



International
Labour
Organization

Kế hoạch Hành động về An toàn và Sức khỏe cho lao động trẻ

28 tháng 04 năm 2018

**Ngày Thế giới
về An toàn và Sức khỏe tại Nơi làm việc**

Kế hoạch hành động về An toàn và Sức khỏe cho lao động trẻ



Kế hoạch Hành động về An toàn và Sức khỏe cho Lao động trẻ
Vì một thế hệ người lao động An toàn và Khỏe mạnh hơn

Giới thiệu

Lao động trẻ là lao động dễ bị tổn thương

Mỗi ngày, khoảng 7.600 người chết vì tai nạn lao động hoặc bệnh nghề nghiệp, và khoảng 1 triệu người bị thương do tai nạn lao động.¹ Cần cải thiện an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc cho mọi người lao động, đặc biệt là lao động trẻ bởi họ có tỉ lệ tai nạn lao động phi tử vong cao hơn 40% so với nhóm lao động lớn tuổi hơn theo nghiên cứu gần đây.²

Mỗi năm có khoảng 40 triệu lao động trẻ trên toàn cầu bước chân vào thị trường lao động, đưa đến thách thức to lớn cho cộng đồng quốc tế trong việc tạo ra các cơ hội việc làm an toàn và đảm bảo sức khỏe cho tất cả người lao động, đặc biệt cho thế hệ trẻ. Phần lớn trong số họ làm việc trong nền kinh tế phi chính thức và các công việc có nguy cơ cao như nông nghiệp và xây dựng.

Kế hoạch Hành động về An toàn và Sức khỏe cho Lao động trẻ được Dự án An toàn và Sức khỏe cho Lao động trẻ (SafeYouth@Work) xây dựng. Dự án do Bộ Lao động Hoa Kỳ (USDOL) tài trợ, hướng tới cải thiện an toàn và sức khỏe nghề nghiệp (ATSKNN) cho lao động trẻ từ độ tuổi lao động tối thiểu tới 24 tuổi, và xây dựng văn hóa phòng ngừa về ATSKNN. Dự án tập trung vào 4 mục tiêu chính: (1) Hỗ trợ chính phủ các nước thu thập, sử dụng thông tin về ATSKNN một cách kịp thời và hiệu quả; (2) Hỗ trợ tăng cường khung chính sách và pháp luật nhằm bảo vệ lao động trẻ tốt hơn; (3) Nâng cao năng lực cho đối tác ba bên nhằm giải quyết các mối nguy hiểm và rủi ro tại nơi làm việc; và (4) Nâng cao nhận thức, kiến thức trên phạm vi toàn cầu về các mối nguy hiểm và rủi ro lao động trẻ gặp phải tại nơi làm việc.

¹ Hämäläinen và đồng nghiệp (2017). *Ước tính Toàn cầu về Tai nạn lao động và Bệnh liên quan đến công việc 2017*. Đại hội Thế giới về An toàn và Sức khỏe tại Nơi làm việc. Singapore: Viện An toàn và Sức khỏe tại Nơi làm việc

² Cơ quan Châu Âu về An toàn và Sức khỏe tại nơi làm việc, EU-OSHA (2007). *Số liệu ATSKNN: Lao động trẻ - Thực trạng và số liệu*. Luxembourg: Văn phòng ấn phẩm chính thức của Cộng đồng chung Châu Âu

Sử dụng Kế hoạch Hành động về An toàn và Sức khỏe cho lao động trẻ và Bảng tóm tắt hành động ưu tiên như thế nào?

Với mục tiêu cải thiện an toàn và sức khỏe cho lao động trẻ, Kế hoạch Hành động về An toàn và Sức khỏe cho Lao động trẻ đề ra những hành động ưu tiên trong đó Chính phủ, người sử dụng lao động và tổ chức của người sử dụng lao động, người lao động và tổ chức của người lao động, thanh niên và tổ chức đại diện thanh niên cần xem xét triển khai. Cùng với chiến lược Dự án An toàn và Sức khỏe cho Lao động trẻ, những hành động ưu tiên này được triển khai thông qua năm lĩnh vực: Tuân thủ; Dữ liệu và Nghiên cứu; Giáo dục và Đào tạo; Tuyên truyền và Xây dựng mạng lưới.

Căn cứ vào Kế hoạch Hành động về An toàn và Sức khỏe cho Lao động trẻ, Bảng tóm tắt hành động ưu tiên đính kèm là tài liệu hướng dẫn và hỗ trợ các đối tác của ILO, các bên liên quan, và đặc biệt là lao động trẻ thực hiện các bước đi cụ thể nhằm thúc đẩy môi trường làm việc an toàn và đảm bảo sức khỏe. Bảng tóm tắt cũng đưa ra các ví dụ cụ thể minh họa hoạt động của từng bên liên quan theo từng lĩnh vực ưu tiên.

Triển khai Kế hoạch Hành động về An toàn và Sức khỏe cho lao động trẻ như thế nào?

Tại Đại hội Thế giới về An toàn và Sức khỏe tại Nơi làm việc tháng 9 năm 2017, Dự án An toàn và Sức khỏe cho Lao động trẻ tổ chức tham vấn, trao đổi với các chuyên gia trong lĩnh vực An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp (ATSKNN), các nhà hoạch định chính sách, đại diện người sử dụng lao động, đại diện người lao động, thanh niên và tổ chức đại diện cho thanh niên về vấn đề ATSKNN cho lao động trẻ. Đây là lần đầu tiên 125 Quán quân Thanh niên đại diện cho các quốc gia và nền văn hóa khác nhau được mời tới tham dự sự kiện nhằm nâng cao kiến thức cơ bản về ATSKNN và tham gia đóng góp ý kiến. Hội nghị cũng nhằm bước đầu phác thảo Kế hoạch Hành động về An toàn và Sức khỏe cho Lao động trẻ.

Quá trình tham vấn xây dựng Kế hoạch Hành động với Chính phủ, tổ chức của người lao động, tổ chức của người sử dụng lao động, các chuyên gia trong lĩnh vực ATSKNN và thanh niên tham dự được thực hiện tại Đại hội A+A Düsseldorf, Đức vào tháng 10 năm 2017; Hội nghị Toàn cầu về Xóa bỏ hoàn toàn Lao động trẻ em ở Buenos Aires, Argentina vào tháng 11 năm 2017; Chương trình đào tạo về thanh tra lao động và ATSKNN cho doanh nghiệp nhỏ và vừa tại ILO-ITC Turin tháng 12 năm 2017 và Hội thảo tham vấn cấp tiểu vùng ở Jakarta, Indonesia vào tháng 1 năm 2018. Ý kiến của thanh niên và các bên liên quan cũng được thu thập bổ sung qua kênh trực tuyến từ tháng 9 năm 2017 đến tháng 1 năm 2018. Qua đó, Dự án An toàn và Sức khỏe cho Lao động trẻ đã thu thập và xử lý hơn 673 ý kiến đóng góp.

Nhằm tổng hợp và hoàn thiện Kế hoạch hành động về An toàn và Sức khỏe cho lao động trẻ, ILO đã tổ chức họp Ban soạn thảo vào tháng 2 năm 2018. Ban soạn thảo gồm có các chuyên gia về ATSKNN và chuyên gia về lao động trẻ em, đại diện người sử dụng lao động, người lao động và năm Quán quân Thanh niên trên toàn thế giới. Kế hoạch hành động về An toàn và Sức khỏe cho Lao động trẻ là kết quả của những nỗ lực này.

Lời cảm ơn

Dự án An toàn và Sức khỏe cho Lao động trẻ xin chân thành cảm ơn sự hỗ trợ quý báu của Ban Quản trị Lao động, Thanh tra Lao động và An toàn Sức khỏe Nghề nghiệp (LABADMIN/OSH), Ban Nguyên tắc và Quyền cơ bản tại Nơi làm việc (FUNDAMENTALS), Cục về các hoạt động của Giới sử dụng Lao động (ACT/EMP), Cục về các hoạt động của Người lao động (ACTRAV), Dự án ATSKNN cho lao động trẻ và người sử dụng lao động trẻ trong chuỗi cung ứng toàn cầu (YOUTH4OSH) và các Quán quân Thanh niên.



