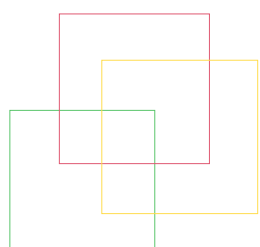




Organização  
Internacional  
do Trabalho



## PROGRAMA DE PROMOÇÃO DO TRABALHO DIGNO 2018-2021 DE SÃO TOMÉ E PRÍNCIPE



PROGRAMME DE PROMOTION DU  
TRAVAIL DÉCENT 2018-2021 DE  
SÃO TOMÉ ET PRÍNCIPE



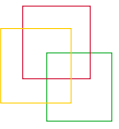


**PROGRAMA DE PROMOÇÃO DO TRABALHO DIGNO  
2018-2021 DE SÃO TOMÉ E PRÍNCIPE**



**PROGRAMME DE PROMOTION DU TRAVAIL DÉCENT  
2018-2021 DE SÃO TOMÉ ET PRÍNCIPE**



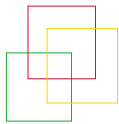


## LISTA DE ABREVIATURAS

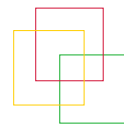
|           |                                                                              |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------|
| APD       | Ajuda Pública ao Desenvolvimento                                             |
| BIT       | Bureau Internacional do Trabalho                                             |
| BM        | Banco Mundial                                                                |
| CATAP     | Centro de Aperfeiçoamento Técnico Agro-Pecuário                              |
| CCIAS     | Câmara do Comércio, Indústria, Agricultura e Serviços de São Tomé e Príncipe |
| CEACR     | Comissão de Peritos para a Aplicação de Convenções e Recomendações           |
| CNCS      | Conselho Nacional de Concertação Social                                      |
| CREE      | Crie a sua Empresa                                                           |
| DPSS      | Direção de Proteção Social e Solidariedade                                   |
| EIMO      | Elevada intensidade de mão de obra                                           |
| ENIEG -II | Segunda Estratégia para a Igualdade e Equidade de Género                     |
| ETD/BP    | Equipa de Apoio ao Trabalho Digno e ao Bureau Nacional                       |
| GERME     | Gerir Melhor a sua Empresa                                                   |
| IDE       | Investimento Direto Estrangeiro                                              |
| INE       | Instituto Nacional de Estatística                                            |
| INPG      | Instituto Nacional para Promoção da Igualdade de Género                      |
| INSS      | Instituto Nacional de Segurança Social                                       |
| IOF       | Inquérito aos Orçamentos Familiares                                          |
| MADR      | Ministério da Agricultura e do Desenvolvimento Rural                         |
| MEAS      | Ministério do Emprego e dos Assuntos Sociais                                 |
| MECCC     | Ministério da Educação, Cultura, Ciência e Comunicação                       |
| NIT       | Normas Internacionais do Trabalho                                            |
| ODS       | Objetivos de Desenvolvimento Sustentável                                     |
| OGE       | Orçamento Geral do Estado                                                    |
| ONTSTP    | Organização Nacional dos Trabalhadores de São Tomé e Príncipe                |
| OT        | Organização dos Trabalhadores                                                |
| PANEF     | Plano de Ação Nacional para o Emprego e Formação                             |
| PNE       | Política Nacional de Emprego                                                 |
| PPTD      | Programa País de Trabalho Digno                                              |

## TABLEAU DES SIGLES

|          |                                                                                      |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| APD      | Aide Publique au Développement                                                       |
| BGE      | Budget Général de l'Etat                                                             |
| BIT      | Bureau International du Travail                                                      |
| BM       | Banque Mondiale                                                                      |
| CATAP    | Centre d'apprentissage Technique Agricole et Professionnel                           |
| CCIAS    | Chambre de Commerce d'Industrie et d'Agriculture de São Tomé et Principe             |
| CEACR    | Commission d'Experts pour l'Application des Convention et Recommandations            |
| CNCS     | Conseil National de Concertation sociale                                             |
| CNSS     | Conseil National de Sécurité Sociale                                                 |
| CREE     | Créer votre Entreprise                                                               |
| DPSS     | Direction de la Protection Sociale et de la Solidarité                               |
| ENEEG-II | Deuxième Stratégie pour l'Egalité et l'Equité des Genres                             |
| ETD/BP   | Equipe d'appui au Travail Décent et Bureau de Pays                                   |
| GERME    | Gérer Mieux votre Entreprise                                                         |
| HIMO     | Haute Intensité de Main d'œuvre                                                      |
| IDE      | Investissements Directs Etrangers                                                    |
| INE      | Instituto Nacional do Estatísticas (Institut National des Statistiques)              |
| INPG     | Institut National pour la Promotion de l'Egalité de Genre                            |
| INSS     | Institut National de Sécurité Sociale                                                |
| IOF      | Inquérito aos Orçamentos Familiares (Enquête sur les Conditions de Vie des Familles) |
| MADR     | Ministère de l'Agriculture et du Développement Rural                                 |
| MEAS     | Ministère de l'Emploi et des Affaires Sociales                                       |
| MECC     | Ministère de l'Education, de la Culture, des Sciences et de la Communication         |
| NIT      | Normes Internationales du Travail                                                    |
| ODD      | Objectifs de Développement Durable                                                   |
| OGE      | Orçamento Geral do Estado (Budget Général de l'Etat)                                 |



|        |                                                               |         |                                                                                                              |
|--------|---------------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| RAP    | Região Autónoma do Príncipe                                   | ONT-STP | Organisation Nationale des Travailleurs<br>- São Tomé & Príncipe                                             |
| RGPH   | Recenseamento Geral da População e da<br>Habitação            | OT      | Organisations des travailleurs                                                                               |
| SATT   | Secretaria de Acompanhamento Técnico<br>Tripartido            | PANEF   | Plan d’Action pour l’Emploi et la<br>Formation professionnelle                                               |
| SIGT   | Serviço de Inspeção Geral de Trabalho                         | PNE     | Politique Nationale de l’Emploi                                                                              |
| TRIE   | Encontrar a sua ideia de negócio                              | PPTD    | Programme Pays de Travail Décent                                                                             |
| UGT    | União Geral dos Trabalhadores                                 | RAP     | Région Autonome de Principe                                                                                  |
| UNDAF  | Plano-Quadro das Nações Unidas de<br>Ajuda ao Desenvolvimento | RGPH    | Recensement Général de la Population<br>et de l’Habitat                                                      |
| UNICEF | Fundo das Nações Unidas para a<br>Infância                    | STTS    | Secrétariat Tripartite Technique de Suivi                                                                    |
|        |                                                               | SIGT    | Service de l’Inspection Générale du<br>Travail                                                               |
|        |                                                               | TRIE    | Trouver votre Idée d’Entreprise                                                                              |
|        |                                                               | UGT     | Union Générale des Travailleurs                                                                              |
|        |                                                               | UNDAF   | Plan Cadre des Nations-Unies pour<br>l’Assistance au Développement                                           |
|        |                                                               | UNICEF  | United Nations International Children’s<br>Emergency Fund (Organisation des<br>Nations-Unies pour l’Enfance) |



## ÍNDICE

|                 |   |
|-----------------|---|
| INTRODUÇÃO..... | 1 |
|-----------------|---|

## 01 CONTEXTO..... 3

|                                                                                      |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1.1 Situação económica e social.....                                                 | 3  |
| 1.2 Situação do trabalho digno.....                                                  | 4  |
| 1.2.1 Normas Internacionais do Trabalho (NIT) .....                                  | 4  |
| 1.2.2 Emprego.....                                                                   | 6  |
| 1.2.3 Proteção Social .....                                                          | 8  |
| 1.2.4 Diálogo Social.....                                                            | 9  |
| 1.2.5 A questão de género e o trabalho .....                                         | 10 |
| 1.2.6 Olhar cruzado sobre o trabalho digno na Região Autónoma do Príncipe (RAP)..... | 11 |
| 1.3 Lições aprendidas da implementação do PPTD 2013-2017 .....                       | 12 |

## 02 PRIORIDADES DO PPTD 2018-2021 .. 13

|                                                                                                                                                                                             |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 2.1 Prioridade 1: Pisos de proteção social são implementados para prevenir e reduzir a pobreza e promover o progresso socioeconómico das populações.....                                    | 13 |
| 2.1.1 Resultado 1.1: Um sistema nacional de cobertura universal de saúde é criado .....                                                                                                     | 14 |
| 2.1.2 Resultado 1.2: O INSS melhora a sua oferta de prestações da segurança social.....                                                                                                     | 15 |
| 2.1.3 Resultado 1.3: A Direção da Proteção Social e Solidariedade (DPSS) reforça a aplicação dos programas de transferências sociais .....                                                  | 16 |
| 2.2 Prioridade 2: O tripartismo, o diálogo social e a governação do mercado de trabalho são reforçados.....                                                                                 | 17 |
| 2.2.1 Resultado 2.1. Os mandantes tripartidos participam num diálogo social efetivo relativo ao desenvolvimento e à implementação dos programas de desenvolvimento económico e social ..... | 17 |
| 2.2.2 Resultado 2.2. O sistema de segurança e saúde no trabalho e a conformidade dos locais de trabalho são reforçados. ....                                                                | 18 |
| 2.2.3 Resultado 2.3. Os mecanismos de gestão de conflitos e de negociação coletiva são melhorados.....                                                                                      | 19 |
| 2.3 Prioridade 3: Promoção de empregos produtivos para todos, em particular para jovens e mulheres.....                                                                                     | 20 |
| 2.3.1 Resultado 3.1. Os mecanismos de intermediação, informação e análises do mercado de trabalho são reforçados. ....                                                                      | 20 |

## CONTENU

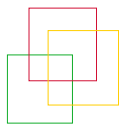
|                   |   |
|-------------------|---|
| INTRODUCTION..... | 1 |
|-------------------|---|

## 01 CONTEXTE..... 3

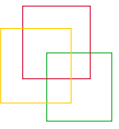
|                                                                                           |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1.1 Situation Economique et sociale.....                                                  | 3  |
| 1.2 Situation du Travail décent .....                                                     | 4  |
| 1.2.1 Normes Internationales du Travail (NIT) .....                                       | 4  |
| 1.2.2 L'Emploi .....                                                                      | 6  |
| 1.2.3 Protection Sociale.....                                                             | 8  |
| 1.2.4 Dialogue Social.....                                                                | 9  |
| 1.2.5 Le Genre et le travail.....                                                         | 10 |
| 1.2.6 Regard croisé sur le travail décent dans la Région Autonome de Principe (RAP) ..... | 11 |
| 1.3 Leçons apprises de la mise en œuvre du PPTD 2013-2017 .....                           | 12 |

## 02 PRIORITÉS DU PPTD 2018-2021 ..... 13

|                                                                                                                                                                                            |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 2.1 Priorité 1: Des socles de protection sociale sont mis en place pour prévenir, réduire la pauvreté et promouvoir le progrès socioéconomique des populations. ....                       | 13 |
| 2.1.1 Résultat 1.1: Un système national de couverture universelle en santé est mis en place .....                                                                                          | 14 |
| 2.1.2 Résultat 1.2: L'INSS améliore son offre des prestations de sécurité sociale .....                                                                                                    | 15 |
| 2.1.3 Résultat 1.3. La Direction de la protection sociale et de la solidarité (DPSS) renforce la mise en œuvre des programmes de transferts sociaux....                                    | 16 |
| 2.2 Priorité 2: Le tripartisme et le dialogue social, la gouvernance du marché du travail sont renforcés. ....                                                                             | 17 |
| 2.2.1 Résultat 2.1. Les mandants tripartites participent à un dialogue social efficace dans le développement et la mise en œuvre des programmes de développement économique et social..... | 17 |
| 2.2.2 Résultat 2.2. Le système de santé sécurité au travail et la conformité des lieux de travail sont renforcés.....                                                                      | 18 |
| 2.2.3 Résultat 2.3. Les mécanismes de gestion de conflits et de négociation collective sont améliorés .....                                                                                | 19 |
| 2.3 Priorité 3: Promotion des emplois productifs pour tous, en particulier pour les jeunes et les femmes.....                                                                              | 20 |
| 2.3.1 Résultat 3.1. Les Mécanismes d'intermédiation, d'information et d'analyses du marché du travail renforcés.....                                                                       | 20 |



|                                                                                        |                                                                                                   |    |                                                                                            |                                                                                              |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 2.3.2                                                                                  | Resultado 3.2. As oportunidades de criação de empregos produtivos e sustentáveis aumentaram. .... | 22 | 2.3.2                                                                                      | Résultat 3.2. Les opportunités de création d'emplois productifs et durables sont accrues. .. | 22 |
| 2.3.3                                                                                  | Resultado 3.3. O empreendedorismo e a empregabilidade dos jovens são reforçados. ....             | 23 | 2.3.3                                                                                      | Résultat 3.3. L'entreprenariat et l'employabilité des jeunes sont renforcés. ....            | 23 |
| 03                                                                                     | PLANO DE FINANCIAMENTO .....                                                                      | 24 | 03                                                                                         | PLAN DE FINANCEMENT .....                                                                    | 24 |
| 04                                                                                     | MODALIDADES DE EXECUÇÃO, ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO DO PPTD 2018-2021 .....                       | 25 | 04                                                                                         | MODALITÉS D'EXÉCUTION, DE SUIVI ET D'ÉVALUATION DU PPTD 2018-2021 .....                      | 25 |
| 05                                                                                     | PLANO DE ADVOCACIA E DE COMUNICAÇÃO .....                                                         | 26 | 05                                                                                         | PLAN DE PLAIDOYER ET DE COMMUNICATION .....                                                  | 26 |
| 06                                                                                     | RISCOS .....                                                                                      | 27 | 06                                                                                         | RISQUES .....                                                                                | 27 |
| ANEXOS .....                                                                           | 28                                                                                                |    | ANNEXES .....                                                                              | 29                                                                                           |    |
| Anexo 1: Teoria da mudança .....                                                       | 28                                                                                                |    | Annexe 1 : Théorie du changement .....                                                     | 29                                                                                           |    |
| Anexo 2: Quadro de resultados do PPTD de STP 2018-2021 .....                           | 30                                                                                                |    | Annexe 2 : Tableau des résultats du PPTD de STP 2018-2021 .....                            | 31                                                                                           |    |
| Anexo 3: Quadro de acompanhamento dos resultados do PPTD de STP 2018-2021 .....        | 40                                                                                                |    | Annexe 3 : Tableau de suivi des résultats du PPTD de STP 2018-2021 .....                   | 41                                                                                           |    |
| Anexo 4: Quadro indicativo da realização das atividades do PPTD de STP 2018-2021 ..... | 48                                                                                                |    | Annexe 4 : Tableau indicatif de mise en œuvre des activités du PPTD de STP 2018-2021 ..... | 49                                                                                           |    |
| Anexo 5: Tabela de recursos .....                                                      | 64                                                                                                |    | Annexe 5 : Tableau des ressources .....                                                    | 65                                                                                           |    |
| Anexo 6: Referências bibliográficas .....                                              | 66                                                                                                |    | Annexe 6 : Références bibliographiques .....                                               | 67                                                                                           |    |



## INTRODUÇÃO

A República Democrática de São Tomé e Príncipe é um arquipélago constituído por duas ilhas principais e ilhéus adjacentes, com uma superfície total de 1001 km<sup>2</sup>, o que a torna num dos mais pequenos Estados do mundo e o segundo país mais pequeno de África, depois das Seicheles. Situa-se ao largo do Golfo da Guiné, a cerca de 300 km a oeste do Gabão e é atravessada pelo Equador. Este país, como todos os países comparáveis, encontra desafios relacionados ao trabalho decente.

Contudo, deve-se notar com interesse os esforços significativos do Governo da República Democrática de São Tomé e Príncipe para implementar a recomendação dos Chefes de Estado Africanos na Cimeira Extraordinária em Ouagadougou, realizada em Setembro de 2004, para colocar o emprego no cerne das estratégias nacionais de combate à pobreza. A título ilustrativo, graças à advocacia sustentada da OIT, São Tomé e Príncipe implementou o seu primeiro Programa de Trabalho Digno para 2013-2017, que teve resultados positivos que poderiam ser melhorados. Poder-se-ia também mencionar o nome do Ministério da Saúde e dos Assuntos Sociais, também responsável pelas questões do emprego, que passou a ser o Ministério do Emprego e dos Assuntos Sociais.

Os Programas País de Trabalho Digno (PPTD) são documentos que definem, por um período específico, o apoio esperado da OIT para sustentar os esforços do país no sentido de alcançar a Agenda de Trabalho Digno. Eles são desenvolvidos e implementados com o envolvimento de todos os mandantes tripartidos. O processo de elaboração do PPTD 2018-2021 foi muito participativo. Envolveu não só peritos do ETD/BP de Yaoundé e do escritório de Dakar, como também colegas do mecanismo de controlo de qualidade do BIT.

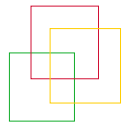
Após o interesse manifestado pelo Governo num novo PPTD 2018-2021 através de uma carta enviada ao BIT, em novembro de 2016,

## INTRODUCTION

La République Démocratique de São Tomé et Principe est un archipel formé de deux îles principales et d'îlots adjacents, dont la superficie totale couvre 1.001 km<sup>2</sup>, ce qui en fait un des plus petits Etats au monde, et le deuxième pays le plus petit d'Afrique après les Seychelles. Elle est située au large du Golfe de Guinée, à 300 km environ à l'Ouest du Gabon, et est traversée par l'Equateur. Ce pays, comme tous les pays comparables, connaît des défis liés au travail décent.

Toutefois, il convient de noter avec intérêt, des efforts du Gouvernement de Sao Tomé-et-Principe pour la mise en œuvre de la recommandation des Chefs d'Etat africains au Sommet Extraordinaire de Ouagadougou, en septembre 2004 de placer l'emploi au cœur des stratégies nationales de lutte contre la pauvreté. A titre d'illustration, grâce au plaidoyer soutenu de l'OIT, São Tomé et Principe a mis en œuvre son premier Programme en matière de Travail Décent sur la période 2013-2017 qui a eu des résultats positifs qui pourraient être améliorés. On pourrait aussi citer, la dénomination du Ministère de la Santé et des Affaires sociales qui était en charge des questions d'emploi, devenu Ministère de l'Emploi et des Affaires sociales (MEAS).

Les Programmes pays de Promotion du Travail Décent (PPTD) sont des documents qui définissent, pour une période indiquée, les appuis attendus de l'OIT pour soutenir les efforts du pays vers la réalisation de l'Agenda du Travail décent. Ils sont élaborés et mis en œuvre avec l'implication de tous les mandants tripartites. Le processus d'élaboration du PPTD 2018-2021 de São Tomé et Principe a été très participatif. Il a impliqué, non seulement les spécialistes de l'ETD/BP Yaoundé et du bureau de Dakar, mais aussi les collègues du mécanisme de contrôle qualité du BIT. Après l'intérêt manifeste du Gouvernement pour un nouveau PPTD 2018-2021 à travers une lettre envoyée au BIT en Novembre 2016 qui a entériné la recommandation de l'évaluation du



subscrevendo assim a recomendação da avaliação, elaborou-se uma análise situacional em matéria de trabalho digno com os apoios do BIT. Esta análise situacional consistiu em fazer o diagnóstico da situação do Trabalho Digno em São Tomé e Príncipe através de uma análise dos principais documentos estratégicos do país, bem como de consultas junto dos mandantes tripartidos da OIT, nomeadamente o Governo representado pelo MEAS e por outros ministérios setoriais, a CCIAS, a ONTSTP e a UGT. Este processo permitiu identificar os principais desafios e as necessidades de apoio em articulação com o mandato da OIT.

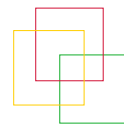
A segunda fase consistiu em validar o diagnóstico em torno de um diálogo tripartido que conduziu à seleção de prioridades do PPTD 2018-2021. Seguiu-se um *workshop* de planificação estratégica, precedido na véspera por um mini *workshop* que tinha como objetivo preparar e sensibilizar as organizações sindicais para uma maior participação no processo de elaboração do novo PPTD. Aproveitou-se este *workshop* de planificação estratégica para reforçar as capacidades dos mandantes tripartidos em matéria de conceitos fundamentais do trabalho digno, gestão baseada em resultados e teoria da mudança. Durante este *workshop* foi elaborado um quadro de resultados. A terceira fase consistiu na elaboração deste documento do PPTD 2018-2021, estruturado em três partes principais, excluindo os anexos.

A primeira parte resume brevemente a situação socioeconómica do país, e os défices na aplicação de normas, diálogo social, proteção social e emprego. A segunda parte apresenta as três áreas prioritárias de intervenção com estratégias para enfrentar esses desafios, bem como resultados esperados e indicadores de monitoramento e avaliação. Finalmente, a terceira parte define o mecanismo de implementação, incluindo o plano de financiamento, as modalidades de implementação, o plano de comunicação e os riscos.

précédent PPTD, un état des lieux en matière de travail décent a été dressé avec les appuis du BIT.

Cet état des lieux a consisté à faire le diagnostic de la situation du Travail Décent à STP, à travers une analyse des principaux documents stratégiques du pays, ainsi que des consultations auprès des mandants tripartites de l'OIT, notamment le Gouvernement représenté par le MEAS et d'autres ministères sectoriels, la CCIAS, l'ONS-STP et l'UGT. Ce processus a permis d'identifier les principaux défis et besoins d'appuis en lien avec le mandat de l'OIT. La deuxième phase a consisté à valider le diagnostic autour d'un dialogue tripartite qui a conduit au choix de trois priorités du PPTD 2018-2021, notamment, les socles de protection sociale, le tripartisme et le dialogue social et enfin, les emplois productifs et durables. Il s'est ensuivi un atelier de planification stratégique précédé la veille par un mini-atelier qui avait pour objectif de préparer et de sensibiliser les organisations syndicales pour une meilleure participation dans le processus d'élaboration du nouveau PPTD. L'occasion de l'atelier de planification stratégique a été saisie aussi pour le renforcement des capacités des mandants tripartites sur les concepts fondamentaux du travail décent, la gestion axée sur les résultats et la théorie du changement. Au cours de cet atelier, le cadre des résultats a été élaboré. La troisième phase a consisté à l'élaboration du présent document de PPTD 2018-2021, articulé autour de trois grandes parties, hors annexes.

La première partie fait un état des lieux succinct de la situation socioéconomique du pays, puis des déficits en matière de l'application des normes, du dialogue social, de la protection sociale ainsi que de l'emploi. La deuxième partie propose trois domaines prioritaires d'intervention assortis de stratégies pour adresser ces défis ainsi que des résultats visés et les indicateurs de suivi-évaluation. Enfin, la troisième grande partie formule le mécanisme de mise en œuvre, notamment, le plan de financement, les modalités d'exécution, le plan de communication ainsi que les risques.



# 01 CONTEXTO

## 1.1 Situação económica e social

1. A economia de São Tomé e Príncipe é semelhante à dos outros pequenos Estados insulares, sendo fortemente afetada pela sua insularidade, pela fragilidade do seu tecido industrial, pelos recursos naturais limitados e por uma fraca capacidade de absorção de investimentos. É muito vulnerável aos choques exógenos e uma forte dependência da Ajuda Pública ao Desenvolvimento (APD), que financia mais de 90 por cento das despesas de investimento (em média, 93,6 por cento durante o período 2012-2016).<sup>1</sup>
2. No decurso do período 2012-2016, o crescimento económico do país foi relativamente forte, com uma taxa anual média de cerca de 4,2 por cento apoiada, nomeadamente, pelo aumento do Investimento Direto Estrangeiro (IDE), pelo lançamento de novos projetos financiados por doadores e pela melhoria das receitas fiscais e do turismo. Em conformidade com as perspetivas económicas do FMI, prevê-se um crescimento do PIB de cerca de 5 por cento em 2018 e de 5,5 por cento em 2019, graças aos investimentos em infraestruturas. A mesma fonte indica que os serviços devem ser o principal contribuidor para a produção global de 2017, com cerca de 60 por cento do PIB, seguidos pela indústria (20 por cento) e a agricultura (20 por cento).
3. O setor terciário, amplamente informal, representa cerca de 60 por cento do PIB e emprega 60 por cento da população ativa, enquanto os setores primário e secundário contribuem cada um com cerca de 20 por cento do PIB.<sup>2</sup>
4. A reduzida diversificação da economia santomense e a sua forte vulnerabilidade aos choques da procura e aos preços internacionais do cacau, principal produto

1 OGE 2012-2016

2 PIB 2016, INE

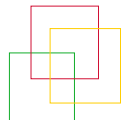
# 01 CONTEXTE

## 1.1 Situation économique et sociale

1. L'économie de São Tomé et Príncipe, est semblable à celle des autres petits Etats insulaires, elle est fortement marquée par son insularité, la fragilité de son tissu industriel, des ressources naturelles limitées et une faible capacité d'absorption des investissements. Il s'en suit une extrême vulnérabilité aux chocs exogènes et une forte dépendance de l'Aide Publique au Développement (APD) qui finance plus de 90 % des dépenses d'investissement (en moyenne, 93,6 % sur la période 2012-2016).<sup>1</sup>
2. Au cours de la période 2012-2016, la croissance économique du pays a été relativement forte, avec un taux annuel moyen d'environ 4,2 %, soutenue notamment par l'augmentation des Investissements Directs Etrangers (IDE), par le lancement de nouveaux projets financés par les bailleurs de fonds et par l'amélioration des recettes fiscales et du tourisme. En accord avec les perspectives économiques du FMI, la croissance du PIB est projetée autour de 5 % en 2018 et 5,5 % en 2019, grâce aux investissements en infrastructures. La même source indique que les services doivent être le principal contributeur à la production globale de 2017, avec environ 60 % du PIB, suivis par l'industrie (20 %) et l'agriculture (20 %).
3. Le secteur tertiaire, largement informel, représente presque 60 % du PIB et emploie 60 % de la population active, tandis que les secteurs primaire et secondaire contribuent chacun à environ 20 % du PIB<sup>2</sup>. La croissance du PIB a été en moyenne de 4,2 % au cours des dernières années.
4. La faible diversification de l'économie santoméenne et sa forte sensibilité aux chocs de la demande et aux cours internationaux du cacao, principal produit d'exportation,

1 OGE 2012-2016

2 PIB 2016, INE



de exportação, determinam que o saldo da conta corrente, com exceção das transferências oficiais, seja estruturalmente deficitário, apesar de uma melhoria gradual registada a partir de 2012. Assim, passou de 39,4 por cento do PIB em 2012 para 36,6 por cento em 2014, e posteriormente de 25,2 por cento em 2015 para 20,5 por cento em 2016. Graças à taxa de câmbio fixa com o euro, a inflação foi gradualmente controlada, passando de 8,4 por cento em 2013 para 4,6 por cento em 2016.

5. O estudo sobre o Perfil da Pobreza, publicado em dezembro de 2012 pelo Instituto Nacional de Estatística (INE) e elaborado com base no inquérito sobre as condições de vida das famílias (IOF), de 2010, estima uma taxa de prevalência da pobreza de 66,2 por cento em São Tomé e Príncipe.<sup>3</sup>
6. Os dados disponíveis em 2016 indicam que 95 por cento da população tinha acesso à água, dos quais 47 por cento através de uma ligação à rede de distribuição de água e cerca de 45 por cento através de um sistema de saneamento básico. No mesmo ano, 81 por cento das localidades do país estavam ligadas à rede pública de eletricidade.

## 1.2 Situação do trabalho digno

7. O conceito de trabalho digno assenta em quatro pilares, nomeadamente: 1) o respeito das Normas Internacionais do Trabalho, especialmente os princípios e direitos fundamentais; 2) a promoção do emprego de qualidade; 3) a extensão da segurança social; 4) o diálogo social.

Em São Tomé e Príncipe, a situação dos pilares acima referidos é a seguinte:

### 1.2.1 Normas Internacionais do Trabalho (NIT)

8. São Tomé e Príncipe ratificou 22 Convenções, entre as quais figuram as oito Convenções fundamentais, assim como duas Convenções

font en sorte que le solde du compte courant, à l'exception des transferts officiels, soit structurellement déficitaire, en dépit d'une amélioration progressive enregistrée depuis 2012. Ainsi, il est passé de 39,4 % du PIB en 2012 à 36,6 % en 2014, ensuite de 25,2 % en 2015 à 20,5 % en 2016. Grâce au taux de change fixe avec l'euro, l'inflation a été progressivement contrôlée, passant de 8,4 % en 2013 à 4,6 % en 2016.

