



International
Labour
Office
Geneva

Технический обзор август 2013 г.



ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО В ТРЕХСТОРОННЕМ СОЦИАЛЬНОМ ДИАЛОГЕ В ЕВРОПЕ И ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

Анжелика Мюллер и Сара Дойл¹

Трехсторонний социальный диалог и гендерное равенство - основополагающие ценности и ключевые принципы деятельности Международной организации труда (МОТ). Трипартизм является признанным инструментом управления и содействия равенству между мужчинами и женщинами в сфере труда.²

Гендерное равенство в контексте социального диалога может оцениваться по двум параметрам:

- по количественным данным об участии мужчин и женщин в деятельности национальных институтов социального диалога;³ и
- по качественным данным, отражающим сущность трехстороннего обсуждения вопросов гендерного равенства, а также мер, предпринимаемых правительствами и социальными партнерами на практике.

Цель настоящего обзора – предоставление количественных данных об участии мужчин и женщин в трехстороннем социальном диалоге на национальном и международном уровнях в 50 странах Европы и Центральной Азии (далее «регион ЕЦА»).

Национальные институты социального диалога появились во многих странах, где трехсторонние социальные партнеры участвуют в принятии решений в социально-экономической политике. Хотя в действительности гендерное равенство в трехстороннем социальном диалоге – понятие многогранное, общей чертой для всех стран является устойчиво низкий уровень участия женщин в подобных форумах. Национальные и сравнительные исследования МОТ подтверждают подобный дефицит демократии на всех уровнях трехстороннего социального диалога во всем мире. Фактически эта тенденция отражает недостаточное представительство женщин в правительстве, а также организациях работников и работодателей. Столь низкий уровень участия женщин также объясняет нехватку конструктивного диалога и инициатив институтов социального диалога, направленных на решение вопросов гендерного равенства.⁴

В 1990 году Организация Объединенных Наций призвала государства-члены принять меры по увеличению доли женщин в институтах, участвующих в принятии решений и формировании политики, минимум до 30 процентов. На ряде встреч МОТ также призвало 185 государств-членов стремиться к предоставлению равного доступа мужчин и женщин к процессам принятия решения.

В стратегии Европейского союза (ЕС) по обеспечению равенства между женщинами и мужчинами (2010-2015 гг.), содействие гендерному равенству в процессе принятия решений входит в

¹ Авторы выражают искреннюю благодарность Jane Hodges, Youcef Ghellab и Valérie van Goethem за их поддержку и ценные комментарии, а также Rita Natola за редактирование и помощь при публикации.

² Выводы 98-й Международной конференции труда *“Гендерное равенство в сердце достойного труда”*, 2009 г., Женева.

³ Термин «национальные институты социального диалога» относится к различным органам, действующим в разных странах, например, трехсторонние комиссии по социальному партнерству, экономические и социальные советы, консультативные советы по труду (см. Таблицу 3 – список институтов в Европе и Центральной Азии).

⁴ Briskin, L.; Muller, A. 2011. “Promoting gender equality through social dialogue: Global trends and persistent obstacles”, Working Paper No. 34, Департамент трудовых отношений и занятости, МОТ, Женева.

число тематических приоритетных областей. Ряд содержательных инициатив в данном направлении был реализован на уровне правительств и социальных партнеров в государствах-членах ЕС.⁵

Несмотря на регулярный сбор информации о количестве женщин в парламентах, данные о национальных институтах социального диалога, действующих во всем мире, не отличаются полнотой. С целью получения унифицированной и достоверной информации с разбивкой по признаку пола, а также формирования гендерной статистики в данной области, в 2012-2013 гг. МОТ провела обзор среди национальных институтов социального диалога в регионе ЕЦА.⁶

Очевидно, что данные о доле мужчин и женщин не могут служить единственным критерием оценки степени учета гендерного равенства в национальных институтах трехстороннего социального диалога. Однако эти количественные данные содержат важные показатели, позволяющие оценить ситуацию и успехи в продвижении равенства между мужчинами и женщинами.

В настоящем обзоре приводятся результаты исследования, проведенного МОТ в 2012-2013 гг. При этом внимание акцентируется на следующих основных вопросах:

- участие мужчин и женщин в национальных институтах трехстороннего социального диалога;
- гендерный состав национальных трехсторонних делегаций, участвующих в Международной конференции труда.

Участие мужчин и женщин в национальных институтах трехстороннего социального диалога

Обзор, проведенный МОТ, направлен на оценку гендерного состава национальных институтов социального диалога. Структура данных институтов в 50 странах ЕЦА различна: бипартизм, бипартизм-плюс, трипартизм или трипартизм-плюс. «Плюс» указывает на участие других организованных групп гражданского общества помимо трехсторонних участников МОТ (правительств, организаций работников и работодателей) или на двустороннюю структуру, включающую представителей организаций работников и работодателей.

Прежде чем начать анализ, следует отметить, что степень участия мужчин и женщин может варьироваться год от года. Кроме того, следует учитывать, что назначение на позицию в институте трехстороннего социального диалога связано с должностями, которые занимают люди в организациях, представленных в органах социального диалога.

