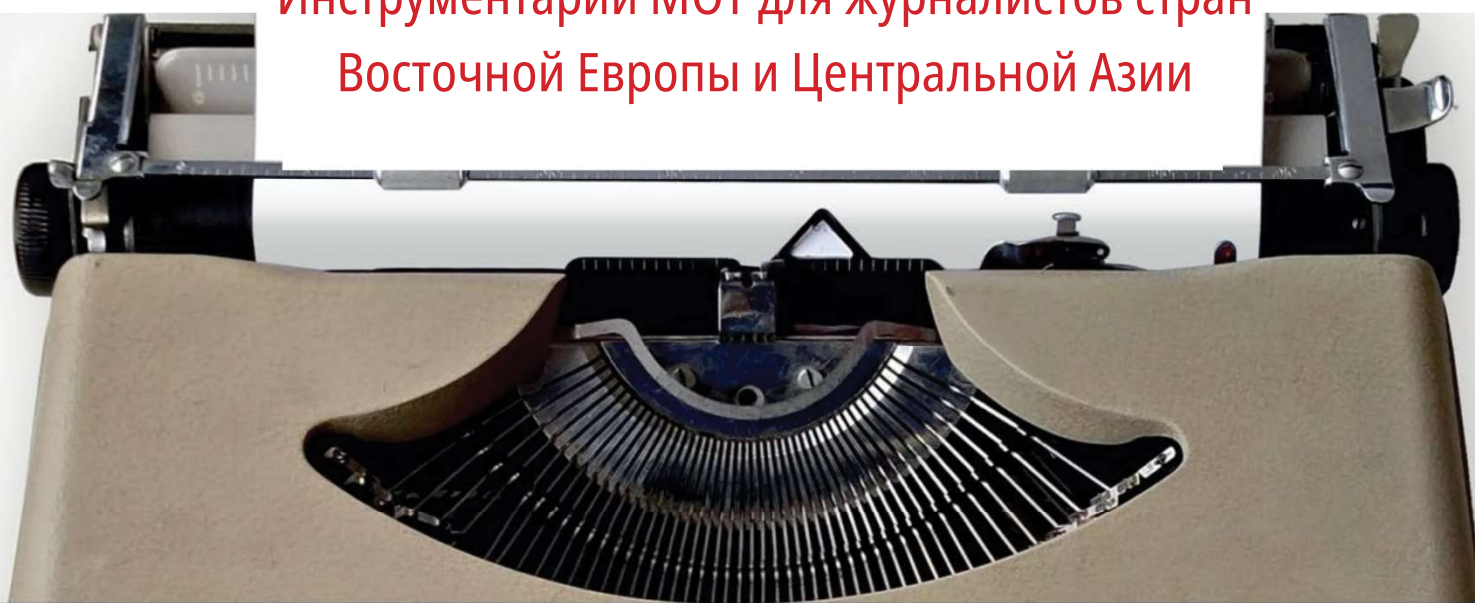




International
Labour
Organization

ОСВЕЩЕНИЕ ВОПРОСОВ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА И СПРАВЕДЛИВОГО НАЙМА:

Инструментарий МОТ для журналистов стран
Восточной Европы и Центральной Азии



ОСВЕЩЕНИЕ ВОПРОСОВ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА И СПРАВЕДЛИВОГО НАЙМА

**ИНСТРУМЕНТАРИЙ МОТ ДЛЯ ЖУРНАЛИСТОВ СТРАН ВОСТОЧНОЙ
ЕВРОПЫ И ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ**

Данный инструментарий был адаптирован для Восточной Европы и Центральной Азии консультантом Чарльзом Ауtemanом

Авторское право © Международная организация труда 2023 г.
Опубликовано впервые, 2023 г.



Это продукт с открытым доступом, распространяемый в соответствии с международной лицензией Creative Commons Attribution 4.0 (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>). Пользователи могут повторно использовать, распространять, адаптировать и основываться на оригинальном произведении, как указано в Лицензии. Международная организация труда (МОТ) должна быть явно указана в качестве владельца оригинального произведения. Использование эмблемы МОТ в связи с произведениями пользователей не допускается.

Определение авторства – Работа должна быть процитирована следующим образом: МОТ. Освещение вопросов принудительного труда и справедливого найма: Пособие МОТ для журналистов стран Восточной Европы и Центральной Азии. Москва, Россия: Международная организация труда, 2023 г.

Переводы – В случае перевода данной работы, наряду с указанием авторства, необходимо добавить следующий отказ от ответственности: Данный перевод не был выполнен Международным бюро труда (МБТ) и не является официальным переводом МБТ. МОТ не несет ответственности за содержание и точность данного перевода.

Адаптация – В случае адаптации данной работы наряду с указанием авторства необходимо добавить следующий отказ от ответственности: Это адаптация оригинальной работы Международного бюро труда (МОТ). Ответственность за взгляды и мнения, выраженные в адаптированном варианте, лежит исключительно на авторе или авторах адаптированной версии и не согласуется с МОТ.

Данная лицензия CC не распространяется на материалы, не являющиеся объектами авторского права МОТ, включенные в данную публикацию. Если авторство материала принадлежит третьему лицу, пользователь такого материала несет полную ответственность за согласование прав с правообладателем.

Любые споры, возникающие в связи с настоящей лицензией, которые не могут быть урегулированы мирным путем, передаются на арбитраж в соответствии с Арбитражным регламентом Комиссии ООН по праву международной торговли (ЮНСИТРАЛ). Стороны обязаны соблюдать любое арбитражное решение, вынесенное в результате такого арбитражного разбирательства в качестве окончательного решения по такому спору.

Все вопросы, касающиеся прав и лицензирования, следует направлять в Издательский отдел МОТ (права и лицензирование), 1211 Женева 22, Швейцария, или по электронной почте rights@ilo.org.

Международный стандартный книжный номер (ISBN): 9789220394069 (веб-публикация в формате PDF)

Употребляемые обозначения и изложение материала в настоящем издании не означают выражения какого бы то ни было мнения со стороны Секретариата Организации Объединенных Наций относительно правового статуса той или иной страны, территории, города или района или их властей, или относительно делимитации их границ.

Ответственность за мнения, выраженные в подписанных статьях, исследованиях и других материалах, лежит исключительно на их авторах, и их публикация не означает одобрения со стороны МОТ выраженных в них мнений.

Упоминание названий компаний, коммерческих продуктов и процессов не означает их одобрения со стороны МОТ, а не упоминание конкретной компании, коммерческого продукта или процесса не является признаком неодобрения.

Информацию о публикациях и цифровых продуктах МОТ можно найти по адресу: www.ilo.org/publns.

Настоящий Инструментарий был составлен и адаптирован Чарльзом Аулеманом (консультант) при поддержке сотрудников подразделения МОТ «FUNDAMENTAS» и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

Финансирование осуществляется Министерством труда США в рамках соглашения о сотрудничестве № IL-27592-15-75-K-1 по проекту «От протокола к практике: Мост к глобальным действиям по борьбе с принудительным трудом» (проект «Bridge» - «Мост») (GLO/15/26/USA). Сто процентов общей стоимости проекта «Bridge» финансируется за счет федеральных средств на общую сумму 18 7495 138 долларов США.

Данная публикация не обязательно отражает взгляды или политику Министерства труда США, а упоминание торговых наименований, коммерческих продуктов или организаций не означает их одобрения правительством США.



СЛОВА ПРИЗНАТЕЛЬНОСТИ

Данный инструментарий был разработан Международной организацией труда (МОТ). МОТ - специализированное агентство ООН, которое с 1919 года объединяет усилия правительств, работодателей и работников 187 государств-членов для установления трудовых стандартов, разработки политики и программ, способствующих обеспечению достойного труда для всех женщин и мужчин.

В рамках Инициативы по справедливому найму данный инструментарий призван способствовать вкладу в кампанию ООН «Вместе, для всех», пропагандирующую уважение, безопасность и человеческое достоинство беженцев и мигрантов. Он также направлен на дальнейший вклад в деятельность Альянса 8.7 - глобального партнерства, направленного на достижение задачи 8.7 Целей устойчивого развития по искоренению принудительного труда, современного рабства, торговли людьми и детского труда во всем мире.

В работе над этим инструментарием приняли участие многие организации и субъекты, в том числе Международная федерация журналистов (МФЖ), сотрудники МОТ в различных страновых бюро и журналисты из многих стран мира. Первоначальный вариант инструментария МОТ для СМИ был разработан Чарльзом Ауtemanом и Кевином Берденом (консультанты) при поддержке Мелани Бельфиоре, Николаса Кастеллано, Джейн Коломбини, Марии Галлотти, Кассандра Гибор Сира, Лу Тессье, Джейн Коломбини, Марии Галлотти, Мелани Бельфиоре и Клары Ван Панхуйс (МОТ) на основе уроков, извлеченных из программ взаимодействия со СМИ, МОТ и других организаций, а также с учетом богатого опыта МФЖ. Эта версия была адаптирована Чарльзом Ауtemanом (консультант) к условиям Восточной Европы и Центральной Азии.

Содержание

ВВЕДЕНИЕ	01
МОДУЛЬ 1. ПОНИМАНИЕ СЮЖЕТА	03
РАЗДЕЛ 1.1 – В ПОИСКАХ ОБЩЕЙ ТЕРМИНОЛОГИИ	03
РАЗДЕЛ 1.2 – ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД	04
РАЗДЕЛ 1.3 – ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА ПОСРЕДСТВОМ СПРАВЕДЛИВОГО НАЙМА	06
РАЗДЕЛ 1.4 – ПРАВОВЫЕ РАМКИ	08
МОДУЛЬ 2. НАХОЖДЕНИЕ СЮЖЕТА	18
РАЗДЕЛ 2.1 - ПОДГОТОВКА	18
РАЗДЕЛ 2.2 - НАХОЖДЕНИЕ СЮЖЕТА	19
РАЗДЕЛ 2.3 - ПОЛУЧЕНИЕ ПОДДЕРЖКИ	25
МОДУЛЬ 3. ПОЛУЧЕНИЕ СЮЖЕТА	27
РАЗДЕЛ 3.1 – РЕСУРСЫ	27
РАЗДЕЛ 3.2 – БЕЗОПАСНОСТЬ	28
РАЗДЕЛ 3.3 – ИСТОЧНИКИ	31
МОДУЛЬ 4. РАССКАЗАТЬ ИСТОРИЮ	35
РАЗДЕЛ 4.1 – ЧТО ЗА СРЕДА?	35
РАЗДЕЛ 4.2 – РАССМОТРЕНИЕ ВАРИАНТА СОЗДАНИЯ СЕРИИ ИСТОРИЙ	37
РАЗДЕЛ 4.3 - ВЫ ГОТОВЫ?	39
МОДУЛЬ 5. СЛЕЖЕНИЕ ЗА РАЗВИТИЕМ СОБЫТИЙ	40
РАЗДЕЛ 5.1 - ПОСЛЕДСТВИЯ, НАГРАДЫ И СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ	40
РАЗДЕЛ 5.2 - ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ СОВЕТЫ	42

ВВЕДЕНИЕ

ДЛЯ ЧЕГО НУЖНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ДАННОЕ РУКОВОДСТВО?

Данный инструментарий был создан для того, чтобы помочь вам в освещении вопросов справедливого найма и принудительного труда. Для ознакомления с содержанием руководства не требуется каких-либо предварительных знаний. Вы можете изучать материал в удобное для вас время и в удобном для вас темпе.

Мы рекомендуем следовать курсу в логической последовательности, однако это не является обязательным. При нехватке времени вы можете просмотреть курс в поисках информации, которая вам больше всего нужна в данный момент, и вернуться к ней позже, чтобы расширить свои знания.