5. L'étude sur le Profil de la Pauvreté, publiée en Décembre 2012 par l'Institut National de la Statistique (INE) et élaborée sur la base de l'enquête sur les conditions de vie des familles (IOF) de 2010, estime à 66,2 % le taux de prévalence de la pauvreté à São Tomé et Príncipe.<sup>3</sup>
6. Les données disponibles en 2016, révèlent que 95 % de la population avait accès à l'eau, parmi lesquelles 47 % par le raccordement au réseau de distribution de l'eau, et près de 45 % à travers un système d'assainissement de base. Dans la même année, 81 % des localités du pays étaient raccordées au réseau électrique public.

## 1.2 Situation du Travail décent

7. Le Concept de travail décent s'appuie sur quatre piliers, notamment: (1) le respect des normes internationales du travail, spécialement les principes et droits fondamentaux; (2) la promotion de l'emploi de qualité; (3) l'extension de la sécurité sociale; (4) le dialogue social.

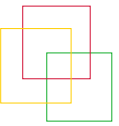
La situation des piliers ci-dessus cités à São Tomé et Príncipe se présente comme suit:

### 1.2.1 Normes Internationales du Travail (NIT)

8. São Tomé-et-Príncipe a ratifié 22 conventions, parmi lesquelles figurent les huit conventions fondamentales ainsi que deux conventions prioritaires. Par ailleurs, la Convention (n° 183) sur la protection de la maternité, 2000, ratifiée le 12 juin 2017, entrera en vigueur

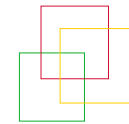
<sup>3</sup> Relatório sobre o Perfil da Pobreza em São Tomé e Príncipe, 2010

<sup>3</sup> Rapport sur le Profil de la Pauvreté à STP, 2010



prioritárias. Além disso, a Convenção (n.º 183) sobre a Proteção da Maternidade, 2000, ratificada em 12 de junho de 2017, entrará em vigor em 12 de junho de 2018. Salienta-se igualmente que nenhuma das Convenções ratificadas foi objeto de denúncia. Em 2017, São Tomé e Príncipe apresentou nove relatórios à Comissão de Peritos para a Aplicação de Convenções e Recomendações (CEACR). Entre os nove, figura o relatório realizado em 2016 em resposta a um comentário do CEACR feito em 2015. Os restantes foram apresentados no âmbito do ciclo normal (seis desses relatórios foram realizados em 2016 e dois em 2017).

9. A nível nacional, a Constituição da República garante o direito ao trabalho (Artigo 42º), bem como os direitos dos trabalhadores (Artigo 43º). Do mesmo modo, o Estado garante a todos os cidadãos, nos termos do primeiro parágrafo do Artigo 44º, o direito à proteção social em caso de doença, invalidez, velhice, viuvez, orfandade e noutros casos previstos na lei.
10. Além disso, São Tomé e Príncipe dispõe de legislação que rege as normas do trabalho, designadamente: i) a Lei n.º 6/92 relativa ao Regime Jurídico das Condições Individuais de Trabalho; ii) a Lei n.º 4/92, Lei da Greve; iii) a Lei n.º 1/90 relativa à Segurança Social; iv) Decreto-Lei n.º 25/2014 Regulamento do INSS; v) a Lei n.º 5/92, Lei Sindical; vi) a Lei n.º 5/97 relativa ao Estatuto da Função Pública e a sua revisão, lei 2/2018; vii) a Lei n.º 14/2007 relativa à Higiene, Saúde e Segurança no Trabalho. Devido à sua divulgação e apropriação deficiente, este arsenal jurídico é pouco respeitado tanto pela função pública, como pelo setor privado.
11. A idade mínima de admissão ao trabalho é de 14 anos, em conformidade com o regime jurídico das condições individuais de trabalho. Contudo, o trabalho infantil continua a ser frequente na agricultura de subsistência, nas plantações em geral, bem como na pesca artesanal, em suma, na economia informal onde as crianças começam a trabalhar em le 12 juin 2018. Notons aussi qu'aucune des conventions ratifiées n'a fait l'objet de dénonciation. En 2017, São Tomé et Príncipe a soumis neuf rapports à la Commission d'experts pour Application des Conventions et Recommandations (CEACR). Parmi les neufs, figure le rapport dû en 2016 en réponse à un commentaire de la CEACR en 2015. Le reste a été soumis dans le cadre du cycle régulier (six de ces rapports étaient dus en 2016 et deux en 2017).
9. Au niveau national, la Constitution de la République garantit le droit au travail (Article 42) ainsi que les droits des travailleurs (Article 43). De même, il est garanti à tous les citoyens, selon l'alinéa 1 de l'Article 44, le droit à la protection sociale dans les cas de maladie, d'invalidité, de vieillesse, de veuvage, d'orphelinat, et d'autres cas prévus par la loi.
10. En outre, São Tomé et Príncipe dispose des lois régissant les normes du travail à savoir: (i) la Loi n° 6/92 relative au Régime Juridique des Conditions Individuelles du Travail; (ii) la Loi n° 4/92 sur la Grève; (iii) la Loi n° 1/90 relative à la Sécurité Sociale ; (iv) Décret-loi n° 25/2014 réglementant l'INSS ; v) la Loi n° 5/ 92 loi Syndicale ; (vi) la Loi n° 5/97 sur le Statut de la Fonction Publique révisée par la loi n° 2/2018 ; (vii) la Loi n° 14/2007 sur l'Hygiène, la Santé et Sécurité au Travail. En raison de leur faible vulgarisation et appropriation, cet arsenal juridique est peu respecté aussi bien dans la fonction publique que dans le secteur privé.
11. L'âge minimum d'embauche, est fixé à 14 ans conformément au régime juridique des conditions individuelles du travail. Toutefois, le travail des enfants est encore répandu dans l'agriculture de subsistance, les plantations en général, ainsi que dans la pêche artisanale, bref dans l'économie informelle où les enfants commencent à travailler à bas âge. Malgré des efforts réalisés dans la mise en œuvre du Plan National d'Action Contre le Travail des Enfants, le pays fait encore face à des défis financiers, pour son appropriation et sa vulgarisation.



idade precoce. Apesar dos esforços realizados na implementação do Plano Nacional de Ação Contra o Trabalho Infantil, o país continua a enfrentar desafios financeiros no que diz respeito à sua apropriação e divulgação.

12. O processo de revisão do Código do Trabalho em curso terminará com a redação de um Código Geral do Trabalho, onde será compilada, numa só coletânea, a legislação relativa à greve e sindical, ao Regime Jurídico das Condições Individuais de Trabalho e à Segurança e Higiene no Trabalho.
13. A aplicação da lei relativa à Proteção Social e a criação de um Tribunal de trabalho para lidar com os problemas relacionados com a legislação laboral são, entre outros, os principais desafios que o país enfrenta nesta área.

#### 1.2.2 Emprego

14. O Ministério do Emprego e dos Assuntos Sociais (MEAS) é a instituição governamental responsável pela definição, condução, coordenação, execução, acompanhamento da implementação e avaliação das políticas governamentais em matéria de emprego, das relações de trabalho, qualificação e formação profissional. É igualmente responsável pelas políticas sociais ativas, promoção do empreendedorismo e pela Segurança Social. Para o efeito, baseia-se em dois instrumentos estratégicos fundamentais desenvolvidos com o apoio do BIT durante o biênio 2016-2017, nomeadamente, i) a Política Nacional de Emprego (PNE) e o Plano de Ação Nacional para o Emprego e Formação (PANEF) para as questões de emprego e ii) a Política e Estratégia Nacional de Proteção Social.
15. Os outros setores que contribuem para a promoção de emprego e inserção profissional são:
  - a. O Ministério da Agricultura e do Desenvolvimento Rural (MADR), através do Centro de Aperfeiçoamento Técnico Agro-Pecuário (CATAP), instituição que tem como objetivo formar os quadros técnicos

12. Le processus de révision du Code du Travail en cours s'achèvera avec la rédaction d'un Code Général du Travail où seront compilés dans un seul recueil, les lois sur la grève et le syndicat, le Régime Juridique des Conditions Individuelles de Travail, la Sécurité et l'Hygiène au travail.

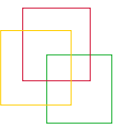
13. L'application de la loi sur la Protection Sociale et la création d'un tribunal de travail pour traiter les problèmes liés à la législation du travail, sont entre autres les principaux défis que le pays rencontre dans ce domaine.

#### 1.2.2 L'Emploi

14. Le Ministère de l'Emploi et des Affaires Sociales (MEAS) est l'institution gouvernementale chargée de la définition, de la conduite, de la coordination, de l'exécution, du suivi de la mise en œuvre et de l'évaluation des politiques gouvernementales en matière d'emploi, des relations au travail, de qualification et de formation professionnelle ; des politiques sociales actives et de la promotion de l'entrepreneuriat et de la sécurité sociale. A cet effet, il s'appuie sur deux instruments stratégiques fondamentaux développés avec l'appui du BIT durant la biennale 2016-2017, notamment, (i) la Politique Nationale de l'Emploi (PNE) et le Plan d'action National pour l'Emploi et la Formation (PANEF) pour les questions de l'emploi et (ii) la Politique et la Stratégie Nationale de Protection Sociale.

15. Les autres secteurs qui contribuent à la promotion de l'emploi et de l'insertion professionnelle sont:

- a. Le Ministère de l'Agriculture et du Développement Rural (MADR), à travers le Centre de Perfectionnement des Techniques Agricoles (CATAP) institution dont la vocation est de former les cadres techniques du MADR, promouvoir les enseignements et les actions de vulgarisation pour les petits agriculteurs.
- b. Le Ministère de l'Education, de la Culture, des Sciences et de la Communication (MECC) qui garantit aux élèves et

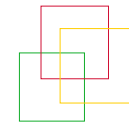


do MADR, promover os ensinamentos e as atividades de sensibilização para os pequenos agricultores.

- b. O Ministério da Educação, Cultura, Ciência e Comunicação (MECC), que garante aos alunos e formandos, ao longo da vida, uma formação plena e a aquisição de competências necessárias com vista à prossecução dos estudos, que são a garantia de uma integração bem-sucedida na vida ativa.
  - c. O Ministério da Juventude e do Desporto, através do seu programa de emprego para jovens, que consiste fundamentalmente em formar os jovens, conceder-lhes microcréditos e assegurar o acompanhamento das iniciativas financiadas.
16. Segundo os dados do quarto Recenseamento Geral da População e da Habitação (4º RGPH-2012), o número de efetivos empregados era de aproximadamente 56 295 pessoas, das quais 61,8 por cento eram homens (34 813) e 38,2 por cento mulheres (21 482).
17. Segundo a mesma fonte, a taxa de desemprego no país era de 13,6 por cento, afetando mais as mulheres (19,7 por cento) do que os homens (9,3 por cento).<sup>4</sup> A população jovem com menos de 24 anos é a mais afetada pelo desemprego, com cerca de 32,7 por cento. Por outro lado, mais de metade dos desempregados (59,6 por cento) tinha menos de 34 anos. Segundo o PANEF, a população jovem é também mais afetada pelo fenómeno do subemprego, atestando o seu nível de precariedade no mercado de trabalho.
18. Um estudo recente realizado pela UNICEF demonstra que 63,8 por cento da faixa etária compreendida entre os 18 e 24 anos são candidatos a um emprego. Estes números parecem coerentes com os dados do INE, que assinalam que o grupo etário compreendido entre os 15 e 34 anos representa cerca de 69 por cento dos desempregados. A falta de

apprenants, tout au long de la vie, une formation pleine et l'acquisition des compétences nécessaires, en vue de la poursuite des études, gage d'une intégration réussie dans la vie active.

- c. Le Ministère de la Jeunesse et des Sports à travers son programme d'emploi jeunes qui consiste fondamentalement à former les jeunes, à leur octroyer des microcrédits et à assurer le suivi des initiatives financées.
16. Selon les données du quatrième Recensement Général de la Population et de l'Habitat (4ème -RGPH-2012) le nombre de personnes employées était à peu près de 56,295 personnes, parmi lesquelles 61,8 % d'hommes (34.813) et 38,2 % de femmes (21.482).
17. Toujours selon la même source, le taux de chômage national était de 13,6 %, touchant plus les femmes (19,7 %) plus que les hommes (9,3 %)<sup>4</sup>. La population des jeunes âgés de moins de 24 ans est la plus affectée par le chômage avec environ (32,7 %). D'un autre côté plus de la moitié des chômeurs (59,6 %) avait moins de 34 ans. Selon le PANEF, la population jeune est plus affectée par le phénomène du sous-emploi, témoignant de leur niveau de précarité sur le marché de l'emploi.
18. Une étude récente réalisée par l'UNICEF montre que 63,8 % de la tranche des 18-24 ans seraient des candidats à l'emploi. Ces chiffres paraissent cohérents avec les données de l'INE qui relèvent que le groupe des 15-34 ans représenterait environ 69 % des chômeurs. Le manque de qualification apparaît clairement comme une des causes du chômage des jeunes. A cet effet, parmi les jeunes sans emploi, 53 % ont le niveau de l'éducation de base, 34 % ont fait des études secondaires et à peine 2 % ont suivi une formation professionnelle, technique ou supérieure. Pour les jeunes, il va sans dire



qualificações revela-se, claramente, como uma das causas do desemprego juvenil. Para o efeito, entre os jovens desempregados, 53 por cento têm o nível de educação básica, 34 por cento têm o nível secundário e apenas 2 por cento possui uma formação profissional, técnica ou superior. É evidente que, para os jovens, o acesso ao emprego e à formação constitui a sua prioridade absoluta.<sup>5</sup>

19. Em termos gerais, apesar dos esforços do Estado e dos parceiros para o desenvolvimento, incluindo o BIT, é necessário salientar que o dispositivo institucional ainda não criou as condições adequadas para um planeamento estratégico e uma gestão operacional das políticas, nem para programas de promoção de emprego digno e produtivo. As funções essenciais de intermediação, orientação e informação sobre o mercado de trabalho podem ainda ser aperfeiçoadas para permitir uma maior inserção de jovens e mulheres no mercado de trabalho, com base no fornecimento de mecanismos e ferramentas apropriadas.

### 1.2.3 Proteção Social

20. A Lei de Enquadramento da Proteção Social (Lei 07/2004), que substituiu a Lei 1/90, incluiu os trabalhadores independentes na Segurança Social. Esta Lei reorganizou o sistema de administração da Segurança Social do país e definiu um modelo de segurança centrado em três níveis, a saber: i) a Proteção Social da Cidadania, ii) a Segurança Social Obrigatória e iii) a Segurança Social Complementar.
21. Foi adotada pelo Governo, em 2016, uma política e estratégia nacional de proteção social, sendo a proteção social um efeito do Resultado Estratégico 1 do UNDAF intitulado «Reforçar a Coesão Social através de um acesso aos serviços sociais de base de qualidade visando a redução da desigualdade e da disparidade entre os cidadãos e as comunidades». No âmbito da aplicação

que l'accès à un emploi et à la formation constitue leur priorité absolue<sup>5</sup>.

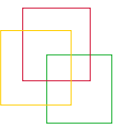
19. Globalement, en dépit des efforts consentis par l'Etat et les partenaires au développement incluant le BIT, il faudrait noter que le dispositif institutionnel peine encore à créer les conditions adéquates d'une planification stratégique et d'une gestion opérationnelle des politiques et des programmes de promotion de l'emploi décent et productif. Les fonctions essentielles d'intermédiation, d'orientation et d'information sur le marché du travail demeurent encore perfectibles pour permettre une plus grande insertion des jeunes et des femmes dans le marché de l'emploi sur la base de la fourniture de mécanismes et outils appropriés.

### 1.2.3 Protection Sociale

20. La Loi d'encadrement de la Sécurité Sociale (Loi 07/2004), qui a remplacé la loi 1/90, a inclus les travailleurs indépendants dans la sécurité sociale. Cette loi, a réorganisé le système de l'administration de la sécurité sociale du pays et a défini un modèle de sécurité axé sur trois niveaux à savoir: (i) la Protection Sociale de la Citoyenneté, (ii) la Sécurité Sociale Obligatoire, et (iii) la Sécurité Sociale Complémentaire.
21. Une politique et stratégie nationale de protection sociale ont été adoptées par le Gouvernement en 2016, et la protection sociale constitue un effet du résultat stratégique 1 de l'UNDAF intitulé « Renforcer la cohésion sociale à travers un accès aux services sociaux de base de qualité visant à réduire l'inégalité et la disparité entre les citoyens et les localités ». En application de cette politique, un processus de renforcement du cadre institutionnel est en cours pour notamment améliorer l'efficacité des programmes non contributifs et étendre la protection sociale aux travailleurs indépendants.

<sup>5</sup> PANEF- Plano de Ação Nacional para o Emprego e Formação.

<sup>5</sup> PANEF- Plan d'Action National pour l'Emploi et la Formation.



desta política, está em curso um processo de consolidação do quadro institucional para melhorar a eficácia dos regimes não contributivos e alargar a proteção social aos trabalhadores independentes.

22. Em termos gerais, apesar dos apoios dos parceiros para o desenvolvimento, entre os quais o Banco Mundial (BM), a UNICEF e a OIT, pode considerar-se que a aplicação da Lei da Segurança Social tem sido muito lenta, contém muitas limitações e não são aplicadas todas as suas disposições. Assim, a ausência de um piso de proteção social no país constitui uma das principais fraquezas do sistema de Segurança Social em São Tomé e Príncipe.

#### 1.2.4 Diálogo Social

23. O tripartismo permite aos representantes do Governo e das organizações de trabalhadores e de empregadores estabelecer relações de trabalho sólidas, a fim de promover o progresso económico, a paz e a estabilidade social, entre outros aspetos. Deste modo, o diálogo social pressupõe: i) O respeito pelos direitos fundamentais, nomeadamente a liberdade sindical e a negociação coletiva; ii) Organizações de empregadores e de trabalhadores fortes e independentes, dotadas de competências e conhecimentos técnicos necessários para participar no diálogo social; iii) Vontade política e compromisso de todas as partes implicadas na participação do diálogo social; iv) Apoios institucionais adequados.
24. As instituições responsáveis pela promoção e aplicação do diálogo social em São Tomé e Príncipe são: **a)** o Ministério do Emprego e dos Assuntos Sociais (MEAS), **b)** o Conselho Nacional de Concertação Social (CNCS), criado em 1999 e presidido pelo Primeiro Ministro, **c)** a Câmara de Comércio, Indústria, Agricultura e Serviços de São Tomé e Príncipe (CCIAS) e **d)** as Centrais Sindicais: Organização Nacional dos Trabalhadores de São Tomé e Príncipe (ONTSTP) e a União Geral dos Trabalhadores (UGT).<sup>6</sup>

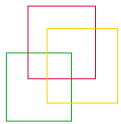
22. De manière globale, malgré les appuis des partenaires au développement parmi lesquels la Banque Mondiale (BM), l'UNICEF et l'OIT, on peut considérer que l'application de la loi sur la Sécurité Sociale a été très lente et comporte de nombreuses lacunes, et toutes ses dispositions ne sont pas appliquées. Ainsi, l'absence d'un socle de protection sociale dans le pays constitue une des principales faiblesses du système de sécurité sociale à São Tomé et Príncipe.

#### 1.2.4 Dialogue Social

23. Le tripartisme permet aux représentants du Gouvernement et des organisations de travailleurs et d'employeurs d'établir des relations saines de travail, afin, entre autres aspects, de promouvoir le progrès économique, la paix et la stabilité sociale. Ainsi le dialogue social suppose: (i) Le respect des droits fondamentaux, notamment la liberté syndicale et celle de négociation collective ; (ii) les Organisations d'employeurs et de travailleurs fortes et indépendantes, dotées des capacités et des connaissances techniques nécessaires pour participer au dialogue social ; (iii) La volonté politique et l'engagement de toutes les parties impliquées à participer au dialogue social ; (iv) des appuis institutionnels adéquats.
24. Les institutions chargées de la promotion et de la mise en œuvre du dialogue social à STP sont: **a)** le Ministère de l'Emploi et des Affaires Sociales (MEAS), **b)** le Conseil National de Concertation Sociale (CNCS) créé en 1999 est présidé par le Premier Ministre, **c)** la Chambre de Commerce, de l'Industrie et de l'Agriculture de São Tomé et Príncipe (CCIAS), et **d)** les Centrales Syndicales : Organisation Nationale des Travailleurs de São Tomé et Príncipe (ONS-STP) et Union Générale des Travailleurs (UGT)<sup>6</sup>.
25. Le Conseil National de Sécurité Sociale (CNSS), instance de concertation et d'information des pouvoirs publics, a du mal à remplir les

6 Lei 1/99 que criou o Conselho Nacional de Concertação Social

6 Loi 1/99 qui a Créée le Conseil National de Concertation Sociale



25.O Conselho Nacional de Concertação Social (CNSS), instância de concertação e de informação dos poderes públicos, tem dificuldade em cumprir as missões que lhe são atribuídas. Com efeito, o Conselho tem dificuldade em realizar reuniões que dependam da agenda do Primeiro Ministro, que o preside e tem a responsabilidade de convocar as reuniões previstas mensalmente. A título de exemplo, foram realizadas seis reuniões em 2016 e até outubro de 2017 não foi convocada qualquer reunião, apesar dos múltiplos protestos dos parceiros sociais. Além disso, as centrais sindicais e a organização dos empregadores, não são convidadas a participar, por exemplo, para dar a sua opinião sobre questões como o Orçamento Geral do Estado (OGE), ou não são convidadas em tempo oportuno para que possam estar mais bem preparadas para dar contributos relevantes. O bom funcionamento desta instituição é crucial para reforçar o clima de diálogo social tripartido.

26. Apesar das dificuldades associadas ao diálogo social, foram realizados alguns progressos, como a definição do salário mínimo nacional (mil e cem dobras na função pública, e de oitocentos a mil e seiscentas dobras, para o sector privado) e a redução significativa de greves ao nível nacional.

27. No futuro, os principais desafios que se colocam para a promoção do diálogo social dizem respeito a: reforço das capacidades, nomeadamente em matéria de liberdade de associação e negociação coletiva; sensibilização conjunta dos trabalhadores e empregadores sobre as leis vigentes; uma melhor representatividade de alguns empregadores no diálogo social; e a promoção de debates na comunicação social sobre a importância do diálogo social.

#### 1.2.5 A questão de género e o trabalho

28. Segundo o 4º RGPH-2012, a proporção masculina era de 98,9 homens para 100 mulheres. Consequentemente, das 8857

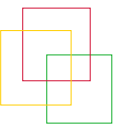
missões que lhe são devolvidas. En effet, il tient difficilement des réunions tributaires du calendrier du premier ministre qui le préside et a la charge de convoquer les réunions prévues mensuellement. A titre d'illustration, six réunions se sont tenues en 2016 et jusqu'en octobre 2017, aucune réunion n'a été convoquée malgré de multiples réclamations des Partenaires Sociaux. Par ailleurs, lorsqu'elles se tiennent, les centrales syndicales et les organisations d'employeurs, ne sont soit pas invitées, pour donner leur avis par exemple sur des questions concernant le Budget Général de l'Etat (BGE), soit ne le sont pas en temps opportun pour leur permettre de mieux se préparer pour des contributions pertinentes. Le bon fonctionnement de cette institution est capital pour renforcer le climat de dialogue social tripartite.

26. En dépit des difficultés liées au dialogue social, certains progrès ont été réalisés, comme la définition du salaire minimum national (mille et cent dobras dans la fonction publique et entre huit cents et mille six cents dobras dans le secteur privé) et la diminution notable des grèves au niveau national.

27. A l'avenir, les principaux défis pour la promotion du dialogue social concernent : le renforcement des capacités, notamment sur la liberté d'association et de négociation collective; la sensibilisation conjointe des travailleurs et des employeurs sur les lois en vigueur; une meilleure représentativité d'une partie des employeurs dans le dialogue social; et la promotion des débats dans les médias sur l'importance du dialogue social.

#### 1.2.5 Le Genre et le travail

28. Le rapport de masculinité selon le 4<sup>ème</sup> -RGPH-2012 était de 98,9 hommes pour 100 femmes. Par conséquent, sur les 8857 personnes effectivement au chômage âgées de 15 ans et plus, 3587 (40,5%) sont du sexe masculin et 5270 de sexe féminin (environ 59,5%). S'agissant de l'occupation, les femmes étaient majoritaires dans les



peçoas efetivamente desempregadas com idade igual ou superior a 15 anos, 3587 (40,5 por cento) são do sexo masculino e 5270 do sexo feminino (cerca de 59,5 por cento). No que diz respeito à ocupação, a presença das mulheres é maioritária nas categorias de «serviços, vendedoras (58,9 por cento) e trabalhadoras» não qualificadas (71 por cento), de acordo com o 4º RGPH-2012.

29. De acordo com a Segunda Estratégia para a Igualdade e Equidade de Género em São Tomé e Príncipe (ENEEG-II) para o período 2013-2017, foram realizados alguns progressos no domínio da educação (paridade de frequência entre homens e mulheres jovens no ensino básico), melhoria das condições de saúde da população em geral, das mulheres e dos jovens em particular, melhoria do quadro jurídico, entre outros aspetos. No domínio económico, verificou-se que, não obstante o facto de as mulheres serem mais ativas, sobretudo no setor informal, o seu fraco poder económico permanece constante, segundo o perfil da pobreza realizado em 2010. Nesse sentido, um dos desafios para o desenvolvimento é que os homens e as mulheres beneficiem equitativamente de condições e oportunidades favoráveis para alcançar a sua autonomia.<sup>7</sup>

#### 1.2.6 Olhar cruzado sobre o trabalho digno na Região Autónoma do Príncipe (RAP)

30. A Região Autónoma do Príncipe tem um contexto diferente do de São Tomé devido à sua dupla insularidade. No que diz respeito ao emprego, o setor privado agrupa um elevado número de trabalhadores em comparação ao setor público, o que não é o caso da ilha de São Tomé. Recentemente, observou-se um aumento do número de empresas na Região Autónoma do Príncipe a proporcionar oportunidades significativas de emprego, em especial entre os jovens e as mulheres.

categorias “serviços, vendeuses (58,9 %) et travailleuses ” non qualifiées (71 %) toujours selon le 4<sup>ème</sup> -RGPH-2012.

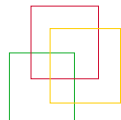
29. Selon la deuxième Stratégie Nationale pour l’Egalité et l’Equité des Genres à STP (ENEEG-II) pour la période 2013-2017, certains progrès ont été réalisés dans le domaine de l’éducation (parité de fréquentation entre jeunes hommes et jeunes femmes dans l’enseignement de base), amélioration de l’état de santé de la population générale, des femmes et des jeunes en particulier, amélioration du cadre juridique, entre autres aspects. Dans le domaine économique, il a été relevé qu’en dépit du fait que les femmes soient plus actives spécialement dans le secteur informel, leur faible pouvoir économique demeure constant, selon l’enquête sur le profil de la pauvreté réalisée en 2010. Dans ce sens un des défis pour le développement est que les hommes et les femmes bénéficient équitablement de conditions et opportunités favorables pour atteindre leur autonomie.<sup>7</sup>

#### 1.2.6 Regard croisé sur le travail décent dans la Région Autonome de Principe (RAP)

30. La Région Autonome de Principe a un contexte différent de celui de São Tomé en raison de sa double insularité. S’agissant de l’emploi, le secteur privé regroupe un grand nombre de travailleurs par rapport au secteur public, ce qui n’est pas le cas pour l’île de São Tomé. Récemment, il a été observé une augmentation des entreprises dans la RAP, ce qui a fourni d’importantes opportunités d’emploi, surtout pour les jeunes et les femmes. Malheureusement, le manque de personnes qualifiées a eu pour conséquence d’importer de la main d’œuvre à São Tomé et à l’extérieur. A titre d’illustration, les investissements effectués récemment, dans la RAP, surtout dans le domaine touristique

<sup>7</sup> Estratégia Nacional para a Igualdade e Equidade de Género 2013-2017

<sup>7</sup> Stratégie Nationale pour l’Egalité et l’Equité du Genre 2013-2017



Infelizmente, a falta de pessoal qualificado teve como consequência a necessidade de se importar mão de obra proveniente de São Tomé e do estrangeiro. A título de exemplo, os investimentos realizados recentemente na RAP, sobretudo nos setores de turismo e hotelaria, foram confrontados com a escassez de pessoal qualificado. Além disso, as infraestruturas, as capacidades técnicas e os meios de produção estão entre os principais desafios com que se deparam as populações da RAP.

31. No que diz respeito aos parceiros sociais, há um representante regional de cada central sindical e da CCIAS. Face ao número mais reduzido de trabalhadores empregados na RAP, o diálogo social nesta parte do território nacional é mais dinâmico e fluido.

