

Le DÉVELOPPEMENT RURAL par le TRAVAIL DECENT

POUR LA CROISSANCE, L'EMPLOI PRODUCTIF, LE REVENU, DE BONNES CONDITIONS DE TRAVAIL, L'ÉGALITÉ DES CHANCES, LES DROITS, UNE VOIX, LE DÉVELOPPEMENT DURABLE, LA RÉSILIENCE AUX CRISES, LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE



Bureau International du Travail

Secteurs

Notes d'orientation rurale

Les industries de l'alimentaire, des boissons et du tabac comme moteurs de l'emploi et du développement ruraux

Le secteur des produits alimentaires et des boissons offre une nourriture sûre, de grande qualité, saine et abordable à des millions de personnes à travers le monde. Avec l'industrie du tabac, le secteur est une grande source de production industrielle et d'emplois. Cependant, il fait face à une multitude de défis tels que le changement climatique, les changements dans l'offre et la demande alimentaires, les déséquilibres dans la gouvernance des systèmes de production alimentaire, la volatilité des prix



© FAO/Giulio Napolitano

alimentaires et la sécurité alimentaire. Réduire les déficits du travail décent contribue à traiter ces problèmes et à atteindre des objectifs de développement plus généraux.

Pourquoi il faut agir

Pérennité des systèmes de production alimentaire

- Le défi du système de production alimentaire est d'équilibrer durablement la demande et l'offre à venir, et d'assurer un approvisionnement en produits alimentaires abordables pour une population mondiale grandissante, en particulier pour les personnes en situation de pauvreté qui sont plus vulnérables à la volatilité des prix alimentaires.

Faits et chiffres

Les produits alimentaires et les boissons

- L'industrie des produits alimentaires et des boissons (PAB) a représenté 4 pour cent du PIB mondial en 2005.¹
- Alors que l'industrie des PAB est en déclin dans les pays développés, elle est nettement en hausse dans les économies émergentes et en développement. Entre 2000 et 2008, elle a crû au Brésil et en Chine de respectivement 68 et 178 pour cent.²
- Malgré une expansion rapide de l'industrie des PAB dans les économies en développement et émergentes, l'emploi mondial a augmenté à un rythme plus lent que dans les décennies précédentes, d'environ 20 millions de travailleurs en 2002 à 22 millions en 2007.³
- Les femmes représentent 40 pour cent des effectifs des PAB. Dans certains sous-secteurs, tels que la transformation du poisson, des légumes et des fruits, les travailleurs sont essentiellement des femmes.
- Les micro, petites et moyennes entreprises (MPME) sont cruciales en termes de production et d'emplois, mais les grandes compagnies, qui représentent moins de 10 pour cent de toutes les entreprises, continuent à contribuer de manière significative à la création d'emplois.

- L'industrie des PAB achète jusqu'à 80 pour cent des produits agricoles, contribuant ainsi aux moyens de subsistance ruraux.
- Les économies en développement et émergentes sont la principale source de hausse de la demande alimentaire mondiale et du commerce des produits alimentaires.
- La consommation alimentaire est de plus en plus diverse et s'éloigne des aliments de base, en particulier dans les économies émergentes. Dans le même temps, près d'un milliard de personnes demeurent en situation d'insécurité alimentaire.

Le tabac

- L'industrie du tabac emploie près de 1,2 million de personnes à travers le monde ; la plupart travaillent dans la production des feuilles.⁴
- Le tabac est cultivé dans plus de 100 pays et contribue considérablement à certaines économies, notamment au Malawi, en Inde, en Indonésie et en Turquie. Dans certains cas, il représente la principale source de revenus des agriculteurs.⁵
- Les emplois dans l'industrie et la culture du tabac sont en chute, notamment en raison d'une plus grande prise de conscience de l'élément santé et des actions politiques qui visent à réduire la consommation de tabac.



© OIT/Marcel Crozet

Sécurité alimentaire et sécurité des aliments par le travail décent dans l'industrie des PAB

L'industrie des PAB et la sécurité alimentaire : l'industrie des PAB est cruciale pour assurer une constante disponibilité des aliments, ce qui est essentiel pour la sécurité alimentaire. Elle est la première acheteuse de produits agricoles, et aide à éviter les pertes après récolte grâce à la transformation, au stockage et à l'augmentation de la durée de conservation des produits agricoles. Développer l'industrie des PAB dans les zones rurales contribue aussi à la diversification des moyens de subsistance et accroît les revenus, augmentant ainsi l'accès aux produits alimentaires.

