



Colaboracion sobre habilidades y capacidades para la juventud

Lanzamiento de la Red Mundial de Aprendizaje GAN de
España

Madrid, 18 junio 2015

Gianni Rosas
Coordinador Programa de Empleo Juvenil
Oficina Internacional del Trabajo



Principales efectos de la crisis sobre el empleo juvenil

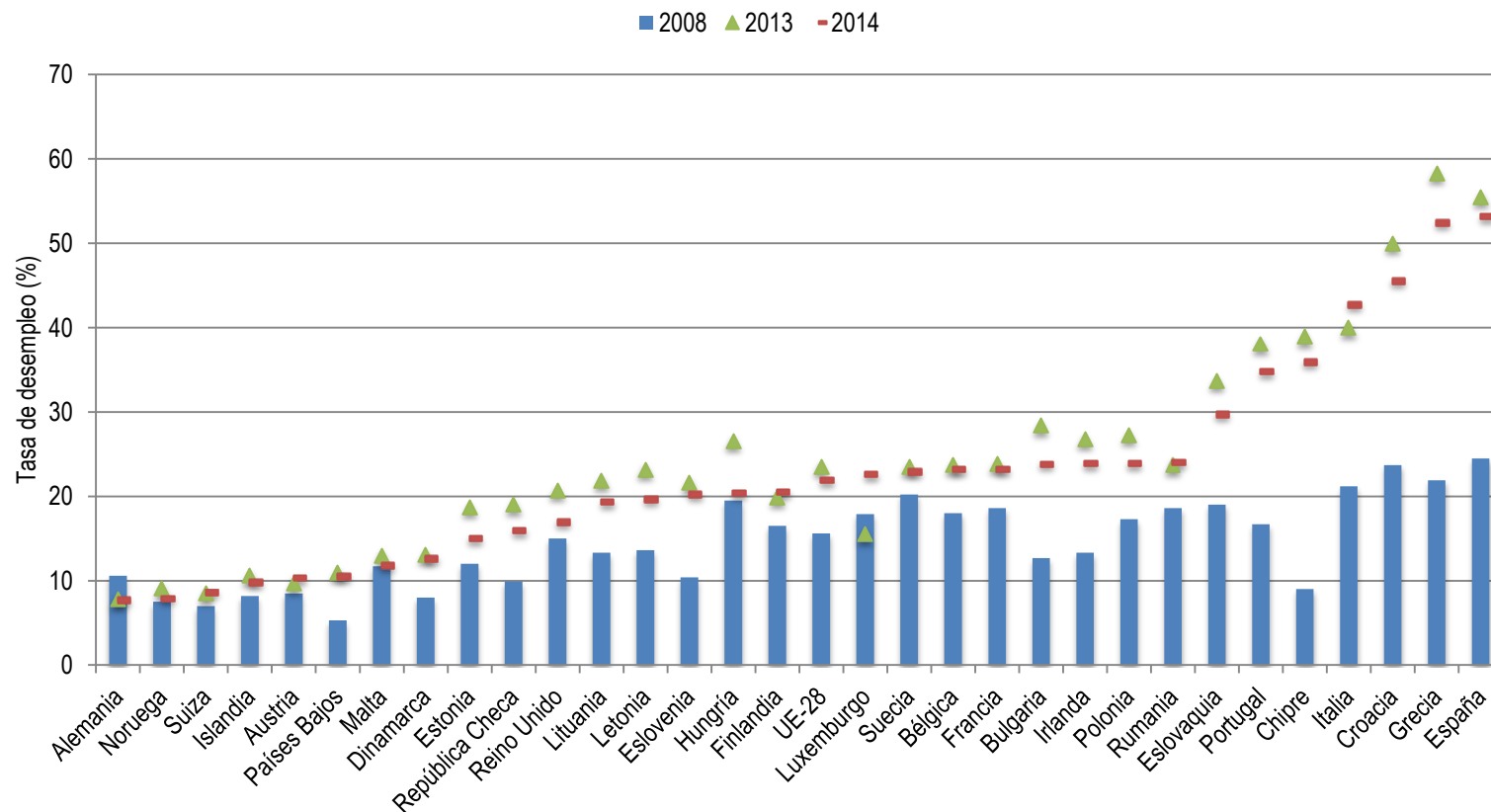
- Altas tasas de desempleo
- Transiciones de escuela al trabajo más extensas e inseguras
- Desaliento de los jóvenes
- Impacto desigual de la crisis en el colectivo de jóvenes
- Deterioro de la calidad del empleo de los jóvenes



Empleo Juvenil

¡Actuemos ya!

