

كيف تعمل في الاقتصاد الأخضر؟

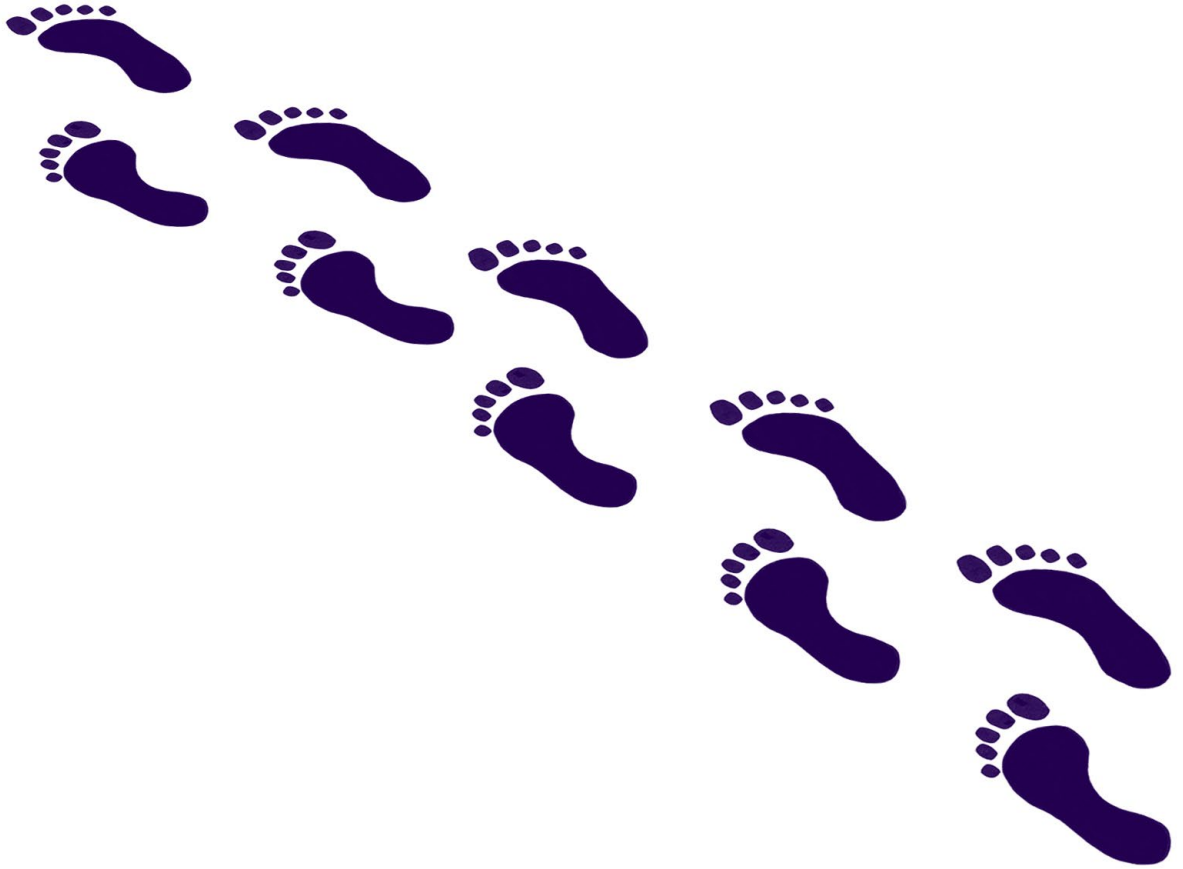
دليل للشباب والباحثين عن عمل ومن يدعمهم



دليل في مجموعة "بناء
مستقبلي في العمل"

◀ كيف تعمل في الاقتصاد الأخضر؟

دليل للشباب والباحثين
عن عمل ومن يدعمهم



© حقوق الطبع والنشر منظمة العمل الدولية ٢٠٢٢

نشرت لأول مرة عام ٢٠٢٢

تتمتع منشورات مكتب منظمة العمل الدولية بحق النشر بموجب البروتوكول رقم (٢) من الاتفاقية العالمية لحقوق النشر، وعلى الرغم من ذلك، يمكن نسخ مقتطفات قصيرة منها دون إذن، بشرط الإشارة إلى المصدر، فيما يخص حقوق النسخ أو الترجمة، ينبغي تقديم طلب إلى هيئة النشر التابعة لمنظمة العمل الدولية (الحقوق والترخيص)، مكتب منظمة العمل الدولية، CH-١٢١١ جنيف ٢٢، سويسرا، أو عبر البريد الإلكتروني: rights@ilo.org. ترحب منظمة العمل الدولية ومنظمة الأغذية والزراعة بهذه الطلبات.

يجوز للمكاتب والمؤسسات والمستخدمين الآخرين المسجلين في منظمة لها حق النسخ نسخ هذا الدليل وفقاً للتراخيص الصادرة لها فيما يتعلق بهذا الغرض. يمكنك زيارة الموقع الإلكتروني www.ifrro.org للعثور على منظمة ذات حقوق النسخ في بلدك.

كيف تعمل في الاقتصاد الأخضر؟ دليل للشباب والباحثين عن عمل ومن يدعمهم

الرقم الدولي المعياري للكتاب (ISBN): ٩٧٨-٩٢-٣٧٦٥٣-٠ (النسخة المطبوعة)

الرقم الدولي - المعياري للكتاب (ISBN): ٩٧٨-٩٢-٣٧٦٥٤-٠ (النسخة الإلكترونية بصيغة البي دي اف)

لا تعني التسميات المستخدمة في منشورات منظمة العمل الدولية، والتي تتوافق مع ممارسات الأمم المتحدة، وعرض المواد فيها تعبيراً عن أي رأي من جانب مكتب منظمة العمل الدولية فيما يتعلق بالوضع القانوني لأي بلد أو منطقة أو إقليم، أو سلطاتها، أو فيما يتعلق بتسليم حدودها.

تقع مسؤولية الآراء المعبر عنها في المقالات والدراسات وغيرها من المساهمات الموقعة على عاتق مؤلفيها وحدهم، ولا يشكل النشر مصادقة من مكتب منظمة لعمل الدولية على الآراء الواردة بها.

لا تعني الإشارة إلى أسماء الشركات والمنتجات والعمليات التجارية مصادقة مكتب منظمة العمل الدولية عليها، ولا يعتبر عدم ذكر شركة أو منتج تجاري أو عملية معينة علامة على الرفض.

يمكن العثور على معلومات عن منشورات منظمة العمل الدولية والمنتجات الرقمية على الموقع الإلكتروني: www.ilo.org/pubins.

الرسم التوضيحي للغلاف: تصميم شارلوت

طبع في سويسرا

◀ كيف تعمل في الاقتصاد الأخضر؟

دليل للشباب والباحثين عن عمل ومن يدعمهم

منذ عام ١٩٩٠، نبهنا التقرير الأول للفريق الحكومي الدولي المعني بتغير المناخ إلى الأثر الضار للنشاط البشري على تغير المناخ والاحترار العالمي، وبعد ٣٢ عام تم تأكيد هذه التنبؤات وبدأت هذه التأثيرات تظهر على حياتنا. تتابعت الكوارث كارثة تلو الأخرى مما أدى إلى إزهاق الأرواح وتعطيل الأعمال التجارية وفرض العمل ودفع الناس إلى الهجرة.

وإدراكاً من المجتمع الدولي للمخاطر، فقد سعى إلى تنظيم الجهود وحشدتها لمكافحة تغير المناخ ومحاولة احتواء الاحترار العالمي بشكل خاص. تم اعتماد اتفاقية باريس للمناخ في ديسمبر ٢٠١٥. وفي العام نفسه اعتمد قادة العالم أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر لإنهاء الفقر وحماية الكوكب وضمان الرخاء للجميع. الهدف ٨ يهدف لتعزيز النمو الاقتصادي الشامل والمستدام للجميع، والتوظيف الكامل والمثمر، وتوفير العمل اللائق للجميع، وتعد مهمة تعزيز الوظائف الخضراء أحد المهام الموجودة في صميم هذا الهدف.

ولا مناص من أن يؤدي الانتقال إلى الاقتصاد الأخضر إلى تدمير بعض الوظائف ولكن في الوقت نفسه سيؤدي هذا الانتقال إلى خلق وظائف جديدة. وتقدر منظمة العمل الدولية أنه من الممكن خلق حوالي ١٠٠ مليون فرصة عمل جديدة بحلول عام ٢٠٣٠، وهذا يعني أنه سيتم خلق فرص عمل صافية تبلغ ٢٥ مليون فرصة عمل على الأقل،

ولذلك من الضروري الاستعداد لهذه الفرص من خلال دعم التحولات المهنية.

ويود العديد من الشباب الذين يدركون قضايا المناخ أن يسهموا في التحول الضروري لاقتصاداتنا من خلال التحرك نحو المهن الخضراء، إلا أنهم يفتقرون إلى المعرفة بشأن الاقتصاد الأخضر في كثير من الأحيان.

الهدف من هذا الدليل هو تزويد الشباب والباحثين عن عمل وأولئك الذين يدعمونهم بمعلومات مفيدة لبناء خطة لأهدافهم المهنية، إما كموظفين في الاقتصاد الأخضر أو من خلال خلق وظائف جديدة خاصة بهم في سياق ريادة الأعمال المستدامة.

تدعم منظمة العمل الدولية الدول الأعضاء في التكيف مع تأثير تغير المناخ والتخفيف منه وإدارة التحولات العادلة في سوق العمل.

وهذا الدليل هو الدليل الثالث في مجموعة "بناء مستقبلي في العمل" التي أنشأتها منظمة العمل الدولية لتوفير مجموعة أدوات تمكن الشباب ومن يدعمونهم من إدارة حياتهم المهنية في عالم عمل يتغير باستمرار.

ونتمنى لكم كل النجاح في مشاريعكم.

السيد مصطفى كمال غويي
رئيس الوحدة، الوظائف الخضراء
منظمة العمل الدولية، جنيف

السيدة سوكتي داسغوبتا
رئيسة قسم التوظيف، فرع أسواق العمل والشباب،
منظمة العمل الدولية، جنيف

القيام بدورك والمساهمة بالمزيد

"تقول الأساطير أنه في يوم من الأيام وقع حريق هائل في غابة الأمازون الماطرة، وأصيب كل الحيوانات بالذعر وكانت تشاهد الكارثة بلا حول ولا قوة. كان الطائر الطنان الصغير مشغولاً بجلب بضع قطرات من الماء بمنقاره لكي يصبها على النار. بعد فترة قال له الحيوان المدرع الذي أصابه الإنزعاج من تصرفات الطائر: "يا طائر الطنان، هل أنت مجنون؟ لن تستطيع إطفاء هذه النار ببضع قطرات لا تسمن ولا تغني من جوع." فأجاب الطائر الطنان: "أعلم ولكني أقوم بدوري."

وتوضح هذه الأسطورة الأمريكية الهندية، التي حظيت بشعبية من قبل العديد من الجهات الفاعلة في مجال البيئة، اهتمام العديد من سكان الأرض بـ "القيام بدورهم" للمساهمة في التصدي لتغير المناخ. إذا كان الفعل الذي تقوم به الطيور الطنانة يبدو عديم الفائدة في مواجهة الحريق، إلا أنه مثال يحتذى به يدفع الكائنات الأخرى ويحفزها ويعيد الأمل إليها.

لكن كيف تقوم بدورك؟ يرغب العديد من الشباب عند اختيار مستقبلهم المهني والذين يشعرون بالحساسية تجاه قضايا الكوكب، في أن تكون وظيفتهم المستقبلية متسقة مع قناعاتهم وتساعد على التصدي لتزايد نسبة الكربون في الأرض. ولكن لا تزال قضايا الاقتصاد الأخضر غامضة للغاية بالنسبة لغير المتخصصين. ما هي المهن التي يجب أن تتجه نحوها؟ ما هي المهارات التي يجب اكتسابها؟

ولذلك فإن الهدف من هذا الدليل هو تزويدك بالمعلومات التي تحتاجها لفهم الاقتصاد الأخضر، والتمييز بين المهن الخضراء ومهن التخضير، وتحديد المهارات الخضراء واكتشاف فرص ريادة الأعمال المستدامة عند إنشاء وظيفتك الخاصة.

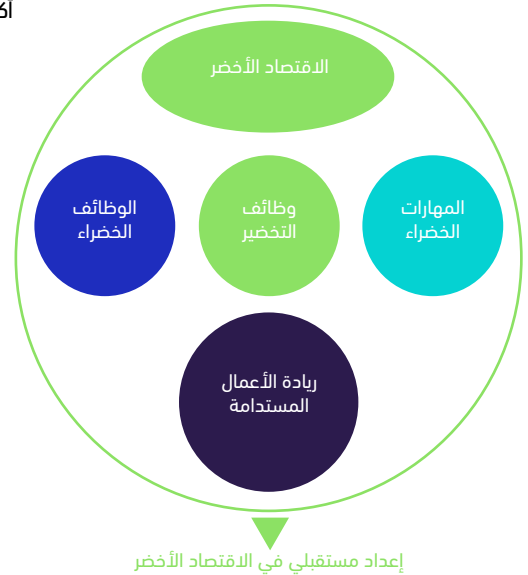
الفصل الأخير سيقدم لك إرشادات تساعدك على تطوير مشروع مهني قوي وواقعي وقابل للتحقيق بما يتماشى مع طموحاتك وقناعاتك.

هذا الدليل ليس مخصصاً فقط للشباب في مرحلة اختيار المهنة، بل يتعلق أيضاً بأسرهم وبأي شخص يريد أن يقدم توجيهات جديدة للشباب بما يخص حياتهم المهنية. وأخيراً، سيتمكن أخصائيو الدعم الوظيفي، ولا سيما مستشارو خدمات التوظيف، من استخدامه كمورد في ممارستهم اليومية.

أمل أن يجيب هذا الدليل على أسئلتكم ويمكّنكم من المشاركة في بناء مستقبل أكثر عدلاً وأكثر مراعاة للبيئة!



فرانسوا دومورا
أخصائي خدمات التوظيف
منسق التوجيه الوظيفي
منظمة العمل الدولية، جنيف، ٢٠٢٢



◀ جدول المحتويات

iv	المقدمة
١	أريد أن أساهم في خلق اقتصاد أكثر إضراراً
٢	١-١ : بعض التوضيحات حول مفهوم "تغير المناخ"
٤	٢-١ : ما هي الآثار على عالم العمل؟
٥	٣-١ : الاقتصاد الأخضر/الوظائف الخضراء؟
٧	٤-١ : هل يمكن للجميع العثور على مكان في الاقتصاد الأخضر؟
٨	هل تريد اكتشاف الوظائف الخضراء؟
٩	١-٢ : يوجد ٣ قطاعات في قلب الاقتصاد الأخضر
١١	٢-٢ : أين تتواجد الوظائف الخضراء؟
١٣	٣-٢ : دليل الوظائف الخضراء
١٩	اكتشف مهن التخصير؟
٢٠	١-٣ : القطاعات الاقتصادية المتغيرة
٢٣	٢-٣ : دليل مهن التخصير
٢٧	مهارات جديدة في الاقتصاد الأخضر
٢٨	١-٤ : كيف يؤثر الاقتصاد الأخضر على المهارات؟
٢٩	٢-٤ : مسرد مصطلحات التنمية المستدامة
٣٢	٣-٤ : أمثلة على برامج التدريب الخضراء في جميع أنحاء العالم
٣٣	ريادة الأعمال المستدامة
٣٤	١-٥ : إنشاء وظيفتك الخاصة في الاقتصاد الأخضر
٣٦	٢-٥ : نصائح أساسية للمبتدئين في الأعمال الخضراء
٣٧	٣-٥ : أفكار للقطاعات التي يمكنك إنشاء أعمالك الخضراء فيها
٤٠	كيف يمكنني الاستعداد لمستقبلي في الاقتصاد الأخضر؟
٤١	١-٦ : إعداد مشروعك
٤٣	٢-٦ : نصائح للبحث عن وظيفة
٤٤	المصادر



أريد أن أساهم في خلق اقتصاد أكثر اخضراراً



بعض التوضيحات حول مفهوم "التغيّر المناخي

ما هي الآثار المترتبة على عالم العمل؟

الاقتصاد الأخضر/الوظائف الخضراء؟

الاقتصاد الأخضر/الوظائف الخضراء؟

قد يكون لديك مخاوف وقلق بشأن مستقبل الأرض مثل العديد من الشباب (أو غير الشباب)؛ ولذلك عند اختيار مهنتك المستقبلية قد ترغب في التحرك نحو نشاط مهني سيكون له تأثير إيجابي في التصدي لتغير المناخ وتعزيز التنمية المستدامة. يهدف هذا الدليل إلى تقديم بعض الأفكار التي ستساهم في تحقيق غايتك.

١-١ : بعض التوضيحات حول مفهوم "تغير المناخ"

عمّ نتحدث؟

ووفقاً للأمم المتحدة، يعني مصطلح "تغير المناخ" التغيرات الطويلة الأجل في أنماط درجات الحرارة والطقس. يمكن أن تكون هذه التغيرات طبيعية بسبب تلك دورة الشمس على سبيل المثال. ولكن منذ القرن التاسع عشر، كانت الأنشطة البشرية هي السبب الرئيسي لتغير المناخ ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى استخدام الوقود الأحفوري مثل الفحم والنفط والغاز، حيث يولد احتراقها انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (ولا سيما ثاني أكسيد الكربون والميثان) التي تعمل كغطاء حول الأرض وتحبس حرارة الشمس وتتسبب في ارتفاع درجات الحرارة.

ويمكن أن تؤدي عملية إزالة المساحات الخضراء والغابات أيضاً إلى إطلاق ثاني أكسيد الكربون.

وتُعدّ مقابل القمامة مصدر رئيسي لانبعاث غاز الميثان. وتعد الطاقة والصناعة والنقل والبناء والزراعة من بين مصادر الانبعاثات الرئيسية.

وتستمر الانبعاثات في الارتفاع، ونتيجة لذلك ازدادت درجة حرارة السطح العالمية حالياً ١,١ درجة مئوية عن درجة الحرارة المسجلة في القرن التاسع عشر. كان العقد الماضي (٢٠١١-٢٠٢٠) هو الأكثر سخونة على الإطلاق.