РОЛЬ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

НЕМЕЦКАЯ МЕЧТА: ОЖИДАНИЯ И РЕАЛЬНОСТЬ

Группа граждан Грузии, отправившихся на сезонные работы в Германию, считает себя обманутой. По их словам, заработная плата оказалась гораздо меньше обещанной. Они также жалуются на условия проживания.

Полный текст статьи читайте здесь: Анастасия Словинская, «Немецкая мечта: ожидания и реальность», Эхо Кавказа, 19 мая 2021 г. Материал доступен по ссылке: www.ekhokavkaza.com/a/31263587.html

Как человек, вы можете быть возмущены этой историей. Как журналист, вы можете что-то сделать.

У журналистов есть голос, которого нет у многих людей. Они способны пролить свет на злоупотребления и нарушения основных прав человека, а также привлечь внимание читателей и зрителей на эти злоупотребления. Журналисты имеют возможность менять общественное мнение и даже политику, влияя на жизнь работников. Кроме того, журналисты несут явный моральный долг не усугублять ситуацию, что может произойти, когда репортеры и редакторы используют уничижительные выражения в адрес работников и сенсационные заголовки.

Написание материалов по таким вопросам прав человека, как принудительный труд и справедливый найм, не похоже на написание обычных новостей. Это требует больше времени, поскольку необходимо провести расследование, поговорить с различными источниками, взвесить и проверить их в процессе работы.

Многие истории о принудительном труде и справедливом найме носят «глокальный» характер: они имеют локальное воздействие и вызывают последствия в глобальном масштабе. Например, рабочие, попавшие в ловушку в швейной промышленности, могут производить одежду, которую носят некоторые из ваших читателей. Поэтому понимание современных экономических

взаимосвязей и глобальных механизмов производства также важно для репортажа.

На следующих страницах представлена информация и советы, которые помогут более точно и эффективно освещать проблемы принудительного труда и справедливого найма. Приведены многочисленные примеры удачных репортажей, а также советы журналистов, имеющих опыт освещения этих зачастую непростых тем.

НЕСКОЛЬКО СЛОВ О НАС

Данный инструментарий был разработан Международной организацией труда (МОТ). МОТ - специализированное учреждение Организации Объединенных Наций, которое с 1919 года объединяет усилия правительств, работодателей и работников 187 государств-членов для установления трудовых стандартов, разработки политики и программ, способствующих обеспечению достойного труда для всех женщин и мужчин.

Инструментарий призван способствовать вкладу в кампанию ООН «Вместе, для всех», пропагандирующую уважение, безопасность и достоинство беженцев и мигрантов.

Он также направлен на содействие Альянсу 8.7 - глобальному партнерству по выполнению задачи 8.7 Целей устойчивого развития по искоренению принудительного труда, современного рабства, торговли людьми и детского труда во всем мире.

В работе над этим инструментарием приняли участие многие организации и заинтересованные стороны, в том числе Международная федерация журналистов, Альянс цивилизаций ООН (АЦООН), а также журналисты из многих стран мира.

МОТ взаимодействует с журналистами в странах Восточной Европы и Центральной Азии. В Грузии в 2017-2018 годах МОТ организовала серию из шести тренингов для журналистов, направленных на повышение их осведомленности по вопросам труда с особым акцентом на международные трудовые стандарты. В целом по стране обучение прошли около 95 журналистов, репортеров, корреспондентов, редакторов и продюсеров различных программ из шести регионов Грузии.

В Узбекистане МОТ организовала два практических семинара для примерно 20 журналистов. Практические семинары были направлены на освещение вопросов принудительного труда и справедливого найма, по итогам которых были подготовлены «Инструментарий по освещению вопросов принудительного труда и справедливого найма» - узбекское издание, доступное на английском и узбекском языках, и «Адаптированный к потребностям и ожиданиям журналистов Глоссарий по миграции» - узбекское издание, доступное на английском, русском и узбекском языках.

МОДУЛЬ 1

ПОНИМАНИЕ СЮЖЕТА



РАЗДЕЛ 1.1 – В ПОИСКАХ ОБЩЕЙ ТЕРМИНОЛОГИИ

Рассказывая о принудительном труде и справедливом найме, важно знать, что некоторые слова имеют юридическое определение, а другие - нет. Понимание определений и толкований является частью подготовительной работы, которую необходимо провести перед любым репортажем. Если вы не имеете четкого представления о значении (-ях) используемых вами слов, то ваша способность делать достоверные репортажи и оспаривать рассуждения источников информации ослабевает.

Словари, глоссарии и издательские инструкции являются ключевыми ресурсами для приобретения опыта и повышения качества медиапродукции. МОТ разработала Адаптированные к потребностям и ожиданиям журналистов Глоссарий по миграции, справедливому найму и принудительному труду на разных языках, в том числе на русском языке¹.

1. Информация доступна по ссылке: www.ilo.org/global/topics/fair-recruitment/media-engagement/WCMS_844873/lang--en/index.htm.

РАЗДЕЛ 1.2 – ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД

Принудительный труд может принимать различные формы. Жертв часто обманом заманивают на работу, где им платят мало или вообще ничего не платят, а затем они не могут уйти, так как их втянули в долги или отобрали документы, удостоверяющие личность. Бедность, неграмотность, дискриминация и миграция - вот некоторые факторы, которые делают работников более уязвимыми для принудительного труда.

А. ЧТО ТАКОЕ ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД?

“Термин «принудительный труд» охватывает широкий спектр методов принуждения к труду, когда человека заставляют работать. Люди, работающие на принудительных работах, не давали своего свободного и осознанного согласия на начало трудовой деятельности и/или не могут по собственному желанию оставить работу². Торговля людьми, долговая кабала, подневольный труд, рабский труд и современное рабство - термины, которые используются в новостях и СМИ для описания трудовой эксплуатации. По оценкам, в мире насчитывается 27,58 млн. жертв принудительного труда. Принудительный труд можно встретить практически везде, будь то Азиатско-Тихоокеанский регион, Европа, Центральная Азия, Африка, арабские страны или Америка.

Б. КАК ЛЮДИ ПОПАДАЮТ В ЛОВУШКУ?

Некоторые работники более подвержены риску принудительного труда, поскольку сталкиваются с дискриминацией (например, представители меньшинств) или находятся в изоляции (например, работники-мигранты). Риск злоупотреблений выше, когда работа выполняется вне поля зрения, за закрытыми дверями, как, например, в случае с домашними работниками.

В. КАКОЙ ВИД РАБОТЫ ИЛИ В КАКОМ СЕКТОРЕ ЭКОНОМИКИ?

Принудительный труд может иметь место в любом виде деятельности на рынке труда, в формальном или неформальном секторе, хотя некоторые низкооплачиваемые рабочие места более подвержены злоупотреблениям и эксплуатации.

Г. ПРАКТИКА НАЙМА

Применение принуждения часто бывает очень изощренным и трудно обнаруживаемым. Найм с помощью обмана, в том числе ложных обещаний, очень распространен в сфере принудительного труда. Частные агентства по трудоустройству и неформальные посредники могут быть единственным источником информации о работе, доступным для мигрантов. Это позволяет им легко лгать о характере и условиях работы.

Д. БЕЗНАКАЗАННОСТЬ И ВЫГОДА

Недобросовестные агенты по найму и работодатели извлекают огромную незаконную прибыль, чему способствует атмосфера безнаказанности, когда случаи злоупотреблений не всегда расследуются или преследуются по закону надлежащим образом. Жертвы и их семьи теряют доход и, как следствие, не могут выбраться из нищеты. Кроме того, это создает нечестную конкуренцию для этичных компаний и чревато подрывом репутации целых отраслей. Поэтому бороться с подобной ситуацией необходимо при участии всех заинтересованных сторон, включая специалистов по найму, работодателей и регулирующие органы, чтобы обеспечить серьезное отношение к своим обязанностям и соблюдение закона.

2. Показатели МОТ по принудительному труду, (МОТ: Женева, 2012г.). Информация доступна по ссылке: www.ilo.org/global/topics/forced-labour/publications/WCMS_203832/lang--en/index.htm.

Правительство Узбекистана демонстрирует твердую политическую приверженность делу искоренения принудительного труда. Последовательные заявления Президента, Председателя Сената, Премьер-министра, Министра занятости и трудовых отношений и других министров подчеркивают, что политика Правительства направлена на искоренение всех форм принудительного труда в стране. Согласно докладу МОТ за 2020 год, в стране удалось ускорить борьбу с детским и принудительным трудом в течение цикла производства хлопка в 2020 году.*

- Каждый год на уборку хлопка в Узбекистане привлекается почти два миллиона человек.
- Каждый восьмой житель Узбекистана трудоспособного возраста участвует в сборе хлопка. Это делает наем для сбора хлопка самым масштабным в мире. Шестьдесят пять процентов сборщиков - женщины, и подавляющее большинство из них - жители сельских районов.
- Страна добивается значительного прогресса в обеспечении основных трудовых прав на хлопковых полях. Более 96% работников на сборе хлопка в 2020 году трудились добровольно, а систематическое привлечение студентов, учителей, врачей и медсестер полностью прекратилось.
- В 2020 году доля сборщиков хлопка, подвергшихся принуждению, была на 33% ниже, чем в 2019 году. Однако на местном уровне по-прежнему имели место случаи, когда людям угрожали лишением льгот или прав, если они отказывались от приглашения на сбор хлопка.
- Систематическое и планомерное использование детского и принудительного труда в хлопковой отрасли Узбекистана прекратилось, несмотря на то, что отдельные пережитки на местах еще сохраняются. Систематическое использование детского труда искоренено, и детский труд больше не является серьезной проблемой.

* Мониторинг третьей стороной детского и принудительного труда во время сбора хлопка в Узбекистане, МОТ, 2020 г. Дополнительная информация здесь: www.ilo.org/washington/news/WCMS_767753/lang-en/index.htm.

Е. ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ И РИСК ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

Трудящиеся-мигранты являются одной из групп, наиболее уязвимых для принудительного труда. Около 15% жертв принудительного труда составляют трудящиеся-мигранты, т.е. работники, находящиеся за пределами страны происхождения. Покинув страну происхождения и переехав в страну назначения, работники могут оказаться более уязвимыми для эксплуатации, особенно если они не знают языка.

• Долговая кабала.

Долговая кабала - наиболее распространенная форма принуждения, используемая для захвата работников. Ей подвержены 20,1% всех жертв принудительного труда в частном секторе. Получение заемных средств на такие расходы, как оплата проезда, сразу же ставит работника в долговую зависимость от работодателя. В дальнейшем этим долгом можно манипулировать путем внезапного «повышения» процентных ставок или скрытых платежей.

• Удержание паспортов.

Удержание паспортов и других документов, удостоверяющих личность, является одной из наиболее распространенных форм принуждения, ограничивающей свободу передвижения трудящихся-мигрантов, не позволяющей им обращаться за помощью и загоняющей их в ловушку принудительного труда. Это один из одиннадцати признаков принудительного труда. Во многих странах это даже является распространенной практикой для некоторых видов работников, например, для домашних работников, которые живут в семье своих работодателей.

- Удержания из заработной платы.

Заработная плата может удерживаться для покрытия расходов на жилье, инструменты и оборудование. Это создает ситуацию, когда работник становится зависимым от работодателя в вопросах питания и жилья.

Ж. ПРЕКРАЩЕНИЕ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

Принудительный труд является грубым нарушением прав человека и рассматривается как преступление в соответствии с международным правом. Он должен караться наказаниями, отражающими тяжесть преступления и сдерживающими правонарушителей. Несмотря на то, что в большинстве стран принудительный труд, торговля людьми и/или рабство запрещены национальным законодательством, успешные судебные преследования преступников, к сожалению, остаются единичными.

3. ЗНАЧЕНИЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ

Когда рынки труда не работают и работники остаются без защиты, наиболее уязвимые из них подвергаются риску эксплуатации. Стремясь обеспечить достойный труд, МОТ разработала несколько международных трудовых стандартов, направленных на борьбу с принудительным трудом. Некоторые из них касаются принудительного труда в целом, в то время как другие сосредоточены на конкретных проблемах, таких как детский труд или работа в качестве домашнего работника.

Борьба с принудительным трудом требует эффективного регулирования рынков труда, как на международном, так и на национальном уровнях, а также надлежащего соблюдения трудового законодательства.

РАЗДЕЛ 1.3 – ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА ПОСРЕДСТВОМ СПРАВЕДЛИВОГО НАЙМА

В условиях современной глобализации экономики миллионы людей ищут возможности трудоустройства за пределами своей общины или страны происхождения, а найм и трудоустройство работников в рамках глобальных цепочек поставок становится все более распространенным явлением. Миграция сегодня все больше и больше связана со сферой труда. Кроме того, миллионы работников мигрируют внутри своей страны в поисках достойной работы. Обеспечение справедливости процесса найма является ключевым аспектом в обеспечении возможностей достойного труда для всех.

А. ЧТО ТАКОЕ СПРАВЕДЛИВЫЙ НАЕМ?

Справедливый найм - это понятие, которое не определено в международном праве, но стало центральным в международных дискуссиях и работе МОТ. Инициатива по справедливому найму - это глобальная инициатива МОТ, направленная на улучшение практики найма. В ее основе лежат четыре направления: расширение глобальных знаний о национальной и международной практике найма (1), совершенствование законодательства, политики и правоприменительной практики (2), продвижение справедливой деловой практики (3), расширение прав и возможностей работников и их защита (4).

Концепция справедливого найма заложена в Общих принципах и Руководстве МОТ по организации работы по справедливому найму³, в которых рассматриваются различные аспекты процесса найма, в частности, следующие:

3. Общие принципы и Руководство МОТ по организации работы по справедливому найму, и определение комиссий за найм и сопутствующие расходы, 2019. Материал доступен по ссылке: www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---migrant/documents/publication/wcms_536755.pdf.

- Информация о наличии вакансий.

Справедливый найм начинается в самом начале процесса найма, когда распространяется информация о существовании вакансии. В этот момент может иметь место такая недобросовестная практика, как обман, например, публикация ложных обещаний в разделе объявлений в газете. Правительства могут выпустить пресс-релизы или опубликовать объявления, чтобы опровергнуть такую ложь.

- Прямой найм или через агентов?

Процессы найма могут быть сложными и включать в себя различные частные или государственные структуры. Чем больше посредников между работодателем и работником, тем выше риск неэтичной практики. Одной из распространенных проблем, с которой сталкиваются работники, является прямая или косвенная оплата услуг или расходов по найму.

В Общих принципах и Руководстве МОТ по организации работы по справедливому найму говорится, что работники не должны платить комиссионные за найм или связанные с ним расходы, и, тем не менее, во многих странах плата за найм по-прежнему взимается с работников на законных основаниях, частично или полностью. Кроме того, важно понимать весь спектр расходов, которые в конечном итоге оплачивают работники. Они могут включать «комиссионные за трудоустройство», которые обычно взимаются агентством по найму за услуги по связыванию работника с работодателем, а также сопутствующие расходы, такие как расходы на оформление документов, удостоверяющих личность, проездных документов, медицинское обследование и предотъездную подготовку.

- Соответствующий подбор вакансий.

Процесс найма должен обеспечивать эффективный подбор вакансий, чтобы работники получали работу, наиболее соответствующую их квалификации, способностям и устремлениям.

Б. ОТМЕНА ПЛАТЫ ЗА НАЕМ И СВЯЗАННЫХ С ЭТИМ РАСХОДОВ СО СТОРОНЫ РАБОТНИКОВ

В процессе найма часто участвуют сторонние посредники, взимающие высокую комиссию, что часто ложится бременем на мигрантов, занятых на самых низкооплачиваемых работах. Исследования МОТ и Всемирного банка⁴ показывают, что мигранты с низкими доходами - в основном наименее квалифицированные и образованные - несут самые высокие расходы по отношению к своим доходам. В частности, в Узбекистане в СМИ появлялись статьи о чрезмерно высоких комиссионных за найм и сопутствующих расходах, которые платят некоторые узбекские трудящиеся-мигранты. Это делает трудящихся-мигрантов уязвимыми для долговой кабалы и злоупотреблений, которые в различных системах уголовного правосудия приравниваются к торговле людьми или принудительному труду. Общие принципы и Руководство МОТ по организации работы по справедливому найму и Определение комиссионных за найм и сопутствующих расходов четко предусматривают, что комиссионные за найм и сопутствующие расходы должны нести работодатели, а не работники.

В. КТО ЕЩЕ ИГРАЕТ РОЛЬ В ЭТОЙ ИСТОРИИ?

В продвижении принципа справедливого найма и обеспечении его эффективной реализации принимают участие многие различные стороны. Правительства несут главную ответственность за содействие справедливому найму и должны принимать и проводить в жизнь законы и политику, отвечающие международным стандартам.

Предприятия, включая компании, занимающиеся наймом рабочей силы, государственные службы занятости, работодателей частного и государственного секторов, а также профсоюзы и организации гражданского общества - все они играют важную роль в содействии справедливому найму. Наконец, свою роль могут сыграть и средства массовой информации, обеспечивающие информирование работников и публичное разоблачение недобросовестных действий.

4. Исследования KNOMAD-MOT по затратам на миграцию, Всемирный банк, 2017. Информация доступна по ссылке: www.knomad.org/data/recruitment-costs.

Г. ДОБРОСОВЕСТНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

Некоторые частные компании/агентства по подбору персонала сделали выбор в пользу «этичного рекрутинга». Условия, которые они предлагают работодателям и работникам, прозрачны и соответствуют принципам справедливого найма. Их опыт важен для демонстрации того, что соблюдение закона и этических норм при подборе персонала дает свои результаты.

РАЗДЕЛ 1.4 – ПРАВОВЫЕ РАМКИ

Правовая база, регулирующая вопросы принудительного труда и справедливого найма, является как международной, так и национальной. На международном уровне с течением времени было принято несколько документов.

Некоторые из этих документов имеют обязательную юридическую силу для стран, ратифицировавших их (конвенции и протоколы), а некоторые представляют собой необязательные к исполнению указания, направленные на укрепление национальных систем (рекомендации). Кроме того, ликвидация всех форм принудительного труда является одним из четырех основополагающих принципов и прав МОТ в сфере труда. Как следствие, документы, касающиеся принудительного труда, должны соблюдаться, исполняться и распространяться всеми государствами-членами МОТ, независимо от того, ратифицировали они их или нет.

А. ОТДЕЛЬНЫЕ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ НОРМЫ МЕЖДУНАРОДНОГО ПРАВА

Не являясь исчерпывающим перечнем международно-правовых норм, имеющих отношение к торговле людьми, принудительному труду и связанным с ними преступлениям, ниже приводится хронология, в которой представлены отдельные соответствующие международно-правовые документы:

1930

Конвенция о принудительном или обязательном труде 1930 года (№ 29) - Конвенция № 29 определяет принудительный труд как: «...всякую работу или службу, требуемую от какого-либо лица под угрозой какого-либо наказания, для выполнения которой это лицо не предложило своих услуг добровольно». Конвенция требует от ратифицировавших ее государств пресекать все формы принудительного или обязательного труда (статья 1(1)). Будучи первой конвенцией по данному вопросу, она дает определение «принудительного или обязательного труда» (ст. 2(1)) и перечисляет 5 исключений. Она также требует от ратифицировавших ее государств обеспечить, чтобы использование принудительного труда преследовалось как уголовное преступление и чтобы меры наказания были «действительно адекватными и строго соблюдались» (ст. 25).

1948

Конвенция об организации службы занятости, 1948 г. (№ 88) - Конвенция № 88 определяет обязанности государственной службы занятости. Она требует от ратифицировавших ее государств содержать или обеспечивать содержание бесплатной государственной службы занятости (статья 1). Государства, ратифицировавшие Конвенцию, также обязаны создавать консультативные комитеты, включающие представителей организаций работодателей и работников, для консультирования по вопросам организации и деятельности государственной службы занятости и разработки ее политики (статья 4(1)). Государственная служба занятости должна оценивать профессиональные способности работников и оказывать им содействие в получении профессиональной подготовки, а также подбирать к вакансиям работодателей работников, обладающих соответствующей квалификацией (Статья 6(a)).

1949

Конвенция о работниках-мигрантах (пересмотренная в 1949 году), (№ 97) - Конвенция обязывает ратифицировавшие ее государства содействовать международной миграции в целях трудоустройства путем создания и обеспечения функционирования бесплатной службы помощи и информации для трудящихся-мигрантов и принятия мер против вводящей в заблуждение пропаганды, касающейся эмиграции и иммиграции; включает положения о надлежащем медицинском обслуживании трудящихся-мигрантов и переводе заработков и сбережений. Государства обязаны применять режим, не менее благоприятный, чем тот, который применяется к их собственным гражданам, в отношении ряда вопросов, включая условия занятости, свободу объединений и социальное обеспечение.

1957

Конвенция об упразднении принудительного труда 1957 года (№ 105) - Конвенция № 105 прямо запрещает пять ситуаций, когда принудительный труд навязывается государственными органами, а именно принудительный труд в качестве средства политического воздействия или воспитания или в качестве меры наказания за наличие или за выражение политических взглядов; в качестве метода мобилизации и использования рабочей силы для нужд экономического развития; в качестве средства поддержания трудовой дисциплины; в качестве средства наказания за участие в забастовках; в качестве меры дискриминации по признакам расовой, социальной и национальной принадлежности или вероисповедания.

1958

Конвенция о дискриминации в области труда и занятий 1958 г. (№ 111) - МОТ приняла данную Конвенцию о дискриминации в области труда и занятий, которая является частью Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда (Декларация об ОППТ, принятая в 1998 г. и пересмотренная в 2010 г.). Конвенция требует от государств принять законодательство, запрещающее любую дискриминацию и исключение по любому признаку, включая расу или цвет кожи, пол, религию, политические убеждения, национальное или социальное происхождение в сфере занятости, и отменить законодательство, не основанное на принципе равных возможностей.

1975

Конвенция о злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении работникам-мигрантам равенства возможностей и обращения (дополнительные положения), 1975г. (№. 143) – Конвенция предусматривает меры по борьбе с тайной и незаконной миграцией и в то же время устанавливает общее обязательство по соблюдению основных прав человека всех трудящихся-мигрантов. Она также расширяет сферу равенства между проживающими на законных основаниях трудящимися-мигрантами и местными трудящимися за рамки положений Конвенции 1949 года и обеспечивает равенство возможностей и обращения в отношении труда и занятий, социального обеспечения, профсоюзных и культурных прав, индивидуальных и коллективных свобод для лиц, которые в качестве трудящихся-мигрантов или членов их семей законно находятся на территории ратифицировавшего ее государства. Конвенция призывает ратифицировавшие ее государства содействовать воссоединению семей трудящихся-мигрантов, законно проживающих на их территории.