L'industrie des PAB et la sécurité des aliments sont essentielles pour s'assurer que les personnes aient accès à des produits alimentaires de qualité qui ne nuisent pas à leur santé. Les épidémies d'origine alimentaire et les comptes rendus qui en sont faits ont aussi un impact négatif sur le secteur, entraînant de possibles fermetures d'entreprises, avec des implications négatives pour l'emploi et pour des communautés entières.

Les travailleurs sont en première ligne du maniement des produits alimentaires et de la prévention du déclenchement d'épidémies d'origine alimentaire. Des conditions décentes sur les lieux de travail aident à garantir que les travailleurs ne soient pas des vecteurs de contamination. Une formation dans le maniement et les pratiques de production sûres est impérative pour prévenir les maladies d'origine alimentaire. Les travailleurs, particulièrement dans les pays en développement et surtout en zone rurale, manquent souvent de services sanitaires et autres (ex: des toilettes adéquates et des installations pour se laver les mains).

L'Agenda du travail décent de l'OIT joue un rôle important dans la sécurité alimentaire et la sécurité des aliments dans le monde, en soutenant les entreprises, en favorisant des pratiques de production sûres, en mettant à niveau les compétences des travailleurs, et en encourageant le dialogue social tout au long de la chaîne de production alimentaire.

- Les changements climatiques accroissent l'intérêt porté aux systèmes de production à faible consommation énergétique « de la ferme à la table ». Une transition des modèles de production actuels à des modèles plus respectueux de l'environnement a des implications en termes de quantité et de qualité des emplois dans l'industrie des PAB.
- L'innovation et les avancées technologiques pour atténuer les changements climatiques et s'y adapter nécessiteront de nouvelles formations et le développement de nouvelles compétences pour les travailleurs et les employeurs du secteur.

Relations industrie-détaillants inégales dans la chaîne de production alimentaire

- Les chaînes de valeur modernes ont beaucoup amélioré la productivité et la qualité de la production, ainsi que les connaissances et les technologies de pointe. Ces améliorations profitent de plus en plus aux pays en développement et ont des retombées positives sur le travail agricole et non agricole, et sur d'autres biens et services.
- Les compagnies du secteur des PAB, en particulier les MPME, sont préoccupées par la concentration grandissante du pouvoir des entreprises, les relations inégales entre l'industrie et les détaillants, et l'apparition de pratiques commerciales injustes dans la chaîne de production alimentaire. Ceci s'applique de plus en plus aux petits agriculteurs, qui ont encore moins de pouvoir de négociation dans la chaîne de valeur.
- La consolidation du marché des PAB touche aussi la structure de l'emploi et des métiers. Les filières modernes pourraient compromettre les droits des travailleurs, et provoquer la délocalisation de l'emploi et l'apparition de formes atypiques de travail.
- Les syndicats locaux sont parfois désavantagés; ils manquent d'informations, et les gestionnaires locaux ont souvent peu d'influence sur les décisions des entreprises.

Productivité du travail et sécurité de l'emploi

- La tension entre flexibilité et sécurité de l'emploi demeure un défi important.
- L'investissement dans les nouvelles technologies (en particulier de transformation et de conditionnement), la restructuration des entreprises et la transformation actuelle des systèmes de production et de distribution alimentaires en des chaînes de valeur plus intégrées ont pour conséquence une production plus élevée avec moins de travailleurs.
- La hausse de la productivité du travail est une évolution positive, mais elle pourrait aggraver les pertes d'emplois et contribuer à l'augmentation de la part de travailleurs temporaires, occasionnels, à temps partiel et contractuels, qui souvent ne jouissent pas d'une protection sociale et d'autres prestations.

De faibles compétences

- L'industrie des PAB est caractérisée par une main-d'œuvre peu qualifiée, la majorité des travailleurs n'ayant pas besoin d'éducation formelle, n'en ayant pas reçue, et apprenant plutôt sur le tas.
- Les changements structurels dans l'industrie des PAB exigent une mise à niveau des compétences. La demande en personnel technique, adaptable et aux capacités polyvalentes est croissante.
- Etant donné la préoccupation grandissante que suscitent les maladies d'origine alimentaire, les travailleurs ont aussi besoin de davantage de connaissances concernant la sécurité des aliments.