ما هي التبعات؟

ويعتقد كثير من الناس أن تغير المناخ يؤدي إلى ارتفاع درجات الحرارة، ومع ذلك فإن ارتفاع درجات الحرارة هو مجرد بداية للقصة. نظراً لأن الأرض هي نظام مترابط ترابطاً متكاملاً فإن التغيير في مكان ما يمكن أن يكون له تداعيات في أي مكان آخر.

وفي الوقت الراهن يوجد عواقب لتغير المناخ ومنها حالات الجفاف الشديد ونقص المياه والحرائق الشديدة وارتفاع مستويات سطح البحر والفيضانات وذوبان الجليد القطبي والعواصف الكارثية وتدهور التنوع البيولوجي.



يمكن أن يؤثر تغير المناخ على صحتنا وقدرتنا على إنتاج الغذاء وعائلتنا وسلامتنا وعملنا. وبعضنا أصبح بالفعل أكثر عرضة للتبعات، ولا سيما الناس في الدول الجزرية الصغيرة والشعوب الأصلية والنساء في البلدان النامية... وقد توسعت ظواهر مثل ارتفاع مستوى سطح البحر وتسرب المياه المالحة إلى درجة اضطرت فيها مجموعات سكانية بأكملها إلى الانتقال، كما أن فترات الجفاف المطولة تعرض السكان لخطر المجاعة. ومن المتوقع أن يزداد عدد "اللاجئين بسبب تغير المناخ" زيادة حادة في المستقبل.

كيف تتصرف؟

في عام ١٩٨٨، أنشأت الأمم المتحدة الفريق الحكومي الدولي المعني بتغير المناخ لتقديم تقييمات مفصلة لحالة المعارف المتعلقة بتغير المناخ وأسبابه وآثاره المحتملة وحلوله المحتملة.

يتفق الخبراء في تقاريرهم المتتالية على أن احتواء ارتفاع درجة الحرارة العالمية إلى حد + ١,٥ درجة مئوية سيساعدنا على منع أشد الآثار المناخية حدة وتحقيق مناخ يصلح للعيش على هذا الكوكب، ولكن في تقريرهم السادس الذي نُشر في عام ٢٠٢١ قدم الخبراء تحذيراً، حيث صرحوا أنّ الخطط الوطنية الحالية المتعلقة بالمناخ ليست كافية ومن المتوقع أن تتجاوز درجة احتراق الكوكب + ٢ درجة مئوية بحلول نهاية القرن. والمشكلة التي نواجهها جميعاً كبيرة ولكننا نعرف عدداً كبيراً من الحلول.

ولدينا أطر واتفاقيات دولية لتوجيه التقدم مثل أهداف التنمية المستدامة واتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ المعتمدة في عام ١٩٩٢ واتفاق باريس الموقع في مؤتمر الأطراف الحادي والعشرين في عام ٢٠١٥. ويوجد ثلاث فئات رئيسية للعمل لتحسين المناخ وهي: التخفيف من الانبعاثات، والتكيف مع آثار تغير المناخ، وتمويل التعديلات اللازمة.

أما على مستوى أنظمة الطاقة فإن التحول من الوقود الأحفوري إلى مصادر الطاقة المتجددة (مثل الطاقة الشمسية أو طاقة الرياح) من شأنه أن يقلل من الانبعاثات المسببة لتغير المناخ. ولكن علينا أن نبدأ من الآن. يوجد حالياً تحالفاً يضم عدد متزايد من البلدان الملتزمة بتحقيق انبعاثات صافية بحلول عام ٢٠٥٠، ولكن حوالي نصف عمليات تخفيضات الانبعاثات يجب أن تكون فعالة بحلول عام ٢٠٣٠ إذا أردنا إبقاء الاحتراق دون ١,٥ درجة مئوية، ومن المتوقع أن ينخفض إنتاج الوقود الأحفوري بنحو ٦٪ سنوياً من عام ٢٠٢٠ إلى عام ٢٠٣٠.



٢-١ : ما هي الآثار على عالم العمل؟

فقدان الوظائف الذي يؤثر بشكل رئيسي على الفئات الأكثر ضعفا

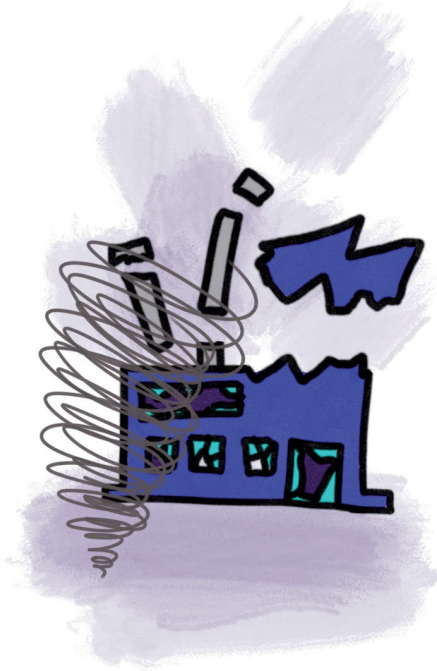
ربما يكون تغير المناخ أكبر تحدٍ في عصرنا، وبسبب التدهور البيئي الذي يولده تغير المناخ فإنه يشكل خطراً كبيراً على الاقتصاد من خلال خفض الإنتاجية وتدمير فرص العمل.

وقد أدت عدة عوامل مثل الجفاف وموجات الحر والأمطار الغزيرة والأعاصير المدارية وارتفاع مستويات سطح البحر وارتفاع درجات الحرارة والتغيرات في توزيع الأمطار إلى تشريد العمال وتعطل الأنشطة التجارية وإلحاق الضرر بمعدات الأعمال التجارية والهياكل الأساسية والآثار السلبية على الإنتاجية وسوق العمل والعمالة.

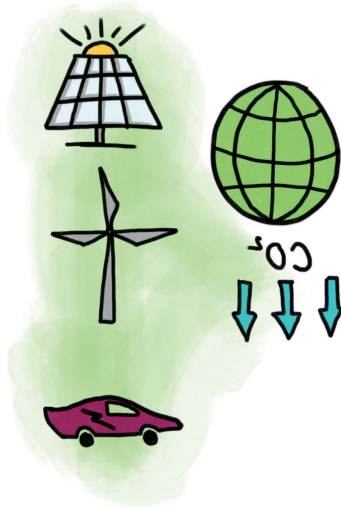
أمثلة على ذلك:

- ◀ في الولايات المتحدة في عام ٢٠١٢، تسبب الإعصار الرملي بأضرار تقدر بمليارات الدولارات في المرافق العامة والخاصة والبنية التحتية كما شرد ١٥٠,٠٠٠ عامل.
- ◀ في الفلبين في عام ٢٠١٤، أثر إعصار هاغويبيت على ما يقدر بنحو ٨٠,٠٠٠ عامل وأدى إلى تدمير أو تعطيل سبل عيشهم بين عشية وضحاها.
- ◀ في السودان في عام ١٩٩٥، تسبب الإجهاد الحراري الناجم عن موجات الحرارة في فقدان ٣,٧٪ من ساعات العمل السنوية أو ما يعادل ٢١٠,٠٠٠ وظيفة بدوام كامل.

وكما هو الحال في جميع الأزمات، فإن الآثار تصيب أكثر الفئات ضعفاً أكثر من غيرهم، فأكثر الفئات تضرراً هم العمال الفقراء والعاملون لحسابهم الخاص والعاملون في القطاع غير الرسمي والعمال الموسميون والعمال العرضيون ناهيك عن المشاريع الصغرى والصغيرة. غالباً ما يفترق هؤلاء العمال إلى نظام حماية اجتماعية مناسب ولديهم فرص دخل بديلة محدودة ويعتمدون بشكل كبير على الموارد الحساسة للمناخ مثل المصادر المحلية للمياه والغذاء. وأخيراً فإن المرأة هي عموماً أكثر تأثراً من الرجل، ولا سيما المرأة الفقيرة التي تعيش في المناطق الريفية التي تعتمد اعتماداً كبيراً على الموارد الطبيعية.



٣-١ : الاقتصاد الأخضر/الوظائف الخضراء؟



ما هو الاقتصاد الأخضر؟

وفقاً لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، "يؤدي الاقتصاد الأخضر إلى تحسين رفاه الإنسان والعدالة الاجتماعية ويعمل على تقليل المخاطر البيئية بنسبة كبيرة ويعزز وجود الموارد، وتتسم أبسط أشكال الاقتصاد الأخضر بانخفاض انبعاثات الكربون وكفاءة استخدام الموارد والإدماج الاجتماعي".

والهدف من ذلك هو تعزيز الانتقال العادل نحو اقتصادات ومجتمعات مستدامة إيكولوجيا، تولد فرص عمل لائقة وتحسن الظروف المعيشية لأكثر السكان حرماناً.

١٠٠ مليون وظيفة جديدة محتملة في الاقتصاد الأخضر

تتطلب استراتيجيات التخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معه الاستثمار في منتجات وتكنولوجيات وخدمات وهياكل أساسية جديدة يمكن أن توفر دفعة قوية وفرص عمل جديدة. تؤخذ المحاكاة التي وضعتها منظمة العمل الدولية سيناريوهين في عين الاعتبار (منظمة العمل الدولية - ٢٠١٩):

◀ سيناريو التحول في الطاقة الذي يتمثل في استبدال الوقود الأحفوري بالطاقة المتجددة، وهذا السيناريو من شأنه أن يخلق ٢٥ مليون وظيفة مقابل تدمير ٧ ملايين وظيفة تتعلق باستغلال الوقود الأحفوري، مما يؤدي إلى خلق أكثر من ١٨ مليون وظيفة صافية مع الأخذ في الاعتبار الوظائف الملغاة.

◀ سيناريو الاقتصاد الدائري الذي يعتمد على استخدام الموارد بطريقة مستدامة وقابلة لإعادة التدوير، وهذا السيناريو من شأنه أن يخلق ٧٨ مليون وظيفة وتدمير ٧١ مليون وظيفة في المقابل، مما يؤدي إلى رصيد إيجابي قدره ٧ ملايين وظيفة.

هوزبون ٢٠٣٠، في ملايين الوظائف	خطر تدمير الوظائف	خلق فرص العمل المحتملة	الرصيد
سيناريو التحول في مجال الطاقة	٧-	٢٥+	١٨+
سيناريو الاقتصاد الدائري	٧١-	٧٨+	٧+
الإجمالي	٧٨-	١٠٣+	٢٥+

- سيتم توفير ١٠٣ ملايين فرصة عمل بحلول عام ٢٠٣٠ في المجمع، برصيد إيجابي قدره ٢٥ مليون فرصة عمل. وهناك تحديان أمامنا:
١. دعم وتدريب الأشخاص الذين قد تختفي وظائفهم (بسبب عملية التحول البيئي) حتى يتمكنوا من تطوير المهارات اللازمة في الوظائف الجديدة المتاحة.
 ٢. تدريب الباحثين عن عمل والشباب الذين يدخلون سوق العمل حتى يتمكنوا أيضاً من اغتنام الفرص المرتبطة بالوظائف الجديدة التي تقدر بـ ٢٥ مليون وظيفة.

ما هي الوظائف الخضراء؟

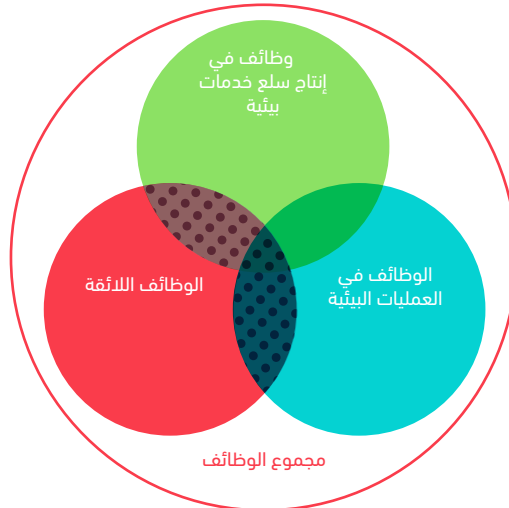
تُعد الوظائف الخضراء عنصراً أساسياً في تحقيق التنمية المستدامة. ووفقاً لمنظمة العمل الدولية، فإن الوظائف الخضراء هي وظائف لائقة تسهم في الحفاظ على البيئة أو إصلاحها أو تحسين نوعيتها، ويمكن ممارستها إما في القطاعات التقليدية مثل الصناعة أو البناء أو الزراعة أو في القطاعات الخضراء الجديدة والناشئة مثل مصادر الطاقة المتجددة.

تسمح الوظائف الخضراء بما يلي:

- ✓ تحسين كفاءة استخدام الطاقة والمواد الخام
- ✓ الحد من انبعاثات غازات الدفيئة
- ✓ التقليل من النفايات والتلوث
- ✓ حماية واستعادة النظم البيئية والتنوع البيولوجي
- ✓ المساهمة في التكيف مع آثار تغير المناخ.

وعلى مستوى المؤسسات، هناك فئتان من الوظائف الخضراء:

- ✓ الوظائف التي ستنتج سلعاً بشكل مباشر أو تقدم خدمات صديقة للبيئة (على سبيل المثال: وسائل النقل غير الملوثة)
- ✓ الوظائف التي تساهم في المؤسسة في عمليات الإنتاج الصديقة للبيئة (على سبيل المثال: الحد من استهلاك المياه)
- حتى لو لم يكن للمنتج النهائي صلة مباشرة بالبيئة.
- ✓ الوظائف الخضراء هي جميع الوظائف التي تتوافق مع مناطق لوحة الشطرنج في الرسم البياني التالي:



٤-١ : هل يمكن للجميع العثور على مكان في الاقتصاد الأخضر؟

إن كنت تريد المساهمة في مكافحة الاحتار العالمي وتغير المناخ من خلال العمل في مهنة في سياق الاقتصاد الأخضر، فهل هذا المجال متاح للجميع؟

غالبًا ما تكون هذه المهن غير معروفة بشكل جيد وقد يعتقد الكثيرون أنها في الغالب وظائف ذات مؤهلات عالية وتتطلب سنوات طويلة من الدراسة وبالتالي تكون غير متاحة لغالبية المتقدمين، ولكن هذا الاعتقاد ليس صحيحاً. سنكتشف في الفصول التالية أن الاقتصاد الأخضر يقدم مهناً متنوعة للغاية تتعلق بجميع مستويات التأهيل والملفات الشخصية المختلفة، ولكن لا بد من التعرف على هذه المهن واكتساب المهارات اللازمة.

مشكلة فجوة المهارات التي تواجه الوظائف الخضراء

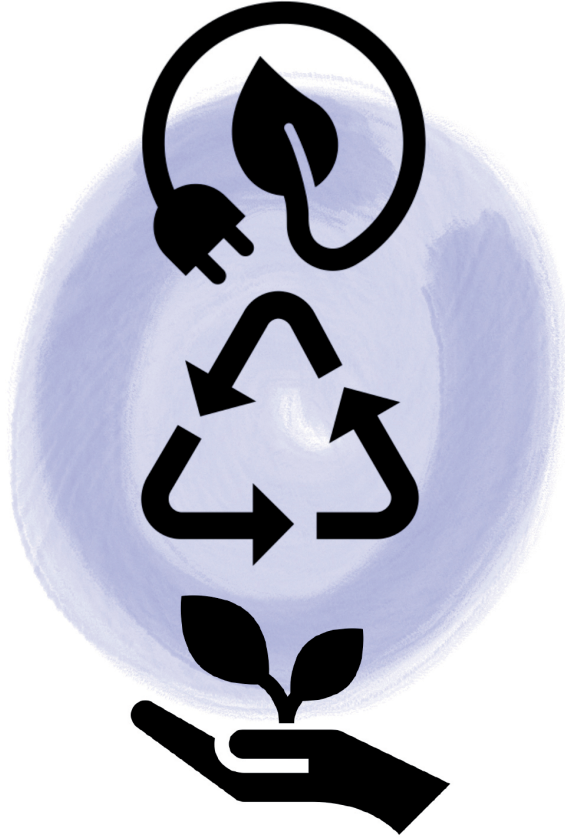
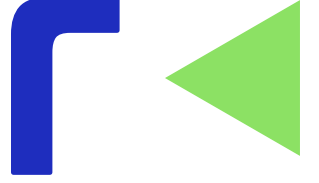
هناك حاجة ملحة إلى تغيير أنماط استهلاكنا للطاقة وممارساتنا الإنتاجية، والانتقال إلى اقتصاد أكثر أخضراراً سوف يتطلب على الفور مهارات جديدة للعديد من العمال في مختلف أنحاء العالم، وهذا التطور قد يتضمن تطوير الوظائف الحالية التي تحتاج إلى تعديل أو شغل وظائف جديدة وناشئة، فبدون قوة عاملة مدربة تدريباً سليماً سيكون الانتقال مستحيلًا.

وسيكون التدريب على هذه المهارات الجديدة أحد العناصر الرئيسية لنجاح التحول البيئي، حيث يجب أن يكون أرباب العمل الذين يستثمرون في التكنولوجيات الجديدة قادرين على العثور على عمال يتمتعون بالمهارات اللازمة.

لذلك يجب أن يكون العامل الذي يرغب في اغتنام فرص هذه الوظائف الجديدة والمساهمة في الاقتصاد الأخضر الجديد هو الرائد المسؤول عن تطويره المهني من خلال تحديد المهنة التي يرغب في ممارستها في المستقبل والمهارات التي سيكتسبها. لا تقلق، سيرافقك هذا الدليل في عملية اختيار المهمة.



هل تريد اكتشاف الوظائف الخضراء؟



يوجد ٣ قطاعات في قلب الاقتصاد الأخضر

أين الوظائف الخضراء؟

دليل الوظائف الخضراء

١-٢ : يوجد ٣ قطاعات في قلب الاقتصاد الأخضر

عمّ نتحدث؟

على مر السنين ومن خلال عقد المؤتمرات الدولية المعنية بالمناخ ومن أجل التكلم بلغة مشتركة وقياس تطور القطاع، تم تحديد مفاهيم معينة وتثبيتها لدى الجميع، فأصبح الجميع يقبل بشكل عام أنّ الاقتصاد الأخضر يشمل عنصرين: الأنشطة البيئية والأنشطة الفرعية.