С учетом возможных изменений, данные в Таблице 1 дают представление о современных тенденциях участия женщин в национальных институтах социального диалога в ЕЦА. Из 50 стран региона, 10 стран не имеют постоянно действующих органов социального диалога на национальном уровне. В оставшихся 40 странах, где подобные органы существуют, прослеживаются следующие тенденции:

- В 6 странах (15%), в национальных институтах социального диалога доля женщин составляет более 30%. Равенство наблюдается только в Норвегии. Второе место занимает Франция, где доля женщин в Социальном и экономическом совете составляет 43%.
- В 15 странах (38%) женщины составляют 11-29% от общего числа участников.
- В 14 странах (35%) женщины составляют 2-10% от общего числа участников.
- В 5 странах (13%), женщины не представлены вовсе.

⁵ Weiler, A. 2013. "Gender equality in social dialogue in European Union", Governance and Tripartism Department, МОТ, Женева.

⁶ Обзор основывается на электронной переписке с национальными координаторами МОТ и сотрудниками соответствующих институтов социального диалога, телефонных интервью, информации, найденной в интернете. Авторы настоящего исследования выражают искреннюю благодарность респондентам из различных стран, а также коллегам МОТ, предоставившим данные о национальных институтах социального диалога.

Таблица 1. Участие женщин в национальных институтах социального диалога в Европе и Центральной Азии

Доля женщин (%)	Страны
0	Азербайджан, Босния и Герцеговина, Грузия, Венгрия, Турция
1 – 10	Румыния (2%), Албания (4%), Кипр (7%), Дания (8%), бывшая югославская Республика Македония (8%), Греция (8%), Словакия (8%), Австрия (9%), Чешская республика (9%), Италия (9%), Мальта (9%), Черногория (9%), Словения (9%), Республика Молдова (10%)
11 – 20	Польша (11%), Белоруссия (12%), Люксембург (13%), Таджикистан (13%), Украина (13%), Российская Федерация (16%), Хорватия (17%), Финляндия (17%), Португалия (17%), Сербия (17%), Испания (18%), Бельгия (19%)
21 – 30	Нидерланды (24%), Армения (27%), Болгария (29%), Литва (30%)
31 – 40	Ирландия (31%), Латвия (33%), Казахстан (35%)
41 – 50	Франция (43%), Норвегия (50%)

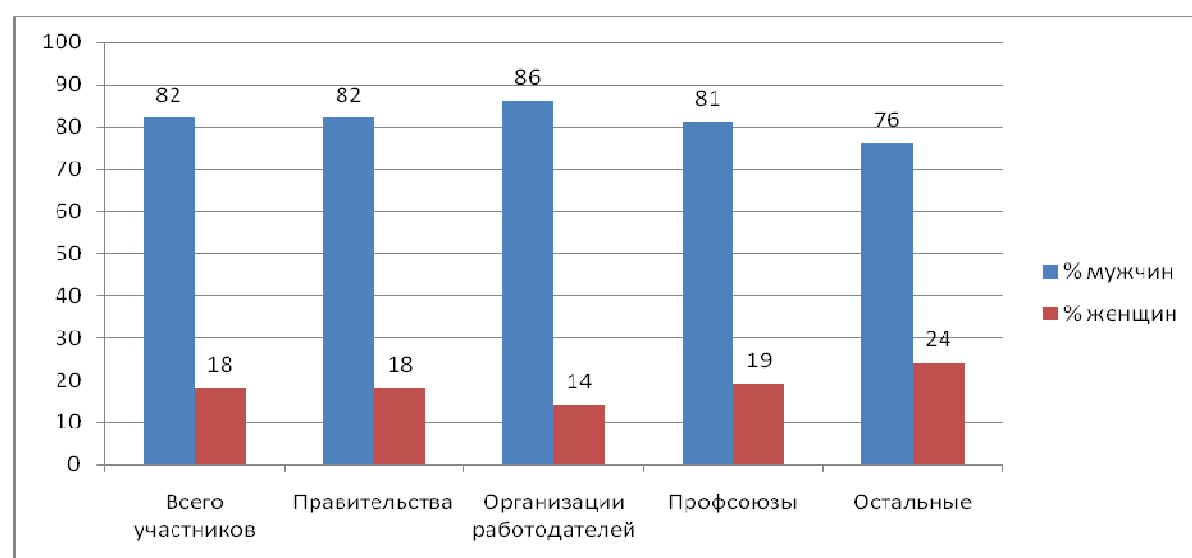
Источник: обзор МОТ, 2012-2013 гг.

В Таблице 3 в конце настоящей обзора представлена более подробная информация (с разбивкой по полу и группам) о составе национальных институтов социального диалога в ЕЦА.

Информация с разбивкой по группам показывает, что в среднем доля женщин в национальных органах социального диалога в ЕЦА составляет 18% (Рисунок 1).