### 1.3 Lições aprendidas da implementação do PPTD 2013-2017

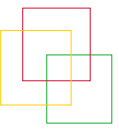
32. São Tomé e Príncipe beneficiou nos últimos anos de vários apoios técnicos e financeiros do BIT em matéria de respeito das Normas Internacionais do Trabalho, em particular os princípios e direitos fundamentais do trabalho; da promoção de emprego de qualidade; extensão da Segurança Social; diálogo social através do reforço das capacidades dos mandantes tripartidos (empregadores, trabalhadores e Governo). Estes apoios foram orientados essencialmente para o reforço das capacidades institucionais.
33. Segundo o relatório de avaliação final do PPTD 2013-2017 de abril de 2016, uma avaliação intercalar conduzida mais cedo teria simplificado a avaliação dos progressos e das falhas, e permitiria tomar medidas corretivas. Esta avaliação também realçou um défice de apropriação do PPTD pelos mandantes e a inexistência de estratégias de parcerias para a implementação do PPTD 2013-2017. Estes aspetos devem ser tomados em consideração na implementação do PPTD 2018-2021.

et hôtelier, ont été confrontés à la pénurie de personnels qualifiés. Par ailleurs, les infrastructures, les capacités techniques et les moyens de production sont parmi les principales difficultés que rencontrent les populations de la RAP.

31. S'agissant des Partenaires Sociaux, il y'a un représentant régional de chaque centrale syndicale et de la CCIAS. Face au nombre plus réduit de travailleurs employés dans la RAP, le dialogue social dans cette partie du territoire national est plus dynamique et fluide.

### 1.3 Leçons apprises de la mise en œuvre du PPTD 2013-2017

32. São Tomé et Príncipe a bénéficié ces dernières années de plusieurs appuis techniques et financiers du BIT, en matière de respect des normes internationales du travail, en particulier des principes et droits fondamentaux du travail; de promotion de l'emploi de qualité; de l'extension de la sécurité sociale; de dialogue social à travers le renforcement des capacités des mandants tripartites (employeurs, travailleurs et gouvernement). Ces appuis ont été orientés essentiellement vers le renforcement des capacités institutionnelles.
33. Selon le Rapport d'évaluation finale du PPTD 2013-2017 d'avril 2016, une évaluation à mi-parcours conduite plus tôt, aurait pu rendre plus aisée l'évaluation des progrès, des défaillances et la prise de mesures correctives. Cette évaluation a aussi mis en exergue le déficit d'appropriation du PPTD par les mandants et l'inexistence de stratégies de partenariats pour la mise en œuvre du PPTD 2013-2017. Ces aspects devront être pris en considération dans la mise en œuvre du PPTD 2018-2021. Compte tenu des nouveaux développements à São Tomé et Príncipe, notamment, un nouveau UNDAF 2017-2021 et les Objectifs de Développement Durable (ODD) l'évaluation finale a recommandé l'élaboration d'un nouveau PPTD, bien



Tendo em conta os novos empreendimentos em São Tomé e Príncipe, nomeadamente um novo UNDAF 2017-2021 e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), a avaliação final recomendou a elaboração de um novo PPTD, embora as prioridades anteriores ainda fossem pertinentes.

que les priorités antérieures fussent encore d'actualité.

## 02 PRIORIDADES DO PPTD 2018-2021

34. O presente PPTD 2018-2021 é um contributo para a mudança esperada em São Tomé e Príncipe em matéria de redução da pobreza e promoção do progresso socioeconómico das populações através da criação de mais oportunidades de emprego digno para jovens e mulheres. As suas prioridades estão alinhadas com os documentos estratégicos de desenvolvimento, em particular com a Agenda de Transformação de STP 2030, o UNDAF 2017-2021 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), e estão em conformidade com os resultados do Programa e Orçamento 2018-2019.

### 2.1 Prioridade I: Pisos de proteção social são implementados para prevenir e reduzir a pobreza e promover o progresso socioeconómico das populações.

35. O principal desafio enfrentado por São Tomé e Príncipe atualmente é a extensão da segurança social aos trabalhadores da economia informal e rural, e a debilidade institucional que não permite abranger todas as pessoas com os mecanismos não contributivos existentes.

36. O presente PPTD, com base na Convenção (n.º 102) relativa à Segurança Social (norma mínima), 1952 e na Recomendação (n.º 202) sobre Pisos de Proteção Social, 2012, bem

## 02 PRIORITÉS DU PPTD 2018-2021

34. Le présent PPTD 2018-2021 est une contribution au changement attendu à Sao Tomé et Principe en matière de réduction de la pauvreté et de promotion du progrès socioéconomique des populations par la création d'opportunités d'emplois décents plus nombreuses pour les jeunes et les femmes. Ses priorités sont alignées sur les documents stratégiques de développement, en particulier l'Agenda de Transformation de STP 2030, UNDAF2017-2021 et les Objectifs de Développement Durable (ODD) et sont en lien avec les résultats du Programme et budget 2018-2019.

### 2.1 Priorité I: Des socles de protection sociale sont mis en place pour prévenir, réduire la pauvreté et promouvoir le progrès socioéconomique des populations.

35. Le principal défi auquel est confronté São Tomé et Principe actuellement, c'est l'extension de la sécurité sociale aux travailleurs de l'économie informelle et rurale, et la faiblesse institutionnelle qui ne permet pas de couvrir tous les individus par les mécanismes non contributifs existants.

36. Le présent PPTD, sur la base de la convention n.º 102 sur la sécurité sociale (norme minimum), 1952 et la recommandation 202 sur les socles de protection sociale, ainsi que d'autres instruments pertinents, ambitionne de relever ce défi en travaillant sur trois leviers qui sont : (1) la mise en place d'un système national de couverture universelle en santé,

como outros instrumentos pertinentes, visa abordar este desafio trabalhando sobre três alavancas que são: 1) a criação de um sistema nacional de cobertura universal de saúde, 2) a melhoria da oferta de prestações sociais do INSS e 3) o reforço das capacidades da Direção de Proteção Social e Solidariedade (DPSS) para pôr em prática os programas de transferências sociais.

#### 2.1.1 Resultado 1.1: Um sistema nacional de cobertura universal de saúde é criado

##### *Estratégia*

37. São implementados vários programas de acesso aos serviços de cuidados de saúde em São Tomé e Príncipe, mas a sua eficácia e impacto em termos de população abrangida permanecem relativamente reduzidos. Trata-se, por conseguinte, de criar condições para a implementação progressiva de um sistema de cobertura universal de saúde.
38. As intervenções terão como objetivo reforçar o quadro jurídico para a criação de um sistema nacional de cobertura universal de saúde, bem como um quadro institucional para a sua gestão; a implementação de um plano nacional para o desenvolvimento e financiamento do sistema de cobertura universal de saúde; a instituição de instrumentos e procedimentos para a operacionalização do referido sistema. As capacidades dos vários intervenientes envolvidos na criação do sistema nacional de cobertura universal de saúde serão reforçadas para a apropriação e utilização das diversas ferramentas desenvolvidas.

##### *Indicadores*

- Ind. 1.1.1: Número de ferramentas estratégicas de implementação do sistema de cobertura universal de saúde adotadas, tendo em conta as necessidades específicas das mulheres e das pessoas mais vulneráveis.
- Ind. 1.1.2: Número de técnicos formados

(2) l'amélioration de l'offre de prestations sociales de l'INSS et (3) le renforcement des capacités de la Direction de la Protection Sociale et de la Solidarité (DPSS) pour mettre en œuvre des programmes de transferts sociaux.

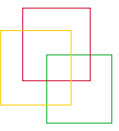
#### 2.1.1 Résultat 1.1: Un système national de couverture universelle en santé est mis en place

##### *Stratégie*

37. Divers programmes d'accès aux soins et services de santé sont mis en œuvre à São Tomé et Príncipe mais leur efficacité et impact en termes de population couverte restent relativement faibles. Il s'agit donc de créer les conditions pour une mise en œuvre progressive d'un système de couverture universelle en santé.
38. Les interventions auront pour objectif de renforcer le cadre juridique pour la mise en place du système national de couverture universelle en santé, ainsi qu'un cadre institutionnel pour la gestion; la mise en œuvre d'un plan national pour le développement et le financement du système de couverture universelle en santé; l'institution des outils et procédures pour l'opérationnalisation dudit système. Les capacités de plusieurs acteurs concernés par la mise en œuvre du système national de couverture universelle en santé seront renforcées pour l'appropriation et l'usage des divers outils développés.

##### *Indicateurs*

- Ind.1.1.1 : Nombre d'outils stratégiques de mise en œuvre du système de couverture universelle en santé prenant en compte les besoins spécifiques des femmes et personnes vulnérables adoptés.
- Ind.1.1.2 : Nombre de techniciens dont 30 % de techniciennes impliqués dans le système national de couverture sanitaire formés ou qualifiés.



ou qualificados, dos quais 30 por cento são técnicos do sistema nacional de cuidados de saúde.

- Ind. 1.1.3: Número de textos regulamentares que regem a cobertura universal de saúde adotados.
- Ind. 1.1.4: Proporção da população beneficiária do sistema de cobertura universal de saúde discriminada por sexo e tipo de deficiência.

#### 2.1.2 Resultado 1.2: O INSS melhora a sua oferta de prestações da segurança social

##### *Estratégia*

39. A fim de melhorar os serviços da segurança social oferecidos pelo INSS, torna-se indispensável dispor de recursos humanos qualificados, desenvolver as tecnologias da informação e da comunicação e empreender reformas legislativas.
40. Para alcançar este resultado, deverão ser envidados esforços para melhorar e reforçar os serviços do Instituto Nacional de Segurança Social e ratificar a Convenção (n.º 102) relativa à Segurança Social (norma mínima), 1952.

##### *Indicadores*

- Ind. 1.2.1: Número de técnicos do INSS com pelo menos 30% de mulheres formadas e envolvidos na gestão do regime de segurança social.
- Ind. 1.2.2: Número de trabalhadores(as) independentes inscritos(as) no sistema de segurança social.
- Ind. 1.2.3: Documento de ratificação da Convenção n.º 102 disponível.

- Ind.1.1.3 : Nombre de textes réglementaires relatifs à la couverture universelle en santé adoptés.
- Ind.1.1.4 : Proportion de la population bénéficiaire du système de couverture universelle en santé désagrégée par sexe et type de handicap.

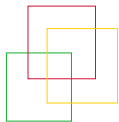
#### 2.1.2 Résultat 1.2: L'INSS améliore son offre des prestations de sécurité sociale

##### *Stratégie*

39. Afin d'améliorer les services de sécurité sociale offerts par l'INSS, il devient indispensable de disposer de ressources humaines qualifiées, de développer des technologies de l'information et de la communication et d'entreprendre des réformes législatives.
40. Pour atteindre ce résultat, des efforts doivent être consentis pour améliorer et renforcer les services de l'Institut National de Sécurité Sociale, ratifier la Convention (nº 102) concernant la sécurité sociale (normes minimum), 1952.

##### *Indicateurs*

- Ind.1.2.1 : Nombre de techniciens avec au moins 30% des techniciennes de l'INSS impliqués dans la gestion du régime de sécurité sociale formés.
- Ind.1.2.2 : Nombre de travailleurs (euses) indépendants inscrits dans le système de sécurité sociale.
- Ind.1.2.3 : Un acte juridique de ratification de la C102 disponible.



### 2.1.3 Resultado 1.3. A Direção da Proteção Social e Solidariedade (DPSS) reforça a aplicação dos programas de transferências sociais

#### *Estratégia*

41. Com vista ao reforço dos programas de transferência social, é necessário implementar o registo único de Segurança Social, reforçar as capacidades técnicas dos assistentes sociais e mobilizar recursos financeiros adicionais.
42. Em 2016, o BIT realizou um diagnóstico organizacional e funcional da DPSS e adotaram-se orientações para o reforço da instituição. Para o efeito, é necessário reforçar as capacidades de avaliação das necessidades sociais da DPSS, os programas sociais da Proteção Social, as medidas de incentivo à educação e à consciência social, elaborar um plano de financiamento sustentável dos programas de transferência social e melhorar os instrumentos e procedimentos de gestão desse mesmo programa.

#### *Indicadores*

- Ind. 1.3.1: Percentagem da população em situação de pobreza extrema, sendo que 30 por cento das mulheres beneficiam da cobertura da segurança social;
- Ind. 1.3.2: Número de centros de acolhimento distritais e regional da DPSS criados ou em regime de parcerias público e privado;
- Ind. 1.3.3: Percentagem da população com idade igual ou superior a 65 anos que recebe uma pensão;
- Ind. 1.3.4: Número de programas de transferências sociais implementados.

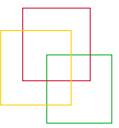
### 2.1.3 Résultat 1.3. La Direction de la protection sociale et de la solidarité (DPSS) renforce la mise en œuvre des programmes de transferts sociaux

#### *Stratégie*

41. Dans la perspective du renforcement des programmes de transfert social il est nécessaire de mettre en œuvre le registre unique de sécurité sociale, de renforcer les capacités techniques des assistants sociaux, et de mobiliser des ressources financières additionnelles.
42. Un diagnostic organisationnel et fonctionnel de la DPSS a été réalisé en 2016 par le BIT et des orientations pour le renforcement de l'institution ont été adoptées. A cet effet, il faut renforcer les capacités d'identification des besoins sociaux de la DPSS, les programmes sociaux de protection sociale, les mesures d'incitation à l'éducation et à la conscience sociale, mettre sur pied un plan de financement durable des programmes de transfert social et améliorer les outils et procédures de gestion des programmes de transfert social.

#### *Indicateurs*

- Ind.1.3.1: Pourcentage de la population dans l'extrême pauvreté dont au moins 30 % de femmes qui bénéficie de la couverture de la sécurité sociale;
- Ind.1.3.2 : Nombre de centres d'accueil de district et régionaux de la DPSS créés ou en régime de partenariat public-privé;
- Ind.1.3.3 : Pourcentage de la population âgée de 65 ans ou plus recevant une pension sociale ;
- Ind.1.3.4 : Nombre de programmes de transferts sociaux implantés.



## 2.2 Prioridade 2: O tripartismo, o diálogo social e a governação do mercado de trabalho são reforçados.

43. Esta prioridade apresenta três resultados esperados, a saber: 1) A participação ativa dos mandantes tripartidos no diálogo nacional sobre questões económicas e sociais; 2) a conformidade dos locais de trabalho através do reforço do sistema de higiene e segurança no trabalho; e 3) a melhoria do dispositivo de gestão de conflitos e de negociação coletiva.
44. As intervenções do PPTD serão orientadas pelas Convenções da OIT pertinentes em matéria de diálogo social e de tripartismo, nomeadamente a Convenção (n.º 144) sobre as Consultas Tripartidas, a Convenção (n.º 155) sobre a Segurança e a Saúde dos Trabalhadores, 1981, a Convenção (n.º 81) sobre a Inspeção do Trabalho, 1947, a convenção (n.º 184) sobre a higiene e segurança da saúde na agricultura, 2001; Convenção (n.º 122) sobre a política de emprego, 1964 e a Convenção (n.º 129) sobre a Inspeção do Trabalho (Agricultura), 1969; a Recomendação (Nº 197) sobre o Quadro Promocional para a Segurança e Saúde no Trabalho, 2006, etc.

2.2.1 Resultado 2.1. Os mandantes tripartidos participam num diálogo social efetivo relativo ao desenvolvimento e à implementação dos programas de desenvolvimento económico e social

### *Estratégia*

45. As intervenções para atingir este resultado terão como objetivo reforçar, por um lado, as capacidades organizacionais e materiais do CNCS e de outras instituições participantes no diálogo bipartido ou tripartido e, por outro, as capacidades técnicas dos mandantes tripartidos para uma maior participação nas atividades de elaboração e aplicação das políticas de desenvolvimento económico e

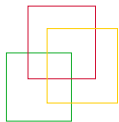
## 2.2 Priorité 2: Le tripartisme et le dialogue social, la gouvernance du marché du travail sont renforcés.

43. Cette priorité présente trois résultats attendus à savoir: (1) La participation efficace des mandants Tripartites au dialogue national sur des questions économiques et social; (2) la conformité des lieux de travail à travers le renforcement du système d'hygiène et de sécurité au travail ; et (3) l'amélioration du dispositif de gestion des conflits et de négociation collective.
44. Les interventions du PPTD seront guidées par les conventions de l'OIT pertinentes en matière de dialogue social et du tripartisme, notamment la C144 sur les consultations tripartites ; la convention (nº 155) sur la sécurité et la santé des travailleurs, 1981 ; la convention (nº 81) sur l'inspection du travail, 1947 ; la convention nº184 relative à l'hygiène, sécurité et santé dans l'agriculture, 2001 ; convention nº122 sur la politique de l'emploi, 1964 et la convention (nº 129) sur l'inspection du travail (agriculture), 1969; la recommandation (nº197) sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail, 2006, entre autres.

2.2.1 Résultat 2.1. Les mandants tripartites participent à un dialogue social efficace dans le développement et la mise en œuvre des programmes de développement économique et social

### *Stratégie*

45. Les interventions pour atteindre ce résultat auront pour objectif de renforcer d'une part, les capacités organisationnelles et matérielles du CNCS et autres institutions participant au dialogue bipartite ou tripartite et d'autre part, les capacités techniques des mandants tripartites pour mieux participer aux activités d'élaboration et de mise en œuvre des politiques de développement économique et social, promouvoir l'égalité



social; promover a igualdade de género e a não discriminação e adotar um plano para a revitalização do diálogo social.

de genre et la non-discrimination et mettre en place un plan pour la redynamisation du dialogue social.

### *Indicadores*

- Ind. 2.1.1: Número de membros (dos quais pelo menos 20 por cento são mulheres) dos mandantes tripartidos qualificados na elaboração e aplicação de políticas de desenvolvimento económico e social.
- Ind. 2.1.2: Número de instituições com capacidades organizacionais e/ou materiais reforçadas.
- Ind. 2.1.3: Número de reuniões estatutárias do Conselho de Concertação Social organizadas.
- Ind. 2.1.4: Percentagem de pareceres do Conselho de Concertação Social tomados em consideração.

2.2.2 Resultado 2.2. O sistema de segurança e saúde no trabalho e a conformidade dos locais de trabalho são reforçados.

### *Estratégia*

46. Um sistema de higiene, saúde e segurança no trabalho é vital para garantir melhores condições de trabalho para os trabalhadores e empregadores. A falta de apropriação dos decisores políticos e da própria inspeção de trabalho, bem como dos empregadores, pode constituir um verdadeiro obstáculo a esta conquista.
47. Para alcançar este resultado, é necessário promover a Convenção (n.º 155) sobre a Segurança e a Saúde dos Trabalhadores, 1981, ratificada por São Tomé e Príncipe, através da elaboração de uma política de saúde e segurança no trabalho, do reforço das capacidades dos serviços de inspeção do trabalho, da operacionalização do Observatório Nacional do Trabalho, da promoção da prevenção, comunicação e reparação dos riscos profissionais e do reforço dos serviços de higiene e segurança no trabalho. É igualmente indispensável que os

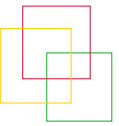
### *Indicateurs*

- Ind.2.1.1 : Nombre de membres (dont au moins 20% de femmes) qualifiés dans l'élaboration et la mise en œuvre des politiques de développement économique et social.
- Ind.2.1.2 : Nombre d'institutions ayant reçu les capacités organisationnelles et/ou matérielles renforcées
- Ind.2.1.3 : Nombre de réunions annuelles statutaires du Conseil de concertation sociale organisées.
- Ind.2.1.4 : Pourcentage d'avis du Conseil de concertation sociale pris en compte.

2.2.2 Résultat 2.2. Le système de santé sécurité au travail et la conformité des lieux de travail sont renforcés.

### *Stratégie*

46. Un système d'hygiène, santé et sécurité au travail est d'une grande importance pour garantir de meilleures conditions de travail pour les travailleurs et les employeurs. Une faible appropriation des décideurs politiques et de l'inspection du travail elle-même, ainsi que des employeurs, peut être un réel obstacle à cette réussite.
47. Pour atteindre ce résultat, il est nécessaire de promouvoir la Convention n°155 sur la santé et sécurité des travailleurs, 1981, ratifiée par São Tomé et Príncipe en élaborant une politique de santé et sécurité au travail, de renforcer les capacités des services de l'inspection du travail, d'opérationnaliser l'Observatoire National du Travail, de promouvoir la prévention, la déclaration et la réparation des risques professionnels et de renforcer les services d'hygiène et de sécurité au travail. Il serait aussi indispensable que les employeurs aient des outils pertinents de



empregadores disponham de instrumentos relevantes para a divulgação das medidas de higiene e segurança no trabalho.

vulgarisation des mesures d'hygiène et de sécurité et santé au travail.

### *Indicadores*

- Ind. 2.2.1: Número de técnicos, dos quais 30 por cento são mulheres, dos SIGT formados.
- Ind. 2.2.2: Número de Comitês de Higiene e Saúde no Trabalho criados e funcionais.
- Ind. 2.2.3: Número de textos regulamentares sobre o sistema de Segurança e Saúde no Trabalho (SST) adotados ou postos em conformidade com a Convenção n.º 155.
- Ind. 2.2.4: Frequência de acidentes de trabalho mortais e não fatais, por sexo e sector de atividade.

2.2.3 Resultado 2.3. Os mecanismos de gestão de conflitos e de negociação coletiva são melhorados

### *Estratégia*

48. O respeito pelos direitos fundamentais da liberdade sindical e da negociação coletiva é um dos objetivos do diálogo social. Para o efeito, é necessário que empregadores e trabalhadores tenham os conhecimentos suficientes para participar neste diálogo, a fim de evitar conflitos entre as partes. A falta de compromisso e de motivação pode pôr em causa o sucesso deste resultado.
49. Deste modo, para alcançar este resultado é necessário reforçar as capacidades de mediação da administração do trabalho, reforçar a aplicação das NIT seguindo as observações da CEACR, e adotar uma agenda para harmonizar as Convenções coletivas com as Convenções ratificadas. O reforço das capacidades dos empregadores e dos trabalhadores é um meio que lhes poderá permitir desempenhar melhor os respetivos papéis neste processo.

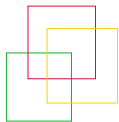
### *Indicateurs*

- Ind.2.2.1: Nombre de techniciens dont 30 % de femmes des SIGT formés.
- Ind.2.2.2: Nombre de Comités d'Hygiène et de Santé au travail créés et fonctionnels.
- Ind.2.2.3 : Nombre de textes réglementaires sur la SST adoptés ou mis en conformité avec la C155.
- Ind.2.2.4 : Fréquence des accidents du travail mortels et non mortels, par sexe et secteur d'activité.

2.2.3 Résultat 2.3. Les mécanismes de gestion de conflits et de négociation collective sont améliorés

### *Stratégie*

48. Le respect des droits fondamentaux de la liberté syndicale et de négociation collective est l'un des objectifs du dialogue social. A cet effet il est nécessaire que les employeurs et les travailleurs aient les connaissances suffisantes pour participer à ce dialogue, afin d'éviter les conflits entre les parties. Le manque d'engagement et de motivation peut remettre en cause le succès de ce résultat.
49. Ainsi, pour atteindre ce résultat il faut renforcer les capacités de médiation de l'administration du travail, renforcer l'application des NIT suivant les observations de la CEARC et adopter un agenda pour mettre en conformité les conventions collectives avec les conventions ratifiées. Renforcer les capacités des employeurs et des travailleurs pourrait les permettre de mieux jouer leurs rôles respectifs dans ce dispositif.



## *Indicadores*

- Ind. 2.3.1: Número de conflitos laborais registados e resolvidos pela Direção de Trabalho, Ministério Público e o Tribunal.
- Ind. 2.3.2: Número de Convenções coletivas novas ou revistas.
- Ind. 2.3.3: Número de instituições que reforçaram as suas capacidades em matéria de gestão de conflitos ou de negociação coletiva.

## 2.3 Prioridade 3: Promoção de empregos produtivos para todos, em particular para jovens e mulheres

50. Esta prioridade apresenta três resultados esperados pelos mandantes tripartidos, a saber: 1) mecanismo de informação e de intermediação do mercado de trabalho reforçado; 2) o aumento das oportunidades para a criação de emprego produtivo e sustentável; 3) o reforço do empreendedorismo e da empregabilidade dos jovens.

51. A execução das intervenções recorrerá ao quadro normativo em matéria de governação sobre a política de emprego, nomeadamente à Convenção n.º 122 e à Recomendação n.º 122 sobre a Política de Emprego, 1964, bem como aos dispositivos complementares da Recomendação n.º 169, 1984, às resoluções da 19ª Conferência Internacional sobre as Estatísticas do Trabalho, do Emprego e da Subutilização da Mão-de-obra.

2.3.1 Resultado 3.1. Os mecanismos de intermediação, informação e análises do mercado de trabalho são reforçados.

## *Estratégia*

52. Com o objetivo de revitalizar os mecanismos de intermediação, informação e análises do mercado de trabalho, as instituições de promoção de emprego e os programas de

## *Indicateurs*

- Ind.2.3.1 : Nombre de conflits du travail enregistrés et résolus par la Direction du travail, le Ministère public et le Tribunal.
- Ind.2.3.2 : Nombre de conventions collectives nouvelles ou révisées.
- Ind.2.3.3 : Nombre d'institutions ayant renforcé leurs capacités en matière de gestion de conflits ou de négociation collective.

## 2.3 Priorité 3: Promotion des emplois productifs pour tous, en particulier pour les jeunes et les femmes

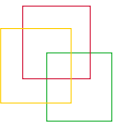
50. Cette priorité présente trois résultats attendus par les mandants tripartites à savoir: (1) le mécanisme d'information et d'intermédiation du marché du travail renforcé; (2) les opportunités pour la création de l'emploi productif et durable augmentées; (3) L'entrepreneuriat et l'employabilité des jeunes renforcés.

51. La mise en œuvre des interventions fera appel au cadre normatif, en matière de gouvernance sur la politique de l'emploi, notamment, la C122 et la R122 sur la politique de l'emploi, 1964 ainsi que des dispositifs complémentaires de la R169, 1984, les résolutions de la 19<sup>ème</sup> conférence internationale concernant les Statistiques du Travail, de l'Emploi et de la Sous-utilisation de la Main-d'œuvre.

2.3.1 Résultat 3.1. Les Mécanismes d'intermédiation, d'information et d'analyses du marché du travail renforcés.

## *Stratégie*

52. Dans le but de redynamiser les mécanismes d'intermédiation, d'information et d'analyse du marché du travail, les institutions de promotion de l'emploi, les programmes



inserção profissional serão reforçados e harmonizados, assim como serão mobilizados e disponibilizados fundos para a promoção do empreendedorismo e da criação do próprio emprego. As parcerias entre os Centros Profissionais de São Tomé e o Centro de Formação Profissional da RAP deverão ser reforçadas.

53. As intervenções terão como objetivo o reforço das capacidades dos serviços de emprego públicos e privados, do Observatório Nacional de Emprego e da Formação, do Instituto Nacional de Estatística (INE) e do mecanismo de orientação profissional. Há que reforçar também as capacidades dos mandantes tripartidos para se apropriarem, se integrarem melhor e seguirem os indicadores do trabalho digno no processo dos ODS e no âmbito do quadro de desenvolvimento nacional em colaboração com o INE e o Ministério responsável pelo planeamento do desenvolvimento.

#### *Indicadores*

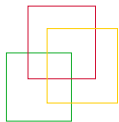
- Ind. 3.1.1: Número de publicações periódicas sobre as tendências e o desenvolvimento do mercado de trabalho e da formação profissional.
- Ind. 3.1.2: Número de eventos específicos organizados, como, por exemplo, Feiras de Emprego.
- Ind. 3.1.3: Número de instrumentos operacionais (por exemplo: planos, programas, sistema de indicadores de informação) de promoção do emprego elaborados.
- Ind. 3.1.4: Taxa de aumento de fundos mobilizados para a promoção do empreendedorismo e da criação do próprio emprego.

d'insertion professionnelle seront renforcés et harmonisés, des fonds pour la promotion de l'entrepreneuriat et de l'auto-emploi mobilisés et mis à disposition. Les partenariats entre les centres professionnels de São Tomé et le centre de formation professionnelle de la RAP devront être renforcés.

53. Les interventions auront pour objectif, de renforcer les capacités des services publics et privés de l'emploi, de l'Observatoire National de l'emploi et de la formation et de l'Institut National de la Statistique (INE), et du mécanisme d'orientation professionnelle. Il faudra aussi renforcer les capacités des mandants tripartites pour s'approprier et mieux intégrer et suivre les indicateurs du travail décent dans le processus des ODD et dans le cadre du développement national en collaboration avec l'INE et le Ministère en charge de la planification du développement.

