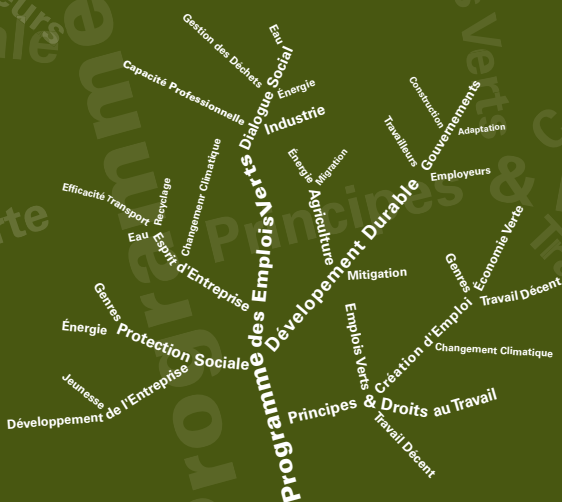


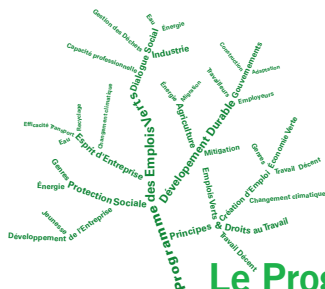


Bureau  
international  
du Travail

# Le Programme des emplois verts de l'OIT



Secteur  
de l'emploi

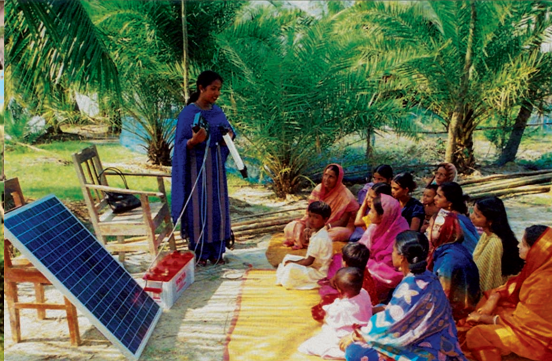


## Le Programme des emplois verts de l'OIT



“ Le coût croissant des modèles de production et de consommation à forte utilisation énergétique est largement reconnu. Il est temps d'évoluer vers une économie à taux d'emploi élevé et à faibles émissions de carbone. Les emplois verts portent en eux la promesse d'un triple dividende: des entreprises durables, une réduction de la pauvreté et une reprise économique axée sur l'emploi. ”

Juan Somavia, Directeur général du BIT



## Répondre aux défis du 21ème siècle

Le 21e siècle est confronté à deux défis majeurs.

- Le premier est de prévenir le changement climatique avec les dangers qu'il comporte, ainsi que la dégradation des ressources naturelles qui compromettraient gravement la qualité de vie des générations présentes et futures.
- Le second est d'assurer le développement social et un travail décent pour tous, c'est-à-dire de faire passer au-dessus du seuil de pauvreté 1,3 milliard de personnes - quatre travailleurs sur dix dans le monde - ainsi que leurs familles et d'offrir des opportunités d'emplois décents à 500 millions de jeunes qui arriveront sur le marché du travail au cours des 10 prochaines années. Ceci signifie également l'accès aux formes modernes d'énergie pour 1,6 milliard de personnes qui n'en disposent toujours pas encore et l'accès à un logement décent ainsi qu'à des installations

sanitaires pour plus d'un milliard d'habitants des bidonvilles dans les mégaloilles du monde.

Ces deux défis sont étroitement liés et ne peuvent être traités séparément. Les **emplois verts** constituent la clé permettant d'atteindre ces deux défis simultanément. Ils se trouvent au cœur de la relation positive qui doit être établie entre le changement climatique et le développement.





## Le passage à une économie durable à faibles émissions de carbone

La transition rapide vers une économie à faibles émissions de carbone est nécessaire pour éviter les effets irréversibles et dangereux du changement climatique dans les sociétés et les économies. Ceci aura des retombées profondes dans tous les pays et tous les secteurs sur la façon dont nous produisons, consommons et gagnons notre vie. La volonté de durabilité devra viser l'ensemble de l'économie, rendant toutes les entreprises plus vertes, et aura des implications pour la plupart des entreprises et des travailleurs. Ce sera une seconde transformation importante comparable à la révolution industrielle mais elle devra s'effectuer dans un laps de temps très court.

