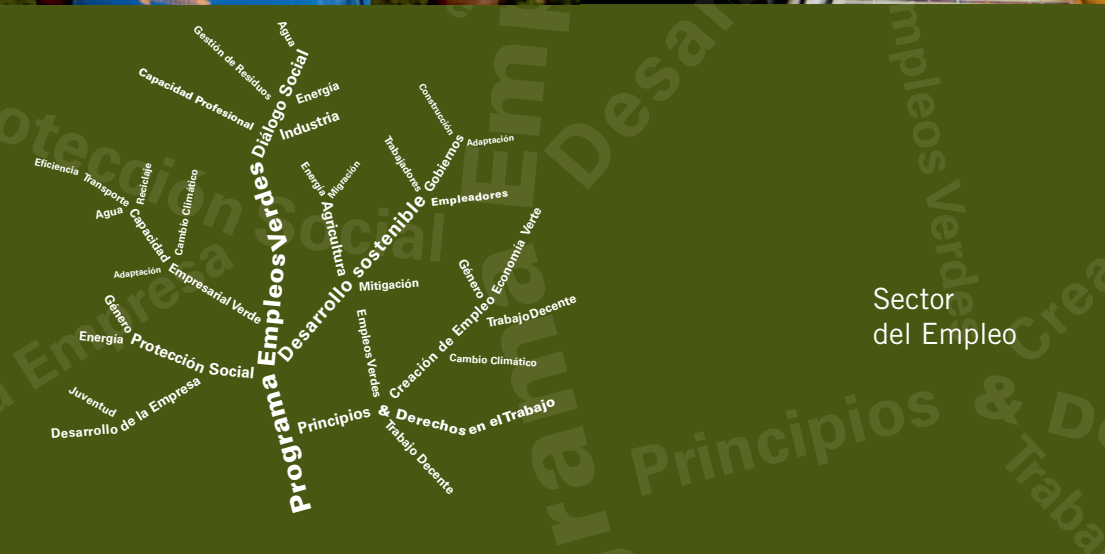




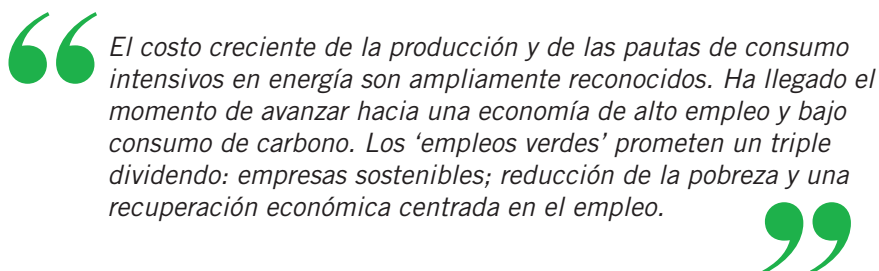
Oficina
Internacional
del Trabajo

Ginebra

Programa empleos verdes de la OIT



Sector
del Empleo



Juan Somavía, Director General de la OIT



Responder a los desafíos del siglo XXI

El siglo XXI afronta dos retos decisivos.

- El primero es prevenir el cambio climático y un deterioro de los recursos naturales que compromete seriamente la calidad de vida de las generaciones presentes y futuras.
- El segundo reto es proporcionar desarrollo social y trabajo decente para todos. Esto incluye mejorar la vida de más de 1.300 millones de personas, cuatro de cada diez trabajadores en el mundo y sus familias, que viven actualmente por debajo del nivel de pobreza y ofrecer oportunidades de empleo decente a los 500 millones de jóvenes que ingresarán en el mercado de trabajo durante los próximos 10 años. Esto también significa el acceso a formas modernas de energía para 1.600 millones de personas que todavía no lo tienen así como una vivienda digna y un sistema de saneamiento para más de 1.000 millones de habitantes de los barrios pobres en las mega-ciudades a nivel global.

Estos dos desafíos están íntimamente relacionados y no pueden seguir siendo abordados separadamente. Los **empleos verdes** y el fomento de una economía verde constituyen hoy motores claves hacia un desarrollo económico y social que también es sostenible ambientalmente.





