



ДЛЯ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ

ПЕРВЫЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Цель, продолжительность и формат мероприятий, запланированных на 2008 год, и новые предложения, касающиеся мероприятий на 2008-09 годы, включая предложения, сформулированные в связи с классификацией по группам отраслевых консультативных органов

1. В информационных целях¹ Комитету предлагается рассмотреть краткий документ, в котором излагаются основные решения, принятые на 298-й (март 2007 г.) сессии, касающиеся новых ориентиров Программы отраслевой деятельности. В документе указывается, что новые консультативные органы, учрежденные в целях рассмотрения и формулировки рекомендаций в отношении содержания и видов отраслевой деятельности, проведут свои заседания в сентябре и октябре 2007 года, а результаты их дискуссий будут представлены по завершении их заседаний. В представляемом документе кратко излагаются основные рекомендации этих консультативных органов относительно конкретных направлений деятельности, решения о которых уже были приняты в марте, а также выводы, окончательные решения по которым были отложены до текущей сессии, в том числе предложения, поступившие от Бюро касательно ряда мероприятий, которые не рассматривались соответствующими консультативными органами.

А. Отраслевая деятельность в 2008-09 годах: цель, продолжительность и формат совещаний, решение о проведении которых было принято в марте 2007 года

2. На своей 298-й (март 2007 г.) сессии Административный совет утвердил следующие основные мероприятия на 2008-09 годы:

¹ GB.300/STM/1/Inf.

- совещание экспертов по принятию пересмотренного свода практических правил по безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве;
 - трехстороннее совещание по содействию социальному диалогу и здоровым трудовым правоотношениям в отраслях нефте- и газоразведки и нефте- и газодобычи вплоть до доставки нефти и газа;
 - совещания экспертов по принятию руководств в отношении ответственности государства порта за проведение инспекции условий труда на борту судов;
 - совещания экспертов по принятию руководств относительно ответственности государства флага в соответствии с Конвенцией 2006 года о труде в морском судоходстве;
 - Форум глобального диалога по профессионально-техническому обучению и повышению квалификации работников торговли.
3. Административный совет утвердил также все меры по реализации предложений, содержащихся в документе, подготовленном Бюро и адресованном Комитету по отраслевым и техническим совещаниям и связанным с ними вопросам для его рассмотрения.²
4. На той же сессии Административный совет одобрил «постановку приоритетов посредством классификации по группам отраслей/секторов и учреждения консультативных органов, принимая во внимание имеющиеся в наличии ресурсы. Консультативным органам в составе трехсторонних участников, и поддерживаемым Бюро, предстоит рассмотреть содержание и виды отраслевой деятельности, с тем чтобы оказать содействие Бюро в его работе с Комитетом STM и Административным советом».
5. Согласно с этим решением в первую часть настоящего документа включены предложения, сформулированные Бюро и учитывающие рекомендации соответствующих консультативных органов относительно вышеизложенных мероприятий (включая их направленность, цель и формат).

Совещание экспертов по принятию пересмотренного свода практических правил по безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве

6. Генеральный директор, принимая во внимание рекомендации, сформулированные на заседании консультативного органа по сельскому хозяйству,³ предлагает, чтобы цель этого совещания заключалась в принятии свода правил, которые бы носили практический и простой для понимания характер и которые бы дополняли, но не подменяли собой положения Конвенции 2001 года о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве (184). Главная направленность этого свода должна заключаться в проведении практических мер на рабочих местах, при этом четко следует указать на важные взаимосвязи между национальной политикой и конкретными действиями на уровне предприятия, равно как и на роль органов инспекции труда. Будут рассмотрены также дополнительные темы для включения их в повестку дня, которые могут быть предложены консультативным органом.

² GB.298/STM/1/1.

³ Проведено 2 октября 2007 г.

7. Предлагается также, чтобы от каждой группы было назначено по восемь ведущих экспертов и чтобы продолжительность данного совещания составляла не более восьми рабочих дней, с тем чтобы обеспечить завершение работы над текстом данного свода. Бюро предлагает провести указанное совещание с 22 по 30 сентября 2009 года с учетом рекомендаций консультативного органа.

