

**PARA INFORMACIÓN**

NOVENO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

Composición y estructura del personal

1. Este documento presenta datos sobre la composición y estructura del personal desglosados de la siguiente manera:

Cuadro I	Distribución del personal según la categoría, el lugar de destino, el tipo de contrato y la fuente de financiación al 31 de diciembre de 2009.
Cuadro II	Contratos de duración determinada convertidos en contratos sin límite de tiempo y cambios de grado entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2009, en comparación con el mismo período en 2008 (personal ordinario).
Gráfico I	Distribución del personal según el lugar de destino, la categoría y el tipo de contrato al 31 de diciembre de 2009.
Gráfico II	Número de funcionarios de los servicios orgánicos y grados superiores por tipo de contrato, entre el 31 de diciembre de 1999 y el 31 de diciembre de 2009 (personal ordinario).
Gráfico III	Número de funcionarios cuyos puestos se financiaron con cargo a recursos del presupuesto ordinario y extrapresupuestarios en 2007, 2008 y 2009.
Cuadro III	Personal de los servicios orgánicos y grados superiores: distribución por región, nacionalidad y sexo (personal ordinario) (entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2009): a) personal no lingüístico; b) personal lingüístico.
Cuadro IV	Composición del personal contratado entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2009 en los servicios orgánicos y grados superiores (personal ordinario).
Gráfico IV	Distribución por sexo y grado del personal contratado entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2009 en la categoría de los servicios orgánicos y grados superiores (personal ordinario).
Gráfico V	Distribución por edad y sexo del personal contratado entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2009 en la categoría de los servicios orgánicos y grados superiores (personal ordinario).

- | | |
|-------------|--|
| Cuadro V | a) Distribución por edad, sexo y grado del personal de los servicios orgánicos y grados superiores al 31 de diciembre de 2009, con los porcentajes de mujeres en 2008 y 2009 (personal ordinario). |
| | b) Distribución por grado del personal de los servicios orgánicos y grados superiores, al 31 de diciembre de 2009 (personal ordinario). |
| Gráfico VI | Número de funcionarios de los servicios orgánicos y grados superiores por sexo en servicio entre el 31 de diciembre de 1999 y el 31 de diciembre de 2009 (personal ordinario). |
| Gráfico VII | a) Número de funcionarios de los servicios orgánicos y grados superiores por edad, entre el 31 de diciembre de 1999 y el 31 de diciembre de 2009 (personal ordinario). |
| | b) Número de funcionarios de los servicios orgánicos y grados superiores por edad, al 31 de diciembre de 2009 (personal ordinario). |

2. Se señala a la atención de la Comisión que la información facilitada en el presente documento para los funcionarios con base en la sede y para los profesionales afectados en las regiones se ha obtenido a través del Sistema integrado de información sobre los recursos (IRIS) de la Oficina. Los datos que figuran en este documento para las oficinas basadas en el terreno provienen en gran medida de otros sistemas hasta que se finalice la puesta en marcha de IRIS en las regiones.

Ginebra, 11 de febrero de 2010.

Este documento se presenta para información.

Cuadro I. Distribución del personal según la categoría, el lugar de destino, el tipo de contrato y la fuente de financiación al 31 de diciembre de 2009

Categoría y lugar de destino del personal	Funcionarios con cargo a						Total
	Presupuesto ordinario			Recursos extrapresupuestarios			
	SLT*	DD**	Subtotal	SLT*	DD**	Subtotal	
PERSONAL ORDINARIO							
a) Sede							
Servicios orgánicos y grados superiores	258	243	501	2	1	3	504
Servicios generales	351	120	471	2	2	4	475
Subtotal a)	609	363	972	4	3	7	979
b) Servicios exteriores							
Servicios orgánicos y grados superiores	98	146	244	1	2	3	247
Servicios orgánicos nacionales	49	38	87	0	4	4	91
Servicios generales	239	176	415	4	9	13	428
Subtotal b)	386	360	746	5	15	20	766
Total a) + b)	995	723	1.718	9	18	27	1.745
PERSONAL DE LA COOPERACIÓN TÉCNICA							
Servicios orgánicos y grados superiores	0	0	0	0	366	366	366
Servicios orgánicos nacionales	0	6	6	0	276	276	282
Servicios generales	0	12	12	0	436	436	448
Subtotal	0	18	18	0	1.078	1.078	1.096
Total general	995	741	1.736	9	1.096	1.105	2.841

* SLT = sin límite de tiempo. ** DD = duración determinada.

Cuadro II. Contratos de duración determinada convertidos en contratos sin límite de tiempo y cambios de grado entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2009, en comparación con el mismo periodo en 2008 (personal ordinario)

a) Contratos de duración determinada convertidos en contratos sin límite de tiempo entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2009, en comparación con el mismo periodo en 2008

Año	P*			G**		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
2009	22	19	41	23	24	47
2008	28	15	43	26	40	66

