



## Consejo de Administración

315.ª reunión, Ginebra, 15 de junio de 2012

GB.315/INS/6

Sección Institucional

INS

Fecha: 11 de junio de 2012

Original: inglés

### SEXTO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

## Informe del Director General

### Necrología

#### Lord William Brett

1. El Director General comunica con profundo pesar el fallecimiento, ocurrido el 29 de marzo de 2012, de Lord William Brett, dirigente sindical británico quien, entre los numerosos cargos que desempeñó en la OIT, fue Presidente del Consejo de Administración en 2002-2003.
2. Nacido en 1942 en Rawtenstall (Lancashire), Bill Brett, seguidor desde la infancia del Manchester United y de origen irlandés, abandonó los estudios a los 16 años para trabajar como expendedor de billetes en una empresa ferroviaria. Seis años más tarde, en 1964, empezó a trabajar en la Asociación de Trabajadores Asalariados del Transporte, siendo éste el primero de los numerosos cargos sindicales que ocupó a lo largo de su vida. También trabajó en la Unión Nacional de Empleados Bancarios en Lancashire, en la Asociación de Trabajadores Científicos, Técnicos y Administrativos y en Prospect. La injusticia de la que fue testigo y su deseo de cambio impulsaron su pragmatismo basado en principios, su pasión y su dedicación al sindicalismo. Durante el decenio de 1980 mantuvo una ardua lucha contra el Gobierno de Thatcher, especialmente durante el conflicto sindical en la Sede de Comunicaciones Gubernamentales.
3. En la OIT, Lord Brett ocupó varios cargos de crucial importancia: miembro trabajador del Consejo de Administración, Presidente del Grupo de los Trabajadores, Vicepresidente y Presidente del Consejo de Administración, y Director de la Oficina de la OIT en Londres. Luchó contra el trabajo infantil y a favor de la negociación colectiva, los servicios públicos de calidad y los derechos de los trabajadores de la administración pública. Influyó especialmente en la elaboración de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo de 1998 y en el establecimiento de la Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización y del Programa de Trabajo Decente de la OIT. También desempeñó un importante papel en la mejora de la cooperación técnica de la OIT y en la contribución de la Organización a las cumbres de las Naciones Unidas sobre el desarrollo sostenible. Contribuyó de forma considerable a la adopción del Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182).

Cuando asumió la Presidencia del Consejo de Administración, un miembro trabajador dijo que Lord Brett personificaba la contribución que los sindicatos habían hecho en todo el mundo.

4. Lord Brett también desarrolló una actividad política que comenzó en 1963, cuando fue elegido concejal del distrito londinense de Lewisham, siendo la persona más joven en ocupar ese puesto. En 1999, Lord Brett recibió el título de lord con carácter vitalicio, tras lo cual desempeñó las funciones de presidente del grupo parlamentario del Gobierno («government whip») y de Secretario de Estado del Ministerio del Interior; posteriormente fue portavoz del grupo parlamentario de la oposición sobre asuntos internos y desarrollo internacional. En sus últimos años fue nombrado miembro del Consejo del Ruskin College y miembro superior de la Universidad Sullivan de Kentucky, por la que fue nombrado doctor honoris causa.
5. La extensa carrera de Lord Brett en la OIT estuvo jalonada por un gran número de hitos de enorme importancia que contribuyeron a configurar el futuro de la Organización. Desempeñó una función decisiva en la elección del Director General Juan Somavia, quien comentó posteriormente que «aprendió pronto que Bill era una persona a la que merecía la pena escuchar». Era un negociador implacable que intervenía en las reuniones con vivacidad y una aguda inteligencia, que ponía de manifiesto, como describe un antiguo miembro gubernamental del Consejo de Administración, «con un rapidísimo acento del norte de Manchester, para delicia de los oradores anglófonos y desesperación de todos los intérpretes, salvo los mejores». Pese a su carácter intimidante, era extremadamente generoso con quienes lo rodeaban, y se le conocía por dedicar tiempo a agradecer directamente a las personas el trabajo realizado. Tanto física como políticamente, Bill Brett era alguien con una gran fortaleza, que contribuía a mejorar aquellas causas por las que luchaba. Su contribución a la labor de la OIT fue inconmensurable.
6. ***El Consejo de Administración estimará sin duda oportuno solicitar al Director General que transmita su pésame a la familia de Lord Brett y al presidente de Prospect.***