



Административный совет

316-я сессия, Женева, 1-16 ноября 2012 г.

GB.316/INS/5/3

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 9 октября 2012 г.

Оригинал: английский

ПЯТЫЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Вопросы, возникающие в связи с работой 101-й сессии (2012 г.) Международной конференции труда

Последующие меры по итогам принятия резолюции, касающейся периодического обсуждения основополагающих принципов и прав в сфере труда: План действий

Цель документа

Административному совету предлагается обсудить предложенный план действий и подготовить для МБТ рекомендации по его выполнению (см. предлагаемое решение в пункте 37).

Соответствующая стратегическая задача: Содействие и реализация норм и основополагающих принципов и прав в сфере труда.

Последствия для политики: Руководство действиями МОТ в области основополагающих принципов и прав в сфере труда в период с 2012 по 2016 годы.

Юридические последствия: Отсутствуют.

Финансовые последствия: Пристальное внимание необходимо будет уделять вопросам выделения средств регулярного бюджета и мобилизации внебюджетных ресурсов.

Требуемые дальнейшие действия: Осуществление плана действий.

Авторское подразделение: Программа содействия реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда (DECLARATION).

Взаимосвязанные документы: Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

1. Первое периодическое обсуждение основополагающих принципов и прав в сфере труда в свете Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (2008 г.) и Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизма ее реализации (1998 г.) состоялось в ходе 101-й сессии Международной конференции труда в июне 2012 года.
2. По итогам обсуждения Конференция приняла резолюцию, включающую Рамочный план действий в целях действенного и всеобщего соблюдения, поддержки и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда в период с 2012 по 2016 годы. Рамочный план действий сверстан с учетом пяти масштабных задач, связанных с основополагающими принципами и правами в сфере труда: они должны повсеместно соблюдаться, поддерживаться и выполняться; они должны быть доступными для всех; их выполнение должно обеспечиваться на национальном уровне; в их поддержку должны быть мобилизованы все средства действий МОТ; в полной мере должны использоваться соответствующие инициативы за пределами МОТ.
3. Резолюцией Генеральному директору поручено подготовить план действий, включающий приоритетные задачи, предусмотренные в Рамочном плане действий в целях его рассмотрения на 316-й сессии Административного совета в ноябре 2012 года, включая критический пересмотр существующих планов действий, утвержденных в контексте мер реализации Декларации 1998 года. Настоящий документ представляется с соответствующей целью и является результатом широких консультаций со всеми соответствующими департаментами и подразделениями МБТ в штаб-квартире и на местах. В первом разделе раскрываются общая стратегическая направленность деятельности и стратегические задачи. Следующий раздел посвящен каждому из основных областей деятельности МОТ. В прилагаемой таблице подробно изложены конкретные действия, которые будут осуществляться по каждому направлению.

Общая стратегическая направленность деятельности и стратегические задачи

4. В плане действий отражен всеобщий характер основополагающих принципов и прав в сфере труда, их неразрывные, взаимосвязанные и взаимодополняющие качества, в нем также подтверждается их особое значение не только как прав человека, но и как условий, благоприятствующих их реализации. Особо подчеркивается значение свободы объединения и эффективного признания права на ведение коллективных переговоров в качестве прав, способствующих решению всех стратегических задач МОТ, связанных с основополагающими принципами и правами в сфере труда, занятостью, социальной защитой и социальным диалогом.
5. План действий отражает комплексный подход, который опирается на взаимосвязи как между категориями основополагающих принципов и прав в сфере труда, так и между ними и другими стратегическими задачами МОТ в целях повышения их взаимодействия, эффективности и результативности. Основы стратегической политики МОТ на 2010-15 годы и Программа и бюджет на 2012-13 годы определяют общее стратегическое направление деятельности и конкретные результаты, которые должны быть достигнуты на уровне стран в области основополагающих принципов и прав в сфере труда. В этом плане устанавливаются дальнейшие конкретные приоритеты на период 2012-16 годов в свете Рамочного плана действий, принятого на Конференции, который будет лежать в основе подготовки Программы и бюджета на 2014-15 годы.
6. Общая цель заключается в поддержке и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда. Это требует принятия действенных мер на национальном уровне

в целях пресечения нарушения прав, связанных со свободой объединения и признанием права на ведение коллективных переговоров, освобождением от принудительного труда, недопущением детского труда и борьбой с дискриминацией в сфере труда и занятий; это также требует принятия мер, направленных на обеспечение правовой защиты и соответствующей помощи лицам, страдающим от нарушения их прав, а также на наказание лиц, виновных в таких нарушениях. Это требует действий со стороны трехсторонних участников МОТ, которые позволят всем работодателям и работникам в полной мере пользоваться этими правами.

