



Consejo de Administración

317.ª reunión, Ginebra, 6-28 de marzo de 2013

GB.317/INS/12 (& Corr)

Sección Institucional

INS

Fecha: 14 de febrero de 2013

Original: inglés

DUODÉCIMO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

Informe del Director General

Finalidad del documento

En el presente informe se resume información que el Director General desea comunicar al Consejo de Administración con respecto a las defunciones acaecidas, el progreso de la legislación internacional del trabajo, la administración interna y las publicaciones y los documentos, tal como se indica en el índice.

Se invita al Consejo de Administración a aprobar los proyectos de decisiones que figuran en los párrafos 6 y 12.

Objetivo estratégico pertinente: No se aplica.

Repercusiones en materia de políticas: Ninguna.

Repercusiones jurídicas: Ninguna.

Repercusiones financieras: Ninguna.

Seguimiento requerido: Ninguno.

Unidad autora: Servicio de Relaciones Oficiales (RELOFF).

Documentos conexos: Ninguno.

Índice

	<i>Página</i>
I. Necrologías	1
II. Progreso de la legislación internacional del trabajo.....	3
III. Administración interna.....	7
IV. Publicaciones y documentos	8

I. Necrologías

Sr. Abraham Katz

1. El Director General anuncia con profundo pesar el fallecimiento, el pasado 5 de febrero de 2013, del Sr. Abraham Katz, quien fuera miembro empleador del Consejo de Administración de la Oficina Internacional del trabajo y Presidente de la Organización Internacional de Empleadores.
2. El Sr. Katz nació el 4 de diciembre de 1926 en la ciudad de Nueva York. En 1948 obtuvo un grado en Humanidades (Bachelor of Arts) por el Brooklyn College. Posteriormente obtuvo un máster en Relaciones Internacionales por la Universidad de Columbia y un doctorado en Ciencias Políticas por la Universidad de Harvard. Estudió ruso en el Instituto del Servicio Exterior, además de hablar inglés, francés, español y hebreo. Su carrera se desarrolló a lo largo de más de cinco decenios, durante los cuales ocupó diversos cargos en todo el mundo. Trabajó para el Servicio de Relaciones Exteriores de los Estados Unidos durante 34 años, comenzando su carrera como funcionario de asuntos exteriores. A finales del decenio de 1950, fue miembro de la Comisión Presidencial en materia de Prácticas Económicas Mundiales y, a mediados del decenio de 1960, se trasladó a Moscú para trabajar como Consejero de Asuntos Económicos. A mediados del decenio de 1970 y en el decenio de 1980, residió en París y ocupó el cargo de Jefe Adjunto de la Misión de los Estados Unidos ante la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE). En 1981, el Presidente Ronald Reagan lo nombró representante de los Estados Unidos ante la OCDE. En 1999, cesó en el cargo de Presidente del Consejo de los Estados Unidos para el Comercio Internacional (USCIB), que venía ocupando desde 1984. En sus últimos años de carrera, entre 2006 y 2008, fue Presidente de la Organización Internacional de Empleadores.
3. En 1984, El Sr. Katz pasó a ser miembro del Grupo de los Empleadores del Consejo de Administración de la Organización Internacional del Trabajo. Asimismo, fue Vicepresidente empleador de la Comisión de Empleo y Política Social desde su creación, en 1986, hasta que cesó en sus funciones en 1999. Fue nombrado miembro de la Reunión Tripartita Preparatoria sobre el Empleo y los Ajustes Estructurales en la 235.^a reunión del Consejo de Administración, celebrada en marzo de 1987. Fue un acérrimo defensor de la comunidad empresarial mundial en foros internacionales, donde se ganó el respeto por sus puntos de vista en ciencias políticas y economía.
4. A lo largo de su carrera, el Sr. Katz fue recompensado por sus logros; así, por ejemplo, en 1998 recibió el Premio al Liderazgo Internacional otorgado por el USCIB. Asimismo, el Departamento de Estado de los Estados Unidos le concedió el Premio al Mérito Profesional. Al retirarse del Consejo de Administración, se le rindió homenaje en la 274.^a reunión (marzo de 1999). El Grupo de los Trabajadores destacó, en particular, sus esfuerzos con miras a la adopción de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.
5. Al conocer la noticia de su defunción, el Sr. Guy Ryder, Director General de la Oficina Internacional del Trabajo, dijo que el Sr. Katz era una persona «tan justa y abierta en sus relaciones profesionales, incluso con aquellos que se sentaban al otro lado de la mesa, como extraordinaria por sus conocimientos y dominio de temas complejos». Con su gran sentido del humor y su estilo singular se ganó el aprecio de todas las personas que lo conocieron y trabajaron con él. Se le recordará como un hombre de gran integridad, que nunca temió hablar con franqueza.

