



Organisation
internationale
du Travail

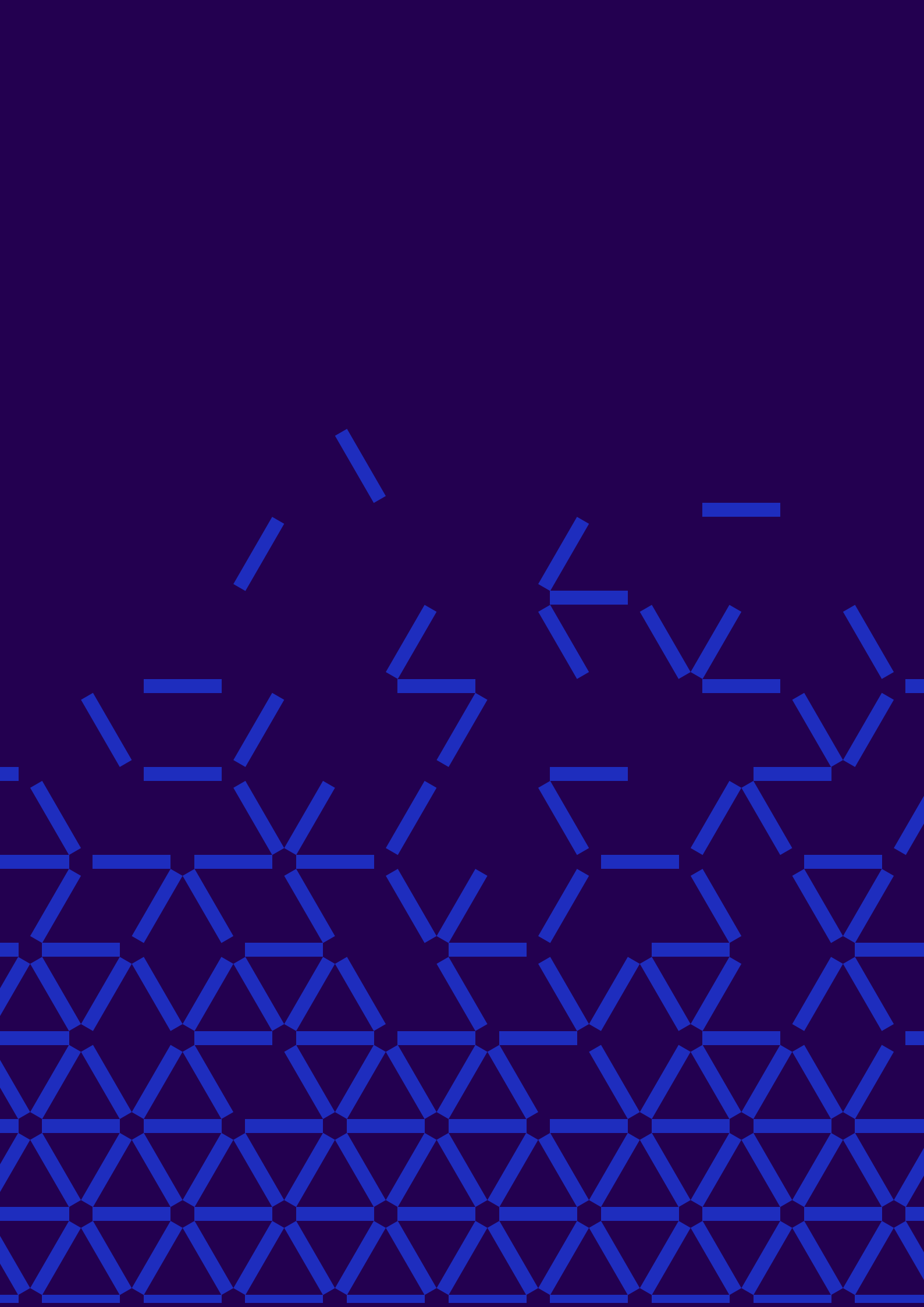
**SECURITE
+ SANTE
POUR TOUS**



SECURITE + SANTE POUR TOUS

Un Programme
Phare de l'OIT

**STRATEGIE
– Phase II
(2021-2025)**



Le manque d'investissement dans la sécurité et la santé au travail fait des ravages au niveau mondial

Un travail sûr et sain est un droit pour tous et une base pour le développement durable. Pourtant, selon les estimations conjointes OMS/OIT publiées en septembre 2021, **1,9 million de personnes sont décédées de facteurs de risque professionnels** en 2016, sur la base du calcul de 41 paires de facteurs de risque professionnels liés aux résultats sur la santé. De plus, **les facteurs de risque sur le lieu de travail ont causé la perte de 90 millions d'années de vie corrigées de l'incapacité** (DALY en anglais). Une DALY correspond à une année de vie perdue à cause d'une maladie, d'une invalidité ou d'un décès prématuré, en additionnant les années vécues avec la maladie ou l'invalidité et celles perdues en raison d'un décès prématuré.

Le même rapport a révélé que parmi ces décès liés au travail, les maladies représentaient 81%, tandis que les blessures représentaient 19%. De plus, sur les 90 millions de DALY liées au travail perdues, les maladies et les blessures représentaient respectivement 71 % et 30 %. Pourtant, les maladies liées au travail passent souvent inaperçues. En particulier, les pays en développement manquent de capacités pour collecter des données et des informations sur les maladies professionnelles. Globalement, plus de la moitié des pays ne fournissent pas de statistiques sur les maladies professionnelles.

Les travailleurs qui sont plus susceptibles de travailler dans des conditions précaires et dans des circonstances particulières, comme les femmes, les jeunes travailleurs, les travailleurs migrants et les travailleurs de l'économie informelle et des formes d'emploi atypiques, **pourraient être particulièrement exposés aux accidents du travail, aux maladies professionnelles et aux conditions de travail dangereuses.**

La pandémie sans précédent de COVID-19 a bouleversé les économies et les sociétés de la plupart des pays et a confirmé à quel point la sécurité et la santé au travail (SST) sont **essentiels pour la vie humaine, la pérennité des entreprises, des services publics et des stratégies de redressement.**

Malgré un consensus croissant sur le fait que l'investissement dans la SST est essentiel pour atteindre le développement durable, des défis importants restent à relever pour améliorer efficacement la santé et la sécurité des travailleurs, en particulier :

- ▶ Des informations insuffisantes sur les contraintes et les moteurs de l'amélioration des conditions de SST, et des données inexactes sur les décès, les blessures et les maladies professionnelles et leur impact sur le développement durable ;
- ▶ Une législation, une réglementation et des politiques inadéquates en matière de SST ;
- ▶ Le manque de capacités nécessaires à la prévention, au respect et à l'application des règles en matière de SST, notamment dans les petites et moyennes entreprises (PME) ;
- ▶ Une sensibilisation et une compréhension insuffisantes des dangers et des risques professionnels et de la nécessité de lieux de travail sûrs et sains.

Ces déficits ont pour conséquence une insuffisance de mécanismes nécessaires en place pour éliminer ou réduire les risques sur les lieux de travail.

***“Chaque jour, plus de 7500 personnes dans le monde meurent dû à des blessures et des maladies liées à leur travail (...).
Il s'agit presque d'une pandémie permanente (...).
Ce qui rend ce chiffre encore plus tragique est que tout ceci est évitable.”***

– Guy Ryder, Directeur général de l'OIT

Sécurité + Santé pour Tous : la réponse de l'OIT

Sécurité + Santé pour Tous vise à améliorer la sécurité et la santé de tous les travailleurs dans le monde entier

Lancé par le Directeur général lors du Conseil d'administration de l'OIT en 2015, Sécurité + Santé pour Tous est l'un des cinq programmes phares de l'OIT.