Les émissions mondiales de gaz à effet de serre doivent être sensiblement réduites au cours des prochaines décennies. Cette réduction nécessite de la part de millions d'entreprises et de travailleurs qu'ils contribuent à économiser l'énergie, à améliorer radicalement l'efficacité énergétique et à investir pour passer à des sources d'énergie propres telles que les énergies renouvelables. Il existe des défis semblables visant à limiter l'utilisation non durable des

ressources naturelles, à éliminer les déchets et la pollution et à sauvegarder la production alimentaire durable pour une population mondiale croissante. Ces évolutions provoqueront des changements structurels majeurs dans les économies et les marchés du travail.

Simultanément, le changement climatique se fait déjà sentir à travers la variabilité croissante des tendances météorologiques et la fréquence plus élevée des phénomènes extrêmes. Les sécheresses plus fréquentes et plus graves, les inondations et les tempêtes coûtent de nombreuses vies, détruisent l'infrastructure et désorganisent les activités économiques. Les pays en voie de développement, les petites et micro entreprises, les travailleurs et les communautés pauvres sont particulièrement vulnérables et doivent s'adapter aux changements climatiques.





## Les emplois verts: une économie à faibles émissions de carbone avec un travail décent dans des entreprises durables

Pour l'OIT, la notion d'**emplois verts** résume la transformation des économies, des entreprises, des lieux de travail et des marchés de l'emploi vers une économie durable à faibles émissions de carbone fournissant un travail décent.

Les **emplois verts** peuvent être créés dans tous les secteurs et dans tout type d'entreprise, dans les zones urbaines tout comme dans les zones rurales. La création des emplois directs se fait avec la production de biens et services verts. Les emplois indirects créés proviennent de la mise en place des facteurs nécessaires pour la manufacture, la manipulation et la commercialisation de ces biens.

## Définition de l'OIT des emplois verts :

Les emplois sont verts lorsqu'ils contribuent à réduire l'impact négatif sur l'environnement et par conséquent induisent la création d'entreprises et d'économies durables sur le plan environnemental, économique et social. Les emplois verts sont des emplois décents qui :

- Réduisent la consommation d'énergie et de matières premières
- Imitent les émissions de gaz à effet de serre
- Réduisent au minimum les déchets et la pollution
- Protègent et rétablissent les écosystèmes.

Le potentiel pour la création d'**emplois verts** existe dans tous les pays quelques soient leurs niveaux de développement économique. En effet, ce potentiel est souvent plus élevé dans les pays en voie de développement. Des investissements et des programmes visant à promouvoir les emplois verts peuvent cibler ceux qui en ont le plus besoin: les jeunes, les femmes et les pauvres.

Pour que les **emplois verts** puissent jouer ce rôle essentiel au développement social de tous, il faut qu'ils soient décents avec des revenus adéquats et une protection sociale, qu'ils garantissent le respect des droits des travailleurs et permettent à ceux-ci d'avoir leur mot à dire dans les décisions qui toucheront leur vie. Les investissements consentis dans le développement des compétences constituent une condition essentielle pour assurer le succès de l'écologisation des entreprises et de l'économie.





## Les emplois verts et la crise économique

Durant les dernières années, un nombre important de pays a adopté des mesures d'incitations économiques accompagnées d'investissements d'envergure pour rendre leur économie verte.

D'importantes mesures vertes de relance ont été mises en place, par exemple en Chine, aux États-Unis, en République de Corée, au Japon et au sein de l'Union européenne, entre autres.

Elles comportent des investissements en efficacité énergétique renforcée dans le secteur de la construction, des transports publics, de la promotion des appareils et