Proyecto de decisión

- 6. *El Consejo de Administración invita al Director General a que transmita su pésame al Gobierno de los Estados Unidos, al Presidente de la Organización Internacional de Empleadores y a la familia del Sr. Abraham Katz.***

Sr. Rolf Thüsing

7. El Director General anuncia con profundo pesar el fallecimiento, el pasado 4 de febrero de 2013, del Sr. Rolf Thüsing, antiguo Vicepresidente del Comité Ejecutivo de la Organización Internacional de Empleadores y antiguo Vicepresidente del Grupo de los Empleadores del Consejo de Administración.
8. El Sr. Thüsing nació en Alemania el 9 de noviembre de 1934, y estudió Derecho en las Universidades de Heidelberg y Colonia. Fue miembro de la Confederación de Asociaciones de Empleadores de Alemania en Colonia durante más de 30 años, iniciando su carrera en 1966. En 1991 se convirtió en miembro del Consejo Ejecutivo de la Confederación y, ese mismo año, comenzó a trabajar como delegado alemán de los empleadores ante la Conferencia Internacional del Trabajo. Un año más tarde, se convirtió en miembro del Consejo de Administración de la OIT. La Organización Internacional de Empleadores lo eligió Vicepresidente de su Comité Ejecutivo en 1998, en reconocimiento de sus logros y, ese mismo año, se convirtió en Vicepresidente empleador, cargo que desempeñó hasta junio de 2001.
9. Sus contribuciones a los debates celebrados durante las reuniones del Consejo de Administración fueron sumamente apreciadas por los empleadores, los trabajadores y los Gobiernos. En 1999, durante la discusión de la Memoria del Director General sobre la situación de los trabajadores en los territorios árabes ocupados, el Sr. Thüsing señaló que la creación de empleos en el sector privado era la forma más eficaz de reducir el desempleo, y destacó la función que desempeñaba la Oficina Internacional del Trabajo a la hora de brindar apoyo a través de sus programas. En su opinión, había que reforzar la capacidad de las organizaciones de empleadores y de trabajadores para fomentar el diálogo social. También hizo hincapié en la importancia de impartir formación a los jóvenes que vivían en los territorios árabes ocupados para que pudieran convertirse en empresarios independientes.
10. Los miembros del Consejo de Administración le recordarán, en particular, por la importante función que desempeñó durante las discusiones que condujeron a la adopción de la resolución sobre el recurso generalizado al trabajo forzoso en Myanmar en la 88.^a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo (1999). Trabajando codo con codo con el Vicepresidente del Grupo de los Trabajadores, Lord Bill Brett, expresó los puntos de vista de los empleadores y ayudó al Consejo de Administración a alcanzar un consenso con respecto a dicha resolución.
11. Entre sus muchos logros, cabe mencionar que el Sr. Thüsing también publicó varias obras sobre la participación de los trabajadores, la política social europea y el derecho de sociedades europeo, por las que se ganó un merecido respeto. Asimismo, participó en varios comités y grupos de trabajo nacionales y europeos. Las personas que tuvieron el placer de trabajar con él le echarán mucho de menos por su capacidad de ver todos los aspectos de problemas complejos y por estar firmemente convencido del poder del diálogo social para resolverlos.

