

Programme
phare
de l'OIT:

Initiative mondiale
pour une action
préventive dans
le domaine de la
sécurité et de la
santé au travail

OSH-GAP



Organisation
internationale
du Travail



Pourquoi un programme phare de l'OIT de portée mondiale sur la sécurité et la santé au travail?

Le droit à un milieu de travail sûr et salubre est un droit humain fondamental. De plus, la sécurité et la santé sur le lieu de travail sont l'un des fondements du développement durable. Pourtant, d'après de nouvelles estimations de l'OIT, **2,78 millions de travailleurs continuent de mourir chaque année d'accidents du travail ou de maladies professionnelles**. Ces accidents et maladies continuent de provoquer, outre d'innombrables souffrances humaines, des pertes économiques pour les travailleurs et leurs familles, pour les entreprises et pour les économies nationales dans leur ensemble. **L'absence d'investissements suffisants dans la sécurité et la santé au travail (SST) a un impact économique mondial actuellement estimé à 3,94 pour cent du PIB mondial par an**. Face à de telles estimations et à des données de plus en plus

nombreuses montrant l'importance de la SST pour le développement durable, le besoin d'améliorer la SST sur les lieux de travail partout dans le monde s'est encore accru au cours des dix dernières années.

La grande majorité des décès liés au travail recensés chaque année ne sont pas dus aux accidents catastrophiques qui retiennent fréquemment l'attention du monde entier, mais sont la conséquence d'une exposition habituelle aux dangers sur le lieu de travail – **ce qui montre l'impérieuse nécessité d'adopter une approche proactive et systémique de la SST propre à promouvoir la prévention**.

Le programme phare de l'OIT **Initiative mondiale pour une action préventive dans le domaine de la sécurité et de la santé au travail** (OSH-GAP selon l'acronyme anglais) répond directement au besoin croissant d'améliorer la SST ainsi qu'à la demande d'assistance des Etats Membres et des partenaires sociaux de l'OIT pour renforcer leurs systèmes de SST tant à l'échelle nationale qu'au niveau de l'entreprise, comme le prescrivent les conventions clés de l'OIT relatives à la SST, en particulier les conventions n° 187 (cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail) et n° 155 (sécurité et santé des travailleurs).

OBJECTIFS DU PROGRAMME OSH-GAP

Cherchant à réduire le nombre de décès, d'accidents et de maladies liés au travail, ainsi qu'à promouvoir une culture de prévention en matière de sécurité et de santé au travail, l'Initiative SST rend opérationnel l'engagement de l'OIT visant à garantir le droit fondamental de tous les travailleurs à un lieu de travail sûr et salubre et de faire progresser les objectifs mondiaux en matière de développement durable en améliorant la sécurité et la santé sur les lieux de travail partout dans le monde.

DOMAINES D'ACTION DU PROGRAMME OSH-GAP

Le programme OSH-GAP cible des enjeux spécifiques en matière de SST:

- les petites et moyennes entreprises (PME), qui représentent plus de 99 pour cent de l'ensemble des entreprises;
- les secteurs dangereux, en particulier la construction et l'agriculture;
- les travailleurs particulièrement vulnérables aux accidents du travail et aux maladies professionnelles, à savoir les jeunes travailleurs âgés de 15 à 24 ans, les femmes et les travailleurs migrants;
- les chaînes d'approvisionnement mondiales, qui représentent plus de 70 pour cent de l'ensemble du commerce mondial actuel.

STRATEGIE DU PROGRAMME

Le programme OSH-GAP aborde les éléments de base destinés à renforcer la sécurité et la santé au travail et à améliorer les lieux de travail: **capacités en matière de SST, connaissances en matière de SST, compétences et réseaux de SST**, et **demande de SST**. Elle vise à réunir les partenaires sociaux et les parties prenantes dans une approche inclusive, collaborative et coordonnée à tous les niveaux.

RENFORCER LES CAPACITES EN MATIERE DE SST

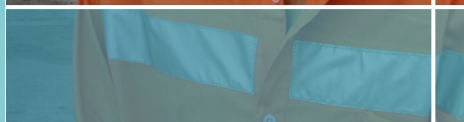
Le programme OSH-GAP aide les pays à mettre en œuvre des approches proactives et systémiques de la sécurité et de la santé à l'aide d'un cadre d'intervention axé sur les résultats. Ce cadre est centré sur un ensemble de capacités interconnectées en matière de SST, qui sont nécessaires pour parvenir à réduire la fréquence des accidents du travail et des maladies professionnelles et pour faire progresser la culture de la prévention.



