



International
Labour
Organization

Проект виконується
Міжнародною організацією праці

Проект ЄС-МОП

«На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні»



ПРЯМУЄМО
РАЗОМ

Проект фінансується
Європейським Союзом

Безпека і здоров'я на роботі (БЗР)

Серія онлайн-тренінгів
з міжнародних і європейських стандартів з питань праці

Антоніу Сантуш

www.ilo.org.shd4Ukraine

<https://www.facebook.com/shd4Ukraine>

Дата: четвер, 30 липня 2020 р.

Зміст

- ▶ Парадокс смерті на роботі
- ▶ Основні наслідки нещасних випадків на роботі та професійних захворювань
- ▶ Найактуальніші проблеми у сфері БЗР в Україні
- ▶ Міжнародні правові рамки з БЗР
- ▶ Правові рамки ЄС з питань БЗР
- ▶ Основні міжнародні та європейські норми щодо БЗР
- ▶ Головні здобутки для посадовців, які приймають політичні рішення, та спеціалістів-розробників правових актів
- ▶ Практичні приклади для обговорення
- ▶ Питання та відповіді

► Парадокс смерті на роботі

- Для чого люди працюють: засоби до існування, особиста гідність, самореалізація та самооцінка особи, соціальна згуртованість, стабільність, мир та економічне зростання
- На роботі гине більше людей, ніж у війнах. Серед загальної кількості працівників у світі, що становить 2,84 мільярда осіб, щорічно:
 - 350 - 360 тис. осіб гинуть (у майже 270 млн. аварій);
 - Бл. 2 млн. гинуть від професійних захворювань
- В Україні коефіцієнт тяжкості смертельних нещасних випадків на роботі майже втричі перевищує середній показник по країнах ЄС

Основні наслідки нещасних випадків на роботі та професійних захворювань

- ▶ Руйнівні наслідки для постраждалих і їхніх сімей на особистому рівні (смерть, травмування, інвалідність, зниження якості життя, біль, смуток, страждання, проблеми самооцінки) та на фінансовому рівні (втрата доходів і здатності до заробітку)
- ▶ Високі прямі та непрямі витрати для роботодавців і держав, розмір яких може досягати 4% валового національного продукту (ВНП):
 - **Прямі витрати:** витрати на послуги з охорони здоров'я та наслідки аварій; соціальне забезпечення; страхові внески та компенсації; витрати на реабілітацію та реінтеграцію постраждалих; витрати на ремонт пошкоджених приміщень, машин, обладнання, втрати сировини; витрати, пов'язані з можливою цивільною та кримінальною відповідальністю тощо
 - **Непрямі витрати:** втрата податкових надходжень та внесків соціального страхування; шкода для репутації та іміджу; витрати на підбір і навчання працівників на заміну; зростання демотивації, невиходів на роботу презентизму; зниження виробничих потужностей і продуктивності праці; вплив на якість товарів і послуг і на терміни доставки; негативний вплив на масштаби та досвід; супутні витрати; витрати на інспекції та розслідування; адміністративні витрати тощо

▶ Найактуальніші проблеми у сфері БЗР в Україні

- ▶ “Нисхідний” підхід до БЗР, орієнтований на захист (а не на попередження), а також фрагментарний підхід (безпека - гігієна) замість цілісного підходу (безпека та здоров'я)
- ▶ Занадто деталізована, ускладнена та застаріла законодавча база з БЗР; надмірна кількість законів/ постанов, деякі з яких є суперечливими
- ▶ Контрпродуктивні правові положення (наприклад, вища заробітна плата та додаткові пільги для працівників, зайнятих на важких роботах, із шкідливими або небезпечними умовами праці; роботодавці повинні витратити щонайменше 0,5 % фонду заробітної плати за попередній рік на діяльність і заходи БЗР)
- ▶ Національна статистика нещасних випадків на роботі і професійних захворювань є недостовірною, суперечливою та не відповідає дійсності

▶ Найактуальніші проблеми у сфері БЗР в Україні

▶ Національне законодавство у сфері БЗР

- не передбачає відповідальності роботодавців за забезпечення безпеки та здоров'я працівників у всіх аспектах, пов'язаних з роботою, що не може перекладатися на інших
- не застосовується до всіх роботодавців, до всіх працівників
- не передбачає зобов'язання роботодавців щодо вжиття - та постійної адаптації до мінливих обставин - необхідних заходів для безпеки та здоров'я працівників (при чіткому дотриманні послідовних та ієрархічних ЗПЗ), зокрема, такого:
 - ✓ Оцінка та запобігання професійним ризикам
 - ✓ Консультації з працівниками та їхнє залучення
 - ✓ Забезпечення інформації, навчання, необхідної організації та засобів
 - ✓ Нагляд за станом здоров'я працівників