- В организациях работников на женщин приходится 19%, далее следуют правительства, где доля женщин составляет 18%.
- Хуже всего женщины представлены в организациях работодателей, где их доля составляет всего 14%.
- Лучше всего женщины представлены в группе «Остальные», отражающей гражданское общество, где их доля составляет 24%.

Рисунок 1. Участие мужчин и женщин в институтах социального диалога в Европе и Центральной Азии (с разбивкой на группы)



Источник: Обзор МОТ, 2012-2013 гг.

Обзор МОТ 2007 г. о 48 институтах социального диалога по всему миру является единственным источником информации для сравнения по регионам и во времени. То исследование показало, что представительство женщин в национальных институтах трехстороннего социального

диалога составляло в среднем 15% в мире. Европа с 17% занимала первое место в сравнении с другими регионами.⁷

Данные по субрегионам в ЕЦА показывают, что в среднем представительство женщин в национальном социальном диалоге составляет:

- 17% в ЕС⁸ и Норвегии;
- 14% в странах СНГ⁹ и Грузии;
- 8% в группе стран Центральной и юго-восточной Европы.¹⁰

Анализ статистических данных о представительстве женщин в институтах трехстороннего социального диалога в ЕЦА показывает, что для улучшения текущей ситуации необходимы дополнительные меры. На Рисунке 3 в конце настоящей записки хорошо видно, что цель, поставленная Организацией Объединенных Наций (добиться 30% представительства женщин на уровне принятия решений), достигнута в ЕЦА лишь в 15% национальных институтов трехстороннего диалога.

Гендерный состав трехсторонних делегаций на Международной конференции труда

Ежегодная Международная конференция труда (МКТ), которая зачастую называется всемирным парламентом по социально-экономическим вопросам, собирает трехсторонние делегации из государств-членов МОТ в Женеве.

В 2012 г. Комитет по проверке полномочий МКТ сообщил, что цель, поставленная Организацией Объединенных Наций в 1990 году, по увеличению представительства женщин в органах, принимающих решения и формирующих политику, так и не была достигнута. Административный совет МОТ вновь призвал государства-члены улучшить гендерный баланс (соотношение мужчин и женщин) в трехсторонних делегациях на конференциях МОТ. В ноябре 2012 года Административный совет принял решение о принятии ряда мер по увеличению доли женщин в делегациях МКТ.

Статистические данные о представительстве женщин на МКТ за период с 2003 по 2012 гг.¹¹ показывают следующее:

- За последние десять лет среднее число женщин увеличилось с 20 до 27%. Однако цель в 30% никогда не была достигнута; наилучший результат был показан в 2009 году и составил 28,4%.
- Наилучший результат среди регионов показывают европейские делегации: доля участия женщин увеличилась с 28% в 2003 году до 36% в 2012 году. С 2006 г. представительство женщин превышает 30%, а в 2009 г. достигла максимального значения в 39%.
- В 2012 г. лишь в двух регионах доля женщин превысила 30%: Европа (36%) и Америка (32%). В других регионах показатели были ниже среднего показателя в 26,8%: Азия и Тихоокеанский регион (25%), Африка (20%), арабские государства (12%).

⁷ Т. Breneman-Pennas and M. Rueda Catry: *Women's participation in social dialogue institutions at the national level*, документ № 16 Отдела по социальному диалогу, трудовому законодательству и регулированию вопросов труда (Женева, МБТ, 2008 г.), р. 25.

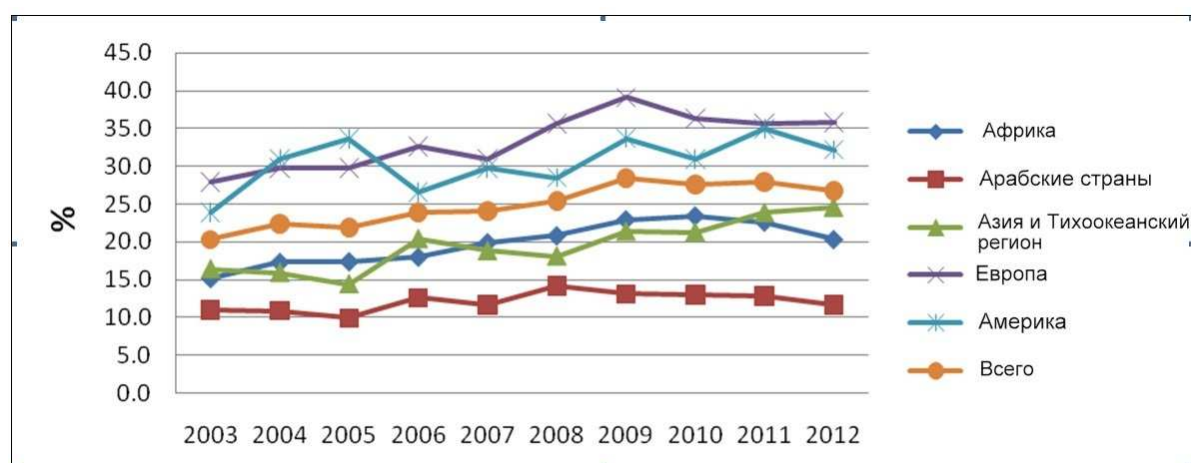
⁸ В настоящем обзоре проводится анализ информации, полученной из следующих стран Европейского союза (ЕС): Австрия, Бельгия, Болгария, Венгрия, Греция, Дания, Ирландия, Испания, Италия, Кипр, Латвия, Литва, Люксембург, Мальта, Нидерланды, Норвегия, Польша, Португалия, Румыния, Словакия, Словения, Финляндия, Франция и Чешская республика.