◀ **الأنشطة البيئية:** الأنشطة التي تنتج سلعاً أو خدمات بهدف حماية البيئة أو الإدارة المستدامة للموارد الطبيعية. تم تحديد ٣ قطاعات على أنها قلب الاقتصاد الأخضر:

◀ إنتاج الطاقة والمياه وتوزيعهما

◀ الصرف الصحي ومعالجة النفايات

◀ حماية الطبيعة والبيئة والتنوع البيولوجي

◀ **الأنشطة الفرعية:** الأنشطة التي تعزز الجودة البيئية ولكن هذا التعزيز ليس الغرض الأساسي منها. تتأثر ٦ قطاعات تقليدية بشكل خاص بالتغيرات في أساليب إنتاجها:

◀ النقل

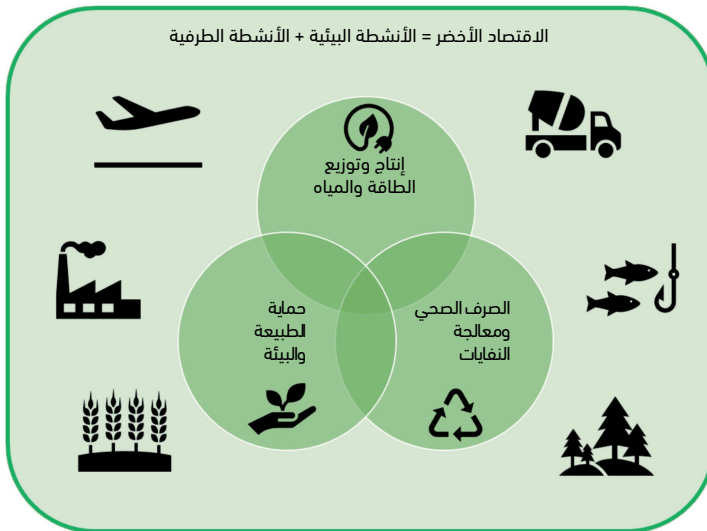
◀ البناء

◀ الزراعة والثروة الحيوانية

◀ صناعة الغابات

◀ صيد الأسماك

◀ التصنيع.



ولكي تكون استجابة مجتمعاتنا واقتصاداتنا لتغير المناخ فعالة لا يمكن أن نعتمد فقط على الأنشطة الإيكولوجية. ولئن كان من الضروري اللجوء إلى الطاقات النظيفة والمتجددة وتحسين إدارة الموارد المائية وفرز النفايات وحماية البيئة، فإن هذه الإجراءات لن تكون كافية إذا لم نقلل من الإجراءات الملوثة التي تتخذها قطاعات النشاط التقليدية. ويجب أن تُحدث هذه القطاعات تحولا عميقا في أساليب إنتاجها لكي تكون أكثر كفاءة في استخدام الطاقة والموارد الطبيعية، وعندما تُحدث هذا التغيير فإنها تساهم في الاقتصاد الأخضر.

التركيز على الأنشطة البيئي

إنتاج وتوزيع الطاقة والمياه



يُعد الوقود الأحفوري (الفحم والنفط والغاز) المصدر الرئيسي لانبعاثات غازات الدفيئة وهذه الغازات سبب الاحترار العالمي، لذلك لا بدّ من تطوير طاقات بديلة أخرى غير ملوثة أو أقل تلويثاً لتحل محل الطاقات القديمة لإنتاج الكهرباء ولو كان بشكل جزئي على الأقل. أصول الطاقات البديلة الرئيسية هي:

- ✓ الطاقة الشمسية - تلتقطها الألواح الضوئية الفولتية
- ✓ طاقة الرياح - استخدام قوة الرياح
- ✓ الهيدروليكية - استخدام قوة الأنهار أو التيارات البحرية ،
- ✓ الخضروات - إنتاج الوقود الحيوي من الكتلة الحيوية أو المحاصيل المخصصة.

كما أن مسألة إدارة المياه وإنتاجها مسألة مهمة جداً؛ فالمياه العذبة مورد أكثر ندرة على هذا الكوكب فضلاً عن كونها أساسية للحياة والزراعة وكثير من الأنشطة الإنتاجية. ولكن من المؤسف أنّ موارد المياه العذبة تتناقص بسبب التبخر المرتبط بالاحترار العالمي وبسبب تلوث المياه الجوفية وبسبب زيادة عدد سكان العالم وسوء إدارة الموارد.

الصرف الصحي ومعالجة النفايات



يرتبط تلوث الهواء والمياه والأراضي بالإفراط في إنتاج النفايات وإلقاء المنتجات الضارة في البيئة. تهدف أنشطة معالجة النفايات ومعالجتها إلى استخدام الموارد والمواد على نحو متجدد ومستدام، وبالتالي فإن عملية جمع ومعالجة مياه الصرف تهدف إلى تجنب تصريفها في البيئة وإعادة ضخ المياه المُعالجة في قنوات الاستهلاك. هذا ويهدف تنظيف الأماكن العامة وجمع النفايات ومعالجتها إلى منع عملية التخلص من المنتجات السامة في البيئة. وتعتمد عملية معالجة النفايات على فرز النفايات لفصل جميع المواد (المعادن والبلاستيك والورق والمواد العضوية ...) التي يمكن إعادة تدويرها وإدخالها في دورة الإنتاج. وهذا أساس هذه العملية.

حماية الطبيعة والبيئة

إن كوكبنا هو وطننا جميعاً والمنزل الذي يحتضننا، ومع ذلك فقد أساءنا معاملته لقرون وخاصة في المائة سنة الماضية. تعتمد حماية البيئة على اتخاذ تدابير - فردية وجماعية - للحد من الأثر السلبي للأنشطة البشرية على بيئتها أو القضاء عليه.

وقد تتضمن هذه العملية عدة إجراءات منها:

- ✓ إجراءات حفظ الطبيعة من خلال إنشاء المناطق المحمية وإدارتها ورصدها (المتنزهات الوطنية...) على سبيل المثال.
- ✓ الإجراءات العلمية لدراسة عمل النظم البيئية لتطوير المعرفة اللازمة لحماية الطبيعة والتنوع البيولوجي، وهذا يساعد على تحسين فهم الظواهر وتحديد المخاطر والفرص وأحياناً القدرة على إصلاح الضرر الذي حدث بالفعل.
- ✓ أنشطة تثقيف وتوعية للسكان وكذلك لصانعي القرار.



٢-٢ : أين تتواجد الوظائف الخضراء؟

عمّ نتحدث؟

أحد من المفاهيم الخاطئة الثابتة ستفهم في هذا الدليل من خلال التعرف على القطاعات المختلفة للاقتصاد الأخضر أنه لا يتم ممارسة جميع الوظائف المدرجة في الهواء الطلق أو في وسط الطبيعة أو في تماس مباشر مع الحياة البرية، فهذه الأنشطة التي تحدث في الهواء الطلق تشكل الجزء الأصغر من الأنشطة.

تساهم وظائف الاقتصاد الأخضر في الحد من استهلاك الطاقة والمواد الخام والمياه والحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري والتقليل إلى أدنى حد من جميع أشكال النفايات والتلوث أو تجنبها بالكامل وحماية النظم البيئية والتنوع البيولوجي واستعادتهما. ويمكن ممارستها إما في القطاعات الثلاثة المسماة "الأنشطة الإيكولوجية" أو في الأنشطة الفرعية أو حتى في القطاعات الأخرى.

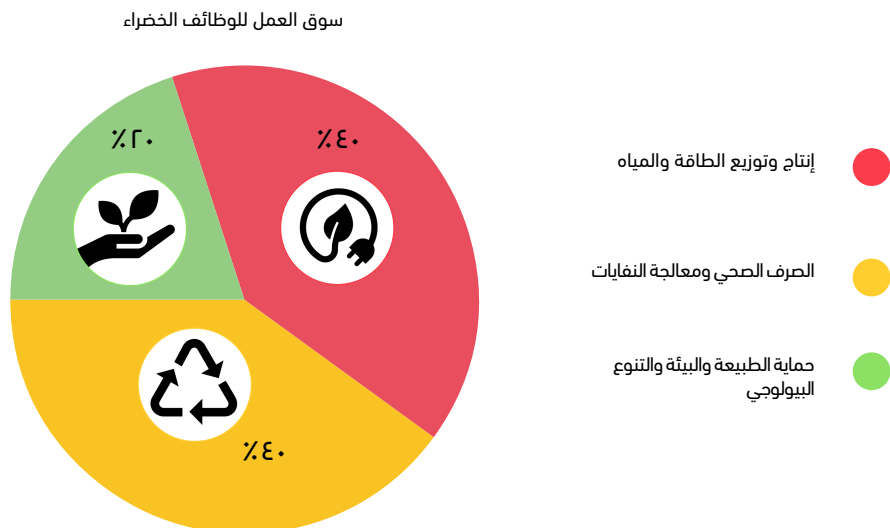
وتنقسم هذه الوظائف إلى فئتين.

◀ **الوظائف الخضراء:** هي المهن التي يساهم غرضها ومهاراتها المنفذة في قياس ومنع ومراقبة وتصحيح الآثار السلبية والأضرار التي تلحق بالبيئة، ولذلك فهي ترتبط ارتباطاً مباشراً بالبيئة والاقتصاد المستدام. بعض الأمثلة: ضابط حديقة وطنية، فني قياس جودة المياه، فني فرز النفايات.

◀ **وظائف التخضير:** هذه المهن هدفها غير بيئي، ولكنها تتطلب مجموعة مهارات جديدة لمراعاة البعد البيئي بطريقة مهمة وقابلة للقياس الكمي في لفئة الأعمال. بعض الأمثلة: مزارع في الإنتاج العضوي، خطاب في الغابات التي تدار بيئياً، سباك يركب مضخات حرارية، عامل بناء في مجال البناء المناخي الحيوي.

ما هو سوق العمل المناسب للوظائف الخضراء؟

وتوزع الوظائف المراعية للبيئة بشكل مختلف حسب البلدان والتحديات التي تواجهها، وهذه التوزيع يكون بشكل أساسي ضمن القطاعات الثلاثة المحددة باعتبارها قلب الاقتصاد الأخضر. وعلى الصعيد العالمي يمكن ملاحظة أن عدد الوظائف في مهن حفظ الطبيعة يبلغ عموماً نصف عدد الوظائف في كل من القطاعين الآخرين. يمكن تلخيص ذلك من خلال الرسم البياني التالي (المؤلف):



وبالتالي، فإن الوظائف المتصلة بحماية الطبيعة تشكل أقلية. وتتمثل الاحتياجات الرئيسية في معظم الأحيان فيما يلي:

◀ إدارة النفايات :

- ✓ يشغل حوالي ثلاثة أرباع الوظائف المتعلقة بإدارة النفايات والنظافة موظفون منخفضو المهارة (وكله الجمع والفرز).
- ✓ كما تبحث السلطات المحلية المسؤولة عن هذه الأمور عن أشخاص أكثر تأهيلاً: يجب الاهتمام بمديري المواقع أو مستشاري إدارة النفايات وفرز السفراء ومديرو مشاريع التنمية المستدامة من أجل زيادة الوعي بالقضايا البيئية.

◀ إدارة المياه:

وتكمن الاحتياجات في توزيع مياه الشرب ومعالجة المياه المستعملة. المؤهلات المطلوبة: فنيين في استغلال المياه، وعلماء الجيولوجيا المائية، ومهندسين هيدروليكيين...

◀ الطاقات المتجددة:

احتياجات التوظيف كبيرة في قطاعي الرياح والطاقة الشمسية، وهذه الوظائف تتضمن وظائف مدراء هندسيين ومدراء مشاريع لتصميم المعدات وفنيين لتركيبها وتشغيلها وصيانتها.

◀ الوقاية وتوفير الطاقة:

تعتمد الشركات التقليدية - للحد من الأثر البيئي لأنشطتها وتطبيق المعايير المعمول بها - بشكل متزايد على مديري الجودة والسلامة والبيئة ومهندسي كفاءة الطاقة وخبراء بصمات الكربون.

◀ مكافحة التلوث :

يبحث سوق معالجة التربة عن مهندسين متخصصين، وينطبق هذا أيضاً على أنشطة رصد وقياس نوعية الهواء.

◀ قطاع الاستشارات التجارية والمجتمعية:

- ✓ توظف المؤسسات على اختلاف قطاعاتها موظفين في مجالات متعددة مثل: السياسة البيئية والسلامة وإدارة المخاطر وإدارة الطاقة وإعادة التدوير. وتسعى الشركات الاستشارية أو المؤسسات نفسها سعيًا مستمرًا لتوظيف خبراء البصمة الكربونية ومهندسو الأعمال وغيرهم من الاستشاريين.
- ✓ المهن التي تتطلب مهارات مثل الإدارة البيئية والاستشارات والاتصالات لدمج الاعتبارات البيئية في المؤسسة.

وتتيح مهن حماية الطبيعة عموماً عدداً أقل من الوظائف لأنها لا تتمتع بنفس مستوى التمويل الذي تستفيد منه القطاعات الأخرى ذات المصالح الصناعية والتجارية العالية، وغالباً ما توجد هذه الوظائف في الهياكل العامة أو الترابطية وغالباً ما تكون وظائف تحتاج مهارة ومؤهلات متنوعة للغاية.

◀ ٣-٢ : دليل الوظائف الخضراء

عمّ نتحدث؟

لكي تكون قادراً على التفكير في التوجه نحو مهن الاقتصاد الأخضر، من الضروري أن يكون لديك المعرفة الضرورية لفهم هذا القطاع وتحديد المهن الرئيسية فيه، وهذا الفهم هو أحد الأهداف الذي يسعى هذا الدليل لتحقيقها. الدليل الذي نقدمه لكم هنا ليس شاملاً، ويهدف إلى تقديم أهم المعلومات في كل قطاع من القطاعات، والمعلومات المقدمة هي معلومات عامة. قد تختلف الاختصاصات من بلد إلى آخر. وهذه المعلومات التي سنقدمها ليست إلا نقطة انطلاق لتفكيرك وبحثك، ويمكن العثور على معلومات إضافية بسهولة على الإنترنت، كما يمكنك مراجعة قائمة المواقع المفيدة الموجودة في نهاية هذا الدليل.

ملحوظة: في الدليل التالي، يشير الوصف الوظيفي إلى النساء والرجال بشكل متناوب، وقد اختار الكاتب هذا النهج اختياراً طوعياً ليبين أنه يمكن أن تمارسها النساء والرجال على حد سواء.



مهن الصرف الصحي ومعالجة النفايات

الصفة	التفاصيل	ظروف العمل والملف الشخصي
عامل الصرف الصحي	يقوم عامل الصرف الصحي بصيانة وتنظيف أنابيب الصرف الصحي والأشغال ذات الصلة تحت الطرق وفي محطات الرفع والضخ. ويسعى العامل وهو على متن شاحنة الصهريج إلى عمل الصيانة الوقائية والتصحيحية للمنشآت: الكشف عن الانحرافات والتنظيف وضخ وتنظيف شبكات مياه الصرف الصحي ومياه الأمطار.	العمل الجماعي في الهواء الطلق وفي البيئات المظلمة. القيود المناخية والضوضاء والروائح والتلامس مع الآفات (الحشرات والجرذان). جداول عمل غير منتظمة، العمل المتكرر ليلاً وفي عطلة نهاية الأسبوع، وغالباً يكون العمل في وضعية الوقوف.
موظف جمع النفايات	يعمل كأخصائي للنظافة ويقوم بإزالة النفايات المنزلية بالشاحنة، ثم ينقلها إلى موقع المعالجة أو إلى المحرقة. يساهم في عمليات فرز النفايات التي يقوم بها الأفراد أو الشركات.	يعمل في فريق مصغر في الهواء الطلق في جميع الأحوال الجوية، وخاصة في المناطق الحضرية، ويعمل في ساعات متنوعة أو في الليل.
وكيل فرز النفايات	يقوم هذا الموظف بفرز مجموعة مختارة من النفايات وتوجيه المواد التي تم فرزها إلى قنوات إعادة التدوير. كما يضمن مراقبة وإرسال النفايات التي تمر على الناقل (التأكد من سير الناقل بسرعة عالية) في وحدة معالجة النفايات واستعادتها، وبالتالي فهو واحد من أوائل الحلقات في سلسلة إعادة التدوير.	تتطلب الوظيفة استقلالية ومهارة وسرعة ونزعة للعمل الجماعي، وتحتاج الحد الأدنى من المعرفة بالنفايات والامتثال الصارم لتعليمات النظافة والسلامة والبيئة.
وكيل التخلص من النفايات	يقوم هذا الموظف بفرز مجموعة مختارة من النفايات وتوجيه المواد التي تم فرزها إلى قنوات إعادة التدوير. كما يضمن مراقبة وإرسال النفايات التي تمر على الناقل (التأكد من سير الناقل بسرعة عالية) في وحدة معالجة النفايات واستعادتها، وبالتالي فهو واحد من أوائل الحلقات في سلسلة إعادة التدوير.	تتطلب الوظيفة استقلالية ومهارة وسرعة ونزعة للعمل الجماعي، وتحتاج الحد الأدنى من المعرفة بالنفايات والامتثال الصارم لتعليمات النظافة والسلامة والبيئة.
وكيل إعادة التدوير	تقوم الوكالة بإعادة تدوير الأشياء التي تم جمعها داخل منشأتها. تقوم بفرزهم وفحصهم وتنظيفهم وإصلاحهم وتجديدهم لمنحهم حياة ثانية للبيع وإعادة الاستخدام.	تتطلب الوظيفة أن تكون بارعاً في استخدام يدك ولديك مهارات تنظيمية وشخصية.