1990

Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, 1990 г. – вступившая в силу в 2003 г., данная Конвенция обязывает государства защищать права человека трудящихся-мигрантов и членов их семей без какого бы то ни было различия как то в отношении пола, расы, цвета кожи, языка, религии или убеждений, политических или иных взглядов,

национального, этнического или социального происхождения, гражданства, возраста, экономического, имущественного, семейного и сословного положения или по любому другому признаку, и независимо от стадии их миграции. Согласно статье 11, ни один трудящийся-мигрант или член его семьи не должен привлекаться к принудительному или обязательному труду или содержаться в рабстве или в подневольном состоянии.

1997

Конвенция о частных агентствах занятости 1997 г. (№ 181) – принятая в 1997 году, данная Конвенция признает «роль, которую частные агентства занятости могут играть в условиях нормально функционирующего рынка труда». Цель Конвенции - разрешить деятельность частных агентств занятости, а также защитить работников, пользующихся их услугами. Согласно статье 7 Конвенции, частные агентства занятости не взыскивают с работников прямо или косвенно, полностью или частично никакие гонорары или другие сборы.

1998

Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда – принятая в 1998 году. Принятая всеми государствами-членами МОТ в 1998 году, Декларация определяет четыре основных трудовых стандарта, которые, все государства-члены, даже если они не ратифицировали указанные Конвенции, имеют обязательство, вытекающее из самого факта их членства в Организации, соблюдать, содействовать применению и претворять в жизнь добросовестно. Этими четырьмя принципами являются свобода объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров; упразднение всех форм принудительного или обязательного труда; действенное запрещение детского труда; и недопущение дискриминации в области труда и занятий.

1999

Конвенция о наихудших формах детского труда 1999 года (№ 182) – Принятая в 1999 году, эта Конвенция призывает к запрещению и ликвидации наихудших форм детского труда в срочном порядке. К наихудшим формам детского труда относятся все виды рабства, включая продажу и торговлю детьми; принудительный труд для уплаты долга; любые другие виды принудительного труда, включая использование детей в войне и вооруженных конфликтах. К другим наихудшим формам детского труда относятся сексуальная эксплуатация детей, вовлечение детей в незаконную деятельность, а также работа, которая может причинить вред здоровью, безопасности или нравственности детей. С 2020 года эта Конвенция ратифицирована всеми странами мира⁵.

2000

Протокол о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и наказании за нее, 2000 г. - Палермский протокол является одним из трех протоколов, принятых ООН в дополнение к Конвенции против транснациональной организованной преступности 2000 г. (Палермский протокол). Статья 3 Протокола определяет торговлю людьми как состоящую из трех компонентов: действия, средства и цели. Палермский протокол выделяет детей в особый случай, для определения которого необходимы только два компонента - действие и цель.

5. Для получения дополнительной информации см.: www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_749858/lang-en/index.htm.

2008

Общая рекомендация № 26 в отношении трудящихся женщин-мигрантов, 2008 г. Данная Общая рекомендация, подготовленная в соответствии с Конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, призвана проработать обстоятельства, обуславливающие особую уязвимость многих трудящихся женщин-мигрантов и их опыт дискриминации по признаку пола и гендерной принадлежности как причины и следствия нарушения их прав человека.

2011

Конвенция о достойном труде домашних работников, 2011 г. (№ 189) - принятая в 2011 г., эта Конвенция посвящена вопросам достойного труда именно для домашних работников. Статьи 8 и 15 посвящены вопросам найма домашних работников и содержат положения, касающиеся роли частных агентств по подбору персонала, гонораров и репатриации. Согласно статье 9, домашние работники:

- а) могли беспрепятственно договариваться со своим работодателем или потенциальным работодателем о возможности проживания в его домохозяйстве;
- б) проживающие в домохозяйстве не принуждались оставаться в домохозяйстве или с членами домохозяйства в периоды своего ежедневного или еженедельного отдыха или ежегодных отпусков;
- в) имели право хранить у себя свои проездные документы и удостоверения личности.

2014

Рекомендация о дополнительных мерах в целях действенного пресечения принудительного труда, 2014 г. (№ 203). Рекомендация № 203, дополняющая Протокол и Конвенцию № 29, содержит необязательные практические указания относительно мер по укреплению национального законодательства и политики в области принудительного труда в сферах предупреждения, защиты жертв и обеспечения их доступа к правосудию и средствам правовой защиты, правоприменения и международного сотрудничества. Она опирается на положения Протокола и должна рассматриваться вместе с ним.

Протокол 2014 года к Конвенции о принудительном или обязательном труде 1930 года (P029) - Протокол является юридически обязывающим документом, требующим от государств принятия эффективных мер по предотвращению принудительного труда и предоставления жертвам защиты и доступа к средствам правовой защиты, включая компенсацию. Он дополняет Конвенцию № 29, поэтому для ратификации Протокола государства-члены МОТ должны сначала ратифицировать Конвенцию.

Проверить, ратифицировала ли Ваша страна эти конвенции МОТ, можно на сайте NORMLEX (www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11001:::NO::) или с помощью информационной панели УВКПЧ (<https://indicators.ohchr.org>) в отношении других международных конвенций.

Надзорная система/механизм МОТ *

Международные трудовые стандарты подкрепляются уникальной для международного уровня системой надзора, которая помогает обеспечить выполнение странами ратифицированных ими конвенций. МОТ регулярно изучает применение стандартов в странах-членах и указывает на те области, где они могли бы применяться более эффективно. При возникновении проблем в применении стандартов МОТ стремится помочь странам в рамках социального диалога и технического содействия.

МОТ разработала различные способы надзора за применением конвенций и рекомендаций в законодательстве и на практике после их принятия Международной конференцией труда и ратификации государствами.

Существует два вида надзорных механизмов:

Обычная система надзора

Рассмотрение двумя органами МОТ докладов о применении в законодательстве и на практике, направленных государствами-членами, и замечаний по этому вопросу, направленных организациями работников и работодателей.

1. Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций.
2. Трехсторонний комитет Международной конференции труда по применению конвенций и рекомендаций.

Специальные процедуры

В отличие от обычной системы надзора, три перечисленные специальные процедуры основаны на подаче заявления или жалобы.

1. Процедура подачи представлений о применении ратифицированных конвенций.
2. Процедура подачи жалоб по вопросам применения ратифицированных конвенций.
3. Специальная процедура для жалоб, касающихся свободы объединения (Комитет по свободе объединения).

Замечания и запросы надзорных органов могут стать полезным источником информации для журналистов. Они могут помочь им выявить недостатки или улучшения в реализации конкретных международных трудовых стандартов. С последними запросами МОТ, касающимися Конвенции о принудительном или обязательном труде 1930 года (№ 29), можно ознакомиться на платформе NORMLEX.

* Источник: www.ilo.org/global/about-the-ilo/how-the-ilo-works/ilo-supervisory-system-mechanism/lang--en/index.htm

Б. ПЕРЕДОВАЯ ПРАКТИКА В НАЦИОНАЛЬНОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

• Армения.

Уголовный кодекс (поправки) 2011 года разрешил конфискацию имущества у преступников. Кроме того, жертвы торговли людьми были включены в перечень уязвимых лиц, имеющих право на дополнительную помощь в трудоустройстве со стороны государства.

• Нигерия.

Раздел 62 Закона Нигерии об обеспечении правоприменения и исполнения законов о торговле людьми (запрет) с поправками, внесенными в 2015 году, предусматривает, что, если «обстоятельства оправдывают это, жертвы торговли людьми не должны задерживаться или преследоваться за правонарушения, связанные с тем, что они стали жертвами торговли людьми, включая отсутствие действительных проездных документов, использование поддельного проездного или иного документа».

• Великобритания.

Принятый в Великобритании в 2015 году Закон о современном рабстве предусматривает уголовную

ответственность за торговлю людьми, включая принудительный или обязательный труд.

- Соединенные Штаты.

Правительство США подчеркнуло важность проявления должной осмотрительности в предотвращении торговли людьми в 2012 году в Исполнительном указе № 13627 и в разделе XVII Закона об ассигнованиях на национальную оборону на 2013 финансовый год. Впоследствии правительство США ввело в действие Положение о федеральных закупках «Борьба с торговлей людьми». Эти положения и мандаты устанавливают строгие требования к подрядчикам и субподрядчикам, получающим федеральные контракты.

В. НАЦИОНАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО, КАСАЮЩЕЕСЯ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА И СПРАВЕДЛИВОГО НАЙМА

Обсерватория МОТ по принудительному труду (ОПТ) - это платформа, предоставляющая комплексную глобальную и страновую информацию о принудительном труде. В частности, в ней представлена информация, касающаяся международных и национальных правовых и институциональных рамок; правоприменения; предотвращения (включая справедливый найм и должную осмотрительность); защиты; доступа к правосудию; средств правовой защиты и сотрудничества.

С ОПТ можно ознакомиться на сайте: www.ilo.org/flodashboard.

МОДУЛЬ 2

НАХОЖДЕНИЕ СЮЖЕТА



РАЗДЕЛ 2.1 - ПОДГОТОВКА

Быть честным в изложении истории - сложная задача. Это требует хорошей подготовки, понимания предмета освещения, упорного труда, а также длительной самоотдачи. По мнению фотожурналиста и режиссера-документалиста Мими Чакаровой, самая большая подготовка - психологическая. Помимо психологической подготовки, она также считает, что качественные репортажи получаются в результате глубоких исследований. При этом следует помнить о следующих правилах и запретах:

Таблица 1: Правила и запреты



СЛЕДУЕТ ДЕЛАТЬ

Почитайте, что сейчас пишут СМИ, и обратите внимание на мало освещаемые темы: нехватка достойной работы или даже злоупотребления в некоторых секторах, пробелы в законодательстве, защита жертв, дискриминация в услугах, предоставляемых жертвам.



НЕ СЛЕДУЕТ ДЕЛАТЬ

Искать сенсационные истории или пытаться вписаться в повествовательную линию, искажая реальность.



СЛЕДУЕТ ДЕЛАТЬ

Обращаться к соответствующим экспертам: организациям гражданского общества, научным кругам, специалистам, занимающимся проблемами принудительного труда.



НЕ СЛЕДУЕТ ДЕЛАТЬ

Не обращать внимания на то, что вы имеете дело с уязвимыми лицами. Спешка, даже если вы работаете в сжатые сроки, может привести к плачевным последствиям.



СЛЕДУЕТ ДЕЛАТЬ

Оценить целесообразность возможных сюжетов (время, формат, юридический и личный риск, ресурсы) и возможные последствия для вас и ваших источников информации.



НЕ СЛЕДУЕТ ДЕЛАТЬ

Забывать, что ваша обязанность - информировать аудиторию, а не пропагандировать.

РАЗДЕЛ 2.2 - НАХОЖДЕНИЕ СЮЖЕТА

В данном разделе приведены примеры репортажей о ситуациях принудительного труда, однако Модуль не ставит своей целью разоблачение фактов злоупотреблений. Позитивные истории могут быть убедительными и предоставлять информацию, способную как предотвратить ситуации злоупотреблений, так и улучшить восприятие обществом преимуществ трудовой миграции, которая, если она осуществляется на основе принципов справедливого найма и достойных условий труда, может способствовать развитию, благосостоянию стран происхождения и назначения и самих мигрантов.

Журналисты также могут рассказать о положительных изменениях в политике, законодательстве, деловой практике и о том, как эти изменения могут повлиять на жизнь тысяч людей.

Данный раздел сгруппирован по темам и содержит краткое введение, примеры репортажей и, когда это уместно, перечень вопросов, которые могут послужить отправной точкой для написания материала.

А. ИСТОРИИ ЛЮДЕЙ

Наиболее убедительными являются истории, в которых люди сами рассказывают о себе. Не нужно делать из этих рассказов сенсацию: пусть факты и личные рассказы говорят сами за себя, а недостающие фактические данные можно добавить. Группы поддержки могут помочь вам связаться, например, с человеком, которому удалось бежать. Вы должны защитить их личность, если они попросят об этом. Истории, вызывающие интерес у людей, часто получают широкое распространение и могут повысить осведомленность о проблемах и создать социальное давление для изменения ситуации.

