



Административный совет

310-я сессия, Женева, март 2011 г.

GB.310/LILS/3/1

Комитет по правовым вопросам и международным трудовым нормам

LILS

ДЛЯ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ

ТРЕТИЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Совершенствование деятельности МОТ, связанной с нормами

Политика МОТ в области норм: принципы создания надежного и эффективного международного трудового кодекса

Общий обзор

Охваченные вопросы

В настоящем документе рассматриваются итоги консультаций и дискуссий, состоявшихся в 2010 году, относительно политики МОТ в области норм, и содержатся конкретные предложения по ее реализации, ориентируясь на Декларацию МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, используемой в качестве всеобъемлющей стратегии. Цель заключается в том, чтобы обеспечить Организацию четко сформулированным и современным сводом международных трудовых норм – международным трудовым кодексом. В нем предлагается создать механизм пересмотра норм, в отношении которого Комитет по правовым вопросам и международным трудовым нормам (Комитет LILS) играл бы главенствующую роль. В нем сформулированы предложения, касающиеся учреждения рабочей группы (или групп), включая их состав, методы работы и принципы, которыми предстоит руководствоваться в ходе проведения пересмотра, предложены возможные варианты пересмотра норм и возможные сроки проведения таких пересмотров.

Последствия для политики

В настоящем документе рассматривается один из важнейших политических вопросов Организации: ее политика в области международных трудовых норм, а также дальнейшие меры, принимаемые в целях повышения эффективности нормативной системы МОТ.

Финансовые последствия

В пункте 39 рассматриваются потенциально возможные финансовые последствия предложений, содержащихся в настоящем документе с точки зрения функционирования механизма по пересмотру норм.

Требуемое решение

Пункт 42.

Ссылки на другие документы Административного совета и акты МОТ

GB.309/LILS/4, GB.309/12/2(Rev.), GB.294/LILS/4; см. также GB.283/10/2, GB.303/12, GB.304/LILS/4, GB.304/9/2, GB.304/PV, GB.307/10/2(Rev.) и GB.310/2.

Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации.

Предыстория вопроса

1. На своей 309-й сессии Административный совет предложил МБТ подготовить документ к его 310-й (март 2011 г.) сессии, содержащий дополнительные подробности относительно реализации компонента политики в области норм в рамках стратегии по международным трудовым нормам и в том числе ориентировочную сферу действия возможного механизма по пересмотру норм (SRM).¹
2. Помимо текущих усилий, прилагаемых к улучшению положения с точки зрения существующих норм и эффективности контрольной системы, отмечается также острая необходимость разработки принципов, которые бы обеспечивали наличие в Организации авторитетного свода международных трудовых норм (международного трудового кодекса). Одна из целей такого подхода, безусловно, должна заключаться в том, чтобы обеспечить эффективность и прозрачность процесса, содействующего проведению периодического пересмотра всего свода норм и позволяющего осуществлять оценку их эффективности. Вопрос, который необходимо рассматривать в отношении каждого нормативного акта, таким образом, заключается в следующем: позволяет ли эта норма по-прежнему добиваться широких стратегических целей Организации? и, что весьма важно, – удовлетворяет ли этот нормативный акт потребности правительств и социальных партнеров? Этот вопрос, а также аспекты нормотворческого порядка и другие проблемы обычно рассматриваются как входящие в сферу «нормативной политики» МОТ, и они взаимосвязаны с мерами контроля и деятельностью, содействующей соблюдению норм, но отличны от них. В этом отношении важно отметить, что политика МОТ в области норм в настоящее время воспринимается как один из четырех компонентов стратегии в сфере норм. Другими тремя компонентами являются: повышение эффективности и укрепление контрольной системы МОТ; усиление эффекта нормативной системы благодаря техническому содействию; сотрудничество и обеспечение зримости нормативной системы. Тем не менее, важно рассматривать эти четыре компонента как взаимосвязанные и взаимодополняемые элементы. Политика в области норм и контрольная система ориентированы на рассмотрение существенных вопросов, затрагиваемых международными трудовыми нормами; техническое содействие и сотрудничество, а также стратегия в области коммуникаций – это средство оказания поддержки этим двум существенным компонентам.
3. Определение того, какой должна быть политика Организации в области норм и какова должна быть ее роль в рамках стратегии в сфере норм, были предметом активных дискуссий в Комитете по правовым вопросам и международным трудовым нормам (LILS) начиная с 2005 года.² Процессу обсуждения и консультаций по этим вопросам и вопросу о том, каким образом можно обеспечить общую согласованность деятельности МОТ в области норм, особенно в целях решения ключевых стратегических задач Организации, был придан дополнительный импульс после принятия в июне 2008 года Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации.³ В Декларации вновь подтверждена ведущая роль международных

¹ См. GB.309/LILS/4 и GB.309/LILS/12/2(Rev.). МБТ хотело бы с признательностью отметить замечания, сформулированные правительством Австралии после обсуждения в Комитете, состоявшегося в ноябре 2010 г.

² *Совершенствование нормотворческой деятельности МОТ: основные стратегические ориентиры на будущее в области норм и проведение политики и процедур в области нормотворчества*, GB.294/LILS/4, п. 13.

³ Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации была принята Международной конференцией труда на ее 97-й сессии, июнь 2008 г.: см. www.ilo.org/global/topics/economic-and-social-development/globalization/WCMS_099766/lang-en/index.htm.

трудовых норм в качестве одного из важнейших средств, благодаря которому МОТ добивается решения своих задач. Безусловно, как указывается в Декларации, Организация должна содействовать политике МОТ в сфере нормотворчества в качестве краеугольного камня всей деятельности МОТ благодаря более тесному сопряжению этой деятельности с потребностями в сфере труда и добиться того, что нормам отводилась роль действенного средства решения уставных задач Организации.⁴

4. Важным элементом является то, что в Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации определены четыре стратегические задачи МОТ, которые можно рассматривать в качестве организующей основы всей деятельности Организации. Этими четырьмя стратегическими задачами являются:

- i) содействие занятости благодаря формированию стабильной институциональной и экономической среды, в которой:
 - все люди могут расширять и повышать свои потенциальные возможности и навыки, необходимые им для того, чтобы иметь производительную работу, обеспечивающую им достижение личных целей и общего благополучия;
 - все предприятия, как государственные, так и частные, являются жизнеспособными, благодаря чему обеспечивается рост и расширяется занятость, а также возможности и перспективы для всех;
 - общества могут добиваться своих целей экономического развития, высокого уровня жизни и социального прогресса;
- ii) разработка и расширение мер социальной защиты – социального обеспечения и защиты работников, – которые бы носили устойчивый характер и отвечали национальным условиям, в том числе:
 - расширение социального обеспечения и распространение его на всех, включая меры по предоставлению основного дохода всем нуждающимся в такой защите лицам, и адаптация сферы ее охвата в целях удовлетворения вновь возникающих потребностей и преодоления неуверенности, порождаемой стремительными технологическими, общественными, демографическими и экономическими переменами;
 - здоровые и безопасные условия труда;
 - политика в сфере оплаты труда, продолжительность рабочего времени и другие условия труда, нацеленные на обеспечение того, чтобы все по справедливости получали свою долю общественных благ и чтобы минимальный прожиточный уровень обеспечивался для всех работающих, а защита распространялась на всех нуждающихся в ней лиц;^{*}
- iii) содействие социальному диалогу и трипартизму как надлежащему способу:
 - приведения решений стратегических задач в соответствие с потребностями и возможностями каждой страны;

⁴ МБТ: Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, последний пункт преамбулы.

^{*} Ред.: Примечание: при подготовке данного текста в каждом языке приоритетное внимание уделялось его соответствию официальному варианту статьи III d) Филадельфийской декларации, принятой Международной конференцией труда в 1944 году.

- перевода экономического развития в русло социального прогресса, а социального прогресса в русло экономического развития;
 - содействия достижению консенсуса по соответствующим мерам национальной и международной политики, оказывающим воздействие на занятость и стратегии и программы в области достойного труда;
 - придания эффективного характера трудовому законодательству и трудовым институтам, в том числе в отношении признания трудового правоотношения, содействия нормальным трудовым отношениям и создания эффективно действующих систем инспекции труда;
- iv) соблюдение, содействие и реализация основополагающих принципов и прав в сфере труда, которые имеют особую важность и как основополагающие права, и как благоприятные условия, необходимые для всеобъемлющего решения всех стратегических задач, отмечая, что:
- свобода объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров являются чрезвычайно важными предпосылками решения четырех стратегических задач;
 - нарушение основополагающих принципов и прав в сфере труда не может применяться или использоваться иным образом в качестве признанного и законного сравнительного преимущества и что трудовые нормы не должны использоваться в целях протекционистской торговой практики.
5. Как указывается в Декларации, «четыре стратегические задачи неразрывно связаны между собой, взаимозависимы и взаимодополняемы. Неспособность решать любую из них замедлит ход решения других задач. Чтобы добиться оптимального эффекта, усилия по содействию в решении этих задач должны стать частью единой глобальной комплексной стратегии МОТ по достижению целей достойного труда. Гендерное равенство и недопущение дискриминации следует рассматривать как всеохватывающие вопросы в рамках вышеприведенных стратегических задач».⁵ Следует также отметить, что в приложении, включающем Механизм реализации Декларации, Генеральному директору МБТ предлагается предпринимать все необходимые шаги в целях определения, обновления и пропаганды перечней норм, являющихся наиболее важными с точки зрения управления. Следующие конвенции были определены в Декларации как директивные нормативные акты: Конвенция 1947 года об инспекции труда (81); Конвенция 1964 года о политике в области занятости (122); Конвенция 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве (129); Конвенция 1976 года о трехсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144).⁶ Предлагается, чтобы деятельность, включающая действия нормативного порядка, проводилась таким образом, чтобы обеспечивать решение этих ключевых задач.
6. Следует напомнить, что начиная с 1919 года МОТ было принято 188 конвенций, пять Протоколов и 200 рекомендаций. Эти акты охватывают все четыре стратегические задачи. Статус этих актов периодически пересматривается; последний такой

⁵ Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, Часть I В).

