



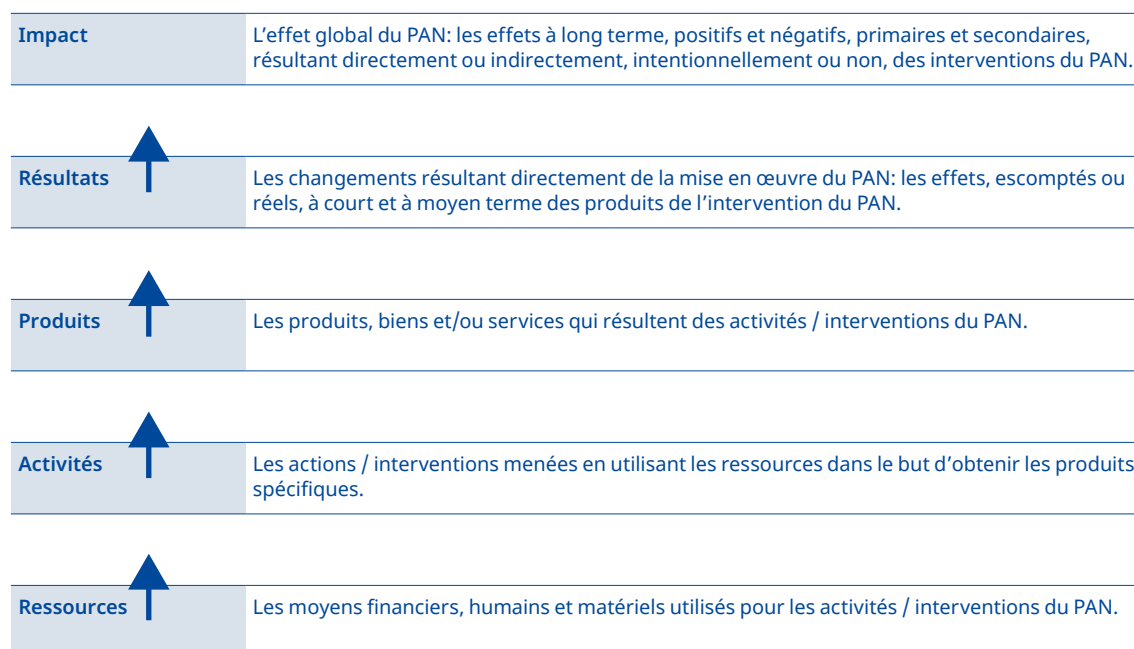
Outil n° 16: Modèle de cadre de suivi et d'évaluation



L'instrument de suivi et d'évaluation du PAN est un moyen essentiel de contrôler la mise en œuvre, mesurer les progrès accomplis et recenser les enseignements tirés. L'une des premières étapes de l'élaboration d'un cadre de suivi et d'évaluation consiste à définir clairement l'objectif global escompté, ainsi que les activités, les produits et les résultats correspondants. C'est ce qu'on appelle parfois le cadre de résultats.

