



Organización  
Internacional  
del Trabajo



# Trabajo doméstico y seguridad social: **Barreras y opciones para extender la cobertura**

**Fabio Durán-Valverde**

Departamento de Protección Social, OIT Ginebra

## Protección social al trabajo doméstico (OIT, 2016)



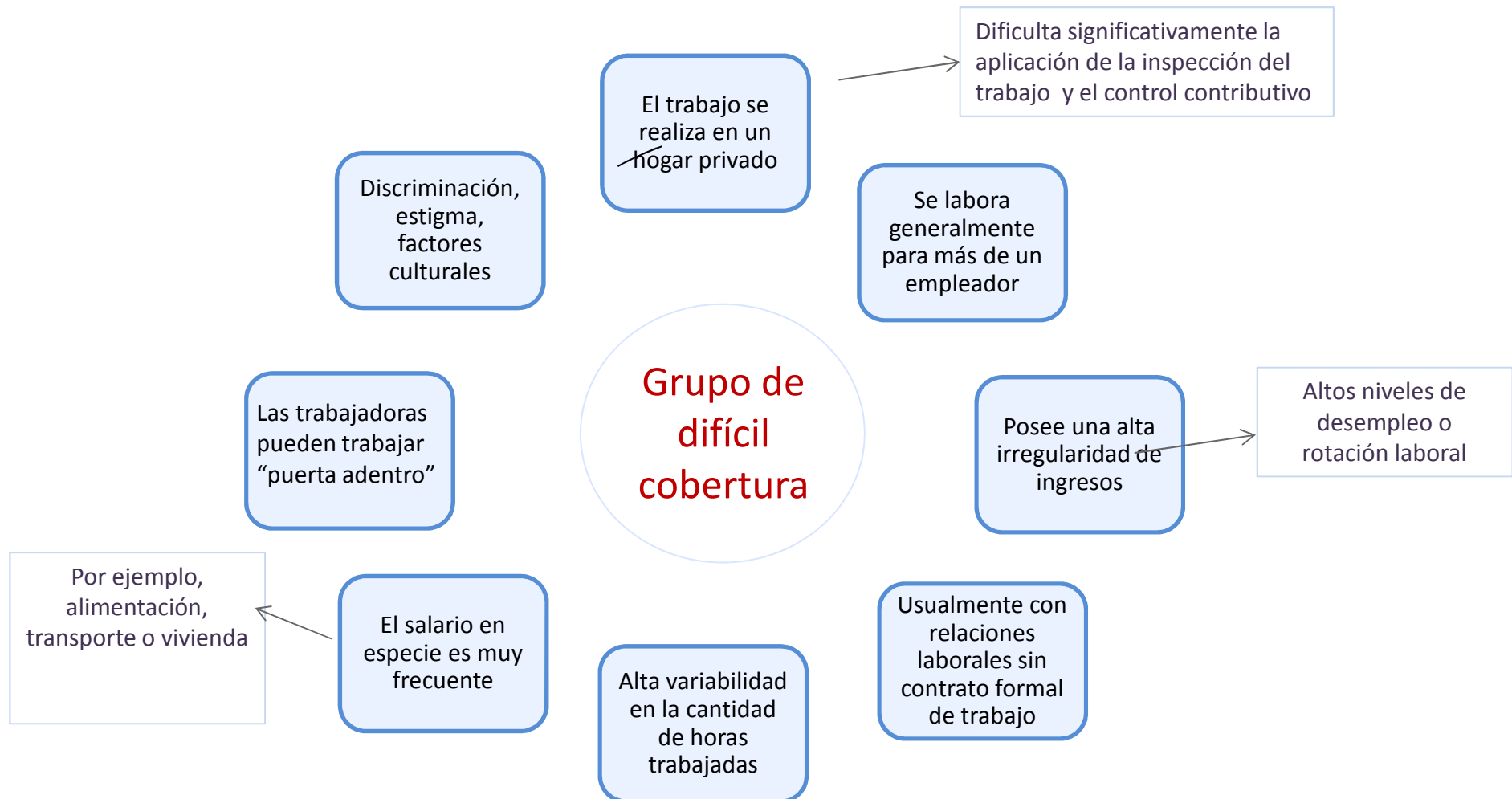
<http://www.social-protection.org/gimi/gess/RessourcePDF.action?ressource.ressourceId=53512>