Lời nói đầu

- i. Làm việc trong môi trường an toàn và đảm bảo sức khỏe là quyền cơ bản của con người¹. Bảo vệ người lao động tránh khỏi tai nạn và bệnh tật đang gia tăng tại nơi làm việc trở thành mối quan tâm hàng đầu của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) từ khi thành lập năm 1919.² ILO đưa ra hơn 40 tiêu chuẩn tập trung giải quyết các vấn đề về An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp (ATSKNN) và 40 Bộ Quy tắc Thực hành. Gần một nửa trong số tất cả công cụ nói chung của ILO đều trực tiếp hoặc gián tiếp đề cập tới ATSKNN.
- ii. Mặc dù nhiều quốc gia đạt được tiến bộ trong việc cải thiện an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc nhưng vẫn còn nhiều vấn đề cần làm tốt hơn. Mỗi ngày, gần 7.600 người thiệt mạng vì tai nạn lao động hoặc bệnh nghề nghiệp và khoảng 1 triệu người bị thương khi đang làm việc.
- iii. Cải thiện an toàn và sức khỏe cho lao động trẻ là yêu cầu cấp bách vì tỷ lệ tai nạn lao động (không gây tử vong) ở nhóm tuổi này cao hơn 40% so với nhóm lao động lớn tuổi hơn.³ Mỗi năm, khoảng 40 triệu lao động trẻ tham gia vào thị trường lao động toàn cầu. Đây là một thách thức rất lớn đối với cộng đồng quốc tế trong việc tạo ra cơ hội việc làm an toàn và đảm bảo sức khỏe cho mọi người lao động, đặc biệt là cho lao động trẻ làm việc đồng đảo trong khu vực phi chính thức và những ngành có nguy cơ cao như nông nghiệp và xây dựng.
- iv. Lao động trẻ ở độ tuổi từ tuổi lao động tối thiểu đến 18 tuổi có quyền được bảo vệ đặc biệt khỏi các hình thức lao động trẻ em tồi tệ nhất, bao gồm các công việc ảnh hưởng xấu tới sức khỏe, sự an toàn hoặc nhân phẩm của các em.⁴
- v. Cần tăng cường đảm bảo an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc cho mọi người lao động. Lao động trẻ dễ bị tổn thương trước nguy cơ và rủi ro nghề nghiệp,⁵ do đó, ATSKNN cho lao động trẻ đòi hỏi những hành động mang tính đồng bộ. Dự án An toàn và Sức khỏe cho Lao động trẻ của ILO kêu gọi các Quốc gia Thành viên, tổ chức đại diện của người lao động và người sử dụng lao động và tất cả các bên liên quan cùng phối hợp hành động với lao động trẻ để cải thiện và nâng cao ATSKNN cho lao động trẻ một cách hiệu quả hơn, nhằm giảm tỷ lệ lao động trẻ bị tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp cao một cách đáng lo ngại hiện nay.
- vi. Lao động trẻ có vai trò quan trọng xây dựng Tương lai Việc làm khi quyền lợi của họ tại nơi làm việc được nhận thức và hiện thức hóa đầy đủ. Lao động trẻ cần được tham gia để đạt được Mục tiêu 8.8 thuộc Mục tiêu Phát triển Bền vững 2030 của Liên Hợp Quốc (SDGs), nhằm “bảo vệ các quyền lao động và cải thiện môi trường làm việc an ninh và an toàn cho tất cả người lao động, bao gồm lao động di cư, đặc biệt là nữ lao động di cư và những người làm các công việc không ổn định.”⁶

- vii. Tiếp tục sứ mệnh của ILO là tăng cường các chương trình hướng tới bảo vệ cuộc sống và sức khỏe cho mọi người lao động trong tất cả ngành nghề, Kế hoạch Hành động về An toàn và Sức khỏe cho Lao động trẻ được xây dựng nhằm hướng dẫn và khuyến khích các đối tác của ILO và các bên liên quan, đặc biệt là thanh niên thực hiện những hành động cụ thể hướng tới xây dựng nơi làm việc an toàn và đảm bảo sức khỏe.
- viii. Kế hoạch Hành động về An toàn và Sức khỏe cho Lao động trẻ được xây dựng dựa trên những nguyên tắc sau:
 - Tầm quan trọng của việc tạo điều kiện và trao quyền cho thanh niên và các tổ chức đại diện thanh niên tham gia các hoạt động thúc đẩy an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc;
 - Bảo đảm và cải thiện an toàn và sức khỏe cho lao động trẻ, bởi lao động trẻ dễ bị tổn thương trước nguy cơ và rủi ro nghề nghiệp;
 - Lồng ghép các biện pháp cụ thể vào trong chính sách, hệ thống và chương trình ATSKNN nhằm giải quyết các vấn đề về ATSKNN của lao động trẻ;
 - Khả năng áp dụng rộng rãi các hành động được khuyến nghị trong Kế hoạch Hành động hướng tới cải thiện điều kiện làm việc, triển khai tại cấp quốc gia, cấp khu vực và trên toàn cầu nhằm giải quyết các vấn đề nổi cộm về ATSKNN cho lao động trẻ trong các ngành nghề cụ thể;
 - Tầm quan trọng của công tác truyền thông hiệu quả và rõ ràng về ATSKNN cần sử dụng ngôn ngữ và kênh truyền thông dễ hiểu và dễ tiếp cận với thanh niên.
- ix. Nhận ra tầm quan trọng của phương pháp tiếp cận một cách chiến lược và đồng bộ đối với các đối tác liên quan, bao gồm Chính phủ và các cơ quan quản lý nhà nước, tổ chức đại diện của người lao động và người sử dụng lao động, thanh niên và các tổ chức đại diện thanh niên, Kế hoạch Hành động về An toàn và Sức khỏe cho Lao động trẻ tập trung vào 5 lĩnh vực ưu tiên: Tuân thủ; Dữ liệu và Nghiên cứu; Giáo dục và Đào tạo; Tuyên truyền; và Xây dựng mạng lưới.
- x. Các hành động cải thiện ATSKNN cho lao động trẻ được phác thảo trong Kế hoạch Hành động về An toàn và Sức khỏe cho Lao động trẻ sẽ được triển khai bổ sung với những hoạt động ở cấp quốc gia, được thiết kế và thực hiện trên cơ sở tham vấn với các tổ chức đại diện người sử dụng lao động và người lao động và hợp tác chặt chẽ với thanh niên, học sinh, sinh viên và các tổ chức của họ, đồng thời theo các tiêu chuẩn lao động quốc tế về ATSKNN.
- xi. Thúc đẩy thực hiện hành động và theo dõi tiến bộ cải thiện ATSKNN cho thanh niên là một phần không thể thiếu trong Kế hoạch Hành động về An toàn và Sức khỏe cho Lao động trẻ. ILO khuyến khích tất cả đối tác và các bên liên quan trao đổi với ILO trong quá trình thực hiện Kế hoạch hành động. ILO sẽ công bố kết quả đạt được hàng năm.

1 Tuyên bố chung về Quyền con người (Liên Hiệp Quốc, 1948), “Ai cũng có quyền được sống, được làm việc, được tự do lựa chọn việc làm, được hưởng điều kiện làm việc công bằng và thuận lợi, và được bảo vệ chống thất nghiệp” (Điều 23(1)).

2 Hiến pháp ILO (1919)

3 Báo cáo ILO – Ngày Thế giới về An toàn và Sức khỏe tại Nơi làm việc (Ngày An toàn Thế giới 2018): Cải thiện An toàn và Sức khỏe cho Lao động trẻ

4 Công ước ILO về Hình thức Lao động trẻ em Tồi tệ nhất, 1999 (Số 182). Xem tại: http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C182

5 Báo cáo ILO – Ngày An toàn Thế giới 2018, đã trích dẫn

6 http://www.ilo.org/global/topics/sdg-2030/goal-8/WCMS_403787/lang--en/index.htm

Tuân thủ

Phần này xem xét vấn đề tuân thủ, mối quan hệ lao động hài hòa, các quy trình chung, bao gồm các chính sách và chương trình về ATSKNN ưu tiên biện pháp phòng ngừa, loại bỏ các nguy cơ và rủi ro tại nơi làm việc, tập trung vào nguy cơ và rủi ro đối với lao động trẻ.

Chính phủ và các cơ quan quản lý nhà nước

cần xem xét thực hiện các hành động ưu tiên sau đây:

- Xây dựng chính sách, hệ thống và chương trình quốc gia về ATSKNN nhằm giải quyết những vấn đề liên quan tới ATSKNN của lao động trẻ có tính đến yếu tố về giới, và đưa ra các biện pháp phòng ngừa cụ thể trên cơ sở tham vấn với các tổ chức đại diện của người lao động và người sử dụng lao động, đảm bảo sự tham gia của lao động trẻ và/hoặc tổ chức đại diện của họ;
- Xây dựng các quy định bao gồm điều khoản cụ thể về ATSKNN cho lao động trẻ, phù hợp với các tiêu chuẩn lao động quốc tế liên quan, gồm các quy định cấm giao một số công việc cụ thể cho lao động trẻ, và các quy định bảo vệ lao động trẻ nói chung;
- Đảm bảo sự tham gia tích cực của các tổ chức đại diện cho người lao động và người sử dụng lao động để thúc đẩy xây dựng văn hóa phòng ngừa về an toàn và sức khỏe, tập trung vào lao động trẻ;
- Nâng cao năng lực của các cơ quan và tổ chức liên quan tới ATSKNN ở cấp quốc gia và cấp vùng, bao gồm các cán bộ phụ trách ATSKNN nhằm cải thiện ATSKNN cho lao động trẻ, đặc biệt trong những ngành như nông nghiệp, giao thông vận tải, đánh bắt cá;
- Nâng cao việc tuân thủ của người sử dụng lao động đối với các quy định ATSKNN thông qua: tăng cường hệ thống thanh tra lao động, cải thiện hệ thống khai báo và báo cáo, nhấn mạnh những ích lợi của ATSKNN đối với doanh nghiệp, thiết lập cơ chế khen thưởng phù hợp cũng như chế tài xử phạt đối với những hành vi không tuân thủ; và
- Xây dựng và tăng cường cơ chế dành riêng cho lao động trẻ, bao gồm lao động trẻ trong nền kinh tế phi chính thức giúp họ tiếp cận các dịch vụ ATSKNN và đảm bảo các quyền lao động hợp pháp của người lao động.

Các tổ chức của người sử dụng lao động

cần xem xét thực hiện các hành động ưu tiên sau:

- Giữ vai trò đi đầu trong việc thực hiện đối thoại tại nơi làm việc để cải thiện an toàn và sức khỏe có sự tham gia của người lao động trẻ;
- Hướng dẫn người sử dụng lao động thực hiện tốt trách nhiệm của mình trong đảm bảo an toàn và sức khỏe cho tất cả người lao động, trong đó có lao động trẻ theo các tiêu chuẩn lao động quốc tế, luật pháp và thực tiễn của từng quốc gia; và
- Mở rộng mạng lưới thành viên và dịch vụ đối với tất cả doanh nghiệp ở mọi loại hình và thúc đẩy chính thức hóa nền kinh tế phi chính thức, bao gồm bảo vệ và cải thiện an toàn và sức khỏe cho tất cả người lao động, bao gồm lao động trẻ.