► Найактуальніші проблеми у сфері БЗР в Україні

Система інспекції праці неефективна у забезпеченні дотримання законодавства з БЗР через:

- Недостатні повноваження інспекторів праці — наприклад, вони не можуть:
 - Здійснювати інспекційні відвідування у будь-який час на будь-яке робоче місце без попереднього повідомлення
 - Здійснювати інспекційні відвідування за відсутності роботодавця чи його представника
 - Здійснювати інспекційні відвідування без попереднього відповідного наказу, пакету інших документів та реєстрації інспекційного відвідування в інформаційній системі
 - Розширювати предмет перевірки, передбаченого документами, або тривалості інспекційного відвідування, навіть коли цього вимагають факти, виявлені на робочому місці
 - Проводити інспекційні відвідування із тривалістю, періодичністю і глибиною, яка, на їхню думку, необхідна
 - Запроваджувати санкції за порушення правил, якщо роботодавець виправляє порушення після повідомлення
 - Забезпечувати дотримання з боку незареєстрованих роботодавців (як правило, більше порушень)
 - Призупиняти роботи, навіть у випадку серйозної та неминучої загрози для здоров'я, безпеки та життя працівників

▶ Найактуальніші проблеми у сфері БЗР в Україні

Система інспекції праці неефективна у забезпеченні дотримання законодавства з БЗР через:

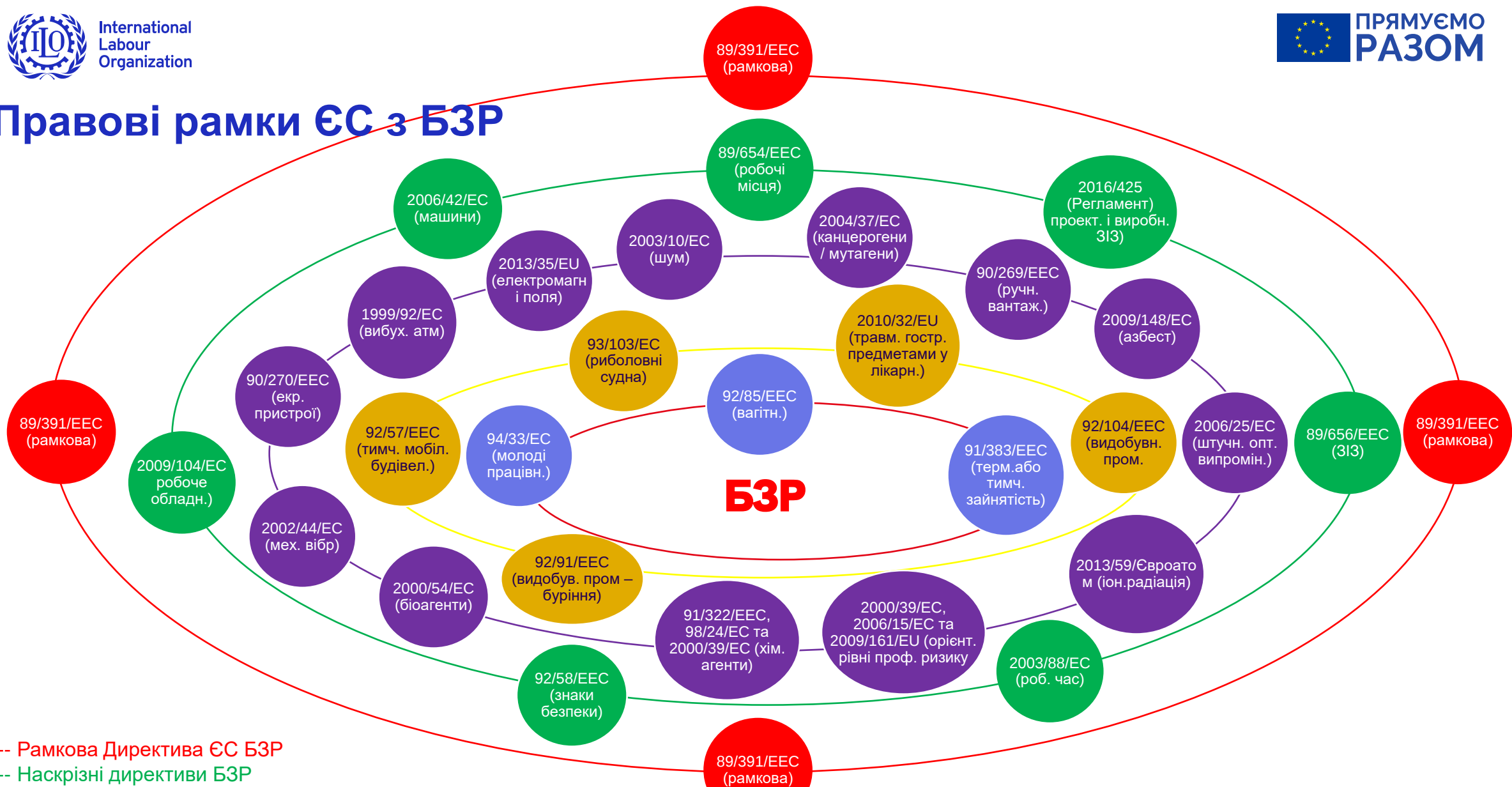
- ▶ Повторювані мораторії на інспекційні відвідування
- ▶ Дуже широкий мандат Держпраці, який погіршує здатність до виконання безпосередніх функцій інспекції праці та шкодить авторитетові та неупередженості інспекторів праці
- ▶ Недостатня підготовка та підвищення кваліфікації інспекторів праці
- ▶ Неналежні умови праці та недостатні засоби інспекторів праці для виконання своїх обов'язків

