

Доклад VII

Обзор механизма реализации Декларации 1998 года об основополагающих принципах и правах в сфере труда

Седьмой пункт повестки дня

ISBN 978-92-2-421901-6 (print)
ISSN 978-92-9-421902-3 (web pdf)
ISSN 0251-3730

Первое издание, 2010

Названия, соответствующие принятой в Организации Объединенных Наций практике, и изложение материала в настоящей публикации не являются выражением какого-либо мнения Международного бюро труда ни о правовом статусе любой страны, района или территории, или их властей, ни о делимитации их границ.

Упоминание названий фирм и коммерческих изделий и процессов не означает их одобрения Международным бюро труда, как и отсутствие упоминания конкретной фирмы, коммерческого изделия или процесса не свидетельствует об их неодобрении.

Издания Международного бюро труда имеются в продаже в крупных магазинах или местных бюро МБТ во многих странах; их можно также получить непосредственно в Международном бюро труда; просьба обращаться по адресу: Publications du BIT, Bureau international du Travail, CH-1211 Genève 22, Suisse. Каталоги или списки новых публикаций можно бесплатно получить по указанному выше адресу либо по электронной почте pubvente@ilo.org.

Посетите наш Интернет-сайт: www.ilo.org/publns.

I. Введение

1. Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизм ее реализации были приняты на 86-й сессии Международной конференции труда в июне 1998 года. В Приложении к ней предусматриваются две процедуры представления докладов, которые направлены на поощрение усилий государств-членов МОТ в оказании содействия основополагающим принципам и правам в сфере труда. Подчеркивая новаторский и экспериментальный характер процедур представления докладов, Приложение предусматривает, что Конференция «своевременно рассмотрит работу этого механизма реализации в свете приобретенного опыта и даст оценку того, достигнута ли надлежащим образом общая цель, изложенная в Части I (Приложения)».¹
2. В июне 2008 года на 97-й сессии Конференции была принята Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. «Опираясь на Декларацию МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизм ее реализации и подтверждая ее положения», Декларация 2008 года провозглашает соблюдение и содействие реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда в качестве одной из четырех стратегических задач МОТ, имеющих равное значение.
3. Механизм реализации Декларации внедрил систему периодических обсуждений на Конференции, основанную на методах работы, согласованных в Административном совете, не дублируя при этом деятельность контрольных механизмов МОТ, с целью более глубокого понимания разнообразных реальностей и потребностей государств-членов в отношении каждой стратегической задачи, а также оценки результатов деятельности МОТ для представления информации по вопросам программы и бюджета, а также по другим решениям в области административного управления.²
4. В соответствии с решением Административного совета, принятым в ноябре 2008 года, 2-4 февраля 2009 года состоялись трехсторонние консультации о механизме реализации более поздней Декларации. Был рассмотрен ряд возможных изменений в процедурах механизма реализации Декларации 1998 года. В свете изложенного выше, Административный совет постановил включить дополнительный вопрос в повестку дня настоящей Конференции, озаглавленный «Пересмотр механизма реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда 1998 года».
5. Представленные в настоящем документе предложения направлены на пересмотр процедур механизма реализации, изложенных в Приложении к Декларации 1998 года, а также на обеспечение последовательности и эффективности функционирования механизма реализации в связи с принятием Декларации 2008 года.

II. Объем пересмотра

6. Предметом пересмотра является Приложение к Декларации 1998 года, в котором излагаются две процедуры представления докладов в качестве механизма реализации Декларации: глобальных докладов и ежегодных обзоров. Сама Декларация никоим образом не служит предметом пересмотра в рамках данного пункта повестки дня. Соответственно, содержащиеся в настоящем документе предложения учитывают эффективность и стимулирующий характер механизма реализации, которые не должны ослабляться ни при каких обстоятельствах.

¹ Пункт 2 Раздела IV Приложения к Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, 1998 г.

² Пункты В i) и ii) Раздела II Дополнения к Декларации о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, 2008 г.

7. Информация о многочисленных достижениях в оказании содействия осуществлению основополагающих принципов и прав в сфере труда в соответствии с Декларацией 1998 года представлялась в докладах Конференции и Административному совету после того, как вступили в силу положения о представлении докладов в 2000 году. О высокой активности правительств и организаций работодателей и работников свидетельствует высокий уровень представления докладов, который порой достигал 99%. В целом, выражалась общая удовлетворенность докладами, представляемыми на рассмотрение Конференции и Административного совета. Продолжающиеся дискуссии и наглядность программы способствовали продвижению основополагающих принципов и прав в сфере труда и осуществлению важной программы технического сотрудничества в различных регионах и странах, что способствовало созданию нового потенциала и приобретению знаний трехсторонними участниками, а также реализации основополагающих принципов и прав на основе более совершенной информации, содействующего диалога и осуществления проектов технического сотрудничества.

8. Значительное увеличение числа ратификаций было достигнуто за счет эффекта синергии с кампанией в поддержку ратификации, которая началась еще в 1995 году после Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития в Копенгагене. Последующая деятельность, связанная с ситуациями, когда основополагающие конвенции не были ратифицированы, позволила создать базовую информационную систему по странам, обеспечивающую оценку и мониторинг прогресса в области осуществления основополагающих принципов и прав в сфере труда в каждой соответствующей стране.

9. После десятилетия проведения информационно-пропагандистских мероприятий и представления докладов в соответствии с Декларацией 1998 года, сейчас уже можно намного лучше оценивать усилия государств-членов, вызовы, с которыми они сталкиваются, и их потребности в области технического сотрудничества, чтобы укрепить потенциал трехсторонних участников и помочь государствам-членам продвигаться в направлении оказания более полного содействия реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда.

10. Тот факт, что Декларация 1998 года об основополагающих принципах и правах в сфере труда стала дополнительным инструментом для МОТ и международного сообщества, способствующим соблюдению и содействию реализации основополагающих принципов и прав, во многом объясняется уникальным характером Декларации 1998 года. Она представляет собой авторитетное политическое заявление Конференции и в этом качестве провозглашает универсальное обязательство всех государств-членов МОТ, даже если они не ратифицировали данные конвенции, соблюдать и содействовать осуществлению принципов, касающихся основополагающих прав, которые являются предметом этих конвенций.³

11. В соответствии с положениями этой Декларации, Организация обязана оказывать помощь своим государствам-членам, независимо от того, ратифицировали ли они данную конвенцию, с целью удовлетворения установленных и высказанных ими потребностей для достижения целей, поставленных в Декларации.⁴ Это охватывает весь диапазон информационно-пропагандистской деятельности и виды помощи и технического сотрудничества МОТ, особенно в соответствии с планами действий, которые на регулярной основе принимаются и осуществляются в соответствии с Декларацией после обсуждений глобальных докладов на Конференции.