# Alguna estadística clave

- 90% de las trabajadoras domésticas en el mundo sin protección social
- De 67 millones de personas trabajadoras domésticas existentes en el mundo, más de 60 millones están excluidas de la seguridad social
- Asia y América Latina concentran el 68 por ciento del trabajo doméstico del mundo
- La exclusión también ocurre en el mundo desarrollado: 60% en Italia y 30% en España y Francia
- Las mujeres representan el 80% de la ocupación total en el sector a nivel mundial; o sea, 55 millones de mujeres.
- El trabajo doméstico migrante se estima en 11,5 millones a nivel mundial
- 18 millones de trabajadoras/es domésticos en América Latina y el Caribe

# Trabajo doméstico como un “grupo de difícil cobertura”

La seguridad social para el trabajo doméstico tiene una alta complejidad



# De 163 países, al menos 70 países (43%) dan cobertura de la seguridad social para trabajo doméstico

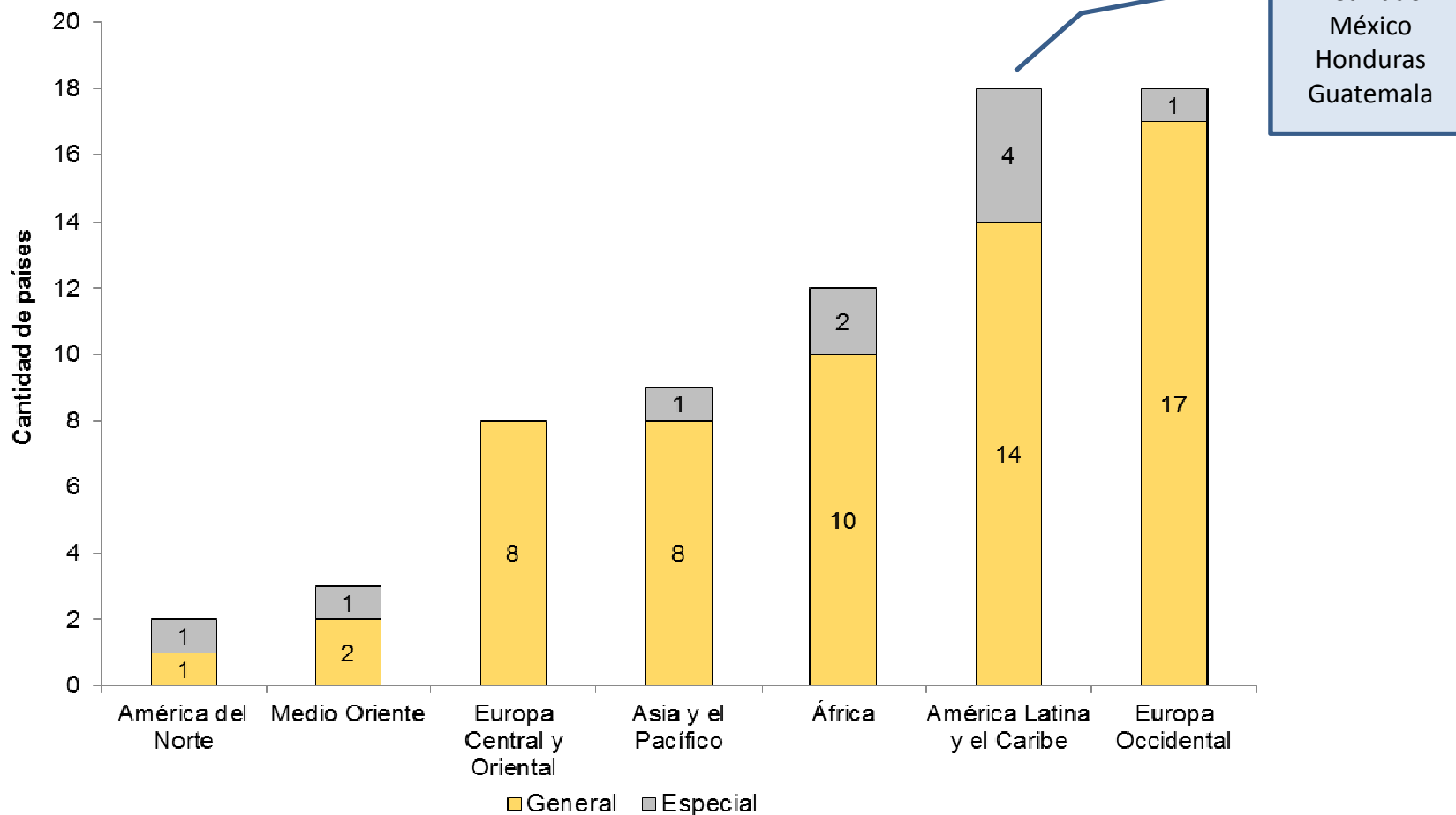
## Lista de países con algún tipo de disposición en materia de seguridad social

