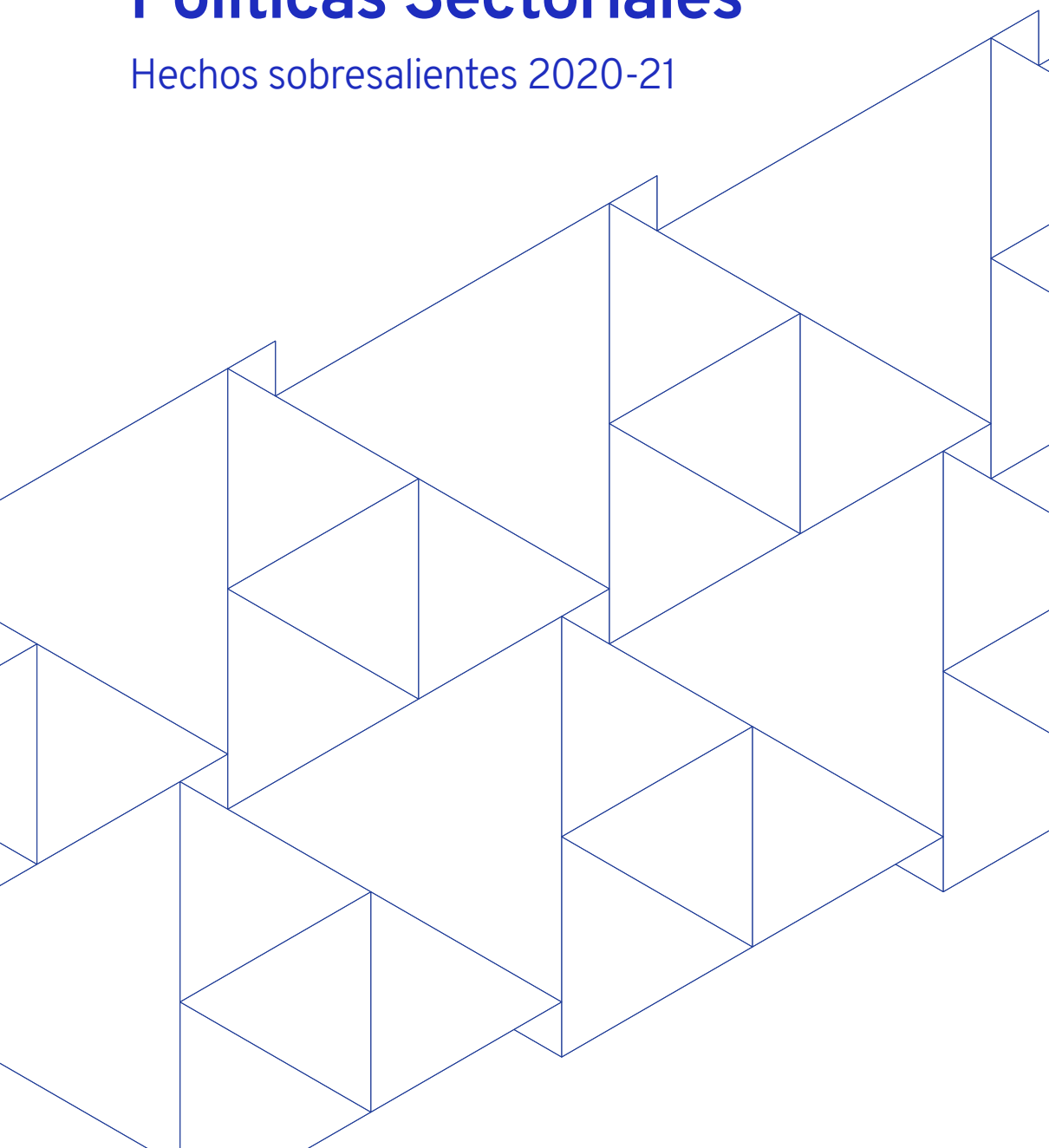




Organización
Internacional
del Trabajo

► Departamento de Políticas Sectoriales

Hechos sobresalientes 2020-21



► Departamento de Políticas Sectoriales

Hechos sobresalientes 2020-21

Las publicaciones de la Oficina Internacional del Trabajo gozan de la protección de los derechos de propiedad intelectual en virtud del protocolo 2 anexo a la Convención Universal sobre Derecho de Autor. No obstante, ciertos extractos breves de estas publicaciones pueden reproducirse sin autorización, con la condición de que se mencione la fuente. Para obtener los derechos de reproducción o de traducción, deben formularse las correspondientes solicitudes a Publicaciones de la OIT (Derechos de autor y licencias), Oficina Internacional del Trabajo, CH-1211 Ginebra 22, Suiza, o por correo electrónico a rights@ilo.org, solicitudes que serán bien acogidas.

Las bibliotecas, instituciones y otros usuarios registrados ante una organización de derechos de reproducción pueden hacer copias de acuerdo con las licencias que se les hayan expedido con ese fin. En www.ifrro.org puede encontrar la organización de derechos de reproducción de su país.

Departamento de Políticas Sectoriales: Hechos sobresalientes 2021-21 / Oficina Internacional del trabajo (OIT), Departamento de Políticas Sectoriales, Ginebra, 2021.

ISBN 978-92-2-036100-9 (impreso)
ISSN 978-92-2-0361016-6 (web pdf)

Publicado también en inglés: Sectoral Policies Department / Highlights 2021-21 ISBN 978-92-2-036096-5 (print) / ISSN 978-92-2-0360997-2 (web pdf); y en francés: Département des politiques sectorielles / Faits marquants 2021-21 ISBN 978-92-2-036096-5 (print) / ISBN 978-92-2-036097-2 (web pdf)

13.01.3

Datos de catalogación de la OIT

Las denominaciones empleadas, en concordancia con la práctica seguida en las Naciones Unidas, y la forma en que aparecen presentados los datos en las publicaciones de la OIT no implican juicio alguno por parte de la Oficina Internacional del Trabajo sobre la condición jurídica de ninguno de los países, zonas o territorios citados o de sus autoridades, ni respecto de la delimitación de sus fronteras.

La responsabilidad de las opiniones expresadas en los artículos, estudios y otras colaboraciones firmados incumbe exclusivamente a sus autores, y su publicación no significa que la OIT las sancione.

Las referencias a firmas o a procesos o productos comerciales no implican aprobación alguna por la Oficina Internacional del Trabajo, y el hecho de que no se mencionen firmas o procesos o productos comerciales no implica desaprobación alguna.

Para más información sobre las publicaciones y los productos digitales de la OIT, visite nuestro sitio web: ilo.org/publns.

Impreso en Suiza

► Introducción

Cuando la pandemia de COVID-19 comenzó a hacer estragos en el mundo del trabajo, los mandantes de la OIT fueron los primeros en responder a la situación.

En el último bienio, Gobiernos, empleadores y trabajadores de numerosos países y sectores han aunado sus fuerzas para formular y aplicar estrategias de recuperación nacionales y sectoriales, y lanzar llamamientos a la acción.

Por nuestra parte, en la OIT, hemos intensificamos nuestros esfuerzos para ayudar a los mandantes sectoriales a hacer frente al impacto devastador de la crisis de COVID-19, lo que ha generado una interacción más estrecha y directa con varias asociaciones sectoriales de empleadores y federaciones sindicales internacionales. La OIT y su Director General han rendido homenaje a los trabajadores sanitarios por los sacrificios realizados y han pedido que se tomen medidas urgentes para abordar los problemas a los que se enfrenta la gente de mar. El histórico llamamiento mundial a la acción para una recuperación centrada en las personas de la crisis causada por la COVID-19 que sea inclusiva, sostenible y resiliente fue adoptado en la 109.^a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, celebrada en junio de 2021.

Durante el bienio, SECTOR publicó más de 20 informes sectoriales sobre el impacto de la pandemia y elaboró varias herramientas sectoriales para controlar y evitar la COVID-19 en el trabajo. La mayoría de las reuniones sectoriales mundiales aprobadas por el Consejo de Administración se celebraron con éxito de forma virtual o híbrida, y otras fueron reprogramadas en 2022. Ello permitió a la OIT asegurar la continuidad de sus actividades y a los mandantes seguir buscando conjuntamente soluciones para abordar las oportunidades y los desafíos más apremiantes en materia de trabajo decente en los sectores de la acuicultura, la educación, el deporte, el textil y los servicios de transporte urbano, y automotriz y marítimo, entre otros.

El llamamiento mundial a la acción pone de relieve la importancia que reviste disponer de políticas sectoriales proactivas y bien concebidas para construir mejor para el futuro. Reclama inversiones públicas y privadas apropiadas en los sectores más afectados por la crisis, como la hotelería y la restauración, el turismo, el transporte, el arte y las actividades recreativas y determinadas partes del comercio minorista, así como en sectores con un gran potencial para generar oportunidades de trabajo decente, tales como la economía del cuidado, la educación y el desarrollo de infraestructuras.

Esto se apoya en el reconocimiento creciente de que las políticas industriales y sectoriales sostenibles son fundamentales, no solo con miras a la recuperación centrada en las personas, sino también para asegurar una transición justa a economías y sociedades ambientalmente sostenibles para todos. A medida que el mundo del trabajo se enfrenta simultáneamente a la COVID-19 y a las crisis climáticas, los sectores y las cadenas de suministro se perciben como puntos de acceso estratégicos para promover el trabajo decente y el desarrollo sostenible ahora y en el futuro.

El enfoque sectorial centrado en las personas es también capital en la perspectiva de alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) durante el presente decenio de acción para materializar las metas mundiales. La participación activa de los Gobiernos, los empleadores y los trabajadores, y el refuerzo de la gobernanza tripartita en sectores específicos son fundamentales para lograr no solo el ODS 8 relativo al crecimiento económico y el trabajo decente, sino también para abordar la dimensión laboral en todos los demás ODS. Así como no puede haber alimentos sin agricultores y pescadores, ni educación de calidad sin profesores, ni buena salud y bienestar sin trabajadores sanitarios, no puede haber energía o soluciones de transporte sostenibles si no existen empresas viables con trabajadores para producirlas.

Las páginas que figuran a continuación ofrecen una visión panorámica del programa sectorial de la OIT y de la labor del Departamento de Políticas Sectoriales (SECTOR) durante el bienio 2020-2021. Nada de esto habría sido posible sin los esfuerzos concertados de los mandantes de la OIT en determinados sectores económicos y sociales. Estos esfuerzos para hacer frente al devastador impacto de la pandemia de COVID-19, salvar vidas y reconstruir nuestras sociedades y economías – sector por sector – merecen nuestro máximo agradecimiento y siguen inspirándonos a todos.

Alette van Leur

Directora, Departamento de Políticas Sectoriales

► Sumario

► 1. Las prioridades de la OIT y su trabajo sectorial

Una recuperación centrada en las personas de la crisis causada por la COVID-19	10
Cadenas de suministro sostenibles, resilientes e inclusivas	16
El retorno de las políticas industriales y sectoriales	18
Una transición justa hacia la sostenibilidad ambiental	19

► 2. Un vistazo a los sectores

La agricultura y otros sectores de la economía rural	27
Silvicultura; madera; pasta de papel y papel	33
Minería	35
Industrias químicas	39
Ingeniería mecánica y eléctrica	41
Producción de petróleo y gas	43
Fabricación de equipos de transporte	45
Textiles; vestido; cuero; calzado	47
Transporte marítimo; puertos; pesca; transporte interior	51
Transporte (con inclusión de la aviación civil, el transporte ferroviario y el transporte por carretera)	54
Hoteles; restauración; turismo	57
Construcción	59
Servicios de salud	61
Función pública	65
Servicios postales	67

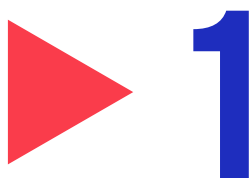
Servicios públicos	69
Educación	71
Medios de comunicación; cultura; industrias gráficas	75

► **3. Anexos**

Anexo I. Convenios y recomendaciones sectoriales	79
Anexo II. Lista no exhaustiva de herramientas sectoriales de la OIT	
Agricultura, silvicultura y minería	80
Transporte marítimo, puertos y transporte por carretera	80
Servicios de salud y servicios públicos de urgencia	81
Herramientas de la OIT para otros sectores – construcción y reparación de buques; textiles, vestido, cuero y calzado; construcción; servicios públicos; educación y turismo	81

► Acrónimos

CE	Comisión Europea
CIF	Centro Internacional de Formación de Turín
CSI	Confederación Sindical Internacional
ESS	Economía social y solidaria
EUROMIL	Organización Europea de Asociaciones y Sindicatos Militares
FAO	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura
FIDA	Fonds international de développement agricole
GIZ	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit
IBA	Instituto Brasileño del Algodón
IGF	Foro Intergubernamental sobre Minería, Minerales, Metales y Desarrollo Sostenible
IOE	Organización Internacional de Empleadores
OCDE	Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos
ODS	Objetivos de desarrollo sostenible
OIT	Organización Internacional del Trabajo
OMI	Organización Marítima Internacional
OMS	Organización Mundial de la Salud
OSH	Salud y seguridad en el trabajo
PACE	Plataforma para Acelerar la Economía Circular
PDP	<i>Portworker Development Programme in bulk terminals</i>
SADC	Comunidad de África Meridional para el Desarrollo
SECTOR	Departamento de Políticas Sectoriales
SNV	SNV Organización Holandesa para el Desarrollo
TIC	Tecnologías de la información y la comunicación
UN	Naciones Unidas
UNESCO	Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura



Las prioridades de la OIT y su trabajos sectorial





► Una recuperación centrada en las personas de la crisis causada por la COVID-19

La pandemia de COVID-19 ha tenido un impacto sin precedentes en el mundo del trabajo. Además de la pérdida de vidas y de los daños para la salud, las medidas adoptadas para limitar la propagación del virus han afectado los medios de vida de muchas personas.