الصفة	التفاصيل	ظروف العمل والملف الشخصي
مندوب الفرز	يقوم المندوب بإعلام السكان بضرورة عملية فرز النفايات والترويج لهذه العملية، وهو حلقة وصل أساسية بين المستخدمين وخدمة جمع النفايات. تتمثل مهمته في تشجيع السكان على فرز نفاياتهم (القابلة لإعادة التدوير والزجاج والورق والكبير والبطارية والحبر) بشكل صحيح كجزء من سياسة البيئة والتنمية المستدامة.	يجب أن تتوفر مهارات شخصية جيدة في مندوب الفرز، ويجب أن يتمتع بالقدرة على التواصل والإقناع ومهارات في التعليم والإقناع، ولا يخشى من إلقاء الخطب أمام الناس. تتضمن الوظيفة السفر المتكرر.
فني جودة المياه وتحليلها	تقوم الأخصائية بتحليل وقياس وضبط الصفات الكيميائية والفيزيائية والبيولوجية للمياه في المختبر على أساس العينات التي تتلقاها، وبالتالي يمكنها اكتشاف الشوائب والتلوث، وهي تحلل في المقام الأول المياه المخصصة للاستهلاك البشري، والمياه من البيئة الطبيعية (المياه الجوفية) والمياه المستعملة ومياه الاستحمام.	تتضمن هذه الوظيفة عمل مخبري، وتتطلب هذه الوظيفة الكثير من الدقة من حيث التحليل والامتثال لبروتوكولات وقواعد الجودة والصحة والسلامة والبيئة.
معالجة المياه فني /وكيل محطة معالجة مياه الصرف الصحي	يقوم فني معالجة المياه بمراقبة العمليات في محطة إنتاج مياه الشرب، وهي محطة معالجة. يراقب خطوات المعالجة (الفحص، الحفر، الترسيب، الترشيح، الكلورة، الأوزون، معالجة الحمأة، إلخ). يقوم بإجراء الفحوصات والعينات وفحص وتسجيل المحللين ويضمن المتابعة.	وينطوي عمله على مسؤوليات وامتثال صارم للغاية لقواعد ومعايير الجودة والبيئة. يعمل في فريق وأحياناً في نوبات ٨ × ٣ أو ٨ × ٨، وقد يخضع للخدمة تحت الطلب.
فني إزالة تلوث	تتولى فنية إزالة التلوث مسؤولية تنفيذ ورصد إعادة تأهيل التربة والمواقع الملوثة. تقوم بإعداد المعدات وتركيبها وضبطها في المرحلة التمهيدية. تقوم بعمليات إزالة التلوث ومعالجة التربة والمياه الجوفية ثم إخلاء العناصر الملوثة.	وتشمل المهمة إتقان تقنيات أخذ العينات والأجهزة العلمية والتقنية وتقنيات إزالة التلوث. تتطلب المعرفة بالكيمياء والجيولوجيا والهيدرولوجيا.
مهندس وحدة استعادة الطاقة	يقوم مهندس وحدة استعادة الطاقة بتنفيذ مشاريع تحسين أداء الطاقة على وحدات حرق النفايات المنزلية التي لا تعمل على التخلص من النفايات فحسب، بل تعمل على إعادة تدوير النفايات وإنتاج الكهرباء أو توفير شبكة تدفئة أو مياه ساخنة.	وتتطلب الوظيفة على معرفة تقنية وبيئية وتنظيمية. واعتماداً على توصيفات هذه الوظيفة فإن مهارات إدارة المشاريع مرغوبة أيضاً في هذه الوظيفة.
مدير موقع معالجة النفايات	يضمن الشخص المسؤول تشغيل وإدارة موقع المعالجة أو التخزين، ويدير عمليات إعادة تدوير النفايات واستعادتها أو حرقها أو طمرها. تتمثل مهمته في تنسيق وحدة المعالجة وتنظيم أداؤها السليم في جميع المجالات.	تتطلب الوظيفة مهارات متعددة ومعرفة جيدة بهندسة العمليات المطبقة على معالجة النفايات ومهارات التعامل مع الأشخاص والقيادة والإدارة.

المهنة في مجال إنتاج وتوزيع الطاقة والمياه

الصفة	التفاصيل	ظروف العمل والملف الشخصي
مثبت الألواح الشمسية	يقوم المثبت بتركيب وإصلاح وصيانة الألواح الشمسية الفولطاضوية (إنتاج الكهرباء) أو الحرارية (الماء الساخن والتدفئة). يقوم بإجراء الدراسات التمهيديّة قبل العمل في الموقع، ويقدم المشورة ويبلغ العميل (تقدير الإنتاج اعتماداً على كمية أشعة الشمس ووقت وتكلفة العمل في الموقع ومراحل وتقدم العمل في الموقع...).	يعمل مثبت الألواح الشمسية في ارتفاعات شاهقة وفي الهواء الطلق. يجب أن يكون لديه بنية بدنية جيدة والقدرة على التحمل لأن الظروف الجوية ليست دائماً مثالية، ولا يجب أن يعاني من الدوار.
فني صيانة على توربينات الرياح	تشارك هذه العاملة الفنية في صيانة التوربينات الربحية أو الآلات التي تستخدم قوة الرياح لإنتاج الطاقة أو لضخ المياه، وهي مسؤولة عن عمليات بدء التشغيل والتحقق الميكانيكي قبل التسليم وكذلك عمليات الصيانة الوقائية (الصيانة والترقية) أو الصيانة التصحيحية (الإصلاح وتغيير الأجزاء).	بسبب العمل على ارتفاعات شاهقة تصل إلى أكثر من ٨٠ متراً يجب ألا يكون العامل الفني عرضة للدوار وأن يكون في حالة بدنية ممتازة، وهو معرض لتغير المناخ: الشمس والرياح والمطر. ينتقل من موقع إلى آخر ويعمل عند الطلب.
مستشار الطاقة	يتمثل دور مستشار الطاقة في توجيه المستهلكين في عملية توفير الطاقة، والهدف ذو شقين: مساعدة المستهلكين على تخفيض فواتير الطاقة مع تشجيع استخدام مصادر الطاقة المتجددة. يمكنه اقتراح حلول ومعدات طاقة مختلفة تستهلك طاقة أقل.	وكثيراً ما يشغل هذا المنصب شخص يتمتع بسمات تجارية ويهتم اهتماماً شديداً بمسائل الطاقة الخضراء والمتجددة والبيئة.
عامل توفير التدفق	تُعد عاملة توفير التدفق متخصصة في منع إصدار النفايات عند توليد الطاقة والمياه. وهي تتفاعل مع السلطات المحلية والإدارات والشركات للحد من استهلاكها. تقوم بالتشخيص وتوصي بحلول للحد من الإفراط في الاستهلاك.	تتطلب المهنة معلومات خلفية عن التكنولوجيا (الطاقة والحرارة) ومعرفة قانونية وتنظيمية بالإضافة إلى التدريس والمهارات الشخصية.
عالم الهيدرولوجيا	عالم الهيدرولوجيا هو عالم متخصص في دراسة الدورة الطبيعية الكبيرة للمياه (المطر والجريان السطحي والتبخير)، وهو يظطلع بمهام مراقبة المياه السطحية والحفاظ على البيئات المائية وإدارة الموارد المائية، وهو مهتم بشكل رئيسي بالمياه السطحية يقيس التغيرات في حالة المجاري المائية وخصائصها.	يجري أخصائي الهيدرولوجيا الملاحظات في الموقع ولكنه يعمل أيضاً كثيراً باستخدام أدوات النمذجة ونظام المعلومات الجغرافية.
مهندس البحث والتطوير في مجال الطاقة المتجددة	تُعد مهندسة الطاقة المتجددة متخصصة في عملية التحول في الطاقة والطاقت الجديدة، وهي تعمل في مشاريع تتعلق بالكتلة الأحيائية والرياح والطاقة المائية والطاقة الشمسية والطاقة الحرارية الأرضية، وتنفذ المواقع وتطورها وتسهم في تحسين التقنيات القائمة أو اكتشاف مصادر جديدة للطاقة.	تتطلب الوظيفة معرفة ومهارات بالتكنولوجيا ومهارات تواصل وكتابة فعالة. غالباً ما تكون هناك حاجة إلى التنقل من مكان لآخر. وعادة ما يعمل المهندس في فرق متعددة التقنيات في مكاتب التصميم.



المهن في مجال الطبيعة والبيئة والتنوع البيولوجي

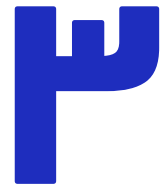
الصفة	التفاصيل	ظروف العمل والملف الشخصي
حارس الطبيعة	يعمل حارس الطبيعة على حماية التراث الطبيعي والحفاظ على التنوع البيولوجي في الميدان. وهو يرصد الموقع أو المنطقة الطبيعية المسؤول عنها (الجبل، الغابات، السواحل، البيئات المائية، المحميات الطبيعية). ويضمن مراقبة النظم البيئية وصيانة التراث والمنشآت.	وتتطلب هذه المهنة اهتماماً قوياً بالبيئة والتنوع البيولوجي، ومعرفة بالحيوانات والنباتات والبيئة وهذا الأمر ضرورياً جداً. يجب أن يتمتع مراقب الطبيعة بمهارات التعامل مع الآخرين ومهارات التدريس إذا كان عمله يتطلب الاتصال بالجمهور يمارس عمله دائماً في الهواء الطلق ويتطلب العمل حالة جسدية جيدة.
مسؤول الطبيعة والتثقيف البيئي	تدعم مسؤولية الطبيعة والتثقيف البيئي المدارس والمجموعات الخارجية عن المناهج الدراسية وتشرف عليها وتدعم الكبار وتوعيتهم بحماية الطبيعة والبيئة. وهي تصمم وتنفذ أنشطة تعليمية على أساس المعرفة بالبيئة.	لذلك يجب أن يمتلك مسؤول التعليم البيئي ثقافة واسعة في الطبيعة ومعرفة بأدوات التواصل التي تسمح له بالتكيف مع الجماهير المختلفة. إذا كان يعمل في فريق، فهو جزء من المشروع التربوي الذي أنشأه هذا الفريق.
فني الصحة والسلامة والبيئة	يضمن فني الصحة والسلامة والبيئة الوقاية من المخاطر الصناعية وتعزيز النظافة وظروف العمل ويساعد على الإنتاج دون تلويث. وهو مدير المخاطر الذي ينفذ سياسة السلامة البيئية للشركة وإجراءات الوقاية.	تتطلب هذه الوظيفة مقاومة جسدية جيدة ورباطة جأش والتمتع بحس المبادرة والملاحظة والتقدير. وعندما تتضمن الوظيفة التواصل مع الأقسام الأخرى في الشركة فيجب أن يتوفر في من يشغل المنصب الوضوح و مهارة التدريس والمهارات الشخصية.
فني جودة الهواء	تضمن فنية جودة الهواء تشغيل وصيانة محطات الغلاف الجوي المسؤولة عن فحص جودة الهواء في جميع أنحاء الإقليم. تعالج وتتحكم في المعلومات اليومية المرسلة من قبل أجهزة الاستشعار المختلفة الموجودة في جميع أنحاء أراضيها.	يسافر فني جودة الهواء على نطاق واسع في المنطقة التي هو مسؤول عنها وهذا يعني أنه يجب أن يعتمد على ذاته في إصدار القرارات. يتطلب عمله معرفة جيدة بالإنترنت والكهربائية والأتمتة.
فني غابات	يدير فني الغابة منطقة الغابات، ويضمن حمايتها وصيانتها، ويكفل الإدارة المستدامة للغابات. ولديه ثلاثة مجالات رئيسية في العمل: إنتاج الأخشاب، والحفاظ على التنوع البيولوجي، واستقبال الجمهور.	وكثيراً ما يجري جزء هام من عمله في المكتب: الإحصاءات والدراسات الاستقصائية لأمراض الأشجار والمحاسبة والإدارة. تتطلب الوظيفة الاستقلالية ومهارات الاتصال.
خبير بصمة كربونية	تساعد الخبرة الشركات والمجتمعات المحلية على تغيير استراتيجياتها للحد من انبعاثاتها من الغازات الدفيئة وبالتالي تقليل تأثير أنشطتها على المناخ. ومهمتها ذات شقين: إجراء مراجعة لانبعاثات الغازات الدفيئة ثم التوصية بحلول لخفضها.	تتطلب المهنة مهارات تنظيمية بالإضافة إلى المعرفة العلمية القوية بالمجال. من الضروري أيضاً أن يكون لدى هذا الخبير طلاقة شفوية عالية ومهارات إقناع للدفاع عن الرأي والتوصيات المقدمة.

المهن في مجال الطبيعة والبيئة والتنوع البيولوجي

الصفة	التفاصيل	ظروف العمل والملف الشخصي
مرشد بيئي	يقدم المرشد البيئي، بوصفه مختصاً في مجال البيئة والتنمية المستدامة، المشورة ودعم اتخاذ القرارات وتيسير المشاريع، ويدعم صانعي القرارات بشأن القضايا البيئية ويقود مشاريع التنمية المستدامة.	وتتنطوي هذه الوظيفة على معارف ومهارات شاملة في ميدان التنمية المستدامة. يجب أن يتمتع المرشد البيئي أيضاً بمهارات تواصل ممتازة لأنه مطالب بالعمل مع العديد من الشركاء. ومهارات إدارة المشاريع مطلوبة أيضاً.
مهندس الجسور والمياه والغابات	تعمل هذه المهندسة على تخطيط استخدام الأراضي والحفاظ على المناطق الطبيعية وتعزيزها. وتشارك في تصميم وتطوير وتنفيذ وتقييم السياسات العامة في مجالات متعددة: المناخ والطاقة والإسكان والنقل والزراعة	تعمل هذه المهندسة على تخطيط استخدام الأراضي والحفاظ على المناطق الطبيعية وتعزيزها. وتشارك في تصميم وتطوير وتنفيذ وتقييم السياسات العامة في مجالات متعددة: المناخ والطاقة والإسكان والنقل والزراعة
مهندس دراسة البيئات الطبيعية	مهندس دراسة البيئات الطبيعية هو مسؤول عن البيئات الطبيعية، ويطور ويكيف ويطبق تقنيات لرصد التغيرات الإيجابية أو السلبية في البيئات الطبيعية. وينفذ حملات لجمع البيانات ومسوحات ميدانية (النباتات والحيوانات والتربة والري وما إلى ذلك).	يتم تنفيذ هذه المهنة في ثلاثة أماكن مختلفة: المكتب، ومختبر البحوث والتدريس، وفي الهواء الطلق في الميدان. ولا ينبغي استبعاد احتمال السفر؛ فقد يسافر هذا المهندس أحياناً لمدة طويلة.
مهندس بيئي	تدرس المهندسة البيئية وتحلل وتتنبأ بتأثير الأنشطة البشرية على بيئتها وتنوعها البيولوجي. وهي خبير في عمل النظم البيئية الطبيعية أو التي من صنع الإنسان، ومسؤولة عن ضمان الحفاظ على البيئة والمحافظة عليها.	تتضمن الوظيفة ثقافة علمية راسخة وإلماماً مناسباً بأدوات نظم المعلومات الجغرافية واللغة الفنية. يتطلب إتقان التنسيقات المكتوبة (التقارير) والتعايير المنطوقة (عند الاتصال مع محاورين متعددين أو لتسهيل الاجتماعات)، ويجب استخدام المهندس البيئي لإدارة المشاريع.
مدير مشاريع التراث الطبيعي	يقوم الشخص المسؤول عن تراث منطقة طبيعية بتطوير وتنفيذ وإدارة جميع الإجراءات الرامية إلى الحفاظ على هذا التراث وتحسينه، وهو مسؤول عن المشاريع المنفذة على أرضه: أعمال التنمية والتنمية السياحية، الخ...	تنطوي هذه الوظيفة على التفكير والتنسيق وتطوير المشاريع وخصوصاً عند عمل علاقات مع العديد من الجهات الفاعلة، كما تنطوي على مهارات تقنية وتنظيمية. ولذلك فإن الوقت المخصص لاجتماعات العمل مهم، ولكن مدير مشروع التراث يسافر أيضاً إلى أماكن العمل الميداني.
مدير الحديقة الطبيعية	تدير مديرة الحديقة الطبيعية أو المحمية جميع الأنشطة لحماية هذه المناطق وتعزيزها، كما تدير ميزانية وفرقاً ومشاريع للحفاظ على هيكلها وتطويره.	يجب أن يتعاون المدير مع العلماء داخل فريقه، وأن يكون لديه مفاهيم عن القانون البيئي، وأن يشرف على استقبال الجمهور، وأن ينظم العلاقات بين الحديقة والمسؤولين المحليين. فالمهارات الدبلوماسية والمهارات التقنية والقانونية والإدارية هي الصفات والمهارات المطلوبة.

إنَّ عالم العمل يتطور باستمرار، ومن المرجح أن تخضع بعض المهن المدرجة هنا لتغييرات كبيرة لا سيما بسبب الأتمتة والتقنيات الرقمية. وقد تختفي بعض المهن وقد يتم إنشاء مهن جديدة لمواجهة تطور مجتمعاتنا، ولذلك من المهم مواكبة هذه التطورات.

