



第一项议程

部门活动计划： 2012–13 年活动建议

概 述

所涉问题

本文件包含有劳工局 2012–13 年部门活动计划的建议。该建议是通过与三方成员和国际劳工组织各单位开展的参与性磋商进程制定的。如 2010–15 年战略政策框架中确定的那样，这些建议旨在加强国际劳工组织的部门处理方法，并接受以下内容的指导：国际劳工大会的决议；《国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言》的周期性讨论的成果；理事会的决定以及来自部门和技术会议及相关问题委员会的指导(STM)；国际三方部门会议、专家会议和全球对话论坛的建议和/或结论。

政策影响

该拟议部门活动计划的批准将授权劳工局在 2012–13 两年期开展其部门工作。

财政影响

假如获得通过，将在划拨给 2012–13 两年期部门活动计划和相关的其它单位的预算范围内作出相应的拨款。

需作出的决定

第 57 段。

参考其它理事会文件和国际劳工组织文书

理事会文件 GB.310/STM/3/4；GB.304/PFA/2(修订版)；GB.309/12/2

《国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言》

《全球就业契约》

导 言

1. 在通过咨询机构和其它国际劳工组织单位与社会伙伴开展了磋商进程后，劳工局提议在八个部门组项下制定下列 **2012–13** 年部门活动计划。¹ 在对各部门的主要趋势和挑战所作的分析基础上，通过部门活动司(SECTOR)、其它单位和地区办事处之间的合作，本计划包含劳工局将在该两年期期间制定的新的活动。
2. 这些建议是根据劳工局范围的政策文件和框架制定的，以便在下列方面作出贡献：
 - (a) 通过加强三方性和政策一致，特别是通过与劳工局其它部门的内部合作和国际组织的合作，落实 **2008** 年《国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言》；
 - (b) 通过向三方成员提供援助，在加强其处理金融和经济危机努力的同时追求部门层面的经济、社会 and 环境的可持续性，以落实《全球就业契约》；
 - (c) 作为确保在部门层面实施有关处于体面劳动核心的性别平等决议的一个方法，落实性别平等和主流化政策及相关的行动计划；和
 - (d) 通过使须在国家层面择定部门实现的成果与这些部门的优先事项保持一致来加强体面劳动国别计划。

国际劳工组织的部门处理方法

3. 计划建议旨在促进具有部门针对性的处理方法在国际劳工组织工作中的运用。此类内在结合、跨部门和具有生气的部门处理方法，允许劳工局在现实中对具体部门的需求作出综合反应。
4. 在 **2012–13** 年部门活动计划的制定中，那些建议是根据 **2010–15** 年² 国际劳工组织的战略政策框架中确定的优先事项，以及在本届会议上提交给理事会的 **2012–13** 年拟议计划和预算制定的。在这方面，到 **2013** 年年底，这些建议预计将为实现下列成果作出贡献：
 - 成员国通过批准一项部门公约和/或通过一条适用一项部门标准、具体部门的实施准则或指南的主要条款的法律或法规，来实施部门标准、行为准则或指南；
 - 成员国通过制定国家、地区或地方政策或行动计划采取的，具有适当的资金供应，旨在推动体面劳动议程的，针对一个具体部门的重大行动，以实施国际劳工组织部门会议的建议或结论。
5. 在 **2012–13** 年，部门活动计划将继续突出加强体面劳动议程在部门层面的实施。在这方面，它将在目标行业和部门中通过下列措施促进社会对话：(i)在全球、区域、国家和地方层面就择定和出现中的部门问题在部门利益攸关方当中达成共识；和(ii)落实部门会议的结论和建议。该计划将继续促进部门标准的批准和有效实施，并将继续发展和促进具

¹ 这八个分组是：(i)农业、粮食和林业；(ii)教育和研究；(iii)能源和矿业；(iv)基础设施、建筑和相关产业；(v)制造业；(vi)私营部门服务；(vii)公共服务、公用事业和卫生服务；和(viii)运输。

² 见 **2010–15** 年战略政策框架：使体面劳动成为现实，网址为：http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_102572.pdf；理事会文件 GB.304/PFA/2(修订版)。

