



## Consejo de Administración

313.<sup>a</sup> reunión, Ginebra, 15-30 de marzo de 2012

GB.313/INS/12/2

Sección Institucional

INS

Fecha: 12 de marzo de 2012

Original: inglés

### DUODÉCIMO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

## Informe del Director General

### Segundo informe complementario: Seguimiento de las decisiones del Consejo de Administración

#### Finalidad del documento

En el presente documento se proporciona al Consejo de Administración una visión de conjunto sobre las medidas que prevé tomar o ha tomado la Oficina para dar cumplimiento a las decisiones adoptadas en la reunión anterior del Consejo de Administración. También se invita al Consejo de Administración a que facilite orientaciones a la Oficina sobre el formato de los informes en el futuro (véase el proyecto de decisión que figura en el párrafo 4).

**Objetivo estratégico pertinente:** Todos los objetivos estratégicos.

**Repercusiones en materia de políticas:** Ninguna repercusión inmediata.

**Repercusiones jurídicas:** Ninguna repercusión inmediata.

**Repercusiones financieras:** Ninguna repercusión inmediata.

**Seguimiento requerido:** Preparación de un informe complementario para las reuniones futuras del Consejo de Administración relativo al seguimiento de sus decisiones anteriores.

**Unidad autora:** Servicio de Relaciones Oficiales (RELOFF).

**Documento conexo:** GB.310/9/1.

## I. Introducción

1. En marzo de 2011 el Consejo de Administración decidió que, en el marco del paquete de reformas <sup>1</sup>, la Oficina debería preparar un informe complementario del Director General para sus reuniones de marzo y de noviembre, en el que se reseñaran en forma de cuadros o de matriz las medidas de seguimiento adoptadas por la Oficina respecto de las decisiones anteriores.
2. Por consiguiente, tras la celebración de la 312.<sup>a</sup> reunión del Consejo de Administración (noviembre de 2011), se pidió a la Oficina que preparara dicho informe a título experimental, con el fin de brindar a los miembros del Consejo de Administración una visión de conjunto de las medidas que preveía tomar o había tomado la Oficina para dar cumplimiento a las decisiones adoptadas en la reunión anterior del Consejo de Administración.
3. En el cuadro que figura a continuación se presentan: 1) las decisiones adoptadas en noviembre de 2011 que requieren la adopción de medidas de seguimiento por parte de la Oficina; 2) las medidas que la Oficina ya ha adoptado o tiene previsto adoptar para dar efecto a dichas decisiones, y 3) la fecha en la que se tiene previsto presentar información al respecto al Consejo de Administración.

## II. Proyecto de decisión

4. *De conformidad con la decisión adoptada en el marco del paquete de reformas, el Consejo de Administración pide a la Oficina que prepare, para sus reuniones de marzo y de noviembre, un informe complementario sobre el seguimiento de las decisiones anteriores del Consejo de Administración, teniendo en cuenta las pautas de orientación que se brinden en marzo de 2012 en relación con el formato de esos informes en el futuro.*

<sup>1</sup> Documento GB.310/9/1, párrafo 8.