La transformación hacia una economía sostenible con bajas emisiones de carbono

La rápida transición hacia una economía que produzca bajas emisiones de carbono, necesaria para evitar los efectos irreversibles y peligrosos del cambio climático sobre las sociedades y economías, tendrá una profunda repercusión en nuestra manera de producir, consumir y obtener los ingresos en todas las naciones y sectores. La tendencia hacia la sostenibilidad abarcará a toda la economía y a todos los procesos productivos y comprometerá a la mayoría de las empresas y trabajadores. Será necesaria una segunda gran transformación económica y social, a escala de la revolución industrial, y debe ocurrir en un breve espacio de tiempo.

Durante las próximas décadas, es necesario reducir significativamente las emisiones globales de gases de efecto invernadero. Esta reducción exige que millones de empresas y trabajadores contribuyan al ahorro de energía, que mejoren drásticamente la eficiencia energética y que inviertan en el cambio hacia fuentes de energía limpia, como las renovables. Hay retos similares para reducir el uso insostenible de recursos naturales, reducir los residuos, preve-

nir la contaminación, y salvaguardar la producción sostenible de alimentos para una creciente población mundial. Esta transformación producirá cambios estructurales importantes en las economías y los mercados de trabajo.

Al mismo tiempo, ya estamos experimentando los efectos del cambio climático, en la creciente variación de los patrones climáticos y en los sucesos climáticos extremos que resultan más frecuentes. Las sequías, inundaciones y temporales más frecuentes y más severos están costando vidas, destruyen infraestructuras e interrumpen las actividades económicas.





Empleos verdes: una economía de bajas emisiones de carbono y trabajo decente en empresas sostenibles

Para la OIT, el concepto de **empleos verdes** resume la transformación de las economías, las empresas, los lugares de trabajo y los mercados laborales hacia una economía sostenible que proporciona un trabajo decente para todos con bajas emisiones de carbono.

Los **empleos verdes** se pueden crear en todos los sectores y empresas, en áreas urbanas y en zonas rurales. La creación de empleos directos se deriva de la producción de bienes y servicios verdes; la creación de empleos indirectos de los insumos necesarios para fabricación, manejo y venta de estos bienes.



Definición de la OIT de empleos verdes:

son Empleos verdes aquellos trabajos decentes que ayudan a reducir el impacto ambiental de empresas, sectores y economías, avanzando de este modo a empresas y economías ambiental, económica y socialmente sostenibles. De manera más precisa, los empleos verdes son empleos decentes que:

- reducen el consumo de energía y materias primas
- limitan las emisiones de gases de efecto invernadero
- minimizan los residuos y la contaminación
- protegen y restauran ecosistemas

Existe potencial de creación de empleos verdes en países con diferentes niveles de desarrollo económico, aunque es a menudo más alto en los países en desarrollo. Las inversiones y programas que promueven empleos verdes deben estar orientados hacia aquellos grupos que más los necesitan: jóvenes, mujeres y pobres, para asegurar el doble beneficio ambiental y social.

Para que los **empleos verdes** cumplan este papel clave en un desarrollo sin exclusiones sociales, deben ser empleos decentes que proporcionen ingresos adecuados, protección social y respetar los derechos de los trabajadores, y que permitir a estos expresar su opinión en las decisiones relativas al trabajo que afectarán a sus vidas. Las inversiones en el desarrollo de conocimientos técnicos y formación profesional son una condición esencial para el crecimiento de economías y empresas de manera sostenible.



Los empleos verdes y la crisis económica

En los últimos años muchas naciones han adoptado una serie de medidas de estímulo económico con importantes inversiones verdes para reactivar sus economías.

Por ejemplo, China, los Estados Unidos, la República de Corea, Japón y la Unión Europea han adoptado un amplio número de medidas de recuperación medioambiental.