Sécurité + Santé pour Tous vise à renforcer les connaissances, les capacités et les cadres nationaux favorables, et à stimuler la demande de sécurité et de santé au travail. Le Programme rassemble les partenaires sociaux et les parties prenantes dans une approche inclusive, collaborative et coordonnée tout au long du cycle de vie du Programme et des projets connexes. Il soutient et s'appuie sur les travaux en cours de l'OIT pour promouvoir la sécurité et la santé au travail (SST), en exploitant l'expertise multidisciplinaire de l'OIT et en joignant ses forces à celles d'autres Programmes phares.

Partie intégrante du Programme phare Sécurité + Santé pour Tous, le **Fonds Vision Zéro** (VZF - acronyme anglais) est une initiative du G7 qui a été approuvée par le G20. Le Fonds s'efforce d'atteindre l'objectif de zéro décès, blessure grave et maladie liés au travail dans les chaînes d'approvisionnement mondiales (CAM). Cet objectif est poursuivi en encourageant l'action collective, publique et privée, dans des entreprises sélectionnées opérant dans des pays à revenu faible ou intermédiaire, et en introduisant des activités concrètes de prévention de la SST.

Sécurité + Santé pour Tous aide à se relever des crises liées à la SST et encourage la prévention

Sécurité + Santé pour Tous joue un rôle clé en appuyant les efforts mondiaux et nationaux pour surmonter une crise liée à la SST, concrétisant ainsi l'[appel mondial](#) à l'action pour un redressement centré sur l'humain, et soutient la mise en œuvre de systèmes de SST solides afin de prévenir les accidents du travail et les maladies professionnelles.

Pour aider à **combattre la pandémie de COVID-19 sur les lieux de travail**, Sécurité + Santé pour Tous, notamment par le biais du Fonds Vision Zéro, a aidé les mandants à identifier les besoins et à élaborer des plans de réponse immédiate aux problèmes de SST au niveau national, sectoriel et sur le lieu de travail. Cela a été fait en renforçant la sécurité et la santé par des mesures de prévention et de limitation de la propagation sur le lieu de travail, telles que la réalisation d'activités de sensibilisation et de formation, la préparation de centres de quarantaine, ainsi que la fourniture d'équipements de protection individuelle et de désinfection. Au niveau mondial, le Programme a développé ou co-développé divers outils techniques qui ont été largement diffusés : [Guide pour la Prévention et limitation de la propagation de la COVID-19 sur les lieux de travail des petites et moyennes entreprises](#), [Evaluation rapide des besoins et plans d'intervention: Lignes directrices pour la préparation des interventions au niveau des pays](#); [Un guide et cinq protocoles de SST pour prévenir et limiter l'épidémie de COVID-19 dans le secteur agricole](#). Sécurité + Santé pour Tous va continuer à soutenir les mandants dans cette crise aussi longtemps que nécessaire pour que les emplois soient à nouveau disponibles en toute sécurité.

Le Programme soutient également les efforts visant à prévenir les **accidents industriels** majeurs. En l'absence d'un système mondialement harmonisé de classification et d'étiquetage des produits chimiques, d'une gestion rationnelle des produits chimiques, d'une évaluation appropriée des risques et d'autres actions préventives, il existe des risques graves et imminents d'accidents industriels majeurs. Le Programme promeut donc les instruments de l'OIT relatifs aux produits chimiques et appui la mise en œuvre pratique de leurs dispositions, afin d'améliorer le cadre réglementaire de la gestion des produits chimiques, de la promotion de la SST et de la prévention des accidents, tant au niveau national que sur le lieu de travail.



Sécurité + Santé pour Tous contribue à l'agenda mondial

En raison notamment de la récurrence des accidents du travail qui entraînent un nombre important de décès et de blessures partout dans le monde, ainsi que de la récente pandémie de COVID-19, la demande d'amélioration des conditions de SST sur les lieux de travail au niveau mondial est plus forte que jamais. Cela se reflète dans les récentes déclarations de haut niveau du G7, du G20, de la Commission européenne, de l'ASEAN et du MERCOSUR, par exemple. Cette approche est également mise en œuvre dans des cadres politiques et réglementaires communs tel le Cadre Stratégique de l'Union Européenne sur la Santé et Sécurité au Travail (2021-2027).

Sécurité + Santé pour Tous contribue à l'**Agenda 2030** dans le cadre des efforts mondiaux visant à assurer un avenir meilleur et plus durable pour tous. Elle contribue directement à la réalisation de l'**Objectif de développement durable (ODD) 8** qui vise à « Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous », avec un accent particulier sur la cible 8.8 «Défendre les droits des travailleurs, promouvoir la sécurité sur le lieu de travail et assurer la protection de tous les travailleurs, y compris les migrants, en particulier les femmes, et ceux qui ont un emploi précaire». Son rôle est crucial pour faire avancer l'Agenda 2030 dans ce domaine. En outre, le Programme contribue à l'**ODD 3**, en particulier à la cible 3.9 « D'ici à 2030, réduire nettement le nombre de décès et de maladies dus à des substances chimiques dangereuses et la pollution et à la contamination de l'air, de l'eau et du sol ».



Comment Sécurité + Santé pour Tous améliore-t-il la sécurité et la santé des travailleurs ?

Le Programme s'appuie sur les succès de sa première phase (2016-2020) tels que détaillés dans [le rapport de mise en œuvre](#). Ce document met en évidence certaines réalisations clés que la deuxième phase renforcera, à savoir : i) l'élaboration de produits de recherche ; ii) les améliorations continues des cadres de SST dans les pays cibles ; iii) le renforcement des capacités des organisations liées à la SST, y compris les organisations de travailleurs et d'employeurs ; iv) la mise en œuvre d'interventions ciblées sur le lieu de travail, et ; v) l'élaboration et la mise en œuvre d'activités de communication à plus long terme. Sécurité + Santé pour Tous prend également en compte les recommandations issues des évaluations des projets et initiatives pertinents, notamment en termes de conception, de suivi et d'évaluation des projets, ainsi que de dotation en personnel et de soutien global des projets. La phase II de la stratégie du Programme continue également d'être guidée par l'évaluation indépendante de la stratégie de l'OIT en matière de SST. Enfin, elle est le résultat de consultations avec les mandants de l'OIT et d'autres partenaires majeurs et reflète pleinement les recommandations de son Comité consultatif tripartite mondial (CCTM ou GTAC en anglais).