اكتشف مهن التخضير؟



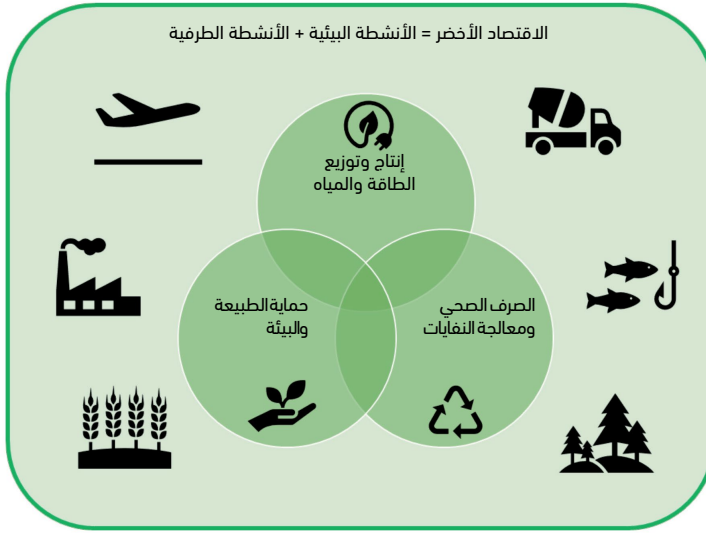
القطاعات الاقتصادية المتغيرة

دليل مهن التخضير

٣-١ : القطاعات الاقتصادية المتغيرة

عمّ نتحدث؟

كما هو موضح في الفصل ٢، من المقبول بشكل عام أن الاقتصاد الأخضر يتألف من عنصرين: الأنشطة البيئية والأنشطة الفرعية. تعمل **الأنشطة الفرعية** على تحسين نوعية البيئة ولكن هذا ليس هدفها الأساسي، وتتعلق هذه الأنشطة في المقام الأول بستة قطاعات تقليدية، تنبعث منها الكثير من الغازات الدفيئة (انظر الرسم البياني)، وهذه القطاعات تتغير من أجل تقليل إجراءاتها الملوثة من خلال تحويل أساليب إنتاجها أو توجهاتها تحويلًا جذريًا. وفي السنوات الأخيرة شددت الأنظمة البيئية في كثير من البلدان على إجبار هذه القطاعات على الخضوع لتحويلات أساسية صديقة للبيئة.



النقل

البناء

الزراعة والثروة الحيوانية

صناعة الغابات

صيد الأسماك

التصنيع

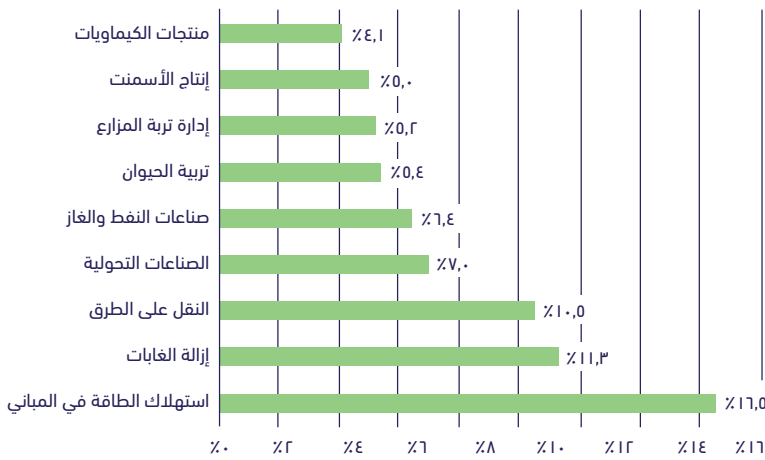
وغالباً ما يتم في هذه الأنشطة الفرعية تحديد المهن المراعية للبيئة. وتجدر الإشارة إلى أن قطاع الخدمات يمكن أن يضاف أيضاً إلى قائمة القطاعات التي تمر بمرحلة تحول إيكولوجي مع التطور القوي للسياحة البيئية على سبيل المثال.

مهن التخضير: المهن التي لا يكون الغرض منها بيئياً، ولكنها تضم مجموعة مهارات جديدة لمراعاة

البعد البيئي في ممارسة المهنة بطريقة هامة وقابلة للقياس الكمي.

غالباً ما تمثل مهن التخضير حجماً أكبر بكثير من المهن الخضاء من حيث الحجم في سوق العمل.

أكثر القطاعات المسببة لانبعاث الغازات المسببة للاحتباس الحراري
معهد ورد ريسورس لعام ٢٠٠٩



التركيز على الأنشطة الفرعية

البناء



إذا أخذنا في عين الاعتبار المباني السكنية والمكتبية فسنستنتج أنّ استهلاكها للطاقة يمثل المصدر الرئيسي للغازات الدفيئة وهذا الاستهلاك يساهم بنسبة ١٦ ٪ من الغازات الدفيئة، ولذلك فإن تجديد الطاقة في المباني يشكل تحدياً رئيسياً للحد من الانبعاثات. وتتمثل الأولوية في القضاء على "المصافي الحرارية" أي تحسين عزل المنازل والمباني. هذا ويتم إصدار تشريعات صارمة وتنفيذ خطط داعمة لتشجيع هذه التجديدات. ولكن هذه التحولات تؤثر أيضاً على الإنشاءات الجديدة في ظل القوانين التي تشجع على زيادة المواد والتقنيات الفعّالة: سخانات المياه الشمسية والمضخات الحرارية واستعادة مياه الأمطار، وما إلى ذلك من أجل تحقيق مبانٍ صديقة للبيئة أو مبانٍ للطاقة الإيجابية. ربما يكون قطاع البناء من أكثر القطاعات تأثراً بتخضير الاقتصاد، ويوجد عواقب وخيمة على خلق فرص العمل والمهارات المتوقعة.

صناعة الغابات



بسبب إزالة الغابات أصبحت صناعة الغابات ثاني أكبر مساهم في انبعاثات الغازات الدفيئة. والواقع أن النظم البيئية الحرجية لديها قدرة طبيعية على امتصاص ثاني أكسيد الكربون، ومن خلال قطع الغابات بشكل غير متناسب تكون هذه القدرة محدودة، مما يؤدي إلى إسهام صناعة الغابات بنسبة ١١ ٪ في زيادة غازات الاحتباس الحراري في الغلاف الجوي. ويكون الأثر كبير ومؤسف على الشعوب الأصلية والتنوع البيولوجي وتدهور التربة والموارد المائية.

وتتخذ مبادئ توجيهية للحد من إزالة الغابات وتشجيع استغلال الموارد الخشبية استغلالاً منظماً ومسؤولاً ومستداماً. وهذا ينطوي على تعريف أنماط الاستغلال وإعادة التحريج وتكييف الأنواع وجعل غابات معينة محميات.

النقل والمواصلات



يقدر أن النقل البري يساهم بأكثر من ١٠ في المائة في انبعاثات الغازات الدفيئة، ويضاف إليه النقل البحري والجوي، الذي تطور تطوراً كبيراً في العقود الأخيرة وازداد التلوث الناجم عنه بسبب نوع الوقود المستخدم.

وتهدف هذه الاتجاهات إلى الحد من النقل بواسطة المركبات الخاصة وتعزيز النقل العام، بما في ذلك السكك الحديدية ووسائل النقل النظيفة، والغرض من ذلك في الأجلين المتوسط والطويل هو التحول إلى وسائل نقل أنظف بكثير. وفي هذا السياق ينصب التركيز بوجه خاص على ما يلي:

- ◀ مواصلات عامة مجانية في مدن معينة
 - ◀ تشجيع مشاركة السيارات وتقليل الحد الأقصى للسرعة في المناطق السكنية
 - ◀ تقديم حوافز لشراء مركبات كهربائية أو حتى هجينة
 - ◀ التشجيع على ركوب الدراجات وإنشاء ممرات للدراجات وجميع أنواع وسائل النقل النظيفة.
 - ◀ تطوير محركات طائرات أقل تلويثاً.
 - ◀ إعادة تفعيل القوارب الشراعية للسفن البحرية التجارية ..
- وتنطوي هذه التوجهات على تحول صناعي كبير، يولد العديد من المهن في الهندسة والبحث والتطوير وحتى في الإنتاج.

التصنيع



على مدى القرن الماضي عملت الصناعة على زيادة الإنتاج إلى أقصى حد لتلبية مطالب الأعداد المتزايدة من سكان العالم ورفع مستويات المعيشة وزيادة التحضر، ولكن يُعد الإنتاج الصناعي اليوم، الذي يستهلك الكثير من الطاقة (الكهرباء والغاز) والمياه، رابع أكبر قطاع يسبب انبعاثات الغازات الدفيئة. فنشاط هذا القطاع يضر بصحتنا ويلوث الهواء الذي نتنفسه ويلوث التربة والمياه ويستنفد موارد العالم.

ويلزم أن يتحول القطاع الصناعي بسرعة من أجل تحسين كفاءته في استخدام الطاقة وموارده إلى حد كبير، وسيتعين على المؤسسات تعديل مصانعها لتوفير الطاقة واستخدام المزيد من المواد المعاد تدويرها واستخدام عمليات إنتاج جديدة، وإذا أخذنا صناعة الصلب كمثال يمكن القول أن زيادة استخدام الخردة المعدنية ستؤدي إلى انخفاض استهلاك الطاقة والمياه والأراضي وتقليل انبعاثات غازات الدفيئة. ولتحقيق هذه الفرص ستحتاج السلطات العامة إلى اتخاذ تدابير تنظيمية وتحفيزية لدفع الصناعة بعيداً عن الاقتصاد الخطي الذي يستخرج المواد الخام ويحولها ويستهلكها ثم يتخلص منها، وتعميم إزالة الكربون والاقتصاد الدائري وكفاءة استخدام الموارد.

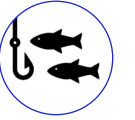
الزراعة وتربية الماشية



تساهم الزراعة بأكثر من ١٠ ٪ في انبعاثات الغازات الدفيئة من خلال تربية الحيوانات واستخدام الأراضي، وأثارها السلبية على البيئة خطيرة. وتشمل هذه الآثار تلوث التربة والمياه والهواء وتدهورها. ولكن الزراعة يمكن أن يكون لها أيضاً آثار إيجابية لأن المحاصيل والتربة تمتص غازات الدفيئة وبعض الممارسات الزراعية تخفف من مخاطر الفيضانات.

يوجد عدة تحديات تواجه القطاع الزراعي، ومن التحديات الرئيسية صعوبة إطعام الأعداد المتزايدة من سكان العالم وتقليل أثر الزراعة البيئية والحفاظ على الموارد الطبيعية للأجيال المقبلة. هذا وقد أحرز المزارعون تقدماً في استخدام وإدارة المغذيات ومبيدات الآفات والطاقة والمياه، مما أدى إلى خفض الكمية المستخدمة من هذه الموارد. غير أنه على الرغم من هذه التحسينات لا يزال واجب علينا فعل الكثير والكثير، وللسلطات العامة دور هام تؤديه في تعزيز الزراعة المستدامة أو العضوية، وتعزيز التثقيف الغذائي، وتحسين تنظيم إدارة الموارد المائية.

صيد السمك



تُعتبر تجمعات الأسماك والقشريات والرخويات موارد متجددة ولكنها قد تنضب يوماً ما؛ فعندما تصطاد هذه الصناعة أسماك تفوق كمية الأسماك التي يمكن أن تتكاثر يمكن أن تتراجع الثروة السمكية أو حتى تنهار. وأحد أسباب الإفراط في الصيد هو التقدم التقني السريع الذي حدث في السنوات السبعين الماضية، حيث ساعدت الشبكات والأجهزة السونارية والرادارات وغيرها من أجهزة العثور على الأسماك ذات الكفاءة المتزايدة في تحديد أماكن أسراب الأسماك وتتبعها بسهولة. وظهرت أيضاً سفن الصيد بالشباك الجرافة والتي تحتوي نفسها على مصانع تجميد أسماك وبمكناها أن تظل في البحر لأشهر. وتقوم الشباك الثقيلة بتمشيط قاع البحر مما يتسبب في تدمير المواطن والشعاب المرجانية والإسفنجية واصطياد الأنواع الثانوية أو الثدييات البحرية التي سيتم التخلص منها بعد ذلك.

ويجب الإشراف على ممارسات مصائد الأسماك بطريقة تجعلها لا تهدد النظام وتحمي البيئة وتوفر للبشر فرص العمل والغذاء إلى أجل غير مسمى.

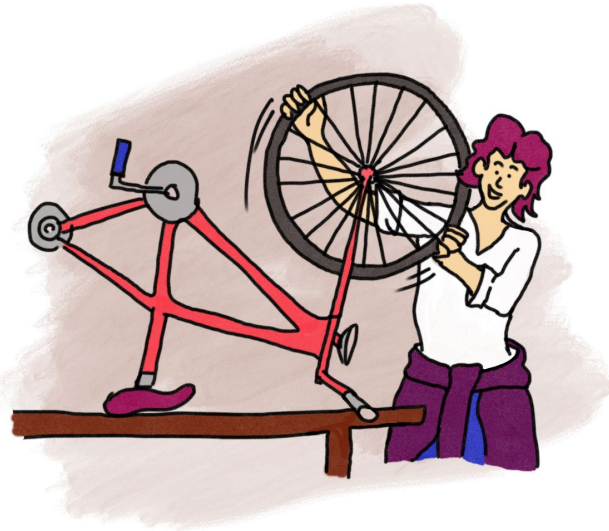
٢-٣ : دليل مهن التخضير ◀

عمّ نتحدث؟

يهدف هذا القسم إلى السماح لك بتحديد ما يسمى بمهن "التخضير" الرئيسية. نادراً ما تكون مهن التخضير مهن جديدة، وهي مهن تقليدية تتغير بسبب قيام ممارسيها بتطوير مهارات جديدة لدعم تحول القطاع الذي يعملون به. هذا الدليل ليس شاملاً، والمعلومات المقدمة معلومات عامة، وقد تختلف الاختصاصات من بلد إلى آخر. وهذه المعلومات التي سنقدمها ليست إلا نقطة انطلاق لتفكيرك وبحثك، ويمكن العثور على معلومات إضافية بسهولة على الإنترنت. راجع قائمة المواقع المفيدة في نهاية هذا الدليل.

ملحوظة: في الدليل التالي، يشير الوصف الوظيفي إلى النساء والرجال بشكل متناوب، وقد اختار الكاتب هذا النهج اختياراً طوعياً ليبين أنه يمكن أن تمارسها النساء والرجال على حد سواء.





صناعات البناء

الصفة	التفاصيل	مجموعة المهارات الخضراء
سباك/مثبت معدات صحية ومرارية	يقوم السباك بتجميع وإصلاح وصيانة أنابيب المياه والغاز في المرحلتين الفعلية والتمهيدية للأجهزة نفسها. كما يقوم بتركيب وإصلاح الأجهزة الصحية: حوض استحمام، سخان مياه، عداد، صنابير.	تقديم المشورة وتركيب المياه والمعدات ذات الكفاءة في استخدام الطاقة: سخان المياه بالطاقة الشمسية، ومضخة الحرارة، ونظام استعادة المياه، وما إلى ذلك
بناء الأسقف	يقوم ببناء الأسقف ببناء أو إصلاح أسطح المباني أو المنازل الفردية. يقوم بتركيب العزل الحراري تحت السقف.	تقديم المشورة بشأن اختيار مواد التسقيف والعزل وفقاً للمنطقة والمناخ.
عامل رصف طوب البناء	تقوم هذه العاملة بتنفيذ الأعمال الإنشائية للمنازل والمباني الفردية، وتضع الأسس وتقيم الجدران أو الفواصل في سياق الإنشاءات الجديدة أو أعمال الصيانة وإعادة التأهيل.	تركيب عزل خارج المبنى. مع مراعاة التبادلات والجسور الحرارية للمبنى.
فني البناء الكهربائي	يقوم فني البناء الكهربائي بجميع التركيبات الكهربائية وتوزيع وتوصيل الأجهزة الكهربائية في المباني الصناعية والمسكن والمكاتب.	تقديم المشورة وتركيب المعدات الذكية التي تعزز توفير الطاقة: التشغيل الآلي للمنازل العمل مع المصادر المتجددة: الطاقة الشمسية وطاقة الرياح على سبيل المثال.
مفتش مباني (مخاطر ومنافع)	تقوم مفتشة المباني بإجراء تشخيصات عقارية إلزامية في سياق البيع أو الإيجار أو العمل على عقار. وبعد فحص المبنى في ضوء اللوائح المعمول بها تقوم بإعداد تقرير.	تحديد المواد الملوثة: الأسبستوس والرصاص ميزان الطاقة لمبنى التحكم في التغييرات التنظيمية.
مهندس معماري	المهندس المعماري مسؤول عن المراحل المختلفة لتنفيذ المبنى (الخاص والعام): من التصميم إلى قبول العمل. ويجب عليه أن يراعي القيود التقنية والتنظيمية والمالية.	معرفة كيفية إنشاء المباني التي تستهلك القليل جداً من الطاقة وتحد من استخدام الوقود الأحفوري (النفط والغاز الطبيعي وما إلى ذلك) من خلال تعزيز الطاقات المتجددة.

المهن في صناعة الغابات

الصفة	التفاصيل	مجموعة المهارات الخضاء
عامل الغابة	تضمن عاملة الغابة التنمية المثلى للغابات، وهي مسئولة عن الحصول على أشجار صحية ذات حجم محترم من أجل تحقيق الغلة المثلى لصناعة الأخشاب وضمان تجديد الغابات.	الامتثال للقواعد الناتجة عن الشهادة البيئية. مراعاة الاحترار العالمي عند تطور الأنواع أثناء الزراعة.
الحطاب - مشغل آلات الحراثة	يقوم الحطاب بأعمال قطع الأخشاب لاستغلال الغابات وصيانتها، كما أنه غالباً ما يشارك في قيادة آلات الانزلاق، والتي تقوم بسحب الخشب إلى طريق الغابة حيث يأخذها الناقلون إلى منشأة.	المعرفة والحفاظ على النظم البيئية. تطبيق المواصفات الناتجة عن الشهادة البيئية.
مدقق غابات	ينفذ المدقق عملية منهجية ومستقلة وموثقة للحصول على أدلة التدقيق وتقييمها بموضوعية، لتحديد مدى استيفاء المعايير.	عملية إصدار الشهادات لوسم الغابات المدارة على نحو مستدام ومسؤول.

