



При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



Социальная справедливость  
Достойный труд

Проект «Применение стратегии профессиональной подготовки кадров Группы двадцати: Партнерство МОТ и Российской Федерации» (Фаза 2)

[www.ilo.org/g20ts-ru](http://www.ilo.org/g20ts-ru) ; [www.ilo.org/g20ts](http://www.ilo.org/g20ts)

---

## Анализ спроса на квалифицированную рабочую силу в Чуйской области

(Отчет о реализации пилотного проекта)

А.Джунушалиев, Л.Качкинбаева, Л.Текеева, Н.Туркебекова, компания "Erfolg Consult"

Консультанты:

В. Гаськов, д.э.н, И.Чернышев, д-р экономики

Бишкек 2019 год

## СОДЕРЖАНИЕ

|                                                                                                                             |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>ВВЕДЕНИЕ.....</b>                                                                                                        | <b>4</b>  |
| <b>1. ОБСЛЕДОВАНИЕ СТРУКТУРЫ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В ЧУЙСКОЙ ОБЛАСТИ .....</b>                                                       | <b>6</b>  |
| 1.1 Структура рабочей силы в Чуйской области.....                                                                           | 6         |
| 1.2 Обследование профессиональной структуры занятых на предприятиях (юридические лица) .....                                | 7         |
| 1.3 Обследование профессиональной структуры самозанятых (физические лица) .....                                             | 9         |
| 1.4 Оценка численности занятых в юридических и физических лицах по видам деятельности.....                                  | 10        |
| 1.5 Подход к структурированию рабочей силы по профессиям и уровням квалификации.....                                        | 11        |
| 1.6 Профессионально-квалификационная структура рабочей силы (на примере сектора «Производство пищевых продуктов») .....     | 12        |
| <b>2. АНАЛИЗ СПРОСА НА КВАЛИФИЦИРОВАННУЮ РАБОЧУЮ СИЛУ .....</b>                                                             | <b>15</b> |
| 2.1 Анализ «спроса по расширению» в год .....                                                                               | 15        |
| 2.2 Оценка «остаточного спроса по замещению» .....                                                                          | 16        |
| <b>3 АНАЛИЗ ПРЕДЛОЖЕНИЯ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ В ОБЛАСТИ .....</b>                                                        | <b>19</b> |
| 3.1 Лица, ищущие работу, как источник предложения квалифицированных кадров .....                                            | 19        |
| 3.2 Профессионально-квалификационная структура выпускников профессионального образования и их поведение на рынке труда..... | 21        |
| <b>4. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА И РЕКОМЕНДАЦИИ СИСТЕМЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ .....</b>                                     | <b>22</b> |
| 4.1 Методы анализа и интерпретации данных .....                                                                             | 22        |
| 4.2 Комментарии и рекомендации в отношении выпуска рабочих кадров лицеями.....                                              | 24        |
| 4.3 Комментарии и рекомендации по выпуску техников колледжами .....                                                         | 24        |
| 4.4 Комментарии и рекомендации по выпуску специалистов с высшим образованием.....                                           | 25        |
| 4.5 Результаты технических консультаций с пользователями.....                                                               | 25        |
| <b>5. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОВЫШЕНИЮ КАЧЕСТВА СТАТИСТИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ ПО РЫНКУ ТРУДА.....</b>                                  | <b>28</b> |

### Таблицы

|                                                                                                                                                                      |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>Таблица 1.</b> Количество организаций и учреждений Чуйской области в разрезе районов и видов деятельности, 2017 год.....                                          | 8  |
| <b>Таблица 2.</b> Численность работников в организациях и учреждениях Чуйской области в разрезе районов и видов деятельности, 2017 год .....                         | 8  |
| <b>Таблица 3.</b> Структура выборки и численность занятых на предприятиях (юридические лица) ....                                                                    | 9  |
| <b>Таблица 4.</b> Структура выборки и численность занятых на предприятиях (физические лица).....                                                                     | 10 |
| <b>Таблица 5.</b> Профессионально-квалификационная структура занятых на предприятиях юридических лиц сектора «Производство пищевых продуктов».....                   | 13 |
| <b>Таблица 6.</b> Профессионально-квалификационная структура рабочей силы на предприятиях, учрежденных самозанятыми в секторе «Производство пищевых продуктов» ..... | 14 |
| <b>Таблица 7.</b> Профессии и квалификации, по которым ожидается наиболее быстрый рост занятых.....                                                                  | 16 |
| <b>Таблица 8.</b> Профессии в организациях юридических лиц, по которым выявлен наибольший «остаточный спрос по замещению».....                                       | 17 |
| <b>Таблица 9.</b> Профессиональная структура лиц, обратившихся в службы занятости по поводу поиска работы (Чуйская область, 2018) .....                              | 20 |
| <b>Таблица 10.</b> Доля выпускников лицеев и колледжей, ищущих работу в год окончания обучения (Чуйская область, 2017- 2018 учебный год).....                        | 21 |

|                                                                                                                                                                 |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>ПРИЛОЖЕНИЯ.....</b>                                                                                                                                          | <b>30</b> |
| <b>Приложение 1.</b> Занятость по видам деятельности в организациях юридических и физических лиц и ожидаемый «спрос по расширению» в год, Чуйская область ..... | 30        |
| <b>Приложение 2.</b> Опросник для обследования профессиональной структуры занятых в хозяйствующих субъектах .....                                               | 33        |
| <b>Приложение 3.</b> Квалификационная структура рабочей силы Чуйской области (юридические и физические лица), 2019 год .....                                    | 36        |
| <b>Приложение 4.</b> Структура и статус занятости выпускников лицеев и колледжей Чуйской области (выпуск 2017) .....                                            | 39        |
| <b>Приложение 5.</b> Анализ и рекомендации по выпуску квалифицированных рабочих лицами (все виды деятельности). Чуйская область .....                           | 43        |
| <b>Приложение 6.</b> Анализ и рекомендации по выпуску техников колледжами (все виды деятельности). Чуйская область .....                                        | 55        |
| <b>Приложение 7.</b> Анализ и рекомендации по выпуску специалистов с высшим образованием (все виды деятельности). Чуйская область .....                         | 68        |
| <b>ЛИТЕРАТУРА .....</b>                                                                                                                                         | <b>82</b> |

## ВВЕДЕНИЕ

### *Методология анализа спроса и предложения*

В соответствии с целями Проекта МОТ «Применение стратегии профессиональной подготовки кадров Группы 20» завершен пилотный проект по формированию практических навыков компетентных организаций, социальных партнеров и экспертов в области анализа рынка труда и планирования выпуска кадров системой профессионально-технического образования (ПТО) в Кыргызской Республике (на примере Чуйской области). Соответственно, на уровне области была апробирована новая методология анализа спроса и предложения квалифицированной рабочей силы. Был проведен анализ рынка труда, результаты которого были использованы для прогнозирования спроса на кадры по профессиям и квалификациям на краткосрочный период до 3 лет. С учетом выявленных потребностей на рынке труда и оценки текущей безработицы квалифицированных кадров, разработаны рекомендации по выпуску кадров лицами, колледжами и ВУЗами области по массовым профессиям.

Данная методология анализа спроса и предложения рабочей силы основана на методологиях анализа рынков труда и долгосрочного прогнозирования спроса на рабочую силу, применяемых в развитых странах мира. Имеющиеся и собранные данные были интерпретированы, переформатированы и адаптированы к статистическим и иным особенностям и ограничениям в Кыргызской Республике. Вопросник, который был использован при опросе юридических и физических лиц в Чуйской области для целей определения структуры занятых в экономике, подготовлен на основе анкеты, применяемой Департаментом по труду США. Этот вопросник, однако, подвергся значительной переработке как по содержанию, так и по применению.

Следует отметить особенности применяемого в пилоте подхода, которые перечислены ниже:

- Анализ не нацелен на долгосрочное прогнозирование рынков труда и поэтому не включает моделирование экономики, демографическое моделирование, долгосрочное прогнозирование занятости и безработицы, прогнозирование поведения молодежи в сфере обучения и образования, а также сложное моделирование поведения выпускников на рынке труда. Применяемая методология использует данные, характеризующие текущий рынок труда как константы, применимые в течение *короткого периода времени* - до 3 лет. По истечению данного периода ожидается, что надежность данных в отношении профессиональной структуры занятых по видам деятельности может снизиться в силу непредсказуемых изменений. Дальнейшее применение данных требует выявления и анализа факторов, способных в будущем повлиять на рынки труда, или повторения процедуры по анализу спроса и предложения кадров в области.
- В ходе прогнозирования данных на рынке труда в развитых странах, прежде всего, учитывается спрос на рабочую силу (может быть через 10-20 лет), и почти никогда не анализируется предложение кадров по сравнению со спросом. Именно поэтому практика прогнозирования рынков труда не предлагает рекомендации по выпуску квалифицированных кадров. Данная методология была нацелена на анализ спроса и предложения кадров на уровне области, поскольку выпускники профессиональных учебных заведений являются частью общего предложения кадров. Рекомендации по выпуску кадров лицами и колледжами можно было сделать только путем прямого сравнения данных по спросу и предложению.
- Обычно в методологиях прогнозирования применяются две главных категории спроса на кадры: «спрос по расширению», вызванный ростом или сокращением экономики, и «спрос по замещению», вызванный необходимостью заполнить вакансии,

освобождаемые работниками в силу выхода на пенсию, смены профессии или по иным причинам. Если методы анализа «спроса по расширению» хорошо описаны, то «спрос по замещению» считается плохо моделируемым. В силу этого, в ходе пилотного проекта был применен свой метод оценки «спроса по замещению».

- При сравнении спроса и предложения кадров по профессиям и квалификационным типам (что нигде не делается) были применены новые инструменты: индикатор «достаточности выпуска кадров в год по сравнению с численностью занятых по профессии» и «индикатор текущей безработицы по сравнению с численностью занятых по профессии», которые позволили сделать рекомендации системе профессионального образования области в отношении выпуска кадров.
- Данная методология предназначена для анализа рынков труда областного масштаба. Это связано с тем, что в силу краткосрочности обучения рабочих и техников, выпускники с большой вероятностью будут искать работу в собственном регионе. Статистика предыдущего обследования, проведенного проектом, подтверждает что 60-80% выпускников колледжей 2018 года трудоустроились в областях, в которых были расположены их учебные заведения. Важность регионального аспекта состоит также и в том, что системы профобразования носят региональный характер и направляются региональными органами управления на потребности областных рынков труда.
- Данная методология была адаптирована к специфике рынка труда Кыргызстана, на котором наблюдается большая доля «самозанятых». Это позволило видеть роль системы профессионального образования не только в обеспечении кадрами предприятий-юридических лиц, но и предприятий зарегистрированных самозанятыми в качестве «физических лиц».
- Данная методология подчеркивает различия между квалификационными уровнями занятых и применяет пять квалификационных групп, что позволило сфокусироваться на сравнении спроса и предложения только в отношении квалифицированных кадров и выпускающих их учебных заведений. Группы неквалифицированных и малоквалифицированных рабочих, вовлеченных в выполнение отдельных рабочих операций, в расчетах не рассматривались.

### ***Обследование предприятий, результаты которого были использованы для расчетов и выработки рекомендаций***

Выборка обследования предприятий Чуйской области, зарегистрированных в качестве юридических лиц, составила 771 единицу (из 4400 предприятий и организаций, имеющих статус юридического лица в Чуйской области). При общей численности рабочей силы занятой на таких предприятиях области - 79 499 чел., выборка обследования включила 30 409 (38,3% от занятых).<sup>1</sup> Выборка «самозанятых» (зарегистрированных в качестве физических лиц) была осуществлена на основе их численности (ввиду ограниченности информации о численности рабочей силы, имеющейся в их регистрационных данных). Из общего числа самозанятых – более 115.000 единиц- в выборку были включены только наиболее крупные из них, которые привлекают наемный труд. Из числа таких самозанятых (4703), был отобран 561 субъект, или 11,9 процента от их общего числа, в которых было занято около 26,000 работников.

На такой массивной выборке предприятий юридических лиц и самозанятых, обследование профессионально-квалификационной структуры рабочей силы проводилось в стране впервые. На основе результатов этих обследований рассчитывались компоненты ежегодного спроса на квалифицированную рабочую силу в области: «спрос по расширению», и «остаточный спрос по замещению», а также ожидаемый спрос на кадры в краткосрочной перспективе.

---

<sup>1</sup> Статистическая основа пилота : Данные Национального статистического комитета Республики за 2013-2017г.г.

## ***Анализ предложения кадров***

Анализ предложения кадров включал обследование лиц, ищущих работу по профессиям, и выпуск кадров учебными заведениями профессионального образования. Важной частью предложения кадров являются выпускники учебных заведений, только часть которых выходит на рынок труда в год окончания обучения. Была проанализирована профессионально-квалификационная структура выпускников лицеев и колледжей (2017), модели их поведения на рынке труда. В качестве предложения квалифицированных кадров рассматривалась только доля выпускников, вышедших на рынок труда в год окончания обучения. Рекомендации по выпуску кадров системой профессионального образования Чуйской области основывались на анализе потребностей рынка труда, уровней текущей безработицы по профессиям и оценке текущего и ожидаемого дефицита или избытка кадров на краткосрочный период. Сопоставление данных о выпуске кадров из лицеев и колледжей по профессиям с числом занятых и числом лиц, ищущих работу, позволило выявить профессии, по которым уже в 2019 году были высоки риски дефицита или избытка кадров. На основании полученного запроса от Министерства образования и науки КР, в ходе пилота также была собрана информация о профессиональной структуре занятых, чьи функции требуют высшего образования.

## ***Необходимость совершенствования статистической информации о рынках труда***

К сожалению, применяемая практика регистрации квалифицированных безработных, отсутствие вопросов о профессии при регистрации самозанятых и в регулярных отчетах предприятий-юридических лиц пока не позволяет внедрить разработанную методологию на постоянной основе. В ходе учебного семинара, организованного данным пилотным проектом, были разработаны предложения по совершенствованию сбора информации о рынке труда. Внедрение этих предложений позволит упростить процедуры анализа профессиональной структуры как занятых, так и лиц, ищущих работу (компонент предложения квалифицированных кадров), и делать прогнозы потребности в кадрах. Эти предложения касаются, прежде всего, изменения форм регистрации данных и в ряде случаев не требуют дополнительных затрат.

### **1. ОБСЛЕДОВАНИЕ СТРУКТУРЫ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В ЧУЙСКОЙ ОБЛАСТИ**

#### **1.1 Структура рабочей силы в Чуйской области<sup>2</sup>**

Ключевой категорией анализа спроса на квалифицированную рабочую силу является профессионально-квалификационная структура занятой рабочей силы. Рынок труда в Чуйской области включает 29 видов деятельности, каждый из которых имеет свою структуру рабочей силы и обладает собственными тенденциями роста или сокращения занятых в год. Анализ профессиональной структуры занятых требует полевого статистического обследования хозяйствующих субъектов. Обследование проводилось на выборке, построенной на основе численности занятых по видам деятельности, что позволило выявить профессии, имеющие отраслевую специфику.

Существует два основных статистических источника информации о занятости населения, если не брать во внимание данные всеобщей переписи населения, которая проводится один раз в десять лет. Один из них – это *данные выборочного обследования бюджетов домашних хозяйств и рабочей силы (КИОДХ)*, которые включают информацию о занятости жителей Чуйской области как на предприятиях, зарегистрированных в качестве юридических лиц, так и самозанятых. По данным КИОДХ за 2017 год, численность занятого

---

<sup>2</sup> Подход к статистическому анализу и концепция выборки предприятий и самозанятых разработаны Л.Текеевой (НСК КР)

населения Чуйской области в возрасте 15 лет и старше составила 333,8<sup>3</sup> тыс. человек, включая следующие формы *занятости на основной работе*:

- 143,4 тыс. человек или 43 % - на предприятиях, в учреждениях и организациях;
- 118,9 тыс. человек или 35,6 % – работали по найму у отдельных граждан;
- 71,6 тыс. человек или 21,4 % - работодатели, самозанятые, неоплачиваемые семейные работники, члены производственных кооперативов и лица, занятые на личном подсобном хозяйстве.

Общая трудовая занятость (в возрасте 15 лет и старше) по видам деятельности в Чуйской области выглядела следующим образом:

- 42,1 тыс. человек, (12,6 %) - в сельском хозяйстве;
- 114,9 тыс. (23,9 %) - в промышленности;
- 64 тыс. (19,2 %) - в сфере обслуживания (торговля, гостиницы и рестораны);
- 48,2 тыс. (10,6 %) - в строительстве;
- 46,1 тыс. человек (13,8 %) - в социальной сфере (образование, здравоохранение, культура).

В **приложении 1** представлена структура трудовой занятости в Чуйской области по 29 видам деятельности за 2017 год и расчет на 2018 год, сделанный на основе ее динамики за 2013-2017 г.г. Также в приложении даны расчеты ожидаемых тенденций в изменении занятости по видам деятельности в год на краткосрочный будущий период.

## **1.2 Обследование профессиональной структуры занятых на предприятиях (юридические лица)**

### ***Занятость в хозяйствующих субъектах, имеющих статус юридического лица***

Начиная с 1991 года, Национальный статистический комитет КР ведет ЕГРСЕ (Единый государственный регистр статистических единиц), в который вносятся все хозяйствующие субъекты, образованные с целью производства продукции, работ и услуг, независимо от вида экономической деятельности, формы собственности и ведомственной подчиненности. Хозяйствующие субъекты могут быть зарегистрированы как юридические, так и физические лица. Выборка для обследования профессиональной структуры занятых была разработана отдельно для *юридических лиц* и отдельно для субъектов, имеющих статус *физического лица*.

Важную роль в анализе структуры занятости на предприятиях-юридических лицах играли их отчетные данные. Среди таких *организаций и учреждений*, в 2017 г. в Чуйской области отчиталось 4400 единиц. Отраслевая численность предприятий и организаций (юридические лица) области показана в **Таб.1**. Среднегодовая численность работников в них составила 79,5 тыс. человек. На долю предприятий сельского хозяйства, промышленности, строительства, транспорта, информации и связи пришлось только 26,3 % от общего их количества.

---

<sup>3</sup> Занятость и безработица. Итоги интегрированного выборочного обследования бюджетов домашних хозяйств и рабочей силы в 2017 году. Бишкек: Нацстатком Кыргызской Республики, 2018. – с. 160.

**Таблица 1. Количество организаций и учреждений Чуйской области в разрезе районов и видов деятельности, 2017 год**

|                          | Всего        | Сельское хозяйство | Промышленность | Строительство | Торговля   | Транспорт  | Прочие услуги |
|--------------------------|--------------|--------------------|----------------|---------------|------------|------------|---------------|
| <b>Чуйская область –</b> |              |                    |                |               |            |            |               |
| <b>Всего</b>             | <b>4 399</b> | <b>171</b>         | <b>604</b>     | <b>197</b>    | <b>345</b> | <b>185</b> | <b>2 897</b>  |
| Аламудунский             | 688          | 21                 | 131            | 67            | 99         | 32         | 338           |
| Ысык-Атинский            | 725          | 36                 | 129            | 33            | 73         | 34         | 420           |
| Жайылский                | 766          | 18                 | 64             | 23            | 47         | 33         | 581           |
| Кеминский                | 314          | 7                  | 29             | 6             | 10         | 8          | 254           |
| Московский               | 309          | 17                 | 44             | 6             | 21         | 13         | 208           |
| Панфиловский             | 211          | 27                 | 22             | 4             | 6          | 3          | 149           |
| Сокулукский              | 787          | 32                 | 108            | 35            | 57         | 39         | 516           |
| Чуйский                  | 225          | 7                  | 27             | 11            | 4          | 4          | 172           |
| г.Токмок                 | 374          | 6                  | 50             | 12            | 28         | 19         | 259           |
| <b>В % к итогу</b>       | <b>100,0</b> | <b>3,9</b>         | <b>13,7</b>    | <b>4,5</b>    | <b>7,8</b> | <b>4,2</b> | <b>65,9</b>   |

В **Таб. 2.** ниже показана структура занятой рабочей силы в Чуйской области по видам деятельности. Данная информация использовалась для формирования выборки и проведения статистического обследования предприятий и организаций.

**Таблица 2. Численность работников в организациях и учреждениях Чуйской области в разрезе районов и видов деятельности, 2017 год**

|                               | Всего         | Сельское хозяйство | Промышленность | Строительство | Торговля     | Транспорт    | Прочие услуги |
|-------------------------------|---------------|--------------------|----------------|---------------|--------------|--------------|---------------|
| <b>Чуйская область –всего</b> | <b>79 499</b> | <b>3 169</b>       | <b>22 072</b>  | <b>2 460</b>  | <b>2 549</b> | <b>2 316</b> | <b>46 933</b> |
| Аламудунский                  | 14 572        | 506                | 5 032          | 577           | 799          | 382          | 7 276         |
| Ысык-Атинский                 | 13 286        | 677                | 4 125          | 377           | 523          | 532          | 7 052         |
| Жайылский                     | 11 043        | 304                | 3 199          | 491           | 291          | 307          | 6 451         |
| Кеминский                     | 5 680         | 129                | 622            | 71            | 22           | 145          | 4 691         |
| Московский                    | 6 452         | 390                | 1 394          | 196           | 164          | 161          | 4 147         |
| Панфиловский                  | 3 945         | 227                | 960            | 78            | 28           | 35           | 2 617         |
| Сокулукский                   | 13 102        | 685                | 3 342          | 388           | 443          | 473          | 7 771         |
| Чуйский                       | 3 397         | 137                | 196            | 113           | 23           | 99           | 2 829         |
| г.Токмок                      | 8 022         | 114                | 3 202          | 169           | 256          | 182          | 4 099         |
| <b>В % к итогу</b>            | <b>100,0</b>  | <b>4,0</b>         | <b>27,8</b>    | <b>3,1</b>    | <b>3,2</b>   | <b>2,9</b>   | <b>59,0</b>   |

### **Структура выборки предприятий юридических лиц**

Для отбора предприятий и организаций (юридических лиц), которые с большей вероятностью нанимают квалифицированных специалистов, техников и рабочих (выпускников ВУЗов, колледжей и лицеев), из перечня хозяйствующих субъектов, имеющих статус юридического лица, были *исключены* следующие организации:

- Учреждения и организации, финансируемые из средств государственного бюджета, за исключением дорожно-ремонтных организаций;
- Общественные организации (политические партии, профсоюзные организации, религиозные организации, коммерческие и профессиональные ассоциации и т.п.);

Для обеспечения объема выборки на уровне не менее 10% занятых на предприятиях-юридических лицах, в выборку были включены, в основном, крупные и средние предприятия сельского хозяйства, промышленности, строительства, транспорта, связи, информационного обеспечения, гостиницы и организации общественного питания, торговли и ремонта автомобилей и услуг. В итоге в выборку вошло 771 предприятие Чуйской области, на которых работало свыше 38% работников всех предприятий области. Выборка включала резерв для

уменьшения влияния возможных отказов от участия в опросе, изменения статуса активности по сравнению с 2017 годом или изменения адресов. **Таб. 3** показывает структуру запланированной выборки и число фактически опрошенных 788 предприятий с численностью работников, составившей 39.3% от общей численности занятых в юридических лицах области.

**Таблица 3. Структура выборки и численность занятых на предприятиях (юридические лица)**

|                                                                 | Всего          | Сельское хозяйство | Промышленность | Строительство | Торговля     | Транспорт    | Прочие услуги |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|--------------------|----------------|---------------|--------------|--------------|---------------|
| Занято в юридических лицах                                      | 79 499         | 3 169              | 22 072         | 2 460         | 2 549        | 2 316        | 46 933        |
| Численность занятых в запланированной выборке (771 организация) | 30 409 (38,3%) | 2341 (73.9%)       | 21793 (98.7%)  | 1974 (80.2%)  | 1448 (56.8%) | 1378 (59.5%) | 1475 (3.1%)   |
| Численность занятых в фактически опрошенных 788 организациях    | 31240 (39.3%)  | 2245               | 19390          | 2176          | 1242         | 1913         | 4274          |

### 1.3 Обследование профессиональной структуры самозанятых (физические лица)

#### *Общая занятость в физических лицах (самозанятые)*

В связи с тем, что около 70% всех занятых в регионе составляют самозанятые, в выборку были включены субъекты, зарегистрированные в качестве физических лиц. Целью обследования профессиональной структуры физических лиц являлось выяснение наличия в этом секторе квалифицированных работников, которые могли бы обучаться в системе профобразования. Среди самозанятых более четверти, работающих в 2017 году, были заняты в промышленности, и две трети – в сфере услуг.

На начало 2019 года в базу данных ЕГРСЕ было включено свыше 115,9 тыс. физических лиц. Они включали, в том числе, 60,1 тыс. лиц – индивидуальные предприниматели на основе личного труда, 4,7 тыс. – индивидуальные предприниматели с использованием наемного труда и 51,1 тыс. – крестьянские (фермерские) хозяйства (КФХ) без образования юридического лица.

Считалось, что наиболее квалифицированные работники работают в составе предприятий. Именно поэтому обследование структуры занятых в физических лицах ограничивалось, прежде всего, *индивидуальными предпринимателями, использующими наемный труд*, а также несколькими крупными крестьянскими (фермерскими) хозяйствами (КФХ). Выборка базировалась на общем числе регистрации таких лиц, но не на численности занятых в них, поскольку эта величина была неизвестна. Отбор индивидуальных предпринимателей производился по признакам, присутствующим в ЕГРСЕ – *статус активности и численность наемных работников*. Так, сначала были отобраны все субъекты с признаком «активный». В сельском хозяйстве были отобраны только крупные КФХ с численностью работников свыше 200 человек, во всех остальных видах деятельности были отобраны единицы с численностью работников свыше 3 человек. В итоге, из общего числа физических лиц-индивидуальных предпринимателей, работающих с использованием наемного труда (4,703), был отобран 561 субъект, или 11,9 процента от их общего числа.

Структура выборки физических лиц - индивидуальных предпринимателей с использованием наемного труда и фактическая численность занятых в опрошенных организациях по видам деятельности представлена в **Таблице 4**. Таким образом, полученные результаты в отношении физических лиц *распространяются, главным образом, на ситуацию в организациях самозанятых, использующих наемную рабочую силу*. Общая численность занятых в таких организациях физических лиц в Чуйской области оценивается в 26,000 чел.

Численность занятых в опрошенных организациях составила 14.2% от всех занятых в таких организациях.