7. В течение срока выполнения данного плана МОТ в своей деятельности будет стремиться оказывать помощь государствам-членам, чтобы они могли принимать и претворять в жизнь основополагающие принципы и права в сфере труда путем осуществления конкретных законов, мер политики, программ и действий, ведущих к более полному соблюдению основополагающих конвенций или более полной реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда. Конкретными целями, которые должны быть достигнуты к концу 2015 года, являются следующие:

- Не менее 15 новых ратификаций основополагающих конвенций.
- Не менее 50% государств-членов, не ратифицировавших одну или несколько основополагающих конвенций, примут конкретные меры, нацеленные на претворение в жизнь основополагающих принципов и прав в сфере труда.
- Еще пять стран подготовят национальные планы действий, охватывающие приоритетные области, согласованные с трехсторонними участниками в целях повышения эффективности применения принципов свободы объединения и ведения коллективных переговоров.
- Еще 20 стран одобряют или пересмотрят политику или законодательство об искоренении принудительного труда и торговли людьми.
- Еще пять стран разработают или пересмотрят политику или подготовят программы, содействующие искоренению детского труда.
- Еще пять стран разработают национальные планы действий, способствующие недопущению дискриминации в сфере труда.

8. Кроме того, этот план действий ориентирован на то, чтобы обеспечить 20-процентное увеличение случаев достигнутого прогресса, отмечаемого контрольными органами МОТ, с точки зрения соблюдения основополагающих конвенций в 2015 году по сравнению с 2011 годом. В результате этого контрольная система МОТ к 2015 году отметит 43 случая достигнутого прогресса в плане соблюдения Конвенций 87 или 98, 23 случая прогресса – по Конвенциям 29 или 105, 68 случаев – по Конвенциям 138 или 182 и 41 случай – по Конвенциям 100 или 111.

Внутренняя согласованность действий

9. На национальном уровне после проведения широких консультаций с трехсторонними участниками МБТ будет систематически отражать вопросы основополагающих принципов и прав в сфере труда в государственных программах достойного труда (СПДТ). Оно усилит взаимодействие внутри всех секторов и между ними с тем, чтобы основополагающие принципы и права в сфере труда в полной мере учитывались во всех программах и деятельности МОТ. В целях поддержки этого комплексного подхода для штатных сотрудников будет разработана и осуществлена учебная программа,

которая поможет им получить базовые знания об основополагающих принципах и правах в сфере труда, о содействии их реализации и об их претворении в жизнь.

Деятельность, связанная с нормами

10. Задача заключается в том, чтобы придать новый импульс кампании за всеобщую ратификацию и действенное выполнение восьми основополагающих конвенций, особенно принимая во внимание замедленный рост числа ратификаций Конвенций 87 и 98. Будут выявляться и возможные пробелы с точки зрения норм, где может потребоваться нормотворческая деятельность. Внимание также будет уделяться директивным конвенциям МОТ в интересах полной реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда. Будет обеспечиваться эффективное и действенное функционирование контрольных органов МОТ по вопросам основополагающих конвенций.
11. Это будет означать активизацию усилий, направленных на повышение осведомленности мировой общественности о значении основополагающих принципов и прав в сфере труда и их влиянии на социально-экономическое развитие. С этой целью будет осуществляться стратегия действий по четырем направлениям: а) формирование информационных ресурсов МОТ, в том числе базы данных NORMLEX как удобного в пользовании канала доступа к заключениям контрольных органов. Все другие соответствующие сведения об основополагающих принципах и правах в сфере труда будут интегрироваться в платформу NORMLEX; б) систематическое отражение основополагающих принципов и прав в сфере труда МОТ в средствах массовой информации, в том числе социальных; в) организация национальных кампаний на основе консультаций по вопросам политики и проектов технического сотрудничества; г) проведение общеобразовательных программ и кампаний в международные дни, такие как Международный женский день и Всемирный день борьбы с детским трудом. Другие виды деятельности, перечисленные ниже, такие как исследования и консультационные услуги, будут также содействовать кампании за ратификацию и соблюдение норм.
12. В целях устранения дублирования информации, запрашиваемой от нератифицировавших стран, будет прекращена практика подготовки ежегодных писем Генерального директора по вопросам основополагающих конвенций, в то время как в ежегодных докладах, подготавливаемых в рамках механизма реализации Декларации 1998 года, будет по-прежнему запрашиваться информация о препятствиях на пути к ратификации, а также сведения об информационно-пропагандистской деятельности и о потребностях государств-членов в технической помощи.
13. По запросам будут разрабатываться индивидуальные подходы в целях преодоления конкретных препятствий на пути к ратификации, в том числе учитывающие гендерные аспекты программы технической помощи и сотрудничества с учебными заведениями, предусматривающие глубокий анализ последствий ратификации для государств-членов. Будут продолжены мероприятия последнего времени, нацеленные на ратификацию Конвенций 87 и 98 в ряде Азиатско-Тихоокеанского региона.
14. Может быть рассмотрена возможность оказания содействия государствам-членам, которые не ратифицировали одну или несколько из основополагающих конвенций, с тем чтобы они могли поделиться своим опытом продвижения к ратификации или к более полному соблюдению основополагающих принципов и прав в сфере труда в рамках обсуждения ежегодных обзоров на мартовской сессии Административного совета. В этой связи будет полезно получить дальнейшие рекомендательные указания Административного совета.

15. При условии одобрения Административным советом МБТ начнет подготовку к трехстороннему совещанию экспертов в начале 2013 года в целях выявления возможных пробелов с точки зрения норм МОТ, касающихся принудительного труда. В частности, МБТ изучит возможную необходимость разработки норм, нацеленных на недопущение подобной практики и защиту ее жертв, включая компенсационные выплаты, а также на пресечение торговли людьми в целях трудовой эксплуатации.

