



## Conseil d'administration

313<sup>e</sup> session, Genève, 15-30 mars 2012

GB.313/WP/GBC/1

Groupe de travail sur le fonctionnement du Conseil d'administration  
et de la Conférence internationale du Travail

WP/GBC

Date: 12 mars 2012

Original: anglais

### PREMIÈRE QUESTION À L'ORDRE DU JOUR

## Améliorer le fonctionnement de la Conférence internationale du Travail et des réunions régionales

### Contexte

1. Comme suite à la réunion du Groupe de travail sur le fonctionnement du Conseil et de la Conférence internationale du Travail (WP/GBC) tenue pendant la 312<sup>e</sup> session du Conseil d'administration (novembre 2011), le Conseil d'administration a demandé au Bureau d'élaborer un document de synthèse sur tous les points soulevés au cours des débats du groupe de travail et de convoquer une réunion du Groupe consultatif tripartite basé à Genève <sup>1</sup> en vue d'établir un plan de travail assorti de délais <sup>2</sup>.
2. A sa réunion du 9 février 2012, le groupe consultatif était saisi d'un document de réflexion (annexé) qui présentait sous la forme d'un tableau les propositions formulées en novembre. Celles-ci étaient réparties en sept grandes rubriques: A. Questions d'ordre général; B. Structure de la Conférence; C. Etablissement de l'ordre du jour de la Conférence; D. Séance plénière de la Conférence; E. Méthodes de travail des commissions de la Conférence; F. Délégués et participants à la Conférence; et G. Gains d'efficacité et divers. En outre, le document de réflexion résumait les positions exprimées par les membres du WP/GBC quant aux questions qui avaient été débattues à la 312<sup>e</sup> session du Conseil d'administration <sup>3</sup>.
3. Il a été rappelé que le groupe consultatif n'avait pas de pouvoir de décision et que son rôle consistait à faciliter la discussion lors du Conseil d'administration en soulevant plusieurs questions et en définissant de grandes orientations susceptibles par la suite de contribuer aux délibérations du WP/GBC.

<sup>1</sup> Le Groupe consultatif tripartite basé à Genève se compose des coordinateurs régionaux et des secrétaires du groupe des employeurs et du groupe des travailleurs.

<sup>2</sup> Document GB.312/INS/13, paragr. 13.

<sup>3</sup> Document GB.312/WP/GBC/1.

4. La première partie du présent document résume, pour chaque rubrique susmentionnée, l'essentiel des points traités et des opinions exprimées lors de ces consultations informelles, à des fins d'examen par le WP/GBC. Le plan de travail futur de ce dernier est évoqué dans la seconde partie du document.

## **Partie I**

### **A. Questions d'ordre général**

5. Les points ci-après ont suscité un large consensus: i) nécessité de mener le processus de la réforme dans le respect du cadre constitutionnel existant; ii) nécessité de conforter la position de la Conférence internationale du Travail en tant qu'organe suprême de l'Organisation; iii) maintenir les cinq grandes fonctions de la Conférence <sup>4</sup> (fonction constitutionnelle, fonction politique, fonction technique, fonction d'instance de dialogue et fonction d'assemblée); iv) nécessité d'établir un calendrier de mise en œuvre de la réforme, en gardant à l'esprit que les orientations données à cet égard par le nouveau Directeur général, qui sera élu en mai 2012, revêtiront une grande importance; et v) le processus de la réforme devrait se dérouler sur une base consensuelle, de façon à favoriser l'appropriation de la Conférence par les mandants.

### **B. Structure de la Conférence**

6. En ce qui concerne les liens entre les réunions régionales (lesquelles relèvent également du mandat du WP/GBC) et la Conférence ainsi que la nécessité d'assurer davantage de cohésion entre ces deux tribunes, il a été considéré qu'il fallait examiner en priorité le fonctionnement de la Conférence. Celui des réunions régionales devrait être abordé à un stade ultérieur, à la lumière des progrès qui auront été réalisés sur la question de la Conférence. Pour ce qui est de la durée de celle-ci, de l'avis général, la longueur actuelle de la session ne permet pas d'atteindre le niveau de participation souhaité et rend donc difficile l'appropriation par les mandants de la Conférence et des résultats de ses travaux. Il serait utile d'en écourter la durée, mais uniquement dans des conditions permettant à la Conférence de remplir ses fonctions dans leur intégralité et de façon satisfaisante. Si les processus préparatoires étaient améliorés, cela pourrait avoir une incidence sur la durée de la Conférence et sur sa structure.
7. L'attention a été attirée sur les procédures et la structure innovantes de la session maritime de la Conférence, tenue en février 2006, et sur la possibilité de s'en inspirer. Toutefois, il a été fait observer que, si les travaux préparatoires à l'époque avaient été d'une grande efficacité, la durée de la Conférence en elle-même était restée inchangée. Le caractère particulier de la session maritime a également été souligné. Par ailleurs, il a été admis qu'il ne fallait pas sous-estimer le coût des conférences techniques préparatoires et qu'il convenait d'en tenir compte si l'on envisageait la possibilité de remplacer une première discussion par une conférence préparatoire.
8. Le Conseiller juridique a confirmé que la seule question qui devait être inscrite à l'ordre du jour de la Conférence en vertu des dispositions de la Constitution était l'examen des rapports sur la ratification et l'application des normes du travail présentés par les Etats Membres. Le nombre des autres questions techniques à inscrire à l'ordre du jour est arrêté par le Conseil d'administration, conformément à la pratique, et détermine celui des commissions techniques devant être instituées par la Conférence.

<sup>4</sup> Comme indiqué dans le document GB.312/WP/GBC/1, paragr. 17.

## C. Etablissement de l'ordre du jour

9. Le groupe consultatif a rappelé sa précédente discussion du 2 février 2012 sur le processus d'établissement de l'ordre du jour de la Conférence et a réitéré certaines des conclusions qu'il avait formulées à cette occasion:
  - La sélection des questions de l'ordre du jour qui seront présentées au Conseil d'administration (autres que les thèmes des discussions récurrentes au sens de la Déclaration sur la justice sociale pour une mondialisation équitable) devrait être un processus soumis à un examen continu, sur la base de vastes consultations avec les mandants. A cet égard, trois principales sources susceptibles d'être à l'origine des propositions ont été recensées: le Bureau, les résultats des travaux des réunions de l'OIT et les problèmes découlant du monde du travail et les mandants eux-mêmes.
  - S'il est vrai que la discussion récurrente devrait être considérée comme un volet des travaux préparatoires dans le cadre de l'établissement de l'ordre du jour et qu'elle donnera lieu à l'inscription de nouvelles questions aux ordres du jour des sessions futures de la Conférence, il ne faudrait pas néanmoins qu'elle se transforme systématiquement en une double discussion.
  - La possibilité d'inscrire un autre point à l'ordre du jour devrait être maintenue jusqu'à la session de juin du Conseil d'administration pour que celui-ci puisse, le cas échéant, sélectionner une question aux fins du suivi des travaux de l'une des commissions techniques, y compris la commission chargée de la discussion récurrente, ou un thème d'actualité devant être examiné d'urgence. Il a été admis que les décisions définitives sur les questions à l'ordre du jour doivent intervenir à un moment qui permette certes de tenir compte des avantages qu'il y a à traiter d'importantes questions d'actualité, mais aussi de laisser suffisamment de temps pour les travaux préparatoires, notamment pour les questions normatives.

## D. Séance plénière de la Conférence

10. Il a été reconnu que les séances plénières ne suscitaient pas l'intérêt général souhaité. Parallèlement, il a été considéré dans l'ensemble que le droit de prendre la parole à la plénière était d'une importance fondamentale.
11. Il a été communément admis que le thème et les modalités de la discussion du rapport du Directeur général devraient être traités à un stade ultérieur, afin de laisser au nouveau Directeur général la possibilité d'exposer comment il en concevait le rôle. Il a toutefois été reconnu que l'occasion qui est donnée au Directeur général d'avoir des échanges avec les mandants de l'OIT lors de la discussion de son rapport était un aspect important de la Conférence.
12. Il conviendrait d'étudier des solutions de remplacement innovantes, comme la tenue de séances thématiques au lieu d'une plénière continue, le but étant de rendre les séances plénières plus interactives et plus attractives.
13. Le fait que la Conférence reçoive la visite d'un nombre croissant de chefs d'Etat et de gouvernement a été considéré comme une évolution positive pour l'Organisation, mais il faudrait veiller à intégrer plus efficacement ces visites dans le plan de travail général de la Conférence.

## **E. Méthodes de travail des commissions de la Conférence**

14. Il a été convenu que les méthodes de travail des commissions de la Conférence, y compris celles de la Commission de l'application des normes, devaient être placées sous le signe de la transparence, de la prévisibilité et de l'objectivité. A cet égard, il a été souligné que les résultats des discussions du Groupe de travail tripartite informel sur la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations devraient contribuer aux débats du WP/GBC. Sur ce point, il a été proposé que la liste préliminaire des cas devant être soumis à la Commission de l'application des normes soit communiquée aux Etats Membres au plus tard deux semaines avant la Conférence.
15. Il a été fait observer que les thèmes des discussions générales étaient des questions de l'ordre du jour appréciées par les participants à la Conférence. Toutefois, la qualité du suivi effectué récemment a été jugée relativement décevante, et il a été suggéré que ces thèmes soient sélectionnés de façon plus stratégique. Dans certains cas, les discussions générales pourraient être assimilées à des travaux préparatoires pour les questions normatives.

## **F. Délégués et participants à la Conférence**

16. La question de la composition équilibrée des délégations nationales à la Conférence a été soulevée. Il a été demandé au Bureau de fournir au WP/GBC des données plus détaillées sur la composition des délégations, en particulier en ce qui concerne leur composition par groupe et par sexe. Il a été fait observer que les délégations nationales devraient avoir une taille suffisante pour permettre à leurs membres de suivre les débats sur toutes les questions figurant à l'ordre du jour.

## **G. Gains d'efficacité et divers**

17. Il a été reconnu que le Bureau doit adopter un mode de gestion de la Conférence qui présente un meilleur rapport coût-efficacité. Compte tenu de la réduction du budget de la Conférence exigée dans le programme et budget, le Bureau a d'ores et déjà recensé plusieurs mesures à cette fin, notamment:
- mieux planifier les services d'interprétation;
  - réduire le nombre d'heures supplémentaires;
  - éviter les séances prolongées pour les discussions qui ne sont pas normatives ou pour les discussions récurrentes;
  - rechercher des moyens de réaliser des économies au niveau de l'établissement du *Compte rendu provisoire*.
18. Il a également été convenu qu'il ne faudrait pas voir dans la réforme de la Conférence un simple exercice de réduction des coûts. L'objectif est avant tout de concevoir une Conférence à même de s'acquitter effectivement du mandat et des fonctions qui lui incombent en vertu de la Constitution.
19. Le groupe consultatif a reconnu l'importance que revêt la publication du *Compte rendu provisoire*, mais il a décidé de poursuivre l'examen des diverses options qui ont été proposées pour en réduire les coûts de production.

## Partie II

### Travaux futurs

20. L'opinion qui a prévalu après les discussions du groupe consultatif était que, compte tenu de ce qui précède et dans la perspective de l'élection prochaine du Directeur général, il est prématuré d'arrêter un calendrier ferme pour le plan de travail futur du WP/GBC. Toutefois, à la lumière de la discussion que le WP/GBC doit tenir en mars 2012 et des orientations qu'il pourrait fournir au Bureau quant aux prochaines étapes du processus de la réforme, il serait envisageable que le Bureau élabore un document qui tienne compte des vues du Directeur général nouvellement élu. Dans un premier temps, ce document pourrait être présenté à une réunion du groupe consultatif cet été. Dans un second temps, il appartiendrait au Conseil d'administration, en novembre 2012, d'établir un ordre du jour plus détaillé des questions concernant la réforme, assorti des délais dans lesquels il est proposé de les examiner.

