



Organisation
internationale
du Travail



ITC
International Training Centre

Partenariats pour les compétences et la migration

La consultation tripartite de Yaoundé 2019 : les points saillants
de l'étude régionale et les pistes de collaboration établies

Christine Hofmann, BIT Genève

SKILLUP
Upgrading skills for the changing world of work



Norwegian Ministry
of Foreign Affairs



Global Skills Partnership on Migration

The Global Skills Partnership on Migration (GSPM) is an initiative between ILO, IOM, UNESCO, IOE and ITUC to join forces and mobilise expertise for the development and recognition of skills of migrant workers. It supports governments, employers and workers as well as their organisations, educational institutions and training providers, and other stakeholders to rethink migration in a way that is of mutual benefit to all stakeholders; principally migrant workers, including those who return (with a particular focus on women and youth), employers in need of skilled workforce, as well as the countries of origin and destination.

<https://tinyurl.com/2cr4jz9b>

Les partenariats pour les compétences et la migration

Les travailleurs migrants ...

- ▶ fournissent les compétences à tous les niveaux de l'éducation et la main d'œuvre qui sont nécessaires dans les pays de destination.
- ▶ contribuent, et en particulier les plus qualifiées, au développement de leur pays d'origine en utilisant les compétences acquises dans les pays de destination.
- ▶ peuvent rencontrer des difficultés pour accéder à des emplois décents notamment en raison d'une sous-utilisation de leurs compétences, d'un manque d'opportunités d'emploi ou d'une utilisation abusive de ceux qui sont peu qualifiées.

Pacte mondial, Objectif 18: Investir dans le perfectionnement des compétences et faciliter la reconnaissance mutuelle des aptitudes, qualifications et compétences

e) Nouer des partenariats mondiaux de compétences entre les pays dont l'objet est de renforcer les capacités de formation des autorités nationales et des acteurs concernés, notamment le secteur privé et les syndicats, et d'œuvrer au perfectionnement des compétences des travailleurs dans leur pays d'origine et des migrants dans les pays de destination, dans le but de préparer les bénéficiaires de formation à s'insérer sur le marché de l'emploi des pays participants



Organisation
internationale
du Travail



ITC
International Training Centre

Que sont les partenariats pour les compétences et la migration?



Améliorer les systèmes de développement des compétences, **relever les normes** et **stimuler l'innovation**



Un **plus grand nombre d'informations** et de meilleure qualité sur les flux migratoires et sur la **demande de compétences**



Une meilleure compréhension mutuelle des professions et des **certifications** entre les pays



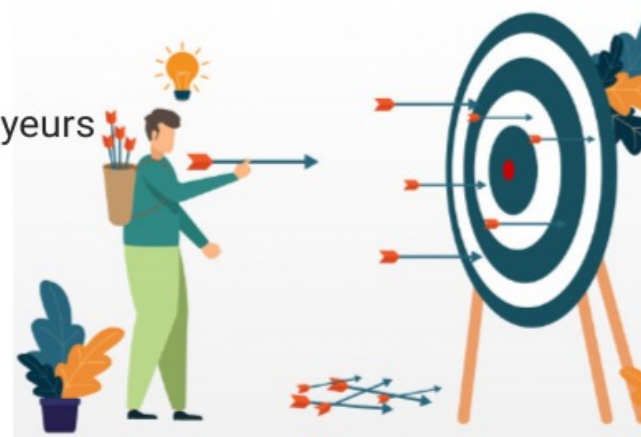
Un **meilleur accès** au développement des compétences et des qualifications entre les pays



Une meilleure **offre de main-d'oeuvre** pour les employeurs et d'emplois pour les travailleurs