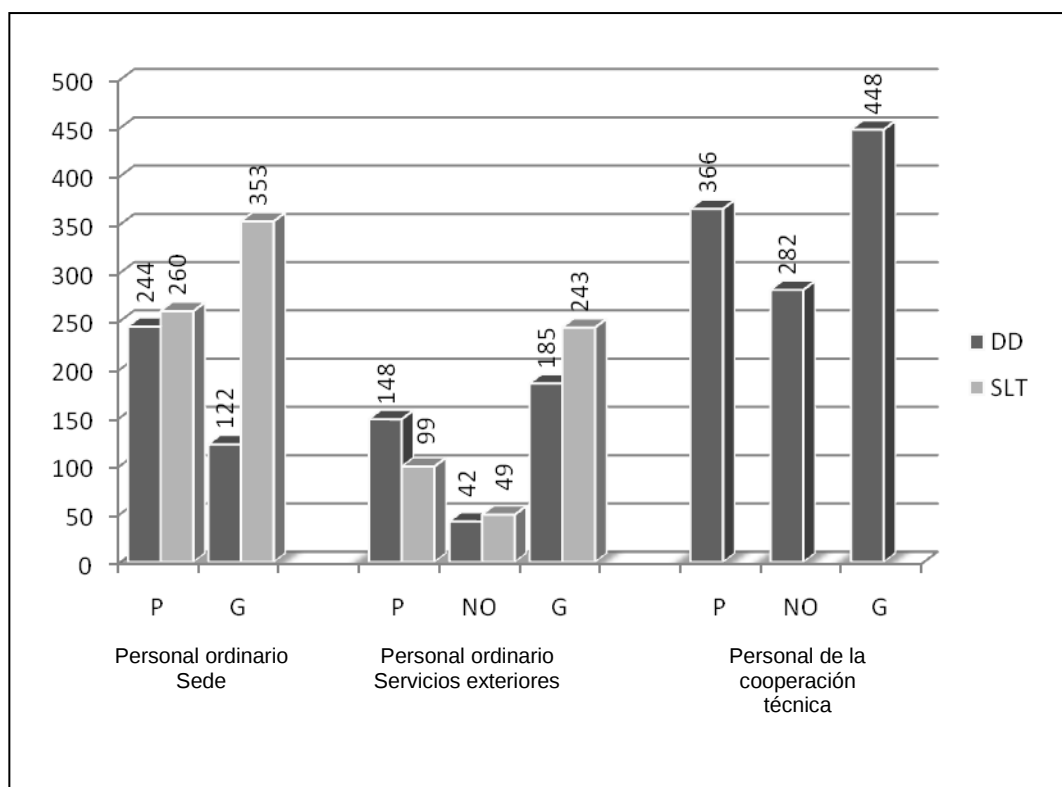
* P = Personal de los servicios orgánicos y personal de los servicios orgánicos nacionales. ** G = Personal de los servicios generales.

b) Cambios de grado (incluidos los ascensos de funcionarios titulares) entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2009, en comparación con el mismo periodo en 2008

Año	P*						G**					
	SLT			DD			SLT			DD		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
2009	9	9	18	26	16	42	2	11	13	5	19	24
2008	12	17	29	21	15	36	0	4	4	22	3	25

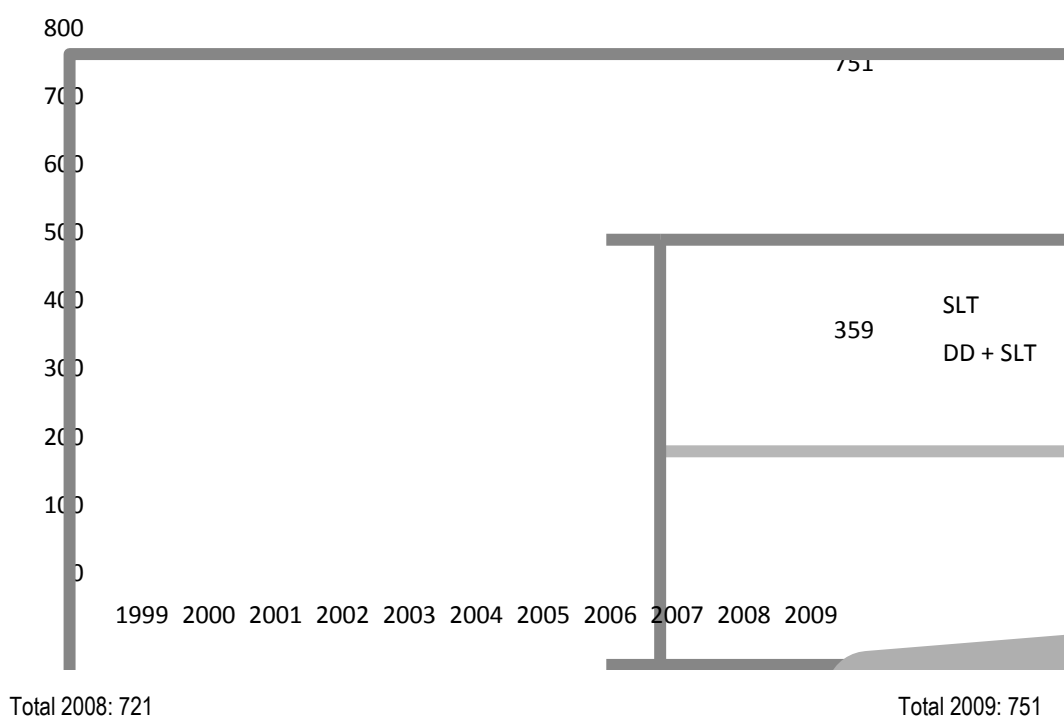
* P = Personal de los servicios orgánicos y personal de los servicios orgánicos nacionales. ** G = Personal de los servicios generales.