Міжнародні правові рамки з БЗР



- ❑ Основні стандарти МОП про БЗР
- ❑ Стандарти МОП про БЗР в окремих галузях економічної діяльності
- ❑ Стандарти МОП про БЗР стосовно захисту від конкретних ризиків
- ❑ Інші нормативні акти МОП стосовно БЗР

Правові рамки ЄС з БЗР



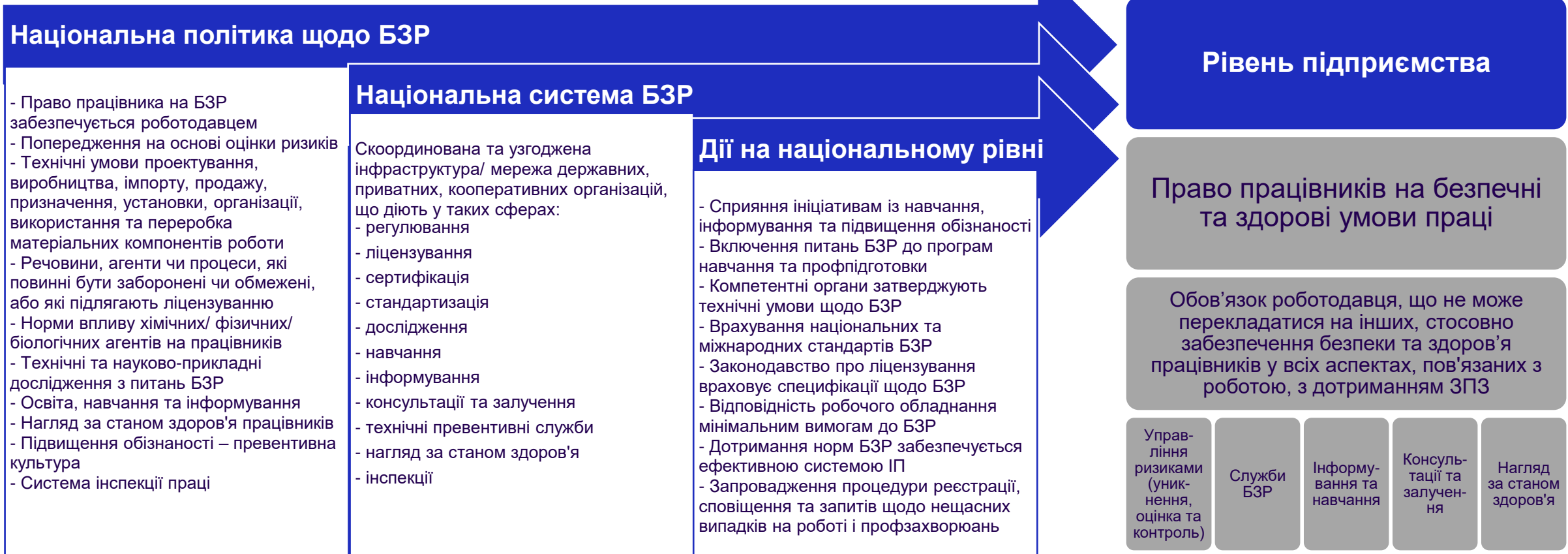
- Рамкова Директива ЄС БЗР
- Наскрісні директиви БЗР
- Директиви щодо впливу конкретних ризиків
- Директиви щодо БЗР, що стосуються конкретних сфер діяльності
- Директиви щодо БЗР, спрямовані на конкретних працівників