Éstas incluyen inversiones para mejorar la eficiencia energética en los edificios y en el transporte público, la promoción de aparatos y automóviles eficientes energéticamente. Algunos resultados de estas medidas ya se pueden observar en

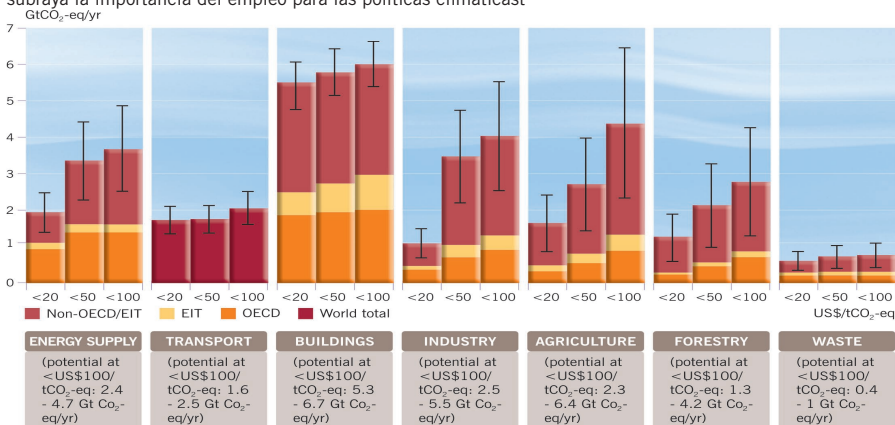
el desarrollo actual de energías renovables (eólica, solar, hidráulica, geotérmica y biocombustibles) y en la red de suministro eléctrico inteligente, así como en la recuperación de ríos, de bosques y de cuencas hidrográficas.

Los **empleos verdes** son cruciales para superar la crisis económica. Constituyen una alternativa posible y eficaz para reactivar las economías y pueden contribuir a crear rápidamente una gran cantidad de empleos. Esto también es válido para las grandes inversiones necesarias para adaptarse al cambio climático.

Si se invierten de manera apropiada, los recursos para superar la crisis económica podrían dejar como legado una infraestructura de energía eficiente, ecosistemas

Estimación del potencial económico sectorial (IPCC 2007: Cuarto Informe de Evaluación)

El gráfico muestra el potencial de reducción de emisiones para diferentes sectores y con diferentes precios por tonelada de CO₂. Si bien el potencial es mayor en la construcción y edificios, el potencial también es muy alto en energía y agricultura, que son además sectores con altas tasas de empleo. En consecuencia, se manifiesta el vínculo entre el medio ambiente y el empleo en estrategias de reducción de emisiones y subraya la importancia del empleo para las políticas climáticas.





recuperados, fuentes de energía renovable, y empresas y entornos de trabajo más adaptados al cambio climático. Además, podrían sentar las bases para un futuro económico que sea más favorable al medio ambiente, económicamente productivo y socialmente sostenible.

El Programa global de la OIT: hacer de los empleos verdes una realidad

La OIT pretende ser reconocida como la organización internacional que aborda la dimensión económica y social del cambio climático, las políticas relacionadas y otros retos y oportunidades de la economía verde.

Con ese fin, la OIT se concentra en:

- Fortalecer su capacidad analítica sobre los impactos laborales de las políticas ambientales y viceversa
- Asesorar sobre políticas y medidas que contribuyen a la recuperación de la crisis económica;
- Apoyar la creación de empresas sostenibles, así como al desarrollo de una globalización justa
- Contribuir a la creación de economías que sean eficientes, socialmente justas y ambientalmente intactas.

Empleos verdes – algunos visibles, otros menos visibles

El potencial para mitigar el cambio climático reduciendo la emisión de gases de efecto invernadero se concentra en algunos sectores económicos, como la energía, la construcción, la industria fabril, el transporte, la agricultura y la silvicultura. Sin embargo, aprovechar ese potencial depende de las contribuciones de muchos otros sectores que incluyen aquellos con recursos y consumo intensivo de energía como la minería, el hierro y el acero, la industria química, la tecnología de la información y los medios de transporte.

Los **empleos verdes** incluyen el empleo directo en la manufactura, la instalación y la operación de energía renovable de bajas emisiones, pero también los empleos indirectos en la fabricación del acero para las cajas de engranajes y torres de molinos, los compuestos químicos para las aspas y el hormigón para los cimientos de un molino.