⁶ См. Приложение к Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, Часть II А) vi).

пересмотр был осуществлен в 1990-х годах «Рабочей группой Картье».⁷ Основываясь на итогах деятельности Рабочей группы Картье, 76 конвенций, пять Протоколов и 80 рекомендаций были сочтены не утратившими своей актуальности,⁸ 24 конвенциям и 22 рекомендациям был присвоен промежуточный статус, по двум конвенциям и восьми рекомендациям была затребована дополнительная информация в целях их классификации, девять конвенций и девять рекомендаций предстоит еще пересмотреть, 55 конвенций, из которых 25 было отложены, и 14 рекомендаций были сочтены устаревшими, 22 рекомендации были заменены и пять конвенций и 36 рекомендаций были изъяты Международной конференцией труда.⁹ По одной конвенции и одной рекомендации¹⁰ не было принято никаких заключений, и две конвенции остались не рассмотренными.¹¹

7. Пересмотр Рабочей группой Картье сопровождался процессом сведения воедино норм в некоторых областях. С учетом итогов пересмотра и рекомендаций Паритетной морской комиссии в 2001 году Административный совет учредил Трехстороннюю рабочую группу высокого уровня и подгруппу для пересмотра морских нормативных актов с учетом отраслевых потребностей и в целях применения более рационального подхода. Указанные группы рекомендовали разработать акт, в котором бы сводились воедино и модернизировались все конвенции и рекомендации о труде в морском судоходстве. В настоящее время 36 конвенций, один Протокол и 29 рекомендаций о труде в морском судоходстве сведены воедино Конвенцией 2006 года о труде в морском судоходстве (КТМС, 2006 г.). Кроме того, четыре других конвенции о труде в рыболовном секторе были сведены воедино Конвенцией 2007 года о труде в рыболовном секторе (188), а сопровождающая ее Рекомендация 2007 года (199) заменила собой две рекомендации.
8. Будущая роль трудовых норм должна определяться с должным учетом важных изменений, происходящих в последние годы. В результате глобализации и экономического и финансового кризиса в мире произошли колоссальные изменения. Хотя международные трудовые нормы являются одним из многочисленных средств, имеющих в распоряжении Организации для оказания помощи своим государствам-членам, они остаются, как на это вновь указано в Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации,¹² наряду с принципами трипартизма, уникальным преимуществом МОТ. Однако международные трудовые нормы должны удовлетворять сегодняшним потребностям и условиям, а процедуры и

⁷ Начиная с 1960-х годов на Международной конференции труда и в Административном совете регулярно проводятся широкие дискуссии по вопросам политики МОТ в области норм. В разное время оценку всего свода норм МОТ проводили три рабочих группы Административного совета: Рабочие группы Вентэхола, завершившие свою работу в 1979 и 1987 гг., и Рабочая группа Картье, осуществлявшая свою деятельность с 1995 по 2002 гг. Рабочая группа Картье предприняла последний пересмотр международных трудовых норм, принятых до 1985 г., за исключением основополагающих и приоритетных/директивных конвенций.

⁸ См. перечень не утративших актуальности актов: www.ilo.org/ilolex/english/subjectE.pdf.

⁹ См. GB.283/10/2.

¹⁰ Речь идет о Конвенции 1982 года о прекращении трудовых отношений (158) и Рекомендации 1982 года о прекращении трудовых отношений (166), которые будут рассматриваться в ходе трехстороннего совещания в апреле текущего года.

¹¹ Это касается двух конвенций, принятых в пересмотр окончательных статей – 80 и 116, принятых соответственно в 1946 и 1961 гг.

¹² См. Часть II А).

направления деятельности, нацеленные на обеспечение их соблюдения должны носить еще большую эффективность. Несмотря на то что международные трудовые нормы охватывают большинство из тематических областей, нашедших отражение в четырех стратегических задачах МОТ, было бы иллюзией считать, что они решают или когда-либо в будущем смогут в полной мере решить все вопросы, требующие международного регулирования. Мир труда постоянно претерпевает изменения, причем в настоящее время этот процесс происходит весьма стремительно. Постоянно и быстрыми темпами меняются потребности, концепции, практика и технологические условия. Поэтому международные трудовые нормы должны подвергаться постоянной адаптации и по мере необходимости расширяться, с тем чтобы можно было обеспечивать их актуальность и чтобы они могли предусматривать защиту максимально большему числу лиц. В настоящее время международные трудовые нормы, таким образом, должны включать встроенные в них механизмы, позволяющие им адаптироваться к этой постоянно изменяющейся среде, обеспечивая при этом соблюдение основополагающих прав, поддерживаемых благодаря применению и соблюдению директивных нормативных актов.

9. В записке МБТ,¹³ подготовленной после принятия Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, предлагалось приступить к процессу интенсивных трехсторонних консультаций относительно политики в области международных трудовых норм. В ходе чрезвычайно активных консультаций были высказаны предварительные мнения по поводу как характера самой политики в области норм, так и возможных подходов и потенциальных принципов, которые можно было бы применить в рамках механизма пересмотра норм во имя обеспечения того, чтобы они оставались актуальными с точки зрения потребностей трехсторонних участников и в полной мере соответствовали четырем стратегическим задачам Организации.
10. В оставшейся части настоящего документа кратко изложены результаты консультаций в отношении важнейшего элемента политики Организации в области норм и, в этом разрезе, суть потенциального подхода к механизму пересмотра, включая принципы, которые можно было бы применить в отношении всего свода норм.

Консультации по ключевым элементам политики в области норм

11. Как указывалось выше, ключевые компоненты политики МОТ в области норм являются предметом консультаций начиная с 2005 года, которые были расширены в 2009 и 2010 годах. По завершении дискуссий в ходе 309-й сессии Административного совета наметился консенсус относительно того, что политика в области норм должна включать следующие ключевые элементы:
 - определение наиболее эффективных путей сохранения актуальности свода норм МОТ;
 - определение норм, требующих пересмотра;
 - определение не утративших актуальности норм и содействие им;

¹³ Краткое изложение существа указанной записки, подготовленной к неформальным консультациям с трехсторонними участниками, а также результаты проведенных консультаций отражены в документе, подготовленном для Комитета LILS к ноябрьской сессии 2010 г. Административного совета. См. GB.309/LILS/4, пп. 3-23 и Приложение I.

- определение новых тем и подходов в целях нормотворчества;
- разработка и принятие норм;
- действенное применение норм.¹⁴

Консультации относительно подхода к механизму пересмотра норм

12. Наметился широкий консенсус относительно того, что Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации должна заложить общие основы политике в области норм и механизму по пересмотру норм (SRM). В заключениях, касающихся норм, принимаемых Международной конференцией труда (МКТ) после периодического обсуждения каждой стратегической задачи, следует принимать во внимание доклад об Общем обзоре Комитета экспертов и итоги дискуссий, состоявшихся в Комитете Конференции по применению норм. Они могут открыть уникальную возможность для Организации воссоздать для себя полную картину, в максимально возможной мере, с точки зрения статуса нормативных актов МОТ, охваченных каждой из стратегических задач.¹⁵ Работа в рамках Декларации поможет также обеспечить более скоординированный и эффективный подход к процессу пересмотра норм, поскольку он может быть построен на текущих докладах и дискуссиях МКТ по каждой стратегической задаче и учитывать их выводы.
13. Один из вопросов, который рассматривался в ходе обсуждения в Комитете LILS в ноябре 2010 года, касался соответствующего институционального положения SRM.

¹⁴ Фраза «действенное применение норм МОТ» была дополнительно включена в текст результате дискуссий в ноябре 2010 г. с учетом комментариев, сформулированных группой работодателей и правительствами Австралии, Бангладеш, Китая и Индии, которые высказали мнение о том, что воздействие норм не ограничивается ратификацией актов и что необходимо принимать в расчет действия общего характера по применению и соблюдению трудовых норм. Особо указывалось на важность технического сотрудничества и содействия в целях более строгого соблюдения норм, преследуя тем самым цель действенной защиты работников во всем мире.