有部门针对性的行为准则、指南和工具包，因为社会伙伴对这些工具的更广泛采用对于在各部门中推动体面劳动议程来说是有帮助的。最后，它将通过在国家层面促进部门重点进一步将部门工作结合进体面劳动国别计划。凡适宜时，该工作将针对具有高就业创造潜力的部门，或工作岗位出现了流失，以及在就业能力、工作条件和社会对话方面可实现实质性改善的那些地方。

6. 将采用下列行动手段实施 2012–13 年部门行动计划：

- (a) 通过(i)促进公约和建议书的批准与实施；和(ii)促进部门工具(行为准则、指南和工具包)的开发和应用实施具有部门针对性的国际劳工标准和文书；
- (b) 通过国际三方会议、全球对话论坛和专家会议，就择定的重要问题在三方成员当中达成共识；
- (c) 通过国际和国家层面的研究、调查和工作文件的制作和散发开展知识开发与共享；
- (d) 根据既定的体面劳动国别计划成果，通过行动计划、技术合作项目、国家讨论会和其它活动的贯彻实现国家三方成员的能力开发；
- (e) 通过就重要的部门问题与联合国其它机构和多边组织达成政策和计划伙伴关系深化全球层面的政策一致。

农业、粮食和林业

- 7. 由全球金融和粮食价格危机引起的全球粮食生产体系中的结构变革，以及国际劳工组织新的和正在出现的工作领域，例如为减贫而促进农村就业和绿色工作岗位举措，要求在 2012–2013 年中重新调整劳工局在这些部门中的优先考虑。如同下面指出的那样，正在出现的工作领域也是重新调整与农业和林业相关活动的一个机会。**

促进农业安全与卫生行为准则

- 8. 由于世界劳动力的三分之一以上受雇于该部门，农业是服务业之后的世界第二大就业来源。由于职业安全与卫生(OSH)继续是该部门中的一个挑战，2010 年 10 月举行的一次三方专家会议通过了国际劳工组织农业安全与卫生行为准则³ (该准则在本届会议上 向委员会提交，并要求理事会批准其发行)。⁴**
- 9. 为加快该准则的实施，劳工局建议在 2012–13 年开展一些促进活动。这些活动将在部门活动司、国际劳工组织关于工作中的安全与卫生和环境计划（安全工作）和就业部门之间的共同合作下制定，将旨在朝着三方成员在全球、区域和国家层面有效地实施该准则而努力，并将支持为减贫而促进农村就业的努力。它们可包括：**
- (i) 培训和宣传材料的编写和散发；

³ 有关该准则的情况，请查阅网址：<http://www.ilo.org/public/english/dialogue/sector/techmeet/mesha10/index.htm>。

⁴ 理事会文件 GB.310/STM/2/1。

- (ii) 择定国家中工作场所/企业层面的培训；和
- (iii) 帮助在中小型企业实施该准则的其它活动。

有关粮食安全的能力开发

- 10.** 自2008年末预见到的高峰后，商品价格和粮食生产投入出现了下降。然而，市场价格仍然反复无常，而且，尽管未来几年预计可能不会出现类似的粮食价格冲击，但能源价格的急剧上升以及股票市场的进一步波动可能会再次对食品业产生负面影响。在这一背景下，根据国际劳工组织与联合国关于全球粮食安全危机高层专门工作组合作的承诺，劳工局建议通过在四个择定国家(贝宁、布基纳法索、肯尼亚和坦桑尼亚联合共和国)举办专题讨论会加强国家三方成员的机构能力。

有关林业体面劳动的能力开发

- 11.** 联合国环境规划署、国际劳工组织和其它机构2008年9月报告说，创造绿色就业潜力对重新造林和绿化活动来说可被认为“良好”，对农林业来说可被认为“良好/优秀”，以及对可持续的林业管理来说可被认为“优秀”，但投资和培训对于扩大林业中绿色就业机会的规模来说是至关重要的。另一方面，总的来说林业，和特别是伐木业，在几乎所有国家都属于最危险的职业之列。而且，林业工作还始终受着与高强度的体力劳动、暴露于极端气候、噪音和振动一类有关的严重的卫生问题所困扰。
- 12.** 考虑到这一广泛的现象，劳工局建议在两个不同的区域举行至少两次三方国家行动，重点突出有关林业中体面劳动的作用以及促进该产业的长期可持续性，以便建议三方成员在国家层面采取行动。