En junio de 2021, en la 109ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, los gobiernos, los empleadores y los trabajadores adoptaron un [Llamamiento mundial a la acción para una recuperación centrada en las personas](#). Con el Llamamiento mundial a la acción, los 187 Estados Miembros de la OIT se comprometen con una recuperación centrada en las personas de la crisis causada por la COVID-19 que sea plenamente inclusiva, sostenible y resiliente. El Llamamiento mundial a la acción se compromete con una aplicación acelerada de la [Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo, de 2019](#). La Declaración del Centenario, que también sirve de base para el Llamamiento mundial, se guía por el principio de que las personas y su trabajo deben situarse en el centro de las prácticas empresariales y de las políticas económicas, medioambientales y sociales.

El Llamamiento mundial a la acción se centra en la importancia de las políticas a nivel mundial, regional, nacional y sectorial que luchan contra las desigualdades y conceden prioridad a la creación de trabajo decente para todos. Para alcanzar este objetivo, presenta un programa amplio con medidas específicas encaminadas a promover el empleo de calidad y el desarrollo económico, las protecciones de los trabajadores, la protección social universal y el diálogo social. En el plano sectorial, pide a los gobiernos y a sus interlocutores sociales que se comprometan a invertir en los sectores más afectados por la pandemia y en aquellos que tienen un gran potencial de expandir las oportunidades de trabajo decente.

El impacto de la pandemia se ha distribuido de una manera desigual en todo el planeta y en todas las economías, mercados de trabajo y sociedades.

Varios sectores han experimentado enormes pérdidas de ingresos y empleos – una consecuencia de la disminución de la demanda a causa de los confinamientos, las quiebras y las perturbaciones de las cadenas de suministro.

Al mismo tiempo, las medidas encaminadas a estimular la recuperación han sido muy diversas. Sin embargo, las respuestas de los 187 Estados Miembros a la pandemia han incorporado un enfoque sectorial, orientando el apoyo a los sectores más afectados o a los que tienen el mayor potencial de creación de empleo. Por consiguiente, el enfoque sectorial ha sido indispensable para comprender el impacto de la crisis causada por la COVID-19 y responder a él.

Durante el bienio 2020-2021, SECTOR se ha esforzado por apoyar a la OIT, tomando medidas para:

- ▶ apoyar la acción tripartita y el diálogo social;
- ▶ fortalecer su colaboración con los organismos especializados de las Naciones Unidas y otras organizaciones internacionales;
- ▶ lograr que se comprenda mejor el impacto de la COVID-19 en determinados sectores, y
- ▶ elaborar y difundir los instrumentos y herramientas sectoriales nuevos y existentes a fin de proteger a los trabajadores.

En el bienio 2020-2021, SECTOR ha apoyado numerosas acciones tripartitas y el diálogo social sectorial al reunirse con sus mandantes para comprender sus necesidades en vista de la pandemia. Muchas de estas reuniones también han contado con la presencia del Director General. Además de esto, SECTOR ha colaborado con sus mandantes, y otros organismos especializados de las Naciones Unidas y organizaciones internacionales para elaborar y respaldar los [llamamientos conjuntos a la acción](#) en múltiples sectores, incluidos el transporte marítimo, el transporte y el turismo, entre otros. El Departamento ha colaborado asimismo con estos organismos y organizaciones a través de programas, asociaciones y otras [iniciativas para hacer frente a la crisis causada por la COVID-19 sector por sector](#).

A fin de comprender mejor la pandemia, SECTOR ha contribuido a informes de otros organismos especializados de las Naciones Unidas y organizaciones internacionales, así como al [Observatorio de la OIT: la COVID-19 y el mundo del trabajo](#). En particular, a fin de [evaluar el impacto de la pandemia en determinados sectores](#), en 2020, el Departamento elaboró una serie de notas que contenían respuestas de política y medidas adoptadas por los mandantes de la OIT. Estas también incluyen las herramientas disponibles

de la OIT y las respuestas a nivel sectorial. A continuación figura un resumen de cada nota.

[El COVID-19 y su impacto en la agricultura y la seguridad alimentaria](#) examinó las consecuencias de la pandemia para los trabajadores agrícolas, las repercusiones para la seguridad alimentaria y la importancia del funcionamiento continuo de las cadenas de suministro de alimentos para prevenir una crisis alimentaria.

[El impacto de la COVID-19 en el sector del turismo](#) examinó los efectos sin precedentes de la COVID-19 en las empresas de turismo y los trabajadores del sector, en su mayoría mujeres jóvenes. La nota analiza los esfuerzos desplegados a nivel internacional y nacional para apoyar a las empresas de turismo, proteger los empleos y los ingresos, y promover las normas de seguridad y salud en el trabajo (SST) fundamentales para el sector, en especial para las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES).

[Impacto de la COVID-19 en el sector de la silvicultura](#) investigó los primeros efectos de la pandemia en las cadenas de suministro relacionadas con la silvicultura a causa de la disminución inicial de la demanda de madera; en los trabajadores y las empresas, en particular en relación con la SST y quienes se encuentran en situaciones de vulnerabilidad, y en la presión intensificada sobre los bosques. También explicó brevemente las respuestas de los mandantes ante la pandemia.

[El impacto de la COVID-19 en el sector de la construcción](#) resumió las medidas adoptadas por los mandantes tripartitos de la OIT para apoyar a las empresas, los empleos y los ingresos del sector de la construcción, y para poner en práctica las orientaciones sobre la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores.

[La crisis de la COVID-19 y su impacto en las condiciones de trabajo en el sector de procesamiento de carne](#) examinó las lecciones extraídas de los brotes particularmente frecuentes en las instalaciones de procesamiento de carne en varios países productores importantes a fin de catalizar las reformas para lograr que el sector de procesamiento de carne y el sector agroalimentario en general no solo sean resilientes a esas conmociones en el futuro, sino que también puedan “reconstruir mejor”.

[COVID-19 y el sector marítimo y pesca](#) puso de relieve el importante papel que desempeña el sector pesquero y su gente de mar en las cadenas mundiales de suministro y en el suministro de alimentos. La pandemia ha tenido un gran impacto en la SST en estos sectores, y ha retrasado considerablemente los cambios de tripulación. La nota describe las medidas

iniciales adoptadas por la OIT y sus mandantes para abordar estas cuestiones y garantizar que los derechos de la gente de mar se respeten y mantengan.

[COVID-19 and the port sector](#) (“La COVID-19 y el sector portuario”, en inglés) examinó la manera en que los puertos se han adaptado a la realidad de unos volúmenes menores, el déficit de trabajadores, la aplicación de medidas de SST para los estibadores y el personal de tierra, y la adopción del teletrabajo y de operaciones a distancia para los trabajadores de oficinas.

[La COVID-19 y los servicios de transporte urbanos de pasajeros](#) documentó las consecuencias de la pandemia, en particular en términos de la caída del número de pasajeros en todos los medios de transporte, así como la manera en que los trabajadores se han encontrado en primera línea de la prestación de servicios y han estado expuestos a un alto riesgo de enfermedad.

[La COVID-19 y el transporte por carretera](#) expone brevemente cómo frenar la propagación de la COVID-19. Muchos países han impuesto restricciones al tránsito doméstico y/o el cierre de fronteras para los servicios de transporte de mercancías por carretera. La nota examinó opciones para afrontar



Trabajador de la madera en Turquía. (Fatma Cankara/OIT, 2020/09)

los retos en materia de trabajo decente, con objeto de encarar mejor la crisis actual y cualquier crisis futura.

[La COVID-19 y la aviación civil](#) examinó el impacto inicial de la pandemia y puso de relieve los catastróficos efectos en particular en términos de demanda y empleo.

[La COVID-19 y la industria automotriz](#) describió la enorme presión económica sobre la industria automotriz y sus trabajadores, y cómo la pandemia ha exacerbado los retos existentes a través de la perturbación de las cadenas de suministro, los cierres de las fábricas y la caída en picado de la demanda.

[La COVID-19 y el sector de los medios de comunicación y la cultura](#) analizó los efectos a través del desempleo y del cierre de las producciones, y las respuestas de los países a través de la protección social, las medidas de seguridad y de salud, y los programas de asistencia económica, junto con las iniciativas para garantizar la reanudación de las actividades y la continuidad de la actividad empresarial.

[La COVID-19 y el sector del comercio minorista de alimentos](#) evaluó cómo han surgido los trabajadores del comercio minorista como una nueva categoría de servicios de primera línea, el impacto de la pandemia en las operaciones y las condiciones de trabajo del comercio minorista, y la manera en que los países y los interlocutores sociales están respondiendo a la crisis a través de protocolos de SST y de respuestas de política más amplias.

[La COVID-19 y el sector de la educación](#) documentó el papel primordial de los docentes en la continuación del aprendizaje durante la pandemia de COVID-19. La nota puso de relieve los retos emergentes y los déficits de larga data que impiden una educación a distancia eficaz y de calidad. También destacó las buenas prácticas en el sector.

[La COVID-19 y las industrias de los textiles, el vestido, el cuero y el calzado](#) analizó el enorme impacto de la pandemia en miles de empresas y millones de trabajadores, especialmente en los países productores, así como las respuestas de emergencia de los gobiernos, los empleadores y los trabajadores en estos países.

[COVID-19 y los servicios públicos de urgencia](#) puso de relieve el importante papel que desempeñan los trabajadores de los servicios públicos de urgencia que están en primera línea en los esfuerzos para mitigar la pandemia, los grandes riesgos a los que se enfrentan, y los esfuerzos desplegados por los países para prestarles apoyo y para que gocen del reconocimiento que merecen.

[La COVID-19 y los servicios públicos](#) examinó la manera en que los funcionarios públicos desempeñan un papel central al mantener la continuación de los servicios públicos a todos los niveles durante la

pandemia, y cómo reconstruir mejor exigirá medidas de protección firmes y el diálogo social para que los trabajadores de los servicios públicos contribuyan a estructurar los servicios públicos después de la pandemia.

[La COVID-19 y el sector de la salud](#) investigó la manera en que el sector ha estado en primera línea en la lucha contra la pandemia desde el principio, lo cual ha tenido graves consecuencias para la salud de los trabajadores sanitarios, así como los problemas de larga data de los sistemas de salud y las opciones de política para afrontar los retos en materia de trabajo decente.

[La COVID-19 y los trabajadores del cuidado a domicilio y en instituciones](#) explicó cómo la pandemia de la COVID-19 también ha puesto de relieve la sobrecarga y la dotación insuficiente de los servicios de cuidado a domicilio y en instituciones, así como los efectos catastróficos, especialmente en el cuidado de las personas mayores.

A fin de seguir apoyando a sus mandantes en la prevención y el control de la COVID-19, el Departamento también ha elaborado, traducido y difundido un gran número de herramientas sectoriales. Estas incluyen directrices, listas de comprobación y una serie de videos cortos. Las listas de comprobación se examinan con más detenimiento en los resúmenes pertinentes de los sectores que figuran a continuación. (El anexo II contiene una lista de herramientas sectoriales pertinentes difundidas por SECTOR en el bienio 2020-2021).

► Cadenas de suministro sostenibles, resilientes e inclusivas

El último decenio ha sido testigo de una tendencia hacia la debida diligencia obligatoria en materia de derechos humanos y la legislación sobre la presentación de informes a fin de garantizar la protección del medio ambiente y el respeto de los derechos humanos y laborales en las cadenas de suministro.

Esto incluye iniciativas basadas en la legislación sobre la rendición de cuentas en las cadenas de suministro en la Unión Europea y en países como Alemania, los Estados Unidos, Francia, Noruega, los Países Bajos y el Reino Unido. Estos avances plantean nuevas oportunidades y retos para los mandantes en muchos sectores al promover el trabajo decente.

Los efectos devastadores y diferenciados de la crisis de la COVID-19 en los sectores han revelado la medida en que la economía mundial depende del buen funcionamiento de las cadenas de suministro. Además, la crisis ha puesto de relieve lo frágiles que pueden ser las cadenas de suministro al hacerse sentir las perturbaciones de la demanda y de la oferta en todas las economías y mercados de trabajo, conduciendo a caídas en picado del comercio mundial cuyas repercusiones difícilmente pueden evitar las empresas y los trabajadores. Desde la gente de mar hasta los repartidores, la pandemia también ha puesto de manifiesto la vital importancia de los hombres y las mujeres que producen y transportan los bienes y servicios de los que depende el buen funcionamiento de nuestras sociedades.

En el Llamamiento mundial a la acción, los 187 Estados Miembros de la OIT se comprometen a fomentar cadenas de suministro más resilientes que contribuyan:

- i. al trabajo decente;
- ii. a la sostenibilidad de las empresas en toda la cadena de suministro, incluidas las microempresas y las pequeñas y medianas empresas;
- iii. a la sostenibilidad ambiental, y
- iv. a la protección y el respeto de los derechos humanos, en consonancia con los tres pilares de los Principios Rectores sobre

las empresas y los derechos humanos de las Naciones Unidas y la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social, de la OIT; apoyándose en el comercio y la inversión internacionales sostenibles.

El interés renovado por los sectores y las cadenas de suministro en respuesta a la crisis causada por la COVID-19 brinda nuevas oportunidades para que la OIT utilice estratégicamente los sectores y las cadenas de suministro como puntos de acceso para promover el trabajo decente y acelerar la aplicación de la Declaración del Centenario. En la actualidad, SECTOR está probando dichos enfoques a través de [Cadenas de suministro sostenibles para reconstruir mejor](#), un proyecto financiado por la Comisión Europea (CE). Incluye el desarrollo de conocimientos, herramientas, orientaciones, asesoramiento en materia de política, asistencia técnica y formación para afrontar los retos y las oportunidades en materia de trabajo decente en cinco cadenas de suministro y países seleccionados: el café en Colombia, la electrónica en Viet Nam, la pesca en Namibia, los textiles en Madagascar y los guantes de caucho en Malasia. El proyecto se basa en otros proyectos de SECTOR centrados en las piedras naturales en la India y en el aceite de palma en Indonesia, y refuerza dichos proyectos.

Además, SECTOR ha venido apoyando la puesta en práctica del programa de acción de la OIT sobre trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro (2017-2021), dirigiendo o codirigiendo el Grupo de Tareas sobre la Confección de la OIT y el Grupo de Trabajo sobre las Industrias Extractivas de la OIT, y contribuyendo a las reservas de conocimientos sobre las cadenas de suministro mundiales.