# Réforme de la Conférence internationale du Travail/ Groupe de travail sur le fonctionnement du Conseil d'administration et de la Conférence internationale du Travail (WP/GBC)

## Document de réflexion

(en vue de consultations informelles – février 2012)

1. Comme suite à la réunion du Groupe de travail WP/GBC, tenue pendant la 312<sup>e</sup> session du Conseil d'administration (novembre 2011), il a été demandé au Bureau d'élaborer un document de réflexion en vue de son examen par le Groupe consultatif tripartite basé à Genève.
2. Fondées sur les interventions faites au cours de la réunion du groupe de travail, les propositions se répartissent en sept grandes rubriques: A. Questions d'ordre général; B. Structure de la Conférence; C. Etablissement de l'ordre du jour de la Conférence; D. Séance plénière de la Conférence; E. Méthodes de travail des commissions de la Conférence; F. Délégués et participants à la Conférence; et G. Gains d'efficacité et divers.
3. Sous chaque rubrique, le Bureau a repris l'ordre de présentation adopté à la réunion de novembre 2011. Les propositions sont numérotées de façon à ce que l'on puisse facilement s'y référer lors de la prochaine phase des consultations.

| A. Questions d'ordre général                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Propositions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Observations du Bureau                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>1. <b>Groupe gouvernemental:</b> «... Cet exercice devrait avoir pour premier objectif de renforcer la Conférence en sa qualité d'organe directeur suprême de l'Organisation. Deuxième objectif, faire en sorte que ses délibérations apportent des réponses aux questions et aux défis actuels. Troisièmement ... améliorer la transparence et l'efficacité de ses procédures. Quatrièmement, garantir la prévisibilité de ses travaux ... et, cinquièmement, accroître l'objectivité des documents et procédures.»</p> <p>2. <b>GRULAC:</b> «... il est essentiel ... d'améliorer le fonctionnement de la Conférence: 1) pour qu'elle puisse servir mieux et de façon appropriée les mandants tripartites; 2) pour lui permettre de mieux s'acquitter de son mandat en tant qu'organe de haut niveau auquel il appartient de prendre les décisions cruciales et de définir les orientations les plus importantes de l'action de l'OIT; et 3) pour continuer de perfectionner les procédures en vue de les rendre toujours plus objectives, prévisibles et transparentes...».</p> <p>3. <b>GASPAC:</b> «Il conviendrait de procéder à un examen minutieux des cinq fonctions principales de la Conférence – fonction constitutionnelle, fonction politique, fonction technique, fonction d'instance de dialogue et fonction d'assemblée – afin d'y apporter d'autres améliorations fondamentales et d'en accroître le niveau d'efficacité.»</p> | <p><b>Observations générales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Il semble qu'il y ait un consensus général sur les fonctions principales de la Conférence, énoncées au paragraphe 17 du document GB.312/WP/GBC/1.</li> <li>– Il semble qu'il y ait également un consensus général sur le fait qu'il convient de travailler dans le cadre existant de la Constitution de l'OIT.</li> </ul> <p>Pouvons-nous considérer que ces deux hypothèses font partie du cadre dans lequel s'inscrit le présent exercice?</p> |

| A. Questions d'ordre général                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Propositions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Observations du Bureau                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p>4. <b>Groupe de l'Afrique:</b> «... des améliorations peuvent être apportées au niveau de ces cinq fonctions essentielles».</p> <p>5. <b>Travailleurs:</b> «... toute discussion destinée à améliorer le fonctionnement de la Conférence devrait viser à renforcer cet organe suprême de l'Organisation, en particulier ses fonctions normatives et de contrôle, et à améliorer la participation tripartite en son sein. Par conséquent, nous réaffirmons notre attachement aux cinq fonctions de la Conférence énoncées au paragraphe 17: fonction constitutionnelle, fonction politique, fonction technique, fonction d'instance de dialogue et fonction d'assemblée ... Notre participation à toute discussion sur l'amélioration du fonctionnement de la Conférence est sous réserve d'un accord sur ces points fondamentaux.»</p> <p>6. <b>Travailleurs:</b> «Nous souscrivons également au paragraphe 20 du document, dans le sens où toutes les mesures susceptibles d'être prises dans l'avenir pour améliorer le fonctionnement de la Conférence ne devraient pas sortir du cadre constitutionnel de la Conférence.»</p> <p>7. <b>Employeurs:</b> «... le premier point sur lequel nous sommes d'accord est qu'il faut réaliser cette réforme dans le cadre et les limites de la Constitution, cela ne fait aucun doute.»</p> <p>8. <b>France:</b> «... faut-il ... bien hiérarchiser nos priorités. La CIT est-elle d'abord un parlement du travail qui fabrique de la norme, qui vote les textes, qui approuve le budget? C'est une tribune politique, une vitrine pour l'Organisation, un forum tripartite? C'est un peu ou beaucoup de tout cela à la fois?... Et, lorsque nous aurons ces objectifs prioritaires ou ces objectifs bien hiérarchisés, cela nous aidera à mettre en face les moyens pour affecter ces moyens aux priorités.»</p> <p>9. <b>Chine:</b> «... il est essentiel d'améliorer l'efficacité et la transparence de la Conférence. Toutes les propositions concernant la structure et les procédures de la Conférence devraient être fondées sur ceci.»</p> | <p>– Proposition 5.A: Du point de vue juridique, les fonctions correspondant à l'activité normative et à la discussion récurrente pourraient être considérées comme une condition sine qua non (voir le Préambule et art. 9 de la Constitution de l'OIT ainsi que la Déclaration de l'OIT sur la justice sociale pour une mondialisation équitable, 2008).</p> <p>– Proposition 8.A: Les fonctions «constitutionnelle» et «politique» renvoient à des résultats de fond que la Conférence est tenue de produire en vertu de la Constitution, tandis que les autres fonctions («technique», «instance de dialogue» et «assemblée») renvoient à la nature de la Conférence et à ses procédures. Dans le cadre du présent exercice, il est utile d'appréhender la façon dont ces différentes fonctions interagissent pour permettre à la Conférence d'être efficace et transparente tout en conservant son rôle essentiel, comme beaucoup l'ont fait observer. Les fonctions constitutionnelle et politique pourraient être considérées comme prioritaires pour reconnaître la nature impérative des fonctions constitutionnelles de la Conférence, les autres fonctions (technique, instance de dialogue et assemblée) pouvant être traitées comme des moyens nécessaires à l'exercice des fonctions fondamentales.</p> |

| B. Structure de la Conférence                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Propositions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Observations du Bureau                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <p>1. <b>GRULAC:</b> «toute réforme de la structure actuelle de la Conférence doit avoir notamment pour objectif de la rendre plus claire et transparente. Plus que des changements structurels, ce qu'il faut c'est perfectionner les procédures, les méthodes de travail et le fonctionnement des réunions.»</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>2. <b>Groupe de l'Afrique:</b> «... une plus grande fréquence des réunions régionales aurait un effet significatif sur le succès de la Conférence. A ce titre, il faudrait mettre en adéquation l'ordre du jour des réunions régionales avec celui de la CIT, les réunions régionales pouvant ainsi servir de cadre préparatoire des sessions de la Conférence...».</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>– Proposition 2.B: En ce qui concerne le lien entre les réunions régionales et la Conférence, bien qu'une fréquence accrue de ces réunions puisse s'avérer difficile à gérer dans la pratique, en particulier compte tenu des contraintes budgétaires actuelles, il sera peut-être utile d'envisager une plus grande cohérence de l'ensemble des réunions régionales au regard des faits nouveaux concernant les sessions de la Conférence qui ont lieu entre des réunions régionales et de mettre davantage en lumière les résultats des travaux de ces réunions dans les rapports du Directeur général à la Conférence.</p>         |
| <p>3. <b>PIEM:</b> «... il serait peut-être souhaitable d'engager une réforme plus approfondie de la structure actuelle de la Conférence, en instaurant une alternance de sessions complètes et de sessions allégées, comme cela a été suggéré dans des débats précédents. Par ailleurs, la Conférence devrait continuer à répondre aux exigences actuelles en termes d'efficacité et de résultats. Il convient à cet égard de garder à l'esprit l'expérience acquise lors de l'élaboration et de l'adoption de la convention du travail maritime. Les PIEM estiment donc nécessaire de réexaminer le processus de la Conférence dans son intégralité et de trouver un moyen plus efficace de régler certaines des questions de procédure les plus courantes. Par exemple, ... il devrait être possible de réduire la durée de la séance d'ouverture et de faire en sorte que les commissions commencent leurs travaux plus tôt le jour de l'ouverture. Le cas échéant, il conviendrait d'adapter le Règlement afin de permettre davantage d'efficacité.»</p> | <p>– Proposition 3.B: Pour éviter au cours de la journée d'ouverture les formalités relatives à la suspension de certaines dispositions du Règlement, on pourrait envisager les propositions de révision du Règlement qui portent sur certains des points ayant systématiquement fait l'objet d'une suspension depuis 2008 (voir paragr. 31 du document GB.312/WP/GBC/1).</p>                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p>4. <b>PIEM:</b> «... voient un lien entre la réforme de la Conférence et celle des réunions régionales ... Par conséquent, les PIEM auraient apprécié que le document tienne compte ... des discussions sur le rapport coût-avantages des réunions régionales...».</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>– Proposition 4.B: Voir l'observation sur la proposition 7.B (Structure de la Conférence).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p>5. <b>Travailleurs:</b> «... ne sont pas convaincus que, compte tenu de la suspension de la <b>Commission des résolutions</b> en 2006, le renvoi des résolutions urgentes à la Commission de proposition soit une bonne solution. Ce qui s'est passé cette année dans le cas de la résolution concernant la cohérence du système multilatéral montre les limites de ce procédé consistant à utiliser la Commission de proposition comme une instance chargée de débattre de la teneur politique d'une résolution. Une autre question est celle du traitement des résolutions en général par opposition aux résolutions urgentes. Du temps où elle existait encore, la Commission des résolutions permettait à la Conférence d'avoir d'importants débats d'orientation tous les deux ans. Nous pourrions par conséquent envisager de la rétablir, de façon par exemple à remplacer une discussion générale tous les deux ans par la tenue d'une Commission des résolutions...».</p>                                                                         | <p>– Proposition 5.B: En ce qui concerne la Commission des résolutions, l'ordre du jour de la Conférence suit déjà en lui-même un rythme biennal composé d'une année budgétaire et d'une année non budgétaire: ce cycle biennal ne prévoit pas de Commission des résolutions lors des années budgétaires. Toutefois, les Commissions des résolutions prévues pour les années non budgétaires sont suspendues depuis 2006, seules les résolutions urgentes ou officielles étant examinées. Il serait envisageable d'alléger encore davantage l'ordre du jour soit comme le proposent les travailleurs, soit selon d'autres modalités.</p> |