## Seguimiento de las decisiones del Consejo de Administración

| Sección | Documento                                                                                                                                                                                                         | Decisión adoptada/resultado de la discusión                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Medidas de seguimiento previstas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Fecha de presentación de información al Consejo de Administración |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| INS     | GB.312/INS/2/2<br>Propuestas para el orden del día de la 103.ª reunión (2014) de la Conferencia                                                                                                                   | El Consejo de Administración decidió que, en su 313.ª reunión (marzo de 2012), continuaría examinando las propuestas presentadas para el orden del día de la 103.ª reunión (2014) de la Conferencia Internacional del Trabajo y solicitó a la Oficina que organizara consultas oficiosos sobre este punto.                                                                                                                                                                                             | Se celebrarán consultas con el Grupo de los Empleadores, el Grupo de los Trabajadores y los Coordinadores Regionales antes de la 313.ª reunión del Consejo de Administración.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 313.ª reunión<br>(marzo de 2012)                                  |
| INS     | GB.312/INS/3<br>Seguimiento de la adopción por la Conferencia de la Resolución sobre medidas encaminadas a hacer realidad el trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos en todo el mundo | El Consejo de Administración:<br>a) proporcionó indicaciones a la Oficina sobre la forma de modificar, mejorar o complementar la estrategia de acción descrita en la parte II del documento GB.312/INS/3, tal y como se indica en las actas de la 312.ª reunión del Consejo de Administración;<br>b) solicitó al Director General que tomara en consideración esta estrategia al preparar las futuras propuestas de Programa y Presupuesto y al prever la asignación de recursos extrapresupuestarios. | La Oficina ha mejorado y complementado la estrategia de acción para la promoción del trabajo decente para los trabajadores domésticos.<br><br>Se están elaborando planes de acción regionales para facilitar la aplicación efectiva de la estrategia de acción teniendo en cuenta las necesidades y las características específicas de cada región, así como para impulsar la movilización de recursos extrapresupuestarios.<br><br>Se ha establecido un grupo de trabajo que incluye representantes de las unidades que participan en la aplicación de la estrategia de acción, con el fin de mejorar la coordinación y la eficacia de las actividades. | 313.ª reunión<br>(marzo de 2012)                                  |
| INS     | GB.312/INS/5<br>Informe y conclusiones de la 12.ª Reunión Regional Africana                                                                                                                                       | El Consejo de Administración solicitó al Director General:<br>a) que señalara a la atención de los Gobiernos de los Estados Miembros de la región de África y, por conducto de éstos, a la de las organizaciones nacionales de empleadores y de trabajadores, las conclusiones adoptadas por la 12.ª Reunión Regional Africana;<br>b) que tuviera presentes estas conclusiones cuando llevara a cabo los programas en curso y cuando preparara las futuras propuestas de programa y presupuesto;       | Las medidas adoptadas o previstas por la Oficina Regional de la OIT para África (OR-África) al objeto de acelerar la ejecución del Programa de Trabajo Decente en África están presentes en tres niveles complementarios:<br>a) En el contexto de la Oficina:<br>— El seguimiento se está incorporando al ejercicio de planificación del trabajo basada en los resultados aplicable a toda la Oficina. Además, se están examinando medidas de seguimiento específicas con las unidades técnicas pertinentes.                                                                                                                                             | 319.ª reunión<br>(noviembre de 2013)                              |

| Sección | Documento | Decisión adoptada/resultado de la discusión                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Medidas de seguimiento previstas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Fecha de presentación de información al Consejo de Administración |
|---------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
|         |           | <p>c) que transmitiera el texto de las conclusiones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i) a los gobiernos de todos los Estados Miembros y, por conducto de éstos, a las organizaciones nacionales de empleadores y de trabajadores;</li> <li>ii) a las organizaciones internacionales interesadas, incluidas las organizaciones internacionales no gubernamentales que gozaran de carácter consultivo.</li> </ul> | <p>b) A nivel de los mandantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Las conclusiones se incorporarán sistemáticamente a los Programas de Trabajo Decente por País (PTDP) nacionales y a los programas de trabajo decente subregionales que se están elaborando y examinando actualmente.</li> <li>— Se está orientando estratégicamente la colaboración con instituciones regionales y subregionales de interlocutores sociales (Business Africa, la Organización de Unidad Sindical Africana (OUSA), la Organización Regional Africana de la Confederación Sindical Internacional (CSI-África), el Centro Regional Africano de Administración del Trabajo (ARLAC), el Centro Regional Africano de Administración del Trabajo (CRADAT), y el Centro Árabe para la Administración del Trabajo y el Empleo (ACLAE)) con miras a la consecución de los resultados acordados. Por ejemplo, sobre la base del compromiso estratégico de la OR-África con la estructura directiva del ARLAC, en octubre de 2011 se acordó que se redefiniría y fortalecería la colaboración entre el ARLAC y la OIT para centrarse en resultados conjuntos fundamentados en la programación basada en los resultados, con el fin de alcanzar las prioridades regionales acordadas.</li> </ul> <p>c) A nivel de los interlocutores externos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Se reorientarán las alianzas estratégicas establecidas con la Unión Africana, las Naciones Unidas, el Banco Africano de Desarrollo (BAfD) y otras instituciones con las que se colabora, con el fin de aplicar los acuerdos concluidos. Se está finalizando la iniciativa conjunta de la Comisión de la Unión Africana, el BAfD, la Comisión Económica para África de las Naciones Unidas y la OIT sobre el empleo de los jóvenes, con miras a su aplicación.</li> </ul> |                                                                   |