12. Уникальное значение Декларации 1998 года получило широкое признание за пределами МОТ со стороны многих региональных и международных организаций, а

³ См. пп. 2 и 3 Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

⁴ Там же.

также государственных и частных структур. Ссылки на Декларацию делаются в многочисленных программных документах и дискуссиях; она учитывается в деятельности организаций работодателей и работников; в рамках соглашений, заключаемых между предприятиями и профсоюзами; в документах о корпоративной социальной ответственности; двухсторонних торговых соглашениях и региональными и глобальными финансовыми учреждениями и банками развития. Программа технического сотрудничества, осуществляемая в соответствии с Декларацией, также пользуется постоянной поддержкой со стороны стран-доноров. Значительная часть этой поддержки направлена на упразднение детского труда и принудительного труда; в меньшей степени финансируется деятельность в области содействия свободе объединения и борьбы с дискриминацией.

13. Изложенные выше положения не являются предметом пересмотра в рамках настоящего пункта повестки дня. Предложения о пересмотре ограничиваются процедурами представления докладов, изложенными в Приложении к Декларации. Они охватывают ежегодный обзор и глобальные доклады. На основе опыта, полученного за прошлое десятилетие, необходимо определить, каким образом можно оптимизировать отчетность с учетом механизма реализации Декларации 2008 года. Следует избегать дублирования усилий и накладок в этом процессе и обеспечить, чтобы не было ненужного и нерационального бремени, возлагаемого на государства-члены и на МБТ в связи с представлением докладов.

III. Глобальный доклад

14. После 2000 года на рассмотрение Конференции ежегодно представляется глобальный доклад, охватывающий одну из четырех категорий основополагающих принципов и прав в сфере труда (свобода объединения и право на коллективные переговоры; ликвидация всех форм принудительного или обязательного труда; эффективное упразднение детского труда; и ликвидация дискриминации в области труда и занятий). К 2011 году каждая тема будет обсуждена три раза в рамках четырехлетнего цикла. Обсуждение каждого глобального доклада, в соответствии с положениями Декларации 1998 года, приводит к принятию планов действий на ноябрьских сессиях Административного совета. Таким образом, четыре плана действий, которые обсуждались в рамках Комитета по техническому сотрудничеству Административного совета, существуют и регулярно обновляются. Основы стратегической политики МОТ содержат итоги по каждой из четырех категорий основополагающих принципов и прав в сфере труда, в которых принимаются во внимание эти планы действий.

15. В результате принятия Декларации 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, Конференция будет ежегодно обсуждать периодически повторяющийся вопрос, касающийся одной из четырех стратегических задач Организации.⁵ В марте 2009 года Административный совет принял решение о том, чтобы продолжительность цикла для обсуждения периодически повторяющихся вопросов по всем стратегическим задачам составляла семь лет. Первое такое обсуждение предусматривается в 2010 году по вопросам занятости, а второе – в 2011 году по социальной защите (социальному обеспечению). Далее Административный совет решил, что в 2012 году периодическое обсуждение должно затронуть все четыре категории основополагающих принципов и прав в сфере труда. За цикл в семь лет стратегическая задача, касающаяся основополагающих принципов и прав в сфере труда, будет, таким образом, рассмотрена дважды. Фактически, это сопоставимо с нынешним интервалом

⁵ Раздел II В) Дополнения к Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации.

в четыре года, охватывающим каждый из основополагающих принципов и прав в рамках глобального доклада.

16. Заявленная цель глобальных докладов заключается в обеспечении динамичной глобальной картины состояния дел в отношении содействия каждой категории основополагающих принципов и прав в сфере труда в течение предыдущего четырехлетнего цикла, что служит основой для оценки эффективности деятельности МОТ в этом плане, а также для разработки плана действий на будущее. Сохранение этой же базовой цели совпадало бы с целью проведения повторяющихся обсуждений в рамках механизма реализации Декларации 2008 года и позволяло бы Организации: i) лучше понимать различные реальности и потребности своих государств-членов в отношении каждой из стратегических задач, эффективнее реагировать на них, используя все инструментальные средства, имеющиеся в ее распоряжении (включая нормотворческую деятельность, техническое сотрудничество, а также технический и исследовательский потенциал МБТ) и, соответственно, адаптировать свои приоритеты и программы действий; и ii) оценивать результаты деятельности МОТ с целью обеспечения информацией для принятия решений по программе, бюджету и другим управленческим решениям.⁶ Учитывая такое сходство в интервалах, а также концепцию и характер вопросов для периодических обсуждений, глобальные доклады можно было бы преобразовать в периодически представляемые тематические доклады, не дублируя и не повторяя их и сохраняя их базовые цели.

17. Периодически представляемые доклады должны быть «ведущими» продуктами, обеспечивающими глобальную и динамичную картину изменений и ситуации в регионах в отношении соблюдения и содействия осуществлению прав и принципов, которые они охватывают. В них будут рассматриваться последние глобальные тенденции в области применения этих прав и принципов и содействия их осуществлению при соблюдении информационно-пропагандистского характера обсуждения (тщательно соблюдая при этом различие в том, как рассматриваются на Конференции вопросы, связанные с применением норм).

18. В периодически представляемом докладе должны рассматриваться политика и деятельность МОТ в течение предыдущего периода, а также достижения или неудачи, касающиеся содействия осуществлению соответствующих прав и принципов, наряду с извлеченными из этого процесса уроками. Это обеспечит прозрачность деятельности МОТ, а Конференции даст возможность обсудить вопрос о средствах усиления воздействия деятельности МОТ. В докладе будут изложены элементы плана действий МОТ по содействию осуществлению основополагающих принципов и прав в сфере труда за счет различных мер, таких как исследования, техническая помощь и техническое сотрудничество, а также партнерство с другими государственными и частными структурами и сотрудничество в рамках многосторонней системы. Практическим итогом станет принятие и рассмотрение на Конференции комплексного плана действий МОТ на предстоящие годы.

19. Глобальные доклады рассматриваются на специальном пленарном заседании Конференции, и такая процедура будет продолжена до завершения цикла в июне 2011 года. Периодически представляемые доклады будут рассматриваться в Комитете Конференции, который будет учреждаться по данному вопросу. Обсуждения будут иметь более широкий и интерактивный характер, и предполагается, что на их основе будет разработан проект заключений для принятия на пленарном заседании Конференции.

20. В настоящее время при представлении глобальных докладов на пленарном заседании Конференции нет возможности для немедленного составления заключений

⁶ См. Часть II А) i) Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации и Часть II В) Дополнения к ней.