| B. Structure de la Conférence                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Propositions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Observations du Bureau                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p><b>6. Travailleurs:</b> «... Notre groupe serait opposé à l'idée d'une alternance de sessions allégées et de sessions complètes, car cela serait contraire au principe du renforcement de la Conférence et de la composition tripartite de ses participants.»</p> <p><b>7. Travailleurs:</b> «... Nous ne comprenons pas non plus le lien qui est fait entre la réforme de la Conférence et la réforme des réunions régionales. Nous voulons croire que ce n'est pas là une façon de transposer la prise de décision sur les politiques dans un cadre régional, lors de réunions dont l'ordre du jour n'est pas établi selon une approche participative, par exemple, et où il n'y a pas de réel tripartisme dans l'action. Nous ne voyons pas en quoi la tenue de réunions régionales en tant que réunions préparatoires de la Conférence, comme cela a été proposé par certains gouvernements, apporterait une valeur ajoutée.»</p> <p><b>8. Suisse:</b> «... estime qu'il est nécessaire d'aller plus loin dans la réforme de la Conférence. L'alternance entre les sessions complètes et les sessions allégées, autant que possible sans discussion générale, devient une nécessité incontournable. Le Bureau devrait nous soumettre des propositions concrètes dans ce sens ... La tenue de conférences techniques préparatoires contribue efficacement à améliorer l'efficacité du système de discussion des projets de normes. Cela était possible pour élaborer la convention du travail maritime (MLC, 2006), en une seule lecture sans déroger au règlement en vigueur ... Ces conférences techniques préparatoires ne devraient pas nécessairement coïncider avec la tenue des sessions de la Conférence. Le document du Bureau devrait également explorer la possibilité de prévoir que ces conférences techniques préparatoires puissent entrer dans le champ des activités sectorielles et qu'elles permettent, le cas échéant, de remplacer des réunions d'experts, des réunions sectorielles, voire des forums mondiaux.»</p> | <p>– Proposition 7.B: La raison principale pour laquelle le Bureau a soulevé cette question tient à ce que, dans le passé, il a été suggéré de tenir des réunions régionales à Genève immédiatement avant ou après la session de la Conférence. Cela allégerait la charge financière tant des gouvernements que du Bureau.</p> <p>– Proposition 8.B: Il y a lieu de garder à l'esprit les besoins des Membres qui n'assistent pas régulièrement aux sessions de la Conférence, pour des raisons de contraintes financières et de distance géographique. L'expérience a montré que les conférences/commissions techniques préparatoires sont onéreuses. Hormis les considérations d'ordre technique et politique, une comparaison des coûts par rapport à ceux d'une première discussion pourrait également être utile.</p> <p>Cette idée (Suisse) présente-t-elle suffisamment d'avantages pour que le Bureau fasse des propositions concrètes?</p> |

| C. Etablissement de l'ordre du jour                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Propositions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Observations du Bureau |
| <p><b>1. GRULAC:</b> «... considère qu'il est essentiel de simplifier le processus d'établissement et de préparation de l'ordre du jour est d'en accroître l'objectivité. De même, les questions n'ayant pas reçu un appui significatif ne doivent pas continuer de figurer au nombre de celles qu'il est proposé d'inscrire à l'ordre du jour année après année. Nous considérons en outre que les questions doivent être les plus actuelles possible et suivre l'évolution des marchés du travail pour donner lieu à une discussion générale.»</p> <p><b>2. Groupe de l'Afrique:</b> «... Dans l'élaboration de l'ordre du jour, le Bureau doit mettre l'accent sur les priorités et favoriser les consultations tripartites.»</p> |                        |

| C. Etablissement de l'ordre du jour                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Propositions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Observations du Bureau                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>3. <b>PIEM:</b> «... Il est de la plus haute importance de veiller à ce que le processus décisionnel qui conduit à l'établissement de l'ordre du jour de la Conférence soit transparent et de nature à faciliter la participation des trois groupes. L'expression des préférences par voie électronique est une option envisageable. Les objectifs devraient être de recenser des questions d'actualité et des questions nouvelles pour lesquelles la Conférence peut apporter des réponses concrètes et ciblées. Il faut également que le processus soit suffisamment souple pour permettre des remaniements de façon à pouvoir examiner des questions nouvelles et urgentes dès qu'elles se posent. Le Bureau devrait appuyer le processus de sélection des questions à inscrire à l'ordre du jour en faisant des propositions clairement motivées et justifiées portant sur des questions opportunes et tournées vers l'avenir. Elles devraient inclure des questions proposées par le groupe gouvernemental, le groupe des travailleurs et le groupe des employeurs, des questions normatives mises en évidence dans les conclusions des discussions récurrentes et des recommandations émanant du mécanisme d'examen des normes dès qu'il sera opérationnel. Les questions qui année après année ne sont pas retenues devraient être supprimées de la liste.»</p> <p>4. <b>Pays-Bas:</b> «... soulignent que les discussions récurrentes doivent jouer un rôle plus central dans le processus d'élaboration de l'ordre du jour. La Déclaration de 2008 ... a défini les thèmes importants devant faire l'objet d'une discussion récurrente à la ... Conférence ... L'objectif principal ... est de mieux appréhender les besoins actuels des mandants ... A la lumière de cette expérience, ... nous sommes d'avis que la discussion récurrente ... devrait occuper une place plus centrale à la Conférence ainsi que dans l'établissement de son ordre du jour. Il s'agit non seulement de la tenue de la discussion récurrente en elle-même, mais encore de sa préparation et de son suivi. Le Conseil d'administration devrait décider, à la lumière des conclusions de la discussion récurrente, si la Conférence devrait en assurer le suivi. Dans l'affirmative, cela pourrait prendre la forme soit d'une discussion normative, soit d'une discussion générale portant sur des points précis soulevés au cours de la discussion récurrente. Cette façon de procéder serait véritablement dans l'esprit de la Déclaration de 2008...».</p> <p>5. <b>Suisse:</b> «... limiter la discussion au Conseil sur l'ordre du jour de la Conférence à un seul round le plus près possible de la Conférence est un moyen à explorer. Renoncer, autant que possible, aux discussions générales est une option à prendre en considération, puisque ces discussions n'entrent pas dans le mandat constitutionnel de la Conférence. Une solution pourrait être qu'une discussion générale porte, même en plénière, sur le rapport du Directeur général. Une autre option pourrait être de renforcer une fois encore les activités sectorielles pour reformater les discussions générales dans le cadre des réunions d'experts, des réunions techniques ou des forums mondiaux.»</p> | <p>– Propositions 3.C et 4.C: Il pourrait être intéressant d'examiner cette proposition plus avant; le Bureau y serait disposé.</p> <p>Cette idée (PIEM et Pays-Bas) présente-t-elle suffisamment d'avantages pour que le Bureau fasse des propositions concrètes?</p> |

| D. Séance plénière de la Conférence                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Propositions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Observations du Bureau |
| <p>1. <b>GRULAC:</b> «... reconnaît que la séance plénière ne suscite pas l'intérêt général qu'elle mérite, et pense que nous devons examiner les moyens de la rendre plus attrayante. Toutefois, le GRULAC estime que la prérogative des délégués des groupes, en vertu de laquelle ils peuvent prendre la parole à cette séance, devrait leur être conservée.»</p> |                        |

| D. Séance plénière de la Conférence                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Propositions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Observations du Bureau                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p>2. <b>PIEM:</b> «... le dernier examen en date du fonctionnement de la Conférence a abouti aux modalités actuelles, à savoir la tenue de la séance plénière la troisième semaine. Cela a permis des économies, étant donné qu'il n'était plus nécessaire de louer la salle des séances plénières pendant deux semaines complètes. Toutefois, avec la venue de nombreux hôtes de marque et l'organisation de nombreux panels de haut niveau, nous avons constaté que des séances plénières sont désormais programmées pendant la deuxième semaine, ce qui annule ces économies. En outre, de nombreux orateurs ont pris la parole devant une salle des séances plénières quasiment vide. Si le choix des orateurs de haut niveau et la qualité des discussions de panels ont été excellents, il n'en reste pas moins nécessaire de concilier l'organisation de ce type d'événement avec la nécessité d'achever les travaux prévus à l'ordre du jour de la Conférence, y compris l'adoption des rapports des commissions. Les PIEM suggèrent qu'un groupe de travail étudie d'autres solutions susceptibles d'améliorer l'efficacité du processus tout en préservant le droit des délégués de prendre la parole à la Conférence.»</p> <p>3. <b>Travailleurs:</b> «... Les deux points concernant la suspension des règles relatives au temps de parole à la Conférence, dans les panels et lors des sommets de haut niveau ont trait au caractère interactif de la Conférence et de la participation de haut niveau. Les travailleurs sont favorables à cette dimension dans les deux cas, mais souhaitent souligner que la nature tripartite de l'Organisation doit être renforcée. Nous avons trop souvent vu attribuer les tours de parole essentiellement aux gouvernements sans la participation des travailleurs ni des employeurs.»</p> <p>4. <b>Travailleurs:</b> «... nous convenons que le taux de participation aux débats en plénière, en dehors des allocutions des chefs d'État, n'est pas satisfaisant. Nous sommes disposés à discuter des moyens de faire en sorte que les interventions des délégués ... fassent véritablement partie de la vie de l'Organisation.»</p> <p>5. <b>Travailleurs:</b> «... nous constatons avec satisfaction que le document estime utile de maintenir la procédure de vote à la plénière en tant qu'affirmation de la dimension démocratique de la Conférence. Nous notons également le gain de temps réalisé lors du débat sur le rapport du Directeur général grâce à la communication par écrit de certaines des réponses du Directeur général.»</p> <p>6. <b>Employeurs:</b> «... il y a lieu de reconnaître que ... le débat en plénière continue d'être une succession de monologues suivis de quelques épisodes circonstanciels qui peuvent attirer l'attention mais, ne nous trompons pas, ces dernières années c'est la crise qui a donné de la pertinence à nos travaux...».</p> <p>7. <b>Employeurs:</b> «... De même, nous ne pouvons faire abstraction de la question de la durée de la Conférence. Pour être franc, nous savons d'avance qu'il est clairement impossible d'attirer l'attention des intéressés tant au sein des gouvernements que des travailleurs et des chefs d'entreprise trois semaines durant ... Aujourd'hui, dans les faits, nous avons deux conférences, une conférence technique et une conférence politique, et il existe ... clairement un divorce entre les deux. Ce divorce tient au fait que ceux qui participent au volet technique des travaux voyagent normalement le vendredi ou le samedi de la deuxième semaine tandis que ceux qui participent au volet politique arrivent pratiquement sans savoir sur quoi ont porté les débats de la semaine précédente...».</p> | <p>– Proposition 2.D: En réalité, le Bureau a toujours réservé la salle des séances plénières pour toute la durée de la Conférence afin de pouvoir accueillir des hôtes de marque ou des panels de haut niveau, programmés ou de dernière minute, ainsi que d'autres événements imprévus.</p> |

**D. Séance plénière de la Conférence**

| Propositions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Observations du Bureau                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>8. <b>Suisse:</b> «... En sessions allégées, les séances plénières pourraient se limiter aux fonctions essentielles de la Conférence, fonctions normatives et techniques ... La discussion du rapport du Directeur général devrait être limitée à deux jours, organisée autour de tables rondes ou de débats interactifs de haut niveau. Un jour devrait suffire pour adopter ensuite les rapports des commissions sans discussion, y compris le budget, et pour assumer les autres fonctions normatives et techniques.»</p> | <p>– Proposition 8.D: Il est toujours possible d'innover, pour autant que le droit des Membres de prendre la parole au moment de l'adoption des rapports soit préservé (exception faite des rapports de la Commission de vérification des pouvoirs).</p> <p>Cette idée (Suisse) présente-t-elle suffisamment d'avantages pour que le Bureau fasse des propositions concrètes?</p> |