Gráfico I. Distribución del personal según el lugar de destino, la categoría y el tipo de contrato al 31 de diciembre de 2009



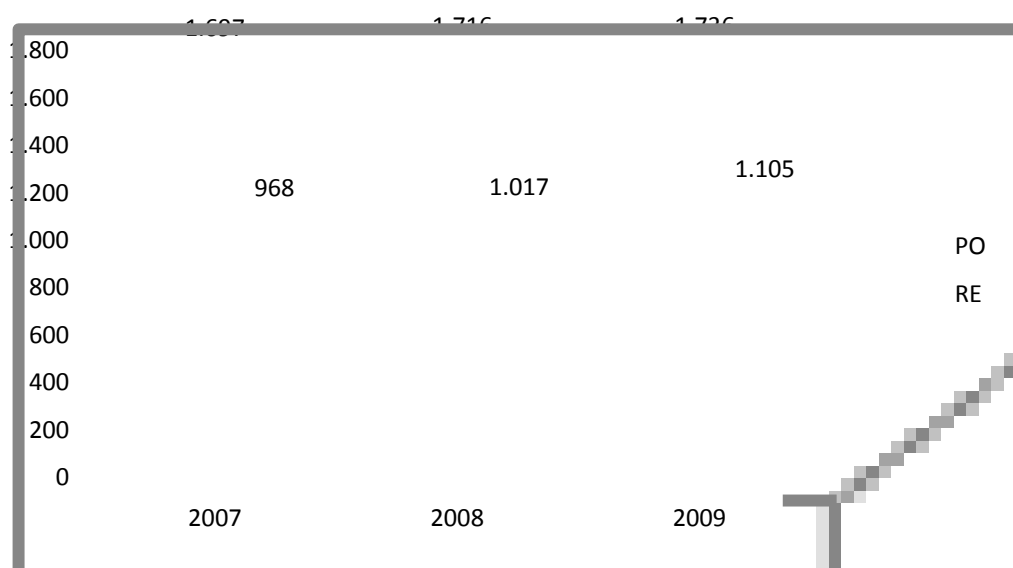
Fuente: Cuadro I.

Gráfico II. Número de funcionarios de los servicios orgánicos y grados superiores por tipo de contrato entre el 31 de diciembre de 1999 y el 31 de diciembre de 2009 (personal ordinario)



Fuente: Cuadro I del presente documento y datos de los documentos anteriores sobre composición y estructura del personal.

Gráfico III. Número de funcionarios cuyos puestos se financiaron con cargo a recursos del presupuesto ordinario (PO) y recursos extrapresupuestarios (RE) en 2007, 2008 y 2009



Fuente: Cuadro I del presente documento y datos de los documentos anteriores sobre composición y estructura del personal.

Cuadro III. Personal de los servicios orgánicos y grados superiores:
distribución por región, nacionalidad y sexo (personal ordinario)
 (entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2009)

Nota: El número de funcionarios en servicio (cifras de las columnas a) y d)) incluye a los funcionarios con licencia prolongada sin goce de sueldo o cedidos a otras organizaciones, pero no incluye el cargo de Director General ni a los funcionarios de contratación temporal.

a) Personal no lingüístico

Nacionalidad por región	a) Personal al 31.12.2008		b) Contratado del 01.01.2009 al 31.12.2009		c) Bajas del 01.01.2009 al 31.12.2009		d) Personal al 31.12.2009	
	H	M	H	M	H	M	H	M
ÁFRICA								
Argelia	2	1	1	0	0	0	3	1
Benin	3	0	0	0	1	0	2	0
Burkina Faso	2	2	0	0	0	0	2	2
Burundi	3	0	0	0	0	0	3	0
Cabo Verde	1	0	0	0	1	0	0	0
Camerún	6	0	0	0	0	0	6	0
Côte d'Ivoire	4	2	0	0	0	0	4	2
Chad	1	0	0	0	0	0	1	0
Djibouti	0	1	0	0	0	0	0	1
Egipto	1	1	1	0	0	0	2	1
Eritrea	0	1	0	0	0	0	0	1
Etiopía	2	0	0	0	0	0	2	0
Ghana	4	1	0	0	0	0	4	1
Guinea-Bissau	0	1	0	0	0	0	0	1
Kenya	3	0	0	0	0	0	3	0
las Comoras	0	1	0	0	0	0	0	1
Lesotho	1	1	0	0	0	0	1	1
Madagascar	1	0	0	0	0	0	1	0
Mali	2	0	0	0	0	0	2	0
Marruecos	4	0	0	0	0	0	4	0
Mauricio	4	0	0	0	0	0	4	0
Mauritania	0	1	1	0	0	0	1	1
Níger	1	0	0	0	0	0	1	0
Nigeria	2	1	0	0	0	0	2	1
República Democrática del Congo	2	1	0	0	1	0	1	1
República Unida de Tanzania	0	1	0	0	0	0	0	1
Rwanda	3	1	1	0	0	0	4	1

a) Personal no lingüístico

Nacionalidad por región	a) Personal al 31.12.2008		b) Contratado del 01.01.2009 al 31.12.2009		c) Bajas del 01.01.2009 al 31.12.2009		d) Personal al 31.12.2009	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Santo Tomé y Príncipe	1	0	0	0	0	0	1	0
Senegal	6	1	0	0	0	0	6	1
Sierra Leona	2	0	0	0	0	0	2	0
Sudáfrica	1	2	1	0	1	0	1	2
Sudán	0	1	0	0	0	0	0	1
Togo	2	0	0	0	0	0	2	0
Túnez	1	1	0	1	0	0	1	2
Uganda	3	0	0	0	0	0	3	0
Zambia	0	2	0	0	0	0	0	2
Zimbabwe	2	0	0	1	0	0	2	1
Subtotal	70	24	5	2	4	0	71	26

