



OŚRODEK SZKOLENIA PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY
im. prof. Jana Rosnera
we Wrocławiu





CADRE JURIDIQUE

CONSTITUTION DE LA RÉPUBLIQUE DE POLOGNE ART. 32 ET 33

- **Tous sont égaux devant la loi. Tous ont droit à un traitement égal par les pouvoirs publics.**
- **Nul ne peut être discriminé dans la vie politique, sociale ou économique pour une raison quelconque**
- **Dans la République de Pologne, l'homme et la femme sont égaux en droits dans la vie familiale, politique, sociale et économique.**
- **L'homme et la femme ont notamment des droits égaux dans le domaine de la formation, de l'emploi et de l'avancement, ils ont droit à une rémunération égale pour un travail de valeur égale, à la sécurité sociale et à l'accès aux emplois, aux fonctions, aux dignités et aux distinctions.**



CODE DU TRAVAIL CHAPITRE IIA

TRAITEMENT EGAL DANS L'EMPLOI

Les salariés ont droit à un traitement égal dans le domaine de:

- **établissement et rupture de la relation du travail,**
 - **conditions d'emploi**
 - **avancement et accès aux formations**
- sans tenir compte de:**
- **sexe, âge, handicap**
 - **origine raciale, religion, nationalité, origine ethnique, croyance, orientation sexuelle**
 - **convictions politiques, affiliation syndicale**
 - **période et type de l'emploi**



ACTIVITES DE L'INSPECTION DU TRAVAIL

- **Activités de prévention**
- **Services de conseil individuel**
- **Activités de contrôle**



ACTIVITES DE PREVENTION

Poznaj swoje
prawa  **pracy**

SITE WEB DE LA CAMPAGNE

WWW.PRAWAWPRACY.PL

Poznaj swoje prawa w pracy!



Bezpłatne porady prawne

Znajdź nas na Facebooku



Liczba osób, które lubią Prawa w pracy: 220.



Beata



Mateusz



Tomek



Wtyczka społecznościowa Facebooka

facebook

Poznaj swoje
prawa w pracy



O kampanii

Poznaj swoje prawa w pracy

Obejrzyj spot

Przydatne adresy



Wsplerają nas



Spot radiowy

10 października br. Państwowa Inspekcja Pracy rozpoczyna kampanię „Poznaj swoje prawa w pracy”, realizowaną pod hasłem: „Bądź pewny, silny, kompetentny”. Podejmowane działania będą polegały przede wszystkim na edukacji pracowników i pracodawców w zakresie znajomości prawa pracy i umiejętności jego wykorzystywania.

Celem kampanii jest zachęcanie pracowników i pracodawców do podnoszenia poziomu wiedzy na temat praw i obowiązków w pracy, promocja postaw służących kształtowaniu praworządności w stosunkach pracy. Bardzo istotne jest uświadomienie pracodawcom i pracownikom, że regulacje prawa pracy mają wpływ na wyższy komfort pracy i życia osobistego, że stosowanie się do zasad prawa pracy opłaca się, jest podstawą dla funkcjonowania zdrowego rynku i uczciwej konkurencji. Wyrobienie u pracowników umiejętności asertywnych zachowań względem pracodawcy w oparciu o regulacje prawa pracy powinno zmniejszyć ich obawy związane z ewentualną utratą pracy.

Według sondażu przeprowadzonego na zlecenie Polskiego Radia przez Instytut Badawczy Pentor Research International, trzy czwarte Polaków uważa, że pracownicy skłonni są do rezygnacji z egzekwowania swoich praw w pracy by utrzymać posadę. Wg tego samego sondażu, 25% respondentów uważa, że obchodzenie przez pracodawców przepisów prawa pracy jest bardzo częste, a 30% - że częste.

Psycholog pracy Andrzej Tucholski twierdzi, że pracownicy godzą się na łamanie prawa, gdyż „utrata pracy jest odczuwalna jako jedno z najcięższych traumatycznych przeżyć dlatego edukacja w zakresie prawa pracy jest bardzo potrzebna”.

Według danych Państwowej Inspekcji Pracy, w 2010 roku, podobnie jak w latach ubiegłych dominującym tematem wśród problemów zgłaszanych w skargach pracowniczych były nieprawidłowości związane z wynagrodzeniem za pracę i innymi świadczeniami pieniężnymi wynikającymi ze stosunku pracy (37%). Skargi dotyczyły także nawiązania i rozwiązania stosunku pracy stanowiły (19%), czasu pracy (12%), legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej (4%), urlołów (3%). Zapytania kierowane do inspekcji pracy odnosili się przede wszystkim

PUBLICATIONS DANS LE CADRE DE LA CAMPAGNE



 **Wynagrodzenie za pracę**

Poznaj swoje
prawa do pracy

www.pip.gov.pl



 **Czas pracy**

Poznaj swoje
prawa do pracy

www.pip.gov.pl



 **Rodzice w pracy**

Poznaj swoje
prawa do pracy

www.pip.gov.pl



 **Praca w wakacje**

Poznaj swoje
prawa do pracy

www.pip.gov.pl



 **Stop dyskryminacji**

Poznaj swoje
prawa do pracy

www.pip.gov.pl



 **Mobbing**

Poznaj swoje
prawa do pracy

www.pip.gov.pl



 **Wolontariat**

Poznaj swoje
prawa do pracy

www.pip.gov.pl



 **Umowy o pracę**

Poznaj swoje
prawa do pracy

www.pip.gov.pl

PUBLICATIONS DANS LE CADRE DE LA CAMPAGNE



AFFICHES DE LA CAMPAGNE

Poznaj swoje
prawa w pracy



Bądź pewny, silny, kompetentny

Pani Magdalena i Pani Małgorzata **poznały swoje prawa w pracy**.
Pani Magda właśnie wróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego – 20 tygodni podstawowego i 2 tygodni dodatkowego. Obecnie pracuje w obniżonym wymiarze czasu pracy, żeby więcej czasu spędzać ze swoją córeczką. Będzie w ciągu najbliższego roku objęta szczególną ochroną.
Pani Małgorzata wychowuje 10-letniego syna i dlatego może skorzystać z dwóch płatnych dni zwolnienia od pracy w ciągu roku kalendarzowego.