| África     | Asia y el Pacífico  | Europa Central y Oriental | América Latina y el Caribe | Medio Oriente | América del Norte | Europa Occidental |
|------------|---------------------|---------------------------|----------------------------|---------------|-------------------|-------------------|
| 12         | 9                   | 8                         | 18                         | 3             | 2                 | 18                |
| Argelia    | China (Hong Kong)   | Bulgaria                  | Argentina                  | Egipto        | Canadá            | Austria           |
| Cabo Verde | Fiyi *              | República Checa           | Bolivia                    | Israel        | Estados Unidos    | Bélgica           |
| Gabón      | Indonesia           | Hungría                   | Brasil                     | Turquía       |                   | Dinamarca         |
| Kenia      | República de Corea* | Letonia                   | Chile                      |               |                   | Finlandia         |
| Malí       | Malasia *           | Lituania                  | Colombia                   |               |                   | Francia           |
| Mauritania | Nueva Zelanda       | Polonia                   | Costa Rica                 |               |                   | Alemania          |
| Mauricio   | Filipinas           | Rumania                   | Cuba                       |               |                   | Grecia            |
| Senegal    | Singapur            | Federación Rusa           | Ecuador                    |               |                   | Islandia *        |
| Sudáfrica  | Vietnam             |                           | El Salvador *              |               |                   | Irlanda           |
| Togo       |                     |                           | Guatemala *                |               |                   | Italia            |
| Túnez      |                     |                           | Honduras *                 |               |                   | Luxemburgo        |
| Zambia     |                     |                           | México *                   |               |                   | Holanda           |
|            |                     |                           | Nicaragua                  |               |                   | Noruega           |
|            |                     |                           | Panamá                     |               |                   | Portugal          |
|            |                     |                           | Paraguay                   |               |                   | España            |
|            |                     |                           | Perú                       |               |                   | Suecia            |
|            |                     |                           | Uruguay                    |               |                   | Suiza (Geneva)    |
|            |                     |                           | Venezuela                  |               |                   | Reino Unido       |

