

Hacia un **Sistema Nacional de Competencias de las Personas**,
que contribuya a la competitividad económica, al desarrollo
educativo y al progreso social de todos los mexicanos.

ILO Knowledge-Sharing Workshop on Skills for Employability and G 20 Training Strategy

**conocer**

conocimiento • competitividad • crecimiento



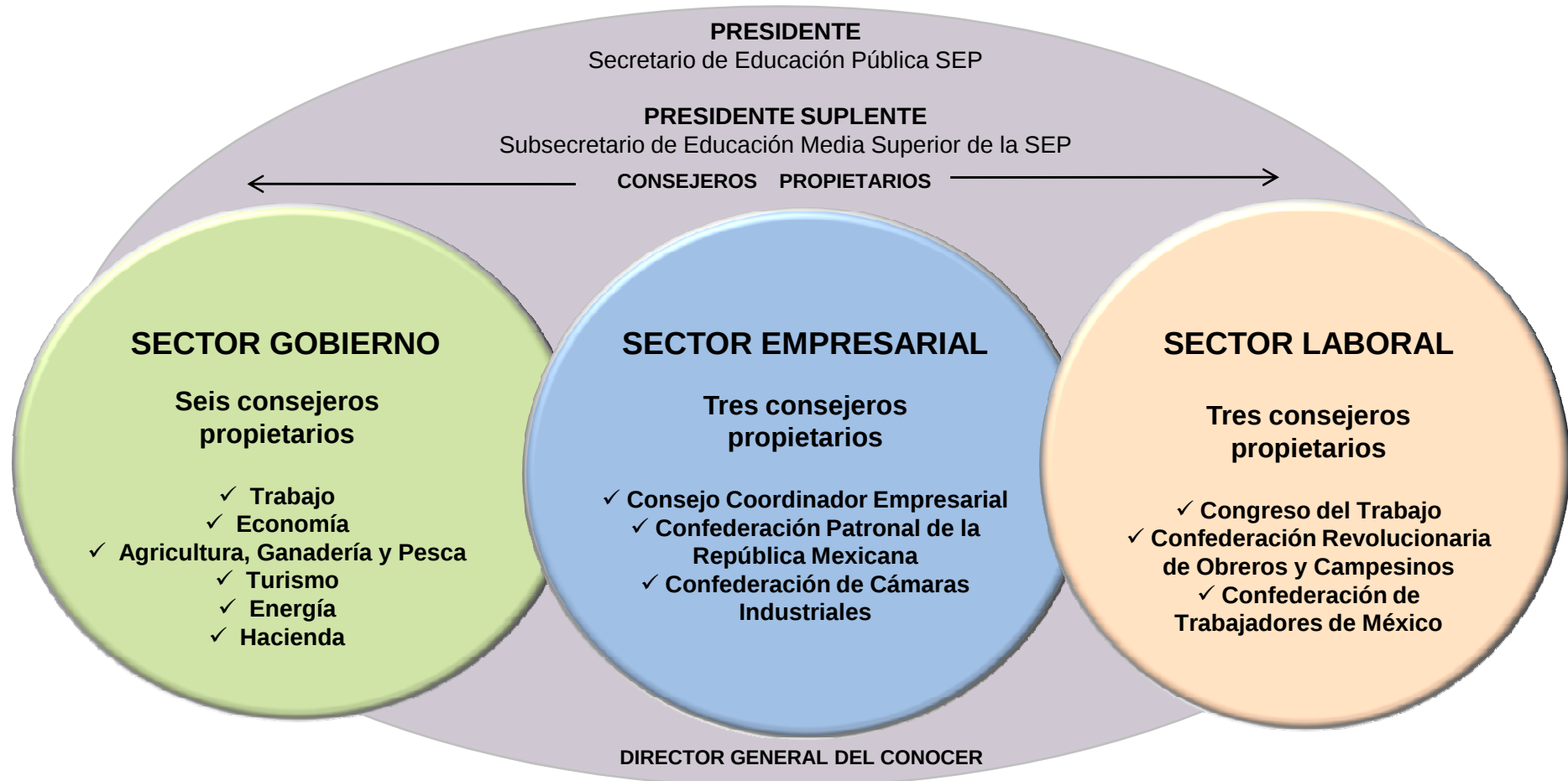
Índices de México



- **Número 12** del mundo en extensión territorial, **14** en población, y en tamaño de economía
- **Número 35**, en el índice *Doing Business* del banco Mundial.
- **Número 8** en el índice de **confianza para inversión extranjera**, elaborado por la consultora internacional AT Kearney.
- **La mejor calificación** entre los países de la OECD , en cuanto a **déficit público como porcentaje del PIB con 2.5%**, siendo el promedio OECD de 7.5%
- La industria azucarera se considera dentro del sector rural el cual tiene una población económicamente activa de **6.2 millones**.
- El sector rural genera **el 3.51 % del PIB**.

El CONOCER es una entidad paraestatal del gobierno federal mexicano, sectorizada en la Secretaría de Educación Pública, con participación tripartita.

El CONOCER tiene un órgano de gobierno de alta relevancia y con participación tripartita



Su misión es contribuir a la competitividad económica y al desarrollo educativo de México, con base en el Sistema Nacional de Competencias de las Personas (SNC)



El CONOCER es la Entidad del Gobierno Federal responsable, de promover, coordinar y consolidar en México un

**Sistema Nacional
de Competencias
de las Personas**



...para contribuir a **un mayor nivel de competitividad** económica, **desarrollo educativo y progreso social** para todos los mexicanos.

GOBIERNO
FEDERAL

SEP



 **conocer**

conocimiento competitividad crecimiento

Comité de Gestión por Competencias (CGC)

Es el grupo de personas representativas de un sector, reconocidos por el CONOCER, que funge como instancia responsable para promover el Modelo de Gestión por Competencias en las organizaciones de dicho Sector.



Funciones del CGC

- Promover el desarrollo e implantación del Sistema Nacional de Competencias en su Sector .
- Definir la Agenda de Capital Humano para la competitividad del Sector.
- Definir la vigencia del Certificado y del Estándar de Competencia.
- Definir las Soluciones de Certificación y Evaluación.
- Definir mecanismos de consecuencia, que impulsen la certificación de los Estándares de Competencia.
- Designar a los Grupos Técnicos para el Desarrollo de Estándares de Competencia.

Proyecto Modernización Laboral de la Industria Azucarera



TRABAJO DECENTE

Diálogo Social, Productividad y Gestión por Competencias

Diciembre 2008 – Marzo 2010

Comité de Gestión por Competencias (CGC) de la Industria Azucarera

Integración del CGC Industria Azucarera

Instalación 31/Mar/09, Renovación 27/Jul/10

- **Lic. Juan Cortina Gallardo.**- Presidente.-Cámara Nacional de las Industrias Azucarera y Alcohólica. (Presidente)
- **C. Adrián Sánchez Vargas.**- Secretario General.-Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana. (Vicepresidente)
- **Lic. Humberto López Ramírez.**- Director de Recursos Humanos.- Grupo Azucarero México.
- **Lic. Joel Díaz Seoane.**- Director de Recursos Humanos.- Grupo Seoane.
- **Lic. Álvaro Aguayo Duarte.**- Director de Recursos Humanos.- Grupo Porres.
- **Lic. Gerardo Cruz Ramos.**- Director de Recursos Humanos.- Grupo Saenz.
- **Lic. Enrique Gudiño Rendón.**- Director de Recursos Humanos.- Grupo FEESA.
- **Lic. Javier Alejandro Torres Lozano.**- Director de Recursos Humanos.- Grupo PIASA.
- **Ing. Antonio Hernández Pacheco.**- Director de Recursos Humanos.- Ingenio San José de Abajo.
- **Lic. René Martínez Cumming.**- Director General.- Cámara Nacional de las Industrias Azucarera y Alcohólica.
- **Lic. Maximiliano Camiro Vázquez.**- Director Jurídico.- Cámara Nacional de las Industrias Azucarera y Alcohólica.
- **Lic. Alejandra Martínez Iglesias.**- Gerente Jurídico.- Cámara Nacional de las Industrias Azucarera y Alcohólica.
- **C. José Ángel Ponce García.**- Secretario de Trabajo.- Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana (STIARM).