Người sử dụng lao động

cần xem xét thực hiện các hành động ưu tiên sau:

- Đặt ATSKNN cho lao động trẻ là ưu tiên trong tất cả công việc và các cấp tại doanh nghiệp;
- Thực hiện tốt trách nhiệm về ATSKNN của doanh nghiệp đối với mọi người lao động, trong đó có lao động trẻ;
- Xây dựng các chính sách ATSKNN tại nơi làm việc phù hợp về giới, chú trọng bảo vệ lao động trẻ, đảm bảo sự tham gia của lao động trẻ và/hoặc tổ chức đại diện của họ trong toàn bộ quá trình, và phổ biến chính sách tới toàn thể người lao động, sử dụng ngôn ngữ và hình thức tuyên truyền dễ dàng tiếp cận bởi lao động trẻ;
- Thành lập các cơ chế và quy trình ATSKNN chung hoạt động hiệu quả nhờ sự tham gia tích cực của người lao động và các tổ chức đại diện của họ, thống nhất với các tiêu chuẩn lao động quốc tế;
- Thông tin cho tất cả người lao động, trong đó có lao động trẻ về quyền được làm việc trong môi trường an toàn và khỏe mạnh, bao gồm quyền được rời bỏ nơi làm việc không an toàn, được phép khiếu nại và liên lạc với thanh tra lao động theo luật pháp và thực tiễn của từng quốc gia; và
- Định kỳ thực hiện đánh giá ATSKNN có sự tham gia của lao động trẻ nhằm xác định các mối nguy hiểm tại nơi làm việc và kiểm soát rủi ro, chú trọng tới những nguy cơ và rủi ro của lao động trẻ, và thực hiện các biện pháp ứng phó kịp thời.

Tổ chức đại diện của người lao động

cần xem xét thực hiện các hành động ưu tiên sau:

- Tham vấn và hợp tác với người sử dụng lao động trong việc cải thiện và nâng cao ATSKNN, đặc biệt đối với lao động trẻ;
- Đại diện cho quyền lợi và mối quan tâm về ATSKNN của tất cả người lao động, bao gồm lao động trẻ;
- Đảm bảo rằng các ban an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc và các quy trình chung liên quan có lao động trẻ tham gia và họ dám nói lên tiếng nói về các vấn đề ATSKNN; và
- Đảm bảo rằng mọi người lao động, đặc biệt lao động trẻ, được thông tin đầy đủ về quyền được làm việc trong môi trường an toàn và khỏe mạnh, trong đó bao gồm quyền được rời bỏ công việc nguy hiểm, có quyền khiếu nại và liên lạc với thanh tra lao động theo luật pháp và thực tiễn của từng quốc gia.

Thanh niên

cần xem xét thực hiện các hành động ưu tiên sau:

- Đảm bảo ATSKNN cho bản thân và những người lao động khác thông qua tuân thủ tốt các yêu cầu và quy định về ATSKNN có liên quan; và
- Tuyên truyền bảo đảm ATSKNN cho lao động trẻ và có các biện pháp cụ thể để đảm bảo rằng lao động trẻ có thể tiếp cận được các thông tin và hướng dẫn về ATSKNN tại nơi làm việc.

Các tổ chức đại diện thanh niên

cần xem xét thực hiện các hành động ưu tiên sau:

- Hướng dẫn lao động trẻ tuân thủ tốt các quy định và yêu cầu về ATSKNN và huy động họ phát hiện những trường hợp không tuân thủ đúng quy định ATSKNN trên cơ sở phối hợp với người lao động, người sử dụng lao động và các tổ chức của họ.

Dữ liệu và nghiên cứu

Hoạt động ưu tiên về thu thập, phân tích dữ liệu và nghiên cứu về ATSKNN có tính đến yếu tố giới sẽ được thực hiện bởi Chính phủ và các cơ quan quản lý nhà nước, tổ chức phi chính phủ, viện nghiên cứu, chuyên gia ATSKNN, cơ sở đào tạo cùng cộng đồng nghiên cứu khác, bao gồm phân tích nguyên nhân gốc rễ của tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp, sự cố ATSKNN, và xác định khoảng trống về kiến thức nhằm củng cố nền tảng kiến thức để thúc đẩy xây dựng chính sách và thực tiễn mang tính phòng ngừa.

Chính phủ và các cơ quan quản lý nhà nước xem xét thực hiện những hành động ưu tiên sau:

- Xây dựng và cải thiện hệ thống thống kê, báo cáo tai nạn lao động, chấn thương và bệnh nghề nghiệp cũng như các sự cố ATSKNN. Hệ thống này bao gồm thu thập và phân tích dữ liệu phân tách theo độ tuổi, và giám sát xu hướng tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp trên cơ sở lưu ý tới nguy cơ và rủi ro của lao động trẻ;
- Đảm bảo thu thập và sử dụng hiệu quả các dữ liệu về tai nạn lao động, chấn thương và bệnh nghề nghiệp, sự cố ATSKNN được phân tách theo độ tuổi, giới tính, tình trạng di cư và ngành nghề kinh tế. Hoạt động này bao gồm phân tích kịp thời về độ nghiêm trọng, nguyên nhân, và các yếu tố liên quan khác bao gồm người lao động từ thành thị và nông thôn, chính thức và phi chính thức;
- Lưu trữ và công bố rộng rãi dữ liệu về tai nạn lao động, chấn thương, bệnh nghề nghiệp và các sự cố ATSKNN; và
- Xác định những khoảng trống trong nghiên cứu và triển khai thực hiện các nghiên cứu trọng tâm dựa vào bằng chứng, tính đến nguy cơ và rủi ro của lao động trẻ. Hỗ trợ các viện nghiên cứu nhà nước và tư nhân, cơ quan tham gia vào quá trình nghiên cứu. Những kết quả nghiên cứu này cần được chia sẻ rộng rãi và sử dụng để xây dựng chính sách và chương trình về ATSKNN.

Các tổ chức đại diện người sử dụng lao động cần xem xét triển khai các hành động ưu tiên sau:

- Khuyến khích và hỗ trợ người sử dụng lao động thống kê và báo cáo chính xác tai nạn lao động, chấn thương, bệnh nghề nghiệp và sự cố ATSKNN và báo cáo cho các cơ quan chức năng theo luật pháp và thực tiễn của từng quốc gia. Hành động này cần đào tạo, hướng dẫn và cung cấp công cụ cho người sử dụng lao động;
- Chia sẻ những tấm gương doanh nghiệp tiêu biểu xây dựng văn hóa phòng ngừa tại nơi làm việc.

Người sử dụng lao động

cần xem xét thực hiện các hành động ưu tiên sau đây:

- Thống kê và báo cáo chính xác tai nạn lao động, chấn thương, bệnh nghề nghiệp và sự cố ATSKNN theo pháp luật và thực tiễn của từng quốc gia;
- Quản lý việc lưu trữ, thống kê và dữ liệu ATSKNN phù hợp. Phân tích dữ liệu để xác định những trường hợp điển hình về tai nạn lao động, chấn thương và bệnh nghề nghiệp cũng như sự cố về ATSKNN ảnh hưởng tới lao động trẻ, đồng thời xây dựng biện pháp phòng ngừa phù hợp và trọng tâm.

Các tổ chức đại diện người lao động cần xem xét triển khai hành động ưu tiên sau:

- Hỗ trợ và khuyến khích tất cả người lao động, đặc biệt lao động trẻ, tuân thủ các yêu cầu báo cáo thông qua hướng dẫn và hỗ trợ người lao động báo cáo chính xác về tai nạn lao động, chấn thương và bệnh nghề nghiệp cũng như sự cố về ATSKNN; và
- Nâng cao năng lực thực hiện nghiên cứu về ATSKNN, ví dụ như tiến hành phân tích những hạn chế của hệ thống thống kê và báo cáo tai nạn lao động, chấn thương và bệnh nghề nghiệp, cũng như sự cố về ATSKNN, đồng thời công bố rộng rãi kết quả nghiên cứu.

Thanh niên

cần thực hiện các hành động ưu tiên sau:

- Tuân thủ các quy định báo cáo về ATSKNN theo luật pháp và thực tiễn của từng quốc gia;
- Thu thập, chia sẻ thông tin và kinh nghiệm về tai nạn lao động, chấn thương và bệnh nghề nghiệp cũng như sự cố ATSKNN với người lao động khác, đặc biệt là lao động trẻ, với các tổ chức của người sử dụng lao động và người lao động, xác định nguyên nhân gốc rễ của những trường hợp này, và hợp tác với Chính phủ và các cơ quan quản lý nhà nước, tổ chức đại diện người sử dụng lao động và người lao động để đưa ra biện pháp phòng ngừa cụ thể và hành động xử lý kịp thời; và
- Xác định những khoảng trống về kiến thức, và tìm ra biện pháp giải quyết vấn đề này, trong đó tính đến xây dựng đề xuất nghiên cứu và triển khai các hoạt động nghiên cứu.

Các tổ chức đại diện thanh niên

cần xem xét thực hiện hành động ưu tiên sau:

- Thực hiện nghiên cứu mục tiêu về nguy cơ và rủi ro ATSKNN của lao động trẻ và những hạn chế trong hệ thống ATSKNN quốc gia thông qua hợp tác với các bên liên quan và công bố rộng rãi kết quả nghiên cứu.

Giáo dục và đào tạo

Giáo dục và đào tạo cho lao động trẻ về ATSKNN, có tính đến yếu tố về giới, bao gồm quyền và nghĩa vụ, xác định và kiểm soát rủi ro, chính sách và thực tiễn mang định hướng phòng ngừa và tuân thủ các quy định tại nơi làm việc, tập trung vào các nguy cơ và rủi ro đối với lao động trẻ.

