

Foro mundial de la OIT sobre una transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles para todos



FORTALECIENDO COMPETENCIAS PARA UNA TRANSICION JUSTA Y EL FUTURO DEL TRABAJO

6 de junio de 2019
Sala II, R3 Sur
OIT

ANTECEDENTES

Uno de los principales retos de nuestro tiempo es hacer frente al problema del cambio climático y asegurarse que el mundo siga un camino que lo conduzca a un futuro sostenible y con bajas emisiones de carbono. Un cambio de este tipo conllevará enormes transformaciones de nuestras economías, al modificar la forma en que consumimos y producimos, al cambiar las fuentes de energía que utilizamos y al sacar provecho de las nuevas tecnologías. En vista de sus múltiples consecuencias para el mundo del trabajo, tal evolución requiere una acción y un liderazgo coherentes y con visión de futuro por parte de los gobiernos y las organizaciones de trabajadores y de empleadores. Existen grandes desafíos, pero también muchas oportunidades para convertir esta nueva trayectoria en un modelo de crecimiento y desarrollo inclusivo que genere y mantenga empleos decentes para las generaciones actuales y futuras. La noción de transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles para todos (CIT, 2013) tiene por objeto maximizar tales oportunidades y abordar los desafíos que existan sin dejar a nadie atrás.

Los cambios tecnológicos, la globalización, las tendencias demográficas y el cambio climático determinarán en gran medida las necesidades de competencias tanto para los empleos nuevos como para los actuales. La creciente importancia del desarrollo sostenible y el giro hacia economías con bajas emisiones de carbono y resilientes al cambio climático requerirán nuevas competencias y cualificaciones, y ofrecerán un gran potencial para la creación de empleos verdes. Ello conllevará cambios estructurales y la transformación de los empleos existentes. La transición a una economía baja en carbono y más verde generará millones de nuevos empleos, afectará negativamente a algunos sectores que tienen niveles elevados de emisiones y modificará la mayoría de las ocupaciones existentes, en lo que concierne a las tareas que engloban y a los requisitos en materia de competencias.

A fin de garantizar la transición a una economía más verde es indispensable disponer de las competencias requeridas por los empleos verdes. Actualmente, se considera ya que los déficits de competencias constituyen un obstáculo importante en diversos sectores, como las energías renovables, la eficiencia energética y los recursos, la construcción verde o los servicios ambientales. Por otra parte, la adopción y difusión de tecnologías limpias exige competencias en el área de la aplicación, la adaptación y el mantenimiento de las tecnologías. Asimismo, es esencial que existan competencias que permitan a las economías y empresas, los trabajadores y los empresarios adaptarse rápidamente a los cambios provocados por el cambio climático y las políticas ambientales.

El objetivo del Acuerdo de París de 2015 es que el aumento de la temperatura media mundial se mantenga por debajo de 2 °C respecto a los niveles preindustriales. En virtud del acuerdo, los países deben esforzarse por reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y fortalecer la capacidad de la sociedad para abordar las consecuencias del cambio climático. Las recientes estimaciones de la OIT sobre el empleo (OIT, 2018) indican que la acción por el clima tendrá un efecto neto positivo sobre el número de empleos. Las medidas de atenuación y adaptación al cambio climático y sus consecuencias provocarán, inevitablemente, pérdidas de puestos de trabajo en determinados sectores a medida que se reducirán las industrias con niveles elevados de carbono y recursos, pero ello se verá compensado con creces por nuevas oportunidades de empleo.

Las iniciativas para el desarrollo de competencias son esenciales para aprovechar las ventajas del potencial de creación de empleos de las nuevas actividades económicas verdes, y para abordar los desafíos sociales que conlleva la transición hacia modelos de generación, producción y consumo de energía más sostenibles en todos los sectores. Además, se necesitarán medidas a gran escala para el desarrollo de competencias y el establecimiento de políticas activas del mercado de trabajo, que permitan a los países alcanzar los objetivos en materia de cambio climático, incrementar al máximo la creación de empleo y abordar los efectos negativos durante la etapa de transición a economías con bajas emisiones de carbono.

En este contexto, la OIT ha unido sus esfuerzos con los del Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (CEDEFOP) y realizó estudios nacionales en 32 países¹. El Foro servirá de plataforma para presentar las principales conclusiones del informe de síntesis. Este evento reunirá a gobiernos, interlocutores sociales, expertos y profesionales para analizar los resultados del estudio comparativo e identificar los principales desafíos, soluciones y buenas prácticas en materia de políticas.

OBJETIVOS

El presente foro mundial ha sido organizado en el contexto de la celebración del **Centenario de la OIT**. Asimismo, tendrá lugar en el marco de la **Semana Verde de la OIT** y del **Día Mundial del Medio Ambiente 2019**. Los objetivos del foro son:

- Reconocer las necesidades laborales y los déficits de competencias en el contexto del futuro del trabajo, los avances tecnológicos verdes y la acción por el clima;
- Resaltar los desafíos ambientales, las estrategias eficaces de respuesta a las necesidades de competencias y las buenas prácticas con miras a una transición justa para todos, y
- Examinar la posible colaboración internacional para impulsar el capital humano ecológico a fin de brindar apoyo al trabajo decente y reforzar la acción por el clima.