教育和研究

关于早期儿童教育人员条件的全球对话论坛

- 13.** 将于2013年举办一次早期儿童教育人员的条件的全球对话论坛，以处理在有关早期儿童教育中的就业和工作环境国际研究(将于2011年开展，并视需要在2012年加以更新)中确定的问题。

促进有关教学职业良好人力资源作法工具包

- 14.** 2010年国际劳工组织通过了关于教学专业良好人力资源作法工具包，并计划于2011年举行一次试点专题讨论会，在此之后，劳工局建议举办两次次区域专题讨论会，一次在2012年，另一次在2013年，以贯彻有关该工具包的传播和采用的工作。

有关职业教育和培训的知识开发和分享

15. 2010年9月，职业教育和培训全球对话论坛通过了某些达成共识的观点。作为一个后续措施，劳工局提议应由部门活动司和技能与就业能力司共同开展下列研究：

- (a) 有关技能开发和需求统计数据 and 信息的收集与传播；
- (b) 有关技术和职业教育与培训(TVET)的良好作法；和
- (c) 作为国际合作组成部分的能力建设，尽可能重点突出教育部门与新兴和重要部门之间的关系。

协助国际劳工组织/联合国教科文组织联合专家委员会(CEART)的知识开发

16. 为筹备国际劳工组织/联合国教科文组织关于教学人员建议书的实施专家委员会(CEART)第11届会议，预计该次会议将由国际劳工组织于2012年主办，建议与联合国教科文组织共同筹备一些优先事项研究。

能源和矿业

关于改善矿业安全与卫生的行动计划

17. 考虑到全世界矿业部门中发生伤亡事故的次数持续居高不下，劳工局建议至少在三个择定国家制定改善矿业安全与卫生的行动计划，这些计划将在就旨在在国家和企业层面实现改进确定的重大问题所作的国家分析基础上加以制定。参与国的确定将与三方成员进行磋商，并考虑到体面劳动国别计划的优先事项以及国家矿业的职业安全与卫生形势。

旨在减少碳影响的新技术的劳动力影响评估

18. 建议筹备一次旨在减少碳影响的新技术的劳动力影响的简略评估，该评估将提供有关现有技术(包括碳收集和储存技术)的概观，并概括地论述由于这些技术导致煤矿开采中与劳动问题相关的可能的今后行动需求(例如，职业安全与卫生影响和导致的技术需求)。该文件将提交部门和技术会议及相关问题委员会讨论。

关于石油和天然气工业中今后技能和培训需求的全球对话论坛

19. 石油和天然气工业正在面临由于技术工人的缺乏造成的严重的人口学方面的挑战。今后几年将有大批熟练工人从该工业中退休，同时将有更少的受过高等教育的年青工人进入该工业。因此，为维持可持续的增长，该工业需要填补技术工人的严重短缺。培训对于石油和天然气设施的安全操作来说也是至关重要的。

20. 考虑到促进从石油和天然气勘探与生产到石油和天然气分配中的社会对话和良好的产业关系三方会议的结论(2009年5月),该结论强调“包括承包商和分包商在内的经营者应对其经营中的职业安全与卫生负有全面的责任。承包商和分包商应遵守经营者的全面安全管理制度”,建议举办一次有关石油和天然气工业中今后技能和培训需求的全球对话论坛。该论坛将旨在评估当前的技能和劳动力结构以及今后对技能和职业教育与培训(VET)的需求,以及针对承包商和分包商的有效安全培训,以便在整个石油和天然气工业中创造更多的体面就业。

基础设施、建筑和相关产业

21. 这些产业面临许多挑战,如卫生问题和事故的发生率居高不下。集体谈判由于外包和用工的临时性趋势而受到削弱。今后的挑战包括非正规化的高水平、各国社会保障和事故保险的缺乏、以及无论是对工人还是企业来说培训提供的有限。