**Таблица 4. Структура выборки и численность занятых на предприятиях (физические лица)**

| Выборка                                           | Чуйская область | Сельское хозяйство | Промышленность | Строительство | Торговля | Транспорт | Прочие услуги |
|---------------------------------------------------|-----------------|--------------------|----------------|---------------|----------|-----------|---------------|
| Число предприятий, включенных в выборку           | 561             | 26                 | 223            | 42            | 181      | 17        | 72            |
| Численность занятых в фактически опрошенных орган | 3,691           | 183                | 1748           | 254           | 605      | 58        | 843           |

#### **1.4 Оценка численности занятых в юридических и физических лицах по видам деятельности**

##### **Общая численность занятых**

Ожидаемая динамика численности рабочей силы рассчитывалась по 28 (из 29) видам и подвидам деятельности в области, по которым существовала официальная статистика на период 2013-2017 г.г. Особую трудность представляли расчеты численности занятых по видам деятельности отдельно по предприятиям и организациям, зарегистрированным как юридические лица, и по предприятиям самозанятых, зарегистрированным как физические лица. Численность занятых в организациях физических лиц рассчитывалась как разница между общей динамикой численности занятых и численностью занятых на предприятиях юридических лиц (формальная занятость). Численность занятых в подвидах деятельности (8 из которых являются секторами промышленности) была рассчитана на основе статистических данных анализа промышленно-производственного персонала, который включает как юридические, так и физические лица.<sup>4</sup> Все вышеуказанные источники данных также, как и данные выборочного обследования бюджетов домашних хозяйств и рабочей силы (КИОДХ), являются независимыми друг от друга, и следовательно, расчеты являлись приблизительными.

Полученные расчеты занятости по видам деятельности были использованы в качестве генеральной совокупности для экстраполяции результатов выборочных обследований предприятий юридических лиц и самозанятых. Расчеты общей численности, занятых в юридических и физических лицах в области по видам деятельности, приведены в **Приложении 1**. С учетом того, что общая численность занятых в юридических лицах области составляет около 80,000 работников, а расчетная численность занятости в физических лицах, использующих наемный труд, составляла около 26,000 чел.<sup>5</sup>, результаты настоящего обследования отражают профессионально-квалификационную структуру работников по видам деятельности в количестве около 106,000 человек.

##### **Доля самозанятых в рабочей силе области по видам деятельности**

Анализ статистических данных показал, что в Чуйской области по следующим 14 секторам в организациях физических лиц наблюдается значительная занятость:

- сельское хозяйство (92% от общей занятости в секторе);

<sup>4</sup> Промышленность Кыргызской Республики. 2013-2017. Годовая публикация. Национальный статистический комитет. Кыргызстан (Данные по занятости в обрабатывающей промышленности включают промышленно-производственный персонал (без административного персонала). (См. Таблица 3.8. Среднегодовая численность занятых в промышленности по видам экономической деятельности по Чуйской области).

<sup>5</sup> Общая численность занятых на предприятиях физических лиц, использующих наемный труд, рассчитывалась путем умножения общего числа таких предприятий в секторах на среднюю численность занятых. (Данные публикации: Малое и среднее предпринимательство в Кыргызской Республике. 2011-2015. Нацстатком Кыргызской Республики. 2016 (Стр. 81-83)). Использовались также данные по средней численности занятых в организациях, полученные в ходе данного обследования, что позволило рассчитать среднюю численность занятых по видам деятельности.

- добыча полезных ископаемых (90% от общей занятости);
- производство пищевых продуктов (30% от общей занятости);
- текстильное производство (89%);
- производство деревянных и бумажных изделий и полиграфия (32%);
- строительство (93%);
- оптовая и розничная торговля и ремонт авто (95%);
- транспортная деятельность и хранение грузов (96%)
- деятельность гостиниц и ресторанов (почти 100%);
- информация и связь (75%);
- административная и вспомогательная деятельность (64%);
- образование (около 24%);
- здравоохранение (половина всех занятых в секторе);
- прочая обслуживающая деятельность (40%).

В остальных видах деятельности (половина из 29 секторов), самозанятые либо не регистрировались, либо занятость в них не превышала 10-15%.

### 1.5 Подход к структурированию рабочей силы по профессиям и уровням квалификации

Обследование юридических лиц и физических лиц (самозанятых) осуществлялось на основе опросника, разработанного в рамках пилота (см. **Приложение 2**)<sup>6</sup>. Анализ собранных данных проводился путем структурирования рабочей силы по профессиям и квалификационным уровням, требуемым для выполнения рабочих функций. Рабочая сила по каждому виду деятельности рассматривалась как состоящая из 5 следующих квалификационных групп:

- а) руководители высшего звена и профессионалы, требующие высшего образования;
- б) руководители среднего звена и техники, требующие обучения в колледже;
- в) квалифицированные рабочие, требующие структурированного обучения профессии (в лицее или на рабочем месте);
- г) малоквалифицированные рабочие (выполняющие ограниченный набор функций и обычно обучающиеся на рабочих местах)<sup>7</sup>; и
- д) неквалифицированные (подсобные) рабочие, конкретные функции которых не были установлены. Решение по отнесению работников к данным группам принимались как самим представителем опрашиваемой организации, так и экспертами, интерпретирующими данные опроса предприятий.

Работниками, требующими высшее образование, считались профессионалы (инженеры, юристы и т.д.) а также руководителя высшего звена: директора предприятий и организаций, их заместители, главные специалисты, главные и старшие бухгалтеры, начальники производства, начальники цехов и главных отделов, и т.д. В случаях неопределенности с позицией руководителя или профессионала, применялось правило данного пилота для определения квалификационного уровня на основе размера организации по численности рабочей силы и, главное, численности подчиненных у данного руководителя. Руководитель был отнесен к квалификации высшего образования, если у него/нее было 30 и более подчиненных. При числе подчиненных в интервале (15-29) считалось, что такой руководитель требует подготовки в колледже. Это правило в итоге несколько завысило число руководителей, которые требуют образование в ВУЗе или колледже в связи с тем, что экономика области включает сектора в основном с малоквалифицированными рабочими местами.

Помимо руководителей и специалистов *производственных* подразделений, чьи функции требовали высшего образования или обучения в колледжах и кто был занят на

<sup>6</sup> Полевые обследования выполнялись и информация обрабатывалась компанией Ocoo "Erfolg Consult" ([www.erfolgconsult.com](http://www.erfolgconsult.com))

<sup>7</sup> Например, оператор насосов или осмотрщик отопительных сетей

идентифицируемых профессиях, была выявлена значительная группа занятых в *непроизводственных* подразделениях, чьи рабочие функции было трудно сопоставить с требованиями к профессиям и профессиональной подготовке. К ним относятся руководители и сотрудники таких подразделений, как служба безопасности, отделы кадров, отделы снабжения, начальники складов, отделы по сбыту и т.д. Эти группы занятых удалось примерно разделить по квалификационному уровню (на основе численности подчиненных), но не удалось выявить их профессии, требуемые для выполнения рабочих функций. Эти группы занятых учитывались в расчетах спроса на кадры как отдельные категории, которые могут включать выпускников профобразования с любой профессией, поскольку требуется общий высокий уровень грамотности и общие компетентности для рынка труда – личная ответственность и ответственность за действия подчиненных, способность коммуницировать, выявлять и решать проблемы, знать и применять информационно-коммуникационные технологии и т.д.

Квалификационная структура занятых в экономике Чуйской области по видам деятельности показана в **Приложении 3**. Выявлены значительные различия между секторами в доле занятых, требующих профессиональное обучение в лицеях и колледжах. Эта доля, в среднем, варьируется в пределах 35-45%. Важным результатом является то, что среди предприятий, учрежденных самозанятыми, существует значительная прослойка квалифицированных кадров, которые также могут пополняться выпускниками профессиональных учебных заведений. Это касается, прежде всего, видов деятельности, где самозанятые доминируют по численности: сельское хозяйство, добыча полезных ископаемых, текстильное производство, строительство, ремонт автомобилей и торговля, транспортная деятельность и хранение грузов, деятельность гостиниц и ресторанов, информация и связь и т.д.

## **1.6 Профессионально-квалификационная структура рабочей силы (на примере сектора «Производство пищевых продуктов»)**

### ***Предприятия, зарегистрированные как юридические лица***

Результаты анализа профессионально-квалификационной структуры занятых по видам деятельности показаны в **Таб.5** и **Таб.6** ниже на примере отрасли «Производство пищевых продуктов», являющейся одним из крупных секторов в Чуйской области. Анализ показывает, что в данном секторе (см. **Таб.5**) только около 40.0% занятых требуют обучения в профессиональных учебных заведениях, включая 8.4% в ВУЗах, 6.8% в колледжах, а около четверти рабочих мест заняты квалифицированными рабочими, которым необходимо структурированное обучение в лицеях или на рабочих местах. Остальные работники не требуют формальной профессиональной подготовки и могут освоить навыки на рабочих местах или могут работать без таковых. Это означает, что потребность в квалифицированной рабочей силе значительно меньше, чем общая численность занятых. Данные цифры являются основой для расчета текущей и будущей потребности в квалифицированных кадрах по каждой профессии и квалификации.

**Таблица 5. Профессионально-квалификационная структура занятых на предприятиях юридических лиц сектора «Производство пищевых продуктов»**

| <b>Наименование профессии</b>                                                                                                                                                                    | <b>Численность занятых в 2019</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| <b>РУКОВОДИТЕЛИ ВЫСШЕГО ЗВЕНА И ПРОФЕССИОНАЛЫ</b> <i>(требующие высшего образования)</i>                                                                                                         | <b>8.4%</b>                       |
| Руководители и сотрудники непроизводственных подразделений (кадры, снабжение, безопасность и др.) <i>(чьи функции наиболее вероятно требуют высшего образования в различных областях знаний)</i> | 237                               |
| Руководители высшего звена, директора производственных подразделений и их заместители <i>(наиболее вероятно требующие квалификации ВУЗов в профильной или соседних областях знаний)</i>          | 169                               |
| Технологи пищевой промышленности                                                                                                                                                                 | 74                                |
| Главные и старшие бухгалтера                                                                                                                                                                     | 54                                |
| Экономисты и финансисты                                                                                                                                                                          | 44                                |
| Инженеры-энергетики и инженеры-электрики                                                                                                                                                         | 23                                |
| Инженеры-механики                                                                                                                                                                                | 23                                |
| Биологи и микробиологи                                                                                                                                                                           | 17                                |
| Инженеры информационно-коммуникационных технологий (ИКТ)                                                                                                                                         | 15                                |
| Химики                                                                                                                                                                                           | 13                                |
| Юристы                                                                                                                                                                                           | 11                                |
| Ветеринары                                                                                                                                                                                       | 5                                 |
| Санитарные врачи                                                                                                                                                                                 | 5                                 |
| Инженеры водного хозяйства                                                                                                                                                                       | 2                                 |
| Метрологи                                                                                                                                                                                        | 1                                 |
| Агрономы                                                                                                                                                                                         | 1                                 |
| <b>Итого руководителей высшего звена и профессионалов</b>                                                                                                                                        | <b>694</b>                        |
| <b>РУКОВОДИТЕЛИ СРЕДНЕГО ЗВЕНА И ТЕХНИКИ</b> <i>(требующие обучения в колледжах)</i>                                                                                                             | <b>6.8%</b>                       |
| Руководители и сотрудники непроизводственных подразделений разного типа (снабженцы, кадровики, завскладом, диспетчеры, инспекторы. и т.д.)                                                       | 343                               |
| Техники пищевой промышленности                                                                                                                                                                   | 98                                |
| Бухгалтеры разного профиля (бухгалтеры расчетные, бухгалтеры материальные, бухгалтеры-кассиры)                                                                                                   | 88                                |
| Делопроизводители и офис-менеджеры                                                                                                                                                               | 14                                |
| Медсестры                                                                                                                                                                                        | 10                                |
| Техники-технологи бродильного производства и виноделия                                                                                                                                           | 12                                |
| Фельдшеры                                                                                                                                                                                        | 2                                 |
| <b>Итого руководителей среднего звена и техников</b>                                                                                                                                             | <b>567</b>                        |
| <b>КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОЧИЕ</b> <i>(требующие обучения в лицее или на рабочем месте)</i>                                                                                                        | <b>25.1%</b>                      |
| Операторы оборудования по производству пищевых продуктов                                                                                                                                         | 863                               |
| Повара-кондитеры                                                                                                                                                                                 | 418                               |
| Слесари по обслуживанию и ремонту оборудования по производству пищевых продуктов                                                                                                                 | 267                               |
| Электрики и электромонтеры по обслуживанию электрооборудования                                                                                                                                   | 161                               |
| Пекари                                                                                                                                                                                           | 52                                |
| Сварщики                                                                                                                                                                                         | 53                                |
| Операторы водозабора, котельной, насосной станции и тепловых сетей                                                                                                                               | 43                                |
| Слесари по обслуживанию и ремонту оборудования водозабора, котельной и насосной станции и тепловых сетей                                                                                         | 35                                |
| Машинисты-трактористы                                                                                                                                                                            | 31                                |
| Водители автомобиля                                                                                                                                                                              | 28                                |
| Машинисты тепловоза                                                                                                                                                                              | 19                                |
| Токари                                                                                                                                                                                           | 20                                |
| Общестроительные рабочие широкого профиля                                                                                                                                                        | 19                                |
| Сантехники                                                                                                                                                                                       | 18                                |
| Формовщики                                                                                                                                                                                       | 12                                |
| Фрезеровщики                                                                                                                                                                                     | 11                                |
| Мельники                                                                                                                                                                                         | 8                                 |

|                                                                       |                      |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Плотники                                                              | 4                    |
| Машинисты строительных, подъемно-транспортных и дорожных машин        | 2                    |
| <b>Итого квалифицированных рабочих</b>                                | <b>2,063</b>         |
| <b>МАЛОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОЧИЕ</b> (занятые на отдельных операциях) | <b>1,156 (14.0%)</b> |
| <b>НЕКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ</b>                                            | <b>3,781 (45.7%)</b> |
| <b>ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ЗАНЯТЫХ</b>                                      | <b>8,261 (100%)</b>  |

### **Предприятия, учрежденные самозанятыми**

Анализ спроса на квалифицированную рабочую силу среди самозанятых в данном секторе был ограничен предприятиями физических лиц, использующих наемный труд. При анализе структуры рабочей силы самозанятых была выявлена значительная доля лиц, которые идентифицировали себя как «директора» или «управляющие» мелких предприятий, имеющих в найме/подчинении всего несколько работников. Применяя к данной категории вышеописанные правила данного пилота в отношении численности занятых в организации<sup>8</sup>, директора/управляющие таких организаций считались квалифицированными рабочими с профессиями по профилю их предприятий. Большинство таких предприятий занято производством полуфабрикатов разного типа. Только на крупных предприятиях физических лиц считалось, что их директора требуют, по меньшей мере, квалификацию Диплом техника (выпускник колледжа). Структура занятых на предприятиях физлиц в секторе «Производство пищевых продуктов» показана в **Таб.6**.

**Таблица 6. Профессионально-квалификационная структура рабочей силы на предприятиях, учрежденных самозанятыми в секторе «Производство пищевых продуктов»**

| Наименование профессии                                                        | Численность занятых по профессии в 2019 |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| <b>РУКОВОДИТЕЛИ ВЫСШЕГО ЗВЕНА И ПРОФЕССИОНАЛЫ</b>                             | <b>0.4%</b>                             |
| Технологи и инженеры (с высшим образованием)                                  | 4                                       |
| <b>РУКОВОДИТЕЛИ СРЕДНЕГО ЗВЕНА И ТЕХНИКИ</b> (требующие обучения в колледжах) | <b>12.2%</b>                            |
| Бухгалтеры-кассиры и коммерсанты                                              | 39                                      |
| Техники пищевой промышленности                                                | 35                                      |
| Операторы, агенты по продажам, контролеры и т.д.                              | 27                                      |
| Лаборанты пищевой промышленности                                              | 8                                       |
| Техники молочного производства                                                | 8                                       |
| Ветеринарные техники                                                          | 4                                       |
| <b>Итого</b>                                                                  | <b>121</b>                              |
| <b>КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОЧИЕ</b>                                              | <b>29%</b>                              |
| Пекари                                                                        | 176                                     |
| Кондитеры                                                                     | 59                                      |
| Операторы пищевой промышленности                                              | 32                                      |
| Повара                                                                        | 16                                      |
| Электрики                                                                     | 4                                       |
| Слесари наладчики                                                             | 4                                       |
| <b>Итого</b>                                                                  | <b>289</b>                              |
| <b>МАЛОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОЧИЕ</b>                                          | <b>300 (30.2%)</b>                      |
| <b>НЕКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ</b>                                                    | <b>281 (28.2%)</b>                      |
| <b>ИТОГО</b>                                                                  | <b>995 (100%)</b>                       |

Анализ показывает, что структура рабочей силы в одном и том же секторе значительно различается между предприятиями юридических лиц и предприятиями самозанятых. Для самозанятых характерна меньшая доля занятых с высоким уровнем формальных квалификаций. Кроме того, в силу преобладания малых предприятий, доля неквалифицированных рабочих была значительно ниже, поскольку большинство

<sup>8</sup> См. Раздел 1.5

подготовительных функций выполняется квалифицированными рабочими и даже руководителями таких хозяйственных единиц. Основные производственные функции таких предприятий - это производство пищевых полуфабрикатов, что и обусловило значительную долю малоквалифицированных рабочих, вовлеченных в выполнение отдельных операций. Главный вывод состоит в том, что предприятия самозанятых используют квалифицированную рабочую силу, и система профессионального образования должна планировать свой выпуск с учетом этих потребностей.

## 2. АНАЛИЗ СПРОСА НА КВАЛИФИЦИРОВАННУЮ РАБОЧУЮ СИЛУ

### 2.1 Анализ «спроса по расширению» в год

Последние статистические данные по численности занятых по видам деятельности в области, которые были доступны, относились к 2017 г. Все остальные данные - расчетные. Тенденции динамики численности занятых по видам деятельности базируются на статистике за последние 5 лет (2013-2017 г.г.). Динамика численности занятых в год является основой для расчетов спроса на профессии «по расширению», поскольку обычно считается, что динамика численности занятых по отдельным профессиям зависит от тенденций занятости в секторах, которым они принадлежат. При расчете «спроса по расширению» по профессиям использовались коэффициенты ежегодного роста или сокращения занятых по видам деятельности, которые считались постоянными (на краткосрочный период 2020-2022 г.г.). Эти коэффициенты различались не только для каждого вида деятельности и каждой профессии, но и для рабочей силы, занятой в организациях юридических лиц и среди самозанятых (см. Приложение 1).

Ожидаемый *рост занятых* - это и есть «спрос по расширению». Ожидаемое сокращение числа занятых означает отсутствие спроса по расширению на всю рабочую силу и ее часть являющуюся квалифицированной. Ожидаемый рост численности занятых в организациях юридических лиц может сопровождаться сокращением числа самозанятых в одном и том же секторе экономики. **Приложение 1** показывает виды деятельности, в некоторых из которых ожидается заметный спрос по расширению в области. Положительную динамику будущего роста занятости показывают, в основном, обрабатывающие производства, наиболее значительные из которых включают: текстильное производство и производство кокса и химпродуктов. Помимо них, ожидается рост численности занятых в следующих секторах: деятельность гостиниц и ресторанов; водоснабжение, очистка и обработка отходов и получение вторичного сырья, транспортная деятельность и хранение грузов, торговля и ремонт автомобилей, и образование. Рост занятости в текстильном производстве, транспортной деятельности и хранении грузов, деятельности гостиниц и ресторанов, и образовании будет, в основном, достигнут за счет роста рабочей силы среди самозанятых.

Заметное *сокращение занятости* и, соответственно, отсутствие спроса по расширению ожидается в следующих видах деятельности:

- Сельское хозяйство (за счет сокращения рабочей силы, прежде всего, в физлицах);
- Производство резино-пластмассовых и других минеральных продуктов (за счет сокращения численности работников в организациях юридических лиц);
- Строительство (за счет сокращения численности самозанятых в этом секторе).

Занятость в остальных видах деятельности не будет претерпевать значительных изменений.

### ***Расчет «спроса по расширению» по профессиям и квалификациям***

Как было показано в Разделе 1.5 выше, в составе каждого вида деятельности были выявлены пять профессионально-квалификационных групп, которые обладали определенной текущей численностью на момент опроса. Эти данные выборки далее экстраполировались на численность генеральных совокупностей, к которым они принадлежали (общая численность

занятых по видам деятельности). В окончательных расчетах, данные по занятым по каждой профессии и квалификации включали численность и параметры ожидаемой динамики (ожидаемый рост или сокращение в год). Параметры «спроса по расширению» по профессиям и квалификациям определялись предыдущей динамикой численности по видам деятельности за 2013-2017 г.г., темпы которой различались в зависимости от их принадлежности к определенным видам деятельности и к организациям юридических или физических лиц. Результат анализа «спроса по расширению» по каждой профессии, таким образом, включал текущую численность работников по профессии и ожидаемые фактические темпы роста или сокращения их численности, которые рассчитывались путем интеграции всех потоков рабочей силы по каждой профессии и квалификации. Поскольку одна и та же профессия может присутствовать в разных видах деятельности, а также в юридических лицах и предприятиях самозанятых, некоторые из которых показывают заметный ожидаемый рост, а некоторые значительное ожидаемое сокращение, результатом такой интеграции всех потоков по одной профессии/квалификации могла быть неизменная ожидаемая численность на краткосрочный период прогноза. Такой краткосрочный прогноз на предстоящие 2-3 года сделан в предположении, что «спрос по расширению» в год будет неизменным в течение этого периода. Ожидаемый «спрос по расширению» по массовым профессиям показан в **Приложениях 5, 6 и 7**. Профессии и квалификации, по которым в Чуйской области ожидается наибольший рост занятости в краткосрочной перспективе, сведены в **Таб. 7**.

**Таблица 7. Профессии и квалификации, по которым ожидается наиболее быстрый рост занятых**

| Рабочие профессии                                                                                      |                | Выпускники колледжей                                                                  |                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Профессия                                                                                              | Рост в год (%) | Профессия                                                                             | Рост в год (%) |
| Операторы оборудования по добыче и очистке нефти и коксохимического производства, и операторы нефтебаз | 13.2%          | Техники швейного производства (или легкой промышленности)                             | 11.8%          |
| Швеи                                                                                                   | 10.1%          | Менеджеры гостиничного сервиса и ресторанов                                           | 10.8%          |
| Портные /Закройщики                                                                                    | 10.5%          | Техники-финансисты                                                                    | 8.4%           |
| Официанты и бармены                                                                                    | 9.7%           | Техники пищевой промышленности                                                        | 7.1%           |
| Рабочие по производству пескоблоков и изделий из шлака и бетона; бетонщики и каменщики                 | 9.4%           | Техники в области водоснабжения и очистки                                             | 5.4%           |
| Пекари                                                                                                 | 8.5%           | Ветеринарные фельдшеры                                                                | 4.7%           |
| Повара                                                                                                 | 6.3%           | Техники-механики в области монтажа и эксплуатации промышленного оборудования          | 4.6%           |
| Деревообрабочники, столяры и сборщики мебели, плотники строительные                                    | 6%             | Техники в области газоснабжения, отопления, пара и кондиционирования воздуха)         | 4.4%           |
| Слесари по ремонту и обслуживанию транспортных средств, включая автоэлектриков                         | 5%             | Техники в области производства неметаллических материалов (стекло, пластмасса и т.д.) | 4.4%           |
| Операторы водозабора, котельных, насосных станций и тепловых сетей                                     | 4.9%           | Техники – фармацевты                                                                  | 4%             |

## 2.2 Оценка «остаточного спроса по замещению»

«Остаточный спрос по замещению» рассчитывался на основе данных обследования хозяйствующих субъектов. Опросник обследования включал вопрос по ежегодному выбытию и найму работников по каждой профессии, что позволяло выявить «остаточный спрос по замещению» (число выбывших в 2018 минус число нанятых). Таким образом, смысл «остаточного спроса по замещению» состоит в том, что он учитывает наличие квалифицированной рабочей силы на рынке труда,<sup>9</sup> которую хозяйствующие субъекты

<sup>9</sup> Квалифицированная рабочая сила присутствует на рынке труда вне зависимости от выпуска кадров системой профобразования.

нанимают для заполнения вакансий. Ситуации, когда работников по определенной профессии выбывало больше, чем было нанято в течение одного года, указывали на наличие незаполненных вакансий или «остаточного спроса по замещению» по данной профессии. При равенстве выбывших и нанятых считалось, что «остаточный спрос по замещению» равен нулю. Дополнительное значение имели вопросы анкеты в отношении «текущей дефицитности» отдельных профессий, а также численности работников по профессиям, которых работодатели не считают «вполне квалифицированными». Наличие в организациях значительной доли не вполне квалифицированных работников по отдельным профессиям интерпретировалось как невозможность набора квалифицированных кадров, что также указывало на наличие текущей нехватки таких кадров на рынке труда. Считалось, что работодатели предпочтут нанять квалифицированных работников при их наличии.

Рынок труда в Чуйской области является трудоизбыточным и малоквалифицированным. По этой причине рабочие места (вакансии) заполняются быстро и даже теми, кто не имеет достаточной подготовки. Поэтому по ряду профессий и квалификаций не удалось найти значительного "остаточного спроса по замещению" (как разницы между числом выбывших и числом нанятых в 2018), хотя по ряду профессий такие данные были зафиксированы. В силу малоквалифицированной структуры занятых, предприятия имели возможность нанимать с рынка труда недостаточно квалифицированных и лиц без профессии.

Результаты анализа «остаточного спроса по замещению» сведены в **Таб.8**. Они базируются на интерпретации ответов предприятий на три вышеупомянутых вопроса, нацеленных на выявление профессий, по которым число уволившихся в год превышало число нанятых, или по которым имелаась заметная доля недостаточно квалифицированных работников, или были выявлены профессии, которые считались «дефицитными». Данные показывают, что по ряду профессий работодателям не удалось набрать с рынка труда квалифицированных работников. Причины этого могут быть разные, включая нежелание работодателя платить высокую зарплату более квалифицированным кадрам.