► El retorno de las políticas industriales y sectoriales

Se ha observado el retorno de la política industrial y sectorial.

Diversas tendencias han contribuido al interés renovado en los últimos años, incluida la automatización, la digitalización y un creciente interés por los objetivos sociales y ambientales. Si bien tradicionalmente las políticas industriales se han centrado en gran medida en el crecimiento y la productividad, hoy en día parece haber un consenso acerca de que deberían coordinarse para promover asimismo las competencias, la innovación, las instituciones, la ambición ecológica y la política social.

La crisis causada por la COVID-19 ha acelerado tanto la transformación estructural como la formulación y aplicación de políticas industriales y sectoriales que han adoptado cada vez más Estados Miembros para fomentar el crecimiento y gestionar la transición hacia economías digitales, circulares y más verdes. Esto brinda nuevas oportunidades para que los mandantes tripartitos utilicen estratégicamente los sectores y las cadenas de suministro como puntos de acceso para hacer avanzar el trabajo decente y otros Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y hacer frente a la crisis climática actual a través de una transición justa hacia una economía verde.

La OIT tiene una larga historia de apoyo a los gobiernos, los empleadores y los trabajadores al promover el trabajo decente por medio de un enfoque sectorial y de intervenciones en las cadenas de suministro. Tiene los conocimientos especializados y las herramientas para lograr que los mandantes participen en los sectores clave y las cadenas de suministro, por lo que puede utilizar el retorno de las estrategias sectoriales y de las políticas industriales a fin de promover el trabajo decente para todos.

► Una transición justa hacia la sostenibilidad ambiental

El cambio climático plantea retos considerables para el desarrollo sostenible y tiene importantes consecuencias para el empleo.

Sin embargo, si se gestiona de una manera adecuada, [la acción para hacer frente al cambio climático puede conducir a más y mejores empleos](#). La reorientación hacia modelos de consumo y de producción ambientalmente sostenibles puede afectar a los trabajadores y las empresas en los diversos sectores. Por lo tanto, las políticas sectoriales son esenciales para una transición justa hacia la sostenibilidad ambiental, garantizando que no se deje nadie atrás y que el reparto de los beneficios de esta transición sea equitativo.

En el bienio 2020-2021, el Departamento se centró en crear consenso, desarrollar los conocimientos y forjar alianzas para promover una transición justa hacia la sostenibilidad ambiental en varios sectores, en particular a través de enfoques de la economía circular en las industrias de la electrónica (desechos electrónicos), los textiles y el vestido (véase el recuadro). A fin de proporcionar apoyo y servicios más coordinados a los mandantes de la OIT, SECTOR y GREENJOBS – una bolsa de trabajo especializada en el medio ambiente y la energía renovable – han creado un Grupo de Trabajo sobre Trabajo Decente en la Economía Circular a nivel de toda la Oficina.

En febrero de 2021, en la primera [Reunión técnica sobre el futuro del trabajo en la industria automotriz](#) virtual de la OIT, los mandantes adoptaron conclusiones que pusieron de relieve en qué medida unas políticas industriales sostenibles, guiadas por las [Directrices de política para una transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente justas para todos \(2015\)](#), son esenciales para reconstruir mejor e invertir en trabajo decente y sostenible. En agosto de 2021, la Reunión técnica sobre el futuro del trabajo decente y sostenible en los servicios de transporte urbano adoptó [Conclusiones](#) que destacaron la necesidad de garantizar que los esfuerzos de descarbonización vayan acompañados de los principios para una transición

justa contenidos en las Directrices de política de la OIT para una transición justa. En octubre de 2021, una reunión de expertos adoptó un [Repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en los sectores de los textiles, el vestido, el cuero y el calzado](#), que incluye un capítulo sobre la gestión de residuos y emisiones. En junio de 2021, una reunión regional tripartita sobre el sector turístico en América Latina y el Caribe dedicó una sesión a la “transformación productiva, la transición ambiental justa y el turismo rural comunitario”.

Con el fin de promover una transición hacia la sostenibilidad ambiental y hacia una economía circular que sea justa, inclusiva y brinde oportunidades de trabajo decente, SECTOR se ha asociado con [PACE](#) (Plataforma para Acelerar la Economía Circular), centrándose inicialmente en la integración del trabajo decente como un elemento clave de los nuevos Programas de acción de la economía circular de PACE para los [productos electrónicos](#) y los [productos textiles](#). Posteriormente, durante el Foro Mundial de Economía Circular, se llevó a cabo un nuevo proyecto conjunto de la OIT y PACE para promover una transición justa en las cadenas de suministro de los productos textiles, plásticos y electrónicos. SECTOR también ha participado en un ejercicio con [BSR](#) en el contexto del programa “Keeping Workers in the Loop” (“Mantener a los trabajadores dentro del circuito”). Esta colaboración ha conducido a un informe que contiene recomendaciones de política y sobre la industria a fin de hacer avanzar una industria circular – desde la manufactura hasta el comercio minorista – que considere el impacto de los cambios ambientales y medidas para mitigar estos cambios y adaptarlos a las condiciones de trabajo, las competencias y los derechos en el sector.

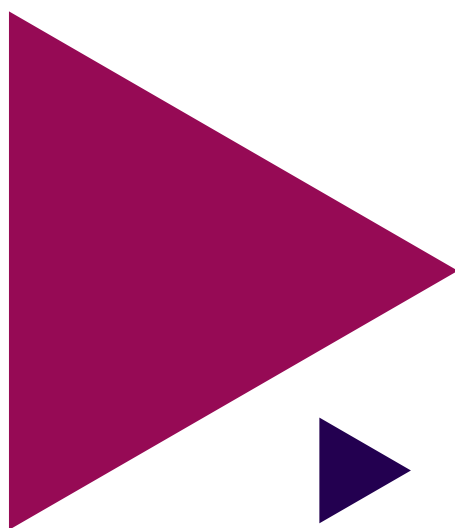
En el bienio 2020-2021, el Departamento continuó colaborando activamente con la Coalición de las Naciones Unidas sobre Desechos Electrónicos. También es el punto focal para el Equipo de Tareas de las Naciones Unidas sobre Basura Marina y Microplásticos. A través de una participación continua en la Alianza de las Naciones Unidas para la Moda Sostenible, SECTOR ha coordinado la compilación de información sobre los programas y proyectos pertinentes de la OIT que se han integrado en una primera identificación de la respuesta del sistema de las Naciones

Unidas a los retos sociales y ambientales en la industria de la moda. También se han realizado contribuciones a varios eventos, incluidos:

- o el diálogo de política virtual informal sobre la moda, Moldova (19 de mayo de 2021);
- o las [Conversaciones firmes sobre la moda sostenible](#), un evento paralelo del Foro Político de Alto Nivel sobre el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (7 de julio de 2021);
- o la publicación de una edición especial de la Revista de las Naciones Unidas sobre moda sostenible (9 de julio de 2020), y
- o el Diálogo Nexo del Grupo de Gestión Ambiental de las Naciones Unidas sobre [La recuperación sostenible a través de la moda sostenible](#) (7 de septiembre de 2021).



Los sectores de un vistazo





La OIT aborda las posibilidades y los problemas relativos al trabajo decente en 22 sectores económicos y sociales distribuidos en ocho grupos, desde la agricultura y la extracción de materias primas, hasta las manufacturas y los servicios.





La OIT, en colaboración con sus mandantes y asociados, promueve el trabajo decente en estos sectores utilizando los medios de acción siguientes:

- generar consenso entre los mandantes tripartitos en torno a políticas y prácticas de sectores específicos, mediante reuniones sectoriales mundiales y regionales;
- promover la ratificación y la aplicación efectiva de los Convenios y las Recomendaciones sectoriales, así como de repertorios de recomendaciones prácticas, directrices e instrumentos de sectores determinados (véase más arriba);
- aumentar y difundir el conocimiento y la información relativa a las tendencias y los problemas económicos y laborales de sectores e industrias específicas;
- prestar asesoramiento en materia de políticas, aumentar la capacidad y ejecutar proyectos de cooperación para el desarrollo; y
- fomentar la coherencia de las políticas sobre cuestiones sectoriales fundamentales, a través de alianzas estratégicas con otros organismos de las Naciones Unidas, otras organizaciones multilaterales y actores interesados.

Las páginas siguientes permiten apreciar las actuaciones y logros de la OIT durante el periodo 2020-21 respecto de una selección de sectores económicos y sociales. Se analizan sectores concretos en los que la labor no se ha limitado a realizar un seguimiento de la situación y a mantener la relación con los mandantes y otras partes interesadas fundamentales de los sectores.



► La agricultura y otros sectores de la economía rural

Más de 1 000 millones de personas trabajan en la agricultura. Aunque el porcentaje del sector en el empleo total ha caído del 40,2 por ciento al 26,8 por ciento en los dos últimos decenios, la producción agrícola ha seguido creciendo. La economía rural tiene un enorme potencial para la creación de empleos decentes y productivos, en particular para los jóvenes y las mujeres, así como para la contribución al desarrollo sostenible y el crecimiento económico. Se necesitan respuestas de política coordinadas para hacer frente a los altos niveles de empleo informal y para mejorar los medios de sustento y las condiciones de trabajo de los trabajadores agrícolas, millones de los cuales se ven afectados por la pobreza y por la inseguridad alimentaria.

Creación de consenso

En diciembre de 2021, se celebró una [Reunión técnica sobre el futuro del trabajo en la acuicultura en el contexto de la economía rural](#), a fin de discutir cuestiones relativas a la promoción del trabajo decente en el sector y de adoptar conclusiones, incluidas recomendaciones para actividades futuras.

En América Latina, SECTOR apoyó la elaboración y puesta en práctica de la [metodología para la plataforma de coordinación de múltiples partes interesadas, Mesas Ejecutivas](#). Esta metodología tiene por objeto promover la productividad y el trabajo decente en determinados sectores colmando la brecha entre diferentes actores públicos y privados. También facilita la transformación productiva inclusiva y la formalización en los sectores rurales (p.ej., el Perú y Costa Rica).

Desarrollo de conocimientos

Se realizaron contribuciones al informe de la OIT y la FAO (Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura) titulado [Extender la protección social a las poblaciones rurales: perspectivas para un enfoque común de la FAO y la OIT](#). El informe explica los perfiles, vulnerabilidades y riesgos específicos de las poblaciones rurales, y examina las opciones para extender a las mismas la cobertura de protección social.

En el contexto del proyecto [Cadenas de suministro sostenibles para reconstruir mejor](#), el Departamento elaboró una ficha informativa para abordar los retos en materia de trabajo decente en la producción de café en Colombia. También se realizó y validó un estudio sobre el trabajo decente en el sector del café del país con los mandantes nacionales.

Desarrollo des capacidades

En abril de 2021, se organizó el evento virtual [Academia de desarrollo rural: una recuperación centrada en las personas de la pandemia de COVID-19 a través del trabajo decente en África](#) con el Centro Internacional de Formación (CIF). El evento congregó a 100 participantes de los gobiernos, las organizaciones de trabajadores y de empleadores, la sociedad civil y las instituciones académicas de toda la región. Durante el evento, se inició un curso de aprendizaje electrónico sobre el trabajo decente en la economía rural. El curso está disponible en español, francés, inglés y bahasa indonesia, y se ha adaptado al contexto latinoamericano con la colaboración del Instituto Tecnológico de la Producción (ITP) en el Perú.

En Indonesia, en el marco del proyecto del sector del aceite de palma para hacer avanzar los derechos de los trabajadores, tuvo lugar virtualmente una academia sobre el trabajo decente en la economía rural, en julio y agosto de 2021. Contó con la asistencia de 105 participantes que representaron a 58 instituciones gubernamentales, las organizaciones de trabajadores y de empleadores, la sociedad civil y las instituciones académicas.

SECTOR, con el apoyo del Gobierno de Noruega, está llevando a cabo en Malawi un proyecto de cooperación para el desarrollo que durará cuatro años a fin de subsanar los déficits de trabajo decente y mejorar el acceso a los derechos en el sector del tabaco en el país (ADDRESS), y de garantizar el acceso a los principios y derechos fundamentales en el trabajo como

una forma de mejorar los medios de sustento, los ingresos y la seguridad alimentaria.

Especialistas de SECTOR contribuyeron como personas a las que recurrir en diversos eventos nacionales, regionales y mundiales, incluido un evento con el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas (DAES); el webinar organizado por el [INTA \(Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria de la Argentina\), la OIT y la FAO en la Argentina](#) sobre el Día Internacional de la Mujer Rural, en 2020; el [evento en línea de NDC Partnership entre homólogos sobre los retos sociales del cambio climático en el sector agrícola](#), y un [evento para conmemorar el Día Internacional del Trabajo Decente en Colombia](#), entre otros.

Coherencia de las políticas

SECTOR coordinó la contribución de la OIT a la Cumbre de los Sistemas Alimentarios de las Naciones Unidas y a los procesos conexos. Esta incluyó el respaldo a la participación de los mandantes tripartitos de la OIT – ministerios de Trabajo y de Asuntos Sociales y organizaciones de trabajadores y empleadores de la industria agroalimentaria – en los diálogos nacionales e independientes de la Cumbre de los Sistemas Alimentarios. A través de la participación del Director General Guy Ryder y de otros altos funcionarios, la OIT compartió sus conocimientos especializados y contribuyó a las actividades exitosas e inspiradoras previas a la [Precumbre de la Cumbre sobre los Sistemas Alimentarios](#), celebrada en Roma en julio de 2021.

Conjuntamente con el Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola (FIDA) y CARE, la OIT ha movilizado un firme apoyo en torno al ámbito de acción “[Fomentar los medios de vida equitativos, el trabajo digno y el empoderamiento de las comunidades](#)” que culminó en el establecimiento de una Coalición para fomentar el trabajo decente y unos ingresos y salarios dignos para todos los trabajadores de los sistemas alimentarios. El vídeo de esta iniciativa mostrado en la Cumbre en septiembre consiguió transmitir un mensaje que puso de relieve la función primordial que desempeña el trabajo decente al promover sistemas alimentarios sostenibles, e instó a todos los actores a aunar esfuerzos para hacer que sea una realidad. La Oficina está centrándose en particular en lograr que el amplio compromiso generado a través de esta Cumbre se traduzca en medidas y en resultados concretos a nivel nacional.

