



Административный совет

316-я сессия, Женева, 1-16 ноября 2012 г.

GB.316/INS/5/2

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 3 октября 2012 г.

Оригинал: английский

ПЯТЫЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Вопросы, возникающие в связи с работой 101-й сессии (2012 г.) Международной конференции труда

Последующие меры по итогам принятия резолюции: Кризис в сфере занятости молодежи: время действовать

Цель документа

В документе предлагаются основные элементы плана последующих действий МБТ в течение ближайших семи лет, с 2012 по 2019 годы (до конца текущего двухлетия и в течение следующих трех двухлетних периодов), с целью решения приоритетных задач, предусмотренных в заключениях «Кризис в сфере занятости молодежи: время действовать», которые были приняты Международной конференцией труда в июне 2012 года.

Административному совету предлагается представить рекомендации относительно плана дальнейших действий (см. предлагаемое решение в пункте 37).

Соответствующая стратегическая задача: Создание более благоприятных возможностей для женщин и мужчин в целях обеспечения достойной занятости и доходов.

Последствия для политики: Рекомендации Административного совета будут содействовать процессу планирования и осуществления дальнейшей деятельности МБТ в сфере молодежной занятости, на которую особо указывалось как на одну из ключевых областей в ходе предварительного рассмотрения предложений по Программе и бюджету на 2014-15 годы, включая стратегию поддержки трехсторонних участников, лидерство и информационно-пропагандистскую деятельность на глобальном уровне.

Юридические последствия: Отсутствуют.

Финансовые последствия: Привлечение внебюджетных средств для реализации плана последующих действий.

Требуемые дальнейшие действия: Учет рекомендаций, представленных Административным советом в рамках процесса планирования и осуществления плана дальнейших мер МБТ.

Авторское подразделение: Департамент политики в сфере занятости (EMP/POLICY) и Программа занятости молодежи (YEP).

Взаимосвязанные документы: Резолюция и Заключение «Кризис в сфере занятости молодежи: время действовать», 2012 г.; Основы стратегической политики на 2010-15 гг. (GB.304/PFA/2(Rev.)) и Предварительное рассмотрение Программы и бюджета на 2014-15 годы (GB.316/PFA/1).

Часть I. Введение

1. На своей 101-й сессии (2012 г.) Международная конференция труда 14 июня приняла резолюцию «Кризис в сфере занятости молодежи: время действовать»¹ с сопровождающими ее заключениями, которые дополняют собой заключения о занятости молодежи, принятые в 2005 году. Конференция предложила Административному совету уделять должное внимание этим заключениям при планировании будущей деятельности в области занятости молодежи и поручила Генеральному директору учитывать их при подготовке и реализации программы и бюджета на последующие двухлетия, а также при ассигновании тех внебюджетных средств, которые могут быть изысканы в течение двухлетия 2012-13 годов. Она также поручила Генеральному директору распространить данные заключения на соответствующих международных форумах и взять на себя лидирующую роль в процессе пропаганды этого призыва к действиям (пп. 4 и 5 резолюции).
2. Призыв к действиям подчеркивает срочный характер целенаправленных и незамедлительных мер для преодоления беспрецедентного кризиса в сфере занятости молодежи, который затрагивает все регионы. По самым последним оценкам МОТ кризис занятости молодежи сохраняет свою остроту. В настоящее время без работы остается около 75 млн молодых людей во всем мире – это на 4 млн больше, чем в 2007 году; еще свыше 6 млн человек потеряли надежду найти работу и прекратили ее поиски. Более 200 млн молодых работников зарабатывают меньше 2 долл. США в день.²
3. В заключениях также содержатся руководящие принципы и всеобъемлющий пакет мер политики, которые могут ориентировать усилия трехсторонних участников по формированию национальных стратегий и планов действий в отношении занятости молодежи. В них подчеркивается, что многосторонний и сбалансированный подход, учитывающий многообразие условий в разных странах, – это самый верный способ решения первейшей из глобальных приоритетных задач, а именно задачи создания достойных рабочих мест для молодежи. Такой подход должен способствовать экономическому росту, стимулирующему рост занятости, и созданию достойных рабочих мест на основе макроэкономической политики, возможностей трудоустройства, политики на рынке труда, предпринимательства и прав молодежи.
4. Наконец, в заключениях (пп. 50-55) подчеркивается роль, которую Международное бюро труда может играть как глобальный лидер и центр передового опыта в области занятости молодежи, а также его роль в поддержке действий правительств, социальных партнеров и многосторонней системы, направленных на выход из кризиса в сфере занятости молодежи и на содействие достойному труду молодых людей на национальном, региональном и глобальном уровнях. Опираясь на положения существующего плана действий 2005 года, МБТ должно в полной мере учитывать последствия кризиса и опыт, накопленный за прошедшие годы, чтобы укреплять свой потенциал по следующим пяти стратегическим направлениям: занятость и экономическая политика в интересах занятости молодежи; возможности в сфере трудоустройства (образование, профессионально-техническая подготовка и профессиональные навыки, переход от школы к трудовой жизни); политика на рынке труда; предпринимательство и самозанятость молодежи; права молодых людей в сфере труда. МБТ также