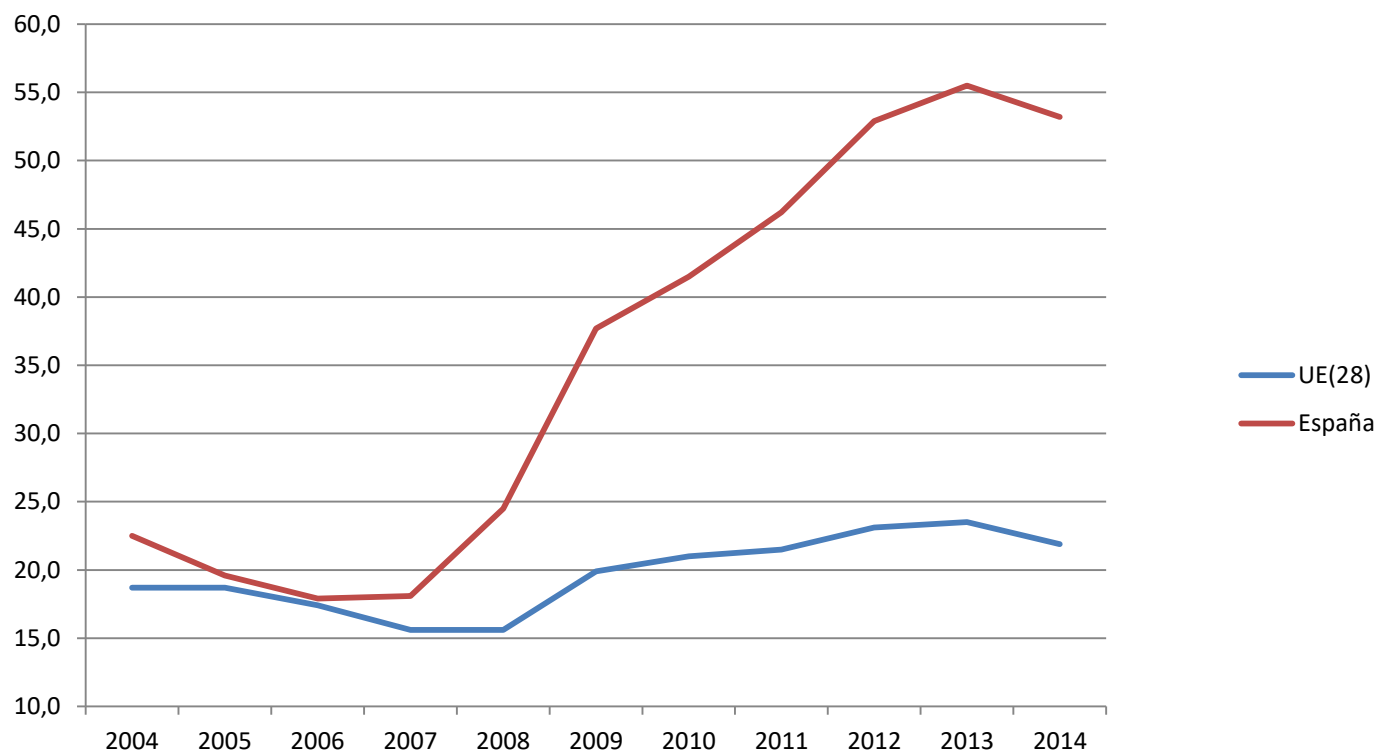
Tasa de desempleo juvenil en países de Europa, 2008, 2013 y 2014 (%)