после однодневного трехстороннего интерактивного обсуждения. На пленарном заседании, как правило, выступают с подготовленными заявлениями в форме официальных речей. Различные специальные меры, которые использовались для того, чтобы повысить уровень интерактивности, в целом не достигли успеха. Зал заседаний Конференции, как правило, становился все более и более пустым после открытия и выступлений представителей высокого уровня или после проведения группового обсуждения. Следует добавить, что это положение относится не только к обсуждению глобального доклада; это – характерная особенность всех пленарных заседаний Конференции, что неоднократно обсуждалось при рассмотрении вопросов о функционировании Конференции.

IV. Ежегодный обзор

21. За последние десять лет ежегодные обзоры позволили выявить улучшение положения с уровнем ратификации основополагающих конвенций, о чем идет речь ниже. Вместе с тем, невозможно установить причинно-следственную связь между обзорами и ратификациями и необходимо учитывать, что увеличение количества ратификаций началось еще с кампании 1995 года. Кроме того, в этот список была включена новая конвенция – Конвенция 1999 года о наихудших формах детского труда (182), после ее принятия в 1999 году. В то время Конференция специально отметила важное значение быстрой и широко распространенной ратификации, и потенциальная озабоченность высказывалась уже в ходе самого процесса разработки проекта конвенции.

22. В настоящее время приходится намного реже сталкиваться с ситуациями отказа от ратификации, чем в период, когда началось представление ежегодных обзоров. Действительно сейчас имеется определенный объем зачастую довольно детальной информации практически по каждому случаю нератификации. В то же время информация в целом не может меняться так же быстро, как раньше. Информация должна обновляться и предоставляться, в том числе Административному совету, в подходящей форме. Более детальный аналитический обзор тенденций и предпринятых мер можно было бы включать в периодически представляемые доклады, в которых можно было бы на регулярной основе обобщать четыре категории принципов и прав в сфере труда для обсуждения на Конференции.

23. В связи с тем, что уровень ратификации основополагающих конвенций составляет примерно 90%, мы подошли к этапу, когда можно было задаться вопросом о том, оправданы ли все ресурсы, которые в настоящее время используются для подробного рассмотрения положения с отсутствием ратификаций. Когда эта процедура впервые появилась в июне 1998 года, было зафиксировано 862 ратификации действовавших в то время семи основополагающих конвенций. В настоящее время это число возросло почти на 53% и достигло в совокупности 1.319 ратификаций восьми основополагающих конвенций МОТ из потенциального количества ратификаций в 1.464.⁷

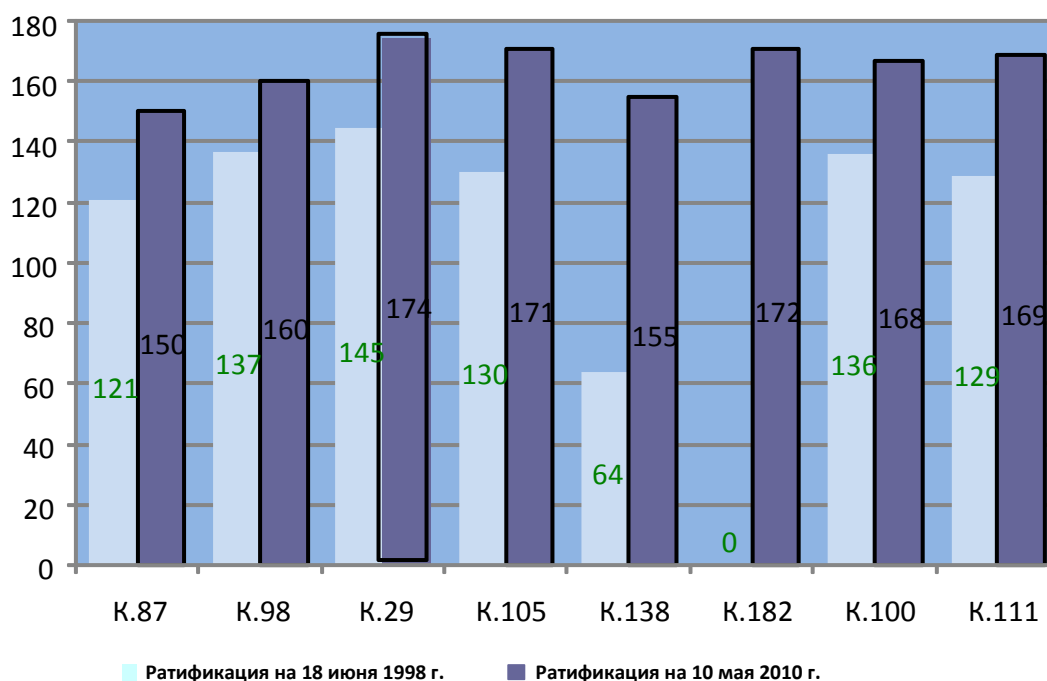
24. Вместе с тем появилась структура ратификации, когда некоторые основополагающие конвенции достигают почти всеобщей ратификации, в то время как другие все еще относительно отстают, несмотря на общее повышение ратификаций. В настоящее время количество ратификаций Конвенций 29 и 105 о принудительном труде составляет 174 и 171 (из общего числа в 183 государства-члена). Конвенции 100 и 111 по вопросам дискриминации ратифицированы, соответственно, 168 и 169 странами, Конвенции 138 и 182 о детском труде – 155 и 172 странами, а Конвенции 87 и 98, касающиеся свободы объединения и права на коллективные переговоры – 150 и 160 странами. В начале 1998 года те же конвенции, за исключением Конвенции 182, ратифицировали,

⁷ Данные в настоящем документе приводятся по состоянию на 10 мая 2010 г.

соответственно, 145, 130, 136, 129, 64, 121 и 137 стран. Конвенция 182 была принята в 1999 году и стала конвенцией МОТ с самыми высокими темпами ратификации.

25. Такую тенденцию невозможно было предвидеть в момент принятия Декларации. Поскольку цель этого процесса заключалась не только в содействии ратификации, предполагалось, что многие страны все еще не ратифицируют их, и поэтому рассмотрение этого вопроса служило основанием для довольно детальной проработки механизма ежегодного обзора. В этих целях в механизм реализации также была включена возможность для деятельности независимой группы экспертов наряду с условиями для обсуждения положения в государствах-членах, которые не являются членами Административного совета.

Число ратификаций основополагающих конвенций МОТ на момент принятия Декларации 1998 года (по состоянию на 18 июня 1998 г.) и на настоящее время (10 мая 2010 г.)