Comité de Gestión por Competencias de la Industria Azucarera

- **C. Gerardo Gutiérrez Reyes.-** Secretario de Organización.- STIARM.
- **C. Rafael Rojo Sandoval.-** Secretario de Educación y Fomento al Deporte del sindicato .- STIARM.
- **C. Roger Lavalle Ávila.-** Secretario de Previsión Social del sindicato.
- **C. Eleazar Rubio Villanueva.-** Secretario de Relaciones del Sindicato.- STIARM.
- **C. Armando Néstor Cruz Delgado.-** Secretario de Información y Asuntos Técnicos.- STIARM.
- **C. Lorenzo Pale Mendoza.-** Secretario de Finanzas del Sindicato.- STIARM.
- **C. Rigoberto González Lara. -** Secretario de Acción Sindical.- STIARM.
- **C. José Luis Maldonado Hernández.-** Secretario de Asuntos Económicos y Fomento del Sector Social.- STIARM.
- **C. Idelfonso Cedillo Torres.-** Secretario de Agricultura y Acción Campesina.- STIARM.
- **C. Arcadio Soriano Flores.-** Secretario de Producción y Abastos - STIARM.
- **C. Marco Terrazas Flores.-** Secretario de Asuntos Similares y Conexos de la Industria Azucarera.- STIARM.
- **C. Fernando Ojeda Checa.-** Secretario de Salud.- STIARM.
- **C. Francisco Javier Rayas Rodríguez.-** Secretario General Sustituto.- STIARM.
- **Lic. José Manuel Cervantes Bravo.-** Jefe del Departamento Jurídico.- STIARM.

MAPA FUNCIONAL INDUSTRIA AZUCARERA

**Producir y comercializar
azúcar y sus derivados.**

Población: 440,000

Empresas: Grupo Azucarero México, Grupo Porres, Grupo PIASA, Grupo Seoane, Grupo FESSA, Grupo PUGA, Grupo Santos, Grupo Zucarmex, Ingenio San José de Abajo, Grupo Saenz

SCIAN:

Sector: 31 Industrias Manufactureras

Subsector: 311 Industria Alimentaría

*Propósito
Principal*

Función Clave

1. Producir y cosechar caña de azúcar

2. Industrializar la caña de azúcar

3. Producir etanol

4. Cogenerar energía eléctrica a partir del bagazo

5. Comercializar azúcar y sus derivados

6. Dar mantenimiento al equipo e instalaciones del ingenio azucarero

7. Automatizar operaciones de la industrialización del azúcar

8. Implantar la normatividad en seguridad alimentaria, seguridad y salud en el trabajo y medioambiente en el ingenio azucarero

Estándares de Competencia del CGC de la Industria Azucarera

EC Desarrollados	Publicación DOF
Implementación de medidas de seguridad en el trabajo y conservación del medio ambiente en el ingenio azucarero	17/Sep/09
Aplicación de medidas de seguridad alimentaria y calidad en el ingenio azucarero	19/Ene/10
Generación de Valor Social y Económico a los Grupos de Interés del Ingenio Azucarero	23/Abr/10

EC en proceso de desarrollo	Fecha estimada de término
Colaboración en el logro de objetivos comunes del ingenio azucarero mediante el trabajo en equipo	Agosto 2011