Proyecto de decisión

12. *El Consejo de Administración invita al Director General a que transmita su pésame al Presidente de la Organización Internacional de Empleadores y a la familia del Sr. Rolf Thüsing.*

II. Progreso de la legislación internacional del trabajo

Ratificaciones de convenios

13. Desde las ratificaciones presentadas a la 316.ª reunión del Consejo de Administración hasta el 1.º de febrero de 2013, el Director General ha registrado las 37 ratificaciones siguientes de convenios internacionales del trabajo.

Bélgica

Ratificaciones registradas el 2 de octubre de 2012:

Convenio sobre seguridad y salud en las minas, 1995 (núm. 176)

Convenio sobre el trabajo a domicilio, 1996 (núm. 177)

Ex República Yugoslava de Macedonia

Ratificaciones registradas el 3 de octubre de 2012:

Convenio sobre el trabajo a domicilio, 1996 (núm. 177)

Convenio sobre las agencias de empleo privadas, 1997 (núm. 181)

Convenio sobre la protección de la maternidad, 2000 (núm. 183)

Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (núm. 187)

Fiji

Ratificaciones registradas el 21 de enero de 2013:

Convenio sobre desarrollo de los recursos humanos, 1975 (núm. 142)

Convenio sobre las agencias de empleo privadas, 1997 (núm. 181)

Finlandia

Ratificación registrada el 9 de enero de 2013:

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Grecia

Ratificación registrada el 4 de enero de 2013:

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Guyana

Ratificación registrada el 17 de septiembre de 2012:

Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155)

Honduras

Ratificación registrada el 1 de noviembre de 2012:

Convenio sobre la seguridad social (norma mínima), 1952 (núm. 102)

Israel

Ratificación registrada el 4 de octubre de 2012:

Convenio sobre las agencias de empleo privadas, 1997 (núm. 181)

Italia

Ratificación registrada el 22 de enero de 2013:

Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 189)

Kazajstán

Ratificación registrada el 17 de enero de 2013:

Convenio sobre los trabajadores con responsabilidades familiares, 1981 (núm. 156)

República de Maldivas

Ratificaciones registradas el 4 de enero de 2013:

Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29)

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98)

Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100)

Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105)

Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111)

Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138)

Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182)

Malta

Ratificación registrada el 22 de enero de 2013:

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Marruecos

Ratificaciones registradas el 10 de septiembre de 2012:

Convenio sobre el bienestar de la gente de mar, 1987 (núm. 163)

Convenio sobre la protección de la salud y la asistencia médica (gente de mar), 1987 (núm. 164)

Convenio sobre la repatriación de la gente de mar (revisado), 1987 (núm. 166)

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Mauricio

Ratificación registrada el 19 de noviembre de 2012:

Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (núm. 187)

Portugal

Ratificación registrada el 8 de noviembre de 2012:

Convenio sobre la seguridad y la salud en la agricultura, 2001 (núm. 184)

Sudán del Sur

Ratificaciones registradas el 29 de abril de 2012:

Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29)

Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98)

Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100)

Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105)

Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111)

Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138)

Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182)

Denuncia de un convenio

Montenegro

14. El Director General registró, el 11 de septiembre de 2012, la denuncia por parte de Montenegro del Convenio sobre la protección de la maternidad, 1919 (núm. 3).

Entrada en vigor de un convenio

15. El artículo 21, párrafo 2, del Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 189), adoptado por la Conferencia Internacional del Trabajo el 16 de junio de 2011, en su 100.^a reunión, establece que el Convenio entrará en vigor 12 meses después de la fecha en que se hayan registrado las ratificaciones de dos Miembros de la Organización Internacional del Trabajo.
16. Las ratificaciones de Uruguay y de Filipinas han sido registradas por el Director General de la Oficina Internacional del Trabajo el 14 de junio de 2012 y el 5 de septiembre de 2012, respectivamente. En consecuencia, el Convenio entrará en vigor el 5 de septiembre de 2013.

