



التاريخ: ٢٠ كانون الثاني/ يناير ٢٠١٤
الأصل: إنكليزي

البند الخامس من جدول الأعمال

برنامج الأنشطة القطاعية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣ والفترة ٢٠١٤-٢٠١٥

غرض الوثيقة

مجلس الإدارة مدعو إلى أن يحيط علماً ويسمح بنشر النتائج التي تمخض عنها الاجتماعان اللذان عقدهما الخبراء في القسم الثاني من عام ٢٠١٣، وأن يصدق على المقترحات المقدمة فيما يتعلق بالاجتماعات القطاعية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥ (انظر مشروع القرار في الفقرة ٢٦).

الهدف الاستراتيجي المعني: تعزيز الهيكل الثلاثي والحوار الاجتماعي (النتيجة ١٣: العمل اللائق في القطاعات الاقتصادية).

الانعكاسات السياسية: المبادئ التوجيهية بشأن تدريب الطباخين على السفن والمبادئ التوجيهية السياسية بشأن تعزيز العمل اللائق لدى العاملين في التعليم في مرحلة الطفولة المبكرة، من شأنها أن تصبح جزءاً من إرشاد منظمة العمل الدولية فيما يتعلق بهاتين المسألتين.

الانعكاسات القانونية: لا توجد.

الانعكاسات المالية: سيتم تنفيذ المقترحات الواردة في القسم باء والمقدمة ضمن مخصصات الميزانية القائمة.

إجراء المتابعة المطلوب: سوف يُطلب من المكتب اتخاذ الإجراء الوارد في مشروع القرار.

الوحدة مصدر الوثيقة: إدارة الأنشطة القطاعية.

الوثائق ذات الصلة: الوثيقة GB.312/POL/5.

أولاً - برنامج الأنشطة القطاعية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣

ألف - اجتماع الخبراء لاعتماد المبادئ التوجيهية بشأن تدريب الطباخين على السفن (٢٣-٢٧ أيلول/سبتمبر ٢٠١٣)

١. عُقد اجتماع الخبراء لاعتماد المبادئ التوجيهية بشأن تدريب الطباخين على السفن، من ٢٣ إلى ٢٧ أيلول/سبتمبر ٢٠١٣، في مكتب العمل الدولي في جنيف، تمشياً مع القرار الصادر عن مجلس الإدارة في دورته ٣١٠ (آذار/مارس ٢٠١١).^١

٢. وقرر مجلس الإدارة، في دورته ٣١٦ (تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٢)، أن يضم الاجتماع ستة خبراء تعينهم مجموعة أصحاب العمل في مجلس الإدارة، وستة خبراء تعينهم مجموعة العمال في مجلس الإدارة، وستة خبراء تعينهم حكومات البرازيل وقبرص وغانا واندونيسيا والنرويج والفلبين.^٢ وترأس الاجتماع السيد برو-ماتيو شينغوادجا (ناميبيا) وحضره ستة خبراء حكوميين وخمسة خبراء من ملاك السفن وستة خبراء من البحارة يرافقهم ثلاثة مستشارين.

٣. وكان الاجتماع مفتوحاً أمام جميع الحكومات بصفة مراقب، بالإضافة إلى تلك التي سبق وصادقت على اتفاقية العمل البحري، ٢٠٠٦، وجرى تشجيعها بصورة خاصة على إرسال مراقبين عنها.^٣ وبالتالي، حضر الاجتماع ٤٤ مراقباً من الحكومات المهمة وسبعة مراقبين من المنظمات الدولية الحكومية والمنظمات غير الحكومية.^٤

٤. وقام الاجتماع باستعراض واعتماد المبادئ التوجيهية بشأن تدريب الطباخين على السفن.^٥ وعملاً بالقرار المتعلق بتعزيز اتفاقية العمل البحري، ٢٠٠٦، وضعت المبادئ التوجيهية لتكون بمثابة أداة ترمي إلى مساعدة الدول الأعضاء في منظمة العمل الدولية على تنفيذ الاتفاقية.