¹ Тексты резолюции и заключений можно найти на веб-сайте МБТ по адресу: www.ilo.org/youth.

² МБТ: *Global employment trends for youth 2012* (Женева, 2012 г.).

призвано активизировать свою деятельность по трем тематическим направлениям: i) расширение базы знаний и распространение данных; ii) техническое содействие и iii) партнерства и информационно-пропагандистская деятельность в целях обеспечения достойного труда для молодежи.

5. В данном документе излагается подход МБТ, используемый для выполнения резолюции, и предлагаются основные положения плана последующих действий на семи-летний период (2012-19 гг.), что соответствует оставшейся части текущего двухлетия и следующим трем двухлетним периодам. По мере возможности конкретные мероприятия предлагаются в следующих областях: i) поддержка призыва к действиям; ii) расширение базы знаний и распространение данных; iii) техническое содействие и наращивание потенциальных возможностей на страновом уровне; iv) партнерства и информационно-пропагандистская деятельность; v) механизмы реализации и стратегия мобилизации ресурсов. Кратко представлены и механизмы реализации, используемые МБТ в целях обеспечения сбалансированных и согласованных последующих действий по всем стратегическим направлениям.
6. Осуществляя подготовку плана последующих действий, МБТ (Департамент политики в сфере занятости и Программа занятости молодежи) инициировало процесс консультаций с соответствующими департаментами и подразделениями в штаб-квартире и в полевых бюро в целях предложения новых вопросов на следующий семилетний период, которые могли бы содействовать реализации этих заключений. В Приложении приводятся примеры таких конкретных действий, предлагаемых МБТ.
7. Более того, рабочие места и профессиональные квалификации и навыки молодежи рассматриваются как междисциплинарные проблемы, представляющие собой исключительную важность и рассматриваемые как таковые в ходе предварительного обсуждения предложений по Программе и бюджету на 2014-15 годы, внесенные на рассмотрение Административного совета.³
8. Следующее периодическое обсуждение вопросов занятости, запланированное на сессию Конференции 2014 года, будет включать и тему занятости молодежи, как это предусмотрено в заключениях 2012 года.⁴

Часть II. Предлагаемый план последующих действий

Поддержка призыва к действиям

9. После принятия резолюции в июне 2012 года использовались все возможности для принятия мер в поддержку призыва к действиям на международном, региональном и национальном уровнях. Цель – распространить и расширить информацию об этом призыве к действиям не только ввиду необходимости принятия срочных мер, о чем говорится в резолюции, но и для разъяснения и пропаганды пакета мер политики по многим направлениям, изложенным в заключениях. Действия в поддержку этого призыва проводились, к примеру, на встречах Группы двадцати и Рио+20 (июнь 2012 г.), на встречах и мероприятиях, организованных в рамках сессии Экономического и социального совета Организации Объединенных Наций (июль 2012 г.), и на

³ GB.316/PFA/1.