26. Первоначально условия проведения ежегодных обзоров предусматривали следующие: i) государствам-членам, которые не ратифицировали одну или несколько основополагающих конвенций, направлялись вопросники; ii) МБТ составляло подборку ответов и представляло ее на рассмотрение Административного совета; iii) МБТ могло обращаться к группе экспертов (позднее известных как консультанты-эксперты) для представления введения к этой подборке; iv) трехстороннее обсуждение положения, касающегося всех четырех категорий принципов и прав, проходило ежегодно на мартовской сессии Административного совета; и v) в случае необходимости, Административный совет мог действовать в качестве комитета полного состава, чтобы позволить участвовать правительствам, которые не являются членами Административного совета.

27. Ежегодные обзоры были направлены на то, чтобы предоставить возможность для обзора усилий, прилагаемых государствами-членами, еще не ратифицировавшими все основополагающие конвенции. Они касаются, прежде всего, вызовов, с которыми сталкиваются государства-члены, а также достигнутого ими прогресса в области

оказания содействия реализации основополагающих принципов и прав. Однако на практике в рамках существующих процедур представляется информация скорее общего характера, которая касается отдельных тенденций, особенно в отношении ратификаций, намерений о ратификации, нового законодательства, потребностей в технической помощи и трудностей, которые препятствуют ратификации. Эта информация часто дублируется в ответах на вопросы кампаний по ратификации.

28. В ряде случаев процедура ежегодных обзоров менялась в связи с изменением внешних обстоятельств. Частично вносились изменения на основе рекомендаций консультантов-экспертов и при утверждении Административного совета. Они подчеркивают необходимость пересмотра и адаптации процедур, которые были разработаны в 1998 году. Такой пересмотр, скорее всего, был бы необходим даже без изменений, связанных с механизмом реализации Декларации 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации.

29. Во-первых, любой доклад, получаемый МБТ от правительства, не ратифицировавшего конвенцию, воспроизводился в сборнике докладов и публиковался. Подготовка сборника ежегодных докладов оказалась весьма громоздкой. Некоторые правительства настаивали на том, чтобы их доклады публиковались в полном виде. Кроме того, не всегда было легко провести различие между информацией и представлением, имеющим характер жалобы, или которое имело отношение к жалобе, и поэтому должно было рассматриваться в рамках стандартного контрольного механизма. В связи с этим некоторые материалы приходилось исключать. После января 2002 года сборник ежегодных докладов уже не выпускается в печатном виде.

30. Вопросники для ежегодных докладов первоначально состояли из довольно подробных вопросов, которые повторялись каждый год. Позднее эта структура была заменена – была предпринята попытка разработать базовые показатели для каждой страны и для каждой нератифицированной основополагающей конвенции. Такие базовые показатели должны регулярно обновляться, и вопросники теперь могут быть короче и проще, и они могут извлекать пользу от применения других процедур регулярной отчетности. Такая отчетность была бы посвящена не только перспективам ратификации, но отражала бы, в первую очередь, усилия, прилагаемые государствами-членами по продвижению, соблюдению и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда.

31. Группа независимых консультантов-экспертов сыграла заметную роль в первые годы после внедрения механизма реализации. Вначале их задачей было привлечь внимание Административного совета к важным аспектам при составлении ежегодных докладов. Это было сделано путем включения введения в структуру ежегодных докладов. Однако введение стало сравнительно объемным и повторяющимся, а в некоторых случаях рекомендации консультантов-экспертов специально не обсуждались Административным советом. Консультанты-эксперты подготовили ряд конкретных рекомендаций, в соответствии с которыми были приняты последующие меры в рамках деятельности в области технического сотрудничества, и о которых они проинформировали Административный совет. Но так как количество ситуаций, связанных с нератификацией актов, уменьшилось, а остальные ситуации были хорошо документально оформлены, был поднят вопрос о целесообразности привлечения консультантов-экспертов. Консультанты-эксперты сами обсуждали этот вопрос и высказали сомнения по поводу целесообразности дальнейшего инвестирования средств в проведение их совещаний. Эта группа не созывалась с января 2008 года.

32. Обсуждение ежегодных докладов на Административном совете оказалось не таким, как можно было бы первоначально предположить. Там никогда широко не обсуждались ежегодные доклады. Несмотря на Специальные механизмы, созданные для превращения Административного совета в Комитет полного состава в тех случаях,

когда государство, не являющееся членом Административного совета, хотело бы принять участие в обсуждении, не поступало просьб о том, чтобы прибегнуть к такому формату.

33. Имеет место определенное дублирование усилий, как в отношении содержания, так и процесса. С учетом того, что комментарии и данные, полученные в рамках ежегодных докладов, в значительной степени сосредоточены на вопросах, касающихся перспектив ратификации, они, как правило, повторяют те данные, что сообщаются в отношении кампании по ратификации. На практике, одному и тому же государству-члену предлагалось ответить на подобные вопросы по той же нератифицированной основополагающей конвенции дважды или даже трижды в год. Правительство, которое получает вопросник в рамках Ежегодного обзора, также получает письмо с просьбой сообщить о положении дел в отношении кампании по ратификации той же Конвенции, а иногда также направить ответы на вопросник по той же Конвенции в соответствии со статьей 19.

34. Любые процедуры или механизмы, заменяющие текущие ежегодные доклады, должны служить целям процедур составления ежегодных докладов, установленных в 1998 году. Они должны предоставить МОТ возможность получать информацию и обсуждать ход реализации основополагающих принципов и прав в государствах-членах, не ратифицировавших конвенции. По-прежнему сохраняется необходимость в представлении отчетности государствами-членами, не ратифицировавшими конвенции, но это также могло бы быть сделано без направления отдельного вопросника путем использования существующих форм отчетности в соответствии со статьей 19 Устава – той же статьей, на которой базируется проведение Ежегодного обзора.

35. Возможности для проведения обзоров на ежегодной основе значительно уменьшились в связи с высоким уровнем ратификаций. Обзор мог бы проводиться каждые три или четыре года, в зависимости от периодичности повторяющихся обсуждений основополагающих принципов и прав в сфере труда. Это позволило бы регулярно обновлять страновые базовые показатели, что способствовало бы развитию базы знаний, в частности в целях использования периодически обсуждений. Такая синхронизация решала бы одну из проблем, поднятых в течение последних нескольких лет, а именно сокращала бы бремя отчетности для государств-членов.

36. Первое периодическое обсуждение в соответствии с механизмом реализации Декларации 2008 года стратегической задачи обеспечения занятости, которое состоится на нынешней сессии Конференции, и второе периодическое обсуждение стратегической задачи в области социальной защиты (социального обеспечения), которое произойдет в 2011 году, будут сопровождаться проведением Общего обзора соответствующих конвенций согласно положениям статьи 19. Для третьего периодического обсуждения на 101-й сессии Международной конференции труда в 2012 году стратегической задачи в области реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда, Административный совет принял решение просить МБТ подготовить доклад о восьми основополагающих конвенциях в соответствии со статьей 19.⁸ Поскольку в сферу охвата докладов в соответствии со статьей 19 входят государства-члены, не ратифицировавшие конвенции, страны, включенные в ежегодные доклады, были бы полностью охвачены этим Общим обзором.⁹

⁸ GB.307/10/2 (Rev).