促进建筑职业安全与卫生培训一揽子方案

22. 考虑到建筑仍然是最危险的经济部门之一,劳工局最近编写了一套综合职业安全与卫生培训材料。⁵ 该材料专门针对建筑业中的四个主要参与群体:用户、设计和项目管理小组、建筑公司(“承包商”)和工人;它还有益于诸如政府监察员和公司职业安全与卫生官员一类的企业群体。在目前的两年期,部门活动司正在坦桑尼亚联合共和国实施一个试点课程,并正在将该套培训材料翻译成西班牙文。在由劳工局及其三方成员所开展努力的基础上,劳工局建议2012-13两年期在每一地区(亚洲、非洲、拉丁美洲和加勒比地区)开展至少一个培训课程,以便将该成套材料的采用扩展到其它国家。

建筑部门的能力开发

23. 建议重点突出东非共同体国家的一次次区域会议,以讨论涉及社会对话、国家部门政策制定和能力建设的一种综合处理方法。该次会议将把公共和私营部门的用户、承包商、产业专家、劳动监察员和工会聚集在一起,以讨论该部门的主要挑战并提出旨在促进建筑业中的体面劳动的联合建议。

⁵ 可自行查阅建筑职业安全与卫生培训成套材料,网址为:
<http://www.ilo.org/public/english/dialogue/sector/sectors/constr/download/overview.pdf>。

制造业

有关基本金属生产中的今后技能需求的研究

24. 承认由于气候变化讨论对基本金属生产产生的持续压力，以及口头呼吁该产业以能减少其碳影响范围的方式改变生产工艺这一事实，劳工局建议部门活动司和技术能力和就业能力司之间密切协调，开展一项有关基本金属生产中的今后技能需求的研究。

关于在化学工业中促进体面和生产性劳动举措的全球对话论坛

25. 建议为讨论促进化学工业中体面和生产性劳动的举措举办一次全球对话论坛。该论坛将审议促进改善化学和制药业业绩的社会对话举措，特别是中小型企业。
26. 考虑到国际劳工组织关于多国企业和社会政策的三方原则宣言(多国企业宣言)，该讨论可评估如何才能在全球和国家层面促进化学和制药业中的企业的社会责任举措，以及和新兴自愿举措的关系。

有关机电工程中的社会对话的能力开发

27. 以有关信息技术工业电子零部件的生产三方会议的结论(2007年4月，特别是第6和第9段)和目前在印度尼西亚和越南所开展工作的经验为基础，经与社会伙伴磋商并与更好的工作计划相配合，建议继续开展电子工业中的部门工作和将其扩展到其它国家的可能。

有关机电工程中职业安全与卫生的能力开发

28. 鉴于变为过时的电子设备数量迅速增长，因此其处理和回收在许多国家 (特别是在亚洲和非洲)已成为一个重要产业，而且由于电子废品回收中的就业大多属于非正规和危险性的工作，建议在择定国家开发一些旨在促进电子产品的更安全回收以及保护所涉及工人的健康的活动。与国际劳工组织的绿色工作岗位举措联系在一起的此类活动可包括：确定电子产品的回收是在哪些地方和在什么条件下开展的并强调那些最佳做法；改善所有利益攸关方对卫生和安全信息以及设施的利用；促进电器回收业中的社会对话；以及促进从非正规向正规就业的过渡。

关于通过体面劳动改善纺织和服装部门竞争力的行动计划

29. 为对该部门中公正的全球化作出贡献，国际劳工组织近年来在择定的国家（埃及、摩洛哥、菲律宾、罗马尼亚、斯里兰卡、突尼斯）实施了一项有关通过体面劳动改善纺织和服装部门竞争力的综合行动计划。该计划的主要目的是在国家三方指导委员会的支持下制定一个部门社会经济战略，以通过提高竞争力、促进社会对话和改善工作条件确保企业的可持续性。

30. 劳工局建议，在更好的工作计划的配合下，在择定的国家开展落实行动计划的后继行动，并就从行动计划的实施中形成的最佳做法制定以行动为导向的研究。

评估加强造船业的职员安全与卫生的方法

31. 劳工局建议开展一项有关如何在造船工业中加强职业安全与卫生的评估。造船业在经济危机之前的年代期间生意红火。正如由于事故的增加所证明的那样，这种红火导致工作条件的恶化。