**Таблица 8. Профессии в организациях юридических лиц, по которым выявлен наибольший «остаточный спрос по замещению»**

| № | Наименование профессии                                                               | Число<br>выбывших<br>превышало<br>число<br>нанятых в<br>2018 | Доля<br>занятых,<br>которые<br>считались<br>«не вполне<br>квалифицир<br>ованными»<br>(%) | Число<br>организаций, наз<br>вавших<br>профессии<br>«дефицитными» |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
|   | 1                                                                                    | 2                                                            | 3                                                                                        | 4                                                                 |
|   | <b>ОРГАНИЗАЦИИ-ЮРИДИЧЕСКИЕ ЛИЦА (4400 организаций, численность занятых - 80,000)</b> |                                                              |                                                                                          |                                                                   |
|   | <b>Квалифицированные рабочие профессии</b>                                           |                                                              |                                                                                          |                                                                   |
|   | Сантехники                                                                           | X                                                            | 27%                                                                                      | 10                                                                |
|   | Слесари                                                                              | X                                                            | 17.5%                                                                                    | 37                                                                |
|   | Сварщики                                                                             |                                                              | 15.8%                                                                                    | 56                                                                |
|   | Электрики                                                                            | X                                                            | 12%                                                                                      | 57                                                                |
|   | Токари                                                                               |                                                              |                                                                                          | 34                                                                |
|   | Литейщики и плавильщики по металлу                                                   |                                                              | 30%                                                                                      |                                                                   |
|   | Формовщики металлического литья                                                      |                                                              | 23%                                                                                      |                                                                   |
|   | Экскаваторщики/ бульдозеристы                                                        |                                                              |                                                                                          | 12                                                                |
|   | Квалифицированные общестроительные рабочие                                           | X                                                            | 26.6%                                                                                    |                                                                   |
|   | Машинисты буровых установок                                                          |                                                              |                                                                                          | 3                                                                 |
|   | Каменщики                                                                            |                                                              |                                                                                          | 3                                                                 |
|   | Маляры                                                                               |                                                              |                                                                                          | 3                                                                 |
|   | Монтажники                                                                           |                                                              |                                                                                          | 3                                                                 |
|   | Строители-отделочники                                                                |                                                              |                                                                                          | 3                                                                 |
|   | Автомеханики                                                                         |                                                              |                                                                                          | 4                                                                 |
|   | Кондитеры                                                                            | X                                                            | 28%                                                                                      |                                                                   |

| №                                                        | Наименование профессии                                                      | Число<br>выбывших<br>превышало<br>число<br>наймных в<br>2018 | Доля<br>занятых,<br>которые<br>считались<br>«не вполне<br>квалифицир<br>ованными»<br>(%) | Число<br>организаций, наз<br>вавших<br>профессии<br>«дефицитными» |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
|                                                          | 1                                                                           | 2                                                            | 3                                                                                        | 4                                                                 |
|                                                          | Пекари                                                                      | X                                                            | 17%                                                                                      | 2                                                                 |
|                                                          | Водители автопогрузчика (автокрановщики)                                    | X                                                            | 17.4%                                                                                    |                                                                   |
|                                                          | Операторы стеклоформовочных машин промышленности неметаллических материалов | X                                                            |                                                                                          |                                                                   |
|                                                          | Слесари по ремонту оборудования в промышленности неметаллических материалов |                                                              | 23.8%                                                                                    |                                                                   |
|                                                          | Станочники деревообрабатывающих станков                                     | X                                                            |                                                                                          |                                                                   |
|                                                          | Фрезеровщики камня                                                          | X                                                            |                                                                                          |                                                                   |
|                                                          | Электрики по ремонту и обслуживанию электрооборудования                     | X                                                            | 40%                                                                                      |                                                                   |
|                                                          | Слесари-наладчики оборудования фармацевтической промышленности              |                                                              | 21%                                                                                      |                                                                   |
|                                                          | Швеи                                                                        | X                                                            | 41%                                                                                      | 6                                                                 |
|                                                          | Сотрудники охранных служб                                                   | X                                                            | 25%                                                                                      |                                                                   |
|                                                          | Механизаторы с/х производства и трактористы                                 |                                                              | 23%                                                                                      | 22                                                                |
|                                                          | Операторы оборудования в бумажной и мебельной промышленности                | X                                                            |                                                                                          |                                                                   |
| <b>Рабочие места, требующие диплом техника (колледж)</b> |                                                                             |                                                              |                                                                                          |                                                                   |
|                                                          | Техники-лаборанты в бумажной и мебельной промышленности                     | X                                                            |                                                                                          |                                                                   |
|                                                          | Техники-лаборанты в производстве кокса и очищенных химпродуктов             |                                                              | 22%                                                                                      |                                                                   |
|                                                          | Техники-лаборанты пищевой промышленности                                    | X                                                            |                                                                                          |                                                                   |
|                                                          | Техники-механики по оборудованию пищевой промышленности                     |                                                              | 25%                                                                                      |                                                                   |
|                                                          | Бухгалтеры различных категорий                                              | X                                                            |                                                                                          | 8                                                                 |
|                                                          | Наладчики КИПиА                                                             |                                                              | 9%                                                                                       | 4                                                                 |
|                                                          | Медсестры                                                                   | X                                                            |                                                                                          | 7                                                                 |
|                                                          | Кредитные специалисты банковской сферы                                      | X                                                            |                                                                                          |                                                                   |
|                                                          | Техники в области установки и ремонта оборудования                          |                                                              |                                                                                          | 11                                                                |
| <b>Рабочие места, требующие высшего образования</b>      |                                                                             |                                                              |                                                                                          |                                                                   |
|                                                          | Ветеринары                                                                  | X                                                            |                                                                                          | 5                                                                 |
|                                                          | Инженеры-строители                                                          | X                                                            |                                                                                          | 7                                                                 |
|                                                          | Технологи пищевой промышленности (по зерну и муке)                          |                                                              | 25%                                                                                      |                                                                   |
|                                                          | Программисты                                                                |                                                              |                                                                                          | 110                                                               |
|                                                          | Агрономы                                                                    |                                                              |                                                                                          | 9                                                                 |
|                                                          | Юристы                                                                      |                                                              |                                                                                          | 5                                                                 |
|                                                          | Инженеры-радиоэлектрики и электронщики                                      |                                                              |                                                                                          | 18                                                                |
|                                                          | Инженеры-технологи в области неметаллических материалов                     |                                                              |                                                                                          | 5                                                                 |

Информация в отношении «остаточного спроса по замещению» интерпретировалась следующим образом. Одновременное наличие «остаточного спроса по замещению» и ожидаемого «спроса по расширению» по определенной профессии способно увеличить нехватку кадров по данной профессии на предприятиях. И наоборот, если по профессиям, считающимся «дефицитными», будет происходить сокращение «спроса по расширению», то эта тенденция способна уменьшить и «остаточный спрос по замещению». Такие интерпретации применялись при анализе текущего и ожидаемого спроса на квалифицированные кадры и при разработке рекомендаций по планированию выпуска учащихся ПТО.

В **Приложениях 5, 6 и 7** приведены наиболее массовые профессии и квалификации и объемы их текущей занятости, показан ожидаемый «спрос по расширению» в год, а также отмечены те из них, по которым в 2019 году был выявлен значительный «остаточный спрос по замещению». Эти данные представляют интегрированную информацию по 28 видам деятельности, а также по организациям юридических и физических лиц.

### **3 АНАЛИЗ ПРЕДЛОЖЕНИЯ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ В ОБЛАСТИ**

#### **3.1 Лица, ищущие работу, как источник предложения квалифицированных кадров<sup>10</sup>**

Одним из двух основных источников *предложения* квалифицированной рабочей силы в регионе являются лица, ищущие работу, которые могли быть обучены в профессиональных учебных заведениях любого типа или освоили специальность на рабочих местах. Внешним признаком профессиональной пригодности является заявление лица о его предыдущем профессиональном опыте и заинтересованности найти рабочее место *по данной профессии*. Эти два признака были взяты за основу при регистрации лица, ищущего работу, как «квалифицированного по данной профессии» и представляющего собой предложение квалифицированной рабочей силы.

Основной проблемой учета *текущего предложения* квалифицированных кадров по профессии и квалификации является отсутствие надежного статистического инструмента, позволяющего регулярно собирать такую информацию в отношении лиц, ищущих работу. Поэтому базовой информацией для расчетов служили данные о профессиональной структуре всех лиц, ищущих работу, которые обращались в службу занятости области в 2018 г. Общее число лиц, ищущих работу, включая лиц, зарегистрированных в предыдущие годы, чей статус был подтвержден в 2018 году, и лиц, обратившихся в службы занятости Чуйской области в 2018, составило 11,026 человек. В составе этой категории, 5,097 имели профессию и 3,619 из них (71%) искали работу по своей профессии. Таким образом, среди данной категории лиц, около 3,600 тыс. человек представляли собой предложение квалифицированных кадров, профессиональная структура которых была известна. Однако общее число *зарегистрированных* лиц, ищущих работу в 2018 году в Чуйской области, составило только 37.9% от *общего числа лиц, ищущих работу* (29.1 тыс.), (выявленных путем статистического обследования домохозяйств). В ходе пилотного проекта не удалось экстраполировать данные о профессиональной структуре зарегистрированных лиц, ищущих работу на общий массив лиц этой категории, поскольку в информации о последних отсутствовали данные по профессиям. Можно предположить, что лица, обращающиеся в службу занятости в поиске работы, являются наиболее активной частью общего контингента таких лиц и представляют реальное предложение квалифицированной рабочей силы.

Пилотный проект в своих расчетах предложения квалифицированных кадров использовал новую категорию- «текущая безработица», которая включала численность лиц, обратившихся в службы занятости области в течение 2018г. по вопросам поиска работы по профессиям, которыми они обладали. Лица, готовые работать по любой профессии, не считались частью предложения квалифицированных кадров. **Таб.9** показывает профессии, по которым рынок труда Чуйской области содержал наибольшее число квалифицированных работников, ищущих работу. Эти данные использовались при расчете индикатора текущей безработицы по профессиям (см. **Приложения 5 и 6**), который оказывал существенное влияние на рекомендации по выпуску кадров системой профобразования.

---

<sup>10</sup> Анализ выполнен Н.Туркебековой

**Таблица 9. Профессиональная структура лиц, обратившихся в службы занятости по поводу поиска работы (Чуйская область, 2018)**

| Профессии                                                                                | Число обратившихся в 2018 | Из них искали работу по профессии |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| <b>Квалифицированные рабочие профессии</b>                                               |                           |                                   |
| Повара                                                                                   | 197                       | 118                               |
| Водители                                                                                 | 195                       | 120                               |
| Операторы (связи, ПК и др.)                                                              | 180                       | 116                               |
| Электро и газосварщики                                                                   | 119                       | 81                                |
| Слесари и электрослесари                                                                 | 104                       | 74                                |
| Трактористы                                                                              | 81                        | 30                                |
| Общестроительные рабочие                                                                 | 80                        | 78                                |
| Электрики и электромонтажники                                                            | 78                        | 58                                |
| Парикмахеры                                                                              | 66                        | 57                                |
| Каменщики                                                                                | 40                        | 28                                |
| Фермеры                                                                                  | 40                        | 19                                |
| Кондитеры – кулинары                                                                     | 38                        | 31                                |
| Машинисты строительных машин (крановщики, экскаваторщики, и др.)                         | 23                        | 14                                |
| Плотники и столяры                                                                       | 23                        | 14                                |
| Токари                                                                                   | 18                        | 16                                |
| <b>Рабочие места техников, требующие обучения в колледже</b>                             |                           |                                   |
| Бухгалтеры различных категорий (бухгалтеры-кассиры, бухгалтеры материальные и расчетные) | 207                       | 131                               |
| Делопроизводители и офис-менеджеры                                                       | 104                       | 44                                |
| Медсестры                                                                                | 91                        | 63                                |
| Менеджеры в сфере услуг                                                                  | 50                        | 33                                |
| Операторы разного типа, агенты по продажам, контролеры и т.д.                            | 47                        | 29                                |
| Библиотекари                                                                             | 21                        | 11                                |
| Педагоги-организаторы воспитательной деятельности                                        | 49                        | 13                                |
| Техники- электрики                                                                       | 13                        | 13                                |
| Техники сельского хозяйства                                                              | 22                        | 19                                |
| Фармацевты                                                                               | 11                        | 9                                 |
| Фельдшеры                                                                                | 9                         | 5                                 |
| Акушерки                                                                                 | 8                         | 5                                 |
| Зубные техники                                                                           | 7                         | 6                                 |
| Техники-механики в области монтажа и эксплуатации промышленного оборудования             | 5                         | 4                                 |
| <b>Рабочие места, требующие высшего образования</b>                                      |                           |                                   |
| Экономисты, финансисты, кредитные и коммерческие специалисты                             | 283                       | 163                               |
| Директора школ, их заместители, учителя и преподаватели                                  | 263                       | 178                               |
| Юристы                                                                                   | 104                       | 70                                |
| Инженеры-технологи пищевой промышленности                                                | 65                        | 49                                |
| Агрономы                                                                                 | 39                        | 23                                |
| Инженеры по ремонту и обслуживанию автомобилей и мотоциклов                              | 34                        | 10                                |
| Ветеринары                                                                               | 14                        | 7                                 |
| Руководители высшего звена и врачи в секторе здравоохранения                             | 12                        | 12                                |
| Руководители высшего звена и производственных подразделений в с/х                        | 10                        | 9                                 |
| Архитекторы                                                                              | 9                         | 7                                 |
| Инженеры в области строительства, ремонта и эксплуатации жилого фонда                    | 9                         | 8                                 |
| Программисты                                                                             | 9                         | 5                                 |

### 3.2 Профессионально-квалификационная структура выпускников профессионального образования и их поведение на рынке труда<sup>11</sup>

Другим важнейшим источником предложения квалифицированной рабочей силы являются выпускники учебных заведений профобразования. Эта группа включает как выпускников лицеев и колледжей, так и, в определенной степени, выпускников ВУЗов. Данные в **Таб.10** показывают наибольшие по численности группы выпускников профобразования и долю, желающих устроиться на работу в год окончания обучения. Показано, что только 45-65% выпускников устраиваются на работу или ищут работу в год завершения обучения. Большая часть выпускников лицеев устраивалась на работу по сравнению с выпускниками колледжей. Практически, это означает, что предложение квалифицированных кадров на рынке труда из числа выпускников почти вдвое меньше, чем само число выпускников, что важно учесть при сравнении спроса и предложения кадров по профессиям. Полные данные о профессиональной структуре выпускников учебных заведений и моделях их поведения на рынке труда Чуйской области (2017г.) приведены в **Приложении 4**.

**Таблица 10. Доля выпускников лицеев и колледжей, ищущих работу в год окончания обучения (Чуйская область, 2017- 2018 учебный год)**

| №               | Профессии                                          | Общее количество учащихся | Выпуск по специальности в 2017 | Доля, приступивших к работе или ищущих работу в год окончания обучения (%) |
|-----------------|----------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| <b>Лицей</b>    |                                                    |                           |                                |                                                                            |
| 1.              | Автомеханик                                        | 129                       | 33                             | 72%                                                                        |
| 2.              | Автослесарь                                        | 365                       | 179                            | 76%                                                                        |
| 3.              | Аппаратчик производства сахара                     | 29                        | 29                             | 100%                                                                       |
| 4.              | Мастер столярного и мебельного производства        | 65                        | 28                             | 86%                                                                        |
| 5.              | Мастер сельскохозяйственного производства (фермер) | 639                       | 206                            | 87%                                                                        |
| 6.              | Машинист на открытых горных работах                | 27                        | 25                             | 40%                                                                        |
| 7.              | Оператор ветеринарной обработке животных           | 52                        | 52                             | 93%                                                                        |
| 8.              | Парикмахер                                         | 145                       | 145                            | 61%                                                                        |
| 9.              | Повар                                              | 342                       | 281                            | 83%                                                                        |
| 10.             | Повар-кондитер                                     | 106                       | 106                            | 76%                                                                        |
| 11.             | Повар-официант, бармен                             | 671                       | 327                            | 76%                                                                        |
| 12.             | Портной                                            | 221                       | 184                            | 85%                                                                        |
| 13.             | Пчеловод                                           | 25                        | 25                             | 42%                                                                        |
| 14.             | Работник гостиничного комплекса                    | 40                        | 20                             | 100%                                                                       |
| 15.             | Сварщик                                            | 711                       | 544                            | 83%                                                                        |
| 16.             | Слесарь-ремонтник промышленного оборудования       | 31                        | 31                             | 68%                                                                        |
| 17.             | Тракторист –машинист                               | 33                        | 33                             | 72%                                                                        |
| 18.             | Хозяйка(ин) усадьбы                                | 206                       | 82                             | 90%                                                                        |
| 19.             | Швея                                               | 150                       | 104                            | 38%                                                                        |
| 20.             | Штукатур -маляр                                    | 11                        | 11                             | 25%                                                                        |
| 21.             | Электромонтер                                      | 217                       | 168                            | 58%                                                                        |
|                 | <b>Всего:</b>                                      | <b>4215</b>               | <b>2613</b>                    |                                                                            |
| <b>Колледжи</b> |                                                    |                           |                                |                                                                            |
| 22.             | Акушерка                                           | 317                       | 112                            | 67%                                                                        |
| 23.             | Библиотекарь                                       | 31                        | 22                             | 36%                                                                        |
| 24.             | Бухгалтер                                          | 270                       | 125                            | 65%                                                                        |
| 25.             | Зубной техник                                      | 35                        | 12                             | 67%                                                                        |
| 26.             | Менеджер гостиничного сервиса                      | 10                        | 10                             | 65%                                                                        |

<sup>11</sup> Расчеты выполнены А.Джунушалиевым

|     |                                                                                                                     |             |             |     |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-----|
| 27. | Медицинская сестра (брат)                                                                                           | 477         | 232         | 67% |
| 28. | Модельер-конструктор                                                                                                | 102         | 65          | 68% |
| 29. | Педагог-организатор воспитательной деятельности                                                                     | 98          | 39          | 50% |
| 30. | Руководитель творческого коллектива, руководитель хорового коллектива                                               | 99          | 18          | 42% |
| 31. | Специалист банковского дела                                                                                         | 120         | 37          | 65% |
| 32. | Специалист по налогообложению                                                                                       | 132         | 56          | 65% |
| 33. | Техник-механик сельского хозяйства                                                                                  | 58          | 32          | 57% |
| 34. | Техник-технолог хлеба, кондитерских и макаронных изделий                                                            | 73          | 21          | 59% |
| 35. | Техник-технолог броидильного производства и виноделие                                                               | 61          | 8           | 59% |
| 36. | Техник-технолог молока и молочных продуктов                                                                         | 64          | 19          | 59% |
| 37. | Техник по обслуживанию средств вычислительной техники и компьютерных сетей                                          | 136         | 54          | 54% |
| 38. | Техник по обслуживанию и ремонту автомобильных транспортов                                                          | 215         | 96          | 64% |
| 39. | Техник-программист по программному обеспечению вычислительной техники и автоматизированных систем                   | 126         | 48          | 54% |
| 40. | Техник-электрик электроснабжения                                                                                    | 72          | 13          | 69% |
| 41. | Техник-электрик электрификации и автоматизация сельского хозяйства                                                  | 73          | 26          |     |
| 42. | Техник-электромеханик эксплуатации транспортного электрооборудования и автоматики                                   | 77          | 33          | 64% |
| 43. | Техник-электромеханик по технической эксплуатации и обслуживания электрического и электромеханического оборудования | 92          | 57          | 69% |
| 44. | Учитель начальных классов                                                                                           | 680         | 235         | 50% |
| 45. | Фельдшер                                                                                                            | 317         | 66          | 67% |
| 46. | Финансист                                                                                                           | 94          | 27          | 65% |
| 47. | Юрист                                                                                                               | 213         | 87          | 46% |
|     | <b>Всего</b>                                                                                                        | <b>4108</b> | <b>1582</b> |     |

#### 4. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА И РЕКОМЕНДАЦИИ СИСТЕМЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

##### 4.1 Методы анализа и интерпретации данных

###### *Переменные, используемые в анализе*

В докладе описано пять переменных, характеризующих спрос и предложение кадров на рынке труда:

Переменные, описывающие *потребность* в кадрах:

- численность занятых по каждой профессии в год обследования (2019);
- ожидаемый рост или сокращение численности по профессии в год («спрос по расширению» в год в % и абсолютных цифрах);
- данные, характеризующие «остаточный спрос по замещению» (выраженный ответами предприятий на три вопроса, выявляющих профессии, по которым существовали незаполненные вакансии или имела значительная доля недостаточно квалифицированной рабочей силы<sup>12</sup>); эта информация позволяет определить

<sup>12</sup> Новая комбинация вопросов для описания «остаточного спроса на кадры», которая ранее не применялась.

профессии, по которым предприятия ощущали нехватку квалифицированных кадров в течение года;

Переменные, описывающие *предложение* квалифицированных кадров:

- d. индикатор «текущей безработицы»<sup>13</sup> (число лиц, обратившихся в службы занятости в течение года по вопросу поиска работы по их профессии, отнесенные к общему числу занятых по этой профессии);
- e. «индикатор достаточности выпуска»<sup>14</sup> (численность выпускников по профессии, приступивших к работе в год окончания обучения, отнесенные к общей численности занятых по этой профессии);

Вышеуказанные переменные, касающиеся спроса и предложения кадров, были сведены в таблицы, позволяющие их рассматривать совместно. Эти сравнения были положены в основу рекомендаций по выпуску кадров лицами, колледжами и, в определенной степени, учебными заведениями высшего образования в Чуйской области. Сравнение параметров спроса и предложения кадров показывает по каким профессиям в 2019 уже существовал дефицит или избыток кадров и каким образом ситуация может измениться в краткосрочной перспективе с учетом ожидаемого роста или сокращения численности занятых по видам деятельности.

### ***Правила, используемые при разработке комментариев и рекомендаций по выпуску профессиональных кадров***

Считалось, что текущая ситуация в отношении спроса и предложения по каждой профессии может быть «в равновесии», или может существовать дефицит или избыток кадров. Сбалансированный спрос и предложение квалифицированных кадров по профессии выглядит так:

- Число увольняющихся по профессии не (значительно) превышало число нанимаемых в год (то есть не было значительного числа незаполненных вакансий);
- Большинство предприятий не считает данную профессию «дефицитной»;
- Большинство предприятий считает, что только малая доля занятых по данной профессии «не обладает достаточной квалификацией»;
- Индикатор «достаточности выпуска» кадров по профессии в год (готовых работать в год выпуска) не (значительно) превышает 10% от числа занятых по профессии в экономике области (см. определение индикатора выше);
- Индикатор «текущей безработицы» по году по профессии не превышает 5-7% от числа занятых по этой профессии (см. определение индикатора выше).

По профессиям, по которым были выявлены заметные отклонения по одному или нескольким вышеуказанным параметрам, на рынке труда существовал «дефицит» или «избыток» кадров.

Роль выпускников ПТО в заполнении текущих и ожидаемых вакансий зависит от численности лиц, желающих присоединиться к рынку труда (по любой профессии) в год окончания обучения. Большой абсолютный выпуск кадров из ПТО в итоге может привести к небольшому числу выпускников, желающих работать в год окончания. Полученные данные показали, что только около половины выпускников профобразования ищут работу сразу же после окончания обучения, в то время как многие продолжают обучение в ВУЗах, или не входят в состав рабочей силы.

---

<sup>13</sup> Новый индикатор, который в анализе рынка труда ранее не применялся.

<sup>14</sup> Новый индикатор, который в анализе рынка труда ранее не применялся.

### **Типы рекомендаций системе профессионального образования**

Применялись четыре типа рекомендаций по выпуску кадров, которые были разработаны путем сравнения спроса и предложения кадров. Они включали следующие:

- а) «сохранить текущий выпуск кадров по профессии в год» (при невысоком значении индикатора достаточности выпуска кадров (не превышающего около 10% от числа занятых по профессии), при низком значении индикатора текущей безработицы, невысоких ожидаемых темпах роста или сокращения занятых по профессии в год, и при низком спросе по замещению);
- б) «увеличить выпуск кадров по профессии в год» (при невысоком значении индикатора достаточности выпуска кадров, низкой текущей безработице по профессии, ожидаемых высоких темпах роста численности занятых и достаточно высоком спросе по замещению);
- с) «сократить выпуск кадров по профессии в год» (при высоком значении индикатора достаточности выпуска кадров (значительно превышающего 10%), высоком значении индикатора текущей безработицы по профессии (превышающем 10%), ожидаемой неизменной или сокращающейся численности занятых, и при низком спросе по замещению);
- д) «разработать/внедрить новую программу обучения» (при высокой численности занятых по определенной профессии в области (скажем, более 200 квалифицированных работников), при ожидаемых высоких темпах роста занятых по этой профессии, высоком спросе по замещению, и низкой текущей безработице по данной профессии).

### **4.2 Комментарии и рекомендации в отношении выпуска рабочих кадров лицами**

Результаты пилотного проекта позволяют оценить взаимодействие системы профессионального образования Чуйской области с рынком труда весьма положительно.

**Приложение 5** показывает дополнительную потребность в выпуске квалифицированных рабочих кадров лицами и дает рекомендации по выпуску кадров в области. В соответствии с результатами анализа спроса и предложения квалифицированной рабочей силы, из выявленных 30 наиболее массовых рабочих профессий только по двум профессиям наблюдался чрезмерный выпуск кадров лицами (сварщики и парикмахеры). По 16 профессиям выпуск соответствует потребностям рынка или имеется возможность увеличения выпуска. По 9 профессиям предлагается рассмотреть подготовку по новым профессиям, что помогло бы решить проблему возникшей нехватки квалифицированных рабочих. Одной из основных областей новых потребностей является обеспечение квалифицированными рабочими (операторами и слесарями) секторов инфраструктуры- водопользования, водозабора и очистки воды, сети теплоснабжения и газоснабжения, обеспечения паром и кондиционированным воздухом и т.д. Требуется подготовка операторов и слесарей промышленного оборудования в крупных промышленных секторах: производство пищевых продуктов, добыча и очистка нефти и коксохимического производства и т.д. По некоторым рабочим профессиям (машинисты тепловозов, работники почты и т.д.) требуются дополнительные консультации с соответствующими отраслями, поскольку соответствующие отрасли являются не региональными, а национальными.

### **4.3 Комментарии и рекомендации по выпуску техников колледжами**

Расчет дополнительной потребности и соответствующие рекомендации по выпуску техников колледжами приведены в **Приложении 6**. Из 30 массовых специальностей только по двум (фельдшеры и фармацевты) выпуск оценивался как чрезмерный по сравнению с потребностями Чуйской области ввиду высокой текущей безработицы по этим специальностям. Высокая текущая безработица свидетельствует, что в регионе скопилось значительное число лиц по данным профессиям, которые не могут найти работу ни в данной области, ни в соседних регионах, ни в трудовой миграции. Выпускники по данным специальностям также не хотели менять профессии на другие. По 12 профессиям выпуск

полностью соответствует потребностям рынка или позволяет увеличение набора. Предлагается рассмотреть вопрос по выпуску техников по 12 новым профессиям включающим такие, как квалифицированные работники офисов (офис-менеджеры), медицинские лаборанты/аналитики, техники легкой промышленности, техники-строители, ветеринарные техники и т.д. Аналогичные предложения по увеличению разнообразия учебных программ в лицеях и колледжах делались и ранее. Предложения пилотного проекта являются более детальными и показывают численность занятых по профессиям, по которым в Чуйской области подготовка не ведется.

#### **4.4 Комментарии и рекомендации по выпуску специалистов с высшим образованием**

Информация о структуре рабочих мест, требующих специалистов с высшим образованием, была собрана по просьбе Министерства образования и науки КР. Методология, используемая пилотным проектом, фокусируется на региональных рынках труда и сравнивает спрос и предложение квалифицированной рабочей силы в каждой области. Поскольку ВУЗы готовят кадры не только для областей, где они размещены, но и для других регионов, подход прямого сравнения выпуска кадров ВУЗами и структурой занятых в области не всегда имеет смысл. Содержательный смысл имеет информация о структуре занятых, требующих высшее образование, и ожидаемая динамика спроса на эти профессии. Сравнение спроса и предложения для лиц с высшим образованием, тем не менее, становится важным при наличии выпуска кадров по специальности и значительной текущей безработицы по этой специальности. Высокое значение индикатора текущей безработицы означает, что по данной специальности значительное число выпускников ВУЗов не имели возможности найти работу в данной области, в соседних областях и в трудовой миграции, что позволяет рекомендовать сокращение выпуска кадров.<sup>15</sup> Таким образом, индикатор текущей безработицы по профессии является одним из основных факторов, влияющих на характер рекомендации по выпуску кадров в год.