Fuente: Elaboración OIT datos EUROSTAT



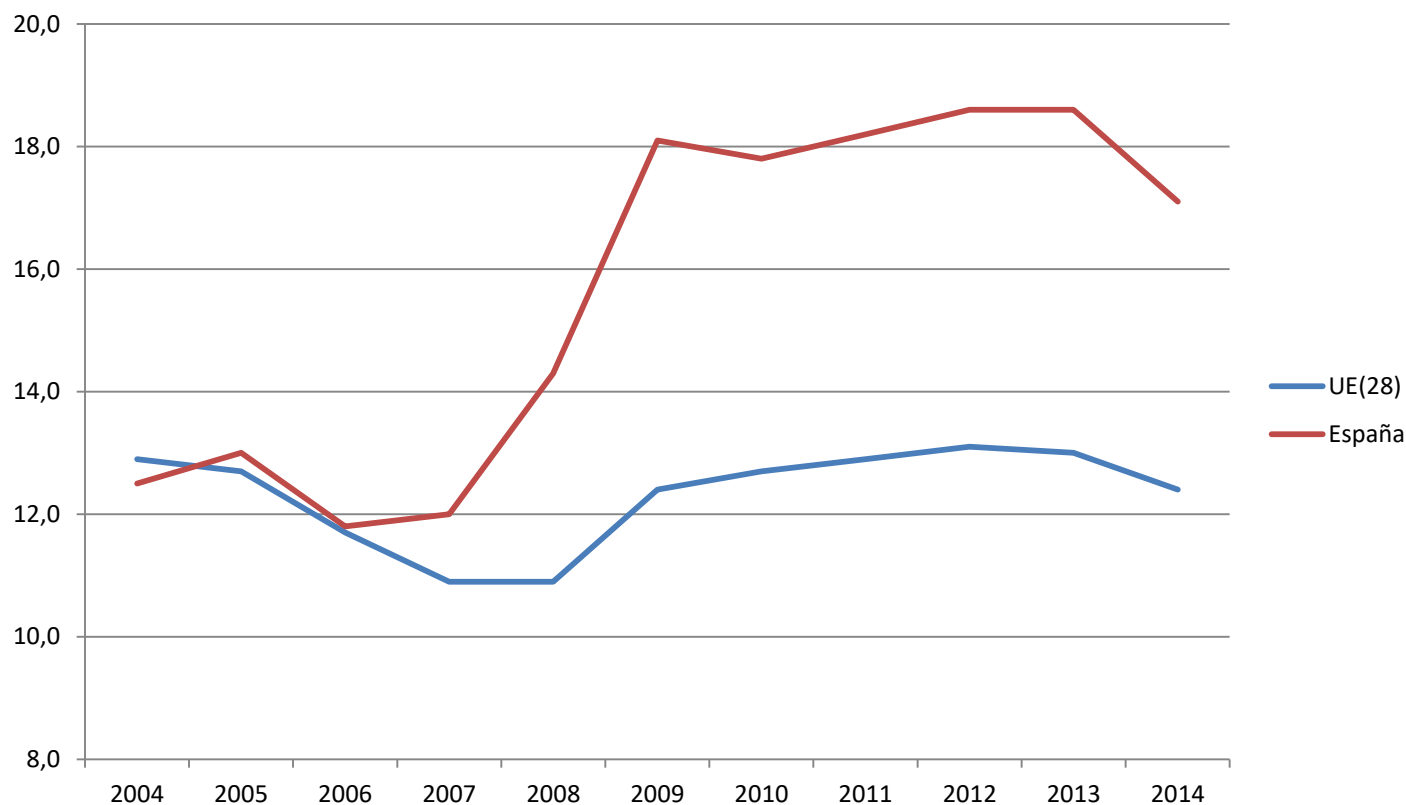
Tasa de desempleo juvenil en España e UE , 2004-2014 (%)



Fuente: Elaboracion OIT datos EUROSTAT



Tasa de los “NEETs”, España e UE , 2004-2014 (%)



Fuente: Elaboracion OIT datos EUROSTAT

Invertir en el empleo juvenil: los beneficios

- Permite a los jóvenes alcanzar sus metas, mejorar sus condiciones de vida y cumplir con sus responsabilidades como agentes productivos y como ciudadanos.
- Fortalece las economías al convertir a los jóvenes en consumidores activos, ahorradores y contribuyentes.
- Proporciona a las empresas una fuerza de trabajo juvenil productiva y motivada.
- Contribuye a distribuir la riqueza a través de las generaciones y a reducir los costes sociales.