Chính phủ và các cơ quan quản lý nhà nước cần xem xét hành động ưu tiên sau:

- Nâng cao năng lực cho thanh tra lao động và cán bộ quản lý nhà nước về ATSKNN, tập trung vào nguy cơ và rủi ro tại nơi làm việc của lao động trẻ;
- Cung cấp hướng dẫn cụ thể về yêu cầu huấn luyện, đào tạo ATSKNN cho người sử dụng lao động và các đơn vị huấn luyện và đào tạo, đặc biệt là lao động trẻ trên cơ sở tham vấn với các tổ chức của người lao động và người sử dụng lao động có liên quan;
- Hỗ trợ người sử dụng lao động tuân thủ đúng các yêu cầu huấn luyện và đào tạo ATSKNN, thông qua cung cấp thông tin và tài liệu giảng dạy có tính thực tiễn, có tính đến yếu tố về giới, ví dụ bằng kiểm và hướng dẫn về mối nguy hiểm, đánh giá, loại bỏ và kiểm soát rủi ro, chú trọng đến nguy cơ và rủi ro của lao động trẻ và tập trung nâng cao năng lực cho họ;
- Đảm bảo lao động trẻ ở tất cả ngành nghề, trong đó có khu vực phi chính thức và nông thôn, được huấn luyện đầy đủ về ATSKNN;
- Lồng ghép ATSKNN vào giáo dục và đào tạo thông qua:
 - Nâng cao năng lực cho giáo viên về ATSKNN thông qua tài liệu đào tạo và hướng dẫn;
 - Xây dựng và thực hiện tại tất cả các cấp giáo dục, bao gồm giáo dục tiểu học, trung học, dạy nghề và đại học, các chương trình nâng cao nhận thức và huấn luyện ATSKNN nhằm thúc đẩy văn hóa phòng ngừa, quyền và nghĩa vụ của người lao động, và người sử dụng lao động, cũng như kỹ năng nhận biết, loại bỏ và kiểm soát mối nguy và rủi ro.

Các tổ chức đại diện người sử dụng lao động cần lưu ý thực hiện hành động ưu tiên sau:

- Tập huấn cho người sử dụng lao động về những nguy cơ và rủi ro lao động trẻ gặp phải và các biện pháp phòng ngừa cụ thể, nhấn mạnh mối liên hệ giữa việc thực hiện tốt ATSKNN và năng suất lao động;
- Xây dựng hướng dẫn bảo vệ lao động trẻ tránh khỏi mối nguy và rủi ro nghề nghiệp, bao gồm hướng dẫn mục tiêu dành cho người sử dụng lao động trẻ, và người sử dụng lao động có thuê nhiều lao động trẻ làm việc.

Người sử dụng lao động cần lưu ý triển khai các hành động ưu tiên sau:

- Cung cấp thông tin, giáo dục, huấn luyện, giám sát ATSKNN đầy đủ tới mọi người lao động, bất kể tình trạng hợp đồng lao động của họ, lưu ý tới nguy cơ và rủi ro của lao động trẻ; và
- Huấn luyện về công việc và ATSKNN cho người lao động khi họ bắt đầu đi làm hoặc chuyển đổi công việc, và cung cấp công cụ làm việc đảm bảo ATSKNN, chú trọng tới lao động trẻ bởi họ hạn chế về kinh nghiệm làm việc.

Các tổ chức đại diện người lao động cần xem xét thực hiện các hành động ưu tiên sau:

- Nâng cao năng lực cho mọi người lao động, bao gồm lao động trẻ và người lao động làm việc trong khu vực phi chính thức và nông thôn, nhằm thúc đẩy văn hóa phòng ngừa, trên cơ sở tính đến nguy cơ và rủi ro của lao động tại nơi làm việc, sử dụng ngôn ngữ và kênh truyền thông dễ hiểu và dễ dàng tiếp cận với thanh niên.
- Huấn luyện phù hợp cho người lao động, tập trung vào quyền lợi và nghĩa vụ cơ bản của người lao động, các biện pháp phòng ngừa và trách nhiệm báo cáo; chia sẻ kinh nghiệm với đồng nghiệp và hỗ trợ người lao động đào tạo và hướng dẫn cho nhau;
- Nâng cao năng lực của người lao động và đại diện công đoàn (nếu có) trong Ban ATSKNN ở nơi làm việc để hỗ trợ giải quyết nguy cơ và rủi ro của lao động trẻ bằng các biện pháp ATSKNN mang tính phòng ngừa.

Thanh niên cần thực hiện các hành động ưu tiên sau:

- Tăng cường học hỏi lẫn nhau, hỗ trợ bảo đảm ATSKNN thông qua chia sẻ thông tin và những điển hình tốt, tổ chức họp thường xuyên, và xây dựng 'mối quan hệ bằng hữu';
- Tuyên truyền lồng ghép ATSKNN vào chương trình giáo dục và đào tạo thông qua hợp tác với các tổ chức đại diện thanh niên, tổ chức đại diện người lao động và người sử dụng lao động; và
- Thúc đẩy cơ sở dữ liệu trực tuyến về ATSKNN hữu ích và tiếp cận dễ dàng với thanh niên.

Các tổ chức đại diện thanh niên và các bên liên quan cần xem xét thực hiện các hành động ưu tiên sau:

- Nâng cao năng lực huấn luyện về ATSKNN;
- Tuyên truyền lồng ghép ATSKNN vào chương trình giáo dục và đào tạo, bao gồm đưa chương trình phát triển năng lực phát triển cá nhân và xã hội trở thành kỹ năng sống của thanh niên;

Tuyên truyền

Tuyên truyền, bao gồm xây dựng và chia sẻ tài nguyên và tài liệu để nâng cao nhận thức về nguy cơ và rủi ro ATSKNN của lao động trẻ và sự cần thiết phải đảm bảo ATSKNN cho lao động trẻ, thông qua sử dụng truyền thông xã hội và các chiến dịch trọng tâm bên cạnh các biện pháp khác nhằm thúc đẩy cộng đồng xây dựng nơi làm việc an toàn và khỏe mạnh hơn cho lao động trẻ.

Chính phủ và các cơ quan quản lý nhà nước

cần xem xét tập trung vào hành động ưu tiên sau:

- Nâng cao nhận thức về an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc cho tất cả người lao động, trong đó có lao động trẻ, gia đình, cộng đồng và toàn xã hội;
- Đảm bảo tính đồng bộ trong các chính sách thông qua nâng cao năng lực cho các cơ quan và đơn vị liên quan ở cấp quốc gia và cấp vùng, ví dụ, bộ lao động, y tế, xây dựng, phát triển kinh tế, kế hoạch, phát triển kỹ năng và tài chính cần được thông tin thường xuyên và phối hợp chặt chẽ với nhau thông qua các chính sách, hệ thống và chương trình ATSKNN của Chính phủ;
- Trên cơ sở có sự tham gia của thanh niên và/hoặc tổ chức đại diện thanh niên và các đối tác xã hội, xây dựng tài liệu và thông điệp nhằm nâng cao nhận thức về nguy cơ và rủi ro của lao động trẻ về ATSKNN và những biện pháp phòng ngừa phù hợp, thông qua truyền thông và các phương tiện truyền thông xã hội, các chiến dịch tập trung và các phương tiện khác.

Người sử dụng lao động và các tổ chức đại diện người sử dụng lao động

cần xem xét thực hiện hành động ưu tiên sau:

- Trao đổi và thông tin cho người sử dụng lao động về trách nhiệm quan trọng của họ trong bảo vệ lao động trẻ, mối liên hệ giữa ATSKNN và năng suất lao động, chỉ ra những ảnh hưởng xấu về kinh tế và xã hội nếu môi trường làm việc cho lao động trẻ không đảm bảo an toàn, cũng như những lợi ích kinh tế của ATSKNN cho lao động trẻ có thể mang lại;
- Tham vấn ý kiến của đại diện người lao động, tổ chức các phiên thông tin trong giờ làm việc nhằm thông tin tới người lao động về quyền được đảm bảo ATSKNN, các mối nguy và rủi ro cụ thể tại nơi làm việc, các biện pháp phù hợp kiểm soát và loại bỏ mối nguy và rủi ro, cũng như nâng cao nhận thức về nguy cơ và rủi ro của lao động trẻ; và
- Nâng cao nhận thức, kiến thức về ATSKNN cho lao động trẻ tới khách hàng, nhà cung cấp, đối tác và cộng đồng kinh doanh rộng lớn hơn thông qua tổ chức các chương trình nâng cao nhận thức, khen thưởng cho những trường hợp thực hiện tốt và bằng các hình thức khác.

Các tổ chức đại diện người lao động

cần xem xét triển khai hành động ưu tiên sau đây:

- Nâng cao nhận thức cho tất cả người lao động, trong đó có lao động trẻ, về quyền được đảm bảo an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc, bao gồm quyền được biết, quyền được tham gia và quyền được rời bỏ;
- Tăng cường và đẩy mạnh truyền thông về các ưu tiên ATSKNN, nhấn mạnh nguy cơ và rủi ro của lao động trẻ tại nơi làm việc, các chi phí kinh tế và xã hội nếu làm việc không đảm bảo an toàn;
- Đảm bảo lao động trẻ có cơ hội tham gia và đóng góp ý kiến xây dựng các hoạt động cho tổ chức của người lao động, cũng như kiến nghị về những vấn đề an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc.

Thanh niên

cần thực hiện các hành động ưu tiên sau:

- Được thông tin về các sáng kiến an toàn và sức khỏe ở cấp quốc gia, khu vực và cấp toàn cầu, trên cơ sở tham vấn với Chính phủ và các cơ quan quản lý nhà nước, tổ chức của người lao động, người sử dụng lao động và tổ chức đại diện thanh niên;
- Hỗ trợ và tham gia các chương trình ATSKNN của Chính phủ, tổ chức của người lao động, người sử dụng lao động và tổ chức đại diện thanh niên; và
- Chia sẻ kiến thức và kinh nghiệm về an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc cho đồng nghiệp và mạng lưới.

Các tổ chức đại diện thanh niên và các bên liên quan

cần xem xét thực hiện hành động ưu tiên sau:

- Tổ chức các chiến dịch tăng cường ATSKNN cho lao động trẻ, bao gồm các chiến dịch truyền thông xã hội và các cuộc thi truyền thông cùng hợp tác với Chính phủ và các cơ quan quản lý nhà nước, đối tác xã hội và các bên liên quan thực hiện;
- Tăng cường phổ biến tài liệu nâng cao nhận thức ATSKNN tới lao động trẻ.