**Трехстороннее совещание по содействию
социальному диалогу и здоровым трудовым
правоотношениям в отраслях нефте- и
газоразведки и нефте- и газодобычи вплоть
до доставки нефти и газа**

8. Генеральный директор, принимая во внимание рекомендации, сформулированные на заседании консультативного органа по сектору энергоресурсов и горнодобывающей промышленности,⁴ предлагает, чтобы данное трехстороннее совещание основное внимание уделило последним событиям, а также проблемам занятости, трудовых правоотношений и социального диалога в секторах нефтедобычи и доставки нефти. Его участникам предстоит определить ключевые элементы, позволяющие поддерживать здоровые трудовые правоотношения, включая основополагающие трудовые нормы, коллективные трудовые договоры и соглашения и добровольные инициативы, направленные на укрепление социального диалога, равно как и выгоды для этой отрасли от улучшения условий труда и проведения мер, нацеленных на то, чтобы сделать данную отрасль более привлекательной для квалифицированных кадров, в том числе посредством профессиональной подготовки и развития карьеры. На совещании будут также обсуждены аспекты последствий подрядных работ в данном секторе. В своих обсуждениях участники совещания будут опираться на доклад, подготовленный Бюро в качестве основы для дискуссий. Совещание может принять заключения, включающие практические руководства по укреплению социального диалога и содействию здоровым трудовым правоотношениям; помимо прочего, эти рекомендации будут включать предложения относительно действий правительств и организаций работодателей и работников на международном, региональном и национальном уровнях, а также о деятельности МБТ.
9. Предлагается также, чтобы после консультаций с соответствующими группами, на данное совещание были приглашены десять представителей от группы работодателей и десять участников от группы работников. Кроме того, в соответствии с решением Административного совета, принятым в марте 2007 года,⁵ правительствам всех государств-членов будет предложено назначить своих представителей для участия в данном совещании. Помимо этого, предлагается, как и в прошлом, в качестве председателя совещания назначить представителя Административного совета. Бюро предлагает провести данное совещание в течении четырех дней в период 11-14 мая 2009 года в соответствии с рекомендациями консультативного органа.

⁴ Проведено 2 октября 2007 г.

⁵ GB.298/12(Rev.), п. 51.

**Совещание экспертов по принятию руководств
в отношении ответственности государства порта за
проведение инспекции условий труда на борту судов**

**Совещание экспертов по принятию руководств
относительно ответственности государства флага
в соответствии с Конвенцией 2006 года о труде
в морском судоходстве**

10. Генеральный директор предлагает, чтобы эти два совещания,⁶ перед которыми ставится задача принятия руководств относительно применения Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве, были проведены одно за другим в период с 15 по 26 сентября 2008 года. Дальнейшие предложения относительно формата и продолжительности этих двух совещаний будут направлены на рассмотрение Комитета после проведения консультаций с трехсторонними участниками.

