

Prof.
MTHUNZI MDWABA

CV



Prof.
MTHUNZI MDWABA



Líder al servicio de los demás — orientado por acciones basadas en principios
“Liderazgo en la economía de plataformas” — liderar en un mundo digital

MÁS ACCION , MENOS RETÓRICA



Mthunzi considera que su objetivo en la vida es ser parte del cambio, la repercusión y la justicia social a nivel mundial.



La OIT debe La OIT ocupar un lugar especial y debe desempeñar un papel excepcional en una reestructuración y una recalibración justas de la sociedad, para reconstruir sobre bases más sólidas y lograr un mundo mejor.



Dedicado a trabajar sin descanso por el tripartismo.



Los filósofos solo han interpretado el mundo, de diferentes maneras. Lo importante, sin embargo, es cambiarlo". Inscripción de la tumba de Karl Marx.



Un buen líder debe conocer los problemas socioeconómicos que afectan negativamente a nuestra sociedad mundial y a nuestra gente.

Prof. MTHUNZI MDWABA



FORMACIÓN

Se graduó en Humanidades y Derecho en la Universidad de Witwatersrand, Johannesburgo (Sudáfrica). Profesor Asociado Adjunto en Derecho en la Universidad del Cabo Occidental (UWC), centrado específicamente en el Futuro del Trabajo (FdT) y en otras cuestiones relacionadas con los derechos humanos y la conducta empresarial responsable.



EXPERIENCIA

HA TRABAJADO COMO: Abogado especializado en Derecho del Espectáculo y la Propiedad Intelectual. Director Ejecutivo de ASAMI, la asociación de la industria musical de Sudáfrica (ahora conocida como RISA). Presidente del Grupo y Director Ejecutivo de Torque IT, una empresa sudafricana de categoría mundial especializada en la provisión de soluciones de capacitación técnica informática que opera en 27 países africanos. Fundador, Presidente y Director Ejecutivo de TZoro IBC, una consultora de inversiones y actividades empresariales estratégicas.



EXPERIENCIA

PUESTOS OCUPADOS CON ANTERIORIDAD dentro de empresas organizadas en Sudáfrica: Presidente de las organización de empleadores - el BITF (Black Information Technology Forum); Presidente de la ITA (asociación sobre tecnologías de la información); Vicepresidente de BUSA (Business Unity South Africa); ex Presidente del Consejo de la Universidad del Cabo Occidental (UWC) durante un mandato de 4 años - designado por el Ministro de Educación. En octubre de 2019, fue nombrado miembro del Grupo Consultivo de Uber EMEA (Europa, Oriente Medio y África). Es el cofundador de SANA (Asociación Noruega-Sudáfrica), una organización cuyo objetivo es reunir a empresas de ambos países con el fin de tender un puente para las empresas y el desarrollo sostenible. El 14 de febrero de 2020, presentó este mismo proyecto en Ciudad del Cabo. Desde entonces ha ejercido como Presidente de SANA.

Asimismo, es un ferviente emprendedor, empresario y ejecutivo, además de un apasionado defensor de las empresas en sus diversas formas, tanto en países desarrollados como en desarrollo.

Prof. MTHUNZI MDWABA



EXPERIENCIA EN LA OIT

ACTUALMENTE, ocupa numerosos puestos estratégicos dentro del ámbito mundial de los empleadores. Fue hasta hace poco el Vicepresidente de la OIE para la OIT y el Vicepresidente del Consejo de Administración de la OIT (es el primer africano en ostentar estos cargos desde la fundación de la OIT y la OIE en 1919 y 1920, respectivamente). Además, fue miembro ex officio de la Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo, que precedió a la celebración del Centenario de la Conferencia Internacional del Trabajo; portavoz de los empleadores para la PFA (Comisión de Programa, Presupuesto y Administración).



EXPERIENCIA EN EL G20/B20 Y LAS NACIONES UNIDAS

EN EL PASADO: Ex Presidente de los empleadores en el Centro Internacional de Formación de la OIT en Turín (Italia); miembro del Grupo de Trabajo del B20 sobre Empleo y Educación (ha sido miembro de todos los Grupos de Trabajo desde el inicio del proceso B20/G20), y Presidente del Grupo de Trabajo de Políticas sobre Empresas y Derechos Humanos y Conducta Empresarial Responsable de la OIE.



