

Le DÉVELOPPEMENT RURAL par le TRAVAIL DÉCENT

POUR LA CROISSANCE, L'EMPLOI PRODUCTIF, LE REVENU, DE BONNES CONDITIONS DE TRAVAIL, L'ÉGALITÉ DES CHANCES, LES DROITS, UNE VOIX, LE DÉVELOPPEMENT DURABLE, LA RÉSILIENCE AUX CRISES, LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

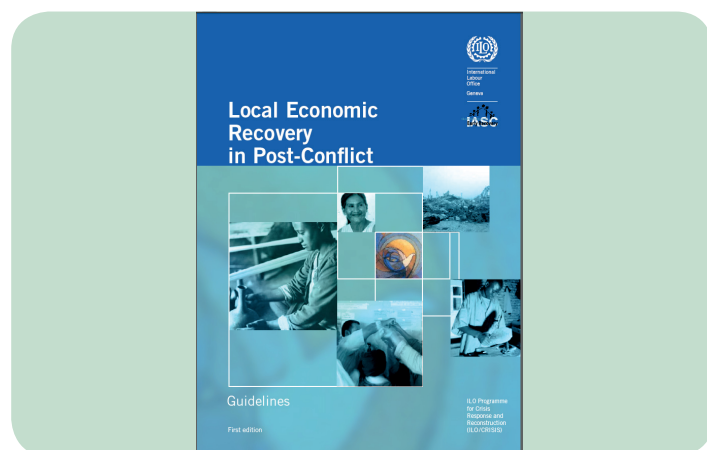


Bureau international du Travail

Outils applicables en milieu rural

Thèmes

Lignes directrices pour le relèvement économique local en situation de post-conflit



Comment sont-elles diffusées ?

- Distribution des lignes directrices
- Formation
- Appui technique

Quelles sont leurs composantes ?

Trois parties :

- Fondements du REL
 - Base conceptuelle du REL
 - Contexte, enjeux et applications du REL
- Le REL en action
 - Collecte de données
 - Prise de décisions
 - Prise de mesures
- Trousses à outils
 - Collecte de données
 - Prise de décisions
 - Prise de mesures

Que sont les lignes directrices pour le relèvement économique local en situation de post-conflit ?

Des lignes directrices pour fournir les critères et les instruments permettant de prendre des décisions sur la planification et la mise en œuvre de la promotion de l'emploi en s'appuyant sur l'approche du relèvement économique local (REL); une approche basée sur une région du relèvement économique pour la création d'emplois, la génération de revenu et les mesures de suivi. Publiées en 2010, les lignes directrices doivent être utilisées comme référence, étant donné que les contextes peuvent varier considérablement

Pour qui ?

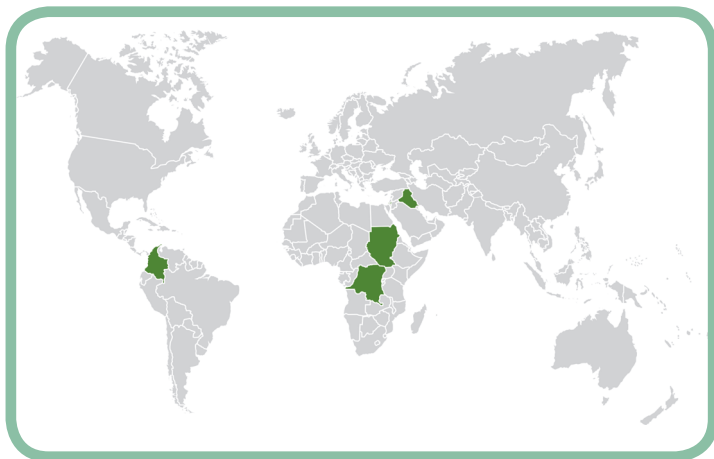
- **Bénéficiaires directs** : Les praticiens du terrain, tels que les responsables de l'élaboration des politiques, les décideurs, les concepteurs de programme, les gestionnaires et les coordinateurs, les exécutants
- **Bénéficiaires finals** : Les populations éprouvées par les conflits, en particulier les entrepreneurs et les groupes ayant des besoins spéciaux, tels que les ménages ayant des femmes à leur tête, les ex-combattants, les enfants liés aux forces et aux groupes armés, les réfugiés rapatriés et les personnes déplacées internes (PDI), les handicapés

Dans quel but ?