باء - اجتماع الخبراء بشأن المبادئ التوجيهية السياسية المتعلقة بتعزيز العمل اللائق لدى العاملين في التعليم في مرحلة الطفولة المبكرة (١٢-١٥ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٣)

٥. تمشياً مع قرارات مجلس الإدارة،^٦ عُقد في جنيف اجتماع الخبراء بشأن المبادئ التوجيهية السياسية المتعلقة بتعزيز العمل اللائق لدى العاملين في التعليم في مرحلة الطفولة المبكرة، من ١٢ إلى ١٥ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٣. وترأس الاجتماع السيد سامي نيامباري (كينيا) وحضره خمسة خبراء عينتهم حكومات الأرجنتين وجمهورية كوريا ولاتفيا ولبنان وجنوب أفريقيا، وخمسة خبراء عينتهم مجموعة أصحاب العمل في مجلس الإدارة، وخمسة خبراء عينتهم مجموعة العمال في مجلس الإدارة. كما شارك في المناقشات أربعة وثلاثون مراقباً من مجموعة الحكومات وعشرة مراقبين من مجموعة العمال، إلى جانب ممثلين عن منظمات دولية حكومية ومنظمات دولية غير حكومية ذات صلة.^٧

^١ الوثيقة GB.310/PV، الفقرة ١٦١.

^٢ الوثيقة GB.316/PV(&Corr.)، الفقرة ٤٠٤ (و) والوثيقة GB.316/POL/4(&Corr.)، الفقرة ١٢.

^٣ المرجع نفسه.

^٤ الوثيقة MESC/2013/10.

^٥ الوثيقة MESC/2013/9.

^٦ الوثيقة GB.316/PV(&Corr.)، الفقرة ٤٠٤ (ب) والوثيقة GB.317/PV، الفقرة ٣٧٨.

^٧ الوثيقة MEECE/2013/10.

٦. واستناداً إلى مسودة أعدها المكتب، استعرض الاجتماع المبادئ التوجيهية السياسية المتعلقة بتعزيز العمل اللائق لدى العاملين في التعليم في مرحلة الطفولة المبكرة، واعتمدها بالإجماع^٨. وتشكل هذه المبادئ التوجيهية النص الدولي الأول الذي يتناول تحديداً وضع العاملين في التعليم في مرحلة الطفولة المبكرة.

ثانياً - برنامج الأنشطة القطاعية للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥

ألف - مقترح بشأن اجتماع قطاعي ثلاثي عن صناعة النفط والغاز

معلومات أساسية

٧. بحث مجلس الإدارة، في دورته ٣١٧ (آذار/ مارس ٢٠١٣)، الوثيقة GB.317/POL/5، التي تضمنت مقترحات لبرنامج قطاعي للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥. وخلال الدورة المذكورة، طلب عددٌ من المتحدثين توضيحاً بشأن عبارة "ظروف مناخية شديدة"، التي استُخدمت في أحد المقترحات. وبالتالي، قرر مجلس الإدارة تأجيل قراره بشأن هذا الاجتماع إلى دورته في تشرين الأول/ أكتوبر ٢٠١٣. وخلال تلك الدورة، طلب من المكتب أن يعد مقترحاً مراجعاً بشأن عقد اجتماع قطاعي ثلاثي^٩ في ضوء البيانات المقدمة ونتائج المشاورات الإضافية^{١٠}.

المقترح

٨. بعد إجراء المزيد من المشاورات، يقترح المكتب تنظيم "اجتماع قطاعي ثلاثي بشأن السلامة والصحة المهنية والمهارات في صناعة النفط والغاز العاملة في المناطق المناخية القطبية والمجاورة للقطب الشمالي في نصف الكرة الشمالي"، كجزء من برنامج العمل القطاعي للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥.

٩. واستناداً إلى التقرير الذي أعده المكتب، من المقترح أن يُطلب من الاجتماع القطاعي الثلاثي^{١١} أن ينظر في الجوانب المهمة للسلامة والصحة المهنية والمهارات، بغية اعتماد استنتاجات تبين الأساليب الكفيلة بتعزيز السلامة والصحة المهنية وتتناول مسألة المهارات في صناعة النفط والغاز في المناطق المناخية القطبية والمجاورة للقطب الشمالي في نصف الكرة الشمالي.

١٠. وسوف تقدّم جميع توصيات الاجتماع الواردة في استنتاجاته بشأن نشاط منظمة العمل الدولية في المستقبل، إلى مجلس الإدارة للنظر فيها. وإذا قرر مجلس الإدارة ذلك، فقد تكون التوصيات بمثابة إرشاد لنشاط منظمة العمل الدولية في المستقبل. بالإضافة إلى ذلك، يمكن أن تكون تلك التوصيات بمثابة مرجع للنشاط الذي يمكن أن تضطلع به الحكومات ومنظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال في المستقبل.