EXPERIENCIA CONEXA

CONEXA: Segundo mandato como Presidente de Productivity SA, mediante nombramiento ministerial. Productivity SA es una entidad del Ministerio de Empleo y Trabajo encargada de contribuir a la creación y retención del empleo y a la competitividad; asimismo, funciona como Secretaría de la PAPA (la asociación panafricana de productividad), que cuenta con varios países africanos como miembros.

MTHUNZI ha tenido el privilegio de participar en diversas iniciativas tripartitas colaborativas, dentro y fuera de la OIT, entre ellas: intervenciones en materia de derechos humanos bajo los auspicios de la OIT en Qatar; la Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo (FdT) e, inter alia, encabezó los esfuerzos para lograr que el Presidente Cyril Ramaphosa copresidiera el diverso grupo de 28 líderes junto con el Primer Ministro de Suecia, Stefan Lofvén; fue invitado por el Líder de los Trabajadores/ex Presidente del Consejo de Administración, Luc Cortebeeck, a participar en las conversaciones relacionadas con la Celebración del Centenario en Bruselas (Bélgica).

Vicepresidente de la OIE para la OIT y portavoz mundial de los empleadores, siendo el primer africano en ostentar estos cargos en los casi 100 años de existencia de la OIT y, por consiguiente, Vicepresidente del Consejo de Administración.

Prof. MTHUNZI MDWABA



EXPERIENCIA EN LA OIT



HA PARTICIPADO EN:

La Declaración del Centenario de la OIT, que ha definido el próximo siglo para la organización y sus mandantes, influyendo en el FdT; ha colaborado con la Confederación Sindical Internacional (CSI) y ha dirigido el equipo de la OIE para celebrar una llamada conjunta con las Naciones Unidas, la OIT, el FMI, el Banco Mundial y otros actores. El objetivo era conseguir apoyo financiero para unas condiciones preferentes menos estrictas de lo normal dirigidas a los países afectados por la COVID-19, en concreto, para los países en desarrollo, justo al comienzo de la pandemia;



EXPERIENCIA EN LA OIE

Colaboración con los sindicatos y dirección del equipo de la OIE para lograr un apoyo conjunto que aliviara los desafíos presentes en el sector textil. La industria minorista recortó más de 2.000 millones de dólares de sus pedidos, provocando un estado de vulnerabilidad económica en la industria de fabricación y en el sector, a medida que la pandemia de COVID-19 comenzó a causar efectos a nivel mundial. Dirigió y sigue dirigiendo muchas otras iniciativas sobre empresas y derechos humanos y conducta empresarial responsable.





CONTRIBUCIÓN A LA OIT COMO VICEPRESIDENTE Y FUNCIONARIO DEL CA

- Defender, en nombre del Grupo de los Empleadores, los derechos del personal de OIT ante una reducción salarial que era defectuosa en su metodología y ser respaldado por una decisión del Tribunal Administrativo, que revocó dicha decisión en la OIT y en Naciones Unidas;
- Contribuir al examen del sistema de control para garantizar un corpus normativo actualizado y pertinente;
- Influir en el proceso de elección de jueces para la Comisión de Expertos a fin de garantizar la transparencia y una representación regional justa y equitativa, manteniendo su independencia;

- Realizar recomendaciones con el fin de que la selección de jueces para el Tribunal Administrativo también pudiera llevarse a cabo de forma más transparente y contar con una mayor representación regional;
- Defender con firmeza y de forma satisfactoria la introducción de la diversidad en el sistema de RR. HH. de la OIT para, inter alia, incluir y garantizar una representación regional justa y equitativa, sin olvidar a los jóvenes;
- Participar en una Comisión Mundial de 28 miembros para examinar la labor de la OIT durante sus 100 años de existencia, así como para contribuir a definir el próximo siglo;

- Dirigir a los empleadores en las deliberaciones de la Celebración del Centenario de la OIT de 2018, que adoptaron la Declaración del Centenario y proporcionaron a la OIT una hoja de ruta para el FdT;
- Liderar a los empleadores en los debates y la adopción del Convenio 190 sobre la violencia y el acoso, así como de la Recomendación 206; y
- Participar de forma activa en los cambios que se produjeron en varias partes del mundo tras las quejas comunicadas a la OIT a través de su sistema de control, principalmente, Venezuela y Guatemala, siendo Qatar el caso con el cambio de mayor éxito y posible repercusión.

Addendum al CV del Profesor Mdwaba

Dominio de Idiomas

Este anexo confirma el dominio del idioma del profesor Mthunzi Perry-Mason Mdwaba de la siguiente manera:

- **Inglés** Altamente competente
- **Francés** Básico a intermedio
- **Español** Básico a intermedio