Con el fin de obtener economías y sociedades sostenibles, las empresas y los trabajadores necesitan ser capaces de resistir al cambio climático y las limitaciones de los recursos naturales. En particular, ellos necesitan desarrollar la capacidad de adaptarse al cambio y responder a los desafíos de una transición de los productos, servicios y procesos intensivos en energía y en recursos hacia una economía verde y con un consumo más bajo de carbono. Una transición socialmente justa para las empresas, los trabajadores y las comunidades es parte del Programa Empleos Verdes de la OIT.

Mucho menos visibles pero igualmente importantes para una producción más verde son los operadores mejorando la eficiencia del proceso en la industria; los gerentes de planta reduciendo la energía y el consumo de recursos en las fábricas, oficinas y otros edificios; los encargados de compras, los proveedores de servicios logísticos y muchos otros.

Qué dicen los líderes mundiales acerca de los **empleos verdes**

Ban Ki-moon, Secretario General de las Naciones Unidas:

“La crisis, tan devastadora como es, ofrece una excelente oportunidad para promover un desarrollo económico favorable al medio ambiente. El esfuerzo debería incluir una atención prioritaria a los proyectos de mano de obra intensiva que reducen las emisiones de gases de efecto invernadero y ayudan a las comunidades a adaptarse al cambio climático. La transición a una economía de bajas emisiones de CO2 puede crear millones de empleos.

La Confederación Sindical Internacional, 2º Congreso mundial, Resolución

“El Congreso hace hincapié en el enorme potencial para la creación de trabajo verde y decente derivado de un proceso de transición justa que aporte nuevas oportunidades de empleo verde, anticipando las potenciales pérdidas de actividad económica, empleo e ingresos en algunos sectores y regiones, y que proteja a los más vulnerables a través de toda la economía y en el mundo entero

Sra. Ronnie Goldberg, Vicepresidente, Organización Internacional de Empleadores

“Los empleadores realizan una contribución esencial para el logro del desarrollo sostenible. Los desafíos del cambio climático exigen la colaboración de todas las partes de la sociedad, y la implicación de las empresas será esencial tanto para los lugares de trabajo como para las sociedades, si es que han de evolucionar hacia vías que signifiquen bajas emisiones de carbono y que sean más eficaces y

La estrategia del Programa OIT Empleos Verdes incluye una amplia base de conocimientos, herramientas probadas y enfoques prácticos. El programa reúne a un equipo formado por diferentes unidades y oficinas de la OIT, plena participación de sus constituyentes y de la construcción de alianzas estratégicas.

Actualmente el programa de la OIT se concentra en seis prioridades:

1. Análisis del empleo y dimensiones del mercado de trabajo en relación con el medioambiente,
2. Enfoques prácticos para el desarrollo sostenible de las empresas verdes,
3. **Empleos verdes** en el manejo y reciclaje de los desechos,
4. Energía renovable y eficiencia energética, y otros enfoques sectoriales
5. Transición justa hacia una economía verde y una sociedad sustentable,
6. Adaptación al cambio climático.

Políticas y asistencia en la ejecución del Programa empleos verdes y en la creación de capacidad

El **Programa Empleos Verdes** está brindando progresivamente mayor asistencia. Esto incluye:

- Participación activa en los debates internacionales de alto nivel en políticas de cambio climático y desarrollo sostenible (UNFCCC, Rio+20);
- Análisis global y evaluación del potencial de empleos verdes a nivel de país;
- Asistencia técnica directa mediante sensibilización, talleres de implementación de políticas nacionales;
- Formación para los constituyentes de la OIT en talleres a nivel global y regional.

sostenibles. La transición hacia lugares de trabajo y técnicas verdes pueden alcanzarse plenamente si el sector empresarial es parte de la solución.

Presidente Barack Obama, Estados Unidos de América:

“ La opción que ahora afrontamos no es entre salvar nuestro medio ambiente y salvar nuestra economía. La opción que afrontamos es entre prosperidad y decadencia. ...Podemos dejar que el cambio climático cause estragos en el medio ambiente o podemos crear empleos que procuren evitar sus peores efectos.