\* Cobertura voluntaria

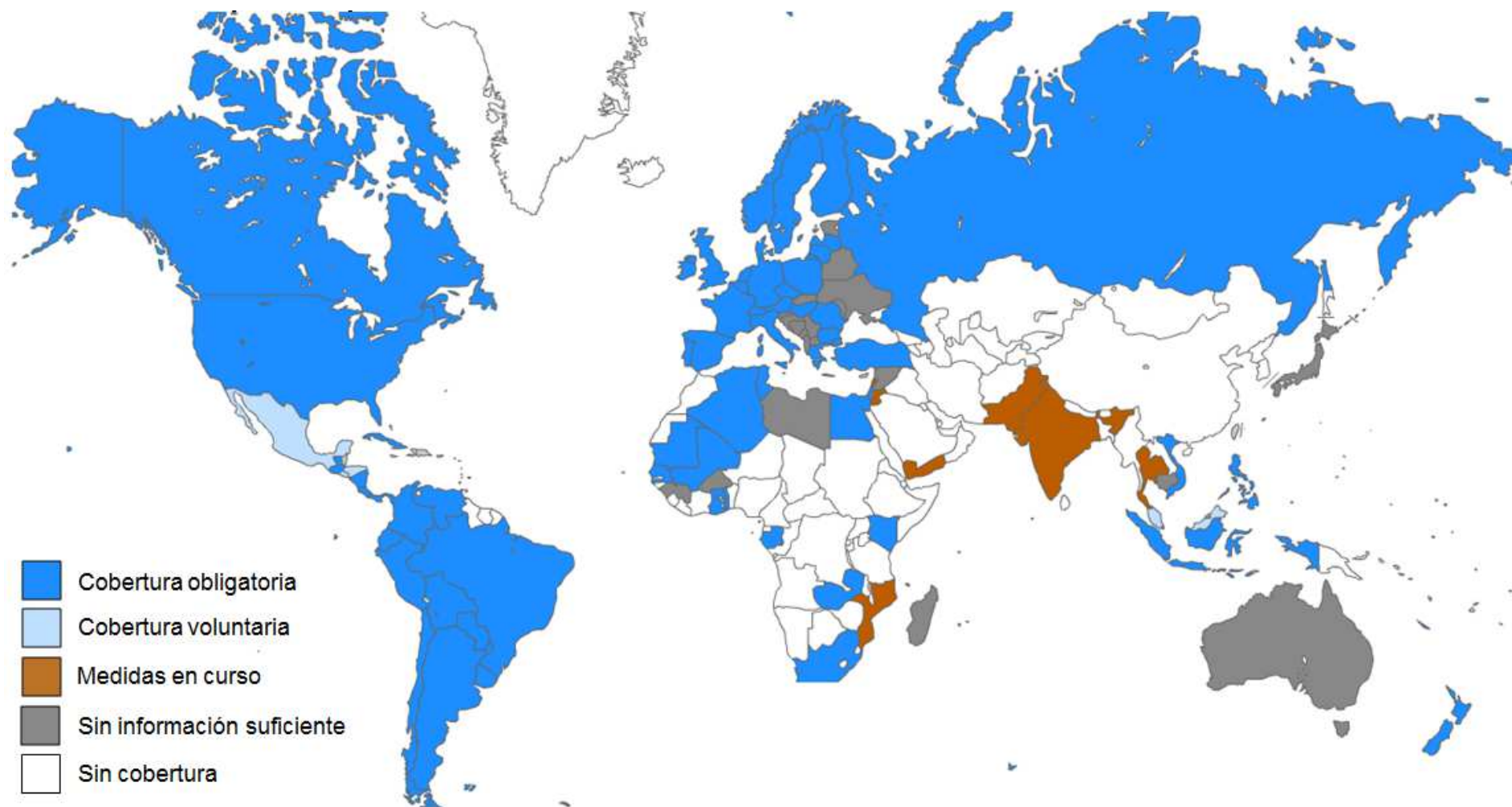
# El trabajo doméstico está cubierto principalmente mediante regímenes generales

Cantidad de países con cobertura de trabajo doméstico, por región y tipo de régimen (general versus especial)