Результаты анализа и рекомендации по сектору высшего образования, где это было возможно сделать, приведены в **Приложении 7**. Вышеописанная ситуация чрезмерного выпуска кадров в области или группе областей может быть проиллюстрирована на примере следующих специальностей: Юристы (530500), экономисты, финансисты, кредитные и коммерческие специалисты (Экономика-580100, Коммерция-580300, Торговое дело-580400). Тот факт, что по большому числу специальностей кадры с высшим образованием не выпускаются в области вообще, не дает основания предлагать, чтобы такие программы были начаты ВУЗами, поскольку таких специалистов могут выпускать в других регионах. Тем не менее, для специальностей высшего образования, по которым существует массовая занятость и ожидается ее значительный рост в будущем, такие предложения могут быть уместными, особенно если предприятия области считали такие специальности «дефицитными».

#### **4.5 Результаты технических консультаций с пользователями**

Предлагаемая методология, результаты анализа спроса и предложения кадров и, базирующиеся на их основе, рекомендации прошли три раунда технических консультаций с компетентными министерствами и учебными заведениями Чуйской области. Основные вопросы, поднятые во время консультаций, и предоставленные на них ответы приводятся далее.

#### ***В какой мере в расчетах были учтены миграционные потоки?***

Рынки труда функционируют на фоне многочисленных и немоделируемых демографических процессов, включающих изменение численности населения в

---

<sup>15</sup> Высокая текущая безработица может быть вызвано и тем, что в соседних регионах по этой специальности также выпускаются кадры.

трудоспособных возрастах, изменение динамики занятости по видам деятельности, наличие в стране постоянно растущей группы населения которая находится «вне рабочей силы», смены работниками профессий, внутренней и внешней миграции и т.д. Однако рынки труда описываются, в основном, тремя основными переменными: а) численность занятых (и самозанятых) по профессиям, б) численность лиц, активно ищущих работу по профессиям (включает как безработных так и лиц, желающих поменять рабочее место или профессию), многие из которых обращались в службы занятости, и с) наличие незаполненных вакансий по профессиям (в основном, характеризующих недостаток квалифицированной рабочей силы на рынке труда). Лица, которые выбыли из страны или области, не могут входить в состав рабочей силы или лиц, активно ищущих работу. Мигранты, которые прибыли в область и стали работать или активно искали работу, были учтены в составе вышеуказанных категорий при сборе информации (либо в составе рабочей силы, либо как ищущие работу). Отдельно была собрана информация по выпускникам ПТО по каждой профессии, которые присоединились к рынку труда в год окончания обучения. Те выпускники, которые не начали работать в год окончания обучения, либо продолжали обучение в ВУЗах, либо были в трудовой миграции, либо были вне рабочей силы по другим причинам и не могли попасть в информацию по занятым, собираемую обследованием. Таким образом, миграционные потоки по профессиям были автоматически учтены при сборе информации путем ограничения числа параметров, включенных в обследование.

#### ***Учитывались ли данные по кадрам, выпускаемые частными учебными заведениями?***

Поскольку частных лиц в стране не существует, то использовалась информация полученная от всех государственных лиц в области. В отношении колледжей, информация собиралась со всех учебных заведений, включая самофинансируемых. Информация собиралась только в отношении выпускников полных программ обучения. Результаты краткосрочной подготовки не рассматривались, поскольку такие программы не ведут к полной квалификации, а обучают только отдельным операциям (малоквалифицированным работам).

#### ***В какой мере применялся классификатор профессий?***

Классификатор профессий, определяющий коды специальностей, это удобный инструмент статистического анализа занятости и безработицы на рынке труда, который широко применяется в развитых странах. К сожалению, ввиду устаревшего характера имеющегося классификатора профессий, а также в силу других причин, опрошенные предприятия -юридические лица не были готовы к предоставлению информации о занятых, используя коды классификатора. Предприятия, образованные самозанятыми, также не применяли коды при описании своей рабочей силы, поскольку это не требуется при их регистрации.

#### ***Применение названий профессий/специальностей в материалах пилота отличается от терминов, применяемых в национальном классификаторе***

Пилотный проект пытался адаптировать термины, применяемые в Международном классификаторе профессий МОТ (2008 год) к профессиональным именам, используемым предприятиями в Чуйской области. Например, при опросе предприятий некоторые называли одну из категорий работников «аппаратчиками», некоторые называли их «операторами». Международное название таких специальностей, сформулированное и широко применимое в Классификаторе профессий МОТ (2008 год) - это «операторы машин/оборудования».<sup>16</sup> Можно рекомендовать, чтобы измененный классификатор профессий КР в будущем был максимально приближен к Классификатору МОТ.

В ходе анализа близкие специальности объединялись в группы, поскольку пилотный проект был нацелен только на массовые профессии, по которым имеется достаточно значимый

<sup>16</sup> «Machine operator», «plant operator». ISCO. ILO 2008

спрос в Чуйской области. Профессиональное обучение нацеленное на обеспечение кадрами малых групп профессий - это неудачная стратегия, увеличивающая риск трудоустройства выпускников. Предпочтительнее обучать кадры для массовых специальностей в экономике области. По правилу «эластичности профессий» лица, обученные электросварщиками, с большой вероятностью и мотивацией освою специальность газосварщика. Этот подход широко применяется при планировании набора учащихся в системах профобразования развитых стран.

***Какой была интерпретация профессий и квалификаций руководителей, например, директоров школ, которые не выпускаются учебными заведениями?***

В рабочей силе Чуйской области значительное число занятых было определено как «директора/ управляющие и их заместители», «начальники цехов и служб» и т.д. Руководители высшего звена относятся к Профессиональной группе 1 Классификатора МОТ. Их действительно специально не готовят в учебных заведениях. Однако справедливо ожидать, что директора школ и их заместители должны иметь педагогическое образование, или что «начальники цехов электроснабжения» получили, по крайней мере, техническое образование и за годы работы вполне освоили специальность инженера-электрика и т.д. Ни экономисты, ни юристы не годятся для занятия должностей директоров школ или начальников производственных цехов. Поэтому при расчете потребностей в квалифицированных кадрах, директора школ считались вместе с педагогами как лица, которые должны иметь высшее педагогическое образование.

***Какие специальности считались «дефицитными» на рынке труда?***

Специальности считались «дефицитными», по которым значительное число предприятий и организаций испытывали трудности при наборе квалифицированных кадров с рынка труда во время проведения опроса. Нехватка кадров на рынке труда характеризовалась также и тем, что число выбывших по профессии превышало число нанятых (образовывая незаполненные вакансии), а также и то, что по определенным профессиям предприятия считали своих работников «недостаточно квалифицированными». Считалось, что «нехватка квалифицированных кадров по профессии» существует в случае, если значительное число предприятий подтвердило это ответами хотя бы на один из вышеуказанных вопросов.

***Комментарии и предложения пользователей результатов пилотного проекта***

- методика и результаты пилотного проекта понятны пользователям и рекомендуется внести методику на утверждение в качестве национальной;
- необходимо провести такой анализ по всем областям страны;
- результаты пилотного проекта представляют интерес для профессиональных учебных заведений при проведении профориентации, наборе учащихся и расширении разнообразия программ обучения;
- необходимо довести результаты пилотного проекта до отдела лицензирования Министерства образования и науки (МОН КР), и ведомств, отвечающих за обновление квалификационных справочников и других документов, чтобы включить в них названия новых профессий;
- необходимо использовать собранную информацию для усиления работы по профориентации.

***Осуществление регулярного анализа рынка труда***

Пилотный проект впервые осуществил глубокий анализ профессионально-квалификационной структуры занятых на рынке труда одной из областей Кыргызской Республики, позволяющий выявить динамику спроса и предложения кадров по отдельным профессиям. Продолжение такой работы позволяет создать систему мониторинга рынка труда

и усилить влияние выявленных текущих и ожидаемых потребностей экономики на выпуск профессиональных кадров. Эта работа повышает интерес и требования к статистике рынка труда и требует координации и интеграции усилий нескольких национальных организаций и агентств. Статистические инструменты, которые используются для сбора информации о рынке труда, включая по занятым и самозанятым, должны обязательно включать термин «профессия». Для интеграции и интерпретации разных типов данных, как это было продемонстрировано в ходе данного пилота, должно быть соответствующее подразделение. Применение системы мониторинга рынка труда позволит улучшить профессиональную ориентацию молодежи с целью приобретения необходимой профессии с большим потенциалом трудоустройства, повысить степень разнообразия профессий в учебных заведениях и интерес молодежи к обучению. В итоге, недостаточно квалифицированные кадры в экономике будут постепенно замещаться более подготовленными выпускниками учебных заведений.

## **5. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОВЫШЕНИЮ КАЧЕСТВА СТАТИСТИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ ПО РЫНКУ ТРУДА<sup>17</sup>**

Анализ спроса и предложения квалифицированных кадров в Чуйской области был осуществлен в условиях значительных ограничений в наличии и качестве статистической информации, собираемой на основе стандартных инструментов и процедур. Собираемая информация не содержит категорию «профессия» или «специальность», что не позволяет осуществить профессиональную идентификацию участников рынка труда (как занятого, так и безработного). Собираемая информация обычно включает достигнутые уровни формального образования и игнорирует профессии, освоенные на рабочих местах, что с самого начала исключает значительную часть лиц, ищущих работу из поиска рабочих мест. В то же время профессии, в которых опрашиваемые считают себя компетентными, не документируются ни при регистрации безработных, ни при регулярных опросах домохозяйств.

С целью преодоления вышеуказанных ограничений были рекомендованы следующие изменения в системе сбора информации о рынке труда:

1. Дополнить форму регистрации безработных описанием практически усвоенных профессий и навыков (со слов лица, ищущего работу) и использовать эту информацию, в равной степени наряду с документами о завершении образования и обучения, при поиске вакансий;
2. Осуществлять регистрацию информации о лицах, обратившихся в службы занятости с целью консультации, в отношении их намерений поменять работу (как часть категории «текущая безработица»);
3. Внести в анкету по обследованию домохозяйств вопрос о профессии (профессиях) обследуемых лиц, по которым они считают себя компетентными;
4. Изменить методологию расчета уровня зарегистрированной безработицы с тем, чтобы используемые данные принадлежали одному источнику информации;
5. Внести в форму регулярной отчетности юридических лиц дополнительные вопросы о структуре занятой рабочей силы по профессиям и квалификациям;
6. Включить в разовый ежегодный отчет юридических лиц вопрос по обороту по профессиям и квалификациям;
7. При регистрации патентов самозанятых лиц, ввести графу «профессии или профессии», по которым будет осуществляться индивидуальная хозяйственная деятельность. Обеспечить доступ к этой информации организациям, отвечающим за анализ спроса на квалифицированную рабочую силу;

---

<sup>17</sup> Рекомендации разработаны участниками 2-х дневного Технического учебного семинара, проведенного проектом Группы 20 в Бишкеке 11-12 июня 2019г. (руководитель семинара - И.Чернышев, д-р экономики)

8. Согласовать названия профессий между службой занятости и учебными заведениями профессионально-технического и высшего образования;
9. Используя и совершенствуя опыт лицеев КР по сбору информации о трудовом статусе выпускников, ввести аналогичную практику для колледжей;
10. Принять решение о распределении обязанностей и полномочий между агентствами, службами и министерствами в отношении сбора, обработки, интерпретации и использования информации о состоянии рынка труда, текущей и перспективной потребности в квалифицированных кадрах по профессиям.

# ПРИЛОЖЕНИЯ

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ЗАНЯТОСТЬ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ЮРИДИЧЕСКИХ И ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ И ОЖИДАЕМЫЙ «СПРОС ПО РАСШИРЕНИЮ» В ГОД, ЧУЙСКАЯ ОБЛАСТЬ<sup>18</sup>

| Виды деятельности                                                           | 2017            |                     |                      | 2018<br>(расчет)    |                      | Ожидаемый «спрос по расширению»<br>(средние изменения численности занятых в год) в: |                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------|----------------------|---------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
|                                                                             | Общая занятость | Занятость в юрлицах | Занятость в физлицах | Занятость в юрлицах | Занятость в физлицах | юрлицах                                                                             | физлицах                            |
| <b>1</b>                                                                    | <b>2</b>        | <b>3</b>            | <b>4=2-3</b>         | <b>5</b>            | <b>6</b>             | <b>7</b>                                                                            | <b>8</b>                            |
| <b>Всего, в том числе:</b>                                                  | <b>333,800</b>  | <b>79,500</b>       | <b>254,300</b>       | <b>80,060</b>       | <b>253,000</b>       | Рост на 0.7% в год                                                                  | Сокращение в год на 0.3%            |
| 1.Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство и рыболовство                | 42,100          | 3,170               | 38,930               | 2990                | 34,650               | Сокращение в год на 5.7%                                                            | Сокращение на 10.8%                 |
| 2.Добыча полезных ископаемых                                                | 1,600           | 150                 | 1,450                | 150                 | 1,370                | Без ожидаемых изменений                                                             | Сокращение на 5.5%                  |
| Обрабатывающая промышленность, в том числе:                                 | 72,000          | 15,000              | 57,000               | 14,925              | 63,670               | Сокращение на 0.5% в год                                                            | Рост на 11.7%                       |
| 3.Производство пищевых продуктов (включая напитки и табачные изделия)       | 9,900           | 7,050               | 2,850                | 7,250               | 2,850                | Рост в год на 2.8%                                                                  | Без изменений                       |
| 4.Текстильное производство, производство одежды и кожаных изделий           | 7,710           | 870                 | 6,840                | 855                 | 7,800                | Сокращение на 1.6% в год                                                            | Рост на 13,9%                       |
| 5. Производство деревянных и бумажных изделий, полиграфическая деятельность | 590             | 400                 | 190                  | 360                 | 190                  | Сокращение занятых на 11.1% в год                                                   | Без изменений                       |
| 6.Производство кокса и очищенных химпродуктов                               | 1,000           | 1,000               | 0                    | 1,120               | 0                    | Рост занятых на 11.7% в год                                                         | Нет занятых в физлицах              |
| 7.Производство химической продукции                                         | 590             | 480                 | 110                  | 430                 | 110                  | Сокращение в год на 11.1%                                                           | Без изменений                       |
| 8.Производство фармацев. продукции                                          | 13              | 13                  | 0                    | 15                  | 0                    | Рост занятых на 10% в год                                                           | Незначительная занятость в физлицах |

<sup>18</sup> Расчитано на основе данных Национального Статистического Комитета КР: Занятость и безработица в 2017 гг. Промышленность Кыргызской Республики. 2013-2017. Годовая публикация. Национальный Статистический Комитет. Кыргызстан (Данные по занятости в обрабатывающей промышленности включают промышленно-производственный персонал (без административного персонала). (См. Таблица 3.8. Среднегодовая численность занятых в промышленности по видам экономической деятельности по Чуйской области).

| Виды деятельности                                                             | 2017               |                        |                         | 2018<br>(расчет)       |                         | Ожидаемый «спрос по расширению»<br>(средние изменения численности<br>занятых в год) в: |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------|-------------------------|------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                               | Общая<br>занятость | Занятость в<br>юрлицах | Занятость в<br>физлицах | Занятость в<br>юрлицах | Занятость в<br>физлицах |                                                                                        |
| 9.Производство резино-пластмассовых и<br>других минеральных продуктов         | 4,580              | 4,130                  | 450                     | 3980                   | 415                     | Сокращение<br>занятости в год на<br>3.7%<br><br>Сокращение на<br>8.2%                  |
| 10.Производство металлов и изделий из них                                     | 700                | 740                    | 60                      | 765                    | 0                       | Рост на 3.5 в год<br><br>Незначительная<br>занятость в<br>физлицах                     |
| 11.Производство электро-оборудования                                          | 91                 | 91                     | 0                       | 86                     | 0                       | Сокращение на<br>0.75% в год (0)<br><br>Незначительная<br>занятость в<br>физлицах      |
| 12. Производство машин и оборудования,<br>не включенных в другие группировки  | 47                 | 47                     | 43                      | 50                     | 0                       | Рост на 4.8% в год (0)<br><br>Незначительная<br>занятость в<br>физлицах                |
| 13.Прочие производства, ремонт и<br>установка машин и оборудования            | 428                | 428                    | 0                       | 410                    | 0                       | Сокращение на 3.3%<br>в год (15)<br><br>Незначительная<br>занятость в<br>физлицах      |
| 14.Обеспечение электроэнергией, газом,<br>паром и кондиционированным воздухом | 5,000              | 4,680                  | 320                     | 4,680                  | 270                     | Сокращение на<br>на 15.6%                                                              |
| 15.Водоснабжение, очистка, обработка<br>отходов и получение вторичного сырья  | 1,000?             | 2,240                  | 0                       | 2,360                  | 0                       | Рост на 5.4% в год<br><br>Незначительная<br>занятость                                  |
| 16.Строительство                                                              | 35,300             | 2,460                  | 32,840                  | 2,390                  | 31,200                  | Сокращение<br>занятых на 4.9%                                                          |
| 17.Оптовая и розничная торговля; ремонт<br>автомобилей и мотоциклов           | 48,200             | 2,450                  | 45,750                  | 2,570                  | 46,850                  | Рост на 2.4%                                                                           |
| 18.Транспортная деятельность и хранение<br>грузов                             | 38,600             | 1,630                  | 36,970                  | 1,580                  | 45,840                  | Рост на 24.3%                                                                          |
| 19.Деятельность гостиниц и ресторанов                                         | 15,800             | 100                    | 15,700                  | 100                    | 17,850                  | Рост на 13.7%                                                                          |
| 20.Информация и связь                                                         | 2,800              | 690                    | 2,110                   | 680                    | 2,080                   | Сокращение на<br>1.4%                                                                  |
| 21.Финансовое посредничество и<br>страхование                                 | 1,500              | 1,330                  | 170                     | 1,290                  | 165                     | Сокращение на<br>3%                                                                    |
| 22.Операции с недвижимым имуществом                                           | 400?               | 850                    | 0                       | 940                    | 0                       | Рост занятости на<br>10.6% в год<br><br>Незначительная<br>занятость в                  |

| Виды деятельности                                                             | 2017            |                     |                      |                     | 2018<br>(расчет)     |                     | Ожидаемый «спрос по расширению»<br>(средние изменения численности занятых в год) в: |          |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------|----------------------|---------------------|----------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|                                                                               | Общая занятость | Занятость в юрлицах | Занятость в физлицах | Занятость в юрлицах | Занятость в физлицах | Занятость в юрлицах | физлицах                                                                            | физлицах |
|                                                                               |                 |                     |                      |                     |                      |                     | этом секторе в физлицах                                                             |          |
| 23.Профессиональная, научная техническая деятельность                         | 3,000           | 3,000               | 60                   | 3,140               | 0                    | Рост на 4.6% в год  | Незначительная занятость в физлицах                                                 |          |
| 24.Административная и вспомогательная деятельность                            | 2,800           | 1,000               | 1,800                | 940                 | 2,250                | Без изменений       | Рост занятых на 25.2% в год                                                         |          |
| 25.Государственное управление и оборона; социальное обеспечение <sup>19</sup> | 11,300          | 7,300               | 4,000                | 7,300               | 3,440                | Без изменений       | Сокращение на 13.4%                                                                 |          |
| 26.Образование                                                                | 27,000          | 20,600              | 6,400                | 21,100              | 9,600                | Рост на 2.5% в год  | Рост на 48% в год                                                                   |          |
| 27.Здравоохранение и социальное обслуживание населения                        | 17,400          | 8,700               | 8,700                | 8,800               | 8,600                | Рост на 1.3%        | Сокращение на 1.1%                                                                  |          |
| 28.Искусство, развлечения и отдых                                             | 1,700           | 1,640               | 60                   | 1,640               | 0                    | Без изменений       | Незначительная занятость                                                            |          |
| 29.Прочая обслуживающая деятельность                                          | 4,300           | 2,600               | 1,700                | 2,770               | 1,530                | Рост на 6.4%        | Сокращение на 10.3%                                                                 |          |

<sup>19</sup> Этот вид деятельности не обследовался

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ОПРОСНИК ДЛЯ ОБСЛЕДОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СТРУКТУРЫ ЗАНЯТЫХ В ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТАХ

1. Наименование организации/учреждения: \_\_\_\_\_
2. Отрасль/ вид деятельности: \_\_\_\_\_
3. Адрес и контактные данные: \_\_\_\_\_

Уважаемый Работодатель, в настоящее время проводится работа по улучшению планирования выпуска профессиональных кадров лицами и колледжами в области с целью обеспечения местного рынка труда соответствующими кадрами. Опрос проводится Министерством труда и социального развития КР совместно с Национальным статистическим комитетом КР, Аппаратом полномочного представительства ПКР, Бизнес-ассоциацией ЖИА. Просим Вас ответить на все вопросы о кадрах на Вашем предприятии. В данном опросе нас интересует структура работников по занимаемым должностям на вашем предприятии/в организации. Данные должны быть по состоянию на 31 декабря 2018 года (за весь 2018 год).

### I: Общая информация о Вашем предприятии:

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Какой из приведенных ниже вариантов отвечает статусу деятельности предприятия в 2018 году?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Функционировало:</b><br/>Перейдите к пункту 3.</li> <li>• <b>Было закрыто в течение 2018 года.</b></li> <li>• <b>Продано или объединено.</b> Введите новое название и адрес ниже, а потом перейдите к п. 3.</li> </ul> <p><b>2. Новое название и адрес</b> _____</p> | <p>3. Какова была средняя численность работников, занятых на предприятии на конец <b>2018 года</b>? Введите <b>численность</b> в данном месте: <span style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 100px; height: 20px; vertical-align: middle;"></span></p> <p><b>В численность включаются:</b></p> <p><input type="checkbox"/> Среднесписочное количество штатных работников</p> <p><input type="checkbox"/> Средняя численность внешних совместителей</p> <p><input type="checkbox"/> Средняя численность, работающих по гражданско-правовым договорам</p> <p><b>Не включаются:</b> Работники, которые находились в отпусках в связи с беременностью и родами, или по уходу за ребенком</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p><b>4. Представитель предприятия, который предоставляет информацию:</b></p> <p>Имя: _____</p> <p>Должность: _____</p> <p>Пол: _____ Примерный возраст: _____</p> <p>Телефон: (____) ____ - ____ Дата _____ E-mail: _____</p> </div> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### 1) ПРИМЕНИМО К СТОЛБЦАМ 1 и 2. ПЕРЕЧИСЛИТЕ СОСТАВ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТЯМ (по состоянию на 31 декабря 2018 года). ПОСТАРАЙТЕСЬ НАЗВАТЬ ИХ ДОЛЖНОСТИ ТОЧНО.

Нет необходимости включать неквалифицированных лиц (подносчиков, уборщиков, мойщиков и т.д.). (Фамилии работников называть не требуется). В случае если респондент к наименованию должности добавляет такие слова, как «главный», «старший», «ведущий», «начальник» и тому подобное, то необходимо спросить «Сколько лиц у него в подчинении?».

2) ПРИМЕНИМО К СТОЛБЦУ 3: СТЕПЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВЛЕННОСТЬЮ КАДРОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Вопрос: «Каково число лиц по каждой профессии, чья профессиональная подготовка не полностью соответствует требованиям работы».

3) ПРИМЕНИМО К СТОЛБЦАМ 4 и 5: ОБОРОТ КАДРОВ ПО ПРОФЕССИЯМ НА ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ В ТЕЧЕНИИ 2018 года. Вопрос: «Сколько лиц выбыло в 2018 году и сколько было нанято на работу в течение года по каждой должности»

| № | 1. Наименования должностей руководителей и профессий квалифицированных работников на вашем предприятии? (начнем с руководителей и специалистов) )<br>(например, директор, главный механик, инженер-строитель, техники-строители, сварщики, электро-монтажники, и т.д.) | 2. Число работников в подчинении (если имеются) | 3. Общее количество работников по каждой профессии на конец 2018 года | 3.Сколько работников по каждой профессии (из числа занятых), не считаются <i>вполне квалифицированными</i> | Количество работников по каждой профессии которые            |                                 |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------|
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                 |                                                                       |                                                                                                            | выбыли с вашего предприятия в течение 2018 по любым причинам | были наняты в течение 2018 года |
|   | 1                                                                                                                                                                                                                                                                      | 1.2                                             | 2                                                                     | 3                                                                                                          | 4                                                            | 5                               |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                 |                                                                       |                                                                                                            |                                                              |                                 |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                 |                                                                       |                                                                                                            |                                                              |                                 |
|   | <b>ИТОГО:</b>                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                 |                                                                       |                                                                                                            |                                                              |                                 |

ВАЖНО: Быстрое сравнение общего числа квалифицированных работников (внесенных в таблицу выше) со среднесписочной численностью работников на конец 2018 года (на стр.1). Число лиц в таблице должно быть меньше, но составлять значительную долю от среднесписочной численности. Если разница большая, то спросить почему (может быть велико число малоквалифицированных работников). Зафиксировать объяснение в опроснике.