Ratificaciones/aceptaciones del Instrumento de Enmienda a la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo, 1986

17. Desde que se preparó el documento presentado a la 316.^a reunión del Consejo de Administración, el Director General ha recibido las siguientes aceptaciones y una ratificación:

Marruecos	aceptación	10 de septiembre de 2012
Myanmar	ratificación	6 de febrero de 2013
Sudán del Sur	aceptación	30 de noviembre de 2012.

18. El número total de ratificaciones y aceptaciones asciende ahora a **100**, incluyendo dos por parte de Estados de mayor importancia industrial ¹.

Ratificaciones/aceptaciones del Instrumento de Enmienda a la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo, 1997

19. Desde que se preparó el documento presentado a la 316.^a reunión del Consejo de Administración, el Director General ha recibido la siguiente aceptación:

Sudán del Sur	aceptación	30 de noviembre de 2012.
---------------	------------	--------------------------

20. El número total de ratificaciones y aceptaciones asciende ahora a **122**, incluyendo seis ratificaciones/aceptaciones por parte de Estados de mayor importancia industrial ².

¹ En el momento de redactarse el presente documento, se necesitaban 24 ratificaciones/aceptaciones adicionales de Estados Miembros, incluyendo tres por parte de Estados de mayor importancia industrial, para que el Instrumento entrara en vigor.

² En el momento de redactarse el presente documento, se necesitaban dos ratificaciones/aceptaciones adicionales de Estados Miembros para que el Instrumento entrara en vigor.

III. Administración interna

21. En virtud del artículo 4.2, d), del Estatuto del Personal:

Las vacantes en la categoría de directores y administradores principales son provistas por el Director General mediante traslado sin cambio de grado, ascenso o nombramiento. Salvo en el caso de vacantes en los proyectos de cooperación técnica, esos ascensos o nombramientos se pondrán en conocimiento del Consejo de Administración con una breve exposición de las calificaciones de las personas así ascendidas o nombradas.

22. De conformidad con lo que precede, se informa al Consejo de Administración de los siguientes ascensos y nombramientos.

Sr. André Bogui (Côte d'Ivoire)

Fue nombrado Consejero Principal de la Oficina del Director General (CABINET) y ascendido al grado D.1 con efecto a partir del 15 de noviembre de 2012.

Nacido en 1961, el Sr. André Bogui posee un máster en Administración de Empresas y un máster en Contabilidad por la Kogod School of Business de la American University (Washington DC, Estados Unidos), así como otros grados universitarios en gestión y finanzas.

Desde que se incorporó a la OIT en 1999, el Sr. Bogui ha desempeñado los cargos de especialista superior en creación y administración de empresas en el Equipo consultivo multidisciplinario del África saheliana radicado en Dakar (1999-2007), Director adjunto y, posteriormente, Director en funciones de la Oficina Subregional para Asia Meridional en Nueva Delhi (2008-2010) y Director de la Oficina de País de la OIT para Bangladesh (2010-2012). El Sr. Bogui ha proporcionado apoyo técnico a los Estados Miembros de la OIT para la formulación de políticas en una amplia gama de actividades de creación de empleo y desarrollo empresarial, y ha diseñado y puesto en marcha varios programas importantes de cooperación técnica.

Antes de incorporarse a la OIT, el Sr. Bogui ocupó varios cargos. Fue cofundador y Director Gerente de una consultoría especializada en los ámbitos de la gestión estratégica, el desarrollo del sector privado y la facilitación de asistencia a empresas y sociedades en temas relacionados con las estrategias de inversión; consultor de alta dirección para el Banco Mundial; analista financiero superior para instituciones financieras privadas; secretario ejecutivo de una red panafricana de instituciones de formación en materia de gestión patrocinada por la OIT, la ACDI y el Banco Mundial, y catedrático de gestión estratégica en varias instituciones internacionales de formación en materia de gestión (CESAG, CAMPC, etc.). También fue directivo y consultor-instructor en el Departamento de Mercadotecnia del Centro de Gestión Empresarial de Côte d'Ivoire, donde se especializó en la prestación de servicios de asesoramiento y la promoción de empresas. A lo largo de toda su carrera, el Sr. Bogui ha adoptado enfoques innovadores en varios ámbitos, entre los que cabe mencionar el diseño y la gestión de programas de cooperación técnica, así como el diseño y la facilitación de cursos de formación en materia de gestión y liderazgo.