Presidente Hu-Jintao, China

“ Lograr un desarrollo sostenible y preservar la tierra – nuestro hogar común – están estrechamente ligados a los intereses fundamentales de la población mundial, así como a los intereses inmediatos de un vasto número de trabajadores. Recorrer el camino del desarrollo civilizado de un crecimiento más rápido de la productividad, de la mejora de las condiciones de vida y de la preservación de un ecosistema saludable, y alcanzar un desarrollo económico y social, conviviendo armoniosamente con la naturaleza para que los trabajadores vivan y trabajen en un buen ambiente ecológico es la finalidad última de lograr un desarrollo sostenible, así como una importante condición previa para el trabajo decente para todos los trabajadores

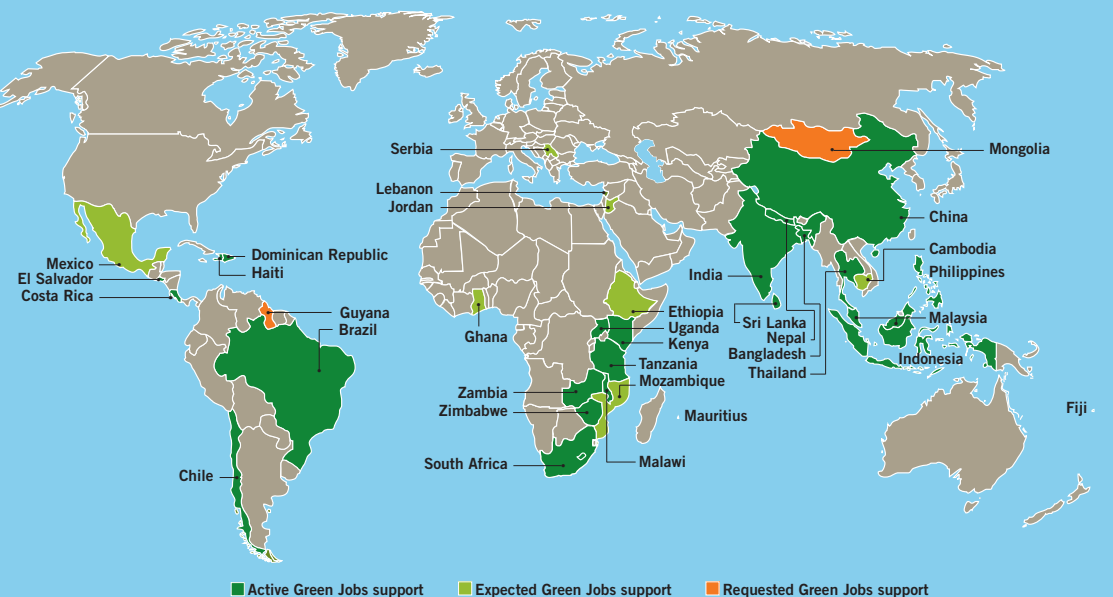
Presidente adjunto Kgalema Motlanthe, República de Sudáfrica:

“ Las medidas para proteger el medio ambiente y mitigar el impacto del cambio climático también pueden contribuir a la creación de empleo.

Programas nacionales: El número de países en los que se aplica el programa ha ido en rápido aumento. Éstos incluyen:

- **Bangladesh**
Creación de empleo en el sector de energía renovable
- **Brasil**
Empleos verdes en vivienda social, silvicultura y reciclaje
- **Chile**
Manejo de desechos; entrenamiento en cuestiones de energía renovable
- **China**
Promoción de políticas verdes de empleo y un espíritu empresarial verde
- **Costa Rica**
Agricultura sostenible y eco-turismo
- **República Dominicana**
Formación para el comité nacional de estrategias de empleos verdes
- **El Salvador**
Empleos verdes para jóvenes

- **Fiji**
Promoción de mejores estándares en salud y seguridad ocupacional en el sector de manejo de desechos a nivel municipal
- **Haití**
Inversiones en infraestructura intensiva en empleo para adaptación al cambio climático
- **India**
Formación y apoyo para el diálogo social en temas de medio ambiente y empleo
- **Indonesia**
Turismo sostenible, promoción de empleo con reducción de la deforestación y degradación (REDD+)
- **Kenia-Tanzania-Uganda**
Promoción de empresariado verde para los jóvenes y desarrollo de nuevos negocios
- **Kenia-Zimbabue**
Fondo Empleos Verdes para emprendedores jóvenes