- 2006 - **ILO adopts Convention 187 setting out Promotional Framework for Occupational Safety and Health.**
- 2006 - **L'OIT adopte la convention n° 187, qui énonce un cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail.**
- 2008 - **Déclaration de Séoul sur la sécurité et la santé au travail:** des décideurs du monde entier représentant les gouvernements, les organisations d'employeurs et de travailleurs, des organisations internationales et d'autres acteurs de premier plan affirment leur engagement à promouvoir une culture de prévention en matière de SST.
- 2014 - **Les dirigeants du G20 publient un communiqué sur des lieux de travail plus sûrs et plus salubres dans la Déclaration de Melbourne.**
- 2015 - **L'ONU adopte le Programme de développement durable à l'horizon 2030.**

Ces capacités interconnectées en matière de SST englobent:

- des cadres légaux, réglementaires et juridictionnels qui prennent en compte et intègrent la SST
- la mise en œuvre et le respect de la SST sur les lieux de travail, en s'inspirant des initiatives publiques et privées
- les compétences des employeurs et des travailleurs nécessaires pour améliorer la SST sur les lieux de travail
- le dialogue social en faveur de la SST
- les ressources financières publiques et privées nécessaires pour investir dans la SST
- les services de santé au travail fournis par les secteurs public et privé
- les régimes d'assurance contre les accidents du travail favorables à la prévention des décès, des accidents et des maladies liés au travail
- les professionnels, institutions et réseaux de SST qui soutiennent la diffusion et l'utilisation des connaissances relatives à la SST
- les indicateurs de SST et la mise en œuvre de mécanismes efficaces de collecte de données relatives à la SST
- les exigences en termes de sécurité et de santé, aussi bien des travailleurs que des lieux de travail.



Actions menées dans le cadre du programme OSH-GAP:

- Elaboration du processus et des outils destinés à aider les pays à évaluer leurs actuelles capacités et lacunes en matière de SST, ainsi que leurs possibilités d'amélioration dans ce domaine (tous les pays)
- Mise au point d'orientations et d'outils en vue d'aider les pays à élaborer une législation et des règlements qui prennent en compte et intègrent effectivement la SST dans les cadres juridiques nationaux, notamment des lois et des réglementations techniques dans le domaine de la SST (tous les pays)
- Expérimentation de stratégies pour renforcer et intégrer la formation à la SST dans le secteur de la construction (Cambodge)
- Intégration de la SST dans l'enseignement et la formation techniques et professionnels, et renforcer les compétences en matière de SST parmi les jeunes travailleurs (Myanmar, Viet Nam).

DEVELOPPER LES CONNAISSANCES RELATIVES A LA SST

Le programme OSH-GAP identifie les besoins et met au point des méthodologies et des outils en vue de développer, de collecter et d'utiliser les connaissances, les informations et les données relatives à la SST. Pour jeter les bases nécessaires à la conception et à la mise en œuvre de politiques, cadres juridiques, systèmes, programmes et interventions dans le domaine de la SST et, aspect plus important encore, pour pouvoir les superviser et en évaluer l'efficacité, il convient de disposer de connaissances, d'informations et de données relatives à la SST qui soient actualisées, pertinentes et fiables.

Actions menées dans le cadre du programme OSH-GAP:

- Mise au point et expérimentation d'une méthodologie et d'outils de recherche destinés à repérer les facteurs qui freinent et ceux qui favorisent l'amélioration de la SST dans les chaînes d'approvisionnement mondiales (Colombie, Indonésie, Madagascar)
- Elaboration d'indicateurs de SST en vue d'une action préventive, ainsi que d'outils innovants destinés à améliorer la collecte de données fiables concernant la SST
 - o Indice national de performance de la SST, en vue d'une supervision et d'une évaluation systématiques et complètes de l'efficacité du système national de SST (au niveau mondial)
 - o Indice du niveau de confiance destiné à évaluer la capacité du système national de notification et d'enregistrement des accidents et des maladies liés au travail de produire des données relatives à la SST qui soient fiables (au niveau mondial).