¹⁵ Было признано, что Общий обзор не может охватить всех актов, подпадающих под ту или иную стратегическую задачу, и, таким образом, лишь ограниченное число актов реально может быть отобрано для этой цели, учитывая основную задачу этих Общих обзоров, которая заключается в том, чтобы представлять государствам-членам рекомендации о наиболее целесообразных путях реализации или применения этих актов. С тем чтобы максимально полно воспользоваться заключениями, которые могут быть приняты по итогам периодического обсуждения, было сочтено также необходимым, чтобы доклад о периодическом обсуждении той или иной стратегической задачи включал достаточно полную информацию относительно норм МОТ, с тем чтобы обеспечить более строгую направленность обсуждения периодически рассматриваемых вопросов на Конференции на эти нормы. Это должно позволить Организации получить полную картину относительно статуса норм, подпадающих под ту или иную стратегическую задачу, и выяснить, какие практические меры могут понадобиться: т.е. какие нормы должны стать предметом информационно-пропагандистской деятельности, какие нормы необходимо пересмотреть или свести воедино, рассмотреть необходимость возможного принятия новых норм или оказания технического содействия странам в поддержку ратификации или применения или дальнейших мер реализации не утративших актуальности норм. С учетом свойственной Общим обзорам ограниченности с точки зрения сферы охвата актов и того, что доклад о периодически рассматриваемом вопросе зависит от своей направленности, было условлено, что Комитет LILS может играть видную дополнительную роль в процессе представления всеобъемлющей информации относительно норм, подпадающих под каждую стратегическую задачу.

Представляется, что сам Комитет LILS является наиболее подходящим форумом для этого, поскольку, несмотря на то что этот механизм по пересмотру норм должен будет строиться на результатах МКТ, он является одним из составных компонентов политики в области норм, и дискуссии, проводимые по этой политике, в первую очередь, проводятся в этом Комитете. Следует напомнить, что в зависимости результатов проводимых реформ Административного совета в документе, подготовленном МБТ к ноябрьской сессии (2010 г.) Административного совета, выдвигается тезис о важной роли Комитета LILS в процессе SRM.¹⁶ Комитет LILS мог бы потенциально также играть важную роль в оказании содействия Административному совету в ходе рассмотрения пунктов повестки дня Международной конференции труда, в частности в отношении вопросов нормотворчества.

14. В ходе консультаций был достигнут консенсус по следующим общим принципам, которые должны стать вектором дискуссий относительно политики в области норм и, в конечном счете, должны заложить собой основу рекомендациям в рамках механизма по пересмотру норм:

- Сформулированные предложения не должны вести к снижению защиты, уже предусмотренной для работников ратифицированными конвенциями.
- Завоевания относительно существующих прав, в случае необходимости совершенствуемые, должны бережно охраняться, не ущемляя при этом необходимости в инновациях.
- Решения должны отвечать современным потребностям сферы труда.
- Подход должен носить целостный характер и учитывать в отношении каждой стратегической задачи необходимость в нормах по новым темам, необходимость пересмотра существующих норм и необходимость содействия нормам и оказания технического содействия странам в целях их ратификации и применения.
- Решения должны приниматься после тщательного анализа вопросов.
- Решения должны приниматься консенсусом.

Отмечалось, что в основе этих руководящих принципов лежат принципы доброй воли и стремление всех трехсторонних участников на деле осуществлять реализацию принятых заключений. Кроме того, четкий правовой принцип заключается в том, что в условиях отсутствия нового решения, принимаемого на условиях консенсуса, предварительно принятое решение в отношении того или иного акта остается в силе до того, пока оно не будет изменено.

15. В документе, подготовленном МБТ в ноябре 2010 года, предложен ряд альтернативных вариантов, касающихся отбора тем в целях начала процесса пересмотра.¹⁷ В ходе дискуссий группа работодателей высказала свое предпочтение в отношении первого этапа пересмотра, начав со стратегической задачи – социальный диалог. Группа работников отдала предпочтение стратегической задаче – основополагающие принципы и права в сфере труда. Группа ИМЕК высказалась в поддержку стратегической задачи – занятость, а Индия и Мексика сочли целесообразным начать с социального обеспечения.

¹⁶ См. GB.309/LILS/4, пп. 14-16.

¹⁷ См. GB.309/LILS/4, п. 18.

16. Как предложено выше, в соответствии с подходом, основанном на Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации в качестве концептуальных рамок, пересмотр норм по каждой стратегической задаче *после* периодического обсуждения этой конкретной стратегической задачи мог бы воспользоваться преимуществами последнего Общего обзора Комитета экспертов по данному вопросу, итогами обсуждения в Комитете Конференции по применению норм и заключениями Конференции. Первые доклады и дискуссии, касающиеся стратегической задачи – занятости, имели место в 2010 году. Это означает, что нормы, связанные со стратегической задачей, касающейся занятости, можно было бы пересмотреть в первую очередь. Это заложило бы собой прочную основу, на которой Комитет LILS мог бы незамедлительно приступить к работе и сформировать трехстороннюю рабочую группу в соответствии с принципами, предлагаемыми ниже. Это позволило бы также трехсторонней рабочей группе (или группам) воспользоваться импульсом, возникшим в результате периодического обсуждения проблем занятости в 2010 году.
17. По итогам консультаций и обсуждения в Комитете LILS в ноябре 2010 года были приняты некоторые заключения, касающиеся целей и ожидаемых результатов механизма пересмотра норм. К концу процесса пересмотра норм, касающихся каждой стратегической задачи, Административный совет должен быть в состоянии принять решение относительно:
- статуса рассмотренных актов;
 - конкретных действий, которые надлежит осуществить в целях эффективного содействия не утратившим актуальности актам, в том числе мероприятия в области технического сотрудничества;
 - норм, нуждающихся в пересмотре, и дальнейших практических мер, включая сведение норм воедино;
 - возможных недостатков в сфере нормотворчества, что потребует разработки норм по новым темам.
18. Механизм пересмотра предусматривал бы проведение текущей программы работы Комитета LILS и в более общем плане всего МБТ¹⁸ и послужил бы инструментом оживления и укрепления международного трудового кодекса, обеспечив, чтобы акты МОТ реально предусматривали решительную защиту всех сегодняшних работников на их рабочих местах, что также означает действенное применение этих норм.

Предложения относительно подхода к механизму по пересмотру норм (SRM)

19. С учетом консультаций, состоявшихся после 2005 года, о которых говорится выше, и последующих дискуссий в Комитете LILS,¹⁹ представляется, что наметился консенсус в отношении создания механизма по пересмотру норм, который бы действовал под эгидой Комитета LILS и в рамках Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. Таким образом, предлагается создать

¹⁸ В этом отношении участие соответствующих технических подразделений МБТ было бы чрезвычайно целесообразно с точки зрения учета их экспертных знаний в ходе пересмотра норм и проведения требуемых дальнейших мер, в том числе в области технического сотрудничества.

¹⁹ См. GB.309/12/2(Rev.), п. 33.

такой механизм, который бы: организационно строился с ориентиром на периодическое обсуждение четырех стратегических задач, при этом упор бы делался на мерах по реализации рекомендаций Рабочей группы Картье; координировался Комитетом LILS и был подотчетен ему; руководствовался бы заинтересованностью государств-членов МОТ в проведении практических мер по выводам рекомендаций, сформулированных по итогам пересмотра.

20. В нижеследующих разделах кратко описываются оперативные аспекты предлагаемого механизма SRM, включая: центральную роль Комитета LILS; учреждения трехсторонних рабочих групп по рекомендации Комитета LILS, включая их состав, методы работы и выбор принципов по проведению обзоров; отбор норм, которые предстоит пересмотреть; возможный график осуществления таких пересмотров.

A. Центральная интегрирующая/координирующая роль Комитета LILS

21. Предложение заключается в том, чтобы механизму SRM была придана форма трехсторонних рабочих групп, действующих под эгидой Комитета LILS.²⁰ На Комитет LILS возлагается ответственность за:

- формулировку предложений в адрес Административного совета относительно учреждения трехсторонних рабочих групп для проведения пересмотра;
- мониторинг прогресса каждого такого пересмотра, включая, в случае необходимости, формулировку промежуточных рекомендаций и директив;
- получение, рассмотрение и отчетность перед Административным советом рекомендаций трехсторонних рабочих групп и своих собственных рекомендаций, в том случае если последние отличаются от рекомендаций рабочих групп;
- меры реализации рекомендаций, принятых Административным советом, и регулярный их мониторинг.

22. Как следует из вышеизложенного, эффективность любого механизма SRM будет зависеть от способности Комитета LILS гибко подходить к рассмотрению, мониторингу и проведению в жизнь решений, принятых по рекомендациям каждого пересмотра. Было бы важно для указанного комитета, в первую очередь, договориться о четких принципах действия механизма SRM и при этом в то же время сохранить за собой право на его корректировку, в случае необходимости, с тем чтобы реагировать на неотложные проблемы и учитывать извлеченные из накопленного опыта уроки.

23. Особое внимание аспектам подотчетности поможет обеспечить легитимность механизма SRM и позволит Комитету LILS содействовать роли этого механизма и анализировать любые его последствия для МОТ с точки зрения финансирования, принимая во внимание тот факт, что механизм SRM представляет собой важнейший элемент эффективной политики в области норм, а также необходимый аспект достижения стратегических целей Организации.

²⁰ Комитет LILS в прошлом учреждал рабочие группы в целях пересмотра международных трудовых норм. Так было с Рабочей группой Картье, сформированной в 1995 г. Когда обсуждение международных трудовых норм было поручено Комитету по программе, финансовым и административным вопросам, последний в 1977 г. учредил первую рабочую группу по пересмотру норм – Рабочую группу Вентэхола.