Xây dựng mạng lưới

Thành lập và sử dụng mạng lưới kết nối thanh niên nhằm nâng cao nhận thức, hỗ trợ nghiên cứu và nâng cao kiến thức, cải thiện và thúc đẩy ATSKNN cho lao động trẻ trên cơ sở có sự tham gia của Chính phủ và các cơ quan quản lý nhà nước, đối tác xã hội, viện nghiên cứu, cơ sở giáo dục-đào tạo, hiệp hội nghề nghiệp, và các tổ chức đại diện thanh niên ở cấp quốc gia, địa phương, khu vực và cấp ngành.

Tất cả đối tác và các bên liên quan cần xem xét thực hiện các hành động ưu tiên sau:

- Tích cực tham gia đối thoại để xây dựng phương pháp tiếp cận chung hướng tới phòng ngừa tai nạn lao động, chấn thương và bệnh nghề nghiệp, sự cố về ATSKNN, đặc biệt đối với lao động trẻ;
- Xây dựng và hỗ trợ các diễn đàn về ATSKNN cho lao động trẻ có sự tham gia của lao động trẻ và các bên liên quan bao gồm Chính phủ và các cơ quan quản lý nhà nước, tổ chức của người lao động, người sử dụng lao động và tổ chức đại diện thanh niên nhằm hỗ trợ thực hiện hiệu quả các kế hoạch hành động cấp ngành, địa phương, quốc gia, khu vực và thế giới thông qua chia sẻ thông tin và những điển hình tốt, đối thoại chính sách, hỗ trợ lẫn nhau, hợp tác song phương và đa phương;
- Khuyến khích nhóm chuyên gia, bao gồm các nhà thực hành ATSKNN, chuyên gia và các nhà hoạch định chính sách, xác định và giải quyết những lĩnh vực ưu tiên về ATSKNN cho lao động trẻ;
- Tổ chức và hỗ trợ các sự kiện xây dựng mạng lưới và khuyến khích sự tham gia tích cực của tất cả các bên liên quan, đặc biệt là lao động trẻ; và
- Tăng cường giao tiếp và trao đổi giữa các mạng lưới kết nối.

Ngoài ra,

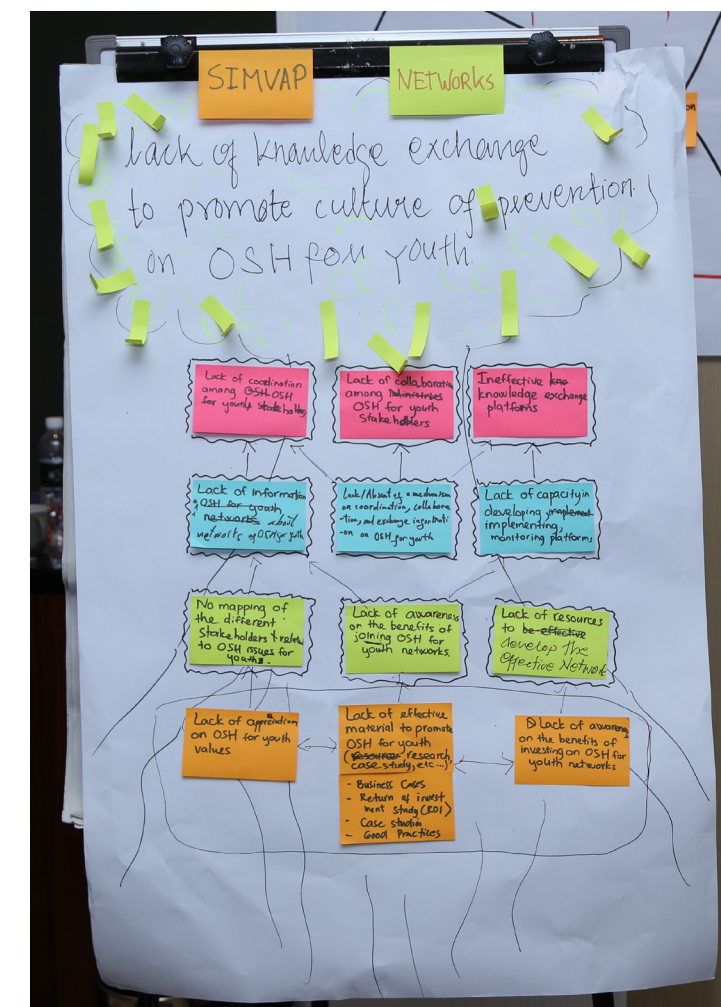
Chính phủ và các cơ quan quản lý nhà nước cần xem xét hành động ưu tiên sau:

- Tăng cường hợp tác và phối hợp giữa các bộ, ban, ngành ở tất cả các cấp;

Bên cạnh đó, các tổ chức đại diện thanh niên cần xem xét các hành động ưu tiên sau:

- Tích cực tham gia cùng Chính phủ và các cơ quan quản lý nhà nước, viện nghiên cứu, đối tác xã hội và các bên liên quan khác xây dựng khối liên minh để vận động bảo vệ lao động trẻ tránh khỏi các mối nguy hiểm và rủi ro nghề nghiệp;
- Khuyến khích và hỗ trợ lao động trẻ tích cực mở rộng mạng lưới kết nối với đồng nghiệp và cộng đồng thanh niên thông qua phương tiện truyền thông xã hội cùng các kênh và hình thức truyền thông dễ dàng tiếp cận với lao động trẻ;
- Hỗ trợ lao động trẻ và người sử dụng lao động trẻ xây dựng mối quan hệ “cố vấn” hoặc “bằng hữu” với người lao động, người sử dụng lao động hoặc các chuyên gia ATSKNN trong khối nhà nước hoặc tư nhân có kinh nghiệm và trình độ cao nhằm để xuất, tham vấn những vấn đề ATSKNN và chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn.

Bảng tóm tắt Hành động ưu tiên về An toàn và Sức khỏe cho Lao động trẻ



Chính phủ

Chính phủ và Các cơ quan quản lý nhà nước cần xem xét thực hiện hành động ưu tiên sau:

Dữ liệu và Nghiên cứu

- Xây dựng và cải thiện hệ thống thống kê, báo cáo tai nạn lao động, chấn thương và bệnh nghề nghiệp và sự cố ATSKNN. Hệ thống này bao gồm thu thập và phân tích dữ liệu phân tách theo độ tuổi, và giám sát xu hướng tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp trên cơ sở lưu ý tới nguy cơ và rủi ro của lao động trẻ;
- Đảm bảo thu thập và sử dụng dữ liệu hiệu quả về tai nạn lao động, chấn thương và bệnh nghề nghiệp, sự cố ATSKNN được phân tách theo độ tuổi, giới tính, tình trạng di cư và ngành nghề kinh tế. Hoạt động này bao gồm phân tích kịp thời về độ nghiêm trọng, nguyên nhân, và các yếu tố liên quan khác bao gồm người lao động từ thành thị và nông thôn, khu vực chính thức và phi chính thức;
- Lưu trữ và công bố rộng rãi dữ liệu về tai nạn lao động, chấn thương, bệnh nghề nghiệp và sự cố ATSKNN; và
- Xác định những khoảng trống trong nghiên cứu và triển khai thực hiện các nghiên cứu trọng tâm dựa vào bằng chứng, có tính đến nguy cơ và rủi ro của lao động trẻ. Hỗ trợ các viện nghiên cứu nhà nước và tư nhân, cơ quan tham gia nghiên cứu. Những kết quả nghiên cứu này cần được chia sẻ rộng rãi và sử dụng để xây dựng chính sách và chương trình về ATSKNN.

Giáo dục và Đào tạo

- Nâng cao năng lực cho thanh tra lao động và cán bộ quản lý nhà nước về ATSKNN, tập trung vào nguy cơ và rủi ro tại nơi làm việc của lao động trẻ;
- Cung cấp hướng dẫn cụ thể về yêu cầu huấn luyện, đào tạo ATSKNN cho người sử dụng lao động và các đơn vị huấn luyện và đào tạo, đặc biệt là lao động trẻ trên cơ sở tham vấn với các tổ chức của người lao động và người sử dụng lao động có liên quan;
- Hỗ trợ người sử dụng lao động tuân thủ đúng các yêu cầu huấn luyện và đào tạo ATSKNN, thông qua cung cấp thông tin và tài liệu giảng dạy có tính thực tiễn, có tính đến yếu tố về giới, ví dụ bằng kiểm và hướng dẫn về mối nguy hiểm, đánh giá, loại bỏ và kiểm soát rủi ro, chú trọng đến nguy cơ và rủi ro của lao động trẻ và tập trung nâng cao năng lực cho họ;
- Đảm bảo lao động trẻ tại tất cả ngành nghề, trong đó có khu vực phi chính thức và nông thôn được huấn luyện đầy đủ về ATSKNN;
- Lồng ghép ATSKNN vào giáo dục và đào tạo thông qua:
 - Nâng cao năng lực của giáo viên về ATSKNN thông qua tài liệu đào tạo và hướng dẫn;
 - Xây dựng và thực hiện tại tất cả các cấp giáo dục, bao gồm giáo dục tiểu học, trung học, dạy nghề và đại học, các chương trình nâng cao nhận thức và huấn luyện ATSKNN nhằm thúc đẩy văn hóa phòng ngừa, quyền và nghĩa vụ của người lao động, và người sử dụng lao động, cũng như kỹ năng nhận biết, loại bỏ và kiểm soát mối nguy và rủi ro.

