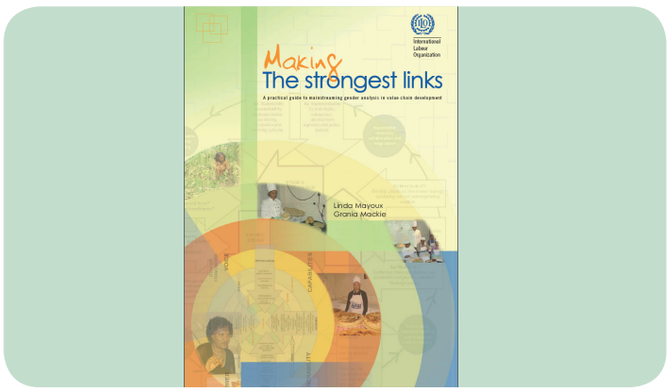
Peresonnes

# Making the Strongest Links [Créer les liens les plus solides]

## Un guide pratique pour intégrer l'analyse des questions de genre dans le développement des chaînes de valeur




## Qu'est-ce que Making the strongest links ?

Un outil finalisé en 2008 pour :

- L'analyse des chaînes de valeur (ACV) sensible aux questions de genre, qui offre des méthodes innovantes pour incorporer les préoccupations d'égalité entre les hommes et les femmes d'une manière participative dans les différents stades de l'analyse de la chaîne de valeur
- Renforcer les liens qui sont essentiels pour l'égalité des genres
- Promouvoir une croissance pro-pauvres soutenable et des stratégies de développement

## Pour qui ?

- **Bénéficiaires directs :** Les praticiens des chaînes de valeur, les consultants sur les questions de genre, les chercheurs, les décideurs politiques, en particulier :
  - Ceux qui sont engagés dans l'ACV et cherchent à améliorer l'exactitude, la pertinence et l'utilité de leurs travaux et des recommandations politiques qui en suivent
  - Ceux qui sont engagés dans l'ACV et veulent faire en sorte que leurs travaux aboutissent à des recommandations qui renforcent la position des femmes plutôt que de les défavoriser – et par là même stimulent la création d'emploi, la croissance économique et la réduction de la pauvreté
  - Ceux qui travaillent dans l'ACV et souhaitent réaliser une transition depuis la cartographie et l'analyse théorique externe vers la la promotion d'un processus d'apprentissage stratégique, efficace et durable
- **Bénéficiaires finals :** Les hommes et les femmes vivant dans la pauvreté

## Dans quel but ?

- Démontrer comment la perspective en fonction du genre peut être intégrée à différents stades de la chaîne de valeur pour produire des stratégies de développement, en se souciant particulièrement de l'économie informelle
- Améliorer l'efficacité, l'équité et la couverture des interventions de développement dans le secteur des petites et moyennes entreprises (PME) qui se servent de l'analyse des chaînes de valeur, au moyen de l'inclusion des dimensions du genre dans la cartographie, l'analyse et les interventions subséquentes
- Améliorer la participation et la qualité des résultats pour les femmes dans les interventions de développement des PME
- Renforcer les capacités chez les praticiens de la chaîne de valeur, de manière à ce qu'ils considèrent l'égalité des genres dans l'ACV comme un élément essentiel de la réduction de la pauvreté et de la croissance économique

## Comment est-il diffusé ?

- Distribution du guide
- Formation

## Quelles sont ses composantes ?

**Six chapitres :**

- Développement des chaînes de valeur (DCV) qui tient compte de l'équité entre les genres : concepts et cadres
- Conception inclusive des questions d'égalité des genres : étude de champ préliminaire, cartographie et processus participatif
- Informations exactes sur les questions de genre : cartographie des chaînes de valeur, recherche et analyse
- Propositions équitables concernant les questions de genre : stratégie d'action
- Cycle d'apprentissage participatif et durable : suivi des changements et liste de contrôle de synthèse des questions de genre
- Vue d'ensemble des outils et des techniques pour réaliser des diagrammes



© OIT/Marcel Crozet

Le guide offre :