^٨ الوثيقة MEECE/2013/8.

^٩ نتيجة لذلك، فإنّ المقترح السابق بشأن تنظيم اجتماع للخبراء لاعتماد مدونة سلوك أو مبادئ توجيهية، بدلاً من اجتماع قطاعي ثلاثي، لم يعد مطروحاً للمناقشة.

^{١٠} الوثيقة GB.319/PV/Draft، الفقرة ٤٢٥.

^{١١} في حال اعتماد المشروع، سوف يقدم المكتب مقترحات بشأن تشكيل الاجتماع ومدته وتواريخه إلى الدورة ٣٢٢ لمجلس الإدارة (تشرين الأول/ أكتوبر - تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١٤). ولمزيد من المعلومات بشأن التشكيل والمدة الاعتيادية لكل نوع من الاجتماعات المنظمة في إطار برنامج الأنشطة القطاعية، يرجى الرجوع إلى الجدول الوارد في الفقرة ٤ من الوثيقة GB.312/POL/5.

الغرض والنطاق

١١. تطرح المناطق المناخية القطبية والمجاورة للقطب الشمالي في نصف القارة الشمالي تحديات جمة أمام الحياة البشرية، وبالتالي، أمام العمال. فتأثير البرد القارس وعواصف الجليد والثلج، التي يرافقها الضباب المطول وقلة نور الشمس (في فصل الشتاء) وقلة الظلمة (في فصل الصيف)، كلها عوامل يمكن أن تؤثر على رفاه العمال وأدائهم. ولا ينبغي تكيف الآلات والهيكلية فحسب، بل ينبغي أن يشمل ذلك أيضاً أوقات العمل وإجراءات العمل. ويفضي ذلك إلى احتياجات محددة إضافية من حيث التدريب، مما يجعل المسائل الأخرى ذات الصلة بالمهارات، من قبيل برامج الاستبقاء والتطوير الوظيفي، تنسم بأهمية كبيرة بالنسبة إلى الصناعة.

١٢. وبالاستناد إلى هذه المعلومات الأساسية، يُقترح بالتالي أن يكون الغرض من الاجتماع مناقشة السلامة والصحة المهنية والمهارات، وعلى وجه الخصوص:

- التحديات الفريدة للسلامة والصحة المهنية في بيئة العمل (مثل تلك التي تتسبب بها درجات الحرارة المنخفضة) والحلول الممكنة؛
- الحماية الصحية والحصول على الرعاية الطبية في المناطق النائية والمعزولة؛
- ترتيبات وقت العمل؛
- التدريب على السلامة والصحة المهنية من أجل ترويج ثقافة وقائية للسلامة والصحة؛
- برامج التعيين والاستبقاء والتطوير الوظيفي واستراتيجيات التعليم والتدريب المهنيين الخاصة بهذا القطاع.

١٣. بالإضافة إلى ذلك، يُقترح أن يشمل نطاق الاجتماع كافة عمليات النفط والغاز التي يتم الاضطلاع بها في المناطق المناخية القطبية والمجاورة للقطب الشمالي في نصف القارة الشمالي. وبالتالي، فإنه يغطي العمال الضالعين في تشغيل وصيانة تجهيزات وهيكلية النفط والغاز، بالإضافة إلى أنشطة الخدمات الفرعية لهذه العمليات (على سبيل المثال، شركات الخدمات المتخصصة وتوريد الأطعمة والنقل الجوي أو سفن التوريد وخدمات الاستجابة لحالات الطوارئ).

النطاق الجغرافي

١٤. نظراً إلى أن المسائل الواردة أعلاه هي مسائل خاصة بمناطق جغرافية محددة، ورداً على طلبات أعضاء مجلس الإدارة على أن يكون من الواضح ألا يتطرق الاجتماع إلى المنطقة القطبية الجنوبية، من المقترح أن يقتصر نطاقه الجغرافي على المناطق الجغرافية المتواجدة في نصف الكرة الشمالي، والمصنفة على أنها قطبية أو شبه قطبية، تمشياً مع نظام تصنيف كوبن للمناخ: المجموعة E والمناخات شبه القطبية التي هي جزء من المجموعة D، وتحديداً Dfc وDwc وDsc وDfd وDwd وDsd^{١٢}.