⁹ В настоящей записке проводится анализ информации, полученной из Грузии и следующих стран Содружества независимых государств (СНГ): Армения, Азербайджан, Белоруссия, Казахстан, Республика Молдова, Российская Федерация, Таджикистан и Украина.

¹⁰ Албания, Босния и Герцеговина, бывшая югославская республика Македония, Сербия, Турция, Хорватия, Черногория.

¹¹ Авторы выражают искреннюю благодарность Irène Pralong и Sébastien Greget, Департаменту связей, совещаний и служб документации МОТ в Женеве за предоставление полных статистических данных о составе участников на МКТ и региональных конференциях МОТ.

Рисунок 2. Участие женщин в Международных конференциях труда (по регионам), 2003-2012 гг.



Источник: данные Гендерного бюро МОТ "Gender balance in the International Labour Conference", 2003-2012 гг.

Обнадёживающие данные были представлены на Европейском региональном совещании МОТ, проходившем в апреле 2013 г. в г. Осло (Норвегия) и собравшем 42 страны региона ЕЦА:

- 41% делегатов составляли женщины (средний показатель из числа делегатов с мандатами, замещающих делегатов и советников);
- Из 17 министров, аккредитованных на конференции, женщины составляли 37%;
- Все три группы превысили цель в 30%: в группе правительств – 49%; в группе работодателей – 35% и в группе работников – 35%.

В Таблице 2 приводится гендерный состав трехсторонних делегаций 42 стран региона ЕЦА:

- В национальных делегациях 19 стран (45%) женщины составили 30% представителей;
- В трехсторонних делегациях 18 стран (43%) был достигнуто гендерное равенство;
- Национальные делегации 13 стран (31%) насчитывали 25% женщин;
- Состав 10 национальных делегаций (24%) был исключительно мужским.

Таблица 2. Доля женщин в трехсторонних делегациях на Европейском региональном совещании МОТ, г. Осло, Норвегия, апрель 2013 г.

Процент	Страны
100	Венгрия, Финляндия
75	Италия, Латвия, Норвегия, Сербия, Черногория и Эстония
67	Соединенное Королевство
50	Австрия, Белоруссия, Дания, Испания, Нидерланды, Польша, Словения, Швеция и Хорватия
33	Российская Федерация
25	Германия, Греция, Исландия, Ирландия, Кипр, Литва, Люксембург, Португалия, Румыния, Словакия, Украина, Франция, Швейцария
0	Азербайджан, Бельгия, Болгария, Босния и Герцеговина, Грузия, Израиль, Чешская республика, Казахстан, Республика Молдова, Турция

Выводы и рекомендации

Женщины составляют половину населения Земли и 40% всех работающих, соответственно они должны иметь равный голос с мужчинами на всех форумах и уровнях принятия решений в социально-экономической сфере. Они должны быть в полной мере вовлечены в формирование и оценку

политических курсов, в том числе по вопросам гендерного равенства. Лучшее представительство женщин в институтах социального диалога может способствовать повышению эффективности рабочих процессов и улучшению результатов работы данных органов. В 2013 г. на Международной конференции труда были подведены итоги обсуждения проблемы социального диалога и сделан призыв «к содействию продвижения гендерного равенства, повышению представительства женщин и расширению их участия в механизмах социального диалога».¹²

Информация об органах трехстороннего социального диалога в регионе ЕЦА подтверждает, что, несмотря на значительный прогресс и ряд успешно реализованных инициатив, женщины по-прежнему недостаточно хорошо представлены на подобных форумах. Чтобы воплотить в жизнь идею о равенстве мужчин и женщин, необходимо оказать содействие политическим деятелям и соответствующим институтам путем принятия соответствующих мер международными организациями, правительствами, организациями работников и работодателей, а также специализированными органами, занимающимися вопросами равенства, и неправительственными организациями. Подобные меры подразумевают развитие партнерских отношений между иностранными и региональными агентствами, поощрение принятия на себя обязательств со стороны трехсторонних социальных партнеров по обеспечению гендерного равенства, сбор гендерных статистических данных с целью мониторинга прогресса в этом важном вопросе.

Развитие партнерских отношений с целью продвижения гендерного равенства

В деле содействия гендерному равенству в трудовой деятельности Международной организации труда крайне важно поддерживать партнерские отношения с международными агентствами, такими как ООН-женщины.¹³

В регионе ЕЦА особое значение имеет сотрудничество МОТ с Европейским союзом и различными институтами, отвечающими за актуализацию проблематики гендерного равенства. Европейская комиссия ведет мониторинг и ежегодно отчитывается о результатах работы по обеспечению равенства между мужчинами и женщинами на основе ряда показателей, в том числе по степени участия женщин в процессах принятия решений, в политической и экономической жизни.