Основные вопросы, которые вы, возможно, захотите рассмотреть, включают:

- Как они были приняты на работу?
- Какую работу они выполняют?
- Какой путь они проделали?

- Каковы условия жизни вне работы?
- Если они попали на принудительные работы, как они вырвались на свободу?
- Какова была реакция окружающего их общества?

ПРИМЕРЫ ИСТОРИЙ ЛЮДЕЙ

Как отправляются в Великобританию мигранты и как им там живется?

В данной статье рассматривается опыт таджикских сезонных рабочих, отправляющихся в Великобританию для работы в сельскохозяйственном секторе.

Прочитать можно по ссылке: Хайдар Чодиев, Как отправляются в Великобританию мигранты и как им там живется, ASIA-Plus, 30 июля 2022 г. Материал доступен по ссылке: <https://asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/society/20220730/kak-otpravlyayutsya-v-velikobritaniyu-migranti-i-kak-im-tam-zhivetsya>.

Б. ТРУД И РАБОЧЕЕ МЕСТО

Достойный труд - это совокупность устремлений людей в их трудовой жизни. Четыре основных компонента программы достойного труда включают: создание рабочих мест, социальную защиту, права на труд и социальный диалог. Условия найма работников могут влиять на реализацию каждого из этих компонентов, и принцип справедливого найма должен применяться ко всем работникам. Однако во многих отраслях могут иметь место злоупотребления, которые могут привести к принудительному труду. Это может происходить как на виду, например, в домашнем труде, или в отдаленных районах, например, в сельском хозяйстве, горнодобывающей промышленности и рыболовстве, так и в отраслях, более близких к нашей повседневной жизни, таких как общественное питание и гостиничный бизнес.

Основные вопросы, которые вы, возможно, захотите рассмотреть, включают следующие:

- Каковы основные направления деятельности и занятости в вашем регионе?
- Какие шаги должны предпринять работники, чтобы получить работу? Приходится ли им платить комиссионные за трудоустройство? Каким образом авансовые платежи могут привести к тому, что работники попадут в «долговую кабалу»?
- Знают ли работодатели и работники о своих правах на рабочем месте?
- Каковы условия труда?
- Какая информация предоставляется о безопасности и здоровье на рабочем месте?

ПРИМЕРЫ ИСТОРИЙ О РАБОТЕ

Что будет с миграцией из Центральной Азии в Россию из-за конфликта на Украине?

В данной статье рассматривается влияние на трудовую миграцию конфликта на Украине и экономических санкций в отношении России.

Прочитать можно по ссылке: Антон Геращенко, Что будет с миграцией из Центральной Азии в Россию из-за конфликта на Украине?, Иносми, 31 марта 2022 г. Материал доступен по ссылке: <https://inosmi.ru/20220531/migranty-254352350.html>.

В. БИЗНЕС И ЭКОНОМИКА

Принудительный труд и несправедливые условия найма приносят огромную нелегальную прибыль. Исследование МОТ показало, что современное рабство приносит ежегодную прибыль в размере более 150 млрд. долларов США⁶.

Новостные репортажи могут раскрыть экономическую подоплеку этих проблем и побудить работодателей и компании бороться с риском принудительного труда и содействовать справедливому найму и достойным условиям труда, как в их собственной деятельности, так и в цепочках поставок.

Основные вопросы, которые вы, возможно, захотите рассмотреть, включают следующие:

- Какие экономические стимулы лежат в основе недобросовестной практики найма, эксплуататорских условий труда и принудительного труда?
- Как их можно обратить вспять или преодолеть?
- Что предпринимают предприятия для обеспечения достойных условий труда в своей деятельности?
- Как государственные и частные работодатели обеспечивают должную добросовестность в своих цепочках поставок?
- Как корпоративные обещания интегрируются в реальную деловую практику?
- Привело ли давление потребителей к улучшению положения работников?

ПРИМЕРЫ ИСТОРИЙ О ДЕНЬГАХ

Десятки кыргызстанцев в России заплатили за трудоустройство в Европе, но работу не получили

«Отправим на сбор клубники в Великобританию». Выходцы из Центральной Азии становятся жертвами новых схем мошенников

Эти две истории рассказывают о судьбе кыргызстанских и среднеазиатских рабочих, ставших жертвами несправедливой трудовой миграции в поисках работы в Европе. Прочитать можно по ссылке: Кундуз Кызылжарова, Десятки кыргызстанцев в России заплатили за трудоустройство в Европе, но работу не получили, Радио Azattyq, 25 июля 2022 г. Материал доступен по ссылке: <http://rus.azattyk.org/a/31958381.html> и Наджибулла, XXXXXX, Радио Azattyq, 4 августа 2022 г. Материал доступен по ссылке: <https://rus.azattyq.org/a/central-asian-victims-overseas-jobs-scam/31970909.html>.

Г. МИГРАЦИЯ

По оценкам МОТ, сегодня в мире насчитывается 150 миллионов трудящихся-мигрантов⁷. Истории о миграции могут рассказать о сложном выборе, с которым сталкиваются люди и их семьи в поисках лучших возможностей. Истории о миграции также могут помочь показать положительный вклад трудящихся-мигрантов в экономику стран, способствуя преодолению распространенных негативных стереотипов и ксенофобии.

Основные вопросы, которые вы, возможно, захотите рассмотреть, включают следующие:

- Почему люди ищут работу вдали от дома?
- Какие существуют легальные возможности для миграции?

6. Прибыль и бедность: экономика принудительного труда, МОТ, 2014 г. Материал доступен по ссылке: www.ilo.org/wcms-sp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_243391.pdf.

7. Глобальные оценки МОТ в отношении международных трудящихся-мигрантов - результаты и методология, МОТ, 2018г. Материал доступен по ссылке: www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_652001/lang-en/index.htm.

- Как люди осуществляют переезд?
- Кто содействует миграции?
- Что происходит, когда легальные или устоявшиеся миграционные маршруты внезапно закрываются?
- Как встречают трудящихся-мигрантов в странах назначения? Справедливо ли с ними обращаются?

ПРИМЕРЫ ИСТОРИЙ О МОБИЛЬНОСТИ

Прибытие россиян в Казахстан положительно повлияет на рынок труда

В данной статье рассматривается рост числа трудовых мигрантов, прибывающих в Казахстан, и общее влияние на рынок труда.

Прочитать можно по ссылке: Мейрамбек Байгарин, Прибытие россиян в Казахстан положительно повлияет на рынок труда, Казинформ, 29 марта 2022 г. Материал доступен по ссылке: www.inform.kz/ru/pribytie-rossiyan-v-kazahstan-polozhitel-no-povliyaet-na-rynok-truda-eksperty_a3937921.

Д. ДИСКРИМИНАЦИЯ

Дискриминация может быть основана на гендерной, расовой, этнической принадлежности, самобытности коренных народов и инвалидности. Все эти виды дискриминации могут влиять на наем и условия труда. В некоторых случаях работники могут оказаться на принудительных работах в силу своей принадлежности к определенной этнической группе или касте, или даже за то, что они придерживаются тех или иных политических взглядов. В других случаях трудящиеся женщины-мигранты могут сталкиваться с дискриминационной трудовой практикой в стране и за рубежом. Важно учитывать дискриминацию при рассмотрении вопросов найма и принудительного труда. Истории о преодолении дискриминации на рабочем месте и обеспечении равного обращения на рабочем месте могут повысить осведомленность и изменить менталитет.

Основные вопросы, которые вы, возможно, захотите рассмотреть, включают следующие:

- Сталкиваются ли некоторые люди с дискриминацией с точки зрения возможностей трудоустройства, найма, условий труда? В каких секторах?
- Предпринимаются ли усилия для обеспечения равенства на рабочем месте?
- Оказывает ли внутренняя и международная миграция неодинаковое влияние на некоторые группы населения?
- Являются ли некоторые люди более уязвимыми для принудительного труда, чем другие? Дети? Женщины? Мужчины? Коренные народы?
- Имеют ли женщины и мужчины равные права на работе? Одинаково ли они осведомлены о своих правах?

Е. ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ПРЕСТУПЛЕНИЯ

Система правосудия в большинстве стран проливает свет на некоторые из самых неблагоприятных проявлений человечества - например, на нарушение трудовых прав. Если в вашей стране принимаются меры по борьбе с нарушениями трудового законодательства, установите контакт с организациями и людьми, которые отвечают за это, будь то полиция или специализированное ведомство. Если законы есть, но они не соблюдаются, спросите: «Почему?».

Основные вопросы, которые вы, возможно, захотите рассмотреть, включают следующие:

- Какие соответствующие законы действуют в вашей стране?
- Кто отвечает за обеспечение соблюдения этих законов?
- Как они это делают?
- Насколько эффективно соблюдаются законы?
- Каковы последствия для тех, кто нарушает права работников?

ПРИМЕРЫ ИСТОРИЙ О ПРАВОСУДИИ

Приехал на работу, а оказался на нарах. Как не стать жертвой торговли людьми

В данной статье рассматриваются ситуация с торговлей людьми в Кыргызстане и проблемы, с которыми сталкиваются власти при выявлении подобных случаев.

Прочитать можно по ссылке: Анастасия Бенгард, Приехал на работу, а оказался на нарах. Как не стать жертвой торговли людьми?, 24.kg, 28 июля 2022 г. Материал доступен по ссылке: https://24.kg/obschestvo/240774_priehal_narabotu_aokazalsya_nanarah_kak_nestat_jertvoy_torgovli_lyudmi/.

Ж. ИНФОРМАЦИЯ, ОБРАЗОВАНИЕ И АГИТАЦИЯ

Вдохновение для историй могут принести люди, которые добиваются перемен в борьбе с нарушениями трудового законодательства и в обеспечении достойного труда для всех.

Основные вопросы, которые вы, возможно, захотите рассмотреть, включают следующие:

- Что делается для информирования людей об их правах?
- Кто действует в интересах жертв злоупотреблений?
- Как выражается общественная поддержка или враждебность по отношению к людям, занятым на принудительных работах, и к людям, которые мигрируют?
- Имеют ли место негативные последствия для политики, за которую выступают правозащитные группы?
- Какую роль играют знаменитости или другие деятели в повышении осведомленности?

ПРИМЕРЫ ИСТОРИЙ ОБ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ

В Кыргызстане стартует продвижение альтернативной модели миграции?

В данной статье рассказывается о начале информационной кампании сети НПО в Кыргызстане, направленной на поощрение альтернативных моделей трудовой миграции.

Прочитать можно по ссылке: Айжан Мамбеталиева, В Кыргызстане стартует продвижение альтернативной модели миграции, Вечерний Бишкек, 20 апреля 2022 г. Материал доступен по ссылке: www.vb.kg/doc/417066_v_kyrgyzstane_startyet_prodvijenie_alternativnoy_modeli_migracii.html.

РАЗДЕЛ 2.3 - ПОЛУЧЕНИЕ ПОДДЕРЖКИ

А. ПОЛУЧЕНИЕ ПОДДЕРЖКИ

Если вы - репортер, желающий подготовить материал, который потребует времени и ресурсов и может привлечь внимание недоброжелателей, вам, скорее всего, будет непросто убедить своих редакторов разрешить вам это сделать.