مهن النقل

الصفة	التفاصيل	مجموعة المهارات الخضاء
السائق	يضمن سائق الطريق نقل البضائع من خلال قيادة شاحنته، وهو مسؤول عن البضائع ويشرف على عمليات التحميل والتفريغ. وبالإضافة إلى القيادة، فإنه يؤدي مهن تجارية وإدارية.	القيادة البيئية تحسين المسارات
مدرب القيادة البيئية	يقدم مدرب القيادة البيئية المشورة النظرية والعملية غالباً في الشركات، لتغيير تصرفات السائقين بطريقة تحد من التلوث وتوفر الوقود.	وتحد القيادة البيئية من استهلاك الوقود وتحد من انبعاثات غازات الدفيئة وتقلل من مخاطر الحوادث.
ميكانيكي درّاجات	يقوم ميكانيكي الدراجات بصيانة وإصلاح أي نوع من الدراجات. ويمكنه أيضاً بيع المعدات (الدراجات وقطع الغيار).	دراجة تعمل بالكهرباء دراجة شحن...
ميكانيكي صيانة سيارات	يقوم الميكانيكي بتفكيك وفحص وإصلاح وضبط جميع الأنظمة الميكانيكية للمركبات ذات العلامات التجارية المختلفة بالإضافة إلى المعدات الإلكترونية.	ضبط المعدات بطريقة تكافح التلوث محركات هجينة محركات كهربائية إعادة تدوير الأجزاء والنفايات
مدير عمليات النقل	الإشراف على نشاط موقع تشغيل النقل البري بأبعاده الفنية والتجارية والاجتماعية والمالية وفقاً للوائح. بهدف تحقيق الجودة (الخدمة، التكلفة، المواعيد النهائية).	الامتثال للتغييرات التنظيمية تحسين الطرق وتنظيم الجولات التي تنطوي على نهج متعدد الوسائط.



المهن الزراعية: الثروة الحيوانية وصيد الأسماك والمناطق الخضراء

الصفة	التفاصيل	مجموعة المهارات الخضراء
صياد الأسماك	يقوم الصياد بصيانة القارب والشبكة أثناء العمل في الصيد، ويقوم بإعداد أدوات الصيد المختلفة ويرميها في البحر ويرصدها ويرفعها عندما يتم اصطياد كمية كافية من الأسماك أو القشريات. يساهم في الملاحة.	احترام الحوص والمواسم لتحقيق نظام مستدام لصيد الأسماك استخدام معدات صيد انتقائية ومناسبة لتجنب الصيد العرضي غير المرغوب فيه أو تدمير قاع البحر.
البستاني	تقوم أخصائية البستنة بإنشاء وتطوير وصيانة الحدائق والملاعب الرياضية، وتقع على عاتقها مسؤولية إعداد التربة وزراعة البذور وزراعة الزهور أو الشجيرات وصيانة الممرات والمروج عبر الفصول المختلفة.	البستنة المستدامة، بدون مبيدات الآفات، الانتباه إلى الموارد المائية، السماد، حماية التنوع البيولوجي ...
مزارع عضوي	يُعد المزارع بمثابة مدير شركة وعامل زراعي في نفس الوقت، حيث يقوم بجميع الأنشطة المتعلقة بزراعة وتجهيز وبيع منتجات أرضه، كما يقوم بإعداد التربة والبذور والنباتات والري والتخصيب ومكافحة الأمراض/الآفات ثم الحصاد والتسويق.	الزراعة العضوية: هي طريقة إنتاج تستبعد استخدام المواد الاصطناعية، مثل مبيدات الآفات والأدوية والأسمدة الاصطناعية والكائنات المحورة وراثياً.
مستشار فني زراعي	ترافق المستشار الفنية الزراعية المزارعين لمساعدتهم على تحسين ممارساتهم وإدارة مزارعهم، وهي شراكة المزارع.	معرفة كيفية تقديم المشورة للتكيف مع تغير المناخ، والحد من التلوث، والحفاظ على جودة التربة والمياه الجوفية، والانتقال إلى الزراعة العضوية، وما إلى ذلك

مهن التصنيع

الصفة	التفاصيل	مجموعة المهارات الخضراء
مهندس تعبئة وتغليف	تتمثل مهمة مهندس التعبئة والتغليف - في مجال البحث والتطوير - في تحسين طرق التعبئة والتغليف الحالية وخلق حلول جديدة تلبي توقعات المستهلكين والقيود الفنية والمالية واللوائح الجديدة.	مراعاة التغييرات التنظيمية التي تُتخذ ضد استخدام الأشياء البلاستيكية أحادية الاستخدام، ومراعاة القوانين التي تخص الاقتصاد الدائري ونُدرة الموارد، وما إلى ذلك
موظف مشتريات	هو الشخص المسؤول عن المشتريات، حيث يقوم بمراجعة العرض واختيار المنتجات والتفاوض على الأسعار وفقاً لاحتياجات الشركة. غالباً ما يتم ذلك من خلال تجار الجملة	مراعاة الصفات البيئية للمنتجات والاقتصاد الدائري والتوجيهات بشأن الدوائر القصيرة ونُدرة الموارد، وما إلى ذلك
مدير الجودة والصحة والسلامة والبيئة	يحدد مدير الجودة والصحة والسلامة والبيئة وينفذ ويراقب إجراءات ومناهج السلامة البيئية داخل الشركة.	معرفة تفصيلية باللوائح المعمول بها من حيث حماية البيئة.

مهارات جديدة في الاقتصاد الأخضر

ع



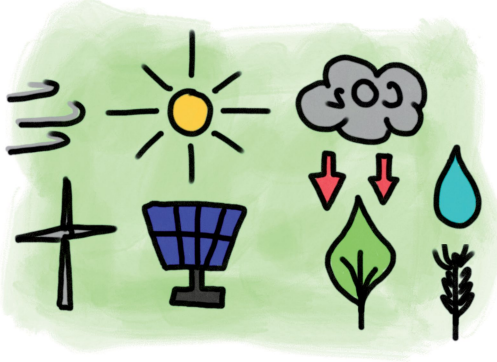
كيف يؤثر الاقتصاد الأخضر على المهارات؟

مسرد مصطلحات التنمية المستدامة

أمثلة على برامج التدريب الخضراء في جميع
أنحاء العالم

٤-١ : كيف يؤثر الاقتصاد الأخضر على المهارات؟

عمّ نتحدث؟



الكفاءة: القدرة على أداء نشاط يدوي أو عقلي التي نكتسبها من خلال التعلم والممارسة. مصطلح "الكفاءة" هو مصطلح عام يُستخدم للإشارة للمعارف والمهارات والخبرة اللازمة لأداء مهمة أو وظيفة محددة.

ويمكن القول أننا نحتاج مهارات في مهنتنا في كل يوم، وبعض المهارات تصلح لعدة مهن أو قطاعات وبعضها الآخر فريدة وتنتمي إلى مجال محدد.

في الدورة الحادية والعشرين لمؤتمر الأطراف (مؤتمر المناخ الدولي لعام ٢٠١٥)، أعلنت بلدان العالم من خلال

اتفاق باريس التزامها بتقليل عواقب تغير المناخ على الناس والنظم البيئية والاقتصاد، من خلال الحد من الاحترار العالمي إلى أقل من درجتين مئويتين بحلول عام ٢١٠٠.

ولهذا الغرض يجب على كل بلد أن يلتزم بخفض انبعاثاته من غازات الاحتراق الحراري بشكل جذري، مما يعني أن على هذه الدول الانتقال السريع إلى اقتصاد مستدام بيئي وشامل اجتماعياً. وهذا يعني أنه يجب تحقيق استثماراً كبيراً في تدريب العمال لاكتساب المهارات اللازمة لممارسة مهن هذا الاقتصاد الأخضر.

الأسباب الثلاثة التي تخلق الحاجة إلى مهارات جديدة

تؤثر التحولات التي أحدثتها الاقتصادات الأكثر أخضراراً على حاجتنا للمهارات بثلاث طرق:

١. **إعادة الهيكلة الخضراء:** تُعد هذه العملية بمثابة تحول في الأنشطة والعمالة في الاقتصاد من قطاع ملوث إلى قطاع منخفض الانبعاثات الكربونية، ومثال على ذلك تقليل النقل البري و تعزيز النقل بالسكك الحديدية. ولهذا السبب سوف تنخفض العمالة في القطاعات المتراجعة ولذلك يجب توفر خطة لتنمية المهارات تسمح بإعادة تدريب العمال وتجهيزهم للمهن التي تنشأ في القطاع الذي يتزايد فيه الطلب، ولا يتعلق الأمر بالضرورة بالمهارات الخضراء الجديدة بل بالحاجة إلى زيادة إمكانات العمال القادرين على الحصول على مهن يتزايد الطلب عليها، وهذا هو التطور الكمي.

٢. **إنشاء مهن جديدة:** يؤدي تطوير تكنولوجيات جديدة إلى ظهور مهن جديدة كلياً، فعلى سبيل المثال كثيراً ما يشار إلى "فني الطاقة الشمسية" على أنه مهنة جديدة تتطلب إنشاء دورات تدريبية مناسبة وتعديل نظم التأهيل.

٣. **تخصير المهن الحالية:** وكما ذكر آنفاً، يتعين على العديد من المهن في القطاعات التقليدية للاقتصاد أن تتكيف مع السياق والأنظمة الجديدة، فعلى سبيل المثال يجب أن يكون لدى ميكانيكي السيارات اليوم القدرة على إصلاح سيارة كهربائية، ومن ناحية أخرى يجب أن يعرف المزارعون كيفية إنتاج محاصيلهم باستخدام كميات أقل من المياه ومبيدات أقل للفطريات، وأن يتعلموا في بعض الأحيان كيفية زراعة أصناف جديدة من النباتات تتكيف مع الظروف المناخية الجديدة. هذا التطور يُدعى تطور نوعي للمهارات المتوقعة.

ولا يمكن الانتقال إلى اقتصادات ومجتمعات مستدامة بيئياً وشاملة للجميع ما لم تتوفر المهارات التي تتطلبها المهن الجديدة في سوق العمل. ولذلك فإن نجاح الالتزامات الواردة في معاهدة باريس يتوقف على الاستثمار في التدريب لتطوير المهارات من أجل تلبية المتطلبات الجديدة وتجنب عدم تطابق المهارات في سوق العمل.

◀ ٢-٤ : مسرد مصطلحات التنمية المستدامة

عمّ نتحدث؟

عند تصفح عروض العمل وأوصاف المهن في أوراق العمل سواء كان الأمر يتعلق بمهن خضراء أو مهن تخضير، فمن السهل أن نرى أن هناك حاجة إلى مفردات جديدة في السنوات الأخيرة لوصف الأنشطة والمهارات الجديدة المتعلقة بتخضير الاقتصاد. نحن نقدم لك هنا معجم صغير وليس شاملاً، لمساعدتك في تحديد مجموعة المهارات التي يمكن أن تساعدك في تحقيق مشروعك المهني.



المهارات الأساسية للمهن الخضراء
(المصدر: منظمة العمل الدولية):

- ◀ الوعي البيئي
- ◀ الحد من النفايات وإدارتها
- ◀ كفاءة استخدام الطاقة والمياه

مسرد مصطلحات التنمية المستدامة

((التصنيف الأبجدي - المصدر: مفردات التنمية المستدامة - الحكومة الفرنسية - ٢٠١٥))

- ◀ **الحراجة الزراعية:** طريقة إنتاج زراعي تجمع بين مزارع الأشجار والمحاصيل الأخرى على نفس قطعة الأرض، بهدف تحقيق آثار مفيدة متبادلة.
- ◀ **المبنى المناخي الحيوي:** مبنى يأخذ تصميمه وتخطيطه في الاعتبار المناخ والبيئة المباشرة، من أجل تقليل الحاجة إلى الطاقة للتدفئة والتبريد والإضاءة.
- ◀ **التنوع البيولوجي:** تنوع الكائنات الحية، الذي يتم تقييمه من خلال النظر في تنوع الأنواع وتنوع الجينات داخل كل نوع وكذلك تنظيم وتوزيع النظم البيئية.
- ◀ **الوقود الحيوي:** الوقود الذي يتكون من مشتقات صناعية مثل الغازات والكحوليات والإيثارات والزيوت والإسترات التي يتم الحصول عليها بعد معالجة المنتجات النباتية أو الحيوانية.

- ◀ **البصمة الكربونية:** مؤشر يهدف إلى قياس تأثير نشاط ما على البيئة، وعلى وجه الخصوص انبعاثات غازات الدفيئة المرتبطة بهذا النشاط، ويمكن أن يُطبق على فرد (اعتماداً على نمط حياته/حياتها) أو شركة (وفقاً لأنشطتها) أو منطقة.
- ◀ **تعويض الكربون:** مجموعة من التدابير المالية أو التقنية تُستخدم للتعويض، كلياً أو جزئياً، عن انبعاثات ثاني أكسيد الكربون في الغلاف الجوي الناتجة عن نشاط محدد والتي لا يمكن تجنبها أو الحد منها.
- ◀ **الاقتصاد الدائري:** تنظيم الأنشطة الاقتصادية والاجتماعية باستخدام أساليب الإنتاج والاستهلاك والتبادل القائمة على التصميم البيئي والإصلاح وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير، والتي تهدف إلى تقليل الموارد المستخدمة والأضرار التي تلحق بالبيئة.
- ◀ **احتجاز ثاني أكسيد الكربون وتخزينه:** عملية جمع ثاني أكسيد الكربون المنتج في المصانع ونقله إلى موقع تخزين لمنع إطلاقه في الغلاف الجوي.
- ◀ **المسؤولية الاجتماعية للشركات:** الاندماج الطوعي من قبل الشركات ذات الاهتمامات الاجتماعية والبيئية. وبالتالي فإن الشركة التي تمارس المسؤولية الاجتماعية للشركات ستسعى إلى أن يكون لها تأثير إيجابي على المجتمع مع كونها قادرة على البقاء على الصعيد الاقتصادي.
- ◀ **شهادة بيئية:** إجراء يضمن أن المنتج أو عملية التصنيع تأخذ في الاعتبار حماية البيئة وفقاً للمواصفات المقابلة.
- ◀ **التصميم البيئي:** تصميم منتج أو سلعة أو خدمة يأخذ في الاعتبار تقليل آثارها السلبية على البيئة طوال دورة حياتها مع السعي للحفاظ على صفاتها أو أدائها.
- ◀ **المنطقة البيئية:** منطقة حضرية يتم تطويرها وإدارتها وفقاً لأهداف وممارسات التنمية المستدامة التي تتطلب التزام جميع سكانها.
- ◀ **القيادة البيئية:** مجموعة من ممارسات القيادة التي تسمح لسائق السيارة بتقليل استهلاك الطاقة في السيارة والحد من التلف والاستهلاك.
- ◀ **الصناعة البيئية:** الصناعة التي تقدم منتجات أو خدمات تهدف إلى تحسين أو حماية البيئة، أو التي تستخدم عمليات صديقة للبيئة.
- ◀ **البصمة البيئية:** مؤشر يقيّم الموارد الطبيعية اللازمة لإنتاج ما يستهلكه الفرد أو السكان أو النشاط وجمع النفايات الناتجة وإعادتها إلى سطح الأرض مما يجعل من الممكن توفيرها.
- ◀ **الضريبة البيئية:** الضريبة المفروضة على سلعة أو خدمة أو نشاط بسبب الضرر الذي من المحتمل أن تسببه للبيئة.
- ◀ **مزيج الطاقة:** التوزيع (المعبر عنه عمومًا بالنسب المئوية) للطاقت الأولية في سياق استهلاك بلد أو مجتمع أو صناعة.
- ◀ **التدقيق البيئي:** تقييم أداء وفعالية نظام الإدارة الذي تم إنشاؤه لضمان حماية البيئة.
- ◀ **النمو الأخضر:** النمو الاقتصادي الذي يحترم البيئة الطبيعية، ويهدف - من خلال إجراءات أو ابتكارات محددة - إلى معالجة الأضرار التي لحقت بها.
- ◀ **الصحة والسلامة والبيئة:** يعمل مدير الصحة والسلامة والبيئة في الشركة على مساعدة الإدارة في تقييم المخاطر ووضع استراتيجية تتوافق مع اللوائح.
- ◀ **التهجين:** دمج محركين مختلفين لضمان دفع السيارة.
- ◀ **تخضير الصورة:** إسناد الصفات البيئية لمنتج أو خدمة أو منظمة بطريقة مسيئة.
- ◀ **الزراعة العضوية:** طريقة إنتاج زراعي تستبعد استخدام المواد الاصطناعية، مثل مبيدات الآفات أو المخدرات أو الأسمدة الاصطناعية والكائنات المحورة وراثياً.

- ◀ **الموقع الخاص:** حق المرور المخصص حصرياً لتشغيل خطوط الإرسال.
- ◀ **نقل عربة على متن عربة:** النقل المتعدد الوسائط للبضائع، باستخدام المركبات البرية المنقولة على العربات.
- ◀ **أبنية الطاقة الإيجابية:** بناء بيولوجي مصمم لإنتاج طاقة أكثر مما يستهلكه.
- ◀ **مجمع الطاقة الشمسية:** جهاز يستقبل الإشعاع الشمسي ويحول طاقته إلى حرارة ينقلها عبر سائل نقل الحرارة.
- ◀ **مخطط بدل الانبعاثات القابلة للتحويل:** مخطط يفرض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري على الشركات التي تحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في الغلاف الجوي، مع السماح لها ببيع حقوقها الزائدة إلى شركات أخرى.
- ◀ **إعادة تدوير النفايات:** مجموعة من تقنيات تحويل النفايات بعد الاستعادة، تهدف إلى إعادة إدخال كل النفايات أو جزء منها إلى دورة الإنتاج.
- ◀ **تحويل النفايات إلى الطاقة:** استخدام الحرارة الناتجة عن حرق النفايات لتوليد الكهرباء والتدفئة بشكل رئيسي.

◀ ٣-٤: أمثلة على برامج التدريب الخضراء في جميع أنحاء العالم

عمّ نتحدث؟

تُعد مسألة تنمية المهارات البيئية مسألة إيكولوجية ومجتمعية. وهناك أمثلة عديدة في جميع أنحاء العالم تثبت أهمية الاقتصاد الأخضر في توفير المهن، ولا سيما قدرته على تحسين الظروف المعيشية لأكثر الفئات حرماناً إذا استطاعت أن تستفيد من الدعم الموجه نحو اكتساب مهارات جديدة. يهدف هذا الفصل إلى توضيح قدرة الاقتصاد الأخضر على توفير المهن مع بعض الأمثلة. (دراسات منظمة العمل الدولية في عام ٢٠١٩).