4. ОЖИДАЕМАЯ ПОТРЕБНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ В КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРАХ

|  |                                                                                                                |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>Перечислите профессии, по которым Вы сейчас ощущаете нехватку кадров или ожидаете рост числа работников</b> |
|  |                                                                                                                |
|  |                                                                                                                |

## ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ИНТЕРВЬЮЕРА И РЕСПОНДЕНТА

(одну копию интервьюер оставляет у себя, одну копию – предоставляет респонденту)

- ❖ *Квалифицированные рабочие -по названиям профессий;*
- ❖ *Руководители высшего звена и профессионалы- по названиям профессий, по которым они работают, возможно, с приставкой- инженер-: это лица, чьи должности требовали высшего образования (даже если они его не имеют). Это лица, чьи должности включали слова типа «директор», «заместитель директора», «начальник», «главный», «старший», «ведущий», «старший», «ведущий», и тому подобное, а также могли иметь в подчинении других лиц. Укажите число подчиненных, если имеется, по каждому руководителю.*
- ❖ *Руководители среднего звена и техники- по названиям профессий, по которым они работают, с приставкой «техник- : Это лица, чьи должности также могут включать слова типа «старший», «ведущий», «начальник» и тому подобное, а также могли иметь в подчинении других лиц. Укажите число подчиненных, если имеется, по каждому руководителю среднего звена.*
- ❖ *Квалифицированные работники офисов – по названиям профессий: Это лица, занятые делопроизводством, обработкой документов, секретарской работой, и другой квалифицированной работой в офисе организации.*
- ❖ Профессия работника указывается в соответствии с занимаемым рабочим местом, а не образованием (например, если работник обучался в ВУЗе на инженера, но работает токарем, его профессию необходимо указывать как «токарь»).
- ❖ *Ученики и стажеры, проходящие обучение на рабочих местах считаются рабочими и указываются по профессиям, по которым они обучаются.*
- ❖ Профессии бригадиров указываются такие же, как у рабочих, которыми они руководят. Например, бригадир сварщиков указывается как сварщик.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3. КВАЛИФИКАЦИОННАЯ СТРУКТУРА РАБОЧЕЙ СИЛЫ ЧУЙСКОЙ ОБЛАСТИ (ЮРИДИЧЕСКИЕ И ФИЗИЧЕСКИЕ ЛИЦА), 2019 год**

| Виды деятельности                                                           | Рабочие                    |                            |                        | Руководители<br>среднего звена<br>и техники | Руководители<br>высшего звена и<br>профессионалы с<br>высшим<br>образованием | Общая<br>численность по<br>виду<br>деятельности |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
|                                                                             | Неквалифици-<br>цированные | Малоквалифици-<br>рованные | Квалифици-<br>рованные |                                             |                                                                              |                                                 |
| 1                                                                           | 2                          | 3                          | 4                      | 5                                           | 6                                                                            | 7                                               |
| <b>ОРГАНИЗАЦИИ И ПРЕДПРИЯТИЯ-ЮРИДИЧЕСКИЕ ЛИЦА</b>                           |                            |                            |                        |                                             |                                                                              |                                                 |
| 1.Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство и рыболовство                | 38.20%                     | 25.10%                     | 16.50%                 | 9.80%                                       | 10.40%                                                                       | 100% (2 990)                                    |
| 2.Добыча полезных ископаемых                                                | 49%                        | 9.70%                      | 11.80%                 | 6.20%                                       | 23.10%                                                                       | 100% (195)                                      |
| Обрабатывающая промышленность, в том числе:                                 |                            |                            |                        |                                             |                                                                              |                                                 |
| 3.Производство пищевых продуктов (включая напитки и табачные изделия)       | 46.0%                      | 14.10%                     | 24.90%                 | 6.90%                                       | 8.40%                                                                        | 100% (8 263)                                    |
| 4.Текстильное производство, производство одежды и кожаных изделий           | 44.40%                     | 11.80%                     | 29.50%                 | 7.10%                                       | 7.20%                                                                        | 100% (855)                                      |
| 5. Производство деревянных и бумажных изделий, полиграфическая деятельность | 23.20%                     | 14.10%                     | 44.10%                 | 11.10%                                      | 7.50%                                                                        | 100% (360)                                      |
| 6.Производство кокса и очищенных химических продуктов                       | 31.90%                     | 0.40%                      | 42.60%                 | 12.30%                                      | 12.80%                                                                       | 100% (1 120)                                    |
| 7.Производство химической продукции                                         | 14.10%                     | 26%                        | 29.20%                 | 14.40%                                      | 16.30%                                                                       | 100% (430)                                      |
| 8.Производство фармацевтической продукции                                   | 39.00%                     | 4.60%                      | 14.20%                 | 12.50%                                      | 30.10%                                                                       | 100% (63)                                       |
| 9.Производство резино-пластмассовых и других минеральных продуктов          | 31.30%                     | 20.40%                     | 25.50%                 | 8%                                          | 14.80%                                                                       | 100% (3 980)                                    |
| 10.Производство металлов и изделий из них                                   | 27%                        | 15%                        | 29.40%                 | 12.30%                                      | 16.70%                                                                       | 100% (860)                                      |
| 11.Производство электро-оборудования                                        | 19.60%                     | 4.40%                      | 38%                    | 15.90%                                      | 22.10%                                                                       | 100% (163)                                      |
| 12. Производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки   | 29.20%                     |                            | 15.50%                 | 10.80%                                      | 44.50%                                                                       | 100% (380)                                      |
| 13.Прочие производства, ремонт и установка машин и оборудования             | 24.70%                     |                            | 33.40%                 | 8.50%                                       | 33.40%                                                                       | 100% (35)                                       |
| 14.Обеспечение электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом  | 31.70%                     | 4.70%                      | 35.10%                 | 16.50%                                      | 12%                                                                          | 100% (4 645)                                    |

| Виды деятельности                                                             | Рабочие             |                       |                   | Руководители среднего звена и техники | Руководители высшего звена и профессионалы с высшим образованием | Общая численность по виду деятельности |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------|-------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
|                                                                               | Неквалифицированные | Малоквалифицированные | Квалифицированные |                                       |                                                                  |                                        |
| 15.Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья     | 42.20%              | 15.10%                | 25.20%            | 5.20%                                 | 12.30%                                                           | 100% (2 360)                           |
| 16.Строительство                                                              | 26.90%              | 17.20%                | 28.50%            | 8.30%                                 | 19.10%                                                           | 100 % (2 390)                          |
| 17.Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов              | 24.20%              | 22.90%                | 8.50%             | 27.10%                                | 17.30%                                                           | 100% (2 570 )                          |
| 18.Транспортная деятельность и хранение грузов                                | 9.40%               | 1.70%                 | 73.50%            | 6.20%                                 | 9.20%                                                            | 100% (1580)                            |
| 19.Деятельность гостиниц и ресторанов                                         | 15.30%              | 3.20%                 | 63.0%             | 10.40%                                | 8.10%                                                            | 100% (405)                             |
| 20.Информация и связь                                                         | 4.80%               | 6.80%                 | 62.50%            | 4.70%                                 | 21.20%                                                           | 100% (680)                             |
| 21.Финансовое посредничество и страхование                                    | 42.20%              | 9.40%                 |                   | 10.90%                                | 37.50%                                                           | 100% (1 290)                           |
| 22.Операции с недвижимым имуществом                                           | 52.80%              | 6.80%                 | 5.30%             | 10.70%                                | 24.40%                                                           | 100% (940)                             |
| 23.Профессиональная, научная техническая деятельность                         | 32.20%              | 8%                    |                   | 22.30%                                | 37.50%                                                           | 100% (3 140)                           |
| 24.Административная и вспомогательная деятельность                            | 24.60%              | 13.60%                | 3.70%             | 46.40%                                | 11.70%                                                           | 100% (940)                             |
| 25.Государственное управление и оборона; социальное обеспечение <sup>20</sup> |                     |                       |                   |                                       |                                                                  |                                        |
| 26.Образование                                                                | 25.80%              | 1.40%                 | 3.0%              | 18%                                   | 51.80%                                                           | 100% (21 100)                          |
| 27.Здравоохранение и социальное обслуживание населения                        | 24.30%              | 6.40%                 | 1.10%             | 43.80%                                | 24.40%                                                           | 100% (8 800)                           |
| 28.Искусство, развлечения и отдых                                             | 46.70%              |                       | 3.20%             | 50.10%                                |                                                                  | 100% (1 640)                           |
| 29.Прочая обслуживающая деятельность                                          | 8%                  | 4%                    | 14%               | 14%                                   | 60%                                                              | 100% (2 770)                           |
| <b>ИТОГО В ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦАХ</b>                                              |                     |                       |                   |                                       |                                                                  | <b>100% (74 947)</b>                   |

<sup>20</sup> Этот вид деятельности не обследовался

| Виды деятельности                                                        | Рабочие                    |                              |                          | Руководители<br>среднего звена<br>и техники | Руководители<br>высшего звена и<br>профессионалы с<br>высшим<br>образованием | Общая<br>численность по<br>виду<br>деятельности |
|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
|                                                                          | Неквалифици-<br>цированные | Малоквалифици-<br>цированные | Квалифицици-<br>рованные |                                             |                                                                              |                                                 |
| ФИЗИЧЕСКИЕ ЛИЦА (ПРЕДПРИЯТИЯ САМОЗАНЯТЫХ, ИСПОЛЬЗУЮЩИЕ НАЕМНЫЙ ТРУД )    |                            |                              |                          |                                             |                                                                              |                                                 |
| 1.Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство и<br>рыболовство          | 15.30%                     | 32.80%                       | 39.30%                   | 8.20%                                       | 4.40%                                                                        | 100% (6 734)                                    |
| Обработывающая промышленность, в том числе:                              |                            |                              |                          |                                             |                                                                              |                                                 |
| 2.Производство пищевых продуктов (включая напитки<br>и табачные изделия) | 28.24%                     | 30.15%                       | 29.00%                   | 12.16%                                      | 0.40%                                                                        | 100% (995)                                      |
| 3.Текстильное производство, производство одежды и<br>кожаных изделий     | 3.10%                      | 10.20%                       | 76.20%                   | 5.70%                                       | 4.80%                                                                        | 100% (4 130)                                    |
| 4.Производство резино-пластмассовых и других<br>минеральных продуктов    | 41.25%                     | 42.11%                       | 12.62%                   | 4.02%                                       |                                                                              | 100% (1268)                                     |
| 5.Прочие производства, ремонт и установка машин и<br>оборудования        |                            | 7.44%                        | 85.12%                   | 7.44%                                       |                                                                              | 100% (215)                                      |
| 6.Строительство                                                          | 24%                        | 20%                          | 52%                      | 3%                                          | 1.0%                                                                         | 100% (641)                                      |
| 7.Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и<br>мотоциклов       | 8%                         | 62%                          | 22%                      | 8%                                          |                                                                              | 100% (5 869)                                    |
| 8.Транспортная деятельность и хранение грузов                            | 2%                         |                              | 89%                      | 9%                                          |                                                                              | 100% (960)                                      |
| 9.Деятельность гостиниц и ресторанов                                     | 17%                        | 44%                          | 30%                      | 9%                                          |                                                                              | 100% (2 754)                                    |
| 10.Информация и связь                                                    |                            |                              |                          | 60%                                         | 40%                                                                          | 100% (154)                                      |
| 11.Профессиональная, научная техническая<br>деятельность                 |                            |                              |                          | 86%                                         | 14%                                                                          | 100% (287)                                      |
| 12.Образование                                                           | 22%                        |                              | 8%                       | 70%                                         |                                                                              | 100% (49)                                       |
| 13.Здравоохранение и социальное обслуживание<br>населения                | 12.0%                      |                              |                          | 21.0%                                       | 67.0%                                                                        | 100% (426)                                      |
| 14.Искусство, развлечения и отдых                                        |                            |                              |                          | 25.0%                                       | 75.0%                                                                        | 100% (312)                                      |
| 15.Прочая обслуживающая деятельность                                     | 13.2%                      | 8.0%                         | 74.30%                   | 4.10%                                       | 0.40%                                                                        | 100% (433)                                      |
| ИТОГО ПО ФИЗИЧЕСКИМ                                                      |                            |                              |                          |                                             |                                                                              | 25 386                                          |

# **ПРИЛОЖЕНИЕ 4. СТРУКТУРА И СТАТУС ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ ЛИЦЕЕВ И КОЛЛЕДЖЕЙ ЧУЙСКОЙ ОБЛАСТИ** (выпуск 2017)<sup>21</sup>

| №                                                         | Профессии | Общее количество учащихся | Выпуск в 2017 | Статус трудовой занятости выпускников в год выпуска (все формы трудоустройства или ищут работу) |                                             |
|-----------------------------------------------------------|-----------|---------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
|                                                           |           |                           |               | Число выпускников в составе рабочей силы                                                        | Доля выпускников в составе рабочей силы (%) |
| <b>1</b>                                                  |           | <b>2</b>                  | <b>3</b>      | <b>4</b>                                                                                        | <b>5=4/3</b>                                |
| <b>Выпускники лицеев</b>                                  |           |                           |               |                                                                                                 |                                             |
| 1. Автомеханик                                            |           | 129                       | 33            | 24                                                                                              | 72%                                         |
| 2. Автослесарь                                            |           | 365                       | 179           | 136                                                                                             | 76%                                         |
| 3. Аппаратчик производства сахара                         |           | 29                        | 29            | 29                                                                                              | 100%                                        |
| 4. Водитель категории «В»                                 |           | 64                        | 64            | нет данных                                                                                      |                                             |
| 5. Водители категории «С»                                 |           | 48                        | 48            | нет данных                                                                                      |                                             |
| 6. Гипсокартонщик                                         |           | 27                        | 25            | нет данных                                                                                      |                                             |
| 7. Закройщик                                              |           | 1                         | 1             | нет данных                                                                                      |                                             |
| 8. Маникюр –педикюр                                       |           | 13                        | 13            | нет данных                                                                                      |                                             |
| 9. Мастер столярного и мебельного производства            |           | 65                        | 28            | 24                                                                                              | 86%                                         |
| 10. Мастер сельскохозяйственного производства (фермер)    |           | 639                       | 206           | 179                                                                                             | 87%                                         |
| 11. Машинист на открытых горных работах                   |           | 27                        | 25            | 10                                                                                              | 40%                                         |
| 12. Монтажник санитарно-технических систем и оборудования |           | 16                        | 16            | нет данных                                                                                      | -                                           |
| 13. Овощевод                                              |           | 13                        | -             | нет данных                                                                                      | -                                           |
| 14. Оператор ветеринарной обработке животных              |           | 52                        | 52            | 48                                                                                              | 93%                                         |
| 15. Оператор персонального компьютера (ПК)                |           | 11                        | 11            | нет данных                                                                                      | -                                           |
| 16. Парикмахер                                            |           | 145                       | 145           | 89                                                                                              | 61%                                         |
| 17. Пекарь                                                |           | 68                        | 68            | нет данных                                                                                      |                                             |

<sup>21</sup> Данные регулярного обследования выпускников лицеев проведенного Агентством по начальному профессиональному образованию КР и разового телефонного опроса выпускников колледжей проведенного в рамках Проекта Группы 20. Наименование профессий указано согласно Перечню профессий, по которым ведется обучение в организациях начального профессионального образования, (Постановление Правительства Кыргызской Республики «Об утверждении Перечня профессий, по которым ведется обучение в образовательных организациях начального профессионального образования» от 28 июля 2003 года № 473)

| №                           | Профессии                                    | Общее количество учащихся | Выпуск в 2017 | Статус трудовой занятости выпускников в год выпуска (все формы трудоустройства или ищут работу) |                                             |
|-----------------------------|----------------------------------------------|---------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
|                             |                                              |                           |               | Число выпускников в составе рабочей силы                                                        | Доля выпускников в составе рабочей силы (%) |
|                             | <b>1</b>                                     | <b>2</b>                  | <b>3</b>      | <b>4</b>                                                                                        | <b>5=4/3</b>                                |
| 18                          | Повар                                        | 342                       | 281           | 233                                                                                             | 83%                                         |
| 19                          | Повар-кондитер                               | 106                       | 106           | 81                                                                                              | 76%                                         |
| 20                          | Повар-официант, бармен                       | 671                       | 327           | 249                                                                                             | 76%                                         |
| 21                          | Портной                                      | 221                       | 184           | 156                                                                                             | 85%                                         |
| 22                          | Пчеловод                                     | 25                        | 25            | 11                                                                                              | 42%                                         |
| 23                          | Работник гостиничного комплекса              | 40                        | 20            | 20                                                                                              | 100%                                        |
| 24                          | Сварщик                                      | 711                       | 544           | 452                                                                                             | 83%                                         |
| 25                          | Слесарь КИПиА                                | 3                         | 3             | нет данных                                                                                      | -                                           |
| 26                          | Слесарь-ремонтник промышленного оборудования | 31                        | 31            | 21                                                                                              | 68%                                         |
| 27                          | Слесарь –сантехник                           | 51                        | 51            | нет данных                                                                                      | -                                           |
| 28                          | Токарь                                       | 1                         | 1             | нет данных                                                                                      | -                                           |
| 29                          | Тракторист –машинист                         | 33                        | 33            | 24                                                                                              | 72%                                         |
| 30                          | Хозяйка усадьбы / Хозяйка(ин) усадьбы        | 206                       | 82            | 74                                                                                              | 90%                                         |
| 31                          | Швея                                         | 150                       | 104           | 40                                                                                              | 38%                                         |
| 32                          | Штукатур -маляр                              | 11                        | 11            | 3                                                                                               | 25%                                         |
| 33                          | Электромонтажник                             | 25                        | 22            | нет данных                                                                                      | -                                           |
| 34                          | Электромонтер                                | 217                       | 168           | 97                                                                                              | 58%                                         |
|                             | <b>Итого по лицам</b>                        |                           | <b>2936</b>   |                                                                                                 |                                             |
| <b>Выпускники колледжей</b> |                                              |                           |               |                                                                                                 |                                             |
| 35.                         | Акушерка                                     | 317                       | 112           | 75                                                                                              | 67%                                         |
| 36.                         | Библиотекарь                                 | 31                        | 22            | 8                                                                                               | 36%                                         |
| 37.                         | Бухгалтер                                    | 270                       | 125           | 81                                                                                              | 65%                                         |
| 38.                         | Гигиенист стоматологический                  | 349                       | 40            | нет данных                                                                                      | -                                           |
| 39.                         | Зубной техник                                | 35                        | 12            | 8                                                                                               | 67%                                         |
| 40.                         | Менеджер гостиничного сервиса                | 10                        | 10            | 7                                                                                               | 65%                                         |
| 41.                         | Медицинская сестра (брат)                    | 477                       | 232           | 156                                                                                             | 67%                                         |

| №   | Профессии                                                                                         | Общее количество учащихся | Выпуск в 2017 | Статус трудовой занятости выпускников в год выпуска (все формы трудоустройства или ищут работу) |                                             |  |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--|
|     |                                                                                                   |                           |               | Число выпускников в составе рабочей силы                                                        | Доля выпускников в составе рабочей силы (%) |  |
|     |                                                                                                   |                           |               |                                                                                                 |                                             |  |
|     | 1                                                                                                 | 2                         | 3             | 4                                                                                               | 5=4/3                                       |  |
| 42. | Менеджер организации обслуживания в общественном питании                                          | 12                        |               | нет данных                                                                                      | -                                           |  |
| 43. | Модельер-конструктор                                                                              | 102                       | 65            | 44                                                                                              | 68%                                         |  |
| 44. | Педагог-организатор воспитательной деятельности                                                   | 98                        | 39            | 20                                                                                              | 50%                                         |  |
| 45. | Руководитель творческого коллектива, руководитель хорового коллектива, учитель                    | 99                        | 18            | 8                                                                                               | 42%                                         |  |
| 46. | Специалист банковского дела                                                                       | 120                       | 37            | 28                                                                                              | 65%                                         |  |
| 47. | Специалист по налогообложению                                                                     | 132                       | 56            | 36                                                                                              | 65%                                         |  |
| 48. | Техник-механик по монтажу и технической эксплуатации промышленного оборудования                   | 60                        | 13            | нет данных                                                                                      | -                                           |  |
| 49. | Техник-механик сельского хозяйства                                                                | 58                        | 32            | 18                                                                                              | 57%                                         |  |
| 50. | Техник-технолог хлеба, кондитерских и макаронных изделий                                          | 73                        | 21            | 12                                                                                              | 59%                                         |  |
| 51. | Техник-технолог бродильного производства и виноделие                                              | 61                        | 8             | 5                                                                                               | 59%                                         |  |
| 52. | Техник-технолог молока и молочных продуктов                                                       | 64                        | 19            | 11                                                                                              | 59%                                         |  |
| 53. | Техник по обслуживанию средств вычислительной техники и компьютерных сетей                        | 136                       | 54            | 29                                                                                              | 54%                                         |  |
| 54. | Техник по обслуживанию и ремонту автомобилейных транспортных                                      | 215                       | 96            | 61                                                                                              | 64%                                         |  |
| 55. | Техник-программист по программному обеспечению вычислительной техники и автоматизированных систем | 126                       | 48            | 26                                                                                              | 54%                                         |  |
| 56. | Техник-электрик электроснабжения                                                                  | 72                        | 13            | 9                                                                                               | 69%                                         |  |
| 57. | Техник-электрик электрификации и автоматизация сельского хозяйства                                | 73                        | 26            | нет данных                                                                                      | -                                           |  |
| 58. | Техник-электромеханик эксплуатации и транспортного электрооборудования и автоматики               | 77                        | 33            | 21                                                                                              | 64%                                         |  |

| №   | Профессии                                                                                                           | Общее количество учащихся | Выпуск в 2017 | Статус трудовой занятости выпускников в год выпуска (все формы трудоустройства или ищут работу) |                                             |       |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------|
|     |                                                                                                                     |                           |               | Число выпускников в составе рабочей силы                                                        | Доля выпускников в составе рабочей силы (%) |       |
|     |                                                                                                                     |                           |               |                                                                                                 | 4                                           | 5=4/3 |
|     | <b>1</b>                                                                                                            | <b>2</b>                  | <b>3</b>      |                                                                                                 |                                             |       |
| 59. | Техник-электромеханик по технической эксплуатации и обслуживанию электрического и электромеханического оборудования | 92                        | 57            | 39                                                                                              | 69%                                         |       |
| 60. | Учитель иностранного языка в начальных классах                                                                      | 24                        | 12            | нет данных                                                                                      | -                                           |       |
| 61. | Учитель начальных классов                                                                                           | 680                       | 235           | 118                                                                                             | 50%                                         |       |
| 62. | Фармацевт                                                                                                           | 587                       | 252           | нет данных                                                                                      | -                                           |       |
| 63. | Фельдшер                                                                                                            | 317                       | 66            | 44                                                                                              | 67%                                         |       |
| 64. | Финансист                                                                                                           | 94                        | 27            | 18                                                                                              | 65%                                         |       |
| 65. | Юрист                                                                                                               | 213                       | 87            | 40                                                                                              | 46%                                         |       |
|     | <b>Итого по колледжам</b>                                                                                           |                           | <b>1899</b>   |                                                                                                 |                                             |       |
|     | <b>ИТОГО</b>                                                                                                        | <b>9696</b>               | <b>4835</b>   |                                                                                                 |                                             |       |

**ПРИЛОЖЕНИЕ 5. АНАЛИЗ И РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПУСКУ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ ЛИЦЕЯМИ  
(ВСЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ). Чуйская область**

|   | Массовые профессии (Коды по ОКЗ КР)             | Численность занятых в 2019 | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год» |       | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                |                                                                           | Индикатор «текущей безработицы» по профессии: (Число лиц ищущих работу <sup>22</sup> / число занятых по профессии ) | Выпуск лицеями в год (все выпускники/приступившие к работе или ищущие работу) | Индикатор выпуска по профессии: (число выпускников в на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                                                                  |
|---|-------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                 |                            | %                                                         | Число | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифици ров.» (%) | Число предприятий, назвавших данную профессию «дефицитной на рынке труда» |                                                                                                                     |                                                                               |                                                                                                    |                                                                                                                                             |
| 1 | 1                                               | 2                          | 3                                                         | 4     | 5                                              |                                                                |                                                                           | 6                                                                                                                   | 7                                                                             | 8                                                                                                  | 9                                                                                                                                           |
| 1 | Швей (7443)                                     | 3 338                      | Рост 10.1% в год                                          | +337  |                                                |                                                                |                                                                           | 242/3338= 7.3%                                                                                                      | Специальность : Швей 104/40                                                   | 40/3,338= 1.2%                                                                                     | Выпуск швей незначительный по сравнению с растущей занятостью, развитием сектора и при заметной безработице. <b>Выпуск можно увеличить.</b> |
| 2 | Водители автомобилей категории «В» и «С» (8322) | 2127                       | Рост 4% в год                                             | +85   |                                                |                                                                |                                                                           | 120/2127= 5.6%                                                                                                      | Специальности : Водители-112                                                  | 112/2127= 5.3%                                                                                     | Уровень выпуска и уровень безработицы водителей - в разумных границах при ожидаемом росте спроса. <b>Выпуск сохранить.</b>                  |
| 3 | Повара (5122)                                   | 1806                       | Рост 6.3% в год                                           | +113  |                                                |                                                                |                                                                           | 118/1806= 6.5%                                                                                                      | Специальность : Повар 281/233                                                 | 233/1806= 12.9%                                                                                    | В краткосрочной перспективе выпуск достаточный с учетом ожидаемого быстрого роста и среднего                                                |

<sup>22</sup> Текущая безработица включает всех лиц, обратившихся в службы занятости в 2018 и искавших работу по своей профессии. Этот индикатор не учитывает безработных, которые не обращались в службы занятости, и поэтому его величина вероятно меньше реальной.

