

- Σε περιπτώσεις αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, τον Ε4:Συμπληρωματικό Ωραρίου και Ε4: Συμπληρωματικό Ωραρίου-ατομικό πίνακα προσωπικού συμπληρωμένο μόνο ως προς τα στοιχεία αλλαγής ή τροποποίησης, το αργότερο ως και την ίδια μέρα αλλαγής του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και σε κάθε περίπτωση πριν από την ανάληψη υπηρεσίας από τον εργαζόμενο.

Αν είσαι εργαζόμενος

Πρέπει να ξέρεις ότι:

- Μπορείς να ενημερώνεσαι για τα δικαιώματά σου και να καταγγέλλεις φαινόμενα αδήλωτη εργασίας στην τηλεφωνική γραμμή του Σ.ΕΠ.Ε. 15512.
- Σε περίπτωση που διαπιστωθεί αδήλωτη εργασία δεν επιβάλλονται κυρώσεις στον εργαζόμενο.



This project is funded
by the European Union

Περισσότερες πληροφορίες στο website: <https://www.adilotiergasia.org>

Η αδήλωτη εργασία έχει αρνητικές συνέπειες για ΟΛΟΥΣ.



International
Labour
Office
Geneva



Η αδήλωτη εργασία είναι πρόβλημα

- Προκαλεί απώλεια εσόδων στο ασφαλιστικό σύστημα, υπονομεύοντας το δικαίωμα όλων στην σύνταξη.
- Οδηγεί τους εργαζόμενους σε διακινδύνευση βασικών τους δικαιωμάτων, όπως αυτό στην σύνταξη, στην διεκδίκηση των δεδουλευμένων, στο επίδομα ανεργίας και στην αποζημίωση απόλυσης.
- Δημιουργεί πραγματικές συνθήκες αθέμιτου ανταγωνισμού σε βάρος των επιχειρήσεων που είναι συνεπείς.

Κομμάτι του προβλήματος είναι και η μερικώς δηλωμένη εργασία

Παίρνοντας μορφές όπως η πλήρης απασχόληση που δηλώνεται ως μερική και η δήλωση μέρους των αποδοχών δημιουργεί επίσης αρνητικές επιπτώσεις στους εργαζόμενους και το κοινωνικό σύνολο.

Πιλοτικό πρόγραμμα στοχευμένων επιθεωρήσεων

Οικοδομούμε μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας.

Μέσα από:

- Στοχευμένους ελέγχους και επανελέγχους σε όλη την Ελλάδα με βάση αντικειμενικά κριτήρια, το διάστημα Μαΐου – Σεπτεμβρίου 2017 στην Περιφέρεια Αττικής.
- Εκστρατεία ενημέρωσης για την ευαισθητοποίηση του κοινού.
- Ενημέρωση των κοινωνικών εταίρων για το πρόγραμμα προς τα μέλη τους.

Στόχος μας:

- Η πλήρης και ακριβής δήλωση των όρων εργασίας και ασφάλισης.
- Η ενίσχυση της εκούσιας συμμόρφωσης των επιχειρήσεων.
- Η μείωση της αδήλωτης και της μερικώς δηλωμένης εργασίας.
- Η ενίσχυση της εξωστρέφειας, της συνεργασίας και της στοχευμένης δράσης των ελεγκτικών μηχανισμών.

Για την αποφυγή της αδήλωτης και της μερικώς δηλωμένης εργασίας

Αν είσαι εργοδότης

Φρόντιζε να υποβάλλονται στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ όλα τα δεδομένα που αφορούν την απασχόληση του προσωπικού της επιχείρησής σου.

Συγκεκριμένα:

- Από 1η έως 21 Οκτωβρίου κάθε έτους, τον Ε4:Ετήσιο και Ε4:Ετήσιο συμπληρωματικό Πίνακα Προσωπικού της επιχείρησής σου.
- Από 22 Οκτωβρίου κάθε έτους μέχρι και 30 Σεπτεμβρίου του επόμενου έτους και σε περίπτωση σύστασης νέου παραρτήματος ή απασχόλησης προσωπικού για πρώτη φορά, τον Ε4: Αρχικό Πίνακα.