**Форум глобального диалога по профессионально-
техническому обучению и повышению
квалификации работников торговли**

11. Генеральный директор, принимая во внимание рекомендации, сформулированные в ходе заседания консультативного органа по службам частного сектора,⁷ предлагает, чтобы цель данного форума заключалась в рассмотрении текущих и будущих потребностей в сфере занятости в торговле в качестве основы разработки стратегий в области повышения профессиональной квалификации кадров и проведения программ профессионально-технического обучения работников в секторах розничной и оптовой торговли в целях расширения их перспектив в области занятости и возможностей трудоустройства, а также повышения рентабельности и конкурентоспособности соответствующих предприятий. После дополнительных консультаций Бюро намерено доработать повестку дня Форума и провести его с учетом пожеланий трехсторонних участников и такого факта, как необходимость содействия проведению дискуссий, но при этом оно не намерено подготовить всесторонний тематический доклад, как это обычно делается в интересах отраслевых совещаний. С тем чтобы стимулировать открытое обсуждение и способствовать максимальному обмену мнениями, Форум следует провести в формате практического семинара, избежав при этом подход формальных переговоров и согласований, равно как и заключений, которые обычно принимаются по итогам трехсторонних отраслевых совещаний. Основная задача данного мероприятия заключается в создании платформы, благодаря которой может быть сформирован консенсус, что позволило бы всем сторонам, при содействии со стороны МОТ, двигаться вперед, в том числе на региональном и национальном уровнях.
12. Предлагается, чтобы после консультаций с соответствующими группами для участия в Форуме были приглашены по шесть представителей от групп работодателей и работников. Другие заинтересованные представители групп работодателей и работников также имеют возможность принять участие в данном мероприятии, но не за счет МБТ. В соответствии с вышеизложенным решением, касающимся отраслевых

⁶ Лишь одно из них будет проведено за счет бюджетных средств отдела отраслевой деятельности.

⁷ Проведено 20 сентября 2007 г.

совещаний,⁸ правительствам всех государств-членов предлагается назначить своих представителей для участия в Форуме. Бюро предлагает, чтобы продолжительность Форума составляла не менее двух дней и оно было проведено 24-25 ноября 2008 года в соответствии с рекомендациями консультативного органа.

В. Предложения, касающиеся отраслевой деятельности в 2008-09 годах

13. В ходе 298-й сессии Административного совета Комитет рассматривал⁹ предложения Бюро, сформулированные в процессе консультаций с социальными партнерами с учетом уже проделанной и текущей работы по данным отраслям/секторам и учтенных потребностей. На основе этих предложений Административный совет, по рекомендации Комитета, принял решения относительно видов и тем мероприятий, включенных в часть А настоящего документа. Принятие решений относительно других предложений было отложено до ноябрьской сессии.
14. Рекомендации, адресованные Бюро относительно новых или видоизмененных мероприятий в связи с отложенными предложениями, были сформулированы в ходе заседаний соответствующих консультативных органов, проведенных начиная с марта 2007 года; они касались классификации по группам таких отраслей/секторов, как обрабатывающая промышленность, инфраструктура, строительство и сопряженные с ним сектора, государственные службы, предприятия коммунального хозяйства, а также общеобразовательная подготовка и исследовательская деятельность. В том случае, если соответствующие консультативные органы не обсуждали такие направления деятельности, первоначальные предложения, поступившие в марте, вновь были направлены на рассмотрение Комитета в целях их классификации по группам в соответствии с отраслями энергоресурсов и горнодобывающей промышленности и служб частного сектора. Поэтому Бюро предлагает Комитету рассмотреть те направления деятельности, которые изложены ниже, в качестве основы для дальнейших рекомендаций, которые необходимо будет сформулировать и адресовать Административному совету относительно общей направленности работы с точки зрения групп по отраслям в 2008-09 годах.
15. При принятии своих решений Комитету и Административному совету следует не упустить из вида, что в силу ограниченности ресурсов, выделенных на проведение Программы отраслевой деятельности, в период 2008-09 годов может быть проведено не более десяти основных мероприятий.

Энергоресурсы и горнодобывающая промышленность

Программа действий по безопасности и гигиене труда в горнодобывающей промышленности

16. Несмотря на то, что ряд стран (включая Бразилию, Чешскую Республику, Южную Африку, Испанию, США и Зимбабве) ратифицировали Конвенцию 1995 года о

⁸ GB.298/12(Rev.), п. 51.

⁹ GB.298/STM/1/1.

безопасности и гигиене труда на шахтах (176), общее число ее ратификаций по-прежнему незначительно (21). В целях реагирования на растущую важность горнодобывающей промышленности, особенно для стран Африки, программа действий по совершенствованию безопасности и гигиены труда могла бы позволить привлечь пристальное внимание к необходимости пропагандистско-разъяснительной работы и к расширению потенциальных возможностей трехсторонних участников, благодаря проведению технических семинаров, а также содействию и оказанию помощи странам по ратификации этой конвенции.