|   | Массовые профессии (Коды по ОКЗ КР)                                                                                                        | Численность занятых в 2019 | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год» |       | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                |                                                                           | Индикатор «текущей безработицы» по профессии: (Число лиц ищущих работу <sup>22</sup> / число занятых по профессии ) | Выпуск лицами в год (все выпускники/приступившие к работе или ищущие работу) | Индикатор выпуска по профессии: (число выпускников в на рынке труда /к числу занятых по профессии)       | Комментарии и рекомендации                   |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
|   |                                                                                                                                            |                            | %                                                         | Число | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифици ров.» (%) | Число предприятий, назвавших данную профессию «дефицитной на рынке труда» |                                                                                                                     |                                                                              |                                                                                                          |                                              |
|   | 1                                                                                                                                          | 2                          | 3                                                         | 4     | 5                                              |                                                                |                                                                           | 6                                                                                                                   | 7                                                                            | 8                                                                                                        | 9                                            |
|   |                                                                                                                                            |                            |                                                           |       |                                                |                                                                |                                                                           |                                                                                                                     |                                                                              |                                                                                                          | уровня безработицы. <b>Выпуск сохранить.</b> |
| 4 | Машинисты и механизаторы с/х машин (8331, 8281 ), включая занятых в техническом обслуживании и ремонте машинно-тракторного парка           | 1379                       | Снижение на 8.7% в год                                    | -114  | 23%                                            | 22                                                             | 30/1379= 2.2%                                                             | Специальность : Тракторист-машинист 33/24                                                                           | 45/1379= 3,26%                                                               | Недостаточный выпуск при низкой текущей безработице и дефицитности профессии <b>Выпуск увеличить.</b>    |                                              |
| 5 | Фермеры и квалифицированные рабочие с/х (овощеводы, растениеводы, птицеводы и т.д.) (8331, 6122, 7441, 6121, 6122, 8121, 6112, 6113, 6111) | 1138                       | Снижение на 8.7% в год                                    | -100  |                                                |                                                                | 22/1138= 1.9%                                                             | Специальность : Мастер с/х производства (фермер)- 206/179 Овощевод- не было выпуска                                 | 179/1138= 15.7%                                                              | С учетом значительной численности самозанятых и низкой текущей безработицы <b>выпуск можно сохранить</b> |                                              |

|   | Массовые профессии (Коды по ОКЗ КР)                                   | Численность занятых в 2019 | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год» |       | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                |                                                                           | Индикатор «текущей безработицы» по профессии: (Число лиц ищущих работу <sup>22</sup> / число занятых по профессии ) | Выпуск лицами в год (все выпускники/ приступившие к работе или ищущие работу) | Индикатор выпуска по профессии: (число выпускников в на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                                                   |
|---|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                       |                            | %                                                         | Число | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифици ров.» (%) | Число предприятий, назвавших данную профессию «дефицитной на рынке труда» |                                                                                                                     |                                                                               |                                                                                                    |                                                                                                                              |
|   | 1                                                                     | 2                          | 3                                                         | 4     | 5                                              |                                                                |                                                                           | 6                                                                                                                   | 7                                                                             | 8                                                                                                  | 9                                                                                                                            |
| 6 | Официанты и бармены (5123)                                            | 1214                       | Рост на 9.7% в год                                        | +117  |                                                |                                                                |                                                                           | 3/1214= 0.2%                                                                                                        | Специальность : Официант-бармен 327/248                                       | 248/1214= 20.1%                                                                                    | Несмотря на большой выпуск в год при высоком ожидаемом росте занятых и отсутствии безработицы, <b>выпуск можно сохранить</b> |
| 7 | Электромонтажники по наладке и обслуживанию электросетей (7137, 7124) | 1128                       | Снижение на 0.7% в год                                    | -8    |                                                |                                                                |                                                                           | 58/1128= 5.1%                                                                                                       | Специальность : Электромонтажник - 22                                         | 22/1128= 1.95%                                                                                     | Очень маленький выпуск и низкая безработица. <b>Выпуск кадров можно увеличить</b>                                            |
| 8 | Операторы производства пищевых продуктов                              | 924                        | Рост 2.5%                                                 | +23   |                                                |                                                                |                                                                           | 5/924= 0.5%                                                                                                         | Специальность : Аппаратчик производства сахара - 29                           | 29/924= 3.1%                                                                                       | <b>Возможный приоритет</b> Подготовка кадров для крупного и растущего сектора производства пищевых продуктов                 |
| 9 | Электромонтеры по обслуживанию и ремонту электрооборудования (7233)   | 813                        | Рост 0.8%                                                 | +6    | X                                              | 40%                                                            |                                                                           | 74/813= 9.1%                                                                                                        | Специальность : Электромонтер 168/97                                          | 97/813= 11.9%                                                                                      | При низкой текущей безработице и некоторой дефицитности профессии выпуск <b>можно увеличить</b>                              |

|    | Массовые профессии (Коды по ОКЗ КР)                                                   | Численность занятых в 2019 | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год» |       | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                |                                                                           | Индикатор «текущей безработицы» по профессии: (Число лиц ищущих работу <sup>22</sup> / число занятых по профессии ) | Выпуск лицами в год (все выпускники/приступившие к работе или ищущие работу)                                                                                                                                                                  | Индикатор выпуска по профессии: (число выпускников в на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|    |                                                                                       |                            | %                                                         | Число | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифици ров.» (%) | Число предприятий, назвавших данную профессию «дефицитной на рынке труда» |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                    |                            |
| 1  | 2                                                                                     | 3                          | 4                                                         | 5     | 6                                              | 7                                                              | 8                                                                         | 9                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                    |                            |
| 10 | Сварщики (все виды сварки) (7212)                                                     | Рост 0.9% в год            | +6                                                        | 16.0% | 56                                             | 81/689= 11.8%                                                  | Специальность : Сварщик 544/451                                           | 451/689= 65.5%                                                                                                      | Чрезмерный выпуск с относительно высокой безработицей, вызванный популярностью профессии у молодежи. Численность выпуска нужно сокращать или диверсифицировать путем предложения программ где сварка является одним из компонентов профессии. |                                                                                                    |                            |
| 11 | Слесари по ремонту и обслуживанию транспортных средств, включая автоэлектриков (7231) | Рост 5% в год              | +8                                                        |       | 4                                              | 38/789=4.9%                                                    | Специальности : Автомеханики, автослесари, и автоэлектрик 212/160         | 160/696= 23%                                                                                                        | Быстрый ожидаемый рост занятых и низкая безработица. <b>Выпуск можно сохранить.</b>                                                                                                                                                           |                                                                                                    |                            |
| 12 | Кондитеры (7412)                                                                      | Рост 4.3%                  | +25                                                       | 28%   | X                                              | 31/575= 5.4%                                                   | Специальность : Повара-кондитеры- 106/80                                  | 80/575= 13.9%                                                                                                       | С учетом ожидаемого быстрого роста занятых и низкой безработицы, выпуск <b>можно немного увеличить.</b>                                                                                                                                       |                                                                                                    |                            |

|    | Массовые профессии (Коды по ОКЗ КР)                                                          | Численность занятых в 2019 | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год» |       | «Остаточный спрос по замещению»       |                                                                |                                                                           | Индикатор «текущей безработицы» по профессии: (Число лиц ищущих работу <sup>22</sup> / число занятых по профессии ) | Выпуск лицами в год (все выпускники/приступившие к работе или ищущие работу) | Индикатор выпуска по профессии: (число выпускников в на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                                                                                     |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                              |                            | %                                                         | Число | Число выбывших о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифици ров.» (%) | Число предприятий, назвавших данную профессии «дефицитной на рынке труда» |                                                                                                                     |                                                                              |                                                                                                    |                                                                                                                                                                |
| 1  | 2                                                                                            | 3                          | 4                                                         | 5     | 6                                     | 7                                                              | 8                                                                         | 9                                                                                                                   |                                                                              |                                                                                                    |                                                                                                                                                                |
| 13 | Пекари (7412)                                                                                | 422                        | Рост 8.5% в год                                           | +36   | X                                     | 17%                                                            | 2                                                                         |                                                                                                                     | Специальность : Пекарь-68                                                    | 68/422= 16.1%                                                                                      | Профессия с быстро растущим числом занятых и дефицитностью. <b>Выпуск может быть увеличен к 2022</b>                                                           |
| 14 | Оператор оборудования по производству резиновых, пластмассовых и др. неметаллических изделий | 402                        | Сокращение на 3.6%                                        | -14   | X                                     |                                                                |                                                                           |                                                                                                                     | Нет выпуска рабочих кадров                                                   |                                                                                                    | <b>Возможный приоритет: Выпуск операторов промышленного оборудования</b> включая промышленность неметаллических материалов-один из крупных секторов экономики. |
| 15 | Операторы водозабора, котельной и насосной станций и тепловых сетей                          | 239                        | Рост 4.9% в год                                           | +12   |                                       |                                                                |                                                                           | 1                                                                                                                   | Нет обучения операторов для теплосетей и водозабора                          |                                                                                                    | <b>Возможный приоритет: Выпуск операторов оборудования для сетей инфраструктуры</b> , для которого кадры не обучаются                                          |

|    | Массовые профессии (Коды по ОКЗ КР)                                                                           | Численность занятых в 2019 | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год» |       | «Остаточный спрос по замещению»               |                                                                    |                                                                           | Индикатор «текущей безработицы» по профессии: (Число лиц ищущих работу <sup>22</sup> / число занятых по профессии ) | Выпуск лицами в год (все выпускники/приступившие к работе или ищущие работу) | Индикатор выпуска по профессии: (число выпускников в на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                                                                                       |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                               |                            | %                                                         | Число | Число выбывших превышало число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%) | Число предприятий, назвавших данную профессию «дефицитной на рынке труда» |                                                                                                                     |                                                                              |                                                                                                    |                                                                                                                                                                  |
|    | 1                                                                                                             | 2                          | 3                                                         | 4     | 5                                             |                                                                    |                                                                           | 6                                                                                                                   | 7                                                                            | 8                                                                                                  | 9                                                                                                                                                                |
| 16 | Операторы установок по обеспечению электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом                | 195                        | Без изменений                                             |       |                                               |                                                                    |                                                                           |                                                                                                                     | Нет обучения. Планируется начать выпуск слесарей монтажников газопроводов.   |                                                                                                    | <b>Возможный приоритет:</b><br><b>Выпуск операторов оборудования для сетей инфраструктуры, для которого кадры не обучаются</b>                                   |
| 17 | Операторы оборудования по добыче и очистке нефти и коксохимического производства, и операторы нефтебаз (8290) | 318+75=393                 | Рост 13.2% в год                                          | +21   |                                               |                                                                    |                                                                           | 31/75=41% (высокая безработица)                                                                                     | Нет подготовки операторов в лицеях                                           |                                                                                                    | <b>Возможный приоритет:</b><br>Перспективный сектор с быстрым ожидаемым ростом занятых. Могут выпускаться операторы химического и нефтехимического производства. |
| 18 | Операторы химического производства                                                                            | 40                         | Сокращение на 3.3% в год                                  | -4    |                                               |                                                                    |                                                                           |                                                                                                                     | Нет подготовки кадров                                                        |                                                                                                    | На одной программе могут выпускаться операторы химического и нефтехимического производства.                                                                      |

|    | Массовые профессии<br>(Коды по ОКЗ КР)                                          | Численность занятых в 2019 | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год» |       | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                |                                                                           | Индикатор «текущей безработицы» по профессии:<br>(Число лиц ищущих работу <sup>22</sup> / число занятых по профессии ) | Выпуск лицами в год (все выпускники/приступившие к работе или ищущие работу) | Индикатор выпуска по профессии:<br>(число выпускников в на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                                                                                              |
|----|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                 |                            | %                                                         | Число | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифици ров.» (%) | Число предприятий, назвавших данную профессию «дефицитной на рынке труда» |                                                                                                                        |                                                                              |                                                                                                       |                                                                                                                                                                         |
|    | 1                                                                               | 2                          | 3                                                         | 4     | 5                                              |                                                                |                                                                           | 6                                                                                                                      | 7                                                                            | 8                                                                                                     | 9                                                                                                                                                                       |
| 19 | Слесари промышленного оборудования широкого профиля (5147)                      | 401                        | Рост 2.5% в год                                           | +9    | X                                              | 17.5%                                                          | 37                                                                        | 74/401= 18.5%                                                                                                          | Специальность : Слесарь-ремонтник промышленного оборудования 31/21           | 21/1270= 1.7%                                                                                         | <b>Возможный приоритет:</b><br>Дефицитная и массовая профессия. Массивный недовыпуск слесарей промышленного производства <sup>23</sup><br><b>Выпуск надо увеличить.</b> |
| 20 | Слесари по обслуживанию и ремонту оборудования в производстве пищевых продуктов | 275                        | Рост 2.9% в год                                           | +8    |                                                |                                                                |                                                                           |                                                                                                                        | Нет подготовки кадров                                                        |                                                                                                       | <b>Возможный приоритет:</b><br>Массивный недовыпуск слесарей промышленного производства.                                                                                |
| 21 | Слесари по обслуживанию и ремонту оборудования водозабора, котельной и насосной | 188                        | Рост 4.1% в год                                           | +8    |                                                |                                                                |                                                                           |                                                                                                                        | Нет подготовки кадров                                                        |                                                                                                       | <b>Возможный приоритет:</b><br>Массивный недовыпуск слесарей промышленного производства и оборудования для инфраструктуры                                               |

<sup>23</sup> Общая численность слесарей в рабочей силе области составила 1270. Обучение и профстандарты для слесарей должны учитывать потребности разных секторов.

|    | Массовые профессии<br>(Коды по ОКЗ КР)                                                                                        | Численность занятых в 2019 | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год» |       | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                |                                                                           | Индикатор «текущей безработицы» по профессии: (Число лиц ищущих работу <sup>22</sup> / число занятых по профессии ) | Выпуск лицами в год (все выпускники/приступившие к работе или ищущие работу) | Индикатор выпуска по профессии: (число выпускников в на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                                                |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                               |                            | %                                                         | Число | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифици ров.» (%) | Число предприятий, назвавших данную профессию «дефицитной на рынке труда» |                                                                                                                     |                                                                              |                                                                                                    |                                                                                                                           |
|    | 1                                                                                                                             | 2                          | 3                                                         | 4     | 5                                              |                                                                |                                                                           | 6                                                                                                                   | 7                                                                            | 8                                                                                                  | 9                                                                                                                         |
|    | станции и тепловых сетей                                                                                                      |                            |                                                           |       |                                                |                                                                |                                                                           |                                                                                                                     |                                                                              |                                                                                                    |                                                                                                                           |
| 22 | Слесари по обслуж. и ремонту обор. в секторе обеспечения электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом          | 157                        | Без изменений                                             |       |                                                |                                                                |                                                                           |                                                                                                                     | Нет подготовки кадров                                                        |                                                                                                    | <b>Возможный приоритет:</b><br>Массивный недовыпуск слесарей промышленного производства и оборудования для инфраструктуры |
| 23 | Слесари по обслуживанию и ремонту оборудования для производст. резиновых, пластмассовых изделий из неметаллических материалов | 176                        | Сокращение на 3.6% в год                                  | -6    |                                                |                                                                | 24%                                                                       |                                                                                                                     | Нет подготовки кадров                                                        |                                                                                                    | <b>Возможный приоритет:</b><br>Массивный недовыпуск слесарей промышленного производства                                   |
| 24 | Слесари по обслуживанию                                                                                                       | 97                         | Сокращение                                                | -3    |                                                |                                                                |                                                                           |                                                                                                                     | Нет подготовки                                                               |                                                                                                    | <b>Возможный приоритет:</b>                                                                                               |

|    | Массовые профессии (Коды по ОКЗ КР)                                                                    | Численность занятых в 2019 | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год» |       | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                 |                                                                           | Индикатор «текущей безработицы» по профессии: (Число лиц ищущих работу <sup>22</sup> / число занятых по профессии ) | Выпуск лицами в год (все выпускники/приступившие к работе или ищущие работу) | Индикатор выпуска по профессии: (число выпускников в на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                                                                                                                              |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                        |                            | %                                                         | Число | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифици ров.»» (%) | Число предприятий, назвавших данную профессии «дефицитной на рынке труда» |                                                                                                                     |                                                                              |                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                         |
|    | 1                                                                                                      | 2                          | 3                                                         | 4     | 5                                              |                                                                 |                                                                           | 6                                                                                                                   | 7                                                                            | 8                                                                                                  | 9                                                                                                                                                                                                       |
|    | и ремонту оборудования в секторах (химическое и полиграфическое производство, металлообработка и т.д.) |                            | на 3.1% в год                                             |       |                                                |                                                                 |                                                                           |                                                                                                                     | специализированных кадров                                                    |                                                                                                    | Массивный недовыпуск слесарей промышленного производства                                                                                                                                                |
| 25 | Рабочие по производству пескоблоков и изделий из шлака и бетона и бетонщики, каменщики (7121)          | 299+65=364                 | Рост 9.4% в год                                           | +28   |                                                | 37%                                                             | 7                                                                         | 30/364=8.2%<br>Каменщики: 28/65=43% (высокая безработица)                                                           | Нет подготовленных кадров                                                    |                                                                                                    | <b>Возможный приоритет:</b> Сектор со значительным потенциалом роста занятых и включает дефицитные профессии. Высокая безработица только по профессии «каменщик». <b>Можно открыть новую профессию.</b> |
| 26 | Механики по оборудованию                                                                               | 372                        | Снижение на 3.3%                                          | -13   |                                                |                                                                 |                                                                           |                                                                                                                     | Нет подготовки рабочих кадров                                                |                                                                                                    | <b>Возможный приоритет:</b> Разработка программы по основам механики по оборудованию входящему в состав                                                                                                 |

|    | Массовые профессии (Коды по ОКЗ КР)                                                      | Численность занятых в 2019 | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год» |       | «Остаточный спрос по замещению»               |                                                                    |                                                                           | Индикатор «текущей безработицы» по профессии: (Число лиц ищущих работу <sup>22</sup> / число занятых по профессии ) | Выпуск лицами в год (все выпускники/приступившие к работе или ищущие работу)                         | Индикатор выпуска по профессии: (число выпускников в на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                                                                                                                               |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                          |                            | %                                                         | Число | Число выбывших превышало число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%) | Число предприятий, назвавших данную профессию «дефицитной на рынке труда» |                                                                                                                     |                                                                                                      |                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                          |
| 1  |                                                                                          | 2                          | 3                                                         | 4     | 5                                             |                                                                    |                                                                           | 6                                                                                                                   | 7                                                                                                    | 8                                                                                                  | 9                                                                                                                                                                                                        |
|    |                                                                                          |                            |                                                           |       |                                               |                                                                    |                                                                           |                                                                                                                     |                                                                                                      |                                                                                                    | разных секторов экономики                                                                                                                                                                                |
| 27 | Монтажники санитарно-технических систем и оборудования и слесари сантехники (7223, 7137) | 316                        | Рост на 1.8% в год                                        | +6    | X                                             | 27%                                                                | 10                                                                        |                                                                                                                     | Специальности : Монтажники санитарно-технических систем и оборудования - 16 и слесари сантехники -51 | 67/316= 21.2%                                                                                      | Большой выпуск при значительной доле недостаточно квалифицированных работников.<br><b>Выпуск необходимо контролировать</b> чтобы избежать роста избытка кадров. Необходимо повышать качество подготовки. |
| 28 | Строители-отделочники (Маляры-штукатуры и плиточники) (7121, 7132, 7138, 7133)           | 286                        | Без изменений                                             |       | X                                             | 26.0%                                                              |                                                                           | 39/286= 13.6%                                                                                                       | Специальности : Гипсокартонщик -25 Штукатур - маляр -11/3                                            | 28/286= 9.8%                                                                                       | <b>Возможный приоритет:</b> Умеренный выпуск и заметная безработица.<br><b>Выпуск можно увеличить и расширить</b> содержание программ для избежания чрезмерной специализации.                            |
| 29 | Деревобработчики, столяры и сборщики                                                     | 252+172+81=505             | Рост 6% в год                                             | +30   | X                                             |                                                                    |                                                                           | 16/505= 3.2%                                                                                                        | Специальность : Мастер мебельного и                                                                  | 24/505= 4.8%                                                                                       | <b>Возможный приоритет:</b>                                                                                                                                                                              |

|    | Массовые профессии (Коды по ОКЗ КР)                                  | Численность занятых в 2019 | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год» |       | «Остаточный спрос по замещению»       |                                                                |                                                                           | Индикатор «текущей безработицы» по профессии: (Число лиц ищущих работу <sup>22</sup> / число занятых по профессии ) | Выпуск лицами в год (все выпускники/ приступившие к работе или ищущие работу) | Индикатор выпуска по профессии: (число выпускников в на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                                                           |
|----|----------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                      |                            | %                                                         | Число | Число выбывших о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифици ров.» (%) | Число предприятий, назвавших данную профессию «дефицитной на рынке труда» |                                                                                                                     |                                                                               |                                                                                                    |                                                                                                                                      |
|    | 1                                                                    | 2                          | 3                                                         | 4     | 5                                     |                                                                |                                                                           | 6                                                                                                                   | 7                                                                             | 8                                                                                                  | 9                                                                                                                                    |
|    | мебели, плотники строительные, монтажники строительные (7124) (7422) |                            |                                                           |       |                                       |                                                                |                                                                           |                                                                                                                     | столярного производства - 28/24                                               |                                                                                                    | Быстрорастущий сектор с низкой безработицей по этому блоку профессий. <b>Выпуск можно увеличить.</b>                                 |
| 30 | Станочники-металлообработчики (7223)                                 | 246                        | Без изменений                                             |       |                                       |                                                                | 38                                                                        |                                                                                                                     | Специальность : Токари1                                                       |                                                                                                    | <b>Возможный приоритет:</b> Дефицитная профессия, по которой фактически нет обучения                                                 |
| 31 | Парикмахеры (5141)                                                   | 236                        | Рост 6.8% в год                                           | +16   |                                       |                                                                |                                                                           | 57/236= 24.2%                                                                                                       | 145/88                                                                        | 88/236= 37.3%                                                                                      | Значительное перепроизводство выпускников с высокой текущей безработицей. <b>Можно выпуск сократить.</b>                             |
| 32 | Портные /Закройщики (5146, 7443)                                     | 210                        | Рост 10.5% в год                                          | +22   |                                       |                                                                |                                                                           |                                                                                                                     | Специальности : Портные-184/156 (Закройщики-1)                                | 157/210= 74.8%                                                                                     | Значительный перевыпуск кадров которые в основном самозаняты. <b>С учетом отсутствия текущей безработицы выпуск можно сохранить,</b> |

|    | Массовые профессии (Коды по ОКЗ КР)                           | Численность занятых в 2019 | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год» |       | «Остаточный спрос по замещению»       |                                                                |                                                                           | Индикатор «текущей безработицы» по профессии: (Число лиц ищущих работу <sup>22</sup> / число занятых по профессии ) | Выпуск лицами в год (все выпускники/приступившие к работе или ищущие работу) | Индикатор выпуска по профессии: (число выпускников в на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                                 |
|----|---------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                               |                            | %                                                         | Число | Число выбывших о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифици ров.» (%) | Число предприятий, назвавших данную профессию «дефицитной на рынке труда» |                                                                                                                     |                                                                              |                                                                                                    |                                                                                                            |
| 1  | 2                                                             | 3                          | 4                                                         | 5     | 6                                     | 7                                                              | 8                                                                         | 9                                                                                                                   |                                                                              |                                                                                                    |                                                                                                            |
| 33 | Оператор гидрометаллургического производства                  | Рост 3.7% в год            | +5                                                        |       |                                       |                                                                |                                                                           | Нет подготовки кадров                                                                                               | Нет                                                                          | 8                                                                                                  | Требуются дополнительные консультации с отраслью                                                           |
| 34 | Работники/операторы отделения связи                           | Без изменений              |                                                           |       |                                       |                                                                |                                                                           | 6                                                                                                                   | Нет подготовки кадров                                                        |                                                                                                    | Требуются дополнительные консультации с отраслью                                                           |
| 35 | Машинист строительных, подъемно-транспортных и дорожных машин | Сокращение на 2%           | -                                                         |       |                                       |                                                                |                                                                           | 14/102= 13.7%                                                                                                       | Нет подготовки кадров                                                        |                                                                                                    | Возможный приоритет: Выпуск рабочих кадров машинистов строительных, подъемно-транспортных и дорожных машин |
| 36 | Операторы полиграфического оборудования                       | Сокращение на 7.9% в год   | -6                                                        |       |                                       |                                                                |                                                                           | 1/80= 1.3%                                                                                                          | Нет подготовки кадров                                                        |                                                                                                    | Сокращающееся производство.                                                                                |
| 37 | Слесарь по КИП и А                                            |                            |                                                           |       |                                       |                                                                |                                                                           |                                                                                                                     | Специальность Слесарь по КИП и А - 3                                         |                                                                                                    | Выпуск недостаточный                                                                                       |

|    | Массовые профессии (Коды по ОКЗ КР)                                                       | Численность занятых в 2019 | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год» |       | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                |                                                                           | Индикатор «текущей безработицы» по профессии: (Число лиц ищущих работу <sup>22</sup> / число занятых по профессии ) | Выпуск лицами в год (все выпускники/приступившие к работе или ищущие работу) | Индикатор выпуска по профессии: (число выпускников в на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                            |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                           |                            | %                                                         | Число | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифици ров.» (%) | Число предприятий, назвавших данную профессию «дефицитной на рынке труда» |                                                                                                                     |                                                                              |                                                                                                    |                                                                                       |
|    | 1                                                                                         | 2                          | 3                                                         | 4     | 5                                              |                                                                |                                                                           | 6                                                                                                                   | 7                                                                            | 8                                                                                                  | 9                                                                                     |
| 38 | Машинисты тепловоза (8311)                                                                | 53                         | Рост 8.8% в год                                           | +5    |                                                |                                                                |                                                                           |                                                                                                                     | Нет подготовки кадров                                                        |                                                                                                    | Требуются дополнительные консультации с отраслью                                      |
| 39 | Машинисты экскаваторов горнорудной промышленности (8111, 7129)                            | 7                          |                                                           |       |                                                |                                                                |                                                                           |                                                                                                                     | Машинист на открытых горных работах - 25                                     |                                                                                                    |                                                                                       |
| 40 | Работники гостиничного комплекса (ресепшенист, персонал по обслуживанию номерного фонда ) | 14                         | Без изменений                                             |       |                                                |                                                                |                                                                           |                                                                                                                     | Разработана новая квалификация в области туризма                             |                                                                                                    | В связи с развивающимся туризмом, выпуск можно увеличить и расширить спектр программ. |

## ПРИЛОЖЕНИЕ 6. АНАЛИЗ И РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПУСКУ ТЕХНИКОВ КОЛЛЕДЖАМИ (ВСЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ). Чуйская область

|   | Массовые профессии (код специальности)                                                        | Численность занятых в 2019 | «Спрос по расширению» в год |       | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                    |                                                      | Индикатор «текущей» безработицы: (Число лиц, ищущих работу <sup>24</sup> /к числу занятых по профессии) | Выпуск из колледжей в год (все выпускники/к числу приступивших к работе или ищущих работу) | Индикатор «уровня выпуска» по профессии: (число выпускников на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                     |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                               |                            | %                           | Число | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%) | Число предприятий, назвавших профессии «дефицитными» |                                                                                                         |                                                                                            |                                                                                                           |                                                                                                |
|   | 1                                                                                             | 2                          | 3                           | 4     | 5                                              |                                                                    |                                                      | 6                                                                                                       | 7                                                                                          | 8                                                                                                         | 9                                                                                              |
| 1 | Руководители и сотрудники <i>непроизводственных подразделений</i> (все сектора) <sup>25</sup> | 4 275                      | Рост 2.6% в год             | +64   |                                                |                                                                    |                                                      | 22/4275= 0.5%                                                                                           | Нет специализированной подготовки                                                          |                                                                                                           | Выпускники колледжа по любой программе                                                         |
| 2 | Медсестры (все специальности включая акушеров) (060109, 060102, 060101, 060104)               | 4 023                      | Рост 1.4% в год             | +55   | X                                              |                                                                    | 14                                                   | 68/4023= 1.7%                                                                                           | Специальности : Акушерки-112 Медсестры - 232/156                                           | 268/4023= 6.7%                                                                                            | Небольшой выпуск и низкая безработица. Дефицитная профессия. <b>Выпуск можно увеличить.</b>    |
| 3 | Бухгалтеры, бухгалтеры-кассиры, бухгалтеры материальные и расчетные (080110)                  | 2 414                      | Рост 2.2% в год             | +53   | X                                              |                                                                    | 173                                                  | 131/2414= 5.4%                                                                                          | Специальность : Бухгалтеры-125/83                                                          | 83/2414= 3.4%                                                                                             | Маленький выпуск и невысокая безработица. Дефицитная профессия. <b>Выпуск можно увеличить.</b> |
| 4 | Учителя начальных классов (050303, 050709, 050713, 050715)                                    | 2882                       | Рост 2.9% в год             | +40   |                                                |                                                                    |                                                      | 1                                                                                                       | Специальности : Учитель начальных классов - 235/118                                        | 118/2882= 4.1%                                                                                            | При отсутствии текущей безработицы и ожидаемом росте занятых <b>выпуск можно увеличить</b>     |

<sup>24</sup> Число лиц, обратившихся в службы занятости в 2018 и искавших работу по своей профессии;

<sup>25</sup> Снабженцы, кадровики, завскладом, диспетчеры, инспекторы, и т.д.