AMÉRICAS

Argentina	4	4	1	0	0	0	5	4
Bolivia	2	0	0	0	0	0	2	0
Brasil	5	4	1	0	1	0	5	4
Canadá	7	10	2	0	0	1	9	9
Colombia	2	3	1	0	1	0	2	3
Costa Rica	3	2	1	0	0	0	4	2
Cuba	1	1	0	0	0	0	1	1
Chile	4	2	0	0	3	0	1	2
Dominica	0	1	0	0	0	0	0	1
Ecuador	2	0	0	0	0	0	2	0
Estados Unidos	39	44	2	5	1	3	40	46
Guatemala	1	0	0	0	0	0	1	0
Guyana	0	1	0	0	0	1	0	0
Haití	0	1	0	0	0	0	0	1
Jamaica	0	3	0	0	0	0	0	3
México	7	2	0	2	1	0	6	4
Nicaragua	0	0	1	0	0	0	1	0
Panamá	1	0	0	0	0	0	1	0
Perú	7	2	0	0	0	0	7	2
República Dominicana	1	0	0	0	0	0	1	0
Salvador	0	1	1	0	0	0	1	1

a) Personal no lingüístico

Nacionalidad por región	a) Personal al 31.12.2008		b) Contratado del 01.01.2009 al 31.12.2009		c) Bajas del 01.01.2009 al 31.12.2009		d) Personal al 31.12.2009	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Suriname	1	0	0	0	0	0	1	0
Trinidad y Tabago	0	1	0	1	0	0	0	2
Uruguay	1	1	0	1	0	1	1	1
República Bolivariana de Venezuela	2	2	1	0	0	0	3	2
Subtotal	90	85	11	9	7	6	94	88

ESTADOS ÁRABES

Arabia Saudita	0	1	0	0	0	0	0	1
Bahrein	0	1	0	0	0	0	0	1
Jordania	2	2	0	0	0	0	2	2
Líbano	2	3	0	0	0	0	2	3
Subtotal	4	7	0	0	0	0	4	7

ASIA Y EL PACÍFICO

Afganistán	1	0	0	0	0	0	1	0
Australia	10	4	2	0	2	0	10	4
Bangladesh	2	0	0	0	1	0	1	0
China	6	2	0	2	0	0	6	4
Fiji	1	0	0	1	0	0	1	1
Filipinas	1	5	1	1	0	2	2	4
India	7	2	1	1	1	0	7	3
Indonesia	1	0	0	0	0	0	1	0
República Islámica del Irán	2	2	0	0	0	0	2	2
Japón	17	22	2	1	3	1	16	22
Malasia	0	2	0	0	0	1	0	1
Mongolia	0	2	0	0	0	0	0	2
Myanmar	0	1	0	0	0	0	0	1
Nepal	2	1	0	0	0	0	2	1
Nueva Zelandia	2	2	0	1	0	0	2	3
Pakistán	4	1	1	0	1	0	4	1
República de Corea	5	1	0	0	0	0	5	1
República Democrática Popular Lao	1	0	0	0	0	0	1	0
Singapur	1	0	0	0	0	0	1	0
Sri Lanka	1	2	0	0	0	0	1	2

a) Personal no lingüístico

Nacionalidad por región	a) Personal al 31.12.2008		b) Contratado del 01.01.2009 al 31.12.2009		c) Bajas del 01.01.2009 al 31.12.2009		d) Personal al 31.12.2009	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Tailandia	0	3	0	0	0	0	0	3
Subtotal	64	52	7	7	8	4	63	55

EUROPA Y ASIA CENTRAL

Alemania	25	13	2	6	1	0	26	19
Austria	2	0	0	0	1	0	1	0
Belarús	0	1	0	0	0	0	0	1
Bélgica	6	5	0	0	0	1	6	4
Bosnia y Herzegovina	1	0	0	0	0	0	1	0
Bulgaria	2	2	0	1	0	0	2	3
Croacia	2	1	0	0	0	0	2	1
Chipre	1	0	0	0	0	0	1	0
Dinamarca	4	3	0	0	0	0	4	3
Eslovaquia	0	1	0	0	0	0	0	1
Eslovenia	0	0	0	1	0	0	0	1
España	12	8	0	2	1	0	11	10
ex República Yugoslava de Macedonia	0	1	0	0	0	0	0	1
Federación de Rusia	8	2	0	1	0	0	8	3
Finlandia	4	0	0	1	0	0	4	1
Francia	28	16	2	2	2	1	28	17
Grecia	3	1	0	0	0	0	3	1
Hungría	2	1	0	0	0	0	2	1
Irlanda	1	2	0	1	0	0	1	3
Israel	2	1	0	0	0	0	2	1
Italia	20	8	1	1	1	0	20	9
Luxemburgo	1	0	0	0	0	0	1	0
Noruega	3	2	0	0	0	1	3	1
Países Bajos	8	5	0	1	0	0	8	6
Polonia	2	0	0	0	0	0	2	0
Portugal	2	1	0	1	0	0	2	2
Reino Unido	15	14	1	2	0	1	16	15
República Checa	1	1	0	0	0	0	1	1
Rumania	0	1	0	1	0	0	0	2
Serbia	2	0	0	0	0	0	2	0

