

Профсоюзы на стадии перемен

Перед профсоюзами стоят серьезные вызовы

В [Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда](#) определены четыре фактора, воздействующие на сферу труда. Это глобализация, демографические, экологические и технологические перемены. Данные факторы отражаются сегодня и будут отражаться завтра на рынке труда, а вместе с этим и на [будущем профсоюзов](#) – на их потенциале в плане объединения и представления интересов работников, а также в плане выступления с единых позиций и участия в инклюзивном и эффективном социальном диалоге.

Серьезные вызовы существовали и до нынешней пандемии, однако [COVID-19](#) обострил многие из них. Достаточно подумать о массовых потерях рабочих мест, о возможном исчезновении целых отраслей или о людях без стабильной занятости, не имеющих возможности получать пособия по безработице и пользоваться услугами здравоохранения. Нынешняя пандемия и принимаемые профсоюзами меры реагирования на нее определяют будущее профсоюзов. Рекомендации МОТ по преодолению социально-экономических последствий кризиса COVID-19 построены на [четырёх основных принципах](#), основанных на международных трудовых нормах: стимулирование экономики и занятости; поддержка предприятий, обеспечение рабочих мест и доходов; защита работников в сфере труда; опора на социальный диалог как источник решений.

Перемены в обществе отразятся на будущем профсоюзов

Перемены в социальной сфере, экономике, окружающей среде и сфере развития отразятся на будущем профсоюзов. Перемещение работников из сферы производства в сферу услуг, изменение окружающей среды, деформализация экономики, автоматизация и технический прогресс – все это влияет на способность профсоюзов объединять и представлять интересы работников.

Сегодня такие явления, как правовые ограничения и нарушения профсоюзных прав, например, права на создание организаций и ведение коллективных переговоров для ВСЕХ работников, носят повсеместный характер. И неудивительно, что **там, где профсоюзные права нарушаются, количество членов профсоюзов уменьшается.**

Количество членов профсоюзов в мире уменьшается

Численность членов профсоюзов с течением времени сокращается, причем как в развитых, так и в развивающихся странах.

Это проявляется еще сильнее, когда речь идет о лицах с нестандартными и нестабильными формами занятости, таких как временные работники и самозанятые, а также работники неформальной экономики и экономики разовых заработков (гиг-экономика). Другими словами, **перемены в характере трудовых отношений представляют собой угрозу не только для самих работников, но и для их организаций.**

Четыре варианта реагирования на эти вызовы

Чего мы можем ожидать для и от профсоюзов в будущем в таком контексте стремительных перемен и многочисленных возможностей и вызовов? Четыре возможных варианта развития событий:

Маргинализация—уменьшение доли работников, охваченных профсоюзным движением, и старение профсоюзов.

Дуализация—отстаивание профсоюзами существующих позиций и защита интересов тех членов, которые им ближе всего.

Замещение—процесс замены профсоюзов другими структурами, такими как НПО, общественные движения, государственные органы, работодатели и иные организации-посредники.

Обновление—применение новой тактики и формирование коалиций для укрепления роли профсоюзов как сильной, значимой, демократичной и представительной стороны, участвующей в

объединении и представлении интересов «новой нестабильной рабочей силы» в северном и южном полушарии.

А может реализуются сразу все варианты? Будущее покажет.

Примеры успешного обновления профсоюзного движения

Профсоюзы не бездействуют, и существует немало **примеров того, как они образуют организации и представляют интересы** формирующихся или традиционно недопредставленных групп работников.

- На протяжении многих лет профсоюзы направляют свои усилия на удовлетворение потребностей работников неформальной экономики, например, путем [создания организаций таких работников](#) и их интеграции в формальные структуры профсоюзного движения.
- Для создания организаций и представления интересов работников [гиг-экономики](#) существует множество препятствий, например, отношение к таким работникам как к независимым подрядчикам или ведение коллективных переговоров между самозанятыми лицами. Однако принципы МОТ, касающиеся свободы объединений и права на ведение коллективных переговоров, действуют все же в отношении ВСЕХ работников. И [объединения гиг-работников создаются](#) как традиционными, так и инновационными способами.
- Профсоюзы во всем мире разрабатывают политику, стратегии и планы действий по [объединению и представлению интересов молодых работников](#) и их включению в состав членов профсоюзных руководящих органов. Как показывают исследования, меры по интеграции молодежи в профсоюзное движение принимают 62 процента всех профсоюзов.

Возможности работников отстаивать свои права и условия зависят от их **способности действовать коллективно** на национальном, региональном и глобальном уровнях. В странах и регионах с высокой степенью распространения и фрагментации профсоюзов, с хорошо налаженным сотрудничеством между ними, где они выступают с единых позиций, в результате происходит усиление представительства и влияния на процессы принятия решений.

Для эффективного функционирования профсоюзов, а также для сохранения их репутации и доверия к ним со стороны работников и широкой общественности крайне важна **рациональная система внутреннего управления**. Профсоюзам необходима прозрачная система правил, регламентирующих их полномочия, порядок управления, процедуру выборов и формы деятельности.

Процессы обновления профсоюзного движения – благодаря применению новой тактики и формированию коалиций для объединения и представления интересов работников, благодаря способности выступать с единых позиций и благодаря рациональной системе внутреннего управления – должны обеспечивать проведение **инклюзивного и эффективного социального диалога по вопросам настоящего и будущего**. И здесь важную роль играет [Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года](#), которая служит площадкой, где профсоюзы могут участвовать в социальном диалоге по широкому спектру вопросов, касающихся социально-экономических аспектов и устойчивого развития и затрагивающих всех работников в мире, тем более в период пандемии [COVID-19](#).

Время действовать

С учетом всех этих вызовов [Бюро по деятельности трудящихся \(ACTRAV\)](#) прилагает усилия по **поддержке участия профсоюзов в дискуссиях и ориентированных на преобразования действиях, касающихся их будущего**. Осуществляя свою деятельность, Бюро занимается самыми разнообразными вопросами, связанными с обновлением профсоюзного движения, начиная с разработки новой организаторской тактики и услуг и заканчивая ведением инклюзивного и

эффективного социального диалога, укреплением сотрудничества между профсоюзами и совершенствованием внутреннего управления. Действуя по различным направлениям, Бюро будет продолжать собирать примеры, извлекать полезные уроки из передовой практики и совместно с профсоюзами распространять, расширять и тиражировать положительный опыт.

При нынешнем кризисе COVID-19 вопросы об обновлении профсоюзного движения и объединении работников приобретают еще большую актуальность и своевременность. COVID-19 может иметь для профсоюзов весьма серьезные последствия, например, усиление давления на рынки труда, рост безработицы, распространение нестабильных форм занятости и сокращение численности профсоюзных членов. Тем не менее, в период кризиса работники также продолжают надеяться на профсоюзы в расчете на то, что они помогут обеспечить дополнительные гарантии занятости и доходов и расширить доступ к системе социальной защиты.