⁴ GB.316/INS/4/1.

конференции по вопросам занятости «Рабочие места для Европы», созданной Европейской комиссией (сентябрь 2012 г.). Предстоящее Европейское региональное совещание МОТ (апрель 2013 г.) предоставит очередную возможность выступить в поддержку призыва к действиям и политики, которую он олицетворяет.

10. Текст резолюции распространяется на разных языках посредством всех соответствующих сетей, веб-сайтов, специальных рабочих групп и учреждений, отвечающих за вопросы занятости молодежи. Дополнительную поддержку призыв к действиям получит благодаря предстоящим конференциям, семинарам и учебным мероприятиям, в том числе курсам по вопросам политики в сфере занятости и занятости молодежи Международного учебного центра МОТ в Турине, а также благодаря презентациям на глобальном, региональном и национальном уровнях.
11. Кроме того, в рамках пакета материалов в поддержку мобилизации внебюджетных ресурсов (см. п. 36 данного документа) разрабатывается региональный план более систематических действий по повышению осведомленности трехсторонних участников МОТ и других соответствующих учреждений в Африке, Азии, Латинской Америке и арабских государствах.
12. В рамках деятельности в поддержку призыва к действиям формируется и начинает осуществляться кампания в СМИ, которая дает возможность отслеживать тенденции и выявлять основные вопросы, представляющие интерес, в том числе передовую практику обеспечения занятости молодежи по всем пяти направлениям политики, указанным в резолюции; эта кампания проводится через веб-сайт МОТ, социальные СМИ и сети.

Расширение базы знаний и распространение данных

13. В пункте 52 заключений МОТ рекомендуется активизировать работу по расширению базы знаний и распространению информации о тенденциях молодежной занятости, возникающих проблемах, макроэкономической и промышленной политике, политике и программах в области занятости молодежи, оценочной деятельности и передовой практике, касающейся занятости молодежи. В этой связи МБТ продолжит сбор, анализ и распространение на регулярной основе данных и информации с помощью доклада *Global Employment Trends for Youth*, следующее издание которого запланировано на апрель 2013 года. Информация о молодежных тенденциях на рынке труда собирается в рамках обследований по вопросам перехода от школы к трудовой деятельности, которые проводятся в 28 странах.⁵ Будут проводиться национальные семинары с участием трехсторонних участников МОТ, молодежных организаций и других заинтересованных сторон, на которых будут обсуждаться результаты обследований, их влияние на политику и приоритетные направления действий. Будут публиковаться и региональные доклады, посвященные разным реалиям на рынках труда молодежи в странах одного и того же региона.
14. Будут начинаться и/или расширяться научные исследования, посвященные новым проблемам и факторам, определяющим условия труда и занятости конкретных групп молодежи, таких как жители сельских районов и подростки, работающие на вредных производствах, а также в целях изучения гендерных различий при переходе к достойному труду. Будут проводиться тематические обследования по вопросам

⁵ Эти обследования являются частью межрегионального проекта технического сотрудничества и глобальных продуктов, создаваемых при поддержке MasterCard Foundation. См. http://www.ilo.org/employment/areas/youth-employment/WCMS_170261/lang-en/index.htm.

воздействия макроэкономической политики, предпринимательства, оплаты труда, неформальных отношений, сегментации рынка труда и договорных механизмов, расширения качественной практики ученичества, тенденций в области миграции, социального диалога и зеленой экономики. Результаты этих обследований будут использоваться при разработке политики и подготовке основных докладов, в том числе Глобальных докладов МОТ по проблеме детского труда (2013 г.) и по заработной плате (2014 г.). В 2013 году завершится исследование, посвященное трудовой миграции молодежи.

