

Le DÉVELOPPEMENT RURAL par le TRAVAIL DECENT

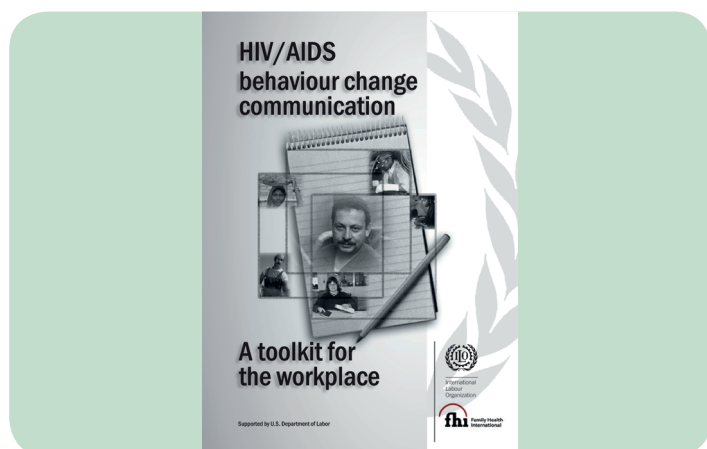
POUR LA CROISSANCE, L'EMPLOI PRODUCTIF, LE REVENU, DE BONNES CONDITIONS DE TRAVAIL, L'ÉGALITÉ DES CHANCES, LES DROITS, UNE VOIX, LE DÉVELOPPEMENT DURABLE, LA RÉSILIENCE AUX CRISES, LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE



Bureau international du Travail

Outils applicables en milieu rural

Communication pour le changement de comportement concernant le VIH/SIDA: un ensemble d'outils pour le lieu de travail



© FAO/Giuseppe Bizzanti

Qu'est-ce que l'ensemble d'outils de communication pour le changement de comportement (CCC) ?

Un processus interactif conçu pour ceux qui ont peu ou pas d'expérience dans la planification des communications, qui aide à comprendre la population cible, à élaborer une stratégie précise et à produire des messages sur mesure qui sont diffusés via une variété de voies de communication afin de promouvoir un comportement positif. Cet ensemble d'outils, utilisé depuis 2004, fournit une approche étape par étape, en mettant l'accent sur la prévention à travers l'éducation, la sensibilisation sur les questions d'égalité des genres et un soutien concret au changement de comportement

Pour qui ?

■ Bénéficiaires directs :

- Les autorités publiques
- Les coordonnateurs de projets nationaux BIT/SIDA
- Les consultants nationaux en CCC et les ONG collaboratrices
- Les employeurs, les travailleurs et leurs organisations

■ Bénéficiaires finals : Les entreprises, les travailleurs et les cadres de certains secteurs

Dans quel but ?

- Donner une orientation pour l'élaboration de programmes complets sur le VIH et le SIDA sur le lieu du travail
- Réduire les comportements à risque des travailleurs
- S'attaquer aux facteurs structurels de la vulnérabilité en utilisant une approche ciblée dans certains secteurs

Comment est-il diffusé ?

- Formation de formateurs
- Ateliers participatifs avec les populations cibles aux fins de l'élaboration de stratégies et programmes de CCC
- Programmes d'éducation par les pairs
- Développement et diffusion de matériels de CCC

Quelles sont ses composantes ?