#### *Indicateurs*

- Ind.3.1.1 : Nombre de publications périodiques sur les tendances et le développement du marché du travail et de la formation professionnelle.
- Ind.3.1.2: Nombre d'évènements spécifiques (ex: foire du travail) organisés.
- Ind.3.1.3 : Nombre d'outils opérationnels (ex. plans/programmes/système infos-indicateurs) de promotion de l'emploi élaborés.
- Ind.3.1.4 : Taux d'accroissement des fonds mobilisés pour la promotion de l'entrepreneuriat et de l'auto-emploi.



2.3.2 Resultado 3.2. As oportunidades de criação de empregos produtivos e sustentáveis aumentaram.

#### *Estratégia*

54. Este resultado permite prever a melhoria do emprego no mercado de trabalho, a redução do desemprego, bem como a requalificação de jovens e mulheres com dificuldades de inserção e a contribuição para a realização de ações que visam a reabilitação de infraestruturas de base, entre outras.
55. Para o efeito, é necessário reforçar a economia social e solidária, promover programas de elevada intensidade de mão de obra (EIMO) para a criação de emprego e reabilitação de infraestruturas, reforçar o conhecimento do fenómeno da informalidade praticado nas empresas pelos trabalhadores, especialmente entre jovens e mulheres, e reforçar também os instrumentos para a determinação do potencial dos empregos criados pelo orçamento de Estado nos fundos de investimentos públicos. Além disso, as capacidades institucionais dos parceiros sociais para influenciar as políticas públicas de emprego serão reforçadas.

#### *Indicadores*

- Ind. 3.2.1: Número de jovens e de mulheres empreendedores envolvidos nos trabalhos EIMO.
- Ind. 3.2.2: Número de jovens e de mulheres que recebem bolsas de formação profissional ou de colocação.
- Ind. 3.2.3: Percentagem de distritos com um plano de desenvolvimento sensível ao emprego.
- Ind. 3.2.4: Número de projetos de elevada intensidade de mão de obra nas infraestruturas.

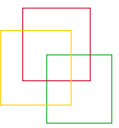
2.3.2 Résultat 3.2. Les opportunités de création d'emplois productifs et durables sont accrues.

#### *Stratégie*

54. A travers ce résultat, il est préconisé l'amélioration de l'emploi sur le marché du travail, la réduction du chômage, de même que la reconversion des jeunes hommes et femmes avec des difficultés d'insertion et la contribution à la réalisation des actions qui visent la réhabilitation des infrastructures de base entre autres.
55. A cet effet il faut renforcer l'économie sociale et solidaire, promouvoir les programmes de haute intensité de main d'œuvre (HIMO) pour la création des emplois et la réhabilitation des infrastructures, renforcer la connaissance du phénomène de l'informalité des entreprises par les travailleurs surtout chez les femmes et les jeunes et renforcer aussi les outils pour la détermination du potentiel des emplois créés par le budget de l'Etat dans le fonds d'Investissements Publics. En outre, les capacités institutionnelles des partenaires sociaux pour influencer les politiques publiques de l'emploi seront renforcées.

#### *Indicateurs*

- Ind.3.2.1 : Nombre de jeunes et de femmes entrepreneurs formés dans l'approche de la Haute Intensité de Main d'Œuvre (HIMO).
- Ind.3.2.2 : Nombre de jeunes et de femmes qui reçoivent des bourses de formation professionnelle ou placées.
- Ind.3.2.3 : Nombre de communes avec un plan de développement sensible à l'emploi.
- Ind.3.2.4 : Nombre de projets à haute intensité de main d'œuvre dans les infrastructures.



### 2.3.3 Resultado 3.3. O empreendedorismo e a empregabilidade dos jovens são reforçados.

#### *Estratégia*

56. O alcance deste resultado passará pela criação de mecanismos institucionais de antecipação das necessidades em termos de competências e profissões correlativas que permitirão ao subsector da formação profissional e técnica melhorar a identificação das profissões úteis e pertinentes para a economia e melhorar, deste modo, a empregabilidade dos trabalhadores e, principalmente, dos jovens, que através de programas de formação mais adequados às necessidades dos postos de trabalho disponíveis poderão desenvolver melhor as suas capacidades e as suas competências e adaptar-se às necessidades e oportunidades do mercado de trabalho. Isso implica reforçar a colaboração entre os diferentes departamentos, programas e instituições responsáveis pela formação, em particular os ministérios responsáveis pela educação, emprego e formação profissional, bem como o setor privado, as organizações de trabalhadores e as Câmaras Distritais.
57. As intervenções neste domínio passam pelo reforço das capacidades técnicas dos centros de formação profissional (CATAP, CPFP, Budo-Budo) e pela parceria com a RAP e com os outros centros de formação profissional, pela promoção da cultura empresarial e o reforço das parcerias para aumentar a oferta de estágios de aprendizagem tradicional.

#### *Indicadores*

- Ind. 3.3.1: Taxa de crescimento dos recursos atribuídos ao FPT
- Ind. 3.3.2.: Número de ferramentas estratégicas (estratégia setorial.) de desenvolvimento de competências elaboradas e aplicadas tendo em conta as necessidades específicas das mulheres e

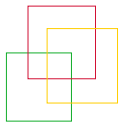
### 2.3.3 Résultat 3.3. L'entrepreneuriat et l'employabilité des jeunes sont renforcés.

#### *Stratégie*

56. L'atteinte de ce résultat passera par la création de mécanismes institutionnels d'anticipation des besoins en compétences et métiers y afférents qui permettront au sous-secteur de la formation professionnels et technique d'améliorer l'identification de métiers utiles et pertinents pour l'économie et améliorer ainsi l'employabilité des travailleurs et principalement des jeunes, qui à travers des programmes de formation mieux adaptés aux besoins des postes de travail disponibles pourront mieux développer leurs capacités et leurs habilités et s'adapter aux besoins et opportunités du marché du travail. Pour cela, il s'agira de renforcer la collaboration entre les différents départements, programmes et institutions responsables de la formation, spécialement les ministères responsables de l'éducation, de l'emploi et de la formation professionnelle ainsi que le secteur privé, les organisations de travailleurs et les Conseils de Districts.
57. Les interventions dans ce domaine passent par le renforcement des capacités techniques des centres de formation professionnelle (CATAP, CPFP, Budo-Budo), et le partenariat avec la RAP et les autres centres de formation professionnelle, la promotion de la culture d'entreprise et le renforcement des partenariats pour augmenter l'offre en stages d'apprentissage traditionnel.

#### *Indicateurs*

- Ind.3.3.1 : Taux de croissance des ressources allouées à la FPT
- Ind.3.3.2 : Nombre d'outils stratégiques (stratégie sectorielle.) de développement de compétences élaborés et mis en œuvre prenant en compte les besoins spécifiques



das pessoas vulneráveis que evoluem no setor informal.

- Ind. 3.3.3. Número de agentes de formação profissional (30 por cento dos quais são mulheres) que receberam um reforço das capacidades sobre os mecanismos de prospeção, acompanhamento e avaliação das necessidades em termos de competências, gestão das instituições e tratamento de dados estatísticos.
- Ind. 3.3.4. Número de programas de ensino elaborados e/ou revistos, incluindo módulos de empreendedorismo (TRIE, CREE, GERME, TREE) e procura de emprego.

des femmes et des personnes vulnérables évoluant dans le secteur informel.

- Ind.3.3.3 : Nombre d'acteurs de la formation professionnelle (dont 30 % de femmes) ayant reçu un renforcement des capacités sur les mécanismes d'anticipation, suivi-évaluation des besoins en compétences, gestion des établissements, traitement des données statistiques.
- Ind.3.3.4 : Nombre de curricula élaborés et/ou révisés y compris les modules de l'entrepreneuriat (TRIE, CREE, GERME, TREE) et la recherche de l'emploi.

## 03 PLANO DE FINANCIAMENTO

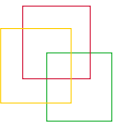
58. Dado o peso da ajuda pública externa de São Tomé e Príncipe, que ronda os 90 por cento, é evidente que o financiamento do PPTD pelos fundos públicos nacionais será pouco significativo. Consequentemente, durante a implementação do presente PPTD, a procura de parcerias estratégicas e operacionais para o financiamento das atividades será feita de um modo permanente pelos mandantes tripartidos com o apoio do BIT. A mobilização de recursos através do desenvolvimento de projetos sobre assuntos e prioridades que correspondem aos mandatos dos doadores tradicionais, nomeadamente Portugal, Brasil, Cabo Verde e doadores multilaterais, será, portanto, o principal meio de financiamento do presente programa.

59. A implementação do presente PPTD deverá também contar com parcerias estratégicas que o BIT possa formar com agências irmãs do sistema das Nações Unidas. Com efeito, a maior parte das intervenções do presente PPTD está alinhada com o UNDAF 2017-2021. Consequentemente, as estratégias conjuntas de mobilização de recursos serão

## 03 PLAN DE FINANCEMENT

58. Au regard du poids de l'aide publique extérieure de São Tomé et Príncipe qui avoisine 90 %, il va sans dire que le financement du PPTD par les fonds publics nationaux sera très marginal. Par conséquent, durant la mise en œuvre du présent PPTD, la recherche de partenariats stratégiques et opérationnels pour le financement des activités se fera de façon permanente par les mandants tripartites avec l'appui du BIT. La mobilisation des ressources à travers le développement des projets sur des thématiques et priorités qui cadrent avec les mandats des bailleurs traditionnels, notamment, le Portugal, le Brésil, Cap-Vert et les bailleurs multilatéraux sera donc le principal moyen de financement du présent programme.

59. La mise en œuvre du présent PPTD devra aussi compter sur des partenariats stratégiques que le BIT pourra nouer avec les agences sœurs du système des Nations-Unies. En effet, la plupart des interventions du présent PPTD sont alignées à l'UNDAF 2017-2021. Par conséquent, des stratégies conjointes de mobilisation de ressources seront développées au sein du Système des Nations



desenvolvidas no seio do sistema das Nações Unidas, num espírito de «unidos na ação» e de harmonização da ajuda pública ao desenvolvimento, em conformidade com a Declaração de Paris.

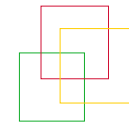
Unies dans un esprit «unis dans l'action» et d'harmonisation de l'aide publique au développement telle que prônée par la déclaration de Paris.

## 04 MODALIDADES DE EXECUÇÃO, ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO DO PPTD 2018-2021

60. Este PPTD será implementado pelos mandantes tripartidos com o apoio de parceiros para o desenvolvimento, entre os quais figura, em primeiro lugar, o BIT através de projetos de cooperação para o desenvolvimento. Isto implica a participação dos mandantes tripartidos na execução de todas as atividades, incluindo a mobilização de recursos. O apoio da OIT consistirá em proporcionar conhecimentos técnicos nos diversos setores onde são identificadas lacunas, missões técnicas de apoio para a identificação, formação e qualificação, bem como acompanhamento durante o processo de mobilização de recursos.
61. A fim de assegurar o bom funcionamento do programa e a execução das suas atividades, é indispensável um mecanismo adequado de acompanhamento e de avaliação tripartida, composto por quadros superiores das estruturas intervenientes (ministeriais, setoriais, organizações de trabalhadores e de empregadores, bem como de outros beneficiários diretos).
62. Este mecanismo será implementado pelo MEAS, através da criação de um Secretário técnico interministerial e interinstitucional composto por um técnico do MEAS, do Ministério da Saúde e do Ministério da Juventude, bem como um representante de cada Central Sindical e um representante da

## 04 MODALITÉS D'EXÉCUTION, DE SUIVI ET D'ÉVALUATION DU PPTD 2018-2021

60. Ce PPTD sera mis en œuvre par les mandants tripartites avec les appuis des partenaires au développement au premier rang desquels, le BIT à travers des projets de coopération pour le développement. Ceci suppose que les mandants tripartites soient impliqués dans la mise en œuvre de toutes les activités, y compris la mobilisation des ressources. L'appui de l'OIT consistera en l'apport de connaissances techniques, dans divers secteurs où les déficits seront identifiés, les missions d'appui technique pour l'identification, la formation et la qualification, ainsi que l'accompagnement durant le processus de mobilisation de ressources.
61. Afin d'assurer un bon fonctionnement du programme et l'exécution de ses activités, un mécanisme approprié de suivi et d'évaluation tripartite, composé des hauts cadres des structures intervenantes (ministérielle, sectorielle, organisations des travailleurs et des employeurs, ainsi que d'autres bénéficiaires directs) est indispensable.
62. Ce mécanisme sera mis en place par le MEAS à travers la création d'un Secrétariat Technique interministériel et interinstitutionnel composé par des représentants du MEAS, du ministère de la santé et du ministère de la jeunesse, ainsi que d'un représentant de chaque centrale syndicale et un représentant de la CCIAS. Ce Secrétariat sera responsable:



CCIAS. Este secretariado será responsável por: i) avaliar o progresso da implementação e qualidade das atividades planeadas e executadas; ii) avaliar os seus impactos; iii) propor soluções para corrigir os problemas identificados durante a execução das atividades, se for caso disso; iv) aprovar os relatórios sobre as atividades realizadas; v) avaliar a estrutura colaborativa com os envolvidos no programa a fim de possibilitar uma boa comunicação.

63. Tendo em conta as características específicas da RAP, será assegurado um sistema de observação para a participação dos seus representantes tripartidos em todas as atividades e reflexões estratégicas de implementação do PPTD. Para o efeito, serão tomadas providências para que a Unidade Técnica Tripartida responsável pela implementação, monitoramento e avaliação do PPTD inclua pelo menos um representante da RAP.

## 05 PLANO DE ADVOCACIA E DE COMUNICAÇÃO

64. Os desenvolvimentos supramencionados informam sobre o que será feito no âmbito do presente programa, assim como e com quem será feito. No decorrer da execução das intervenções do presente PPTD, prevê-se a realização de atividades de comunicação e de advocacia sobre o que está a ser feito para garantir a visibilidade dos resultados do PPTD. Esta comunicação é dirigida aos mandantes tripartidos, aos parceiros técnicos e financeiros, aos doadores e ao público em geral de São Tomé e Príncipe. Esta comunicação incluirá a partilha de conhecimentos, as avaliações, as campanhas de sensibilização e de informação, assim como as publicações.

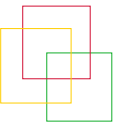
(i) d'évaluer les progrès dans la mise en œuvre et la qualité des activités planifiées et exécutées; (ii) d'évaluer ses impacts; (iii) de proposer des solutions pour corriger les problèmes identifiés durant l'exécution des activités le cas échéant ; (iv) d'approuver les rapports d'activités réalisées; (v) d'évaluer le cadre collaboratif avec les intervenants du programme afin de permettre une bonne communication.

63. Compte tenu des spécificités de la RAP, une veille sera assurée pour la participation de ses représentants tripartites à toutes les activités et réflexions stratégiques de mise en œuvre du PPTD. A cet effet, des dispositions seront prises pour que la Cellule Technique Tripartite en charge de la mise en œuvre et du suivi évaluation du PPTD ait en son sein au moins un représentant de la RAP.

## 05 PLAN DE PLAIDOYER ET DE COMMUNICATION

64. Les développements ci-dessus renseignent sur ce qui sera fait dans le cadre du présent programme, comment et avec qui. Au cours de la mise en œuvre des interventions du présent PPTD, il est prévu de mener des activités de communication et de plaidoyer sur ce qui est fait pour assurer la visibilité des résultats du PPTD. Cette communication ciblera les mandants tripartites, les partenaires techniques et financiers, les bailleurs de fonds, et le grand public de São Tomé et Príncipe. Cette communication inclura le partage de connaissance, les évaluations, les campagnes de sensibilisation et d'information ainsi que des publications.

65. A cet effet, tous les canaux pertinents et abordables seront utilisés. Le groupe communication du SNU sera mis à contribution, notamment, pour communiquer



65. Para o efeito, serão utilizados todos os meios relevantes e acessíveis. O grupo de comunicação do SNU estará envolvido, em particular, para comunicar os resultados gerados pelas intervenções do BIT na sua comunicação relativa à implementação do UNDAF. Além disso, o *site* do BIT e o boletim do ETD/BP de Yaoundé serão o principal instrumento desta comunicação. Por último, os prospectos, os cartazes e outros objetos publicitários dinamizarão o ciclo de existência dos projetos de cooperação para o desenvolvimento, se for caso disso.

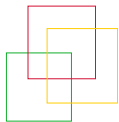
sur les résultats générés par les interventions du BIT dans la communication relative à la mise en œuvre de l'UNDAF. En outre, le site du BIT et le bulletin de l'ETD/BP Yaoundé servira de principal outil de cette communication. Enfin, des prospectus, kakemonos et autres objets publicitaires animeront la vie des projets de coopération au développement, le cas échéant.

## 06 RISCOS

66. Os riscos associados à execução do PPTD 2018-2021 observam-se ao nível contexto internacional associado a crises financeira, ao nível político-institucional, na capacidade de as instituições nacionais e internacional mobilizarem recursos bem como o grau de apropriação dos diferentes intervenientes no processo para sua implementação, incluindo os mandantes tripartidos. Para o efeito, a frágil capacidade institucional, associada à falta de compromisso das organizações envolvidas no processo, pode constituir um verdadeiro obstáculo à consecução de bons resultados.
67. Deste modo, é essencial planear a formação, divulgação e difusão do programa e persuadir todos os parceiros técnicos e financeiros de forma a angariar os recursos necessários para a sua implementação.

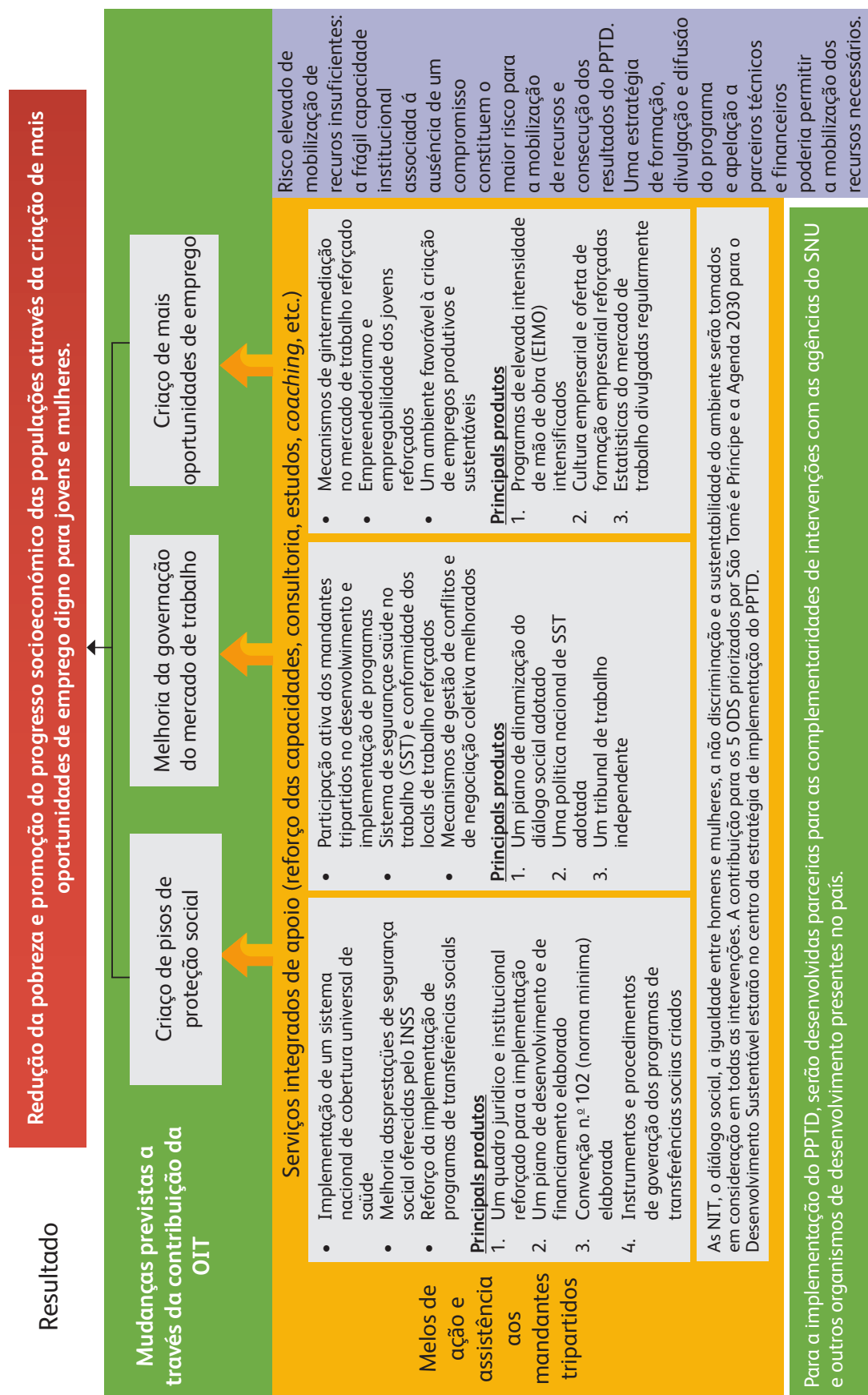
## 06 RISQUES

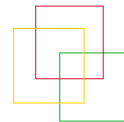
66. Les risques liés à la réalisation du PPTD-2018-2021 se situent au niveau du contexte international associé à la crise financière, au niveau politico-institutionnel, à la capacité des institutions nationales et internationales à mobiliser les ressources et aussi au degré d'appropriation des différents acteurs concernés par sa mise en œuvre, y compris les mandants tripartites. A cet effet, la faible capacité institutionnelle, associée au manque d'engagement des organisations impliquées dans le processus, peut être un réel obstacle à l'atteinte des bons résultats.
67. Ainsi, il est indispensable de se projeter dans la formation, vulgarisation et diffusion du programme et de plaider ensemble auprès des partenaires techniques et financiers de manière à collecter les ressources nécessaires pour sa mise en œuvre.



# ANEXOS

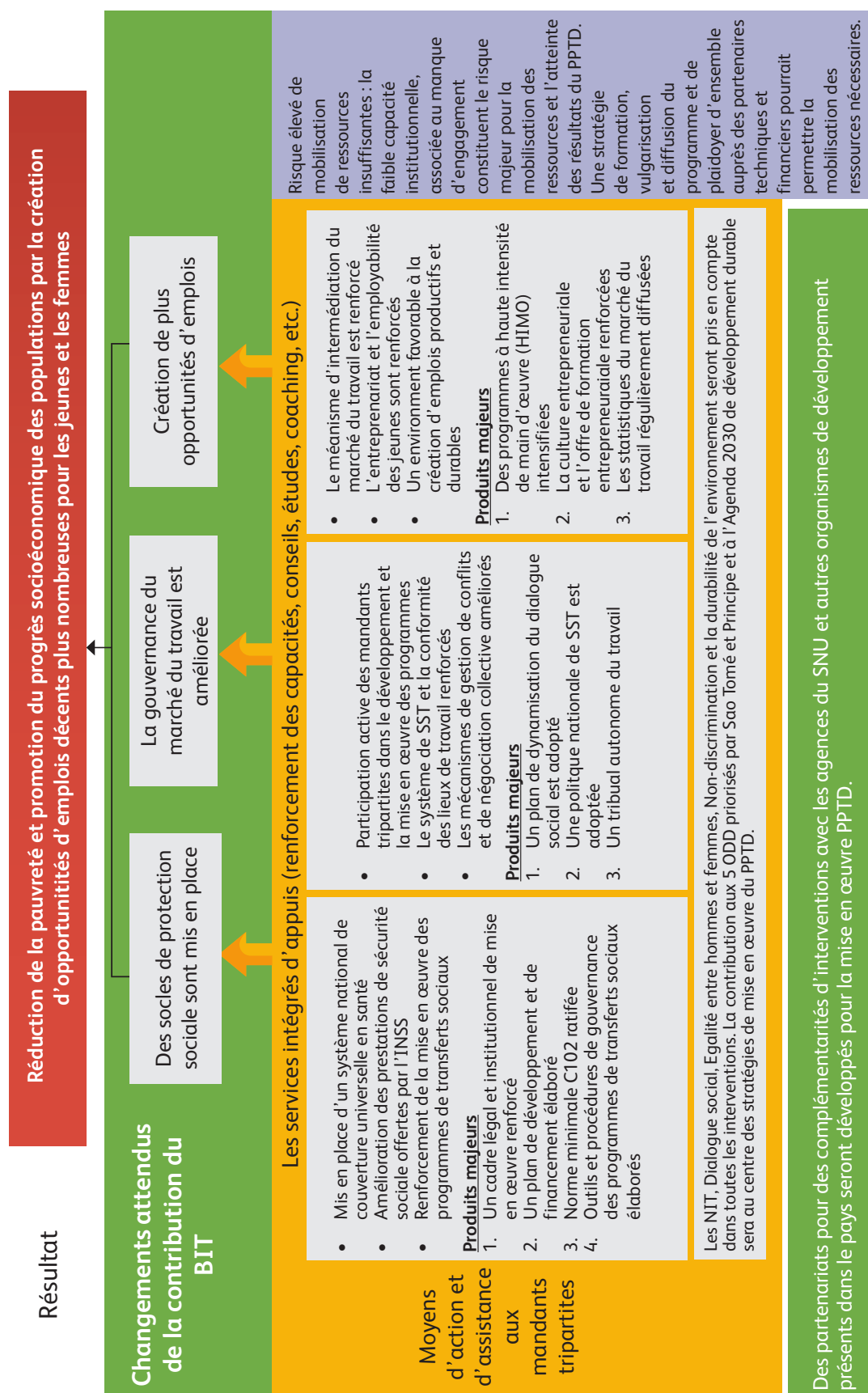
## Anexo I: Teoria da mudança

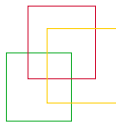




# ANNEXES

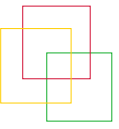
## Annexe I : Théorie du changement





## Anexo 2 - Quadro de resultados do PPTD de STP 2018-2021

| Prioridade 1: Pisos de proteção social são implementados para prevenir e reduzir a pobreza e promover o progresso socioeconómico das populações.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                      |                                                                |             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------|
| <p><b>Prioridade relevante do país/</b> As linhas estratégicas do documento de política e estratégia nacional de proteção social foram elaboradas e aprovadas pelo Governo em 2015: as transferências monetárias condicionadas para as famílias em situação de pobreza extrema, as ações que incentivam a formação do seu capital humano e o acesso aos serviços sociais de base; <b>um sistema sustentável de proteção social contributivo obrigatório para cobrir de forma eficaz os riscos sociais; a empregabilidade e o acesso a um trabalho digno; procedimentos eficazes para a gestão da política e estratégia nacional de proteção social e dos seus programas; mecanismos de coordenação institucional para garantir uma utilização eficaz dos recursos disponíveis.</b></p> <p><b>UNDAF / Efeito 1:</b> As disparidades e as desigualdades são reduzidas a todos os níveis através da participação efetiva dos grupos vulneráveis e chaves, e do desenvolvimento e a utilização por esses grupos dos serviços de proteção e dos serviços sociais de base</p> <p><b>P&amp;B: Resultados 3 e 10</b></p> | Parceiros:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                      | Quadro integrado de recursos                                   |             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• MEAS</li><li>• Ministério da saúde</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                      | Disponível (estimativa)                                        | A mobilizar |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• ACTION Portugal</li><li>• CCIAS</li><li>• OT</li><li>• UNICEF</li><li>• BM</li><li>• BAD</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                      | 50 000 USD                                                     | 100 000 USD |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                      |                                                                |             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                      |                                                                |             |
| <p><b>Contribuição para o ODS 1</b></p> <p><i>Ind. 1.3: Implementar, a nível nacional, medidas e sistemas de proteção social adequados, para todos, incluindo pisos, e até 2030 atingir uma cobertura substancial dos mais pobres e vulneráveis</i></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>Ind. 1.1.1 Número de ferramentas estratégicas de implementação do sistema de cobertura universal de saúde adotadas, tendo em conta as necessidades específicas das mulheres e das pessoas mais vulneráveis</p> <p>Ind. 1.1.2 Número de técnicos formados ou qualificados, dos quais 30 por cento são técnicos do sistema nacional de cuidados de saúde.</p> <p>Ind. 1.1.3 Número de textos regulamentares que regem a cobertura universal de saúde adotada.</p> <p>Ind. 1.1.4 Proporção da população beneficiária do sistema de cobertura universal de saúde discriminada por sexo e tipo de deficiência. <b>(Ind. 1.3.1. dos ODS)</b></p> | <p>Base de referência: 0</p> <p>Base de referência: ND</p> <p>Base de referência: 0</p> <p>Base de referência: 0</p> | <p>Meta: 5</p> <p>Meta: 10</p> <p>Meta: 1</p> <p>Meta: 5 %</p> |             |
| <p><b>Resultado 1.2: O INSS melhora a sua oferta de prestações da segurança social</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                      |                                                                |             |
| Parceiros:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Quadro integrado de recursos                                                                                         |                                                                |             |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• MEAS</li><li>• ACTION Portugal</li><li>• CCIAS</li><li>• OT</li><li>• UNICEF</li><li>• BM</li><li>• BAD</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Disponível (estimativa)                                                                                              | A mobilizar                                                    |             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 50 000 USD                                                                                                           | 245 000 USD                                                    |             |



## Annexe 2 – Tableau des résultats du PPTD de STP 2018-2021

Priorité 1: Des socles de protection sociale sont mis en place pour prévenir, réduire la pauvreté et promouvoir le progrès socioéconomique des populations.