a) Personal no lingüístico

Nacionalidad por región	a) Personal al 31.12.2008		b) Contratado del 01.01.2009 al 31.12.2009		c) Bajas del 01.01.2009 al 31.12.2009		d) Personal al 31.12.2009	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Suecia	2	3	0	1	1	0	1	4
Suiza	7	2	1	2	0	0	8	4
Turquía	1	3	1	0	0	0	2	3
Ucrania	4	0	0	0	0	0	4	0
Subtotal	171	98	8	24	7	4	172	118
Total por sexo	399	266	31	42	26	14	404	294
Total a): Personal no lingüístico	665		73		40		698	

b) Personal lingüístico

Nacionalidad por región	a) Personal al 31.12.2008		b) Contratado del 01.01.2009 al 31.12.2009		c) Bajas del 01.01.2009 al 31.12.2009		d) Personal al 31.12.2009	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Argelia	0	1	0	0	0	1	0	0
Alemania	1	1	0	0	0	1	1	0
Argentina	0	0	0	1	0	0	0	1
Canadá	1	0	0	0	1	0	0	0
Chile	1	0	0	0	0	0	1	0
China	2	1	0	0	0	0	2	1
Ecuador	0	1	0	0	0	0	0	1
España	1	3	0	0	0	0	1	3
Estados Unidos	2	2	0	0	0	0	2	2
Federación de Rusia	1	0	0	0	0	0	1	0
Francia	1	7	0	1	0	1	1	7
Italia	0	1	0	0	0	0	0	1
Jordania	1	0	0	0	0	0	1	0
Líbano	0	1	1	0	0	0	1	1
Panamá	1	0	0	0	0	0	1	0
Reino Unido	3	4	0	1	0	1	3	4
Suiza	0	2	0	0	0	1	0	1
Tailandia	1	0	0	0	0	0	1	0
Ucrania	1	0	0	0	0	0	1	0
Uruguay	0	2	0	0	0	0	0	2
Total por sexo	17	26	1	3	1	5	17	24
Total b): Personal lingüístico	43		4		6		41	
Gran total: Cuadro III	708		77		46		739	

Nacionalidades no representadas en puestos no lingüísticos

Los 64 países que figuran a continuación no tenían nacionales en puestos no lingüísticos al 31 de diciembre de 2009:

Albania	Liberia
Angola	Lituania
Antigua y Barbuda	los Emiratos Árabes Unidos
Armenia	Malawi
Azerbaiyán	Maldivas
Barbados	Malta
Belice	Montenegro
Botswana	Mozambique
Brunei Darussalam	Namibia
Cabo Verde	Omán
Camboya	Papua Nueva Guinea
Congo	Paraguay
Estonia	Qatar
Gabón	República Árabe Siria
Gambia	República Centroafricana
Georgia	República de Moldova
Granada	Saint Kitts y Nevis
Guinea	Samoa
Guinea Ecuatorial	San Marino
Guyana	San Vicente y las Granadinas
Honduras	Santa Lucía
Iraq	Seychelles
Islandia	Somalia
Islas Salomón	Swazilandia
Jamahiriya Árabe Libia	Tayikistán
Kazajstán	Timor-Leste
Kirguistán	Turkmenistán
Kiribati	Tuvalu
Kuwait	Uzbekistán
Bahamas	Vanuatu
Islas Marshall	Viet Nam
Letonia	Yemen

Cuadro IV. Composición del personal contratado entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2009 en los servicios orgánicos y grados superiores (personal ordinario)

Contratación, incluido personal lingüístico y no lingüístico: 77

a) Personal no lingüístico sujeto a la distribución geográfica

- i) Número de funcionarios contratados de Estados Miembros con un número insuficiente de nacionales en el personal a fines de 2009

País	Número	
	H	M
China	0	2
Estados Unidos	2	5
Japón	2	1
Total: 12	4	8

- ii) Número de funcionarios contratados de Estados Miembros con un número adecuado de nacionales en el personal a fines de 2009

País	Número	
	H	M
Alemania*	2	6
Canadá	2	0
El Salvador*	1	0
Eslovenia	0	1
España	0	2
Fiji	0	1
Francia	2	2
Italia	1	1
Mauritania	1	0
México	0	2
Nicaragua	1	0
Portugal	0	1
Reino Unido**	1	2
Rumania	0	1
Suecia	0	1
Trinidad y Tabago	0	1
Uruguay	0	1
Total: 33	11	22

* Promoción de la categoría de los servicios orgánicos nacionales a la categoría de los servicios orgánicos.