| Sección                                                             | Documento                                                                                                                                                                                             | Decisión adoptada/resultado de la discusión                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Medidas de seguimiento previstas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Fecha de presentación de información al Consejo de Administración |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| <b>INS</b>                                                          | GB.312/INS/13<br>Informe del Grupo de Trabajo sobre el funcionamiento del Consejo de Administración y de la Conferencia Internacional del Trabajo<br>Informe oral del Presidente del Grupo de Trabajo | El Consejo de Administración solicitó a la Oficina:<br>a) que preparara a la mayor brevedad, un documento en el que se agruparían todos los puntos planteados durante las discusiones del Grupo de Trabajo;<br>b) que convocara una reunión del grupo consultivo tripartito basado en Ginebra, a fin de elaborar un plan de trabajo dotado de plazos y un documento en el que se distingan los principales elementos y opiniones relativos a la reforma, para que el Grupo de Trabajo los examine en la reunión que se celebrará durante la 313.ª reunión (marzo de 2012) del Consejo de Administración. | La Oficina ha preparado un documento temático en el que se agrupan todos los puntos planteados en las discusiones del Grupo de Trabajo celebradas durante la 312.ª reunión del Consejo de Administración, y el 9 de febrero de 2012 convocó una reunión del grupo consultivo tripartito basado en Ginebra para discutir la forma de proceder en base a lo estipulado en este documento.<br><br>En la 313.ª reunión del Consejo de Administración se presentará al Grupo de Trabajo un documento en el que se resumirán las ideas expresadas durante la reunión, junto con el documento temático (GB.313/WP/GBC/1).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 313.ª reunión<br>(marzo de 2012)                                  |
| <b>POL –<br/>Segmento<br/>de Empleo<br/>y Protección<br/>Social</b> | GB.312/POL/1<br>Empleos verdes, trabajo decente y desarrollo sostenible                                                                                                                               | El Consejo de Administración tomó nota del documento presentado y solicitó a la Oficina que tuviera en cuenta las opiniones expresadas en el transcurso de la discusión.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Expansión del desarrollo de capacidades para los mandantes tripartitos y los interlocutores sociales, ya sea en los países (por ejemplo, en Chile, Indonesia, Mauricio, Trinidad y Tabago) o mediante cursos sobre los empleos verdes, impartidos a través del Centro Internacional de Formación de la OIT, en Turín; publicación de un Informe Global sobre los empleos verdes (abril de 2012), en el que se incluirá una evaluación cuantitativa y cualitativa de la incidencia de la transición en el mercado de trabajo; revisión del producto global de la OIT «empleos verdes», a fin de generar nuevos conocimientos y herramientas relacionados con todos los objetivos estratégicos, mediante el fortalecimiento de la colaboración y la agrupación de los recursos de la sede y de las oficinas exteriores; participación dinámica en el proceso Río+20 mediante contribuciones por escrito y una participación de alto nivel de la OIT en la Cumbre (junio de 2012), con base en la discusión que celebre la Sección Institucional durante la 313.ª reunión del Consejo de Administración (GB.313/INS/4). | 316.ª reunión<br>(noviembre de 2012)                              |

| Sección                                             | Documento                                                                                                                                                                | Decisión adoptada/resultado de la discusión                                                                                                                                                       | Medidas de seguimiento previstas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Fecha de presentación de información al Consejo de Administración |
|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| <b>POL – Segmento de Empleo y Protección Social</b> | GB.312/POL/2<br>Seguimiento de la discusión sobre la seguridad social en la 100. <sup>a</sup> reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo (2011): plan de acción | Se solicitó al Consejo de Administración que oriente a la Oficina sobre el contenido, el calendario y el orden de las actividades comprendidas en el plan de acción. Se aprobó el plan de acción. | La Oficina está preparando el informe y el texto de la propuesta de recomendación, que servirán de base para la discusión sobre la preparación de una recomendación autónoma sobre el piso de protección social, que tendrá lugar durante la 101. <sup>a</sup> reunión (2012) de la Conferencia Internacional del Trabajo. La labor de investigación en el contexto del Informe Mundial sobre la Seguridad Social sigue en curso. Se está finalizando un memorando de entendimiento con la Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS) sobre actividades conjuntas y coordinación interinstitucional. Asimismo, se están sometiendo a prueba las herramientas técnicas (Protocolos de Evaluación Rápida) para los estudios de viabilidad de los pisos de protección social nacionales en Benin, Burundi, Camerún, El Salvador, Mozambique, Nepal, Tailandia, Togo y Viet Nam.                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                   |
| <b>POL – Segmento de Empleo y Protección Social</b> | GB.312/POL/3<br>Seguimiento de las conclusiones relativas a la promoción de empresas sostenibles adoptadas por la Conferencia Internacional del Trabajo en junio de 2007 | El Consejo de Administración tomó nota del documento presentado y solicitó a la Oficina que tuviera en cuenta las opiniones expresadas en el transcurso de la discusión.                          | La Oficina ha de adoptar las siguientes medidas: <ul style="list-style-type: none"> <li>— Ampliación de la labor relativa al entorno favorable para las empresas sostenibles, en estrecha colaboración con los interlocutores sociales y los gobiernos, y aplicación de la metodología de evaluación en más países, con especial atención al desarrollo de las capacidades de los mandantes. Se ha constatado un incremento importante en el número de resultados por país propuestos por las oficinas exteriores en el marco del indicador correspondiente (3.1).</li> <li>— La educación en materia de iniciativa empresarial y la formación y el desarrollo empresarial para las pequeñas y medianas empresas siguen siendo la máxima prioridad en lo referente a la prestación de apoyo, como se refleja en los resultados por país propuestos, y constituyen una piedra angular del apoyo que la OIT presta a los Estados Miembros, en particular el destinado a los jóvenes. En 2012-2013 se emprenderá una actualización importante del paquete Inicie y Mejore su Negocio (IMESUN), en estrecha colaboración con la Oficina de Actividades para</li> </ul> |                                                                   |

