

Доклады Генерального директора Международной конференции труда

На Конференции будет рассматриваться доклад Генерального директора о выполнении Программы и бюджета в 2010-11 годах, который послужит основой критической оценки нашей деятельности за последнее двухлетие, что уже было сделано Административным советом. Программа и бюджет на 2012-13 годы были утверждены Международной конференцией труда в июне 2011 года.

Генеральный директор представит также свой очередной Доклад о положении трудящихся оккупированных арабских территорий.

На протяжении многих лет Генеральным директором представлялись следующие тематические доклады:

- Достойный труд (1999 г.)
- Сократить дефицит достойного труда: Глобальный вызов (2001 г.)
- Труд как средство борьбы с нищетой (2003 г.)
- Справедливая глобализация: роль МОТ (2004 г.)
- Закрепить успех и двигаться вперед (2005 г.)
- Изменение моделей и структур в сфере труда (2006 г.)
- Достойный труд как средство обеспечения устойчивого развития (2007 г.)
- Достойный труд: Некоторые стратегические вызовы на будущее (2008 г.)
- Преодоление глобального кризиса в отношении рабочих мест (2009 г.)
- Восстановление и рост на основе достойного труда (2010 г.)
- Новая эра социальной справедливости (2011 г.)

Генеральный директор решил не представлять тематического доклада в этом году и указал, что его тематический доклад 2011 года, который был с воодушевлением принят, является его последним докладом этой категории Международной конференции труда. В нем представлено его видение новой эры, в которой мандат МОТ, касающийся социальной справедливости, способствует развитию социально и экономически эффективных моделей роста и экологической ответственности, построенных на принципах устойчивого развития. Он считает, что по-прежнему крайне актуален вопрос поступательности развития.

В своих выступлениях на пленарных заседаниях, в комитетах, в региональных группах и в группах социальных партнеров он поделится своими взглядами на этот счет. Он считает, что таким образом на пленарных заседаниях, на которых обычно обсуждаются его доклады, у участников будет больше возможностей поговорить о будущем, и это позволит делегатам, если они того пожелают, сделать акцент на вопросах, к которым они хотели бы привлечь внимание нового Генерального директора.