В. Учреждение трехсторонних рабочих групп LILS-SRM

Необходимое число трехсторонних рабочих групп

24. С тем чтобы механизм SRM функционировал эффективно, Комитету LILS необходимо сформулировать предложения в адрес Административного совета относительно трехсторонних рабочих групп, наделенных мандатом по осуществлению анализа всего свода норм, которые подпадают под каждую из четырех стратегических задач. При этом имеются два альтернативных варианта. Первый вариант заключается в создании одной трехсторонней рабочей группы, которая бы поэтапно рассматривала все нормативные акты, классифицированные в соответствии с четырьмя стратегическими задачами, опираясь на результаты периодического обсуждения на МКТ периодических вопросов, о чем говорится в пунктах 16-18 выше. Однако это могло бы означать необходимость создания трехсторонней рабочей группы, которая бы осуществляла свою деятельность вплоть до десяти лет. В идеале эффективный механизм пересмотра норм должен функционировать с такой периодичностью, которая бы соответствовала циклу, согласованному в отношении периодических обзоров, то есть семилетнему циклу. Кроме того, если будет создана одна трехсторонняя рабочая группа, будет сокращен или даже вовсе утрачен потенциал обеспечения такого ее состава, который бы позволял квалифицированно пересматривать конкретные группы норм, равно как и потенциал достижения важной цели расширения различных региональных перспектив в рамках механизма пересмотра. Представляется также вполне вероятным, что нагрузка, связанная с пересмотром норм по всем четырем стратегическим задачам одновременно, будет слишком велика для одной трехсторонней рабочей группы. По этим причинам предлагается второй, предпочтительный, вариант, предусматривающий создание четырех отдельных трехсторонних рабочих групп, которые бы действовали параллельно, но в рамках различных графиков и программ работы, которые бы сопрягались с дискуссиями на МКТ (см. раздел С ниже относительно отбора норм). Необходимо будет придерживаться гибкости в процессе пересмотра норм, имеющих отношение ко всем четырем стратегическим задачам, равно как и к тем, которые касаются отдельных категорий работников.

Состав трехсторонней рабочей группы (или групп)

25. Независимо от того, будет ли создана одна трехсторонняя рабочая группа или, как предлагается, четыре трехсторонних рабочих группы, считается целесообразным, чтобы трехсторонняя рабочая группа имела в своем составе 15 членов, по пять представителей, назначенных от каждой группы Административного совета, для обеспечения представленности различных региональных интересов, а также соответствующей профессиональной компетенции в отношении соответствующих стратегических задач, в том случае если будет сформировано несколько рабочих групп. В этом отношении, возможно, следовало бы подумать над назначением в их состав и лиц, не являющихся членами Административного совета, если в этом есть необходимость с точки зрения обеспечения нужного профессионального уровня групп.

Сфера полномочий трехсторонней рабочей группы (или групп)

26. Трехсторонняя рабочая группа (или группы) должна иметь четко определенную сферу полномочий и обладать мандатом с точки зрения формулировки перспективных рекомендаций в адрес Комитета LILS относительно путей модернизации и реформирования международного трудового кодекса в свете принципов, установленных в ходе консультаций (см. пп. 14 и 17 выше). Сфера полномочий должна также включать описание порядка функционирования рабочих групп с уделением достаточного внимания частностям во имя обеспечения того, чтобы рабочие группы могли быть сформированы и приступили к своей работе в автономном порядке, позволив при этом Комитету LILS осуществлять корректировку их мандата в будущем, если это понадобится. Сфера полномочий трехсторонней рабочей группы (или групп) должна состоять из двух частей: процедурной и постановляющей, затрагивающей существенные вопросы.
- 1) **Процедурные вопросы: методы работы трехсторонней рабочей группы (или групп)**
27. В соответствии с решениями Административного совета трехсторонняя рабочая группа (или группы) должна будет рассматривать документы, которые предстоит подготавливать МБТ для ее заседаний, и ей также потребуются оказывать рекомендательную помощь МБТ в ходе подготовки докладов, направляемых на рассмотрение Комитета LILS. Как разъяснено выше, трехсторонняя рабочая группа (или группы) будет носить чисто консультативный характер и будет разрабатывать рекомендации в адрес Комитета LILS с учетом директив, полученных от Административного совета. В соответствии с этим, трехсторонняя рабочая группа (или группы) будет функционировать на основе трехстороннего консенсуса. В случае если консенсус достигнуть невозможно, будет запрашиваться мнение Административного совета. Число заседаний является вопросом финансирования в зависимости от графика работы, включая финансовые возможности МБТ, расходы на подготовительную работу, письменный и устный перевод. Однако после учреждения трехсторонней рабочей группы (или групп) ожидается, что она будет проводить свои заседания не реже одного раза (или двух раз) в год во время сессии Административного совета и может проводить другие заседания, если это будет сочтено целесообразным, при условии наличия финансовых ресурсов.
- 2) **Существенные вопросы**
28. Круг обязанностей должен включать разработку ориентировочной программы работы с прогнозируемыми датами завершения относительно отобранных элементов и этапов. Мандат группы (или групп) должен также устанавливать критерии осуществления пересмотра. Последние должны быть основаны на принципах, определенных в ходе консультаций (см. пп. 14 и 17 выше).
29. Задача трехсторонней рабочей группы (или групп) будет заключаться в обеспечении того, чтобы тот аспект международного трудового кодекса, который подвергается пересмотру, соответствовал и на деле содействовал Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. Группа (или группы) будет следовать также, в той мере, в которой она сочтет целесообразным, рекомендациям

Рабочей группы Картье²¹ и выработает неисчерпывающий перечень возможных рекомендаций для рассмотрения Комитетом LILS, включая:

- преодоление дублирования благодаря внесению поправок в нормативные акты или сведение их воедино, в том случае если это целесообразно;
- формулировку вопросов по новым темам;
- рекомендацию разработки планов действий или оказания технического содействия в целях стимулирования процесса ратификации или действенного применения не утративших актуальности норм;
- рекомендацию надлежащих сроков исполнения промежуточных или окончательных рекомендаций.

С. Отбор норм, подлежащих пересмотру

30. Как указывается выше, не касаясь отложенных, изъятых или недавно сведенных воедино конвенций и рекомендаций,²² в общей сложности необходимо будет пересмотреть 99 конвенций, четыре Протокола и 107 рекомендаций, в том числе 64 конвенции и 71 рекомендацию, не утративших своей актуальности. Если, с другой стороны, предметом пересмотра сделать лишь акты, которых не касалась Рабочая группа Картье, то есть нормы, принятые в период 1985-2000 годов,²³ то число актов, подлежащих пересмотру, составляет 14 конвенций, один Протокол и 13 рекомендаций. Сюда были бы включены также те акты, в отношении которых Рабочая группа Картье запросила дополнительную информацию, а именно, 11 конвенций и 17

²¹ В этом отношении, с тем чтобы приступить к процессу всеобъемлющего пересмотра, о чем говорится в определении политики в области норм, и чтобы не допустить повторных действий по итогам Рабочей группы Картье, возможно, было бы целесообразным, чтобы в мандате трехсторонней рабочей группы (или групп) было учтено условие о том, что она полагается на рекомендации Рабочей группы Картье в качестве основы своей деятельности. Например, в отношении тех норм, по которым Рабочая группа Картье пришла к выводу, что они нуждаются в пересмотре, работа новой рабочей группы (или групп) могла бы быть ориентирована на определение того, каким образом они должны быть пересмотрены, и, в том случае если вскрывается необходимость сведения их воедино, определение того, какие акты и каким образом подлежат объединению. Аналогично этому, в том случае если Рабочая группа Картье заключила, что отдельные нормы должны стать предметом содействия, то, если не возникло новых элементов в противовес этому решению, необходимо будет сформулировать конкретные предложения относительно необходимых практических действий. Такой прагматичный подход позволяет сбалансировать потребность в следовании рекомендациям Рабочей группы Картье с возможностью реализации всего спектра имеющихся возможностей, открываемых новым процессом пересмотра. В отношении норм, которые не были пересмотрены Рабочей группой Картье, новая рабочая группа (или группы) должна будет проделать эту предварительную работу.

²² В том числе КТМС, 2006 г., и Конвенция (188) и Рекомендация (199) 2007 года о труде в рыболовном секторе.

²³ Эти акты не включали бы те, которые рассматривались в последних Общих обзорах (после 2010 г.): Конвенция 182 и Рекомендация 190, а также морские конвенции и рекомендации, пересмотренные сессией Международной (морской) конференции труда 2006 года.

рекомендаций.²⁴ Таким образом, их общее число составило бы 25 конвенций, один Протокол и 30 рекомендаций. В этом заключается суть второго варианта.