Políticas para la promoción del trabajo decente para los jóvenes

Enfoque en el crecimiento económico,
transformación productiva y políticas
macroeconómicas

Educación y formación para fortalecer
la empleabilidad y facilitar la
transición de la escuela al trabajo

Áreas políticas

Políticas de mercado de trabajo
dirigidas a mejorar la integración de
los jóvenes en el mercado laboral

Promoción del espíritu empresarial
y el auto-empleo como opciones
profesionales

Derechos laborales e igualdad

Políticas económicas y
sociales



Formación para el
empleo



Políticas de mercado de
trabajo



Promoción del
espíritu empresarial



Derechos laborales





El valor añadido de las alianzas y colaboración

- La colaboración y las alianzas producen mejores resultados que las acciones individuales.
- La acción de los empleadores y sus organizaciones para apoyar el empleo juvenil puede tomar varias formas, incluidas:
 1. Acciones directas sobre el desarrollo de habilidades y formación
 2. Acciones directas relativas a la creación de empleo
 3. Participación en la formulación de políticas, estrategias y negociación colectiva
- La comunidad empresarial tiene experiencia y conocimientos necesarios para actuar con eficacia y éxito.

Habilidades para la empleabilidad: El rol de la experiencia laboral

Tipos de formación basados en el lugar de trabajo más utilizados:

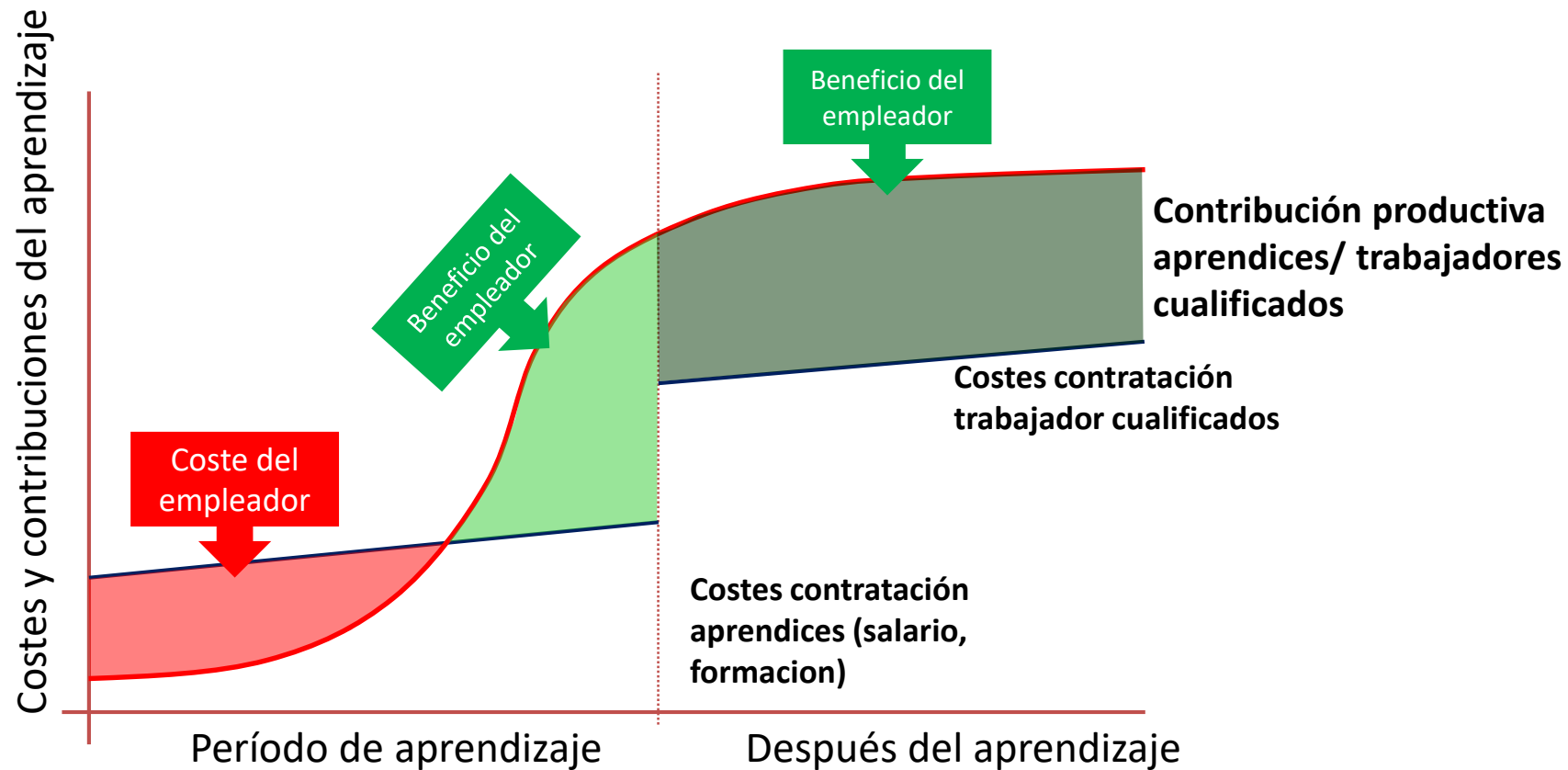
1. Los aprendizajes. De los cuales funcionan aquellos que:

- Colaboración y coordinación entre gobierno, interlocutores sociales, empresas, y proveedores de formación
- Funciones y responsabilidades compartidas
- Condiciones para las empresas y los aprendices hacen parte del marco normativo
- Comparten los costos de implementación entre las empresas, el Estado y los aprendices

2. Las pasantías y otras formas de aprendizaje. Cuyos parámetros de calidad incluyen:

- Objetivos de aprendizaje y experiencia
- Contratos que identifican derechos y obligaciones de las partes, duración del programa, horas de prácticas, supervisión, resultados esperados y cobertura de protección social básica.

Costos-beneficios del aprendizaje (1)



Adaptado de: Lerman R. "Do firms benefit from apprenticeship investment?" *IZA World of Labour* 2014:55

Costos-beneficios del aprendizaje (2)

El valor real por £1 invertida por el gobierno en aprendizaje en el Reino Unido se estima en £16-£21



Fuente: National Audit Office (2012) *Adult apprenticeships: Estimating economic benefits from apprenticeships* – Technical paper



Evaluaciones intervenciones sobre formación para el trabajo: Conclusiones mas recurrentes

Diseño

Receptivo a las
necesidades del
mercado laboral

Objetivo (Targeting)

Adaptación a la
necesidades
individuales



Paquetes integrales

Serie de servicios y
programas