Guías de Autoformación y Evaluación por Competencias



Competencia Crítica	Sub-Competencia Crítica	Guía
Generar Valor a los Grupos de Interés de la Organización	Generar valor económico a los grupos de interés	1
	Generar valor social a los grupos de interés	2
Operar con Eficiencia y Calidad	Planear el trabajo	3
	Operar y vigilar con eficiencia y calidad	4
	Interpretar parámetros de medición	5
	Aplicar el mantenimiento autónomo	6
Trabajar con sistemas de calidad y seguridad alimentaria	Trabajar con sistemas de calidad	7
	Trabajar con normas de seguridad alimentaria	8
Prevenir Riesgos de Salud y Seguridad en el Trabajo y Contribuir a la Sostenibilidad del Medio Ambiente	Autogestionar la seguridad y salud en el trabajo	9
	Contribuir a la conservación del medio ambiente	10
Trabajar en Equipo	Colaborar con el equipo de trabajo	11
	Participar en equipos de mejora continua	12
Contribuir al Bienestar y Compromiso Social	Practicar la salud integral	13
	Contribuir a la calidad en el trabajo y vida personal	14
Realizar trabajos eléctricos, mecánicos y de soldadura con eficiencia y calidad	Realizar trabajos eléctricos con eficiencia y calidad	15
	Realizar trabajos mecánicos con eficiencia y calidad	16
	Realizar trabajos de soldadura con eficiencia y calidad	17