► Основні міжнародні та європейські норми щодо БЗР

- Конвенція про безпеку й здоров'я на роботі 1981 р. (No. 155) – ратифікована Україною 04/01/2012
- Протокол 2002 р. до Конвенції No. 155 – ще не ратифікований Україною
- Конвенція про служби безпеки і здоров'я на роботі 1985 р. (No. 161) – ратифікована Україною 17/06/2010
- Конвенція №187 про основи, що сприяють безпеці та здоров'ю на роботі 2006 р. (No. 187) – ще не ратифіковано Україною
- Директива Ради 89/391/ЄЕС від 12 червня 1989 р. про організацію безпеки та охорони здоров'я працівників на робочому місці – Україна взяла на себе зобов'язання наблизити нац. законодавство до 31/08/2020

Головні здобутки для посадовців, які приймають політичні рішення, та спеціалістів-розробників правових актів

Структура:



Головні здобутки для посадовців, які приймають політичні рішення, та спеціалістів-розробників правових актів

Основні зобов'язання роботодавців щодо БЗР:



Головні здобутки для посадовців, які приймають політичні рішення, та спеціалістів-розробників правових актів

Зобов'язання роботодавця - Управління ризиками:

- ▶ Оцінка всіх ризиків у сфері БЗР для працівників, включно: робоче обладнання, використовувані хімічні речовини або препарати, облаштування робочих місць
- ▶ Після оцінки ризику: впровадження відповідних превентивних/ захисних заходів для забезпечення безпеки і здоров'я працівників (які мають бути інтегровані до всіх видів діяльності підприємства на всіх ієрархічних рівнях)
- ▶ Наявність оцінки ризиків для безпеки та здоров'я на роботі
- ▶ Врахування можливостей працівників (які стосуються безпеки та здоров'я) при дорученні завдань
- ▶ Якщо кілька підприємств працюють на одній території: співпраця та координація попередження та захисту від професійних ризиків, взаємне інформування про ці ризики та інформування відповідних працівників
- ▶ Прийняття рішень про превентивні та захисні заходи у сфері БЗР, яких необхідно вжити, та, за необхідності, захисних засобів, які мають бути застосовані

Головні здобутки для посадовців, які приймають політичні рішення, та спеціалістів-розробників правових актів

Зобов'язання роботодавця - служби з БЗР:

- ▶ Призначення одного або кількох працівників для здійснення заходів, пов'язаних із попередженням та захистом від професійних ризиків на підприємстві, або залучення компетентних зовнішніх служб чи осіб
- ▶ Призначення одного або кількох працівників, що відповідатимуть за питання БЗР, або залучення окремої служби (у структурі підприємства чи зовнішньої). В останньому випадку працівник(-и) та/або зовнішні служби чи особи повинні співпрацювати, за потреби
- ▶ Забезпечення здатності призначених працівників і зовнішніх служб/осіб до організації превентивних і захисних заходів, з урахуванням розміру підприємства, наявних ризиків та їхнього розподілу по підприємству, зокрема:
 - призначені працівники повинні мати необхідні можливості та засоби
 - зовнішні служби/ особи, з якими проводяться консультації, повинні мати необхідні можливості та необхідні особисті та професійні засоби і
 - їхня кількість повинна бути достатньою

Головні здобутки для посадовців, які приймають політичні рішення, та спеціалістів-розробників правових актів

Зобов'язання роботодавця - служби з БЗР:

- ▶ Залучені служби/особи повинні бути поінформовані про ризики та відповідні превентивні та захисні заходи (в цілому та стосовно кожного робочого місця), а також про заходи надання першої допомоги, пожежогасіння, евакуації працівників та у випадку серйозної та неминучої небезпеки
- ▶ Забезпечення здатності служб БЗР надавати, за необхідності, такі послуги:
 - виявлення та оцінка ризиків від шкідливих факторів на робочому місці
 - нагляд за факторами робочого середовища та методів роботи, які можуть вплинути на стан здоров'я працівників
 - консультації щодо планування та організації роботи (зокрема, проектування робочих місць, вибір, технічне обслуговування та стан машин, робочого обладнання та речовин, що використовуються в роботі)
 - участь у розробці програм удосконалення методів роботи, а також тестування та оцінка впливу нового обладнання на здоров'я

Головні здобутки для посадовців, які приймають політичні рішення, та спеціалістів-розробників правових актів

Зобов'язання роботодавця - служби з БЗР:

- Консультації стосовно такого: охорона здоров'я, безпека та здоров'я на роботі; ергономіка, засоби індивідуального та колективного захисту
- Нагляд за станом здоров'я працівників відносно роботи
- Адаптування роботи до працівника
- Участь у заходах професійної реабілітації
- Співпраця у наданні інформації, навчання та освіти з питань БЗР
- Організація першої допомоги та невідкладної допомоги
- Участь в аналізі нещасних випадків на роботі та професійних захворювань

Головні здобутки для посадовців, які приймають політичні рішення, та спеціалістів-розробників правових актів

Зобов'язання роботодавця — перша допомога, протипожежні заходи, евакуація працівників, ситуації серйозної та неминучої небезпеки:

- ▶ Вжиття необхідних заходів для надання першої допомоги, забезпечення протипожежних заходів, евакуації працівників, у тому числі:
 - встановлення необхідних зв'язків із зовнішніми службами
 - призначення працівників для здійснення таких заходів
 - визначення дій у випадку серйозної та неминучої небезпеки
 - надання відповідної інформації та інструкцій працівникам
- ▶ Інформування всіх працівників, які знаходяться чи можуть потрапити в ситуацію серйозної та неминучої небезпеки, про заходи захисту, що застосовуються чи можуть бути застосовані

Головні здобутки для посадовців, які приймають політичні рішення, та спеціалістів-розробників правових актів

Зобов'язання роботодавця — перша допомога, протипожежні заходи, евакуація працівників, ситуації серйозної та неминучої небезпеки:

- ▶ Виконання заходів та надання інструкцій працівникам стосовно припинення роботи у ситуації серйозної та неминучої небезпеки та переходу до безпечного місця
- ▶ Відмова від вимоги продовження роботи працівниками в ситуації, коли серйозна та неминуча небезпека зберігається
- ▶ Забезпечення здатності всіх працівників у випадку серйозної та неминучої небезпеки (для їхньої безпеки та/або безпеки інших осіб), і немає можливості зв'язатися з безпосереднім керівником, здійснити відповідні кроки (з урахуванням їхніх знань і наявних технічних засобів) для уникнення наслідків такої небезпеки

Головні здобутки для посадовців, які приймають політичні рішення, та спеціалістів-розробників правових актів

Зобов'язання роботодавця — нещасні випадки на роботі та професійні захворювання:

- ▶ Реєстрація та повідомлення до компетентних органів (у встановлені законодавством строки); зберігання даних (протягом встановленого законодавством часу) про:
 - нещасні випадки на роботі
 - професійні захворювання
 - небезпечні інциденти
 - нещасні випадки по дорозі на роботу
 - підозри щодо випадків професійних захворювань
- ▶ Надання відповідної інформації працівникам та їхнім представникам при системі реєстрації та повідомлення про випадки

Головні здобутки для посадовців, які приймають політичні рішення, та спеціалістів-розробників правових актів

Зобов'язання роботодавця — нещасні випадки на роботі та професійні захворювання:

- ▶ Забезпечення належного ведення таких записів, їхнього використання для запровадження превентивних заходів
- ▶ Утримання від запровадження репресійних або дисциплінарних заходів проти працівників за повідомлення про нещасний випадок на роботі, професійне захворювання, небезпечний інцидент, нещасний випадок по дорозі на роботу або підозру щодо професійного захворювання
- ▶ Забезпечення конфіденційності наявних особистих та медичних даних працівників
- ▶ Ведення переліку нещасних випадків на роботі, що призводили до непрацездатності працівника понад 3 робочих дні
- ▶ Підготовка для відповідальних органів звітів про нещасні випадки на роботі, які трапилися з працівниками