Единственный вариант - убедить редакторов в том, что эта работа важна и приносит пользу новостной организации. Вы можете напомнить своему начальству, что:

- Расследования лежат в основе журналистики.
- Сильные журналистские расследования повышают авторитет новостной организации, улучшают ее положение и, в перспективе, увеличивают ее доходы.
- Репортаж или репортажи будут уникально высокого качества, привлекут внимание и вызовут одобрение.
- Ваша организация может «стать главной» в этой теме, т.е. стать естественным местом для ее освещения. Другие люди будут приходить с соответствующими историями.
- Вероятно, появится возможность представить репортаж (-жи) на соискание премий.

Б. ФИНАНСИРОВАНИЕ

При проведении расследований, когда требуется дополнительное время и ресурсы, полезно указать все возможные затраты, включая время сотрудников, расходы на проезд и проживание, а также другие расходы. Ищите внешнее финансирование для подготовки материала: международная неправительственная организация может согласиться оплатить расходы на поездку репортера в другую страну для подготовки серии репортажей о миграции. Иногда гранты выделяются победителям конкурса.

Следует помнить о риске того, что репортаж может стать однобоким и содержать только то, что нужно финансирующей организации. Важно, чтобы новостная организация сохраняла редакционный контроль и отвечала за то, что в итоге будет опубликовано.

В. СОТРУДНИЧЕСТВО С ДРУГИМИ СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Сотрудничество с другой новостной организацией может помочь сократить расходы и увеличить отдачу. Даже такие глобальные новостные организации, как Guardian и Washington Post, делают это с большим успехом. У небольших новостных организаций также есть возможности для трансграничного сотрудничества.

Совместные усилия также полезны, когда наступает время для публикации. Одновременный выход материалов в разных СМИ и, возможно, в разных странах может обеспечить больший эффект и большую аудиторию.

Глобальная сеть журналистов-расследователей в своей публикации «Ресурсы по борьбе с торговлей людьми» приводит несколько интересных примеров сотрудничества.

Г. ВНЕШНЯЯ ПОДДЕРЖКА

Убедитесь, что ваши репортажи имеют надежную поддержку как вне, так и внутри вашего СМИ. Возможные кандидаты могут включать:

- Избранные политики
- Руководители предприятий
- Сотрудники правоохранительных органов
- Лидеры неправительственных организаций и групп по проведению кампаний
- Эксперты, например, ученые
- Знаменитости

Изложите свою историю и попросите их о поддержке. Опубликуйте несколько слов поддержки рядом с их фотографией. Это продемонстрирует тем, кто не благоволит вам, что у вас есть поддержка в обществе.

МОДУЛЬ 3

ПОЛУЧЕНИЕ СЮЖЕТА



РАЗДЕЛ 3.1 – РЕСУРСЫ

А. ФАКТЫ И ЦИФРЫ

Факты - основа всех журналистских расследований. В большинстве случаев факты - это не более чем сухие цифры на странице, но при правильном понимании и интерпретации они могут раскрыть истории, представляющие реальный интерес. Научитесь любить документы. Ищите официальные или пользующиеся большим авторитетом документы, такие как официальная статистика, нормативно-правовая база, судебные документы, публикации компаний и газеты.

Б. ФОТОГРАФИИ И ВИДЕОМАТЕРИАЛЫ

Фотография, а все чаще и видеосъемка, являются неотъемлемой частью современного повествования. Однако принудительный труд и несправедливая практика найма обычно остаются в тени, и как преступники, так и жертвы могут не захотеть быть идентифицированными.

Если человек соглашается сфотографироваться (или сняться в видео), но просит не называть его/ее имени, гораздо лучше защитить личность человека во время съемки - например, сфотографировать только в силуэте или снять только руки интервьюируемого, а не использовать такие методы окончательного монтажа, как размытие или скрывание лица человека в процессе редактирования или постановки или съёмки.

Что делать, если не удастся получить оригинальные снимки?

- Можно использовать стоковые изображения из библиотеки картинок, но они могут не соответствовать вашей истории. Не используйте сенсационные снимки, например, людей, закованных в цепи.
- Рассказ можно проиллюстрировать с помощью изобразительного искусства: рисунков, карикатур, картин.
- Можно даже оставить рассказ без иллюстраций и объяснить читателю, почему вы решили именно так.

Снимки играют важную роль, но отсутствие профессионализма или ресурсов часто приводит к небрежному фотомонтажу и, в конечном счете, к большой медвежьей услуге для аудитории.

РАЗДЕЛ 3.2 – БЕЗОПАСНОСТЬ

А. ПРИНЦИПЫ ЭТИЧЕСКОЙ ЖУРНАЛИСТИКИ

Вот несколько основных советов по безопасному репортерству:

- Будьте точными.

Излагайте только те факты, которые вы проверили, перепроверили и уверены в их достоверности. Все остальное является утверждением и требует авторской отсылки. Следите за точностью изложения утверждений. Не делайте выводов. Сообщайте информацию в пределах своих возможностей. Если вы освещаете деликатную тему, сообщайте о том, что вы видите, или, по крайней мере, о том, что вам говорят окружающие. Оставьте анализ, интерпретацию и домыслы другим людям, которые имеют другие источники и могут видеть картину в целом.

- Будьте скептичны.

Анализируйте всю полученную информацию о ситуации. Подумайте о том, чтобы записывать разговоры с теми, кто имеет отношение к освещаемой вами деликатной истории. Впоследствии на них могут оказать давление, чтобы они опровергли ваш репортаж, и вам, возможно, придется представить записи и стенограммы в суд.

- Находить оптимальное соотношение.

Активно узнавайте мнения всех сторон. Если они не хотят с вами разговаривать или вы не можете с ними связаться, поищите авторитетный источник информации об их позиции, например, их официальный сайт или информационное агентство. В случае отказа объясните причину: «По такой-то и такой-то причине не удалось связаться со следующим источником информации».

Не выступайте в роли судьи, адвоката или правозащитника. Оставьте это экспертам, которые могут проинструктировать вас и предоставить аналитическую информацию.

- Будьте объективны.

Не отстаивайте точку зрения одной из сторон конфликта.

Не используйте язык (обычно прилагательные) для описания того, насколько хороша (сильна, героична, решительна, справедлива) одна сторона и насколько ужасна (зла, слаба, боязлива) другая.

Осознайте, что слова, широко используемые без предвзятости в одном обществе, могут вызвать обиду среди представителей другого. Хотели бы вы, чтобы вас называли «туземцем» или «аборигеном»? Проявляйте уважение к другим людям. Узнайте, как они сами предпочитают, чтобы их называли.

Распознавайте, когда в ваших репортажах проявляется ваша собственная предвзятость, и избавляйтесь от нее⁸.

Б. ЛИЧНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Особому риску подвергаются журналисты, освещающие такие темы, как несправедливый найм или принудительный труд, даже если они делают это взвешенно и объективно. Скорее всего, вы будете разоблачать преступные организации или влиятельных лиц, или даже произвол властей. Ответные действия могут варьироваться от запугивания и преследования до реального насилия, незаконного ареста и произвольного задержания. Вы должны осознавать это и быть готовыми.

РЕСУРСЫ

Комитет по защите журналистов. (2012г). Руководство по обеспечению безопасности журналистов. Материал доступен по ссылке: <https://cpj.org/wp-content/uploads/2020/05/guide.pdf>.

Совет Европы (дата не указана). Платформа для содействия защите журналистики и обеспечения безопасности журналистов. Материал доступен по ссылке: www.coe.int/en/web/media-freedom.

Международная федерация журналистов (дата не указана). Безопасность. [Онлайн]. Материал доступен по ссылке: www.ifj.org/what/safety.html.

Международная федерация журналистов (дата не указана). Гендерное равенство. Материал доступен по ссылке: www.ifj.org/what/gender-equality.html.

Международный институт безопасности новостей (дата не указана). МИБН Кодекс безопасности. Материал доступен по ссылке: <https://newssafety.org/insi-safety-code>.

ЮНЕСКО (дата не указана). Основные документы, связанные с безопасностью журналистов. Материал доступен по ссылке: www.unesco.org/en/safety-journalists/basic-texts.

ЮНЕСКО (2015). Руководство по безопасности для журналистов. Пособие для репортеров, работающих в условиях повышенного риска. Материал доступен по ссылке: <https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000243986>.

ЮНЕСКО (дата не указана). План действий ООН по обеспечению безопасности журналистов и проблеме безнаказанности. Материал доступен по ссылке: <https://en.unesco.org/un-plan-action-safety-journalists>.

В. ФИЗИЧЕСКОЕ И ПСИХИЧЕСКОЕ ЗДОРОВЬЕ

Будьте психологически готовы к выполнению травмирующего задания. Делитесь историями и опытом с коллегами-журналистами. Обсуждайте ситуацию с начальством и коллегами.

Помните о возможных рисках для своего физического здоровья.

8. Сеть этической журналистики, 2018г. Руководство из пяти пунктов для освещения миграции. Видео доступно по ссылке: www.youtube.com/watch?v=aongjvQ-QCE.

Г. ЦИФРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

- Не храните контактную информацию о конфиденциальных источниках в рукописных заметках, книгах, в мобильном телефоне или в компьютерных файлах.
- Дайте своим конфиденциальным контактам кодовое имя и используйте его в своих записях.
- Защитите свой мобильный телефон с помощью надежного PIN-кода.
- Сохраняйте контактные данные конфиденциальных источников под вымышленным именем.
- Удаляйте записи конфиденциальных звонков.
- Удаляйте текстовые сообщения.
- Маскируйте конфиденциальные номера под другим форматом.
- Узнайте, как использовать более высокий уровень безопасности при работе в Интернете.
- Научитесь отправлять зашифрованные электронные письма.
- Внимательно относитесь к тому, что вы публикуете в социальных сетях.

Д. РАБОТА ПОД ПРИКРЫТИЕМ

Общее правило журналистики заключается в том, что репортеры должны открыто и честно рассказывать о себе. Они не должны скрывать свою личность или деятельность, чтобы получить доступ к информации, которая не была бы предоставлена репортеру. Однако собрать убедительные доказательства преступлений и антиобщественного поведения, будучи полностью прямым, бывает очень сложно.

Поэтому в тех и только в тех случаях, когда существуют действительно веские основания в интересах общества предполагать совершение преступления или проявление серьезного антисоциального поведения, некоторые репортеры, проводящие расследования, используют вымышленную личность, например, притворяются неквалифицированным рабочим, чтобы устроиться на работу, где работники подвергаются жестокому обращению. Это называется «работать под прикрытием».

Если репортер делает скрытые аудио- или видеозаписи, суд может решить, что они являются вторжением в частную жизнь и незаконны. Разоблаченные репортеры могут подвергаться угрозам и даже физическому насилию.

Подумайте о следующем:

- Каким образом вы вольетесь в организацию, которую собираетесь разоблачить?
- Будете ли вы работать в одиночку?
- Как вы будете обеспечивать свою безопасность?
- Какой будет ваша личность и история работы под прикрытием?
- Как избежать лишних вопросов и подозрений?
- Как вы будете передавать информацию?
- Как вы будете выпутываться, если/когда что-то пойдет не так?

РЕСУРСЫ

R.AGE. (дата не указана). Студент/жертва торговли людьми. Материал доступен по ссылке: www.rage.com.my/trafficked/.

Ник Маккензи, Ричард Бейкер, Сайфул Хасам. Расследование о сборе фруктов, *The Sydney Morning Herald*, 2016 г. Материал доступен по ссылке: www.smh.com.au/interactive/2016/fruit-pickinginvestigation/.

РАЗДЕЛ 3.3 – ИСТОЧНИКИ

Информацию можно получить из самых разных источников, включая работников и их семьи, работодателей или агентов и посредников, организующих наем, а также представителей научных кругов.