Tuân thủ

- Xây dựng chính sách, hệ thống và chương trình quốc gia về ATSKNN nhằm giải quyết những vấn đề liên quan tới ATSKNN của lao động trẻ có tính đến yếu tố về giới, và đưa ra các biện pháp phòng ngừa cụ thể trên cơ sở tham vấn với các tổ chức đại diện của người lao động và người sử dụng lao động, đảm bảo sự tham gia của lao động trẻ và/hoặc tổ chức đại diện của họ;
- Xây dựng các quy định có những điều khoản cụ thể về ATSKNN cho lao động trẻ, phù hợp với các tiêu chuẩn lao động quốc tế liên quan, bao gồm các quy định cấm giao một số công việc cụ thể cho lao động trẻ, và các quy định bảo vệ lao động trẻ nói chung;
- Đảm bảo có sự tham gia tích cực của các tổ chức đại diện cho người lao động và người sử dụng lao động nhằm thúc đẩy xây dựng văn hóa phòng ngừa về an toàn và sức khỏe, tập trung vào lao động trẻ;
- Nâng cao năng lực của các cơ quan và tổ chức liên quan tới ATSKNN ở cấp quốc gia và cấp vùng, bao gồm các cán bộ phụ trách ATSKNN nhằm cải thiện ATSKNN cho lao động trẻ, đặc biệt trong những ngành như nông nghiệp, giao thông vận tải, đánh bắt cá, xây dựng;
- Nâng cao việc tuân thủ của người sử dụng lao động đối với các quy định ATSKNN thông qua các hành động bao gồm: tăng cường hệ thống thanh tra lao động, cải thiện hệ thống khai báo và báo cáo, nhấn mạnh những ích lợi của ATSKNN đối với doanh nghiệp, thiết lập cơ chế khen thưởng phù hợp cũng như chế tài xử phạt đối với những hành vi không tuân thủ; và
- Xây dựng và tăng cường cơ chế dành riêng cho lao động trẻ, bao gồm lao động trẻ trong nền kinh tế phi chính thức nhằm giúp họ tiếp cận các dịch vụ ATSKNN và đảm bảo các quyền lao động hợp pháp của người lao động.

Tuyên truyền

- Nâng cao nhận thức về an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc cho tất cả người lao động, trong đó có lao động trẻ, gia đình, cộng đồng và toàn xã hội;
- Đảm bảo tính đồng bộ trong các chính sách thông qua nâng cao năng lực cho các cơ quan và đơn vị liên quan ở cấp quốc gia và cấp vùng, ví dụ, bộ lao động, y tế, xây dựng, phát triển kinh tế, kế hoạch, phát triển kỹ năng và tài chính cần được thông tin thường xuyên và phối hợp chặt chẽ với nhau thông qua chính sách, hệ thống và chương trình ATSKNN của Chính phủ; và
- Trên cơ sở có sự tham gia của thanh niên và/hoặc tổ chức đại diện thanh niên và các đối tác xã hội, xây dựng tài liệu và thông điệp nhằm nâng cao nhận thức về nguy cơ và rủi ro của lao động trẻ về ATSKNN và những biện pháp phòng ngừa phù hợp, thông qua truyền thông và các phương tiện truyền thông xã hội, các chiến dịch tập trung và các phương tiện khác.

Xây dựng mạng lưới

- Tích cực tham gia đối thoại để xây dựng phương pháp tiếp cận chung hướng tới phòng ngừa tai nạn lao động, chấn thương và bệnh nghề nghiệp, cũng như sự cố về ATSKNN, đặc biệt đối với lao động trẻ;
- Xây dựng và hỗ trợ các diễn đàn về ATSKNN cho lao động trẻ với sự tham gia của lao động trẻ và các bên liên quan bao gồm Chính phủ và các cơ quan quản lý nhà nước, tổ chức của người lao động, người sử dụng lao động và tổ chức đại diện thanh niên, nhằm hỗ trợ thực hiện hiệu quả các kế hoạch hành động cấp ngành, địa phương, quốc gia, khu vực và trên thế giới thông qua chia sẻ thông tin và những điển hình tốt, đối thoại chính sách, hỗ trợ lẫn nhau, hợp tác song phương và đa phương;
- Khuyến khích nhóm chuyên gia, bao gồm các nhà thực hành ATSKNN, chuyên gia và các nhà hoạch định chính sách, xác định và giải quyết các khu vực ưu tiên về ATSKNN cho lao động trẻ;
- Tổ chức và hỗ trợ các sự kiện xây dựng mạng lưới và khuyến khích sự tham gia tích cực của tất cả các bên liên quan, đặc biệt là lao động trẻ;
- Tăng cường giao tiếp và trao đổi giữa các mạng lưới kết nối; và
- Tăng cường hợp tác và phối hợp giữa các bộ, ban, ngành ở tất cả các cấp.

Các tổ chức đại diện người lao động

Các tổ chức đại diện người lao động cần xem xét thực hiện hành động ưu tiên sau:

Dữ liệu và Nghiên cứu

- Hỗ trợ và khuyến khích tất cả người lao động, đặc biệt lao động trẻ, tuân thủ các yêu cầu báo cáo thông qua hướng dẫn và hỗ trợ người lao động báo cáo chính xác về tai nạn lao động, chấn thương và bệnh nghề nghiệp cũng như các sự cố về ATSKNN; và
- Nâng cao năng lực thực hiện nghiên cứu về ATSKNN, ví dụ như tiến hành phân tích những hạn chế của hệ thống thống kê và báo cáo tai nạn lao động, chấn thương và bệnh nghề nghiệp, cũng như sự cố về ATSKNN, đồng thời công bố rộng rãi kết quả nghiên cứu.

Giáo dục và Đào tạo

- Nâng cao năng lực cho mọi người lao động, bao gồm lao động trẻ và người lao động làm việc trong khu vực phi chính thức và nông thôn, nhằm xây dựng văn hóa phòng ngừa, trên cơ sở tính đến nguy cơ và rủi ro của lao động tại nơi làm việc, sử dụng ngôn ngữ và kênh truyền thông dễ hiểu và dễ dàng tiếp cận với thanh niên;
- Huấn luyện phù hợp cho người lao động, tập trung vào quyền lợi và nghĩa vụ cơ bản của người lao động, các biện pháp phòng ngừa và trách nhiệm báo cáo; chia sẻ kinh nghiệm với đồng nghiệp và hỗ trợ người lao động huấn luyện và hướng dẫn cho nhau; và
- Nâng cao năng lực của người lao động và đại diện công đoàn (nếu có) trong Ban ATSKNN ở nơi làm việc để hỗ trợ giải quyết nguy cơ và rủi ro của lao động trẻ bằng các biện pháp ATSKNN mang tính phòng ngừa.

Tuân thủ

- Tham vấn và hợp tác với người sử dụng lao động trong việc cải thiện và nâng cao ATSKNN, đặc biệt đối với lao động trẻ;
- Đại diện cho quyền lợi và mối quan tâm về ATSKNN của tất cả người lao động, bao gồm lao động trẻ;
- Đảm bảo rằng các ban an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc và các quy trình chung liên quan có sự tham gia của lao động trẻ và họ nói lên tiếng nói về các vấn đề ATSKNN; và
- Đảm bảo rằng mọi người lao động, đặc biệt lao động trẻ, được thông tin đầy đủ về quyền được làm việc trong môi trường an toàn và khỏe mạnh, trong đó bao gồm quyền rời bỏ công việc nguy hiểm, có quyền khiếu nại và liên lạc với thanh tra lao động tuân theo luật pháp và thực tiễn của từng quốc gia.

Tuyên truyền

- Nâng cao nhận thức cho tất cả người lao động, trong đó có lao động trẻ, về quyền được đảm bảo an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc, bao gồm quyền được biết, quyền được tham gia và quyền được rời bỏ;
- Tăng cường và đẩy mạnh truyền thông về các ưu tiên ATSKNN, nhấn mạnh nguy cơ và rủi ro của lao động trẻ tại nơi làm việc, các chi phí kinh tế và xã hội nếu làm việc không đảm bảo an toàn; và
- Đảm bảo lao động trẻ có cơ hội tham gia và đóng góp ý kiến xây dựng các hoạt động cho tổ chức của người lao động, cũng như kiến nghị về những vấn đề an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc.

Xây dựng mạng lưới

- Tích cực tham gia đối thoại để xây dựng phương pháp tiếp cận chung hướng tới phòng ngừa tai nạn lao động, chấn thương và bệnh nghề nghiệp, sự cố về ATSKNN, đặc biệt đối với lao động trẻ;
- Xây dựng và hỗ trợ các diễn đàn về ATSKNN cho lao động trẻ có sự tham gia của lao động trẻ và các bên liên quan bao gồm Chính phủ và các cơ quan quản lý nhà nước, tổ chức của người lao động, người sử dụng lao động và tổ chức đại diện thanh niên, nhằm hỗ trợ thực hiện hiệu quả các kế hoạch hành động cấp ngành, địa phương, quốc gia, khu vực và trên thế giới thông qua chia sẻ thông tin và những điển hình tốt, đối thoại chính sách, hỗ trợ lẫn nhau, hợp tác song phương và đa phương;
- Khuyến khích nhóm chuyên gia, bao gồm các nhà thực hành ATSKNN, chuyên gia và các nhà hoạch định chính sách, xác định và giải quyết các khu vực ưu tiên về ATSKNN cho lao động trẻ;
- Tổ chức và hỗ trợ các sự kiện xây dựng mạng lưới và khuyến khích sự tham gia tích cực của tất cả các bên liên quan, đặc biệt là lao động trẻ; và
- Tăng cường giao tiếp và trao đổi giữa các mạng lưới kết nối.

Các tổ chức đại diện người sử dụng lao động

Các tổ chức đại diện người sử dụng lao động cần xem xét thực hiện hành động ưu tiên sau:

Dữ liệu và Nghiên cứu

- Khuyến khích và hỗ trợ người sử dụng lao động thống kê và báo cáo chính xác tai nạn lao động, chấn thương, bệnh nghề nghiệp và các sự cố ATSKNN và báo cáo cho các cơ quan chức năng theo luật pháp và thực tiễn của từng quốc gia. Hành động này cần cung cấp đào tạo, hướng dẫn và công cụ cho người sử dụng lao động; và
- Chia sẻ những tấm gương doanh nghiệp tiêu biểu xây dựng văn hóa phòng tại nơi làm việc.