| Sección                                 | Documento                                                                                                                                                                   | Decisión adoptada/resultado de la discusión                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Medidas de seguimiento previstas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Fecha de presentación de información al Consejo de Administración |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
|                                         |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>los Empleadores (ACT/EMP) y la Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV), que incorporará más plenamente las conclusiones de 2007 de la Conferencia Internacional del Trabajo.</p> <p>— Están previstos más resultados por país para 2012-2013 en relación tanto con las prácticas responsables en el lugar de trabajo como con las empresas multinacionales, lo que debería permitir la consecución de ambos objetivos.</p> <p>— Las evaluaciones del impacto y el alcance iniciadas en bienios anteriores se ampliarán de manera que abarquen más proyectos de asistencia técnica importantes.</p> <p>— Se celebraron consultas con ACT/EMP y ACTRAV con el fin de aclarar puntos de vista y la Oficina seguirá celebrando consultas con los mandantes. Se programará otra discusión sobre las empresas sostenibles a la luz de esas consultas. El tema habrá de abordarse a más tardar en el marco de la discusión recurrente que tendrá lugar en 2014.</p> |                                                                   |
| <b>POL – Segmento de Diálogo Social</b> | GB.312/POL/6<br>Administración e inspección del trabajo: seguimiento de la discusión general que tuvo lugar en la 100.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo | <p>El Consejo de Administración:</p> <p>a) aprobó el plan de acción esbozado en los párrafos 6 a 16 del documento GB.312/POL/6;</p> <p>b) aprobó, en función de los recursos disponibles, la celebración de una reunión tripartita de expertos en el próximo bienio, tal como se indica en el párrafo 12 del documento GB.312/POL/6, para examinar las iniciativas privadas de vigilancia de la aplicación de las normativas laborales a la luz de las normas internacionales del trabajo;</p> <p>c) solicitó al Director General:</p> <p>i) que adoptara medidas para dar efecto a las conclusiones de la Conferencia Internacional del Trabajo sobre la administración y la inspección del trabajo, de forma coordinada</p> | <p>La Oficina ha integrado los diferentes elementos (incluidos proyectos de cooperación técnica) que figuran en el plan de acción, tal como lo adoptara el Consejo de Administración en noviembre de 2011, en sus planes de trabajo basados en los resultados para 2012-2013 y ha tomado las primeras medidas para ponerlos en práctica.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 317.ª reunión (marzo de 2013)                                     |

| Sección                                   | Documento                                                                                           | Decisión adoptada/resultado de la discusión                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Medidas de seguimiento previstas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Fecha de presentación de información al Consejo de Administración                                                                               |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| POL –<br>Segmento<br>de Diálogo<br>Social | GB.312/POL/8<br>Curso que ha de darse a las recomendaciones de las reuniones sectoriales y técnicas | <p>y eficaz en la sede y las oficinas exteriores, y que, cuando así se le solicitara, informara al Consejo de Administración sobre los progresos y resultados alcanzados;</p> <p>ii) que adoptara las decisiones necesarias a fin de garantizar la aplicación efectiva del plan de acción, lo que comprendía el refuerzo de la capacidad del Programa sobre Administración e Inspección del Trabajo (LAB/ADMIN) para conseguir estos objetivos.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                 |
|                                           |                                                                                                     | <p>El Consejo de Administración autorizó al Director General:</p> <p>a) a enviar el informe final del Foro de diálogo mundial sobre la seguridad en la cadena de suministro en relación con el embalaje de los contenedores (Ginebra, 21 y 22 de febrero de 2011) a los gobiernos de los Estados Miembros, con el ruego de que, a su vez, transmitieran dicho texto a las organizaciones de empleadores y de trabajadores interesadas, a las organizaciones internacionales de empleadores y de trabajadores, y a las demás organizaciones internacionales interesadas; solicitó al Director General que prestara la debida atención a la adopción de medidas encaminadas a poner en práctica las recomendaciones formuladas por el Foro;</p> <p>b) a comunicar el texto de la resolución relativa al salario básico mínimo recomendado por la OIT para los marineros preferentes, que figura en el anexo I del documento GB.312/POL/8, a los gobiernos de los Estados Miembros, señalando a su atención el párrafo relativo al aumento de las cuantías del salario que debería aplicarse en sustitución de los importes que se señalan en el párrafo 10 de la</p> | <p>La Oficina ha empezado a enviar los informes y demás textos contenidos en el documento. Asimismo, ha entablado consultas con la OMI con vistas a establecer un grupo de trabajo mixto OIT/OMI sobre la incidencia del arqueo de los buques en las condiciones de vida y de trabajo de la gente de mar y los pescadores, conforme a lo solicitado.</p> | <p>Está previsto presentar un informe oral sobre los resultados de las consultas celebradas con la OMI en la 313.ª reunión (marzo de 2012).</p> |