Priorité pertinente du pays / Axes stratégiques du document de politique et stratégie nationale de protection sociale a été élaboré et approuvé par le Gouvernement en 2015 : les transferts monétaires conditionnels aux familles en situation d'extrême pauvreté et des actions qui facilitent la formation de son capital humain et l'accès aux services sociaux de base; un système durable de protection sociale contributif obligatoire pour couvrir de manière efficace les risques d'invalidité, de vieillesse et de décès; l'employabilité et l'accès au travail décent; des procédures efficaces pour la gestion de la politique et stratégie nationale de protection sociale et ses programmes; des mécanismes de coordination institutionnelle pour assurer une utilisation efficace des ressources disponibles).

UNDAF / Effet 1: Les disparités et les inégalités sont réduites à tous les niveaux grâce à la pleine participation des groupes vulnérables et clés et au développement et à l'utilisation des services de protection sociale et de services sociaux de base

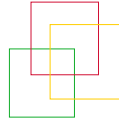
P&B : Résultats 3 et 10

Résultat 1.1: Un système national de couverture universelle en santé est mis en place

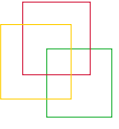
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                     |                                                                                                                                                                                                                |                              |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------|
| <p>Contribution à l'ODD1</p> <p>Ind 1.3 des : <i>Mettre en place des systèmes et mesures de protection sociale pour tous, adaptés au contexte national, y compris des socles de protection sociale, et faire en sorte que, d'ici à 2030, une part importante des pauvres et des personnes vulnérables en bénéficient</i></p> |                     | <p>Partenaires :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• MEAS</li><li>• Ministère de la Santé</li><li>• ACTION Portugal</li><li>• CCIAS</li><li>• OT</li><li>• UNICEF</li><li>• BM</li><li>• BAD</li></ul> | Cadre intégré des ressources |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                     |                                                                                                                                                                                                                | Disponible (estimation)      | A mobiliser  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                     |                                                                                                                                                                                                                | \$US 50'000                  | \$US 100'000 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                     |                                                                                                                                                                                                                |                              |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                     |                                                                                                                                                                                                                | Cible : 5                    |              |
| Ind.1.1.1 Nombre d'outils stratégiques de mise en œuvre du système de couverture universelle en santé prenant en compte les besoins spécifiques des femmes et personnes vulnérables adoptés                                                                                                                                  | Base référence : 0  |                                                                                                                                                                                                                |                              |              |
| Ind.1.1.2 Nombre de techniciens dont 30 % de techniciennes impliqués dans le système national de couverture sanitaire formés ou qualifiés.                                                                                                                                                                                   | Base référence : ND | Cible : 10                                                                                                                                                                                                     |                              |              |
| Ind.1.1.3 Nombre de textes réglementaires relatifs à la couverture universelle en santé adoptée.                                                                                                                                                                                                                             | Base référence : 0  | Cible : 1                                                                                                                                                                                                      |                              |              |
| Ind.1.1.4 Proportion de la population bénéficiaire du système de couverture universelle en santé désagrégée par sexe et type de handicap. ( <i>ind. 1.3.1 ODD</i> )                                                                                                                                                          | Base référence : 0  | Cible : 5 %                                                                                                                                                                                                    |                              |              |

Résultat 1.2: L'INSS améliore son offre des prestations de sécurité sociale

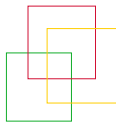
|  |                                                                                                                                                                                |                              |              |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------|
|  | <p>Partenaires :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• MEAS</li><li>• ACTION Portugal</li><li>• CCIAS</li><li>• OT</li><li>• UNICEF</li><li>• BM</li><li>• BAD</li></ul> | Cadre intégré des ressources |              |
|  |                                                                                                                                                                                | Disponible (estimation)      | A mobiliser  |
|  |                                                                                                                                                                                | \$US 50'000                  | \$US 245'000 |
|  |                                                                                                                                                                                |                              |              |
|  |                                                                                                                                                                                |                              |              |



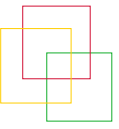
|                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Contribuição para o ODS 1</b><br><br>Ind. 1.3: Implementar, a nível nacional, medidas e sistemas de proteção social adequados, para todos, incluindo pisos, e até 2030 atingir uma cobertura substancial dos mais pobres e vulneráveis | Ind. 1.2.1. Número de técnicos formados, com pelo menos 30 por cento de técnicos do INSS envolvidos na gestão do regime de segurança social.                                                 | Base de referência: 20                                                                                                                               | Meta: 40                                                                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                                                                           | Ind. 1.2.2. Número de trabalhadores(as) independentes inscritos no sistema de segurança social. <i>(Ind. 1.3.1. dos ODS)</i>                                                                 | Base de referência: 0                                                                                                                                | Meta: 1000                                                                                                                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                           | Ind. 1.2.3. Documento de ratificação da Convenção n.º 102 disponível                                                                                                                         | Base de referência: 0                                                                                                                                | Meta: 1                                                                                                                                     |
|                                                                                                                                                                                                                                           | <b>Resultado 1.3: A Direção da Proteção Social reforça a aplicação dos programas de transferências sociais</b>                                                                               | Parceiros: <ul style="list-style-type: none"><li>• MEAS</li><li>• ACTION Portugal</li><li>• CCIAS / OT</li><li>• UNICEF</li><li>• BM / BAD</li></ul> | Quadro integrado de recursos <ul style="list-style-type: none"><li>Disponível (estimativa)</li><li>20 000 USD</li><li>70 000 USD</li></ul>  |
| <b>Contribuição para o ODS 1</b><br><br>Ind. 1.3: Implementar, a nível nacional, medidas e sistemas de proteção social adequados, para todos, incluindo pisos, e até 2030 atingir uma cobertura substancial dos mais pobres e vulneráveis | Ind. 1.3.1 Percentagem da população em situação de pobreza extrema, sendo que pelo menos 30 por cento das mulheres beneficiam da cobertura da segurança social. <i>(Ind. 1.3.1. dos ODS)</i> | Base de referência: ND                                                                                                                               | Meta: 40 %                                                                                                                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                           | Ind. 1.3.2 Número de centros de acolhimento distritais e regional da DPSS criados ou em regime de parcerias público e privado                                                                | Base de referência: ND                                                                                                                               | Meta: 4                                                                                                                                     |
|                                                                                                                                                                                                                                           | Ind. 1.3.3 Percentagem da população com idade igual ou superior a 65 anos que recebe uma pensão; (Ind. 1.3.1. dos ODS)                                                                       | Base de referência: 35 %                                                                                                                             | Meta: 60 %                                                                                                                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                           | Ind. 1.3.4 Número de programas de transferências sociais implementados.                                                                                                                      | Base de referência: 2                                                                                                                                | Meta: 5                                                                                                                                     |
| <b>Prioridade 2: O tripartismo, o diálogo social e a governação do mercado de trabalho são reforçados</b>                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                             |
| Prioridade relevante do país / EFEITO 2 do UNDAF: <b><i>A administração pública central e local e as instituições de controlo são mais eficazes, com uma participação cidadã garantida, em particular pelos jovens e mulheres.</i></b>    |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                             |
| <b>Resultado 2.1. Os mandantes tripartidos participam num diálogo social efetivo relativo ao desenvolvimento e à implementação dos programas de desenvolvimento económico e social</b>                                                    |                                                                                                                                                                                              | Parceiros: <ul style="list-style-type: none"><li>• MEAS</li><li>• Conselho Nacional de Concertação Social</li><li>• CCIAS</li><li>• OT</li></ul>     | Quadro integrado de recursos <ul style="list-style-type: none"><li>Disponível (estimativa)</li><li>75 000 USD</li><li>100 000 USD</li></ul> |



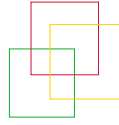
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                               |                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Contribution à l'ODD1</b><br><br>Ind 1.3 des : <i>Mettre en place des systèmes et mesures de protection sociale pour tous, adaptés au contexte national, y compris des socles de protection sociale, et faire en sorte que, d'ici à 2030, une part importante des pauvres et des personnes vulnérables en bénéficient</i> | Ind.1.2.1: Nombre de techniciens avec au moins 30 % des techniciennes de l'INSS impliqués dans la gestion du régime de sécurité sociale formés.                            | Base référence : 20                                                                                                                                           | Cible : 40                                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Ind.1.2.2. Nombre de travailleurs-euses indépendant-e-s inscrits dans le système de sécurité sociale. <i>(Ind. 1.3.1 ODD)</i>                                              | Base référence : 0                                                                                                                                            | Cible : 1000                                                                           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Ind.1.2.3. Un acte juridique de ratification de la C102 disponible                                                                                                         | Base référence : 0                                                                                                                                            | Cible : 1                                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                               |                                                                                        |
| <b>Résultat 1.3: La Direction de la protection sociale renforce la mise en œuvre des programmes de transferts sociaux</b>                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                            | Partenaires : <ul style="list-style-type: none"><li>• MEAS</li><li>• ACTION Portugal</li><li>• CCIAS / OT</li><li>• UNICEF</li><li>• BM / BAD</li></ul>       | Cadre intégré des ressources<br>Disponible (estimation)<br>\$US 20'000<br>\$US 70'000  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                            | Base référence : ND                                                                                                                                           | Cible : 40 %                                                                           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                            | Base référence : ND                                                                                                                                           | Cible : 4                                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                            | Base référence : 35 %                                                                                                                                         | Cible : 60 %                                                                           |
| <b>Contribution à l'ODD1</b><br><br>Ind 1.3 des : <i>Mettre en place des systèmes et mesures de protection sociale pour tous, adaptés au contexte national, y compris des socles de protection sociale, et faire en sorte que, d'ici à 2030, une part importante des pauvres et des personnes vulnérables en bénéficient</i> | Ind.1.3.1 Pourcentage de la population dans l'extrême pauvreté dont au moins 30 % de femmes qui bénéficie de la couverture de la sécurité sociale. <i>(Ind. 1.3.1 ODD)</i> | Base référence : ND                                                                                                                                           | Cible : 40 %                                                                           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Ind.1.3.2 Nombre de centres d'accueil de district et régionaux de la DPSS créés ou en régime de partenariat public-privé                                                   | Base référence : ND                                                                                                                                           | Cible : 4                                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Ind.1.3.3 Pourcentage de la population âgée de 65 ans ou plus recevant une pension sociale. <i>(Ind. 1.3.1 ODD)</i>                                                        | Base référence : 35 %                                                                                                                                         | Cible : 60 %                                                                           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Ind.1.3.4 Nombre de programmes de transferts sociaux implantés.                                                                                                            | Base référence : 2                                                                                                                                            | Cible : 5                                                                              |
| <b>Priorité 2: Le tripartisme, le dialogue social et la gouvernance du marché du travail sont renforcés</b>                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                               |                                                                                        |
| Priorité pertinente du pays / EFFET 2 de l'UNDAF : <i>L'administration publique centrale et locale, et les institutions de contrôle sont plus efficaces, avec une participation citoyenne garantie, en particulier pour les jeunes et les femmes.</i>                                                                        |                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                               |                                                                                        |
| <b>Résultat 2.1. Les mandants tripartites participent à un dialogue social efficace dans le développement et la mise en œuvre des programmes de développement économique et social</b>                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                            | Partenaires : <ul style="list-style-type: none"><li>• MEAS</li><li>• Conseil national de</li><li>• Concertation social</li><li>• CCIAS</li><li>• OT</li></ul> | Cadre intégré des ressources<br>Disponible (estimation)<br>\$US 75'000<br>\$US 100'000 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                            | Base référence : ND                                                                                                                                           | Cible : 40 %                                                                           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                            | Base référence : ND                                                                                                                                           | Cible : 4                                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                            | Base référence : 35 %                                                                                                                                         | Cible : 60 %                                                                           |



|                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                |                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Contribuição para o ODS 8<br><i>Ind. 8.8 Proteger os direitos do trabalho e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários</i> | Ind. 2.1.1 Número de membros (dos quais, pelo menos, 20 por cento são mulheres) dos mandantes tripartidos qualificados na elaboração e aplicação de políticas de desenvolvimento económico e social          | Base de referência: AD                                                                         | Meta: AD                     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                             | Ind. 2.1.2: Número de instituições com capacidades organizacionais e/ou materiais reforçadas                                                                                                                 | Base de referência: 0                                                                          | Meta: 2                      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                             | Ind. 2.1.3 Número de reuniões anuais estatutárias do Conselho de Concertação Social organizadas.                                                                                                             | Base de referência: 0                                                                          | Meta: 4                      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                             | Ind. 2.1.4: Percentagem de pareceres do Conselho de Concertação Social tomados em consideração                                                                                                               | Base de referência: 0                                                                          | Meta: 50 %                   |
| Resultado 2.2. O sistema de segurança e saúde no trabalho e a conformidade dos locais de trabalho são reforçados                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                |                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                              | Parceiros: <ul style="list-style-type: none"><li>• MEAS</li><li>• CCIAS</li><li>• OT</li></ul> | Quadro integrado de recursos |
|                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                | Disponível (estimativa)      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                | 25 000 USD                   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                | 130 000 USD                  |
| Contribuição para o ODS 8<br><i>Ind. 8.8 Proteger os direitos do trabalho e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários</i> | Ind. 2.2.1 Número de técnicos, dos quais 30 por cento são mulheres, dos SIGT formados.                                                                                                                       | Base de referência: 2                                                                          | Meta: 7                      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                             | Ind. 2.2.2 Número de Comitês de Higiene e Saúde no Trabalho criados e funcionais. <i>(Contribuição para os ODS, Ind. 8.8.2)</i>                                                                              | Base de referência: 0                                                                          | Meta: 10                     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                             | Ind. 2.2.3: Número de textos regulamentares sobre o sistema de Segurança e Saúde no Trabalho (SST) adotados ou postos em conformidade com a Convenção n.º 155. <i>(Contribuição para os ODS, Ind. 8.8.2)</i> | Base de referência: 0                                                                          | Meta: 3                      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                             | Ind. 2.2.4: Frequência de acidentes de trabalho mortais e não fatais, por sexo e por setor de atividade <i>(ODS, Ind. 8.8.1)</i>                                                                             | Base de referência: AD                                                                         | Meta: AD                     |
| Resultado 2.3. Os mecanismos de gestão de conflitos e de negociação coletiva são melhorados                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                |                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                              | Parceiros: <ul style="list-style-type: none"><li>• MEAS</li><li>• CCIAS</li><li>• OT</li></ul> | Quadro integrado de recursos |
|                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                | Disponível (estimativa)      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                | 20 000 USD                   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                | 100 000 USD                  |
| Contribuição para o ODS 8<br><i>Ind. 8.8 Proteger os direitos do trabalho e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários</i> | Ind. 2.3.1 Número de conflitos laborais registados e resolvidos pela Direção do Emprego, Ministério Público e Tribunal <i>(Contribuição para os ODS, Ind. 8.8.2)</i>                                         | Base de referência: 707                                                                        | Meta: 1000                   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                             | Ind. 2.3.2 Número de Convenções coletivas novas ou revistas <i>(Contribuição para os ODS, Ind. 8.8.2)</i>                                                                                                    | Base de referência: 0                                                                          | Meta: 10                     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                             | Ind. 2.3.3. Número de instituições que reforçaram as suas capacidades em matéria de gestão de conflitos ou de negociação coletiva. <i>(Contribuição para os ODS, Ind. 8.8.2)</i>                             | Base de referência: 0                                                                          | Meta: 3                      |



|                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                        |                                            |                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Contribution ODD 8<br><br><i>Ind. 8.8 Défendre les droits des travailleurs, promouvoir la sécurité sur le lieu de travail et assurer la protection de tous les travailleurs, y compris les migrants, en particulier les femmes, et ceux qui ont un emploi précaire</i> | Ind.2.1.1 Nombre de membres (dont au moins 20 % de femmes) qualifiés dans l'élaboration et la mise en œuvre des politiques de développement économique et social       | Base référence : AD                        | Cible : AD                                                                                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                        | Ind.2.1.2 : Nombre d'institutions ayant reçu les capacités organisationnelles et/ou matérielles renforcées                                                             | Base référence : 0                         | Cible : 2                                                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                        | Ind.2.1.3 Nombre de réunions annuelles statutaires du Conseil de concertation sociale organisées.                                                                      | Base référence : 4                         | Cible : 6                                                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                        | Ind.2.1.4 : Pourcentage d'avis du Conseil de concertation sociale pris en compte                                                                                       | Base référence : 0                         | Cible : 50 %                                                                                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                        | Résultat 2.2. Le système de santé sécurité au travail et la conformité des lieux de travail sont renforcés                                                             | Partenaires :<br>• MEAS<br>• CCIAS<br>• OT | Cadre intégré des ressources<br>Disponible (estimation)<br>A mobiliser<br>\$US 25'000<br>\$US 130'000 |
| Contribution ODD 8<br><br><i>Ind 8.8 Défendre les droits des travailleurs, promouvoir la sécurité sur le lieu de travail et assurer la protection de tous les travailleurs, y compris les migrants, en particulier les femmes, et ceux qui ont un emploi précaire</i>  | Ind.2.2.1 Nombre de techniciens dont 30 % de femmes des SIGT formés.                                                                                                   | Base référence : 2                         | Cible : 7                                                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                        | Ind.2.2.2 Nombre de Comités d'Hygiène et de Santé au travail créés et fonctionnels. ( <i>Contribution ODD, ind. 8.8.2</i> )                                            | Base référence : 0                         | Cible : 10                                                                                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                        | Ind.2.2.3: Nombre de textes réglementaires sur la SST adoptés ou mis en conformité avec la C155. ( <i>Contribution ODD, ind. 8.8.2</i> )                               | Base référence : 0                         | Cible : 3                                                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                        | Ind.2.2.4 : Fréquence des accidents du travail mortels et non mortels, par sexe et par secteur d'activité ( <i>ODD, Ind 8.8.1</i> )                                    | Base référence : AD                        | Cible : AD                                                                                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                        | Résultat 2.3. Les mécanismes de gestion des conflits et de négociation collective améliorés                                                                            | Partenaires :<br>• MEAS<br>• CCIAS<br>• OT | Cadre intégré des ressources<br>Disponible (estimation)<br>A mobiliser<br>\$US 20'000<br>\$US 100'000 |
| Contribution ODD 8<br><br><i>Ind 8.8 Défendre les droits des travailleurs, promouvoir la sécurité sur le lieu de travail et assurer la protection de tous les travailleurs, y compris les migrants, en particulier les femmes, et ceux qui ont un emploi précaire</i>  | Ind.2.3.1 Nombre de conflits du travail enregistrés et résolus par la Direction de l'emploi, le Ministère public et le Tribunal ( <i>Contribution ODD, Ind 8.8.2</i> ) | Base référence : 707                       | Cible : 1000                                                                                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                        | Ind.2.3.2 Nombre de conventions collectives nouvelles ou révisées ( <i>Contribution ODD, Ind 8.8.2</i> )                                                               | Base référence : 0                         | Cible : 10                                                                                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                        | Ind.2.3.3. Nombre d'institutions ayant renforcé leurs capacités en matière de gestion de conflits ou de négociation collective. ( <i>Contribution ODD, Ind 8.8.2</i> ) | Base référence : 0                         | Cible : 3                                                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                        |                                            |                                                                                                       |

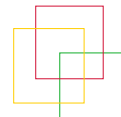


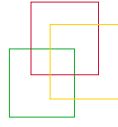
| Prioridade 3: Promoção de empregos produtivos para todos, em particular para jovens e mulheres                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Prioridade relevante do país / EFEITO 3 do UNDAF: <i>O Emprego e a competitividade são assegurados através da diversificação econômica, do desenvolvimento da resiliência às mudanças climáticas, para a melhoria da qualidade de vida das populações pobres e vulneráveis nos meios rurais e urbanos, bem como o acesso ao financiamento e ao mercado para jovens e mulheres.</i> |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Resultado 3.1. Mecanismos de intermediação, informação e análises do mercado de trabalho reforçados                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Ind. 3.1.1 Número de publicações periódicas sobre as tendências e o desenvolvimento do mercado de trabalho e da formação profissional.           | Parceiros: <ul style="list-style-type: none"><li>• MEAS</li><li>• Ministério da Educação, Cultura, Ciência e Comunicação</li><li>• Ministério da Juventude e Desporto</li><li>• INE</li><li>• CCIAS</li><li>• OT</li></ul> | Quadro integrado de recursos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                            | Disponível (estimativa)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                            | A mobilizar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                            | 20 000 USD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                            | 140 000 USD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Ind. 3.1.2 Número de eventos específicos organizados, como por exemplo «Feiras de Emprego».                                                      | Base de referência: 1 (2017, diagnóstico do mercado de trabalho base do PANEF)                                                                                                                                             | Meta: pelo menos 2 <ul style="list-style-type: none"><li>• 1 Nota de conjuntura sobre a análise do mercado de trabalho (final de 2018, final de 2019)</li><li>• 1 Relatório sobre a situação respeitante à implementação dos ODS associados ao trabalho digno (2018/2019)</li></ul>                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Ind. 3.1.3. Número de instrumentos operacionais (ex.: planos, programas, sistema de indicadores de informação) de promoção do emprego elaborados | Base de referência: 0 (2017)                                                                                                                                                                                               | Meta: 1 (final de 2019)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                  | Base de referência: 2 (documentos do PNE e do PANEF elaborados em 2015, 2017)                                                                                                                                              | Meta: 4 (ou seja, 2/ano) <ul style="list-style-type: none"><li>• 1 Plano operacional sobre a melhoria de desempenho dos SPE e das agências de investimento</li><li>• 1 Caderno de encargos atualizado (observatório do emprego e FP)</li><li>• 1 Plano para a mobilização de recursos associados a empregos azuis, empregos para jovens</li><li>• 1 Base de dados/Indicadores sobre o mercado de trabalho</li></ul> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Ind. 3.1.4. Taxa de crescimento dos fundos mobilizados para a promoção do empreendedorismo e da criação do próprio emprego.                      | Base de referência: 0                                                                                                                                                                                                      | Meta: 10 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

### Priorité 3: Promotion des emplois productifs pour tous, en particulier pour les jeunes et les femmes

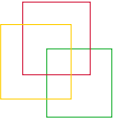
Priorité pertinente du pays / EFFET 3 de l'UNDAF : *L'emploi et la compétitivité sont assurés à travers une diversification économique et le développement de la résilience aux changements climatiques, qui améliorent la qualité de vie des populations pauvres et vulnérables en milieu rural et urbain ainsi que l'accès à l'aide financière et au marché pour les jeunes et les femmes.*

| Résultat 3.1. Les mécanismes d'intermédiation, d'information et d'analyses du marché du travail sont renforcés                              |  | Partenaires :                                                                                                                                                                                                                              | Cadre intégré des ressources                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|                                                                                                                                             |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• MEAS</li> <li>• Ministère de l'Éducation, de la Culture, des Sciences et Communication</li> <li>• Ministère de la Jeunesse et des Sports</li> <li>• INE</li> <li>• CCIAS</li> <li>• OT</li> </ul> | Disponible (estimation)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | A mobiliser  |
|                                                                                                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                                            | \$US 20'000                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | \$US 140'000 |
|                                                                                                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |              |
| Ind.3.1.1 Nombre de publications périodiques sur les tendances et le développement du marché du travail et de la formation professionnelle. |  | Base référence : 1 (2017, diagnostic du marché du travail base du PANEF)                                                                                                                                                                   | Cible : au moins 2 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 note de conjoncture sur l'analyse du marché du travail (fin 2018, fin 2019)</li> <li>• 1 rapport sur l'état de mise en œuvre des ODD liés au travail décent (2018/2019)</li> </ul>                                                                                                                                               |              |
| Ind.3.1.2 Nombre d'événements spécifiques (ex: foire du travail) organisés.                                                                 |  | Base référence : 0 (2017)                                                                                                                                                                                                                  | Cible : 1 (fin 2019)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |              |
| Ind.3.1.3. Nombre d'outils opérationnels (ex. plans/programmes/système infos-indicateurs) de promotion de l'emploi élaborés                 |  | Base référence : 2 (documents PNE et PANEF élaborés en 2015, 2017)                                                                                                                                                                         | Cible : 4 (soit 2/an) <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 plan opérationnel sur l'amélioration de la performance des SPE et cabinets de placement</li> <li>• 1 cahier de charges actualisé (observatoire emploi et FP)</li> <li>• 1 plan pour la mobilisation de ressources emplois bleus, emplois jeunes)</li> <li>• 1 base de données/indicateurs sur le marché du travail</li> </ul> |              |
| Ind.3.1.4. Taux d'accroissement des fonds mobilisés pour la promotion de l'entrepreneuriat et de l'auto-emploi.                             |  | Base référence : 0                                                                                                                                                                                                                         | Cible : 10 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |              |

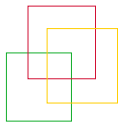




| Resultado 3.2 As oportunidades de criação de empregos produtivos e sustentáveis aumentaram                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Parceiros:                                                                                                                                                                                             | Quadro integrado de recursos              |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>MEAS</li> <li>CCIAS</li> <li>OT</li> <li>Centros de formação técnica e profissional</li> <li>Instituto Nacional para Promoção da Igualdade de Género</li> </ul> | Disponível (estimativa)                   | A mobilizar |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                        | 50 000 USD                                | 140 000 USD |
| Contribuição para o ODS 8                                                                                                                                                                                                                                                                  | Ind. 3.2.1 Número de jovens e mulheres empreendedores formados na abordagem sobre a elevada intensidade de mão de obra (EIMO).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Base de referência: 0                                                                                                                                                                                  | Meta: 30                                  |             |
| <i>Ind. 8.3 Promover políticas orientadas para o desenvolvimento que apoiem as atividades produtivas, criação de emprego digno, empreendedorismo, criatividade e inovação, e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, inclusive através do acesso aos serviços financeiros</i> | Ind. 3.2.2 Número de jovens e mulheres que recebem bolsas de formação profissional ou de colocação<br>Ind. 3.2.3 Percentagem de distritos com um plano de desenvolvimento sensível ao emprego.<br>Ind. 3.2.4 Número de projetos de elevada intensidade de mão de obra nas infraestruturas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Base de referência: 0<br>Base de referência: 0<br>Base de referência: 0                                                                                                                                | Meta: 10<br>Meta: pelo menos 2<br>Meta: 2 |             |
| Resultado 3.3. O empreendedorismo e a empregabilidade dos jovens são reforçados.                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Parceiros:                                                                                                                                                                                             | Quadro integrado de recursos              |             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>MEAS</li> <li>CCIAS</li> <li>OT</li> <li>Centros de formação técnica e profissional</li> </ul>                                                                  | Disponível (estimativa)                   | A mobilizar |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                        | 25 000 USD                                | 300 000 USD |
| Contribuição para o ODS 8                                                                                                                                                                                                                                                                  | Ind. 3.3.1. Taxa de crescimento dos recursos atribuídos ao FPT                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Base de referência: A ser determinado (AD)                                                                                                                                                             | Meta: AD                                  |             |
| <i>Ind. 8.3.1 Proporção de emprego informal nos setores não agrícolas, por sexo</i>                                                                                                                                                                                                        | Ind. 3.3.2. Número de ferramentas estratégicas (estratégia setorial...) de desenvolvimento de competências elaboradas e aplicadas tendo em conta as necessidades específicas das mulheres e das pessoas vulneráveis que evoluem no setor informal<br>Ind. 3.3.3. Número de agentes de formação profissional (30 por cento dos quais são mulheres) que receberam um reforço das capacidades sobre os mecanismos de prospeção, acompanhamento e avaliação das necessidades em termos de competências, gestão das instituições e tratamento de dados estatísticos discriminados por sexo<br>Ind. 3.3.4. Número de programas de ensino elaborados e/ou revistos, incluindo módulos de empreendedorismo (TRIE, CREE, GERME, TREE) e procura de emprego | Base de referência: AD<br>Base de referência: AD<br>Base de referência: AD                                                                                                                             | Meta: AD<br>Meta: AD<br>Meta: AD          |             |