МОТ необходимо налаживать партнерские отношения в сфере гендерного равенства с Международной ассоциацией экономических, социальных советов и схожих институтов (МАЭСССИ), которая на 2013 год насчитывает 71 член. Экономические и социальные советы представляют собой консультативные учреждения, объединяющие социальных партнеров и других заинтересованных лиц гражданского общества. В ряде документов МАЭСССИ говорится, что экономические и социальные советы в силу своего мандата и состава находятся в идеальном положении для того, чтобы стать площадкой для развития инноваций, а также контролирующими органами, оказывающими помощь в деле искоренения гендерного неравенства.¹⁴

Формализация обязательств по обеспечению гендерного равенства

Равное представительство мужчин и женщин является основой любого демократического прогресса. Участникам трехсторонних форумов социального диалога необходимо рассмотреть вопрос принятия формальных обязательств с целью обеспечения гендерного равенства.

Кроме того, организации и институты, являющиеся партнерами по социальному диалогу, могли бы определить цели по повышению вовлеченности женщин, не вводя обязательные квоты.

Отслеживание прогресса посредством исследований и сбора данных о гендерном равенстве

Политические решения должны основываться на сопоставимой и надежной информации. Эти данные необходимы для отслеживания результатов работы, оценки политических мер и программ, а также для внесения соответствующих изменений.

Во всех регионах мира, в том числе и в регионе ЕЦА, статистические данные по гендерному равенству в социальном диалоге отличаются скудностью.

Для дальнейшего повышения информированности об основных тенденциях и проблемах, связанных с реализацией мер по обеспечению гендерного равенства в социальном диалоге,

¹² Заключение 102-й сессии МКТ, “Recurrent discussion on social dialogue” (Para. 12(8)), 2013 г., Женева.

¹³ ООН-женщины и МОТ. 2012 г. “Policy Brief on Decent work and women’s economic empowerment: Good policy and practice”.

¹⁴ <http://www.aicesis.org/>

необходимы дополнительные исследования. Особо важным представляется обмен передовым опытом о наиболее эффективных методах развития у женщин руководящих навыков, повышения их вовлеченности в общественные, корпоративные и экономические процессы принятия решения, а также содействия их деятельности в организациях работников и работодателей.

Европейский союз начал ряд интересных проектов, которые, однако, не дают информацию о гендерном составе трехсторонних институтов социального диалога. Среди них:

- База данных Европейской комиссии, содержащая информацию об участии женщин и мужчин в процессах принятия решений, а также охватывающая вопросы гендерного равновесия на европейском уровне.¹⁵
- Индекс гендерного равенства, разработанный Европейским институтом по вопросам гендерного равенства в 2013 г., оценивает представительство мужчин и женщин на руководящих позициях в политических и экономических сферах, так как гендерное неравенство является следствием недостаточно широкого участия женщин в процессах принятия решений.

Кроме того, почти нет систематизированных данных по регионам и во времени, позволяющих оценить тенденции развития. Настоящий обзор является первой попыткой сбора подобной информации, а схожие публикации по другим регионам позволят провести сопоставительный анализ с целью отслеживания тенденций во всем мире.

