

نقاط مقترحة للمناقشة

اعتمد مؤتمر العمل الدولي ("المؤتمر") في دورته السابعة والتسعين (٢٠٠٨) إعلاناً تاريخياً يرمي إلى تعزيز قدرة منظمة العمل الدولية على النهوض ببرنامج العمل اللائق وتكوين استجابة فعالة أمام التحديات المتنامية التي تطرحها العولمة.

ونصت متابعة إعلان العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة (إعلان العدالة الاجتماعية) على أن تعتمد المنظمة برنامجاً للمناقشات المتكررة في المؤتمر، من أجل "فهم أفضل" لتنوع واقع واحتياجات الدول الأعضاء فيها فيما يتعلق بكل هدف من الأهداف الاستراتيجية والاستجابة لها بفعالية أكبر بكافة وسائل العمل المتاحة لها، بما في ذلك من خلال النشاط المتصل بالمعايير والتعاون التقني والقدرة التقنية والبحثية التي يتمتع بها المكتب، وتكييف أولوياتها وبرامج العمل الخاصة بها وفقاً لذلك.

وقرر مجلس الإدارة، في دورته المعقودة في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٨، أن تتناول مناقشة البند المتكرر الأول في الدورة التاسعة والتسعين للمؤتمر في حزيران/يونيه ٢٠١٠ موضوع العمالة.

وتتضمن هذه الوثيقة النقاط المقترحة للمناقشة وينبغي أن تقرأ بالاقتران مع التقرير السادس بعنوان: "سياسات العمالة من أجل العدالة الاجتماعية وعولمة عادلة"، والتقرير الثالث (أباء) بعنوان: "الدراسة الاستقصائية العامة بشأن صكوك العمالة على ضوء إعلان عام ٢٠٠٨ بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة"، وسوف يتاح التقريران على موقع منظمة العمل الدولية على الإنترنت.

الهدف الاستراتيجي المتعلق بالعمالة

نقاط مقترحة للمناقشة

١ - ما هي أهم الاتجاهات والتحديات التي تواجهها وستواجهها الدول الأعضاء والشركاء الاجتماعيون خلال العقد القادم فيما يتعلق بتعزيز العمالة الكاملة واللائقة والمنتجة في سياق رسم معالم عولمة عادلة؟

٢ - أطر سياسة الاقتصاد الكلي لتعزيز العمالة الكاملة واللائقة والمنتجة

قد تشمل المواضيع الواجب معالجتها في هذا المجال ما يلي: "١" مضمون العمالة في النمو؛ "٢" تأثير سياسة الاقتصاد الكلي على العمالة؛ "٣" العلاقات القائمة بين النمو والعمالة والدخل؛ "٤" دور سياسة الاقتصاد الكلي لدعم بيئة تحفيزية لنمو المنشآت المستدامة.

ينبغي للمناقشة أن تركز على التوجهات الاستراتيجية لإعلان العدالة الاجتماعية:

الاتجاهات والتحديات (١) ما هي تحديات السياسة العامة ذات الأولوية (الحالية والمرتقبة)؟

التشخيص (٢) إلى أي مدى تدرك المنظمة والمكتب احتياجات الدول الأعضاء في هذا المجال/ الموضوع؟ (الإعلان ثانياً (ألف) "١")؛ (٣) ما هي مواطن القوة والضعف في استجابة المنظمة والمكتب والدول الأعضاء في هذا الموضوع/ المجال؟ (ديباجة إعلان العدالة الاجتماعية، المرفق ثانياً (باء) "٢")

الإرشاد من أجل المستقبل (٤) كيف يمكن للمنظمة والمكتب أن يستجيبا بشكل أكثر فعالية ونجاعة لاحتياجات الهيئات المكونة في هذا الموضوع/ المجال؟ (ديباجة إعلان العدالة الاجتماعية، ثانياً (ألف) "١" والمرفق ثانياً (باء) "١")؛ (٥) ما هي الخطوات الإضافية التي يمكن أن تتخذها الدول الأعضاء والشركاء الاجتماعيون والمكتب لتحسين الشراكات متعددة الأطراف والتعاون والنتائج والحوار بشأن هذا الموضوع؟

٣ - سياسات العمالة وسوق العمل لتعزيز العمالة الكاملة واللائقة والمنتجة

قد تشمل المواضيع الواجب معالجتها في هذا المجال ما يلي: "١" وضع العمالة في صميم النمو الوطني والاستراتيجيات الإنمائية؛ "٢" السبل الفعالة لخلق بيئة مؤسسية واقتصادية مستدامة لسياسة العمالة وتحسين اتساق السياسة العامة من خلال التنسيق بين مختلف الوزارات ومع الشركاء الاجتماعيين؛ "٣" الآليات المطلوبة لحفز الالتزام السياسي واستدامته؛ "٤" سياسات سوق العمل (النشطة والخامدة)؛ "٥" دور إدارات الاستخدام؛ "٦" استراتيجيات للوظائف الخضراء في سياسات العمالة والسياسات الصناعية وسياسات سوق العمل.