Как бы ни были они недовольны ситуацией, в которой оказались, открыто говорить об этом может только усугубить проблему и, возможно, подвергнуть их опасности. Вам необходимо проявить деликатность и уважение, одновременно побуждая их к предоставлению информации.

Истории о найме на работу могут касаться как хороших, так и недобросовестных практик, приводящих к совершенно разным результатам для затрагиваемых работников, влияя как на их профессиональную, так и на личную жизнь.

Журналисты, освещающие эти истории, должны тщательно и методично работать над сбором доказательной базы, обеспечивая точное, справедливое и взвешенное освещение событий.

Необходимо учитывать разнообразие источников. В следующем разделе вы сможете ознакомиться с советами по обращению к определенным видам источников.

А. ПОСТРАДАВШИЕ

Вы не должны оказывать на них давление, но будет справедливо сказать жертвам, что, рассказав о проблеме, вы проинформируете общественность о ее масштабах и характере. Это может придать уверенности другим людям. И это может предупредить других об опасностях, с которыми они могут столкнуться при выезде за границу.

Если вы хотите, чтобы люди открыто рассказывали вам о травматическом опыте, необходимо завоевать их доверие. Жертвы должны знать, что они не станут объектом клеветы или повторной виктимизации в результате ваших репортажей. От того, какие истории вы напишете о жертвах насилия и злодеяний, будет зависеть, захотят ли ваши собеседники снова обратиться к вам за последующими историями.

Вы всегда должны относиться к жертвам/пострадавшим и их семьям с состраданием, заботой, уважением и достоинством. Это не означает, что вы должны перестать быть скептическим журналистом, стремящимся найти правду.

В зависимости от ситуации целесообразно предоставить интервьюируемому право выбора места проведения интервью. Желательно, чтобы человек находился в том месте, где ему будет комфортно разговаривать.

Жертвы и пострадавшие могут попросить не публиковать информацию, которая может привести к их идентификации. Новостные организации часто не хотят использовать анонимные источники, поскольку это ослабляет эффект от свидетельских показаний.

Кроме того, может возникнуть опасность, что обвиняемые попытаются наказать тех, кто озвучил свою позицию. Очень важно, чтобы репортеры не допустили этого.

Если вы обещаете сохранить их анонимность, вы должны гарантировать, что вы это сделаете. Позаботьтесь о том, чтобы их личность не была раскрыта, даже случайно, если вы опубликуете столько информации о человеке, что кто-то из его близких сможет догадаться, о ком идет речь.

В некоторых очень деликатных случаях речь идет не только о том, чтобы не упоминать имя или личность человека в публикуемых материалах. Вы также должны хранить в тайне его личность в своих собственных записях, если они попадут в руки недоброжелателей.

Б. ГРУППЫ ПОДДЕРЖКИ, ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, УЧЕНЫЕ

В то время как большую часть силы и эмоционального воздействия история приобретает благодаря свидетельствам тех, кого она непосредственно затронула, она приобретает мощь, если представить ее в более широкой перспективе, вписав историю одного или нескольких человек в контекст.

Для этого необходимо получить информацию от экспертов, работающих в данной области, таких как:

- Группы поддержки жертв и пострадавших
- Ассоциации
- Профсоюзы
- Правоохранительные органы
- Социальные и другие государственные службы
- Научно-педагогические кадры
- Политические деятели, специализирующиеся на данной проблеме.
- Юристы
- Глобальные организации, такие как МОТ.

При встрече попросите их посоветовать, с кем еще вам стоит поговорить. Нарращивайте свою сеть контактов. Следите за ними в социальных сетях, читайте их опубликованные статьи. Когда вы будете готовить материал, обязательно подробно записывайте то, что говорит вам каждый человек. Если в процессе написания истории вы будете сомневаться в правильности своего понимания, вы сможете вернуться и уточнить у нужного человека. Вы также сможете связать мнения с нужными людьми. Вы быстро потеряете доверие того, кого неправильно процитируете или кому ошибочно припишете чужое мнение.

Организации и экспертов, занимающихся вопросами принудительного труда и справедливого найма, можно найти в экспертном справочнике «Торговля людьми и современное рабство»: <https://humantraffickingexperts.com/>

В. ЛИЦА, ПОДОЗРЕВАЕМЫЕ В ЗЛУПОТРЕБЛЕНИЯХ

С людьми, обвиняемыми в совершении преступлений или антисоциальном поведении, следует связываться в последнюю очередь, когда вы собрали все доказательства и выстроили убедительное дело против них.

Если вы свяжетесь с ними слишком рано, у них появится возможность оказать давление на свидетелей, уничтожить улики и сорвать расследование.

Однако в интересах справедливости необходимо дать им шанс должным образом отреагировать на обвинения в неправомерных действиях, выдвинутые против них.

Многие новостные организации считают, что одного-двух дней достаточно для того, чтобы обвиняемый дал взвешенный ответ, но не достаточно для того, чтобы предпринял действия - законные или незаконные - для предотвращения публикации.

Если они согласны встретиться, подумайте о собственной безопасности.

- Возьмите с собой коллегу.
- Сообщите своему редактору, куда вы направляетесь.
- Попросите кого-нибудь проверить как у вас дела.
- Делайте подробные записи или записывайте на диктофон.
- Ведите дискуссию профессионально и вежливо.

- Не позволяйте себе сердиться или возмущаться.

Если они отказываются от встречи, вы можете попросить их ответить на ваши вопросы по телефону или электронной почте.

Третий вариант - подготовить письменное (или записанное на диктофон) заявление для использования в качестве ответа на выдвинутые против них обвинения.

Вам следует настойчиво добиваться ответа, повторяя, что вы хотите услышать их точку зрения на события в интересах точности и справедливости.

Если после повторного обращения ответа не последовало, следует попытаться представить их позицию как можно лучше, используя общедоступные источники. Затем следует написать в своем репортаже примерно следующее:

Всегда будьте вежливы. Ваша роль как журналиста заключается не в определении виновности, а в изложении фактов, насколько они могут быть установлены, чтобы общественность могла сделать свои собственные выводы.

МОДУЛЬ 4

РАССКАЗАТЬ ИСТОРИЮ



РАЗДЕЛ 4.1 - ЧТО ЗА СРЕДА?

У журналистов есть несколько платформ, на которых они могут опубликовать свою историю. Стоит уже на начальном этапе подумать о том, как лучше использовать имеющийся у вас материал, чтобы охватить наибольшее количество людей и оказать наибольшее влияние.

Не обязательно выбирать только одну платформу. Вы можете публиковать свои материалы в разных формах на различных платформах, таких как газета, Интернет, телевидение и т.д..

А. ИНТЕРНЕТ

Практически все информационные агентства имеют свой веб-сайт, а некоторые из них существуют только как веб-сайт. Однако на этих сайтах можно размещать как видео- и аудиорепортажи, так и тексты и фотографии. В процессе подготовки истории подумайте о том, чтобы сделать фотографии, аудио- или видеозаписи, которые могут быть опубликованы в статье или рядом с ней.

Лонгрид - это новый вид интернет-статьи, в которой в длинную текстовую статью включаются иллюстративные элементы, такие как фотографии, инфографика, карты и даже аудио- и видеоклипы. Такое сочетание делает формат очень увлекательным. Он особенно подходит для постоянных рубрик и расследований.

Б. СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ

Многие новостные организации широко используют социальные сети, такие как Facebook, Twitter и Instagram. Зачастую социальные сети рассматриваются как способ привлечения и обслуживания аудитории для основных выпусков новостей, однако они могут использоваться и как самостоятельные средства репортажа.

Некоторые репортеры стали очень ловко рассказывать сложные истории в Twitter в виде серии твитов - коротких сообщений, состоящих не более чем из двух-трех предложений, часто сопровождаемых фотографией или даже небольшим видеофрагментом.

Instagram особенно удобен для размещения фотографий и коротких видеороликов. Он позволяет публиковать серию изображений людей, давших показания, - разумеется, с их разрешения.

Мгновенность в социальных сетях также является весьма мощным фактором, особенно когда требуется конкретная реакция человека или организации, вовлеченных в вашу историю. Недавние примеры показали, как использование Twitter помогло людям, сообщавшим об условиях эксплуатации и торговли людьми, пролить свет на их положение, и власти быстро отреагировали.

Однако социальные сети следует рассматривать и как среду, в которой действуют этические и неэтические агенты по найму, приводящие к принудительному труду или справедливому найму. Тот факт, что социальные сети являются пространством, где все большее число людей ищут работу, подкрепляет идею о том, что качественные репортажи должны появляться и на этих платформах.

В. РАДИОПЕРЕДАЧИ

Радиопередачи могут быть как частью регулярного расписания, так и существовать полностью самостоятельно в виде подкаста, который можно скачать и воспроизвести в любое время. Если держать смартфон рядом с источником звука или использовать его вместе с подключаемым микрофоном, то смартфоны становятся отличными устройствами для записи.

Редактирование может осуществляться как на смартфоне, так и на компьютере.

Г. ВИДЕО

Технологии создания легких видеоматериалов, такие как съемка и даже монтаж на смартфоне, позволяют тем, кто располагает даже скромными средствами, создавать собственные видеофильмы, которыми можно делиться в Интернете, показывать по телевидению, демонстрировать в кино или показывать зрителям в кинотеатрах и общественных залах.

Д. АНИМАЦИЯ

Анимация - отличный способ рассказать историю, когда необходимо защитить личность участников процесса.

Е. ПРИЛОЖЕНИЯ

Многие знакомы с приложениями, которые предлагают новостные организации для доступа к своему контенту. Однако уже были проведены первые эксперименты по использованию приложений для рассказа историй новыми способами. BBC создала иммерсивный (обеспечивающий полный эффект присутствия) видеоролик, в котором смоделирован опыт мигранта, рискующего жизнью в поисках работы и будущего в другой стране.

Ж. РАССКАЗ В КАРТИНКАХ

Как уже говорилось в предыдущей главе, журналисты должны тщательно подходить к тому, как они изображают свою тему при освещении трудовых вопросов. Особое внимание необходимо уделять сохранению анонимности источников и защите жертв злоупотреблений в сфере труда.

РАЗДЕЛ 4.2 - РАССМОТРЕНИЕ ВАРИАНТА СОЗДАНИЯ СЕРИИ ИСТОРИЙ

Если вы много работали над такой сложной темой, как справедливый наем или принудительный труд, то, скорее всего, у вас накопилось больше материала, чем нужно для одного новостного репортажа. В этом случае вы можете подготовить серию репортажей на одну тему и разместить их в Интернете.

Можно также сделать следующий шаг и превратить серию в кампанию. Это означает, что новостная организация выходит за рамки своей обычной роли готовить репортажи, нейтрально относясь к той или иной проблеме, и фактически встает на сторону тех или иных политических изменений. Службы новостей, которые стремятся быть беспристрастными и объективными, обычно поступают так только в тех случаях, когда борются с преступностью и отстаивают такие права человека, как свобода, здоровье и свободный труд.

Сюжеты кампании могут быть сфокусированы на одном человеке и разворачиваться в течение определенного времени, или же в них могут фигурировать разные люди, сталкивающиеся с аналогичными проблемами. Кроме того, можно рассматривать одну проблему с разных сторон: работник, ставший жертвой торговли людьми или подвергшийся насилию, работодатель, агент, сотрудник правоохранительных органов и т.д.

Истории могут выходить в течение нескольких дней подряд или в виде отдельных серий. Указание на предстоящие сюжеты помогает привлечь внимание зрителей или читателей:

- «Завтра, в продолжение нашей серии, мы познакомимся с посредником, который отправил Абдула в опасное путешествие».
- «Мы узнаем больше от Мари и выясним, как она справляется с жизнью свободной женщины».