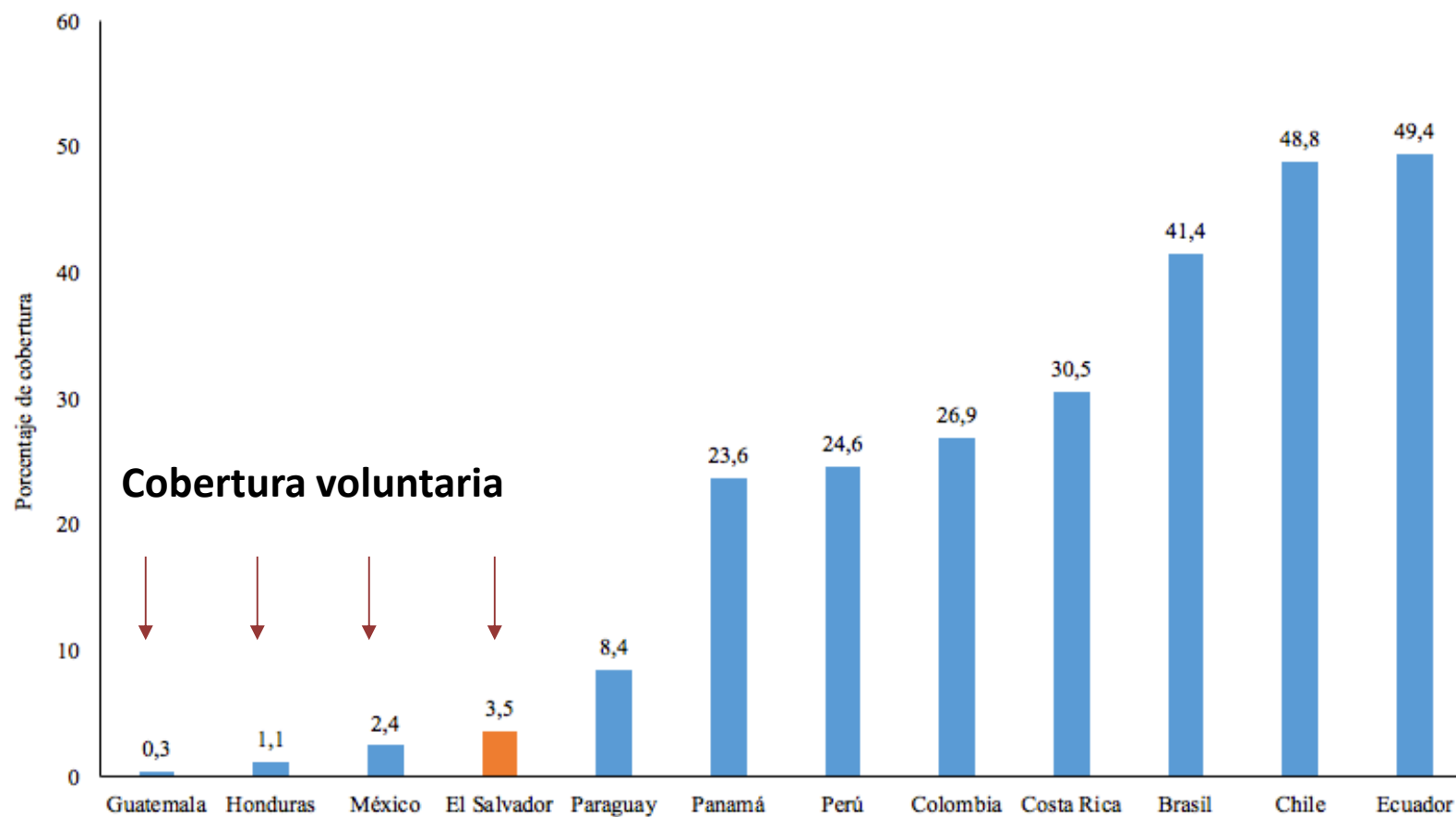
Fuente: Departamento de Protección Social de la OIT, Base de datos de trabajo doméstico.

# Visión global del estado de la cobertura para el trabajo doméstico



# Amplio espacio para incrementar la cobertura del trabajo doméstico

América Latina. Porcentaje de cobertura contributiva del trabajo doméstico. 2015  
(países seleccionados)



Fuente: Panorama Laboral para América Latina (2017)

