



Проект фінансується
Європейським Союзом



Проект виконується
Міжнародною організацією праці

ПРОЕКТ

“Зміцнення адміністрації праці
з метою покращення умов праці
і подолання незадекларованої праці”

Україна
липень 2017 - червень 2019

www.ilo.org/UkraineEUProject

Цілі проекту:

Проект сприяє реалізації Угоди про асоціацію Україна-ЄС, що набула чинності 1 вересня 2017 р., та її відповідних додатків, а також положень Конвенцій МОП № 81 та № 129 про інспекцію праці, ратифікованих Україною у 2004 р.

Це внесок ЄС і МОП у просування міжнародних трудових норм, покращення безпеки і гігієни праці (БГП) і додержання законодавства про працю в Україні.

Докладені зусилля посприяють позитивним змінам на користь усіх працівників і роботодавців.

Проект впроваджується на підтримку діяльності Міністерства соціальної політики і Державної служби з питань праці.

Соціальні партнери, зважаючи на їх важливу роль, задіяні шляхом тристоронніх консультацій.

Команда:

Антоніу Сантуш,
Менеджер проекту
тел. +38 098 184 97 77
e-mail: robalo@ilo.org

Софія Литвин,
Національний координатор проекту
тел. +38 050 334 98 87
e-mail: lytvyn@ilo.org

Андрій Фіголь,
Асистент проекту
тел. +38 097 803 64 23
e-mail: figol@ilo.org

Європейський Союз об'єднує 28 країн-членів, які вирішили поступово об'єднати свої знання, ресурси та долі. Протягом 50 років розширення ЄС вони разом побудували простір стабільності, демократії та сталого розвитку, водночас утворюючи культурне розмаїття, толерантність та індивідуальні свободи.

Європейський Союз прагне розділити свої досягнення і цінності з країнами та людьми за межами своїх кордонів.

Європейська Комісія є виконавчим органом Європейського Союзу.

Міжнародна організація праці, заснована у 1919 р., є спеціалізованою установою ООН, що просуває соціальну справедливість і визнані на міжнародному рівні права людини у сфері праці. Вона встановлює міжнародні стандарти та заохочує до створення умов для гідної праці, покращення соціального захисту і зміцнення соціального діалогу.

МОП має унікальну структуру, що об'єднує представників уряду, роботодавців та працівників.

ДІЯЛЬНІСТЬ ПРОЕКТУ

1. Нормативно-правова база (НПБ) з безпеки і гігієни праці (БГП), трудових відносин, інспекції праці (ІП)

1.1. БГП:
директиви 89/391/ЄЕС (рамкова), 89/654/ЄЕС (робочі місця), 89/656/ЄЕС (ЗІЗ), 2009/104/ЄС (робоче обладнання), конвенції МОП 155, 187
Трудові відносини:
директиви 91/533/ЄЕС (обов'язок інформування), 2003/88/ЄС (робочий час)

1.1.1. Національний профіль з БГП

1.1.2. Навчання щодо директив ЄС

1.1.3. Таблиці відповідності національного законодавства директивам ЄС

1.1.4. Тристоронній семінар

1.1.5. «Біла книга» законодавство з БГП

1.1.6. «Біла книга» законодавство з питань праці

1.1.7. Навчання із застосування директив ЄС і національного законодавства

1.2. Нормативно-правова база (НПБ) з інспекції праці та конвенції МОП 81, 129

1.2.1. Аналіз НПБ з інспекції праці на відповідність конвенціям МОП

1.2.2. Рекомендації щодо перегляду НПБ з інспекції праці

2. Покращення умов праці і подолання незадекларованої праці (НП)

2.1. Інформаційна система (ІС) Держпраці (ДСП)

2.1.1.+ 2.1.2. Аналіз: а) ІС ДСП і даних за результатами інспекційних відвідувань; б) баз даних інших органів та їх сумісності

2.1.3. + 2.1.4. Рекомендації щодо: а) удосконалення ІС ДСП і опрацювання результатів інспекційних відвідувань; б) обміну даними (фокус на НП)

2.1.5. Навчання щодо ІС і опрацювання результатів інспекційних відвідувань

2.2. Подолання НП

2.2.1. Узагальнення даних про НП за 2016-2017 і рекомендації щодо заходів у відповідь

2.2.2. Розроблення кількарічної стратегії подолання НП

Реалізація стратегії подолання НП
2.2.3. Попередження (інформування, угоди про співпрацю)

2.2.4. Інспекційний компонент

2.2.5. Зміцнення співпраці для подолання НП – семінар з обміну інформацією

2.3. Зміцнення кадрового потенціалу Держпраці

2.3.1. Два навчальні візити: різні системи ІП – БГП і трудові відносини

2.3.2. Навчання для інспекторів праці - виявлення НП

2.3.3. Навчання – БГП і умови праці (інспектори праці та інші співробітники ДСП)

2.3.4. Навчання з налагодження робочих процесів для адміністративного персоналу ДСП