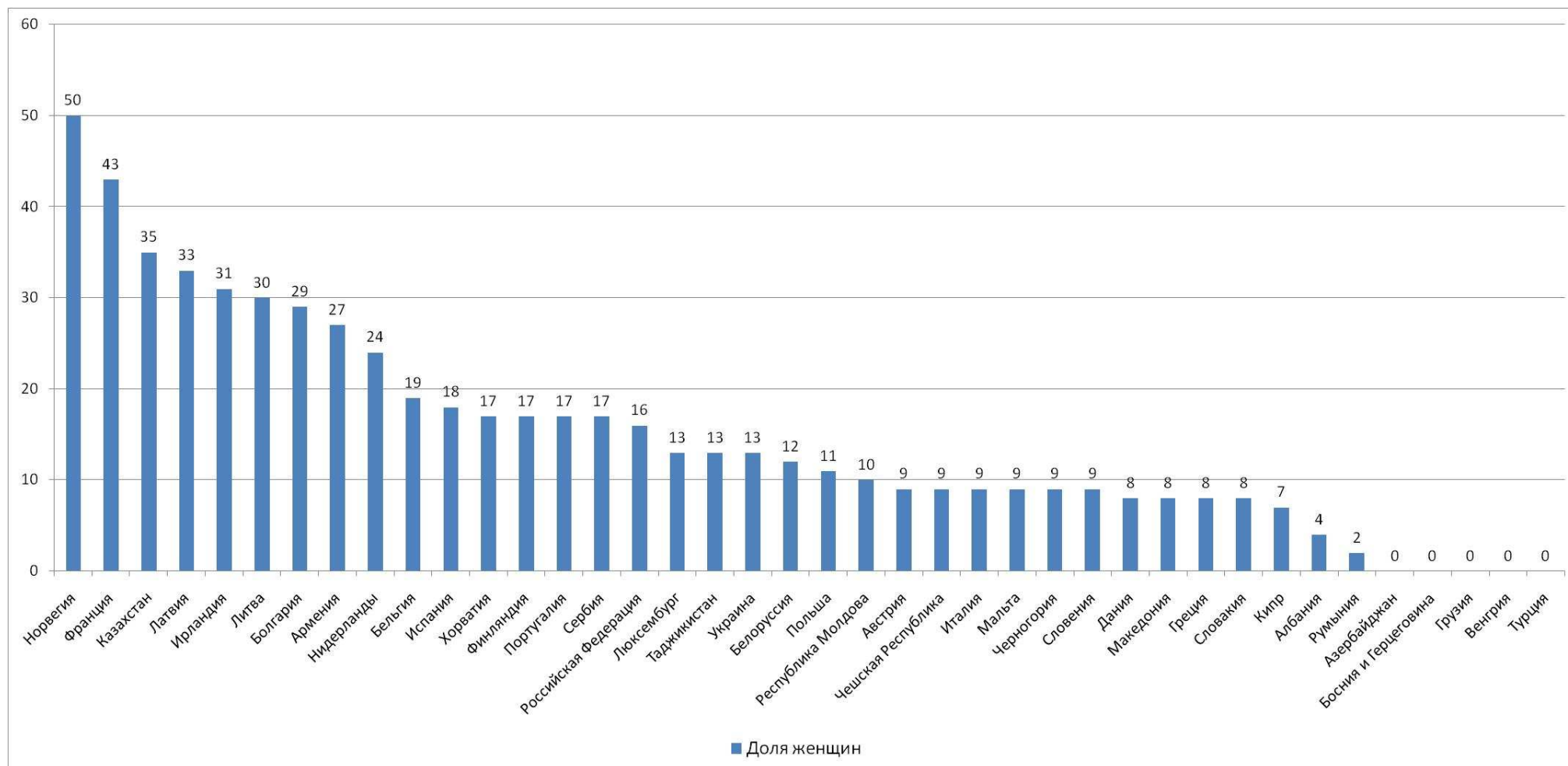
Дополнительная информация

“Gender equality and social dialogue: An annotated bibliography”, 2012, Social Dialogue Sector, ILO, Geneva. Данный ресурс дает более 130 ссылок на научные публикации и публикации МОТ, посвященные гендерному равенству и социальному диалогу.

Веб-страница МОТ «Гендерное равенство в социальном диалоге и трудовые отношения» содержит ссылки на основные отчеты МОТ и другие ресурсы:
<http://www.ilo.org/public/english/dialogue/areas/gender.htm>

¹⁵ База данных охватывает организации работодателей и профсоюзы на уровне ЕС, которые вовлечены в социальный диалог в Европе, т.е. которые проводят обсуждения, консультации, переговоры и ведут совместную деятельность, участниками которой выступают работодатели, профсоюзы на уровне ЕС, а также институты ЕС. http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-decision-making/database/civil-society/social-partners/index_en.htm

Рисунок 3. Участие женщин в национальных институтах социального диалога в Европе и Центральной Азии



Источник: Обзор МОТ, 2012-2013 гг.

Рисунок 4. Участие женщин в институтах социального диалога в Европе, на Кавказе и Центральной Азии