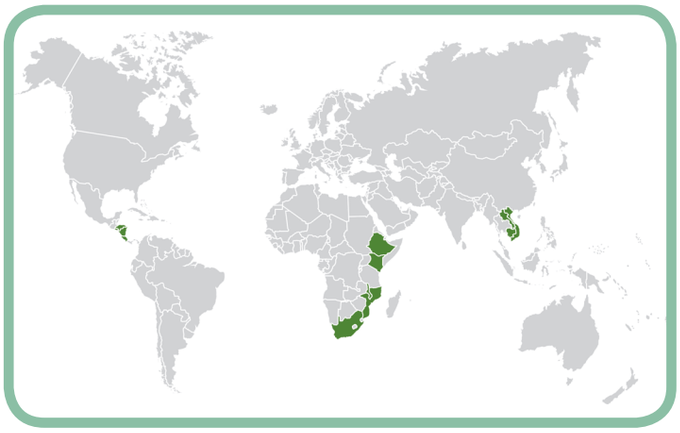
- Un cadre et une méthodologie d'apprentissage de l'action des chaînes de valeur tenant compte de l'équité entre les genres (GEVCAL), combinant des approches 'push-up' et 'pull-up' (renforçant à la fois les capacités des femmes et des chaînes de valeur), et construisant des capacités et des réseaux durables pour les DCV en cours
- Des exemples concrets sur les questions de genre et de « bonnes pratiques » concernant l'égalité entre hommes et femmes dans différents types de processus de DCV, des processus de développement 'pull-up' du secteur privé mettant l'accent sur la croissance économique à des processus 'push-up' plus participatifs qui se concentrent sur le travail décent et l'autonomisation des femmes
- Des détails sur la manière dont le cadre et la méthodologie des questions d'égalité des genres peuvent être adaptés à différents stades du DCV : la conception, la recherche et l'analyse, la stratégie d'action et la mise en œuvre, la responsabilité de rendre compte
- Une liste de contrôle principale pour l'analyse des questions de genre de tous les types de DCV, fondée sur les principes et définitions internationalement reconnus d'intégration de la perspective genre, ainsi que des éclairages de la part d'entrepreneuses
- Outils sous forme de diagrammes, utilisables dans les DCV par des personne à tous les niveaux (des décideurs aux personnes non alphabétisées) pour la planification, les analyses complexes et la recherche, le suivi et l'évaluation. Ils aident à renforcer les capacités analytiques et de recherche des participants, à construire des réseaux, et à accroître la communication entre les différentes parties prenantes aux fins de la mise en œuvre ultérieure, du suivi et de la viabilité du DCV

## Quels sont les domaines techniques traités ?

- Le développement d'entreprises
- Les chaînes de valeur
- Les questions de genre
- Les handicaps
- L'identification des relations de pouvoir

## Peut-il couvrir davantage de domaines techniques ?

Non, c'est un outil ciblé



## Où a-t-il été utilisé ?

Dans 12 pays : Afrique du Sud, Cambodge, Costa Rica, Ethiopie, Honduras, Kenya, RDP du Laos, Malawi, Mozambique, Nicaragua, Salvador et Vietnam (voir carte)
Intégré avec succès dans la politique nationale du Mozambique



© OIT

## Dans quelles langues ?

Disponible en 6 langues : anglais, espagnol, khmer, laotien, portugais et vietnamien

## Est-il indiqué pour le milieu rural ?

Oui

## Quels sont ses points forts ?

- Participatif
- Accessible au femmes et hommes non alphabétisés
- Sujet innovant, et enseigne les techniques participatives aux praticiens, il se propose donc de changer les cadres et la façon de penser du développement des PME
- Relié à :
  - *Value Chain and Decent Work Manual* [Manuel des chaînes de valeur et du travail décent], BIT (2006)
  - *Travail décent et stratégies pour la réduction de la pauvreté* (SRP) - *Guide du plaidoyer du BIT,* BIT (2006)
  - *FAMOS Check Guide and Methods : a gender-based service quality check for supporting small enterprises* [Guide et méthodes de contrôle FAMOS : un contrôle de qualité des services reposant sur les questions d'égalité des genres pour appuyer les petites entreprise], BIT (2006)
- La mise en œuvre sur le terrain encourage les liens avec d'autres organismes

## Y a-t-il un cours de formation au CIF-Turin?

Oui, c'est un module des cours d'entreprenariat, tels que « Sustainable Enterprise Academy » [l'Académie de l'entreprise durable] : **http://enterpriseacademy.itcilo.org/en/home**

## Où se renseigner plus amplement ?

- Programme de développement de l'entreprenariat féminin : **www.ilo.org/wed**
- Le guide : **http://www.ilo.org/empent/Whatwedo/Publications/lang--en/docName--WCMS_106538/index.htm**

## Qui contacter ?


Courriel : Joni Simpson: **simpson@ilo.org** ou **seed@ilo.org**

Adresse : Bureau international du Travail
4 Route des Morillons
Genève 22 CH-1211
Suisse