Обследования, статистика и база знаний

16. Задача заключается в том, чтобы сформировать прочную базу обширных знаний об основополагающих принципах и правах в сфере труда, используя надежные методы обследований, что позволит разрабатывать и осуществлять действенную политику и программы, способствующие соблюдению основополагающих принципов и прав в сфере труда, а также проведению оценок их воздействия.
17. Будут проводиться обследования в целях формирования гораздо более содержательной базы знаний по каждой из категорий основополагающих принципов и прав в сфере труда в качестве основы для подготовки ясных рекомендаций и практических мер в области политики. В этой связи особое внимание будет уделяться вопросам свободы объединения и ведения коллективных переговоров; это будет происходить в рамках пилотных обследований, проводимых на национальном уровне с целью содействия реализации этих принципов и прав. Акцент будет сделан и на категориях работников, которые особенно страдают от нарушений основополагающих принципов и прав в сфере труда, таких как мигранты, этнические меньшинства, коренные народы и народы, ведущие племенной образ жизни, сельские/сельскохозяйственные работники, домашние работники и работники свободных экспортных зон. Обследования позволят документально отразить влияние государственной политики на основополагающие принципы и права в сфере труда. Будет изучаться и влияние торговых соглашений на сферу труда.
18. При условии одобрения Административным советом в 2013 году или в течение двухлетия 2014-15 годов будут созданы трехсторонние совещания экспертов по вопросам основополагающих принципов и прав в сфере труда и неформальной экономики, а также по вопросам основополагающих принципов и прав в сфере труда и нетипичных форм занятости. МБТ будет консультироваться со всеми группами относительно подходящих сроков и проведет необходимую подготовку каждого из этих совещаний.
19. Будут продолжены и в дальнейшем расширены сбор и анализ статистических данных о детском и принудительном труде с тем, чтобы отслеживать динамику этих тенденций в разрезе времени. Предстоящая в октябре 2013 года Международная конференция статистиков труда рассмотрит статистику детского и принудительного труда, в том числе помощь, которую МОТ необходимо оказывать государствам-членам в этой области. Будет разработана новая методика измерения масштабов дискриминации в сфере труда и занятий. Все это одновременно позволит укрепить потенциальные возможности государств-членов в области сбора и анализа данных об основополагающих принципах и правах в сфере труда на национальном уровне.

Технические консультативные услуги, наращивание потенциальных возможностей и техническое сотрудничество в интересах трехсторонних участников МОТ

20. Задача заключается в оказании содействия трехсторонним участникам МОТ на национальном уровне в целях преодоления пробелов с точки зрения соблюдения основополагающих принципов и прав в сфере труда; это содействие будет нацелено на формирование прочных национальных институциональных, законодательных и политических основ.
21. МБТ будет своевременно предоставлять технические, политические и юридические консультации по вопросам основополагающих принципов и прав в сфере труда в ответ на запросы со стороны государств-членов. Оно будет принимать во внимание замечания контрольных органов, соответствующих специалистов из штаб-квартиры и полевых подразделений, групп технического содействия в области достойного труда и участников проектов технического сотрудничества. МБТ продолжит оказывать технические консультационные услуги государствам-членам по вопросам разработки законодательства и нормативно-правовой базы в сфере труда. Оно также будет оказывать поддержку в создании и укреплении трехсторонних учреждений и механизмов социального диалога.
22. Проекты технического сотрудничества позволят укрепить потенциальные возможности трехсторонних участников МОТ по осуществлению преобразований на национальном уровне, связанных с поддержкой и реализацией основополагающих принципов и прав в сфере труда, с должным учетом гендерных аспектов. И впредь будет существовать необходимость в помощи доноров для осуществления проектов достаточного объема и продолжительности, чтобы их последствия могли ощущаться в течение длительного времени. Ожидается, что возрастет значение сотрудничества Юг-Юг и государственно-частных партнерств. Будут также изыскиваться возможности реализации проектов, которые затрагивают все четыре категории основополагающих принципов и прав в сфере труда в разных их сочетаниях и по отдельности на основе совместных усилий различных подразделений МБТ.
23. Особое внимание будет уделяться обеспечению соблюдения и недопущению нарушения основополагающих принципов и прав в сфере труда, влияющих на работников неформальной экономики в городских и сельских районах, а также занятых на нетрадиционных условиях, посредством целенаправленных действий в рамках проектов технического сотрудничества, включая обследования и сбор данных, юридические и политические консультации, институциональную поддержку, профессионально-техническую подготовку, создание организаций и проведение действий на низовом уровне. Должное внимание будет уделяться результатам глобальных обследований и аналитических работ, в том числе итогам работы совещаний экспертов, посвященных этой деятельности.
24. Проекты технического сотрудничества будут касаться вопросов соблюдения норм, мониторинга и выполнения обязательств путем укрепления потенциала трудовых и других соответствующих судов, правоохранительных органов, инспекторов труда, сотрудников органов регулирования вопросов труда, посредников/медиаторов, офицеров полиции и представителей других учреждений, ответственных за применение национального законодательства и осуществление других мер, относящихся к основополагающим принципам и правам в сфере труда, в частности путем организации обучения.