Совещание экспертов по разработке пособия по обеспечению безопасности и гигиены труда при огранке и шлифовке драгоценных камней

17. Основная рекомендация Трехстороннего практического семинара по занятости и условиям труда в секторе огранки и шлифовки драгоценных камней (ноябрь 2001 г.) заключалась в том, чтобы МБТ разработало практическое пособие по безопасности и гигиене труда для сектора огранки и шлифовки алмазов и драгоценных камней с особым упором на малых и средних предприятиях. После того, как это пособие будет принято на совещании экспертов, оно станет предметом обсуждения на трехсторонних практических семинарах и получит широкое распространение в отдельно отобранных странах, что позволит защищать интересы лиц, занятых в этом секторе, который часто носит неформальный характер.

Обрабатывающая промышленность

Программа действий по производству транспортного оборудования – трудовое правоотношение, права в сфере труда и социальная защита

18. Сектор производства транспортного оборудования (ПТО) в настоящее время претерпевает существенные изменения с точки зрения трудового правоотношения, что имеет последствия для работников, работодателей и правительств. Такие изменения касаются происходящих сдвигов в структуре и характере правоотношений среди и между основными работодателями, подрядчиками и поставщиками с точки зрения интересов работников и практики их найма. В результате этих перемен возникают вопросы, касающиеся прав в сфере труда и сферы их охвата, а также обеспечения социальной защиты работников в секторе ПТО. Программа достойного труда МОТ, Рекомендация 2006 года о трудовом правоотношении (198), а также резолюция, принятая 95-й сессией Международной конференцией труда, наряду с предложениями генерального директора о дальнейших практических мерах послужат руководством для разработки программы действий по решению проблем трудового правоотношения, прав в сфере труда и социальной защиты работников сектора ПТО. Основной акцент в такой программе действий будет сделан на механизмах социального диалога на национальном уровне в интересах нескольких специально отобранных стран, с тем чтобы содействовать расширению прав в сфере труда и социальной защиты работников по всем производственным цепочкам ПТО с учетом Программы достойного труда МОТ.

19. Генеральный директор, принимая во внимание рекомендации, сформулированные на заседании консультативного органа по обрабатывающей промышленности,¹⁰ предлагает, чтобы в ходе подготовки программы действий в качестве основы был использован доклад, который рассматривался на Трехстороннем совещании по занятости, социальному диалогу, правам в сфере труда и трудовым правоотношениям в секторе производства транспортного оборудования.¹¹ Предлагается, чтобы в ходе подготовки этой программы действий учитывались национальные процессы консультаций, действия и разъяснительно-просветительская деятельность трехсторонних участников отрасли, а также результаты диалога с социальными партнерами в контексте действующих национального законодательства, нормативных правовых актов и институтов.
20. Мероприятия в форме теоретических и практических семинаров можно было бы провести с учетом консультаций с соответствующими социальными партнерами и представителями правительств на национальном уровне в сотрудничестве с департаментами МБТ и подразделениями полевой структуры Организации. Их можно было бы спланировать так, чтобы они строились с учетом предыдущих составных элементов программы действий, что позволило бы более ровно распределить имеющиеся ресурсы в целях проведения практических мер в двух странах в 2008 году и еще в двух странах в течение 2009 года. Предлагается, чтобы участвующими странами в проведении данной программы действий были страны, отвечающие следующим критериям: сектор ПТО играет важную роль для экономики страны; в стране действуют принципы отраслевого трипартизма и социального диалога; правительство поддерживает программу действий; в наличии ответственные социальные партнеры, а также вспомогательные структуры и возможности успешного достижения результатов.