**E. Méthodes de travail des commissions de la Conférence**

| Propositions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Observations du Bureau                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Commissions techniques</b></p> <p>1. <b>GRULAC:</b> «... toutes les commissions ... peuvent et doivent se perfectionner en vue de garantir davantage de transparence, d'objectivité et de prévisibilité. A titre de suggestion ... le GRULAC souligne que le lien entre les travaux de la Commission de l'application des normes dans le cadre de son analyse du rapport global et ceux de la commission chargée de la question récurrente doit faire l'objet d'une réévaluation, car nous ne voyons pas en quoi le fait d'organiser ces discussions séparément est positif.»</p> <p>2. <b>PIEM:</b> «Le rôle normatif de la Conférence est fondamental pour l'Organisation, mais les méthodes d'élaboration des normes appellent peut-être aussi un réexamen à la lumière des discussions de LILS sur la façon de garantir que les normes sont à jour et pertinentes. Le cadre actuel offre-t-il suffisamment de souplesse pour relever les défis futurs?»</p> <p>3. <b>PIEM:</b> «En ce qui concerne les discussions récurrentes, il sera important de veiller à ce qu'elles soient préparées et conduites de façon à réaliser les objectifs de la Déclaration de 2008 ... Les discussions récurrentes doivent permettre une évaluation de l'incidence des travaux de l'Organisation et mettre en évidence les besoins des mandants afin de garantir que l'OIT comprend pleinement ces besoins et améliore les réponses qu'elle y apporte.»</p> <p>4. <b>Travailleurs:</b> «... Nous pensons également, en particulier dans le cas des commissions techniques, qu'il faut recourir aux panels avec précaution, les travaux des commissions ne devant pas se transformer en des échanges de vues. A l'inverse, il faut veiller à rester concentré sur la formulation de conclusions tripartites négociées et il va sans dire bien entendu qu'il ne faudrait pas recourir à des panels ... dans des commissions dont le but est d'adopter des normes, car le temps imparti devrait être employé à parvenir à un consensus sur le texte de l'instrument.»</p> | <p>– Proposition 1.E: La synergie entre la discussion de l'étude d'ensemble par la Commission de l'application des normes et le rapport de la commission chargée de la question récurrente sera renforcée à compter de 2014 lorsque la discussion de l'étude d'ensemble aura lieu l'année précédant la discussion au sein de la commission chargée de la question récurrente sur l'objectif stratégique correspondant (voir le document GB.309/10 et la décision subséquente).</p> <p>– Proposition 2.E: Quel type de modalités devrait être envisagé?</p> <p>– Proposition 3.E: Voir les observations concernant les propositions 3 et 4.C (Etablissement de l'ordre du jour de la Conférence) ainsi que la proposition 1.E.</p> |

| E. Méthodes de travail des commissions de la Conférence                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Propositions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Observations du Bureau                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p>5. <b>Suisse:</b> «... L'amélioration des méthodes de travail des commissions techniques ... ne devrait toucher que les questions normatives dans la mesure où les discussions générales devraient être abandonnées. Des conférences techniques préparatoires seraient chargées de préparer la finalisation et la consolidation des projets de normes en une seule lecture. Cinq jours de travail pour les commissions techniques devraient suffire pour mener à bien cette tâche de finalisation et de consolidation.»</p> <p><b>Commission de l'application des normes</b></p> <p>6. <b>Groupe gouvernemental:</b> «... note que les délibérations du présent groupe de travail sont étroitement liées aux discussions du groupe de travail informel de la Commission de l'application des normes de la Conférence. Les deux groupes devraient travailler d'une façon coordonnée, cohérente et convergente.»</p> <p>7. <b>GRULAC:</b> «... il faut étudier les moyens d'améliorer la prévisibilité, l'objectivité et la transparence des procédures de la Commission de l'application des normes. La publication en retard de la liste des cas individuels ... est la preuve que des règles plus claires et définies sont nécessaires. Ce retard ... a grandement compromis la capacité de nombreuses délégations de notre région de participer comme il convient aux travaux de la Conférence ... De même, le GRULAC estime que les débats du groupe de travail informel ... devraient être pris en compte dans les délibérations du présent groupe de travail.»</p> <p>8. <b>Groupe de l'Afrique:</b> «... en ce qui concerne l'amélioration des méthodes de travail ... (de) la Commission de l'application des normes, le groupe africain estime que le fonctionnement doit être repensé en tenant compte des critères de transparence, d'objectivité et d'équité.»</p> <p>9. <b>PIEM:</b> «La commission ... a rencontré une nouvelle fois cette année des difficultés de gestion efficace du temps, principalement du fait de la publication tardive de la liste de cas. Les travaux de la commission étant essentiels pour la crédibilité de l'Organisation dans son ensemble, nous voyons cette situation avec une profonde préoccupation...».</p> <p>10. <b>Travailleurs:</b> «... Compte tenu de la spécificité et de la technicité des travaux de la Commission de l'application des normes ... l'intégration des activités du groupe de travail tripartite dans celles du présent groupe de travail n'est pas une solution.»</p> <p>11. <b>ASEAN:</b> «... nous estimons que la Commission de l'application des normes devrait diffuser le plus tôt possible la liste préliminaire et la liste définitive des cas et établir des critères clairs applicables à la sélection de ces cas.»</p> | <p>– Proposition 5.E: Voir l'observation concernant la proposition 8.B (Structure de la Conférence).</p> <p><b>Observations générales:</b></p> <p>Depuis sa création, le Groupe de travail tripartite de la Commission de l'application des normes de la Conférence s'est déjà réuni à 11 reprises. Ses recommandations visant à accroître la transparence et à améliorer ses méthodes de travail sont présentées, pour examen et adoption, à la Commission de l'application des normes de la Conférence tous les ans au début de ses travaux. Les questions traitées vont au-delà de celles visées par les dispositions de la Section H du Règlement de la Conférence. Les conclusions des travaux du groupe de travail qui ont déjà été adoptées par la Commission de la Conférence, et donc par la Conférence elle-même, peuvent être soumises au présent groupe de travail afin qu'il examine toute incidence qu'elles pourraient avoir sur le Règlement. Il est important de noter qu'un avant-projet de liste de cas est adressé aux Etats Membres au moins deux semaines avant l'ouverture de la Conférence.</p> |

## F. Délégués et participants à la Conférence

| Propositions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Observations du Bureau                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. <b>GRULAC:</b> «... le critère fondamental à cet égard est la composition équilibrée des délégations tripartites ... Nous croyons qu'il n'est ni souhaitable ni raisonnable d'établir un nombre fixe.»</p> <p>2. <b>GASPAC:</b> «... les conséquences financières de l'augmentation du nombre de participants qui ne sont pas des mandants de l'Organisation sont de plus en plus importantes ... chaque participant qui n'est pas un mandant de l'Organisation coûte aux gouvernements 1 800 dollars E.-U.. La capacité étant restreinte tant du point de vue des ressources que des locaux, le GASPAC suggère que les conséquences de cette situation très préoccupante pour l'organisation de la Conférence soient traitées en toute priorité...»:</p> <p>3. <b>PIEM:</b> «... a relevé l'augmentation spectaculaire du nombre de participants membres de délégations nationales ces dernières années. Nous notons également que la Constitution prévoit déjà certaines règles quant à la composition des délégations. Par conséquent, il serait utile pour éclairer cette discussion que le secrétariat nous fournisse de plus amples informations sur la composition des délégations nationales ainsi que sur l'incidence du nombre accru de participants sur le fonctionnement de la Conférence.»</p> <p>4. <b>Travailleurs:</b> «... On peut lire au paragraphe 32 que 7 500 personnes (toutes catégories confondues) ont participé à la Conférence en 2011. Nous souhaiterions savoir de quelles catégories de participant il s'agit et disposer de chiffres détaillés, y compris en ce qui concerne le personnel et son affectation. Le chiffre de 1 750 membres du personnel pour 4 000 participants nous paraît être disproportionné. Si, selon nous, tous les fonctionnaires du BIT devraient saisir l'occasion que leur offre la Conférence pour établir de bonnes relations avec les mandants, il n'en reste pas moins que nous devons être rigoureux, en particulier en indiquant les personnes qui ont été engagées au bénéfice d'un contrat de courte durée et à quelles fins.»</p> <p>5. <b>Travailleurs:</b> «... nous sommes favorables à ce que l'accès à la Conférence reste le plus large possible afin de conserver la fonction parlementaire de cet organe, mais nous pouvons trouver un moyen de mieux sélectionner le groupe des participants réguliers par rapport à ceux qui n'ont besoin que d'un accès ponctuel à la Conférence.»</p> <p>6. <b>Travailleurs:</b> «... Il est également très important de rappeler que ... le principe d'égalité entre hommes et femmes doit être respecté au niveau tant de la composition des délégations que de l'attribution du temps de parole. Nous sommes disposés à travailler avec le Bureau pour envisager des règles plus strictes.»</p> | <p>– Proposition 1.F: Voir à l'annexe 1 un tableau plus détaillé sur la composition des délégations nationales.</p> <p>– Proposition 2.F: Pour calculer le coût moyen par participant, il convient de noter que certains éléments de coût importants (y compris l'interprétation) ne dépendent pas du nombre de participants.</p> <p>– Proposition 3.F: Voir l'annexe 1. Les principales conséquences du nombre accru de participants peuvent se résumer comme suit: i) en dehors du Palais des Nations (UNOG), il n'y a pas d'autres locaux actuellement disponibles à Genève; ii) trois grandes salles doivent être utilisées pour les commissions (actuellement les salles XVII, XVIII et XIX); iii) la charge de travail des services de sécurité et autres services d'appui augmente; iv) il faut produire et délivrer un plus grand nombre de badges d'accès; v) il faut imprimer les documents en plus grand nombre d'exemplaires.</p> <p>– Proposition 4.F: En 2011, le nombre de fonctionnaires du BIT ayant effectivement travaillé à la Conférence en tant que membres du secrétariat était de 460. Le chiffre de 1 750 inclut tous les fonctionnaires du BIT et autres membres du personnel d'appui munis du badge d'accès délivré au personnel. De nombreux fonctionnaires du BIT se rendent au Palais des Nations uniquement pour une réunion ou une discussion précise durant la Conférence et profitent de la présence de certains mandants pour les rencontrer. Dans tous les cas, ils doivent obligatoirement avoir un badge pour accéder à l'enceinte de la Conférence. On trouvera à l'annexe 2 la répartition par catégorie des 7 500 badges délivrés.</p> |

**F. Délégués et participants à la Conférence**

| Propositions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Observations du Bureau                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>7. Travailleurs:</b> «... Se pose également la question de l'accès des ONG ... Nous estimons que les organisations non gouvernementales internationales de bonne foi sont des participants importants à la Conférence. Les syndicats ont noué des relations de travail avec un grand nombre d'entre elles. Néanmoins, on tend à accorder presque plus d'importance à leur présence qu'à celle des partenaires sociaux, ce qui est inacceptable...».</p> <p><b>8. Japon:</b> «... fait part de sa vive préoccupation quant à une limitation de la taille des délégations ... Une telle limitation pourrait nuire à une participation active aux discussions et par conséquent compromettre les résultats de la Conférence internationale du Travail.»</p> <p><b>9. Suisse:</b> «... il n'est pas nécessaire d'introduire de nouvelles prescriptions sur la taille des délégations. Il suffit d'appliquer strictement les dispositions de la Constitution ... soit deux délégués gouvernementaux, un délégué employeur, un délégué travailleur, chaque délégué pouvant être accompagné par des conseillers techniques, au nombre de deux au plus pour chacune des matières distinctes inscrites à l'ordre du jour de la session. Dès l'enregistrement des pouvoirs ... le Bureau devrait déterminer quelles délégations ne sont pas conformes aux termes exacts de la Constitution et devrait en informer les pays concernés. Ensuite, dès le début de la Conférence, la Commission de vérification des pouvoirs devrait soumettre au bureau de la Conférence un rapport et des propositions invitant à ne pas enregistrer les conseillers et autres personnes surnuméraires...».</p> | <p>– Proposition 7.F: Depuis 2011, la priorité est clairement donnée aux délégués à la Conférence; les interventions des organisations non gouvernementales internationales sont systématiquement programmées à la fin de chaque séance plénière.</p> <p>– Proposition 8.F: Voir l'annexe 1.</p> <p>– Proposition 9.F: Les dispositions qui limitent le nombre de délégués, de conseillers techniques et de personnes désignées conformément au paragraphe 3 i) de l'article 2 du Règlement de la Conférence sont d'ores et déjà rigoureusement appliquées. La seule façon de restreindre encore la taille des délégations serait de fixer de nouvelles limites, en particulier en ce qui concerne le nombre maximum de personnes appartenant aux catégories de participants établies par la pratique (personnes accompagnant le ministre et d'autres personnes assistant à la Conférence). Cela supposerait de modifier le Règlement.</p> |