Santé et sécurité au travail

- Le taux d'accidents et de maladies dans l'industrie des PAB est parmi les plus élevés du secteur industriel et varie selon le métier, le type et la nature du sous-secteur et de l'établissement.
- Les risques fréquents comprennent l'exposition à des températures extrêmes, les sons forts provenant de la mécanisation, et les substances chimiques, qui peuvent entraîner des troubles respiratoires et dermatologiques. Des tâches répétitives effectuées debout et sur de longues périodes rendent le travail stressant, fatigant, et peuvent

causer des douleurs musculo-squelettiques et des blessures traumatiques cumulatives.

- Certains postes nécessitent de travailler de nuit et tôt le matin, les weekends et les vacances.

Egalité et autres conditions de travail

- Le rôle des femmes est de plus en plus important dans l'industrie des PAB, mais elles font pourtant souvent l'objet de discrimination et sont reléguées à des emplois peu qualifiés et à faibles revenus.
- Les tâches à haute intensité de main-d'œuvre et répétitives qui sont en grande partie accomplies par les femmes sont de plus en plus automatisées, mais la formation qui permet d'accomplir d'autres tâches est surtout offerte aux hommes.
- Certaines compagnies de PAB emploient des travailleurs provenant de groupes défavorisés, y compris des groupes minoritaires et des migrants, qui sont plus susceptibles de ne pas être couverts par le droit du travail. Cela est surtout le cas des zones franches d'exportation, où les travailleurs n'apparaissent pas dans les statistiques nationales officielles.

Questions de politique clés dans l'industrie du tabac

- Les emplois dans l'industrie du tabac sont en baisse ces dernières décennies en raison de nouvelles technologies, des changements dans la demande, et des politiques nationales et internationales de contrôle du tabac qui ciblent la consommation. Cela peut considérablement affecter l'emploi pour les cultivateurs de tabac et les travailleurs.
- L'industrie du tabac connaît aussi d'importants déficits en termes de travail décent, particulièrement dans la production des feuilles, comme les mauvaises conditions de travail, l'exposition au travail à risque et dangereux, les longues heures de travail, les bas salaires et le travail des enfants.

Orientations pour l'action

Promouvoir des emplois productifs et décents dans les systèmes de production alimentaire mondiaux

- Adopter une approche holistique, « de la ferme à la table », dans l'analyse du travail décent dans la chaîne de valeur alimentaire.
- Favoriser les technologies respectueuses de la main-d'œuvre dans tout le système de production, et améliorer l'évaluation de leur potentiel de création ou de perte d'emplois.
- Impliquer les partenaires sociaux dans l'identification de formations professionnelles et de reconversion adéquates, et d'autres initiatives de renforcement des capacités. Ces initiatives rehaussent la productivité du travail, réduisent le nombre de personnes peu qualifiées, et facilitent la transition vers de nouveaux modèles d'organisation et de production.
- Faire en sorte que les programmes de renforcement des capacités soient alignés sur les besoins du secteur et améliorent l'employabilité des travailleurs.
- Réduire les accidents et les maladies par une formation ciblée sur le lieu de travail.
- S'attaquer à la discrimination en matière de rémunération des groupes défavorisés tels que les migrants.
- Renforcer les capacités organisationnelles des employeurs et des travailleurs.
- Améliorer le dialogue social, en incluant tous les acteurs de la filière, comme les agriculteurs et les détaillants.

Accroître la sécurité alimentaire et des aliments dans les systèmes de production mondiaux

- Impliquer les travailleurs et les employeurs dans l'identification et l'application des normes, des politiques et des programmes de sécurité sanitaire des produits alimentaires.



© OIT/R. Lord

- Élaborer des programmes de formation à destination des employés sur la sécurité sanitaire des aliments, la gestion des risques, la qualité des produits et les réglementations connexes, et les lier à des formations professionnelles sur les questions de sécurité et de santé au travail.
- Appliquer des pratiques de sécurité et de santé sur le lieu du travail pour réduire la vulnérabilité des travailleurs et prévenir les grandes épidémies.

