



ACCION CLIMATICA PARA EL EMPLEO



MISION

Apoyar a los países en la búsqueda de soluciones audaces para lograr una transición hacia un futuro sostenible que sea justa y que cuente con un amplio apoyo.

VISION

Permitir una acción ambiciosa para hacer frente al cambio climático que genere empleos decentes y promueva la justicia social.

El clima y el empleo pueden y deben ser elementos indisolubles.

El Acuerdo de París sobre el cambio climático adoptado en 2015 destaca la necesidad de desarrollar una **transición justa** y la creación de **trabajo decente** como parámetros esenciales de la respuesta mundial al cambio climático.

En la Cumbre de las Naciones Unidas sobre el Clima de septiembre de 2019 **cuarenta y seis países se comprometieron** a situar el empleo en el centro de una acción más ambiciosa para hacer frente al cambio climático.

Para trasladar esta agenda centrada en las personas a acciones concretas, el Secretario General de las Naciones Unidas, António Guterres, anunció la iniciativa **Acción Climática para el Empleo** en septiembre de 2019.

El Secretario General de las Naciones Unidas señaló que la puesta en práctica de la iniciativa será dirigida por Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Los asociados, entre los que figuran **gobiernos, organizaciones de trabajadores y de empleadores, instituciones internacionales y círculos académicos** aportan sus valores, experiencia y redes en el marco de un programa común.

“

We will need government, businesses and people everywhere to join these efforts so we can put climate action into a higher gear.”

El Secretario General de las Naciones Unidas, António Guterres, anuncia la iniciativa Acción Climática para el Empleo en la sede de las Naciones Unidas en Nueva York en septiembre de 2019

“

La lucha contra el calentamiento global necesita un fuerte respaldo social, iniciativas como las que acabo de mencionar, comparten esa filosofía. Y no son solamente justas, son útiles para que en este desafío, la sociedad en su conjunto, perciba que nadie se queda atrás.”

El presidente del Gobierno de España, Pedro Sánchez, colíder de la coalición de Impulsores Sociales y Políticos en la Cumbre de las Naciones Unidas sobre el Clima de 2019

“

Nuestros esfuerzos por limitar el aumento de la temperatura, deben estar centrados en el ser humano, en su bienestar y desarrollo digno, garantizando que las futuras generaciones encuentren en nuestro planeta las posibilidades que requieren para desplegar todo su potencial.”

El presidente del Consejo de Ministros de Perú, Salvador del Solar, colíder de la coalición de Impulsores Sociales y Políticos en la Cumbre de las Naciones Unidas sobre el Clima de 2019

“

If we imagine the future where no one is left behind, where we act on the call of our children who have taken to the streets in fear and frustration, where people and their communities are well served by inclusive economies, we can build it together.”

Secretaria General de la Confederación Sindical Internacional (CSI), Sharan Burrow, en su discurso ante la Cumbre de las Naciones Unidas sobre el Clima de 2019

“

The future of labour market depends on skills anticipation, and our capacity to constantly learn, and to learn quickly. Policies that effectively promote transitions from one job to the other will bring the greener future.”

Secretario General de la Organización Internacional de Empleadores (OIE), Roberto Suárez Santos, en la 108.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, Ginebra 2019

“

The actors in the world of work – governments, employers and workers – have a key role to play in developing new ways of working that safeguard the environment for present and future generations, eradicate poverty and promote social justice by fostering sustainable enterprises and creating decent work for all.”

Director General de la Organización Internacional del Trabajo, Guy Ryder, Ginebra 2019

AREAS DE IMPACTO POR PAIS



POLITICAS CENTRADAS EN EL EMPLEO PARA HACER FRENTE AL CAMBIO CLIMATICO

Para aprovechar las capacidades de las personas y asegurar transiciones inclusivas, la iniciativa apoyará la formulación de estrategias de capacitación, complementadas por políticas que combinen la oferta y la demanda laborales. En lo que se refiere a la demanda, la iniciativa promoverá el desarrollo empresarial y las medidas de inversión para apoyar la creación de empleos verdes, en particular los programas de fomento del espíritu empresarial ecológico y programas de empleo público orientados al medio ambiente.



POLITICAS DE PROTECCION SOCIAL INCLUSIVAS

La protección social es crucial para lograr una adaptación al cambio climático inclusiva que proteja a los trabajadores, productores y grupos vulnerables. Se potenciarán y mejorarán las políticas de protección social para apoyar una acción ambiciosa para hacer frente al cambio climático y garantizar que nadie se quede atrás.



DIALOGO SOCIAL

Forjar un consenso social sólido es fundamental para permitir un cambio transformador sin grandes perturbaciones en la vida social y económica. La iniciativa fortalecerá los mecanismos nacionales de diálogo social entre los gobiernos, las organizaciones de empleadores y de trabajadores y otros interlocutores clave, que definirán programas y soluciones comunes.



INVESTIGACION Y CONOCIMIENTO

A nivel de los países, se realizarán evaluaciones de los impactos sociales y de empleo de los diferentes panoramas políticos y alternativas de inversión para optimizar los resultados de desarrollo deseados y para contribuir a la formulación de políticas para una transición justa.

