

EL APRENDIZAJE PERMANENTE Y EL FUTURO DEL TRABAJO:

RETOS Y OPORTUNIDADES



Organización
Internacional
del Trabajo



MEGA-TENDENCIAS MUNDIALES CONLLEVAN NUEVOS RETOS PARA EL FUTURO DEL TRABAJO

MUCHAS DE LAS COMPETENCIAS ACTUALES NO SE AJUSTARÁN A LOS EMPLEOS DEL DÍA DE MAÑANA. Y LAS COMPETENCIAS ADQUIRIDAS HOY EN DÍA PUEDEN QUEDAR OBSOLETAS RÁPIDAMENTE.



¿QUÉ SE ENTIENDE POR APRENDIZAJE PERMANENTE?

POR APRENDIZAJE PERMANENTE SE ENTIENDE TODAS LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE REALIZADAS A LO LARGO DE LA VIDA CON MIRAS AL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS Y DE LAS CALIFICACIONES.

- El concepto de aprendizaje permanente ha existido durante decenios.
- La OIT ha adoptado numerosas políticas e instrumentos normativos relativos al aprendizaje permanente.

¿A QUIÉN SE APLICA EL APRENDIZAJE PERMANENTE?

EL APRENDIZAJE PERMANENTE NOS AFECTA A TODOS. ES FUNDAMENTAL PARA GESTIONAR LAS TRANSICIONES A LAS QUE NOS ENFRENTAMOS A LO LARGO DEL CICLO DE VIDA – DESDE LA PRIMERA INFANCIA Y LA EDUCACIÓN BÁSICA, HASTA EL APRENDIZAJE DE ADULTOS – Y PARA LA MEJORA DE LAS COMPETENCIAS Y LA READAPTACIÓN PROFESIONAL A FIN DE APROVECHAR EL CAMBIO.

EL APRENDIZAJE PERMANENTE ES UN CONCEPTO GLOBAL – QUE SE APLICA A LAS ECONOMÍAS DESARROLLADAS Y EN DESARROLLO.



¿QUÉ PAPEL DESEMPEÑAN LOS GOBIERNOS, LOS EMPLEADORES Y LOS TRABAJADORES A LA HORA DE APOYAR LOS OBJETIVOS DEL APRENDIZAJE PERMANENTE?

GOBIERNOS

- MEJORAR LAS INSTITUCIONES, LAS POLÍTICAS, LOS SERVICIOS DE EMPLEO Y LA FORMACIÓN

EMPLEADORES

- ANTICIPAR LAS FUTURAS NECESIDADES EN MATERIA DE COMPETENCIAS Y OFRECER SOLUCIONES

TRABAJADORES

- ANTICIPAR LAS FUTURAS NECESIDADES EN MATERIA DE COMPETENCIAS Y APRENDER Y FORMARSE DE UNA MANERA PROACTIVA



¿CÓMO ADAPTAMOS EL APRENDIZAJE PERMANENTE A NUESTRA NUEVA REALIDAD?

NO HAY UNA ESTRATEGIA ÚNICA VÁLIDA PARA TODOS. PERO HAY COSAS QUE PODEMOS HACER...

DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS BÁSICAS Y LAS COMPETENCIAS LABORALES ESENCIALES...

COMPETENCIAS BÁSICAS

- HABILIDADES DE CÁLCULO
- HABILIDADES DE LECTURA, INCLUIDAS MEDIOAMBIENTALES Y DIGITALES

COMPETENCIAS LABORALES ESENCIALES

- COMUNICACIÓN
- APRENDER A APRENDER
- TRABAJO EN EQUIPO
- SOLUCIÓN DE PROBLEMAS



DESARROLLAR INCENTIVOS FINANCIEROS Y NO FINANCIEROS COHERENTES Y ASEQUIBLES...

- CUENTAS DE APRENDIZAJE
- PROPORCIONAR INCENTIVOS A LAS EMPRESAS
- ALIANZAS PÚBLICO-PRIVADAS
- CRÉDITOS INDIVIDUALES
- EXENCIONES FISCALES

MEJORAR LA ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y LOS DATOS SOBRE EL MERCADO DEL TRABAJO...

- ORIENTACIÓN PROFESIONAL
- DATOS OPORTUNOS Y PERTINENTES SOBRE EL MERCADO DE TRABAJO

RECONOCER LOS MEDIOS TANTO FORMALES COMO INFORMALES PARA LA ADQUISICIÓN DE COMPETENCIAS...

- TRANSFERIR LOS CRÉDITOS Y DETERMINAR LA EQUIVALENCIA DE LAS CALIFICACIONES
- RECONOCER LOS MEDIOS FORMALES E INFORMALES DE APRENDIZAJE
- MEJORAR LAS PASARELAS ENTRE LOS DIFERENTES TIPOS DE PROGRAMAS

MEJORAR LA COORDINACIÓN...

- COORDINACIÓN A NIVEL NACIONAL, LOCAL Y SECTORIAL
- GOBERNANZA TRIPARTITA MEJORADA
- COORDINACIÓN HORIZONTAL Y VERTICAL

ASEGURAR EL ACCESO EQUITATIVO AL APRENDIZAJE

- CONCEDER PRIORIDAD A LOS GRUPOS INSUFICIENTEMENTE ATENDIDOS
- DIVERSOS MÉTODOS DE APRENDIZAJE



EN LA ACTUALIDAD, EXISTE UN INTERÉS RENOVADO EN EL APRENDIZAJE PERMANENTE. ES UN OBJETIVO PRIMORDIAL DEL AGENDA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS NACIONES UNIDAS.

“OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE 4: GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA Y EQUITATIVA DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE PERMANENTE PARA TODOS.”

**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**



Y LA COMISIÓN MUNDIAL SOBRE EL FUTURO DEL TRABAJO HA REALIZADO UN LLAMAMIENTO PARA QUE SE RECONOZCA FORMALMENTE EL DERECHO AL APRENDIZAJE PERMANENTE.

“EXHORTAMOS A QUE SE RECONOZCA FORMALMENTE UN DERECHO UNIVERSAL AL APRENDIZAJE PERMANENTE Y A QUE SE ESTABLEZCA UN SISTEMA EFICAZ DE APRENDIZAJE PERMANENTE.”



EN ÚLTIMA INSTANCIA, EL APRENDIZAJE PERMANENTE ES LA CLAVE PARA QUE LAS PERSONAS PUEDAN BENEFICIARSE DE NUEVAS FORMAS DE TRABAJAR.

E ILUMINARÁ EL CAMINO EN NUESTRO VIAJE HACIA UN FUTURO DEL TRABAJO MÁS PROMETEDOR.



Para más información
Servicio de Conocimientos Teóricos y Prácticos
y Empleabilidad (SKILLS)
Departamento de Política de Empleo



Organización Internacional del Trabajo
www.ilo.org
www.ilo.org/skills