Трехстороннее партнерство: Укрепление роли социальных партнеров

25. Задачей является оказание содействия организациям работодателей и работников на национальном, региональном и глобальном уровнях с тем, чтобы они могли эффективно играть свою роль в содействии принятию и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда, участвовать в конструктивном социальном диалоге в целях предотвращения и урегулирования проблем, связанных с основополагающими принципами и правами в сфере труда.
26. МБТ будет укреплять потенциальные возможности социальных партнеров для участия в эффективных действиях их организаций, а также в рамках двусторонних и трехсторонних структур и механизмов в целях поддержки и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда, особенно среди категорий работников, которые ранее были определены как находящиеся в более уязвимом положении.
27. В частности, особое внимание будет уделяться следующим приоритетным областям:
 - укреплению потенциальных возможностей для пропаганды основополагающих принципов и прав в сфере труда на форумах, посвященных государственной политике;
 - укреплению потенциальных возможностей в целях оказания практических консультационных услуг своим членам, касающихся каждой из категорий основополагающих принципов и прав в сфере труда и взаимосвязей между ними;
 - укреплению потенциальных возможностей для участия в коллективных переговорах, в том числе в целях сокращения гендерного разрыва в оплате труда и решения других проблем, связанных с дискриминацией;
 - выявлению, документальному оформлению и распространению передовой практики, связанной с поддержкой и претворением в жизнь основополагающих принципов и прав в сфере труда;
 - созданию сетей координаторов по вопросам основополагающих принципов и прав в сфере труда на национальном уровне, а также содействию в согласовании действий и обмене опытом.
28. Обучение по тематике основополагающих принципов и прав в сфере труда будет предлагаться социальным партнерам в рамках курсов Международного учебного центра МОТ в Турине, национальных программ в контексте проектов технического сотрудничества, а также технических консультационных услуг на уровне отдельных стран.

Международные партнерства

29. Задача заключается в том, чтобы привлекать к сотрудничеству международных участников в рамках и вне системы Организации Объединенных Наций, а также в государственном и частном секторах, содействовать реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда в рамках их соответствующих стратегий и программ, которые осуществляются на основе взаимодействия и партнерства с МОТ.
30. Основополагающие принципы и права в сфере труда будут претворяться в жизнь при поддержке системы ООН и международных и региональных финансовых учреждений. МБТ будет пропагандировать основополагающие принципы и права в сфере

труда в целях включения в соответствующие программы партнеров в рамках основанного на правах подхода к вопросам развития, в том числе путем разработки руководящих принципов и других инструментов, используемых в оперативной деятельности Организации Объединенных Наций. МБТ будет и впредь решительно выступать за неукоснительное отражение задачи всеобщего соблюдения основополагающих принципов и прав в сфере труда и особо важного значения задачи обеспечения достойного труда в Повестке дня Организации Объединенных Наций в области развития после 2015 года.

31. МОТ продолжит свое активное участие в партнерствах и механизмах по координации деятельности на международном и региональном уровнях, таких как Совет по правам человека, Механизм всестороннего учета прав человека Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития, Партнерство Организации Объединенных Наций с представителями коренных народов и Межучрежденческая координационная группа по борьбе с незаконной торговлей людьми.
32. На уровне стран усилия, направленные на укрепление потенциальных возможностей трехсторонних участников, будут способствовать дальнейшему включению основополагающих принципов и прав в сфере труда в национальные и международные программы по вопросам политики и в связанные с ними бюджетные планы, в том числе в Рамочные программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (ЮНДАФ).
33. Международные партнерства будут также уделять внимание все более актуальным вопросам ведения бизнеса и прав человека. МОТ будет осуществлять свои полномочия в этой области, взаимодействуя с Глобальным договором ООН, Рабочей группой ООН по вопросу о правах человека и транснациональных корпорациях и других предприятиях, Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) и другими глобальными инициативами. Это будет осуществляться в тесном сотрудничестве с организациями работодателей и работников, что обеспечит им доступ к текущей информации о влиянии этой деятельности на основополагающие принципы и права в сфере труда, и при этом в полной мере будут применяться положения Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики. Взаимодействие МБТ с частным бизнесом будет осуществляться в соответствии со стратегией МОТ в области государственно-частных партнерств.

Выделение ресурсов

34. Выполнение этого плана действий, в том числе мер, указанных в прилагаемой таблице, потребует пристального внимания к использованию средств регулярного бюджета. Этот план будет также согласован с приоритетными задачами, которые будут в последующем отражены в предложениях по Программе и бюджету на 2014-15 годы. Для реализации этого плана действий и поддержки соответствующих мероприятий на национальном, региональном и глобальном уровнях потребуется привлечение дополнительных внебюджетных ресурсов.
35. В настоящее время готовится стратегия развития партнерских связей с сообществом доноров и привлечения внебюджетных ресурсов для осуществления последовательного подхода к претворению в жизнь основополагающих принципов и прав в сфере труда. На основе расчета затрат на проведение предлагаемых мероприятий на тематической встрече доноров в 2013 году будет представлена оценка необеспеченных ресурсами потребностей, связанных с выполнением этого плана действий.

Оценка

36. Оценка выполнения данного плана действий будет проведена в 2015 году, а ее результаты будут отражены в докладе, который будет представлен на рассмотрение Конференции в 2016 году, когда будет проходить второе периодическое обсуждение основополагающих принципов и прав в сфере труда.