- A court terme : créer des emplois temporaires pour injecter de l'argent comptant dans l'économie, réduire la dépendance à l'aide et accroître le pouvoir d'achat; encourager et faciliter les initiatives spontanées de redressement
- A moyen terme : redresser les circuits productifs et commerciaux touchés par les conflits en supprimant les obstacles qui entravent leur fonctionnement normal; augmenter et stabiliser la création d'emploi
- *In fine* : réinsérer les groupes éprouvés par les conflits dans la vie économique et sociale d'une communauté et promouvoir la réconciliation



© ILO



Quels sont les domaines techniques traités ?

- Le développement de l'entrepreneuriat, d'entreprises et de coopératives
- La perspective d'emploi et la formation des compétences
- L'environnement propice à l'entreprise
- La reconstruction des infrastructures avec une forte intensité de main-d'œuvre
- L'accès aux ressources financières et à la microfinance
- L'accès aux services de développement des entreprises
- La gestion et la participation du public
- Le dialogue et la participation
- La gouvernance
- Les questions d'égalité entre les hommes et les femmes
- Faciliter le redressement socioéconomique (politique et pratique)

Peuvent-elles couvrir davantage de domaines techniques ?

Oui, tels que la protection sociale et le VIH/SIDA

Où ont-elles été utilisées ?

Dans 5 zones de conflits : Colombie, Province du Sud Kivu RDC, Irak, Territoires palestiniens occupés et Soudan (voir carte)

Dans quelles langues ?

Disponibles en 3 langues : arabe (prochainement en 2011), anglais et espagnol

Sont-elles indiquées pour le milieu rural ?

Oui

Quels sont leurs points forts ?

- Assez flexibles pour correspondre à différents types de structures et de besoins
- Conçues pour être aussi détaillées que possible, avec une panoplie d'outils à utiliser à différents escients lorsque proposés
- Approche globale intégrant plusieurs domaines techniques
- Un ensemble de scénarios génériques et des « modèles » de REL apparentés sont proposés parmi lesquels le lecteur peut choisir celui qui correspond le mieux au cadre visé
- Les modèles génériques de REL varient selon le contenu et le champ du redressement économique et le degré d'appropriation locale des responsabilités relatives au lancement, à la coordination, à la planification et à la mise en œuvre
- Les lignes directrices font explicitement mention (conceptuelle et/ou opérationnelle) et renvoient aux outils du BIT :
 - Ensemble d'outils d'évaluation des moyens de subsistance du BIT-FAO
 - Directives de réintégration socioéconomique des anciens combattants
 - Guide opérationnel de la réintégration économique des enfants autrefois liés à des forces et des groupes armées

- Approche du BIT de l'Analyse de la chaîne de valeur
- Approches déterminées par la demande du soutien aux moyens de subsistance dans des contextes post-guerre. Une étude conjointe du BIT-Banque mondiale
- Stratégies d'intégration de la dimension genre pour les syndicats et les organisations de protection sociale, les organisations des employeurs et des travailleurs. La trousse à outil des stratégies d'intégration de la dimension genre pour la promotion du travail décent
- Politiques des questions de genre et d'emploi: Directives d'élaboration de politiques pour le personnel du BIT et les mandants
- Les lignes directrices sont liées aux outils suivants de l'ONU:
 - Les Normes minimales du redressement économique après crises (Education et promotion des petites entreprises/Réseau SEEP)
 - Le Système de gestion de l'information de rapatriement et de réinsertion (RIMS), le chef de file étant le HCR
 - Le nouveau Cadre de réinsertion du HCR
 - La Note d'orientation pour le redressement rapide (publiée sous la direction du Bureau du PNUD pour la prévention et relèvement des crises/BCPR)
 - Normes inter-institutions de Désarmement, Démobilisation et Réintégration (DDR)

Y a-t-il un cours de formation au CIF-Turin ?

Non, mais il y en aura un prochainement

Où se renseigner plus amplement ?

- Page web ILO/CRISIS :
http://www.ilo.org/employment/Areasofwork/lang--en/WCMS_DOC_EMP_ARE_CRI_EN
- Lignes directrices du REL :
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/documents/instructionalmaterial/wcms_141270.pdf

Qui contacter ?

Courriel : **crisis-tools@ilo.org**

Adresse : Bureau international du Travail
4 Route des Morillons
Genève 22 CH-1211
Suisse



© OIT/N. Rain