¹ Se trata de: Australia, Bangladesh, Barbados, Burkina Faso, China, República de Corea, Costa Rica, Egipto, Emiratos Árabes Unidos, Estados Unidos, Filipinas, India, Ghana, Guyana, República Kirguisa, Malí, Mauricio, Montenegro, Senegal, Tailandia, Tayikistán, Uganda y Zimbabue, a partir de los resultados preliminares del proyecto de la OIT sobre innovación y desarrollo de empresas verdes, financiado por el Gobierno de Suecia; Brasil, Indonesia y Sudáfrica, financiados por AFD, y seis Estados miembros de la UE cubiertos por el CEDEFOP: Alemania, Dinamarca, España, Estonia, Francia y Reino Unido.

AGENDA

08:30-09:00 INSCRIPCION DE PARTICIPANTES

09:00-10:00 APERTURA DE ALTO NIVEL

- **Sr. Guy Ryder**, Director General de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- **S.E. Ignatius Baffour Awuah**, Ministro de Empleo y Relaciones Laborales, Ghana
- **S. E. François Rivasseau**, Embajador, Misión Permanente de Francia ante la Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra
- **S.E. Juan Eduardo Eguiguren**, Embajador, Misión Permanente de Chile ante la Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra
- **Sra. Mara Brugia**, Directora Interina, Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (Cedefop) (*mensaje video*)
- **Sr. Henning Envall**, Consejero, Misión Permanente de Suecia en Ginebra

Moderador: Sr. Sangheon Lee, Director, Departamento de Política de Empleo, OIT

10:00-10:30 PRINCIPALES CONCLUSIONES DEL INFORME GLOBAL DE LA OIT "COMPETENCIAS PARA UN FUTURO MÁS VERDE"

- **Sra. Olga Strietska-Ilina**, Departamento de Conocimientos Teóricos y Prácticos y Empleabilidad, OIT

10:30-10:40 FOTO DE GRUPO (R2, SUR – COLUMNATA)

10:40-11:00 PAUSA TÉ/CAFÉ (R2, SUR – LES GOBELINS)

11:00-12:30 SESIÓN 1. PANEL DE ALTO NIVEL: COHERENCIA POLÍTICA Y DIÁLOGO SOCIAL PARA EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS EN UNA TRANSICIÓN JUSTA

Apoyar el diálogo social y la coherencia política en el marco de las políticas ambientales y de competencias con miras a una transición justa para todos. Buenas prácticas y lecciones aprendidas de experiencias país en materia de coherencia política, diálogo social y alianzas público- privadas para anticipar la demanda de competencias y adaptar la oferta de capacitación. Pertinencia de las normas del trabajo en el contexto del desarrollo de competencias para una transición justa.

- **Sr Roberto Suarez Santos**, Secretario General, Organización Internacional de Empresarios, OIE
- **Sra. Sharan Burrow**, Secretaria General de la Confederación Sindical Internacional (CSI) (*video*)
- **Sra. Marissa G. Legaspi**, Directora Ejecutiva de Planificación, Autoridad de Desarrollo de la Educación y las Capacidades Técnicas (TESDA), Filipinas
- **Sr Bert De Wel**, Oficial de Política Climática, CSI
- **Sr. Federico Berera**, Inspector Principal, Ministerio de Educación, Francia
- **Sra. Lebogang Mulaisi**, Coordinador de Políticas de Desarrollo Social, Congreso de Sindicatos de Sudáfrica (COSATU)
- **Sra. Sheena Mayers-Granville**, Director ejecutivo, Confederación de Empleadores de Barbados

Moderador: Sra. Dorothea Schmidt-Klau, Jefa de la Unidad de Gestión y Coordinación del Departamento de Política de Empleo, OIT

12:30-14:00 ALMUERZO

14:00-15:30 SESIONES PARALELAS

SESIÓN 2. (R3, SALA V) (sin traducción)

Moderador: Sra. Christine Hoffmann, Departamento de Conocimientos Teóricos y Prácticos y Empleabilidad, OIT

Presentaciones:

Sr. Kenneth Abraham Barrientos, Oficial de Programas, UNESCO-UNEVOC

SESIÓN 3. (R3, SALA II) (traducción simultánea en Inglés, Español y Francés)

Moderador: Sr Aurelio Parisotto, Departamento de Conocimientos Teóricos y Prácticos y Empleabilidad, OIT

Presentación:

Sra. Marieke Vandeweyer, Economista, Organización para la Cooperación y el Desarrollo

SESIÓN 4. (R2, SALA VII) (sin traducción)

Moderador: Ms Camilla Roman, Programa de Empleos Verdes, OIT

Presentaciones:

Sr. Michael Renner, Oficial de Programas, IRENA

Sra. Isabella Aurich, Subdirectora Gerente Adjunta del Consejo Consejo de Construcción Sostenible de Suiza

Sra. Anastasia Fetsi, Jefe de Departamento de Operaciones, Fundación Europea de Formación (ETF)

Presentaciones seguidas de paneles de discusión: **EFTP sostenible y desarrollo de competencias**

La respuesta a la EFTP en potenciar las habilidades para los empleos verdes. Enfoques para estándares y currículos de competencias verdes, financiamiento e incentivos para el desarrollo de habilidades y aprendizaje a lo largo de la vida para una transición justa.