15. На основе результатов обследований, проведенных МБТ за последние два года по вопросам макроэкономической политики, стимулирующей занятость, выполнены первые работы, связанные с оценкой влияния макроэкономической политики на занятость молодежи.⁶ Предлагается расширить рамки этого обследования аналитическими проектами на уровне стран, которые позволят глубже понять, к каким результатам ведет занятость молодежи и как она соотносится с макроэкономической и промышленной политикой. Кроме того, новое пособие по вопросам занятости в разрезе макроэкономики и отдельных отраслей, выпуск которого запланирован на 2013 год, будет расширено за счет включения специальных положений, посвященных молодежи.
16. Как это предусмотрено в заключениях, МБТ будет выполнять обзоры политики и программ в области занятости молодежи. С момента принятия заключений МБТ приступило к подготовке обзора политики в области занятости молодежи в Российской Федерации. Такой же обзор будет осуществлен в 2013 году в Сальвадоре, Индонезии и Замбии в рамках проекта технического сотрудничества, осуществляемого при поддержке Шведского агентства по международному сотрудничеству в целях развития.
17. МБТ будет выполнять углубленные оценки программ занятости молодежи в целях повышения эффективности будущих действий и использования накопленного опыта. Особое внимание будет уделяться программам развития предпринимательства, что будет связано с тщательными оценками воздействия крупных проектов технического сотрудничества (таких как Фонд молодежного предпринимательства МОТ в Восточной Африке) и с анализом результатов оценок в базе данных о занятости молодежи Youth Employment Inventory (Учетные данные о занятости молодежи).⁷
18. Будут выявляться и анализироваться элементы передовой практики, сочетающей политику на рынке труда и политику социальной защиты молодежи; эти подходы будут отражены в руководстве о передовой практике в области социального обеспечения. Экспериментальная база данных о передовой практике, в которой хранится информация более чем о 120 проектах МОТ, будет доработана и расширена практическими примерами ряда национальных и международных организаций и учреждений. Для стандартизации и сравнения информации о разных странах и регионах будет разработан инструментарий, позволяющий анализировать и оценивать передовую практику.⁸
19. МБТ будет содействовать созданию платформ для обмена знаниями. Результаты анализа и оценки будут включаться в глобальную базу данных о политике в сфере

⁶ См. М. Matsumoto; М. Hengge; I. Islam: *Tackling the youth employment crisis: A macroeconomic perspective*, рабочий документ по вопросам занятости № 124 (Женева, МБТ, 2012 г.).

⁷ См. <http://www.youth-employment-inventory.org/>.

⁸ См. GB.312/POL/2, Приложение I.

занятости молодежи, которая в настоящее время расширяется и будет подключена к новому portalу МОТ. Глобальная государственно-частная платформа обмена знаниями по вопросам профессиональных квалификаций и навыков работников в целях трудоустройства позволила определить профессиональные квалификации и навыки молодежи в качестве одного из трех проблемных вопросов в ходе ее пилотных мероприятий, осуществленных в этом году.⁹

20. МБТ с участием Бюро по деятельности в интересах работодателей и Бюро по деятельности в интересах работников (АСТ/ЕМР и АСТРАV) будут создавать конкретные продукты и руководства соответственно в интересах организаций работодателей и работников, которые будут использоваться для наращивания их потенциальных возможностей.
21. МБТ с участием Департамента международных трудовых норм и других департаментов изучат практические подходы к организации мониторинга и подготовке отчетности о правах молодых работников (п. 54 заключений). Также формируется инструментарий, который позволит повышать степень информированности о правах в сфере труда молодежи, в том числе посредством школьных программ и социальных сетей.
22. С учетом заинтересованности, проявленной трехсторонними участниками МОТ к всесторонним сводным докладам, подобным тому, который был представлен для обсуждения вопросов занятости молодежи на сессии Конференции в 2012 году,¹⁰ результаты самых разных обследований, аналитических и оценочных проектов, о чем речь шла выше, будут обобщаться и публиковаться в рамках периодического доклада о действенных мерах политики в области занятости молодежи, в том числе в условиях глобального экономического спада.