بوركينافاسو: البرنامج الوطني للهضم الأحيائي

منذ عام ٢٠١٠ بدأت منشأة حكومية بالترويج لجهاز "الهضم الأحيائي" لأسر مزارعي الماشية في البلد، حيث يتيح هذا الجهاز إنتاج الغاز الأحيائي من فضلات الماشية للاستخدام المنزلي (الإضاءة والطهي)، وبالتالي فإن جهاز الهضم الحيوي، الذي يمكنه عزل الميثان، يؤدي إلى انخفاض انبعاثات غازات الدفيئة. هذا وتستخدم بقايا النظام كسماد للإنتاج الزراعي للأسرة، وبالتالي فهي تساهم في الحد من استخدام الأسمدة الكيميائية بنسبة ٤٥٪.

ويولد هذا القطاع الاقتصادي الجديد فرص عمل باستخدام مهارات جديدة. ويستفيد المهنيون المختلفون المرتبطون به ومتعهدي البناء ومنقبو الآبار وبائعو المبيعات المتخصصة، يستفيدون من التدريب شبه الرسمي لمدة تتراوح بين أسبوعين وثلاثة أسابيع لاكتساب التقنيات الجديدة اللازمة لتنفيذ أجهزة الهضم الأحيائي. في عام ٢٠١٩ تم بناء أكثر من ٨٥٠٠ جهاز.

جمهورية قيرغيزستان: شهادة الحراة المستدامة

وفي جمهورية قيرغيزستان يعيش أكثر من مليون شخص في المناطق الحرجية أو بالقرب منها ويعتمد رفاههم اعتماداً مباشراً على موارد الغابات. واليوم يدرك مستهلكو الأخشاب في جميع أنحاء العالم قضايا المناخ ويريدون ضمانات بأن المنتجات الحرجية التي يشترونها لا تدمر الغابات أو تستغل الناس. ولتلبية هذه المطالب أنشئت برامج لإصدار الشهادات لمنتجات الغابات. يُعد مجلس رعاية الغابات منظمة دولية تقوم بالتصديق على هذه الشهادات.

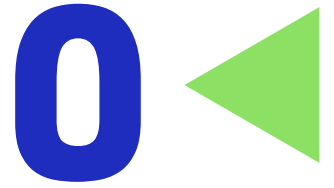
وفي عام ٢٠١٤، أطلقت رابطة مستخدمي الغابات ومستخدمي الأراضي في قيرغيزستان، بالتعاون مع الوكالة الحكومية لحماية البيئة والغابات، مشروعاً لإصدار شهادات لمنتجات الغابات من خلال منتدى التعاون في مجال الغابات. في وقت مبكر من عام ٢٠١٦ زار مستشارو مجلس رعاية الغابات قيرغيزستان وقدموا دورات تحضيرية للمدربين والمستأجرين لقطع الأراضي التجريبية وكانت هذه الدورات بخصيص المراجعة والتدقيق في أغسطس ٢٠١٧، وحينها تم تدريب ٨٠ شخصاً على المعايير الدولية لمجلس رعاية الغابات، ويُعترف الآن بجمهورية قيرغيزستان كبلد رائد في مجال إصدار الشهادات والإدارة المستدامة للغابات بطريقة تتحلى بالمسؤولية.

غيانا: نحو طاقة متجددة بنسبة ١٠٠ في المائة

تُعد غيانا واحدة من أوائل الدول على هذا الكوكب التي اختارت التحول إلى الطاقة المتجددة بنسبة ١٠٠٪ على المدى القصير بحلول عام ٢٠٢٥. ويهدف هذا التحول إلى التخفيف من الآثار السلبية لتغير المناخ وكذلك الحد من الاعتماد على واردات الطاقة.

وتتيح جميع مجالات الاستثمار المحددة فرص عمل جديدة وتتطلب جهود كبيرة في التدريب المهني لإعداد جميع المهنيين اللازمين في مجال الطاقة الكهربائية والرياح والباغاس والكتلة الأحيائية والطاقة الشمسية والوقود الأحيائي والغاز الأحيائي.

ريادة الأعمال المستدامة



إنشاء وظيفتك الخاصة في الاقتصاد الأخضر

نصائح أساسية للمبتدئين في الأعمال الخضراء

أفكار للقطاعات التي يمكنك إنشاء أعمالك
الخضراء فيها

◀ ١-٥ : إنشاء وظيفتك الخاصة في الاقتصاد الأخضر



عمّ نتحدث؟

تعد ريادة الأعمال الخضراء أو المستدامة فرصة رائعة لرواد الأعمال الشباب تمكنهم من وضع بصمتهم الخاصة وبناء مستقبل يناسبهم، وهي فرصة للمساهمة في "تغيير" تقدم العالم الاقتصادي من خلال تقديم منتجات أو خدمات مبتكرة تساعد الناس على تبني نمط حياة صديق للبيئة أو أكثر استدامة. يمكنك إنشاء عملك بما يتماشى مع قيمك ومهاراتك وطموحاتك وما إلى ذلك.

غالباً ما يكون لدى رواد الأعمال الشباب - عند الاستثمار في الاقتصاد الأخضر أو الدائري -

طموح مزدوج: أن يكون لهم تأثير اجتماعي وبيئي. يقوم هؤلاء الشباب بالترويج للمنتجات المحلية في إطار نهج الدوائر القصيرة، كما يروجون لنهج خلق فرص عمل على الصعيد المحلي عن طريق تعزيز المهارات والدراية الفنية الإقليمية. بصرف النظر عن الغرض البيئي، يفكر رائد الأعمال الأخضر في الغرض المجتمعي في صميم استراتيجيته. والأثر الذي تخلقه هذه الأعمال من حيث التنمية حقيقي، والغرض من ذلك هو دعم التنمية المحلية وإيجاد فرص عمل مستدامة.

إن ريادة الأعمال الخضراء أمر ضروري، ولكي يكون لدينا أمل في تحقيق أهداف التنمية المستدامة لا يكفي أن نجري تعديلات على الشركات القائمة لجعلها تتأقلم مع الاقتصاد الجديد؛ فلا بد من وجود زخم اقتصادي جديد لمواجهة التحديات البيئية العالمية. يجب خلق ثقافة التزام تشمل الأنشطة والتكنولوجيات والمنتجات والخدمات الاقتصادية التي تحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتحد من البصمة البيئية وتقلل من التلوث وتوفر الموارد. لا بد من وجود الابتكار في قلب جميع المشاريع لتصميم حلول بيئية فعالة ومستدامة، وهذا سيساعد على استبدال أنماط الإنتاج التقليدية وتحويل الاقتصاد للحد من الاحتراز العالمي.

التحديات والفرص

يولد السياق البيئي والاجتماعي عددا كبيرا من التطبيقات والأفكار والوصايا، بين الشباب والمسنين، لتحفيزهم ومساعدتهم على إنشاء أعمال تجارية خضراء. وفي حال وجود فرص يمكن أن تعزز تحقيق هذه الأفكار فيتعين على قائد المشروع أيضا أن يأخذ التحديات الهامة في الاعتبار.

◀ التحديات:

- ◀ **الحصول على معلومات:** نظراً لأن مشاريع الأعمال الخضراء غالباً ما تكون في قطاعات جديدة أو حتى في مجالات مبتكرة للغاية، فلا تتوفر سوى معلومات قليلة تسمح لرجل الأعمال الجديد بإعداد مشروعه أو أبحاثه السوقية.
- ◀ **التدريب:** إذا كان المشروع يعتمد على مهنة خضراء جديدة أو مهارات جديدة، فإن عروض التدريب تكون التدريب أقل وفرة من عروض المهن التقليدية.
- ◀ **القدرة التنافسية:** غالباً ما تكون المنتجات من الشركات الخضراء أكثر تكلفة من المنتجات من الاقتصاد التقليدي الذي تحل محل لأنها غالباً ما تُنتج بطريقة حرفية وغير صناعية. وهناك تحدٍ يتمثل في إقناع المستهلك بشراء منتجات خضراء ومستدامة بدلاً من المنتجات الصناعية التي يمكن التخلص منها.
- ◀ **تمويل المشروع:** بشكل عام يواجه رائد الأعمال صعوبة في وضع خطته التمويلية، ولكن الأمر يكون أكثر صعوبة عندما يريد رائد الأعمال توفير تمويل لمشروع في الاقتصاد الأخضر، حيث أن مؤسسات التمويل المعتادة (البنوك) لا تحب خوض المجازفات وتفضل المشاريع التقليدية على المشاريع الابتكارية الجديدة.

◀ الفرص:

- ◀ **سوق واعدة:** الحاجة إلى الاقتصاد الأخضر هي فرصة لقادة المشاريع، فالتغييرات التنظيمية التي تحظر المواد البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد على سبيل المثال، والتي تشجع على عزل المباتي أو استهلاك المنتجات العضوية، تدعو إلى إنشاء شركات جديدة قادرة على إرضاء السوق. ويلزم استكشاف إمكانيات جديدة وتشجيع الابتكار. والمواد التي ألقيت بالأمس في المكبات يمكن أن تشكل اليوم مصدراً لثروة جديدة. أخيراً يطلب المستهلك حالياً منتجات تتوافق بشكل أفضل مع قيمه ومخاوفه للمساهمة في تخضير الاقتصاد، حتى لو أدى ذلك إلى دفع المزيد من المال للحصول على منتج محلي ومستدام ومسؤول اجتماعياً.
- ◀ **نماذج التمويل الجديدة:** بالإضافة إلى مؤسسات التمويل التقليدية، يتم تطوير آليات جديدة لتمويل الشركات الناشئة في الاقتصاد الأخضر. وكثيراً ما تنظم مسابقات لتقديم المنح، وتشارك المنظمات غير الحكومية في الرعاية أو في الائتمانات الصغيرة، وتساعد السلطات المحلية أيضاً في تقديم الدعم المالي للمشاريع التي تشجع على إيجاد فرص العمل على الصعيد المحلي. أخيراً تساهم أنظمة التمويل الجماعي عبر المنصات الرقمية إلى حد كبير في تجنيد الأفراد لتمويل المشاريع الجديدة.
- ◀ **برامج وشبكات الدعم:** من أجل تعظيم فرص نجاح الشركة من المهم الدعم المؤسسي في إعداد وتنفيذ مشروعه. قد يكون من الصعب على مؤسس المشروع البحث الموسع في مؤسسات الدعم والأجهزة التي يمكن أن تكون عديدة جداً ونادراً ما يتم تنسيقها، ولذلك علينا تحديد:

- ✓ التدابير التي تدعمها الدولة (غالباً عن طريق دائرة التوظيف العامة)
- ✓ مؤسسات التدريب أو المنظمات غير الحكومية المتخصصة في إنشاء الأعمال التجارية
- ✓ شبكات رواد الأعمال التي تعزز التبادل وتبادل الخبرات والرعاية وتجعل من الممكن العثور على شركاء
- ✓ مؤسسات الإقامة والاستشارات، التي غالباً ما تمولها السلطات المحلية والتي ترحب بالشركات الجديدة في المراحل المبكرة من نشاطها: الحاضنات، مختبرات فاب، فنادق، الشركات، أماكن العمل المشتركة، إلخ.

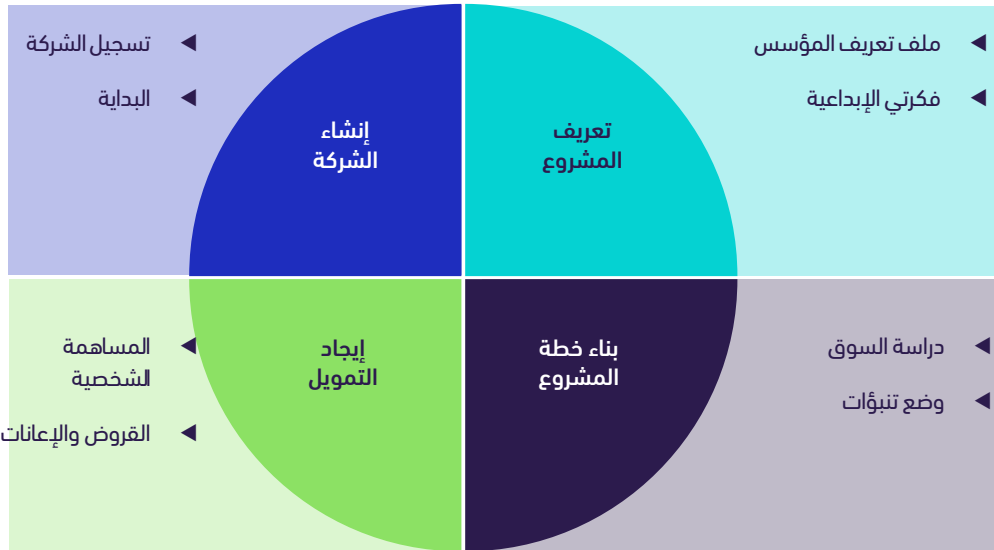
◀ ٢-٥ نصائح أساسية للمبتدئين في الأعمال الخضراء

عمّ نتحدث؟

إن منهجية بدء العمل التجاري هي عملية معقدة تتطلب دليلاً كاملاً، وبالتالي فإن الغرض من هذا الفصل ليس تزويدك بجميع النصائح اللازمة وهذا الفصل ببساطة يضعك في المسار الصحيح للمنهجية حتى تحصل على نظرة ثاقبة عن كيفية بدء عمل تجاري. يتم توفير مصادر وروابط مفيدة للمضي قدماً في نهاية هذا الدليل كما تم توفيرها في الفصول الماضية.

مراحل الإنشاء الرئيسية

يمكننا تلخيص خطوات إنشاء الأعمال في ٤ خطوات بطريقة موجزة للغاية كما هو موضح في الرسم البياني أدناه.



تعريف المشروع: هذه الخطوة تساعدك على التحقق من أن فكرتك الإبداعية متوافقة مع مشروعك الشخصي.

◀ **ملف تعريف المؤسس:** دوافعك التي حفزتك على تأسيس المشروع والأصول التي تمتلكها (المهارات والصفات والخبرات ...) وقيودك (الأسرة والصحة والتنقل والحالة والبيئة) ونقاط القوة والضعف، إلخ

◀ **فكرتي الإبداعية:** النشاط أو المنتجات أو الخدمات أو قاعدة العملاء المستهدفة أو السوق أو المنافسة ... وفقاً لمعرفتك الحالية

بناء خطة العمل:

- ◀ **دراسة السوق:** أتأكد من أن مشروعي يلبي احتياجات السوق وأحدد استراتيجيتي التجارية: المنتج والأسعار والعملاء وطريقة التوزيع والموردين والمنافسة والفرص والقيود وما إلى ذلك
- ◀ **تقييم التوقعات:** أحدد ما إذا كان مشروعي مربحاً وممكناً من الناحية المالية.
- ✓ قياس ربحية المشروع: تقدير حجم الأعمال وتقدير المصروفات وتقدير بيان الدخل المتوقع والتدفق النقدي.
- ✓ تقييم احتياجات التمويل: المباني والمعدات والمركبات والأشغال وما إلى ذلك
- ✓ تحديد مصادر التمويل: المساهمة الشخصية والقروض والإعانات، إلخ
- ◀ **تحديد الإطار القانوني والمالي والاجتماعي الأنسب لمشروعي.**
- إيجاد التمويل: تتواصل مع الممولين لإقناعهم باهتمام مشروعي وربحيته عن طريق عرض خطة عملي عليهم.
- افتتاح الشركة: بعد أن تحصل على التمويل يأتي الوقت المناسب لإكمال إجراءات التسجيل لشركتك وبدء النشاط.

◀ ٣-٥ : أفكار للقطاعات التي يمكنك إنشاء أعمالك الخضراء فيها

عمّ نتحدث؟

تُعتبر فرص إنشاء الأعمال التجارية في الاقتصاد الأخضر فرص لا نهاية ولا حدود لها في كافة السنوات القادمة، لا سيما وأن القطاع يميل بشكل خاص إلى الاستفادة من النهج المبتكرة (المنتجات الجديدة والنهج الجديدة). ولكن تُعد بعض المهن أو القطاعات مناسبة وملائمة أكثر لإنشاء المشاريع (المشاريع الفردية أو الكبيرة) وبالتالي تلبي هذه المهن أو القطاعات تطلعات أولئك الذين يرغبون في المساهمة في التنمية المستدامة من خلال إنشاء أعمالهم الخاصة.



بالإضافة إلى المعلومات الواردة في الفصول السابقة حول المهن الخضراء، نقدم هنا عدداً من الأفكار لخلق نشاط، بالإضافة إلى عدد من المصادر التي يمكن الرجوع إليها والتي تتضمن المنشورات والمواقع المتخصصة في العديد من البلدان.