31. Предлагается, чтобы весь свод норм стал предметом пересмотра с учетом четырех стратегических задач МОТ. Учитывая итоги обсуждений, состоявшихся на ноябрьской сессии Административного совета 2010 года, пересмотренный перечень актов по стратегическим задачам представлен в Приложении 1. Цель этого предложения заключается в представлении общей картины с точки зрения охвата конкретных вопросов. Единственный свод норм, который предлагается оставить без внимания в ходе пересмотра, включал бы морские нормы, которые были сведены воедино Конвенцией 2006 года о труде в морском судоходстве, а также акты, объединенные Конвенцией 2007 года о труде в рыболовном секторе (188). Таким образом, трехсторонняя рабочая группа (или группы) могла бы рассмотреть все нормы, подпадающие под каждую стратегическую задачу. Они включают:

- нормы, принятые начиная с 2000 года;
- нормы, которые в последнее время были предметом рассмотрения Общих обзоров;
- нормы, классифицированные Рабочей группой Картье как не утратившие своей актуальности;
- основополагающие и директивные конвенции, учитывающие то особое внимание, которое к этим актам было привлечено Декларацией МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации.²⁵

32. Что касается предложения о включении директивных конвенций, вполне очевидно, что в намерение ни в коей мере не входит желание поставить под сомнение их авторитетность. Напротив, в Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации эти акты определены как содержащие принципы, рассматриваемые как имеющие особую важность не только в качестве прав, но и как создающие благоприятные условия, необходимые для всемерной реализации всех стратегических задач. В ней государствам-членам предлагается проанализировать собственную ситуацию с точки зрения «ратификации или соблюдения актов МОТ, с тем чтобы обеспечить постепенное расширение сферы охвата каждой из стратегических задач, уделяя особое внимание актам, определенным как основополагающие трудовые нормы, а также тем актам, которые рассматриваются как наиболее важные с точки зрения управления, включая трипартизм, политику в сфере занятости и инспекцию труда».²⁶

²⁴ См. GB.309/LILS/4, п. 16 и Приложение III.

²⁵ См.: Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, Часть I A) iv) и Часть II B) iii) и механизм ее реализации, Часть II A) vi). Предложение относительно включения в этот перечень основополагающих конвенций ни в коей мере не ставит под сомнение их важность. Напротив, оно отражает важность воссоздания глобальной картины с точки зрения норм, подпадающих под каждую стратегическую задачу, и занятия позиции, позволяющей в максимально возможной мере преодолеть возможные имеющиеся недостатки.

²⁶ См.: Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, Часть I A) iv) и Часть II B) iii).

33. Третий возможный вариант мог бы заключаться во включении восьми основополагающих конвенций в общий обзор, а четвертый вариант – во включении как восьми основополагающих, так и четырех директивных нормативных актов помимо тех, которые были исключены из пункта 31 выше.
34. Кроме того, нормы, которые предстоит пересмотреть, должны быть проанализированы как целостный свод норм, а не на индивидуальной основе, как это было сделано Рабочей группой Картье. Однако по причине большого числа норм, подпадающих под две из стратегических задач (в частности, занятость и социальная защита), Административному совету, возможно, было бы целесообразно принять решение относительно классификации этих актов по группам, которые можно было бы рассмотреть по отдельности (например, «социальное обеспечение» в рамках социальной защиты и «регулирование вопросов труда» в рамках социального диалога). Вероятно, потребуется также принять решение по поводу норм, касающихся отдельных категорий работников.
35. Возможная последовательность рассмотрения актов могла бы быть тесно сопряжена с последовательностью периодического обсуждения вопросов на МКТ, например:
1. Занятость (2010 г.); рабочая группа могла бы быть сформирована в марте 2011 года или ноябре 2011 года.
 2. Социальная защита (социальное обеспечение) (2011 г.); рабочая группа могла бы быть сформирована в ноябре 2011 года или марте 2012 года.
 3. Основополагающие принципы и права в сфере труда (2012 г.); рабочая группа могла бы быть сформирована в ноябре 2012 года или марте 2013 года.
 4. Социальный диалог (вероятно, в 2013 г.); рабочая группа могла бы быть сформирована в ноябре 2013 года или марте 2014 года.

D. Предлагаемые сроки осуществления пересмотра

36. В целях обеспечения эффективности и своевременности всего процесса необходимо договориться относительно механизма установления сроков осуществления пересмотра норм. Эти сроки должны учитывать как своевременное проведение пересмотра, так и осуществление последующих мер по утвержденным рекомендациям рабочих групп. Это весьма важно, учитывая тот факт, что рассмотрение очередной стратегической задачи будет начинаться в течение каждого из четырех последующих лет и что рекомендации рабочих групп должны выполняться своевременно, с тем чтобы обеспечить соответствие практических мер рекомендациям (т.е. обеспечить их актуальность).
37. Одно из предложений может заключаться в том, чтобы увязать сроки проведения каждого пересмотра со временем проведения периодических обсуждений, когда стратегические задачи, касающиеся занятости, социальной защиты и основополагающих принципов и прав в сфере труда, будут обсуждаться дважды в течение семи-летнего цикла (а социальный диалог лишь единожды). Например, пересмотр норм, подпадающих под стратегическую задачу, касающуюся занятости, мог бы быть начат в первую очередь, учитывая то, что он должен быть завершен ко времени, когда будет проводиться второе периодическое обсуждение проблем занятости, которое вероятнее всего состоится в 2014 году. Это означает, что выводы и рекомендации рабочей группы могли бы быть представлены Комитету LILS не позднее чем на

ноябрьской сессии 2012 года, с тем чтобы их можно было 1) рассмотреть в Комитете с точки зрения дальнейших действий, включая сферу охвата норм, для Общего обзора, который должен быть осуществлен Комитетом экспертов; 2) их можно было включить в доклад о периодически рассматриваемом вопросе и впоследствии обсудить в ходе дискуссии этого периодически рассматриваемого вопроса. В сущности, это означает потенциальную возможность работы каждой трехсторонней рабочей группы в течение максимум 12 или 18 месяцев. Есть, однако, одна опасность: сжатые сроки осуществления пересмотра.

38. Вышеизложенные предложения, безусловно, предполагают необходимость приложить существенные усилия к пересмотру норм. Поэтому важно, чтобы соответствующие графики работы сопровождали каждый этап пересмотра и обеспечивали своевременное его завершение и последующее начало реализации практических мер. Несмотря на это важно, чтобы графики рассмотрения были гибкими, чтобы позволить последовательно приступать к рассмотрению актов и проводить последующие меры во избежание чрезмерной нагрузки на Комитет LILS, с тем чтобы он мог удовлетворительно заниматься мониторингом прогресса рабочей группы (или групп) и осуществлять реализацию ее рекомендаций.

Возможные финансовые последствия

39. С учетом предложений, сформулированных в пунктах 24, 25 и 27, МБТ отмечает, что расходы по проведению одного заседания рабочей группы в год за рамками сессий административного совета составляют 146.500 долл. США. Сюда входят дорожные и командировочные расходы 15 членов трехсторонней рабочей группы, а также затраты на устный и письменный перевод. Дополнительные расходы на одну сессию Административного совета (письменный перевод) по расчетам, составляют 11.500 долл. США. Более точная смета расходов будет составлена на основании решения Административного совета вместе с пересмотром приоритетного порядка расходов в целях покрытия дополнительных издержек.

Заключения

40. Вышеизложенные предложения основаны на предположении о том, что Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации должна заложить собой основу осуществления политики в области норм Организации и что наилучшим подходом является полномерный учет результатов рассмотрения норм на Международной конференции труда в контексте четырех стратегических задач. Если это предположение подтвердится, то чрезвычайно важно будет, чтобы Административный совет без промедления приступил к разработке механизма пересмотра норм, чтобы не утратить поступательности движения в этом отношении.
41. Кардинальный вопрос, поднятый в настоящем документе, заключается в следующем: каким образом может МОТ обеспечить, чтобы в условиях сегодняшнего сложного, стремительно изменяющегося, глобализирующегося и тем не менее разнородного мира международные трудовые нормы как одно из наиболее важных средств действий Организации продолжали реагировать на сегодняшние потребности и условия? Цель должна заключаться в создании четкого и современного свода международных трудовых норм, которые можно было бы по праву назвать современным «международным трудовым кодексом». Это то призвание, которому может служить эффективный, стратегический, подотчетный и представительный механизм пересмотра, выстроенный на принципах, изложенных выше.

42. Комитету по правовым вопросам и международным трудовым нормам предлагается рассмотреть вышеизложенное предложение в целях формулировки соответствующей рекомендации в адрес Административного совета на основе указанного предложения с учетом возможных изменений, которые он сочтет необходимыми в отношении:

- а) создания механизма по пересмотру норм (SRM) для международных трудовых норм с учетом предложений, сформулированных в пунктах 19 и 20;*
- б) учреждения Административным советом по рекомендации Комитета трехсторонней рабочей группы, включая ее состав, методы работы, круг ответственности, взаимоотношения с Комитетом и сроками проведения пересмотра, как это предусмотрено в пунктах 24-29 и 36-38;*
- с) норм, которые предстоит отобрать в целях пересмотра с учетом элементов, перечисленных в пунктах 30-35.*

Женева, 21 февраля 2011 г.

Предлагаемое решение: п. 42.