Техническое содействие и наращивание потенциальных возможностей на страновом уровне

23. Консультативная поддержка по вопросам технического и политического характера, оказываемая правительствам и организациям работодателей и работников в целях разработки и осуществления национальной политики и стратегий, способствующих созданию достойных рабочих мест для молодых людей, останется главной задачей, предусмотренной в плане последующих действий МОТ. Занятость молодежи – это один из приоритетов в большинстве страновых программ достойного труда (СПДТ). В текущем двухлетии 57 стран определили эту задачу в качестве приоритетной для получения помощи со стороны МОТ. Из них 28 стран планируют достичь результатов к концу 2013 года. Это открывает реальную возможность для практической реализации призыва к действиям 2012 года на основе многосторонней политики, отраженной в заключениях, и в рамках тех средств, которые могут быть изысканы.
24. В зависимости от наличия необходимых ресурсов МБТ будет углублять и расширять свои консультативные услуги и деятельность по укреплению потенциальных возможностей стран в целях разработки комплексных, ориентированных на конкретные действия и сроки планов обеспечения занятости молодежи, принимая во внимание приоритеты, указанные в пункте 53 заключений, и адаптируя их к конкретным

⁹ GB.313/POL/3.

¹⁰ МБТ: *Кризис в сфере занятости молодежи: время действовать*, Доклад V, Международная конференция труда, 101-я сессия, Женева, 2012 г., доступно по адресу: http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/101stSession/reports/reports-submitted/WCMS_175421/lang--en/index.htm.

условиям. Они включают в себя придание приоритетного характера задаче обеспечения занятости молодежи в национальных программах развития, экономических стратегиях и политике в области занятости. Техническое содействие будет оказываться и для решения следующих задач: i) сбор информации о рынке труда с разбивкой по возрастному и половому признакам; ii) укрепление взаимосвязей между профессионально-технической подготовкой и требованиями, предъявляемыми на рынке труда, в том числе посредством программ ученичества и услуг по трудоустройству молодежи; iii) планирование и осуществление национальных и отраслевых государственных инвестиций и государственных программ занятости, в том числе в зеленой экономике; iv) разработка комплексных пакетов программ развития предпринимательства, кооперативных и общественных предприятий, которые включают в себя обучение предпринимательству и профессионально-техническую подготовку, наставничество и доступ к финансированию и другим услугам; v) программы на рынке труда и расширение потенциальных возможностей государственных служб занятости по их реализации; vi) механизмы адресной и профильной поддержки.

25. Что касается наращивания потенциальных возможностей и разработки инструментария, МБТ будет уделять особое внимание укреплению служб контроля и оценки в национальных учреждениях. В этой связи будет подготовлен пакет учебных модулей по вопросам отслеживания результатов и оценки воздействия мер политики в области занятости молодежи. Кроме того, Международный учебный центр пересматривает свои программы очного и заочного обучения по вопросам занятости молодежи, чтобы они в полной мере учитывали положения заключений.