SECTOR, en colaboración con COOP y con la Oficina de País de la OIT para Dar Es Salaam concertó esfuerzos con el FIDA para concebir un proyecto financiado por el Programa Mundial para la Agricultura y la Seguridad Alimentaria (GASFP) a fin de apoyar el desarrollo de las cooperativas agrícolas y de impulsar el sector agrícola y la economía rural centrándose en los jóvenes y las mujeres.

A nivel mundial, SECTOR ha colaborado con el sistema multilateral para establecer o fortalecer las alianzas internacionales sobre las cuestiones de la economía rural, en particular la agricultura y la seguridad alimentaria:

- La OIT, la FAO y el FIDA (Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola) y la OMS publicaron una [Declaración conjunta sobre el impacto de la COVID-19 en los medios de vida de las personas, su salud y sus sistemas alimentarios](#).
- En la [Plataforma Global de Donantes para el Desarrollo Rural](#) (GDPRD), SECTOR participa en el [grupo de trabajo técnico sobre el empleo juvenil](#).
- La OIT participó en la Reunión de los Ministros de Agricultura del G20 celebrada en Florencia que publicó un [Comunicado](#) que destaca el papel central que desempeña el trabajo decente en la agricultura para la consecución del desarrollo sostenible.
- Como miembro del Comité del Equipo de Tareas sobre Desigualdades del Comité de Alto Nivel sobre Programas de las Naciones Unidas (HLCP), SECTOR contribuyó a una nota informativa sobre las desigualdades en los servicios rurales.
- La OIT ha colaborado estrechamente con el FIDA para hacer avanzar la promoción del trabajo decente en las economías rurales, centrándose en los jóvenes y en la región africana. La colaboración ha mejorado a nivel tanto estratégico como de programas.



► Silvicultura; madera; pasta de papel y papel

El sector forestal desempeña un papel primordial en la mitigación de la pobreza, la creación de empleos, la seguridad alimentaria, la acción sobre el cambio climático y la conservación de la diversidad, entre otros. Al tiempo que promueve el crecimiento y el empleo en las zonas rurales, la silvicultura también es uno de los sectores más peligrosos para los trabajadores, y a menudo se caracteriza por déficits de trabajo decente, como un alta incidencia de informalidad, riesgos para la SST y la falta de protección social.

Desarrollo de conocimientos

En colaboración con la FAO, SECTOR ha elaborado una [lista de comprobación](#) como una herramienta práctica y participativa para los empleadores y los trabajadores que participan en las operaciones madereras, a fin de ayudarles a evaluar, llevar a cabo y mejorar continuamente la acción práctica con miras a prevenir, controlar y mitigar la transmisión de la COVID-19.

Desarrollo des capacidades

SECTOR presentó en la ICM (Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera) la Serie de Webinars “La Voz de los Trabajadores” sobre la Administración Forestal y las Cadenas de Valor. La discusión se centró en la importancia de intercambiar información y de fortalecer las alianzas para proteger a los trabajadores.

Coherencia de las políticas

El Departamento colabora con el Departamento de Estadística de la OIT y la FAO en lo que respecta a las estadísticas del empleo en el sector forestal. La alianza ha incluido la elaboración de una metodología para recopilar estadísticas, así como la organización de un taller virtual de expertos sobre la importancia del sector forestal para el empleo.



► Minería

La importancia de la minería para el desarrollo económico mundial es indiscutible. Ha sido el pilar central de la industrialización y en la actualidad es esencial para la reorientación hacia las fuentes de energía renovable, ya que las tecnologías energéticas limpias dependen de la producción de minerales como el grafito, el litio y el cobalto. Según las estimaciones modeladas de la OIT, aproximadamente 21,4 millones de trabajadores estaban ocupados en la explotación de minas y canteras en 2019, de los cuales 18,3 millones eran hombres y 3,1 millones mujeres.

Desarrollo de conocimientos

SECTOR publicó un estudio titulado [La mujer en la minería: hacia la igualdad de género](#). Al adoptar tanto una perspectiva de género como el enfoque centrado en las personas especificado en la Declaración del Centenario, el estudio contribuye a una mejor comprensión de estas cuestiones. Se preparó para inspirar la acción por la OIT, sus mandantes y los asociados a todos los niveles, a fin de promover un mundo del trabajo mejor para las personas en las operaciones y comunidades mineras.

Posteriormente, SECTOR se asoció con el Foro Intergubernamental sobre Minería, Minerales, Metales y Desarrollo Sostenible (IGF) y la International Women in Mining (IWIM) con miras a llevar a cabo el proyecto “Las mujeres y las minas del futuro”. Apoyándose en las estadísticas de la OIT obtenidas de nuestros Estados Miembros, SECTOR generó nuevas estadísticas desglosadas por género relacionadas con el empleo en la industria minera en diez países.

El Banco Mundial invitó a SECTOR a que participara en el informe titulado [2020 State of the Artisanal and Small Scale Mining Sector](#) (“Estado del sector de la minería artesanal y en pequeña escala 2020”, en inglés) – la publicación más reconocida sobre los retos y oportunidades que se plantean a los millones de personas que trabajan en este sector tan importante, pero, a menudo, informal. La contribución de SECTOR se centró en las normas del trabajo y en los instrumentos directamente pertinentes para la minería artesanal y en pequeña escala. El informe también contenía un estudio

de caso de Filipinas sobre formas de luchar contra el trabajo infantil en la minería artesanal y de pequeña escala a través de la formalización.

Cooperación para el desarrollo

Desde 2019, SECTOR ha venido respaldado el proyecto [Promoción de una industria de la piedra natural sostenible y resiliente en Rajasthan en la India](#). Con financiación del Gobierno de Flandes, el objetivo general es proporcionar orientación técnica al Gobierno y los interlocutores sociales en Rajasthan para que elaboren una estrategia en todo el Estado que pueda allanar el camino hacia una industria de la piedra natural sostenible.

En los dos últimos años, el proyecto ha producido y publicado el estudio [Challenges and opportunities for productive employment and decent work in the natural stone mining industry supply chain in Rajasthan](#) ("Retos y oportunidades para el empleo productivo y el trabajo decente en la industria minera de la piedra natural en Rajasthan", en inglés). Las conclusiones se presentaron a los mandantes tripartitos en la India y a partes interesadas clave de la industria en Europa en una reunión virtual celebrada en diciembre de 2020.

Uteriormente, el proyecto finalizó la *Estrategia de la industria de la piedra natural en Rajasthan 2021-2025: Aumentar de una manera responsable y sostenible la productividad y la competitividad de la industria de la piedra natural en Rajasthan*, que se dio a conocer en el webinar titulado [Hacia una industria de la piedra natural sostenible y resiliente en Rajasthan](#), en septiembre de 2021, con la participación de partes interesadas indias y europeas. La estrategia incluyó comentarios y propuestas elaborados a través de consultas con el Gobierno de Rajasthan y los interlocutores sociales en la India. Establece una hoja de ruta con miras a crear un entorno propicio para los empleadores y los empleados, a fin de mejorar la posición de Rajasthan como un destino responsable para los inversores y compradores de piedra natural, y de generar trabajo decente en el Estado.

Además, el proyecto produjo un libro animado sobre la SST que pone de relieve algunos de los peligros más habituales en la producción de piedra natural y cómo pueden eliminarse o reducirse dichos peligros. A pesar de las muchas restricciones debidas a la pandemia de COVID-19, el proyecto también ha hecho posible organizar un taller de formación para sensibilizar acerca de la SST junto con los trabajadores de la industria minera de la piedra natural en Rajasthan. Durante el confinamiento, en el marco del proyecto también se organizó un [webinario](#) orientado a los mandantes en Rajasthan sobre medidas de prevención de la COVID-19 en la industria minera de la

piedra natural, en el que se presentó una [lista de comprobación sobre la COVID-19 y la minería](#).

Coherencia de las políticas y alianzas

En 2020, SECTOR intervino en el seminario de alto nivel del Programa de Salud Masoyise titulado “Volver a conceder prioridad a la tuberculosis, al VIH y a las enfermedades no transmisibles en la era de la COVID-19”, centrándose asimismo en la crisis causada por la COVID-19 y sus efectos en el sector minero. SECTOR también participó en el panel organizado por el Foro Intergubernamental sobre Minería (IGF) – [Empleo en la minería durante la pandemia de COVID-19: impacto, respuestas y panorama futuro](#). Posteriormente, durante la [Reunión General Anual de 2021](#) del IGF, SECTOR contribuyó al panel “Pensar con miras al futuro: Potenciar la igualdad de género en la minería del futuro”.

En 2021, SECTOR ha participado asimismo en otros paneles, entre ellos un panel sobre la minería y la sociedad en la Cumbre sobre los Productos Básicos del Financial Times; un panel para informar sobre la labor de la OIT para promover la igualdad de género en el sector minero en la Segunda Conferencia Mundial del Banco Mundial sobre Cuestiones de Género en los Sectores del Petróleo, el Gas y la Minería, y el panel sobre (Des)igualdad de género en la industria minera durante la Reunión de la Red Mundial de Mujeres en la Minería de IndustriALL Global Union.



► Industrias químicas

La industria química reviste una importancia estratégica para el desarrollo sostenible de las economías nacionales. Al mismo tiempo, la utilización inadecuada de los productos químicos puede tener consecuencias adversas para las personas y el medio ambiente.

La competencia mundial ha cambiado rápidamente el mapa mundial de la producción y el consumo de productos químicos. La mayor competencia y la incertidumbre han impulsado procesos de reestructuración que han repercutido considerablemente en el empleo y los ingresos, la composición del empleo y las condiciones de trabajo en general.

Coherencia de las políticas y alianzas

Estas industrias evolucionan constantemente en respuesta a los avances tecnológicos y a otros motores del cambio. Se invitó a la OIT a unirse a una iniciativa del Foro Económico Mundial (FEM) que contó con participantes de varios países y de la Confederación Sindical Internacional (CSI), a fin de discutir las oportunidades y retos que plantea “la revolución de la biomanufactura”. La contribución de la OIT al Libro Blanco del FEM se centró en la necesidad de formular y aplicar políticas encaminadas a desarrollar las competencias que requieren estas industrias que evolucionan rápidamente, en colaboración con los empleadores y los trabajadores y en consonancia con los Puntos de consenso del [Foro de diálogo mundial sobre los retos que plantea la digitalización en las industrias química y farmacéutica para el trabajo decente y productivo](#), de 2018.

Como parte del proyecto [Cadenas de suministro sostenibles para reconstruir mejor](#), SECTOR está realizando actualmente un nuevo estudio sobre las oportunidades y retos en materia de trabajo decente en la [producción de guantes de caucho en Malasia](#). Además, ha organizado varias consultas con sus mandantes en el país a fin de elaborar orientaciones y herramientas, y mejorar las existentes, para responder a las preocupaciones de los trabajadores migrantes vulnerables relacionadas con el trabajo forzoso. Estas consultas también tienen por objeto fomentar la inversión en las competencias, la industria. La industria y sus trabajadores necesitan beneficiarse de la transformación actual de la industria. La [labor en Malasia](#) se lleva a cabo en estrecha colaboración con otros proyectos de la OIT y con el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos.



► Ingeniería mecánica y eléctrica

La industria de la electrónica es un ejemplo destacado de una “industria propulsora” – influye considerablemente en el crecimiento económico y aumenta la productividad general en otros sectores y en economías enteras. Al mismo tiempo, la creciente demanda de productos electrónicos ha conducido al rápido crecimiento de los residuos electrónicos.

Desarrollo de conocimientos

A fin de preparar un próximo documento de trabajo sobre el futuro del trabajo en la industria electrónica, SECTOR ha colaborado con estadísticos de la OIT para actualizar los datos sobre el empleo existentes. De conformidad con las estimaciones modeladas de la OIT, la industria brindó oportunidades de empleo directo a más de 25 millones de trabajadores en 2019, de los cuales el 60 por ciento eran mujeres. China representó el 60 por ciento de todo el empleo en fabricación electrónica.

Cooperación para el desarrollo

SECTOR está realizando un nuevo estudio sobre las oportunidades y los retos en materia de trabajo decente en las [cadenas de suministro de productos electrónicos en Viet Nam](#) en el contexto del proyecto [Cadenas de suministro sostenibles para reconstruir mejor](#). Además, se han organizado varias consultas con los mandantes en el país a fin de colmar los déficits de trabajo decente y crear un entorno propicio para las empresas sostenibles. La [labor en Viet Nam](#) se lleva a cabo en estrecha colaboración con otros proyectos de la OIT financiados por Apple, el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos y el Gobierno del Japón.

A fin de que se comprendan mejor las consecuencias de los avances de la tecnología de la información y las comunicaciones (TIC) para el mundo del trabajo, SECTOR ha estado llevando a cabo desde 2017 el proyecto titulado “El futuro del trabajo en la tecnología de la información y las comunicaciones”. En el marco de este proyecto se han realizado estudios exhaustivos sobre las necesidades previstas para los trabajadores calificados del ámbito de las TIC y las estrategias de buenas prácticas encaminadas a superar la escasez de mano de obra, incluidas maneras de aumentar las inversiones en la

educación sobre TIC, la formación y el aprendizaje permanente, con miras a gestionar mejor las migraciones laborales internacionales.

En 2020, SECTOR publicó el segundo de dos informes exhaustivos: [Skills shortages and labour migration in the field of information and communication technology in Canada, China, Germany and Singapore](#). Más tarde ese año, SECTOR combinó las conclusiones de los dos primeros informes y publicó el informe de síntesis titulado [Déficit de competencias y migración laboral en la esfera de la tecnología de la información y las comunicaciones en Alemania, Canadá, China, India, Indonesia, Singapur y Tailandia](#), que indica diez respuestas de política para promover las oportunidades de trabajo decente en la economía digital. En septiembre de 2020, la OIT y la Universidad Sofía del Japón organizaron conjuntamente un webinar de investigación mundial titulado [Hacia un futuro más prometedor del trabajo en la economía digital](#), con objeto de difundir las principales conclusiones y recomendaciones.