Инфраструктура, строительство и сопряженные с ним отрасли

Форум глобального диалога по достойному труду в сфере осуществляемых местными органами власти закупок в целях укрепления инфраструктуры

21. Генеральный директор, учтя рекомендации, сформулированные на заседании консультативного органа по инфраструктуре, строительству и сопряженным с ним отраслям,¹² предлагает провести Форум глобального диалога в конце 2008 года. Форуму предстоит рассмотреть вопрос о целесообразности обеспечения соответствия договоров (контрактов) социальным требованиям благодаря соблюдению положений договоров (контрактов) таким образом, чтобы как собственники, так и технический персонал были обязаны следовать таким требованиям как в силу заключаемых договоров (контрактов), так и финансовых положений. Форум должен предложить практические методы обеспечения такого соответствия, причем так, чтобы обеспечивался учет социальных и экономических условий той или иной страны, в отношении

¹⁰ Проведено 1 октября 2007 г.

¹¹ См. “Note on Proceedings” (TMTEM/2005/9) and “Automotive industry trends affecting component suppliers” (TMTEM/2005), тематический доклад, Трехстороннее совещание по занятости, социальному диалогу, правам в сфере труда и трудовым правоотношениям в секторе производства транспортного оборудования, Женева, 10-12 января 2005 г.

¹² Проведено 19 сентября 2007 г.

которой такие методы предложены. Акцент необходимо сделать на целесообразности и практической полезности такого подхода, который должен быть ориентирован на достижение прогресса, при этом важно учитывать, что этот процесс весьма длителен и должен иметь приростной характер. Форум является частью именно такого процесса. Основой для обсуждения могут стать итоги работы, проделанной совместно социальными партнерами, Конфедерацией международных ассоциаций подрядчиков и Международным объединением профсоюзов работников строительства и деревообрабатывающей промышленности, по данной теме. Вклад Форума в решение многочисленных проблем, связанных с государственными закупками, можно было бы определить в ходе предварительных заседаний до начала Форума, возможно, ориентируя совещание на рассмотрение роли местных органов власти, приняв во внимание возрастающую важность местных органов власти в сфере государственных закупок.

22. Предлагается, чтобы продолжительность, сроки и формат Форума были определены после дополнительных консультаций с трехсторонними участниками. В соответствии с возможным акцентом на местных органах власти и вопросах госзакупок, даже при том, что местные органы власти могли бы быть представлены центральными правительствами, приглашенными на Форум, можно было бы также обсудить пути расширения их участия в синергии с недавними усилиями МОТ по укреплению взаимоотношений с местными органами власти.

Предложения о подготовке учебных материалов по безопасности и гигиене труда и управлению проектом в интересах различных заинтересованных сторон

23. Генеральный директор, учтя рекомендации, сформулированные на заседании консультативного органа, предлагает Бюро подготовить учебные материалы по безопасности и гигиене труда, которые можно было бы использовать в различных странах и в разных условиях, особенно в развивающихся государствах. Эти материалы должны будут пересмотреть собой существующие материалы и позволят учесть преобразования, происходящие в настоящее время в строительстве, а также в сфере методологии образования и обучения, изменения в отношениях к профилактическим мероприятиям, вопрос об управлении проектом (в связи с БГТ) и роль различных заинтересованных сторон (например, клиентов, подрядчиков, начальников строительных площадок, консультантов, профсоюзов/работников). Упор должен быть сделан на практических, целенаправленных и простых в использовании учебных материалах, при этом конкретные приоритеты должны устанавливаться в соответствии с потребностями конкретной страны или региона.

Службы частного сектора

Форумы глобального диалога

24. Предлагается, чтобы на 2008-09 годы в отношении этой группы были предусмотрены более короткие, более целенаправленные, более узкие трехсторонние или двусторонние совещания, как те, которые уже предложены в отношении сферы торговли. Бюро подготовит их повестку дня и проведет их в соответствии с рекомендациями консультативного органа и будет способствовать ходу прений, но при этом воздержится от подготовки всеобъемлющего тематического доклада. Поскольку речь идет о глубоко целенаправленных мероприятиях, они позволяют углубить и расширить