Un **renforcement des capacités** pour les services d'emploi

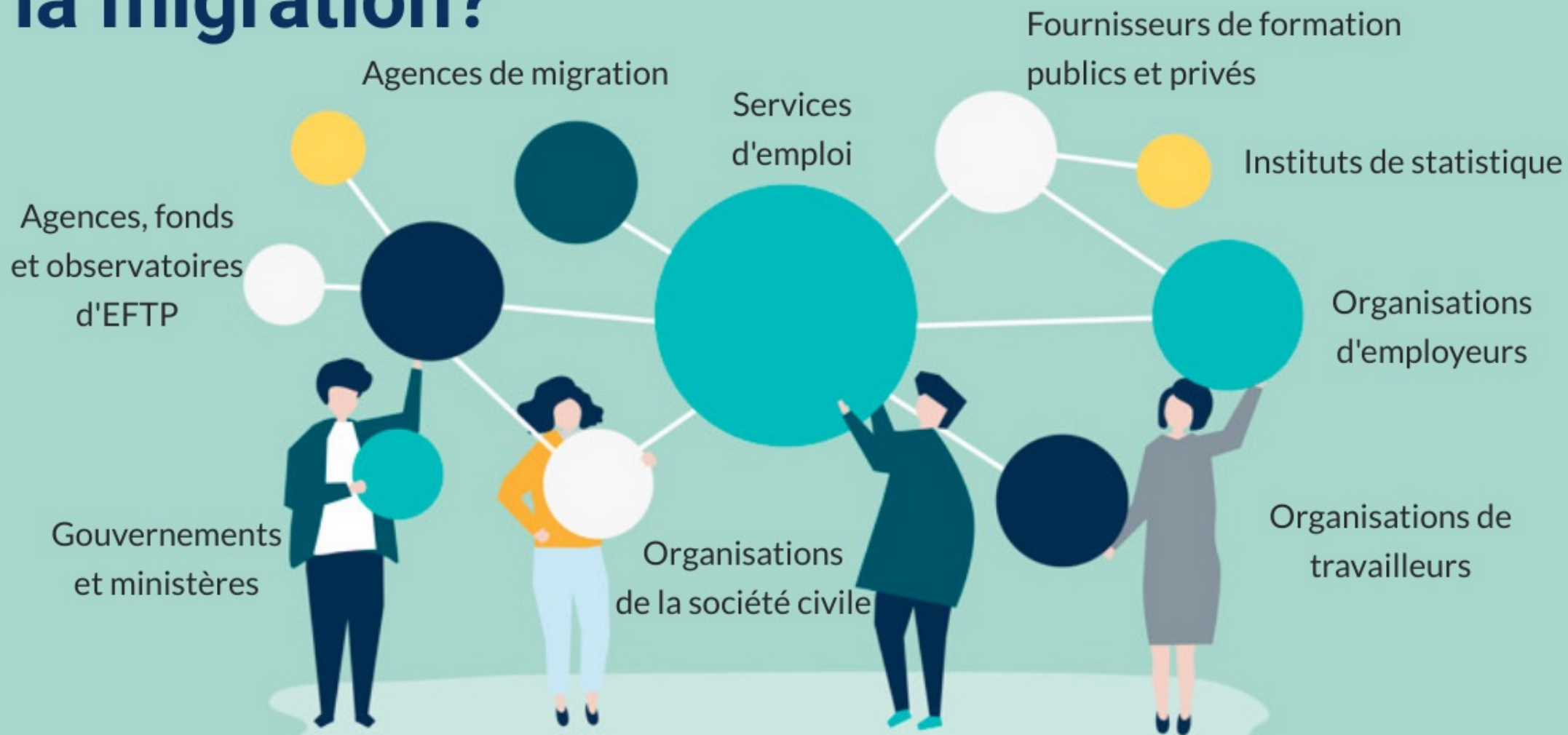


Types de partenariats et objectifs attendus



- Meilleurs résultats sur le marché du travail
- Migration de travail mutuellement bénéfique et régulière
- Une offre de formation plus pertinente et de qualité
- Une meilleure évolution de carrière
- Utilisation plus efficace des compétences et productivité des entreprises

Qui est impliqué dans les partenariats pour les compétences et la migration?



► Etude exploratoire en Afrique Centrale - rappel

Se basant sur 5 études nationales

Résultats:

- des profils migratoires variés
- un système de création et de développement des compétences encore en devenir
- un système de reconnaissance des compétences encore en devenir

Ressorts:

- la mutualisation des coûts
- échange d'informations, qualitatives et quantitatives
- compréhension des enjeux importants dans chaque pays
- co-crédation peut mener à meilleure portabilité des compétences et des certifications
- objectifs finalement assez souvent identiques

► Etude exploratoire sur le potentiel
de partenariats pour les compétences
et la migration en Afrique Centrale