- **Líbano**
Evaluación del potencial de empleos verdes en energía, agricultura, construcción y manejo de desechos
- **Malawi**
Empleos verdes para jóvenes
- **Malaysia**
Estudio sobre empleos verdes y sobre la necesidad de desarrollar calificaciones para empleos verdes
- **Mauricio**
Promoción de empleos verdes como parte de la estrategia nacional de sostenibilidad
- **Nepal**
Formación en políticas de empleos verdes
- **Filipinas**
Vivienda social verde, desarrollo de seguros y promoción del empleo en un contexto de adaptación al cambio climático.
- **Sri Lanka**
Evaluación y promoción de empleos verdes en manejo de desechos y reciclaje
- **Sudáfrica**
Promoción de empleos verdes mediante el desarrollo de PyMES en los sectores de turismo, servicios y construcción
- **Thailandia**
Empresas verdes en el sector hotelero

- **Zambia**
Promoción de PyMES y de empleo en un sector de la construcción más verde

Formación y creación de capacidad:

La concienciación, el conocimiento y la capacidad entre los constituyentes de la OIT es una condición sine qua non para su participación activa en la formulación y aplicación de las políticas pertinentes. El Centro Internacional de Formación en Turín ofrece periódicamente cursos sobre **empleos verdes** a los constituyentes de la OIT. Esos cursos de formación se organizan en Turín y en las regiones.

Estructura institucional: En la OIT, el **Programa empleos verdes** es un esfuerzo global de equipos conectados de las oficinas externas y unidades técnicas en la sede, el Instituto Internacional de Estudios Laborales (IIEL) y el Centro Internacional de Formación en Turín. Los equipos establecen asociaciones con otras instituciones internacionales, en los Estados Miembros y en sectores económicos específicos.

Alianzas para encontrar soluciones - La Iniciativa empleos verdes

El trabajo de la OIT sobre los **empleos verdes** está fuertemente ligada con la asociación “**Iniciativa empleos verdes**” que se creó entre el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), la Confederación Sindical Internacional (CSI), la Organización Internacional de Empleadores (OIE) y la OIT.

La **Iniciativa empleos verdes** fue lanzada en el año 2008 para promover las oportunidades, la igualdad y la transición justa a una economía sostenible y para inducir a los gobiernos, empleadores y trabajadores a comprometerse en un diálogo sobre políticas coherentes y programas eficaces, a fin de crear una economía favorable al medio ambiente con **empleos verdes** y un trabajo decente para todos.

El **Programa empleos verdes** es parte de la amplia estrategia del sistema de Naciones Unidas para abordar el cambio climático. En el marco de la UNFCCC y Rio+20 se han establecido alianzas estratégicas con un conjunto de entidades para colaborar en temas de medio ambiente, desarrollo y reducción de la

pobreza. La inclusión de empleos verdes en los programas país de las Naciones Unidas ha crecido en los últimos años.

En un esfuerzo aparte, la OIT, la OMS y UNDESA convinieron la creación del grupo de trabajo por la Dimensión Social del Cambio Climático, bajo el Comité de Alto Nivel sobre Programas de Naciones Unidas. Las principales agencias de Naciones Unidas incluyendo el Banco Mundial se unieron al grupo, ante la necesidad de entender el cambio climático no solo como un problema medioambiental y económico, sino como un desafío social. El grupo de trabajo tiene el propósito de modificar la opinión pública e influir la política nacional e internacional hacia un “sistema centrado en las personas” para abordar el desafío del clima.

La creciente red de asociados internacionales y nacionales también incluye a organizaciones para el desarrollo y la investigación como la Comisión Europea, y la Academia Nacional de Ciencias Sociales de China así como organizaciones no gubernamentales (ONGs) entre ellas Development Alternatives (India) y Grameen Shakti (Bangladesh).

Más información se puede obtener en:

- El **Programa empleos verdes** Departamento de Creación de Empleo y Desarrollo de la Empresa Organización Internacional del Trabajo 1211 Ginebra 22

<http://www.ilo.org/green-jobs-programme>

- <http://www.ilo.org/asia/areas/green-jobs/lang--en/index.htm>

Socios:

- UNEP: <http://www.unep.org/spanish/>
- CIF Centro Internacional de Formación Turín <http://greenjobs.itcilo.org/>