@ OIT/Marcel Crozet/ Travailleuse agricole au Népal



Les principes programmatiques guidant l'action

Le Programme a identifié sept principes programmatiques pour assurer la cohérence et un plus grand impact des interventions des projets sur le terrain. Toutes les interventions sont :

1. **Ancrées dans les normes internationales du travail** et en particulier dans la Convention (n° 155) sur la sécurité et la santé des travailleurs, 1981, la Convention (n° 161) sur les services de santé au travail, 1985, la Convention (n° 187) sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail, 2006, la Convention (n° 167) sur la sécurité et la santé dans la construction, 1988, la Convention (n° 184) sur la sécurité et la santé dans l'agriculture, 2001, la Convention (n° 81) sur l'inspection du travail, 1947, la Convention (n° 129) sur l'inspection du travail (agriculture), 1969. De plus, le Programme reconnaît que la liberté syndicale, tant pour les travailleurs que pour les employeurs, et la négociation collective sont des droits porteurs contribuant à l'amélioration des performances en matière de SST.
2. **Adaptées aux besoins spécifiques des pays cibles.** Sécurité + Santé pour Tous évalue toujours la situation en matière de SST du pays cible avant de proposer des activités spécifiques. Ces évaluations initiales comprennent des consultations avec les mandants tripartites ainsi que d'autres parties prenantes clés et, le cas échéant, des études approfondies de secteurs particuliers ou de questions particulières en matière de SST.
3. **Fondées sur le dialogue social et les engagements des mandants tripartites.** Toute action de l'OIT repose sur l'importance de la coopération entre les gouvernements et les organisations d'employeurs et de travailleurs pour favoriser le progrès social et économique. Cet engagement actif prend la forme de réunions bilatérales régulières avec l'OIT ; la mise en place et les réunions régulières des comités consultatifs tripartites de projet ; les consultations tripartites et la validation des principaux résultats des projets ; la participation aux processus de suivi et d'évaluation des projets.
4. **S'appuient sur la richesse de l'expertise de l'OIT et des outils développés par les experts** au fil des ans. Ces connaissances seront exploitées grâce à la stratégie de gestion des connaissances du Programme.
5. **Orientées vers la durabilité institutionnelle.** L'accent est mis sur le renforcement des capacités des organisations, notamment du ministère du Travail, des institutions publiques et privées de SST et des organisations d'employeurs et de travailleurs, afin de créer une appropriation et pour que les bénéfices des interventions perdurent après la clôture du projet.
6. **Incluent une perspective de genre significative.** Le Programme a mis au point des outils pour s'assurer que les interventions tiennent pleinement compte de la dimension de genre et va développer une stratégie globale en la matière. Notamment, suite à l'adoption de la Convention sur la violence et le harcèlement (n° 190), le Programme s'efforcera d'inclure les dispositions relatives à la violence et au harcèlement dans les cadres de la SST et de développer des directives spécifiques pour soutenir la mise en œuvre de mesures préventives sur les lieux de travail.
7. **Intègrent la durabilité environnementale.** La SST est considérée comme l'une des normes de référence dans l'Approche modèle des normes environnementales et sociales pour la programmation des Nations unies. Grâce à l'élaboration de stratégies efficaces en matière de gestion des produits chimiques, les interventions contribuent à améliorer la durabilité environnementale.

Les partenaires sociaux au cœur de la construction d'une culture de prévention en matière de SST

Les organisations de travailleurs et d'employeurs ont un rôle fondamental à jouer dans la construction d'une culture de prévention au niveau mondial, national et sur le lieu de travail. En plus des gouvernements, Sécurité + Santé pour Tous travaille donc en collaboration avec les travailleurs, les employeurs et leurs représentants pour promouvoir le dialogue social et la participation à tous les niveaux.

Les organisations de travailleurs et d'employeurs participent à la structure de gouvernance tripartite globale du Programme et des projets, respectivement au niveau mondial et national. En outre, certaines initiatives du Programme visent à améliorer la participation des partenaires sociaux aux débats politiques mondiaux sur la SST, notamment en ce qui concerne la promotion de la sécurité chimique dans le monde.

Au niveau national, les partenaires sociaux sont impliqués dans les processus de réforme politique et juridique en matière de SST. Ils jouent un rôle particulièrement important dans la création et le bon fonctionnement des conseils tripartites nationaux et régionaux de SST. Au niveau du lieu de travail, les projets soutiennent la création et le fonctionnement des comités bipartites de SST et renforcent la capacité des organisations d'employeurs et de travailleurs à promouvoir la SST et à améliorer leur capacité à fournir des services en matière de SST à leurs membres.

Pour que les organisations de travailleurs et d'employeurs puissent jouer un rôle efficace dans la création d'une culture de la sécurité, leurs capacités doivent être renforcées. À cette fin, les partenaires sociaux sont les bénéficiaires directs des projets Sécurité + Santé pour Tous.

Les chaînes d'approvisionnement mondiales offrent des possibilités uniques d'améliorer la SST par une approche d'action collective

Les conditions de travail dangereuses et insalubres dans les chaînes d'approvisionnement mondiales résultent souvent d'une combinaison de causes sous-jacentes, telles que des lacunes dans la gouvernance, un cadre législatif déficient, des connaissances et des ressources insuffisantes, et des pratiques commerciales non durables. Le [Fonds Vision Zéro](#) reconnaît qu'un acteur (tel que l'État) ne peut à lui seul s'attaquer à toutes ces conditions sous-jacentes. Toutes les principales parties prenantes doivent travailler ensemble et assumer leurs responsabilités (conformément à leurs mandats respectifs) pour s'attaquer aux problèmes systémiques qui sont à l'origine des mauvais résultats en matière de SST. C'est pourquoi le Fonds adopte une approche qui mobilise toutes les parties prenantes, y compris les gouvernements, les organisations d'employeurs et de travailleurs, ainsi que les entreprises nationales et multinationales, afin qu'elles agissent collectivement pour s'attaquer aux causes profondes des accidents du travail, des blessures et des maladies professionnelles.

**VISION
ZERO
FUND**



Favoriser la collaboration avec d'autres organisations internationales

Le Programme collabore avec d'autres agences des Nations Unies, telles que l'Organisation mondiale de la santé (OMS), le Bureau des Nations Unies pour les services d'appui aux projets (UNOPS), l'UNITAR (Institut des Nations Unies pour la formation et la recherche) et le Programme inter organisations pour la gestion rationnelle des produits chimiques (IOMC). Il collabore également avec la Commission internationale de la santé au travail (ICOH-CIST), l'Association internationale de la sécurité sociale (AISS), l'Association internationale d'hygiène du travail (IOHA), l'Institution de la sécurité et de la santé au travail (IOSH) et l'Association internationale de l'inspection du travail (IALI).

Les réseaux mondiaux et régionaux de SST existants, tels que le réseau de sécurité et de santé au travail de l'ASEAN (ASEAN-OSHNET), participent aux travaux du Programme tout en étant les bénéficiaires. Les autres partenaires sont les universités, les instituts de recherche, les établissements d'enseignement et de formation, les associations professionnelles de SST, les prestataires de services d'éducation, de formation et de conseil en matière de SST, ainsi que les organisations et associations professionnelles.

Couverture du Programme

Sélection des pays

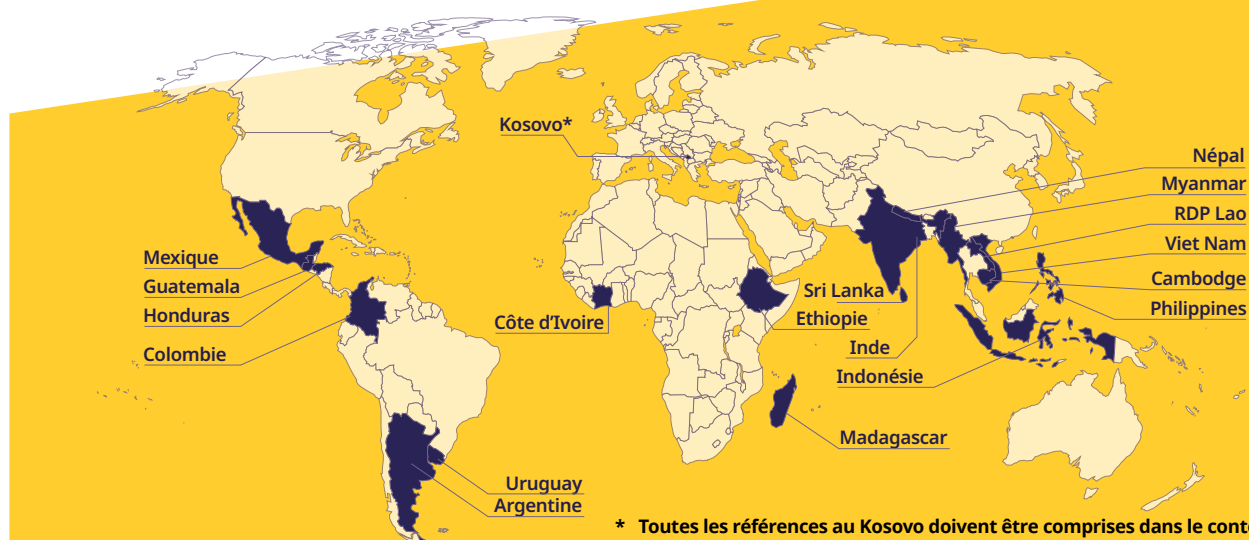
Lorsque des possibilités de mettre en œuvre les interventions du Programme au niveau national sont identifiées, Sécurité + Santé pour Tous utilise une série de critères pour sélectionner les pays participants :