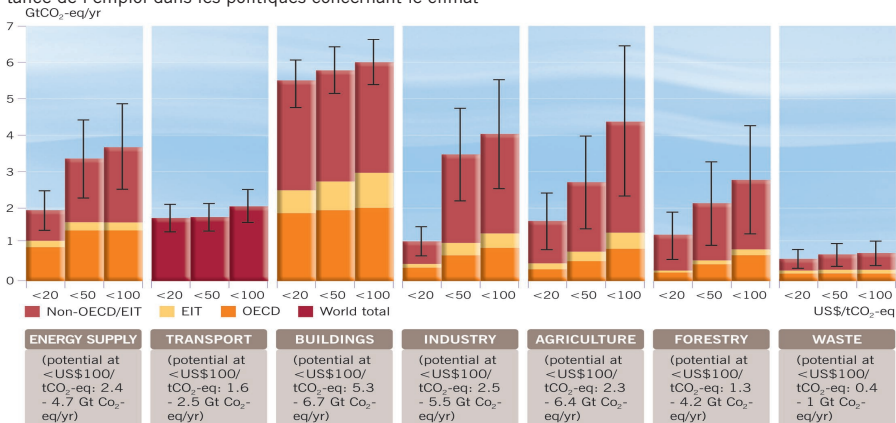
des voitures plus efficaces sur le plan énergétique, du déploiement des énergies renouvelables (éolienne, solaire, hydraulique, géothermique et biocombustibles), d'un réseau électrique intelligent de même que dans le réaménagement des rivières, des forêts et des bassins hydrographiques.

D'une importance capitale en vue de surmonter la crise économique, les **emplois verts** représentent une option pratique et réelle en faveur de la relance des économies et peuvent contribuer à créer rapidement un grand nombre d'emplois. C'est également vrai pour les investissements de grande envergure nécessaires à l'adaptation au changement climatique.

Si elles sont investies à bon escient, les ressources nécessaires à surmonter la

### WG2 potentiel de réduction des émissions

Le graphique illustre la réduction potentielle des émissions pour différents secteurs et catégories de coût. Alors que le potentiel le plus élevé se trouve dans les secteurs de la construction, l'énergie et l'agriculture, c'est également dans ces secteurs que l'on trouve le taux d'emploi le plus élevé. Par conséquent, il y a un lien évident entre les lieux de travail et les stratégies pour la réduction des émissions ce qui souligne l'importance de l'emploi dans les politiques concernant le climat





crise économique pourraient laisser en héritage des infrastructures efficaces énergétiquement, des écosystèmes réadaptés, des sources d'énergie renouvelable, des entreprises et des lieux de travail mieux adaptés au changement climatique. Elles pourraient jeter les bases d'un avenir économique plus vert qui soit écologiquement sain, économiquement productif et socialement durable.

## Faire des «emplois verts» une réalité: le programme mondial de l'OIT

L'OIT vise à devenir l'organisation internationale reconnue qui traite les problèmes des impacts du changement climatique sur le monde du travail, les politiques sociales inhérentes ainsi que les autres enjeux liés à l'environnement et les nouvelles opportunités découlant d'une économie verte.

C'est dans ce but que l'OIT s'emploie à :

- Renforcer sa capacité d'analyse ;
- Donner des conseils en matière de politiques et de mesures contribuant à sortir de la crise économique ;
- Soutenir la création d'entreprises durables et promouvoir une mondialisation juste ;
- Contribuer à la création d'économies efficaces, socialement équitables et respectueuses de l'environnement.

## Les emplois verts - certains visibles, certains moins visibles

Le potentiel d'atténuation du changement climatique par la réduction des émissions de gaz à effet de serre se retrouve principalement dans certains secteurs économiques tels que l'énergie, la construction, l'industrie manufacturière, les transports, l'agriculture et la sylviculture. Cependant, la réalisation de ce potentiel d'atténuation dépend des contributions apportées par de nombreux autres secteurs, notamment ceux qui utilisent beaucoup d'énergie et de ressources comme l'exploitation minière, l'industrie du fer et de l'acier, l'industrie chimique, la technologie de l'information et les transports.

Les **emplois verts** comportent des emplois directs dans la fabrication, l'installation et le fonctionnement d'une énergie renouvelable à faibles émissions, mais aussi des emplois indirects dans la fabrication de l'acier pour les boîtes de vitesse et pour les tours d'éoliennes, de produits chimiques composites pour les pales et du béton pour les fondations des éoliennes.

Pour qu'existent des économies et des sociétés durables, les entreprises et les travailleurs doivent faire preuve de résilience face au changement climatique et à des ressources naturelles limitées. En particulier, ils doivent trouver la capacité de s'adapter à ce changement climatique et de répondre aux défis inhérents au passage de produits, de services et de processus qui nécessitent beaucoup d'énergie et de ressources à une économie plus verte et à faibles émissions de carbone. Une transition socialement juste pour les entreprises, les travailleurs et les communautés figure au programme de l'OIT sur les emplois verts.