١٥. وفي حين سيتناول الاجتماع نطاقاً جغرافياً واضحاً، لن تقتصر المشاركة الحكومية على بلدان تقع ضمن هذا التعريف، نظراً لأن العديد من مواطني هذه البلدان الواقعة خارج المنطقة، يعملون فيها كعمال مهاجرين.

١٦. واستجابة لطلبات أعضاء مجلس الإدارة وضع تحديد واضح لنطاق التطبيق، لم تُستخدم التعاريف التي وضعتها منظمات أخرى للمناطق القطبية الشمالية والمناطق المجاورة، إذ أنها لا تحدد بشكل واضح المنطقة الجغرافية قيد البحث. ويمكن إيجاد أمثلة في الوثائق الصادرة عن المنظمة الدولية لتوحيد المقاييس والمنظمة البحرية الدولية، من قبيل مدونة السلامة الدولية بشأن السفن العاملة في المياه القطبية (قيد الإعداد) التي تشير إلى "المناطق القطبية والباردة" باعتبار أنها "تشمل كلاً من المناطق القطبية وغيرها من المناطق الباردة التي

^{١٢} يستخدم هذا النظام النبات والغطاء النباتي المحلي كمؤشرات للمناخ ولحدود المناطق المناخية. ويشمل النظام خمس مجموعات رئيسية: المجموعة A (المناخ الاستوائي)؛ المجموعة B (المناخ الجاف (القاحل/ شبه القاحل))؛ المجموعة C (المناخ المعتدل)؛ المجموعة D (المناخ القاري)؛ المجموعة E (المناخ القطبي).

هي عرضة لظروف مماثلة من ظروف الجليد البحري والجبل الجليدي والتثلج^{١٣} أو تلك التي تشير إلى القطبين الشمالي والجنوبي في إحالتها إلى "المياه القطبية"^{١٤}.

صناعة آخذة في التوسع

١٧. نظراً إلى الاعتقاد بأن منطقة القطب الشمالي تستحوذ على نسبة لا يستهان بها من احتياطي الهيدروكربون غير المكتشف في العالم،^{١٥} فإن صناعة النفط والغاز ما فتئت توسع عملياتها في المنطقة. وعلى سبيل المثال، تزايدت مستويات الاستثمار في حقول النفط النرويجية منذ عام ٢٠٠٧ وقد ازدادت بنسبة ٣٠ في المائة بين عامي ٢٠٠٨ و٢٠١٢.^{١٦}

١٨. وأفضت الزيادة في الاستثمارات أيضاً إلى نمو كبير في العمالة في السنوات الأخيرة. وفي حين لا تتوفر أرقام إجمالية عن العاملين في مجال النفط في المنطقة، فقد استحدثت صناعة النفط والغاز في ولاية ألاسكا (الولايات المتحدة) وحدها بين عامي ٢٠٠٢ و٢٠١٢، نسبة ٥٣ في المائة من الوظائف الإضافية، مما أفضى إلى عمالة مباشرة استفاد منها ١٣٦٤١ عاملاً في عام ٢٠١٢.^{١٧}

أنشطة كيانات دولية أخرى في هذا المجال

١٩. يتجلى الاهتمام الكبير بالمنطقة كذلك في الجهود التي يبذلها حالياً عددٌ من الكيانات الدولية، وأبرزها المنظمة الدولية لتوحيد المقاييس، التي وضعت معياراً لتصميم هيكليات قائمة في عرض البحر في مجال التثليج تصميمياً آمناً وموثوقاً به، وهي في طور وضع معايير أخرى في هذا الصدد^{١٨}. ويشمل العمل الذي تضطلع به كيانات أخرى وضع مبادئ توجيهية لاستغلال النفط والغاز الموجود في عرض البحر في المنطقة القطبية، موجهة إلى دول القطب الشمالي، من إعداد مجلس القطب الشمالي، إلى جانب دليل عن الممارسات الجيدة بشأن الإدارة البيئية في عمليات استخراج النفط والغاز في القطب الشمالي، من إعداد الرابطة الدولية لمنتجي النفط والغاز.