отраслевой диалог в таких секторах или подсекторах, как финансы, услуги по управлению имуществом (уборка/охрана); средства массовой информации и индустрия развлечений; телекоммуникации; почтовые службы; услуги в области промышленности, бизнеса и информационной технологии; графические услуги; информационно-справочные службы, а также специалисты и кадры управления; агентства временной занятости; сегмент промышленности азартных игр в отелях, сектор общественного питания и сектор туризма. Рассматриваемые вопросы могут включать аспекты развития карьеры, непрерывного обучения, мобильности и гендерного равенства. В случае необходимости, могут быть опубликованы *Note on the proceedings* и заключения. В случае если эти форумы пройдут успешно, будет предложено провести в течение 2010-11 годов крупное трехстороннее совещание.

Региональные совещания по содействию социальному диалогу в изменяющихся условиях работы средств массовой информации (регионы могут включать Южную Азию, Юго-Восточную Азию, Латинскую Америку, Европу или страны Африки к югу от Сахары)

25. В ходе одного или двух таких совещаний можно было бы проанализировать резко изменяющийся характер информационной экономики и возникающий новый ландшафт трудовых правоотношений в средствах массовой информации и в промышленности и индустрии развлечений. В силу появления новых видов трудовых правоотношений, структуры социального диалога часто утрачивают свою эффективность или вовсе перестают функционировать. Это может привести к ухудшению взаимоотношений между работодателями и работниками, к низкому моральному состоянию на рабочих местах и к снижению нормативных требований. Предлагаемые региональные совещания рассмотрят региональные условия трудовых правоотношений и проанализируют меры, необходимые для укрепления социального диалога. Такие меры могут включать разработку и совершенствование принципов и рекомендаций по поддержанию действенного социального диалога и партнерств в средств массовой информации и в индустрии развлечений, с тем чтобы повысить доверие, стимулировать новаторство и творчество и, тем самым, способствовать поднятию уровня норм и разработке и внедрению в жизнь высококачественных медиа-продуктов.

Государственные службы и коммунальные услуги

Программа действий по расширению коммунальных услуг

26. Для развития современных обществ основополагающее значение имеют коммунальные услуги, такие как водо- и электроснабжение; деятельность таких служб коммунального хозяйства является также предпосылкой действенного искоренения бедности и достижения многих из Целей развития тысячелетия. Многие развивающиеся страны на сегодняшний день не способны обеспечить справедливый, надежный и всеобщий доступ к водным ресурсам, к канализационным системам и к электроснабжению. Методы управления и потенциальные возможности персонала, которые бы позволяли находить ответы на изменяющиеся потребности и безотлагательно и эффективно проводить реформы, можно было бы усовершенствовать благодаря углублению и расширению социального диалога. Отраслевая программа действий станет

одной из практических мер реализации решений Трехстороннего совещания по вызовам и возможностям на предприятиях коммунального хозяйства (2003 г.) благодаря расширению потенциальных возможностей в целях укрепления механизмов социального диалога на уровне предприятий в отдельных развивающихся странах и странах с переходной экономикой. В целом данная программа действий преследует цель оказания содействия правительствам и социальным партнерам в деле разработки совместных стратегий и планов действий по расширению и повышению эффективности этих предприятий, оказывающих эти важнейшие услуги.

27. Учитывая рекомендации, сформулированные на заседании консультативного органа по государственным службам и предприятиям коммунального хозяйства,¹³ генеральный директор предлагает Бюро отобрать две или три страны из различных регионов после дополнительных консультаций с представителями правительств и организаций работодателей и работников. Страны будут отобраны по принципу соблюдения своих трехсторонних обязательств проводить соответствующие мероприятия в течение всей продолжительности данной программы.