| Sección | Documento | Decisión adoptada/resultado de la discusión                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Medidas de seguimiento previstas | Fecha de presentación de información al Consejo de Administración |
|---------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
|         |           | <p>Recomendación sobre los salarios, las horas de trabajo a bordo y la dotación de los buques, 1996 (núm. 187), y en la pauta B2.2.4 del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006, para la paga o salario básico mínimo mensual de los marineros preferentes; a comunicar el texto de la resolución a las organizaciones internacionales de empleadores y de trabajadores que tengan rango consultivo; a solicitar a los gobiernos que transmitan el texto de la resolución a las organizaciones de empleadores y de trabajadores interesadas y a celebrar consultas, a su debido tiempo, con las organizaciones internacionales de empleadores y de trabajadores interesadas, respecto de la convocación de una reunión de la Subcomisión sobre los Salarios de la Gente de Mar, de la Comisión Paritaria Marítima, conforme se pide en la mencionada resolución.</p> <p>El Consejo de Administración:</p> <p>a) aprobó los términos del proyecto de resolución acerca de las Directrices sobre el trato justo de la gente de mar en caso de accidente marítimo, que figura en el anexo II del documento GB.312/POL/8; y</p> <p>b) solicitó al Director General:</p> <p>i) que difundiera el texto de la mencionada resolución, una vez que la Asamblea de la Organización Marítima Internacional (OMI) la hubiera aprobado; y</p> <p>ii) que asegurara que, en colaboración con la OMI, la Oficina seguiría examinando el problema del trato injusto de la gente de mar en caso de accidente marítimo que es objeto de examen y, según procediere, evaluaría periódicamente la magnitud del problema.</p> |                                  |                                                                   |

| Sección                                      | Documento                                                                                                                                      | Decisión adoptada/resultado de la discusión                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Medidas de seguimiento previstas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Fecha de presentación de información al Consejo de Administración |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| <b>POL – Segmento de Cooperación Técnica</b> | GB.312/POL/9<br>Desarrollo de la capacidad de los mandantes en los Programas de Trabajo Decente por País y la cooperación técnica: seguimiento | El Consejo de Administración autorizó al Director General a celebrar consultas con el Secretario General de la OMI, con vistas a establecer un grupo de trabajo mixto OIT/OMI sobre la incidencia del arqueo de los buques en las condiciones de vida y de trabajo de la gente de mar y de los pescadores.<br><br>El Consejo de Administración solicitó a la Oficina que, en su reunión de noviembre de 2012, le presentara un informe sobre los resultados del inventario de los enfoques de cooperación técnica y que, en dicho informe, formulara propuestas para adaptar la estrategia de cooperación técnica vigente, con vistas a consolidar un enfoque más programático de la cooperación técnica y del desarrollo de la capacidad.                                                                                  | Se realizó el ejercicio de inventario y se preparó un informe analítico.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 316.ª reunión (noviembre de 2012).                                |
|                                              | GB.312/POL/10<br>Cooperación técnica de la OIT y Programas de Trabajo Decente por País, 2009-2010                                              | El Consejo de Administración tomó nota del documento presentado y solicitó a la Oficina que tuviera en cuenta las opiniones expresadas en el transcurso de la discusión, entre ellas, la necesidad de extender la cooperación Sur-Sur y la cooperación triangular, las asociaciones público privadas y la movilización de recursos en el ámbito local; la necesidad de reseñar los esfuerzos que permitan asegurar una distribución más equitativa de los recursos entre los resultados definidos, dar más información sobre los resultados alcanzados en las regiones, afinar los indicadores de resultados, y proponer puntos para debate y decisión; y la importancia de entablar una mejor comunicación con los donantes sobre la ejecución de los proyectos y de hacer participar a los mandantes en las evaluaciones. | Los temas de la cooperación Sur-Sur y la cooperación triangular y de una perspectiva regional sobre la cooperación técnica se examinarán en el marco de dos puntos separados del orden del día del Segmento de Cooperación Técnica en la 313.ª reunión (véanse los documentos GB.313/POL/7 y GB.313/POL/8). Los puntos restantes se abordarán en el marco de un punto tradicional relativo a la aplicación de los PTDP y la cooperación técnica. | 316.ª reunión (noviembre de 2012).                                |