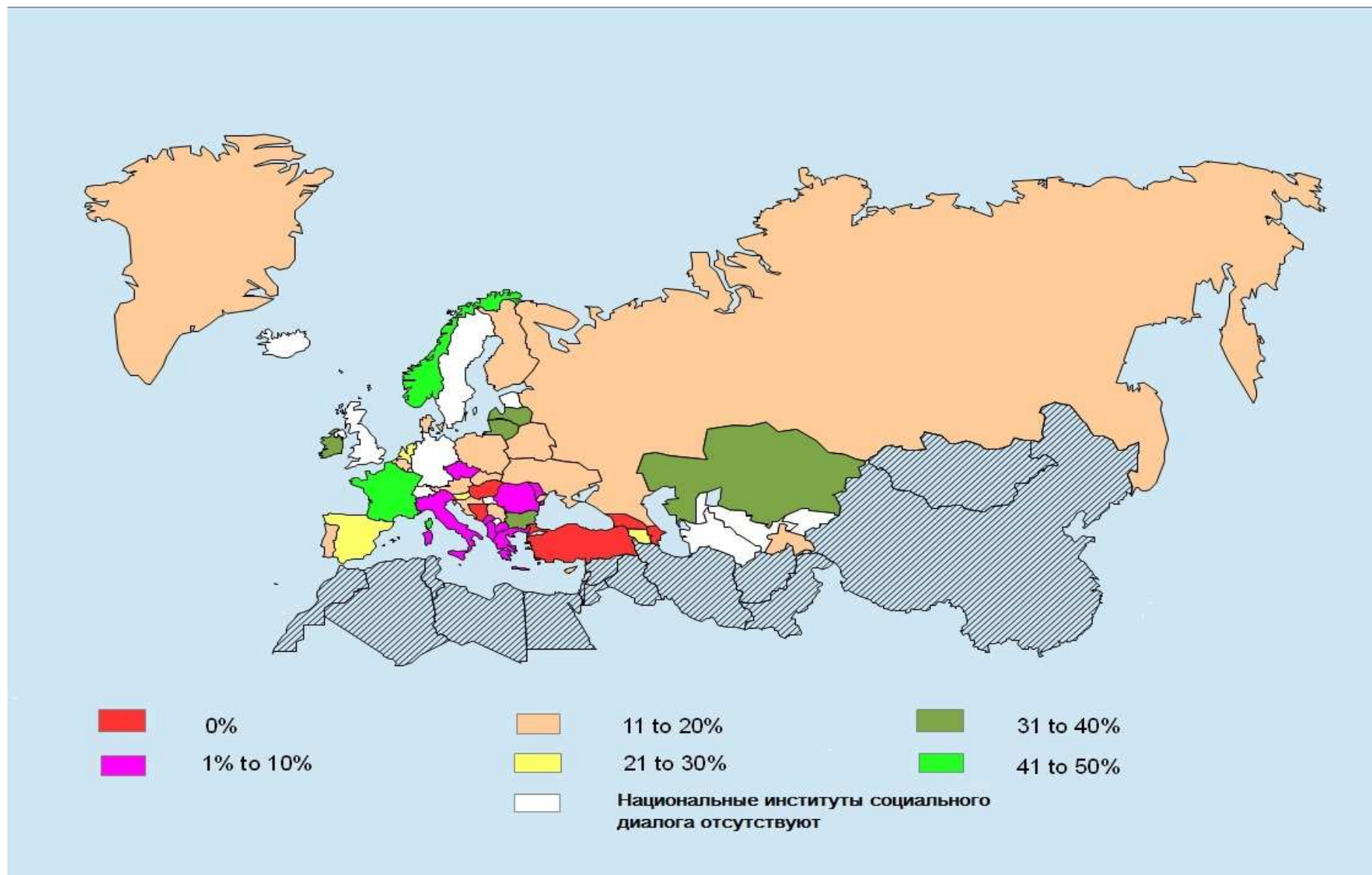


Таблица 3. Участие женщин в национальных институтах трехстороннего социального диалога в Европе и Центральной Азии (на май 2013 г.)

Страна	Название национального социального института социального диалога (дата создания, структура ¹⁶)	Общее количество участников / доля женщин	Доля женщин в различных группах			
			Правительства	Работодатели	Работники	Остальные
Албания	Национальный совет по труду (1995 г., трипартизм)	27 участников / 4%	0%	10%	0%	–
Армения	Трехсторонняя национальная комиссия (2009 г., трипартизм)	15 участников / 27%	20%	20%	40%	–
Австрия	Консультативный совет по экономическим и социальным вопросам (1963 г., бипартизм-плюс)	21 участник / 9%	–	0%	12%	20%
Азербайджан	Национальный совет по БГТ (2012 г., трипартизм)	9 участников / 0%	0%	0%	0%	–
Беларусь	Национальный совет по трудовым и социальным вопросам (2010 г., трипартизм)	33 участника / 12%	36%	0%	0%	–
Бельгия	Национальный совет по труду (1952 г., бипартизм)	26 участников / 19%	–	15%	31%	–
Болгария	Экономический и социальный совет (2003 г., бипартизм-плюс)	38 участников / 29%	–	33%	17%	36%
Босния и Герцеговина	Экономический и социальный совет Федерации Боснии и Герцеговины (2002 г., трипартизм)	21 участник / 0%	0%	0%	0%	–
Венгрия	Национальный экономический и социальный совет (2011 г., бипартизм-плюс)	32 участника / 0% women	–	0%	0%	0%
Грузия	Трехсторонняя комиссия по социальному партнерству (2005 г., трипартизм)	15 участников / 0%	0%	0%	0%	–
Германия	Национальный институт социального диалога отсутствует					

¹⁶ Структура национальных органов социального диалога в разных странах различна, например, советы могут иметь следующую структуру: бипартизм, бипартизм-плюс, трипартизм, трипартизм-плюс.