Проект решения

37. *Административный совет поручает Генеральному директору в полной мере учитывать данный план действий и результаты его обсуждения в Административном совете, а также выделить необходимые средства для его реализации.*

Приложение

Деятельность в 2012-16 годах

Области деятельности	Результат	Направления деятельности	Соответствующие пункты Рамочного плана действий	Сроки
I. Согласованность внутренних мер	1. ОППТ полномерно учитываются в стратегиях и деятельности МОТ	i) Включение ОППТ в основы стратегии и программы (PROGRAMME, PARDEV, все сектора и технические департаменты)	13 d), 18 и 19 a)	2012-16 гг.
		ii) Учет ОППТ в качестве благоприятных условий в ходе осуществления деятельности технического характера (технические департаменты и программы)	13 d), 18 и 19 a)	2012-16 гг.
		iii) Включение ОППТ в СПДТ (все полевые структуры)	20 a), 26 b)	2012-16 гг.
		iv) Обучение принятых на работу сотрудников МБТ по ОППТ и с учетом их взаимообогащаемого характера (HRD в сотрудничестве с соответствующими департаментами)	18	2012-16 гг.
		v) Разработка руководства по полному учету аспектов недопущения дискриминации во всех четырех стратегических задачах и результатах по программе и бюджету (DECLARATION)	18 и 19 a)	2013-14 гг.
II. Деятельность, связанная с нормами	1. Наличие новых информационных инструментов по ОППТ	i) Обслуживание и расширение базы данных NORMLEX и других существующих баз данных МОТ (NORMES, другие соответствующие департаменты)	21 a)	2012-16 гг.
		ii) Разработка методологии оценки политики по правам работников-мигрантов (MIGRANT)	13 a)	2013-14 гг.
		iii) Подготовка руководства по передовой практике в области социального обеспечения, включая ссылки на ОППТ (SEC/SOC)	21 a)	2012-16 гг.
		iv) Разработка методологии оценки воздействия на комплексные принципы достойного труда/ОППТ в рамках проектов по детскому труду (ИПЕК)	9 b) и 18	2012-16 гг.
		v) Разработка инструментария для оценки риска детского труда в системах поставок (АСТ/ЕМР и ИПЕК в сотрудничестве с соответствующими департаментами)	9 b) и 21 a)	2012-16 гг.
		vi) Обслуживание и развитие базы данных по судебным делам международные статистические данные (Международный учебный центр, Турин)	21 a)	2015 г.

Области деятельности	Результат	Направления деятельности	Соответствующие пункты Рамочного плана действий	Сроки
	2. Более широкая информированность относительно ОППТ ведет к новым ратификациям и более полному их соблюдению	i) Учет ОППТ в ходе проведения политики МОТ в области СМИ и программ новостной информации (DCOMM)	9 а)	2012-16 гг.
		ii) Сообщать об эффекте проектов и программ в области технического сотрудничества действенности по ОППТ (DCOMM в сотрудничестве с PARDEV)	9 а)	2012-16 гг.
		iii) Обучение специалистов в области СМИ по ОППТ (Распространение информации о трудовых правах, Туринский центр)	9 а)	2012-16 гг.
		iv) Обучение сотрудников полевых служб по вопросам связей со СМИ (Туринский центр и ИПЕК)	9 а)	2012-16 гг.
		v) Распространение целевых материалов для повышения осведомленности относительно ОППТ (DECLARATION, ИПЕК и NORMES)	9 а), 22 а) и 22 б)	2012-16 гг.
		vi) Разработка электронных инструментальных средств для рекомендательных указаний, проведение интерактивных семинаров и совместных мероприятий в целях информирования предпринимателей и инвесторов по проблемам принудительного труда (SAP/FL в сотрудничестве с МОР)	9 а) и 28 а)	2012-16 гг.
		vii) Включение информационно-просветительской деятельности в проекты по техническому сотрудничеству (различные технические департаменты)	9 а), 9 с), 22 а) и 22 б)	2012-16 гг.
		viii) Разработка новых модулей в рамках Программы в поддержку прав ребенка посредством образования, искусств и СМИ (ИПЕК)	9 а)	2012-16 гг.
		ix) Организации специальных мероприятий (например, учебные программы и кампании) в рамках международных дней (например, Международный женский день) (DCOMM с соответствующими техническими департаментами)	9 а)	2012-16 гг.
		x) Проведение учебных мероприятий в интересах представителей правительств и организаций работодателей и работников с использованием руководства по «Принципам свободы объединения и развитию» (NORMES, DECLARATION)	9 а) и 20 б)	2012-16 гг.
		xi) Проведение учебных мероприятий в интересах представителей правительств и организаций работодателей и работников по стратегическим коммуникациям и информационно-пропагандистских кампаний по свободе объединения и по правам на ведение коллективных переговоров с использованием руководства "Putting your message to work" (NORMES, DECLARATION)	9 а) и 20 б)	2012-16 гг.