Encourager une transition vers des systèmes de production alimentaire compétitifs et viables à faible émission de carbone

- Sensibiliser, concevoir et mettre en œuvre des initiatives qui introduisent des pratiques à bon rapport ressources-efficacité, par le biais d'un dialogue social qui implique les parties prenantes à toutes les étapes de la chaîne de valeur de l'industrie des PAB.
- Préparer les travailleurs à une transition vers des systèmes alimentaires à faible émission de carbone. Adopter une approche intégrée qui comprenne des aspects liés à la création d'emplois décents et productifs, l'élaboration de systèmes de protection sociale inclusifs et l'appui au dialogue social tripartite.
- Élaborer, en particulier pour les MPME, des projets pilotes pour réduire les émissions dans les domaines sensibles à la consommation d'énergie et des projets de gestion des déchets alimentaires. La plupart des déchets des industries des PAB sont biodégradables, et peuvent remplacer certaines sources d'énergie ou fournir des éléments nutritifs pour l'agriculture.
- Évaluer les compétences pour identifier les besoins actuels et futurs pour les technologies respectueuses de l'environnement, et entreprendre en conséquence des formations professionnelles ciblées.
- Encourager l'industrie des PAB à soutenir des pratiques agricoles durables qui assurent un approvisionnement à long terme en ressources primaires, via le dialogue social et la communication directe avec les petits agriculteurs.

Développer des alternatives à la culture du tabac

- Faciliter la participation des employeurs et des travailleurs aux discussions de politiques et de prise de décisions qui traitent de l'impact socio-économique des politiques de contrôle du tabac.
- Impliquer les employeurs et les travailleurs dans l'élaboration et la mise en œuvre d'alternatives d'emplois agricoles et non agricoles, socialement et économiquement viables, pour les travailleurs du tabac.
- Concevoir et mettre en œuvre des stratégies de développement rural complètes pour éliminer le travail des enfants.
- Renforcer l'inspection du travail pour réduire le travail dangereux et les abus.

Le DÉVELOPPEMENT RURAL par le TRAVAIL DECENT

POUR LA CROISSANCE, L'EMPLOI PRODUCTIF, LE REVENU, DE BONNES CONDITIONS DE TRAVAIL, L'ÉGALITÉ DES CHANCES, LES DROITS, UNE VOIX, LE DÉVELOPPEMENT DURABLE, LA RÉSILIENCE AUX CRISES, LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

Le rôle de l'OIT

Étant donné la complexité des systèmes mondiaux de production alimentaire, l'OIT opte pour une approche globale et holistique face aux déficits en termes de travail décent dans l'industrie des produits alimentaires, des boissons et du tabac (PABT). Ceci implique :

- Des interventions à toutes les étapes du cycle de vie, et la promotion de la collaboration avec les agriculteurs, l'industrie agro-alimentaire, les détaillants et les autres intervenants cruciaux.
- Des services consultatifs et la coopération technique pour permettre aux employeurs et aux travailleurs de la chaîne de valeur alimentaire de se conformer aux Conventions pertinentes de l'OIT relatives, entre autres, aux salaires, à l'égalité d'opportunités et de traitement, à la santé et la sécurité au travail, à l'inspection du travail, au travail des enfants, aux plantations, au dialogue social, et en particulier aux Principes et droits fondamentaux au travail de l'OIT.⁶
- La recherche pour enrichir les informations probantes sur l'industrie des PABT en vue d'élaborer des politiques.
- Promouvoir les plateformes de partage des connaissances impliquant les gouvernements, les organisations d'employeurs et de travailleurs, pour diffuser les meilleures pratiques à toutes les étapes de la filière alimentaire.
- Soutenir le dialogue entre gouvernements, employeurs et travailleurs grâce à des instruments tels que les réunions tripartites et les forums de dialogue mondiaux, qui servent de plateforme pour le partage des connaissances, le débat, et pour parvenir à des positions communes sur les questions relatives à l'industrie des PABT.

¹ BIT : L'impact des filières alimentaires mondiales sur l'emploi dans le secteur des produits alimentaires et des boissons (Genève : 2007)

² Estimations basées sur OIT : Laborsta : <http://laborsta.ilo.org/>

³ OIT : Laborsta : <http://laborsta.ilo.org/>

⁴ FAO : L'état de l'insécurité alimentaire dans le monde : combattre l'insécurité alimentaire lors des crises prolongées (Rome : 2010)

⁵ BIT : Les tendances de l'emploi dans le secteur du tabac : défis et perspectives (Genève : 2003)

⁶ Ibid.

