

تقارير المدير العام إلى مؤتمر العمل الدولي

سيكون معروضاً أمام المؤتمر تقرير المدير العام بشأن تنفيذ البرنامج والميزانية للفترة ٢٠١٠-٢٠١١، وهو تقرير يوفر أساساً لتقييم نشاطنا على مدى فترة السنتين الماضية، على غرار ما سبق أن قام به مجلس الإدارة. وكان مؤتمر العمل الدولي قد اعتمد في حزيران/ يونيه ٢٠١١، البرنامج والميزانية للفترة ٢٠١٢-٢٠١٣.

وسيقدم المدير العام أيضاً تقريره المعتاد عن الأراضي العربية المحتلة.

وقد قدم المدير العام كذلك، على مدى السنوات، التقارير المواضيعية التالية:

- العمل اللائق (١٩٩٩)
- تقليل العجز في العمل اللائق: تحدٍ عالمي (٢٠٠١)
- الخلاص من الفقر (٢٠٠٣)
- عولمة عادلة: دور منظمة العمل الدولية (٢٠٠٤)
- تعزيز التقدم والسير إلى الأمام (٢٠٠٥)
- تغيير الأنماط في عالم العمل (٢٠٠٦)
- العمل اللائق من أجل التنمية المستدامة (٢٠٠٧)
- العمل اللائق: تحديات استراتيجية ماثلة في الأفق (٢٠٠٨)
- مواجهة الأزمة العالمية في فرص العمل: الانتعاش من خلال سياسات العمل اللائق (٢٠٠٩)
- الانتعاش والنمو بالتوافق مع العمل اللائق (٢٠١٠)
- حقبة جديدة من العدالة الاجتماعية (٢٠١١)

ولقد قرر ألا يقدم تقريراً مواضيعياً هذه السنة واعتبر أن تقريره المواضيعي لعام ٢٠١١، الذي لقي ترحيباً وافياً، سيكون بمثابة آخر تقرير مواضيعي يقدمه إلى مؤتمر العمل الدولي. وهو يتضمن رؤيته لحقبة جديدة تسهم فيها ولاية منظمة العمل الدولية المتمثلة في تحقيق العدالة الاجتماعية، في بلورة أنماط من النمو والمسؤولية البيئية الفعالة اجتماعياً واقتصادياً، وذلك بفضل رؤية تنمية مستدامة. وهو يرى أنها رؤية لا تزال مجدية للغاية في مسيرة المضي نحو المستقبل.

ولن يتوانى عن الإفصاح عن آرائه خلال ما سيقدمه من عروض إلى الجلسة العامة واللجان والمجموعات الإقليمية ومجموعات الشركاء الاجتماعيين. وهو يعتبر أنه بهذه الطريقة يفسح مجالاً أكبر أمام الجلسة العامة التي تتناول تقاريره في العادة، كي تتطلع إلى المستقبل ويتيح للمندوبين التركيز، إن رغبوا في ذلك، على القضايا التي يودون استعراض انتباه المدير العام الجديد إليها.