Области деятельности	Результат	Направления деятельности	Соответствующие пункты Рамочного плана действий	Сроки
	3. Оптимально используются процедуры отчетности, и осуществляется содействие ратификации	i) Рационализация процедур отчетности для нератифицировавших государств-членов (NORMES, DECLARATION)	18	2013 г.
		ii) Оказание более эффективного содействия государствам-членам по соблюдению требований в области отчетности (NORMES)	18 и 22 b)	2012-16 гг.
		iii) Продолжение стимулирования процесса ратификации и более строгое соблюдение норм за счет деятельности по техническому сотрудничеству (NORMES, DECLARATION, ИПЕК, ACTRAV, GENDER, LAB/ADMIN, DIALOGUE, SECTOR, Международный учебный центр в Турине, полевые бюро)	9 c), 9 d), 20 b), 20 c), 22 a) и 22 b)	2012-16 гг.
	4. Изучается потребность в нормативных актах в дополнение к конвенциям о принудительном труде	i) Проведение обследований по выявлению пробелов с точки зрения существующей сферы охвата норм MOT по принудительному труду и торговле людьми (SAP/FL и NORMES)	22 c)	2013 г.
		ii) Организация трехстороннего совещания экспертов в целях анализа выявленных пробелов в сфере охвата норм MOT по принудительному труду с тем, чтобы решить проблемы профилактики и оказания помощи жертвам, включая выплату им компенсации, а также торговли людьми в целях эксплуатации их труда (NORMES в сотрудничестве с SAP/FL)	22 c)	2013 г.
III. обследо- вания, статистика и база знаний	1. Доступны всеобъемлющие базы данных по ОППТ	i) Продолжение разработки базы данных по социальному диалогу (DIALOGUE, NORMES, STAT)	21 a)	2012-16 гг.
		ii) Создание информационного хранилища по принудительному труду и торговле людьми (SAP/FL)	21 a)	2013-16 гг.
		iii) Сбор и пересмотр данных на уровне предприятия, в том числе по ОППТ (Better Work)	21 a)	2012-16 гг.
		iv) Обслуживание и расширение базы данных по судебным делам, касающимся принудительного труда (SAP/FL)	21 a) ii)	2012-16 гг.
	2. Формируется более совершенная база статистических данных по ОППТ	i) Опубликование новых расчетных данных по принудительному труду (SAP/FL, STAT)	21 a) ii) и 21 c)	2015 г.
		ii) Дальнейшее развитие статистики по детскому труду (ИПЕК, STAT)	21 a) ii) и 21 c)	2012-16 гг.
		iii) Разработка методологии в целях измерения дискриминации в сфере занятости (DECLARATION, NORMES, STAT)	21 a) iii) и 21 c)	2013-15 гг.
		iv) Опубликование новых глобальных расчетных данных по детскому труду в ходе подготовки к Всемирной конференции по детскому труду в Бразилии (ИПЕК)	21 a) ii) и 21 c)	2013 г.
		v) Разработка и применение пилотных обследований в целях содействия принципам свободы объединения в наиболее незащищенных секторах (DECLARATION, NORMES)	13 a) и 21 a) iv)	2013-16 гг.
	3. Создается всесторонняя база знаний по ОППТ	i) Проведение трехстороннего совещания экспертов по ОППТ и неформальной экономике (NORMES, EMP/POLICY и другие заинтересованные департаменты)	13 c)	Предстоит разработать
		ii) Проведение трехстороннего совещания экспертов по ОППТ и нетипичным формам занятости (NORMES, DIALOGUE, SECTOR и другие заинтересованные департаменты)	13 b)	Предстоит разработать

Области деятельности	Результат	Направления деятельности	Соответствующие пункты Рамочного плана действий	Сроки
		iii) Как часть исследовательской программы MOT проведение обследований по эффективной политике, касающейся ОППТ (соответствующие технические департаменты)	21 а)	2013 г.
		iv) Осуществление обследований по социально-экономическим последствиям ОППТ (INST и соответствующие технические департаменты)	21 б)	2014-16 гг.
		v) Осуществление обследований по ОППТ, связанных с неформальной экономикой, незащищенными категориями работников и секторами, а также с лицами в нетипичных формах занятости (INST, EMP/POLICY, SECTOR и соответствующие технические департаменты)	13 б) и 13 с)	2013-14 гг.
		vi) Обновление аннотированного руководства по Рекомендации 2006 года о трудовом правоотношении (198) (DIALOGUE)	21 а)	2012-13 гг.
		vii) Продолжение разработки базы данных EPLex, включающей последнюю информацию о национальном законодательстве в области защиты занятости (DIALOGUE)	21 а)	2012-16 гг.
		viii) Разработка международных концептуальных основ по недопущению дискриминации, равенству возможностей и интеграции (MIGRANT и другие заинтересованные департаменты)	13 а) и 21 а)	2013 г.
		ix) Распространение сводных статистических данных, включающих показатели по дискриминации в разбивке по гендерному и половому признакам, включая информацию о неформальной занятости (STAT)	21 а), 13 б) и 13 с)	2012-16 гг.
IV. Технические консультативные услуги, расширение потенциальных возможностей и техническое сотрудничество	1. Основные партнеры MOT обучаются действенному соблюдению ОППТ	i) Проведение учебных курсов по свободе объединения и коллективным переговорам, устранению детского труда, искоренению принудительного труда и торговли людьми, «школа» в режиме он-лайн по гендерной тематике и очные курсы по вопросам всеобъемлющего учета принципов равенства, включая гендерное, модульные курсы по вопросам равенства и недопущения дискриминации в сфере труда, подходы к трудовой миграции, основанные на учете прав, действенная политика в сфере оплаты труда, нетипичные формы занятости (Международный учебный центр в Турине в сотрудничестве с соответствующими техническими департаментами)	20 б) и 20 с)	2012-16 гг.
		ii) Опубликование модуля, касающегося содействия этническому многообразию на рабочих местах (DECLARATION в сотрудничестве с NORMES)	9 а), 20 б) и 20 с)	2013 г.
		iii) Разработка платформы виртуального обучения по ОППТ другим международным трудовым нормам для каждой группы трехсторонних участников и для представителей компаний (EMP/MULTI в сотрудничестве с DECLARATION и Международным учебным центром в Турине)	9 а), 20 б), 21 а) и 28 а)	2013-16 гг.
		iv) Опубликование предварительного руководства по вопросам равной оплаты труда (NORMES, TRAVAIL)	9 а), 20 б) и 20 с)	2013 г.
		v) Опубликование "Discrimination against migrant workers: Trends, responses and challenges today and tomorrow" (DECLARATION)	13 а), 20 б), 20 с) и 21 а)	2013 г.