⁹ Более подробное описание последствий связей между докладом с периодически обсуждаемыми вопросами и Общим обзором, см. также в документе GB.304/LILS/4. Решения о связи между обсуждением периодически повторяющихся вопросов по проблеме занятости в 2010 г. и социальной защиты в 2011 г., см. в документе GB.303/PV, п. 252.

37. Необходимо сохранять базовую информацию, полученную от государств, не ратифицировавших конвенции, и государства-члены должны иметь возможность беспрепятственно ознакомиться с ней. Им следует предлагать обновлять информацию, содержащуюся в базовых показателях, всякий раз, когда происходят новые изменения, и те же возможности предоставления информации должны быть открыты для организаций работодателей и работников. В этом случае доклады с периодически обсуждаемыми вопросами отражали бы также усилия, прилагаемые государствами-членами, которые еще не ратифицировали все основополагающие конвенции.

V. Помощь и техническое сотрудничество МОТ

38. Декларация 1998 года опирается на обязательство государств-членов уважать и содействовать осуществлению основополагающих принципов и прав в сфере труда. В самой Декларации признается обязательство Организации оказывать помощь своим членам с целью удовлетворения установленных и высказанных ими потребностей для достижения целей, поставленных в Декларации. С момента принятия Декларации МБТ разработало и осуществило программы технического сотрудничества в государствах-членах, как ратифицировавших, так и не ратифицировавших конвенции. Необходимо поддерживать и укреплять их потенциал, особенно с учетом усиления потенциала МОТ, предусмотренного в Декларации 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации и достижения всех стратегических задач на согласованной и взаимодополняющей основе.

39. Международная программа по упразднению детского труда (ИПЕК) осуществляет техническое сотрудничество в области ликвидации детского труда. Программа МОТ по оказанию содействия реализации Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда (ДЕКЛАРАЦИЯ) выполняет проекты по оказанию помощи государствам-членам в продвижении основополагающих принципов и прав в сфере труда, касающихся свободы объединения и коллективных переговоров, ликвидации принудительного труда (в том числе торговли людьми), а также обеспечении равенства и недискриминации в сфере занятости и профессиональной деятельности.

40. В соответствии с ДЕКЛАРАЦИЕЙ была оказана техническая помощь свыше 80 государствам-членам на протяжении более десяти лет. Эта деятельность привела к установлению свободы объединения и ведению коллективных переговоров в некоторых странах, где ранее эти принципы отвергались. Такая помощь способствовала признанию многими странами того, что существуют принудительный труд и торговля людьми, и что их необходимо срочно ликвидировать. Техническое сотрудничество привело к достижению конкретных результатов на национальном уровне, таких как пересмотр национальных законов и политики и создание институциональных структур для оказания содействия ведению коллективных переговоров и в целях координации и усиления национальных ответных мер борьбы с принудительным трудом и торговлей людьми. На ее основе оказывается помощь странам в принятии и реализации планов действий в области недопущения дискриминации, в том числе создание обсерваторий, введение учебных программ в учебных заведениях по социально-трудовым вопросам и проведение законодательных реформ.

41. В совокупности эти меры оказали существенное влияние на совершенствование процесса глобального осуществления принципов и прав в сфере труда и создания национальных потенциалов во многих государствах-членах и свидетельствуют о важности проектов технического сотрудничества в соответствии с Декларацией. Эти программы, включая Специальную программу действий по вопросам принудительного труда, которая начала осуществляться, как прямой результат публикации первого

Глобального доклада по этой теме, финансируются, в основном, за счет внебюджетных ресурсов, предоставляемых донорами. Тем не менее, интересы доноров не в равной степени распространяются на все четыре принципа,

42. Необходимо неустанно продолжать и неуклонно расширять техническое сотрудничество и техническую помощь в поддержку реализации всех категорий основополагающих принципов и прав в сфере труда. Необходимо также регулярно отчитываться о результатах этой деятельности, и доклады Конференции о периодически обсуждаемых вопросах должны взять на себя эту роль, которая с 2000 года частично выполнялась глобальными докладами.

43. Деятельность МОТ в этой области проводилась в соответствии с планами действий, принятыми Административным советом, и с учетом результатов обсуждения, которое состоялось в Комитете по техническому сотрудничеству. Вместе с докладами о периодически обсуждаемых вопросах, такие планы действий теперь будут приниматься самой Конференцией. Они будут подготавливаться для всех четырех категорий основополагающих принципов и прав, в отличие от нынешней ситуации, когда четыре отдельных плана действий принимаются в разные годы. Таким образом, в них также могла бы быть рассмотрена взаимосвязь между четырьмя категориями основополагающих принципов и прав в сфере труда, и их можно было бы пропагандировать более динамичным и всеобъемлющим образом. Планы действий будут и впредь определять направленность технического сотрудничества и технической помощи, а также научных исследований и другие виды работ, которые МОТ должна осуществлять в поддержку продвижения, соблюдения и реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда, как это предусмотрено в пункте 3 Декларации 1998 года.

VI. Поправки к Приложению

44. С учетом вышесказанного, следующий проект резолюции включает предложения в отношении пересмотренного механизма реализации. Для того чтобы сделать изменения, которые предлагаются для внесения в существующий механизм, более заметными, они представлены в формате с маркированными исправлениями на основе Приложения к Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда (дополнения выделены подчеркиванием, а предлагаемые для удаления слова и предложения зачеркнуты):

Проект резолюции

Генеральная конференция Международной организации труда, собравшаяся на свою 99-ю сессию 2010 года,

напоминая о принятии на своей 86-й сессии 1998 года Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизме ее реализации,

напоминая о принятии на своей 97-й сессии 2008 года Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации,

отмечая прогресс, достигнутый государствами-членами в соблюдении и оказании содействия реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда, а также необходимость поддержки этому прогрессу путем обеспечения применения процедуры осуществления дальнейших мероприятий,

напоминая, что осуществление Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации не должно привести к расширению обязательств государств-членов по предоставлению отчетности,

учитывая необходимость гармонизации механизма реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и механизма реализации Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации,

постановляет скорректировать функционирование механизма реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда,

принимает в этой связи сего ... дня июня две тысячи десятого года текст, прилагаемый к настоящей резолюции, который заменяет собой Приложение к Декларации МОТ 1998 года об основополагающих принципах и правах в сфере труда и который будет именоваться Приложением (пересмотренным) к Декларации 1998 года.