Sr. Michael Henriques (Dinamarca)

Fue nombrado Consejero Principal de la Directora General Adjunta de Políticas (DDG/P), con efecto a partir del 1.º de noviembre de 2012 y con el grado D.2. Su ascenso al grado D.2 fue notificado al Consejo de Administración en noviembre de 2008. Su ascenso a D.1 fue notificado al Consejo de Administración en marzo de 1999.

Sr. Mohui Jiang (China)

Fue nombrado Consejero Principal del Director General Adjunto de Gestión y Reforma (DDG/MR), con efecto a partir del 1.º de octubre de 2012 y con el grado D.1. Su ascenso a D.1 fue notificado al Consejo de Administración en marzo de 2012.

Sr. Mohamed Ali Ould Sidi (Mauritania)

Fue nombrado coordinador de los programas integrados de la OIT en los países árabes en transición y persona de enlace con la Oficina Regional de la OIT para los Estados árabes, con efecto a partir del 15 de noviembre de 2012 y con el grado D.1. Su ascenso al grado D.1 fue notificado al Consejo de Administración en marzo de 2009.

Sr. William Salter (Estados Unidos)

Fue nombrado Consejero Principal de la Directora General Adjunta de Políticas (DDG/P), con efecto a partir del 21 de enero de 2013 y en el grado D.1. Su ascenso a D.1 fue notificado al Consejo de Administración en noviembre de 2007.

IV. Publicaciones y documentos

23. Se presentan aquí los documentos y obras editadas desde la 313.ª reunión (marzo de 2012) del Consejo de Administración.

Conferencia Internacional del Trabajo

24. Se han publicado en español, inglés y francés los siguientes informes para la 101.ª reunión (2012) de la Conferencia Internacional del Trabajo:

<i>Actas</i>	<i>Sesión plenaria, informes de las comisiones, instrumentos adoptados, resoluciones, delegaciones</i>
<i>Informe II</i>	<i>Informaciones relativas al Programa y Presupuesto y otras cuestiones</i>
<i>ILC.101/FIN</i>	<i>Informe financiero y estados financieros consolidados y comprobados del año que finalizó el 31 de diciembre de 2011 e Informe del Auditor Externo</i>
<i>Informe III(1A)</i>	<i>Informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones</i>
<i>Informe III(1B)</i>	<i>Estudio General sobre los convenios fundamentales relativos a los derechos en el trabajo a la luz de la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa</i>
<i>Informe III(2)</i>	<i>Documento informativo sobre ratificaciones y actividades normativas.</i>

25. Se han publicado en español, inglés, francés, alemán, árabe, chino y ruso los siguientes informes para la 101.^a reunión (2012) de la Conferencia Internacional del Trabajo:

Informe I(A)	<i>Aplicación del programa de la OIT 2010-2011</i>
Informe IV(1)	<i>Pisos de protección social para la justicia social y una globalización equitativa</i>
Informe IV(2A)	<i>Pisos de protección social para la justicia social y una globalización equitativa</i>
Informe IV(2B)	<i>Pisos de protección social para la justicia social y una globalización equitativa</i>
Informe V	<i>La crisis del empleo de los jóvenes: ¡Actuemos ya!</i>
Informe VI	<i>Principios y derechos fundamentales en el trabajo: del compromiso a la acción</i>
Informe APP	<i>La situación de los trabajadores en los territorios árabes ocupados. Anexo.</i>