بعض الأمثلة الجديدة:

بعض الأمثلة الجديدة:

- ◀ تصنيع السماد العضوي من نفايات الطعام، إلخ
- ◀ البستنة في السوق العضوية
- ◀ تربية الأحياء المائية العضوية

الحرف اليدوية:

- ◀ إصلاح وتجديد وإعادة بيع المنتجات المعاد تدويرها: الأجهزة المنزلية والهواتف والأثاث
- ◀ تصنيع وتسويق منتجات التجميل الطبيعية وغير السامة
- ◀ غسيل المركبات "بدون ماء"
- ◀ تقديم الطعام العضوي: من المنتجات المحلية ومن الزراعة العضوية

التجارة:

- ◀ متجر بقالة بالجملة والمنتجات العضوية والمحلية
- ◀ الملابس: بيع الملابس المستعملة
- ◀ متجر الكتب: بيع الكتب المستخدمة والألعاب وما إلى ذلك
- ◀ بيع الدراجات الهوائية و تصليحها

التشييد:

- ◀ بناء بيوت بمواد مستدامة: خشب، طوب طيني أو أدوبي، قش...
- ◀ تركيب مواد عازلة للجدران والأسقف
- ◀ معدات وتشبيد مباني الطاقة الإيجابية

إدارة النفايات:

- ◀ جمع وفرز وإعادة بيع المواد القابلة لإعادة التدوير: المعادن والبلاستيك والمعادن الثمينة (من الهواتف النقالة ...)
- ◀ إعادة استخدام المنتجات الناتجة عن إعادة التدوير: إعادة تعبئة خرطوشة الحبر، إلخ

الماء:

- ◀ إنشاء وتسويق مرشحات التنقية من الألياف الطبيعية: جوز الهند والشعر، إلخ
- ◀ إنشاء وتسويق أجهزة تنقية مياه الشرب

الطاقة:

- ◀ تصنيع فحم من الخضروات
- ◀ استرداد الزيوت المحلية لتكريرها واستخدامها كوقود

الصناعة:

- ◀ تصنيع حاويات أو أواني قابلة للتحلل الحيوي أو صالحة للأكل لتحل محل المنتجات البلاستيكية أحادية الاستخدام
- ◀ تصنيع الأثاث من المواد التي تم فرزها وإعادة تدويرها

الخدمات:

- ◀ تيسير التدريب للتوعية بالتنمية المستدامة
- ◀ مشورة المنظمات البيئية للشركات
- ◀ الرسوم المتحركة التثقيفية للتوعية البيئية
- ◀ صور كرتونية لورش العمل لتعلم كيفية إصلاح الأجهزة المنزلية بنفسك
- ◀ السياحة البيئية

النقل:

- ◀ خدمة مشاركة السيارات وتقاسمها
- ◀ سيارة أجرة خضراء/دراجة تعمل كسيارة أجرة
- ◀ التسليم بواسطة مركبة غير ملوثة: دراجات الشحن



بعض المعلومات المفيدة التي تقدم أمثلة و/أو دعم:

- ◀ <http://www.jeunes-entrepreneurs-verts.org>
- ◀ <https://jeclimate.francophonie.org>
- ◀ <https://www.goodplanet.org/fr/programmes/action-carbone-solidaire>
- ◀ <http://www.ecostarhub.com/nature-accelerator>
- ◀ شبكة ملاك الأعمال الأفريقية <https://abanangels.org>
- ◀ https://www.ilo.org/empent/areas/start-and-improve-your-business/WCMS_436192/lang--en/index.htm
- ◀ تدريب منظمة العمل الدولية على ريادة الأعمال الخضراء: (٣٣١٦) ماريك هارسدورف ريادة الأعمال الخضراء ندوة منظمة العمل الدولية - يوتيوب
- ◀ كتيب الأعمال الأخضر: (ilo.org) [wcms_624881.pdf](https://www.ilo.org/public/whatnew/2014/01/wcms_624881.pdf)



كيف يمكنني الاستعداد لمستقبلي في الاقتصاد الأخضر؟



إعداد مشروع

نصائح للبحث عن عمل

٦-١ : إعداد مشروع

عمّ نتحدث؟

تهدف الفصول الخمسة الأولى من هذا الدليل إلى تزويدك برؤى حول واقع الاقتصاد الأخضر والفرص وأنواع الصفقات والمهارات. بعد قراءة هذه الصفحات القليلة، إذا كنت لا تزال تريد التوجه نحو هذه المهن، سنقدم لك في هذا الفصل الأخير عدداً من النصائح لتطوير وتنفيذ استراتيجيتك في ٦ خطوات:

١. أعلامي الثلاثة:

استناداً إلى قراءة الفصول السابقة وبناء على معرفتك وعلى المناقشات مع أفراد عائلتك إلخ، ضع قائمة بجميع المهن التي تجذبك إلى الاقتصاد الأخضر. ثم حدد المهن الثلاث التي تهتمك أكثر من غيرها.

٢. من أنا؟

اصنع صورتك المهنية. حدد اهتماماتك ونقاط قوتك وتوقعاتك ومهاراتك وقيمك وقيودك وأولوياتك من منظور مهني.



٣. أقوم بالتحقيق في المهن:

قبل اختيار المهنة التي تصاحبك لعدة سنوات أو حتى طوال حياتك المهنية، من الضروري اكتشاف جميع جوانبها. حان الوقت للتحقيق في كل وظيفة من مهن أعلامك الثلاثة.

البحث الوثائقي: ابحث على الإنترنت في وكالة التوظيف الخاصة بك حول النقاط التالية لكل مهنة:

التدريب المطلوب والمتطلبات الأساسية

حالة سوق العمل

ظروف العمل

الأنشطة الرئيسية

إجراءات التوظيف

◀ **استطلاعات مع ممارسي المهنة:** هذه هي الطريقة الوحيدة التي ستسمح لك بالتعرف على حقائق المهنة، حيث يمكنك مقابلة اثنين أو ثلاثة من ممارسي المهنة لكل مهنة وطرح الأسئلة التالية عليهم:

- ◀ هل يمكنك وصف يوم عمل في هذه المهنة؟ ما هي أنشطتك الرئيسية؟
- ◀ ما هي ظروف العمل؟ (أنماط العمل، ساعات العمل، إلخ)
- ◀ ما أكثر ما تحبه في عملك؟
- ◀ ما هو أقل شيء تحبه؟
- ◀ ما هي المهارات والمعرفة المطلوبة لهذه الوظيفة؟
- ◀ ما هي النصيحة التي ستقدمها لشخص يريد الانتقال إلى هذه المهنة اليوم؟
- ◀ هل يمكنك أن توجهني إلى الزملاء الذين سيوافقون على الإجابة على أسئلتني؟

٤. أختار وظيفتي المستقبلية:

◀ بعد رسم صورتك المهنية والتحقيق في مهن أعلامك الثلاث، لديك جميع العناصر التي تمكنك من اتخاذ قرارك. الغرض هو تحديد المهنة التي تناسب ملفك الشخصي وبيئتك وتطلعاتك.

٥. أقوم بتقييم احتياجاتي التدريبية:

- ◀ هل لدي بالفعل جميع المهارات (أو المؤهلات) اللازمة لممارسة المهنة التي اخترتها؟
- ◀ إذا لم يكن لديك المهارات اللازمة، فسيتعين عليك البحث عن منظمات تدريبية يمكنها تزويدك بالمهارات المطلوبة ومقارنتها ثم تحديد الخيار الصحيح.

٦. أختار وضعي المستقبلي: موظف أو رجل أعمال:

- ◀ إذا كنت تخطط لإنشاء مشروعك الخاص لممارسة المهنة المختارة، فننصحك بالرجوع إلى الفصل ٥ من هذا الدليل حول "ريادة الأعمال المستدامة" وتحديد المنظمات المختلفة القادرة على دعمك في بيئتك المحلية.
- ◀ إذا كنت ترغب في ممارسة مهنتك المستقبلية كموظف، فإن الخطوة التالية بعد التدريب المحتمل ستكون تنظيم استراتيجيات البحث عن وظيفة.

٢-٦ : نصائح للبحث عن وظيفة

عمّ نتحدث؟

إذا كان اختيار مهنتك واضحاً وراسخاً ولديك جميع المهارات اللازمة لممارستها مباشرة، فيمكنك الآن تكريس نفسك للبحث عن عمل. سيتعين عليك بعد ذلك تنفيذ الأساليب الكلاسيكية:

- ◀ قم ببناء أدواتك: السيرة الذاتية والرسائل وتقنيات المقابلة، إلخ
- ◀ تحديد السوق الذي تتخصص فيه
- ◀ الشركات المستهدفة التي يجب أن تتواصل معها
- ◀ وضع استراتيجية بحث خاصة بك من خلال استخدام جميع الطرائق المفيدة، ومنها الإنترنت والشبكات الاجتماعية و "الشبكات الخضراء"، إلخ

"الشبكة الخضراء":

كما ورد في الفصول السابقة فإن الاقتصاد الأخضر موجود في العديد من المبادرات على الصعيد العالمي أو الوطني أو المحلي، وهذه المبادرات المؤسسية أو الفردية تخلق حركة مستمرة تفضي إلى ولادة مشاريع جديدة وشركات جديدة وبالتالي مهن جديدة. وبالنسبة لباحث عن وظيفة خضراء ولمؤسس شركة تجارية في مجال الاقتصاد الأخضر، من المهم والمفيد المشاركة فيما نسميه "الربط الشبكي الأخضر"، حيث يسمح هذا الربط الشبكي بالاحتكاك بالجهات الفاعلة المحلية في مجال الاقتصاد الأخضر للتعريف بالنفس والاضطلاع بمراقبة المبادرات والمشاريع.

هام:

لإعداد مشروعك كما هو موضح في الخطوات الست السابقة أو لتنظيم بحثك عن عمل، يمكنك الرجوع إلى المشورة التفصيلية المتاحة في أدلة منظمة العمل الدولية مجاناً كنسخة قابلة للتنزيل على موقع منظمة العمل الدولية.



المصادر المستخدمة في هذا الدليل

- ✓ الأمم المتحدة: ما هو تغير المناخ؟ ما هو تغير المناخ؟
<https://www.un.org/fr/climatechange/what-is-climate-change>
- ✓ منظمة العمل الدولية: ما هي المهن الخضراء؟
https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/news/WCMS_325251/lang--fr/index.htm
- ✓ منظمة العمل الدولية: المهارات المطلوبة للمهن الخضراء:
https://www.ilo.org/skills/projects/WCMS_141062/lang--fr/index.htm
- ✓ منظمة العمل الدولية: جدول أعمال المهن الخضراء لمنظمة العمل الدولية:
https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/news/WCMS_325251/lang--fr/index.htm
- ✓ منظمة العمل الدولية : الأسئلة الشائعة حول المهن الخضراء:
https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/WCMS_214247_FR/lang--fr/index.htm
- ✓ المرصد الوطني لمهن ومهن الاقتصاد الأخضر:
<https://www.ecologie.gouv.fr/observatoire-national-des-emplois-et-metiers-leconomie-verte>
- ✓ منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي: الزراعة والبيئة:
<https://www.oecd.org/fr/agriculture/sujets/agriculture-et-environnement/#:~:text=Ses%20effets%20.n%C3%A9gatifs%20sont%20graves,att%C3%A9nuent%20les%20risques%20d%27inondation>
- ✓ منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي: الانتقال بالصناعة الثقيلة نحو الإنتاج المستدام:
<https://www.oecd-ilibrary.org/sites/5d193312-fr/index.html?itemId=/content/component/5d193312-fr>
- ✓ منظمة الأغذية والزراعة: الحد من تأثير مصائد الأسماك على النظم البيئية:
<https://www.fao.org/responsible-fishing/background/reducing-impact-ecosystems/fr>
- ✓ CIDJ: دليل المهن:
<https://www.cidj.com/orientation-metiers>
- ✓ مفردات التنمية المستدامة ٢٠١٥، المصطلحات والتعابير والتعاريف المنشورة في الجريدة الرسمية، لجنة رؤساء الوزراء لإثراء اللغة الفرنسية:
<https://www.culture.gouv.fr/Thematiques/Langue-francaise-et-langues-de-France/Nos-missions/Developper-et-enrichir-la-langue-francaise/Enrichissement-de-la-langue-francaise-toutes-nos-publications/Vocabulaire-du-developpement-durable-2015>
- ✓ منظمة العمل الدولية: الأسئلة الشائعة حول الانتقال العادل:
https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/WCMS_824705/lang--fr/index.htm
- ✓ منظمة العمل الدولية: اقتصاد أخضر يخلق فرص العمل:
https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---inst/documents/publication/wcms_638147.pdf
- ✓ منظمة العمل الدولية: المهن الخضراء للشباب:
https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---inst/documents/publication/wcms_638147.pdf
- ✓ منظمة العمل الدولية: تعزيز النظام البيئي الريادي الأخضر للشباب:
<https://www.youthforesight.org/resource-details/Publications/466>

شكر وتقدير:

الشكر الجزيل لجميع الزملاء في منظمة العمل الدولية الذين ساهموا في وضع هذا الدليل في صيغته النهائية، وشكر خاص لـ:

◀ آمال بني عواد من مكتب عمان في الأردن – شراكة آفاق

◀ هاي كيونغ تشون من فرع المهارات

◀ مارييلا ديربيرغ من فرع إمب لاب

◀ مصطفى كمال غويي، رئيس وحدة المهن الخضراء

◀ تحمينة محمود من وحدة المهن الخضراء

◀ بيدرو مورينو دا فونسيكا من فرع المهارات

◀ مايكل ماكاكاتا، رئيس وحدة الخدمات

◀ آنا كارين بالم أولسون، وحدة الخدمات

◀ فيليكس ويدنكاف من مكتب بانكوك في تايلاند

◀ لينا زينيو يان من وحدة الشباب



ما هي منظمة العمل الدولية؟

تأسست منظمة العمل الدولية عام ١٩١٩ وهي وكالة متخصصة تابعة للأمم المتحدة .
تجتمع منظمة العمل الدولية مع ممثلين عن الحكومات وأرباب العمل والعمال من ١٨٧ دولة عضوا لوضع معايير دولية ووضع سياسات وبرامج للنهوض بالعدالة الاجتماعية وتعزيز العمل اللائق لجميع النساء والرجال في جميع أنحاء العالم.
نادراً ما تتخذ الحياة المهنية مسار مستقيم وثابتاً، وغالباً ما تكون خطوة الانتقال من المدرسة إلى العمل خطوة أولى معقدة. ومن ثم فإن النجاح في الاحتفاظ بوظيفة طوال حياة المرء غالباً ما يكون صعباً بسبب البيئة الاقتصادية أو تطور المهن أو تطلعات الشخص، فالحياة مليئة بالتحويلات ويجب إدارة هذه التحويلات. تدعو منظمة العمل الدولية في تقريرها الذي بعنوان "مستقبل العمل" لعام ٢٠١٩، إلى "زيادة الاستثمار في المؤسسات والسياسات والاستراتيجيات التي ستدعم الناس في تحولاتهم المهنية المستقبلية".
وتقدم منظمة العمل الدولية، من خلال وضع مجموعة أدلة بعنوان "بناء مستقبلي في العمل"، أدوات عملية وعملية لدعم الجميع في إدارة عمليات التحول المهني التي تطرأ عليهم. هذا الدليل هو الدليل الثالث في المجموعة.
تم النشر بالفعل:

- ◀ كيف أختار مهنتي المستقبلية؟ دليل عملي: كيف أختار مهنتي المستقبلية؟ دليل تفصيلي للباحثين عن عمل (ilo.org)
- ◀ كيف أنظم بحثي عن وظيفة؟ الدليل العملي: كيف يمكنني تنظيم البحث عن وظيفة؟ دليل تفصيلي للباحثين عن عمل ومن يرافقهم (ilo.org)

ما هو العمل المناخي لمنظمة العمل الدولية؟

كانت منظمة العمل الدولية وما زالت تعمل على إيجاد مهن مراعية للبيئة منذ سنوات عديدة. وفي عام ٢٠٠٧، سلط تقرير المدير العام لمنظمة العمل الدولية الضوء في مؤتمر العمل الدولي على تعزيز الانتقال العادل اجتماعياً إلى المهن الخضراء بوصفه مجالاً رئيسياً من مجالات عمل منظمة العمل الدولية. وفي مارس ٢٠٠٩، قال المدير العام: "لقد حان الوقت للتحرك نحو اقتصاد يتسم بارتفاع معدلات العمالة وانخفاض انبعاثات الكربون، فالمهن الخضراء تحمل في طياتها ثلاث فوائد وهي تحقيق الأعمال التجارية المستدامة والحد من الفقر والانتعاش الاقتصادي الموجه نحو توفير فرص العمل". وقدم وثيقة عرض عن برنامج المهن الخضراء الأول لمنظمة العمل الدولية. ومنذ ذلك الحين واصلت منظمة العمل الدولية الاستثمار في هذا الموضوع، حيث شاركت في الأعمال الدولية ومؤتمرات القمة وأطلقت في عام ٢٠١٥ "المبادرة الخضراء"، كجزء من التزام منظمة العمل الدولية بالتنمية المستدامة. ويتمثل هدفها الرئيسي في تقديم الدعم للبلدان من أجل إيجاد عدد كبير من المهن الخضراء ذات النوعية الأفضل.
وإحدى وسائل العمل التي تستخدمها المنظمة تتمثل في خلق المعرفة، ويشمل ذلك إعداد تقارير ومبادئ توجيهية رئيسية فضلاً تقديم عن دراسات عالمية وإقليمية ووطنية وقطاعية بشأن الصلات بين قضايا العمل والبيئة. وهذا يجعل من الممكن تعزيز تقاسم المعرفة بين البلدان في خدمة تطوير المشاريع.

في عام ٢٠١٥، اعتمد قادة العالم بقيادة الأمم المتحدة الأهداف السبعة عشر لخطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ والتي تهدف إلى إنهاء الفقر وحماية الكوكب وضمان الرخاء للجميع. وفي العام نفسه اعتمدت البلدان الـ ١٩٥ الحاضرة اتفاق باريس بشأن المناخ والذي كان بمثابة اختتام للدورة الحادية والعشرين لمؤتمر الأطراف.

وقد نظمت منظمة العمل الدولية نفسها وأعدت العدة لدعم دول العالم في جهودها الرامية إلى تعزيز التنمية الاجتماعية الاقتصادية المستدامة بيئياً من خلال برنامجها للمهن الخضراء، حيث يشجع البرنامج على خلق فرص عمل خضراء في جميع أنحاء العالم كوسيلة لـ إيجاد فرص عمل ودخل لائقة مع تقليل التأثير على البيئة والتصدي بشكل أفضل لتحديات تغير المناخ وندرة الموارد.

على مدى السنوات الثلاثين الماضية أصبح مفهوم المهن الخضراء من المفاهيم الأساسية والمتداولة على الصعيد الدولي. من دواعي سرور منظمة العمل الدولية أن تقدم المساعدة - من خلال برنامج المهن الخضراء - في قيادة العالم نحو مهن أكثر مراعاة للبيئة وأكثر لائقة.



اقرأ:

مايكروسوفت وورد- المبادئ التوجيهية للانتقال العادل إلى اقتصادات ومجتمعات مستدامة بيئيًا في موقع (ilo.org)

تم ترجمة هذا الدليل إلى اللغة العربية ونشره بدعم من شراكة آفاق - الأردن ، شراكة "آفاق" هي شراكة عالمية استراتيجية مدتها أربع سنوات والتي تدعم المجتمعات المضيفة واللاجئين في ثمانية بلدان في شرق وشمال إفريقيا والدول العربية وتجمع بين حكومة هولندا ومنظمة العمل الدولية ومؤسسة التمويل الدولية والبنك الدولي ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين واليونسف.