Механизм реализации Декларации

I. ОБЩАЯ ЦЕЛЬ

1. Целью описанного ниже механизма реализации состоит в том, чтобы поощрить прилагаемые государствами-членами Организации усилия по содействию соблюдению основополагающих принципов и прав, провозглашенных в Уставе МОТ и Филадельфийской декларации и подтвержденных в настоящей Декларации.

2. В соответствии с этой целью, имеющий исключительно поощряющий характер, настоящий механизм реализации позволит определить области, в которых помощь со стороны Организации, оказываемая посредством мероприятий по техническому сотрудничеству может оказаться полезной для ее членов и окажет им содействие в осуществлении этих основополагающих принципов и прав. Он не подменяет собой существующие контрольные механизмы и никоим образом помешает их функционированию; соответственно, конкретные ситуации, входящие в сферу действия этих контрольных механизмов, не будут рассматриваться или пересматриваться в рамках настоящего механизма реализации.

3. Два нижеприведенных аспекта настоящего механизма имеют в своей основе существующие процедуры: ~~ежегодные~~ меры по реализации, касающиеся нератифицированных основополагающих конвенций, повлекут за собой лишь некоторую адаптацию существующего порядка применения пункта 5 е) статьи 19 Устава; ~~глобальный доклад~~ периодически представляемый доклад о предпринятых

мерах по оказанию содействия осуществлению основополагающих принципов и прав в сфере труда, который будет служить цели информирования Конференции о потребностях государств-членов, проведенных МОТ мероприятиях и результатах, достигнутых в области содействия применению основополагающих принципов и прав в сфере труда позволит получить наиболее оптимальные результаты от процедур, проводимых в соответствии с Уставом.

II. Ежегодные Меры, касающиеся нератифицированных основополагающих конвенций

A. Цель и сфера применения

1. Цель заключается в том, чтобы предоставить возможность проводить ежегодно на регулярной основе с помощью упрощенных процедур, взамен введенного Административным советом в 1995 году четырехлетнего цикла, обзор мер, принятых в соответствии с Декларацией теми государствами-членами, которые еще не ратифицировали все основополагающие конвенции.

2. Эта процедура будет охватывать ~~каждый год~~ все четыре области основополагающих принципов и прав в сфере труда, указанных в настоящей Декларации.

B. Порядок и методы работы

1. Указанный механизм реализации будет основываться на докладах, запрашиваемых у государств-членов в соответствии с пунктом 5 е) статьи 19 Устава. Формуляры докладов будут составлены таким образом, чтобы получать от правительств, которые не ратифицировали одну или более из основополагающих конвенций, информацию, касающуюся всех изменений, которые могли иметь место в их законодательстве и практике, принимая должным образом во внимание статью 23 Устава и сложившуюся практику.

~~2. Эти доклады, в том виде, как они будут обработаны МБТ, будут рассматриваться Административным советом.~~

~~3. Для подготовки введения к обработанным таким образом докладов с целью привлечь внимание к любым аспектам, которые могут потребовать более глубокого обсуждения, МБТ может обращаться к группе экспертов, назначенных для этой цели Административным советом.~~

~~4. Необходимо рассмотреть вопрос о внесении изменений в существующие процедуры Административного совета, с тем чтобы государства-члены, не представленные в Административном совете, могли наиболее подходящим образом представить разъяснения, которые могут оказаться необходимыми или полезными ходе обсуждений в Административном совете, в дополнение к информации, содержащейся в их докладах.~~

2. Запрошенная информация будет использоваться для обновления базовых показателей и включаться в доклады с периодически обсуждаемыми вопросами об основополагающих принципах и правах в сфере труда, которые представляются на рассмотрение Конференции. Доклад, в котором обновляется информация о мерах, принятых теми государствами-членами, будет ежегодно представляться Административному совету.

III. Глобальный докладПериодически представляемый доклад об основополагающих принципах и правах в сфере труда

А. Цель и сфера применения

1. Цель ~~этого~~ доклада с периодически обсуждаемыми вопросами состоит в том, чтобы дать в динамике общую картину по каждой из категорий основополагающих принципов и прав за предшествующий ~~четырёхлетний~~ период и создать основу для оценки эффективности предоставленной Организацией помощи, а также для определения приоритетов на последующий период, в том числе в форме планов действий по техническому сотрудничеству, имеющих целью, в частности, привлечение внутренних и внешних ресурсов, необходимых для выполнения этих планов.

2. Доклад будет охватывать ~~ежегодно~~ одну или более из четырех категорий основополагающих принципов и прав в порядке очередности, согласно принимаемому Административным советом решению при включении периодически обсуждаемого пункта в повестку дня Конференции.

В. Порядок и методы работы

1. Доклад, ответственность за подготовку которого возлагается на Генерального директора, будет составляться на основе официальной информации или информации, собираемой или оцениваемой в соответствии с установленными процедурами. В отношении государств, не ратифицировавших основополагающие конвенции, доклад будет опираться, в частности, на результаты, полученные в ходе выполнения вышеупомянутых ~~ежегодных~~ мер по реализации. В отношении государств-членов, ратифицировавших соответствующие конвенции, доклад будет основываться, в частности, на докладах, рассматриваемых в соответствии со статьей 22 Устава. В нем также будут делаться ссылки на опыт, накопленный в ходе осуществления технического сотрудничества и других соответствующих мероприятий МОТ.

2. Этот доклад будет представляться Конференции для ~~трехстороннего обсуждения как доклад Генерального директора. Конференция может рассматривать этот доклад отдельно от докладов, представляемых в соответствии со статьей 12 ее Регламента, и может обсуждать его на заседании, специально посвященного этому докладу, или в любом ином порядке~~ периодического обсуждения стратегической задачи в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда на основе порядка и методов работы, согласованных Административным советом. Затем ~~Административный совет Конференция должна будет на одной из ближайших сессий~~ Административный совет Конференция должна будет на одной из ближайших сессий ~~подготовить на основе этого обсуждения заключения, касающиеся всех имеющихся у МОТ инструментальных средств, включая приоритеты и планы действий по техническому сотрудничеству, которые должны быть реализованы в последующий четырёхлетний период, и направлять усилия Административного совета и МБТ в процесса выполнения ими своих обязанностей.~~

IV. При этом понимается, что:

~~1. Будут подготовлены предложения о внесении поправок в Регламент Административного совета и Конференции, необходимых для выполнения предшествующих положений.~~

~~2.1. Конференция своевременно рассмотрит работу этого механизма реализации в свете приобретенного опыта и даст оценку того, достигнута ли надлежащим образом общая цель, изложенная в Части I.~~

Приложение I

Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и Приложение к ней, принятые в июне 1998 года