** Promoción de la categoría de servicios generales a la categoría de los servicios orgánicos.

iii) Número de funcionarios contratados de Estados Miembros que tienen un excedente de nacionales en el personal a fines de 2009

País	Número	
	H	M
Argelia*	1	0
Argentina	1	0
Australia	2	0
Brasil	1	0
Bulgaria	0	1
Colombia	1	0
Costa Rica	1	0
Egipto	1	0
Federación de Rusia**	0	1
Filipinas	1	1
Finlandia	0	1
India	1	1
Irlanda	0	1
Nueva Zelandia	0	1
Países Bajos	0	1
Pakistán	1	0
Rwanda	1	0
Sudáfrica	1	0
Suiza**	1	2
Túnez	0	1
Turquía	1	0
Venezuela	1	0
Zimbabwe	0	1
Total: 28	16	12
Gran total: 73	31	42

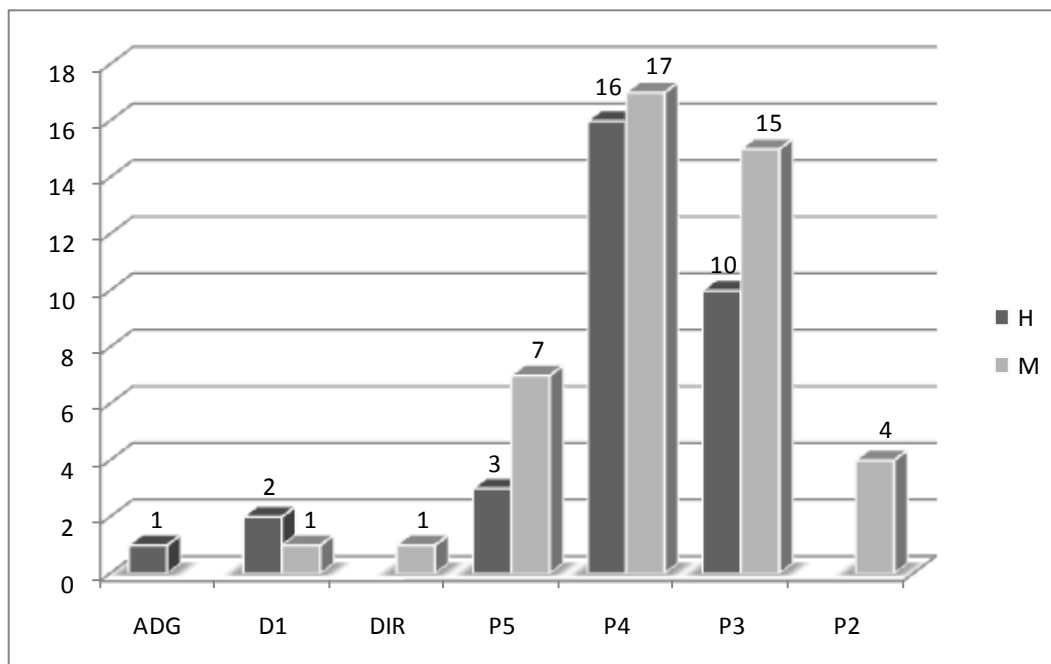
* Promoción de la categoría de los servicios orgánicos nacionales a la categoría de los servicios orgánicos.

** Promoción de la categoría de servicios generales a la categoría de los servicios orgánicos.

b) Personal lingüístico no sujeto a la distribución geográfica:

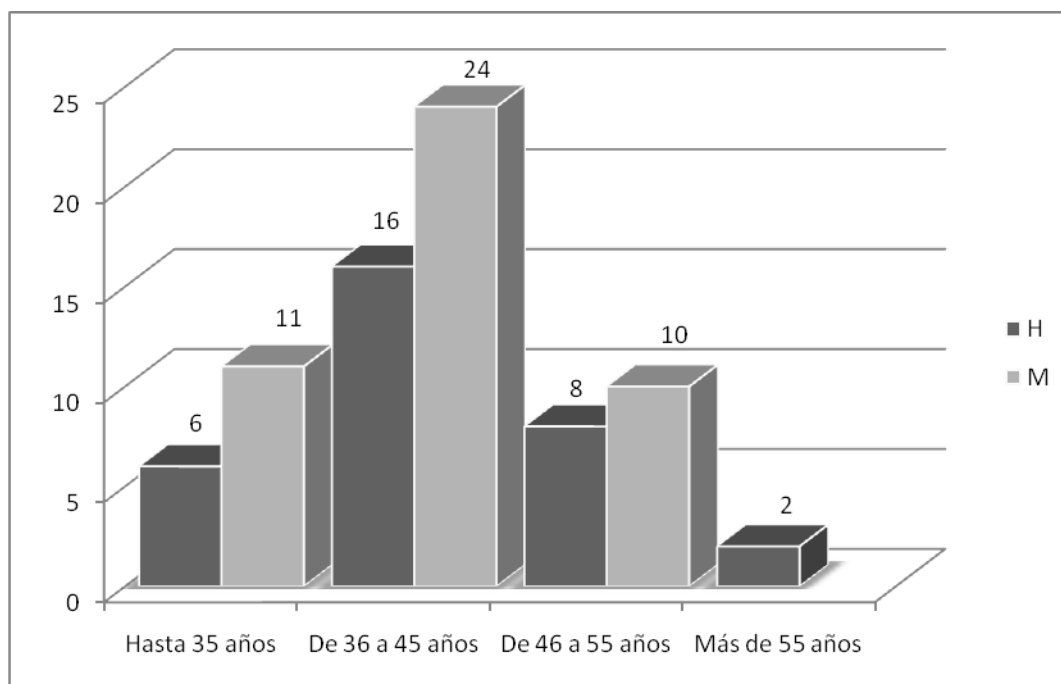
País	Número	
	H	M
Argentina	0	1
Francia	0	1
Libano	1	0
Reino Unido	0	1
Total: 4	1	3

Gráfico IV. Distribución por sexo y grado del personal contratado entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2009 en la categoría de los servicios orgánicos y grados superiores (personal ordinario)



Contratación total: 77.

