

Prof.
MTHUNZI MDWABA

CV



Prof.
MTHUNZI MDWABA

.....

Leader au service — action orientée
“Gig” leadership — diriger dans un monde digital

PLUS DE PRATIQUE ET MOINS DE THEORIE

.....



Mthunzi pense que son objectif dans la vie est de faire partie du changement effectif, de la justice sociale globale et de l'impact global.



Et que l'OIT a une place spéciale et un rôle à jouer pour restructurer et recalibrer une société durable, afin de construire un monde meilleur.



Dédié à travailler sans relâche pour le tripartisme.



“Les philosophes ont seulement interprété le monde de différentes manières.
L'objectif toutefois est de le changer”. Inscrit sur la tombe de Karl Marx



**Un bon leader doit être en contact avec les maux socio-économiques
qui affectent négativement notre société mondiale et notre population.**

Prof. MTHUNZI MDWABA



FORMATION

BA et LLB de l'Université de Witwatersrand, Johannesburg
Professeur associé en droit à l'Université de Western Cape (UWC), avec un focus sur le futur du travail, l'emploi, la productivité et les droits de l'homme et l'économie.



EXPÉRIENCE

DROIT DU divertissement & propriété intellectuelle. CEO de ASAMI (Association de l'industrie de la musique en Afrique du Sud, actuellement RISA). Président & CEO de Torque IT, une compagnie de renommée mondiale dédiée aux solutions informatiques et techniques active dans 27 pays africains ; fondateur et président de TZoro IBC, une entreprise de conseil dans l'investissement et le business.



EXPÉRIENCE

POSTES OCCUPÉS dans des associations patronales en Afrique du Sud:

Président de l'organisation d'employeurs - BITF (Black Information Technology Forum);
Président de ITA (Information Technology Association);
Vice-Président de BUSA (Business Unity South Africa)
Ancien Président du Conseil de l'Université de Western Cap (mandat de 4 ans) — nommé par le Ministère de l'Education.
En octobre 2019, il est nommé dans le groupe de conseil de Uber, Europe, Moyen-Orient et Afrique. Le 14 février 2020, il co-fonde SANA (Association sud-africaine et norvégienne), une organisation qui a pour but de réunir les entreprises des deux pays et de faire un lien en faveur du développement économique et durable, à Cape Town.
Depuis, il a été nommé Président de SANA.

Il est un entrepreneur ardent, un businessman, un avocat passionné et efficace de l'économie dans toutes ses formes et à travers les nations développées ou moins développées.

Prof. MTHUNZI MDWABA



EXPÉRIENCE À L'OIT

Il a occupé de nombreux postes stratégiques dans le monde international des employeurs, notamment la vice-présidence de l'OIE, la vice-présidence du Conseil d'administration de l'OIT (le premier Africain à occuper de tels postes depuis la création de l'OIT en 1919 et l'OIE en 1920) ; membre ex-officio de la Commission mondiale sur le futur du travail qui a précédé les célébrations de la Conférence internationale du travail du centenaire de l'OIT ; porte-parole des employeurs pour la section Programme, Budget et Administration du Conseil d'administration de l'OIT.



G20 / B 20 ET EXPÉRIENCE ONUSIENNE

Ancien président des employeurs au sein du Centre de l'OIT à Turin, ancien membre de la Task force du B20 pour l'emploi et l'éducation (avec l'expérience de membre dans toutes les task forces depuis le B20/G20), Président du groupe de travail de l'OIE relatif à Business Human Rights & Responsable Business Conduct.



EXPÉRIENCE LIÉE

Elu président pour un deuxième mandat de Productivity SA - par le Ministère du travail et de l'emploi - en charge de la création d'emplois, la compétitivité et sert de secrétariat pour PAPA (Pan African Productivity Association), qui comprend des membres de plusieurs pays africains.

MTHUNZI a eu le privilège de participer à plusieurs initiatives tripartites de l'OIT: - Interventions en faveur des droits de l'homme sous les auspices de l'OIT au Qatar; la Commission mondiale pour le futur du travail, co-présidée par son Excellence le Président Cyril Ramaphosa et le Premier Ministre suédois, Stefan Lofvén; invité par l'ancien Président du Conseil d'administration de l'OIT et leader syndical, Luc Cortebaeck, à participer à une conférence à Bruxelles pour les célébrations du centenaire.

Le premier africain vice-président de l'OIE à l'OIT et porte-parole des employeurs en 100 ans d'existence de l'OIT et vice-président du Conseil d'administration de l'OIT.

Prof. MTHUNZI MDWABA



EXPÉRIENCE À L'OIT



ENGAGÉ DANS LES DÉVELOPPEMENTS

SUIVANTS: La Déclaration du centenaire de l'OIT qui devrait marquer les prochaines années de l'OIT et ses constituants en influençant le futur du travail; Collaboration avec la CSI, la Confédération syndicale internationale, et l'OIE afin de réaliser un appel conjoint aux Nations Unies, l'OIT, le FMI, la Banque mondiale et d'autres afin de proposer un soutien financier à des conditions préférentielles plus souples que la normale pour les pays touchés par le COVID, en particulier les pays en développement, dès le début de la pandémie.



EXPERENCIA EN LA OIE

Collaboration avec les syndicats et l'OIE afin de développer une approche commune au Bangladesh pour atténuer les défis lorsque l'industrie textile a été coupée de deux milliards de dollars de commandes, rendant l'industrie manufacturière et le Bangladesh vulnérables économiquement, en plus du COVID -19 qui avait commencé à avoir un effet à l'échelle mondiale ; et d'autres initiatives liées aux droits de l'homme et à l'économie que j'ai dirigées et que je continue de mener.





CONTRIBUTION À L'OIT EN TANT QUE VICE-PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



- Plaidé, au nom du Groupe des Employeurs, pour les droits du personnel contre une baisse de salaire qui était erronée dans sa méthodologie et qui a été prouvée juste par une décision du tribunal administratif qui a confirmé la même chose au sein de l'OIT et dans l'ensemble de l'ONU;
- Contribué au processus de révision des normes afin d'assurer un corpus juridique à jour et pertinent;
- Influencé le processus pour le choix des experts afin d'assurer la transparence, la représentation régionale tout en assurant l'indépendance des juges;

- Préparé des recommandations pour que la sélection des juges du Tribunal administrative de l'OIT soit plus transparente et représente mieux les régions;
- Argumenté fortement et avec succès pour l'intégration de la diversité dans le système RH de l'OIT, en incluant et en assurant, entre autres, une représentation régionale juste et équitable, et en veillant à inclure les jeunes;
- Participé à la Commission mondiale sur le futur du travail, composée de 28 membres, et établie pour revoir le travail des 100 dernières années de l'OIT et préparer les 100 prochaines;

- Dirigé les délibérations des employeurs pour la Déclaration du centenaire de l'OIT de 2019 avec une roadmap pour le futur du travail;
- Dirigé les employeurs dans les discussions et l'adoption de la convention historique n°190 sur la violence et le harcèlement et sa recommandation 206; et
- Participé activement aux négociations sur les plaintes déposées à l'OIT via le système de contrôle, notamment dans les cas concernant le Venezuela, le Guatemala et le Qatar (avec le plus grand potentiel d'impact).

Addendum au CV du Prof. Mdwaba

Capacités linguistiques

Cet addendum vise à confirmer les capacités linguistiques du Prof. Perry-Mason Mdwaba :

Anglais : langue maternelle et connaissances professionnelles

Français : connaissances de bases à intermédiaires

Espagnol : connaissances de bases à intermédiaires