٢٠. ويرسي المعيار ISO 19906:2010 بعنوان "صناعات النفط والغاز الطبيعي - الهيكليات القطبية الشمالية في عرض البحر"، الاشتراطات ويقدم التوصيات والإرشادات بشأن تصميم الهيكليات في عرض البحر وبنائها ونقلها وإزالتها، فيما يتعلق بالأنشطة المضطلع بها في صناعات النفط والغاز الطبيعي في المناطق القطبية الشمالية والمناطق الباردة. وهدف هذا المعيار هو "ضمان أن توفر الهيكليات القائمة في عرض البحر في المناطق القطبية الشمالية والمناطق الباردة مستوى مناسباً من الموثوقية فيما يتعلق بسلامة الأشخاص والحماية البيئية وقيمة أصول المالك والقطاع والمجتمع عموماً".^{١٩} وفي حين يحيل المعيار إلى سلامة الأشخاص، إلا أنه لا يشمل اشتراطات تتعلق بالتشغيل أو الصيانة ولا يراعي المسائل ذات الصلة بمكان العمل، مثل بعد المكان وعزلته، أو تطوير المهارات أو ثقافة السلامة المرتبطة بالصناعة. وبالتالي، فإن

^{١٣} انظر:

ISO 19906:2010: "Petroleum and natural gas industries – Arctic offshore structure" (ISO 19906:2010, (E) p. 1).

^{١٤} لمزيد من المعلومات عن آخر المستجدات، انظر:

<http://www.imo.org/MediaCentre/HotTopics/polar/Pages/default.aspx>.

^{١٥} قامت الدراسة الاستقصائية الحيولوجية للولايات المتحدة في عام ٢٠٠٨ بشأن تقييم الموارد المتاحة في المنطقة القطبية الشمالية بتقدير مخزونات النفط في كافة المناطق شمالي الدائرة القطبية.

^{١٦} انظر: Ernst & Young: *The Norwegian oil field service analysis 2012*, EYGM, 2013.

^{١٧} انظر:

"Alaska Economic Trends", June 2013 edition, Alaska Department of Labor and Workforce Development, p. 5, table 3 (available at: <http://labor.state.ak.us/trends/jun13.pdf>).

^{١٨} انظر: ISO/TC 67/SC 8, Arctic operations.

^{١٩} مقتطف من: (ISO 19906:2010, (E) p. 1).

مناقشة منظمة العمل الدولية لمسائل محورية ترتبط بالعنصر البشري، لن تتداخل مع العمل الذي اضطلعت به أصلاً المنظمة الدولية لتوحيد المقاييس في هذا المجال.

٢١. ومن غير المرجح أن تتداخل الأعمال الجارية، من قبيل وضع المعيار ISO/AWI 18861 الذي يتناول جوانب بيئة العمل والمعيار ISO/AWI 19257 الذي ينطرق إلى "الاشتراطات المادية للعمليات القطبية الشمالية"، مع غرض الاجتماع المقترح. وباعتبار الاجتماع منتدى ثلاثياً، فمن شأنه أن يمكن الهيئات المكونة الثلاثية من مناقشة السلامة والصحة المهنية والمهارات معاً وأن يسلط الضوء على جوانب لا يشملها العمل الذي تؤديه كيانات أخرى. وبغية إجراء مناقشة منتجة وهادفة، يقترح المكتب إدراج معلومات متعمقة عن العمل الذي تضطلع به حالياً كيانات دولية أخرى ذات صلة بموضوع الاجتماع، بغية ضمان أن يكون المشاركون على دراية بتلك الجهود.

٢٢. وبما أن شكل الاجتماع المقترح هو اجتماع قطاعي ثلاثي، فمن الطبيعي توقع أن يخرج بمجموعة من الاستنتاجات^{٢٠}. ويقوم الاجتماع بصياغة هذه الاستنتاجات والموافقة عليها وبالتالي يمثل توافقاً ثلاثياً في الآراء. وهذه الاستنتاجات ليست ملزمة ويمكن استخدامها كمرجع لوضع السياسات العامة. كما يمكنها أن تلعب دوراً مهماً في رسم معالم أنشطة المكتب في المستقبل، إذا رغب مجلس الإدارة في ذلك. ولا يجوز، في أي حال من الأحوال أن يفهم أن الاستنتاجات الناجمة عن اجتماع قطاعي ثلاثي تغلب على المعايير المقررة، بما فيها تلك الصادرة عن هيئات من قبيل المنظمة الدولية لتوحيد المقاييس. وهذه الاستنتاجات سياسية بطبيعتها وهي تعبير عن اتفاق ثلاثي بشأن مسألة بعينها، مع التشديد غالباً على نشاط منظمة العمل الدولية في المستقبل.