Принимая во внимание, что создатели МОТ исходили из убеждения, что социальная справедливость имеет важнейшее значение для обеспечения всеобщего и прочного мира;

Принимая во внимание, что экономический рост имеет важнейшее значение, но недостаточен для обеспечения равенства, социального прогресса и искоренения бедности, что подтверждает необходимость в усилиях МОТ, направленных на поддержку сильной социальной политики, справедливости и демократических институтов;

Принимая во внимание, что МОТ должна, как никогда ранее, использовать все свои ресурсы в области нормотворческой деятельности, технического сотрудничества и весь свой исследовательский потенциал во всех областях своей компетенции, в частности в таких, как занятость, профессиональная подготовка и условия труда, добиваясь таким образом в рамках глобальной стратегии социально-экономического развития того, чтобы экономическая политика и социальная политика взаимно усиливали друг друга, создавая условия для широкомасштабного и устойчивого развития;

Принимая во внимание, что МОТ должна обращать особое внимание на проблемы, стоящие перед лицами, которые имеют особые социальные нужды, в особенности перед безработными и трудящимися-мигрантами, и мобилизовать и поощрять предпринимаемые на международном, региональном и национальном уровнях усилия, направленные на разрешение их проблем, и способствовать проведению действенной политики, нацеленной на создание рабочих мест;

Принимая во внимание, что для усиления связей между социальным прогрессом и экономическим ростом особое значение и смысл имеет гарантия соблюдения основополагающих принципов и прав в сфере труда, так как она позволяет заинтересованным лицам свободно и на равных условиях требовать своей справедливой доли в богатстве, созданию которого они помогали, а также дает им возможность полностью реализовать свой человеческий потенциал;

Принимая во внимание, что МОТ является международной организацией, наделенной по своему Уставу мандатом и являющейся компетентным органом в области принятия и применения международных трудовых норм, и пользующейся всеобщей поддержкой и признанием в том, что касается содействия применению основополагающих прав в сфере труда, являющихся выражением ее уставных принципов;

Принимая во внимание, что в условиях растущей экономической взаимозависимости настоятельно требуется подтвердить неизменность основополагающих принципов и прав, провозглашенных в Уставе Организации, и содействовать их всеобщему соблюдению;

Международная конференция труда:

1. Напоминает:

- а) что свободно вступая в МОТ, все государства-члены признали принципы и права, закрепленные в Уставе и в Филадельфийской декларации, и обязались добиваться достижения всех целей Организации, используя для этого все имеющиеся в их распоряжении средства и с полным учетом присущих им особенностей;

-
- b) что эти принципы и права получили свое выражение и развитие в форме конкретных прав и обязательств в Конвенциях, признанных в качестве основополагающих как в самой Организации, так и за ее пределами.
2. Заявляет, что все государства-члены, даже если они не ратифицировали указанные Конвенции, имеют обязательство, вытекающее из самого факта их членства в Организации, соблюдать, содействовать применению и претворять в жизнь добросовестно в соответствии с Уставом принципы, касающиеся основополагающих прав, которые являются предметом этих Конвенций, а именно:
- a) свободу объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров;
- b) упразднение всех форм принудительного или обязательного труда;
- c) действенное запрещение детского труда; и
- d) недопущение дискриминации в области труда и занятий.
3. Признает обязательство Организации оказывать своим государствам-членам содействие в удовлетворении установленных и высказанных ими нужд, используя в полной мере для достижения этих целей все свои уставные, практические и бюджетные ресурсы, в том числе посредством привлечения внешних ресурсов и поддержки, а также поощряя другие международные организации, с которыми МОТ установила отношения в соответствии со статьей 12 ее Устава, к оказанию поддержки этим усилиям:
- a) посредством предоставления технического сотрудничества и услуг консультационного характера, способствующих ратификации и применению основополагающих Конвенций;
- b) посредством оказания содействия тем государствам-членам, которые пока не могут ратифицировать все эти Конвенции или некоторые из них, в их усилиях по соблюдению, содействию применению и претворению в жизнь принципов, касающихся основополагающих прав, которые являются предметом этих Конвенций; и
- c) посредством предоставления государствам-членам помощи в их усилиях по созданию условий, благоприятствующих экономическому и социальному развитию.
4. Постановляет, что для обеспечения полного выполнения настоящей Декларации будет применяться способствующий ее реализации механизм, надежный и эффективный, в соответствии с мерами, перечисленными в нижеследующем приложении, которое является неотъемлемой частью настоящей Декларации.
5. Подчеркивает, что трудовые нормы не должны использоваться в торгово-протекционистских целях и ничто в настоящей Декларации и в механизме ее реализации не должно служить основанием или использоваться иным образом для таких целей; кроме того, настоящая Декларация и механизм ее реализации никоим образом не должны использоваться для нанесения ущерба сравнительным преимуществам той или иной страны.

Приложение

Механизм реализации Декларации

I. ОБЩАЯ ЦЕЛЬ

1. Цель описанного ниже механизма реализации состоит в том, чтобы поощрить предпринимаемые государствами-членами Организации усилия по содействию соблюдению основополагающих принципов и прав, провозглашенных в Уставе МОТ и Филадельфийской декларации и подтвержденных в настоящей Декларации.

2. В соответствии с этой целью, имеющей исключительно поощряющий характер, настоящий механизм реализации позволит определить области, в которых помощь со стороны Организации, оказываемая посредством мероприятий по техническому сотрудничеству, может оказаться полезной для ее членов и окажет им содействие в применении этих основополагающих принципов и прав. Он не подменяет собой существующие контрольные механизмы и никоим образом не помешает их функционированию; соответственно, конкретные ситуации, входящие в сферу действия этих контрольных механизмов, не будут рассматриваться или пересматриваться в рамках настоящего механизма реализации.

3. Два нижеприведенные аспекта настоящего механизма имеют в своей основе существующие процедуры: ежегодные меры по реализации, касающиеся нератифицированных основополагающих Конвенций, повлекут за собой лишь некоторую адаптацию существующего порядка применения пункта 5 е) статьи 19 Устава; глобальный доклад позволит получить наиболее оптимальные результаты от процедур, проводимых в соответствии с Уставом.

II. ЕЖЕГОДНЫЕ МЕРЫ, КАСАЮЩИЕСЯ НЕРАТИФИЦИРОВАННЫХ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИХ КОНВЕНЦИЙ

А. Цель и сфера применения

1. Цель заключается в том, чтобы предоставить возможность проводить ежегодно с помощью упрощенных процедур, взамен введенного Административным советом в 1995 году четырехлетнего цикла, обзор мер, принятых в соответствии с Декларацией теми государствами-членами, которые еще не ратифицировали все основополагающие Конвенции.

2. Эта процедура будет охватывать каждый год все четыре области основополагающих принципов и прав, указанных в настоящей Декларации.