Области деятельности	Результат	Направления деятельности	Соответствующие пункты Рамочного плана действий	Сроки
		vi) Разработка инструментальных средств в целях обучения инспекторов труда по проблематике свободы объединения и ведения коллективных переговоров с особым акцентом на сельском секторе (NORMES)	17 а) и 20 б)	2013-16 гг.
	2. Расширение потенциальных возможностей государств-членов по ОППТ	i) Осуществление проектов в области технического сотрудничества по всем ОППТ (DECLARATION и другие технические департаменты и полевые бюро)	9 с), 9 d), 17 б), 17 с), 20 а), 20 б) и 20 с)	2012-16 гг.
		ii) Оказание технической помощи в ходе претворения в жизнь замечаний и комментариев контрольных органов МОТ (NORMES в сотрудничестве с другими департаментами)	9 d) 17 б), 17 с), 20 б) и 20 с)	2012-16 гг.
		iii) Реализация Гаагской дорожной карты в целях искоренения наихудших форм детского труда	29	2012-16 гг.
		iv) Нарастивание потенциала государств-членов по пропаганде необходимости учета ОППТ как часть вклада Программы достойного труда в процесс реализации рамочной программы международного развития на период после 2015 г. (соответствующие полевые бюро)	26	2012-16 гг.
	3. Укрепление национальных механизмов правоприменения	v) Разработка Пакета инструментальных средств по реформе трудового законодательства в целях совместного моделирования законов по труду (DIALOGUE)	17 с)	2014-15 гг.
		i) По запросу, проведение учебных курсов по международным трудовым нормам для судей, юристов и преподавателей юридических дисциплин (Международный учебный центр в Турине и другие соответствующие департаменты)	17 а) и 20 с)	2012-16 гг.
		ii) Разработка специальных учебных инструментальных средств для судей, инспекторов труда, специалистов по трудовым вопросам, посредников/медиаторов и представителей других органов правоприменения по всем ОППТ и по проблемам действенного разрешения споров (LAB/ADMIN, SAP/FL, DIALOGUE, NORMES, GENDER, ILO/AIDS, PRO 169, Международный учебный центр в Турине)	17 а), 20 с) и 21 а)	2012-16 гг.
V. Потенциальные возможности социальных партнеров	1. Социальные партнеры способны более эффективно продвигать ОППТ	i) Проведение различных учебных программ по международным трудовым нормам и ОППТ в интересах профсоюзов и ассоциаций работодателей на отдельных национальных и региональных уровнях (ACTRAV, ACT/EMP)	20 б)	2012-16 гг.
		ii) Организация учебной деятельности в целях наращивания потенциальных возможностей профсоюзов по разработке политики и программ в области дискриминации с упором на ВИЧ и СПИД (ACTRAV)	20 б)	2012-16 гг.
		iii) Организация семинаров по вопросам наращивания потенциала по ОППТ в интересах вновь избранных профсоюзных лидеров в целях повышения их навыков лоббирования и проведения информационно-пропагандистской деятельности (ACTRAV)	20 б)	2013 г.
		iv) Оказание технических консультативных услуг в целях содействия профсоюзам в процессе ведения коллективных переговоров (ACTRAV)	20 б)	2012-16 гг.