Головні здобутки для посадовців, які приймають політичні рішення, та спеціалістів-розробників правових актів

Зобов'язання роботодавця - інформування працівників:

- ▶ Інформування працівників і їхніх представників про БЗР, зокрема, про таке:
 - ризики, пов'язані з БЗР, превентивні та захисні заходи та дії, що стосуються підприємства в цілому та кожного робочого місця та/або робочого завдання і
 - вжиття заходів надання першої допомоги, протипожежних заходів, евакуації працівників та ситуацій серйозної та неминучої небезпеки
- ▶ Надання доступу до зон серйозної та конкретної загрози лише працівникам, які пройшли відповідний інструктаж
- ▶ Якщо декілька підприємств працюють в одній зоні: взаємне інформування про ці ризики, інформування відповідних працівників і/або їхніх представників щодо: професійних ризиків, яких вони зазнають або можуть зазнавати; належні превентивні та захисні заходи; надання першої допомоги; протипожежних заходів; евакуації працівників; ситуацій серйозної та неминучої небезпеки

Головні здобутки для посадовців, які приймають політичні рішення, та спеціалістів-розробників правових актів

Зобов'язання роботодавця - інформування працівників:

- ▶ Забезпечення доступу працівникам, які виконують особливі функції щодо БЗР, або представникам працівників, які несуть особливу відповідальність за безпеку та здоров'я працівників, до такого:
 - Оцінка ризиків і відповідних превентивних і захисних заходів, які мають бути запроваджені
 - Перелік і звіти про нещасні випадки на роботі та професійні захворювання
 - Інформація, отримана в результаті виконання превентивних і захисних заходів, від інспекційних органів та органів, відповідальних за безпеку та здоров'я

Головні здобутки для посадовців, які приймають політичні рішення, та спеціалістів-розробників правових актів

Зобов'язання роботодавця - Консультації з працівниками та їхнє залучення:

- ▶ Проведення консультацій з працівниками та/або їхніми представниками, залучення їх до обговорення всіх питань, пов'язаних із питаннями БЗР, зокрема, з метою внесення пропозицій та збалансованої участі в таких дискусіях та прийнятті рішень
- ▶ Забезпечення своєчасного залучення працівників або представників працівників, які несуть конкретну відповідальність за безпеку та здоров'я працівників, або проведення збалансованих консультацій із НИМ СТОСОВНО:
 - будь-якого заходу, що може суттєво вплинути на стан безпеки та здоров'я
 - призначення працівників для здійснення заходів, пов'язаних із попередженням і захистом від професійних ризиків; здійснення заходів надання першої допомоги, протипожежних заходів та евакуації працівників

Головні здобутки для посадовців, які приймають політичні рішення, та спеціалістів-розробників правових актів

Зобов'язання роботодавця - Консультації з працівниками та їхнє залучення:

- Оцінка ризиків
- Превентивні та захисні заходи, які необхідно застосувати
- Перелік і звіти про нещасні випадки на роботі та професійні захворювання
- У разі необхідності залучення компетентних служб або осіб, що перебувають за межами підприємства — забезпечення служб БЗР на підприємстві
- Планування та організація підготовки працівників з питань БЗР
- Впровадження нових технологій

Головні здобутки для посадовців, які приймають політичні рішення, та спеціалістів-розробників правових актів

Зобов'язання роботодавця - Підготовка працівників з питань БЗР:

- ▶ Кожен працівник проходить належну підготовку з питань БЗР, зокрема, у формі інформування та вказівок, що безпосередньо стосуються його робочого місця чи робочого завдання (які необхідно адаптувати з урахуванням нових або змінених ризиків, а також, за необхідності, періодично повторювати), щонайменше:
 - при влаштуванні на роботу
 - у випадку переведення на нове місце роботи чи її зміни
 - у випадку впровадження нового робочого обладнання чи його заміни, а також у випадку запровадження будь-якої нової технології
- ▶ Забезпечення відповідного інструктажу для працівників сторонніх підприємств, які виконують роботи на даному підприємстві, стосовно ризиків для безпеки і здоров'я під час їхньої діяльності на даному підприємстві
- ▶ Представники працівників, які мають конкретні обов'язки стосовно безпеки та здоров'я працівників, повинні мати належну підготовку