Gráfico V. Distribución por edad y sexo del personal contratado entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2009 en la categoría de los servicios orgánicos y grados superiores (personal ordinario)



Contratación total: 77.

Cuadro V. a) Distribución por edad, sexo y grado del personal de los servicios orgánicos y grados superiores al 31 de diciembre de 2009, con los porcentajes de mujeres en 2008 y 2009 (personal ordinario)

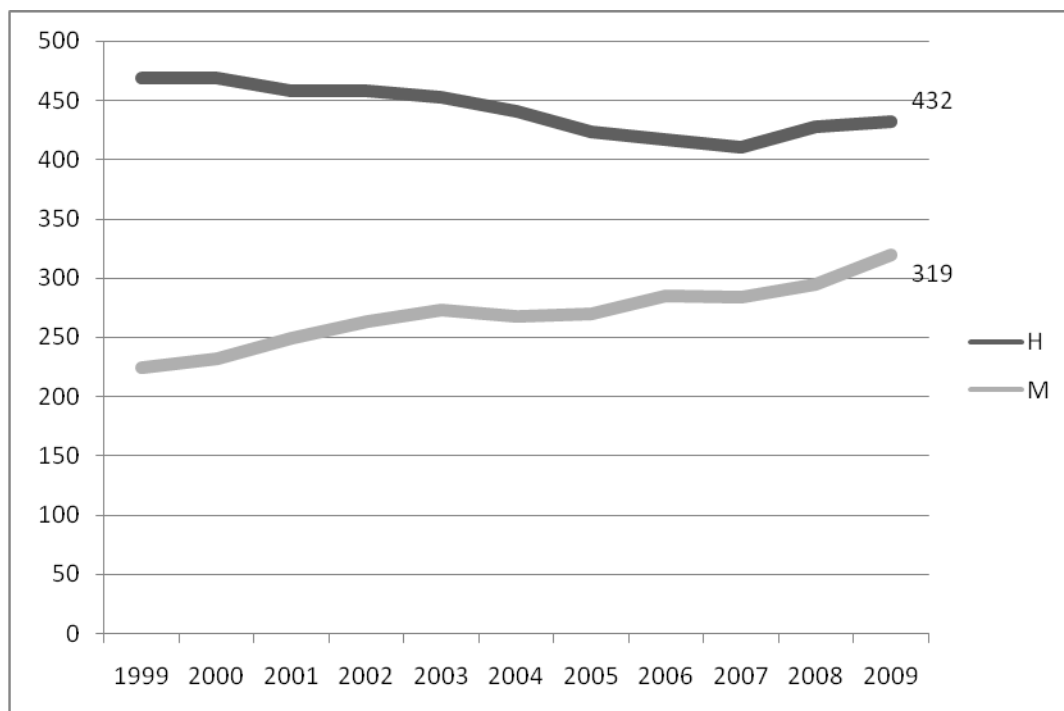
Grado	Hasta 35 años		De 36 a 45 años		De 46 a 55 años		Más de 55 años		Total		Mujeres al 31.12.2009 (%)	Mujeres al 31.12.2008 (%)
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
Director General							1		1		0,0	0,0
Directores Generales Adjuntos y Subdirectores Generales				1	1		5	4	6	5	45,5	50,0
D.2					2	3	13	4	15	7	31,8	27,3
D.1			2	1	16	19	17	9	35	29	45,3	48,5
P.5	1	1	20	14	90	46	52	24	163	85	34,3	32,6
P.4	3	5	61	49	55	43	22	9	141	106	42,9	41,5
P.3	13	13	25	36	8	12	2	4	48	65	57,5	53,7
P.2	5	9	2	7	1				8	16	66,7	60,0
Director *				1	2		3	1	5	2	28,6	14,3
Director Adjunto **					1				1		0,0	0,0
Otros ***	3		2	2	2	2	2		9	4	30,8	36,4
Total por sexo	25	28	112	111	178	125	117	55	432	319	42,5	40,8
Porcentaje	47,2	52,8	50,2	49,8	58,7	41,3	68,0	32,0	57,5	42,5		
Total H y M	53		223		303		172		751			
Total en %	7,1		29,7		40,3		22,9		100			
											M	F
Edad media del personal al 31.12.2009 (años)											49,8	46,7

* Director de una ex oficina de correspondencia. ** Director Adjunto de una ex oficina de correspondencia. *** Corresponsales Nacionales a funcionarios de las oficinas de Tokyo.