**G. Gains d'efficacité et divers**

| Propositions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Observations du Bureau                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Gains d'efficacité</b></p> <p><b>1. GASPAC:</b> «... les coûts administratifs proviennent du nombre toujours plus important de participants, qui ne cesse de battre des records année après année. Dans le même temps, le nombre de fonctionnaires permanents assurant des services d'appui, de surnuméraires, d'interprètes et de personnes engagées à la journée a atteint une moyenne de 1 750 personnes par session. Le GASPAC se demande s'il y a une proportionnalité raisonnable entre le nombre de membres du personnel d'appui et le nombre total de ... participants qui n'est que de 4 500 personnes.»</p> | <p>– Proposition 1.G: Voir l'observation concernant la proposition 4.F ainsi que l'annexe 2.</p> |

| G. Gains d'efficacité et divers                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Propositions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Observations du Bureau                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p>2. <b>GASPAC:</b> «... souhaite également que le secrétariat fournisse ... une liste ventilée en fonction des trois catégories de dépenses, à savoir interprétation, personnel local engagé pour des périodes de courte durée et en particulier le nombre d'heures supplémentaires rémunérées, catégories qui prises ensemble représentent approximativement 70 pour cent du ... budget ..., alors que les dépenses afférentes aux services d'interprétation qui comptent actuellement pour 42 pour cent ... continuent d'être à elles seules l'élément de coût le plus important ... Le groupe de travail... devrait en priorité examiner la possibilité de créer au sein du BIT un bureau d'interprètes permanents, qui pourraient couvrir en toute flexibilité d'autres réunions administratives de l'Organisation.»</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>– Proposition 2.G: Voir la répartition des coûts en fonction des trois catégories de dépenses à l'annexe 3. Il ressort d'une analyse coûts-avantages approfondie que la gestion des services d'interprétation la plus économique pour l'Organisation est de faire appel à des interprètes indépendants (voir l'annexe 4). Cela explique le volume relatif des dépenses d'interprétation lors de la Conférence, par rapport à d'autres services d'appui aux réunions, en grande partie financés par le budget ordinaire. A cet égard, deux facteurs déterminants sont le caractère périodique et la structure tripartite des réunions organisées par le BIT. La gestion des conditions de travail du personnel concerné est une tâche complexe qui comporte la recherche constante de gains d'efficacité. On estime que tous les gains d'efficacité possibles auront été réalisés en 2012. Après quoi, la seule possibilité d'économie est de revoir le nombre, la durée et le calendrier des réunions préparatoires des groupes.</p> |
| <p>3. <b>PIEM:</b> «... Utilisation plus large et plus efficace de la technologie. Des dispositions devraient être prises pour permettre le dépôt des amendements par voie électronique et pour mettre des écrans à la disposition des commissions techniques à des fins rédactionnelles lors de la discussion d'amendements ... Il faut en priorité revoir la distribution des rapports et des documents de la Conférence, en vue de réduire le nombre d'exemplaires sur support papier. Dans la mesure du possible, il faudrait mettre les documents à la disposition des participants par voie électronique soit par courriel, soit sur le site Web. Il faudrait également que les experts rentrés dans leur pays puissent consulter les rapports des comités de rédaction, à l'aide d'un mot de passe au besoin. Pour sensibiliser les participants à cette question, il serait utile de définir un pourcentage à atteindre concernant la réduction du volume de documents imprimés, solution qui a été efficace dans d'autres organisations.»</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>– Proposition 3.G: L'OIT a fait œuvre de précurseur en mettant en place de nouvelles technologies à la Conférence, comme le système de vote électronique et le Module de gestion des sous-amendements (SAMM). Ces efforts se poursuivront dans l'avenir. En outre, le budget de la Conférence pour 2012-13 a été réduit de 10 pour cent, et il est proposé de prendre des mesures supplémentaires pour la session de 2012, notamment: i) supprimer les séances du soir/de nuit des commissions non normatives (discussion générale et discussion récurrente); ii) revoir la gestion du <i>Compte rendu provisoire</i> des discours prononcés en séance plénière.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>4. <b>Travailleurs:</b> «... Le Bureau aurait dû indiquer combien de ces réunions nécessitent des services d'interprétation et lesquelles se tiennent dans une salle mise à disposition gracieusement – ce qui serait normal – et sans interprétation ... Il est indiqué au paragraphe 36 que près de 50 pour cent des coûts de la Conférence correspondent à l'interprétation. Nous devons nous pencher sur cette question mais nous pouvons également examiner la problématique dans son ensemble à la lumière de plus amples informations. Premièrement, nous devons établir clairement que l'interprétation est bel et bien un service vital pour une organisation internationale ... Vous vous en souvenez, en juin dernier, mes collègues de la Commission de l'administration du travail ont demandé davantage de services d'interprétation et davantage de documents en différentes langues ... Il ne s'agit pas d'une question qui se règle par une simple réduction des ressources. En outre, il est expliqué au paragraphe 36 que ce coût élevé tient également au fait que le Bureau n'emploie pas d'interprètes permanents. On pourrait peut-être calculer le coût de quelques postes d'interprètes permanents chargés de couvrir le Conseil d'administration, les conférences et les réunions techniques organisées dans l'année...».</p> | <p>– Proposition 4 G: Voir à l'annexe 5 l'évolution du nombre de réunions organisées pendant la session de la Conférence avec et sans interprétation.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| G. Gains d'efficacité et divers                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| Propositions                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Observations du Bureau                                  |
| <p>5. <b>ASEAN:</b> «... Il est possible de réduire les coûts en limitant le nombre de délégués, la traduction, l'interprétation et l'impression de documents. L'alternance de sessions complètes et de sessions allégées est une solution qui mériterait aussi d'être examinée...».</p> <p><b>Divers</b></p> <p>1. <b>PIEM:</b> «... Les <b>événements en marge</b> de la session devraient être organisés en nombre limité et soumis à l'approbation du bureau de la Conférence; le Bureau devrait en outre s'abstenir de programmer de tels événements et des séances d'information sur des sujets intéressant particulièrement les gouvernements en même temps que des réunions de groupe et des séances de commission.»</p> | <p>– Proposition 5.G: Voir les différentes annexes.</p> |

## Annexe 1

### Données pour l'ensemble des Etats Membres

| Evolution du niveau de participation à la Conférence<br>(délégués enregistrés) | 2003         | 2004         | 2005         | 2006         | 2007         | 2008         | 2009         | 2010         | 2011         | Augmentation en %<br>(par rapport à 2003) |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------------------------|
| <b>Gouvernements</b>                                                           | <b>1 671</b> | <b>1 740</b> | <b>1 886</b> | <b>1 808</b> | <b>1 945</b> | <b>2 006</b> | <b>2 011</b> | <b>2 068</b> | <b>2 152</b> | <b>28,79</b>                              |
| Délégués                                                                       | 308          | 329          | 330          | 317          | 326          | 324          | 327          | 322          | 328          | 6,49                                      |
| Conseillers techniques et délégués suppléants                                  | 932          | 997          | 993          | 936          | 1 017        | 1 049        | 949          | 1 109        | 1 101        | 18,13                                     |
| Personnes désignées conformément à l'article 2, paragraphe 3 i)                | 19           | 32           | 37           | 31           | 59           | 44           | 88           | 59           | 61           | 221,05                                    |
| Ministres assistant à la Conférence                                            | 117          | 122          | 119          | 131          | 127          | 134          | 147          | 122          | 138          | 17,95                                     |
| Personnes accompagnant les ministres                                           | 98           | 92           | 124          | 166          | 147          | 156          | 156          | 152          | 214          | 118,37                                    |
| Représentant d'un Etat ou d'une province                                       | 6            | 10           | 16           | 11           | 10           | 8            | 7            | 12           | 19           | 216,67                                    |
| Autres personnes assistant à la Conférence                                     | 191          | 158          | 267          | 216          | 259          | 291          | 337          | 292          | 291          | 52,36                                     |
| <b>Employeurs</b>                                                              | <b>582</b>   | <b>629</b>   | <b>628</b>   | <b>684</b>   | <b>691</b>   | <b>727</b>   | <b>637</b>   | <b>648</b>   | <b>663</b>   | <b>13,92</b>                              |
| Délégués                                                                       | 148          | 155          | 154          | 149          | 153          | 158          | 153          | 154          | 150          | 1,35                                      |
| Conseillers techniques et délégués suppléants                                  | 396          | 425          | 413          | 434          | 429          | 450          | 350          | 402          | 405          | 2,27                                      |
| Personnes désignées conformément à l'article 2, paragraphe 3 i)                | 12           | 18           | 20           | 43           | 33           | 34           | 42           | 31           | 26           | 116,67                                    |
| Autres personnes assistant à la Conférence                                     | 26           | 31           | 41           | 58           | 76           | 85           | 92           | 61           | 82           | 215,38                                    |
| <b>Travailleurs</b>                                                            | <b>813</b>   | <b>926</b>   | <b>904</b>   | <b>933</b>   | <b>968</b>   | <b>1 063</b> | <b>1 074</b> | <b>1 108</b> | <b>1 179</b> | <b>45,02</b>                              |
| Délégués                                                                       | 144          | 150          | 158          | 150          | 160          | 158          | 156          | 158          | 155          | 7,64                                      |
| Conseillers techniques et délégués suppléants                                  | 502          | 539          | 491          | 522          | 559          | 575          | 481          | 610          | 579          | 15,34                                     |
| Personnes désignées conformément à l'article 2, paragraphe 3 i)                | 53           | 58           | 53           | 63           | 49           | 60           | 98           | 68           | 87           | 64,15                                     |
| Autres personnes assistant à la Conférence                                     | 114          | 179          | 202          | 198          | 200          | 270          | 339          | 272          | 358          | 214,04                                    |
| <b>Total</b>                                                                   | <b>3 066</b> | <b>3 295</b> | <b>3 418</b> | <b>3 425</b> | <b>3 604</b> | <b>3 796</b> | <b>3 722</b> | <b>3 824</b> | <b>3 994</b> | <b>30,27</b>                              |
| Afghanistan                                                                    | 8            | 10           | 8            | 11           | 9            | 14           | 16           | 12           | 14           | 75,00                                     |
| Albanie                                                                        | 13           | 17           | 16           | 8            | 13           | 13           | 14           | 11           | 13           | 0,00                                      |
| Algérie                                                                        | 28           | 35           | 42           | 33           | 39           | 29           | 31           | 42           | 37           | 32,14                                     |