Приложение 1

Примерная схема возможной классификации международных трудовых норм по стратегическим задачам

(акты, приведенные в квадратных скобках и выделенные курсивом, были отложены)

1. **Основополагающие принципы и права в сфере труда (ОППТ) (и взаимосвязанные акты)**

1.1. Свобода объединения и ведение коллективных переговоров

Основополагающие конвенции

Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (87)

Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (98)

Другие акты, касающиеся свободы объединения (сельское хозяйство, территории вне метрополии)

Конвенция 1921 года о праве на объединение в сельском хозяйстве (11)

Конвенция 1947 года о праве на объединение на территориях вне метрополии (84)

Конвенция 1971 года о представителях трудящихся (135)

Рекомендация 1971 года о представителях трудящихся (143)

Конвенция 1975 года об организациях сельских трудящихся (141)

Рекомендация 1975 года об организациях сельских трудящихся (149)

Конвенция 1978 года о трудовых отношениях на государственной службе (151)

Рекомендация 1978 года о трудовых отношениях на государственной службе (159)

Конвенция 1981 года о коллективных переговорах (154)

Рекомендация 1981 года о коллективных переговорах (163)

1.2. Принудительный труд

Основополагающие конвенции (и взаимосвязанная рекомендация)

Конвенция 1930 года о принудительном труде (29)

Рекомендация 1930 года о косвенном принуждении к труду (35)

Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда (105)

1.3. Детский труд

Основополагающие конвенции (и взаимосвязанные рекомендации)

Конвенция 1973 года о минимальном возрасте (138)

Рекомендация 1973 года о минимальном возрасте (146)

Конвенция 1999 года о наихудших формах детского труда (182)

Рекомендация 1999 года о наихудших формах детского труда (190)

Защита детей и молодежи

Конвенция 1919 года о минимальном возрасте для приема на работу в промышленности (5)

Конвенция 1919 года о ночном труде подростков в промышленности (6)

Конвенция 1921 года о минимальном возрасте в сельском хозяйстве (10)

Рекомендация 1921 года о ночном труде детей и подростков в сельском хозяйстве (14)

Конвенция 1932 года о минимальном возрасте на непромышленных работах (33)

Рекомендация 1932 года о минимальном возрасте на непромышленных работах (41)

Конвенция (пересмотренная) 1937 года о минимальном возрасте в промышленности (59)

Рекомендация 1937 года о минимальном возрасте на семейных предприятиях (52)

Конвенция 1946 года о медицинском освидетельствовании подростков в промышленности (77)

Конвенция 1946 года о медицинском освидетельствовании подростков на непромышленных работах (78)

Рекомендация 1946 года о медицинском освидетельствовании подростков (79)

Конвенция 1946 года о ночном труде подростков на непромышленных работах (79)

Рекомендация 1946 года о ночном труде подростков на непромышленных работах (80)

Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде подростков в промышленности (90)

Конвенция 1965 года о минимальном возрасте допуска на подземные работы (123)

Рекомендация 1965 года о минимальном возрасте допуска на подземные работы (124)

Конвенция 1965 года о медицинском освидетельствовании молодых людей для подземных работ (124)

Рекомендация 1965 года об условиях труда молодых людей на подземных работах (125)

[Конвенция 1921 года о минимальном возрасте для грузчиков угля и кочегаров во флоте (15)]

[Конвенция (пересмотренная) 1937 года о минимальном возрасте на непромышленных работах (60)]

1.4. Равенство возможностей и обращения

Основополагающие конвенции (и взаимосвязанные рекомендации)

Конвенция 1951 года о равном вознаграждении (100)

Рекомендация 1951 года о равном вознаграждении (90)

Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (111)

Рекомендация 1958 года о дискриминации в области труда и занятости (111)

Работники с семейными обязанностями

Конвенция 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями (156)

Рекомендация 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями (165)

2. Занятость**2.1. Политика в сфере занятости****Директивные конвенции (и взаимосвязанные рекомендации)**

Конвенция 1964 года о политике в области занятости (122)

Рекомендация 1964 года о политике в области занятости (122)

Рекомендация 1984 года о политике в области занятости (дополнительные положения) (169)

Другие акты, касающиеся политики в сфере занятости

Конвенция 1919 года о безработице (2)

Рекомендация 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру (71)

Конвенция 1948 года об организации службы занятости (88)

Рекомендация 1948 года об организации службы занятости (83)

Конвенция (пересмотренная) 1949 года о платных бюро по найму (96)

Рекомендация 1955 года о переквалификации инвалидов (99)

Конвенция 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов (159)

Рекомендация 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов (168)

Конвенция 1997 года о частных агентствах занятости (181)

Рекомендация 1997 года о частных агентствах занятости (188)

Рекомендация 1998 года о создании рабочих мест на малых и средних предприятиях (189)

Рекомендация 2002 года о содействии развитию кооперативов (193)

Рекомендация 2006 года об индивидуальном трудовом правоотношении (198)

[Конвенция 1933 года о платных бюро найма (34)]

2.2. Профессиональные навыки

Рекомендация 1970 года о специальных программах для молодежи (136)

Конвенция 1974 года об оплачиваемых учебных отпусках (140)

Рекомендация 1974 года об оплачиваемых учебных отпусках (148)

Конвенция 1975 года о развитии людских ресурсов (142)

Рекомендация 2004 года о развитии людских ресурсов (195)

2.3. Стабильность занятости

Конвенция 1982 года о прекращении трудовых отношений (158)

Рекомендация 1982 года о прекращении трудовых отношений (166)

3. Социальная защита

3А. Социальная защита (социальное обеспечение)

3А.1. Всеобъемлющие нормы

Рекомендация 1921 года о социальном страховании в сельском хозяйстве (17)

Рекомендация 1944 года об обеспечении дохода (67)

Рекомендация 1944 года о социальном обеспечении лиц из вооруженных сил (68)

Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102)

3А.2. Защита, предусмотренная в различных отраслях социального обеспечения

Медицинский уход и пособия по болезни

Конвенция 1927 года о страховании по болезни в промышленности (24)

Конвенция 1927 года о страховании по болезни трудящихся в сельском хозяйстве (25)

Рекомендация 1927 года о страховании по болезни (29)

Рекомендация 1944 года о медицинском обслуживании (69)

Конвенция 1969 года о медицинской помощи и пособиях по болезни (130)

Рекомендация 1969 года о медицинской помощи и пособиях по болезни (134)

Пособия по старости, инвалидности и в связи с потерей кормильца

Конвенция 1967 года о пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца (128)

Рекомендация 1967 года о пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца (131)

[Конвенция 1933 года о страховании по старости в промышленности (35)]

[Конвенция 1933 года о страховании по старости в сельском хозяйстве (36)]

[Конвенция 1933 года о страховании на случай инвалидности в промышленности и т.д. (37)]

[Конвенция 1933 года о страховании по инвалидности в сельском хозяйстве (38)]

[Конвенция 1933 года о страховании на случай потери кормильца в промышленности (39)]

[Конвенция 1933 года о страховании на случай потери кормильца в сельском хозяйстве (40)]

Пособия в связи с производственной травмой

Конвенция 1921 года о возмещении при несчастных случаях в сельском хозяйстве (12)

Конвенция 1925 года о возмещении трудящимся при несчастных случаях на производстве (17)

Конвенция 1925 года о профессиональных заболеваниях (18)

Рекомендация 1925 года о минимальном размере возмещения трудящимся (22)

Рекомендация 1925 года о юрисдикции в области возмещения трудящимся (23)

Рекомендация 1925 года о возмещении трудящимся при профессиональных заболеваниях (24)

Конвенция (пересмотренная) 1934 года о возмещении в случае профессиональных заболеваний (42)

Конвенция 1964 года о пособиях в случаях производственного травматизма (121)

Рекомендация 1964 года о пособиях в случаях производственного травматизма (121)

Пособия по безработице

Рекомендация 1934 года о безработице (44)

Конвенция 1988 года о содействии занятости и защите от безработицы (168)

Рекомендация 1988 года о содействии занятости и защите от безработицы (176)

[Конвенция 1934 года о страховании по безработице (44)]

3А.3. Социальное обеспечение для трудовых мигрантов

Конвенция 1925 года о равноправии в области возмещения при несчастных случаях (19)

Рекомендация 1925 года о равноправии в области возмещения при несчастных случаях (25)

Конвенция 1962 года о равноправии в области социального обеспечения (118)

Конвенция 1982 года о сохранении прав в области социального обеспечения (157)

Рекомендация 1983 года о сохранении прав в области социального обеспечения (167)

[Конвенция 1935 года о сохранении за мигрантами пенсионных прав (48)]

3В. Социальная защита (охрана труда)

3В.1. Безопасность и гигиена труда

Общие положения

Рекомендация 1929 года о предотвращении несчастных случаев на производстве (31)

Рекомендация 1953 года об охране здоровья трудящихся (97)

Рекомендация 1956 года о бытовом обслуживании (102)

Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда (155)

Протокол 2002 года к Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда (155)

Рекомендация 1981 года о безопасности и гигиене труда (164)

Конвенция 1985 года о службах гигиены труда (161)

Рекомендация 1985 года о службах гигиены труда (171)

Рекомендация 2002 года о перечне профессиональных заболеваний (194)

Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187)

Рекомендация 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (197)

Защита в случае особых рисков

Рекомендация 1919 года о профилактике сибирской язвы (3)

Рекомендация 1919 года о сатурнизме у женщин и детей (4)