Programa de Actividades Sectoriales

26. Se han publicado en inglés, francés y español los siguientes informes:

Informe GDFECE/2012 (febrero de 2012)	<i>Un buen comienzo: La educación y los educadores de la primera infancia</i>
Informe GDFOGI/2012 (diciembre de 2012)	<i>Competencias laborales, desarrollo de los recursos humanos y formación en materia de seguridad para los contratistas de la industria del petróleo y el gas, ahora y en el futuro</i>
Informe GDFCAI/2013 (febrero de 2013)	<i>La aviación civil y los cambios en su entorno laboral.</i>

Publicaciones periódicas

27. Se han publicado o están por publicarse los siguientes números en los idiomas que se indican:

Revista Internacional del Trabajo: vol. 131 (2012), núms. 1-4 (inglés, francés y español); Vol. 132 (2013), EXTRA (número extraordinario) (inglés, francés y español) y núm. 1 (por salir en marzo) (inglés, francés y español).

Boletín Internacional de Investigación Sindical, vol. 4, núms. 1-2 (2012) (inglés, francés y español).

Publicaciones no periódicas

28. Se han publicado o están a punto de publicarse los siguientes títulos en los idiomas indicados (otros idiomas entre paréntesis).

Español

Hacia el desarrollo sostenible: Oportunidades para el trabajo decente y la inclusión social en una economía verde (también en inglés)

Informe Mundial sobre Salarios 2012/2013 (también en inglés)

Informe Mundial sobre el Trabajo 2011 (ya publicado en inglés)

La crisis global: Causas, respuestas y desafíos (ya publicado en inglés)

Migración laboral internacional: Un enfoque basado en los derechos (ya publicado en inglés)

Panorama Laboral (también en inglés)

Plantar cara al poder financiero: Movilizar al 99 por ciento en defensa del progreso económico y social (también en inglés)

Inglés

Confronting finance: Mobilizing the 99% for economic and social progress (también en francés y español)

Domestic workers across the world: Global and regional statistics and the extent of legal protection

Effective protection for domestic workers: A guide to designing labour laws

Eurozone job crisis: Trends and policy responses

Gender equality and decent work

Global Employment Trends 2013: Recovering from a second jobs dip

Global Employment Trends for Women 2012

Global Employment Trends for Youth 2012

Global Wage Informe 2012/13 (también en francés y español)

Globalizing social rights: The International Labour Organization and beyond

Guidelines for cooperative legislation, 3rd edition

International Standard of Occupations 2008 (ISCO-08), Vol. I

KILM, 7th edition

Labour in the global South: Challenges and alternatives for workers

Labour markets of emerging economies: Has growth translated into more and better jobs?

Labour Overview (también en español)

Maternity protection resource package

Perspectives on labour economics for development

Protecting the poor, Volume II

Rethinking economic growth: Towards productive and inclusive Arab States

World of Work Informe 2012: Better jobs for a better economy

Working towards sustainable development (también en español)

Francés

Affronter la finance: Mobiliser les 99 pour cent en faveur du progrès économique et social (también en inglés)

Rapport mondial sur les salaires 2012/13 (también en inglés)

L'OIT à l'épreuve de la mondialisation financière: Peut-on réguler sans contraindre?

CD-ROM y DVD

29. Se han publicado los siguientes CD-ROM en los idiomas indicados:

e-OSH 2012: Biblioteca electrónica de seguridad y salud en el trabajo (trilingüe inglés/francés/español)

KILM, 7.^a edición (trilingüe inglés/francés/español)