|   | Массовые профессии (код специальности)                     | Численность занятых в 2019 | «Спрос по расширению» в год |       | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                    |                                                      | Индикатор «текущей» безработицы: (Число лиц, ищущих работу <sup>24</sup> /к числу занятых по профессии ) | Выпуск из колледжей в год (все выпускники/к числу поступивших к работе или ищущих работу) | Индикатор «уровня выпуска» по профессии: (число выпускников на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                                                       |
|---|------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                            |                            | %                           | Число | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%) | Число предприятий, назвавших профессии «дефицитными» |                                                                                                          |                                                                                           |                                                                                                           |                                                                                                                                  |
|   | 1                                                          | 2                          | 3                           | 4     | 5                                              |                                                                    |                                                      | 6                                                                                                        | 7                                                                                         | 8                                                                                                         | 9                                                                                                                                |
| 5 | Педагоги-организаторы воспитательной деятельности (050702) | 710                        | Рост 3.1%                   | +22   |                                                |                                                                    |                                                      | 13/710= 1.8%                                                                                             | 39/20                                                                                     | 20/710= 2.8%                                                                                              | Маленький выпуск и низкая безработица. С учетом ожидаемого роста занятых <b>выпуск можно увеличить</b>                           |
| 6 | Делопроизводители/ офис-менеджеры                          | 440                        | Без изменений               |       |                                                |                                                                    | 60                                                   | 44/440= 10%                                                                                              | Кадры не выпускаются                                                                      |                                                                                                           | <b>Возможный приоритет:</b><br>Наладить выпуск квалифицированных работников офиса (офис менеджеров)                              |
| 7 | Социальные педагоги (050711)                               | 256                        | Рост 2.9% в год             |       |                                                |                                                                    |                                                      |                                                                                                          | Кадры не выпускаются                                                                      |                                                                                                           | <b>Необходимы консультации с отраслью</b> по запуску новой программы.                                                            |
| 8 | Руководители среднего звена и техники-финансисты           | 258                        | Рост 8.4% в год             | +23   | X                                              |                                                                    |                                                      | Нет текущей безработицы                                                                                  | Специальность :<br>Финансисты - 27/18                                                     | 18/258= 7.0%                                                                                              | С учетом ожидаемого роста значительного роста занятых, дефицитности и отсутствия безработицы, <b>выпуск необходимо увеличить</b> |
| 9 | Руководители среднего звена и                              | 116                        | Сокращения                  | -3    |                                                |                                                                    |                                                      |                                                                                                          | Специальность : Специалист                                                                | 24/116= 20.7%                                                                                             | Относительно большой выпуск                                                                                                      |

|    | Массовые профессии (код специальности) | Численность занятых в 2019 | «Спрос по расширению» в год |       | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                    |                                                      | Индикатор «текущей» безработицы: (Число лиц, ищущих работу <sup>2/4</sup> /к числу занятых по профессии) | Выпуск из колледжей в год (все выпускники/к числу поступивших к работе или ищущих работу) | Индикатор «уровня выпуска» по профессии: (число на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----|----------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                        |                            | %                           | Число | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%) | Число предприятий, назвавших профессии «дефицитными» |                                                                                                          |                                                                                           |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|    | 1                                      | 2                          | 3                           | 4     | 5                                              |                                                                    |                                                      | 6                                                                                                        | 7                                                                                         | 8                                                                                             | 9                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|    | сотрудники банковской сферы (080108)   | (кредитные эксперты)       | с на 3% в год               |       |                                                |                                                                    |                                                      |                                                                                                          | банковского дела - 37/24                                                                  |                                                                                               | против числа занятых и в условиях сокращения.<br><b>Выпуск можно сохранить на период 2020-22</b>                                                                                                                                                                               |
| 10 | Библиотекари (071202)                  | 250                        | Рост 2.5%                   | +6    |                                                |                                                                    |                                                      | 11/250=4.4%                                                                                              | Специальность : Библиотекарь 22/8                                                         | 8/250= 3.2%                                                                                   | Очень малый выпуск и невысокая безработица.<br><b>Выпуск можно увеличить.</b>                                                                                                                                                                                                  |
| 11 | Техники – фармацевты (060108)          | 214                        | Рост 4.0% в год             | +9    |                                                |                                                                    |                                                      | 9/214=4.2%                                                                                               | Специальность : Фармацевты- 252                                                           | 252/214= 117.8%                                                                               | Чрезмерный выпуск по сравнению с числом занятых при низкой безработице. Если значительная доля выпускников работает не по специальности, то выпуск необходимо сократить. Если выпускники находят рабочие места в трудовой миграции то выпуск можно сохранить на данном уровне. |

|    | Массовые профессии (код специальности)                                                                                                                           | Численность занятых в 2019 | «Спрос по расширению» в год |       | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                    |                                                      | Индикатор «текущей» безработицы: (Число лиц, ищущих работу <sup>2/4</sup> /к числу занятых по профессии ) | Выпуск из колледжей в год (все выпускники/к числу приступивших к работе или ищущих работу) | Индикатор «уровня выпуска» по профессии: (число на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                                                                                                         |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                  |                            | %                           | Число | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%) | Число предприятий, назвавших профессии «дефицитными» |                                                                                                           |                                                                                            |                                                                                               |                                                                                                                                                                                    |
| 1  | 2                                                                                                                                                                | 3                          | 4                           | 5     | 6                                              | 7                                                                  | 8                                                    | 9                                                                                                         |                                                                                            |                                                                                               |                                                                                                                                                                                    |
| 12 | Руководители среднего звена и техники сельского хозяйства (растениеводство, животноводство и т.д.) (110301)                                                      | 205                        | Сокращение на 9,6% в год    | -20   |                                                |                                                                    |                                                      | (Техники с/х) 19/205=9,3%                                                                                 | Техники с/х не выпускаются. (Выпускаются техники-механики с/х. 32/18)                      | 8                                                                                             | <b>Возможный приоритет:</b><br>Имеется заметная безработица, которая вероятно относится к кадрам с практическим опытом.<br><b>Рассмотреть возможность запуска новой программы.</b> |
| 13 | Руководители среднего звена и техники швейного производства (или легкой промышленности) (260705, 260903, 260904, 260907, 260908, 260909, 260910, 261203, 261301) | 186                        | Рост на 11,8% в год         | +22   |                                                |                                                                    |                                                      |                                                                                                           | Не выпускаются                                                                             |                                                                                               | <b>Возможный приоритет:</b><br>Выпуск техников для быстрорастущего сектора швейного производства (преимущественно самозанятые).                                                    |
| 14 | Руководители торговых предприятий, коммерсанты, торговые                                                                                                         | 162                        | Рост 3,3%                   | +5    |                                                |                                                                    | 7 (маркетологи)                                      | 10/162=6,2%                                                                                               | Не выпускаются                                                                             |                                                                                               | <b>Возможный приоритет:</b><br>Разработать программу обучения по специальности                                                                                                     |

|    | Массовые профессии (код специальности)                                                                                                        | Численность занятых в 2019                                                                    | «Спрос по расширению» в год |       | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                    |                                                      | Индикатор «текущей» безработицы: (Число лиц, ищущих работу <sup>24</sup> /к числу занятых по профессии ) | Выпуск из колледжей в год (все выпускники/к числу приступивших к работе или ищущих работу                                                                                                            | Индикатор «уровня выпуска» по профессии: (число выпускников на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                                                                                                  |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                               |                                                                                               | %                           | Число | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%) | Число предприятий, назвавших профессии «дефицитными» |                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                           |                                                                                                                                                                             |
|    | 1                                                                                                                                             | 2                                                                                             | 3                           | 4     | 5                                              |                                                                    |                                                      | 6                                                                                                        | 7                                                                                                                                                                                                    | 8                                                                                                         | 9                                                                                                                                                                           |
|    | представители и маркетологи (080112-маркетологи)                                                                                              |                                                                                               |                             |       |                                                |                                                                    |                                                      |                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                           | «торговля» для постоянно растущего сектора                                                                                                                                  |
| 15 | Руководители среднего звена и техники пищевой промышленности (260201, 260202, 260203, 260204, 260301, 260302, 260303, 260402, 260502, 260504) | 203 (хлебопечные и кондитерские- 182, молочная промышленность- 9, бродильное производство-12) | Рост 7.1% в год             | +14   | X                                              |                                                                    | 4                                                    | Не было безработных в 2018                                                                               | Специальности : Техник-технолог хлеба, кондитерских и макаронных изделий – 21/12<br>Техник-технолог бродильного производства и виноделия- 8/5<br>Техник-технолог молока и молочных продуктов - 19/11 | 28/203= 13.8%                                                                                             | <b>Возможный приоритет:</b><br>Техники для быстрорастущего сектора пищевой промышленности в условиях отсутствия текущей безработицы.<br><b>Выпуск необходимо увеличить.</b> |
| 16 | Ветеринарные фельдшеры (техники) (111201)                                                                                                     | 157                                                                                           | Рост 4.7% в год             | +7    |                                                |                                                                    |                                                      | Не было текущей безработицы                                                                              | Ветеринарные техники не выпускаются                                                                                                                                                                  |                                                                                                           | <b>Возможный приоритет:</b><br>Выпуск ветеринарных техников, по                                                                                                             |

|    | Массовые профессии (код специальности)                                                        | Численность занятых в 2019 | «Спрос по расширению» в год |          | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                    |                                                      | Индикатор «текущей» безработицы: (Число лиц, ищущих работу <sup>2,4</sup> /к числу занятых по профессии ) | Выпуск из колледжей в год (все выпускники/к числу поступивших к работе или ищущих работу             | Индикатор «уровня выпуска» по профессии: (число на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                                                                                   |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                               |                            | %                           | Число    | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%) | Число предприятий, назвавших профессии «дефицитными» |                                                                                                           |                                                                                                      |                                                                                               |                                                                                                                                                              |
|    | <b>1</b>                                                                                      | <b>2</b>                   | <b>3</b>                    | <b>4</b> | <b>5</b>                                       |                                                                    |                                                      | <b>6</b>                                                                                                  | <b>7</b>                                                                                             | <b>8</b>                                                                                      | <b>9</b>                                                                                                                                                     |
|    |                                                                                               |                            |                             |          |                                                |                                                                    |                                                      |                                                                                                           |                                                                                                      |                                                                                               | которым ожидается рост среди самозанятых.                                                                                                                    |
| 17 | Техники-механики в области монтажа и эксплуатации промышленного оборудования (150411, 270116) | 148                        | Рост на 4.6%                | +7       |                                                |                                                                    |                                                      | 4/148=2.7%                                                                                                | Выпуск-13                                                                                            | 13/148=8.8%                                                                                   | <b>Возможный приоритет:</b><br>Техники- механики по оборудованию для промышленных секторов области.<br><b>Выпуск можно увеличить.</b>                        |
| 18 | Медицинские лаборанты и аналитики (060110)                                                    | 147                        | Рост на 2.0% в год          | +        |                                                |                                                                    |                                                      | 2/147=1.4%                                                                                                | Нет соответствующей учебной программы                                                                |                                                                                               | <b>Возможный приоритет:</b><br>Обучение медицинских техников-лаборантов и аналитиков.                                                                        |
| 19 | Менеджеры гостиничного сервиса и ресторанов (100105, 100106)                                  | 62                         | Рост 10.8% в год            | +7       |                                                |                                                                    | 37                                                   | 24/62=38.7%                                                                                               | Специальности : Менеджер гостиничного сервиса -10/7 Менеджер общественного питания-(не было выпуска) | 7/62=11.3%                                                                                    | Малый выпуск и высокая безработица лиц (вероятно не прошедших обучение). С учетом ожидаемого быстрого роста занятых в секторе <b>выпуск можно увеличить.</b> |

|    | Массовые профессии (код специальности)                                                                       | Численность занятых в 2019    | «Спрос по расширению» в год |       | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                    |                                                      | Индикатор «текущей» безработицы: (Число лиц, ищущих работу <sup>2,4</sup> /к числу занятых по профессии ) | Выпуск из колледжей в год (все выпускники/к числу приступивших к работе или ищущих работу | Индикатор «уровня выпуска» по профессии: (число на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                                                                                          |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|-------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                              |                               | %                           | Число | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%) | Число предприятий, назвавших профессии «дефицитными» |                                                                                                           |                                                                                           |                                                                                               |                                                                                                                                                                     |
| 1  | 2                                                                                                            | 3                             | 4                           | 5     | 6                                              | 7                                                                  | 8                                                    | 9                                                                                                         |                                                                                           |                                                                                               |                                                                                                                                                                     |
| 20 | Руководители среднего звена и техники по производству неметаллических материалов (стекло, пластмасса и т.д.) | 52                            | Рост на 4.5% в год          | +     | 20                                             |                                                                    |                                                      |                                                                                                           | Нет выпуска для этого сектора                                                             |                                                                                               | <b>Возможный приоритет:</b> выпускников технологов по производству изделий из неметаллических материалов                                                            |
| 21 | Руководители среднего звена и техники - строители (270103)                                                   | 64                            | Без изменений               |       |                                                |                                                                    |                                                      | 2/64=3.1%                                                                                                 | Нет выпуска                                                                               |                                                                                               | <b>Возможный приоритет:</b> Выпускников строителей. Низкая безработица.                                                                                             |
| 22 | Руководители среднего звена и техники в сфере туризма, развлечений и отдыха (070106, 070109)                 | 58 (7-инструкторы спортивные) | Без изменений               |       |                                                |                                                                    |                                                      |                                                                                                           | Руководитель творческого коллектива, руководитель хорового коллектива, учитель -18        | 18/51=35%                                                                                     | Имеющаяся специальность не включают ряд важных специальностей, например, в области туризма.<br><b>Возможный приоритет:</b> подготовка выпускников в области туризма |

|    | Массовые профессии (код специальности)                                                                                                                 | Численность занятых в 2019 | «Спрос по расширению» в год |       | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                    |                                                      | Индикатор «текущей» безработицы: (Число лиц, ищущих работу <sup>2,4</sup> /к числу занятых по профессии ) | Выпуск из колледжей в год (все выпускники/к числу приступивших к работе или ищущих работу                           | Индикатор «уровня выпуска» по профессии: (число на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                        |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                        |                            | %                           | Число | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%) | Число предприятий, назвавших профессии «дефицитными» |                                                                                                           |                                                                                                                     |                                                                                               |                                                                                                   |
| 1  | 2                                                                                                                                                      | 3                          | 4                           | 5     | 6                                              | 7                                                                  | 8                                                    | 9                                                                                                         |                                                                                                                     |                                                                                               |                                                                                                   |
| 23 | Руководители среднего звена и техники нефтехимического производства (240404-переработка нефти и газа 240405-коксохимическое производство)              | 98                         | Рост на 11.7%               | +6    | 22%                                            |                                                                    |                                                      |                                                                                                           | Нет выпуска                                                                                                         |                                                                                               | <b>Возможный приоритет:</b><br>Выпуск техников для крупного сектора нефтехимического производства |
| 24 | Техники - электрики, техник-электромеханик по эксплуатации и обслуживанию электрического и электромеханического оборудования (140613) (140212, 140613) | 39                         | Сокращение на 4.5%          | -     |                                                |                                                                    |                                                      | 13/39=33.3%                                                                                               | Специальности :<br>Техник-электрик электроснабжения- 13/9<br>Техник-электрик электрификации и автоматизации с/х- 26 | 35/39=                                                                                        | <b>Необходимы консультации с отраслями</b> для уточнения различий между специальностями.          |
| 25 | Техники лесного хозяйства (250202)                                                                                                                     | 28                         | Сокращение на 5.7%          | -     |                                                |                                                                    |                                                      |                                                                                                           | Не выпускаются                                                                                                      |                                                                                               |                                                                                                   |

|    | Массовые профессии (код специальности)                                              | Численность занятых в 2019 | «Спрос по расширению» в год |       | «Остаточный спрос по замещению»       |                                                                    |                                                      | Индикатор «текущей» безработицы: (Число лиц, ищущих работу <sup>2,4</sup> /к числу занятых по профессии ) | Выпуск из колледжей в год (все выпускники/к числу поступивших к работе или ищущих работу) | Индикатор «уровня выпуска» по профессии: (число выпускников на рынке труда /к числу занятых по профессии)                                                                     | Комментарии и рекомендации                                         |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                     |                            | %                           | Число | Число выбывших о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%) | Число предприятий, назвавших профессии «дефицитными» |                                                                                                           |                                                                                           |                                                                                                                                                                               |                                                                    |
| 1  | 2                                                                                   | 3                          | 4                           | 5     | 6                                     | 7                                                                  | 8                                                    | 9                                                                                                         |                                                                                           |                                                                                                                                                                               |                                                                    |
| 26 | Руководители среднего звена и техники-полиграфисты и графические дизайнеры (261203) | 18                         | Сокращение на 7.4% в год    | -     | X                                     | 12 (промышленные дизайнеры)                                        | Не выпускаются                                       | Не выпускаются                                                                                            | 44/17=259%                                                                                | Очень большой выпуск по сравнению с общей численностью занятых но при отсутствии безработицы. С учетом преобладания этой профессии среди самозанятых <b>выпуск сохранить.</b> | Возможный приоритет: Выпуск техников механиков по оборудованию для |
| 27 | Техники по КиП и А и метрологи                                                      | 18                         | Рост 3.7% в год             | +     |                                       | 4                                                                  | Не выпускаются                                       | Специальность : Конструкторы одежды- 65/44                                                                |                                                                                           |                                                                                                                                                                               |                                                                    |
| 28 | Модельеры-конструкторы одежды (260903, 261301)                                      | 17                         | Рост 11.8% в год            | +     |                                       | 50                                                                 | 1/17=5,9%                                            |                                                                                                           |                                                                                           |                                                                                                                                                                               |                                                                    |
| 29 | Руководители среднего звена и техники в области газоснабжения, отопления, пара и    | 15                         | Рост 4.4%                   | +     |                                       |                                                                    | Не выпускаются                                       |                                                                                                           |                                                                                           |                                                                                                                                                                               |                                                                    |

|    | Массовые профессии (код специальности)                                           | Численность занятых в 2019 | «Спрос по расширению» в год |       | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                    |                                                      | Индикатор «текущей» безработицы: (Число лиц, ищущих работу <sup>2/4</sup> /к числу занятых по профессии ) | Выпуск из колледжей в год (все выпускники/к числу приступивших к работе или ищущих работу | Индикатор «уровня выпуска» по профессии: (число на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                          |
|----|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                  |                            | %                           | Число | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%) | Число предприятий, назвавших профессии «дефицитными» |                                                                                                           |                                                                                           |                                                                                               |                                                                                                     |
|    | 1                                                                                | 2                          | 3                           | 4     | 5                                              |                                                                    |                                                      | 6                                                                                                         | 7                                                                                         | 8                                                                                             | 9                                                                                                   |
|    | кондиционированная (270110, 270111)                                              |                            |                             |       |                                                |                                                                    |                                                      |                                                                                                           |                                                                                           |                                                                                               | сектора инфраструктуры                                                                              |
| 30 | Руководители среднего звена и техники в области водоснабжения и очистки (270112) | 10                         | Рост на 5.4%                | +     |                                                |                                                                    |                                                      |                                                                                                           | Не выпускаются                                                                            |                                                                                               | <b>Возможный приоритет:</b><br>Выпуск техников механиков по оборудованию для сектора инфраструктуры |
| 31 | Фельдшеры (060101)                                                               | 14                         | Рост 7.1%                   | +     |                                                |                                                                    |                                                      | 5/14=35.7%                                                                                                | 66/44                                                                                     | 44/14=314%                                                                                    | Чрезмерный выпуск фельдшеров и их высокая безработица.<br><b>Выпуск необходимо сокращать.</b>       |
| 32 | Техники металлообработчики (150105, 150106)                                      | 9                          | Рост 7% в год               |       |                                                |                                                                    | 4                                                    |                                                                                                           | Нет выпуска                                                                               |                                                                                               |                                                                                                     |
| 33 | Руководители среднего звена и техники в области транспорта, транспортных         | 5                          | Без изменений               |       |                                                |                                                                    | 19                                                   |                                                                                                           | Специальность :<br>Техники по обслуживанию и ремонту                                      | 61/5                                                                                          | Относительно высокий выпуск техников по ремонту автотранспорта по сравнению с                       |

|                                                                                                        | Массовые профессии (код специальности)                                                                                           | Численность занятых в 2019 | «Спрос по расширению» в год |       | «Остаточный спрос по замещению»       |                                                                    |                                                      | Индикатор «текущей» безработицы: (Число лиц, ищущих работу <sup>2,4</sup> /к числу занятых по профессии ) | Выпуск из колледжей в год (все выпускники/к числу поступивших к работе или ищущих работу | Индикатор «уровня выпуска» по профессии: (число на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                        |                                                                                                                                  |                            | %                           | Число | Число выбывших о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%) | Число предприятий, назвавших профессии «дефицитными» |                                                                                                           |                                                                                          |                                                                                               |                                                                                                                                             |
|                                                                                                        | 1                                                                                                                                | 2                          | 3                           | 4     | 5                                     |                                                                    |                                                      | 6                                                                                                         | 7                                                                                        | 8                                                                                             | 9                                                                                                                                           |
|                                                                                                        | перевозок и эксплуатации транспортного электрооборудования и автоматики (220204, 220307) (190604, 190701)                        |                            |                             |       |                                       |                                                                    |                                                      |                                                                                                           | автотранспорта - 96/61                                                                   |                                                                                               | выявленным числом рабочих мест. Можно предположить что большинство выпускников устроивается рабочими. <b>Выпуск сохранить.</b>              |
| Квалификации профессионального образования, по которым не были найдены рабочие места в Чуйской области |                                                                                                                                  |                            |                             |       |                                       |                                                                    |                                                      |                                                                                                           |                                                                                          |                                                                                               |                                                                                                                                             |
| 34                                                                                                     | Техники-программисты по обслуживанию средств вычислительной техники и автоматизированных систем (220206, 230108, 230109, 230110) |                            |                             | +     |                                       |                                                                    |                                                      |                                                                                                           | 54+48/29+26                                                                              |                                                                                               | В ходе анализа считалось, что лица, обслуживающие средства вычислительной техники и автоматизированные системы, требуют образования в ВУЗе. |
| 35                                                                                                     | Специалист по налогообложению (080107)                                                                                           |                            |                             |       |                                       |                                                                    |                                                      |                                                                                                           | 36/23                                                                                    |                                                                                               | Организации государственного управления не обследовались                                                                                    |

|    | Массовые профессии (код специальности) | Численность занятых в 2019 | «Спрос по расширению» в год |       | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                    |                                                      | Индикатор «текущей» безработицы: (Число лиц, ищущих работу <sup>2/4</sup> /к числу занятых по профессии ) | Выпуск из колледжей в год (все выпускники/ к числу поступивших к работе или ищущих работу | Индикатор «уровня выпуска» по профессии: (число на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                           |
|----|----------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
|    |                                        |                            | %                           | Число | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%) | Число предприятий, назвавших профессии «дефицитными» |                                                                                                           |                                                                                           |                                                                                               |                                                                      |
|    | 1                                      | 2                          | 3                           | 4     | 5                                              |                                                                    |                                                      | 6                                                                                                         | 7                                                                                         | 8                                                                                             | 9                                                                    |
| 36 | Юрист (030503, 030504, 030505, 030506) |                            |                             |       |                                                |                                                                    |                                                      |                                                                                                           | 87/40                                                                                     |                                                                                               | В ходе анализа все юристы считались как требующие образования в ВУЗе |

**ПРИЛОЖЕНИЕ 7. АНАЛИЗ И РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПУСКУ СПЕЦИАЛИСТОВ С ВЫСШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ  
(ВСЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ). Чуйская область**

|   | Массовые профессии (код специальности)                                      | Численность занятых в 2019 | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год» |          | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                    |                                                     | Индикатор безработицы по профессии:<br>(Число лиц ищущих работу <sup>26</sup> /число занятых по профессии ) | Выпуск ВУЗами в год             | Индикатор достаточности выпуска по профессии:<br>(число выпускников на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                                                             |
|---|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                             |                            | %                                                         | Число    | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%) | Число предприятий назвавших профессии «дефицитными» |                                                                                                             |                                 |                                                                                                                   |                                                                                                                                        |
|   | <b>1</b>                                                                    | <b>2</b>                   | <b>3</b>                                                  | <b>4</b> | <b>5</b>                                       | <b>6</b>                                                           | <b>7</b>                                            | <b>8</b>                                                                                                    |                                 |                                                                                                                   |                                                                                                                                        |
| 1 | Директора школ, их заместители, учителя и преподаватели (550700)            | 8,725                      | Рост 2.5% в год                                           | + 280    |                                                |                                                                    | 44                                                  | 178/11,049= 1.6%                                                                                            | 6 (Педагогика)                  | 6/11 049= 0.06%                                                                                                   | Очень малый выпуск и низкая безработица. <b>Значительно увеличить</b>                                                                  |
| 2 | Программисты, инженеры ИКТ и связи (710100, 710200, 710300, 710400, 710500) | 1249                       | Рост 5% в год                                             | +60      |                                                |                                                                    | 250                                                 | 5/1249=0.4%                                                                                                 | 2 Информационные технологии)    | 2/1249= 0.2%                                                                                                      | Очень малый выпуск и низкая безработица. <b>Значительно увеличить</b>                                                                  |
| 3 | Главные и старшие бухгалтеры                                                | 999                        | Рост 3.1% в год                                           | +25      |                                                |                                                                    |                                                     | 2/999=0.2%                                                                                                  | 11 (Бухгалтерский учет и аудит) | 11/999= 1.1%                                                                                                      | <b>Возможный приоритет:</b> Выпуск очень маленький при отсутствии безработицы. <b>Выпуск нужно значительно увеличить<sup>27</sup>.</b> |
| 4 | Руководители и сотрудники                                                   | 805                        | Рост на                                                   | +17      |                                                |                                                                    |                                                     |                                                                                                             |                                 |                                                                                                                   | Могут быть трудоустроены                                                                                                               |

<sup>26</sup> Число лиц обратившихся в службы занятости в 2018 и искавших работу по своей профессии

