

◀ التدريب القائم على الكفايات (CBT)

دليل تمهيدي للممارسين في الدول العربية

◀ ما هو نهج التدريب القائم على الكفاية؟

إنّ التدريب القائم على الكفاية هو نهج تدريب وتقييم منظم يسمح للأفراد باكتساب المهارات والمعارف والاتجاهات لأداء مهام بسيطة أو معقدة وفقاً لمعايير محددة.

إنّ نهج التدريب القائم على الكفاية في التعليم والتدريب التقني والمهني فعال للغاية لضمان بقاء برامج التدريب ذات صلة بسوق العمل.



يركز التدريب القائم على الكفاية على



١

أداء المهام والواجبات من قبل المتدربين/ المتدربات.

٢

الظروف التي يتعين على المتدربين/ المتدربات أداء هذه المهام والواجبات؛

٣

المعايير التي يجب أن يؤدي بها المتدربون/ المتدربات المهام والواجبات.

دليل التدريب القائم على الكفاية وأهدافه



تصميم وتنفيذ وتقييم برامج التدريب القائم على أساس الكفايات للمهن التي تتطلب مهارات دنيا أو متوسطة المستوى



تقديم التوجيه لمطوري برامج التعليم والتدريب التقني والمهني والإداريين والمدرّبين

من أجل

كيفية التعرف على برنامج التدريب القائم على الكفاية الناجح*



إتمام البرنامج مبني على إتقان المتدرب/ المتدربة لجميع الكفايات بشكل مرضٍ وفقاً لمعايير بيئة العمل الحقيقية.



الكفايات مستمدة من التحليل المهني.



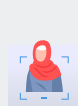
يتم تشكيل الدورات التدريبية النظرية والعملية حول قائمة المعارف والمهارات والمواقف والاتجاهات المتفق عليها.

* يعتبر البرنامج التدريبي قائماً على الكفاية تماماً إذا كان يحتوي على الخصائص المذكورة أعلاه.

ماهي فوائد التدريب القائم على الكفاية؟



للمتدربين/للمتدربات



لأصحاب العمل

◀ لدعم المتدربين/المتدربات لإتقان مهارات محددة ذات صلة بسوق العمل.

◀ لتحديد المهارات القابلة للتحويل التي يمكن استخدامها في أماكن العمل المختلفة، وتحسين القابلية للتوظيف وتسهيل الانتقال من التدريب إلى العمل، والتنقل في سوق العمل.

◀ لتسهيل الاعتماد الدولي والإقليمي لبرامج التدريب.

◀ لتزويد المشاركين بخيارات تعلم أكثر مرونة. يمكن أيضاً منح المتدربين/المتدربات فرصة التقييم الذاتي وتصحيح أداائهم/أداائهن أثناء تطوّرهم.

◀ لتسهيل التشغيل من خلال تحديد الكفايات والمعايير المطلوبة.

◀ لتصميم وتنفيذ وتقييم برامج التدريب.

◀ لتوفير قدر أكبر من المرونة في إسناد مهام العمل للموظفين القائمة على الكفاية، والسماح بتجميع الوظائف التي تتطلب كفايات مماثلة معاً.

◀ لبناء القدرات التنظيمية وتسهيل تطوير الموظفين من خلال تحديد المهارات الدقيقة التي تتطلب التحسين.

◀ الخطوات الرئيسية في تطوير التدريب القائم على الكفاية

إبقاء التدريب القائم على الكفاية ذا صلة
١٤. رصد وتقييم للتدريب القائم على الكفاية.
١٥. إجراء دراسة التحقق.
١٦. إجراء دراسات تتبع الخريجين واستطلاعات الرضى.

تطوير برنامج التدريب القائم على الكفاية
٦. تحديد المنهج.
٧. تطوير أدوات التعلم.
٨. تصميم تدريب قائم على الكفاية للتعلم في مكان العمل.

تحديد المهن ذات الأولوية

١. تقييم الاحتياجات من مهارات.
٢. تحليل الاحتياجات التدريبية.

تحديد الكفايات

٣. تحديد الكفايات باستخدام التحليل المهني.
٤. التحقق من الملف المهني.
٥. تطوير معايير الكفاية.

تقديم برنامج التدريب القائم على الكفايات وتقييم المتدربين ومنح الشهادات المهنية

٩. إدارة الجوانب الإدارية الخاصة بالتدريب القائم على الكفاية.
١٠. تنفيذ التعلم الفعال للتدريب القائم على الكفاية.
١١. إدارة عملية التعلم.
١٢. فهم وتصميم التقييمات.
١٣. إجراء التقييمات النهائية ومنح الشهادات المهنية للمتدربين/ المتدربات.

◀ ماذا نتمنى؟

من خلال هذا الدليل، نأمل أن يصبح مطورو برامج التعليم والتدريب التقني والمهني والمدرّبون أكثر دراية بأساسيات تنفيذ التدريب القائم على الكفاية في مؤسساتهم، مع إدراك لمزايا التوجه نحو تدريب قائم على الكفايات، أو أكثر اعتماداً على النتائج، كنهج تعلم.