Giáo dục và Đào tạo

- Tập huấn cho người sử dụng lao động về những nguy cơ và rủi ro của lao động trẻ và các biện pháp phòng ngừa cụ thể, nhấn mạnh mối liên hệ giữa việc thực hiện tốt ATSKNN và năng suất lao động; và
- Xây dựng hướng dẫn bảo vệ lao động trẻ tránh khỏi mối nguy và rủi ro nghề nghiệp, bao gồm hướng dẫn mục tiêu dành cho người sử dụng lao động trẻ, và người sử dụng lao động có thuê nhiều lao động trẻ làm việc.

Tuân thủ

- Giữ vai trò đi đầu trong việc thực hiện đối thoại tại nơi làm việc để cải thiện an toàn và sức khỏe có sự tham gia của người lao động trẻ;
- Hướng dẫn người sử dụng lao động thực hiện tốt trách nhiệm của mình trong đảm bảo an toàn và sức khỏe cho tất cả người lao động, trong đó có lao động trẻ theo các tiêu chuẩn lao động quốc tế, luật pháp và thực tiễn của từng quốc gia; và
- Mở rộng mạng lưới thành viên và dịch vụ đối với tất cả doanh nghiệp ở mọi loại hình và thúc đẩy chính thức hóa nền kinh tế phi chính thức, bao gồm bảo vệ và cải thiện an toàn và sức khỏe cho tất cả người lao động, bao gồm lao động trẻ.

Tuyên truyền

- Trao đổi và thông tin cho người sử dụng lao động về trách nhiệm quan trọng của họ trong bảo vệ lao động trẻ, mối liên hệ giữa ATSKNN và năng suất lao động, chỉ ra những ảnh hưởng xấu về kinh tế và xã hội nếu môi trường làm việc cho lao động trẻ không đảm bảo an toàn, cũng như những lợi ích kinh tế của ATSKNN cho lao động trẻ có thể mang lại;
- Tham vấn ý kiến của đại diện người lao động, tổ chức các phiên thông tin trong giờ làm việc nhằm thông tin tới người lao động về quyền được đảm bảo ATSKNN, các mối nguy và rủi ro cụ thể tại nơi làm việc, các biện pháp phù hợp kiểm soát và loại bỏ mối nguy và rủi ro, cũng như nâng cao nhận thức về nguy cơ và rủi ro của lao động trẻ; và
- Nâng cao nhận thức, kiến thức về ATSKNN cho lao động trẻ tới khách hàng, nhà cung cấp, đối tác và cộng đồng kinh doanh rộng lớn hơn thông qua tổ chức các chương trình nâng cao nhận thức, khen thưởng cho những trường hợp thực hiện tốt và bằng các hình thức khác.

Xây dựng mạng lưới

- Tích cực tham gia đối thoại để xây dựng phương pháp tiếp cận chung hướng tới phòng ngừa tai nạn lao động, chấn thương và bệnh nghề nghiệp, cũng như sự cố về ATSKNN, đặc biệt đối với lao động trẻ;
- Xây dựng và hỗ trợ các diễn đàn về ATSKNN cho lao động trẻ với sự tham gia của lao động trẻ và các bên liên quan bao gồm Chính phủ và các cơ quan quản lý nhà nước, tổ chức của người lao động, người sử dụng lao động và tổ chức đại diện thanh niên, nhằm hỗ trợ thực hiện hiệu quả các kế hoạch hành động cấp ngành, địa phương, quốc gia, khu vực và trên thế giới thông qua chia sẻ thông tin và những điển hình tốt, đối thoại chính sách, hỗ trợ lẫn nhau, hợp tác song phương và đa phương;
- Khuyến khích nhóm chuyên gia, bao gồm các nhà thực hành ATSKNN, chuyên gia và các nhà hoạch định chính sách, xác định và giải quyết các khu vực ưu tiên về ATSKNN cho lao động trẻ;
- Tổ chức và hỗ trợ các sự kiện xây dựng mạng lưới và khuyến khích sự tham gia tích cực của tất cả các bên liên quan, đặc biệt là lao động trẻ; và
- Tăng cường giao tiếp và trao đổi giữa các mạng lưới kết nối.

Người sử dụng lao động

Người sử dụng lao động cần xem xét thực hiện những hành động ưu tiên sau:

Dữ liệu và Nghiên cứu

- Thống kê và báo cáo chính xác tai nạn lao động, chấn thương, bệnh nghề nghiệp và sự cố ATSKNN theo pháp luật và thực tiễn của từng quốc gia; và
- Quản lý việc lưu trữ, thống kê và dữ liệu ATSKNN phù hợp. Phân tích dữ liệu để xác định những trường hợp điển hình về tai nạn lao động, chấn thương và bệnh nghề nghiệp cũng như sự cố về ATSKNN ảnh hưởng tới lao động trẻ, đồng thời xây dựng biện pháp phòng ngừa phù hợp và trọng tâm.

Giáo dục và Đào tạo

- Cung cấp thông tin, giáo dục, huấn luyện, giám sát ATSKNN đầy đủ tới mọi người lao động, bất kể tình trạng hợp đồng lao động của họ, lưu ý tới nguy cơ và rủi ro của lao động trẻ; và
- Huấn luyện về công việc và ATSKNN cho người lao động khi họ bắt đầu đi làm hoặc chuyển đổi công việc, và cung cấp công cụ làm việc đảm bảo ATSKNN, chú trọng tới lao động trẻ bởi họ hạn chế về kinh nghiệm làm việc.

Tuân thủ

- Đặt ATSKNN cho lao động trẻ là ưu tiên trong tất cả các công việc và các cấp tại doanh nghiệp;
- Thực hiện tốt trách nhiệm về ATSKNN của doanh nghiệp đối với tất cả người lao động, trong đó có lao động trẻ;
- Xây dựng các chính sách ATSKNN tại nơi làm việc phù hợp về giới, chú trọng bảo vệ lao động trẻ, đảm bảo sự tham gia của lao động trẻ và/hoặc tổ chức đại diện của họ trong toàn bộ quá trình, và phổ biến chính sách tới toàn thể người lao động, sử dụng ngôn ngữ và hình thức tuyên truyền dễ dàng tiếp cận bởi lao động trẻ;
- Thành lập các cơ chế và quy trình ATSKNN chung hoạt động hiệu quả do sự tham gia tích cực của người lao động và các tổ chức đại diện của họ, thống nhất với các tiêu chuẩn lao động quốc tế;
- Thông tin tới tất cả người lao động, trong đó có lao động trẻ về quyền được làm việc trong môi trường an toàn và khỏe mạnh, bao gồm quyền được rời bỏ nơi làm việc không an toàn, được phép khiếu nại và liên lạc với thanh tra lao động theo luật pháp và thực tiễn của từng quốc gia; và
- Định kỳ thực hiện đánh giá ATSKNN có sự tham gia của lao động trẻ nhằm xác định các mối nguy hiểm tại nơi làm việc và kiểm soát rủi ro, chú trọng tới những nguy cơ và rủi ro của lao động trẻ, và thực hiện các biện pháp ứng phó kịp thời.

Tuyên truyền

- Trao đổi và thông tin cho người sử dụng lao động về trách nhiệm quan trọng của họ trong bảo vệ lao động trẻ, mối liên hệ giữa ATSKNN và năng suất lao động, chỉ ra những ảnh hưởng xấu về kinh tế và xã hội nếu môi trường làm việc cho lao động trẻ không đảm bảo an toàn, cũng như những lợi ích kinh tế của ATSKNN cho lao động trẻ có thể mang lại;
- Tham vấn ý kiến của đại diện người lao động, tổ chức các phiên thông tin trong giờ làm việc nhằm thông tin tới người lao động về quyền được đảm bảo ATSKNN, các mối nguy và rủi ro cụ thể tại nơi làm việc, các biện pháp phù hợp kiểm soát và loại bỏ mối nguy và rủi ro, cũng như nâng cao nhận thức về nguy cơ và rủi ro của lao động trẻ; và
- Nâng cao nhận thức, kiến thức về ATSKNN cho lao động trẻ tới khách hàng, nhà cung cấp, đối tác và cộng đồng kinh doanh rộng lớn hơn thông qua tổ chức các chương trình nâng cao nhận thức, khen thưởng cho những trường hợp thực hiện tốt và bằng các hình thức khác.

Xây dựng mạng lưới

- Tích cực tham gia đối thoại để xây dựng phương pháp tiếp cận chung hướng tới phòng ngừa tai nạn lao động, chấn thương và bệnh nghề nghiệp, cũng như sự cố về ATSKNN, đặc biệt đối với lao động trẻ;
- Xây dựng và hỗ trợ các diễn đàn về ATSKNN cho lao động trẻ với sự tham gia của lao động trẻ và các bên liên quan bao gồm Chính phủ và các cơ quan quản lý nhà nước, tổ chức của người lao động, người sử dụng lao động và tổ chức đại diện thanh niên, nhằm hỗ trợ thực hiện hiệu quả các kế hoạch hành động cấp ngành, địa phương, quốc gia, khu vực và trên thế giới thông qua chia sẻ thông tin và những điển hình tốt, đối thoại chính sách, hỗ trợ lẫn nhau, hợp tác song phương và đa phương;
- Khuyến khích nhóm chuyên gia, bao gồm các nhà thực hành ATSKNN, chuyên gia và các nhà hoạch định chính sách, xác định và giải quyết các khu vực ưu tiên về ATSKNN cho lao động trẻ;
- Tổ chức và hỗ trợ các sự kiện xây dựng mạng lưới và khuyến khích sự tham gia tích cực của tất cả các bên liên quan, đặc biệt là lao động trẻ; và
- Tăng cường giao tiếp và trao đổi giữa các mạng lưới kết nối.