Cuadro V. b) Distribución por grado del personal de los servicios orgánicos y grados superiores, al 31 de diciembre de 2009 (personal ordinario)

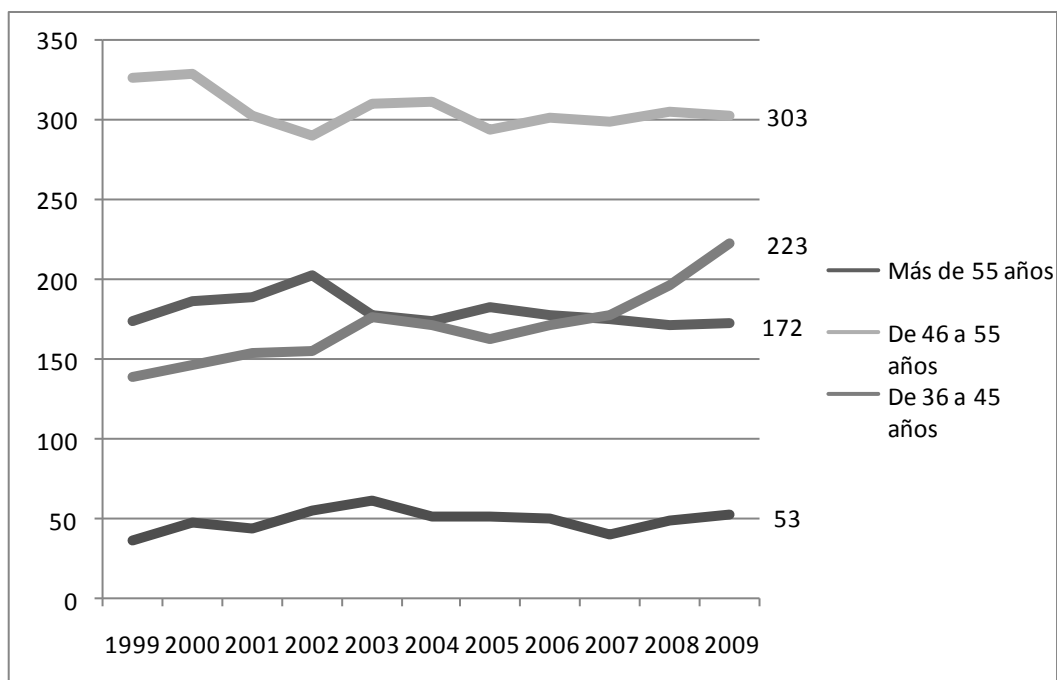
Grado	31.12.07	31.12.08	31.12.09
Director General	1	1	1
Directores Generales Adjuntos y Subdirectores Generales	8	10	11
D.2	21	22	22
D.1	64	66	64
P.5	239	239	248
P.4	207	236	247
P.3	115	108	113
P.2	17	20	24
Otros	21	19	21
Total	693	721	751

Gráfico VI. Número de funcionarios de los servicios orgánicos y grados superiores por sexo en servicio entre el 31 de diciembre de 1999 y el 31 de diciembre de 2009 (personal ordinario)



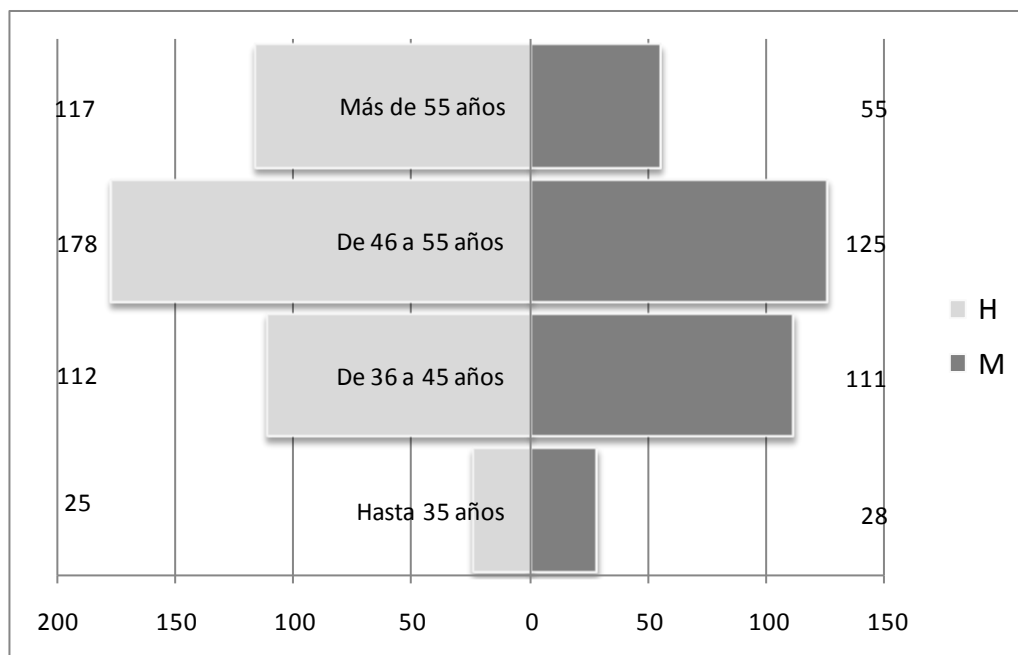
Fuente: Cuadro V del presente documento y datos de los documentos anteriores sobre composición y estructura del personal.

Gráfico VII. a) Número de funcionarios de los servicios orgánicos y grados superiores por edad, entre el 31 de diciembre de 1999 y el 31 de diciembre de 2009 (personal ordinario)



Fuente: Cuadro V del presente documento y datos de los documentos anteriores sobre composición y estructura del personal.

Gráfico VII. b) Número de funcionarios de los servicios orgánicos y grados superiores por edad, al 31 de diciembre de 2009 (personal ordinario)



Fuente: Cuadro V.