Coherencia de las políticas y alianzas

SECTOR ha seguido colaborando con la Coalición de las Naciones Unidas para los Residuos Electrónicos, que la OIT ayudó a crear con miras a sensibilizar acerca de los residuos electrónicos y a promover el trabajo decente en la gestión de lo que se ha convertido en uno de los flujos de residuos del mundo que más rápidamente está creciendo.



► Producción de petróleo y gas

La industria del petróleo y el gas contribuyen considerablemente al comercio mundial, el crecimiento económico, el empleo productivo y el trabajo decente. Al mismo tiempo, la industria se enfrenta a una creciente presión para reducir su gran huella ambiental y otros efectos negativos. Un reto fundamental al que se enfrentan la industria y sus trabajadores es garantizar que la transición energética se convierta en una transición justa que genere nuevas oportunidades para el trabajo decente y no deje a nadie atrás.

Desarrollo de conocimientos

SECTOR está colaborando con la Oficina de la OIT para los Países Andinos a fin de producir un estudio de caso nacional que pondrá de relieve el alcance de la transición energética en Colombia, los retos conexos y las oportunidades para promover el trabajo decente, y las recomendaciones de política para garantizar una transición justa con la participación activa de los empleadores y trabajadores del sector del petróleo y el gas.



► Fabricación de equipos de transporte

La industria automotriz se ha denominado con razón “la industria de las industrias”. Es un motor del crecimiento, el comercio, la productividad, la innovación y los empleos en muchos Estados Miembros. Al mismo tiempo, la industria tiene una gran huella ambiental. Además de las preocupaciones por las condiciones de trabajo en sus complejas cadenas de suministro, se enfrenta a una creciente presión para reducir sus efectos adversos y promover el trabajo decente y sostenible.

La crisis causada por la COVID-19 ha tenido un fuerte impacto en la industria automotriz. La pandemia ha surgido en un momento en que la industria estaba experimentando una profunda transformación debido a la aparición de vehículos eléctricos, a la digitalización y otros avances tecnológicos, al cambio climático, a los cambios demográficos y a una era nueva e incierta de la globalización.

Creación de consenso

Estos temas figuraron entre los principales puntos de las deliberaciones en la [Reunión técnica sobre el futuro del trabajo en la industria automotriz](#) que tuvo lugar en febrero de 2021. Los representantes de 165 gobiernos, sindicatos y asociaciones de la industria asistieron a la primera reunión sectorial virtual de la OIT y adoptaron unánimemente un amplio conjunto de [conclusiones](#). Estas se centraron en la necesidad de invertir en el desarrollo de competencias y en el aprendizaje permanente, cerrar las brechas de género, mejorar la SST y fortalecer las instituciones de trabajo con miras a garantizar la protección adecuada de todos los trabajadores de la industria y sus cadenas de suministro nacionales y mundiales. Se puso de relieve que las políticas industriales eran esenciales a fin de reconstruir mejor y de invertir en el trabajo decente y sostenible.

Desarrollo de conocimientos

A fin de preparar la reunión técnica, SECTOR publicó el documento temático [El futuro del trabajo en la industria automotriz y la necesidad de invertir en la capacidad de las personas y el trabajo decente y sostenible](#).



► Textiles; vestido; cuero; calzado

El sector de los textiles, el vestido, el cuero y el calzado es esencial para el desarrollo económico y social de muchos países en desarrollo y emergentes. Es un punto de acceso clave a las cadenas mundiales de suministro y mercados de exportación. Este sector, que tiene un alto coeficiente de mano de obra, brinda oportunidades de empleo a más de 60 millones de personas, y ha ayudado a salir de la pobreza a millones de personas. No obstante, la creciente huella ambiental del sector y la prevalencia de las condiciones de trabajo precarias han dado lugar a que los defensores del trabajo y del medio ambiente y muchos consumidores concluyan que el modelo de consumo, producción y organización del trabajo es insostenible. El impacto devastador de la COVID-19 ha puesto más aún de relieve la necesidad de un sector más resiliente, inclusivo y sostenible.

Creación de consenso

En octubre de 2021, SECTOR organizó una [Reunión de expertos](#) que adoptó un [Repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en los sectores de los textiles, el vestido, el cuero y el calzado](#) de la OIT. El Repertorio es el primero de este tipo. Proporciona asesoramiento amplio y práctico sobre cómo eliminar, reducir y controlar los principales peligros y riesgos. En respuesta a las peticiones de los mandantes en todo el mundo, el Repertorio se ha traducido a 14 idiomas.

SECTOR también organizó la reunión sectorial regional [Hacia un sector de la confección y los textiles sostenible en Asia y el Pacífico](#) en colaboración con Better Work y con el proyecto “[Trabajo decente en las cadenas de suministro del sector de la confección en Asia](#)”, en octubre de 2021. Durante la reunión, aproximadamente 80 representantes de diez importantes países productores de textiles en Asia reafirmaron la necesidad de reconstruir mejor después de la pandemia de COVID-19, gestionando activamente los motores clave del cambio que impactan la industria.

En marzo de 2021, SECTOR, en colaboración con la Agencia Brasileña de Cooperación (ABC) y el Instituto Brasileño del Algodón (IBA), organizó el [Webinario de Cooperación Sur-Sur sobre las futuras necesidades en materia de competencias en los sectores de la confección y de los textiles: Brasil, Etiopía, Jordania y Perú](#). Los expertos presentaron nuevos estudios sobre las necesidades actuales y futuras en materia de competencias en los sectores de los textiles y el vestido de los cuatro países. A continuación, los

participantes discutieron formas de invertir en el desarrollo de competencias que permitirán a la industria y a sus trabajadores afrontar los cambios tecnológicos, ambientales, demográficos y económicos rápidos y profundos que afectarán a toda la cadena de suministro en los próximos años – desde el cultivo de algodón hasta la producción y la venta al por menor.

Desarrollo de conocimientos

Además del Repertorio de recomendaciones prácticas mencionado anteriormente, SECTOR también redactó un documento sobre una transición justa en los sectores de los textiles, el vestido, el cuero y el calzado. El documento analiza la manera en que las *Directrices de política para una transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles para todos*, de la OIT, pueden servir como un marco de acción para promover al mismo tiempo el trabajo decente, la circularidad y la sostenibilidad ambiental en las industrias.

SECTOR colaboró con la Oficina del Director General Adjunto de Política, *Better Work* y otros colegas del Grupo de Tareas sobre la Confección de la OIT con miras a finalizar el *Marco de acción Una OIT para el sector de los textiles y el vestido*. El Marco presenta la manera en que diversas unidades y oficinas de la OIT pueden coordinar actividades actuales y futuras para ayudar más a los mandantes en sus esfuerzos por promover el trabajo decente en las industrias.

A fin de contribuir al creciente acervo de conocimientos, SECTOR elaboró y puso en práctica un proyecto de investigación sobre el futuro de las competencias en las industrias. El proyecto, financiado por el Gobierno de los Países Bajos, se asoció con otros programas de la OIT (p.ej., *Better Work*, *Skill-Up* y los proyectos del algodón Sur-Sur) a fin de apoyar la finalización de estudios para anticipar la demanda actual y futura de competencias en las industrias de los textiles y la confección en el Brasil, Etiopía, Jordania y el Perú. Las conclusiones fueron validadas por los mandantes tripartitos en los cuatro países, que adoptaron recomendaciones sobre cómo desarrollar las competencias necesarias. Esta labor sirvió de inspiración a otros países en Asia para anticipar las necesidades futuras y actuales en materia de competencias. En respuesta, SECTOR ha elaborado un nuevo proyecto sobre el futuro de las competencias en el sector de los textiles y el vestido en Viet

Nam. Se pondrá en práctica en el próximo bienio con la financiación de los Gobiernos del Japón y los Países Bajos.

Cooperación para el desarrollo

Como parte del proyecto “[Cadenas de suministro sostenibles para reconstruir mejor](#)”, SECTOR está investigando las oportunidades y retos en materia de trabajo decente que se plantean en la [fabricación de textiles en Madagascar](#). Además, SECTOR ha organizado múltiples consultas con sus mandantes allí con el fin de mejorar el cumplimiento de la legislación laboral nacional, promover el respeto de los derechos humanos y laborales, mejorar la SST en el trabajo, luchar contra la violencia y la discriminación, e invertir en competencias y en la creación de un entorno propicio para las empresas sostenibles en el sector. La labor en Madagascar se lleva a cabo en estrecha cooperación con el programa *Better Work* y el Fondo Visión Zero.

Coherencia de las políticas y alianzas

SECTOR ha ayudado a crear la Alianza de las Naciones Unidas para la Moda Sostenible, que reúne a varios organismos especializados de las Naciones Unidas y a otros organismos multilaterales. La Alianza sigue defendiendo conjuntamente maneras de reducir el impacto negativo de la moda y de promover métodos innovadores a través de los cuales la industria puede aumentar su contribución a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En relación con esto, SECTOR ha fortalecido su colaboración con el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) con miras a promover la sostenibilidad ambiental, la circularidad y el trabajo decente.

Continuando con su colaboración con la OCDE para promover el trabajo decente y la conducta empresarial responsable, en el bienio 2020-2021 SECTOR coordinó la participación de la OIT en varias reuniones en el Foro de la OCDE sobre la debida diligencia en el sector textil y del calzado. En 2020, organizó una reunión con representantes de los mandantes tripartitos y otras partes interesadas clave sobre maneras de luchar contra la violencia y el acoso en la industria, en consonancia con el Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190), de la OIT y con el fin de promoverlo.



► Transporte marítimo; puertos; pesca; transporte interior

Los buques llevan a bordo más del 80 por ciento del comercio mundial, ya sea en contenedores o a través del transporte a granel de materias primas, incluidos alimentos. En la actualidad existe una mayor conciencia acerca del papel primordial que desempeñan los buques y la gente de mar en las cadenas mundiales de suministro. Esto es debido en particular al impacto de la COVID-19 y de las medidas para frenar su propagación, lo cual ha conducido a que la gente de mar no pueda embarcarse a bordo de sus buques o abandonar sus buques, y a otros problemas graves. La industria del transporte marítimo es uno de los sectores más internacionales, que exigen soluciones mundiales a los problemas laborales para garantizar su sostenibilidad económica, social y ambiental.

Los puertos son un componente esencial de las cadenas de suministro y un punto de intercambio entre los diferentes medios de transporte (marítimo, por carretera, ferroviario e interior). Proporcionan infraestructura clave en apoyo del comercio internacional y de la economía mundial.

Más de 39 millones de personas se dedican a la pesca de captura. El sector se enfrenta a presiones, tales como retos en materia de trabajo decente, el cambio climático, la pesca excesiva, y la pesca ilegal, no declarada y no reglamentada. El trabajo forzoso, la trata, el trabajo infantil y las altas tasas de lesiones y fallecimientos también siguen suscitando gran preocupación.

Las vías de navegación interior proporcionan un medio de transporte sostenible de mercancías y personas, en particular en los países que carecen de infraestructura. Los déficits de trabajo decente existentes en la navegación interior obedecen fundamentalmente a un marco normativo laboral y social débil a escala internacional, regional y nacional, a un control de la aplicación deficiente, a instituciones débiles y a la falta de formación. Al igual que en otros muchos contextos, la COVID-19 ha exacerbado las condiciones de trabajo predominantes y ha tenido repercusiones negativas en el sector.

Coherencia de las políticas

SECTOR representa a la OIT en [ONU-Océanos](#), y cada año prepara la [presentación de la OIT](#) al informe del Secretario General sobre los océanos y el derecho del mar. También representa a la OIT en las reuniones con otros organismos especializados de las Naciones Unidas interesados en el transporte marítimo, la pesca, los puertos y la navegación interior. A raíz de decisiones de reuniones sectoriales de la OIT, ha colaborado estrechamente con la FAO y con la Organización Marítima Internacional (OMI), en particular a través de numerosas reuniones y webinarios virtuales, en un esfuerzo

coordinado por promover la ratificación y la plena aplicación de instrumentos internacionales clave en el sector pesquero, tales como el [Convenio sobre el trabajo en la pesca, 2007 \(núm. 188\)](#).

El impacto de la COVID-19 en el sector del transporte marítimo ha dado lugar a un contacto y una consulta casi continuas con los mandantes de la OIT en el sector. En colaboración con el Departamento de Normas Internacionales del Trabajo (NORMES), SECTOR se ha esforzado por poner de relieve los problemas experimentados por la gente de mar, así como los pescadores. Estos incluyen cambios en la tripulación (en un momento dado, 400 000 marinos estaban atrapados en el mar, trabajando mucho más allá de las fechas especificadas en sus acuerdos de trabajo de la gente de mar) y el acceso a la atención médica en tierra, entre otras cuestiones que han afectado considerablemente la salud física y mental de la gente de mar, así como la sostenibilidad del sector.

Creación de consenso

En 2020, un órgano subsidiario del Comité Tripartito Especial (STC) del Convenio sobre el trabajo marítimo actualizó dos conjuntos de pautas: las [Pautas para las inspecciones por el Estado del pabellón con arreglo al Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006, en su versión enmendada](#) (segunda edición revisada) y las [Pautas para los funcionarios encargados del control por el Estado del puerto que realizan inspecciones en virtud del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006, en su versión enmendada](#) (segunda edición revisada).

En abril de 2021, NORMES y SECTOR organizaron la primera parte de la cuarta reunión del Comité Tripartito Especial. La reunión virtual condujo a la adopción de una [Resolución relativa a la aplicación y puesta en práctica del MLC, 2006 durante la pandemia de COVID-19](#) y de una [Resolución relativa a la vacunación contra la COVID-19 para la gente de mar](#).