ينبغي للمناقشة أن تركز على التوجهات الاستراتيجية لإعلان العدالة الاجتماعية:

الاتجاهات والتحديات (١) ما هي تحديات السياسة العامة ذات الأولوية (الحالية والمرتقبة)؟

التشخيص (٢) إلى أي مدى تدرك المنظمة والمكتب احتياجات الدول الأعضاء في هذا المجال/ الموضوع؟ (الإعلان ثانياً (ألف) "١")؛ (٣) ما هي مواطن القوة والضعف في استجابة المنظمة والمكتب والدول الأعضاء في هذا الموضوع/ المجال؟ (ديباجة إعلان العدالة الاجتماعية، المرفق ثانياً (باء) "٢")

الإرشاد من أجل المستقبل (٤) كيف يمكن للمنظمة والمكتب أن يستجيبا بشكل أكثر فعالية ونجاعة لاحتياجات الهيئات المكونة في هذا الموضوع/ المجال؟ (ديباجة إعلان العدالة الاجتماعية، ثانياً (ألف) "١" والمرفق ثانياً (باء) "١")؛ (٥) كيف يمكن تقوية عملية استعراض سياسة العمالة؟ (٦) ما هي الخطوات الإضافية التي يمكن أن تتخذها الدول الأعضاء والشركاء الاجتماعيون والمكتب لتحسين الشراكات متعددة الأطراف والتعاون والنتائج والحوار بشأن هذا الموضوع؟

٤ - تحسين القابلية للاستخدام والإنتاجية ومستويات المعيشة والتقدم الاجتماعي

قد تشمل المواضيع الواجب معالجتها في هذا المجال ما يلي: "١" الوسيلة التي يمكن من خلالها إدراج السياسات بشأن القابلية للاستخدام والإنتاجية في أطر سياسية أوسع نطاقاً من أجل تحسين التقدم الاجتماعي ومستويات المعيشة؛ "٢" سبل توسيع فرص الحصول على التعليم الجيد والتدريب على المهارات المناسبة والتعلم المتواصل، بما في ذلك للنساء والمجموعات المستضعفة؛ "٣" دور المنشآت متعددة الجنسية والاقتصاد الاجتماعي؛ "٤" البرامج والسياسات الرامية إلى توسيع فرص العمل ومعالجة تزايد العمل غير المحمي وأهمية علاقة الاستخدام.

ينبغي للمناقشة أن تركز على التوجهات الاستراتيجية لإعلان العدالة الاجتماعية:

الاتجاهات والتحديات (١) ما هي تحديات السياسة العامة ذات الأولوية (الحالية والمرتقبة)؟

التشخيص (٢) إلى أي مدى تدرك المنظمة والمكتب احتياجات الدول الأعضاء في هذا المجال/ الموضوع؟ (إعلان العدالة الاجتماعية ثانياً (ألف) "١")؛ (٣) ما هي مواطن القوة والضعف في استجابة المنظمة والمكتب والدول الأعضاء في هذا الموضوع/ المجال؟ (ديباجة إعلان العدالة الاجتماعية، المرفق ثانياً (باء) "٢")

الإرشاد من أجل المستقبل (٤) كيف يمكن للمنظمة والمكتب أن يستجيبا بشكل أكثر فعالية ونجاعة لاحتياجات الهيئات المكونة في هذا الموضوع/ المجال؟ (ديباجة إعلان العدالة الاجتماعية، ثانياً (ألف) "١" والمرفق ثانياً (باء) "١")؛ (٥) ما هي الخطوات الإضافية التي يمكن أن تتخذها الدول الأعضاء والشركاء الاجتماعيون والمكتب لتحسين الشراكات متعددة الأطراف والتعاون والنتائج والحوار بشأن هذا الموضوع؟

٥ - سياسات التجارة والاستثمار لتعزيز العمالة الكاملة واللائقة والمنتجة

قد تشمل المواضيع الواجب معالجتها في هذا المجال ما يلي: "١" التفاعل بين سياسات التجارة والاستثمار والعمالة وسوق العمل؛ "٢" التنسيق بين مختلف الوزارات التي تضطلع بمسؤوليات في مسائل التجارة أو العمالة والتعاون مع الشركاء الاجتماعيين؛ "٣" تسلسل سياسة العمل والتجارة؛ "٤" دور مبادرة "المعونة من أجل التجارة" في إدماج شواغل العمل اللائق والمنتج إدماجاً أفضل؛ "٥" دور تنوع الصادرات في خلق العمالة وكيفية تعزيزه؛ "٦" دور الحرية النقابية والحماية الاجتماعية.