- ▶ Les économies en développement et les pays les moins avancés sont prioritaires.
- ▶ Le gouvernement national, les organisations d'employeurs et de travailleurs doivent avoir exprimé leur engagement à promouvoir la SST dans le pays d'intervention concerné.
- ▶ La SST doit avoir été identifiée comme une priorité dans le Programme par pays de l'OIT pour un travail décent (PPTD) ainsi que dans d'autres documents de politique de l'OIT et/ou nationaux.
- ▶ Le pays d'intervention proposé doit de préférence offrir la possibilité de créer des liens avec d'autres initiatives de développement, maximisant ainsi l'utilisation des ressources.
- ▶ La situation sécuritaire, la stabilité politique et d'autres facteurs externes sont évalués afin de minimiser les risques.

De plus, des critères spécifiques sont pris en compte pour **sélectionner les chaînes d'approvisionnement mondiales ciblées** par le Fonds Vision Zéro. Les chaînes d'approvisionnement doivent : i) présenter des déficits importants en matière de SST ; ii) être à forte intensité de main d'œuvre; iii) être des chaînes d'approvisionnement où les interventions du Fonds sont susceptibles d'avoir un impact sur les conditions de SST ; et iv) être pertinentes pour les pratiques commerciales responsables des entreprises nationales et internationales.

Pays participants

À la date de septembre 2021, Sécurité + Santé pour Tous a mené des opérations dans 19 pays à travers le monde depuis le lancement du Programme.



En 2021, Sécurité + Santé pour Tous est présent dans 16 pays : Mexique, Guatemala, Honduras, Colombie, Kosovo, Éthiopie, Madagascar, Inde, Népal, Sri Lanka, Indonésie, Myanmar, RDP Lao, Viet Nam, Cambodge et Philippines.

Le Programme s'efforcera de développer des interventions dans des régions où peu de projets ont été mis en œuvre, comme l'Afrique, ainsi que l'Europe orientale et l'Asie centrale.



À la date de septembre 2021, **plus de 138 millions de travailleurs** sont des **bénéficiaires potentiels** des interventions du Programme dans les 19 pays participants.¹

Population cible

Sécurité + Santé pour Tous cible tous les travailleurs des pays participants.

En particulier, le Programme développe des interventions pour répondre aux problèmes de SST pour les catégories de travailleurs qui font face à des besoins pressants, tels que :

- ▶ les travailleurs des secteurs dangereux tels que la construction et l'agriculture
- ▶ les travailleurs des petites et moyennes entreprises
- ▶ les travailleurs qui peuvent se trouver en situation de vulnérabilité, tels que les travailleurs migrants, les femmes et les jeunes travailleurs (15-24 ans)
- ▶ les travailleurs de l'économie informelle et dans les nouvelles formes de travail

¹ Les données relatives aux bénéficiaires ont été recueillies en définissant des secteurs cibles pour chaque pays et chaque projet. Pour déterminer le nombre de travailleurs dans chaque secteur et pays spécifique, les statistiques disponibles dans les estimations modélisées les plus récentes d'[ILOSTAT](#) ont été utilisées. Les estimations modélisées fournissent un ensemble de statistiques du travail comparables au niveau international, comprenant à la fois des observations rapportées au niveau national et des données imputées/substituées pour les pays dont les données sont manquantes. Dans les cas où les informations n'étaient pas accessibles par le biais d'ILOSTAT, les données ont été recueillies dans les documents de projet et les rapports d'évaluation ou auprès des autorités statistiques nationales compétentes

LA VOIE VERS DES AMÉLIORATIONS DURABLES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ ET DE SANTÉ DES TRAVAILLEURS

À la fin de la première phase du Programme (2016-2020), un [rapport de mise en œuvre](#) a été préparé qui met en évidence les principales réalisations. Ce rapport indique que le Programme a particulièrement bien réussi à développer des méthodologies de recherche pour mieux comprendre les questions de SST afin de contribuer à l'élaboration de stratégies d'intervention et à préparer une série d'outils et de lignes directrices pour accroître les connaissances sur la SST pour un large éventail de publics. Le Programme a également joué un rôle essentiel en soutenant le développement et l'amélioration des politiques, Programmes et cadres de SST dans plusieurs pays asiatiques. Les interventions systématiques visant à renforcer les capacités des organisations liées à la SST, en particulier des inspections du travail dans les pays concernés, ont constitué une caractéristique essentielle de la première phase du Programme. Enfin, les interventions sur des lieux de travail ciblés, notamment dans le secteur de l'agriculture, ont permis d'améliorer les systèmes de gestion de la SST, ce qui s'est traduit par des résultats concrets en matière de SST pour les travailleurs.

La deuxième phase du Programme Sécurité + Santé pour Tous (2021-2025) continue d'être alignée sur la mission générale de l'OIT, la Stratégie globale pour la sécurité et la santé au travail approuvée par la 91^{ème} session de la CIT (2003), les objectifs de l'OIT tels qu'ils sont énoncés dans ses documents de Programme et de budget biennaux, et les besoins exprimés par les Etats Membres. Elle s'appuie sur les succès de sa première phase et sur les recommandations issues des évaluations des Programmes et projets pertinents. Elle reflète pleinement les conclusions et les recommandations du Comité consultatif tripartite mondial (CCGT) telles qu'exprimées lors de sa réunion de décembre 2020 et des discussions ultérieures avec ses membres.

En conséquence, la stratégie du Programme reste axée sur la prévention afin de réduire les risques sur le lieu de travail en mettant en œuvre l'approche articulée autour de quatre composante décrite ci-dessous, avec un accent particulier sur les pays en développement.

Cependant, la deuxième phase du Programme inclut également les nouveaux éléments suivants:

1. Une attention accrue portée aux problèmes de santé liés au travail et aux maladies professionnelles;
2. Des efforts spécifiques pour améliorer la SST des travailleurs de l'économie informelle et dans les nouvelles formes d'emploi;
3. L'inclusion systématique d'activités au niveau national pour promouvoir la ratification des Conventions pertinentes ;
4. Une attention accrue pour aider les pays à mettre en place des systèmes nationaux de notification et de déclaration ;
5. L'élaboration d'un Programme de recherche mondial.

THÉORIE DU CHANGEMENT

La théorie du changement (TdC) montre les principales relations de cause à effet qui relient les activités du Programme, les produits, les résultats et l'objectif global du Programme phare au niveau de l'impact. Les travailleurs seront plus en sécurité et en meilleure santé si l'OIT développe les connaissances sur la SST, crée des cadres nationaux favorables, renforce les capacités nationales et encourage la demande de lieux de travail sûrs et sains, comme le montre le graphique de la théorie du changement.