| Sección                                                  | Documento                                                                                                                                                                                                                                                                    | Decisión adoptada/resultado de la discusión                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Medidas de seguimiento previstas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Fecha de presentación de información al Consejo de Administración |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| <b>POL –<br/>Segmento de<br/>Cooperación<br/>Técnica</b> | GB.312/POL/11<br><br>Programa reforzado de cooperación técnica para los territorios paletinos ocupados                                                                                                                                                                       | El Consejo de Administración tomó nota del documento presentado y solicitó a la Oficina que tuviera en cuenta las opiniones expresadas en el transcurso de la discusión, entre ellas, la necesidad de lograr una mayor movilización de recursos y un mayor apoyo para la cooperación técnica en el territorio palestino ocupado, y la necesidad de rendir informe sobre los esfuerzos que se están haciendo a tales efectos y sobre el seguimiento de la reunión de donantes que tuvo lugar en el mes de noviembre de 2010.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Está previsto enviar algunas misiones técnicas al territorio palestino ocupado durante el primer trimestre de 2012, tras las cuales se ultimaré la estrategia en materia de trabajo decente para el territorio palestino ocupado, que se pondrá en aplicación a finales del primer semestre de 2012.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 316.ª reunión (noviembre de 2012).                                |
| <b>POL –<br/>Segmento de<br/>Cooperación<br/>Técnica</b> | GB.312/POL/12<br><br>Seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo: prioridades y programas de acción para la cooperación técnica relativa a la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación | En función del resultado de la reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo que tendrá lugar en el mes de junio de 2012, el Consejo de Administración aprobó las prioridades sustantivas que figuran en los párrafos 12 y 13 del documento GB.312/POL/12. Con miras a la formulación de un plan de acción coherente, bien focalizado y sostenible, en la reunión de la Conferencia de junio de 2012, el Consejo de Administración solicitó a la Oficina que, al preparar la discusión recurrente sobre los principios y derechos fundamentales en el trabajo que tendría lugar en esa reunión de la Conferencia, tomara en consideración las propuestas contenidas en el documento GB.312/POL/12 y las opiniones expresadas en el transcurso de la discusión habida en el Consejo de Administración en el mes de noviembre de 2011, y tuviera presentes las conclusiones y recomendaciones de la evaluación independiente de la estrategia de la OIT para eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación (documento GB.312/PFA/9, parte 1). | La discusión recurrente sobre los principios y derechos fundamentales en el trabajo es un punto del orden del día de la 101.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo (junio de 2012). La Oficina ha preparado un informe para esa discusión teniendo en cuenta, entre otras cosas, las propuestas contenidas en el documento GB.312/POL/12 y las opiniones expresadas durante la discusión de esta cuestión en la 312.ª reunión del Consejo de Administración, así como las conclusiones y recomendaciones de la evaluación independiente de la estrategia de la OIT para eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación. La Conferencia examinará detalladamente el contenido y la orientación del plan de acción resultante.<br><br>La Oficina también llevó adelante las actividades correspondientes a las áreas prioritarias aprobadas. Se está elaborando una guía sobre la eliminación de la discriminación racial en el lugar de trabajo. La coordinación interdepartamental de los planes de trabajo se está consolidando gracias a la aplicación de la planificación del trabajo basada en los resultados, que abarca todas las regiones y varios departamentos en la sede. Se está procurando integrar sistemáticamente la no discriminación en una serie de PTDP y se han asignado algunos recursos con cargo a la Cuenta Suplementaria del Presupuesto Ordinario (CSPO) a actividades para las que no se disponía de otros recursos. |                                                                   |