Beaucoup moins visibles, mais tout aussi importants, sont les opérateurs qui améliorent l'efficacité des processus dans l'industrie, les gestionnaires d'installations qui réduisent la consommation d'énergie et des ressources des usines, des bureaux et d'autres bâtiments, les techniciens, les responsables de la réduction des achats, et les fournisseurs de logistique, entre autres.

## Ce que les dirigeants disent à propos des **emplois verts**

### **Ban Ki-moon, Secrétaire général des Nations Unies**

“ La crise, aussi dévastatrice soit-elle, offre une excellente opportunité pour promouvoir le développement d'une économie verte. La perspective d'avenir devrait amener vers des projets à haute intensité de main-d'œuvre qui visent à réduire les émissions de gaz à effet de serre et aident les communautés à s'adapter au réchauffement planétaire. La transition vers une économie à faibles émissions de carbone peut créer des millions d'emplois.

### **Confédération syndicale internationale, 2ème Congrès mondial, Résolution**

“ Le Congrès a souligné qu'il y avait un énorme potentiel pour créer des emplois verts et décents si un processus de transition juste qui fournit de nouvelles opportunités pour des emplois verts, qui anticipe les pertes éventuelles d'activités économiques, d'emplois et de revenus dans certains secteurs et régions, et qui protège les plus vulnérables à travers toute l'économie et dans le monde entier était mis en place avec succès.

### **Mme Ronnie Goldberg, Vice-Présidente, Organisation internationale des employeurs**

“ Les employeurs apportent une contribution fondamentale à la poursuite du développement durable. Les enjeux du changement climatique nécessitent la collaboration de tous les secteurs de la société. L'engagement des entreprises sera crucial si l'on veut que les lieux de travail et les sociétés évoluent pour devenir plus efficaces et des consommateurs durables d'énergies à faibles émissions de carbone. La transition vers des lieux de travail plus écologiques et des méthodes

La stratégie de l'OIT pour le programme des **emplois verts** comprend une base de connaissances complète, d'outils ayant fait leur preuve et d'approches pratiques. Ce programme réunit une équipe forte dans plusieurs unités et les bureaux de l'OIT à travers le monde et fait appel à la participation pleine et entière des mandants de l'OIT afin d'établir des partenariats stratégiques.

Le programme de l'OIT retient actuellement six priorités:

1. L'analyse de la conjoncture en ce qui concerne l'emploi et les marchés du travail;
2. les approches pratiques pour rendre les entreprises plus vertes ;
3. **les emplois verts** dans la gestion des déchets et le recyclage ;
4. les énergies renouvelables et l'efficacité énergétique ;
5. une transition juste vers une économie verte et une société durable ; et
6. l'adaptation au changement climatique.

## **Politique, aide à la mise en œuvre des emplois verts et renforcement des capacités**

Le programme des **emplois verts** est de plus en plus sollicité pour fournir des conseils sur les mesures à prendre. Il comporte :

- La participation active dans les débats politiques internationaux de haut niveau concernant le changement climatique et le développement durable (UNFCCC, Rio +20),
- L'analyse au niveau mondial et l'évaluation par pays du potentiel des emplois verts;
- L'assistance technique directe aux mandants de l'OIT par la conscientisation, l'organisation de séminaires sur les politiques nationales et la mise en application de ces politiques;

carbone. La transition vers des lieux de travail plus écologiques et des méthodes plus vertes est la plus réussie là où les entreprises font partie intégrante de la solution.

### Président Barack Obama, États-Unis d'Amérique

“ A présent, le choix auquel nous sommes confrontés n'est pas un choix entre la sauvegarde de notre environnement et la sauvegarde de notre économie. Le choix auquel nous sommes confrontés est celui de la prospérité ou du déclin... Nous pouvons laisser le changement climatique provoquer des ravages « contre-nature » dans le paysage ou, au contraire, nous pouvons créer des emplois afin d'éviter ses effets les plus néfastes.

### Président Hu-Jintao, Chine

“ Parvenir à un développement durable et protéger notre planète –notre patrie à tous – sont des objectifs étroitement liés aux intérêts fondamentaux des peuples de ce monde, ainsi qu'aux intérêts immédiats d'un grand nombre de travailleurs. Suivre le chemin du développement civilisé en vue d'une croissance plus rapide de la productivité, d'un meilleur niveau de vie et d'un écosystème sain, ainsi que réaliser un développement économique et social tout en vivant en harmonie avec la nature pour que les travailleurs travaillent et vivent dans un bon environnement écologique représentent les objectifs essentiels à la réalisation d'un développement durable de même qu'une condition préalable importante à un travail décent pour tous les travailleurs.