- Approfondir les connaissances
- Créer des cadres nationaux favorables
- Renforcer les capacités nationales

- Encourager la demande de lieux de travail sûrs et sains

SPHÈRE D'ACTION CE QUE NOUS FERONS / RÉSULTATS	▶ Nouvelles méthodologies, nouveaux outils pour étudier les questions de SST sont disponibles	
	▶ Des estimations mondiales et nationales, examens et travaux de recherche sur certaines questions de SST sont disponibles dans le cadre du programme de recherche du programme	
	▶ Un soutien est apporté à l'élaboration et à l'adoption de profils, de politiques et de programmes en matière de SST	
	▶ La ratification des conventions de l'OIT sur la SST est encouragée et le soutien à l'adoption de la législation sur la SST est encouragé	
	▶ Les plateformes de dialogue social promouvant la SST sont soutenues à tous les niveaux	
	▶ Un soutien est apporté pour améliorer la collecte, l'analyse et la communication des données relatives à la SST	
	▶ La capacité des institutions chargées de faire respecter la loi (inspection du travail, système judiciaire) est renforcée	
	▶ La capacité des partenaires sociaux et des autres prestataires de services en matière de SST à promouvoir la SST aux niveaux national, sectoriel et du lieu de travail est renforcée	
	▶ Au niveau national, des activités de sensibilisation aux risques, secteurs et groupes cibles spécifiques sont menées	
	▶ Au niveau mondial, des activités de sensibilisation aux défis et aux opportunités de la SST sont menées par la mise en œuvre de la stratégie de communication et de visibilité du programme	

SPHÈRE D'INFLUENCE
RÉSULTATS QUE NOUS
CONTRIBUERONS À ATTEINDRE

Meilleure
compréhension
des besoins et
des défis en
matière de SST

Mise en place
de cadres
nationaux
favorables à la
SST

Les capacités
nationales sont
renforcées

La demande de
lieux de travail
sûrs et sains est
encouragée

SPHÈRE D'IMPACT
CHANGEMENTS
AUXQUELS NOUS ALLONS
CONTRIBUER / IMPACT

Une plus grande adoption des systèmes de
gestion de la SST sur les lieux de travail

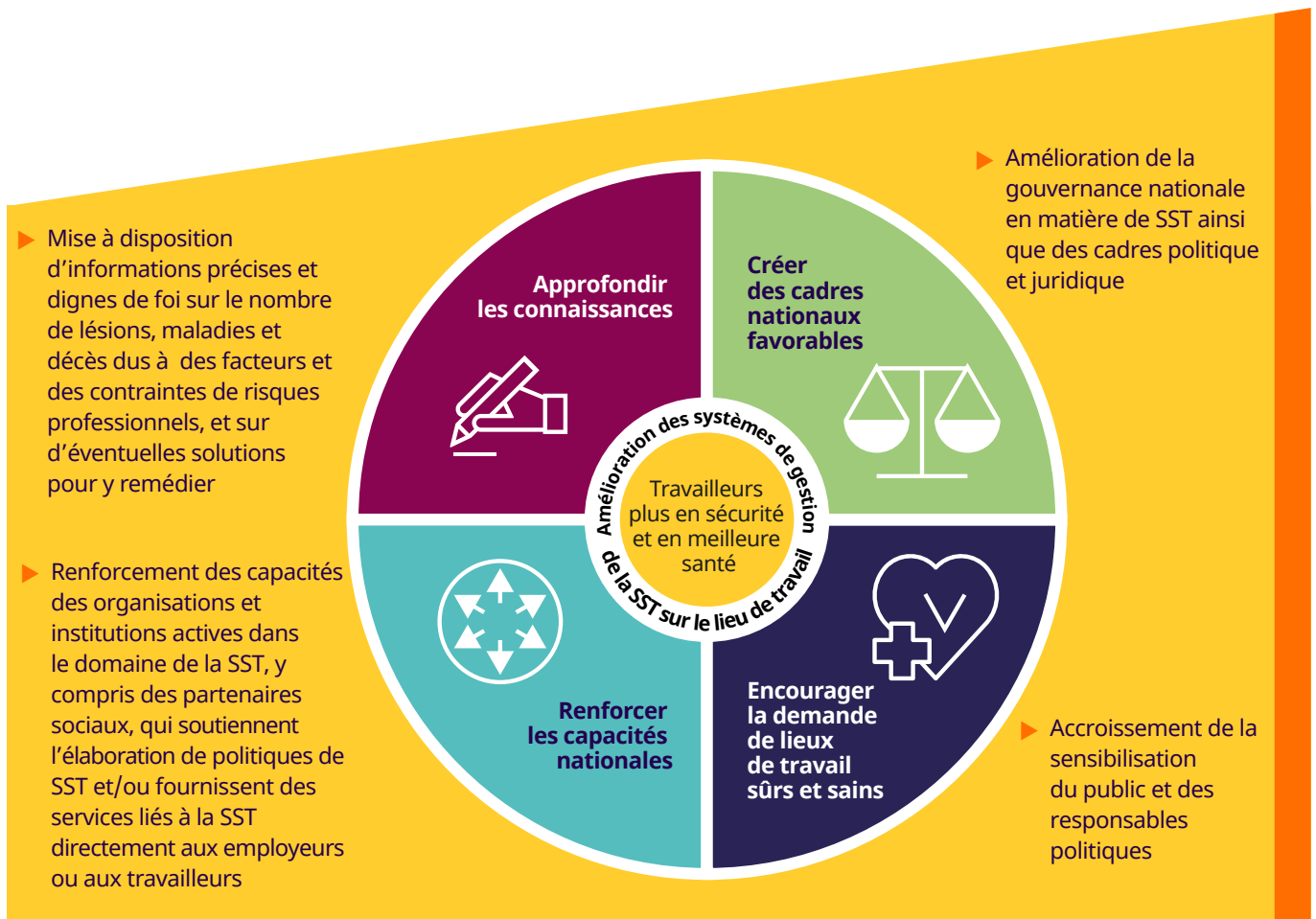


Les travailleurs sont plus sûrs
et en meilleure santé



Quatre composantes stratégiques

Le Programme phare concentre ses interventions sur quatre composantes stratégiques :



1) Développer les connaissances

Sécurité + Santé pour Tous s'efforce d'établir la base de données factuelles sur laquelle une législation, des politiques et des interventions efficaces sont conçues, mises en œuvre, suivies et évaluées. De meilleures données renforcent les systèmes de SST au niveau national et dans les entreprises et facilitent l'affectation efficace de ressources publiques limitées. Les résultats de la recherche servent également à orienter l'élaboration de Programmes de formation et d'autres activités de renforcement des capacités, ainsi qu'à concevoir des campagnes de sensibilisation à la SST.

Au cours de sa phase précédente, le Programme a entrepris un travail important pour accroître la base de connaissances sur la SST. Il a notamment [évalué les moteurs et les contraintes de l'amélioration de la SST dans les CAM de 8 pays](#) ; [identifié les points d'entrée pour l'engagement du secteur privé en matière de SST](#) ; [mené 16 études pour mieux comprendre les conditions de SST des jeunes travailleurs](#) (en anglais) ; [lancé la base de données sur les agences, les institutions et les organisations de SST \(INTEROSH\)](#) (en anglais) ; [renforcé la compréhension sur la manière d'améliorer la SST dans les PME](#) (en anglais) ; amélioré les outils pour mieux répondre aux défis actuels des PME ; [fournir aux décideurs politiques les principes clés sous-jacents aux procédures de sanction applicables aux violations de la sécurité et de la santé au travail](#) (en anglais) et développé un [guide sur les sources et les utilisations des statistiques sur la sécurité et la santé au travail](#).