| Sección                                                                             | Documento                                                                                                                                                                         | Decisión adoptada/resultado de la discusión                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Medidas de seguimiento previstas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Fecha de presentación de información al Consejo de Administración                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>LILS – Segmento de Cuestiones Jurídicas</b>                                      | Documento GB.312/LILS/1<br>Promoción de la ratificación del Instrumento de Enmienda a la Constitución de la Organización International del Trabajo, 1986                          | El Consejo de Administración tomó nota del informe sobre los progresos realizados, alentó a la Oficina a continuar promoviendo la ratificación del Instrumento de Enmienda a la Constitución de la Organización International del Trabajo, 1986, teniendo en cuenta las indicaciones proporcionadas en el transcurso de la discusión, y solicitó a la Oficina que le presentara información actualizada en su 313. <sup>a</sup> reunión (marzo de 2012). Se alentó asimismo a la Oficina a considerar las nuevas propuestas emanadas de la discusión para presentarlas, según procediere, al Consejo de Administración, en una de sus reuniones futuras. | La Oficina informará al Consejo de Administración en su 313. <sup>a</sup> reunión acerca de las medidas adoptadas recientemente para promover la ratificación del Instrumento de Enmienda a la Constitución de la Organización International del Trabajo, así como sobre las últimas ratificaciones registradas (documento GB.313/INS/INF/2). En noviembre de 2012 se presentará al Consejo de Administración un informe más detallado sobre los progresos realizados.                                                                                                                                                                                                            | 313. <sup>a</sup> reunión (marzo de 2012) y 316. <sup>a</sup> reunión (noviembre de 2012). |
| <b>LILS – Segmento de las Normas Internacionales del Trabajo y Derechos Humanos</b> | Documento GB.312/LILS/5<br>Mejoras de las actividades normativas de la OIT:<br>Política normativa de la OIT: Establecimiento y aplicación de un mecanismo de examen de las normas | El Consejo de Administración, teniendo plenamente en cuenta las declaraciones formuladas, convino en establecer un Mecanismo de Examen de las Normas (MEN) e invitó a celebrar nuevas consultas sobre las modalidades de este mecanismo, a fin de identificar y resolver las inquietudes planteadas en relación con dicho mecanismo y presentar una propuesta al Consejo de Administración en marzo de 2012 sobre las opciones que figuran en el documento GB.312/LILS/5, teniendo presentes los puntos de vista expresados por los miembros del Consejo de Administración en relación con este punto del orden del día.                                 | Se celebrarán consultas con el Grupo de los Empleadores, el Grupo de los Trabajadores y los Coordinadores Regionales antes de la 313. <sup>a</sup> reunión del Consejo de Administración.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 313. <sup>a</sup> reunión (marzo de 2012).                                                 |
| <b>PFA – Segmento de Auditoría y Control</b>                                        | GB.312/PFA/8<br>Informe de evaluación anual de 2010-2011                                                                                                                          | El Consejo de Administración:<br>a) confirmó las prioridades establecidas para el programa de trabajo; y<br>b) solicitó al Director General que presentara al Consejo de Administración, para adopción en su 313. <sup>a</sup> reunión (marzo de 2012), un documento que contuviera recomendaciones sobre la manera de poner en aplicación las sugerencias y de cumplir las próximas etapas previstas, incluida la incorporación de las evaluaciones de impacto en los informes sobre las discusiones recurrentes, como parte de los mismos.                                                                                                             | Con las contribuciones de la Oficina de Programación y Gestión (PROGRAM), el Departamento de Asociaciones y Cooperación para el desarrollo (PARDEV) y el Departamento de Desarrollo de los Recursos Humanos (HRD), la Unidad de Evaluación (EVAL) ha preparado una matriz detallada en la que se identifican las etapas que prevé cumplir la Oficina a largo y corto plazo a fin de abordar o poner en práctica las sugerencias que figuran en el Informe de evaluación anual de 2010-2011, así como sus repercusiones desde el punto de vista de los costos. Ya han comenzado las investigaciones sobre la metodología que debe utilizarse para los exámenes sistemáticos que se | 313. <sup>a</sup> reunión (marzo de 2012).                                                 |