ينبغي للمناقشة أن تركز على التوجهات الاستراتيجية لإعلان العدالة الاجتماعية:

الاتجاهات والتحديات (١) ما هي تحديات السياسة العامة ذات الأولوية (الحالية والمرتقبة)؟

التشخيص (٢) إلى أي مدى تدرك المنظمة والمكتب احتياجات الدول الأعضاء في هذا المجال/ الموضوع؟ (إعلان العدالة الاجتماعية، ثانياً (ألف) "١")؛ (٣) ما هي مواطن القوة والضعف في استجابة المنظمة والمكتب والدول الأعضاء في هذا الموضوع/ المجال؟ (ديباجة إعلان العدالة الاجتماعية، المرفق ثانياً (باء) "٢")

الإرشاد من أجل المستقبل (٤) كيف يمكن للمنظمة والمكتب أن يستجيبا بشكل أكثر فعالية ونجاعة لاحتياجات الهيئات المكونة في هذا الموضوع/ المجال؟ (ديباجة إعلان العدالة الاجتماعية، ثانياً (ألف) "١" والمرفق ثانياً (باء) "١")؛ (٥) ما هي الخطوات الإضافية التي يمكن أن تتخذها الدول الأعضاء والشركاء الاجتماعيون والمكتب لتحسين الشراكات متعددة الأطراف والتعاون والنتائج والحوار بشأن هذا الموضوع؟

٦ - تقرير الدراسة الاستقصائية العامة بموجب المادة ١٩

إحاطة إعلامية عن النتائج التي توصلت إليها لجنة تطبيق المعايير بشأن الدراسة الاستقصائية العامة المتعلقة بصكوك العمالة.

٧ - مناقشة بشأن النشاط المتصل بالمعايير حول الهدف الاستراتيجي المتعلق بالعمالة

٨ - العلاقات المتبادلة بين الأهداف الاستراتيجية الأربعة وتأثيرها على الهدف الاستراتيجي المتعلق بالعمالة (إعلان العدالة الاجتماعية، أولاً (باء) وثانياً (باء))

قد تشمل المواضيع الواجب مناقشتها ما يلي: "١" كيف يمكن للمكتب أن يدعم بشكل أفضل نهجاً متكاملاً لمعالجة الهدف الاستراتيجي المتعلق بالعمالة (الاضطلاع بالعمل بطرق متكاملة ومتلازمة ومتكافئة)؟ "٢" كيف يمكن للسياسات والبرامج في مجالات الحماية الاجتماعية والحوار الاجتماعي ومعايير العمل أن تساعد على تعزيز العمالة الكاملة والمنتجة؟ "٣" كيف يجري التصدي للتحديات العملية والسياسية؟ "٤" كيف يمكن تحسين أوجه التآزر بين الأهداف الاستراتيجية الأربعة؟

٩ - عناصر أخرى بالنسبة إلى وثيقة الاستنتاجات

١. كيف يمكن للمنظمة والمكتب أن يستجيبا بشكل أكثر فعالية ونجاعة لاحتياجات الدول الأعضاء فيما يتصل بالهدف الاستراتيجي المتعلق بالعمالة؟ (إعلان العدالة الاجتماعية، ثانياً (ألف) "١" والمرفق ثانياً (باء) "١")
 ٢. كيف ينبغي للقرارات التي تتخذها المنظمة فيما يتعلق بالبرنامج والميزانية وغير ذلك من قرارات الإدارة أن تستتير بذلك؟ (المرفق ثانياً (باء) "١" و"٢")
 ٣. ما هي الفرص المتاحة لتعزيز التعاون التقني وتبسيط مشورة الخبراء فيما يتصل بالهدف الاستراتيجي المتعلق بالعمالة؟ (إعلان العدالة الاجتماعية، ثانياً (ألف) "٢")
 ٤. ما هي الفرص المتاحة أمام المنظمة لتحسين تقاسم المعارف والتعاون وتحسين عمليات استعراض سياسات العمالة، بما في ذلك من خلال البرامج المشتركة من قبيل عمليات استعراض الأقران؟ (إعلان العدالة الاجتماعية، ثانياً (ألف) "٣"، المرفق ثانياً (دال) "٢")
 ٥. ما هي الفرص المتاحة أمام المنظمة لتحسين الشراكات مع كيانات من غير الدول والتعاون مع المنظمات الدولية الأخرى؟ (إعلان العدالة الاجتماعية، ثانياً (ألف) "٥"؛ ثانياً (جيم))
- ينبغي إيلاء الاعتبار لكافة وسائل عمل المنظمة والمكتب (النشاط المتصل بالمعايير، التعاون التقني، القدرة التقنية والبحثية) بالإضافة إلى الخبرة المكتسبة بفضل الميثاق العالمي لفرص العمل.