Dans le cadre de la phase actuelle, le Programme continuera à soutenir l'estimation des maladies et des blessures liées au travail avec l'OMS et à finaliser une méthodologie pour évaluer les déficits en matière de SST et les principes et droits fondamentaux au travail (PDFT) sur le lieu de travail ; le développement d'un outil d'évaluation participative sur les services de santé au travail; un examen des moteurs et des contraintes pour l'amélioration de la SST dans les chaînes d'approvisionnement de l'habillement et de l'agriculture ; une recherche sur l'impact du changement environnemental et climatique sur la SST dans les CAM de l'agriculture et de la construction ; une recherche sur COVID-19 et la SST dans les CAM.

En outre, le Programme développera également de nouveaux outils d'évaluation et de nouveaux produits de recherche, notamment :

- ▶ Une évaluation des cadres nationaux de qualifications en matière de SST pour les professionnels de la SST ;
- ▶ Une évaluation de l'impact de la masculinité sur la sécurité et la santé des travailleurs dans le secteur de la construction ;
- ▶ Un outil pour mesurer l'impact de la SST sur la productivité dans le secteur agricole ;
- ▶ Une analyse des liens entre les services de santé au travail et les systèmes de santé nationaux afin d'identifier les bonnes pratiques pour une réponse institutionnelle coordonnée efficace et efficiente en matière de prévention sanitaire ;
- ▶ Une analyse des défis en matière de SST et des risques émergents liés au changement climatique, aux nouvelles technologies (intelligence artificielle) et aux risques chimiques.

D'autres domaines de recherche pourraient émerger au cours de la mise en œuvre, notamment du fait que le Programme a l'intention de réaliser une analyse des lacunes en matière de connaissances et de développer un Programme de recherche.

2) Créer des cadres juridiques et politiques nationaux favorables

Sécurité + Santé pour Tous contribue à l'élaboration de cadres juridiques et politiques nationaux solides comme point de départ essentiel pour garantir des conditions de travail sûres et saines. À cette fin, il apporte un soutien aux parties prenantes dans les processus législatifs et politiques et facilite leur progression.

Dans sa phase précédente de mise en œuvre, sept pays participants ont renforcé leurs cadres nationaux de SST basés sur les Normes internationales du travail en adoptant des politiques, des Programmes et/ou une législation nouveaux ou améliorés.

Dans le cadre de la phase actuelle, le Programme continuera à soutenir tous les éléments nécessaires à la mise en place et au maintien d'un cadre politique et juridique conducteur en :

- ▶ Encourageant les organes tripartites nationaux, régionaux et sectoriels de SST et en promouvant les plateformes de dialogue social afin de garantir que les cadres nationaux sont conçus ou révisés après un engagement significatif des mandants tripartites ;
- ▶ Soutenant l'adoption et la mise en œuvre de politiques nationales de SST et de Programmes nationaux de SST ;
- ▶ Promouvant la ratification des conventions pertinentes de l'OIT, notamment par l'analyse des lacunes afin de mettre la législation en matière de SST en conformité avec la législation internationale sur la sécurité et la santé au travail, et par l'élaboration et la mise en œuvre de plans d'action/feuilles de route en vue de la ratification ;
- ▶ Fournissant un soutien technique pour l'élaboration, la discussion et la validation des projets de lois et de règlements en matière de SST, conformément aux normes internationales du travail. A cet égard, le Programme finalisera notamment un guide sur le développement de la législation en matière de SST pour les législateurs.

@ OIT/ Maxime Fossat / Travaillateurs de la construction au Myanmar





Au cours de la phase précédente, le Programme a renforcé les capacités d'une grande variété d'institutions et d'organisations ayant un mandat en matière de SST dans 15 pays.

3) Renforcer les capacités nationales

Le système national de SST est composé d'une grande variété d'organisations. Ces organisations fournissent des services liés à la sécurité et à la santé au travail directement aux employeurs et aux travailleurs et/ou apportent leur soutien au développement de pratiques et d'une culture de prévention. Les activités de Sécurité + Santé pour Tous renforcent la capacité de ces organisations à remplir leurs fonctions particulières et, ce faisant, renforcent la performance globale du système national de SST.

Au cours de la phase précédente, le Programme a renforcé les capacités d'une grande variété d'institutions et d'organisations ayant un mandat en matière de SST dans 15 pays. En particulier, le Programme a soutenu les systèmes nationaux de collecte de données et de rapports sur la SST dans deux pays, a renforcé les capacités des inspections du travail en matière de SST dans huit pays et a soutenu les capacités des partenaires sociaux en matière de SST dans les 15 pays. À cet égard, le Programme a élaboré un [guide pour aider les organisations d'employeurs nationales et sectorielles à renforcer leurs capacités en matière de SST](#) (en anglais). Sécurité + Santé pour Tous a également renforcé les capacités des institutions de SST dans tous les pays participants et a notamment travaillé avec les institutions nationales de formation en SST, les services de développement agricole et les institutions d'enseignement et de formation techniques et professionnels. Le Programme a également produit des guides succincts sur la déclaration, l'enregistrement et la notification des accidents du travail et des maladies professionnelles à l'intention des [employeurs](#) et des [travailleurs](#). Enfin, le Programme a développé des outils d'évaluation participative sur les services de santé au travail.

La phase actuelle du Programme s'appuiera sur les progrès réalisés en :

- ▶ Soutenant l'amélioration des systèmes nationaux de collecte, d'analyse et de rapport des données sur la SST;
- ▶ Continuant à consacrer des efforts spécifiques au renforcement des capacités des mandants nationaux;
- ▶ Engageant les partenaires sociaux dans la mise en place et le maintien de mécanismes visant à promouvoir l'amélioration continue des systèmes nationaux de SST ;
- ▶ Renforçant la capacité institutionnelle des inspections du travail et d'autres institutions à promouvoir le respect de la législation en matière de SST, ainsi que celle du système judiciaire pour une application efficace de la loi ;
- ▶ Améliorant la qualité et l'accès aux services de santé au travail ;
- ▶ Améliorant les systèmes de qualification des professionnels de la SST au niveau national dans les pays en développement ;
- ▶ Mettant à niveau et diffusant les outils et approches efficaces pour améliorer la SST dans les PME.

4) Encourager la demande de lieux de travail sûrs et sains

Sécurité + Santé pour Tous fournit des informations accessibles et pratiques pour sensibiliser les employeurs, les travailleurs et les autres parties prenantes aux dangers et risques pour la santé et la sécurité au travail et contribuer à leur prévention. Pour être pleinement efficace, l'information doit être présentée d'une manière qui attire leur attention, les encourage à s'engager et à partager l'information avec d'autres.

Au cours de la phase précédente, le Programme s'est essentiellement concentré sur la sensibilisation mondiale aux risques professionnels auxquels sont confrontés les jeunes travailleurs, notamment par la nomination de «champions de la jeunesse» dans le monde entier et par une sensibilisation accrue à la sécurité chimique dans trois pays

Dans le cadre de la phase actuelle, le Programme sensibilisera davantage

- ▶ sur l'importance de la sécurité et de la santé au travail au niveau national en relation avec des risques/secteurs/groupes cibles spécifiques en fonction des priorités nationales ;
- ▶ sur les défis et les opportunités en matière de sécurité et de santé au travail par le biais de la stratégie de communication et de visibilité du Programme au niveau mondial ;

En travaillant simultanément sur ces quatre éléments, le Programme devrait permettre d'améliorer la politique nationale de SST et les cadres juridiques conformément aux Normes internationales du travail ; les organisations liées à la SST favoriseront une culture de respect et de promotion de la SST à tous les niveaux, et les employeurs et les travailleurs amélioreront les conditions de SST sur le lieu de travail. Grâce à l'adoption de contrôles appropriés, l'exposition des travailleurs aux dangers et aux risques diminuera, ce qui entraînera une baisse de l'incidence des accidents du travail, des maladies professionnelles et des décès, rendant les lieux de travail plus sûrs et plus sains pour protéger la sécurité et la santé des travailleurs.