运 输

促进 2006 年海事劳工公约

32. 将继续通过行动计划的实施在部门活动司和国际劳工标准司(NORMES)之间开展促进2006年海事劳工公约(MLC)的努力。建议有关工作特别集中在分别专门针对船主和海员的2006年海事劳工公约培训材料的开发方面。有关船上厨师培训指南的编写将是另外一个优先事项。此外，建议开展一项研究，以评估内陆水运部门当前的工作条件，并确定可将2006年海事劳工公约的哪些要素实施于该部门。

促进 2007 年渔业部门工作公约(第 188 号)

33. 作为2007年国际劳工大会决议的一个后续措施⁶，劳工局建议作为理事会第309届会议(2010年11月)⁷批准的行动计划(2011-2016年)实施的组成部分，举办一次旨在促进2007年渔业部门工作公约(第188号)的全球对话论坛，以通过第188号公约的广泛批准和有效实施改善渔民的工作条件。
34. 为帮助第188号公约在择定国家的实施，建议开展一些能力建设活动，此类活动将利用最近发行的国际劳工组织改善渔船上的生活和工作条件手册和有关2007年渔业部门工作公约(第188号)实施的培训手册。

港口的能力开发

35. 为促进将由专家会议于2011年11月通过的国际劳工组织关于港口部门培训指南的应用，建议特别通过国家层面的能力建设促进其广泛应用。
36. 在2010年底完成的研究结果的基础上，为将货船装卸终端码头工人的培训包括进来，建议开展国际劳工组织码头工人开发计划的扩展工作。

⁶ 关于促进 2007 年渔业部门工作公约的批准的决议，国际劳工大会，第 96 届会议，2007 年，日内瓦。

⁷ 见理事会文件：GB.309/12/2(修订版)，第 33 段。

促进有关铁路部门的工具

37. 为在国际层面加强铁路部门中的社会对话并进一步改善铁路安全，建议制定一份实用指导手册。

促进国际海事组织/国际劳工组织/联合国欧洲经济委员会关于货物运输单位包装指南的实施

38. 为确保其相关性，劳工局建议与国际海事组织和联合国欧洲经济委员会合作，对国际海事组织/国际劳工组织/联合国欧洲经济委员会货物运输单位包装指南(1997年版)进行修订。有关模式的进一步细节，特别是国际海事组织/国际劳工组织/联合国欧洲经济委员会联合工作组的建立，被列入理事会文件GB.310/STM/3/4中，并将在本届会议上提交给该委员会。

关于全球经济危机对民用航空业的影响的全球对话论坛

39. 建议举办一次将讨论经济危机在民用航空业中影响的全球对话论坛，以便就该工业由于结构变革而经历的困难达成共同的理解，并更好的理解低成本航班模式对整个工业的影响，以及就可对一个更加可持续工业作出贡献的一种共同处理方法达成共识。

关于运输部门中妇女的工作条件的研究

40. 建议就评估运输部门中妇女的工作条件开展一项研究，并努力确定如何才能改善她们的工作环境。

私营部门服务

关于媒体、文化、绘图和电信服务部门中的雇佣关系及其对体面劳动的影响的研究

41. 建议就媒体、文化、绘图和电信服务部门中的雇佣关系及其对体面劳动的影响开展一次比较研究调查(考虑到2006年雇佣关系建议书(第198号))，以便改善这两个部门中的工作条件和社会对话。该研究可作为可能就这一问题召开的全球对话论坛的基础。
42. 这一建议重点突出那些依赖数目越来越少的长期核心雇员，以及依赖在非全日制、临时或逐个项目基础上雇佣的比例越来越大的应急工人的产业，自由职业、自营就业和其他雇佣安排在这些产业中很流行。

邮政部门中技能的开发

43. 建议就东欧(非欧盟国家)和中亚邮政部门的技能开发进行一次次区域社会对话研讨会，以便继续国际劳工组织和万国邮政联盟自2000年以来在不同区域开展的社会对话研讨会系列。这些国家邮政部门中的技能开发对于使它们适应迅速的技术发展、调整、解除控制、金融和经济危机的影响以及来自新经营者的竞争来说是至关重要的。