Acuerdos con casas editoras y distribuidoras, tengan o no fines lucrativos

30. A continuación figura una lista de los acuerdos firmados desde la 313.^a reunión del Consejo de Administración:

Global Employment Trends 2012. Preventing a deeper jobs crisis (Edición original en inglés, coedición)	Academic Foundation, India
World of Work Report 2012. Better jobs for a better economy (Edición original en inglés, coedición)	« «
Perspectives on labour economics for development (Edición original en inglés, coedición)	« «
Global Wage Report 2012–13. Wages, social stability and economic rebalancing (Edición original en inglés, coedición)	« «
Work sharing: new developments during the Great Recession and beyond (Edición original en inglés, coedición)	Edward Elgar Publishing Ltd., United Kingdom
The public sector shock. The impact of policy retrenchment in Europe (Edición original en inglés, coedición)	« «

Protecting the poor. A microinsurance compendium, Volume II (Edición original en inglés, coedición)	Münchener Rück Stiftung (Munich Re Foundation), Germany
The labour markets of emerging economies. Has growth translated into more and better jobs (Edición original en inglés, coedición)	Palgrave Macmillan, United Kingdom
The global crisis. Causes, responses and challenges (Español, coedición)	Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Spain
World of Work Report 2011. Making markets work for jobs (Español, coedición)	« «
Le VIH et SIDA dans le milieu professionnel de l'éducation and en Afrique de l'Ouest et centrale, Francia (Francés, coedición)	United Nations Educational, Scientific Cultural Organization (UNESCO)
Making microfinance work. Managing product diversification (Reimpresión)	Bookwell, India
Inspection of labour conditions on board ship: Guide-lines for procedure (Reimpresión)	US Coast Guard, United States
Introduction to work study – fourth (revised) edition (Reimpresión)	Universal Publishing Corporation, India
Conocer los derechos fundamentales en el trabajo (Reimpresión)	Asociación de Investigación y Estudios Sociales (ASIES), Guatemala
World of Work Report 2012. Better jobs for a better economy (En chino)	China Financial and Economic Publishing House, China
Global Employment Trends 2012. Preventing a deeper jobs crisis (En chino)	« «
Approaches to Attribution of Detrimental Health Effects to Occupational Ionizing Radiation Exposure and their Application in Compensation Programmes for Cancer. (OSH 73) (En chino)	National Institute for Radiological Protection, China
Stress Prevention at Work Checkpoints: Practical improvements for stress prevention in the workplace (En chino)	Hong Kong Workers' Health Centre, Hong Kong, China
Forced Labour and Human Trafficking: Casebook of Court Decisions. A training manual for judges, prosecutors and legal practitioners (En chino Mandarín, PDF)	Legal Aid Foundation, Taiwan, China
Global Dialogue Forum on the Needs of Older Workers in Relation to Changing Work Processes and Working Environment in Retail Commerce. Final Report of the Discussion, Geneva, 21–22 September 2011 (En japonés, PDF)	UNI-LC Japan, Japan

Global Dialogue Forum on the Needs of Older Workers in Relation to Changing Work Processes and Working Environment in Retail Commerce. Final Report of the Discussion, Geneva, 21–22 September 2011 (En japonés)	«	«
Participatory action-oriented training (En japonés)		Institute for Science of Labour (ISL), Japan
Stress Prevention at Work Checkpoints: Practical improvements for stress prevention in the workplace (En japonés)	«	«
Promoting Equity: Gender-neutral job evaluation for equal pay: A step-by-step guide (En japonés)		Ittosha Incorporated (Publishers), Japan
World of Work Report 2012. Better jobs for a better economy (En japonés)	«	«
Global Employment Trends 2012. Preventing a deeper jobs crisis (En japonés)	«	«
Global Wage Report 2012–13. Wages, competition and collective outcomes (En japonés)	«	«
Guideines for labour inspection in forestry (En japonés)		Japan Forestry Investigation Committee, Japan
Learning from the first qualifications frameworks. Employment Working Paper No. 45 (En coreano)		Human Resources Development Service of Korea, Republic of Korea
Skills for green jobs: A global view. Synthesis report based on 21 country studies (En coreano)		Work Together Foundation, Republic of Korea
Reconciling work and family responsibilities. Practical ideas from global experience (En coreano)		Yangseowon, Republic of Korea
Manual on the measurement of volunteer work (En montenegrino)		Association for Democratic Prosperity – ZID, Montenegro
Freedom of Association: Digest of decisions and Principles of the Freedom of Association Committee of the Governing Body of the ILO, fifth edition (En polaco)		NSZZ Solidarnosc, Poland
Fundamental Principles and Rights at Work: From commitment to action. Recurrent discussion under the ILO Declaration on Social Justice for a Fair Globalization and the follow-up to the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (En portugués)		Comissão para a Igualdade e o Trabalho no Emprego (CITE), Portugal