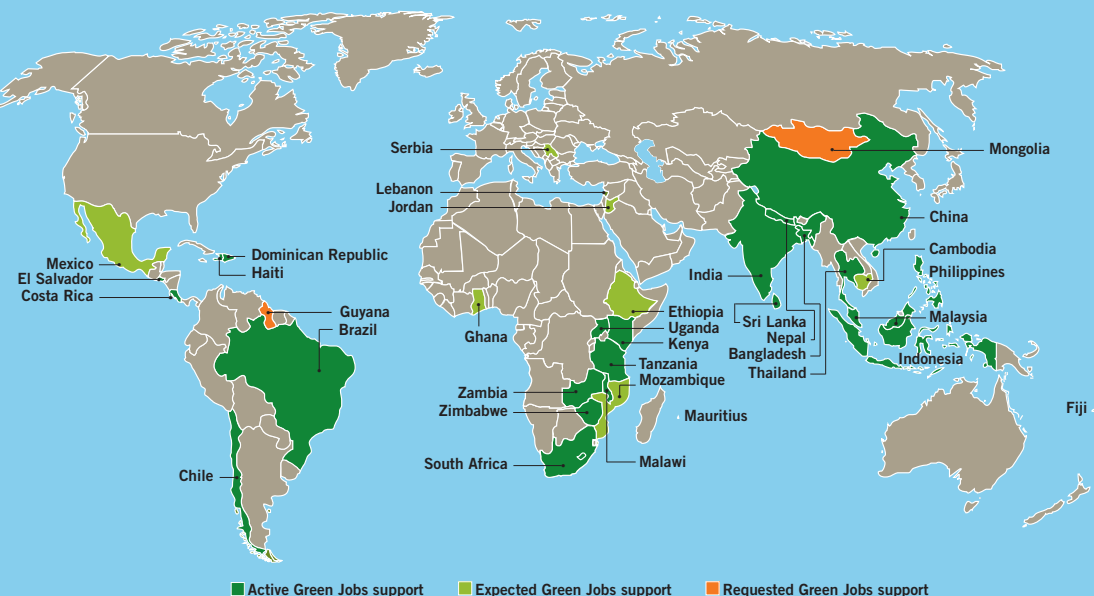
### Président adjoint Kgalema Motlanthe, South Africa

“ Des mesures visant à protéger l'environnement et à atténuer l'impact du changement climatique peuvent aussi contribuer à la création d'emplois.

- Le renforcement des capacités pour les mandants de l'OIT grâce à des cours de formation aux niveaux mondial et régional.

**Programmes des pays:** Le nombre de pays dans lesquels le programme s'est concrétisé continue à augmenter. Ils comprennent :

- le **Bangladesh**  
Création d'emplois dans l'énergie solaire
- Le **Brésil**  
Promotion des emplois verts dans la foresterie et dans la gestion des logements sociaux et des déchets
- le **Chili**  
Gestion des déchets et formation sur les énergies renouvelables
- la **Chine**  
L'écologisation des politiques de l'emploi, promotion de l'entrepreneuriat vert
- le **Costa Rica**  
Agriculture durable et écotourisme
- la **République Dominicaine**  
Renforcement des capacités du Comité National sur les stratégies d'emplois verts
- le **Salvador**  
Emplois verts pour les jeunes
- les **Fiji**  
Promouvoir la santé et la sécurité dans la gestion des déchets municipaux
- **Haïti**  
Investissements dans des infrastructures à forte intensité de main-d'œuvre pour l'adaptation au changement climatique
- l'**Inde**  
Le renforcement des capacités et l'appui au dialogue social sur l'emploi et d'environnement
- l'**Indonésie**  
Tourisme durable, Promotion de l'emploi dans la réduction de la déforestation et la dégradation (REDD+)
- le **Kenya-Tanzanie-Ouganda**  
Promotion de l'entrepreneuriat vert chez les jeunes et développement de nouvelles entreprises