Liens

- Produits alimentaires, boissons et tabac : <http://www.ilo.org/public/french/dialogue/sector/sectors/food.htm>
- Programme sur la sécurité et la santé au travail et sur l'environnement (SAFework) <http://www.ilo.org/safework/lang=en/index.htm>
- Service d'appui aux usagers pour les entreprises concernant les normes internationales du travail <http://www.ilo.org/empent/areasofwork/business-helpdesk/lang=en/index.htm>
- Zones franches d'exportation <http://www.ilo.org/public/french/dialogue/sector/themes/epz.htm>
- Conventions de l'OIT <http://www.ilo.org/ilolex/french/index.htm>

Outils

- ◆ BIT : SIMAPRO : Guía de Autoformación y Evaluación por Competencias http://www.ilo.org/public/english/region/ampro/cinterfor/temas/employer/for_prod/simapro.htm
- ◆ BIT : Value Chain Development for Decent Work : A Guide for Development Practitioners, Government and Private Sector Initiatives http://www.ilo.org/empent/Whatwedo/Publications/lang=en/docName=WCMS_115490/index.htm
- ◆ BIT : Formation qualifiante en milieu rural. Un manuel général sur la formation pour l'emploi économique rural (TREE) (Genève : 2009)

Encadré 2

Améliorer le dialogue social dans l'industrie des PAB via SIMAPRO

Le système de mesure et d'amélioration de la productivité (SIMAPRO) relie les préoccupations des employeurs et des travailleurs en matière de faible productivité et de mauvaises conditions de travail dans les industries des PAB. Cet outil de gestion de l'OIT encourage la formation, le dialogue social et les principes du travail décent au niveau de l'entreprise. Il est basé sur une série de guides de formation et d'évaluation pour l'élaboration d'un système d'apprentissage permanent et inclusif en vue de réaliser les objectifs de travail décent et de productivité. Il permet aux entreprises de créer des mesures et des indicateurs de succès et d'améliorer les actions qui sont alors contrôlées par des groupes. C'est aussi un mécanisme de partage des connaissances et qui rend possible un vrai dialogue social, en créant des engagements envers des objectifs communs à tous les partenaires du système de production.

SIMAPRO a été appliqué avec succès depuis 2002 au secteur de l'exportation fruitière du Chili et au secteur sucrier du Mexique depuis 2008. Au Mexique, SIMAPRO a aidé à réduire les conflits, à améliorer les conditions de travail et accroître la productivité. Il a été soutenu par un dialogue social tripartite, entre la Chambre nationale des industries du sucre et de l'alcool (CNIAA), le Syndicat des travailleurs de l'industrie sucrière et des industries similaires de la République du Mexique (STIASRM), et le Secrétariat mexicain du travail et de la protection sociale, qui ont cherché à trouver des accords par le biais d'un Conseil national mixte sur la modernisation du travail.

SIMAPRO a des effets positifs sur la compétitivité et la productivité du secteur sucrier mexicain. Il est maintenant reproduit dans d'autres secteurs tels que ceux des fruits, du tourisme et des vêtements, ainsi que dans d'autres pays d'Amérique Latine.

Source : Voir : http://www.ilo.org/public/english/region/ampro/cinterfor/temas/employer/for_prod/simapro.htm/cinterfor/temas/employer/for_prod/simapro.htm

- ◆ BIT : Training Resource Pack on the Elimination of Hazardous Child Labour in Agriculture (Genève : 2005)

Autres ressources

- ◆ BIT : L'impact des filières alimentaires mondiales sur l'emploi dans le secteur des produits alimentaires et des boissons, Note de réflexion pour servir de base de discussion durant la Réunion tripartite sur l'impact des chaînes alimentaires mondiales sur l'emploi (Genève : 2007).
- ◆ BIT : La technologie et l'emploi dans les industries des produits alimentaires et des boissons, Rapport pour servir de base de discussion durant la Réunion tripartite sur la technologie et l'emploi dans les industries des produits alimentaires et des boissons (Genève : 1998)
- ◆ BIT : Safety and Health of Meat, Poultry and Fish Processing Workers, Document de travail No. 104 (Genève : 2004)
- ◆ BIT : Les tendances de l'emploi dans le secteur du tabac : défis et perspectives (Genève : 2003)

Nous contacter :

Secteur des produits alimentaires, des boissons et du tabac : sector@ilo.org - Erick J. Zeballos : zeballos@ilo.org

Auteur Erick J. Zeballos