La Subcomisión sobre los salarios de la gente de mar de la Comisión Paritaria Marítima, de carácter bipartito, también se reunió virtualmente en dos sesiones durante las cuales acordó un [ajuste provisional](#) del salario básico o la remuneración mínima mensual. El Consejo de Administración autorizó al Director General a notificar la cuantía revisada a los Miembros de la OIT y aprobó la convocatoria de la siguiente reunión de la Subcomisión el primer semestre de 2022.

Cooperación para el desarrollo

A fin de promover el [Programa de desarrollo II de los trabajadores portuarios en las terminales de carga a granel](#) (PDP II), SECTOR colaboró con el Centro Internacional de Formación de Turín (CIF de Turín). Con el respaldo de la República de Corea, SECTOR y el CIF de Turín organizaron un taller

virtual [Formación de instructores](#) en septiembre y octubre de 2021 con la utilización de la plataforma Programa de Desarrollo para los Trabajadores Portuarios (PDP) del e-campus, elaborada por SECTOR en 2018. Se espera que los participantes de siete países (India, Irán, Mozambique, Nigeria, Qatar, Somalia y Turquía) impartan formación a los trabajadores portuarios en su país con las herramientas de formación avanzada, lo cual contribuirá a fomentar un medio ambiente de trabajo decente en los puertos. Además, SECTOR sigue proporcionando gratuitamente todos los materiales de formación para el PDP I (terminales de contenedores) y el PDP II (terminales de carga a granel).

Como parte del proyecto [Cadenas de suministro sostenibles para reconstruir mejor](#), SECTOR está investigando los retos y oportunidades en materia de trabajo decente que se plantean en la cadena de suministro del sector pesquero en Namibia, y el impacto de la crisis causada por la COVID-19. En este contexto, se han organizado varias consultas con el Comité Consultivo Tripartito Nacional, un foro de asociados tripartitos para proporcionar orientación técnica y estratégica a fin de promover la sinergia y la coherencia de las actividades de los proyectos. SECTOR ha iniciado una reseña bibliográfica y ha elaborado herramientas de investigación, que actualmente se utilizan para la recopilación de datos primarios en el ámbito a través de entrevistas con informantes clave, debates de grupos focales, y encuestas a trabajadores y empleadores.

Desarrollo de conocimientos

Los [Materiales de formación de la OIT sobre la inspección de las condiciones de trabajo a bordo de los buques pesqueros](#) responden a la necesidad de material de formación, manteniendo la coherencia con los requisitos del Convenio sobre el trabajo en la pesca, 2007 (núm. 188), a las [Pautas sobre la inspección por el Estado del pabellón de las condiciones de vida y de trabajo a bordo de los buques pesqueros](#) y a las [Pautas para los funcionarios encargados del control por el Estado del puerto que realizan inspecciones en virtud del Convenio sobre el trabajo en la pesca, 2007 \(núm. 188\)](#). Tienen por objeto promover la cooperación y la coordinación entre las muchas autoridades que pueden desempeñar un papel en la inspección de las condiciones de vida y de trabajo a bordo de los buques pesqueros, a fin de garantizar el trabajo decente para todos los pescadores.

En diciembre de 2021, SECTOR finalizó un estudio centrado en el sistema fluvial de Mekong. Aborda todos los aspectos esenciales relativos a las condiciones de trabajo de las tripulaciones en el sector de la navegación interior. El estudio forma parte de la labor de investigación realizada en varias regiones (Asia, Europa y América Latina) con miras a ofrecer una base sólida para las discusiones en la próxima reunión técnica sobre el trabajo decente y sostenible en el sector del transporte interior, en el bienio 2022-2023.

► Transporte (con inclusión de la aviación civil, el transporte ferroviario y el transporte por carretera)

El sector de la aviación asegura la movilidad interna, ayuda a luchar contra las pandemias al proporcionar los medicamentos y el equipo médico que tanto se necesita, y mantiene operativas las cadenas mundiales de suministro para las mercancías valiosas y para las cuales el factor tiempo es importante. Si bien el sector ha afrontado pandemias anteriores, por lo que tiene experiencia al respecto, el impacto de la COVID-19 ha sido inmediato y considerable. Se han previsto y emprendido múltiples acciones en los planos nacional e internacional para garantizar la recuperación de la industria.

El sector del transporte por carretera es estratégicamente esencial para el desarrollo social y económico, y garantiza la movilidad de los pasajeros y de las mercancías a través de las jurisdicciones y de los países. Las inversiones en infraestructura y operaciones viales importantes repercuten en otros sectores de la economía.

En algunos países, los ferrocarriles desempeñan un papel esencial en el transporte de personas y mercancías, al facilitar el comercio y el turismo, y generar crecimiento económico sostenible. En los últimos decenios, las modalidades de dotación de personal han evolucionado, el sistema de propiedad ha cambiado, y los factores tecnológicos y ambientales han tenido un impacto en las relaciones laborales, tanto para los pasajeros como para las operaciones de transporte de mercancías.

La movilidad del transporte urbano de pasajeros es uno de los fundamentos del funcionamiento y el desarrollo inclusivo de las ciudades y territorios, en particular habida cuenta de que las ciudades y las aglomeraciones urbanas desempeñan un papel primordial en varios aspectos de la movilidad eficaz y sostenible y los servicios de transporte urbano de pasajeros.

Creación de consenso

Desde las restricciones a los viajes hasta las cancelaciones de los vuelos, la industria del transporte aéreo ha sido una de las más afectadas por la pandemia de COVID-19. A fin de preparar la Reunión técnica sobre una recuperación verde, sostenible e inclusiva de 2022-2023, SECTOR ha realizado estudios sobre la SST y una visión global reglamentaria comparativa



internacional sobre el tiempo de vuelo y las limitaciones de tiempo de vuelo para el personal de vuelo (tripulación de cabina y pilotos).

En septiembre de 2021 se celebró una [Reunión técnica sobre el futuro del trabajo decente y sostenible en los servicios de transporte urbano](#). Las [Conclusiones](#) de la Reunión pusieron de relieve que una transición justa hacia medios de transporte de baja emisión de carbono, la formalización de los servicios de transporte informales y la expansión de la infraestructura del transporte público serán primordiales para lograr los objetivos del cambio climático establecidos en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

Desarrollo de conocimientos

En el bienio 2020-2021, SECTOR encomendó un estudio preliminar sobre las condiciones de trabajo de los trabajadores ferroviarios en la África francófona. Este estudio documental incluye información sobre los siguientes corredores: Dakar-Bamako, Abidjan-Ouagadougou y el proyecto Abidjan-Cotonou.



► Hoteles; restauración; turismo

En los últimos decenios, el turismo ha sido uno de los sectores económicos más dinámicos y que ha experimentado un crecimiento más rápido. El turismo, incluidos los subsectores de la hostelería y la restauración, proporcionan medios de sustento a millones de personas, y antes de la crisis representaban [una cuarta parte de todos los empleos generados en todo el mundo](#). Sin embargo, el impacto sin precedentes de la pandemia de COVID-19 ha cambiado esto radicalmente. En todo el mundo, el empleo en los servicios de alojamiento y de alimentación ha sufrido la [mayor disminución a escala mundial](#) que cualquier sector económico en 2020 (- 9,4 por ciento). A medida que el sector turístico comience a recuperarse de la crisis, aunque no se espera que el turismo internacional recupere los niveles registrados en 2019 antes de 2024, se necesitan esfuerzos de política coordinados a nivel nacional e internacional, en consulta con los gobiernos y las organizaciones de empleadores y de trabajadores, para reconstruir el sector.

Creación de consenso

En 2021, SECTOR organizó una [reunión regional tripartita](#) sobre el futuro del trabajo y la recuperación sostenible de la COVID-19 en el sector del turismo en América Latina y el Caribe. La reunión puso de relieve el papel del ecoturismo y del turismo rural al garantizar una recuperación inclusiva, sostenible y resiliente.

En 2020-2021, SECTOR también participó en una serie de eventos de alto nivel y en foros en el sector, con inclusión del [Comité Mundial de Crisis para el Turismo de la OMT](#), el [Grupo de Trabajo del G20 y las reuniones de los Ministros de Turismo \(presidencias de Arabia Saudita e Italia\)](#) y las [reuniones del Comité de Turismo](#) de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE).

Desarrollo de conocimientos

En América Latina, el Departamento contribuyó a un estudio sobre la [recuperación sostenible del empleo en el sector del turismo](#) y el papel que este desempeña en la transformación inclusiva y productiva de las zonas rurales, que se publicó.

Se concibió una [lista de comprobación](#) para ayudar a adoptar y a mejorar continuamente las medidas prácticas encaminadas a prevenir y mitigar la

propagación de la COVID-19 en las actividades de alojamiento y de servicios de comidas.

SECTOR colaboró estrechamente con la OMT y otros organismos especializados de las Naciones Unidas en la [Informe de políticas: La COVID-19 y la transformación del turismo](#) del Secretario General.

Desarrollo des capacidades

Como parte de una actividad de formación sobre el trabajo decente, el turismo sostenible y las cadenas de suministro cortas para el desarrollo rural, SECTOR coordinó dos webinarios virtuales: “El trabajo decente y el turismo sostenible” y “El impacto de la COVID-19 y las respuestas de política para promover la recuperación del sector”. SECTOR también organizó un [Foro sobre el turismo sostenible, responsable e inclusivo post COVID-19](#) en línea.

En colaboración con el Equipo de Apoyo Técnico sobre Trabajo Decente para los Países Andinos (ETD-Lima), se elaboró una guía sobre el turismo comunitario en Bolivia.

Coherencia de las políticas

En América Latina, en colaboración con la Oficina Regional, la plataforma de múltiples partes interesadas, [Mesas Ejecutivas](#), promovió la transformación productiva inclusiva y la formalización del turismo en el [Ecuador](#) y en [Costa Rica](#), facilitando el diálogo social entre los actores en la industria turística local.



► Construcción

La industria de la construcción abarca una gran diversidad de proyectos y productos; las empresas del sector son igualmente diversas. Su considerable potencial de creación de empleo se deriva de que tiene un alto coeficiente de mano de obra y fuertes vínculos con otros sectores económicos. Si bien la industria de la construcción puede generar empleos para muchas personas, estos a menudo no vienen acompañados de seguridad del empleo, y las condiciones de trabajo varían considerablemente en todo el mundo. Los esfuerzos para estimular el crecimiento y la productividad en el sector son importantes para promover el trabajo decente y unas prácticas de construcción más sostenibles.

Desarrollo des capacidades

SECTOR proporcionó asesoramiento técnico sobre actividades realizadas a nivel nacional en torno al sector, en particular en Georgia (sobre los andamios), el Pakistán (sobre las mujeres en el sector de la construcción) y Tayikistán (sobre la igualdad de género en los proyectos de desarrollo de la infraestructura).

La [lista de comprobación para afrontar los riesgos de la pandemia de la COVID-19 orientada a la industria de la construcción](#), elaborada por LABADMINOSH con aportaciones de SECTOR, proporciona medidas prácticas concebidas para apoyar la seguridad en el lugar de trabajo.



► Servicios de salud

El sector de la salud y su fuerza de trabajo se han visto enormemente impactados por la COVID-19. En varios países, la pandemia ha ejercido más presión aún sobre los sistemas de salud pública, ya de por sí sobrecargados e insuficientemente financiados. Una falta inicial de equipo de protección personal (EPP), así como de orientación sobre su utilización, ha planteado riesgos para muchos de los 136 millones de trabajadores del sector. Muchos trabajadores sanitarios se han enfrentado a enormes cargas de trabajo adicionales y a largas jornadas laborales con insuficientes periodos de descanso. Además, la fuerza de trabajo predominantemente femenina (a nivel mundial, el 70 por ciento de la fuerza de trabajo) a menudo ha encarado el reto de hallar un equilibrio a la luz del aumento de la carga de trabajo, la angustia de propagar el virus a los seres queridos y la gestión de sus responsabilidades de cuidado en el hogar. En un sector que debe garantizar la prestación de servicios las 24 horas del día siete días a la semana, estas exigencias han tenido efectos perjudiciales tanto en el bienestar de los trabajadores sanitarios como en la calidad de los cuidados. En conjunto, la pandemia ha exacerbado los retos para la contratación, retención y protección de los trabajadores sanitarios calificados, apoyados y motivados. Con el fin de promover el trabajo decente, se necesitan inversiones sostenibles en la fuerza de trabajo sanitaria, y apoyo al diálogo social y la negociación colectiva, además de la participación de las partes interesadas en la elaboración y comunicación de buenas prácticas y directrices.

Desarrollo de conocimientos

En 2020-2021, SECTOR colaboró con la OMS en la producción de una [nota de políticas](#) y una guía técnica para la elaboración y puesta en práctica de programas SST orientados a los trabajadores sanitarios. La guía ofrece una visión global de los elementos necesarios de los programas SST a nivel nacional, subnacional y de los centros de salud, así como asesoramiento práctico para la elaboración y puesta en práctica de dichos programas con la participación de los representantes de las organizaciones de empleadores y de trabajadores, junto con otras partes interesadas pertinentes.

En respuesta a los retos que plantea la COVID-19, en colaboración con los colegas sobre el terreno, SECTOR organizó numerosas reuniones para mejorar los conocimientos sobre la SST a fin de mejorar la protección de los trabajadores sanitarios apoyándose en la herramienta [HealthWISE](#) y la [Lista de medidas para aplicar en los centros de salud](#) (publicada en 2020).

Se llevaron a cabo cursos de formación en Benin, Chad, Malí, los Territorios Palestinos Ocupados, el Pakistán, el Senegal, Sudáfrica y Togo.