DEVELOPPER LES COMPETENCES ET LES RESEAUX DE SST

Des réseaux internationaux et régionaux puissants regroupant des experts et des institutions de SST sont essentiels pour développer et échanger efficacement des connaissances, des informations et des données, et pour mettre au point des interventions modulables et durables. Le programme OSH-GAP soutient les réseaux existants grâce à son appui et à ses compétences techniques, et encourage la création de nouveaux réseaux propres à promouvoir l'échange de connaissances relatives à la SST aux niveaux régional et mondial.

Actions menées dans le cadre du programme OSH-GAP:

- Enquête mondiale visant à établir la liste complète des institutions, organisations et agences de SST (au niveau mondial)
- Etablissement de profils de réseaux de SST régionaux (au niveau régional)
- Promotion de réseaux de jeunes travailleurs/employeurs/entrepreneurs pour encourager la culture de la prévention, et mise au point d'interventions modulables (au niveau mondial)
- Soutien administratif et opérationnel en faveur de la création d'un réseau d'experts du G20 spécialisés dans la SST (au niveau mondial).

CREER UNE DEMANDE DE SST

Disposer d'informations pratiques et accessibles est essentiel pour faire mieux connaître et mieux faire comprendre aux employeurs, aux travailleurs et aux autres parties prenantes les dangers et risques en matière de sécurité et de santé sur les lieux de travail. Pour créer une demande de SST, les informations doivent être présentées et diffusées de manière à satisfaire les besoins des employeurs, des travailleurs et des parties prenantes, à attirer leur attention, à encourager leur participation, et à favoriser l'échange de données.

Actions menées dans le cadre du programme OSH-GAP:

- Les initiatives SafeYouth@Work et Youth4OSH œuvrent pour informer les jeunes travailleurs et entrepreneurs, et leur donner les moyens d'apporter des améliorations à la SST en formant des champions de la jeunesse pour la SST (au niveau mondial ainsi qu'au niveau multinational)
- Lancement d'un plan d'action mondial et d'une campagne de sensibilisation sur la SST pour les jeunes, à l'occasion du XXI^e Congrès mondial sur la sécurité et la santé au travail (2017) – en lien étroit avec la Campagne Safeday de l'OIT, qui aura lieu en 2018 (au niveau mondial)
- Enquêtes sur les connaissances, les attitudes et les pratiques en matière de SST destinées à recueillir des informations de base et à faire connaître les stratégies efficaces de communication axées sur les jeunes travailleurs (au niveau mondial).

FONDS VISION ZERO

En tant que partie intégrante du programme phare de l'OIT de portée mondiale sur la sécurité et la santé au travail, le Fonds Vision Zéro a un axe stratégique précis: réaliser l'objectif zéro décès, accident et maladie liés au travail, en améliorant les pratiques et situations en matière de sécurité et de santé au travail dans les secteurs liés aux chaînes d'approvisionnement mondiales. Il cherche aussi à renforcer les capacités fondamentales en termes de SST, par exemple les capacités des services d'inspection du travail et des régimes d'assurance contre les accidents du travail dans les pays liés aux chaînes d'approvisionnement mondiales. Enfin, le Fonds Vision Zéro est un moyen spécial de véhiculer la SST en lien avec les chaînes d'approvisionnement mondiales dans le cadre du programme OSH-GAP, tout en adaptant et en mettant en œuvre les modèles d'intervention mis au point dans le contexte du programme mondial.

COLLABORATION AVEC D'AUTRES PROGRAMMES PHARES DE L'OIT

Le programme OSH-GAP est l'un des cinq programmes phares de l'OIT. Il s'emploie à identifier les opportunités, et notamment les initiatives conjointes, qui permettent de renforcer les capacités des institutions nationales et de promouvoir le travail décent. Le programme OSH-GAP œuvre en étroite collaboration avec d'autres programmes phares de l'OIT, notamment IPEC+, le programme visant à abolir le travail dangereux pour les enfants âgés de 15 à 17 ans, et Better Work, qui a pour objet l'amélioration des conditions de travail dans le secteur de l'habillement.



Service de l'administration du travail, de l'inspection du travail et de la sécurité et de la santé au travail (LABADMIN/OSH)

**Département de la gouvernance et du tripartisme
Bureau international du Travail**

Route des Morillons 4, CH – 1211 Genève, 22 Suisse

Tél.: +41 (0) 22 799 6715

Courriel: labadmin-osh@ilo.org

Site Web: www.ilo.org/labadmin-osh