



Organización
Internacional
del Trabajo



EESE

Un Entorno Propicio para
las Empresas Sostenibles

Todas las semillas merecen tierra fértil para crecer

El programa EESE se esfuerza por mejorar las condiciones propicias para la creación y el crecimiento de las empresas, abonando el terreno para que alcancen la prosperidad.



Conoce a EESE

El equipo de **EESE** pretende mejorar el **entorno propicio para las empresas sostenibles**, al:

- ▶ permitir que las partes interesadas identifiquen las principales limitaciones que dificultan el desarrollo empresarial
- ▶ fomentar el diálogo entre trabajadores, empleadores y Gobiernos para alcanzar recomendaciones comunes en materia de políticas
- ▶ apoyar la adopción de reformas eficaces
- ▶ aprovechar el potencial empresarial, impulsar las inversiones y generar crecimiento económico, crear mejores empleos y reducir la pobreza

EESE aplica una metodología amplia y poderosa elaborada para **evaluar, promover y reformar** el entorno en el que las empresas comienzan sus actividades y crecen.

Las pequeñas y medianas empresas suelen verse más afectadas por un entorno empresarial que no les es favorable. Mejorallo les ayuda a acceder a nuevos servicios para:

- ▶ lograr un mejor desempeño
- ▶ reducir el costo de la actividad empresarial
- ▶ aprovechar oportunidades de inversión
- ▶ crear más trabajo decente y productivo

La OIT y el Entorno Propicio para las Empresas Sostenibles

En 2007, la Conferencia Internacional del Trabajo adoptó las Conclusiones relativas a la promoción de empresas sostenibles, que definen el entorno propicio para las empresas sostenibles, mediante la combinación de los siguientes elementos:



Respeto de la dignidad humana



Búsqueda legítima de ganancias



Trabajo decente



Sostenibilidad ambiental

El programa **EESE** es la aplicación concreta de las Conclusiones de 2007. A través de **EESE**, la OIT ayuda a sus mandantes tripartitos – Gobiernos, empleadores y trabajadores – a evaluar el entorno propicio, definir planes de acción para efectuar cambios y aplicar reformas que faciliten la creación y el crecimiento de empresas que generen más y mejores empleos.

¿Qué es un entorno propicio?

Es la *combinación de condiciones* que afectan la capacidad de una empresa para **iniciar sus actividades, crecer y crear trabajos decentes**.

Político

Paz y la estabilidad política
Buena gobernanza
Diálogo social
Derechos humanos universales y normas internacionales del trabajo

Económico

Política macroeconómica acertada y buena gestión de la economía
Comercio e integración económica sostenible
Entorno jurídico y reglamentario propicio
Estado de derecho y derechos de propiedad
Competencia leal
Acceso a los servicios financieros
Infraestructura material
Tecnologías de la información y la comunicación

Social

Cultura empresarial
Educación, formación y aprendizaje permanente
Justicia social e inclusión social
Protección social adecuada

Ambiental

Gestión responsable del medio ambiente

Un entorno propicio intenta mejorar las perspectivas económicas, especialmente de las pequeñas y medianas empresas, superar los déficits de trabajo decente para los trabajadores y asegurar que las actividades económicas sean ambientalmente sostenibles.

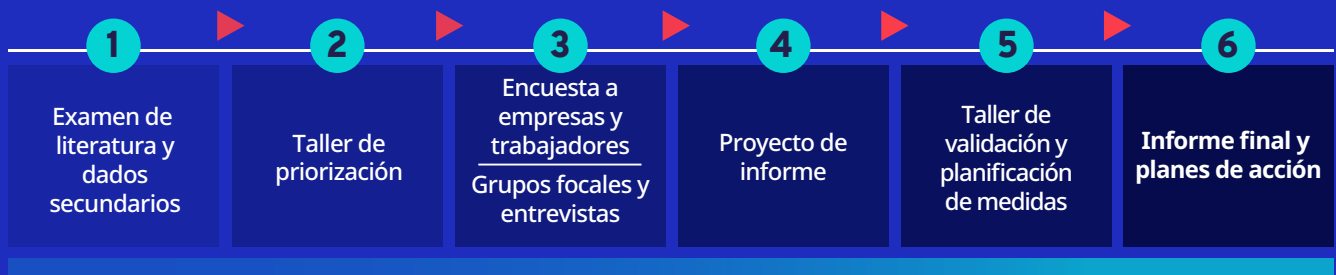
¿Cómo funciona?

EESE diseña y lleva a cabo actividades con el fin último de crear más y mejores empleos en pequeñas y medianas empresas. Nuestra teoría del cambio demuestra cómo, mediante el apoyo de socios tripartitos en el análisis del entorno propicio, la elaboración de planes de acción, el diseño y la aplicación de reformas, **EESE** contribuye a mejorar el entorno propicio, convirtiendo así a las empresas en un motor para crear más y mejores empleos.



El proceso de evaluación

El primer paso en toda intervención de **EESE** es realizar una evaluación de la situación actual del entorno propicio. **EESE** colabora con mandantes de la OIT y partes interesadas locales para evaluar, a solicitud de los mandantes, el contexto económico, político, social y ambiental de las empresas, y priorizar reformas. Sobre la base de los resultados de la evaluación, los socios convienen planes de acción de reforma.



Valor añadido del enfoque de EESE



Integral

Nuestra metodología utiliza información, incluidos datos secundarios e indicadores a nivel macro, encuestas a empresas, entrevistas con informantes clave y taller participativos



Inclusivo

En nuestros procesos participan todas las partes interesadas clave, incluidos representantes del sector privado (organizaciones de empleadores), empleados (sindicatos) y reguladores (Gobierno)



Participativo

Nuestro enfoque se basa en la colaboración entre partes interesadas locales. Los talleres de validación y consulta se integran en el proceso para que los actores locales lo asuman como propio.

Generación y difusión de conocimientos

Vamos más allá de las evaluaciones del entorno propicio a nivel nacional. El equipo de **ESE** también trabaja para documentar y promover iniciativas de política eficaces a fin de mejorar el entorno propicio para las empresas sostenibles mediante:

- ▶ Estudios de casos sobre lo que funciona y lo que no funciona para reformar el entorno empresarial
- ▶ Contribución a cursos de formación sobre el apoyo a políticas de desarrollo empresarial
- ▶ Alianzas temáticas con otros organismos internacionales

ESE también desarrolla nuevos conocimientos y competencias técnicas sobre el entorno propicio para las empresas sostenibles sobre cuestiones como:

- ▶ Derecho laboral y pequeñas y medianas empresas
- ▶ Políticas propicias para la recuperación tras la COVID-19

Regímenes tributarios preferenciales, transición justa y entorno empresarial, utilización de megadatos para el diseño de políticas...

Nuestra **experiencia** y nuestros **logros**

A diciembre de 2020



50

Países



21,000 +

Empresas encuestadas



2,100 +

Trabajadores entrevistados



100

Planes de acción temáticos



54

Reformas del entorno empresarial