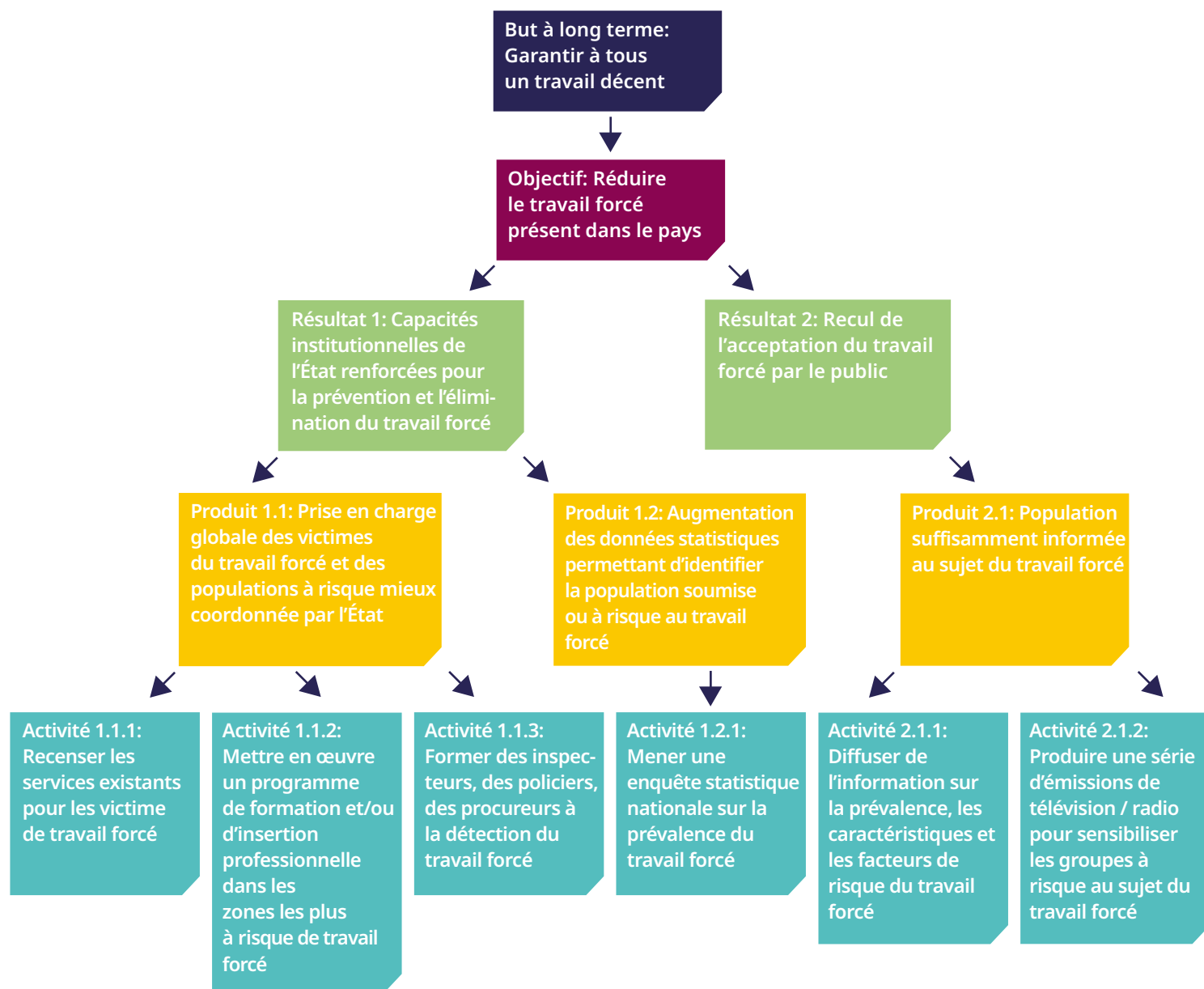
Élaboration d'un cadre de résultats

Le diagramme ci-dessous présente la relation de cause à effet anticipée entre les ressources, les activités, les produits, les résultats et l'impact dans un cadre de résultats.



La logique sous-jacente est qu'une fois les activités mises en œuvre, les produits seront réalisés (parfois sous la forme de produits, de biens ou de services). Les produits amorcent à leur tour des changements (résultats) sous la forme de résultats intermédiaires, qui donneront lieu à l'impact global. La figure ci-dessous présente un exemple de cadre de résultats, comprenant les résultats et l'impact ainsi que les indicateurs correspondants, en plus des postulats sous-tendant ce cadre de résultats.

Figure 1: Cadre de résultats du PAN – Modèle



Définition d'indicateurs

Une fois établies les composantes du cadre de résultats, il est plus facile de définir des indicateurs appropriés pour mesurer les produits, les résultats et l'impact. C'est une étape très importante; toutes les principales parties prenantes doivent y participer pour faire entendre leurs points de vue différents. Les indicateurs doivent être SMART et vérifiables. Si les informations requises pour vérifier un indicateur sont introuvables, cet indicateur sera inutile. C'est pourquoi il est vivement recommandé d'indiquer une source de données et un moyen de vérification des indicateurs choisis dans les cadres de suivi et d'évaluation des PAN.

Veuillez vous reporter à la section 6 du Manuel.

Un INDICATEUR SMART est	Source de données/Moyen de vérification
► Spécifique, ► Mesurable, ► Atteignable (à un coût raisonnable) ► Réaliste par rapport aux objectifs du PAN ► Limité dans le Temps	Moyen de recueillir les bonnes informations pour mesurer l'impact ou les progrès accomplis en fonction d'un indicateur: où obtenir les informations requises pour vérifier un indicateur? comment obtenir ces informations? à quelle fréquence? où stocker ces informations? Il est moins coûteux et plus facile de travailler avec des informations aisément accessibles (comme les données des systèmes d'information sur la gestion de la main-d'œuvre ou des dossiers scolaires) qu'avec des informations qui doivent être recueillies spécifiquement pour les besoins du PAN. Lorsque les informations requises pour un indicateur sont inaccessibles, cet indicateur est inutile et doit être remplacé par un autre.