Дополнительные дальнейшие меры в сфере государственных услуг

28. Что касается государственных услуг, принимая во внимание рекомендации, сформулированные консультативным органом, Бюро предложено продолжать свою деятельность в сфере государственных услуг и государственного управления. При осуществлении расходов можно было бы придерживаться гибкости, с тем чтобы из общего бюджета средств, выделяемых на работу в области государственных служб и предприятий коммунального хозяйства, ассигновать суммы, аналогичные тем, которые предусматривались в период 2006-07 годов, для предприятия дальнейших мер по итогам программ действий, с тем чтобы осуществить финансирование непрерывных мероприятий в рамках программы действий в интересах государственных услуг. Планируется продолжение сотрудничества и его расширение с отделом DIALOGUE и с подразделениями полевой структуры Организации в целях создания синергии и обеспечения совместного участия в издержках.

Общеобразовательная подготовка и исследовательские работы

«Пакет инструментальных средств передовой практики» в сфере развития людских ресурсов и учебная программа

29. Принимая во внимание рекомендации, сформулированные консультативным органом по общеобразовательной подготовке и исследовательским работам,¹⁴ который обсудил пять предложений, поступивших от Бюро, включая предложения, внесенные в марте 2007 года на рассмотрение Комитета, генеральный директор предлагает предусмотреть программу работы в целях разработки пакета инструментальных средств по развитию людских ресурсов и подготовке учебной программы в интересах преподавательского состава всех уровней общеобразовательного процесса. Эта программа будет нацелена на разработку пакета всеобъемлющих инструментальных

¹³ Проведено 11 октября 2007 г.

¹⁴ Его заседание состоялось 18 октября 2007 г.

средств по развитию людских ресурсов (РЛР) на основе международных норм, стандартов и рекомендаций (Рекомендаций 1966 года и 1997 года об учителях), выводов и рекомендаций Объединенного комитета экспертов МОТ/ЮНЕСКО по применению рекомендаций, касающихся статуса учителей (СЕАРТ), международных трудовых норм, заключений отраслевых совещаний, принципов достойного труда МОТ и технического опыта Организации в этой сфере, а также передового опыта, накопленного во многих государствах-членах. Программой должны быть охвачены важные вопросы, нашедшие отражение в других предложениях, рассмотренных на заседании консультативного органа, в частности оплата труда учителей. Проект этого пакета инструментальных средств должен быть также обсужден с трехсторонними участниками в процессе консультаций, который предполагает, помимо прочего, задействование национальных структур руководящих групп, сформированных в рамках программы действий 2004-07 годов, там где в этом будет необходимость, или применение эквивалентных механизмов социального диалога. До завершения данной программы консультативный орган должен высказать свои рекомендации относительно созыва, формата, продолжительности и сроков трехстороннего совещания, на котором предстоит подтвердить целесообразность такого пакета инструментальных средств, а также сформулировать окончательные рекомендации относительно его конкретных элементов и учебной программы.

30. С учетом рекомендаций заседания консультативного органа Бюро далее предлагает завершить работу над глобальным докладом, посвященным нехватке учителей, который первоначально предлагалось подготовить в рамках программы действий по вопросам общеобразовательной подготовки в начале 2008 года, и, в случае поступления запросов, оказывать непрерывное техническое содействие странам – участницам данной программы.

31. *Комитет может пожелать рекомендовать Административному совету утвердить:*

- a) цель, формат, продолжительность и сроки совещаний по сельскому хозяйству, нефти и газу, морскому судоходству и Форуму глобального диалога по торговле, как предложено в части А;*
- b) направления деятельности, изложенные в части В, по рекомендациям контрольных органов, учрежденных по группам отраслей/секторов по: обрабатывающей промышленности; инфраструктуре, строительству и сопряженным с ним отраслям; государственным службам и предприятиям коммунального хозяйства; а также по общеобразовательной подготовке и исследовательским работам;*
- c) дополнительные предложения, сформулированные Бюро и касающиеся таких групп отраслей/секторов, как энергоресурсы и горнодобывающая промышленность и услуги частного сектора при условии ограничения числа мероприятий десятью, которые можно было бы провести в течение 2008-09 годов, учитывая те средства, которые выделены на Программу отраслевой деятельности.*

Женева, 29 октября 2007 г.

Предлагаемое решение: п. 31.