- Рекомендация 1919 года о белом фосфоре (6)
- Конвенция 1921 года о свинцовых белилах в малярном деле (13)
- Конвенция 1960 года о защите от радиации (115)
- Рекомендация 1960 года о защите от радиации (114)
- Конвенция 1963 года о снабжении машин защитными приспособлениями (119)
- Рекомендация 1963 года о снабжении машин защитными приспособлениями (118)
- Конвенция 1967 года о максимальном грузе (127)
- Рекомендация 1967 года о максимальном грузе (128)
- Конвенция 1971 года о бензоле (136)
- Рекомендация 1971 года о бензоле (144)
- Конвенция 1974 года о профессиональных раковых заболеваниях (139)
- Рекомендация 1974 года о профессиональных раковых заболеваниях (147)
- Конвенция 1977 года о производственной среде (загрязнение воздуха, шум и вибрация) (148)
- Рекомендация 1977 года о производственной среде (загрязнение воздуха, шум и вибрация) (156)
- Конвенция 1986 года об асбесте (162)
- Рекомендация 1986 года об асбесте (172)
- Конвенция 1990 года о химических веществах (170)
- Рекомендация 1990 года о химических веществах (177)

Охрана труда в отдельных отраслях деятельности

- Конвенция 1935 года о применении труда женщин на подземных работах (45)
- Конвенция 1937 года о технике безопасности в строительстве (62)
- Конвенция 1964 года о гигиене в торговле и учреждениях (120)
- Рекомендация 1964 года о гигиене в торговле и учреждениях (120)
- Конвенция 1988 года о безопасности и гигиене труда в строительстве (167)
- Рекомендация 1988 года о безопасности и гигиене труда в строительстве (175)
- Конвенция 1993 года о предотвращении крупных промышленных аварий (174)
- Рекомендация 1993 года о предотвращении крупных промышленных аварий (181)
- Конвенция 1995 года о безопасности и гигиене труда на шахтах (176)
- Рекомендация 1995 года о безопасности и гигиене на шахтах (183)
- Конвенция 2001 года о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве (184)
- Рекомендация 2001 года о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве (192)

3В.2. Оплата труда

- Конвенция 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы (26)
- Рекомендация 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы (30)
- Конвенция 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти (94)

Рекомендация 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти (84)

Конвенция 1949 года об охране заработной платы (95)

Рекомендация 1949 года об охране заработной платы (85)

Конвенция 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве (99)

Рекомендация 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве (89)

Конвенция 1970 года об установлении минимальной заработной платы (131)

Рекомендация 1970 года об установлении минимальной заработной платы (135)

Конвенция 1992 года о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности их предпринимателя (173)

Рекомендация 1992 года о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности их предпринимателя (180)

3В.3. Продолжительность рабочего времени

Продолжительность рабочего времени, периоды еженедельного отдыха и оплачиваемый отпуск

Конвенция 1919 года о рабочем времени в промышленности (1)

Конвенция 1921 года о еженедельном отдыхе в промышленности (14)

Конвенция 1930 года о рабочем времени в торговле и в учреждениях (30)

Конвенция 1935 года о сорокачасовой рабочей неделе (47)

Конвенция 1936 года об оплачиваемых отпусках (52)

Рекомендация 1936 года об оплачиваемых отпусках (47)

Конвенция 1952 года об оплачиваемых отпусках в сельском хозяйстве (101)

Рекомендация 1952 года об оплачиваемых отпусках в сельском хозяйстве (93)

Рекомендация 1954 года об оплачиваемых отпусках (98)

Конвенция 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях (106)

Рекомендация 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях (103)

Рекомендация 1962 года о сокращении продолжительности рабочего времени (116)

Конвенция (пересмотренная) 1970 года об оплачиваемых отпусках (132)

Конвенция 1979 года о продолжительности рабочего времени и периодах отдыха на дорожном транспорте (153)

Рекомендация 1979 года о продолжительности рабочего времени и периодах отдыха на дорожном транспорте (161)

Конвенция 1994 года о работе на условиях неполного рабочего времени (175)

Рекомендация 1994 года о работе на условиях неполного рабочего времени (182)

[Конвенция 1934 года о заводах по производству листового стекла (43)]

[Конвенция 1935 года о сокращении рабочего времени на стеклодувных предприятиях (49)]

[Конвенция 1939 года о продолжительности рабочего времени и отдыха на дорожном транспорте (67)]

Ночной труд

Рекомендация 1921 года о труде женщин в ночное время в сельском хозяйстве (13)

Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде женщин (89)

Протокол 1990 года к Конвенции (пересмотренной) 1948 года о ночном труде женщин (89)

Конвенция 1990 года о ночном труде (171)

Рекомендация 1990 года о ночном труде (178)

[Конвенция 1919 года о труде женщин в ночное время (4)]

[Конвенция 1925 года о ночной работе в булочных (20)]

[Конвенция (пересмотренная) 1934 года о труде женщин в ночное время (41)]

3В.4. Охрана материнства

Конвенция 1919 года об охране материнства (3)

Конвенция (пересмотренная) 1952 года об охране материнства (103)

Конвенция 2000 года об охране материнства (183)

Рекомендация 2000 года об охране материнства (191)

3В.5. Социальная политика

Конвенция 1947 года о социальной политике на территориях вне метрополии (82)

Рекомендация 1961 года о жилищном строительстве для трудящихся (115)

Конвенция 1962 года об основных целях и нормах социальной политики (117)

4. Социальный диалог

4.1. Трехсторонние консультации

Директивная конвенция (и соответствующая рекомендация)

Конвенция 1976 года о трехсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144)

Рекомендация 1976 года о трехсторонних консультациях (152)

4.2. Регулирование вопросов труда и инспекция труда

Директивные конвенции по инспекции труда (и соответствующие акты)

Конвенция 1947 года об инспекции труда (81)

Протокол 1995 года к Конвенции 1947 года об инспекции труда (81)

Рекомендация 1947 года об инспекции труда (81)

Конвенция 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве (129)

Рекомендация 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве (133)

Другие акты по инспекции труда

Рекомендация 1923 года об инспекции труда (20)

Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях (82)

Конвенция 1947 года об инспекции труда на территориях вне метрополии (85)

Регулирование вопросов труда

Конвенция 1938 года о статистике заработной платы и рабочего времени (63)

Конвенция 1978 года о регулировании вопросов труда (150)

Рекомендация 1978 года о регулировании вопросов труда (158)

Конвенция 1985 года о статистике труда (160)

Рекомендация 1985 года о статистике труда (170)

4.3. Трудовые отношения

Рекомендация 1951 года о коллективных договорах (91)

Рекомендация 1951 года о добровольном примирении и арбитраже (92)

Рекомендация 1952 года о сотрудничестве на уровне предприятия (94)

Рекомендация 1960 года о сотрудничестве в отраслевом и в национальном масштабе (113)

Рекомендация 1967 года о связях на предприятии (129)

Рекомендация 1967 года о рассмотрении жалоб (130)

Акты, охватывающие несколько стратегических задач

(взаимосвязанные стратегические задачи приводятся в скобках – представляющаяся наиболее важной стратегическая задача выделена жирным шрифтом)¹

А. *Коренные и ведущие племенной образ жизни народы* (1. ОППТ; 2. Занятость; 3А. Социальная защита – социальное обеспечение; 3В. Социальная защита – охрана труда; 4. Социальный диалог)

Конвенция 1957 года о коренном и другом населении, ведущем племенной образ жизни (107)

Рекомендация 1957 года о коренном и другом населении, ведущем племенной образ жизни (104)

Конвенция 1989 года о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни (169)

[Конвенция 1936 года о вербовке трудящихся из коренного населения (50)]

[Конвенция 1939 года о трудовых договорах трудящихся коренного населения (64)]

[Конвенция 1939 года об уголовных санкциях для трудящихся коренного населения (65)]

[Конвенция 1947 года о трудовых договорах трудящихся коренного населения (86)]

[Конвенция 1955 года об отмене уголовных санкций для коренного населения (104)]

¹ Отчетность по этим конвенциям будет и впредь осуществляться по тематическому вопросу, независимо от стратегической задачи.

В. Трудовые мигранты (1. ОППТ; 2. Занятость; 3В. Социальная защита – охрана труда)

Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах (97)

Рекомендация (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах (86)

Рекомендация 1955 года о защите трудящихся-мигрантов в слаборазвитых странах (100)

Конвенция 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения) (143)

Рекомендация 1975 года о трудящихся-мигрантах (151)

[Конвенция 1926 года об инспекции эмигрантов (21)]

С. ВИЧ и СПИД

Рекомендация 2010 года о ВИЧ и СПИДе и сфере труда (200) (1. ОППТ; 2. Занятость; 3А. Социальная защита – социальное обеспечение; 3В. Социальная защита – охрана труда; 4. Социальный диалог)

Д. Территории вне метрополии

Конвенция 1947 года о трудовых нормах на территориях вне метрополии (83) (1. ОППТ; 3В. Социальная защита – охрана труда)

Е. Моряки

Сводная Конвенция

Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве (200) (1. ОППТ; 2. Занятость; 3А. Социальная защита – социальное обеспечение; 3В. Социальная защита – охрана труда; 4. Социальный диалог)

Общие положения (1. ОППТ; 2. Занятость; 3А. Социальная защита – социальное обеспечение; 3В. Социальная защита – охрана труда; 4. Социальный диалог)

* Рекомендация 1920 года о морских кодексах (9)

* Рекомендация 1958 года о найме моряков на иностранные суда (107)

* Конвенция 1976 года о минимальных нормах в торговом флоте (147)

* Протокол 1996 года к Конвенции 1976 года о минимальных нормах в торговом флоте (147)

* Рекомендация 1976 года об улучшении норм в торговом флоте (155)

Конвенция 1958 года об удостоверениях личности моряков (108)

Конвенция (пересмотренная) 2003 года об удостоверениях личности моряков (185)

Защита детей и молодежи (1. ОППТ)

* Конвенция 1920 года о минимальном возрасте для работы в море (7)

* Конвенция 1921 года о медицинском освидетельствовании подростков на борту судов (16)

* Пересмотрены Конвенцией 2006 года о труде в морском судоходстве.