@ OIT / Maxime Fossat / Travailleur dans une usine aux Philippines





Modèle d'intervention de Sécurité + Santé pour Tous

Lorsqu'un pays est sélectionné, répondant aux critères mentionnés ci-dessus, Sécurité + Santé pour Tous évalue toujours sa situation en matière de SST avant de proposer des activités spécifiques. Ces évaluations initiales sont réalisées à l'aide des méthodologies et des outils appropriés de l'OIT. Elles sont entièrement participatives et comprennent des consultations avec les mandants tripartites et les autres parties prenantes concernées afin de comprendre leurs besoins et d'identifier les interventions possibles. Ces consultations sont précédées d'une étude documentaire de la situation actuelle et de l'identification des interventions passées (y compris les enseignements tirés). Lorsque cela s'avère pertinent, ces évaluations initiales sont complétées par des études approfondies de secteurs économiques particuliers ou de questions de SST en jeu, réalisées au début de la mise en œuvre du projet afin de constituer une base de connaissances solide et d'affiner la stratégie du projet.

Le Programme donne la priorité aux interventions où l'ampleur/la distribution des avantages/effets est susceptible d'être élevée, en particulier celles où l'attribution des avantages/effets au Programme est la plus réalisable.

Même si les stratégies de projet sont adaptées aux besoins de pays spécifiques, elles contribuent toutes à la théorie générale du changement et aux quatre composantes stratégiques connexes, qui sont liées entre elles. Chaque projet rend compte d'un certain nombre d'indicateurs de performance clés qui sont agrégés au niveau mondial pour mesurer les résultats au niveau du Programme.

APPUI ET GESTION DU PROGRAMME

Mise en œuvre au niveau national :

Les projets spécifiques sont mis en œuvre au niveau national en tenant compte de son contexte. Les équipes de projet, composées de personnel international et/ou national, ont la responsabilité première de la réalisation des activités. Les bureaux de pays de l'OIT fournissent des conseils et un soutien aux interventions spécifiques dans les pays. Les spécialistes de l'équipe du travail décent de l'OIT dans les régions, en particulier les spécialistes de la SST et les spécialistes de l'administration et de l'inspection du travail (IT), apportent une expertise technique au Programme.

Une équipe de gestion mondiale:

Sécurité + Santé pour Tous est situé dans le Service de l'administration du travail, de l'inspection du travail et de la sécurité et de la santé au travail (LABADMIN/OSH) de l'OIT. Au sein de ce service, l'unité de coordination du Programme et des opérations soutient le développement de nouvelles initiatives ; coordonne les interventions entre les projets centralisés et décentralisés ; entretient les relations avec les donateurs et forge de nouveaux partenariats ; favorise le développement et le partage des connaissances ; coordonne les activités de communication et de visibilité et supervise le suivi et l'évaluation. En outre, les équipes SST et IT fournissent des conseils techniques et une expertise sur des interventions spécifiques dans leurs domaines de compétence respectifs.

Une structure de gouvernance tripartite:

Un comité consultatif tripartite mondial (GTAC) fournit des recommandations à l'équipe de gestion du Programme sur l'ensemble de l'initiative Sécurité + Santé pour Tous, notamment en ce qui concerne ses orientations stratégiques, ses partenariats stratégiques et les principaux développements en matière de SST. Ce comité, présidé par la Directrice du Département de la Gouvernance et du Tripartisme où siège le Service LABADMIN/OSH, se réunit chaque année. Il est composé de représentants des organisations d'employeurs et de travailleurs, des gouvernements partenaires où le Programme phare est mis en œuvre, et des partenaires de développement/de financement. Au niveau national, les projets sont guidés stratégiquement par des comités consultatifs tripartites nationaux. Ces comités donnent des conseils, participent et encouragent l'amélioration continue du Programme. Ils fournissent également une plateforme pour le partage des connaissances, l'exploration des liens et l'aide à la résolution des problèmes et des risques.

Comités spécifiques au Fonds Vision Zéro:

Le Fonds Vision Zéro dispose de son propre comité directeur. Il approuve les plans de travail et les rapports du Fonds, examine et approuve les propositions du secrétariat du Fonds pour de nouveaux projets et supervise la mise en œuvre de la stratégie du Fonds dans les CAM. Le Comité de pilotage du Fonds Vision Zéro, présidé par le chef du Service LABADMIN/OSH, se réunit deux fois par an. Il est composé de donateurs, de membres du gouvernement des pays bénéficiaires potentiels siégeant au Conseil d'administration du BIT et de la directrice du département de la Gouvernance et du Tripartisme du BIT. Un comité consultatif du Fonds Vision Zéro complète le comité directeur et permet aux partenaires sociaux de jouer un rôle significatif dans la gouvernance du Fonds.

Assurer la durabilité du Programme

Assurer la durabilité est un élément fondamental de toutes les interventions de l'OIT. Les composantes du Programme phare sont conçues pour soutenir directement les efforts nationaux en matière de SST, et sont donc alignées sur les directives politiques des gouvernements et sur le PPTD adopté par les mandants tripartites au niveau national.

Sécurité + Santé pour Tous favorise et promeut une alliance des principales parties prenantes, ainsi que la mobilisation de la société par le biais de ses efforts de communication, afin de garantir que les changements obtenus soient durables et que les résultats du Programme se poursuivent indépendamment de l'aide extérieure. À cette fin, des plans de durabilité sont systématiquement élaborés dans le cadre de projets individuels visant à favoriser l'appropriation nationale et à renforcer les capacités durables, contenant à la fois des plans de durabilité et des stratégies de sortie.

Tirer parti du suivi et de l'évaluation

Afin de s'assurer que tous les projets et initiatives du Programme contribuent de manière cohérente à la réalisation d'objectifs clairement définis, Sécurité + Santé pour Tous a élaboré, au cours de la phase I, un **cadre de gestion global axé sur les résultats**, avec des indicateurs visant à mesurer les progrès réalisés de manière systématique. Chaque projet individuel doit rendre compte des indicateurs pertinents alignés sur ceux de l'OIT tels que définis dans ses documents de Programme et de budget (P&B).

Le Programme cherche maintenant à développer un **système de suivi informatisé** pour faciliter le stockage et l'agrégation de ce nombre croissant de données. Ce système facilitera la collecte d'informations sur le nombre de personnes touchées par les interventions et les changements réels qui en résultent. Il permettra également au Programme de présenter les résultats obtenus au BIT, aux donateurs et aux mandants. En outre, sur la base de ces informations, Sécurité + Santé pour Tous sera en mesure de tirer des leçons et d'ajuster sa stratégie si nécessaire. Il fera finalement partie de la base de données probantes de la contribution de l'OIT aux Objectifs de développement durable (ODD) sur le travail décent et les environnements de travail sûrs.

Enfin, comme le Programme continuera à promouvoir des changements réels sur les lieux de travail, des efforts spécifiques seront déployés pour évaluer dans quelle mesure les interventions des projets aboutissent à l'adoption de mesures de prévention et de contrôle adéquates sur le lieu de travail.