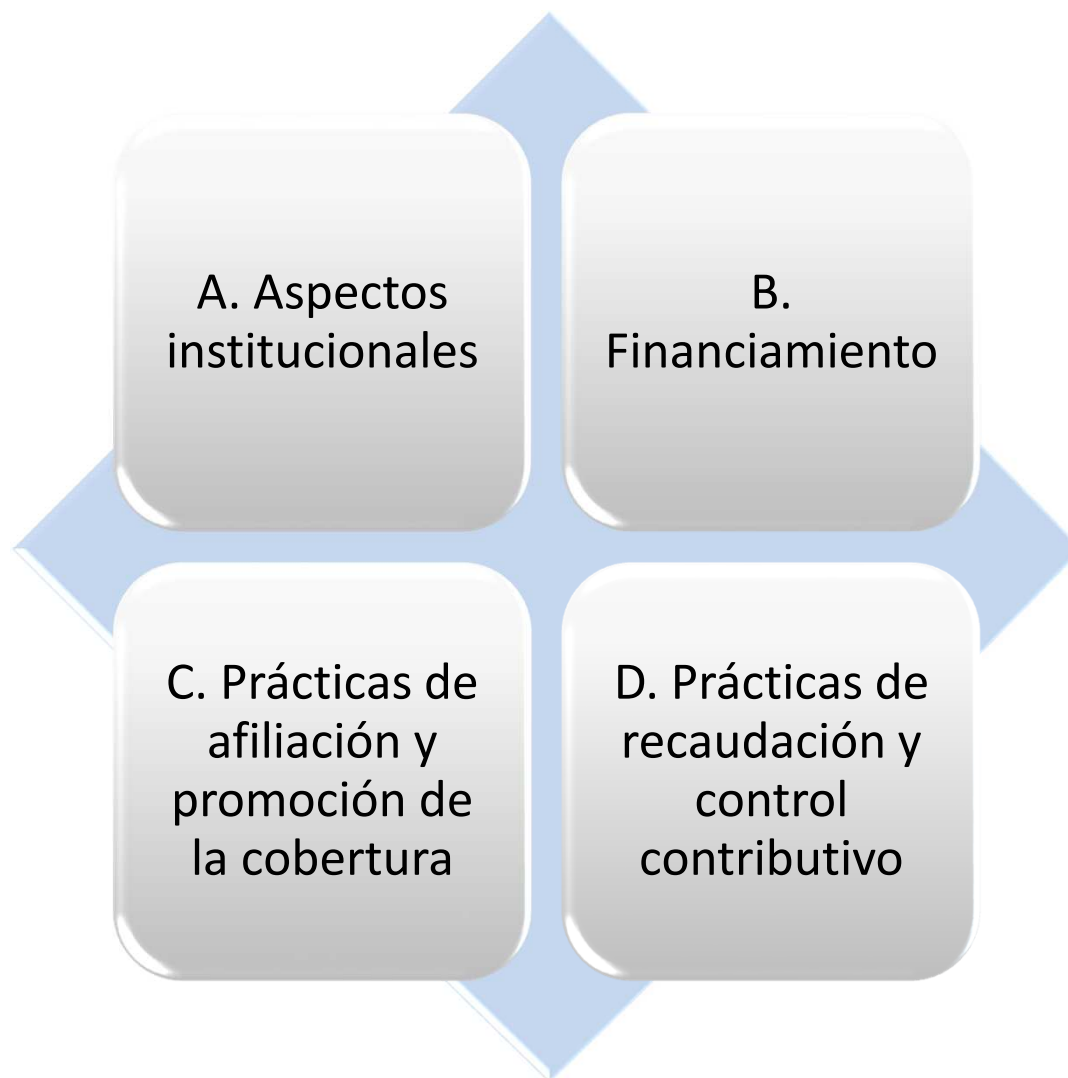
# Barreras para la extensión de la seguridad social al trabajo doméstico

|                                                                                 |                                                          |                                                                  |                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Exclusión legal, también en contingencias protegidas                            | Cobertura voluntaria (en vez de obligatoria)             | Definición estrecha de “trabajo doméstico” en la legislación     | Baja capacidad contributiva del empleador y trabajador |
| Falta de incentivos fiscales                                                    | Falta de mecanismos para trabajadores de jornada parcial | Falta de mecanismos para multipatrón                             | Complejidad administrativa (procedimientos)            |
| Fragmentación: muchas instituciones involucradas en la afiliación y recaudación | Falta de consciencia sobre derechos y deberes            | Baja capacidad de negociación del trabajador frente al empleador | Inequidad en el tratamiento del trabajo migrante       |