APOYO MUNDIAL



ACTIVIDADES DE PROMOCION Y DIVULGACION

La iniciativa impulsará un cambio a nivel nacional e internacional. Al basarse en los datos científicos más recientes, ilustrar experiencias sobre el terreno, comprometerse con voces inspiradoras y aprovechar el poder de convocatoria de sus miembros, la iniciativa producirá cambios en la mentalidad, la vida y el medio ambiente. La Plataforma Mundial para una Transición Justa, establecida por la OIT y la Secretaría de la CMNUCC en 2017, se ampliará para aumentar las actividades de promoción y divulgación.



INVESTIGACION, CONOCIMIENTO E INNOVACION A NIVEL MUNDIAL

Se creará un centro de innovación sobre la transición justa para generar soluciones innovadoras, ponerlas a prueba en los países socios y evaluar su impacto, a través de la recopilación conocimientos y experiencias concretas de los principales expertos internacionales y profesionales nacionales.



DESARROLLO DE LA CAPACIDAD

La iniciativa proporcionará capacitación y apoyo a los gobiernos y a las organizaciones de empleadores y de trabajadores para que dispongan de las herramientas necesarias para desarrollar sus propias soluciones.

**ALREDEDOR DE
1200 MILLONES DE
PUESTOS DE
TRABAJO
DEPENDEN DE UN
MEDIO AMBIENTE
SANO Y ESTABLE**

Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo
2018: Sostenibilidad medioambiental con empleo,
Oficina Internacional del Trabajo, Ginebra: OIT, 2018

RESULTADOS ESPERADOS

1

LOGRAR UN MAYOR IMPACTO ACUMULATIVO A TRAVES DE POLITICAS AMBIENTALES, LABORALES Y SOCIALES QUE ESTEN COORDINADAS.

2

MOVILIZAR UN APOYO MAS AMPLIO EN TORNO A UNA ACCION CLIMATICA AUDAZ Y UNA TRANSICION HACIA LA SOSTENIBILIDAD MEDIOAMBIENTAL QUE GENERE EMPLEO.

3

FORTALECER LA CAPACIDAD NACIONAL PARA HACER FRENTE A LOS DEFICITS DE COMPETENCIAS Y PROPORCIONAR LAS COMPETENCIAS NECESARIAS PARA NUEVAS OPORTUNIDADES DE EMPLEO EN EL MARCO DE UNA ACCION AMBICIOSA PARA HACER FRENTE AL CAMBIO CLIMATICO.

4

CONSEGUIR QUE LA INVERSION PUBLICA Y PRIVADA Y LAS PRACTICAS EMPRESARIALES SE DIRIJAN HACIA UNA ECONOMIA GENERADORA DE EMPLEO Y LIBRE DE EMISIONES DE CARBONO.

5

ABORDAR LOS RIESGOS SOCIALES Y ECONOMICOS DEL CAMBIO CLIMATICO MEDIANTE MEDIDAS EFICACES DE PROTECCION SOCIAL.

ESTA INICIATIVA SE LLEVARA A CABO A TRAVES DE ASOCIACIONES CON:

- **GOBIERNOS:** Gobiernos nacionales o subnacionales con compromisos concretos de implementar medidas de transición justa y empleos verdes en sus propios países o de apoyar a otros países a hacerlo.
- **ORGANIZACIONES DE TRABAJADORES Y DE EMPLEADORES:** Organizaciones de trabajadores y de empleadores que abogan por una transición justa y empleos verdes a nivel local, nacional o internacional y contribuyen a que esto suceda.
- **INSTITUCIONES DE INVESTIGACION:** El mundo académico y los grupos de reflexión que contribuyen de manera sustantiva a la generación de conocimientos y a la innovación.
- **INSTITUCIONES INTERNACIONALES:** Instituciones multilaterales y regionales que apoyan medidas de transición justa y empleos verdes a través de asistencia técnica o financiación.
- **SECTOR PRIVADO:** Las empresas que implementan medidas para una transición justa y empleos verdes.

CONOZCA MAS Y UNASE A LA INICIATIVA ACCION CLIMATICA PARA EL EMPLEO:

www.ilo.org/climate-action

Organización Internacional del Trabajo
4 route des Morillons
CH-1211 Ginebra 22
Suiza
Email: greenjobs@ilo.org

Créditos de fotos a la Organización Internacional del Trabajo y a:
Portada - Unsplash: cuttersnap, cloudvisual, ripato, jacob_lens, nxvision, erik_lucatero, gabrielsilverio, johnnonolan.
Contraportada - Unsplash: sevcovic23, scottagoodwill, fellowferdi; iStockphoto: Sky_Blue, abaddonian.
Fondo misión y visión - Unsplash: feymarin.
Foto diálogo social - iStockphoto: jacoblund.
Foto investigación mundial - Unsplash: roblambertjr.



JUSTICIA SOCIAL
TRABAJO DECENTE

