

Le DÉVELOPPEMENT RURAL par le TRAVAIL DÉCENT

POUR LA CROISSANCE, L'EMPLOI PRODUCTIF, LE REVENU, DE BONNES CONDITIONS DE TRAVAIL, L'ÉGALITÉ DES CHANCES, LES DROITS, UNE VOIX, LE DÉVELOPPEMENT DURABLE, LA RÉSILIENCE AUX CRISES, LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE



Bureau international du Travail

Outils applicables en milieu rural

Thèmes

Value Chain Development for Decent Work [Développement de la chaîne de valeur pour le travail décent] - Un guide pour les initiatives du secteur privé, les gouvernements, et les organisations de développement



Qu'est-ce que le développement de la chaîne de valeur pour le travail décent ?

Un guide abordant le développement de la chaîne de valeur dans une perspective de développement du marché avec une concentration unique sur la façon de parvenir au travail décent, élaboré entre 2007 et 2009

Pour qui ?

- **Bénéficiaires directs** : Les institutions et organisations de développement publiques et privées, les associations sectorielles et les organisations des employeurs
- **Bénéficiaires finals** : Les petites entreprises et coopératives rurales et urbaines travaillant dans des secteurs économiques ayant le potentiel d'être riches en emploi

Dans quel but ?

- Faciliter et promouvoir l'augmentation de l'emploi et les améliorations de la qualité des emplois dans des secteurs choisis sur la base du potentiel de marché et de création d'emplois, et des priorités nationales fixées par les mandants et reprises dans les programmes par pays de travail décent
- Aider à répondre à la question : comment parvenir à la compétitivité tout en créant de nouveaux emplois et des opportunités de revenu pour les hommes et les femmes, et tout en faisant la promotion de meilleures normes de travail dans les chaînes de valeur ?

Comment est-il diffusé ?

- Formation des institutions/organisations

Quelles sont ses composantes ?

Sept chapitres :

- Introduction: de quoi il s'agit
- Choix du secteur pour le travail décent



© OIT/Marcel Crozet

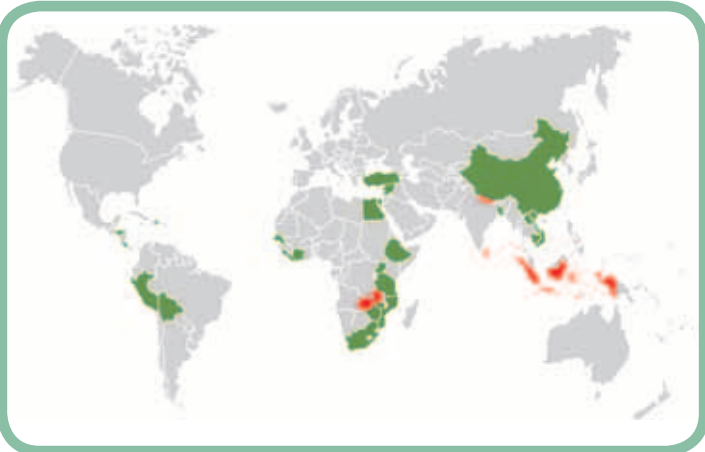
- Mise en place du projet et recherche et évaluation initiales
- Cartographie des chaînes de valeur: comprendre les rapports entre elles
- Recherche sur les chaînes de valeur: identifier les déficits de travail décent
- Analyse des chaînes de valeur: développer une vision de résultats du travail décent durable
- Suivi et évaluation du développement des chaînes de valeur

Quels sont les domaines techniques traités ?

- L'analyse des chaînes de valeur et les interventions en mettant l'accent sur le Travail décent
- La promotion de l'esprit d'entreprise et des services d'entreprise dans les secteurs
- L'environnement propice aux affaires
- Le soutien aux associations de petites entreprises
- L'amélioration des lieux de travail
- Les questions d'égalité entre hommes et femmes

Peut-il couvrir davantage de domaines techniques ?

Oui, il est en train d'être utilisé ou de servir d'expérience pilote pour le développement des compétences et des travailleurs ainsi que pour les activités sectorielles du travail des enfants



Où a-t-il été utilisé ?

Dans 14 pays : Bangladesh, Costa Rica, République Dominicaine, Ethiopie, Honduras, Kirghizstan, Madagascar, Nigeria, Ouganda, Philippines, Russie, Sri Lanka, Vietnam et Zambie (voir carte)

En 2011 il sera introduit en Afrique du Sud, en Bolivie, au Cambodge, en Chine, en RDP du Laos et au Pérou

Intégré avec succès dans les politiques nationales d'1 pays : l'Ouganda, par le biais du Programme commun de l'ONU sur les chaînes de valeur

Dans quelles langues ?

Disponible en 3 langues : anglais, espagnol et vietnamien. D'ici la fin 2011: français et russe

Est-il indiqué pour le milieu rural ?

- Oui, la plupart des projets de développement des chaînes de valeur se déroulent en zones rurales. Il faut le traduire en langues locales pour que les petites entreprises et les coopératives des zones rurales comprennent leur marché des chaînes de valeur
- Il a été adapté aux petits exploitants du secteur laitier en Zambie: BIT/USAID/Association des entreprises de transformation du lait avec le Guide de 2008 des petits exploitants du secteur laitier



© FAO/Giulio Napolitano

Quels sont ses points forts ?

- C'est le matériel de formation sur les chaînes de valeur le plus à jour qui soit élaboré par les organismes de l'ONU
- Appuyé par une variété de cours de formation disponibles au CIF de Turin
- Contenu très détaillé
- Bien écrit et facile à comprendre
- Donne de nombreux exemples concrets et un certain nombre de diagrammes indicatifs
- Peut facilement être relié aux outils du BIT, tels que *Gérez Mieux votre Entreprise* (GERME), *Formation pour le renforcement de l'autonomie économique des populations rurales* (TREE), *Amélioration du travail dans le cadre du développement local* (WIND), *Matériel et techniques de formation pour la gestion des coopératives* (MATCOM), *Gender Sensitive Value Chain Development* [Développement de chaînes de valeur sensibles aux questions de genre], *Interventions dans l'environnement des affaires*, etc.
- Permet d'appliquer d'autres outils spécifiques du BIT à partir d'une analyse situationnelle des PME et des coopératives dans la chaîne de valeur

Y a-t-il un cours de formation au CIF-Turin ?

- Oui, il fait partie de « L'Université sur l'entreprise »
- Cours de formation pour le personnel de l'ONU sur le développement des chaînes de valeur à Turin, en Ouganda et au Nigeria
- Cours d'enseignement à distance : « Enterprise development through value chains and business services markets » [Développement d'entreprises via les chaînes de valeur et les marchés de services d'entreprises] www.itcilo.org/markletdev (anglais et espagnol)

Où se renseigner plus amplement ?

- Guide : http://www.ilo.org/empent/Whatwedo/Publications/lang--en/docName--WCMS_115490/index.htm
- Page web : www.ilo.org/valuechains
www.itcilo.org/marketdev

Qui contacter ?

Courriel : Merten Sievers : sievers@ilo.org ou seed@ilo.org

Adresse : Bureau international du Travail
4 Route des Morillons
Genève 22 CH-1211
Suisse