Patrick Werguin et Sabrina Faka



Etudes régionales et pays:
<https://tinyurl.com/59reh239>

Fiches des partenariats de compétences sélectionnés

Mise en place d'une plateforme de concertation entre les organisations des travailleurs du Gabon, du Cameroun, et de la République Centrafricaine.	Gabon, Cameroun et République Centrafricaine
Création des centres de formation professionnelle sous régionaux de pointe (électronique, agriculture, BTP)	Cameroun, République Centrafricaine et République Démocratique du Congo
Mise en réseau du système d'information et d'analyse de compétences des travailleurs migrants	Cameroun et République Démocratique du Congo
Mise en place d'une plateforme sous régionale pour l'information des travailleurs migrants	Cameroun, République Centrafricaine, République Démocratique du Congo, Gabon, Guinée Equatoriale et Congo
Mise en place d'une commission mixte en matière de formation et de valorisation des compétences (agriculture et élevage)	Cameroun et Gabon
Reconnaissance des certifications des métiers dans les secteurs porteurs: pétrolier, minier, agricole et bois	Congo, Cameroun, République Démocratique du Congo, République Centrafricaine et Gabon
Mise en place d'un réseau d'échanges et de partage d'expériences sur la formation professionnelle	Congo et République Centrafricaine

Reconnaissance des certifications des métiers dans les secteurs porteurs: pétrolier, minier, agricole et bois



Objectif final: A la fin du projet, chaque pays disposera d'une structure opérationnelle de certification des compétences des migrants.

Période :	2020-2024 avec évaluation mi-parcours
Acteurs impliqués :	Ministres (formation professionnelle et qualifiante, travail, affaires étrangères, affaires sociales, de l'intérieur), le privé (employeurs), organisations syndicales des travailleurs, société civile, ONG.
Résumé	Créer ou renforcer les structures nationales de reconnaissance et de certification des métiers dans les secteurs ciblés reconnus par les Etats signataires du présent protocole de partenariat.

1. Signature d'un accord de partenariat
2. Etat des lieux des structures nationales de certification des compétences dans chaque pays
3. Elaboration des répertoires de métiers dans les filières retenues
4. Elaboration des référentiels de compétences par métier
5. Elaboration des processus de certification
6. Suivi et évaluation des actions des deux premières années
7. Formation des animateurs des structures nationales de certification
8. Déploiement du personnel formé dans les structures de certification nationale
9. Mise en œuvre des recommandations de l'état des lieux
10. Evaluation finale du projet/ bilan et perspectives

Projets et interventions dans d'autres régions en Afrique

- ▶ **JLMP** – Le programme conjoint sur la gouvernance des migrations de main-d'œuvre vise à renforcer la gouvernance des migrations de main-d'œuvre dans la région.
- ▶ **SAMM** – Le projet de gestion des migrations en Afrique australe et de l'océan Indien vise à améliorer l'accès à des moyens légaux et efficaces pour les travailleurs migrants ainsi qu'à renforcer la gestion des flux migratoires et la protection des migrants vulnérables
- ▶ **BRMM** – Le projet «une meilleure gestion des migrations régionales » en Afrique de l'Est vise à renforcer les système d'information sur le marché du travail pour les travailleurs migrants ; renforcer l'adéquation, la reconnaissance et le développement des compétences le long de couloirs de migration et renforcer les capacités des partenaires sociaux à s'engager dans l'élaboration et la mise en œuvre de politiques de migration de main-d'œuvre.
- ▶ **Dans le cadre du projet Skill- UP**, le BIT supporte le Nigeria, Ghana et Togo à renforcer leur coopération autour des politiques de migration, via création de référentiels métiers minimum harmonisés pour la maçonnerie, la plomberie et l'élevage de volaille et à développer des protocole d'accord pour la reconnaissance des compétences des travailleurs migrants.
- ▶ **L'African Continental Qualifications Framework** regroupe 55 pays et 8 communautés économiques régionales pour articuler les cadres nationaux de certification dans un cadre continentale



▶ Vers une reconnaissance mutuelle des compétences dans les secteurs de l'agriculture et de la construction

Rapport final : Ghana, Nigeria et Togo



Publications et outils

- ▶ **2018. Les compétences au service de la migration et de l'emploi**
https://www.ilo.org/skills/pubs/WCMS_728179/lang--fr/index.htm
- ▶ **2018. La validation des acquis de l'expérience (VAE): Kit de formation** https://www.ilo.org/skills/pubs/WCMS_764430/lang--fr/index.htm
- ▶ **2020. Faciliter la validation des compétences des travailleurs migrants: Guide des prestataires de services de l'emploi**
https://www.ilo.org/global/topics/labour-migration/publications/WCMS_749143/lang--fr/index.htm
- ▶ **2015. ILO Regional Model Competency Standards en Asie**
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/documents/publication/wcms_420961.pdf
- ▶ **2010. Guidelines for Recognizing the Skills of Returning Migrant Workers** https://www.ilo.org/asia/events/WCMS_144619/lang--en/index.htm





Organisation
internationale
du Travail



ITC
International Training Centre

► **Merci de votre attention**