- **Sr. Henderson Eastmond**, Director Ejecutivo, Consejo de EFTP, Barbados
- **Sr. Mario Patuzzi**, Jefe de la Unidad, Confederación de Sindicatos, Alemania
- **Sra. Yngve Rosenblad**, Analista Jefe, Autoridad Nacional de Cualificación, OSKA, Estonia
- **Sra. Bev Jack**, Business Unity, Sudáfrica
- **Sr. Andrew McCoshan**, Experto internacional
- **Sra. Alice Voza**, Directora de proyecto, Green enterPRIZE Innovation de la OIT, Zimbabue

Económicos (OCDE)

Presentaciones seguidas de paneles de discusión: **Vincular el desarrollo de competencias a los tres pilares del desarrollo sostenible: reflexiones sobre las dimensiones ambiental, social y económica para una transición justa**
Mejorar el desarrollo de competencias y de la productividad verde; medidas de políticas activas del mercado de trabajo afines, que aseguren la inclusión para una transición justa.

- **Sr. Yutong Liu**, Consejero, Misión Permanente de la República Popular de China Francia ante la Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra
- **Sra. Mariana Eugenio Almeida**, Coordinador, Coordinadora, Observatorio Nacional de Mercados Laborales, Brasil
- **Sr. José Salas Carillo**, Asesor de Recursos Humanos para la Organización de la Cámara Industrial, Costa Rica
- **Sra. Kwaben Nyarko Otoo**, Director del Instituto de Investigación y Políticas Laborales del Congreso Sindical, Ghana
- **Sr. Antonio de Luis**, Director del Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE), España

Presentaciones seguidas de paneles de discusión:

Cambio estructural verde: enfoques sectoriales para el desarrollo de competencias en determinados sectores (transición energética y construcción verde)

Las iniciativas sectoriales en el área del desarrollo de competencias para empleos verdes facilitan la transición y coordinación de las políticas.

- **Sr. Vincente Posada Unay**, Secretario General, Centro de Trabajadores Unidos y Progresistas (POWER-SENTRO), Filipinas.
- **Sra. Monika Hackel**, Jefa de Departamento 2 Estructura y Regulación de la Educación y Formación Profesional, BIBB, Alemania
- **Sra. Mallika Bose**, Subdirectora Principal, Federación de Cámaras de Comercio e Industria de la India (FICCI), India
- **Sra. Belynda Petrie**, Experta, OneWorldGroup, Sudáfrica

15.30-16.00 PAUSA TÉ/CAFÉ (R2, SUR – LES GOBELINS)

16.00-16.30 SESIÓN 5. PANEL: COMBINACIÓN DE POLÍTICAS - PERSPECTIVAS NACIONALES Y SECTORIALES

- **Sra. Stelina Chatzichristou**, Experta, Departamento de Competencias y Mercado Laboral, Cedefop
- **Sr. Moustapha Kamal Gueye**, Coordinador, Programa de Empleos Verdes, OIT
- **Sra. Catherine Saget**, Jefe de Unidad, Departamento de Investigación, OIT

Moderador: Sr. Damian Grimshaw, Director, Departamento de Investigación, OIT

16.30-17.45 SESIÓN 6. DESARROLLO DE COMPETENCIAS Y APRENDIZAJE PERMANENTE PARA EL FUTURO DEL TRABAJO EN UNA ECONOMÍA MÁS VERDE

En esta sesión se analizarán las principales conclusiones de la Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo y se discutirá de qué manera todas las formas de desarrollo de competencias y aprendizaje permanente pueden contribuir a una transición justa para todos.

- **Sr. Shanti Jagannathan**, Banco asiático de desarrollo (BAoD) (conexión video)
- **Sr. Cesare Onestini**, Director, ETF
- **Sr. Jos Verbeek**, Director y Representante Especial del Banco Mundial ante la ONU y la OMC
- **Sra. Hendrina Doroba**, Gerente de la División de Educación, Capital Humano y Empleo, Banco africano de desarrollo (BAoD) (por video-conexión)
- **Sr. Angus Mackay**, Director, División del Planeta, UNITAR

Moderador: Sr. Vic Van Vuuren, Director, Departamento de Empresas, OIT

17.45-18.00 OBSERVACIONES FINALES: EL CAMINO A SEGUIR

- **Sr. Vic Van Vuuren**, Director, Departamento de Empresas, OIT
- **Sr. Sangheon Lee**, Director, Departamento de Política de Empleo, OIT

18:00 RECEPCIÓN (R3, SUR – BAR DE DELEGADOS)