

# Le DÉVELOPPEMENT RURAL par le TRAVAIL DÉCENT

POUR LA CROISSANCE, L'EMPLOI PRODUCTIF, LE REVENU, DE BONNES CONDITIONS DE TRAVAIL, L'ÉGALITÉ DES CHANCES, LES DROITS, UNE VOIX, LE DÉVELOPPEMENT DURABLE, LA RÉSILIENCE AUX CRISES, LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE



Bureau international du Travail

## Outils applicables en milieu rural

Thèmes

## Formation pour le renforcement de l'autonomie économique des populations rurales - TREE



© FAO/Bahag

### Qu'est-ce que TREE ?

Une approche du développement qui veille à ce que les femmes et les hommes vivant dans la pauvreté acquièrent des compétences et des connaissances qu'ils peuvent appliquer pour améliorer leurs revenus et jouer un rôle plus actif en modelant leurs communautés, utilisée depuis le début des années 1990 comme programme de formation communautaire, et mise à jour en 2001-2004.

### Pour qui ?

- **Bénéficiaires directs** : Les experts et les praticiens du développement économique local, les leaders communautaires et les professionnels de la formation
- **Bénéficiaires finals** : Les hommes et les femmes du milieu rural

### Dans quel but ?

- Développement communautaire et formation pour l'emploi en:
  - Assurant la promotion d'activités génératrices de revenu et le développement local
  - Mettant l'accent sur le rôle des compétences et des connaissances pour créer de nouvelles perspectives économiques et d'emploi pour les personnes en situation de pauvreté, les personnes sous employées, les chômeurs, les travailleurs de l'économie informelle et autres personnes défavorisées, pour accéder à des activités économiques suivies

### Comment est-elle diffusée ?

- Formation des leaders communautaires
- Institutions de formation cherchant à s'étendre vers des emplacements ruraux

### Quelles sont ses composantes ?

#### Deux parties :

- Partie I
  - Volume 1: Introduction à la méthodologie TREE
  - Volume 2: Organisation et planification institutionnelles
  - Volume 3: Identification des perspectives économiques et évaluation des besoins en formation
  - Volume 4: Concevoir, organiser et dispenser la formation
  - Volume 5: Soutien post-formation au développement de micro-entreprises et à l'emploi salarié
  - Volume 6: Suivi, évaluation et documentation
- Partie II
  - Volume 7: Sensibilisation et plaidoyer en faveur des questions d'égalité des genres
  - Volume 8: Inclure les personnes ayant des handicaps dans le programme TREE



BIT/Marcel Crozet

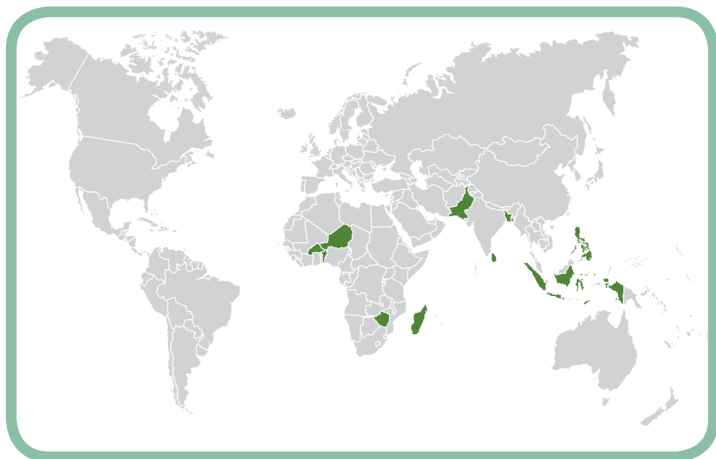
### Quels sont les domaines techniques traités ?

- La formation des compétences
- Le développement économique local
- Les questions d'égalité des genres, du handicap et des groupes socialement exclus (personnes vivant avec le VIH/SIDA, peuples indigènes ou certains groupes ethniques ou religieux) sont intégrées

### Peut-elle couvrir davantage de domaines techniques ?

Oui, par exemple la sécurité et la santé au travail, la formation à l'entrepreneuriat ou le financement du développement des entreprises, en se reliant avec d'autres outils du BIT, tels que Gérez Mieux Votre Entreprise (GERME), et sur la microfinance





## Où a-t-elle été utilisée ?

Dans 11 pays : Bangladesh, Bénin, Burkina Faso, Indonésie, Madagascar, Niger, Pakistan, Philippines, Sri Lanka, Timor- Leste et Zimbabwe (voir carte)

Intégrée avec succès dans les politiques nationales de 2 pays: Pakistan et Philippines

## Dans quelles langues ?

Disponible en 2 langues : anglais et français

## Est-elle indiquée pour le milieu rural ?

Oui, elle vise précisément le milieu rural

## Quels sont ses points forts ?

- Aptitudes à développer des capacités de formation dans des zones rurales éloignées pour appuyer les activités génératrices de revenu
- Soutien aux leaders communautaires et à d'autres personnes pour conduire le processus de développement économique local



© FAO/ J. M. Micaud

- Capacité d'intégrer une gamme d'autres outils et méthodologies de formation dans les activités de développement communautaire
- Approche privilégiant les initiatives partant de la base, plutôt qu'un processus de développement imposé par le haut

## Y a-t-il un cours de formation au CIF-Turin ?

Non

## Où se renseigner plus amplement ?

- Site web : <http://www.ilo.org/skills>
- TREE : [http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/2009/109B09\\_302\\_engl.pdf](http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/2009/109B09_302_engl.pdf)

## Qui contacter ?

Courriel : [empskills@ilo.org](mailto:empskills@ilo.org)  
 Adresse : Bureau international du Travail  
 4 Route des Morillons  
 Genève 22 CH-1211  
 Suisse



© FAO/Ishara Kodikara