Les indicateurs peuvent être quantitatifs ou qualitatifs. Les indicateurs quantitatifs sont «chiffrables» et mesurent des quantités ou des pourcentages (par exemple, le nombre de juges qui ont reçu une formation sur le travail forcé), tandis que les indicateurs qualitatifs évaluent les opinions, les points de vue et les attitudes. Pour chaque indicateur, il importe également de décrire l'unité d'analyse (par exemple, le nombre de victimes de travail forcé bénéficiant de moyens de subsistance), la ventilation (par exemple, selon l'âge, le sexe), la source des données et les cibles.

Modèle de cadre

Le tableau ci-dessous propose un modèle de cadre de suivi et d'évaluation comportant des activités, des produits, des résultats et des indicateurs. Il faudra l'adapter au PAN effectif et l'accompagner d'une brève description du cadre de suivi et d'évaluation.

But: D'ici 20XX, le travail forcé et la traite des personnes seront éradiqués dans le pays X.										
Objectif/Résultat/ Produit/Activités	Indicateur	Définition	Ventilé par	Moyen de vérification / Source de données	Unité	Valeur de référence	Cibles Année +1	Année +2	Fréquence des rapports	Partie responsable / partenaires
Objectif										
Travail forcé moins présent dans le pays	Baisse en % de la prévalence du travail forcé	Changement en % de la prévalence du travail forcé dans le pays	Sexe, Âge, Région	Rapport de suivi	%				annuelle	Commission nationale du travail forcé / ministère du Travail
Résultat										
O 1	Meilleures protection des victimes de travail forcé	Nombre de victimes aidées par l'État	Sexe, Âge, Région	Rapport de suivi	personne				annuelle	Commission nationale du travail forcé / ministère du Travail
Produit										
O 1.1	Capacités institutionnelles de l'État renforcées en matière de détection des cas de travail forcé	Nombre total de victimes / cas de travail forcé détectés par les organes chargés de l'application de la loi (police, inspection du travail)	Sexe, Âge, Région, Secteur	Rapport de suivi	personne				annuelle	Commission nationale du travail forcé / ministère du Travail; ministère de l'Intérieur
Activités										
A 1.1.1	Formation d'inspecteurs du travail à la détection des cas de travail forcé	Nombre d'inspecteurs du travail formés à la détection des victimes de travail forcé	Sexe, Âge, Région	Rapport de formation; répertoire; photos	personne		80	150	annuelle	ministère du Travail / Institut national de formation pour les inspecteurs du travail
A 1.1.2	Opérations conjointes de secours aux victimes	Nombre d'opérations conjointes menées pour secourir des victimes et identifier les responsables	Région, Secteur	Rapport de suivi	personne		1	2	annuelle	ministère de l'Intérieur / ministère du Travail

Liste de vérification pour le cadre de suivi et d'évaluation

Il est recommandé de consacrer une section au cadre de suivi et d'évaluation dans le descriptif du PAN. On trouvera ci-dessous une liste de vérification complète des éléments à inclure dans cette section. La liste de vérification doit être adaptée en fonction des besoins du pays, des styles et des préférences nationales pour le cadre de suivi.

SECTION	CONTENU POSSIBLE
SECTION I: Introduction (contexte; mandat du plan; raison d'être du cadre de suivi et d'évaluation; objectifs du cadre de suivi et d'évaluation)	▶ Objectifs du plan de suivi et d'évaluation et vision à long terme ▶ Structure du plan de suivi et d'évaluation ▶ Référence aux cadres politiques pertinents qui énoncent les responsabilités en matière de suivi et d'évaluation
SECTION II: Cadre de suivi et d'évaluation (informations de base sur les méthodes de mesure, de collecte et d'analyse des données dans le cadre du système de suivi et d'évaluation)	▶ Cadre de résultats pour le PAN ▶ Sources de données ▶ Indicateurs, définition, type ▶ Valeur de référence et cibles ▶ Sources de données, méthode de collecte, fréquence et partie responsable ▶ Rapports - responsabilités, fréquence et stratégie de diffusion ▶ Plan chiffré et budget de suivi et d'évaluation – description du lien entre le plan de suivi et d'évaluation et la budgétisation du gouvernement