Capacitación



CAMARA NACIONAL DE LAS INDUSTRIAS
AZUCARERA Y ALCOHOLERA



conocer

conocimiento competitividad crecimiento



conocimiento competitividad crecimiento

GOBIERNO
FEDERAL

SEP



Capacitación resultados en trabajadores y horas

Total de trabajadores capacitados: 769

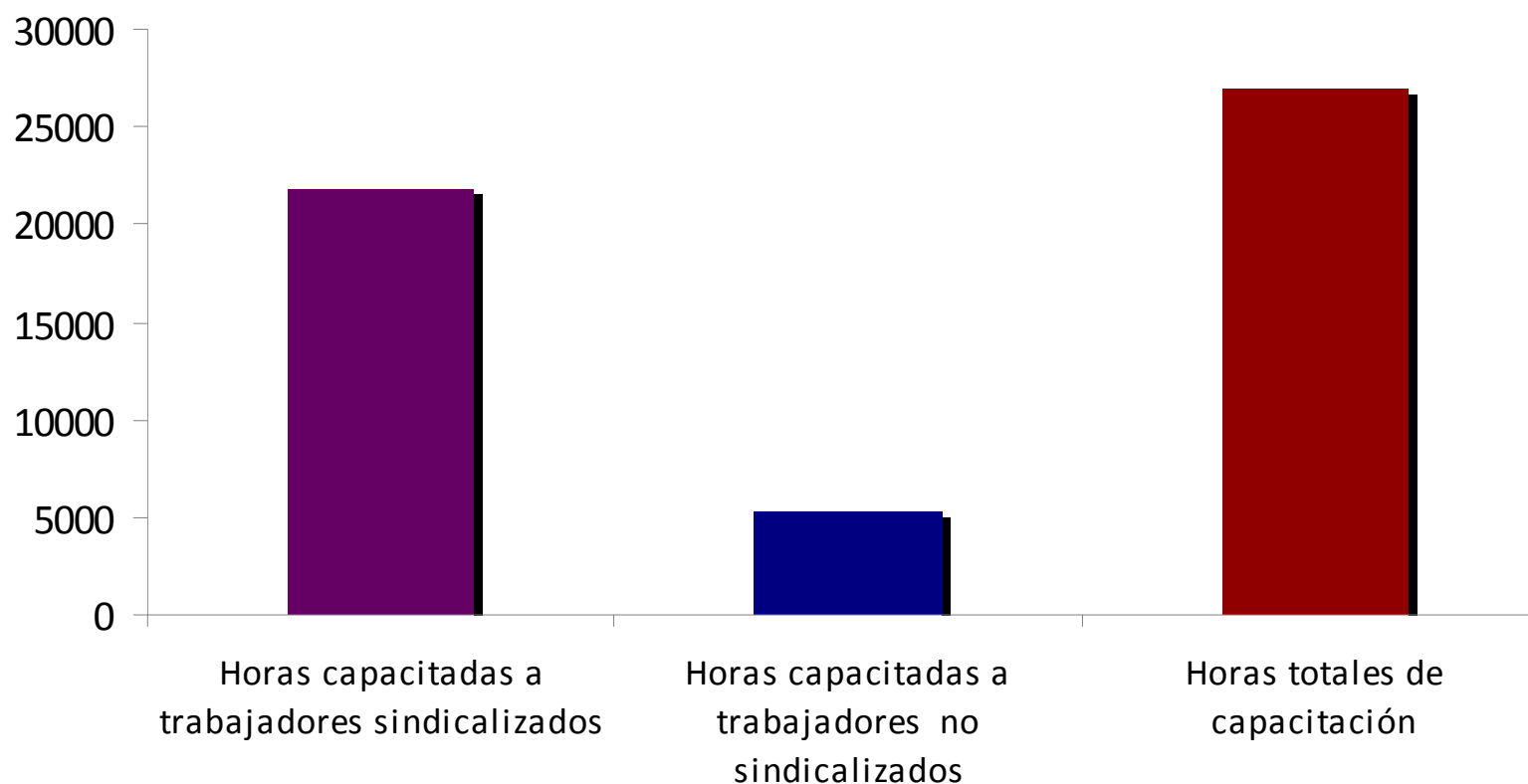
Horas capacitadas: 27,045

Trabajadores sindicalizados: 675

Horas capacitadas: 21,790

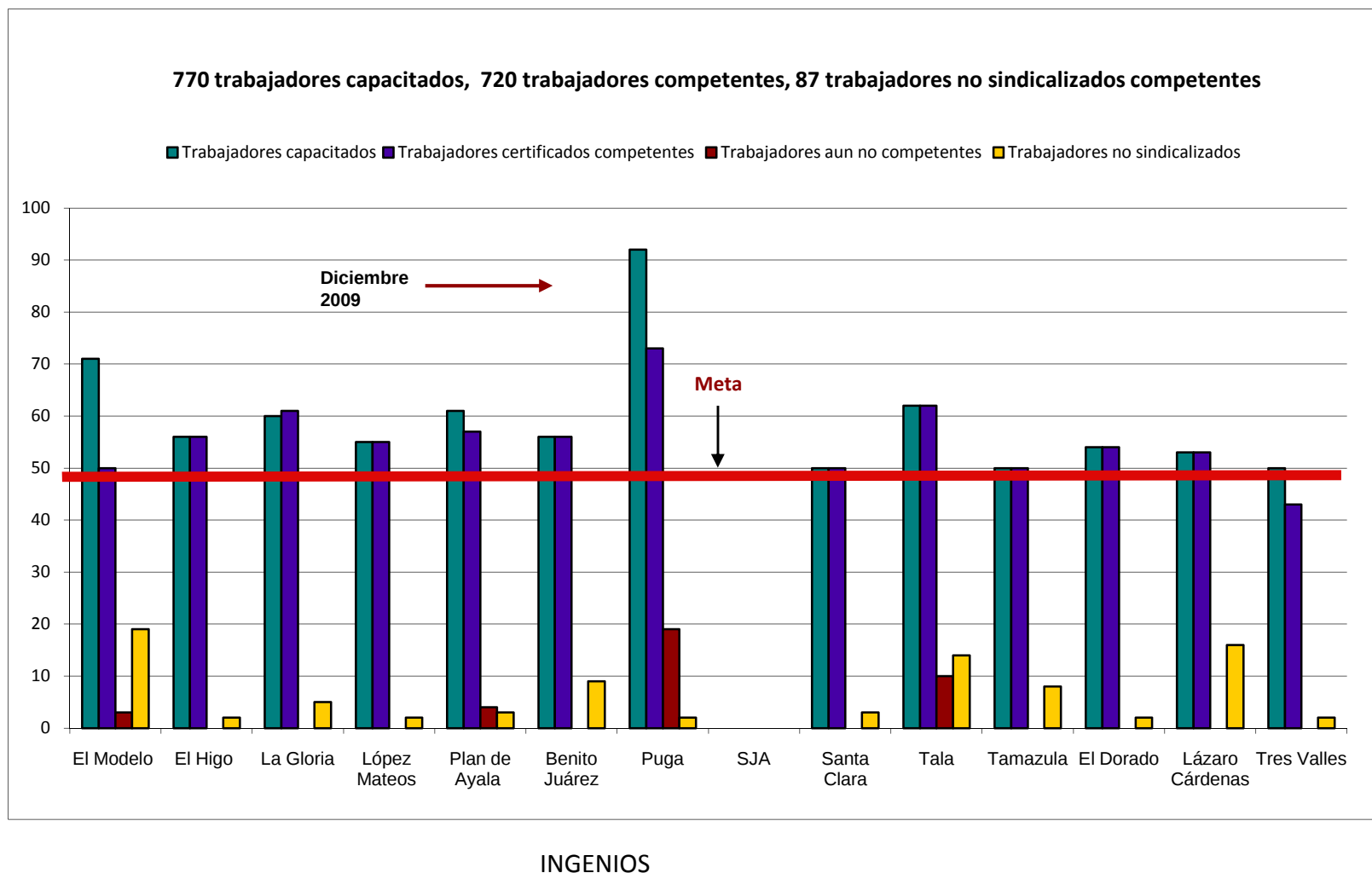
Trabajadores no sindicalizados: 94

Horas capacitadas: 5,275



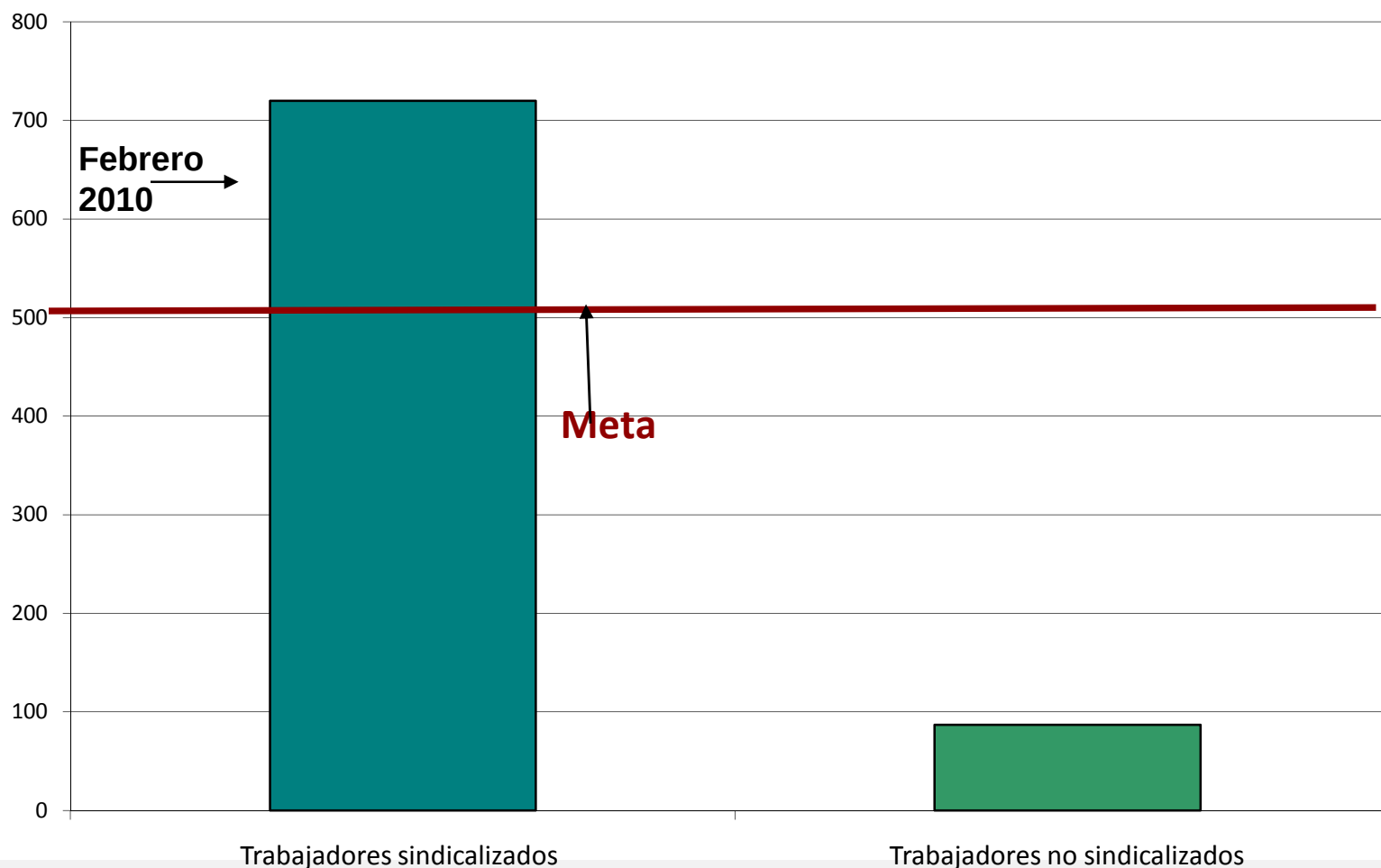
- **Trabajadores sindicalizados:** incluye Comité ejecutivo y participantes de sindicato local en capacitación del programa de coordinadores y facilitadores.
- **Trabajadores no sindicalizados:** incluye líderes empresariales.
- **Horas capacitadas a personal no sindicalizado:** incluye Curso Dialogo Social...en Turin y en DF.