Promouvoir les échanges de connaissances

Au cours de la phase précédente, le Programme a favorisé la circulation des connaissances de manière efficace et efficiente. À cette fin, il a notamment collecté et diffusé un certain nombre d'études de cas, de bonnes pratiques et d'exemples de réussite de projets. Le Programme continuera à identifier, capturer, évaluer, récupérer et partager l'ensemble des connaissances générées tout au long de sa mise en œuvre. Cela facilitera les capacités de prise de décision programmatique et stratégique et stimulera une culture d'apprentissage et d'innovation. À cette fin, le Programme développera et mettra en œuvre **une stratégie de gestion des connaissances** qui fixera des objectifs, des processus, des mécanismes et des ressources spécifiques pour créer, stocker et partager les connaissances.

Communiquer, promouvoir et accroître la visibilité du Programme

Au cours de sa première phase, Sécurité + Santé pour Tous s'est efforcé d'identifier et de relever les défis initialement rencontrés en termes de communication et de visibilité, de formuler des recommandations sur la forme, d'élaborer des messages clés destinés à des publics spécifiques et de développer un certain nombre de produits de communication. Une [page web](#) de l'OIT contenant toutes les informations publiques sur le Programme est disponible, ainsi qu'un site web spécifique au [Vision Zero Fund](#). Quelques événements de haut niveau, dont le congrès [SafeYouth@Work](#) (en anglais) et le [forum de haut niveau](#) (en anglais) du Fonds Vision Zéro, ont été organisés pour promouvoir les objectifs du Programme.

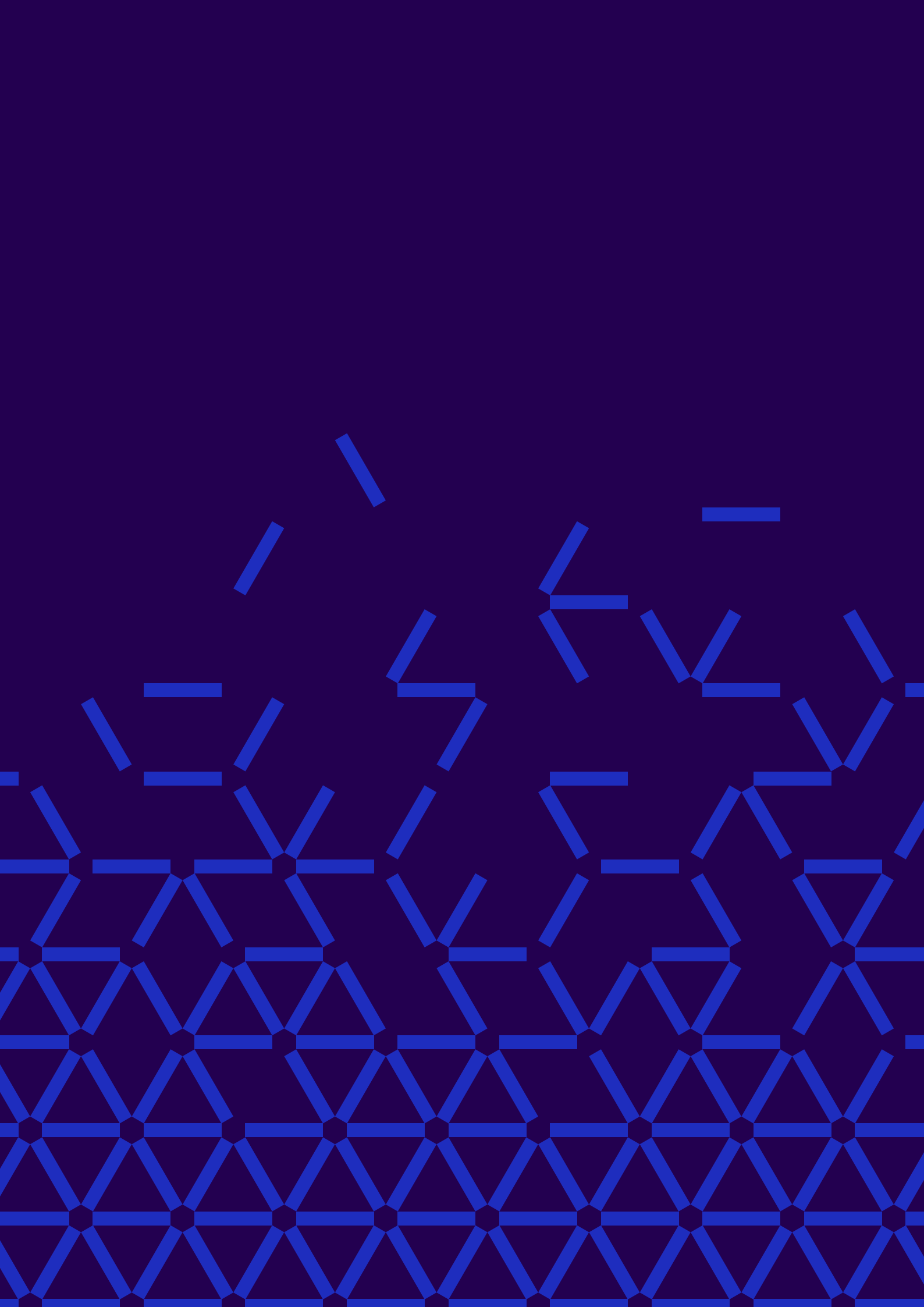
Dans le cadre de la phase actuelle, le Programme va développer et mettre en œuvre une stratégie de communication et de visibilité à plus long terme. Cette stratégie sera intégrée dans la stratégie de communication globale de l'OIT sur la SST pour un impact plus important.

LES PARTENAIRES DE DÉVELOPPEMENT EN TANT QU'ACTEURS CLÉS DU CHANGEMENT

Sécurité + Santé pour Tous est une priorité pour l'OIT, qui utilise son expertise technique et ses propres ressources régulières pour financer le Programme phare. Parce qu'elles ne sont pas attribuées à des fins particulières, les ressources régulières permettent à Sécurité + Santé pour Tous de répondre rapidement aux nouveaux défis et d'investir dans des solutions innovantes pour résoudre les problèmes de sécurité et de santé au travail. Les recettes du Programme dépendent également des contributions extra-budgétaires qui soutiennent les projets et initiatives spécifiques. Sécurité + Santé pour Tous a établi des partenariats stratégiques depuis 2016 avec les secteurs public et privé - ainsi qu'avec des organisations de la société civile et de développement, et d'autres agences des Nations Unies. Les résultats obtenus par Sécurité + Santé pour Tous reflètent la diversité et la force de ces alliances, ainsi qu'un effort continu pour maximiser les ressources grâce à des opérations efficaces et efficaces dans le monde entier.

L'OIT souhaite remercier les partenaires publics et privés pour les contributions qu'ils ont apportées à la mise en œuvre du Programme phare Sécurité + Santé pour Tous : la Colombie, l'Union européenne, la Finlande, la France, l'Allemagne, le Japon, la Corée, la Norvège, la Suède, le Royaume-Uni, les États-Unis, ainsi que la Walt Disney Company et Siemens.







@ OIT / Marcel Crozet

**Service de l'administration du travail,
de l'inspection du travail et de
la sécurité et de la santé au travail
(LABADMIN/OSH)
Département de la Gouvernance
et du Tripartisme**

Bureau international du Travail
Route des Morillons 4
CH-1211 Genève 22
T: +41 (0) 22 799 6715
F: +41 (0) 22 799 6878
E: labadmin-osh@ilo.org

ilo.org/safety-health-for-all