Головні здобутки для посадовців, які приймають політичні рішення, та спеціалістів-розробників правових актів

Зобов'язання роботодавця - Нагляд за станом здоров'я працівника:

- ▶ Забезпечення нагляду за здоров'ям працівників, з урахуванням ризиків для безпеки і здоров'я, на які вони наражаються
- ▶ Забезпечення регулярного нагляду за здоров'ям працівників працівників, за їхнім бажанням

Головні здобутки для посадовців, які приймають політичні рішення, та спеціалістів-розробників правових актів

Права працівників:

Окрім загального права на безпечні та здорові умови праці та суміжні права (інформація, навчання, консультації тощо), працівники також мають права:

- ▶ Не нести будь-яких фінансових витрат, пов'язаних із БЗР
- ▶ Не бути поставленим у не вигідне становище у зв'язку з завданнями щодо превентивних і захисних заходів, та мати достатньо часу для проведення таких заходів
- ▶ Не бути поставленим у не вигідне становище у випадку доручення їм виконання заходів для надання першої допомоги, протипожежних заходів, евакуації працівників
- ▶ Не бути поставленим у не вигідне становище та бути захищеними від негативних наслідків через залишення ними свого робочого місця та/або небезпечної зони при виникненні серйозної та неминучої небезпеки

Головні здобутки для посадовців, які приймають політичні рішення, та спеціалістів-розробників правових актів

Права працівників:

- ▶ Не бути поставленим у не вигідне становище при вжитті працівниками відповідних заходів, відповідно до своїх знань і наявних технічних засобів, з метою уникнення наслідків серйозної та неминучої загрози для їхньої безпеки та/або безпеки інших осіб, коли не вдалося зв'язатися з безпосереднім відповідальним керівником
- ▶ Представник працівників, який виконує обов'язки щодо БЗР, має право вимагати від роботодавця вжиття відповідних заходів, подавати пропозиції щодо зменшення загрози для працівників і/або усунення джерел виникнення небезпеки
- ▶ Бути захищеним від неправомірних санкцій або дисциплінарних заходів за повідомлення про нещасний випадок на роботі, професійне захворювання, небезпечну ситуацію, нещасний випадок по дорозі на роботу чи підозру щодо професійного захворювання

▶ Головні здобутки для посадовців, які приймають політичні рішення, та спеціалістів-розробників правових актів

Права працівників:

- ▶ Представник працівників, який виконує обов'язки щодо БЗР, має право на належний період відпочинку без втрати зарплати, а також необхідні засоби
- ▶ Звертатися до компетентного органу з питань безпеки та здоров'я на роботі, якщо вони вважають, що вжиті заходи та застосовані засоби є недостатніми для БЗР
- ▶ Представник працівників, який виконує обов'язки щодо БЗР, має право подавати зауваження під час проведення інспекційних відвідувань компетентними органами
- ▶ Навчання з БЗР, на яке працівники мають право, має проводитися в робочий час
- ▶ Особливо вразливі групи ризику повинні бути захищені від небезпек, які впливають на них безпосередньо

Головні здобутки для посадовців, які приймають політичні рішення, та спеціалістів-розробників правових актів

Зобов'язання працівників:

- ▶ Наскільки можливо, дбати про власну безпеку та здоров'я, а також безпеку інших осіб, на яких можуть вплинути їхні дії чи бездіяльність
- ▶ Належним чином використовувати машини, апарати, інструменти, небезпечні речовини, транспортне обладнання та інші засоби виробництва
- ▶ Належним чином користуватися наданими їм засобами індивідуального захисту, повертати їх у відповідне місце
- ▶ Утримуватися від відключення, зміни або вилучення встановлених запобіжних пристроїв (наприклад, до машин, апаратів, інструментів, установок і будівель), правильно користуватися такими запобіжними пристроями

Головні здобутки для посадовців, які приймають політичні рішення, та спеціалістів-розробників правових актів

Зобов'язання працівників:

- ▶ Негайно повідомити роботодавця та/або працівників, які виконують особливі обов'язки щодо БЗР, про будь-яку ситуацію, що, на їхню думку, становить серйозну та безпосередню загрозу для безпеки та здоров'я, а також про будь-які недоліки у механізмах захисту
- ▶ Співпрацювати з роботодавцем та/або працівниками, які виконують особливі обов'язки щодо БЗР, наскільки це може бути необхідним для виконання будь-яких завдань, поставлених компетентним органом щодо безпеки та здоров'я працівників
- ▶ Співпрацювати з роботодавцем та/або працівниками, виконують особливі обов'язки щодо БЗР, у межах своєї сфери діяльності, стільки часу, скільки може потребувати роботодавець для забезпечення безпечних умов праці та усунення ризиків для безпеки і здоров'я

Інформаційні ресурси на сайті Проєкту ЄС-МОП ilo.org/shd4Ukraine

Навчальний матеріал



Інфографіка



І більше...