В. Порядок и методы работы

1. Указанная процедура будет основываться на докладах, запрашиваемых у государств-членов в соответствии с пунктом 5 е) статьи 19 Устава. Формуляры докладов будут составлены таким образом, чтобы получать от правительств, которые не ратифицировали одну или более из основополагающих Конвенций, информацию, касающуюся всех изменений, которые могли иметь место в их законодательстве и практике, принимая должным образом во внимание статью 23 Устава и сложившуюся практику.

2. Эти доклады, в том виде, как они будут обработаны МБТ, будут рассматриваться Административным советом.

3. Для подготовки введения к обработанным таким образом докладам с целью привлечь внимание к любым аспектам, которые могут потребовать более глубокого

обсуждения, МБТ может обращаться к группе экспертов, назначенных для этой цели Административным советом.

4. Необходимо рассмотреть вопрос о внесении изменений в существующие процедуры Административного совета, с тем чтобы государства-члены, не представленные в Административном совете, могли наиболее подходящим образом представить разъяснения, которые могут оказаться необходимыми или полезными в ходе обсуждений на Административном совете, в дополнение к информации, содержащейся в их докладах.

III. ГЛОБАЛЬНЫЙ ДОКЛАД

А. Цель и сфера применения

1. Цель этого доклада состоит в том, чтобы дать в динамике общую картину по каждой из категорий основополагающих принципов и прав за предшествующий четырехлетний период и создать основу для оценки эффективности предоставленной Организацией помощи, а также для определения приоритетов на последующий период в форме планов мероприятий по техническому сотрудничеству, имеющих целью, в частности, привлечение внутренних и внешних ресурсов, необходимых для их выполнения.

2. Доклад будет охватывать ежегодно одну из четырех категорий основополагающих принципов и прав в порядке очередности.

В. Порядок подготовки и обсуждения

1. Доклад, ответственность за подготовку которого возлагается на Генерального директора, будет составляться на основе официальной информации или информации, собираемой и оцениваемой в соответствии с установленными процедурами. В отношении государств, не ратифицировавших основополагающие Конвенции, доклад будет опираться, в частности, на результаты, полученные в ходе выполнения вышеупомянутых ежегодных мер по реализации. В отношении государств-членов, ратифицировавших соответствующие Конвенции, доклад будет основываться, в частности, на докладах, рассматриваемых в соответствии со статьей 22 Устава.

2. Этот доклад будет представляться Конференции для трехстороннего обсуждения как доклад Генерального директора. Конференция может рассматривать этот доклад отдельно от докладов, представляемых в соответствии со статьей 12 ее Регламента, и может обсуждать его на заседании, специально посвященном этому докладу, или в любом ином порядке. Затем Административный совет должен будет на одной из ближайших сессий подготовить на основе этого обсуждения заключения, касающиеся приоритетов и планов мероприятий по техническому сотрудничеству, которые должны быть реализованы в последующий четырехлетний период.

IV. ПРИ ЭТОМ ПОНИМАЕТСЯ, ЧТО:

1. Будут подготовлены предложения о внесении поправок в Регламент Административного совета и Конференции, необходимых для выполнения предшествующих положений.

2. Конференция своевременно рассмотрит работу этого механизма реализации в свете приобретенного опыта и даст оценку того, достигнута ли надлежащим образом общая цель, изложенная в Части I.

Приложение II

Список из 52 представляющих доклады государств, еще не ратифицировавших все основополагающие конвенции, в разбивке по регионам и по основополагающей конвенции, еще не ратифицированной каждым государством

Регионы/Страны	Свобода объединения/ коллективные переговоры	Принудительный труд	Детский труд	Дискриминация в области труда и занятий
АФРИКА: 11 государств				
Кабо-Верде			K.138	
Эритрея			K.182	
Габон			K.138	
Гана			K.138	
Гвинея-Биссау	K.87			
Кения	K.87			
Либерия			K.138	K.100
Марокко	K.87			
Сьерра-Леоне			K.138 и 182	
Сомали	K.87 и 98		K.138 и 182	K.100
Судан	K.87			
СЕВЕРНАЯ И ЮЖНАЯ АМЕРИКА И КАРИБСКИЙ БАССЕЙН: 7 государств				
Бразилия	K.87			
Канада	K.98	K.29	K.138	
Куба			K.182	
Мексика	K.98		K.138	
Сент-Люсия			K.138	
Суринам			K.138	K.100 и 111
Соединенные Штаты	K.87 и 98	K.29	K.138	K.100 и 111
АРАБСКИЕ ГОСУДАРСТВА 9 государств				
Бахрейн	K.87 и 98		K.138	K.100
Ирак	K.87			
Иордания	K.87			
Кувейт				K.100
Ливан	K.87			
Оман	K.87 и 98			K.100 и 111
Катар	K.87 и 98			K.100
Саудовская Аравия	K.87 и 98		K.138	
Объединенные Арабские Эмираты	K.87 и 98			

Регионы/Страны	Свобода объединения/ коллективные переговоры	Принудительный труд	Детский труд	Дискриминация в области труда и занятий
АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКИЙ РЕГИОН: 23 государства				
Афганистан	К.87 и 98	К.29	К.138 и 182	
Австралия			К.138	
Бангладеш			К.138	
Бруней-Даруссалам	К.87 и 98	К.29 и 105	К.138	К.100 и 111
Китай	К.87 и 98	К.29 и 105		
Индия	К.87 и 98		К.138 и 182	
Исламская Республика Иран	К.87 и 98		К.138	
Япония		К.105		К.111
Республика Корея	К.87 и 98	К.29 и 105		
Лаосская Народно-Демократическая Республика	К.87 и 98	К.105		
Малайзия	К.87	К.105		К.111
Мальдивская Республика (новое государство-член)	К.87 и 98	К.29 и 105	К.138 и 182	К.100 и 111
Маршалловы Острова	К.87 и 98	К.29 и 105	К.138 и 182	К.100 и 111
Мьянма	К.98	К.105	К.138 и 182	К.100 и 111
Непал	К.87			
Новая Зеландия	К.87		К.138	
Сингапур	К.87	К.105		К.111
Соломоновы Острова	К.87 и 98	К.105	К.138 и 182	К.100 и 111
Таиланд	К.87 и 98			К.111
Тимор-Лешти		К.105	К.138	К.100 и 111
Тувалу (новое государство-член)	К.87 и 98	К.29 и 105	К.138 и 182	К.100 и 111
Вануату			К.138	
Вьетнам	К.87 и 98	К.105		
ЕВРОПА И ЦЕНТРАЛЬНАЯ АЗИЯ: 2 государства				
Туркменистан			К.138 и 182	
Узбекистан	К.87			