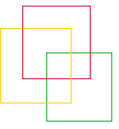


| Résultat 3.2 Les opportunités de création d'emplois productifs et durables sont accrues                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                |                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Partenaires :                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Cadre intégré des ressources                                                                                   |                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Disponible (estimation)                                                                                        | A mobiliser        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | \$US 50'000                                                                                                    | \$US 140'000       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Centres de formation technique et professionnelle<br>Institut nationale de promotion de l'égalité de genre     |                    |
| Contribution ODD 8                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                |                    |
| <i>Ind.8.3 Promouvoir des politiques axées sur le développement qui favorisent les activités productives, la création d'emplois décents, l'entrepreneuriat, la créativité et l'innovation et stimulent la croissance des micros entreprises et des petites et moyennes entreprises et facilitent leur intégration dans le secteur formel, y compris par l'accès aux services financiers</i> | Ind.3.2.1 Nombre de jeunes et de femmes entrepreneurs formés dans l'approche de la Haute Intensité de Main d'Œuvre (HIMO).                                                                                                                                                                      | Base référence : 0                                                                                             | Cible : 30         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Ind.3.2.2 Nombre de jeunes et de femmes qui reçoivent des bourses de formation professionnelle ou placées                                                                                                                                                                                       | Base référence : 0                                                                                             | Cible : 10         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Ind.3.2.3 Nombre de communes avec un plan de développement sensible à l'emploi.                                                                                                                                                                                                                 | Base référence : 0                                                                                             | Cible : au moins 2 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Ind.3.2.4 Nombre de projets à haute intensité de main d'œuvre dans les infrastructures                                                                                                                                                                                                          | Base référence : 0                                                                                             | Cible : 2          |
| Résultat 3.3. L'employabilité des jeunes sont renforcés.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                |                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Partenaires :                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Cadre intégré des ressources                                                                                   |                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Disponible (estimation)                                                                                        | A mobiliser        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | \$US 25'000                                                                                                    | \$US 300'000       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Centres de formation technique et professionnelle<br>Institut National pour la Promotion de l'Egalité de genre |                    |
| Contribution ODD 8                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                |                    |
| <i>Ind. 8.3.1 Proportion de l'emploi informel dans les secteurs non agricoles, par sexe</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Ind.3.3.1. Taux de croissance des ressources allouées à la FPT                                                                                                                                                                                                                                  | Base référence : AD                                                                                            | Cible : AD         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Ind.3.3.2. Nombre d'outils stratégiques (stratégie sectorielle....) de développement de compétences élaborés et mis en œuvre prenant en compte les besoins spécifiques des femmes et des personnes vulnérables évoluant dans le secteur informel                                                | Base référence : AD                                                                                            | Cible : AD         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Ind.3.3.3. Nombre d'acteurs de la formation professionnelle (dont 30 % de femmes) ayant reçu un renforcement des capacités sur les mécanismes d'anticipation, suivi-évaluation des besoins en compétences, gestion des établissements, traitement des données statistiques désagrégées pas sexe | Base référence : AD                                                                                            | Cible : AD         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Ind.3.3.4. Nombre de curricula élaborés et/ou révisés y compris les modules de l'entrepreneuriat (TRIE, CREE, GERME, TREE) et la recherche de l'emploi                                                                                                                                          | Base référence : AD                                                                                            | Cible : AD         |



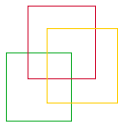
## Anexo 3: Quadro de acompanhamento dos resultados do PPTD de STP 2018-2021

| Indicadores                                                                                                                                                                                                | Meios de verificação | Responsáveis | Base de referência e data | Resultados das etapas (2018-2021) |      |      |                      | Meta final                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------|---------------------------|-----------------------------------|------|------|----------------------|-----------------------------|
|                                                                                                                                                                                                            |                      |              |                           | A1                                | A2   | A3   | A4                   |                             |
| Prioridade 1: Pisos de proteção social são implementados para prevenir e reduzir a pobreza e promover o progresso socioeconómico das populações                                                            |                      |              |                           |                                   |      |      |                      |                             |
| Resultado 1.1: Um sistema nacional de cobertura universal de saúde é criado                                                                                                                                |                      |              |                           |                                   |      |      |                      |                             |
| Ind. 1.1.1 Número de ferramentas estratégicas de implementação do sistema de cobertura universal de saúde adotadas tendo em conta as necessidades específicas das mulheres e das pessoas mais vulneráveis. | Relatório do MEAS    | MEAS         | 0                         | 2                                 |      | 5    |                      | 5                           |
| Ind. 1.1.2 Número de técnicos formados ou qualificados, dos quais 30 por cento são técnicos do sistema nacional de cuidados de saúde.                                                                      | Relatório do MEAS    | MEAS         | 0                         | 3                                 | 7    | 10   |                      | 10                          |
| Ind.1.1.3 Número de textos regulamentares que regem a cobertura universal de saúde adotados.                                                                                                               | Relatório do MEAS    | MEAS         | 0                         |                                   | 1    | 0    |                      | 1                           |
| Ind. 1.1.4 Proporção da população beneficiária do sistema de cobertura universal de saúde discriminada por sexo e tipo de deficiência.                                                                     | Relatório do MEAS    | MEAS         | 0                         |                                   | 5 %  |      | F =50 %<br>PCD =15 % | 5 %<br>F =50 %<br>PCD= 15 % |
| Resultado 1.2: O INSS melhora a sua oferta de prestações da segurança social                                                                                                                               |                      |              |                           |                                   |      |      |                      |                             |
| Ind. 1.2.1. Número de técnicos, com pelo menos 30% de mulheres formados do INSS envolvidos na gestão do regime de segurança social.                                                                        | Relatório do MEAS    | MEAS         | 20                        | 25                                | 30   | 35   | 40                   | 40                          |
| Ind. 1.2.2. Número de trabalhadores(as) independentes inscritos no sistema de segurança social.                                                                                                            | Relatório do MEAS    | MEAS         | 120                       | 200                               | 300  | 500  | 1000                 | 1000                        |
| Ind. 1.2.3. Documento de ratificação da Convenção n.º 102 disponível                                                                                                                                       | Jornal oficial       | MEAS         | 0                         |                                   | 1    |      |                      | 1                           |
| Resultado 1.3: A Direção da Proteção Social reforça a aplicação dos programas de transferências sociais                                                                                                    |                      |              |                           |                                   |      |      |                      |                             |
| Ind. 1.3.1 Percentagem da população em situação de pobreza extrema, sendo que 30 por cento das mulheres beneficiam da cobertura da segurança social                                                        | Relatório do MEAS    | MEAS         | AD                        |                                   | 35 % |      | 40 %                 | 40 %                        |
| Ind. 1.3.2 Número de centros de acolhimento distritais da DPSS criados                                                                                                                                     | Relatório do MEAS    | MEAS         | 0                         |                                   | 1    | 2    | 4                    | 4                           |
| Ind. 1.3.3 Percentagem da população com idade igual ou superior a 65 anos que recebe uma pensão                                                                                                            | Relatório do MEAS    | MEAS         | 45                        | 48                                | 51 % | 55 % | 60 %                 | 60 %                        |
| Ind. 1.3.4 Número de programas de transferências sociais implementados.                                                                                                                                    | Relatório do MEAS    | MEAS         | 2                         | 3                                 | 4    | 5    |                      | 5                           |
| Prioridade 2: O tripartismo e o diálogo social são reforçados para melhorar a governação do mercado de trabalho                                                                                            |                      |              |                           |                                   |      |      |                      |                             |
| Resultado 2.1. Os mandantes tripartidos participam num diálogo social efetivo relativo ao desenvolvimento e à implementação dos programas de desenvolvimento económico e social                            |                      |              |                           |                                   |      |      |                      |                             |
| Ind. 2.1.1 Número de membros (dos quais pelo menos 20 por cento são mulheres) dos mandantes tripartidos qualificados na elaboração e aplicação de políticas de desenvolvimento económico e social          | Relatório do MEAS    | MEAS         | AD                        |                                   |      |      |                      | AD                          |
| Ind. 2.1.2: Número de instituições com capacidades organizacionais e/ou materiais reforçadas.                                                                                                              | Relatório do MEAS    | MEAS         | 0                         | 1                                 |      | 2    |                      | 2                           |

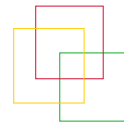


## Annexe 3 :Tableau de suivi des résultats du PPTD de STP 2018-2021

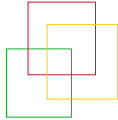
| Indicateurs                                                                                                                                                                                  | Moyens de vérification | Responsables | Base de référence et date | Résultats d'étapes (2018-2021) |      |                    |      | Cible finale                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------|---------------------------|--------------------------------|------|--------------------|------|------------------------------|
|                                                                                                                                                                                              |                        |              |                           | A1                             | A2   | A3                 | A4   |                              |
| Priorité 1 : Des socles de protection sociale sont mis en place pour prévenir, réduire la pauvreté et promouvoir le progrès socioéconomique des populations                                  |                        |              |                           |                                |      |                    |      |                              |
| Résultat 1.1: Un système national de couverture universelle en santé est mis en place                                                                                                        |                        |              |                           |                                |      |                    |      |                              |
| Ind.1.1.1 Nombre d'outils stratégiques de mise en œuvre du système de couverture universelle en santé prenant en compte les besoins spécifiques des femmes et personnes vulnérables adoptés. | Rapport du MEAS        | MEAS         | 0                         | 2                              | 5    | 5                  |      | 5                            |
| Ind.1.1.2 Nombre de techniciens dont 30% de techniciennes impliqués dans le système national de couverture sanitaire formés ou qualifiés.                                                    | Rapport du MEAS        | MEAS         | 0                         | 3                              | 7    | 10                 |      | 10                           |
| Ind.1.1.3 Nombre de textes réglementaires relatifs à la couverture universelle en santé adoptée.                                                                                             | Rapport du MEAS        | MEAS         | 0                         |                                | 1    | 0                  |      | 1                            |
| Ind.1.1.4 Proportion de la population bénéficiaire du système de couverture universelle en santé désagrégée par sexe et type de handicap.                                                    | Rapport du MEAS        | MEAS         | 0                         |                                | 5%   | F=50 %<br>PVH=15 % |      | 5%<br><br>F=50 %<br>PVH=15 % |
| Résultat 1.2: L'INSS améliore son offre des prestations de sécurité sociale                                                                                                                  |                        |              |                           |                                |      |                    |      |                              |
| Ind.1.2.1: Nombre de techniciens de l'INSS impliqués dans la gestion du régime de sécurité sociale formés.                                                                                   | Rapport du MEAS        | MEAS         | 20                        | 25                             | 30   | 35                 | 40   | 40                           |
| Ind.1.2.2. Nombre de travailleurs (euses) indépendants inscrits dans le système de sécurité sociale.                                                                                         | Rapport du MEAS        | MEAS         | 120                       | 200                            | 300  | 500                | 1000 | 1000                         |
| Ind.1.2.3. Un acte de ratification de la C102 disponible                                                                                                                                     | Journal officiel       | MEAS         | 0                         |                                |      | 1                  |      | 1                            |
| Résultat 1.3: La Direction de la protection sociale renforce la mise en œuvre des programmes de transferts sociaux                                                                           |                        |              |                           |                                |      |                    |      |                              |
| Ind.1.3.1 Pourcentage de la population dans l'extrême pauvreté dont 30% de femmes qui bénéficient de la couverture de la sécurité sociale                                                    | Rapport du MEAS        | MEAS         | AD                        |                                | 35 % |                    | 40 % | 40 %                         |
| Ind.1.3.2 Nombre de centres d'accueil de district du DPSS créés                                                                                                                              | Rapport du MEAS        | MEAS         | 0                         |                                | 1    | 2                  | 4    | 4                            |
| Ind.1.3.3 Pourcentage de la population de 65 ans ou plus qui reçoit une pension                                                                                                              | Rapport du MEAS        | MEAS         | 45                        | 48                             | 51 % | 55 %               | 60 % | 60 %                         |
| Ind.1.3.4 Nombre de programmes de transferts sociaux implantés.                                                                                                                              | Rapport du MEAS        | MEAS         | 2                         |                                | 3    | 4                  | 5    | 5                            |
| Priorité 2: Le tripartisme et le dialogue social sont renforcés pour améliorer la gouvernance du marché du travail                                                                           |                        |              |                           |                                |      |                    |      |                              |
| Résultat 2.1. Les mandants tripartites participent à un dialogue social efficace dans le développement et la mise en œuvre des programmes de développement économique et social              |                        |              |                           |                                |      |                    |      |                              |
| Ind.2.1.1 Nombre de membres (dont au moins 20% de femmes) des mandants tripartites qualifiés dans l'élaboration et la mise en œuvre des politiques de développement économique et social     | Rapport du MEAS        | MEAS         | AD                        |                                | 2 %  |                    | 5 %  | 5 %                          |
| Ind.2.1.2 : Nombre d'institutions ayant reçu les capacités organisationnelles et/ou matérielles renforcées.                                                                                  | Rapport du MEAS        | MEAS         | 0                         |                                | 1    |                    | 2    | 2                            |



| Indicadores                                                                                                                                                                  | Meios de verificação | Responsáveis | Base de referência e data | Resultados das etapas (2018-2021) |     |     |     | Meta final |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------|---------------------------|-----------------------------------|-----|-----|-----|------------|
|                                                                                                                                                                              |                      |              |                           | A1                                | A2  | A3  | A4  |            |
| Ind. 2.1.3 Número de reuniões estatutárias do Conselho de Concertação Social organizadas.                                                                                    | Relatório do MEAS    | MEAS         | 0                         | 1                                 | 2   | 4   | 6   | 6          |
| Ind. 2.1.4: Percentagem de pareceres do Conselho de Concertação Social tomados em consideração                                                                               | Relatório do MEAS    | MEAS         | 0                         | 10%                               | 20% | 30% | 50% | 50%        |
| <b>Resultado 2.2. O sistema de segurança e saúde no trabalho e a conformidade dos locais de trabalho são reforçados</b>                                                      |                      |              |                           |                                   |     |     |     |            |
| Ind. 2.2.1 Número de técnicos formados, dos quais 30 por cento são mulheres, dos SIGT formados.                                                                              | Relatório do MEAS    | MEAS         | 0                         | 1                                 | 3   | 5   | 7   | 7          |
| Ind. 2.2.2 Número de Comitês de Higiene e Saúde no Trabalho criados e funcionais.                                                                                            | Relatório do MEAS    | MEAS         | 0                         |                                   | 2   | 5   | 10  | 10         |
| Ind. 2.2.3: Número de textos regulamentares sobre o sistema de Segurança e Saúde no Trabalho (SST) adotados ou postos em conformidade com a Convenção n.º 155.               | Relatório do MEAS    | MEAS         | 0                         |                                   | 1   | 2   | 3   | 3          |
| Ind. 2.2.4: Frequência de acidentes de trabalho mortais e não fatais, por sexo e estatuto                                                                                    | Relatório do MEAS    | MEAS         | AD                        |                                   |     |     |     | AD         |
| <b>Resultado 2.3. Os mecanismos de gestão de conflitos e de negociação coletiva são melhorados</b>                                                                           |                      |              |                           |                                   |     |     |     |            |
| Ind. 2.3.1 Número de conflitos laborais registados e resolvidos pelo Tribunal de Trabalho                                                                                    | Centrais sindicais   | MEAS         | 0                         |                                   | 5   | 10  | 15  | 15         |
| Ind. 2.3.2 Número de Convenções coletivas novas ou revistas                                                                                                                  | Relatório do MEAS    | MEAS         | 0                         |                                   | 5   |     | 10  | 10         |
| Ind. 2.3.3 Número de instituições que reforçaram as suas capacidades em matéria de gestão de conflitos ou de negociação coletiva.                                            | Relatório do MEAS    | MEAS         | 0                         |                                   | 3   |     | 5   | 5          |
| <b>Prioridade 3: Promoção de empregos produtivos para todos, em particular para jovens e mulheres</b>                                                                        |                      |              |                           |                                   |     |     |     |            |
| <b>Resultado 3.1. Os mecanismos de intermediação, informação e análises do mercado de trabalho são reforçados</b>                                                            |                      |              |                           |                                   |     |     |     |            |
| Ind. 3.1.1 Número de publicações periódicas sobre as tendências e o desenvolvimento do mercado de trabalho e da formação profissional.                                       | Relatório do MEAS    | MEAS         | 0                         |                                   | 1   |     | 2   | 2          |
| Ind. 3.1.2 Número de eventos específicos organizados, como por exemplo Feiras de Emprego.                                                                                    | Relatório do MEAS    | MEAS         | 0                         |                                   |     | 1   |     | 1          |
| Ind. 3.1.3. Número de instrumentos operacionais (ex.: planos, programas, sistema de indicadores de informação e de análises do MT (SIAMT)) de promoção do emprego elaborados | Relatório do MEAS    | MEAS         | 2                         |                                   | 3   |     | 4   | 4          |
| Ind. 3.1.4. Taxa de crescimento dos fundos mobilizados para a promoção do empreendedorismo e da criação do próprio emprego.                                                  | Relatório do MEAS    | MEAS         | 0                         |                                   | 5%  | 8%  | 10% | 10%        |
| <b>Resultado 3.2 As oportunidades de criação de empregos produtivos e sustentáveis aumentaram</b>                                                                            |                      |              |                           |                                   |     |     |     |            |
| Ind. 3.2.1. Número de jovens e mulheres formado numa abordagem EIMO                                                                                                          | Relatório do MEAS    | MEAS         | 0                         | 5                                 | 10  | 20  | 30  | 30         |
| Ind. 3.2.2 Número de jovens e mulheres que recebem bolsas de formação profissional e/ou integrados em empregos.                                                              | Relatório do MEAS    | MEAS         | 0                         | 2                                 | 5   | 8   | 10  | 10         |

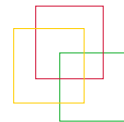


| Indicateurs                                                                                                                                           | Moyens de vérification | Responsables | Base de référence et date | Résultats d'étapes (2018-2021) |      |      |      | Cible finale |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------|---------------------------|--------------------------------|------|------|------|--------------|
|                                                                                                                                                       |                        |              |                           | A1                             | A2   | A3   | A4   |              |
| Ind.2.1.3 Nombre de réunions statutaires du Conseil de concertation sociale organisées.                                                               | Rapport du MEAS        | MEAS         | 0                         | 1                              | 2    | 4    | 6    | 6            |
| Ind.2.1.4 : Pourcentage d'avis du Conseil de concertation sociale pris en compte                                                                      | Rapport du MEAS        | MEAS         | 0                         | 10 %                           | 20 % | 30 % | 50 % | 50 %         |
| <b>Résultat 2.2. Le système de santé sécurité au travail et la conformité des lieux de travail sont renforcés</b>                                     |                        |              |                           |                                |      |      |      |              |
| Ind.2.2.1 Nombre de techniciens dont 30% de femmes des SIGT formés.                                                                                   | Rapport du MEAS        | MEAS         | 0                         | 1                              | 3    | 5    | 7    | 7            |
| Ind.2.2.2 Nombre de Comités d'Hygiène et de Santé au travail créés et fonctionnels.                                                                   | Rapport du MEAS        | MEAS         | 0                         |                                | 2    | 5    | 10   | 10           |
| Ind.2.2.3 : Nombre de textes réglementaires sur la SST adoptés ou mis en conformité avec la C155.                                                     | Rapport du MEAS        | MEAS         | 0                         |                                | 1    | 2    | 3    | 3            |
| Ind.2.2.4 : Fréquence des accidents du travail mortels et non mortels, par sexe et statut                                                             | Rapport du MEAS        | MEAS         | AD                        |                                |      |      |      | AD           |
| <b>Résultat 2.3. Les mécanismes de gestion des conflits et de négociation collective améliorés</b>                                                    |                        |              |                           |                                |      |      |      |              |
| Ind.2.3.1 Nombre de conflits du travail enregistrés et résolus par le tribunal de travail                                                             | Centrales syndicales   | MEAS         | 0                         |                                | 5    | 10   | 15   | 15           |
| Ind.2.3.2 Nombre de conventions collectives nouvelles ou révisées                                                                                     | Rapport du MEAS        | MEAS         | 0                         |                                | 5    |      | 10   | 10           |
| Ind.2.3.3 Nombre d'institutions ayant renforcé leurs capacités en matière de gestion de conflits ou de négociation collective.                        | Rapport du MEAS        | MEAS         | 0                         |                                | 3    |      | 5    | 5            |
| <b>Priorité 3: Promotion des emplois productifs pour tous, en particulier pour les jeunes et les femmes</b>                                           |                        |              |                           |                                |      |      |      |              |
| <b>Résultat 3.1. Les mécanismes d'intermédiation, d'informations et d'analyses du marché du travail sont renforcés</b>                                |                        |              |                           |                                |      |      |      |              |
| Ind.3.1.1 Nombre de publications périodiques sur les tendances et le développement du marché du travail et de la formation professionnelle.           | Rapport du MEAS        | MEAS         | 0                         |                                | 1    |      | 2    | 2            |
| Ind.3.1.2 Nombre d'événements spécifiques (ex: foire du travail) organisés.                                                                           | Rapport du MEAS        | MEAS         | 0                         |                                |      | 1    |      | 1            |
| Ind.3.1.3. Nombre d'outils opérationnels (ex. Plans/programmes/systèmes d'informations et d'analyses du MT (SIAMT)) de promotion de l'emploi élaborés | Rapport du MEAS        | MEAS         | 2                         |                                | 3    |      | 4    | 4            |
| Ind.3.1.4. Taux d'accroissement des fonds mobilisés pour la promotion de l'entrepreneuriat et de l'auto-emploi.                                       | Rapport du MEAS        | MEAS         | 0                         |                                | 5 %  | 8 %  | 10 % | 10 %         |
| <b>Résultat 3.2 Les opportunités de création d'emplois productifs et durables sont accrues</b>                                                        |                        |              |                           |                                |      |      |      |              |
| Ind.3.2.1. Nombre de jeunes et femmes formés dans l'approche HIMO                                                                                     | Rapport du MEAS        | MEAS         | 0                         | 5                              | 10   | 20   | 30   | 30           |
| Ind.3.2.2 Nombre de jeunes et de femmes qui reçoivent des bourses de formation professionnelle et /ou insérés dans des emplois.                       | Rapport du MEAS        | MEAS         | 0                         | 2                              | 5    | 8    | 10   | 10           |
| Ind.3.2.3 Nombre de communes avec un plan de développement sensible à l'emploi.                                                                       | Rapport du MEAS        | MEAS         | 0                         |                                |      | 1    | 2    | 2            |
| Ind.3.2.4 Nombre de projets à haute intensité de main d'œuvre dans les infrastructures.                                                               | Documents de projets   | MEAS         | 0                         |                                |      | 1    | 2    | 2            |



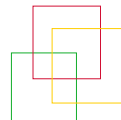
| Indicadores                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Meios de verificação              | Responsáveis | Base de referência e data | Resultados das etapas (2018-2021) |     |    |     | Meta final |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------|---------------------------|-----------------------------------|-----|----|-----|------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                   |              |                           | A1                                | A2  | A3 | A4  |            |
| Ind. 3.2.3 Percentagem de distritos com um plano de desenvolvimento sensível ao emprego.                                                                                                                                                                                                                  | Relatório do MEAS                 | MEAS         | 0                         |                                   |     | 1  | 2   | 2          |
| Ind. 3.2.4 Número de projetos de elevada intensidade de mão de obra nas infraestruturas.                                                                                                                                                                                                                  | Documentos relativos aos projetos | MEAS         | 0                         |                                   |     | 1  | 2   | 2          |
| <b>Resultado 3.3. O empreendedorismo e a empregabilidade dos jovens são reforçados</b>                                                                                                                                                                                                                    |                                   |              |                           |                                   |     |    |     |            |
| Ind. 3.3.1. Taxa de crescimento dos recursos atribuídos à FPT                                                                                                                                                                                                                                             | Orçamento Geral do Estado         | MEAS         | AD                        |                                   | 2 % |    | 5 % | 5 %        |
| Ind. 3.3.2. Número de ferramentas estratégicas de desenvolvimento de competências aplicadas tendo em conta as necessidades específicas das mulheres e das pessoas vulneráveis que evoluem no setor informal                                                                                               | Relatório do MEAS                 | MEAS         | 0                         |                                   | 1   |    | 2   | 2          |
| Ind. 3.3.3. Número de agentes de formação profissional (30 por cento dos quais são mulheres) que receberam um reforço das capacidades sobre os mecanismos de prospeção, acompanhamento e avaliação das necessidades em termos de competências, gestão das instituições e tratamento de dados estatísticos | Relatório do MEAS                 | MEAS         | 0                         | 5                                 | 15  | 20 | 30  | 30         |
| Ind. 3.3.4 Número de programas de ensino elaborados e/ou revistos, incluindo módulos de empreendedorismo (TRIE, CREE, GERME, TREE) e procura de emprego                                                                                                                                                   | Relatório dos Centros de Formação | MEAS         | 0                         | 1                                 | 2   | 3  | 4   | 4          |

| MECANISMO DE ACOMPANHAMENTO-AVALIAÇÃO                                 |                           |              |                           |                                   |    |    |    |            |                                     |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------|---------------------------|-----------------------------------|----|----|----|------------|-------------------------------------|
| Resultado: Interface de acompanhamento e avaliação funcional e eficaz |                           |              |                           |                                   |    |    |    |            |                                     |
| Indicadores                                                           | Meios de verificação      | Responsáveis | Base de referência e data | Resultados das etapas (2018-2021) |    |    |    | Meta final | Custo do acompanhamento: 90 000 USD |
|                                                                       |                           |              |                           | A1                                | A2 | A3 | A4 |            |                                     |
| Ind.1. Número de reuniões realizadas                                  | Relatórios de reuniões    | MEAS         | 0                         | 2                                 | 6  | 10 | 14 | 14         | 15 000                              |
| Ind.2. Número de avaliações realizadas                                | Relatórios das avaliações | MEAS         | 0                         |                                   | 1  |    | 2  | 2          | 75 000                              |



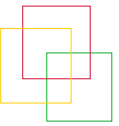
| Indicateurs                                                                                                                                                                                                                                                               | Moyens de vérification           | Responsables | Base de référence et date | Résultats d'étapes (2018-2021) |    |    |    | Cible finale |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------|---------------------------|--------------------------------|----|----|----|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                  |              |                           | A1                             | A2 | A3 | A4 |              |
| Résultat 3.3. L'employabilité des jeunes sont renforcés                                                                                                                                                                                                                   |                                  |              |                           |                                |    |    |    |              |
| Ind.3.3.1. Taux de croissance des ressources allouées à la FPT                                                                                                                                                                                                            | Budget Général de l'Etat         | MEAS         | AD                        |                                |    |    |    |              |
| Ind.3.3.2. Nombre d'outils stratégiques de développement de compétences mis en œuvre prenant en compte les besoins spécifiques des femmes et des personnes vulnérables évoluant dans le secteur informel                                                                  | Rapport du MEAS                  | MEAS         | 0                         |                                | 1  |    | 2  | 2            |
| Ind.3.3.3. Nombre d'acteurs de la formation professionnelle (dont 30% de femmes) ayant reçu un renforcement des capacités sur les mécanismes d'anticipation, suivi-évaluation des besoins en compétences, gestion des établissements, traitement des données statistiques | Rapport MEAS                     | MEAS         | 0                         |                                | 5  | 15 | 20 | 30           |
| Ind.3.3.4. Nombre de curricula élaborés et/ou révisés y compris les modules de l'entrepreneuriat (TRIE, CREE, GERME, TREE) et la recherche de l'emploi                                                                                                                    | Rapport des Centres de formation | MEAS         | 0                         |                                | 1  | 2  | 3  | 4            |

| MECANISME DE SUIVI-EVALUATION                                      |                        |               |                           |                                |    |    |    |              |                           |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------|---------------------------|--------------------------------|----|----|----|--------------|---------------------------|
| Résultat : L'interface de suivi évaluation fonctionnel et efficace |                        |               |                           |                                |    |    |    |              |                           |
| Indicateurs                                                        | Moyens de vérification | Respon-sables | Base de référence et date | Résultats d'étapes (2018-2021) |    |    |    | Cible finale | Coût du suivi : 90'000 \$ |
|                                                                    |                        |               |                           | A1                             | A2 | A3 | A4 |              |                           |
| Ind.1. Nombre de réunions tenues                                   | Rapports de réunions   | MEAS          | 0                         | 2                              | 6  | 10 | 14 | 14           | 0                         |
| Ind.2. Nombre d'évaluations effectuées                             | Rapports d'évaluations | MEAS          | 0                         |                                | 1  |    | 2  | 2            | 0                         |
|                                                                    |                        |               |                           |                                |    |    |    |              | 15'000                    |
|                                                                    |                        |               |                           |                                |    |    |    |              | 75'000                    |