Cooperación técnica

SECTOR siguió coordinando la contribución de la OIT al programa conjunto de la OMS, la OIT y la OCDE “Working for Health”(W4H). El programa, establecido en 2017, presta apoyo catalítico a los gobiernos, los interlocutores sociales y las partes interesadas clave con miras a elaborar, financiar y poner en práctica estrategias y planes de inversión nacionales orientados a la fuerza de trabajo sanitaria. Estos tienen por objeto aumentar el número y de trabajadores sanitarios calificados y mejorar su empleo, crear empleos decentes, maximizar el desempeño de los trabajadores sanitarios y acelerar los progresos con miras a la consecución de la cobertura sanitaria universal. Apoyándose en la labor realizada en 2019, a través del programa W4H, la OIT apoyó a 15 países y a dos comunidades económicas regionales, así como el desarrollo de tres productos mundiales ¹. La labor en los países tuvo por objeto fundamentalmente fortalecer el diálogo social en el sector, así como la protección de los trabajadores sanitarios. La labor regional aportó estudios econométricos sobre el empleo en el ámbito de la salud y las estrategias para la fuerza de trabajo sanitaria. A nivel mundial, un análisis de los microdatos obtenidos de una encuesta de la fuerza de trabajo contribuyó a expandir y mejorar el análisis de los datos sobre la fuerza de trabajo en el sector de la salud. Una serie de estudios también examinaron los procesos de reconocimiento de las competencias en el contexto de la migración de los trabajadores sanitarios.

Coherencia de las políticas y alianzas

Apoyándose en la labor realizada en 2019 para respaldar la elaboración de un marco estratégico de la fuerza de trabajo sanitaria en la Comunidad de África Meridional para el Desarrollo (SADC) 2020-2030, en 2020 SECTOR continuó prestando asistencia para la elaboración de un plan de inversión y

¹ **Países:** Sudáfrica, Guinea, Rwanda, Níger, Benin, Chad, Malí, Mauritania, Sudán, Territorios Palestinos Ocupados, Pakistán, Sri Lanka, Kirguistán, Nepal, y Camboya; **Regiones:** Comunidad de África Meridional para el Desarrollo (SADC), Unión Económica y Monetaria de África Occidental (UEMOA); **Productos mundiales:** Plataforma Internacional sobre la Movilidad de los Trabajadores de la Salud, Inter-Agency Data Exchange (IADEX); y la aplicación para la lista de comprobación COVID-19 HealthWISE.

de ejecución debidamente presupuestado y priorizado. Las conclusiones del taller técnico tripartito de la OIT de 2019 para la región de la SADC – Invertir en la fuerza de trabajo sanitaria: empleo y trabajo decente en el sector de la salud – realizaron una contribución considerable al proceso de la estrategia y garantizaron unos mejores mecanismos de colaboración y coordinación entre los gobiernos, los trabajadores, los empleadores y otras partes interesadas a fin de promover el trabajo decente en el sector de la salud.

En 2020, la OIT suscribió el Plan de acción mundial a favor de una vida sana y el bienestar para todos. SECTOR es el punto focal del Acelerador de la Atención Primaria de Salud y participa en la potenciación de las plataformas y colaboraciones existentes para fortalecer la atención primaria de salud, incluido el trabajo decente para la fuerza de trabajo sanitaria.



► Función pública

El sector público representa un alto porcentaje del empleo en la mayoría de los países del mundo. En muchos de ellos, el Estado ha desempeñado un papel más importante durante la pandemia. Como consecuencia, los servicios públicos se han situado en la primera línea de la prestación de servicios. El trabajo decente y el diálogo social siguen contribuyendo de una manera clave a la eficiencia, el desempeño y la equidad del sector público. Además, mejorar la capacidad de las partes interesadas de los servicios públicos para entablar un diálogo social constructivo a través de mecanismos adecuados y sostenibles es fundamental para promover la buena gobernanza, el desarrollo nacional y la mitigación de la pobreza.

Creación de consenso

SECTOR comenzó el bienio con la noticia de que en Montenegro había entrado en vigor una nueva ley del trabajo tras la ratificación del Convenio sobre las relaciones de trabajo en la administración pública, 1978 (núm. 151). La nueva ley integrada en el Convenio garantiza y expande el papel de la negociación colectiva, al establecer las condiciones de trabajo de los funcionarios públicos. En 2020-2021, el Departamento también ha prestado asistencia técnica al Gobierno de Lesotho elaborando y validando un análisis comparativo que ha detectado lagunas en la legislación del país sobre la administración pública y ha recomendado reformas para garantizar el cumplimiento del Convenio con miras a ratificarlo. Además, se ha prestado apoyo a los Gobiernos de Madagascar y Botswana, que ratificaron el Convenio, y el Congreso de Sindicatos de Sudáfrica (COSATU) tras la validación tripartita de un análisis comparativo del Convenio en 2018.

Desarrollo de conocimientos

En el bienio 2020-2021, SECTOR ha publicado tres documentos de trabajo sobre el diálogo social en la administración pública en Estados Miembros seleccionados de la ASEAN, así como en países seleccionados africanos y de Asia Meridional. Estos documentos de trabajo han finalizado la aplicación de las recomendaciones formuladas por el Foro de diálogo mundial sobre los desafíos que plantea la negociación colectiva en la administración pública, celebrado en Ginebra en 2014. Además, SECTOR ha publicado un documento de trabajo sobre las condiciones de trabajo de los trabajadores subnacionales en países seleccionados de América Latina.

El Departamento organizó sesiones informativas sobre el Convenio núm. 151 para múltiples gobiernos e interlocutores sociales. Estas tuvieron lugar durante una actividad de formación sobre la negociación colectiva y los salarios (noviembre de 2020), en el Taller tripartito de alto nivel para la validación del informe nacional sobre la negociación colectiva en Zanzíbar (octubre de 2021), y el Taller nacional sobre las competencias de negociación para mejorar el diálogo social y la negociación colectiva para los dirigentes sindicales en Burundi. SECTOR también ha contribuido al Taller de validación sobre la Ley de Trabajo Decente revisada en Liberia, así como al evento de presentación de un proyecto sobre la aplicación de la nueva Directiva de la UE relativa a unas condiciones laborales transparentes y previsibles en la Unión Europea. Esta última fue organizada por la Federación Sindical Europea de Servicios Públicos (FSESP) y la Organización Europea de Asociaciones y Sindicatos Militares (EUROMIL).

Coherencia de las políticas y alianzas

En el contexto de la pandemia de COVID-19, SECTOR ha organizado varias sesiones informativas sobre normas del trabajo. Durante un webinar celebrado en mayo de 2021 por la Organización para la Seguridad y la Cooperación en Europa (OSCE), el Centro de Ginebra para la Gobernanza del Sector de Seguridad (DCAF) y EUROMIL, SECTOR participó en una conferencia sobre el derecho del personal militar a la salud. SECTOR también discutió las normas del trabajo que afectan a los trabajadores del sector de recolección de residuos sólidos, durante la conferencia sobre los servicios públicos locales “Velar por la seguridad de los trabajadores que están en primera línea”, organizada por Ciudades y Gobiernos Locales y Unidos (UCLG) y la Internacional de Servicios Públicos (ISP). En septiembre de 2020, se realizaron contribuciones a una reunión sobre “La continuación de los servicios públicos locales y la seguridad de los trabajadores en tiempos de la COVID-19” celebrada durante el Foro Internacional de Alcaldes de la Oficina de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible.



► Servicios postales

El sector postal desempeña un papel fundamental en la promoción del desarrollo socioeconómico a través de la prestación asequible, eficiente y universal de servicios postales. Según la Unión Postal Universal (UPU), [los operadores designados emplean a 5,3 millones de trabajadores](#) en todo el mundo – lo que representa un descenso del 6 por ciento en el último decenio, pero un incremento del porcentaje del personal a tiempo parcial.

La COVID-19 ha perturbado los flujos internacionales de servicios postales a través del cierre de los aeropuertos, y ha aumentado el número de [envíos postales “abandonados a su suerte” en “tierra de nadie logística”](#) entre el emisor y el receptor. Sin embargo, tal como ha puesto de relieve la pandemia, los operadores y los trabajadores del sector postal no solo son esenciales para garantizar el acceso a los bienes en todo el mundo, sino también para expandir la prestación de servicios importantes, incluidos los servicios sociales y de salud.

Coherencia de las políticas

Como parte de la colaboración con la Unión Postal Universal para promover el trabajo decente en el sector postal, el Departamento ha realizado contribuciones técnicas para la preparación de una [Guía de los servicios postales sociales](#), publicada en abril de 2021, garantizando que se incluyan las cuestiones de las condiciones de trabajo y de la representación de los trabajadores de los servicios postales. La Guía proporciona ejemplos, estudios de caso y consideraciones de política sobre el papel que desempeña el sistema postal mundial al apoyar la salud pública, la educación y el bienestar social, así como su papel en la facilitación de infraestructura básica esencial para apoyar el bienestar social y económico en todo el mundo.



► Servicios públicos

Los servicios públicos desempeñan un papel fundamental en el desarrollo económico y social. En los últimos años, ha habido una tendencia hacia la privatización del sector. Esto puede afectar la seguridad del empleo y las condiciones de trabajo. El desarrollo de nuevas tecnologías brinda oportunidades para mejorar la eficiencia y la seguridad en el lugar de trabajo. Entretanto, para hacer frente a los retos en materia de contratación – como consecuencia del gran desequilibrio de género y de la creciente edad promedio de los trabajadores del sector –, se necesitan medidas encaminadas a hacer el empleo más atractivo y accesible para los jóvenes. Es preciso que los gobiernos, los trabajadores y los empleadores aúnen esfuerzos a múltiples niveles a fin de proponer soluciones eficaces que promuevan el trabajo decente.

Desarrollo de conocimientos

En octubre de 2021, SECTOR y el Equipo de Trabajo Decente de la OIT para Asia Meridional organizaron un Taller subregional sobre el trabajo decente para los trabajadores de los servicios de saneamiento. Este congregó a participantes de Bangladesh, la India, Maldivas, Nepal y el Pakistán, y contó con la colaboración de todas las oficinas de los países en la subregión. Los trabajadores de los servicios de saneamiento que trabajan en la gestión de los lodos fecales (vaciado de letrinas, limpieza de inodoros, limpieza de alcantarillas y de pozos, transporte de lodos fecales) son uno de los grupos de trabajadores a los que más se ha dejado atrás en lo que respecta a la consecución del ODS 8 (trabajo decente y crecimiento económico), a los que se ha discriminado por motivos de su casta, religión o situación social, y que se han visto gravemente afectados por la COVID-19. El taller fue la contribución inicial de la OIT a la Iniciativa para los Trabajadores de los Servicios de Saneamiento (véase a continuación, en “Coherencia de las políticas”). La nota de referencia redactada para el taller se tradujo a todas las lenguas nacionales, así como al cingalés y al tamil. Los participantes formularon recomendaciones para las actividades futuras, y SECTOR elaboró un informe de las discusiones al cual se pueden remitir los participantes al planificar las actividades correspondientes.

Tras el taller de validación para el manual de autoformación revisado sobre el acceso al agua, el saneamiento y la higiene en los lugares de trabajo (WASH@ Work) en las plantaciones de té en Malawi, SECTOR y la Oficina del País para Zambia, Malawi y Mozambique (África) tradujeron el manual al chichewa, la

lengua mayoritaria de Malawi. Esto fue solicitado por los participantes en el taller y se utilizará en futuros proyectos de la OIT en la economía rural.

Coherencia de las políticas y alianzas

En el bienio 2020-2021, SECTOR participó en la Iniciativa para los Trabajadores de los Servicios de Saneamiento, con la OMS, el Banco Mundial, WaterAid y SNV. Juntos organizaron una exposición fotográfica en enero y febrero de 2020. Esta iniciativa condujo al taller mencionado anteriormente sobre el mismo tema, y se presentó en las actividades para el Día Mundial del Saneamiento (19 de noviembre), organizadas por ONU-Agua. SECTOR también tomó parte activa en las reuniones y actividades de ONU-Agua, promoviendo “WASH@Work: Manual de autoformación” y la nota de políticas sobre “La higiene de manos y la COVID-19”.

Además, se organizó una sesión informativa sobre “Las administraciones locales, el trabajo y WASH en tiempos de COVID-19: África, Asia y el Pacífico” durante el webinar del Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas (DAES) titulado “Prestar servicios básicos para no dejar a nadie atrás – Cerrar la brecha de WASH”. El webinar abordó la mejor manera de extender los servicios públicos a las comunidades vulnerables y cómo cerrar la brecha WASH desde la perspectiva de la OIT.



► Educación

En 2020, el cierre de las escuelas impuesto para limitar la propagación de la pandemia de COVID-19 perturbó la educación de aproximadamente 1 580 millones de estudiantes, así como el trabajo de millones de educadores y de personal de apoyo. Los docentes y las escuelas fueron reactivos y creativos. Cuando fue posible, las escuelas recurrieron a la tecnología y al aprendizaje a distancia para mitigar el cierre de las escuelas, acelerando la tendencia actual hacia la digitalización en la educación. No obstante, muchos docentes no estaban preparados para las exigencias de la enseñanza a distancia. Esto se vio agravado por los desequilibrios en el acceso de las escuelas a los recursos para adaptarse a la crisis. La situación actual ha agravado los retos existentes, tales como el déficit de trabajadores formados, la incapacidad conexas para atraer a profesionales jóvenes a la enseñanza, y el papel cada vez mayor y más exigente que desempeñan los docentes.

Creación de consenso

En mayo de 2021, SECTOR convocó una [Reunión técnica sobre el futuro del trabajo en el sector educativo en el contexto del aprendizaje permanente para todos, las competencias y el Programa de Trabajo Decente](#). Esta congregó a más de 180 participantes, y discutió las cuestiones laborales y profesionales relativas al personal de la educación en estos ámbitos, centrándose específicamente en el impacto de la tecnología, las exigencias del mercado de trabajo y las tendencias mundiales en el sector de la educación. La reunión adoptó conclusiones que confieren a los gobiernos, los empleadores y los

trabajadores el mandato firme de invertir en una educación de calidad, la formación y el trabajo decente para los trabajadores. Los participantes pusieron de relieve que la educación es un derecho humano, un bien público y una responsabilidad pública, no una mercancía. La reunión también subrayó que el sector privado tiene un papel que desempeñar en la facilitación de una educación de calidad.