- ▶ [Презентація](#)
- ▶ [Конвенція № 155](#)
- ▶ [Конвенція № 161](#)
- ▶ [Конвенція № 187](#)
- ▶ [Протокол 2002 р.](#)
- ▶ [Директива 89/391/ЄЕС](#)



Поліція Харкова повідомила
про смерть 4 співробітників
КП «Харківводоканал»
27 липня (3 дні тому)



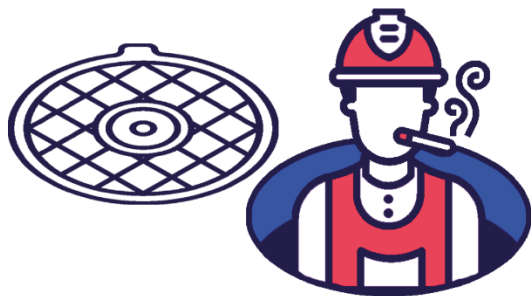
4 працівники померли під час
ремонтних робіт, отруївшись
аміаком



Вони працювали без засобів
індивідуального захисту



Дмитро
інспектор праці
більше 10 років



По дорозі в офіс на Хрещатику помітив робітника із запаленою цигаркою, коли той спускався (один) у каналізаційний стік (закритий простір)



Він вирішив втрутитися, щоб попередити вплив на працівника вибухонебезпечного середовища:

Добрий ранок! Мене звати Дмитро А. Я – інспектор праці. Ваші дії небезпечні! Чи вас повідомили про ризики, на які ви наражаєтеся, про превентивні і захисні заходи, яких ви повинні вжити?

Ні

Як вас звати? Надайте, будь ласка ПІБ вашого роботодавця і його контакти

Я Іван П. Ось контакти роботодавця



Дмитро



Робітник



Дмитро до звернувся до роботодавця і почув у відповідь:

Ви не можете проводити інспекційне відвідування, тому що не було за-вчасного повідомлення, і ні мене, ні мого представника не було!



Роботодавець



А в той час... стався вибух у каналізаційному стоку!



Оксана

інспектор праці Держпраці
10 років



Отримала скаргу від профспілки:
риштування на будівлі наражали
робітників на ризик падіння з висоти



Вона зареєструвала інспекційне
відвідування в системі, підстави,
дату, час і т.д., отримала всі
дозволи, заздалегідь повідомила
роботодавця



Оксана

Ви зробили оцінку ризиків щодо засто-
сування риштувань? Чи ви визначили
і запровадили належні превентивні
і захисні заходи?

Ні



Роботодавець



Оглядаючи риштування, вона помітила
2 робітників на даху 10-поверхової будівлі,
на яких були риштування. Вони ремонтували
дах без ЗКЗ і ЗІЗ від падіння з висоти



Оксана

Роботи на даху мають
бути припинені негайно,
бо працівники під загро-
зою їхньому життю,
безпеці і здоров'ю
через падіння з висоти

1. Ви не можете призупинити роботи навіть якщо є загроза безпеці, здоров'ю і життю працівників
2. Робоча зона на даху не входить у предмет даної перевірки
3. Я не зобов'язаний робити оцінку ризиків



Роботодавець



А в той час працівник упав
з даху в 10 метрах від них
і загинув!

Питання та відповіді



Contacts

Дякую за увагу!

Thank you for your attention!





International
Labour
Organization

Проект виконується
Міжнародною організацією праці

Проект ЄС-МОП

«На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні»



ПРЯМУЄМО
РАЗОМ

Проект фінансується
Європейським Союзом

Безпека і здоров'я на роботі (БЗР)

Серія онлайн-тренінгів
з міжнародних і європейських стандартів з питань праці

www.ilo.org.shd4Ukraine

<https://www.facebook.com/shd4Ukraine>