Các tổ chức đại diện thanh niên

Các tổ chức đại diện thanh niên cần xem xét thực hiện hoạt động ưu tiên sau:

Dữ liệu và Nghiên cứu

- Thực hiện nghiên cứu mục tiêu về nguy cơ và rủi ro ATSKNN của lao động trẻ và những hạn chế trong hệ thống ATSKNN quốc gia thông qua hợp tác với các bên liên quan và công bố rộng rãi kết quả nghiên cứu.

Giáo dục và Đào tạo

- Nâng cao năng lực huấn luyện về ATSKNN; và
- Tuyên truyền lồng ghép TSKNN vào chương trình giáo dục và đào tạo, bao gồm đưa chương trình phát triển năng lực cá nhân và xã hội trở thành kỹ năng sống của thanh niên.

Tuân thủ

- Hướng dẫn lao động trẻ tuân thủ tốt các quy định và yêu cầu về ATSKNN và huy động họ phát hiện những trường hợp không tuân thủ đúng quy định ATSKNN trên cơ sở phối hợp với người lao động, người sử dụng lao động và các tổ chức của họ.

Tuyên truyền

- Tổ chức các chiến dịch tăng cường ATSKNN cho lao động trẻ, bao gồm các chiến dịch truyền thông xã hội và các cuộc thi truyền thông cùng hợp tác với Chính phủ và các cơ quan quản lý nhà nước, đối tác xã hội và các bên liên quan thực hiện; và
- Tăng cường phổ biến tài liệu nâng cao nhận thức ATSKNN tới lao động trẻ.

Xây dựng mạng lưới

- Tích cực tham gia đối thoại để xây dựng phương pháp tiếp cận chung hướng tới phòng ngừa tai nạn lao động, chấn thương và bệnh nghề nghiệp, cũng như sự cố về ATSKNN, đặc biệt đối với lao động trẻ;
- Xây dựng và hỗ trợ diễn đàn về ATSKNN cho lao động trẻ và các bên liên quan bao gồm Chính phủ và các cơ quan quản lý nhà nước, tổ chức của người lao động, người sử dụng lao động và tổ chức đại diện thanh niên nhằm hỗ trợ thực hiện hiệu quả các kế hoạch hành động cấp ngành, địa phương, quốc gia, khu vực và thế giới thông qua chia sẻ thông tin và điển hình tốt, đối thoại chính sách, hỗ trợ lẫn nhau và hợp tác song phương;
- Khuyến khích nhóm chuyên gia, bao gồm các nhà thực hành ATSKNN, chuyên gia và các nhà hoạch định chính sách, xác định và giải quyết các khu vực ưu tiên về ATSKNN cho lao động trẻ;
- Tổ chức và hỗ trợ các sự kiện xây dựng mạng lưới và khuyến khích sự tham gia tích cực của tất cả các bên liên quan, đặc biệt là lao động trẻ;
- Tăng cường giao tiếp và trao đổi giữa các mạng lưới kết nối;
- Tích cực tham gia cùng Chính phủ và các cơ quan quản lý nhà nước, viện nghiên cứu, đối tác xã hội và các bên liên quan khác xây dựng khối liên minh để vận động bảo vệ lao động trẻ tránh khỏi các mối nguy hiểm và rủi ro nghề nghiệp;
- Khuyến khích và hỗ trợ lao động trẻ tích cực mở rộng mạng lưới kết nối với đồng nghiệp và cộng đồng thanh niên thông qua phương tiện truyền thông xã hội cùng các kênh và hình thức truyền thông dễ dàng tiếp cận với lao động trẻ; và
- Hỗ trợ lao động trẻ và người sử dụng lao động trẻ xây dựng mối quan hệ “cố vấn” hoặc “bằng hữu” với người lao động, người sử dụng lao động hoặc các chuyên gia ATSKNN trong khối nhà nước hoặc tư nhân có kinh nghiệm và trình độ cao nhằm để xuất, tham vấn những vấn đề ATSKNN và chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn.

Thanh niên

Thanh niên cần xem xét thực hiện các hành động ưu tiên sau:

Giáo dục và Đào tạo

- Tăng cường học hỏi lẫn nhau, hỗ trợ bảo đảm ATSKNN thông qua chia sẻ thông tin và những điển hình tốt, tổ chức họp thường xuyên, và xây dựng 'mối quan hệ bằng hữu';
- Tuyên truyền việc lồng ghép ATSKNN vào chương trình giáo dục và đào tạo thông qua hợp tác với các tổ chức đại diện thanh niên, tổ chức đại diện người lao động và người sử dụng lao động; và
- Thúc đẩy cơ sở dữ liệu trực tuyến về ATSKNN hữu ích và tiếp cận dễ dàng với thanh niên.

Tuyên truyền

- Được thông tin về các sáng kiến về an toàn và sức khỏe ở cấp quốc gia, khu vực và cấp toàn cầu, trên cơ sở tham vấn với Chính phủ và các cơ quan quản lý nhà nước, tổ chức của người lao động, người sử dụng lao động và tổ chức đại diện thanh niên;
- Chia sẻ kiến thức và kinh nghiệm về an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc cho đồng nghiệp và mạng lưới.
- Tuyên truyền bảo đảm ATSKNN cho lao động trẻ và có các biện pháp cụ thể để đảm bảo rằng lao động trẻ có thể tiếp cận được các thông tin và hướng dẫn về ATSKNN tại nơi làm việc.

Xây dựng mạng lưới

- Tích cực tham gia xây dựng phương pháp tiếp cận chung hướng tới phòng ngừa tai nạn lao động, chấn thương và bệnh nghề nghiệp, cũng như sự cố về ATSKNN, đặc biệt đối với lao động trẻ;
- Xây dựng và hỗ trợ các diễn đàn về ATSKNN cho lao động trẻ với sự tham gia của lao động trẻ và các bên liên quan bao gồm Chính phủ và các cơ quan quản lý nhà nước, tổ chức của người lao động, người sử dụng lao động và tổ chức đại diện thanh niên, nhằm hỗ trợ thực hiện hiệu quả các kế hoạch hành động cấp ngành, địa phương, quốc gia, khu vực và trên thế giới thông qua chia sẻ thông tin và những điển hình tốt, đối thoại chính sách, hỗ trợ lẫn nhau, hợp tác song phương và đa phương;
- Khuyến khích nhóm chuyên gia, bao gồm các nhà thực hành ATSKNN, chuyên gia và các nhà hoạch định chính sách, xác định và giải quyết các khu vực ưu tiên về ATSKNN cho lao động trẻ;
- Tổ chức và hỗ trợ các sự kiện xây dựng mạng lưới và khuyến khích sự tham gia tích cực của tất cả các bên liên quan, đặc biệt là lao động trẻ; và
- Tăng cường giao tiếp và trao đổi giữa các mạng lưới kết nối.

Dữ liệu và Nghiên cứu

- Tuân thủ các quy định báo cáo về ATSKNN theo luật pháp và thực tiễn của từng quốc gia;
- Thu thập, chia sẻ thông tin và kinh nghiệm về tai nạn lao động, chấn thương và bệnh nghề nghiệp cũng như các sự cố ATSKNN với người lao động khác, đặc biệt là lao động trẻ với các tổ chức của người sử dụng lao động và người lao động, xác định nguyên nhân gốc rễ của những trường hợp này, và hợp tác với Chính phủ và các cơ quan quản lý nhà nước, tổ chức đại diện người sử dụng lao động và người lao động để đưa ra các biện pháp phòng ngừa cụ thể và hành động xử lý kịp thời; và
- Xác định những khoảng trống về kiến thức, và tìm ra biện pháp giải quyết vấn đề này, trong đó tính đến xây dựng đề xuất nghiên cứu và triển khai các hoạt động nghiên cứu.

Tuân thủ

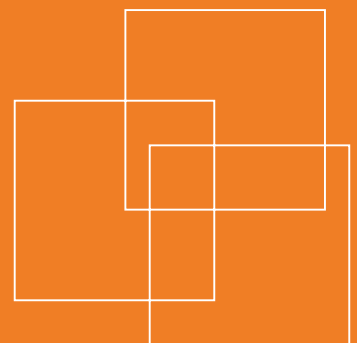
- Đảm bảo ATSKNN cho bản thân và cho những người lao động khác thông qua tuân thủ tốt các yêu cầu và quy định về ATSKNN có liên quan; và
- Hỗ trợ và tham gia các chương trình ATSKNN của Chính phủ, tổ chức của người lao động, người sử dụng lao động và tổ chức đại diện thanh niên; và

Bản quyền

Ảnh bìa: Maxime Fossat © ILO
Ảnh trang bên trong và ảnh DG với thanh niên: Epilogue Photos / ILO
Tất cả ảnh khác: © ILO

Ban Quản trị Lao động, Thanh tra Lao động và An toàn
Sức khỏe Nghề nghiệp
(LABADMIN/OSH)
Vụ Quản trị và Ba bên
Văn phòng Tổ chức Lao động Quốc tế
Route des Morillons 4
CH-1211 Geneva 22
Thụy Sĩ

Tel: +41 22 799 67 15
Fax: +41 22 799 68 78
Email: safeyouth@ilo.org
www.ilo.org/safeyouth



Kế hoạch Hành động
về An toàn và Sức khỏe cho Lao động trẻ

Dự án được Bộ Lao động Hoa Kỳ (USDOL) tài trợ theo Thỏa thuận Hợp tác số IL-26690-14-75-K-11. Tài liệu này không nhất thiết phản ánh quan điểm hay các chính sách của Bộ Lao động Hoa Kỳ, và những lần đề cập đến tên thương mại, sản phẩm thương mại hoặc các tổ chức không có nghĩa bao hàm sự chứng thực của Chính phủ Hoa Kỳ.