En octubre de 2021, SECTOR y la UNESCO organizaron la [14ª reunión del Comité Mixto OIT/UNESCO de expertos sobre la aplicación de las Recomendaciones relativas al personal docente](#). Establecido en 1967, el Comité Mixto se reúne cada tres años para examinar la aplicación de la Recomendación OIT/UNESCO relativa a la Situación del Personal Docente (1966) y la Recomendación de la UNESCO sobre la condición del personal docente de la enseñanza superior (1997). Compuesto de expertos independientes en educación provenientes de todo el mundo, el Comité Mixto examinó numerosas cuestiones que afectan al personal docente, incluida la educación de los docentes en el siglo XXI, la enseñanza como una profesión basada en la colaboración, y el profesionalismo de los docentes. También adoptó una declaración sobre el Reconocimiento del profesionalismo de los docentes en la recuperación posterior a la pandemia.

Desarrollo de conocimientos

En diciembre de 2021, SECTOR concluyó un proyecto financiado por la *Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit* (GIZ) titulado “[La digitalización, el futuro del trabajo y de la profesión de la enseñanza](#)”. Examinó el impacto de las nuevas tecnologías en los nuevos entornos de aprendizaje, la forma de aprender de los nuevos estudiantes y el trabajo de los docentes en cinco países de África Oriental. El proyecto se centró en el periodo anterior a la pandemia de COVID-19 y en las respuestas iniciales a la misma, produciendo seis estudios, así como un informe de síntesis. Los estudios proporcionan medidas para su consideración por los países al emprender transformaciones digitales en el sector de la educación, centrándose en situar a los docentes en el centro de la realización de unos servicios de educación digital equitativos y de calidad. Apoyándose en esta labor, SECTOR ha iniciado la segunda fase del proyecto financiado por la GIZ, titulado “La enseñanza y la profesión de la enseñanza en un mundo digital: la COVID-19 y más allá”, que expandió el ámbito de investigación a otras regiones de África, y también de Europa. Además de finalizar los estudios de los países, la segunda fase organizará talleres nacionales que congregarán a los gobiernos y a las organizaciones de empleadores y de trabajadores para que formulen recomendaciones de política para la digitalización en el sector de la educación.

Cooperación técnica

En el bienio 2020-2021, el Departamento siguió prestando apoyo técnico sobre el diálogo social en cuatro países de África a través de la iniciativa [Fortalecer la cooperación de múltiples asociados para apoyar la política de educación y mejorar el aprendizaje](#), financiada por el Organismo de Cooperación para el Desarrollo de Noruega (NORAD). En octubre de 2021, a través de la iniciativa, SECTOR, en colaboración con la Internacional de la Educación, organizó una reunión sobre el diálogo social en el sector de la educación. Esta congregó a representantes de los gobiernos y de los docentes y a otras partes interesadas en la educación, para que intercambiaran experiencias y discutieran los retos en relación con el diálogo social en este sector.

Coherencia de las políticas y alianzas

SECTOR también colaboró con la UNESCO y otros asociados sobre cuestiones relativas a la fuerza de trabajo en el sector de la educación a través de diversas estructuras de educación multilaterales, incluido el [Grupo de Trabajo Internacional encargado de los Docentes en la Educación para Todos 2030](#) y la [Coalición Mundial para la Educación](#).



► Medios de comunicación; cultura; industrias gráficas

El sector abarca diferentes tipos de empresas – financiadas con fondos públicos o de propiedad privada. La naturaleza del trabajo también varía, incluidas las ocupaciones artísticas, técnicas y de TI. La diversidad de modalidades de empleo en el sector puede proporcionar independencia, flexibilidad y oportunidades de empleo. Sin embargo, esto también plantea varios retos, como el acceso a las prestaciones de seguridad social, las consecuencias para las condiciones de trabajo, incluida la SST, los sistemas de remuneración y el derecho de los trabajadores a participar en la negociación colectiva y a gozar de libertad sindical. Muchos de estos retos se han visto agravados por la pérdida de empleos y la fuerte disminución de los beneficios económicos como consecuencia de la pandemia mundial.

Creación de consenso

En enero de 2020, la OIT organizó un [Foro de diálogo mundial sobre el trabajo decente en el mundo del deporte](#), que discutió cuestiones actuales y emergentes. La reunión adoptó diversos puntos de consenso sobre las oportunidades y desafíos para el trabajo decente en relación con los atletas, incluida la importancia del respeto de los principios y derechos fundamentales en el trabajo.

Desarrollo de conocimientos

En 2021, SECTOR publicó un documento de trabajo en colaboración con el Departamento de Protección Social, sobre [La protección social en el sector cultural y creativo – Prácticas e innovaciones de los países](#) (en inglés). El documento examina los marcos de política y jurídicos en países seleccionados que han tratado de hallar soluciones específicas para extender la seguridad social en el sector creativo y cultural. También ofrece una visión global de las medidas de protección adoptadas por los gobiernos en el sector cultural y creativo durante la pandemia de COVID-19. El documento viene acompañado de una nota de política sobre [La ampliación de la protección social al sector cultural y creativo](#) y de un [vídeo](#).

SECTOR colaboró con la Unidad de Cooperativas en un análisis de [Las cooperativas y la economía social y solidaria como vehículos hacia el trabajo decente en el sector cultural y creativo](#). Considerando la próxima discusión general sobre la economía social y solidaria (ESS) para un futuro del trabajo centrado en las personas en la 110ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo en 2022, esta nota pone de relieve la manera en que las unidades de la ESS en el sector cultural y creativo pueden contribuir a promover los

derechos en el trabajo, mejorando la calidad de los empleos, garantizando el acceso a la protección social y fomentando el desarrollo económico local.

Con el fin de orientar la aplicación del Convenio sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo (núm. 190), 2019, SECTOR y ACTRAV colaboraron en una [Nota informativa sobre el acoso sexual en la industria del entretenimiento](#).

El análisis examinó el panorama jurídico y político en torno a la protección contra el acoso sexual, y analizó las opciones de política para expandir y promover la prevención del acoso sexual en la industria.

Desarrollo des capacidades

En octubre de 2021, SECTOR participó en el taller “Gender Equality Thursdays” sobre la lucha contra el acoso sexual en el sector de las actuaciones en directo. El taller, organizado por los interlocutores sociales sectoriales europeos – a saber, la Asociación de Empleadores de las Artes Escénicas de Europa (Pearle*), la Federación Internacional de Actores (FIA), la Federación Internacional de Músicos (FIM), y la UNI Global Union – medios de comunicación, entretenimiento y artes (UNI MEI) – proporcionó una visión global del marco normativo internacional y de las tendencias de la violencia y el acoso en el sector. El apoyo de la OIT ayudó a identificar ámbitos clave de trabajo en torno a este tema, y orientó la revisión de las políticas y directrices existentes que los actores del sector están aplicando en sus propios países.

Entre julio y agosto de 2020, una colaboración con INWORK proporcionó asesoramiento técnico al Ministerio de Trabajo de Filipinas y a los interlocutores sociales en los sectores audiovisual y de los medios de comunicación para que revisaran dos proyectos de ley relativos a medidas encaminadas a proteger a los trabajadores en el sector audiovisual y de los medios de comunicación. Las aportaciones de SECTOR ayudaron al Gobierno a hacer avanzar dos proyectos de ley que ahora han sido adoptados en la Cámara Baja entre noviembre de 2020 y enero de 2021: 1) [la Ley que proporciona mayor protección, seguridad y prestaciones para los trabajadores de los medios de comunicación](#), y 2) [la Ley que establece una ley sobre la seguridad y salud en el trabajo para la industria del cine, el teatro y la televisión de Filipinas \(“Ley Eddie García”\)](#).

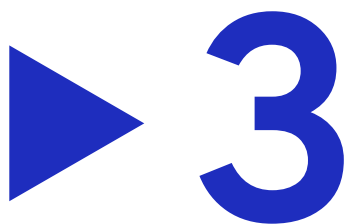
Coherencia de las políticas y alianzas

En la actualidad, SECTOR está coordinando el apoyo de la OIT a la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo (UNCTAD) y la UNESCO, a fin de recopilar información y análisis que orientarán la futura publicación *Creative Economy Outlook*, en respuesta a la resolución A/RES/74/198 de la Asamblea General de las Naciones Unidas, aprobada en diciembre de 2019.

El Departamento está colaborando con la Oficina Regional para África a fin de realizar un evaluación de los retos y oportunidades en materia de trabajo decente en el sector cultural y de las artes en África. La evaluación conducirá a recomendaciones para un programa regional sobre el trabajo decente en colaboración con la UNESCO y la Unión Africana.

SECTOR también forma parte activa de la [Plataforma interinstitucional sobre la cultura para el desarrollo sostenible](#) dirigida por la UNESCO, establecida en abril de 2021 para facilitar el diálogo interinstitucional y fortalecer la cooperación para las acciones y estrategias en el sector cultural y creativo. Dentro del grupo temático sobre la cultura y las desigualdades, SECTOR dirigió la discusión que condujo a la inclusión de ámbitos clave pertinentes para la labor de la OIT. Estos incluyen el empleo y las competencias, la protección social, y las condiciones de trabajo y la remuneración justa. La Plataforma discutirá las recomendaciones conjuntas y contribuciones que se presentarán a la Conferencia Mundial sobre las políticas culturales para el desarrollo sostenible (MUNDIACULT) de la UNESCO, en septiembre de 2022.

SECTOR también representa a la OIT en la red interinstitucional sobre el [Plan de acción de las Naciones Unidas sobre la seguridad de los periodistas y la cuestión de la impunidad](#).



Anexos



► Anexo I. Convenios y recomendaciones sectoriales

- [Convenio sobre el personal de enfermería \(núm. 149\), 1977](#)
- [Recomendación sobre el personal de enfermería \(núm. 157\), 1977](#)
- [Convenio sobre las relaciones de trabajo en la administración pública, 1978 \(núm. 151\)](#)
- [Recomendación sobre las relaciones de trabajo en la administración pública, 1978 \(núm. 159\)](#)
- [Recomendación de la OIT y la UNESCO relativa a la situación del personal docente \(1966\), y Recomendación de la UNESCO relativa a la condición del personal docente de enseñanza superior \(1997\)](#)
- [Convenio sobre la seguridad y la salud en la agricultura, 2001 \(núm. 184\)](#)
- [Recomendación sobre la seguridad y la salud en la agricultura, 2001 \(núm. 192\)](#)
- [Convenio sobre el trabajo en la pesca, 2007 \(núm. 188\)](#)
- [Recomendación sobre el trabajo en la pesca, 2007 \(núm. 199\)](#)
- [Convenio sobre seguridad y salud en las minas, 1995 \(núm. 176\)](#)
- [Recomendación sobre seguridad y salud en las minas, 1995 \(núm. 183\)](#)
- [Convenio sobre seguridad y salud en la construcción, 1988 \(núm. 167\)](#)
- [Recomendación sobre seguridad y salud en la construcción, 1988 \(núm. 175\)](#)
- [Convenio sobre los documentos de identidad de la gente de mar \(revisado\), en su versión enmendada \(núm. 185\)](#)
- [Convenio sobre las condiciones de trabajo \(hoteles y restaurantes\), 1991 \(núm. 172\)](#)
- [Recomendación sobre las condiciones de trabajo \(hoteles y restaurantes\), 1991 \(núm. 179\)](#)

► Anexo II.

Lista no exhaustiva de herramientas sectoriales de la OIT

Agricultura, silvicultura y minería

- [Seguridad y salud en la agricultura: Repertorio de recomendaciones prácticas](#)
- [Seguridad y salud en el sector forestal: Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT](#)
- [Repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en las minas a cielo abierto](#)
- [Repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en las minas subterráneas](#)
- [Safety and health in small-scale surface mines: A handbook](#)
- [La COVID-19 y la minería: Lista de control y de prevención](#)

Transporte marítimo, puertos y transporte por carretera

- [Directrices para la realización de los reconocimientos médicos de la gente de mar](#)
- [OIT, OMI y OMS: Nueva Guía médica internacional de a bordo](#)
- [Base de datos OMI/OIT sobre los casos notificados de abandono de la gente de mar](#)
- [Pautas sobre la formación de los cocineros de buques](#)
- [Repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en los puertos](#)
- [Repertorio de recomendaciones prácticas sobre protección en los puertos](#)
- [Directrices sobre la promoción del trabajo decente y la seguridad vial en el sector del transporte](#)

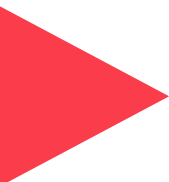
Servicios de salud y servicios públicos de urgencia

- [OIT/OMS: Seguridad y salud de los trabajadores en las crisis sanitarias: Manual sobre la protección del personal sanitario y de los equipos de emergencia](#)
- [HealthWISE – Mejoras laborales en los servicios de salud – Manual operativo](#)
- [Directrices sobre el trabajo decente en los servicios públicos de urgencia](#)

Herramientas de la OIT para otros sectores – construcción y reparación de buques; textiles, vestido, cuero y calzado; construcción; servicios públicos; educación y turismo

- [Repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en la construcción y reparación de buques](#)
- [Repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en los sectores de los textiles, el vestido, el cuero y el calzado](#)
- [Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT sobre seguridad y salud en la construcción](#)
- [WASH@Work: Manual de autoformación](#)
- [Directrices de política de la OIT sobre la promoción del trabajo decente para el personal del sector de la educación de la primera infancia](#)
- [Pautas de la OIT sobre trabajo decente y turismo socialmente responsable](#)

El Departamento de Políticas Sectoriales (SECTOR) presta apoyo a los mandantes de la OIT en el tratamiento de las cuestiones de empleo y trabajo en sectores económicos y sociales específicos a nivel mundial, regional y nacional. La labor del Departamento se centra en aquellos sectores que son clave para el funcionamiento de nuestras sociedades y economías. Abarca los cuatro objetivos estratégicos del Programa de Trabajo Decente, incluidas las cuestiones transversales de la igualdad de género y la no discriminación. El enfoque sectorial de la OIT se centra además en la aplicación acelerada de la Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo (2019), que destaca cómo las políticas industriales y sectoriales y la inversión en sectores estratégicos son decisivas para lograr el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



ilo.org

Organización Internacional del Trabajo
Route des Morillons 4
1211 Ginebra 22
Suiza