| <b>Evolution du niveau de participation à la Conférence<br/>(délégues enregistrés)</b> | <b>2003</b> | <b>2004</b> | <b>2005</b> | <b>2006</b> | <b>2007</b> | <b>2008</b> | <b>2009</b> | <b>2010</b> | <b>2011</b> | <b>Augmentation en %<br/>(par rapport à 2003)</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------------------------------------------|
| Angola                                                                                 | 11          | 15          | 12          | 14          | 16          | 14          | 12          | 14          | 11          | 0,00                                              |
| Argentine                                                                              | 34          | 57          | 51          | 70          | 64          | 63          | 62          | 76          | 76          | 123,53                                            |
| Arménie                                                                                |             | 4           | 6           | 6           | 7           | 7           | 0           |             |             | –                                                 |
| Australie                                                                              | 15          | 14          | 11          | 20          | 11          | 9           | 11          | 12          | 16          | 6,67                                              |
| Autriche                                                                               | 13          | 13          | 21          | 28          | 19          | 16          | 17          | 16          | 17          | 30,77                                             |
| Azerbaïdjan                                                                            | 6           | 10          | 17          | 27          | 27          | 22          | 17          | 9           | 20          | 233,33                                            |
| Bahamas                                                                                | 12          | 27          | 14          | 10          | 10          | 18          | 8           | 7           | 12          | 0,00                                              |
| Bahreïn                                                                                | 15          | 14          | 15          | 18          | 21          | 18          | 18          | 23          | 25          | 66,67                                             |
| Bangladesh                                                                             | 7           | 9           | 10          | 8           | 13          | 12          | 18          | 18          | 14          | 100,00                                            |
| Barbade                                                                                | 9           | 9           | 11          | 13          | 13          | 11          | 9           | 11          | 10          | 11,11                                             |
| Bélarus                                                                                | 10          | 10          | 14          | 13          | 22          | 18          | 18          | 21          | 20          | 100,00                                            |
| Belgique                                                                               | 37          | 40          | 42          | 41          | 42          | 49          | 46          | 50          | 51          | 37,84                                             |
| Belize                                                                                 |             | 2           | 2           | 3           | 1           |             | 4           |             |             | –                                                 |
| Bénin                                                                                  | 18          | 21          | 22          | 22          | 21          | 20          | 25          | 25          | 22          | 22,22                                             |
| République bolivarienne du Venezuela                                                   | 29          | 28          | 32          | 26          | 42          | 43          | 37          | 40          | 35          | 20,69                                             |
| Bolovie (Etat plurinational de)                                                        | 7           | 7           | 6           | 6           | 9           | 4           | 7           | 10          | 9           | 28,57                                             |
| Bosnie-Herzégovine                                                                     | 5           | 7           | 6           | 10          | 8           | 10          | 5           | 7           | 6           | 20,00                                             |
| Botswana                                                                               | 10          | 14          | 12          | 14          | 13          | 12          | 11          | 13          | 14          | 40,00                                             |
| Brésil                                                                                 | 59          | 54          | 50          | 48          | 57          | 70          | 112         | 159         | 162         | 174,58                                            |
| Brunéi Darussalam                                                                      |             |             |             |             | 18          | 17          | 15          | 12          | 16          | –                                                 |
| Bulgarie                                                                               | 19          | 22          | 17          | 21          | 22          | 21          | 17          | 20          | 15          | –21,05                                            |
| Burkina Faso                                                                           | 19          | 19          | 19          | 22          | 26          | 25          | 33          | 36          | 36          | 89,47                                             |
| Burundi                                                                                | 7           | 7           | 5           | 7           | 8           | 8           | 10          | 6           | 9           | 28,57                                             |
| Cambodge                                                                               | 14          | 11          | 11          | 7           | 10          | 16          | 5           | 10          | 11          | –21,43                                            |
| Cameroun                                                                               | 21          | 14          | 19          | 24          | 22          | 13          | 23          | 26          | 40          | 90,48                                             |

| <b>Evolution du niveau de participation à la Conférence<br/>(délégues enregistrés)</b> | <b>2003</b> | <b>2004</b> | <b>2005</b> | <b>2006</b> | <b>2007</b> | <b>2008</b> | <b>2009</b> | <b>2010</b> | <b>2011</b> | <b>Augmentation en %<br/>(par rapport à 2003)</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------------------------------------------|
| Canada                                                                                 | 34          | 29          | 36          | 29          | 38          | 29          | 29          | 26          | 33          | -2,94                                             |
| Cap-Vert                                                                               | 6           | 8           | 7           | 7           | 7           | 8           | 6           | 9           | 10          | 66,67                                             |
| République centrafricaine                                                              | 4           | 10          | 9           | 12          | 13          | 12          | 10          | 13          | 19          | 375,00                                            |
| Tchad                                                                                  | 9           | 12          | 9           | 10          | 12          | 15          | 20          | 16          | 21          | 133,33                                            |
| Chili                                                                                  | 37          | 34          | 41          | 42          | 55          | 41          | 51          | 47          | 46          | 24,32                                             |
| Chine                                                                                  | 29          | 37          | 54          | 55          | 45          | 42          | 48          | 77          | 60          | 106,90                                            |
| Colombie                                                                               | 35          | 45          | 43          | 51          | 57          | 67          | 83          | 72          | 90          | 157,14                                            |
| Comores                                                                                |             |             |             |             | 5           | 6           | 3           | 6           | 8           | -                                                 |
| Congo                                                                                  | 18          | 30          | 22          | 22          | 23          | 33          | 23          | 37          | 50          | 177,78                                            |
| Costa Rica                                                                             | 10          | 11          | 10          | 8           | 7           | 6           | 6           | 10          | 10          | 0,00                                              |
| Côte d'Ivoire                                                                          | 20          | 26          | 25          | 30          | 38          | 42          | 45          | 54          | 46          | 130,00                                            |
| Croatie                                                                                | 7           | 12          | 11          | 13          | 10          | 21          | 11          | 11          | 15          | 114,29                                            |
| Cuba                                                                                   | 11          | 23          | 22          | 14          | 16          | 15          | 11          | 13          | 12          | 9,09                                              |
| Chypre                                                                                 | 24          | 23          | 19          | 22          | 19          | 23          | 24          | 24          | 23          | -4,17                                             |
| République tchèque                                                                     | 28          | 25          | 27          | 32          | 22          | 27          | 34          | 20          | 19          | -32,14                                            |
| République démocratique du Congo                                                       | 11          | 16          | 50          | 19          | 36          | 49          | 25          | 34          | 38          | 245,45                                            |
| Danemark                                                                               | 35          | 26          | 30          | 28          | 31          | 32          | 29          | 20          | 32          | -8,57                                             |
| Djibouti                                                                               | 9           | 7           | 6           | 6           | 8           | 7           | 10          | 9           | 8           | -11,11                                            |
| République dominicaine                                                                 | 15          | 17          | 14          | 18          | 14          | 28          | 34          | 38          | 54          | 260,00                                            |
| Equateur                                                                               | 10          | 9           | 15          | 12          | 13          | 13          | 13          | 13          | 14          | 40,00                                             |
| Egypte                                                                                 | 25          | 25          | 23          | 39          | 24          | 38          | 38          | 40          | 37          | 48,00                                             |
| El Salvador                                                                            | 16          | 9           | 19          | 8           | 9           | 6           | 6           | 11          | 10          | -37,50                                            |
| Guinée équatoriale                                                                     | 7           | 6           | 4           |             | 0           |             | 4           | 5           | 12          | 71,43                                             |
| Erythrée                                                                               | 8           | 6           | 6           | 6           | 9           | 8           | 7           | 6           | 8           | 0,00                                              |
| Estonie                                                                                | 10          | 8           | 7           | 7           | 9           | 5           | 7           | 7           | 9           | -10,00                                            |

| <b>Evolution du niveau de participation à la Conférence<br/>(délégues enregistrés)</b> | <b>2003</b> | <b>2004</b> | <b>2005</b> | <b>2006</b> | <b>2007</b> | <b>2008</b> | <b>2009</b> | <b>2010</b> | <b>2011</b> | <b>Augmentation en %<br/>(par rapport à 2003)</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------------------------------------------|
| Ethiopie                                                                               | 10          | 10          | 9           | 11          | 13          | 9           | 10          | 13          | 11          | 10,00                                             |
| Fidji                                                                                  | 5           | 5           | 6           | 8           | 5           | 5           | 6           | 6           | 6           | 20,00                                             |
| Finlande                                                                               | 29          | 25          | 23          | 27          | 22          | 25          | 25          | 29          | 19          | -34,48                                            |
| France                                                                                 | 50          | 63          | 63          | 48          | 59          | 54          | 63          | 53          | 68          | 36,00                                             |
| Gabon                                                                                  | 20          | 15          | 25          | 22          | 17          | 39          | 44          | 46          | 42          | 110,00                                            |
| Gambie                                                                                 |             | 2           | 2           | 1           | 3           | 5           | 6           | 6           | 6           | -                                                 |
| Géorgie                                                                                | 12          | 13          | 13          | 11          | 13          | 17          | 18          | 15          | 14          | 16,67                                             |
| Allemagne                                                                              | 47          | 46          | 33          | 34          | 49          | 46          | 40          | 41          | 72          | 53,19                                             |
| Ghana                                                                                  | 25          | 26          | 35          | 33          | 35          | 43          | 39          | 46          | 59          | 136,00                                            |
| Grèce                                                                                  | 67          | 68          | 49          | 41          | 64          | 66          | 56          | 32          | 32          | -52,24                                            |
| Guatemala                                                                              | 11          | 15          | 21          | 20          | 14          | 12          | 11          | 13          | 16          | 45,45                                             |
| Guinée                                                                                 | 14          | 20          | 29          | 22          | 36          | 60          | 49          | 43          | 24          | 71,43                                             |
| Guinée-Bissau                                                                          | 5           | 2           | 3           | 2           | 5           | 5           | 3           | 7           | 5           | 0,00                                              |
| Guyana                                                                                 |             | 3           |             | 4           |             | 1           |             | 4           |             | -                                                 |
| Haïti                                                                                  | 6           | 11          | 15          | 4           | 11          | 5           | 9           | 7           | 3           | -50,00                                            |
| Honduras                                                                               | 7           | 11          | 12          | 8           | 8           | 7           | 11          | 14          | 12          | 71,43                                             |
| Hongrie                                                                                | 33          | 33          | 41          | 33          | 29          | 32          | 37          | 29          | 36          | 9,09                                              |
| Islande                                                                                | 12          | 13          | 10          | 13          | 12          | 13          | 8           | 8           | 8           | -33,33                                            |
| Inde                                                                                   | 34          | 38          | 29          | 34          | 37          | 38          | 44          | 41          | 44          | 29,41                                             |
| Indonésie                                                                              | 50          | 67          | 43          | 68          | 64          | 52          | 40          | 68          | 82          | 64,00                                             |
| Iraq                                                                                   |             | 16          | 12          | 10          | 15          | 17          | 11          | 11          | 18          | -                                                 |
| Irlande                                                                                | 23          | 29          | 27          | 16          | 13          | 14          | 14          | 7           | 10          | -56,52                                            |
| République islamique d'Iran                                                            | 36          | 34          | 43          | 33          | 27          | 36          | 25          | 42          | 29          | -19,44                                            |
| Israël                                                                                 | 15          | 21          | 14          | 21          | 19          | 18          | 19          | 15          | 18          | 20,00                                             |
| Italie                                                                                 | 35          | 43          | 25          | 27          | 33          | 27          | 30          | 20          | 25          | -28,57                                            |

| Evolution du niveau de participation à la Conférence<br>(délégues enregistrés) | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | Augmentation en %<br>(par rapport à 2003) |
|--------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------------------------------------------|
| Jamaïque                                                                       | 10   | 16   | 18   | 18   | 20   | 17   | 14   | 12   | 16   | 60,00                                     |
| Japon                                                                          | 83   | 73   | 75   | 67   | 82   | 68   | 56   | 61   | 65   | -21,69                                    |
| Jordanie                                                                       | 20   | 15   | 20   | 16   | 17   | 15   | 24   | 15   | 8    | -60,00                                    |
| Kazakhstan                                                                     | 7    | 8    | 7    | 9    | 8    | 11   | 6    | 10   | 6    | -14,29                                    |
| Kenya                                                                          | 43   | 27   | 20   | 24   | 34   | 30   | 37   | 30   | 28   | -34,88                                    |
| Kiribati                                                                       | 6    | 7    | 7    | 7    | 4    | 7    | 7    | 7    | 7    | 16,67                                     |
| Koweït                                                                         | 24   | 26   | 26   | 22   | 34   | 27   | 32   | 39   | 33   | 37,50                                     |
| Kirghizistan                                                                   | 2    | 2    | 3    |      |      |      |      |      | 2    | 0,00                                      |
| République démocratique populaire lao                                          | 3    | 5    | 5    | 8    | 6    | 7    | 7    | 10   | 6    | 100,00                                    |
| Lettonie                                                                       | 7    | 5    | 6    | 9    | 6    | 10   | 6    | 6    | 7    | 0,00                                      |
| Liban                                                                          | 21   | 20   | 17   | 16   | 28   | 25   | 20   | 26   | 21   | 0,00                                      |
| Lesotho                                                                        | 5    | 9    | 9    | 10   | 11   | 30   | 12   | 10   | 9    | 80,00                                     |
| Libéria                                                                        |      | 4    | 6    | 16   | 12   | 16   | 11   | 15   | 18   | -                                         |
| Jamahiriya arabe libyenne                                                      | 9    | 14   | 15   | 20   | 24   | 20   | 17   | 12   | 0    | -100,00                                   |
| Lituanie                                                                       | 8    | 10   | 8    | 7    | 9    | 9    | 7    | 7    | 8    | 0,00                                      |
| Luxembourg                                                                     | 28   | 26   | 31   | 28   | 29   | 28   | 29   | 24   | 32   | 14,29                                     |
| Madagascar                                                                     | 10   | 10   | 9    | 10   | 10   | 9    | 8    | 10   | 5    | -50,00                                    |
| Malawi                                                                         | 12   | 9    | 5    | 9    | 8    | 7    | 8    | 5    | 6    | -50,00                                    |
| Malaisie                                                                       | 45   | 59   | 26   | 32   | 28   | 38   | 27   | 34   | 39   | -13,33                                    |
| Maldives                                                                       |      |      |      |      |      |      |      | 3    | 8    | -                                         |
| Mali                                                                           | 16   | 14   | 19   | 20   | 21   | 23   | 17   | 19   | 21   | 31,25                                     |
| Malte                                                                          | 24   | 21   | 20   | 18   | 16   | 18   | 20   | 16   | 21   | -12,50                                    |
| Mauritanie                                                                     | 12   | 11   | 13   | 12   | 17   | 26   | 10   | 20   | 19   | 58,33                                     |
| Maurice                                                                        | 9    | 13   | 6    | 12   | 11   | 12   | 12   | 10   | 13   | 44,44                                     |
| Mexique                                                                        | 43   | 44   | 47   | 46   | 37   | 66   | 52   | 43   | 57   | 32,56                                     |