٢٣. وبالتالي، من شأن الاجتماع القطاعي الثلاثي المقترح أن يوفر فرصة أمام الهيئات الثلاثية المكونة لمنظمة العمل الدولية لمناقشة مسائل محورية عن هذه الصناعة الأخذة في التوسع في المنطقة، لاسيما بشأن السلامة والصحة المهنية والمهارات، في سياق ثلاثي.

باء - الاجتماعات المقبلة

٢٤. بعد أن اعتمد مجلس الإدارة، في دورته ٣١٧ (آذار/ مارس ٢٠١٣)، برنامجاً للعمل القطاعي للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥، اتخذ قراراً خلال دورته ٣١٩ (تشرين الأول/ أكتوبر ٢٠١٣) بشأن التواريخ والمدة والعنوان الرسمي والغرض وتشكيل^{٢١} الاجتماعات الخمسة الأولى المزمع عقدها في ٢٠١٤^{٢٢}.

٢٥. ويتضمن الجدول المرفق المقترحات التالية:

- اختيار البلدان التي ستدعى لتعيين خبراء يشاركون في اجتماع الخبراء بشأن السلامة والصحة المهنية في البحر (١٣-١٧ تشرين الأول/ أكتوبر ٢٠١٤)؛
- التواريخ والمدة والعنوان الرسمي والغرض وتشكيل الاجتماعات المزمع عقدها في جنيف من كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٤ ولغاية آب/ أغسطس ٢٠١٥ في إطار برنامج الأنشطة القطاعية.

^{٢٠} للاطلاع على لمحة عامة مفصلة عن مختلف الأشكال والحصائل بالنسبة لكل نوع من الاجتماعات المنظمة في إطار برنامج الأنشطة القطاعية، يرجى الرجوع إلى الجدول الوارد في الفقرة ٤ من الوثيقة GB.312/POL/5.

^{٢١} باستثناء البلدان التي ستدعى لتعيين خبراء يشاركون في الاجتماع بشأن قطاع النقل البحري. الوثيقة GB.319/POL/4، الفقرة ٢٥.

^{٢٢} الوثيقة GB.319/PV/Draft، الفقرة ٤٢٩.

جيم - مشروع قرار

٢٦. إن مجلس الإدارة:

- (أ) يحيط علماً بالتقرير النهائي لكل من اجتماعي الخبراء المشار إليهما في القسم أولاً من الوثيقة GB.320/POL/5؛
- (ب) يفوض المدير العام بأن ينشر المبادئ التوجيهية بشأن تدريب الطباخين على السفن والمبادئ التوجيهية السياسية بشأن تعزيز العمل اللائق لدى العاملين في التعليم في مرحلة الطفولة المبكرة؛
- (ج) يطلب إلى المدير العام، عند وضع المقترحات بشأن نشاط المكتب في المستقبل، مراعاة التوصيات بشأن نشاط منظمة العمل الدولية في المستقبل، الواردة في المبادئ التوجيهية السياسية بشأن تعزيز العمل اللائق لدى العاملين في التعليم في مرحلة الطفولة المبكرة؛
- (د) يؤيد المقترح بشأن عقد اجتماع قطاعي ثلاثي لصناعة النفط والغاز يحمل العنوان والغرض والنطاق الوارد ذكرها في القسم ثانياً - ألف من الوثيقة GB.320/POL/5، كجزء من برنامج العمل القطاعي للفترة ٢٠١٤-٢٠١٥؛
- (هـ) يؤيد المقترحات الواردة في الجدول المرفق بالوثيقة GB.320/POL/5 بشأن تواريخ الاجتماعات المدرجة في الجدول ومدتها وعنوانها الرسمي والغرض منها وتشكيلها.

برنامج الاجتماعات القطاعية (تشرين الأول/ أكتوبر ٢٠١٤ - آب/ أغسطس ٢٠١٥)