* Конвенция (пересмотренная) 1936 года о минимальном возрасте для работы в море (58)

* Рекомендация 1976 года о защите молодых моряков (153)

Профессиональные навыки (2. Занятость)

* Рекомендация 1946 года о профессиональном обучении моряков (77)

* Рекомендация 1970 года о профессиональном обучении моряков (137)

Доступ к занятости (2. Занятость)

* Конвенция 1920 года о трудоустройстве моряков (9)

* Конвенция 1936 года о свидетельствах о квалификации лиц командного состава торговых судов (53)

* Конвенция 1946 года о выдаче судовым поварам свидетельств о квалификации (69)

* Конвенция 1946 года о выдаче матросам свидетельств о квалификации (74)

* Рекомендация 1970 года о занятости моряков (технические изменения) (139)

* Конвенция 1996 года о найме и трудоустройстве моряков (179)

* Рекомендация 1996 года о найме и трудоустройстве моряков (186)

Общие условия занятости (3В. Социальная защита – охрана труда)

* Конвенция 1926 года о трудовых договорах моряков (22)

* Конвенция 1926 года о репатриации моряков (23)

* Конвенция 1936 года об оплачиваемых отпусках моряков (54)

* Конвенция 1936 года о рабочем времени на борту судов и составе судового экипажа (57)

* Рекомендация 1936 года о рабочем времени и составе судового экипажа (49)

* Конвенция 1946 года об оплачиваемых отпусках морякам (72)

* Конвенция 1946 года о заработной плате, рабочем времени и составе судового экипажа (76)

* Конвенция (пересмотренная) 1949 года о заработной плате, рабочем времени и составе судового экипажа (93)

* Конвенция (пересмотренная) 1958 года о заработной плате, рабочем времени и составе судового экипажа (109)

* Конвенция 1976 года об оплачиваемых отпусках морякам (146)

* Конвенция (пересмотренная) 1987 года о репатриации моряков (166)

* Рекомендация 1987 года о репатриации моряков (174)

* Конвенция 1996 года о продолжительности рабочего времени моряков и укомплектовании судов экипажами (180)

* Рекомендация 1996 года о заработной плате и продолжительности рабочего времени моряков и укомплектовании судов экипажами (187)

[* Конвенция (пересмотренная) 1949 года об оплачиваемых отпусках морякам (91)]

* Пересмотрены Конвенцией 2006 года о труде в морском судоходстве.

*Безопасность, гигиена труда и бытовые условия
(3В. Социальная защита – охрана труда)*

- * Рекомендация 1936 года о бытовом обслуживании моряков в портах (48)
- * Конвенция 1946 года о питании и столовом обслуживании экипажей на борту судов (68)
- * Рекомендация 1946 года об обеспечении судового экипажа постельными и столовыми принадлежностями и другими предметами (78)
- * Конвенция 1946 года о медицинском освидетельствовании моряков (73)
- * Рекомендация 1946 года о медицинской помощи иждивенцам моряков (76)
- * Конвенция 1946 года о помещениях для экипажа (75)
- * Конвенция (пересмотренная) 1949 года о помещениях для экипажа (92)
- * Рекомендация 1958 года о судовых аптечках (105)
- * Рекомендация 1958 года о медицинских консультациях в море (106)
- * Рекомендация 1958 года о социальных условиях и безопасности моряков (108)
- * Конвенция 1970 года о помещениях для экипажа (дополнительные положения) (133)
- * Рекомендация 1970 года о помещениях для экипажа (кондиционирование воздуха) (140)
- * Рекомендация 1970 года о помещениях для экипажа (борьба с шумами) (141)
- * Рекомендация 1970 года о предупреждении несчастных случаев среди моряков (142)
- * Конвенция 1970 года о предупреждении несчастных случаев (моряки) (134)
- * Рекомендация 1970 года о бытовом обслуживании моряков (138)
- * Конвенция 1987 года о социально-бытовом обслуживании моряков (163)
- * Рекомендация 1987 года о социально-бытовом обслуживании моряков (173)
- * Конвенция 1987 года о здравоохранении и медицинском обслуживании моряков (164)

Стабильность занятости (2. Занятость)

- * Конвенция 1976 года о непрерывности занятости моряков (145)
- * Рекомендация 1976 года о непрерывности занятости моряков (154)

Социальное обеспечение (3А. Социальная защита – социальное обеспечение)

- * Конвенция 1920 года о пособиях по безработице в случае кораблекрушения (8)
- * Рекомендация 1920 года о страховании по безработице для моряков (10)
- * Конвенция 1936 года об обязательствах судовладельцев в случае болезни или травмы у моряков (55)
- * Конвенция 1936 года о страховании моряков по болезни (56)
- * Конвенция 1946 года о социальном обеспечении моряков (70)
- Конвенция 1946 года о пенсиях морякам (71)
- * Пересмотрены Конвенцией 2006 года о труде в морском судоходстве.

* Рекомендация 1946 года о соглашениях о социальном обеспечении моряков (75)

* Конвенция (пересмотренная) 1987 года о социальном обеспечении моряков (165)

Инспекция труда (4. Социальный диалог)

* Конвенция 1996 года об инспекции труда моряков (178)

* Рекомендация 1996 года об инспекции труда моряков (185)

F. Докеры (2. Занятость; 3В. Социальная защита – охрана труда)

Конвенция 1929 года об указании веса грузов, перевозимых на судах (27)

Конвенция (пересмотренная) 1932 года о защите докеров от несчастных случаев (32)

Рекомендация 1932 года о взаимности в области защиты докеров от несчастных случаев (40)

Конвенция 1973 года о портовых работах (137)

Рекомендация 1973 года о портовых работах (145)

Конвенция 1979 года о технике безопасности и гигиене труда (портовые работы) (152)

Рекомендация 1979 года о технике безопасности и гигиене труда (портовые работы) (160)

[Конвенция 1929 года о защите докеров от несчастных случаев (28)]

G. Рыбаки

Сводная конвенция

Конвенция 2007 года о труде в рыболовном секторе (188) (1. ОППТ; 2. Занятость; 3А. Социальная защита – социальное обеспечение; 3В. Социальная защита – охрана труда; 4. Социальный диалог)

Рекомендация 2007 года о труде в рыболовном секторе (199) (1. ОППТ; 2. Занятость; 3А. Социальная защита – социальное обеспечение; 3В. Социальная защита – охрана труда; 4. Социальный диалог)

Другие акты, касающиеся рыбаков (1. ОППТ; 2. Занятость; 3В. Социальная защита – охрана труда)

** Конвенция 1959 года о минимальном возрасте рыбаков (112)

** Конвенция 1959 года о медицинском осмотре рыбаков (113)

** Конвенция 1959 года о трудовых договорах рыбаков (114)

Конвенция 1966 года о свидетельствах рыбаков (125)

** Конвенция 1966 года о помещениях для рыбаков на борту судов (126)

Рекомендация 1966 года о профессиональном обучении рыбаков (126)

* Пересмотрены Конвенцией 2006 года о труде в морском судоходстве.

** Пересмотрены Конвенцией 2007 года о труде в рыболовном секторе (188).

Н. Другие особые категории работников

Рекомендация 1920 года о рабочем времени во внутреннем судоходстве (8) (3В. Социальная защита – охрана труда)

Конвенция 1958 года о плантациях (110) (1. ОППТ; 2. Занятость; 3В. Социальная защита – охрана труда; 4. Социальный диалог)

Протокол 1982 года к Конвенции 1958 года о плантациях (110) (1. ОППТ; 3В. Социальная защита – охрана труда; 4. Социальный диалог)

Рекомендация 1958 года о плантациях (110) (1. ОППТ; 2. Занятость; 3. Социальная защита; 4. Социальный диалог)

Рекомендация 1968 года об арендаторах и издольщиках (132) (2. Занятость; 3. Социальная защита; 4. Социальный диалог)

Конвенция 1977 года о сестринском персонале (149) (3В. Социальная защита – охрана труда)

Рекомендация 1977 года о сестринском персонале (157) (2. Занятость; 3. Социальная защита; 4. Социальный диалог)

Рекомендация 1980 года о пожилых трудящихся (162) (1. ОППТ; 2. Занятость; 3. Социальная защита)

Конвенция 1991 года об условиях труда в гостиницах и ресторанах (172) (1. ОППТ; 3В. Социальная защита – охрана труда)

Рекомендация 1991 года об условиях труда в гостиницах и ресторанах (179) (1. ОППТ; 3В. Социальная защита – охрана труда)

Конвенция 1996 года о надомном труде (177) (1. ОППТ; 2. Занятость; 3В. Социальная защита – охрана труда)

Рекомендация 1996 года о надомном труде (184) (1. ОППТ; 3. Социальная защита)