www.prawawpracy.pl

Organizator kampanii:  **PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY**

Partnerzy kampanii: 

Patroni medialni: 

Kampanię wspierają: 

Poznaj swoje
prawa w pracy



Bądź pewny, silny, kompetentny

Pan Krzysztof **poznał swoje prawa w pracy**.
Ma teraz umowę o pracę. Uzyskał prawo do płatnego urlopu, gwarancję minimalnego wynagrodzenia i zasiłku chorobowego. Nie musi sam płacić składek do ZUS.
Jego pracodawca może liczyć, że Pan Krzysztof zostanie w jego firmie na dłużej.

www.prawawpracy.pl

Organizator kampanii:  **PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY**

Partnerzy kampanii: 

Patroni medialni: 

Kampanię wspierają: 

SPOTS PUBLICITAIRES A LA TELE





PUBLICITE DANS LE METRO DE VARSOVIE



COOPERATION AVEC LES RESEAUX COMMERCIAUX TESCO ET ROSSMAN

Poznaj swoje
prawa pracy



Bądź pewny, silny, kompetentny

Pan Jacek jest zadowolony bo wie, że **mając umowę o pracę** dostanie płatny urlop wypoczynkowy, będzie ubezpieczony i w razie choroby dostanie wynagrodzenie za czas choroby. Dotychczasowa *umowa o dzieło* nie dawała mu takich uprawnień.

dowiedz się więcej, wejdź na
www.prawawpracy.pl

 PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

Partnerzy kampanii:    

Partnerzy medialni:    

Kampanie wspierają:    

- STANDS AVEC CONSEILS JURIDIQUES
- EMISSION DES SPOTS DE 15 SEC. PRES DES CAISSES
- EXPOSITION DES AFFICHES
- BANDEAUX PUBLICITAIRES DE LA CAMPAGNE

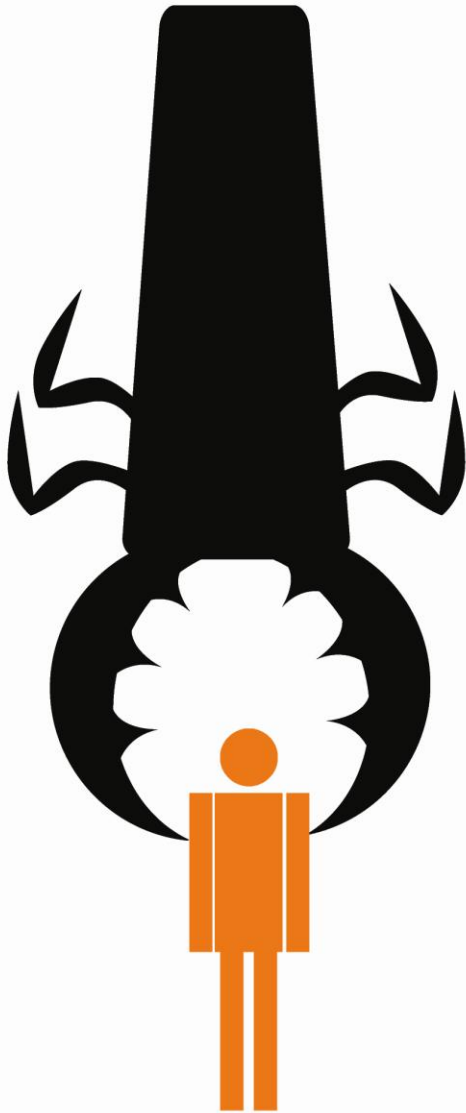


Poznaj swoje
prawa pracy

www.pip.gov.pl

partnerem akcji jest **TESCO**

INAUGURATION 2012 - le slogan: STOP A LA DISCRIMINATION!



- Publicité dans les tramways et les bus, sur les city lights, dans la presse (*Gazeta Wyborcza*), la radio (*Trójka*), en ligne (*onet.pl*)
- Concours de l'Académie des Beaux Arts et de l'Inspectorat Régional du Travail à Cracovie pour une vidéo ou une animation «Stop à la discrimination au travail, dans la rue, à la maison»
- Le tramway historique circulant autour de la vieille ville
- Profil sur Facebook
- Participation des autorités publiques, universités, milieux artistiques, médias

MATERIAUX D'INFORMATION POUR LES JEUNES



MATERIAUX D'INFORMATION POUR LES JEUNES





ASSISTANCE JURIDIQUE INDIVIDUELLE

Chaque travailleur peut solliciter une consultation individuelle et orientée vers un problème concret auprès d'un inspecteur du travail.

Les inspecteurs du travail indiquent les moyens juridiques disponibles dans une situation donnée.



LES ACTIVITES DE CONTROLE

- **réalisées dans le cadre du suivi de l'application de la loi relative à la promotion de l'emploi et aux institutions du marché du travail.**
- **les activités de contrôle en cas d'une plainte déposée auprès de l'INT par un salarié**



ROLE DE L'INSTITUT DE FORMATION:

- **Participer dans les activités de promotion réalisées par l'INT**
- **Assurer la formation et le perfectionnement des agents de contrôle**
- **Assurer la formation des partenaires sociaux**



**MERCI DE VOTRE
ATTENTION**