Страна	Название национального социального института социального диалога (дата создания, структура ¹⁶)	Общее количество участников / доля женщин	Доля женщин в различных группах			
			Правительства	Работодатели	Работники	Остальные
Греция	Экономический и социальный комитет (1994 г., бипартизм-плюс)	60 участников / 8%	–	10%	10%	5%
Дания ¹⁷	Экономический совет (1962 г., трипартизм-плюс)	25 участников / 8%	0%	0%	17%	10%
Ирландия	Национальный экономический и социальный совет (1973 г., трипартизм-плюс)	32 участника / 31%	25%	0%	25%	40%
Израиль	Национальный институт социального диалога отсутствует					
Испания	Экономический и социальный совет (1991 г., бипартизм-плюс)	56 участников / 18%	–	5%	35%	12%
Италия	Национальный совет по экономике и труду (1957 г., бипартизм-плюс)	58 участников / 9%	–	0%	9%	14%
Казахстан	Республиканская (национальная) трехсторонняя комиссия по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (1994 г., трипартизм)	20 участников / 35%	29%	50%	29%	–
Кипр	Консультативный совет по труду (2006г., трипартизм)	14 участников / 7%	100%	0%	0%	–
Киргизия	На июль 2013 года новый состав Республиканского трехстороннего комитета еще не определен					
Латвия	Национальный трехсторонний совет по сотрудничеству (1996 г., трипартизм)	21 участник / 33%	29%	29%	43%	–
Литва	Трехсторонний совет (1998 г., трипартизм)	20 участников / 30%	29%	14%	50%	–
Люксембург	Экономический и социальный совет (1966 г., бипартизм-плюс)	39 участников / 13%	–	5%	17%	33%

¹⁷ В Дании, Экономический совет имеет неформальную структуру и правильнее относить его структуру к группе «трипартизм-плюс». В него входят экономические эксперты, социальные партнеры, профессиональные организации, правительство и Центральный банк.

Страна	Название национального социального института социального диалога (дата создания, структура ¹⁶)	Общее количество участников / доля женщин	Доля женщин в различных группах			
			Правительства	Работодатели	Работники	Остальные
Бывшая югославская республика Македония	Экономический и социальный совет (1996 г., трипартизм)	12 участников / 8%	0%	25%	0%	–
Мальта	Совет по экономическому и социальному развитию (2001 г., трипартизм-плюс)	17 участников / 9%	20%	0%	0%	0%
Республика Молдова	Национальная комиссия по коллективным консультациям и переговорам (2006 г., трипартизм)	31 участник / 10%	18%	10%	0%	–
Нидерланды	Экономический и социальный совет (1950 г., трипартизм)	33 участника / 24%	27%	18%	18%	–
Норвегия	Совет по занятости и пенсионной политике (2004 г., трипартизм)	12 участников / 50%	67%	80%	0%	–
Польша	Трехсторонняя комиссия по социально-экономическим вопросам (1994 г., трипартизм-плюс)	62 участника / 11%	7%	14%	9%	0%
Португалия	Экономический и социальный совет (1991 г., трипартизм-плюс)	64 участника / 17%	25%	0%	12%	20%
Российская Федерация	Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (1999 г., трипартизм)	87 участников / 16%	25%	13%	10%	–
Румыния	Экономический и социальный совет (1997 г., бипартизм-плюс)	45 участника / 2%	–	0%	7%	0%
Сан-Марино	Национальный институт социального диалога отсутствует					
Сербия	Экономический и социальный совет (2001 г., трипартизм)	18 участников / 17%	33%	0%	17%	–
Словакия	Экономический и социальный совет комитет (1999 г., трипартизм)	76 участников / 8%	9%	7%	11%	–
Словения	Экономический и социальный совет (1994 г., трипартизм)	23 участника / 9%	20%	14%	0%	–

Страна	Название национального социального института социального диалога (дата создания, структура ¹⁶)	Общее количество участников / доля женщин	Доля женщин в различных группах			
			Правительства	Работодатели	Работники	Остальные
Соединенное королевство	Национальный институт социального диалога отсутствует					
Таджикистан	Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию трудовых отношений (2012 г., трипартизм)	30 участников / 13%	10%	10%	20%	–
Турция	Экономический и социальный совет (1995 г., трипартизм-плюс)	39 участников / 0%	0%	0%	0%	0%
Турменистан	Национальный институт социального диалога отсутствует					
Украина	Национальный трехсторонний социально-экономический совет (2005 г., трипартизм)	60 участников / 13%	10%	5%	25%	–
Узбекистан	Национальный институт социального диалога отсутствует					
Финляндия	Экономический совет (1966 г., трипартизм-плюс)	18 участников / 17%	33%	0%	0%	0%
Франция	Экономический и социальный совет (1959 г., бипартизм-плюс)	225 участников / 43%	–	43%	47%	40%
Хорватия	Экономический и социальный совет (2002 г., трипартизм)	18 участников / 17%	30%	0%	0%	–
Черногория	Социальный совет (2007 г., трипартизм)	33 участника / 9%	0%	18%	9%	–
Чешская республика	Совет экономического и социального договора (1990 г., трипартизм)	21 участник / 9%	14%	0%	14%	–
Швеция	Национальный институт социального диалога отсутствует					
Швейцария	Национальный институт социального диалога отсутствует					
Эстония¹⁸	Эстонский трехсторонний совет по вопросам МОТ (1991 г., трипартизм)	12 участников / 92%	75%	0%	0%	–

Источник: Обзор МОТ, 2012–2013 гг.

Примечание: представленная информация включает только представителей национальных институтов социального диалога.

¹⁸ В Эстонии орган социального диалога общей компетенции не существует. Действующий совет решает вопросы, касающиеся сотрудничества с МОТ.