| Evolution du niveau de participation à la Conférence<br>(délégués enregistrés) | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | Augmentation en %<br>(par rapport à 2003) |
|--------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------------------------------------------|
| Mongolie                                                                       | 8    | 8    | 8    | 12   | 14   | 9    | 10   | 11   | 13   | 62,50                                     |
| Monténégro                                                                     |      |      |      |      | 10   | 15   | 8    | 9    | 7    | –                                         |
| Maroc                                                                          | 21   | 30   | 35   | 30   | 31   | 40   | 37   | 43   | 35   | 66,67                                     |
| Mozambique                                                                     | 12   | 12   | 13   | 9    | 12   | 10   | 23   | 13   | 17   | 41,67                                     |
| Myanmar                                                                        | 17   | 14   | 9    | 14   | 15   | 16   | 16   | 14   | 14   | –17,65                                    |
| Namibie                                                                        | 12   | 13   | 11   | 13   | 13   | 14   | 17   | 17   | 19   | 58,33                                     |
| Népal                                                                          | 7    | 8    | 8    | 11   | 14   | 14   | 14   | 20   | 20   | 185,71                                    |
| Pays-Bas                                                                       | 29   | 38   | 41   | 31   | 40   | 36   | 39   | 36   | 42   | 44,83                                     |
| Nouvelle-Zélande                                                               | 14   | 12   | 11   | 15   | 15   | 15   | 13   | 12   | 11   | –21,43                                    |
| Nicaragua                                                                      | 11   | 19   | 13   | 12   | 4    | 4    | 5    | 7    | 6    | –45,45                                    |
| Niger                                                                          | 14   | 14   | 15   | 16   | 14   | 20   | 23   | 21   | 24   | 71,43                                     |
| Nigéria                                                                        | 45   | 34   | 76   | 69   | 74   | 68   | 71   | 83   | 78   | 73,33                                     |
| Norvège                                                                        | 33   | 38   | 34   | 34   | 37   | 38   | 49   | 45   | 55   | 66,67                                     |
| Oman                                                                           | 18   | 20   | 19   | 27   | 32   | 36   | 34   | 39   | 30   | 66,67                                     |
| Pakistan                                                                       | 9    | 7    | 9    | 9    | 8    | 8    | 8    | 11   | 13   | 44,44                                     |
| Panama                                                                         | 9    | 11   | 13   | 17   | 18   | 15   | 14   | 17   | 18   | 100,00                                    |
| Papouasie-Nouvelle-Guinée                                                      | 8    | 9    | 8    | 10   | 3    | 12   | 14   | 12   | 15   | 87,50                                     |
| Paraguay                                                                       | 9    | 15   | 8    | 9    | 10   | 14   | 13   | 8    | 15   | 66,67                                     |
| Pérou                                                                          | 10   | 11   | 9    | 11   | 9    | 11   | 10   | 13   | 12   | 20,00                                     |
| Philippines                                                                    | 52   | 18   | 64   | 41   | 34   | 52   | 42   | 59   | 31   | –40,38                                    |
| Pologne                                                                        | 27   | 23   | 23   | 19   | 22   | 22   | 28   | 21   | 24   | –11,11                                    |
| Portugal                                                                       | 41   | 43   | 38   | 39   | 30   | 36   | 46   | 36   | 29   | –29,27                                    |
| Qatar                                                                          | 14   | 12   | 18   | 18   | 24   | 28   | 20   | 25   | 25   | 78,57                                     |
| République de Corée                                                            | 35   | 40   | 50   | 41   | 32   | 41   | 37   | 35   | 56   | 60,00                                     |
| République de Moldova                                                          | 7    | 7    | 7    | 6    | 6    | 7    | 3    | 5    | 6    | –14,29                                    |

| <b>Evolution du niveau de participation à la Conférence<br/>(délégues enregistrés)</b> | <b>2003</b> | <b>2004</b> | <b>2005</b> | <b>2006</b> | <b>2007</b> | <b>2008</b> | <b>2009</b> | <b>2010</b> | <b>2011</b> | <b>Augmentation en %<br/>(par rapport à 2003)</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------------------------------------------|
| Roumanie                                                                               | 37          | 26          | 34          | 43          | 29          | 27          | 23          | 21          | 29          | -21,62                                            |
| Fédération de Russie                                                                   | 30          | 24          | 31          | 35          | 34          | 24          | 29          | 24          | 27          | -10,00                                            |
| Rwanda                                                                                 | 7           | 7           | 4           | 2           | 8           | 6           | 6           | 6           | 4           | -42,86                                            |
| Saint-Kitts-et-Nevis                                                                   |             |             |             | 1           | 3           | 6           |             |             |             | -                                                 |
| Saint-Vincent-et-les Grenadines                                                        |             |             | 4           | 0           | 3           | 3           |             |             |             | -                                                 |
| Samoa                                                                                  |             |             |             |             |             | 3           |             |             |             | -                                                 |
| Saint-Marin                                                                            | 13          | 11          | 11          | 11          | 18          | 12          | 12          | 12          | 10          | -23,08                                            |
| Sao Tomé-et-Principe                                                                   | 4           | 4           | 3           | 2           | 5           | 0           | 7           | 8           | 3           | -25,00                                            |
| Arabie saoudite                                                                        | 20          | 16          | 13          | 15          | 14          | 17          | 17          | 20          | 33          | 65,00                                             |
| Sénégal                                                                                | 23          | 30          | 29          | 36          | 28          | 32          | 48          | 54          | 44          | 91,30                                             |
| Serbie                                                                                 | 21          | 18          | 22          | 15          | 19          | 23          | 14          | 14          | 18          | -14,29                                            |
| Seychelles                                                                             | 4           | 5           | 4           | 4           | 4           |             |             |             | 5           | 25,00                                             |
| Sierra Leone                                                                           | 6           | 7           | 4           | 0           |             |             | 3           |             | 3           | -50,00                                            |
| Singapour                                                                              | 19          | 22          | 21          | 26          | 24          | 29          | 25          | 29          | 31          | 63,16                                             |
| Slovaquie                                                                              | 16          | 18          | 19          | 23          | 24          | 26          | 20          | 18          | 20          | 25,00                                             |
| Slovénie                                                                               | 14          | 14          | 14          | 16          | 20          | 23          | 11          | 12          | 12          | -14,29                                            |
| Iles Salomon                                                                           |             |             |             |             | 4           | 6           |             |             |             | -                                                 |
| Somalie                                                                                | 2           | 2           | 3           | 0           | 4           | 6           | 7           | 2           | 3           | 50,00                                             |
| Afrique du Sud                                                                         | 32          | 30          | 38          | 39          | 42          | 28          | 32          | 41          | 48          | 50,00                                             |
| Espagne                                                                                | 36          | 40          | 39          | 38          | 36          | 36          | 38          | 50          | 47          | 30,56                                             |
| Sri Lanka                                                                              | 19          | 16          | 22          | 18          | 23          | 24          | 20          | 20          | 20          | 5,26                                              |
| Soudan                                                                                 | 15          | 13          | 18          | 23          | 20          | 21          | 19          | 23          | 22          | 46,67                                             |
| Suriname                                                                               | 5           | 6           | 5           | 5           | 5           | 5           | 5           | 4           | 5           | 0,00                                              |
| Swaziland                                                                              |             | 10          | 11          | 12          | 14          | 17          | 16          | 15          | 15          | -                                                 |
| Suède                                                                                  | 25          | 22          | 31          | 23          | 22          | 23          | 32          | 21          | 25          | 0,00                                              |

| <b>Evolution du niveau de participation à la Conférence<br/>(délégues enregistrés)</b> | <b>2003</b> | <b>2004</b> | <b>2005</b> | <b>2006</b> | <b>2007</b> | <b>2008</b> | <b>2009</b> | <b>2010</b> | <b>2011</b> | <b>Augmentation en %<br/>(par rapport à 2003)</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------------------------------------------|
| Suisse                                                                                 | 30          | 27          | 22          | 21          | 21          | 22          | 23          | 28          | 28          | -6,67                                             |
| République arabe syrienne                                                              | 16          | 18          | 16          | 17          | 20          | 17          | 17          | 22          | 7           | -56,25                                            |
| Tadjikistan                                                                            | 3           | 3           | 3           | 4           | 3           | 1           | 2           |             | 2           | -33,33                                            |
| Thaïlande                                                                              | 24          | 31          | 30          | 23          | 29          | 40          | 27          | 32          | 27          | 12,50                                             |
| Ex-République yougoslave de Macédoine                                                  |             | 7           | 8           | 3           | 9           | 7           | 11          | 8           | 9           | -                                                 |
| Timor-Leste                                                                            |             | 2           | 5           | 16          | 4           | 5           | 12          | 4           |             | -                                                 |
| Togo                                                                                   | 8           | 12          | 9           | 16          | 18          | 20          | 26          | 36          | 36          | 350,00                                            |
| Trinité-et-Tobago                                                                      | 11          | 15          | 11          | 9           | 10          | 12          | 11          | 10          | 11          | 0,00                                              |
| Tunisie                                                                                | 22          | 25          | 33          | 28          | 22          | 22          | 23          | 23          | 19          | -13,64                                            |
| Turquie                                                                                | 76          | 91          | 98          | 102         | 80          | 74          | 83          | 43          | 45          | -40,79                                            |
| Turkménistan                                                                           |             |             |             |             |             |             |             |             | 1           | -                                                 |
| Ouganda                                                                                | 13          | 18          | 18          | 12          | 12          | 13          | 15          | 15          | 13          | 0,00                                              |
| Ukraine                                                                                | 9           | 14          | 14          | 21          | 23          | 25          | 16          | 25          | 20          | 122,22                                            |
| Emirats arabes unis                                                                    | 15          | 15          | 15          | 21          | 22          | 21          | 21          | 27          | 28          | 86,67                                             |
| Royaume-Uni                                                                            | 45          | 48          | 51          | 49          | 47          | 48          | 36          | 29          | 24          | -46,67                                            |
| République-Unie de Tanzanie                                                            | 16          | 26          | 26          | 34          | 31          | 33          | 37          | 30          | 30          | 87,50                                             |
| Etats-Unis                                                                             | 57          | 56          | 51          | 56          | 64          | 54          | 62          | 39          | 46          | -19,30                                            |
| Uruguay                                                                                | 12          | 13          | 16          | 14          | 16          | 18          | 15          | 16          | 21          | 75,00                                             |
| Ouzbékistan                                                                            |             | 2           | 2           | 2           |             |             | 7           | 5           | 6           | -                                                 |
| Vanuatu                                                                                |             |             | 3           |             | 0           |             |             | 4           |             | -                                                 |
| Viet Nam                                                                               | 11          | 15          | 19          | 12          | 14          | 12          | 15          | 13          | 17          | 54,55                                             |
| Yémen                                                                                  | 14          | 10          | 9           | 14          | 11          | 13          | 8           | 10          | 10          | -28,57                                            |
| Zambie                                                                                 | 11          | 10          | 17          | 27          | 19          | 31          | 21          | 16          | 18          | 63,64                                             |
| Zimbabwe                                                                               | 26          | 19          | 22          | 17          | 27          | 20          | 21          | 19          | 28          | 7,69                                              |