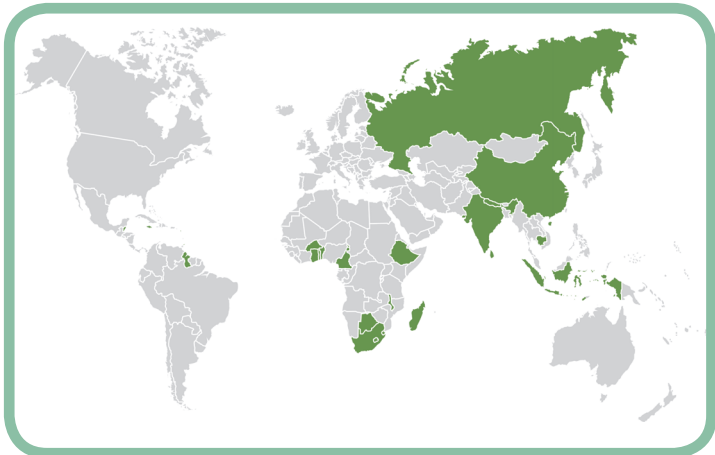
- Sept livrets détachables qui peuvent être utilisés soit séparément pour apprendre les différents éléments de la CCC, ou en commun pour concevoir et mettre en œuvre un programme complet de CCC sur le lieu de travail :
 - 1 : Vue d'ensemble de la programmation CCC sur le lieu de travail – une vue d'ensemble des contenus des outils, avec les grandes lignes des huit étapes à suivre en élaborant un programme de CCC. Il comprend une étude de cas du Kenya décrivant les étapes que comporte le processus CCC et montrant comment l'ensemble d'outils peut être appliqué sur un travail/secteur spécifique
 - 2 : Collecte de données pour élaborer un programme de CCC sur le lieu de travail – un guide étape par étape de collecte d'informations nécessaires pour concevoir des programmes de CCC adaptés aux besoins et aux intérêts du groupe cible, y compris un protocole générique de collecte de données
 - 3 : Conception d'une stratégie de communication pour le changement de comportement - un guide détaillé des facilitateurs pour élaborer une stratégie reposant sur l'évaluation formatrice
 - 4 : Elaboration de matériels pour un programme de communication pour le changement de comportement sur le lieu de travail - une indication de la façon de développer un éventail de matériels pour appuyer le programme de CCC
 - 5 : Guide pour animer l'éducation par les pairs sur le lieu de travail - un guide pour former les travailleurs à mener des activités de CCC et de prévention avec leurs collègues travailleurs. Il comporte des conseils aux éducateurs pairs et des modèles d'exercices de formation
 - 6 : Outils de suivi et d'évaluation du programme de CCC sur le lieu de travail – outils pour suivre les progrès et évaluer l'impact des objectifs de la CCC
 - 7 : Formation sur l'utilisation de l'ensemble d'outils – guide des facilitateurs pour former les exécutants de la CCC sur l'emploi de l'ensemble d'outils

Quels sont les domaines techniques traités ?

- Le concept et les approches de la CCC tels qu'applicables aux programmes de VIH et de SIDA sur le lieu de travail

Peut-il couvrir davantage de domaines techniques ?

- Oui, il peut inclure d'autres domaines techniques. L'ensemble d'outils de CCC est une méthodologie d'élaboration de stratégies pour s'attaquer aux besoins de groupes spécifiques



Où a-t-il été utilisé ?

Dans 24 pays : Afrique du Sud, Barbade, Belize, Bénin, Botswana, Burkina Faso, Cambodge, Cameroun, Chine, Ethiopie, Ghana, Guyane, Inde, Indonésie, Jamaïque, Lesotho, Madagascar, Malawi, Népal, Russie, Sri Lanka, Swaziland, Togo et Trinidad et Tobago (voir carte)

Appliqué avec succès aux programmes sur les lieux de travail
aux niveaux national, sectoriel et de l'entreprise.

Dans quelles langues ?

Disponible en 3 langues : anglais, français et russe

Est-il indiqué pour le milieu rural ?

- Oui, avec quelques adaptations en raison des taux d'alphabétisation plus faibles en milieu rural. Cela est particulièrement nécessaire pour le guide du facilitateur (livre 3)

Quels sont ses points forts?

- Premier ensemble d'outils de CCC pour les programmes VIH et de SIDA sur le lieu de travail
- Propose des exemples pratiques



- Essayé et testé dans différents pays
- Aide à mettre en œuvre les *Directives pratiques du BIT sur VIH/SIDA et le monde du travail*

Y a-t-il un cours de formation au CIF-Turin ?

- Oui, l'outil est utilisé dans un cours annuel dispensé au CIF- Turin sur le VIH et la protection sociale, intitulé « VIH/ SIDA et monde du travail : Perspective de prévention et de protection sociale »

Où se renseigner plus amplement ?

- Site web : http://www.ilo.org/aids/Publications/lang--en/docName--WCMS_115460/index.htm

Qui contacter?

Courriel : **iloaids@ilo.org**

Adresse : Bureau international du Travail
4 Route des Morillons
Genève 22 CH-1211
Suisse