Области деятельности	Результат	Направления деятельности	Соответствующие пункты Рамочного плана действий	Сроки
		v) Проведение исследовательской деятельности по вопросам дискриминации, ксенофобии и нарушения основополагающих прав трудовых мигрантов в целях содействия стратегиям и политике профсоюзов (ACTRAV)	13 а) и 21 а)	2012-15 гг.
		vi) Оказание технических консультативных услуг национальным организациям работодателей с тем, чтобы они могли эффективнее реагировать на изменения, происходящие с точки зрения роли мужчин и женщин и наделения правами и возможностями женщин на рабочих местах (ACT/EMP)	20 b)	2012-16 гг.
		vii) Оказание консультативных услуг по вопросам политики и технической поддержки организациям работодателей в целях разработки национальных и отраслевых стратегий по борьбе с детским трудом (ACT/EMP, SECTOR)	20 b)	2012-16 гг.
		viii) Расширение Глобальной сети по вопросам ведения бизнеса и инвалидности (ACT/EMP в сотрудничестве с EMP/SKILLS), создание сети организаций работодателей в целях искоренения детского труда (ACT/EMP в сотрудничестве с ИПЕК) и сети профсоюзных организаций по проблемам дискриминации (DECLARATION в сотрудничестве с ACT/EMP и ACTRAV)	28 b)	2013-16 гг.
		ix) Подготовка и практическое применение политического руководства "How to effectively promote collective bargaining" («Как эффективно содействовать ведению коллективных переговоров») (NORMES, DECLARATION)	20 b) и 21 а) iv)	2013-16 гг.
		x) Разработки и применение практического руководства "Successful Workplace Cooperation" («Успешное сотрудничество на рабочих местах») (NORMES, DECLARATION)	20 b) и 21 а) iv)	2013-16 гг.
VI. Междуна- родные партнерства	1. Международные партнеры учитывают ОППТ в своих программах и политике	i) Участие в Глобальной группе по миграции (MIGRANT), укрепление партнерских отношений с «ООН-женщины» (GENDER, МУЦ-Турин, NORMES), сотрудничество с межучрежденческими механизмами, занимающимися проблемами прав человека, Механизмом всестороннего учета прав человека ГООНВР, Советом по правам человека Организации Объединенных Наций и наделенными соответствующим мандатом структурами Совета, Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, а также договорными органами и органами, упоминаемыми в Уставе ООН (NORMES), компетентными службами Совета Европы (NORMES), Партнерством ООН с представителями коренных народов (UNIPP) (PRO 169), Межучрежденческой координационной группой по борьбе с незаконной торговлей людьми (ICAT) (SAP/FL), UN-GIFT (SAP/FL, ИПЕК), Глобальной целевой группой по детскому труду и образованию, совместной программой Всемирного банка/МОТ/ЮНИСЕФ Understanding Children's Work (Понимание детского труда), Международным партнерством за сотрудничество по вопросам детского труда в сельском хозяйстве, Комитетом ООН по правам ребенка, Платформой по детскому труду Рабочей группы по труду Глобального договора, Всемирным маршем за ликвидацию детского труда, Всемирной организацией движения скаутов (ИПЕК)	26 а), 26 с) и 26 d)	2012-16 гг.

Области деятельности	Результат	Направления деятельности	Соответствующие пункты Рамочного плана действий	Сроки
	2. Другие инициативы более полно отражают ОППТ	i) Проведение обследований по частным инициативам, содействующим ОППТ, и по синергии усилий частных и государственных структур (EMP/MULTI)	28 а) и 28 б)	2014 г.
		ii) Проведение исследований по воздействию двусторонних и региональных торговых соглашений на ОППТ, включая торговые соглашения США, Североамериканское соглашение о свободной торговле, Соглашение о свободной торговле между Центральной Америкой, Доминиканской Республикой и Соединенными Штатами Америки, и в рамках региональных интеграционных структур МЕРКОСУР и Андского сообщества (INST в сотрудничестве с соответствующими департаментами)	27 б)	2012-16 гг.
		iii) Разработка базы данных по соглашениям, заключаемым транснациональными компаниями (ТНК), между многонациональными корпорациями (МНК) и глобальными профсоюзными федерациями (ГПФ) (DIALOGUE, SECTOR и Европейская комиссия в сотрудничестве с ACTRAV)	23	2012-16 гг.
		iv) Содействие ОППТ в рамках Межучрежденческой целевой группы по программам ВИЧ на рабочих местах и мобилизации частного сектора под эгидой ЮНЕЙДС (ILO/AIDS)	26 а)	2012-16 гг.
		v) Сотрудничество с ОЭСР и Глобальным договором и учет Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (EMP/MULTI в сотрудничестве с другими соответствующими департаментами)	26 d) и 28 а)	2012-16 гг.
		vi) Предоставление компаниям информации по ОППТ и другим международным трудовым нормам посредством Службы поддержки предпринимателей (MOT) (EMP/MULTI в сотрудничестве с другими соответствующими департаментами)	28 а)	2012-16 гг.
		vii) Поддержка регионального пилотного проекта по содействию ОППТ в соглашениях о свободной торговле в странах Латинской Америки и Карибского бассейна (ACTRAV)	27 б)	2013-16 гг.
		viii) Консультирование правлений отраслевых многосторонних и предпринимательских инициатив (ИПЕК, SECTOR)	28 а)	2012-16 гг.
		ix) Проведение учебно-подготовительных курсов, по запросу, по вопросам содействия трудовым нормам посредством корпоративной социальной ответственности (КСО) (Международный учебный центр в Турине в сотрудничестве с EMP/MULTI и другими соответствующими департаментами)	20 б) и 28 а)	2012-16 гг.
VII. Распределение ресурсов	1. Надлежащее финансирование плана действий	i) Оповещение соответствующих подразделений, ответственных за программу, относительно необходимости планирования деятельности с учетом положений Рамочного плана действий (PROGRAM и все соответствующие подразделения)	19 а)	Завершено
		ii) Организация тематического совещания доноров по этому Рамочному плану действий (PARDEV)	19 с)	2013 г.
VIII. Оценка	1. Осуществляется оценка	i) Осуществление оценки этого Рамочного плана действий (все соответствующие привлеченные департаменты)	19 d)	2015 г.