有关 1997 年私营职业介绍所公约第 181 号的实施影响的研究

44. 建议在已批准1997年私营职业介绍所公约(第181号)的国家(重点是非欧盟国家)中开展有关该公约的实施影响的研究，并将研究结果与那些尚未批准该公约国家(优先考虑私营职业介绍所)(PrEAs)市场发展迅速的国家，和诸如埃及、法国和菲律宾一类的国家)中的条件进行比较，考虑到供私营职业介绍所运作的框架；雇佣条件(雇佣合同、私营职业介绍所的采用、以及由介绍所工人取代直接和长期职位)；以及有关诸如报酬、疾病和养恤金一类的津贴待遇。拟议的研究可作为有关这一问题的可能全球对话论坛的基础。
45. 该建议旨在鼓励继续促进第181号公约的批准及其实施的努力，重点突出社会伙伴(国家或部门)在确定私营就业机构在其中运作的管理框架方面发挥的作用。

有关旅馆、餐饮和旅游部门的研究

46. 根据2010年11月在有关旅馆、餐饮和旅游全球对话论坛上进行的讨论⁸以及有关落实《全球就业契约》的要求，劳工局建议在区域以及全球层面收集该部门的统计资料，汇编有关最佳作法的信息，监督并分析雇佣、工作条件、工资、商业活动和该部门中的所有权的趋势，特别是有关中小型企业。

财 政

47. 在关于金融危机对金融部门工人的影响全球对话论坛的成果基础上并根据《全球就业契约》，建议对择定国家的政策开展一次评估，这些政策在金融部门所特有的工作损失的背景下，在有关工人的技能开发、升级和重新掌握技能方面落实《契约》的建议。为帮助成员国实施此类政策，可考虑一次国家和/或次区域活动。

⁸ 关于招待和旅游部门中新的发展和挑战及其对就业、人力资源开发和产业关系的影响的全球对话论坛，2010年11月23-24日，日内瓦。

公共服务、公用事业和卫生服务

促进 1978 年劳资关系(公共服务)公约(第 151 号)

48. 为支持就有关1978年(公务员)劳动关系公约(第151号)在四个体面劳动国别计划中确定的优先事项,建议制定一些诸如专题讨论会和技术支持一类的专门活动以促进该公约的批准,并在部门活动司、产业和雇佣关系司(DIALOGUE)和国际劳工标准司(NORMES)之间的协调下,根据需要在这些计划中确定的优先事项,为其有效实施提供针对性的援助。

公共行政改革进程中的能力开发

49. 将在体面劳动国别计划的框架范围内开展一些活动,以促进利比里亚、多米尼加共和国和亚洲另外一个国家公共养恤金体系管理改革进程中的社会对话。

有关加强公用事业部门中的社会对话的行动计划

50. 建议在秘鲁和菲律宾制定有关加强公用事业部门中社会对话行动计划的后续活动,重点突出供水部门,特别是促进供水经营者的伙伴关系。
51. 在进行中的社会对话举措基础上,将为撒哈拉沙漠以南地区公用事业部门改革中社会对话的发展提供支持。

有关可再生能源中技能建设的研究

52. 为落实由欧洲委员会开展的有关利用可再生能源的技能建设研究,包括欧盟资助的沙漠项目,将制定一些活动,以作为在择定国家实施《全球就业契约》的一种方法。

促进国际劳工组织/世界卫生组织/联合国艾滋病规划署 关于改善卫生工人利用与艾滋病毒和肺结核有关的预防、 治疗、护理和支持服务指导方针

53. 理事会在其第309届会议上批准了国际劳工组织/世界卫生组织/联合国艾滋病规划署新的关于改善卫生工人利用与艾滋病毒和肺结核有关的预防、治疗、护理和支持服务指导方针,为就此批准内容采取后续行动,劳工局建议与世界卫生组织(WHO)和联合国艾滋病规划署配合,在择定的国家开展有关实施工作。该实施将突出以国家为基础的战略,以便在该指导方针的基础上开发并检验这些工作场所工具。