| Sección                                                  | Documento                                                                               | Decisión adoptada/resultado de la discusión                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Medidas de seguimiento previstas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Fecha de presentación de información al Consejo de Administración     |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| <b>PFA –<br/>Segmento<br/>de Auditoría<br/>y Control</b> | GB.312/PFA/10<br>Examen del Comité<br>Consultivo de Supervisión<br>Independiente (IOAC) | El Consejo de Administración decidió:<br>a) establecer el Comité Consultivo de Supervisión Independiente como órgano consultivo permanente que rinde informe al Consejo de Administración;<br>b) ampliar el mandato de los cinco miembros actuales del Comité Consultivo de Supervisión Independiente hasta el 16 de noviembre de 2012, con arreglo a las modalidades y condiciones vigentes aprobadas por el Consejo de Administración en su 300.ª reunión (noviembre de 2007); y<br>c) solicitar al Director General que continúe facilitando las consultas oficiosas con vistas a formular propuestas al Consejo de Administración sobre:<br>i) el proceso de selección de los miembros del IOAC, en su 313.ª reunión (marzo de 2012); y<br>ii) la revisión del mandato del IOAC, a más tardar, en su 316.ª reunión (noviembre de 2012). | llevarán a cabo conjuntamente con la preparación de los informes para las discusiones recurrentes.<br><br>En marzo de 2012 se presentará un documento con propuestas de nuevos criterios para determinar la composición del OIAC y para un nuevo proceso de selección (documento GB.313/PFA/6/2). Una vez aprobado, el texto se incorporará a una versión más completa del mandato, que se presentará en la 316.ª reunión del Consejo de Administración.<br><br>Se han celebrado tres rondas de consultas oficiosas para examinar el texto; las más recientes tuvieron lugar el 14 de febrero.                                                                                                                                                                                                                                                   | 313.ª reunión (marzo de 2012)<br>y 316.ª reunión (noviembre de 2012). |
| <b>PFA –<br/>Segmento<br/>de Personal</b>                | GB.312/PFA/13<br>Informe de la Comisión<br>de Administración Pública<br>Internacional   | El Consejo de Administración:<br>a) tomó nota de la recomendación formulada por la Comisión de Administración Pública Internacional (CAPI) relativa al aumento del 0,13 por ciento de los sueldos básicos/mínimos y los incrementos consiguientes de los pagos por separación del servicio para el personal del cuadro orgánico y de las categorías superiores, y autorizó al Director General a aplicar ese incremento en la OIT, mediante enmiendas al Estatuto del Personal de la OIT, a reserva de su aprobación por la Asamblea General de las Naciones Unidas;<br>b) aprobó la siguiente enmienda al artículo 14.7 del Estatuto del Personal de la OIT: El Director General puede, previa consulta a la Comisión Paritaria de                                                                                                         | En enero de 2012 la Oficina introdujo en el Estatuto del Personal las enmiendas decididas por el Consejo de Administración, así como las resultantes de las decisiones adoptadas por la Asamblea General de las Naciones Unidas el 24 de diciembre de 2011 en relación con el Informe de la Comisión de Administración Pública Internacional correspondiente a 2011. Esas enmiendas se darán a conocer al personal en una Directiva de la Oficina.<br><br>En la 313.ª reunión del Consejo de Administración se somete para información un informe, correspondiente a 2011, en el que se tratan cuestiones relativas al régimen común de las Naciones Unidas y se da cuenta de las decisiones adoptadas por la Asamblea General en relación con las condiciones de servicio aplicables al personal y sobre asuntos relacionados con las pensiones | 313.ª reunión<br>(marzo de 2012).                                     |

| Sección                                                    | Documento                                                     | Decisión adoptada/resultado de la discusión                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Medidas de seguimiento previstas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Fecha de presentación de información al Consejo de Administración |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
|                                                            |                                                               | <p>Negociación, y con la aprobación del Consejo de Administración, introducir enmiendas en el Estatuto del Personal, sin perjuicio de los derechos adquiridos de los funcionarios.</p> <p>El Director General <del>enmendará</del> <u>puede enmendar</u> también el Estatuto, sin perjuicio de los derechos adquiridos de los funcionarios, y después de haber consultado a la Comisión Paritaria de Negociación, para dar efecto a las decisiones de la Comisión de Administración Pública Internacional y de la Asamblea General de las Naciones Unidas sobre la <u>recomendación de la Comisión relativa a: 1) las escalas de sueldos, 2) las tasas de las prestaciones y los subsidios (con excepción de pensiones, prestaciones por familiares a cargo, subsidio de educación, viaje de vacaciones al hogar nacional, subsidio de repatriación e indemnización por terminación de contrato), las condiciones requeridas para tener derecho a tales prestaciones y subsidios, y las condiciones de viaje, y 23) la clasificación de los destinos a los efectos de la aplicación de los ajustes pertinentes; así como con respecto a las cuestiones que no suscitan controversia y carecen de repercusiones significativas en materia de finanzas y políticas.</u> El Consejo de Administración será informado de tales enmiendas.</p> | (documento GB.313/PFA/INF/5).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                   |
| <b>HL –<br/>Segmento<br/>de Políticas<br/>Estratégicas</b> | GB.312/HL/1<br>Coherencia política en el sistema multilateral | El Consejo de Administración solicitó al Director General que adoptara las medidas apropiadas y que preparara otra discusión sobre la coherencia política en el sistema multilateral, que sería celebrada en 2012; en esa oportunidad, el Consejo de Administración tendría ante sí un documento revisado, que se basaría en el contenido de las discusiones habidas en su 312.ª reunión.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Las principales acciones en curso sobre la coherencia política en el sistema multilateral incluyen la labor de la Oficina con las Naciones Unidas, el G-20, el Banco Mundial, el Fondo Monetario Internacional (FMI), la Organización Mundial del Comercio (OMC), la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) y la Unión Europea. Se está recopilando material para proceder a la revisión del documento examinado en noviembre. |                                                                   |