- le **Kenya-Zimbabwe**  
Fonds emplois verts pour les jeunes entrepreneurs
- le **Liban**  
Étude et soutien aux emplois verts dans l'énergie, l'agriculture, la construction et la gestion des déchets
- le **Malawi**  
Emplois verts pour les jeunes
- la **Malaisie**  
Étude sur des emplois verts et la nécessité pour le développement des compétences vertes
- **Maurice**  
Promouvoir les emplois verts dans le cadre de la stratégie nationale de durabilité
- le **Népal**  
Renforcement des capacités pour les politiques d'emplois verts
- les **Philippines**  
Logement social vert, développement de produits d'assurance et promotion de l'emploi dans le contexte de l'adaptation au changement climatique
- le **Sri Lanka**  
Évaluer et promouvoir les emplois verts dans la gestion des déchets et recyclage
- l'**Afrique du Sud**  
Promouvoir les emplois verts à travers le développement des PME dans le tourisme, les services et le secteur de la construction

- la **Thaïlande**  
Entreprises vertes dans le secteur hôtel
- la **Zambie**  
Promouvoir les PME et l'emploi dans un secteur de la construction verte

### Formation et renforcement des capacités:

La sensibilisation, la connaissance et la capacité des mandants de l'OIT sont telles qu'elles constituent un obstacle majeur à leur participation active dans la formulation et la mise en œuvre de politiques adéquates. Le Centre international de formation de l'OIT à Turin offre à ses mandants des cours réguliers sur les **emplois verts**. Ces cours ont lieu à Turin et dans les régions.

**Structure institutionnelle:** Au sein de l'OIT, le Programme des **emplois verts** consiste en un effort général fourni par des équipes en réseau des bureaux régionaux de l'OIT, par des unités techniques au Siège, par l'Institut international d'études sociales et par le Centre international de formation de l'OIT à Turin. Les équipes établissent des partenariats avec d'autres institutions internationales dans les pays membres et dans des secteurs économiques spécifiques.

## Partenariats pour des solutions - l'Initiative des emplois verts

Le travail de l'OIT sur les emplois verts repose sur une fondation forte composée de partenariats, appelée l'**Initiative des emplois verts**, entre le Programme des Nations Unies pour l'environnement (PNUE), la Confédération syndicale internationale (CSI), l'Organisation internationale des employeurs (OIE) et l'OIT.

L'**Initiative des emplois verts** a été lancée en 2008 pour promouvoir les opportunités, l'équité et une transition juste vers des économies durables et pour mobiliser les gouvernements, les employeurs et les travailleurs pour qu'ils s'engagent dans un dialogue portant sur des politiques cohérentes et des programmes efficaces débouchant sur une économie verte avec des **emplois verts** et un travail décent pour tous.

Le **Programme des emplois verts** fait également partie de la stratégie du système des Nations Unies pour s'attaquer au problème du changement climatique. Des partenariats de collaboration ont été établis sur les problèmes de l'environnement et de la réduction de la pauvreté avec une série de partenaires dans le

cadre de l'UNFCCC et Rio +20. On constate que les programmes de pays de l'ONU focalisent de plus en plus sur l'emploi vert.

Parallèlement à cet effort, l'OIT, l'OMS et le DESA ont réuni le groupe de travail sur la Dimension sociale du changement climatique sous l'égide du Comité de haut niveau sur les programmes de l'ONU. D'autres importantes agences de l'ONU y compris la Banque mondiale ont rejoint le groupe avec l'idée qu'il est indispensable de comprendre ce que signifie le changement climatique non seulement en tant que problème environnemental et économique mais aussi l'enjeu social que cela implique. Le groupe de travail a pour objectif de changer les mentalités et d'influencer les politiques aux niveaux national et international pour aller vers une « approche centrée sur les gens » pour tout ce qui concerne l'enjeu climatique.

Le réseau croissant de partenaires comprend également des partenaires du développement et des institutions de recherche tels que la Commission européenne, l'Académie nationale chinoise des sciences sociales, ainsi que des organisations non gouvernementales de développement, y compris «Development Alternatives» (Inde) et «Grameen Shakti» (Bangladesh).

### Pour plus d'informations:

- Le **Programme des emplois verts**  
Département de la création  
d'emplois et du développement  
des entreprises  
Bureau international du Travail  
1211 Genève 22  
Suisse

<http://www.ilo.org/green-jobs-programme>

- <http://www.ilo.org/asia/areas/green-jobs/lang--en/index.htm>

### Partenaires:

- PNUE: «Un new deal écologique mondial»  
<http://www.unep.org/greeneconomy/index.asp>
- CIF à Turin: cours de formation sur les emplois verts  
<http://greenjobs.itcilo.org/>