为面向卫生工人的国家职业卫生计划而促进 国际劳工组织/世界卫生组织全球框架

54. 劳工局建议，在世界卫生组织的配合下，为通过三方社会对话将新的面向卫生工人的国家职业卫生计划全球框架结合进国家劳动和卫生计划的国家努力向择定的国家提供援助。实施将重点鼓励在重新谈判国家计划的进程期间有关卫生部门工人的工作条件的三方性处理方法。

关于卫生部门工人的国际迁移行动计划

55. 考虑到该国体面劳动国别计划的优先事项，劳工局建议在肯尼亚开展有关卫生部门工人国际迁移行动计划的后续措施。

其他活动

56. 取决于资源的可得性以及进一步讨论和磋商，劳工局建议考虑开展下列补充活动：

能力建设，通过：

- (a) 开发促进国际劳工组织/国际海事组织关于海员公平待遇指南的工具；
- (b) 开发能够更好地评估出海渔民的安全与卫生的工具；
- (c) 举办专题讨论会和/开发工具以传播有关外包对公用事业部门中就业的影响的研究成果；
- (d) 实施旨在改善择定国家卫生设施中卫生工人的工作条件的卫生-改善小企业中的工作方法，重点与社会伙伴和国际劳工组织/世界卫生组织联合三方专家工作组的成员合作，在可利用的资源 and 资源动员计划的基础上确定实施卫生-改善小企业中的工作方法的战略规划；
- (e) 修订或更新国际劳工组织港口安全与卫生行为准则(2003年通过)；

研 究：

- (f) 高等教育教学人员的教学条件；
- (g) 通过调查活动收集各种类别的教育支持和非教学人员的基本统计资料，并确定不同国家中实施的雇佣关系类别；
- (h) 资产部门中的雇佣关系；
- (i) 饮食部门中的工作条件和社会对话，随后是有待确定的一次会议，以便提交研究成果并对该部门未来工作共同感兴趣的领域进行讨论；
- (j) 旅馆范围内私营机构雇佣的程度，和特别是房间整理领域以及这些雇佣关系对雇佣条件和社会对话的影响，随后是确定今后步骤的一次专题讨论会；
- (k) 各国和各地区旅馆、饮食和旅游业部门中的性别问题；

- (l) 与旅游业相关的外国直接投资的作用及其对更广泛的雇佣和企业的社会责任问题的影响;
- (m) 旅馆、饮食和旅游业部门国际框架协议的作用;
- (n) 人口统计、态度和行为变化对旅游业中的就业、企业的作法和企业的社会责任具有的可能长期影响;
- (o) 移民渔民(由部门活动司和国际移民计划(MIGRANT)联合制定);
- (p) 考虑到劳工局内部的其他研究, 涉及全球汽车供应链的就业和社会对话
- (q) 烟草规则及其对烟草部门中就业的影响;

其他工作项目:

- (r) 有关全球粮食生产的全球对话论坛;
- (s) 关于演员、唱片生产商和播放组织保护国际公约政府间委员会的第21届会议(罗马公约, 1961年);⁹
- (t) 处理针对海盗行为的人道主义援助需求以及确定针对海员的适宜的支持机制的活动;
- (u) 对由其它国际组织和管理机构在评估纳米材料对化学工业中的工作场所安全与卫生的潜在影响方面所开展举措和研究的总的看法。

57. 委员会或许希望建议理事会:

- (a) 根据大会将就**2012-13**两年期计划和预算做出的决定, 批准部门活动的拟议计划; 和
- (b) 责成劳工局鼓励所有成员国政府参加**2012-13**两年期三方部门会议。

2011年2月8日, 日内瓦

待决问题: 第57段。

⁹ 根据决定, 劳工局将负有举办并为政府间委员会下届会议提供秘书处服务的责任, 但有关该次会议的日期、议程和组织方面——可能在 2012-13 年——要求在国际劳工组织、联合国教科文组织和世界知识产权组织之间至少提前 9 个月进行讨论。见 2009 年 9 月 7-9 日关于演员、唱片生产商和播放组织保护国际公约(罗马公约, 1961 年)政府间委员会的第 21 届一般会议的报告, 见网址: http://www.wipo.int/meetings/en/doc_details.jsp?doc_id=129818。