Партнерства и информационно-пропагандистская деятельность

26. В резолюции и заключениях 2012 года подчеркивается ведущая роль МОТ в содействии созданию партнерств в целях обеспечения достойного труда для молодежи на глобальном, региональном и национальном уровнях. Острота кризиса в сфере занятости молодежи порождает широкий интерес к инициативам, направленным на развитие потенциала молодежи при участии многосторонних и региональных учреждений, и стимулирует их распространение. Призыв к действиям, с которым выступила МОТ в 2012 году, обеспечивает надежную, сбалансированную и всеобъемлющую основу, позволяющую МБТ и трехсторонним участникам согласовывать эти многочисленные инициативы.
27. В резолюции Генеральному директору МБТ поручено распространить призыв к действиям на международных форумах, а МОТ предложено взять на себя лидирующую роль в деле укрепления партнерств в интересах занятости молодежи.
28. За время, прошедшее после Конференции, МБТ в качестве одной из мер обеспечения глобального лидерства в области занятости молодежи взяло на себя координацию деятельности Межучрежденческой сети Организации Объединенных Наций по развитию молодежи, перед которой вместе с двумя другими группами Генеральный секретарь ООН поставил задачу подготовить План действий всей системы ООН по проблемам молодежи с целью укрепления молодежных программ учреждений ООН. Это открывает реальную возможность содействовать выполнению резолюции и призыва к действиям и отстаивать достойный труд для молодежи путем укрепления партнерств в рамках многосторонней системы, а также выступать за включение целей обеспечения занятости молодежи в программу по вопросам развития после 2015 года.

29. МБТ будет и впредь оказывать поддержку Рабочей группе по вопросам занятости Группы двадцати в ее деятельности по решению первоочередной задачи обеспечения занятости молодежи. По мере возможности будут и далее поддерживаться и укрепляться партнерства, созданные с Всемирным банком и Департаментом Организации Объединенных Наций по экономическим и социальным вопросам (ДЭСВ). МБТ взаимодействует с Фондом народонаселения ООН (ЮНФПА) в целях организации и проведения Глобального форума молодежи в декабре 2012 года.
30. Партнерства укрепляются и на региональном уровне. Так, в Африке МОТ подготовила окончательный вариант программного документа о реализации инициатив в области занятости молодежи на региональном и национальном уровнях; это было осуществлено совместно с Африканским банком развития, Африканским союзом и Экономической комиссией Организации Объединенных Наций для Африки. Вместе с Азиатским банком развития МОТ инициировала создание нового партнерства по изучению политики в области занятости в отдельных странах Азии с особым упором на проблемы молодежи.
31. Будут рассмотрены возможности расширения сотрудничества Юг-Юг и треугольного сотрудничества с целью включения в них вопросов занятости молодежи, как это предусмотрено в резолюции.
32. На страновом уровне МБТ будет выступать за создание партнерств, в том числе путем реализации совместных программ и расширения сотрудничества со страновыми группами ООН и с Продовольственной и сельскохозяйственной организацией ООН (ФАО) и Международным фондом сельскохозяйственного развития (МФСР) в целях обеспечения достойного труда для молодых людей, живущих в сельских районах. МБТ будет анализировать деятельность эффективных партнерств по вопросам занятости молодежи на национальном и местном уровнях в интересах разработки и распространения инновационных и экономически эффективных моделей.
33. В соответствии с призывом, содержащимся в резолюции, к налаживанию партнерских отношений с самой молодежью, в настоящее время изучается возможность создания виртуальной платформы в интересах сотрудничества и совместных действий с молодежными сетями в целях обеспечения достойных рабочих мест для молодежи.

Механизмы реализации и стратегия мобилизации ресурсов

34. Помимо осуществления организационных изменений и перераспределения ресурсов, решения по которым могут быть приняты новым Генеральным директором МБТ, в целях повышения эффективности, последовательности и согласованности мер в рамках всех программ МОТ, касающихся вопросов занятости молодежи, как это предусмотрено в резолюции 2012 года, в настоящее время МБТ рассматривает вопрос о внедрении следующих механизмов в более широком контексте организационных реформ, инициированных Генеральным директором:
 - a) приведение Программы занятости молодежи в соответствие с общей динамикой политики занятости при сохранении всеобщего характера этой деятельности и применении сбалансированного подхода к разным элементам призыва к действиям;
 - b) создание рабочей группы в составе сотрудников различных департаментов в штаб-квартире с целью укрепления координирующей функции МБТ в сфере занятости молодежи, в том числе развитие базы знаний и технического