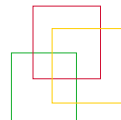
## Anexo 4: Quadro indicativo da realização das atividades do PPTD de STP 2018-2021

| Atividades                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  | 2018 |   |   |   | 2019 |   |   |   | 2020 |   |   |   | 2021 |   |   |   | Intervenientes    |           | Custo em USD |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|-------------------|-----------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | Responsável       | Parceiros |              |
| Prioridade 1: Os fundamentos da Segurança Social são estabelecidos para reduzir a pobreza e promover o progresso socioeconómico das populações.                                                                                                                                                                        |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                   |           |              |
| Resultado 1.1: Um sistema nacional de cobertura universal de saúde é criado.                                                                                                                                                                                                                                           |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                   |           | 150 000      |
| Produto: 1.1.1. Um quadro jurídico para implementação do sistema nacional de cobertura universal de saúde reforçado.                                                                                                                                                                                                   |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                   |           |              |
| Atividade 1.1.1 Elaborar e atualizar as normas legais para a implementação do quadro jurídico do Sistema Nacional de Cobertura Universal de Saúde (SNCUS)                                                                                                                                                              |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS              | BIT, OMS  | 30 000,00    |
| Produto 1.1.2. Um Plano Nacional orçamentado para o desenvolvimento do sistema de cobertura universal de saúde adotado.                                                                                                                                                                                                |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                   |           |              |
| Atividade 1.1.2.1 Elaborar um plano nacional de desenvolvimento do SNCUS                                                                                                                                                                                                                                               |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS              | BIT, OMS  | 35 000,00    |
| Produto 1.1.3. Instrumentos e procedimentos operacionais do sistema nacional de cobertura universal de saúde disponíveis.                                                                                                                                                                                              |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                   |           |              |
| Atividade 1.1.3.1 Elaborar um manual de procedimentos para o SNCUS                                                                                                                                                                                                                                                     |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS              | BIT       | 10 000,00    |
| Produto 1.1.4. Um quadro institucional de gestão do sistema nacional de cobertura universal de saúde (SNCUS) adotado.                                                                                                                                                                                                  |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                   |           |              |
| Atividade 1.1.4.1 Criar um departamento no Instituto Nacional de Segurança Social para integrar o SNCUS                                                                                                                                                                                                                |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS              |           | 15 000,00    |
| Produto 1.1.5. Capacidades dos diferentes intervenientes envolvidos na aplicação da cobertura universal de saúde reforçadas.                                                                                                                                                                                           |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                   |           |              |
| Atividade 1.1.5 Formação de recursos humanos com base no cartão de saúde                                                                                                                                                                                                                                               |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS              | BIT       | 30 000,00    |
| Atividade 1.1.6 Adquirir os materiais e equipamentos para os técnicos envolvidos no SNCUS                                                                                                                                                                                                                              |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS              | BIT       | 50 000,00    |
| Resultado 1.2: O INSS melhora a sua oferta dos serviços de prestações sociais.                                                                                                                                                                                                                                         |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                   |           | 295 000      |
| Produto 1.2.1. Convenção (n.º 102) relativa à Segurança Social (norma mínima) ratificada.                                                                                                                                                                                                                              |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                   |           |              |
| Atividade 1.2.1. Organizar consultas tripartidas, sobretudo no que respeita à reavaliação, com uma periodicidade adequada, de Convenções não ratificadas e recomendações ainda não aplicadas para ponderar as medidas que poderiam ser tomadas a fim de promover as suas aplicações e ratificações, se for caso disso. |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS              |           | 25 000       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | Parceiros sociais |           |              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                   | MEAS      |              |
| Atividade 1.2.2 Advocacia dos decisores para ratificar a Convenção (n.º 102) relativa à Segurança Social (norma mínima)                                                                                                                                                                                                |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | Parceiros sociais |           | 15 000       |
| Produto 1.2.2. Serviços da segurança social oferecidos pelo INSS melhorados e reforçados.                                                                                                                                                                                                                              |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                   |           |              |
| Atividade 1.2.2.1. Reforçar as capacidades dos técnicos do INSS                                                                                                                                                                                                                                                        |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS              |           | 45 000       |
| Atividade 1.2.2.2. Criação de instrumentos para alargar a base contributiva                                                                                                                                                                                                                                            |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS              |           | 30 000       |
| Produto 1.2.3. Um mecanismo de financiamento da segurança social atualizado.                                                                                                                                                                                                                                           |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                   |           |              |
| Atividade 1.2.3.1 Atualizar o mecanismo de financiamento da segurança social                                                                                                                                                                                                                                           |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                   |           | 20 000       |
| Atividade 1.2.3.2. Realizar um estudo atuarial do INSS                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                   |           | 40 000       |



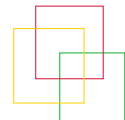
## Annexe 4 : Tableau indicatif de mise en œuvre des activités du PPTD de STP 2018-2021

| Activités                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  | 2018 |   |   |   | 2019 |   |   |   | 2020 |   |   |   | 2021 |   |   |   | Intervenants |                     | Coût en USD |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|--------------|---------------------|-------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | Responsable  | Partenaires         |             |
| Priorité 1: Les bases de la sécurité sociale sont posées pour réduire la pauvreté et promouvoir le progrès socio-économique des populations.                                                                                                                                                                                                                    |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |              |                     |             |
| Résultat 1.1: Un système national de couverture universelle en santé est mis en œuvre.                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |              | 150'000             |             |
| Produit: 1.1.1. Un Cadre légal de mise en œuvre du système national de couverture universelle en santé renforcé.                                                                                                                                                                                                                                                |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |              |                     |             |
| Activité: 1.1.1.1 Elaborer et actualiser des normes légales pour la mise en œuvre du cadre légal du Système National de Couverture Universelle en santé (SNCUS)                                                                                                                                                                                                 |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | BIT, OMS            | 25.000      |
| Produit 1.1.2. Un Plan National budgété de développement du système de couverture universelle en santé adopté.                                                                                                                                                                                                                                                  |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |              |                     |             |
| Activité: 1.1.2.1 Elaborer un plan national de développement du SNCUS                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | BIT, OMS            | 20.000      |
| Produit 1.1.3. Des Outils et procédures opérationnels du système national de la couverture universelle en santé disponibles.                                                                                                                                                                                                                                    |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |              |                     |             |
| Activité 1.1.3.1 Elaborer un manuel de procédures pour le SNCUS                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | BIT                 | 10.000      |
| Produit 1.1.4. Un Cadre institutionnel de gestion du système national de couverture universelle en santé (SNCUS) adopté.                                                                                                                                                                                                                                        |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |              |                     |             |
| Activité 1.1.4.1 Créer un département à l'Institut National de la Sécurité Sociale pour intégrer le SNCUS                                                                                                                                                                                                                                                       |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         |                     | 15.000      |
| Produit 1.1.5. Des capacités des différents intervenants impliqués dans la mise en œuvre de la couverture universelle en santé renforcées.                                                                                                                                                                                                                      |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |              |                     |             |
| Activité 1.1.5.1 Former les ressources humaines sur la base de la carte sanitaire.                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | BIT                 | 30.000      |
| Activité 1.1.6 Acquérir les matériels et équipements pour les techniciens impliqués dans le SNCUS.                                                                                                                                                                                                                                                              |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | BIT                 | 50.000      |
| Résultat 1.2: L'offre des services des prestations sociales de l'INSS améliorée                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |              | 295'000             |             |
| Produit 1.2.1. La Convention 102 sur les normes minimales concernant sécurité sociale ratifiée.                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |              |                     |             |
| Activité 1.2.1. Organiser des consultations tripartites, notamment pour ce qui est du réexamen, à des intervalles appropriés, de conventions non ratifiées et de recommandations auxquelles il n'a pas encore été donné effet, pour envisager les mesures qui pourraient être prises afin de promouvoir leur mise en œuvre et leur ratification, le cas échéant |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | Partenaires sociaux | 15.000      |
| Activité 1.2.2 Plaider auprès des décideurs pour la ratification de la Convention 102 sur les normes minimales de sécurité sociale                                                                                                                                                                                                                              |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | Partenaires sociaux | 15.000      |
| Produit 1.2.2. Les services de sécurité sociale offerts par l'INSS améliorés et renforcés.                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |              |                     |             |
| Activité 1.2.2.1. Renforcer les capacités des techniciens de l'INSS                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         |                     | 45.000      |
| Activité. 1.2.2.2. Mettre en place des outils pour élargir l'assiette contributive                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         |                     | 30.000      |
| Produit 1.2.3. Un mécanisme de financement de la sécurité sociale actualisé.                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |              |                     |             |
| Activité 1.2.3.1 Actualiser le mécanisme de financement de la sécurité sociale                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |              |                     | 20.000      |
| Activité 1.2.3.2. Réaliser une étude actuarielle de l'INSS                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |              |                     | 40.000      |



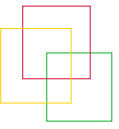
| Atividades                                                                                                                                                                                                                               |  | 2018 |   |   |   | 2019 |   |   |   | 2020 |   |   |   | 2021 |   |   |   | Intervenientes |           | Custo em USD |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|----------------|-----------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                                                          |  | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | Responsável    | Parceiros |              |
| <b>Produto 1.2.4. Um sistema de acompanhamento e difusão (comunicação) das prestações da segurança social é criado.</b>                                                                                                                  |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |           |              |
| Atividade 1.2.4.1 Criar um sistema de comunicação das prestações da segurança social                                                                                                                                                     |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           | 5000      |              |
| Atividade 1.2.4.2. Reforçar a informatização dos procedimentos da segurança social                                                                                                                                                       |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                | 35 000    |              |
| Atividade 1.2.4.3. Criar uma unidade de informação e de comunicação                                                                                                                                                                      |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                | 15 000    |              |
| <b>Produto 1.2.5. A oferta da segurança social para os trabalhadores independentes é reforçada.</b>                                                                                                                                      |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |           |              |
| Atividades 1.2.5.1 Realização de ações de informação e de sensibilização sobre a legislação em matéria de segurança social                                                                                                               |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           | 15 000    |              |
| Atividades 1.2.5.2 Criação de novos centros de acolhimento distritais                                                                                                                                                                    |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                | 50 000    |              |
| Atividade 1.2.5.3 Estabelecer uma parceria entre o INSS e as organizações socioprofissionais dos trabalhadores independentes                                                                                                             |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           | 10 000    |              |
| <b>Resultado 1.3: A Direção da Proteção Social e Solidarietà (DPSS) é reforçada na implementação dos programas de transferência social.</b>                                                                                              |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |           |              |
| <b>Produto 1.3.1. As capacidades de avaliação das necessidades sociais da DPSS são reforçadas.</b>                                                                                                                                       |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |           |              |
| Atividades 1.3.1.1 Reforçar as capacidades dos assistentes sociais de modo a identificar rapidamente as carências sociais;                                                                                                               |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           | 15 000    |              |
| <b>Produto 1.3.2. Os programas sociais da segurança social destinados a pessoas idosas, educação parental, refeições quentes, apoio às ONG, etc., são reforçados</b>                                                                     |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |           |              |
| Atividades 1.3.2.1 Mobilizar recursos adicionais                                                                                                                                                                                         |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           | 15 000    |              |
| Atividades 1.3.2.2 Criar um cartão único (um registo único)                                                                                                                                                                              |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           | 10 000    |              |
| <b>Produto 1.3.3. As medidas de incentivo para a educação e de sensibilização relativas à questão da segurança social são reforçadas.</b>                                                                                                |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |           |              |
| Elaborar medidas de incentivo para a educação e organizar campanhas de sensibilização                                                                                                                                                    |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                | 15 000    |              |
| <b>Produto 1.3.4. Um plano de financiamento sustentável dos programas de transferência social é implementado.</b>                                                                                                                        |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |           |              |
| Atividade 1.3.4.1 Elaborar um plano de financiamento sustentável para os programas de transferência social                                                                                                                               |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           | 15 000    |              |
| <b>Produto 1.3.5. Instrumentos e procedimentos de gestão de programas de transferência social revistos ou elaborados.</b>                                                                                                                |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |           |              |
| Atividade 1.3.5.1 Rever os instrumentos de gestão dos programas de transferência social                                                                                                                                                  |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           | 10 000    |              |
| Atividade 1.3.5.2 Elaborar um manual de procedimentos para a gestão dos programas de transferência social                                                                                                                                |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           | 10 000    |              |
| <b>Prioridade 2: O tripartismo e o diálogo social são reforçados para melhorar a governação do mercado de trabalho.</b>                                                                                                                  |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |           |              |
| <b>Resultado 2.1. Os mandantes tripartidos participam num diálogo social efetivo relativo ao desenvolvimento e à implementação dos programas de desenvolvimento económico e social.</b>                                                  |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | <b>195 000</b> |           |              |
| <b>Produto 2.1.1. As capacidades organizacionais, técnicas e/ou materiais dos mandantes tripartidos para participar nas atividades de elaboração e implementação das políticas de desenvolvimento económico e social são reforçadas.</b> |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |           |              |
| Atividade 2.1.1.1 Reforçar as capacidades técnicas dos mandantes tripartidos sobre tópicos ligados a políticas públicas de desenvolvimento económico e social                                                                            |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | SATT           | 30 000    |              |

| Activités                                                                                                                                                                                                                                           | 2018 |   |   |   | 2019 |   |   |   | 2020 |   |   |   | 2021 |   |   |   | Intervenants   |             | Coût en USD |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|----------------|-------------|-------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                     | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | Responsable    | Partenaires |             |
| <b>Produit 1.2.4. Un Système de suivi et diffusion (communication) des prestations de la sécurité sociale mis en œuvre.</b>                                                                                                                         |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |             |             |
| Activité 1.2.4.1 Créer un système de communication des prestations de la sécurité sociale                                                                                                                                                           |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           |             | 5.000       |
| Activité 1.2.4.2. Renforcer l' informatisation des procédures de la sécurité sociale                                                                                                                                                                |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |             | 35.000      |
| Activité 1.2.4.3. Créer une cellule d'information et de communication                                                                                                                                                                               |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |             | 15.000      |
| <b>Produit 1.2.5. L' Offre de la sécurité sociale pour les travailleurs indépendants est renforcée.</b>                                                                                                                                             |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |             |             |
| Activités 1.2.5.1 Réaliser des actions d'information et de sensibilisation sur les lois en matière de sécurité Sociale                                                                                                                              |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           |             | 15.000      |
| Activités 1.2.5.2 Mettre en place de nouveaux centres d' accueil de district                                                                                                                                                                        |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |             | 50.000      |
| Activité 1.2.5.3 Etablir un partenariat entre l'INSS et les organisations socio professionnelles des travailleurs indépendants                                                                                                                      |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           |             | 10.000      |
| <b>Résultat 1.3: Direction de la Protection Sociale et de la Solidarité (DPSS) renforcée dans la mise œuvre des programmes du transfert social.</b>                                                                                                 |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | <b>90'000</b>  |             |             |
| <b>Produit 1.3.1. Les capacités d'identification des besoins sociaux de la DPSS sont renforcées.</b>                                                                                                                                                |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |             |             |
| Activités 1.3.1.1 Renforcer les capacités des assistants sociaux de façon à identifier rapidement les carences sociales;                                                                                                                            |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           |             | 15.000      |
| <b>Produit 1.3.2. Les programmes sociaux de sécurité sociale destinés aux personnes âgées, l'éducation parentale, plats chauds, appui aux ONG, etc. sont renforcés.</b>                                                                             |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |             |             |
| Activités 1.3.2.1 Mobiliser des ressources additionnelles                                                                                                                                                                                           |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           |             | 15.000      |
| Activités 1.3.2.2 Créer une (Registre unique) carte unique                                                                                                                                                                                          |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           |             | 10.000      |
| <b>Produit 1.3.3. Des Mesures incitatives d'éducation et de sensibilisation pour la sécurité sociale sont renforcées.</b>                                                                                                                           |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |             |             |
| Elaborer des mesures incitatives d'éducation et organiser des campagnes de sensibilisation                                                                                                                                                          |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |             | 15.000      |
| <b>Produit 1.3.4. Un plan de financement durable des programmes de transfert social mis en œuvre.</b>                                                                                                                                               |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |             |             |
| Activité 1.3.4.1 Elaborer un plan de financement durable pour les programmes de transfert social                                                                                                                                                    |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           |             | 15.000      |
| <b>Produit 1.3.5. Des outils et procédures de gestion des programmes de transfert social révisés ou élaborés.</b>                                                                                                                                   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |             |             |
| Activité 1.3.5.1 Réviser les outils de gestion des programmes de transfert sociaux                                                                                                                                                                  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           |             | 10.000      |
| Activité 1.3.5.2 Elaborer un manuel de procédures pour la gestion des programmes de transfert social                                                                                                                                                |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           |             | 10.000      |
| <b>Priorité 2: Tripartisme et Dialogue Social renforcés pour améliorer la gouvernance du marché du travail.</b>                                                                                                                                     |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |             |             |
| <b>Résultat 2.1. Les mandants Tripartites participent à un dialogue social efficace dans le développement et la mise en œuvre des programmes de développement économique et social.</b>                                                             |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | <b>195'000</b> |             |             |
| <b>Produit 2.1.1. Les capacités organisationnelles, techniques et/ou matérielles des mandants tripartites pour participer aux activités d'élaboration et de mise en œuvre des politiques de développement économique et social sont renforcées.</b> |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |             |             |
| Activité 2.1.1.1 Renforcer les capacités techniques des mandants tripartites sur des sujets de politiques publiques de développement économique et social                                                                                           |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | STTS           |             | 30.000      |



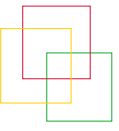


50

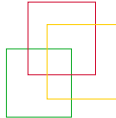


| Activités                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2018 |  |   |  | 2019 |  |   |  | 2020 |  |   |  | 2021 |  |   |  | Intervenants      |             | Coût en USD |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--|---|--|------|--|---|--|------|--|---|--|------|--|---|--|-------------------|-------------|-------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 1    |  | 2 |  | 3    |  | 4 |  | 1    |  | 2 |  | 3    |  | 4 |  | Responsable       | Partenaires |             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |                   |             |             |
| Activités 2.1.1.2 Renforcer les capacités du Secrétariat Technique Tripartite de Suivi (STTS) sur l'élaboration de programmes et projets et la mobilisation des ressources                                                                                                                                                 |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  | STTS              | 15,000      |             |
| Activité 2.1.1.3 Renforcer les capacités du STTS sur la gestion et le suivi évaluation des programmes et projets de coopération au développement                                                                                                                                                                           |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  | STTS              | 15,000      |             |
| Activité 2.1.1.4 Renforcer les capacités organisationnelles et/ou matérielles des structures du dialogue Tri-bipartite                                                                                                                                                                                                     |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  | STTS              | 20'000      |             |
| Produit 2.1.2. Les capacités techniques des organisations d'employeurs et de travailleurs sont renforcées pour les rendre plus fortes et capables d'influencer les politiques économiques et sociales et mieux satisfaire les besoins de leurs membres                                                                     |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |                   |             |             |
| Activité 2.1.2.1 Former et sensibiliser les représentants des organisations des travailleurs sur l'éducation ouvrière et de SST                                                                                                                                                                                            |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  | UGT-STP et ONTSTP | 10,000      |             |
| Activité 2.1.2.2 Former et sensibiliser les représentants des organisations des travailleurs et d'employeurs en matière de veille sur l'application des NIT                                                                                                                                                                |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  | UGT-STP et ONTSTP | 15,000      |             |
| Activité 2.1.2.3 Former les représentants des organisations de travailleurs sur la négociation collective, le leadership féminin                                                                                                                                                                                           |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  | UGT-STP et ONTSTP | 15,000      |             |
| Activité 2.1.2.4 Renforcer les capacités de l'ONT-STP et UGTC-STP et la CCIAS en matière développement organisationnel                                                                                                                                                                                                     |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  | UGT-STP et ONTSTP | 15,000      |             |
| Activité 2.1.2.5 Renforcer les capacités des employeurs et de travailleurs dans l'animation du dialogue social et du dialogue public privé.                                                                                                                                                                                |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  | CCIAS             | 15,000      |             |
| Activités 2.1.2.6 Renforcer les capacités des employeurs et de travailleurs à influencer les politiques publiques dans le domaine économique et social, la formation professionnelle, environnement des affaires, la sécurité juridique des investissements, l'emploi des jeunes, des femmes, sécurité et santé au travail |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  | CCIAS             | 15,000      |             |
| Produit 2.1.4. Les mesures de promotion de la non-discrimination, en particulier la parité du genre sont renforcées.                                                                                                                                                                                                       |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |                   |             |             |
| Activité 2.1.4.1 Organiser des activités de sensibilisation et de promotion du genre et de la non-discrimination                                                                                                                                                                                                           |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  | MEAS              | 10,000      |             |
| Activité 2.1.4.2 : Faire une veille permanente pour la prise en compte du genre dans les documents de stratégie, de programme et de projet                                                                                                                                                                                 |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  | MEAS              | 5,000       |             |
| Produit 2.1.5. Un plan pour la dynamisation du dialogue social est adopté et mis en œuvre.                                                                                                                                                                                                                                 |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |                   |             |             |
| Activité 2.1.5.1 Elaboration d'un plan de dynamisation du dialogue social                                                                                                                                                                                                                                                  |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  | MEAS              | 15,000      |             |
| Activité 2.1.5.2 Plaidier pour l'approbation et publication du Code du Travail                                                                                                                                                                                                                                             |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  | PM                | 155'000     |             |
| Résultat 2.2. Le système d'hygiène et de la sécurité au travail conformément aux lieux de travail renforcé.                                                                                                                                                                                                                |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |                   |             |             |
| Produit 2.2.1. Les capacités des services de l'Inspection Générale du Travail sont renforcées.                                                                                                                                                                                                                             |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |                   |             |             |
| Activité 2.2.1.1 Renforcer les capacités des services de l'Inspection Générale du Travail                                                                                                                                                                                                                                  |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  | MEAS              | 20,000      |             |
| Activité 2.2.1.2 Plaidier pour la ratification des conventions pendantes et l'adéquation au cadre normatif national;                                                                                                                                                                                                       |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  |      |  |   |  | MEAS              | 10,000      |             |

[illegible]

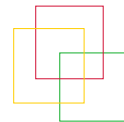


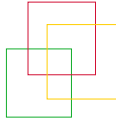
| Activités                                                                                                                                                                                    |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             | Intervenants |  |  |  | Coût en USD |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|-------------|--------------|--|--|--|-------------|
| 2018                                                                                                                                                                                         |   |   |   | 2019 |   |   |   | 2020 |   |   |   | 2021 |   |   |   | Responsable | Partenaires  |  |  |  |             |
| 1                                                                                                                                                                                            | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 |             |              |  |  |  |             |
| Produit 2.2.2. Un Cadre réglementaire et normatif en matière d'hygiène et de sécurité au travail révisé ou élaboré en conformité avec les normes en vigueur.                                 |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             |              |  |  |  |             |
| Activité 2.2.2.1 Etablir un état des lieux                                                                                                                                                   |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS        | 15.000-      |  |  |  |             |
| Activité 2.2.2.2 Elaborer ou actualiser le cadre réglementaire                                                                                                                               |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             |              |  |  |  |             |
| Activité 2.2.2.3 Mener un plaidoyer pour la mise en conformité                                                                                                                               |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             | 15.000       |  |  |  |             |
| Produit 2.2.3. Les programmes d'éducation, d'information et de sensibilisation en matière d'hygiène et de sécurité au travail sont renforcés.                                                |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             |              |  |  |  |             |
| Activité 2.2.3.1 Diffusion et vulgarisation de la loi sur l'hygiène et la sécurité dans les lieux de travail et les NIT                                                                      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS        | 5.000        |  |  |  |             |
| Activité 2.2.3.2 Organiser des ateliers de formation en SST                                                                                                                                  |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS        | 15.000       |  |  |  |             |
| Produit 2.2.4. Le respect des droits des travailleurs domestiques est renforcé.                                                                                                              |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             |              |  |  |  |             |
| Activité 2.2.4.1 Renforcer les capacités des inspecteurs du travail en matière de surveillance et de veille sur l'application des NIT ratifiées en rapport avec les travailleurs domestiques |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS        | 15.000       |  |  |  |             |
| Activité 2.2.4.2 Renforcer les connaissances des entreprises de placement, notamment, du réseau Domestic@work en matière de NIT relatives au travail domestique                              |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS        | 15.000       |  |  |  |             |
| Activité 2.2.4.3 Renforcer les capacités organisationnelles des travailleurs domestiques en vue de mieux défendre leurs intérêts.                                                            |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS        | 25.000       |  |  |  |             |
| Produit 2.2.5. Une politique nationale sur la santé et l'hygiène au travail est adoptée.                                                                                                     |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             |              |  |  |  |             |
| Activité 2.2.5.1 Elaboration et approbation de la politique sur la santé et l'hygiène au travail                                                                                             |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS        | 15.000       |  |  |  |             |
| Activité 2.2.5.2 Plaidoyer pour l'adoption de la politique                                                                                                                                   |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS        | 5.000        |  |  |  |             |
| Résultat 2.3. Les mécanismes de gestion des conflits et de la négociation collective améliorés                                                                                               |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             | 120'000      |  |  |  |             |
| Produit 2.3.1. Les capacités d'intermédiation de l'administration du travail sont renforcées                                                                                                 |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             |              |  |  |  |             |
| Activité 2.3.1.1 Identifier les déficits et les défis d'intermédiation de l'administration du travail                                                                                        |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS        | 15.000       |  |  |  |             |
| Activité 2.3.1.2 Réalisation de l'étude diagnostic sur les conflits au travail et le mécanisme de leur résolution                                                                            |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS        | 15.000       |  |  |  |             |
| Produit 2.3.2. Un tribunal autonome du travail est mis en place                                                                                                                              |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             |              |  |  |  |             |
| Activité 2.3.2.1 Réaliser des actions de plaidoyer pour la création d'un tribunal du travail                                                                                                 |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS        | 5.000        |  |  |  |             |
| Activité 2.3.2.2 Mettre en place les mécanismes de fonctionnement du tribunal du travail                                                                                                     |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS        | 45.000       |  |  |  |             |
| Produit 2.3.3. L'application des NIT et la mise en œuvre des recommandations du CEARC sont renforcés.                                                                                        |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             |              |  |  |  |             |
| Activité 2.3.4.1 Faire un état des lieux des difficultés en matière de mise en œuvre des recommandations du CEARC                                                                            |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS        | 15.000       |  |  |  |             |
| Activité 2.3.4.2 Organiser des sessions de plaidoyer sur la mise en œuvre des recommandations du CEARC                                                                                       |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS        | 30.000       |  |  |  |             |