الاجتماع كما اعتمدته مجلس الإدارة	التواريخ المقترحة	المدة المقترحة	العنوان المقترح	الغرض المقترح	التشكيل المقترح (الحكومات - أصحاب العمل - العمال)
اجتماع الخبراء (قطاع النقل البحري) (البند ٢١ في العمود المعنون "توصيات الهيئة الاستشارية القطاعية" في الجدول المرفق بالوثيقة (GB.317/POL/5	١٣-١٧ تشرين الأول/ أكتوبر ٢٠١٤ *	٥ أيام *	اجتماع الخبراء بشأن السلامة والصحة المهنية في البحر *	مناقشة واعتماد دليل منظمة العمل الدولية بشأن الإرشاد المتعلق بتنفيذ اتفاقية العمل البحري، ٢٠٠٦، والسلامة والصحة المهنيين للبحارة.*	٦ خبراء حكوميين؛ ٦ خبراء من ملاك السفن؛ ٦ خبراء من البحارة؛ مراقبون * بلدان مقترحة لتعيين خبراء حكوميين: - الأرجنتين - استراليا - ألمانيا - الفلبين - جنوب أفريقيا - المملكة المتحدة قائمة احتياطية: - اليابان - ليبيريا - النرويج - بنما - سنغافورة - اسبانيا
منتدى الحوار العالمي (قطاع الهندسة الميكانيكية والكهربائية) (البند ٨ في العمود المعنون "توصيات الهيئة الاستشارية القطاعية" في الجدول المرفق بالوثيقة (GB.317/POL/5	٩-١١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٤	٣ أيام	منتدى الحوار العالمي بشأن تكيف الشركات لمواجهة الطلبات المتقلبة ومدى انتشار أشكال العمالة المؤقتة وغيرها من الأشكال في قطاع الإلكترونيات	ستقوم الهيئات المكونة الثلاثية بتقييم الأسباب التي تدفع بالشركات لاختيار شكل العمالة المؤقتة وغيرها من الأشكال، بالإضافة إلى تأثير هذه الأشكال من العمالة على المنشأة والعمال. وسيجري دعم المناقشة بأمثلة وحالات ملموسة، وسوف تسعى إلى إيجاد حلول تتصدى لهذه التأثيرات.	كافة الحكومات؛ ٨ من أصحاب العمل؛ ٨ من العمال؛ مراقبون.

الاجتماع كما اعتمدته مجلس الإدارة	التواريخ المقترحة	المدة المقترحة	العنوان المقترح	الغرض المقترح	التشكيل المقترح (الحكومات - أصحاب العمل - العمال)
اجتماع الخبراء (قطاع صيد الأسماك) (البند ٢٠ في العمود المعنون "توصيات الهيئة الاستشارية القطاعية" في الجدول المرفق بالوثيقة (GB.317/POL/5	٢٣-٢٧ شباط/ فبراير ٢٠١٥	٥ أيام	اجتماع الخبراء لاعتماد المبادئ التوجيهية لدولة العلم بشأن تنفيذ اتفاقية العمل في قطاع صيد الأسماك، ٢٠٠٧ (رقم ١٨٨)	من أجل أن تستعرض الهيئات المكونة الثلاثية وتعتمد المبادئ التوجيهية لدولة العلم بشأن تنفيذ اتفاقية العمل في قطاع صيد الأسماك، ٢٠٠٧ (رقم ١٨٨).	٨ خبراء حكوميين؛ ٨ خبراء من أصحاب العمل؛ ٨ خبراء من العمال؛ مراقبون. بلدان مقترحة لتعيين خبراء حكوميين: - الأرجنتين - البرازيل - إندونيسيا - المغرب - ناميبيا - النرويج - جنوب أفريقيا - اسبانيا قائمة احتياطية: - كندا - فرنسا - اليابان - موريشيوس - بنما - بيرو - البرتغال - تايلند
منتدى الحوار العالمي (قطاع التجارة) (البند ١٥ في العمود المعنون "توصيات الهيئة الاستشارية القطاعية" في الجدول المرفق بالوثيقة (GB.317/POL/5	٢٢-٢٣ نيسان/ أبريل ٢٠١٥	يومان	منتدى الحوار العالمي بشأن علاقات الاستخدام في التجارة بالتجزئة: تأثيرها على العمل اللائق والقدرة التنافسية	سوف يناقش المشاركون الثلاثيون كيف يؤثر تنوع علاقات الاستخدام في التجارة بالتجزئة على العمل اللائق والقدرة التنافسية في القطاع بغية التوصل إلى توافق في الآراء حول طريقة المضي قدماً.	كافة الحكومات؛ ٨ من أصحاب العمل؛ ٨ من العمال؛ مراقبون.

* سبق ووافق مجلس الإدارة في دورته ٣١٩ (تشرين الأول/ أكتوبر ٢٠١٣) على هذه البنود؛ وهي مدرجة للاطلاع فقط.