

РЕКОМЕНДАЦІЯ 81

щодо інспекції праці

Генеральна конференція Міжнародної організації праці,

що скликана в Женеві Адміністративною радою Міжнародного бюро праці і зібралася 19 червня 1947 року на свою 30-у сесію,

вирішивши ухвалити ряд пропозицій щодо організації інспекції праці в промисловості та торгівлі, що є четвертим пунктом порядку денного сесії,

вирішивши надати цим пропозиціям форму рекомендації, яка доповнює Рекомендацію 1923 року щодо інспекції праці та Конвенцію 1947 року про інспекцію праці,

ухвалює цього одинадцятого дня липня місяця тисяча дев'ятсот сорок сьомого року нижченаведену рекомендацію, яка буде називатися Рекомендацією 1947 року щодо інспекції праці,

беручи до уваги, що Рекомендація 1923 року щодо інспекції праці та Конвенція 1947 року про інспекцію праці передбачають організацію систем інспекції праці і що бажано доповнити їхні положення новими рекомендаціями,

Конференція рекомендує, щоб кожний член Організації, як тільки це дозволять умови країни, застосовував нижченаведені положення та інформував Міжнародне бюро праці на запит Адміністративної ради про заходи, вжиті для впровадження в життя цих положень:

I. Запобіжні функції інспекції праці

1. Будь-яка особа, яка має намір відкрити промислове або торговельне підприємство або прийняти таке підприємство від іншої особи, або розпочати на такому підприємстві здійснення особливого виду діяльності, визначеної компетентним органом влади як діяльність, яка істотно впливає на застосування законоположень, які підлягають впровадженню в життя інспекторами праці, повинна заздалегідь попереджувати про це компетентну інспекцію праці або безпосередньо, або через посередництво інших властей, яким це доручено.

2. Члени Організації повинні вживати заходів, спрямованих на те, щоб плани нових підприємств, заводів або процесів виробництва могли надаватися відповідній службі інспекції праці для висновку щодо того, чи є зазначені плани перешкодою для дотримання законодавства щодо охорони здоров'я на підприємстві та техніки безпеки і чи являють вони загрозу здоров'ю та безпеці працівників.

3. За умови дотримання будь-якого права на оскарження, яке може бути передбачене законом, здійснення планів будівництва нових підприємств, заводів і введення нових процесів виробництва, які вважаються згідно з національним законодавством небезпечними або шкідливими, має залежати від

виконання будь-яких змін, приписаних інспекцією в цілях збереження здоров'я і забезпечення безпеки працівників.

II. Співпраця роботодавців і працівників в галузі охорони здоров'я і техніки безпеки

4. 1) Повинні заохочуватись заходи, спрямовані на забезпечення співробітництва між роботодавцями і працівниками з метою поліпшення умов, які впливають на здоров'я і безпеку працівників.

2) Такі заходи могли б прийняти форму комітетів з техніки безпеки чи подібних органів, які створюються в межах кожного підприємства або установи і включають представників роботодавців і працівників.

5. Представники працівників та адміністрації, і особливо члени заводських комітетів з техніки безпеки або подібних органів, де такі існують, повинні бути уповноважені співпрацювати безпосередньо з посадовими особами інспекції праці в порядку і в межах, встановлених компетентними властями, під час різних розслідувань, і особливо при проведенні розслідувань випадків виробничого травматизму або професійних захворювань.

6. Заохочення співпраці між посадовими особами інспекції праці та організаціями роботодавців і працівників має здійснюватись шляхом організації нарад чи об'єднаних комісій або подібних органів, де представники інспекції праці можуть обговорювати з представниками організацій роботодавців і працівників питання впровадження в життя трудового законодавства та охорони здоров'я і техніки безпеки працівників.

7. Слід вживати відповідних заходів для забезпечення такого становища, коли роботодавцям і працівникам даються поради та інструкції в галузі трудового законодавства і питань промислової санітарії і техніки безпеки за допомогою таких засобів, як:

а) лекції, бесіди по радіо, плакати, брошури та фільми, які пояснюють положення трудового законодавства і вказують методи їх застосування і заходи відвернення випадків виробничого травматизму і професійних захворювань;

б) виставки з питань охорони здоров'я і техніки безпеки;

с) навчання промисловій санітарії і техніці безпеки в технічних школах.

III. Трудові спори

8. До функцій інспекторів праці не входить виступ у статусі посередників або арбітрів під час розв'язання трудових спорів.

IV. Щорічні звіти про інспектування

9. Оприлюднювані щорічні звіти про роботу спецслужб інспекції по можливості повинні містити такі докладні відомості:

a) перелік законів і правил, які мають відношення до системи інспекції і не згадані у попередніх звітах;

b) відомості щодо штату системи інспекції праці, включаючи:

- i) загальну кількість інспекторів;
- ii) кількість інспекторів різних категорій;
- iii) кількість інспекторів-жінок;
- iv) відомості щодо географічного розподілу служб інспекції;

c) статистичні дані щодо місць роботи, які підлягають інспектуванню, та щодо кількості осіб, зайнятих на них, включаючи:

- i) кількість підприємств, які підлягають інспектуванню;
- ii) середню кількість осіб, зайнятих на таких підприємствах протягом року;
- iii) відомості щодо класифікації працюючих осіб за такими категоріями: чоловіки, жінки, підлітки, діти;

d) статистичні дані щодо проведених інспекційних відвідувань, включаючи:

- i) кількість відвіданих підприємств;
- ii) кількість проведених інспекторами відвідувань окремо в денний і нічний час;
- iii) кількість осіб, зайнятих на відвіданих підприємствах;
- iv) кількість підприємств, відвіданих понад один раз протягом року;

e) статистичні дані щодо порушень і санкцій, включаючи:

- i) кількість порушень, повідомлених компетентним властям;
- ii) відомості про класифікацію таких порушень відповідно до законоположень, які їх стосуються;
- iii) кількість застосованих санкцій;
- iv) відомості щодо характеру санкцій, застосованих компетентними органами влади в різних випадках (штраф, тюремне ув'язнення і т. п.);

f) статистичні дані щодо випадків виробничого травматизму, включаючи число випадків виробничого травматизму, про які повідомлено, і класифікацію таких випадків:

- i) по галузях господарства і професіях;
- ii) по причинах, через які випадки сталися;
- iii) залежно від смертельного чи несмертельного наслідку;

g) статистичні дані щодо професійних захворювань, включаючи:

- i) кількість випадків професійних захворювань, про які повідомлено;
- ii) класифікацію таких випадків по галузях господарства і професіях;
- iii) класифікацію таких випадків залежно від їхньої причини або характеру, як, наприклад, характер захворювання, отруйна речовина або шкідливий процес, який спричинив захворювання.