<sup>27</sup> В рамках пилота считалось, что главные и старшие бухгалтеры должны иметь высшее образование

|   | Массовые профессии (код специальности)                                                                                                   | Численность занятых в 2019 | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год» |       | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                    |                                                     | Индикатор безработицы по профессии: (Число лиц ищущих работу <sup>26</sup> /число занятых по профессии ) | Выпуск ВУЗами в год                                                  | Индикатор достаточности выпуска по профессии: (число выпускников на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                                                                                                       |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                                                          |                            | %                                                         | Число | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%) | Число предприятий назвавших профессии «дефицитными» |                                                                                                          |                                                                      |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                  |
|   | 1                                                                                                                                        | 2                          | 3                                                         | 4     | 5                                              | 6                                                                  | 7                                                   |                                                                                                          |                                                                      | 8                                                                                                              |                                                                                                                                                                                  |
|   | непроизводственных подразделений (снабжение, без-сть, кадры и т.д.) (580600, 580700, 580800, 581000,)                                    |                            | 2.1% в год                                                |       |                                                |                                                                    |                                                     |                                                                                                          |                                                                      |                                                                                                                | выпускники разных программ обучения                                                                                                                                              |
| 5 | Руководители высшего звена и производственных подразделений, и инженеры-энергетики и инженеры-электрики (640100, 640200)                 | 597                        | Небольшое сокращение                                      | -     |                                                |                                                                    | 2                                                   | 4/597=0.7%                                                                                               | 85 (39+18+28) (Электроэнергетика и электро техника/электроснабжение) | 85/597=14.2%                                                                                                   | Выпуск только для региональных потребностей немного велик, но безработица низкая. Вероятно, что выпускники находят работу и в других регионах.<br><b>Выпуск можно сохранить.</b> |
| 6 | Руководители высшего звена, подразделений и инженерный состав в области ремонта предметов личного пользования, и прочего индивидуального | 532                        | Рост 6.8% в год                                           | +35   |                                                |                                                                    |                                                     |                                                                                                          |                                                                      |                                                                                                                | Нет такой специальности с техническим профилем                                                                                                                                   |

|   | Массовые профессии (код специальности)                                                                                                                                                                                 | Численность занятых в 2019 | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год» |          | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                    |                                                      | Выпуск ВУЗами в год                  | Индикатор достаточности выпуска по профессии: (число выпускников на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                                 |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                                                                                                                                        |                            | %                                                         | Число    | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%) | Число предпринятых назвавших профессии «дефицитными» |                                      |                                                                                                                |                                                                                                            |
|   | <b>1</b>                                                                                                                                                                                                               | <b>2</b>                   | <b>3</b>                                                  | <b>4</b> | <b>5</b>                                       | <b>6</b>                                                           | <b>7</b>                                             |                                      |                                                                                                                | <b>8</b>                                                                                                   |
|   | обслуживания (690400, 700400)                                                                                                                                                                                          |                            |                                                           |          |                                                |                                                                    |                                                      |                                      |                                                                                                                |                                                                                                            |
| 7 | Руководители высшего звена и подразделений и врачи в секторе здравоохранения (560001, 560002, 560003, 560004, 560005, 560006)                                                                                          | 394                        | Рост 3,8% в год                                           | +15      |                                                |                                                                    | 124                                                  | 46+33 (лечебное дело и стоматология) | 79/394= 20.1%                                                                                                  | Общий выпуск врачей несколько велик для потребностей одной области что показывает замедленная безработица. |
| 8 | Руководители высшего звена и производственных подразделений и инженеры в области научно-технической деятельности, стандартизации, сертификации и качества (700400), (650300-Машиностроение, КИПиА, метрологи - 700600) | 352+8=360                  | Рост 4,8% в год                                           | +17      |                                                |                                                                    |                                                      |                                      |                                                                                                                | В области нет выпуска по соответствующим специальностям несмотря на ожидаемый рост занятых                 |

|    | Массовые профессии (код специальности)                                                                                                                      | Численность занятых в 2019 | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год» |          | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                    |                                                     | Выпуск ВУЗами в год      | Индикатор достаточности выпуска по профессии: (число выпускников на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                              |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                             |                            | %                                                         | Число    | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%) | Число предприятий назвавших профессии «дефицитными» |                          |                                                                                                                |                                                         |
|    | <b>1</b>                                                                                                                                                    | <b>2</b>                   | <b>3</b>                                                  | <b>4</b> | <b>5</b>                                       | <b>6</b>                                                           | <b>7</b>                                            | <b>8</b>                 |                                                                                                                |                                                         |
| 9  | Руководители высшего звена и производственных подразделений, инженеры в области строительства, ремонта и эксплуатации жилого фонда (750100, 750500, 750400) | 345                        | Сокращение на 3,7% в год                                  | -13      | X                                              |                                                                    | 10                                                  | Нет выпуска              |                                                                                                                | В области нет выпуска по соответствующим специальностям |
| 10 | Руководители высшего звена и производственных подразделений и инженеры в области производства изделий из неметаллических материалов (650300-Машиностроение) | 329                        | Сокращение на 3,5%                                        | -12      |                                                |                                                                    |                                                     | Не выпускаются инженеры  |                                                                                                                | В области нет выпуска по соответствующим специальностям |
| 11 | Экономисты, финансисты, кредитные и                                                                                                                         | 323                        | Небольшое сокращение                                      | -        |                                                |                                                                    |                                                     | Экономиста - 30, финансы | 50/323=15,5%                                                                                                   | Очень высокая безработица при относительно              |

|        | Массовые профессии (код специальности)                                                                                                                                                            | Численность занятых в 2019 | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год» |       | «Остаточный спрос по замещению»               |                                                                    |                                                     | Выпуск ВУЗами в год                                   | Индикатор достаточности выпуска по профессии: (число выпускников на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                                           |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                                                                                                                                                                                                   |                            | %                                                         | Число | Число выбывших превышало число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%) | Число предприятий назвавших профессии «дефицитными» |                                                       |                                                                                                                |                                                                                                                      |
|        | 1                                                                                                                                                                                                 | 2                          | 3                                                         | 4     | 5                                             | 6                                                                  | 7                                                   | 8                                                     |                                                                                                                |                                                                                                                      |
|        | коммерческие специалисты (Экономика-580100, Коммерция-580300, Торговое дело-580400)                                                                                                               |                            | шение на 1% в год                                         |       |                                               |                                                                    |                                                     | и кредит 20                                           |                                                                                                                | среднем выпуске. У выпускников нет возможности трудоустроиться в других регионах. <b>Необходимо сократить выпуск</b> |
| 1<br>2 | Руководители высшего звена и производственных подразделений в области оптовой и розничной торговли и инженеры по ремонту и обслуживанию автомобилей и мотоциклов (580400, 670100, 670200, 670300) | 267                        | Рост 5.1% в год                                           | +14   |                                               |                                                                    | 30/267=11.2% (20 -в области торговли)               | 17 (Товароведение)                                    | 17/267= 6.4%                                                                                                   | Пока оставить на данном уровне                                                                                       |
| 13     | Руководители высшего звена и производственных подразделений и инженеры-технологи пищевой промышленности                                                                                           | 263                        | Рост 3.0% в год                                           | +8    |                                               | 25%                                                                | 31                                                  | Нет выпуска технологического в пищевой промышленности |                                                                                                                | <b>Возможный приоритет:</b> Ввести программу по специальности «технология пищевой промышленности»                    |

|    | Массовые профессии (код специальности)                                                                                                                | Численность занятых в 2019 | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год» |          | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                    |                                                      | Выпуск ВУЗами в год                                  | Индикатор достаточности выпуска по профессии: (число выпускников на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                                                                                                   |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                       |                            | %                                                         | Число    | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%) | Число предпринятых назвавших профессии «дефицитными» |                                                      |                                                                                                                |                                                                                                                                                                              |
|    | <b>1</b>                                                                                                                                              | <b>2</b>                   | <b>3</b>                                                  | <b>4</b> | <b>5</b>                                       | <b>6</b>                                                           | <b>7</b>                                             |                                                      |                                                                                                                | <b>8</b>                                                                                                                                                                     |
|    | (740100, 740200, 740300)                                                                                                                              |                            |                                                           |          |                                                |                                                                    |                                                      |                                                      |                                                                                                                | для этой крупной отрасли.                                                                                                                                                    |
| 14 | Руководители высшего звена и производственных подразделений и инженеры - технологи легкой промышленности, конструкторы одежды и обуви (74040, 740700) | 260+7=267                  | Рост 8,6% в год                                           | +22      |                                                |                                                                    | 127                                                  | Нет выпуска технологического в легкой промышленности | выпускников на рынке труда /к числу занятых по профессии)                                                      | <b>Возможный приоритет:</b> Ввести программу по специальности «технология легкой промышленности».                                                                            |
| 15 | Руководители высшего звена, и производственных подразделений и специалисты в области финансового посредничества и страхования                         | 235                        | Сокращение на 3% в год                                    | -7       |                                                |                                                                    |                                                      | Имеется специальность «Финансы и кредит»             | выпускников на рынке труда /к числу занятых по профессии)                                                      | <b>Включить в программу</b> «Финансы и кредит» вопросы финансового посредничества и страхования. Это понизит уровень безработицы выпускников по этой специальности (см.выше) |

|    | Массовые профессии (код специальности)                                                                                                                                 | Численность занятых в 2019 | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год» |          | «Остаточный спрос по замещению»               |                                                                    |                                                      | Выпуск ВУЗами в год                   | Индикатор достаточности выпуска по профессии: (число выпускников на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                                         |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                        |                            | %                                                         | Число    | Число выбывших превышало число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%) | Число предпринятых назвавших профессии «дефицитными» |                                       |                                                                                                                |                                                                                                                    |
|    | <b>1</b>                                                                                                                                                               | <b>2</b>                   | <b>3</b>                                                  | <b>4</b> | <b>5</b>                                      | <b>6</b>                                                           | <b>7</b>                                             |                                       |                                                                                                                | <b>8</b>                                                                                                           |
| 16 | Руководители высшего звена и производственных подразделений и инженеры по производству, установке и эксплуатации машин и оборудования (650300, 650400, 670100, 670200) | 176                        | Сокращение 5.5%                                           | -10      |                                               |                                                                    | 11                                                   |                                       |                                                                                                                | В области нет выпуска по соответствующим специальностям и прежде всего по специальности «Машиностроение (6503000)» |
| 17 | Юристы (530500)                                                                                                                                                        | 162                        | Рост 3.5% в год                                           | +6       |                                               |                                                                    | 5                                                    | Специальность: Юриспруденция 11+25=36 | 36/162=22.2%                                                                                                   | Неоправданно большой выпуск и огромная безработица. <b>Необходимо сократить</b>                                    |
| 18 | Инженеры по водоснабжению, бурению, хим. очистке и водопользованию (760100 - Природобустройство и водопользование)                                                     | 136                        | Рост 4.4% в год                                           | +6       |                                               |                                                                    |                                                      |                                       |                                                                                                                | В области нет выпуска по специальности «водопользование». Не выпускаются и инженеры строители                      |

|    | Массовые профессии (код специальности)                                                                                            | Численность занятых в 2019 | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год» |       | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                    |                                                     | Индикатор безработицы по профессии: (Число лиц ищущих работу <sup>26</sup> /число занятых по профессии ) | Выпуск ВУЗами в год                        | Индикатор достаточности выпуска по профессии: (число выпускников на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                                                         |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                   |                            | %                                                         | Число | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%) | Число предприятий назвавших профессии «дефицитными» |                                                                                                          |                                            |                                                                                                                |                                                                                                                                    |
|    | 1                                                                                                                                 | 2                          | 3                                                         | 4     | 5                                              | 6                                                                  | 7                                                   |                                                                                                          |                                            | 8                                                                                                              |                                                                                                                                    |
| 19 | Руководители высшего звена и производственных подразделений, редакторы и журналисты в области информации и связь (530600, 530700) | 127                        | Сокращение на 1,6% в год                                  | -2    |                                                |                                                                    |                                                     | 1/127=0,8%                                                                                               | Специальность: «Информационные технологии» | Не было выпуска                                                                                                | В области нет выпуска по указанным специальностям. Увеличить выпуск инженеров ИКТ                                                  |
| 20 | Руководители высшего звена и производственных подразделений, и специалисты по операциям с недвижимым имуществом                   | 129                        | Рост 11,9% в год                                          | +15   |                                                |                                                                    |                                                     |                                                                                                          |                                            |                                                                                                                | Включить в программу обучения «Финансы и кредит» вопросы операций с недвижимостью. Это позволит сократить безработицу выпускников. |
| 21 | Руководители высшего звена и производственных подразделений и инженеры металлообработки, литейщики и прокатчики                   | 97                         | Рост 4,8% в год                                           | +5    |                                                |                                                                    |                                                     |                                                                                                          |                                            |                                                                                                                | В области нет выпуска по данным специальностям                                                                                     |

|    | Массовые профессии (код специальности)                                                                                                       | Численность занятых в 2019 | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год» |       | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                    |                                                     | Индикатор безработицы по профессии: (Число лиц ищущих работу <sup>26</sup> /число занятых по профессии ) | Выпуск ВУЗами в год             | Индикатор достаточности выпуска по профессии: (число выпускников на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                     |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                              |                            | %                                                         | Число | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%) | Число предприятий назвавших профессии «дефицитными» |                                                                                                          |                                 |                                                                                                                |                                                |
|    | 1                                                                                                                                            | 2                          | 3                                                         | 4     | 5                                              | 6                                                                  | 7                                                   |                                                                                                          |                                 | 8                                                                                                              |                                                |
|    | 650200-<br>Металлургия,<br>650300-<br>Машиностроение)                                                                                        |                            |                                                           |       |                                                |                                                                    |                                                     |                                                                                                          |                                 |                                                                                                                |                                                |
| 22 | Руководители высшего звена и производственных подразделений и инженеры по эксплуатации транспорта и хранению грузов (670100, 670200, 670300) | 74                         | Рост 1.8%                                                 | +     |                                                |                                                                    |                                                     | 2/74=2.7%                                                                                                |                                 |                                                                                                                | В области нет выпуска по данным специальностям |
| 23 | Руководители высшего звена и производственных подразделений, химики и инженеры -технологи химического производства (520100, 720100)          | 79                         | Сокращение на 7.2% в год                                  | -8    |                                                |                                                                    |                                                     |                                                                                                          | Химики-технологи не выпускаются |                                                                                                                | В области нет выпуска по данным специальностям |

|    | Массовые профессии (код специальности)                                                                                                                                                                                                    | Численность занятых в 2019  | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год»                                                                                    |          | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                    |                                                      | Выпуск ВУЗами в год | Индикатор достаточности выпуска по профессии: (число выпускников на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                                                              |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                           |                             | %                                                                                                                                            | Число    | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%) | Число предпринятых назвавших профессии «дефицитными» |                     |                                                                                                                |                                                                                                                                         |
|    | <b>1</b>                                                                                                                                                                                                                                  | <b>2</b>                    | <b>3</b>                                                                                                                                     | <b>4</b> | <b>5</b>                                       | <b>6</b>                                                           | <b>7</b>                                             |                     |                                                                                                                | <b>8</b>                                                                                                                                |
| 24 | Специалисты в области сельского хозяйства, включая:<br>- Руководителей высшего звена и производственных подразделений с/х<br>- Ветеринаров (610500)<br>- Агрономов (610200, 610300)<br>- Микробиологов (520200)<br>- Зоотехников (610400) | 73+311+59<br>+41+20=<br>504 | Ожидается общее сокращение по сектору на 5.5% в год/небольшое увеличение ветеринаров и агрономов.<br>Сокращение микробиологов на 7.5% в год. | -4<br>-3 | x                                              |                                                                    | 9+73+4+7=93                                          | Не выпускаются      |                                                                                                                | В области нет выпуска из ВУЗов по специальностям сельского хозяйства на несмотря на большую численность samozanyatykh в данном секторе. |

|    | Массовые профессии (код специальности)                                                                                    | Численность занятых в 2019 | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год» |       | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                    |                                                     | Индикатор безработицы по профессии: (Число лиц ищущих работу <sup>26</sup> /число занятых по профессии ) | Выпуск ВУЗами в год | Индикатор достаточности выпуска по профессии: (число выпускников на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                           |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                           |                            | %                                                         | Число | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%) | Число предприятий назвавших профессии «дефицитными» |                                                                                                          |                     |                                                                                                                |                                                                      |
|    | 1                                                                                                                         | 2                          | 3                                                         | 4     | 5                                              | 6                                                                  | 7                                                   |                                                                                                          |                     | 8                                                                                                              |                                                                      |
|    |                                                                                                                           |                            | Сокращение зоотехников на 8% в год.                       |       |                                                |                                                                    |                                                     |                                                                                                          |                     |                                                                                                                |                                                                      |
| 25 | Руководители высшего звена и подразделений и технические специалисты в области аренды, лизинга, туризма, частных охранных | 68                         | Без изменений                                             |       |                                                |                                                                    |                                                     |                                                                                                          |                     |                                                                                                                | В области нет выпуска из ВУЗов в области туризма и гостиничного дела |

|    | Массовые профессии (код специальности)                                                                                                    | Численность занятых в 2019 | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год» |       | «Остаточный спрос по замещению»                |                                                                    |                                                     | Выпуск ВУЗами в год           | Индикатор достаточности выпуска по профессии: (число выпускников на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                                                 |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                           |                            | %                                                         | Число | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%) | Число предприятий назвавших профессии «дефицитными» |                               |                                                                                                                |                                                                                            |
| 1  |                                                                                                                                           | 2                          | 3                                                         | 4     | 5                                              | 6                                                                  | 7                                                   | 8                             |                                                                                                                |                                                                                            |
|    | бюро, ландшафт дизайна)                                                                                                                   |                            |                                                           |       |                                                |                                                                    |                                                     |                               |                                                                                                                |                                                                                            |
| 26 | Инженеры электронщики (640200, 690100)                                                                                                    | 70                         | Без изменений                                             |       |                                                |                                                                    |                                                     | Электронщики не выпускаются   |                                                                                                                | В области нет выпуска из ВУЗов по данной специальности                                     |
| 27 | Руководители высшего звена и производственных подразделений и инженеры-нефтехимики в области производства кокса и очищенных хим.продуктов | 62                         | Рост 3.9% в год                                           | +     |                                                |                                                                    |                                                     | Инженеры химии не выпускаются |                                                                                                                | В области нет выпуска из ВУЗов по специальности химическое и нефтехимическое производство. |
| 28 | Дизайнеры в сфере обслуживания (570020, 570400)                                                                                           | 59                         | Рост 6.8%                                                 | +     |                                                |                                                                    |                                                     | 3/59=5.1%                     |                                                                                                                |                                                                                            |
| 29 | Руководители высшего звена и производственных подразделений, геологи и инженеры по добыче полезных                                        | 33+9= 42                   | Без изменений/сокращение на                               |       |                                                |                                                                    |                                                     |                               |                                                                                                                |                                                                                            |

|    | Массовые профессии (код специальности)                                                                              | Численность занятых в 2019 | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год» |   | «Остаточный спрос по замещению» |   |                                                | Индикатор безработицы по профессии: (Число лиц ищущих работу <sup>26</sup> /число занятых по профессии ) | Выпуск ВУЗами в год                                 | Индикатор достаточности выпуска по профессии: (число выпускников на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации                                            |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|---|---------------------------------|---|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
|    | 1                                                                                                                   | 2                          | 3                                                         | 4 | 5                               | 6 | Число выбывших превышал о число нанятых в 2018 | Доля занятых, которые считались «не вполне квалифицированными» (%)                                       | Число предприятий назвавших профессии «дефицитными» | 7                                                                                                              | 8                                                                     |
|    | ископаемых (630100, 630200, 630300), инженеры-геодезисты (620100)                                                   |                            | 10% геодезистов                                           |   |                                 |   |                                                |                                                                                                          |                                                     |                                                                                                                |                                                                       |
| 30 | Администраторы гостиниц и ресторанов (580700, 600100, 600200, 600300)                                               | 19                         | Без изменений                                             |   |                                 |   |                                                |                                                                                                          |                                                     | 7/19=36.9%                                                                                                     | В области нет выпуска из ВУЗов в области туризма и гостиничного дела  |
| 31 | Инженеры конструкторы промышленные (740700)                                                                         | 17                         | Рост на 5.9% в год                                        | + |                                 |   |                                                |                                                                                                          |                                                     |                                                                                                                |                                                                       |
| 32 | Руководители высшего звена и производственных подразделений и инженеры по производству электрооборудования (640200) | 16                         | Сокращение на 4.2%                                        | - |                                 |   |                                                |                                                                                                          |                                                     | 1/16=6.3%                                                                                                      | Не было выпуска<br>Специальность «Электроэнергетика и электротехника» |
| 33 | Руководители высшего звена, производственных подразделений и                                                        | 14                         | Сокращение на 7% в год                                    | - |                                 |   |                                                |                                                                                                          |                                                     |                                                                                                                |                                                                       |

|    | Массовые профессии (код специальности)                                                   | Численность занятых в 2019 | «Потребность за счет расширения/сокращения занятых в год» |   | «Остаточный спрос по замещению» |   |   | Индикатор по профессии: (Число лиц ищущих работу <sup>26</sup> /число занятых по профессии ) | Выпуск ВУЗами в год | Индикатор достаточности выпуска по профессии: (число выпускников на рынке труда /к числу занятых по профессии) | Комментарии и рекомендации |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|---|---------------------------------|---|---|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|    | 1                                                                                        | 2                          | 3                                                         | 4 | 5                               | 6 | 7 | 8                                                                                            |                     |                                                                                                                |                            |
|    | инженеры-технологи полиграфической и бумажной промышленности                             |                            |                                                           |   |                                 |   |   |                                                                                              |                     |                                                                                                                |                            |
| 34 | Руководители высшего звена и произв. подраздел. и инженеры - технологи фармацев. промыш. | 10                         | Рост 10% в год                                            | + |                                 |   |   |                                                                                              |                     |                                                                                                                |                            |
| 35 | Архитекторы и инженеры-проектировщики строительные (750100, 750500)                      | 7                          | Без изменений                                             |   |                                 |   | 7 | 2                                                                                            |                     |                                                                                                                |                            |

## ЛИТЕРАТУРА

1. Занятость и безработица. Итоги интегрированного выборочного обследования бюджетов домашних хозяйств и рабочей силы в 2017 году. Бишкек: Национальный статистический комитет Кыргызской Республики, 2018;
2. Квалифицированная рабочая сила – основа интенсивного, устойчивого и сбалансированного экономического роста. Стратегия профессиональной подготовки кадров Группы 20. МОТ. 2010;
3. Малое и среднее предпринимательство в Кыргызской Республике. 2011-2015. Национальный статистический комитет Кыргызской Республики. 2016;
4. Постановление Правительства Кыргызской Республики «Об утверждении Перечня профессий, по которым ведется обучение в образовательных организациях начального профессионального образования» от 28 июля 2003 года № 473;
5. Промышленность Кыргызской Республики. 2013-2017. Годовая публикация. Национальный статистический комитет Кыргызской Республики. 2018;
6. Australian Transport and Logistics Industry. Forecast of labour and skills requirements. 2013–17. CEET. 2013;
7. Aviation and Aerospace Industries. Labour Market Outlook. Canadian Council for Aviation & Aerospace ([https://www.avaerocouncil.ca/sites/default/files/files/05\\_ccaa\\_labour\\_market\\_information\\_report\\_2017.pdf](https://www.avaerocouncil.ca/sites/default/files/files/05_ccaa_labour_market_information_report_2017.pdf));
8. Balcar, J. Future skills needs in EU and skills transferability in 2020: sector meta-analysis. 2011 (<https://www.ekf.vsb.cz/export/sites/ekf/cerei/cs/Papers/VOL14NUM01PAP01.pdf>);
9. Barnow, B, Trutko, J & Piatak, J. Occupational Labour Shortages: Concepts, Causes, Consequences, and Cures, W.E., Upjohn Institute for Employment Research, Kalamazoo, MI.; OECD 2013 ([http://research.upjohn.org/up\\_press/220/](http://research.upjohn.org/up_press/220/));
10. Building on skills forecasts. Comparing methods and applications. Conference proceedings. Research paper No 18. Cedefop. 2012;
11. Demand and supply of accountants. Australian Workforce and Productivity Agency. March 2014;
12. Economic modelling of skills demand and supply. Australian Workforce and Productivity Agency. Deloitte Access Economics. July 2012;
13. Education, training, and demand for labour in Finland by 2025. Finnish National Board of Education. 2012;
14. Employment projections. In Handbook of Methods, U.S. Bureau of Labour Statistics, Chapter 13, (<https://www.bls.gov/opub/hom/emp/pdf/emp.pdf>);
15. Future skills supply and demand in Europe: Methodological framework. Research paper No. 25, 2012. Cedefop. Luxembourg. [http://www.Cedefop.europa.eu/EN/Files/5525\\_en.pdf](http://www.Cedefop.europa.eu/EN/Files/5525_en.pdf);
16. Gasskov, V: Methodology for analysis of the short-term demand for skilled workforce. Project “Applying the G20 Training Strategy: Partnership of the ILO and the Russian Federation” (2nd Phase). ILO. 2018;
17. Gasskov V. and L. Lisogor. Reducing mismatches between the demand and supply of skilled workforce. Background report. International Conference funded by the European Union. Empowering Regions to Develop their Capacities and Human Capital: New Evidence Based Approaches for Matching of Demand and Supply of Skills. ETF.2013;
18. Getting Skills Right: Assessing and Anticipating Changing Skill Needs, OECD Publishing, Paris. 2016;
19. Getting Skills Right: Skills for Jobs Indicators, OECD. Paris. 2017;
20. Giesecke J., C. Shah and N. Tran. Review of methodological approaches to labour market forecasting and the measurement of current and emerging skill shortages. Final Report to the Department of Immigration and Citizenship. Centre of Policy Studies. Monash University. Australia. 2013;

21. Giesecke, J.A., N.H. Tran, G.A. Meagher and F. Pang. Growth and change in the Vietnamese labour market: A decomposition of forecast trends in employment 2010-2020, General Working Paper No. G-216, Centre of Policy Studies, Monash University, March 2011;
22. Guide to anticipating and matching skills and jobs. Using labour market information. Volume 1. ETF.CEDEFOP.ILO. 2016;
23. Guide to anticipating and matching skills and jobs. Developing and running an establishment skills survey. Volume 5. ETF.CEDEFOP.ILO. 2017;
24. Hanhijoki I., J. Katajisto, M. Kimari and H. Savioja. Education, training and demand for labour in Finland by 2025. Finnish National Board of Education. 2016;
25. Karmel, T., P. Lim, and J. Misko. Attrition in the trades. NCVER. Australia. Monograph series 07/2011;
26. Keating, J. Current vocational education and training strategies and responsiveness to emerging skills shortages and surpluses. NCVER. 2008;
27. Lockard, C.B. and M. Wolf. Occupational employment projections to 2020. Monthly Labour Review, January 2012, 84-108;
28. McGuinness S., K. Pouliakas, P. Redmond. How Useful is the Concept of Skills Mismatch? ILO. 2017;
29. Ministerial Statement: Building More Resilient and Inclusive Labour Markets. OECD Labour and Employment Ministerial Meeting. Paris, 15 January 2016 (<http://www.oecd.org/employment/ministerial/labour-ministerial-statement-2016.pdf>);
30. Occupational Employment Statistics. In Handbook of Methods, U.S. Bureau of Labour Statistics, Chapter 3. (версия по состоянию на декабрь 2008 г.) (<https://www.bls.gov/opub/hom/pdf/homch3.pdf>);
31. Payton A. Skilling for tomorrow. 26th National VET Research Conference 'No Frills'. NCVER. 2017;
32. Report on the G7 Follow Up Meeting. Rome, 9 November 2017. 30 November 2017;
33. Review the sources and availability of skills development data. ICRA Management Consulting Services Limited. 2011;
34. Robinson C., R. Blandy, B. Freeland. Is the stock of VET skills adequate? Assessment methodologies. NCVER. 2000;
35. Shah.Ch., and J. Dixon. Future job openings for new entrants by industry and occupation. Support document. NCVER. Commonwealth of Australia, 2018;
36. Shah C. and G. Burke. Skills shortages: Concepts, measurement and implications. Working paper No. 52. Monash university- ACER. Centre for the Economics of Education and Training (CEET). 2003;
37. Snell D., V.Gekara, K. Gatt. Cross-occupational skill transferability: challenges and opportunities in a changing economy. Department of Education and Training. Australian Government. NCVER. 2016;
38. Skill needs anticipation: Systems and approaches. Analysis of stakeholder survey on skill needs assessment and anticipation. ILO. Geneva, 2017;
39. Skills supply and demand in Europe. Medium-term forecast up to 2020. Cedefop. 2010;
40. The Occupational Outlook Handbook, 2016-2026, US. <http://www.bls.gov/ooh/>.