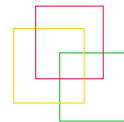
| Atividades                                                                                                                                                    |  | 2018 |   |   |   | 2019 |   |   |   | 2020 |   |   |   | 2021 |   |   |   | Intervenientes |           | Custo em USD |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|----------------|-----------|--------------|
|                                                                                                                                                               |  | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | Responsável    | Parceiros |              |
| Prioridade 3: Promoção de emprego produtivo para todos, em particular para jovens e mulheres                                                                  |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |           |              |
| Resultado 3.1. Os mecanismos de intermediação, informação e análises do mercado de trabalho são reforçados                                                    |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |           |              |
| Produto 3.1.1. As capacidades dos sistemas de informação relativos ao mercado de trabalho para produzir dados estatísticos e análises fiáveis são reforçadas. |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |           |              |
| Atividade 3.1.1.1 Estudo diagnóstico sobre a promoção de emprego                                                                                              |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           |           | 10 000       |
| Atividade 3.1.1.2 Operacionalização do Observatório de Emprego                                                                                                |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           |           | 15 000       |
| Atividade 3.1.1.3. Elaboração de um sistema de informações e de indicadores sobre o mercado de trabalho em conformidade com os ODS                            |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           |           | 15 000       |
| Produto 3.1.2. Capacidades dos serviços de emprego públicos e privados reforçadas para melhor orientar, informar e planear.                                   |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |           |              |
| Atividade 3.1.2.1. Elaboração de uma matriz das medidas (plano de ação operacional) orçamentadas para melhorar os serviços de emprego públicos e privados     |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           |           | 10 000       |
| Atividade 3.1.2.2. Elaboração de um programa-piloto de reforço das capacidades dos serviços de emprego públicos e um plano de procura de financiamento        |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           |           | 10 000       |
| Atividade 3.1.2.3. Elaboração/Edição de um guia de simplificação da integração dos empregos nos referenciais estratégicos e programáticos                     |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           |           | 15 000       |
| Atividade 3.1.2.4 Criação de incentivos fiscais para as empresas nacionais                                                                                    |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           |           | 10 000       |
| Produto 3.1.3. As capacidades técnicas do Observatório Nacional de Emprego são reforçadas.                                                                    |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |           |              |
| Atividade 3.1.3.1 Qualificação dos técnicos do Observatório nos domínios da estatística e da orientação profissional                                          |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           |           | 15 000       |
| Atividade 3.1.3.2 Aquisição de equipamento de escritório para o Observatório de Emprego                                                                       |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           |           | 5000         |
| Atividade 3.1.3.3 Acompanhamento das empresas                                                                                                                 |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           |           | 5000         |
| Produto 3.1.4. Um mecanismo de orientação profissional é reforçado.                                                                                           |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |           |              |
| Atividade 3.1.4.1 Fazer um ponto da situação sobre o funcionamento da orientação profissional                                                                 |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           |           | 15 000       |
| Atividade 3.1.4.2 Elaborar um plano de dinamização da orientação profissional                                                                                 |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           |           | 15 000       |
| Atividade 3.1.4.3 Elaborar um programa de estágios profissionais remunerados                                                                                  |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |           | 20 000       |
| Resultado 3.2. As oportunidades de criação de empregos produtivos e sustentáveis aumentaram.                                                                  |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |           |              |
| Produto 3.2.1. A capacidade de a economia social e solidária criar empregos produtivos e sustentáveis é reforçada.                                            |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                |           |              |
| Atividade 3.2.1.1 Fazer um balanço da situação e dos desafios da economia social e solidária                                                                  |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           |           | 15 000       |
| Atividade 3.2.1.2 Elaborar um plano de ação para implementar a revitalização da economia social e solidária                                                   |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           |           | 15 000       |
| Atividade 3.2.1.3 Pôr em prática um roteiro de implementação do plano                                                                                         |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS           |           | 75 000       |

| Activités                                                                                                                                                      | 2018 |   |   |   | 2019 |   |   |   | 2020 |   |   |   | 2021 |   |   |   | Intervenants |             | Coût en USD |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|--------------|-------------|-------------|
|                                                                                                                                                                |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | Responsable  | Partenaires |             |
|                                                                                                                                                                | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 |              |             |             |
| Priorité 3: Promotion de l'emploi productif pour tous, spécialement pour jeunes et les femmes                                                                  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |              |             |             |
| Résultat 3.1. les Mécanismes d'intermédiation, d'information et d'analyses du marché du travail renforcés.                                                     |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |              |             | 160.000     |
| Produit 3.1.1. Les capacités des systèmes d'information sur le marché du travail à produire des données statistiques et des analyses fiables sont renforcées.  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |              |             |             |
| Activité 3.1.1.1 Etude diagnostic sur la promotion de l'emploi                                                                                                 |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | 10.000      |             |
| Activité 3.1.1.2 Opérationnalisation de l'observatoire de l'Emploi                                                                                             |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | 15.000      |             |
| Activité 3.1.1.3. Elaboration d'un système d'informations et d'indicateurs sur le marché du travail en lien avec les ODD                                       |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | 15.000      |             |
| Produit 3.1.2. Capacités des services publics et privés de l'emploi renforcées pour mieux orienter, informer et planifier.                                     |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |              |             |             |
| Activité 3.1.2.1. Elaboration d'une matrice de mesures (plan d'action opérationnel) budgétisées pour l'amélioration des services publics et privés de l'emploi |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | 10.000      |             |
| Activité 3.1.2.2. Elaboration d'un programme pilote de renforcement des capacités des services publics emploi et 1 plan de recherche de financement            |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | 10.000      |             |
| Activité 3.1.2.3. Elaboration/Edition de guide de facilitation à l'intégration des emplois dans les référents stratégiques et programmatiques                  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | 15.000      |             |
| Activité 3.1.2.4 Création des incitations fiscales pour les entreprises nationales                                                                             |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | 10.000      |             |
| Produit 3.1.3. Des capacités techniques de l'observatoire national de l'emploi renforcées.                                                                     |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |              |             |             |
| Activité 3.1.3.1 Qualification des techniciens de l'observatoire dans les domaines de la statistique et de l'orientation professionnelle                       |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | 15.000      |             |
| Activité 3.1.3.2 Acquisition d'équipements de bureau pour l'observatoire de l'emploi                                                                           |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | 5.000       |             |
| Activité 3.1.3.3 Suivi des entreprises                                                                                                                         |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | 5.000       |             |
| Produit 3.1.4. Un Mécanisme d'orientation professionnelle est renforcé.                                                                                        |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |              |             |             |
| Activité 3.1.4.1 Faire un état des lieux du fonctionnement de l'orientation professionnelle                                                                    |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | 15.000      |             |
| Activité 3.1.4.2 Elaborer un plan de dynamisation de l'orientation professionnelle                                                                             |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | 15.000      |             |
| Activité 3.1.4.1 Elaborer un programme de stages professionnels rémunérés                                                                                      |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |              | 20.000      |             |
| Résultat 3.2. Opportunités de création d'emplois productifs et durables accrues.                                                                               |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |              |             | 190.000     |
| Produit 3.2.1. La Capacité de l'économie sociale et solidaire à créer des emplois productifs et durables est renforcée.                                        |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |              |             |             |
| Activité 3.2.1.1 Réaliser un état des lieux et les défis de l'économie sociale et solidaire                                                                    |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | 15.000      |             |
| Activité 3.2.1.2 Elaborer un plan d'action de mise en œuvre de dynamisation de l'économie sociale et solidaire                                                 |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | 15.000      |             |
| Activité 3.2.1.1 Mettre en œuvre la feuille de route de mise en œuvre du plan                                                                                  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | 75.000      |             |
| Produit 3.2.2. Un Programme pilote pour la création d'emplois et la réhabilitation des infrastructures par les approches et techniques HIMO est mis en œuvre.  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |              |             |             |
| Activité 3.2.3 Mobilisation de fonds pour la promotion de l'emploi dans les secteurs à Haute Intensité de Main d'œuvre (HIMO);                                 |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | 15.000      |             |
| Activité 3.2.4. Elaboration d'un projet pilote de promotion d'emplois des jeunes dans l'économie bleue intégrant l'approche HIMO                               |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | 15.000      |             |

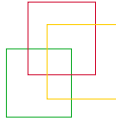




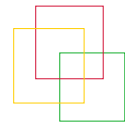
| Atividades                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  | 2018 |   |   |   | 2019 |   |   |   | 2020 |   |   |   | 2021        |           |  |                                                           | Intervenientes |  | Custo em USD |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|-------------|-----------|--|-----------------------------------------------------------|----------------|--|--------------|--|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | Responsável | Parceiros |  |                                                           |                |  |              |  |
| <b>Produto 3.2.2. Um programa-piloto para a criação de emprego e a reabilitação das infraestruturas através de uma abordagem e técnicas EIMO é criado.</b>                                                                                                                                                                                                                  |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             |           |  |                                                           |                |  |              |  |
| Atividade 3.2.2.1 Mobilização de fundos para a promoção de emprego nos setores com elevada intensidade de mão de obra (EIMO);                                                                                                                                                                                                                                               |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             |           |  | MEAS                                                      | 15 000         |  |              |  |
| Atividade 3.2.2.2. Elaboração de um projeto-piloto de promoção de emprego jovem na economia azul integrando a abordagem EIMO                                                                                                                                                                                                                                                |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             |           |  | MEAS                                                      | 15 000         |  |              |  |
| <b>Produto 3.2.3. As capacidades dos mandantes tripartidos no domínio da produtividade e da competitividade das empresas, bem como da defesa do ambiente empresarial, são reforçadas.</b>                                                                                                                                                                                   |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             |           |  |                                                           |                |  |              |  |
| Atividade 3.2.3.1: Avaliar os défices de capacidade dos mandantes tripartidos em matéria de produtividade e das necessidades das empresas                                                                                                                                                                                                                                   |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             |           |  | MEAS                                                      | 10 000         |  |              |  |
| Atividade 3.2.3.2: Reforçar as capacidades dos mandantes tripartidos no domínio da produtividade, competitividade e defesa do ambiente empresarial                                                                                                                                                                                                                          |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             |           |  | MEAS                                                      | 15 000         |  |              |  |
| <b>Produto 3.2.4. Os instrumentos para a determinação do potencial dos empregos criados pelo orçamento do Estado através de fundos de investimento público são elaborados.</b>                                                                                                                                                                                              |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             |           |  |                                                           |                |  |              |  |
| Atividade 3.2.4.1 Estudos sobre o potencial de emprego criado pelo Orçamento Geral do Estado através de investimentos públicos                                                                                                                                                                                                                                              |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             |           |  | MEAS                                                      | 15 000         |  |              |  |
| Atividade 3.2.4.2 Reforçar as capacidades dos mandantes tripartidos na utilização de instrumentos de determinação do potencial dos empregos criados pelo orçamento do Estado através de fundos de investimentos públicos criados                                                                                                                                            |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             |           |  | MEAS                                                      | 15 000         |  |              |  |
| <b>Resultado 3.3. O empreendedorismo e a empregabilidade dos jovens são reforçados.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             |           |  |                                                           |                |  |              |  |
| <b>Produto 3.3.1. As capacidades técnicas dos centros de formação profissional (CATAP, CPFP, Budo-Budo) são reforçadas.</b>                                                                                                                                                                                                                                                 |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             |           |  |                                                           |                |  |              |  |
| Atividade 3.3.1.1 Organização de formações de formadores em empreendedorismo e em criação/gestão de cooperativas para os centros de formação profissional                                                                                                                                                                                                                   |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             |           |  | MEAS                                                      | 15 000         |  |              |  |
| Atividade 3.3.1.2 Equipar os Centros de Formação Profissional com material de formação em criação e gestão empresarial e de cooperativas                                                                                                                                                                                                                                    |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             |           |  | MEAS                                                      | 30 000         |  |              |  |
| Atividade 3.3.1.3 Formar os quadros dos ministérios e dos centros de formação profissional no âmbito dos instrumentos relacionados com a aprendizagem informal, a prospeção, acompanhamento e avaliação das necessidades em termos de competências e profissões correlativas, elaboração e revisão de programas, gestão das instituições e tratamento de dados estatísticos |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             |           |  | MEAS e principais ministérios setoriais                   | 50 000         |  |              |  |
| <b>Produto 3.3.2. A governação e a direção do subsetor da formação profissional são melhoradas.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             |           |  |                                                           |                |  |              |  |
| Atividade 3.3.2.1 Elaborar e validar a estratégia setorial para a formação profissional e técnica                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             |           |  | MEAS                                                      | 15 000         |  |              |  |
| Atividade 3.3.2.2 Realização de um estudo sobre as necessidades em termos de competências profissionais e profissões de setores promissores                                                                                                                                                                                                                                 |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             |           |  | MEAS                                                      | 15 000         |  |              |  |
| Atividade 3.3.2.3 Os programas de ensino são elaborados e/ou revistos                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |             |           |  | MEAS/ parceiros sociais/ principais ministérios setoriais | 15 000         |  |              |  |



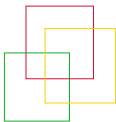
| Activités                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  | 2018 |   |   |   | 2019 |   |   |   | 2020 |   |   |   | 2021 |   |   |   | Intervenants                                        |             | Coût en USD |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|-----------------------------------------------------|-------------|-------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | Responsable                                         | Partenaires |             |
| Produit 3.2.3. Les capacités des mandants tripartites dans le domaine de la productivité et de la compétitivité des entreprises ainsi que dans la défense de l'environnement des affaires sont renforcées.                                                                                                                                         |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                                                     |             |             |
| Activité 3.2.3.1 : Evaluer les déficits de capacités des mandants tripartites en matière de productivité ainsi que les besoins des entreprises                                                                                                                                                                                                     |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS                                                |             | 10.000      |
| Activité 3.2.3.2 : Renforcer les capacités des mandants tripartites dans le domaine de la productivité, de la compétitivité et dans la défense de l'environnement des affaires                                                                                                                                                                     |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS                                                |             | 15.000      |
| Produit 3.2.5. Les outils pour la détermination du potentiel des emplois créés par le budget de l'Etat dans le fonds d'investissements publics élaborés                                                                                                                                                                                            |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                                                     |             |             |
| Activité 3.2.5.1 Etudes sur le potentiel d'emplois créés par le Budget Général de l'Etat à travers les investissements publics                                                                                                                                                                                                                     |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS                                                |             | 15.000      |
| Activité 3.2.5.2 Renforcer les capacités des mandants tripartites à l'utilisation des outils de détermination du potentiel des emplois créés par le budget de l'Etat dans le fonds d'investissements publics créés                                                                                                                                 |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS                                                |             | 15.000      |
| Résultat 3.3. L'entrepreneuriat et l'employabilité des jeunes renforcés.                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                                                     |             |             |
| Produit 3.3.1. Capacités techniques des centres de formation professionnelle (CATAP, CPFP, Budo-Budo) renforcées.                                                                                                                                                                                                                                  |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                                                     |             |             |
| Activité 3.3.1.1 Organisation de formations des formateurs en entrepreneuriat et en création/gestion des coopératives pour les centres formation professionnelle.                                                                                                                                                                                  |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS                                                |             | 15.000      |
| Activité 3.3.1.2 Doter les Centres de Formation Professionnelle de matériels de formation en création/gestion d'entreprise et coopérative                                                                                                                                                                                                          |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS                                                |             | 30.000      |
| Activité 3.3.1.3 Former les cadres du ministères et des centres de formation professionnelle sur les outils liés à l'apprentissage informel, l'anticipation, suivi &évaluation des besoins en compétences et métiers y afférents, l'élaborations et la révision des programmes, gestion des établissements, le traitement des données statistiques |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS et ministères sectoriels clés                  |             | 50 000      |
| Produit 3.3.2. La gouvernance et le pilotage du sous-secteur de la formation professionnelle est améliorée                                                                                                                                                                                                                                         |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                                                     |             |             |
| Activité 3.3.2.1 Elaborer et valider la stratégie sectorielle pour la formation professionnelle et technique                                                                                                                                                                                                                                       |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS                                                |             | 15.000      |
| Activité 3.3.2.2 Une étude est réalisée sur les besoins en compétences professionnelle et métiers des secteurs porteurs                                                                                                                                                                                                                            |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS                                                |             | 15.000      |
| Activité3.3.2.3 Les curricula sont élaborés /et ou révisés                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS/partenaires sociaux/ministères sectoriels cles |             | 15.000      |
| Activité 3.3.2.4. Renforcer la participation du secteur privé à la formation professionnelle et technique                                                                                                                                                                                                                                          |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS/Patronat                                       |             | 15.000      |
| Activité 3.3.2.5 Le répertoire des métiers et /ou les annuaires statistiques de la formation professionnelle sont élaborés /réactualisés                                                                                                                                                                                                           |  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS                                                |             | 25.000      |



| Atividades                                                                                                                                                        | 2018 |   |   |   | 2019 |   |   |   | 2020 |   |   |   | 2021 |   |   |   | Intervenientes     |           | Custo em USD |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|--------------------|-----------|--------------|
|                                                                                                                                                                   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | Responsável        | Parceiros |              |
|                                                                                                                                                                   | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 |                    |           |              |
| Atividade 3.3.2.4. Reforçar a participação do setor privado na formação profissional e técnica                                                                    |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS/<br>Patronato | 15 000    |              |
| Atividade 3.3.2.5 Elaboração e atualização do relatório de profissões e/ou dos anuários estatísticos relativos à formação profissional                            |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS               | 25 000    |              |
| Produto 3.3.3. São oferecidos serviços de qualidade para a criação e desenvolvimento de empresas às estruturas de apoio ao setor privado.                         |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                    |           |              |
| Atividade 3.3.3.1. Apoio à criação de pequenas indústrias criativas e verdes                                                                                      |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS               | 20 000    |              |
| Atividade 3.3.3.2 Promoção de concursos relativos a planos de negócios                                                                                            |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS               | 30 000    |              |
| Atividade 3.3.3.3 Formação em gestão de empresas e cooperativas para os jovens                                                                                    |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS               | 15 000    |              |
| Atividade 3.3.3.4 Mobilização de fundos para a promoção do empreendedorismo                                                                                       |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS               | 10 000    |              |
| Produto 3.3.5. Aumento da oferta de estágios de aprendizagem tradicional através dos parceiros.                                                                   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                    |           |              |
| Atividade 3.3.5.1 Estudo sobre as necessidades relativas aos estágios de aprendizagem e pré-emprego                                                               |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS               | 15 000    |              |
| Atividade 3.3.5.2 Estabelecer parcerias para estágios de aprendizagem tradicional                                                                                 |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS               | 10 000    |              |
| Produto 3.3.6. O conhecimento relativo ao fenómeno da informalidade nas empresas e que afeta os seus trabalhadores, especialmente mulheres e jovens, é reforçado. |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |                    |           |              |
| Atividade 3.3.6.1 Análise situacional em matéria de empresas informais e trabalhadores informais                                                                  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS               | 35 000    |              |
| Atividade 3.3.6.2 Campanhas de sensibilização sobre as vantagens da formalização das empresas e dos seus trabalhadores                                            |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS               | 10 000    |              |

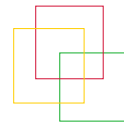


| Activités                                                                                                                                            | 2018 |   |   |   | 2019 |   |   |   | 2020 |   |   |   | 2021 |   |   |   | Intervenants |             | Coût en USD |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|--------------|-------------|-------------|
|                                                                                                                                                      |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | Responsable  | Partenaires |             |
|                                                                                                                                                      | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 | 1    | 2 | 3 | 4 |              |             |             |
| <b>Produit 3.3.3. Services de qualité pour la création et le développement des entreprises offerts aux structures d'appui au secteur privé.</b>      |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |              |             |             |
| Activité 3.3.3.1. Appui à la création de petites industries créatives et vertes                                                                      |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | 20.000      |             |
| Activité 3.3.3.2 Promotion de concours de plans d'affaires                                                                                           |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | 30.000      |             |
| Activité 3.3.3.3 Formation en gestion d'entreprises et coopératives pour les jeunes                                                                  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | 15.000      |             |
| Activité 3.3.3.4 Mobilisation des fonds pour la promotion de l'entreprenariat                                                                        |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | 10.000      |             |
| <b>Produit 3.3.5. Accroissement des offres de stages d'apprentissage traditionnel par le biais des partenaires.</b>                                  |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |              |             |             |
| Activité 3.3.5.1 Etude sur les besoins en stage d'apprentissage et pré emploi                                                                        |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | 15.000      |             |
| Activité 3.3.5.2 Nouer des partenariats des stages d'apprentissage traditionnel                                                                      |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | 10.000      |             |
| <b>Produit 3.3.6 La connaissance du phénomène d'informalité des entreprises et de leurs travailleurs surtout les femmes et les jeunes renforcée.</b> |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |              |             |             |
| Activité 3.3.6.1 Etat des lieux sur les entreprises informelles et les travailleurs informels                                                        |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | 35.000      |             |
| Activité 3.3.6.2 Campagnes de sensibilisation sur les avantages de la formalisation des entreprises et de leurs travailleurs                         |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   |      |   |   |   | MEAS         | 10.000      |             |



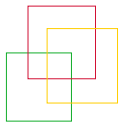
## Anexo 5 :Tabela de recursos

| TABELA DE RECURSOS PPTD STP 2018-2021                                                                                                                                           |  |  |  | Orçamento<br>(em US\$) | Disponível<br>(em US\$) | Para mobilizar<br>(em US\$) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|------------------------|-------------------------|-----------------------------|
| Prioridade 1: Os fundamentos da Segurança Social são estabelecidos para reduzir a pobreza e promover o progresso socioeconómico das populações                                  |  |  |  |                        |                         |                             |
| Resultado 1.1: Um sistema nacional de cobertura universal de saúde é criado                                                                                                     |  |  |  | 105.000                | 50.000                  | 55.000                      |
| Resultado 1.2: O INSS melhora a sua oferta de prestações da segurança social                                                                                                    |  |  |  | 295.000                | 50.000                  | 245.000                     |
| Resultado 1.3: A Direção da Proteção Social reforça a aplicação dos programas de transferências sociais                                                                         |  |  |  | 90.000                 | 20000                   | 70.000                      |
| Total Prioridade 1                                                                                                                                                              |  |  |  | 490.000                | 120.000                 | 370.000                     |
| Prioridade 2: O tripartismo e o diálogo social são reforçados para melhorar a governação do mercado de trabalho                                                                 |  |  |  |                        |                         |                             |
| Resultado 2.1. Os mandantes tripartidos participam num diálogo social efetivo relativo ao desenvolvimento e à implementação dos programas de desenvolvimento económico e social |  |  |  | 175.000                | 75.000                  | 100.000                     |
| Resultado 2.2. O sistema de segurança e saúde no trabalho e a conformidade dos locais de trabalho são reforçados                                                                |  |  |  | 155.000                | 25.000                  | 130.000                     |
| Resultado 2.3. Os mecanismos de gestão de conflitos e de negociação coletiva são melhorados                                                                                     |  |  |  | 120.000                | 20.000                  | 100.000                     |
| Total Prioridade 2                                                                                                                                                              |  |  |  | 450.000                | 120.000                 | 330.000                     |
| Prioridade 3: Promoção de empregos produtivos para todos, em particular para jovens e mulheres                                                                                  |  |  |  |                        |                         |                             |
| Resultado 3.1. Os mecanismos de intermediação, informação e análises do mercado de trabalho são reforçados                                                                      |  |  |  | 160.000                | 20.000                  | 140.000                     |
| Resultado 3.2 As oportunidades de criação de empregos produtivos e sustentáveis aumentaram                                                                                      |  |  |  | 190.000                | 20.000                  | 170.000                     |
| Resultado 3.3. O empreendedorismo e a empregabilidade dos jovens são reforçados                                                                                                 |  |  |  | 325.000                | 20.000                  | 305.000                     |
| Total Prioridade 3                                                                                                                                                              |  |  |  | 675.000                | 60.000                  | 615.000                     |
| Resultado: Interface de acompanhamento e avaliação funcional e eficaz                                                                                                           |  |  |  | 90.000                 | 0                       | 90.000                      |
| TOTAL PPTD STP 2018-2021                                                                                                                                                        |  |  |  | 1.705.000              | 300.000                 | 1.405.000                   |



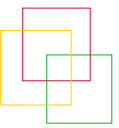
## Annexe 5 :Tableau des ressources

| TABLEAU DES RESSOURCES PPTD STP 2018-2021                                                                                                                                              |  |  |  | Budget<br>(en US\$) | Disponible<br>(en US\$) | A mobiliser<br>(en US\$) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|---------------------|-------------------------|--------------------------|
| <b>Priorité 1: Des socles de protection sociale sont mis en place pour prévenir, réduire la pauvreté et promouvoir le progrès socioéconomique des populations</b>                      |  |  |  |                     |                         |                          |
| <b>Résultat 1.1: Un système national de couverture universelle en santé est mis en place</b>                                                                                           |  |  |  | 105.000             | 50.000                  | 55.000                   |
| <b>Résultat 1.2: L'INSS améliore son offre des prestations de sécurité sociale</b>                                                                                                     |  |  |  | 295.000             | 50.000                  | 245.000                  |
| <b>Résultat 1.3: La Direction de la protection sociale renforce la mise en œuvre des programmes de transferts sociaux</b>                                                              |  |  |  | 90.000              | 20.000                  | 70.000                   |
| <b>Total Priorité 1</b>                                                                                                                                                                |  |  |  | <b>490.000</b>      | <b>120.000</b>          | <b>370.000</b>           |
| <b>Priorité 2: Le tripartisme et le dialogue social sont renforcés pour améliorer la gouvernance du marché du travail</b>                                                              |  |  |  |                     |                         |                          |
| <b>Résultat 2.1. Les mandants tripartites participent à un dialogue social efficace dans le développement et la mise en œuvre des programmes de développement économique et social</b> |  |  |  | 175.000             | 75.000                  | 100.000                  |
| <b>Résultat 2.2. Le système de santé sécurité au travail et la conformité des lieux de travail sont renforcés</b>                                                                      |  |  |  | 155.000             | 25.000                  | 130.000                  |
| <b>Résultat 2.3. Les mécanismes de gestion des conflits et de négociation collective améliorés</b>                                                                                     |  |  |  | 120.000             | 20.000                  | 100.000                  |
| <b>Total Priorité 2</b>                                                                                                                                                                |  |  |  | <b>450.000</b>      | <b>120.000</b>          | <b>330.000</b>           |
| <b>Priorité 3: Promotion des emplois productifs pour tous, en particulier pour les jeunes et les femmes</b>                                                                            |  |  |  |                     |                         |                          |
| <b>Résultat 3.1. Les mécanismes d'intermédiation, d'information et d'analyses du marché du travail sont renforcés</b>                                                                  |  |  |  | 160.000             | 20.000                  | 140.000                  |
| <b>Résultat 3.2 Les opportunités de création d'emplois productifs et durables sont accrues</b>                                                                                         |  |  |  | 190.000             | 20.000                  | 170.000                  |
| <b>Résultat 3.3. L'entrepreneuriat et l'employabilité des jeunes sont renforcés</b>                                                                                                    |  |  |  | 325.000             | 20.000                  | 305.000                  |
| <b>Total Priorité 3</b>                                                                                                                                                                |  |  |  | <b>675.000</b>      | <b>60.000</b>           | <b>615.000</b>           |
| <b>Résultat facilitateur: L'interface de suivi évaluation fonctionnel et efficace</b>                                                                                                  |  |  |  | 90.000              | 0                       | 90.000                   |
| <b>TOTAL PPTD STP 2018-2021</b>                                                                                                                                                        |  |  |  | <b>1.705.000</b>    | <b>300.000</b>          | <b>1.405.000</b>         |



## Anexo 6: Referências bibliográficas

- Programas de Trabalho Digno por País da OIT, Manual prático, versão 4, OIT 2016
- Agenda 2063, A África que queremos, União Africana 2015
- Agenda de Transformação 2030 de São Tomé e Príncipe, Governo de São Tomé e Príncipe 2014
- Constituição da República de São Tomé e Príncipe, Ministério da Justiça, Administração Pública e Direitos Humanos
- Decreto-lei n.º 04/2016 Orgânica do Gabinete do Primeiro Ministro e dos Ministros que compõem o XVI Governo Constitucional
- Entrevistas efetuadas a mandantes e a outros parceiros
- Estratégia Nacional de Redução da Pobreza II, Direção Nacional de Planeamento, 2012-2016
- Estratégia Nacional para a Igualdade e Equidade de Género II, INPG 2012
- Inquérito aos Orçamentos Familiares, INE 2010
- Lei n.º 2/79 - Lei relativa à Segurança Social
- Lei de Enquadramento da Proteção Social (Lei 07/2004)
- Lei n.º 4/92, Lei da Greve, MEAS 2014
- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, SNU 2015
- Plano de Desenvolvimento Regional, Governo Regional
- Plano Nacional de Emprego e Formação, MEAS 2017
- Política e Estratégia Nacional de Proteção Social, MEAS 2013
- Política Nacional de Emprego, MEAS 2015
- Programa do XVI Governo Constitucional, Governo 2014
- Recenseamento Geral da População e da Habitação, INE 2012
- Relatório de avaliação do PPTD 2013-2017, MEAS 2013
- UNDAF 2017-2021, Sistema das Nações Unidas em São Tomé e Príncipe 2017



## Annexe 6 : Références bibliographiques

- Programme par Pays de Promotion du Travail Dément de l'OIT, Manuel, version 4, OIT 2016,
- Agenda 2063, L'Afrique que nous voulons, Union Africaine 2015,
- Agenda de Transformation 2030 de STP, Gouvernement de STP 2014,
- Constitution de la République de STP, Ministère de la Justice et des droits Humains
- Décret-loi n° 04/2016 Organique du Cabinet du Premier Ministre et des Ministres qui composent le XVI Gouvernement Constitutionnel.
- Interviews avec les mandants et autres partenaires
- Stratégie Nationale de Réduction de la Pauvreté II, Direction National de la Planification, 2012- 2016
- Stratégie Nationale pour l'Egalité et l'Equité du Genre II, INPG 2012
- Enquête sur les Budgets Familiaux INE 2010,
- Loi 2/79 - Loi sur la Sécurité Sociale
- Loi d'Encadrement de la Sécurité Sociale (Loi 07/2004)
- Loi ° 4/92 sur la Grève, MEAS 2014
- Objectif de Développement Durable, SNU 2015
- Plan de Développement Régional, Gouvernement Régional
- Plan National de l'Emploi et la Formation, MEAS 2017,
- Politique et Stratégie Nationale de Protection Sociale, MEAS 2013,
- Politique Nationale de l'Emploi, MEAS 2015
- Programme du XVI Gouvernement Constitutionnel, Gouvernement 2014
- Recensement Général de la Population et de l'Habitat, INE 2012
- Rapport d'Evaluation du PPTD 2013-2017, MEAS 2013.
- UNDAF 2017-2021, Système des Nations Unies à STP 2017.