# Experiencias en la extensión de la seguridad social al trabajo doméstico



## Cuatro áreas estratégicas de acción:



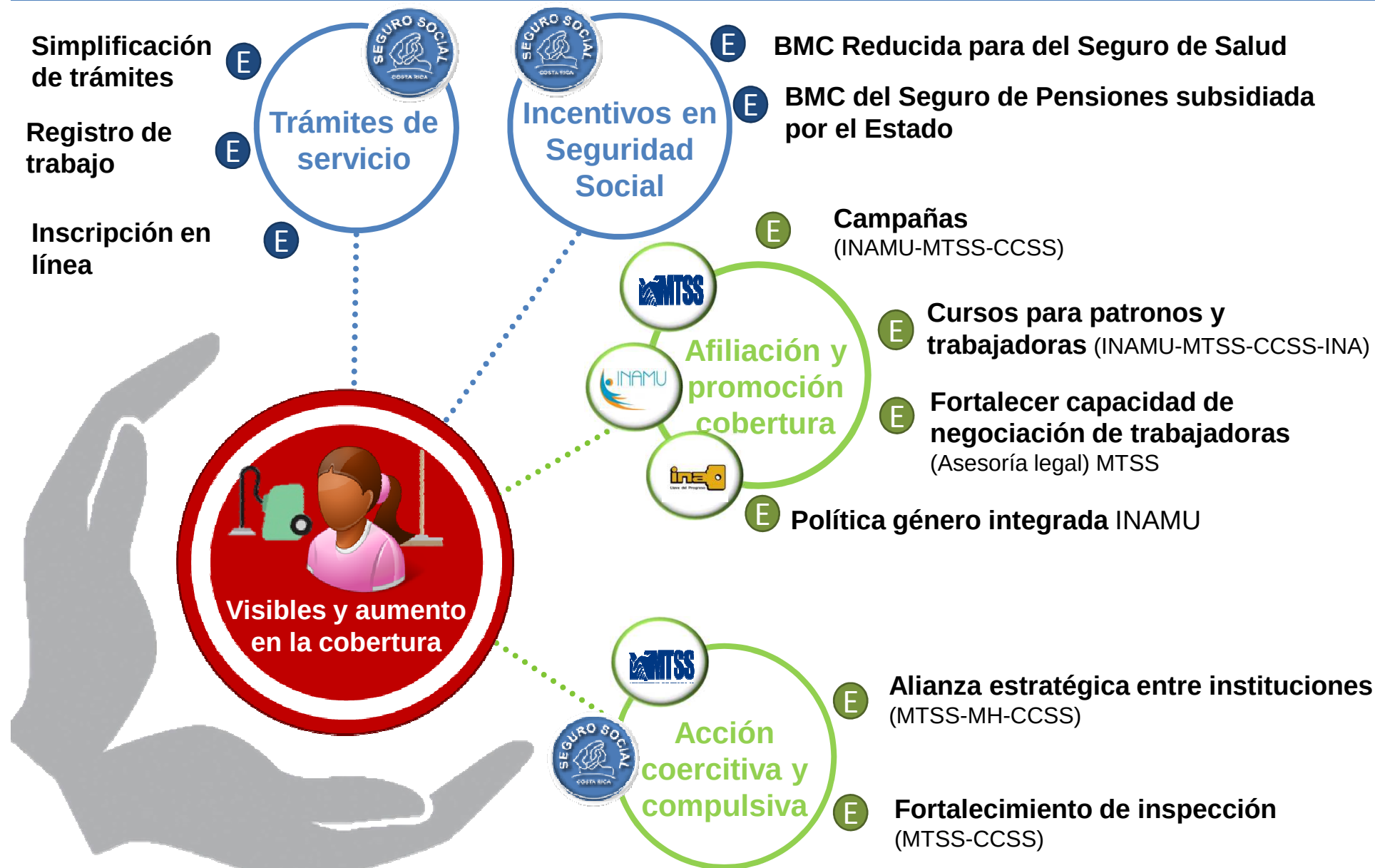
# Prácticas en la protección social para el trabajo doméstico adoptadas por países con amplia cobertura

| Aspectos institucionales                                                                                                                                                                                 | Financiamiento                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Prácticas de afiliación y promoción de la cobertura                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Recaudación de contribuciones                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Cobertura obligatoria</li><li>• Coordinación interinstitucional</li><li>• Política de género integrada</li><li>• Sindicalización del trabajo doméstico</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Cotización diferenciada (+favorable)</li><li>• Salarios de referencia</li><li>• Cotización basada en el salario por hora</li><li>• Cotización según edad del trabajador</li><li>• Subsidios del Estado a las contribuciones</li><li>• Incentivos fiscales para los empleadores</li><li>• Deducciones o excepciones fiscales para los trabajadores</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Esquema para multipatrón y jornada parcial</li><li>• Servicio de inspección</li><li>• Campañas de información</li><li>• Estrategias de comunicación</li><li>• Acceso a préstamos</li><li>• Uso de aplicaciones móviles (smartphones)</li><li>• Centro de llamadas</li><li>• Sensibilización de empleadores y trabajadores</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Sistema nacional único y centralizado de registro</li><li>• Servicios electrónicos para la inscripción, afiliación y pago de contribuciones</li><li>• Facilidades administrativas para trabajadores no residentes</li><li>• Sanciones a la evasión</li><li>• Esquema de presunción</li></ul> |

# Prácticas internacionales (revisión para 15 países)

[illegible]

# Costa Rica. Enfoque integrado para el servicio doméstico y extender el aseguramiento



## Conclusión: buscando sistemas...

Más incluyentes

+

Más asequibles

+

Más simples

+

Más atractivos

+

Con garantía de cumplimiento

¡ Muchas gracias !