ШЕСТЬ ШАГОВ К УСПЕШНОЙ КАМПАНИИ

ШАГ 1: ПОСТАНОВКА ЦЕЛИ

Кампании могут начинаться с большого размаха или с малого и развиваться. Они всегда только выигрывают от хорошего предварительного планирования. Однако цель кампании должна быть ясна с самого начала. Вы призываете к изменению законодательства? Или к каким-то другим действиям? Например:

- «Мы будем продолжать кампанию до тех пор, пока не будет покончено с системой выдачи разрешений».
- «Все женщины, ставшие жертвами торговли людьми, должны быть освобождены и взяты на попечение государством».

ШАГ 2: УПРАВЛЕНИЕ КАМПАНИЕЙ

Один человек должен ежедневно руководить кампанией, чтобы она не теряла темпа и не выбивалась из графика. Обычно это журналист, который пишет большинство материалов.

Кампания также нуждается в лидере, занимающем высокий пост в редакционной команде, например, заместителе редактора, руководителе отдела сбора новостей или ком-то подобном.

Этот лидер будет обеспечивать выделение ресурсов, в том числе времени. Кампаниям требуется много ресурсов, и младшие сотрудники могут не захотеть их использовать. Лидер также будет защищать команду авторов, противодействуя любому внешнему давлению со стороны связанных с расследованием лиц.

ШАГ 3: СРЕМИТЬСЯ ОКАЗАТЬ СИЛЬНОЕ ПЕРВОНАЧАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Постарайтесь начать кампанию эффектно и выберите день, когда кампания не будет конкурировать с другим запланированным новостным событием.

Сделайте первый сюжет кампании заметным на первой полосе газеты или первым в выпуске новостей на телевидении или радио. Поддержите его сопутствующими материалами, пресс-конференцией, поясняющей важность сюжета, изображениями и инфографикой.

ШАГ 4: СДЕЛАЙТЕ ТАК, ЧТОБЫ ЧИТАТЕЛЯМ БЫЛО ЛЕГКО ПОДКЛЮЧИТЬСЯ

Люди все чаще высказывают свое мнение по спорным вопросам с помощью социальных сетей. Воспользуйтесь этим и привлечите их к участию. Откройте доступ к комментариям на своем сайте и публикуйте наиболее интересные и поддерживающие. Однако помните, что комментарии могут быть и негативными, расистскими, дискриминирующими по признакам пола и другими. Важно установить четкий и твердый регламент поведения при комментировании в Интернете.

Заведите специальный электронный почтовый ящик, чтобы представители общественности могли присылать вам свои комментарии и даже рассказы или идеи для статей.

Существует платформа для электронных петиций, где граждане могут подписаться под требованием поддержать определенное действие, например, изменение закона. В этом случае создайте петицию или попросите об этом заинтересованного политика. Затем предложите читателям подписать петицию. По мере роста числа подписавших петицию можно публиковать информацию о том, что кампания находит все большую поддержку.

ШАГ 5: СДЕЛАЙТЕ ТО, ЧТО НЕ МОГУТ СДЕЛАТЬ ЧИТАТЕЛИ

Помните о силе и ограничениях вашей новостной организации. Она может усиливать голос читателей, задавать неудобные вопросы и требовать ответов от тех, кто наделен высшей властью.

Вслед за подобными действиями делайте звонки, чтобы узнать, получен ли материал, прочитан ли он и есть ли какие-либо комментарии к вашему досье. Продолжайте оказывать давление. Если им нечего сказать, попробуйте позвонить через неделю и еще через неделю. Зафиксируйте свои усилия по получению ответа и опубликуйте их в газете.

ШАГ 6: НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

Есть старая газетная поговорка, которая гласит: когда вы устаете от кампании, читатели только начинают ее замечать. Если только вы не выбрали очень короткую и резкую кампанию, то вы в ней надолго. Поддерживать кампании живыми, активными и интересными - задача всего отдела новостей, а не только тех нескольких человек, которые непосредственно за это отвечают.

РАЗДЕЛ 4.3 - ВЫ ГОТОВЫ?

А. ПРОЦЕСС РЕДАКТИРОВАНИЯ

Как и любой другой вид репортажей, репортажи о справедливом найме и принудительном труде требуют использования рекомендаций и практики редактирования. Существует множество ресурсов по редактированию, в значительной степени учитывающих специфику контекста, поэтому в настоящей инструментарии они не могут быть упомянуты все, поскольку практика редактирования выходит далеко за рамки нашей работы.

В. ГОТОВЫ ЛИ ВЫ?

Прежде чем публиковать свою историю или серию историй, соберите всех, кто имеет отношение к этой истории, и убедитесь, что у вас есть вся необходимая информация. У вас должны быть четкие ответы на следующие вопросы:

- Что вы хотите сказать или заявить?
- Достаточно ли у вас информации и доказательств, чтобы это утверждать?
- Каковы последствия Ваших утверждений?
- Полностью ли вы доверяете своим источникам и анализу документов?
- Приложили ли вы дополнительные усилия для проверки и уточнения всей информации?
- Была ли предоставлена возможность ответить всем, кто подвергается критике?
- Как построена история? Определите начало, середину и конец.
- Можете ли вы разбить историю на управляемые части?
- Как вы будете иллюстрировать репортажи? Можете ли вы пояснить историю с помощью фотографий, иллюстраций, таблиц или графиков?
- Проверял ли юрист или опытный редактор всю историю (включая заголовки)?

Если вы не можете полностью ответить на все эти вопросы, значит, вы не готовы к публикации.

МОДУЛЬ 5

СЛЕЖЕНИЕ ЗА РАЗВИТИЕМ



РАЗДЕЛ 5.1 - ПОСЛЕДСТВИЯ, НАГРАДЫ И СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

А. ПОСЛЕДСТВИЯ

Хорошая журналистика меняет жизнь людей к лучшему.

Практика, о которой вы рассказываете, может и не закончиться, но опубликованные вами репортажи могут:

- Привести к освобождению человека или людей от принудительного труда
- Побудить работодателя изменить свою практику и/или побудить своих деловых партнеров сделать то же самое
- Дать работникам, чьи права были нарушены, уверенность и контакты для создания группы поддержки для других.
- Побудить органы власти к укреплению законодательства и обеспечению соблюдения существующих законов
- Побудить лиц, ответственных за разработку политики, обратить внимание на принудительный труд и недобросовестную практику найма, а также на их первопричины
- Повысить осведомленность о положении отдельных категорий работников и изменить возможные неправильные представления общественности

Важно думать о желаемых результатах для работников. Если речь идет о ситуации принудительного труда, то желаемым результатом является освобождение работников. В других случаях, когда речь идет о ситуациях, не всегда справедливых по отношению к работникам, таких как, например,

отсутствие достойных условий труда, желаемый результат может быть более скромным и предполагать улучшение условий труда за счет изменений, затрагивающих большое количество участников, а значит, более труднодостижимым и поддающимся мониторингу.

Б. НАГРАДЫ

Награды, премии и стипендиальные программы присуждаются практически за все виды репортажей. Вопросы трудовой миграции и, в частности, принудительного труда регулярно фигурируют в общих премиях СМИ, особенно если они связаны с интенсивным расследованием. В последние годы некоторые из самых престижных премий в разных странах были присуждены именно за такие истории:

- Пулитцеровская премия (США): морепродукты от раба (2016 год)⁹
- National Magazine Award (Канада): Клетка (2016 год)
- Альбер Лондрес (Франция): Путешествие в варварство (2015 год)¹⁰

Эти различия помогают увеличить первоначальное воздействие истории, поскольку привлекают к ней внимание других специалистов СМИ, а иногда и широкой общественности.

Вопросам труда и миграции посвящены и некоторые другие системы премий, в том числе:

- Глобальный конкурс СМИ на тему трудовой миграции и справедливого найма¹¹
- Медиапремия по миграции¹²
- Награды в честь Международного дня памяти жертв рабства¹³
- Международная ассоциация трудовой коммуникации Labor Media Awards¹⁴
- Награды Международного фонда женщин, работающих в СМИ¹⁵

РАЗДЕЛ 5.2 - ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ СОВЕТЫ

А. ПРОСМОТРЕТЬ ЛИТЕРАТУРУ

Вы должны знать гораздо больше, чем сможете изложить на странице или в эфире.

Прочитайте все, что можно, по данной теме. Читайте специализированные журналы. Следите за соответствующими блогами. Государственные органы и НПО часто публикуют информационные бюллетени о своей деятельности. Вы должны понимать, как работают механизмы найма, что такое трудовая миграция и как вступают в силу национальные и международные правовые документы.

Если появляется возможность, например, посетить семинары, чтобы получить более официальное представление о выбранной вами тематике, воспользуйтесь ею. Любая возможность помогает накапливать знания и развивать сеть контактов.

9. Associated Press, Расследование AP: Вылавливают ли рабы рыбу, которую вы покупаете?, 24 марта 2015 г. Доступно по ссылке: www.pulitzer.org/winners/associated-press.

10. Путешествие в варварство, 2018г. Доступно по ссылке: <https://voyageenbarbarie.wordpress.com/> (на французском языке).

11. МОТ запускает шестой Глобальный конкурс средств массовой информации по вопросам трудовой миграции и справедливого найма, пресс-релиз, МОТ, 2020 год. Доступно по ссылке: www.ilo.org/global/topics/labour-migration/news-statements/WCMS_755234/lang-en/index.htm.

12. Смотрите: www.migration-media-award.eu.

13. Фонд борьбы с торговлей людьми, премия Дня борьбы с рабством 2018: Объявлены победители!, 2018. Доступно по ссылке: www.humantraffickingfoundation.org/news/2018/10/16/anti-slavery-day-awards-2018-winners-announced.

14. Смотрите: <https://laborcommunicators.org/contest>.

15. Смотрите: www.iwmf.org/our-awards/.

Б. НЕ ТЕРЯЙТЕСЬ В ТЕМЕ

Ваша задача - объяснить специализированные вопросы аудитории, состоящей из обычных людей, не являющихся специалистами. Ваша задача - объяснять понятно. Это означает, что:

- Перевод жаргона на обычный язык;
- Устранение несущественных деталей;
- Объяснение непонятных аспектов;
- Сделать свои рассказы актуальными для читателей, слушателей или зрителей.

В. НЕ ОСТАВАЙТЕСЬ ОДНИ

Свяжитесь с теми, кто освещает ту же тему. Они могут помочь информацией, контактами, идеями для сюжетов и советами. Подумайте о том, чтобы присоединиться к местной группе или создать свою собственную, или хотя бы иногда устраивать неформальные встречи.

РЕСУРСЫ

Тематическая страница МОТ по справедливому найму www.ilo.org/fairrecruitment

Тематическая страница МОТ по принудительному труду www.ilo.org/forcedlabour

Фонд Thomson Reuters, Репортажи о торговле людьми и современном рабстве
www.trust.org/media-development/programmes/?sfid=a15D0000018xNIaIAM&areaOfFocus=Human%20Trafficking%20and%20Modern%20Day%20Slavery

ОСВЕЩЕНИЕ ВОПРОСОВ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА И СПРАВЕДЛИВОГО НАЙМА

ИНСТРУМЕНТАРИЙ МОТ ДЛЯ ЖУРНАЛИСТОВ
СТРАН ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ И ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

Настоящий инструментарий был подготовлен Группой технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии в рамках проекта «Мост» (Bridge) в Узбекистане.

Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии
ул. Петровка 15, оф. 23
107031 Москва
Российская Федерация
тел.: +7 495 933 08 10
факс: +7 495 933 08 20
E-mail: moscow@ilo.org
Website: ilo.org/moscow