сотрудничества. Эта группа будет проводить заседания на регулярной основе для обсуждения рабочих вопросов взаимодействия департаментов МБТ, а также для отслеживания прогресса, достигнутого в выполнении Плана действий. Она будет работать в тесном сотрудничестве с полевыми структурами;

- с) формирование рабочих групп в каждом регионе из соответствующих специалистов местных бюро при поддержке соответствующего регионального координатора по проблемам молодежи. Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна уже создало такую группу и подготовило план ее работы на текущее двухлетие. Аналогичная группа создается в Региональном бюро для стран Азии и Тихого океана;
- д) назначение сотрудников МБТ в полевых бюро в качестве координаторов в каждой из стран, которые определили занятость молодежи в качестве приоритетной задачи в своих СПДТ.

35. МБТ будет наращивать усилия по выявлению и перераспределению людских и финансовых ресурсов, необходимых для реализации плана действий, в рамках имеющихся средств, используя процесс формирования планов и программ на основе достигнутых результатов. Также рассматриваются действия, направленные на укрепление потенциальных возможностей глобальной группы МОТ в целях решения приоритетных задач, предусмотренных планом последующих действий.

36. Тем не менее, необходимо привлекать внебюджетные средства, чтобы МБТ имело возможность удовлетворять возрастающие запросы трехсторонних участников из всех регионов, связанные с оказанием им содействия и наращивания их потенциальных возможностей, а также чтобы МБТ могло выполнить в полном объеме планы по проведению глубоких обследований и созданию рабочих инструментов, о чем речь шла выше, в течение следующих трех двухлетних периодов. В соответствии с пунктом 55 заключений МБТ разрабатывает стратегию привлечения внебюджетных средств в поддержку планов по решению приоритетных задач, предусмотренных в заключениях и в СПДТ. Эта стратегия будет включать проведение встречи доноров.

Предлагаемое решение

37. *С учетом рекомендаций, сформулированных в ходе обсуждения плана дальнейших действий в области занятости молодежи, Административный совет предлагает Генеральному директору в полной мере учитывать заключения Международной конференции труда 2012 года при подготовке и исполнении Программы и бюджета на 2014-15 годы и на последующие два двухлетия, а также при распределении дополнительных средств, которые могут быть изысканы в течение текущего двухлетия, и содействовать мобилизации внебюджетных ресурсов для выполнения плана действий.*

Приложение

Предлагаемые элементы плана последующих действий (2012-17 гг.)

Направление работы	Взаимодействующие подразделения
I. Расширение базы знаний и распространение данных	
Тенденции в области занятости ■ Сбор и анализ данных о глобальных, региональных и национальных тенденциях в области занятости молодежи, в том числе сбор первичных данных о переходе от школы к трудовой деятельности в 28 странах ■ Сбор и анализ данных о заработной плате и условиях труда молодежи ■ Сегментация рынка труда и договорные механизмы	EMP/ELM, TRAVAIL, DIALOGUE
Возникающие вопросы ■ Системы обучения и работы, сбор и анализ данных о несоответствии профессиональных квалификаций и навыков ■ Сокращение неформальности и повышение качества рабочих мест ■ Адресное содействие уязвимым группам ■ Сочетание политики на рынке труда и политики социальной защиты ■ Социальный диалог ■ Зеленая экономика	EMP/POLICY, EMP/ELM, EMP/SKILLS, MIGRANT SEC/SOC, IPEC, GENDER, TRAVAIL, DIALOGUE
Макроэкономическая и промышленная политика ■ Влияние макроэкономической и промышленной политики на занятость	EMP/POLICY INSTITUTE
Политика и программы в области занятости молодежи ■ Анализ эффективности страновой политики и программ в области занятости ■ Сбор информации и ее распространение посредством глобальных баз данных ■ Обоюдные оценки стран касательно ситуации в области занятости молодежи	EMP/POLICY
Оценочная деятельность ■ Оценки в целях извлечения уроков об эффективных мерах политики ■ Особое внимание к оценкам программ молодежного предпринимательства и самозанятости	EMP/ENTERPRISE, региональные и страновые бюро, другие подразделения
Передовая практика ■ Базы данных и механизмы изучения и распространения информации о передовой практике ■ Взаимное обучение и сотрудничество Юг-Юг ■ Публикация периодических сводных докладов об эффективной политике в области занятости молодежи	Ряд подразделений, региональные и страновые бюро, PARDEV, EMP/POLICY
II. Техническое содействие и наращивание потенциальных возможностей	
Национальные программы развития и политика в области занятости ■ Включение приоритетов в сфере занятости молодежи в национальные программы развития и политику в области занятости ■ Повышение взаимодополняемости мер политики на рынке труда и политики в сфере социальной защиты ■ Альтернативы макроэкономической политики, способствующие созданию рабочих мест	EMP/POLICY, SEC/SOC, региональные и страновые бюро
Национальные планы действий ■ Разработка комплексных и ограниченных во времени национальных планов действий по обеспечению занятости молодежи	EMP/POLICY, региональные и страновые бюро