The Youth Employment Crisis. ILC 2012. Report V (En portugués)	Cooperativa António Sérgio para a Economia Social, Portugal
Driving for change. A training toolkit on HIV/AIDS for the road transport sector (En portugués)	Federação dos Sindicatos de Transportes e Comunicações, Portugal
Guidelines for the use of the ILO international classification of radiographs of pneumoconioses (OSH 22) (revised edition 2011) (En portugués)	FUNDACENTRO, Brazil
La libertad sindical. Recopilación de decisiones y principios del Comité de Libertad Sindical del Consejo de Administración de la OIT Quinta edición (revisada) (En portugués)	Ltr Editora Ltda., Brazil
Decent work for domestic workers. C.189 and R.201 at a glance (En portugués)	Ministério da Administração Interna, Portugal
Convenção N.º 189. Trabalho Digno para o Trabalho Doméstico (factsheet) (En portugués)	« «
Promoting safety and health in a green economy. World Day for Safety and Health at Work. 28 April 2012 (En portugués)	Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social, Portugal
Promoting safety and health in a green economy. World Day for Safety and Health at Work. 28 April 2012 (En rumano)	Ministry of Labour, Family and Social Protection, Romania
Working towards sustainable development. Opportunities for decent work and social inclusion in a green economy (En español)	Sustainlabour, Spain
Project design manual. A step-by-step tool to support the development of cooperatives and other forms of self-help organization (En español, CD-ROM)	Junta Nacional del Café, Peru
Global Wage Report 2008–09. Minimum wages and collective bargaining: Towards policy coherence (En turco, PDF)	Istanbul Sabahattin Zaim University, Turkey
Global Wage Report 2010–11. Wage policies in time of crisis (En turco, PDF)	« «
Safety and health in agriculture. An ILO code of practice (2011 edition) (En turco)	Centre for Labour and Social Security Training and Research, Turkey
Trade Unions and the Global Crisis: Labour's visions, strategies and responses (En turco)	Eflatun Publishing House/Efil Yayinevi, Turkey

There is an alternative: Economic policies and labour strategies beyond the mainstream (En turco)	«	«
Ergonomic checkpoints in agriculture. Practical and easy-to-implement solutions for improving safety, health and working conditions in agriculture (En turco)	«	«
Toolkit on poverty reduction through tourism (En vietnamita)		Environmentally and Socially Responsible Tourism, Viet Nam
Occupational safety and health glossary. Words and expressions used in safety and health at work (En vietnamita)		Vietnam Occupational Safety and Health Association (VOSHA), Viet Nam

Acuerdos de biblioteca y base de datos digital

- Amazone Documentatiecentrum, Belgium (4 títulos autorizados)
- Barbour / United Business Media Information Ltd., United Kingdom (3 títulos autorizados)
- EBSCO Publishing, United States, Publisher eContent Agreement (43 títulos autorizados)
- Ebrary, United States, Electronic Distribution Agreement (43 títulos autorizados)
- Ebooks Corporation Limited, Australia, Distribution Agreement (43 títulos autorizados)
- LexisNexis/Proquest, United States (18 títulos autorizados)
- Agência para a Coesão Territorial (AGECTA), Autonomous Region of the Azores Software Licence (CIARIS Platform autorizada)
- Research Papers in Economics (RePEc), United States, Open Access Bibliographic database agreement (16 Working Paper Series autorizados)