Trabajadores Capacitados y Certificados en el EC Implementación de medidas de seguridad en el trabajo y conservación del medio ambiente en el ingenio azucarero



Trabajadores Certificados en el EC "Implementación de medidas de seguridad en el trabajo y conservación del medio ambiente en el ingenio azucarero"

Total de certificados: 720



Competencias Certificadas 2007-2010

Estándares	Certificados emitidos
Implementación de medidas de seguridad en el trabajo y conservación del medio ambiente en el ingenio azucarero	720
TOTAL	720



GOBIERNO FEDERAL

SEP

EL CONSEJO NACIONAL DE NORMALIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

OTORGA

a: JUAN MANUEL CASTAÑEDA
con clave única de registro de población: JCAM650308MV2 HDF.



CERTIFICADO DE COMPETENCIA LABORAL EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA

ELABORACIÓN DE DOCUMENTOS MEDIANTE HERRAMIENTAS DE CÓMPUTO
Inscrito en el Registro Nacional de Estándares de Competencia con clave: AC18-365878-09
PUBLICADO EN EL DIARIO OFICIAL DE LA FEDERACIÓN CON FECHA: 22 DE DICIEMBRE DE 2009

Entidad de Certificación y Evaluación
INSTITUTO MEXICANO DE LA CONSTRUCCIÓN

El presente se expide en México, D. F. a 21 de enero de 2009.

Mtro. Sergio Gerardo García Bullé García
Director General del CONOCER

Folio: 0013697 A



conocer
conocimiento • competitividad • crecimiento

ESTE CERTIFICADO ES VÁLIDO EN LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, NO REQUIERE TRÁMITES ADICIONALES DE LEGISLACIÓN Y TIENE VALIDEZ HASTA EL 30 DE JUNIO DE 2010.

Vivir Mejor

Acciones consideradas para 2011

Aplicar GAECs

Nuevos Estándares
CONOCER

Adaptar GAECs

Capacitar con GAECs

Propuestas de
Mejora

Certificación de
Trabajadores

Acción:

Defenir estándar competencia facilitador. Realizar talleres regionales para coordinadores / facilitadores con base en la GAEC; Capacitar y certificar a 800 trabajadores en 2011

Hacia un **Sistema Nacional de Competencias de las Personas**, que contribuya a la competitividad económica del país, al desarrollo educativo y al progreso social de todos los mexicanos.

un nuevo
Conocer
para México



conocer

conocimiento • competitividad • crecimiento