## Annexe 2

### Nombre total de participants à la Conférence

Calcul fondé sur les données de la session de 2011 (1 750 membres du personnel en moyenne, 7 500 badges délivrés au total)

|                                                                                                                                                      |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Liste du personnel du secrétariat</b>                                                                                                             | <b>460</b>   |
| CABINET, directeurs exécutifs ou régionaux et assistants                                                                                             | 45           |
| ** Personnel du secrétariat des commissions (35 personnes par commission technique en moyenne et 70 pour la Commission de l'application des normes ) | 215          |
| Service juridique, pouvoirs et enregistrement/information                                                                                            | 30           |
| Services du secrétariat (Bulletin quotidien, greffe, programme, compte rendu provisoire, liste des orateurs, etc.)                                   | 80           |
| Relations avec les mandants (ACTRAV, ACT/EMP, gouvernements, OING, PROTOCOLE)                                                                        | 40           |
| DCOMM                                                                                                                                                | 30           |
| Services techniques et administratifs                                                                                                                | 20           |
| <b>* Interprètes</b>                                                                                                                                 | <b>340</b>   |
| <b>Autres membres du personnel externe</b>                                                                                                           | <b>175</b>   |
| * Huissiers et messagers et distribution des documents                                                                                               | 40           |
| * Assistants de salle de conférence                                                                                                                  | 15           |
| * Opérateurs de traitement de texte                                                                                                                  | 60           |
| Techniciens externes (informatique, diffusion sur le Web, photocopieurs, agence de voyages, etc.)                                                    | 60           |
| Transports (minibus)                                                                                                                                 | 40           |
| <b>Autres fonctionnaires du BIT se rendant à la Conférence (badges délivrés)</b>                                                                     | <b>775</b>   |
| <b>Total membres du personnel</b>                                                                                                                    | <b>1 750</b> |
| <b>Délégations</b>                                                                                                                                   | <b>4 500</b> |
| <b>Visiteurs</b>                                                                                                                                     | <b>800</b>   |
| <b>Journalistes</b>                                                                                                                                  | <b>100</b>   |
| <b>Invités spéciaux et accompagnants (badges délivrés)</b>                                                                                           | <b>350</b>   |
| <b>Total</b>                                                                                                                                         | <b>7 500</b> |

\* Recrutés en externe. \*\* En partie recrutés en externe.

## Annexe 3

### Dépenses en pourcentage par catégorie

| Catégorie de dépenses                                                          | 2007         | 2008         | 2009         | 2010         | (en moyenne pour 2007-2010) |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------------|
| <b>Interprétation</b>                                                          | <b>41,72</b> | <b>42,60</b> | <b>42,16</b> | <b>42,56</b> | <b>42,26</b>                |
| <b>Autres surnuméraires</b> (contrat de courte durée)                          | <b>14,82</b> | <b>17,16</b> | <b>16,20</b> | <b>17,75</b> | <b>16,48</b>                |
| Techniciens du son de l'ONU                                                    | 0,18         | 0,14         | 0,19         | 0,18         | 0,17                        |
| Recrutements pour les commissions, voyages et paiements effectués manuellement | 6,77         | 9,48         | 8,13         | 8,57         | 8,23                        |
| Opérateurs de cabines                                                          | 0,80         | 0,76         | 0,68         | 0,79         | 0,76                        |
| Assistants de DISTRIBUTION                                                     | 0,63         | 0,57         | 0,50         | 0,60         | 0,58                        |
| Messagers                                                                      | 0,45         | 0,49         | 0,41         | 0,51         | 0,47                        |
| Personnel infirmier                                                            | 0,06         | 0,05         | 0,11         | 0,06         | 0,07                        |
| TRAITEXT (Pool pour la Conférence)                                             | 2,40         | 2,19         | 2,19         | 2,63         | 2,35                        |
| TRAITEXT (Compte rendu provisoire)                                             | 0,58         | 0,65         | 0,77         | 0,42         | 0,60                        |
| TRAITEXT (Transcription de la plénière)                                        | 0,67         | 0,57         | 0,99         | 1,01         | 0,81                        |
| Autres fonctionnaires de la catégorie des services généraux                    | 0,96         | 0,95         | 0,92         | 1,05         | 0,97                        |
| Opérateurs de REPRO                                                            | 0,32         | 0,30         | 0,38         | 0,67         | 0,42                        |
| Huissiers                                                                      | 1,02         | 1,00         | 0,93         | 1,26         | 1,05                        |
| <b>Heures supplémentaires</b>                                                  | <b>12,80</b> | <b>12,19</b> | <b>11,36</b> | <b>11,68</b> | <b>12,01</b>                |
| Heures supplémentaires – Services généraux                                     | 10,83        | 9,42         | 9,06         | 9,55         | 9,72                        |
| Heures supplémentaires – Services organiques*                                  | 1,97         | 2,77         | 2,30         | 2,13         | 2,29                        |
| <b>Travaux d'impression réalisés à l'extérieur</b>                             | <b>13,02</b> | <b>9,92</b>  | <b>10,48</b> | <b>10,46</b> | <b>10,97</b>                |
| <b>Location de matériel</b>                                                    | <b>5,32</b>  | <b>5,55</b>  | <b>4,23</b>  | <b>4,94</b>  | <b>5,01</b>                 |
| <b>Locaux</b>                                                                  | <b>7,27</b>  | <b>4,91</b>  | <b>4,86</b>  | <b>6,58</b>  | <b>5,90</b>                 |
| <b>Autres postes de dépenses</b>                                               | <b>5,05</b>  | <b>7,68</b>  | <b>10,70</b> | <b>6,01</b>  | <b>7,36</b>                 |
| Fonctionnaires des services organiques au coût standard                        | 1,95         | 0,45         | 1,65         | 0,13         | 1,05                        |
| Personnel local au coût réel                                                   | 0,01         | 0,01         | 0,05         | 0,01         | 0,02                        |

| Catégorie de dépenses                                                     | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | (en moyenne pour 2007-2010) |
|---------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|-----------------------------|
| Voyages du personnel du BIT affecté aux réunions                          | 0,38 | 0,38 | 0,43 | 0,35 | 0,39                        |
| Voyages des délégués/personnes non membres du personnel du BIT            |      |      | 0,07 | 0,02 | 0,05                        |
| Contrats de sous-traitance, à l'exclusion des sous-traitants indépendants |      | 0,96 | 0,99 | 1,16 | 1,04                        |
| Contrats de sous-traitance – sous-traitants indépendants                  |      | 0,80 | 1,51 | 0,03 | 0,78                        |
| Coûts de sécurité                                                         | 1,27 | 1,18 | 1,27 | 1,40 | 1,28                        |
| Communications                                                            | 0,07 | 0,05 | 0,71 | 1,38 | 0,55                        |
| Autres coûts divers                                                       | 0,38 | 0,50 | 0,77 | 0,52 | 0,54                        |
| Hébergement                                                               | 0,42 | 0,44 | 0,44 | 0,48 | 0,44                        |
| Papeterie et fournitures de bureau                                        | 0,43 | 0,16 | 0,32 | 0,32 | 0,31                        |
| Equipement et mobilier de bureau                                          | 0,06 | 0,17 | 0,03 | 0,12 | 0,09                        |
| Séminaires et formation                                                   | 0,08 | 0,06 | 0,06 | 0,06 | 0,07                        |
| Dépenses relatives au Sommet sur la crise mondiale (CIT-2009)             |      |      | 2,29 |      |                             |

\* Coûts directs **uniquement** (heures supplémentaires rémunérées pour le personnel de la catégorie des services organiques recrutés en externe). Ne sont pas incluses les heures supplémentaires du personnel de la catégorie des services organiques qui sont compensées par des jours de congé.

## Annexe 4

### Service d'interprétation interne au BIT

| Recrutement d'interprètes permanents au BIT                                                                                                                                                                                        |         | (en dollars E.-U.)  | (en dollars E.-U.)          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------|-----------------------------|
| Coûts standard par mois-travail (P1-D1)                                                                                                                                                                                            | 2012-13 | 21 949,00           |                             |
|                                                                                                                                                                                                                                    |         | <b>Par an</b>       | <b>Par exercice biennal</b> |
| 1 équipe pour l'anglais, le français et l'espagnol                                                                                                                                                                                 | 6       | 1 580 328,00        | 3 160 656,00                |
| 1 équipe pour l'anglais, le français, l'espagnol, l'allemand, le russe et l'arabe                                                                                                                                                  | 16      | 4 214 208,00        | 8 428 416,00                |
| 6 équipes (requis en moyenne pour le Conseil d'administration)                                                                                                                                                                     | 96      | 25 285 248,00       | 50 570 496,00               |
| 15 équipes (requis en moyenne pour la Conférence)                                                                                                                                                                                  | 240     | 63 213 120,00       | 126 426 240,00              |
| Total des dépenses actuelles de l'OIT au titre de l'interprétation                                                                                                                                                                 |         | <b>8 154 761,90</b> | <b>16 309 523,81</b>        |
| <i>Ce qui correspond à moins de deux équipes pour l'anglais, le français, l'espagnol, l'allemand, le russe et l'arabe</i>                                                                                                          |         |                     |                             |
| <b>Conclusion:</b> Deux équipes complètes d'interprètes permanents ne permettraient d'absorber que 33 pour cent du volume actuel des activités du Conseil d'administration ou 13 pour cent du volume d'activités de la Conférence. |         |                     |                             |

## Annexe 5

### Nombre de réunions organisées

| Evolution du nombre de réunions organisées par session de la Conférence |                         | 2007       | 2008       | 2009       | 2010       | 2011       |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| <b>Avec interprétation</b>                                              | Séance plénière         | 13         | 11         | 18         | 18         | 17         |
|                                                                         | Séances des commissions | 78         | 81         | 93         | 90         | 81         |
|                                                                         | Employeurs              | 71         | 76         | 67         | 74         | 77         |
|                                                                         | Travailleurs            | 70         | 70         | 79         | 68         | 73         |
|                                                                         | Groupements régionaux   | 75         | 61         | 51         | 61         | 66         |
|                                                                         | Bilatérales             |            | 3          | 3          | 3          | 2          |
|                                                                         | Autres                  | 12         | 25         | 13         | 16         | 40         |
| <b>Sous-total «avec interprétation»</b>                                 |                         | <b>319</b> | <b>327</b> | <b>324</b> | <b>330</b> | <b>356</b> |
| <b>Sans interprétation</b>                                              | Séances des commissions | 18         | 9          | 14         | 24         | 11         |
|                                                                         | Employeurs              | 10         | 17         | 5          | 14         | 17         |
|                                                                         | Travailleurs            | 48         | 44         | 43         | 73         | 90         |
|                                                                         | Groupements régionaux   | 73         | 112        | 103        | 125        | 83         |
|                                                                         | Bilatérales             | 141        | 98         | 81         | 72         | 90         |
|                                                                         | Autres                  | 61         | 67         | 89         | 81         | 88         |
| <b>Sous-total «sans interprétation»</b>                                 |                         | <b>351</b> | <b>347</b> | <b>335</b> | <b>389</b> | <b>379</b> |
| <b>Total</b>                                                            |                         | <b>670</b> | <b>674</b> | <b>659</b> | <b>719</b> | <b>735</b> |