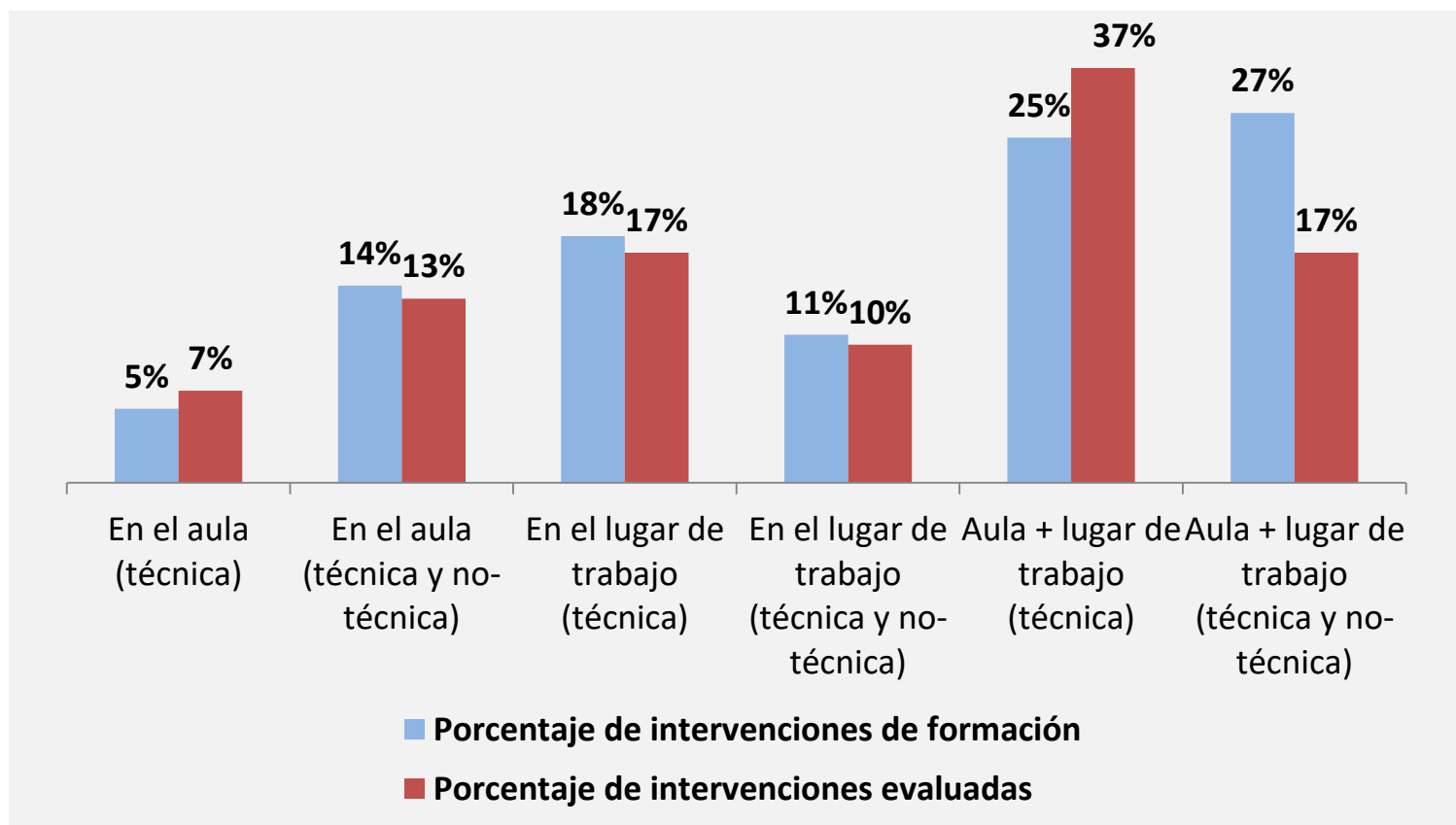
Vínculos con experiencia laboral

Formación en empresa

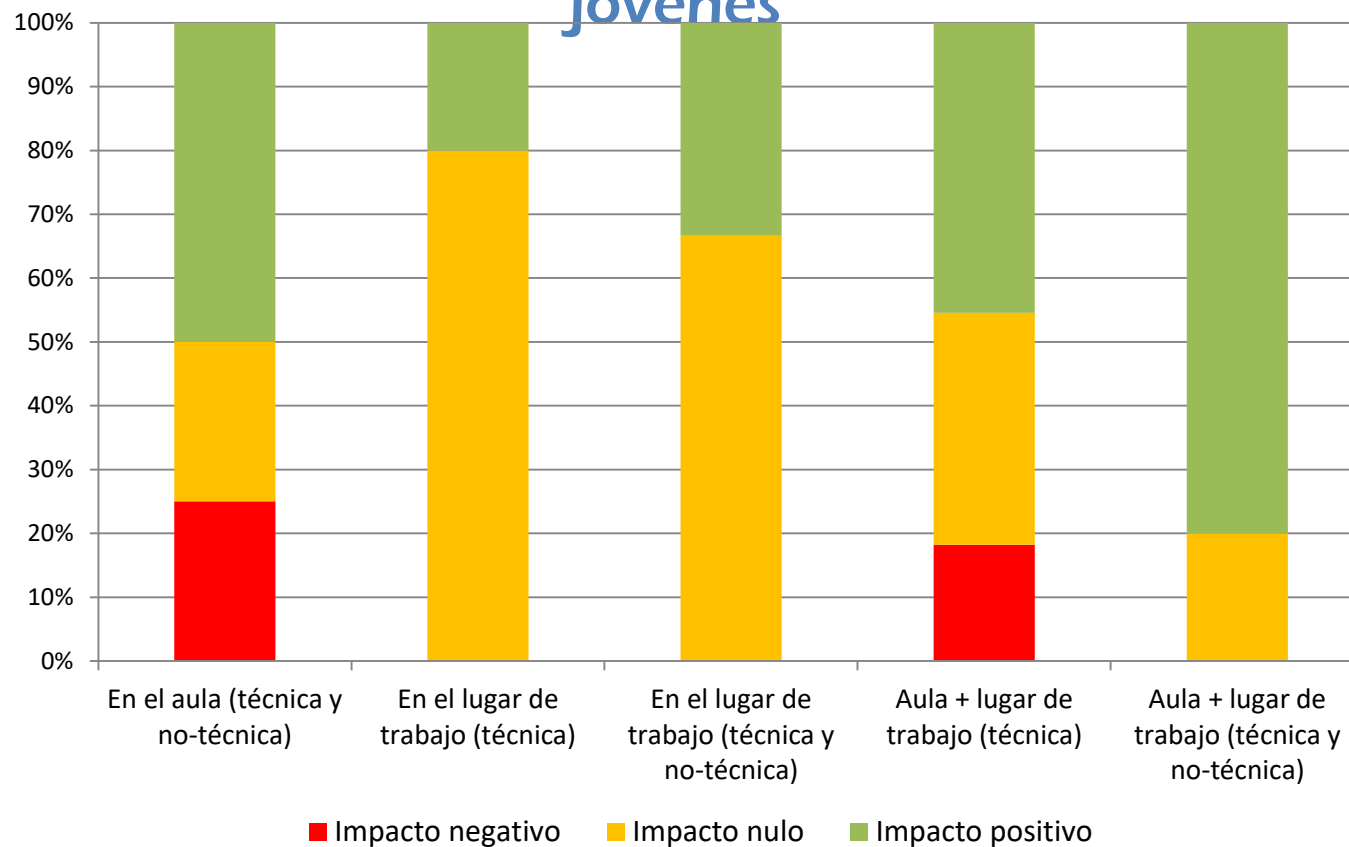
Alianzas

Empresas y proveedores
Interlocutores sociales,
Organizaciones de jóvenes,

Tipos de formación en países del G20



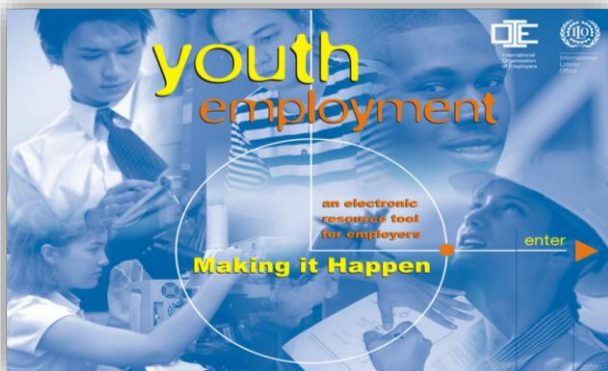
El impacto de la formación en el empleo de los jóvenes



Fuente: Elaboración OIT datos Inventario Empleo Jóvenes

Herramientas

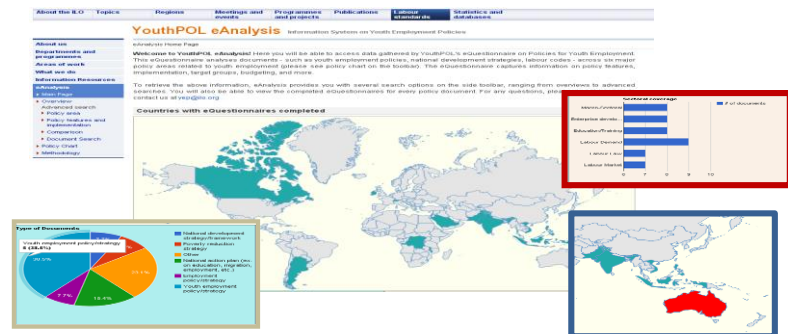
Herramienta electronica OIE-OIT
para empleadores



Inventario porgramas



YouthPOL: Base de datos sobre
politicas



YouthPRACs: Base de datos sobre
buenas practicas





Preguntas