Направление работы	Взаимодействующие подразделения
Информация о рынке труда	EMP/ELM, региональные и страновые бюро
■ Систематический сбор данных с разбивкой по возрастному и половому признакам	
Системы ориентирования	EMP/SKILLS, региональные и страновые бюро
■ Разработка и внедрение систем для повышения адресности действий и эффективности затрат	
Государственные программы инвестиций и занятости	EMP/POLICY, региональные и страновые бюро
■ Целевые государственные инвестиции и программы занятости молодежи	
Системы развития профессиональных квалификаций и навыков	EMP/SKILLS, региональные и страновые бюро
■ Укрепление взаимосвязей между профессиональной подготовкой и требованиями рынка труда	
Комплексные программы на рынке труда	EMP/POLICY, региональные и страновые бюро
■ С особым вниманием проблемам молодежи в трудных жизненных условиях	
Развитие предпринимательства, кооперативных и общественных предприятий	EMP/ENT, региональные и страновые бюро
■ Образование, доступ к финансовым и другим услугам, наставничество	
Государственные службы занятости	EMP/SKILLS, Региональные и страновые бюро
■ Учет потребностей молодых людей	
■ Охват сельских районов	
■ Партнерства между бюро по трудоустройству и муниципальными органами, социальными службами и частными агентствами занятости	
Наращивание потенциальных возможностей и разработка инструментария	Региональные и страновые бюро
■ Укрепление государственных служб мониторинга и оценки	
■ Конкретные инструменты для работников и работодателей	
III. Партнерства и информационно-пропагандистская деятельность	
Глобальное лидерство	Бюро Генерального директора, EMP/POLICY, EXREL, INTEGRATION, ILO NY
■ Занятость молодежи как одна из центральных задач глобальной программы развития, в том числе в рамках ЦРТ после 2015 года	
■ Повышение согласованности и координирование политики в области занятости Организации Объединенных Наций и других многосторонних учреждений	
Региональные и национальные партнерства	ACT/EMP, ACTRAV, региональные и страновые бюро
■ Молодежные сети, включающие организации работодателей, профсоюзы и организации молодежи	
Информационно-пропагандистская деятельность	DCOMM, NORMES
■ Повышение степени информированности молодежи о международных трудовых нормах и правах в сфере труда, возможностях трудоустройства и молодежном предпринимательстве	
■ Создание сетей в интересах обеспечения достойного труда для молодежи	
■ Мониторинг и подготовка докладов о правах молодых работников во всем мире	
Поддержка призыва к действиям	EMP/POLICY, DCOMM
Стратегия мобилизации ресурсов	PARDEV, EMP/POLICY